

**ASZÓD VÁROS
ÖNKORMÁNYZAT**

KÖZGOGGLALKOZTATÁSI TERV

2010.évre

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT

Közfoglalkoztatási terve 2010. évre

Az önkormányzat a közfoglalkoztatási terve a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása értelmében, a hivatkozott jogszabály 37/A § (1) bekezdésében megfogalmazott kötelezés alapján készült.

A közfoglalkoztatási terv részei:

- a közfoglalkoztatási terv céljának, hatályának meghatározása,
- a közfoglalkoztatással kapcsolatos fogalmak rendezése,
- az önkormányzat munkanélküliséggel való érintettségének elemzése,
- a közfoglalkoztatás keretében elvégezhető tevékenységek számbavétele,
- képzéssel kapcsolatos adatok,
- a közfeladatok ellátáshoz kapcsolódó kiadások, források csoportosítása,
- a közfoglalkoztatási terv táblázatba foglalva,
- eljárási, egyéb szabályok.

I. A közfoglalkoztatási terv célja, hatálya

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy:

- egy éves időtartamra, negyedéves ütemezésben meghatározza azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében kíván ellátni, s ehhez felvázolja azt is, hogy a feladatok ellátásához hány főt, milyen szakképzettségi összetételben, milyen költségekkel fog foglalkoztatni;
- a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatása intenzívebben történjen, ösztönzésre kerüljön az érintettek munkavállalása, s a munkavállalás révén növekedjen az érintett jövedelme;
- az önkormányzat vonatkozásában feltárja azokat a munkalehetőségeket, melyek a közfoglalkoztatás keretében megoldhatóak, s ezzel eredményesen ellátásra kerülhet valamely önkormányzati feladat.

A foglalkoztatási terv és a terv megvalósítása során kiemelt szempont, hogy:

- a munkanélküliek munkaerőpiaci helyzete javuljon,
- a munkanélküliek számára biztosított pénzbeli ellátások tényleges munkavállalás ellen ösztönző hatása mérséklődjön,
- emelkedjen a foglalkoztatás,
- erősödjön a munkanélküliekkel kapcsolatos együttműködési tevékenység.

A közfoglalkoztatási terv 1 évre szól.

II. A közfoglalkoztatással kapcsolatos fogalmak

A közfoglalkoztatás:

A közfoglalkoztatás magában foglalja

- a közcélú munka,
- a közhasznú munka, valamint
- a közmunka

formájában történő foglalkoztatást.

Közcélú munka:

Az Szt. 2010. január 1-től hatályos új szabályai szerint (36. § (2) bekezdésének a)–c) pontja):

Közcélú munkavégzés keretében

„a) az a települési önkormányzati feladat, amelynek ellátásáról a települési önkormányzat jogszabály vagy önkéntes vállalása alapján költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet útján gondoskodik,

b) költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet által ellátott, jogszabályon alapuló helyi önkormányzati feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik, továbbá

c) költségvetési szerv, a Magyar Állam egyszemélyes tulajdonában álló gazdasági társaság, az állam többségi tulajdonában álló gazdálkodó szervezet vagy társadalmi szervezet által jogszabály alapján ellátott állami feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik

látható el.”

Közmunka:

A közmunkaprogram megvalósítására – a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, régióként a regionális fejlesztési tanács helyi, térségi vagy országos célok megvalósításának elősegítésére - kiírt pályázat alapján történő foglalkoztatás, melynek során állami, vagy önkormányzat feladat kerül ellátásra.

Közhasznú munka:

Közhasznú munka körébe tartoznak:

- a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat, vagy
- önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot, illetőleg a települést érintő feladat ellátása, vagy
- közhasznú tevékenység folytatása.

Közcélú munka keretében foglalkoztatható személyek (36. § (3) bekezdés):

- akinek aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították - kivéve a rendszeres szociális segélyben részesülő - (35. § (1) bekezdése szerinti személy), vagy olyan személy, aki rendszeres szociális segélyre jogosult, de nyilatkozatában vállalta az önkormányzat által együttműködésre kijelölt szervvel való együttműködési kötelezettséget (a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy), aki elhelyezkedése érdekében teljesíti az álláskeresési megállapodásban foglaltakat, vagy
- a 33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint előzetesen együttműködő személy (tehát nincs még meg az egy éves, illetve három hónapos együttműködése) és egyébként jövedelmi viszonyai alapján jogosult lenne az aktívkorúak ellátására – ennek vizsgálata a települési önkormányzat jegyzőjének feladata, vagy
- aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez álláskeresési támogatásra való jogosultságot, (36. § (3) bekezdés c) pontja szerinti személy) munkaviszonyának lejártáig, vagy

- akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, munkaviszonyának megszüntetéséig.

Közfeladatok:

A helyi önkormányzatok általános felelősséggel biztosítják az alapvető helyi közszolgáltatásokat, amelyek körébe az alábbi tevékenységek tartoznak:

- településfejlesztés, településrendezés,
- az épített és természeti környezet védelme,
- a lakásgazdálkodás,
- vízrendezés, csapadékvíz elvezetés és csatornázás,
- a köztemető fenntartása,
- a helyi közutak és közterületek fenntartása,
- a helyi tömegközlekedés,
- a köztisztaság és településtisztaság biztosítása,
- gondoskodás a helyi tűzvédelemről,
- gondoskodás a közbiztonság helyi feladatairól,
- közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban,
- közreműködés a foglalkoztatás megoldásában,
- óvodáról, alapfokú nevelésről, oktatásról való gondoskodás,
- egészségügyi, szociális ellátásról való gondoskodás,
- gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás,
- közösségi tér biztosítása,
- közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása,
- nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása,
- egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése,
- egyéb önként vállalt feladatok.

III. Az önkormányzat munkanélküliséggel való érintettsége

Aszód város népessége 6127 fő, ebből a munkaképes korúak száma (18-60 év közöttiek) 3702 fő.

Álláskeresési ellátásba belépők a Munkaügyi Kirendeltség adatai alapján 2009.01.-2009.12.

**Álláskeresési
ellátásba belépők
2009.01-12.hó
között**

végzettség	nem	20 év alatt	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	60 felett	összesen	25%a
általános iskolai végzettség nélküli	ffi		2			1						3	1
	nő					0			1			1	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi	3	1	6	5	4	3	3	3	2		30	8
	nő	0	2	2	3	6	3	6	7	1		30	8
szakiskola	ffi			2					0			2	1
	nő			4	3	1			0			8	2
szakmunkásképző	ffi	2	4	8	11	11	5	6	6	2	1	56	14
	nő	1	3	4	7	4		1	8			28	7
gimnázium	ffi	1	1	2	1	0						5	1
	nő		4	3	3	6	7	1	2			26	7
szakközépiskola	ffi		6	6	2	6		1	4		2	27	7
	nő	1	0	3	5	3	1		3			16	4
technikum	ffi		1	1	2	0						4	1
	nő			3		0						3	1
főiskola	ffi			0	2	1	2	1	4			10	3
	nő			2	1	0	2	1	1	1		8	2
egyetem	ffi					0				1		1	0
	nő				1	2						3	1
összesen		8	24	46	46	45	23	20	39	7	3	261	65
	25%-a	2	6	12	12	11	6	5	10	2	1	65,25	

**Álláskeresési
ellátásból kilé-
pők 2009.01-
12.hó között**

végzettség	nem	20	21-	26-	31-	36-	41-	46-	51-	56-	60	összesen	25%a
		év alatt	25	30	35	40	45	50	55	60 felett			
általános iskolai végzettség nélküli	ffi		2			1	1					4	1
	nő					1						1	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi	3		5	1	4		2	2	1		18	5
	nő	1	1		5	4		3	4			18	5
szakiskola	ffi			1								1	0
	nő			3	1					1		5	1
szakmunkásképző	ffi	2	3	8	4	7	2	4	3	2		35	9
	nő	1		3	2	3	1	2	5	1	0	18	5
gimnázium	ffi	1	2		1							4	1
	nő		3	3	2	1	5		4			18	5
szakközépiskola	ffi		3	4	1	3		1			1	13	3
	nő		1			3	1		3			8	2
technikum	ffi		1									1	0
	nő			2								2	1
főiskola	ffi				1				2			3	1
	nő			1	1		2		2	1		7	2
egyetem	ffi						1			1		2	1
	nő				2							2	1
összesen		8	16	30	21	27	13	12	25	7	1	160	40
	25%- a	2	4	8	5	7	3	3	6	2	0	40	

Ellátásból kimerítéssel kilépett 2009 évben 160 fő, közülük 37 fő részére került megállapításra aktív korú ellátás (23%-a), 10 esetben 6 % elutasításra került.

Nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma, akik nem részesültek ellátásban és nyilvántartásban töltött idejük meghaladta a 12 hónapot, iskolai végzettség, nem és korcsoport szerint:

**Nem ellátottak,
tartós álláskeresők**

végzettség	nem	35 évnél fiatalabb	35-54	55 évesnél idősebb	összesen	25%-a
általános iskolai végzettség nélküli	ffi				0	0
	nő				0	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi				0	0
	nő	1	1		2	1
szakiskola	ffi				0	0
	nő				0	0
szakmunkásképző	ffi				0	0
	nő				0	0
gimnázium	ffi				0	0
	nő	1	1	1	3	1
szakközépiskola	ffi				0	0
	nő				0	0
technikum	ffi				0	0
	nő				0	0
főiskola	ffi				0	0
	nő				0	0
egyetem	ffi				0	0
	nő				0	0
összesen		2	2	1	5	1
	25%-a	1	1	0	1,25	

35 év alatt

végzettség	nem	<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	összesen	25%a
általános iskolai végzettség nélküli	ffi										0	0
	nő										0	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi	1	1					1			3	1
	nő				1			1			2	1
szakiskola	ffi		0	0							0	0
	nő	0	1	1							2	1
szakmunkásképző	ffi	5		2		2		2			11	3
	nő	1	1	2		1					5	1
gimnázium	ffi		2								2	1
	nő	1						1	1		3	1
szakközépiskola	ffi		1	1							2	1
	nő		1	1		1					3	1
technikum	ffi		1			1					2	1
	nő		0			0					0	0
főiskola	ffi		0	1							1	0
	nő										0	0
egyetem	ffi										0	0
	nő										0	0
összesen		8	8	8	1	5		5	1		36	9
25%-a		2	2	2	0	1		1	0		9	

36-55 éves

végzettség	nem	<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240		összesen	25%a
általános iskolai végzettség nélküli	ffi	1									1	0
	nő										0	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi		2		1	1	1				5	1
	nő	3	1	3	1	2	1				11	3
szakiskola	ffi										0	0
	nő						1				1	0
szakmunkásképző	ffi	4		3	2	1	1				11	3
	nő		1		1	1	1				4	1
gimnázium	ffi										0	0
	nő	2							1		3	1
szakközépiskola	ffi	2		1	1						4	1
	nő			1							1	0
technikum	ffi										0	0
	nő										0	0
főiskola	ffi	1				1		1			3	1
	nő						1				1	0
egyetem	ffi		1								1	0
	nő										0	0
összesen		13	5	8	6	6	6	1	1	0	46	12
25%-a		3	1	2	2	2	2	0	0	0	12	

55 év felett

végzettség	nem	<=30	31-60	61-91	92-120	121-150	151-180	181-210	211-240	>=241	összesen	25%a
általános iskolai végzettség nélküli	ffi										0	0
	nő										0	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi	1									1	0
	nő							1			1	0
szakiskola	ffi										0	0
	nő										0	0
szakmunkásképző	ffi						1		1		2	1
	nő										0	0
gimnázium	ffi										0	0
	nő									1	1	0
szakközépiskola	ffi										0	0
	nő										0	0
technikum	ffi										0	0
	nő										0	0
főiskola	ffi										0	0
	nő										0	0
egyetem	ffi										0	0
	nő										0	0
összesen		1	0	0	0	0	1	1	1	1	5	1
25%-a		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Összesen		22	13	16	7	11	7	7	3	1	87	22
25 %-a		6	3	4	2	3	2	2	1	0	22	

2009.12.31. Nyilvántartott álláskeresők hátralévő jogosultság időtartama

ÖSSZESEN

végzettség	nem	<=3 0	3 1- 6 0	61- 91	92- 120	121- 150	151- 180	181- 210	211- 240	>=241	összesen	25%-a
általános iskolai végzettség nélküli	ffi	0									0	0
	nő	1									1	0
8 általános iskolai végzettségűek	ffi	1	3	1	1	1	1	1			9	2
	nő	3	1	3	2	2	1	2			14	4
szakiskola	ffi	0									0	0
	nő	0	1	1			1				3	1
szakmunkásképző	ffi	9	0	5	2	3	2	2	1		24	6
	nő	1	2	2	1	2	1				9	2
gimnázium	ffi	0	2								2	1
	nő	3						1	2	1	6	2
szakközépiskola	ffi	2	1	2	1						6	2
	nő	0	1	2	0	1	0				4	1
technikum	ffi	0	1	0	0	1					2	1
	nő	0									0	0
főiskola	ffi	1	0	1	0	1	0	1			4	1
	nő	0					1				1	0
egyetem	ffi	0	1								1	0
	nő	0									0	0
összesen		21	13	17	7	11	7	7	3	1	86	22
25%-a		5	3	4	2	3	2	2	1	0	22	

Az összesen 86 főből várhatóan a korábbi évek tapasztalatait is figyelembe véve kb.23-25 %-uk kerülhet át az önkormányzat rendszerébe, azaz 22 fő+ ellátásban nem részesülő tartós álláskeresők közül 5 fő (25%-a) 1 fő – összesen 23 fő

Megjegyzendő, hogy a 2009.12.31-n még közcélú foglalkoztatásban részt vevő 11 fő, 2009.03.31-ig szintén foglalkoztatott 7 fő közcélú – 2010.01.-és 04 hónapban keresi fel a Munkaügyi Központot, akik álláskeresési ellátásuk kimerítése után 2010.évben szintén jelentkeznek aktív korú ellátás megállapításáért az önkormányzatnál, és nagy valószínűséggel jogosultságuk ismételt megállapítható lesz!

23 fő+ 18 fő -41 fő aki számára vélhetően aktív korú ellátás megállapításra kerül 2010 évben.

IV. 2009 évi tervezés tapasztalatai

1. Az ellátottak létszámának és összetétele alakulásának összevetése a közfoglalkoztatási tervvel nemek, iskolai végzettség és szakképzettség szerint

a) Aktív korú ellátásban részesülők 2009.01.01-2009.12.31 időszakban

Összesen 38 fő- ebből

- 1 ffi egészségkárosodott
- 37 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosult

- nemek szerinti megoszlás:

- férfiak száma: 18 fő, (aránya: 47 %),
- nők száma: 20 fő, (aránya: 53 %)

A nemek közötti megoszlás szerint a nők száma magasabb

- életkori megoszlás:

- 35 év alattiak száma: 14 fő, (aránya: 37 %),
- 35-55 év közöttiek száma: 22 fő, (aránya: 58 %)
- 55 év felettek száma: 2 fő, (aránya: 5 %).

Az ellátásban részesülők 58 %-a 35-55 év közötti korosztályból kerül ki.

- iskolai végzettség szerinti megoszlás:

- 8 általános iskolai végzettség alatti végzettségűek száma: 7 fő, (aránya: 18 %),
- 8 általános iskolai végzettségűek száma: 14 fő, (aránya: 37 %),
- szakmunkások száma: 8 fő, (aránya: 21 %),
- gimnáziumot végzettek száma: 2 fő, (aránya: 16 %),
- szakközépiskolát végzettek száma: 6 fő, (aránya: 5 %),
- technikumot végzettek száma: - fő, (aránya: - %),
- főiskolát, egyetemet végzettek száma: 1 fő, (aránya: 3 %).

A legmagasabb a kizárólag általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya.

Háztartás formája:

- családban élők száma: 12 fő, (aránya: 32 %)
- egyedül élők száma: 26 fő (aránya: 68 %)

Az ellátottak közül több, mint kétszer annyi az egyedül álló.

b) Aktív korú ellátásban részesülők 2009.12.31-n jellemző adatai:

- nemek szerinti megoszlás:

- férfiak száma: 7 fő, (aránya: 41 %),
- nők száma: 10 fő, (aránya: 59 %).

- életkori megoszlás:

- 35 év alattiak száma: 7 fő, (aránya: 41 %),
- 35-55 év közöttiek száma: 10 fő, (aránya: 59 %)
- 55 év felettek száma: - fő, (aránya: -%).

- iskolai végzettség szerinti megoszlás:

- 8 általános iskolai végzettség alatti végzettségűek száma: 1 fő, (aránya: 6 %),
- 8 általános iskolai végzettségűek száma: 4 fő, (aránya: 24 %),
- szakmunkások száma: 7 fő, (aránya: 41 %),
- gimnáziumot végzettek száma: 1 fő, (aránya: 6 %),
- szakközépiskolát végzettek száma: 4 fő, (aránya: 24 %),
- technikumot végzettek száma: - fő, (aránya: - %),
- főiskolát, egyetemet végzettek száma: - fő, (aránya: - %).

A segélyezettek adataiból megállapítható, a munkanélküliség szempontjából legérintettebb csoport (az előző 2008. 12.31-i adatoktól eltérően **–2008: 8 általános iskolai végzettségű, 35-55 éves korosztály) 2009 évben az aktív korúak ellátásában részesülők 41 %-a szakmunkásképzőt végzett.**

2. A közfoglalkoztatás keretében elvégezhető ellátandó közfeladatok körének és az ütemezés megvalósulásának értékelése

Közfoglalkoztatási nehézségek

A közfoglalkoztatás keretében elvileg elvégezhető tevékenységek és a ténylegesen elvégezhető tevékenységek összhangja egyes esetekben nehezen biztosítható. A gondot az általános közfoglalkoztatási problémák jelentik, vagyis az, hogy:

- közfoglalkoztatásba bevonható személyek gyakran alacsony iskolai végzettségűek,
- az érintett személyek több esetben elavult szakmákra vonatkozó képzettséggel rendelkeznek,
- a közfoglalkoztatásba bevonandó személyek száma a gazdasági nehézségek miatti létszámleépítések miatt jelentősen emelkedik,
- elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek a gyermeket vállaló nők, mikor ismét munkába állnának,
- a pályakezdők számára – a gyakorlat hiányában - kevés elhelyezkedési lehetőség van, s közfoglalkoztatásuk is több odafigyelést igényel,

3. Közfoglalkoztatási tapasztalatok, helyzetelemzés

3.1 Az elmúlt években a következő közfoglalkoztatás történt:

Év	Közcélú munka		Közmunka		Közhasznú munka	
	Fő össz- szese n	Mun- ka idő össz. (hó- nap)	Fő össz- szese n	Mun- ka idő össz. (hó- nap)	Fő össz- szese n	Mun- ka idő össz. (hó- nap)
2005	1	12			15	12
2006	1	12			15	12
2007	1	12	9	7	15	12
2008	2	12	2	1	15	12
	1	4	-	-	-	-
2009	28	9	-	-	-	-

3.2. A 2009.12.31-n közfoglalkoztatásban részt vevők értékelése

száma: **22 fő**

(ebből rendelkezésre állási támogatásban részesül 12.31-n 7 fő- a Rát-ra val jogosultság előbb megszűnt, mint a határozott idejű munkaviszony.

Nemek szerinti megoszlása

- **Nő 9 fő**
- **Férfi 13 fő**

Iskolai végzettség szerinti megoszlása:

- **8 általános iskolai végzettség alatti végzettségűek száma: 5 fő**
- **8 általános iskolai végzettségűek száma: 5 fő**
- **szakmunkások száma: 9 fő**
- gimnáziumot végzettek száma: 1 fő
- **szakközépiskolát végzettek száma: 2 fő**
- technikumot végzettek száma: - fő,
- főiskolát, egyetemet végzettek száma: - fő,

A létszámban a korábbi évekhez képest **lényeges eltérés mutatkozik**, melynek okai:

- A korábbi években közhasznú foglalkoztatásban résztvevők is kérelmezték a közcélú munkavégzésben való részvétel érdekében az aktív korúak ellátását;
- A települést fokozottan érintette a településen vagy a környéken működő munkahelyek csoportos létszámleépítése- ez azonban nem befolyásolta jelentősen a létszám alakulását, ui. a nyílt munkaerőpiacon többségük ismételten el tud helyezkedni, vagy ha nem, akkor sem igényli az aktív korúak ellátását.

3.3. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése, 2008.12.31 és 2009.12.31. állapot szerint

- nemek szerinti megoszlás:

	2008	2009
Férfiak	2	7
Nők	6	10
Összesen	8	17

- életkori megoszlás:

	2008	2009
35 év alattiak száma	3	7
35-55 év közöttiek száma	5	10
55 év felettek száma	0	0
összesen	8	17

35 év alattiak és 35-55 év közöttiek száma duplájára emelkedett.

- iskolai végzettség szerinti megoszlás:

	2008	2009
8 általános iskolai végzettség alatti végzettségűek száma	2	1
8 általános iskolai végzettségűek száma	3	4
szakmunkások száma	1	7
gimnáziumot végzettek száma	0	4
szakközépiskolát végzettek száma	2	1
technikumot végzettek száma	0	0
főiskolát, egyetemet végzettek száma	0	0
összesen	8	17

Adott hónapban rendelkezésre állási támogatásban részesülők és közcélú foglalkoztatottak száma

	Rendelkezésre állási támogatást kap	Közcélú foglalkoztatottak száma	Összesen
Január	3	2	5
Február	7	2	9
Március	15	2	17
Április	9	9	18
Május	8	12	20
Június	3	19	22
Július	9	18	27
Augusztus	10	21	31
Szeptember	7	22	29
Október	12	23	35
November	3	22	25
December	9	22	32

2009.12.hónapban 9 fő foglalkoztatására nem került sor

Oka:

- 3 fő elhelyezkedett- továbbfolyósítás jogcímen kap rendelkezésre állási támogatást- így már nem vonhatók be
- 1 fő 35 év alatti szakközépiskolai végzettségű férfinak nem tudott az önkormányzat megfelelő munkát felajánlani
- 2 fő egészségügyi ok miatt nem tudott elhelyezkedni
- 3 fő részére 2009.12. hónap második felében került megállapításra az ellátás- 2010.01.01-től mindhárman a közcélú foglalkoztatásba bevonására kerültek

2009 évben 37 fő rendelkezésre állási támogatásban részesülő közül

- 4 fő (11 %) **keresőtevékenységet kezdett a nyílt munkaerőpiacon**
 - 35 év alatti 1 férfi — 8 osztály iskolai végzettséggel
1 nő - gimnázium érettségi végzettséggel
 - 35-55 év közötti
1 férfi - egyetemi végzettséggel
2 nő - 1 szakmunkás+1 szakközépiskolai végzettséggel
- 4 fő (11 %) **nem vállalta a felajánlott munkát (+1 fő esetén a megkezdett közcélú munka a munkavállaló részéről rendkívüli felmondással szűnt meg)**
 - 35 év alatti 1 férfi — 8 osztály iskolai végzettséggel
1 nő - 8 osztály iskolai végzettséggel
 - 35-55 év közötti
2 férfi - 1 szakmunkás+1 szakközépiskolai végzettséggel
1 nő - 8 osztály iskolai végzettséggel

- **Legalább 90 nap foglalkoztatott volt 27 fő – ebből**
 - o 200 napnál több időtartamra közcélú foglalkoztatott
 - 11 fő 2009.12.31
 - 7 fő **a határozott idejű munkaszerződésnek köszönhetően a rendelkezésre állási támogatás megszűnését követően is 2010.03.31-ig**
 - Ezeket a foglalkoztatottakat a Munkaügyi Központ számadatai nem tartalmazzák – 2010.01. és 04 hónaptól álláskeresési ellátásra lesznek jogosultak !
- **Az összes ellátott közül 10 fő nem teljesítette** a törvény által előírt évi 90 munkanap, vagy időarányos részének teljesítését-
 - ezek közül nem tudott az önkormányzat foglalkoztatni
 - o 1 főt 35 év alatti kora és iskolai végzettsége miatt
 - o 2 főt egészségi okok miatt
 - o 4 fő nem vállalta a felajánlott munkát
 - o 4 fő rövid időn belül elhelyezkedett

nem tudott az önkormányzat foglalkoztatni

Próbaidő kikötését nem alkalmazta a foglalkoztató a közcélú foglalkoztatottak esetében.

Közös megegyezéssel nem szűnt meg közcélú munkaviszony.

3.4. Közfoglalkoztatás biztosítása a rendelkezésre állási támogatásra jogosultakon kívül:

- o 1 fő 35-55 év közötti szakmunkás végzettségű, egyedülálló férfi esetén került sor

3.5. Rendszeres szociális segélyezettek foglalkoztatása

2 fő 55 év feletti 1 fő 8 általános+1 fő szakmunkás végzettségű férfi részéről érkezett kérés a foglalkoztatásra. Az önkormányzat a kérést támogatta, így mindketten bevonásra kerültek - megállapodás megkötését követően – a közcélú foglalkoztatásba. (Ezt megelőzően is az Önkormányzat Gazdasági Műszaki Ellátó Szervezeténél dolgoztak közhasznú foglalkoztatottként).

3.6. Az együttműködés megszégésének esetei

Az együttműködési kötelezettség be nem tartása szigorú szankciót von maga után, ennek ellenére többen nem fogadják el a felajánlott munkát, illetve nem jelennek meg a munkaköri alkalmassági vizsgálaton, vagy a munkáltatónál. Az együttműködés hiánya történhet a munkaviszony létrejötte előtt, vagy a munkaviszony ideje alatt (rendkívüli felmondás, illetve a munkaviszony jogellenes megszüntetése).

A munkaviszony megkezdése előtti együttműködés megszégések száma

4 fő nem vállalta el a felajánlott munkát (10% !)

A munkaviszony ideje alatt

1 fő esetén rendkívüli felmondással szűnt meg a munkavállaló részéről.

3.7. Képzés

35. év alattiak kötelező képzése – nem volt képzésre kötelezett, a 8 általános iskolai végzettséggel mind a 14 fő rendelkezik, egyéb képzésbe történő bevonásra szintén nem került sor az aktív korú ellátásban részesülők között.

3.8 A közfoglalkoztatás keretében **ellátandó közfeladatok körének és az ütemezés megvalósulásának értékelése:**

A 2009.évi közfoglalkoztatási terv megírását megelőzte az önkormányzat részéről egy tájékoztató és tájékozódó munka a közcélú foglalkoztatás lényegére, céljaira és az e formában ellátandó, illetve ellátható feladatokra vonatkozóan (írásbeli megkeresések, intézményvezetők megkeresése).

A terv évközbeni módosítására nem volt szükség, a tervben szereplő foglalkoztatási igények kielégítésre kerültek, a tervezett összegben belül. A tervezés megfelelő volt.

A **tervezett munkakörök betöltése, a közfoglalkoztatási tervben szereplő foglalkoztatás megvalósulásának alakulása**

A közfoglalkoztatás keretében ellátott feladatok:

Évek	Feladat megnevezése	Igénybe vett munkaidő összesen (órában)
2009	<i>Köztisztasági feladatok</i>	8 óra/nap/fő
	<i>piac-rendfenntartás</i>	8 óra/nap/fő
	<i>Útkarbantartás</i>	8 óra/nap/fő
	Fűkaszálás, parlagfű irtás	8 óra/nap/fő
	Parkgondozás	8 óra/nap/fő
	<i>Épület karbantartás</i>	8 óra/nap/fő
	<i>Takarítás</i>	8 óra/nap/fő
	Kézbesítői feladatok	8 óra/nap/fő
	<i>Adminisztratív kisegítő (Polgármesteri Hivatal Kistérségi Gondozási Központ Óvoda, Általános Iskola, Bölcsőde)</i>	8 óra/nap/fő

A tervezett munkakörök maradéktalanul feltöltésre kerültek, az ellátottak létszámának, összetételének nagymértékű változása ezt nem befolyásolta.

A tervben nem volt olyan speciális szakképzettséget vagy gyakorlatot igénylő munkakör, amelyek betöltése akadályba ütközött volna a támogatásban részesülők összetétele miatt.

3.9. A közfoglalkoztatás lebonyolításának, megszervezésének értékelése

A közcélú munka szervezését a települési önkormányzat Gazdasági Műszaki Ellátó Szervezete végzi. **Az aktív korúak ellátásával foglalkozó ügyintéző számára jelentős többletmunkát jelent, folyamatos együttműködést igényel a két munkaszervezet között.**

A kistérség részére pályázat útján munkába állított **1 fő foglalkoztatás-szervező az aktív korúak ellátásához kapcsolódó munkafolyamatba semmilyen módon nem tudott bekapcsolódni.**

Az önkormányzat a közcélú foglalkoztatást a lakossággal való párbeszéd és az intézményvezetői értekezleteken történő felvetése, megbeszélések alapján **ellenőrzi.**

A munkáltatók és a közcélú dolgozók elégedettségére vonatkozóan információt az aktív korúak ellátásával, közcélú foglalkoztatással foglalkozó ügyintéző folyamatos kapcsolattartás révén rendszeresen figyelemmel kíséri.

Közcélú foglalkoztatást végző munkáltatóra panasz nem érkezett.

A munkaügyi felügyelőség ellenőrzést nem tartott.

A közcélú foglalkoztatásról **az aktív korúak ellátásával foglalkozó ügyintéző naprakész nyilvántartásokat vezet**, melyek tartalmazzák

- az aktív korú ellátásba kerülők, azon belül a foglalkoztatásba bevonhatók adatait, kor, nem, iskolai végzettség, családszerkezet, foglalkoztatásba bevonhatóság szerint.
- a közcélú foglalkoztatásban részt vevőkről az előző adattartalmon kívül a közfoglalkoztatás helye, napjainak száma a hozott napokat is figyelembe véve.
- nyilvántartást vezet a jogosultság időtartamáról és a foglalkoztatási kötelezettség teljesítéséről, a nem teljesítés okairól
- a közcélú foglalkoztatásra felhasznált forrásokról

V. A közfoglalkoztatás keretében ellátandó feladatok várható mennyisége, és a szükséges létszám 2010. évben

1. Létszám meghatározás

A munkavégzés tervezett létszáma meghatározásánál

- a korábban az önkormányzatnál **közcélú munkát végző személyeket**
 - 2009.01.01-2009.12.31. időszakban 28 fő

- az **Állami Foglalkoztatási Szerv** (Munkaügyi Központ) által szolgáltatott adatok alapján
 - álláskeresői ellátásban részesülők 261 fő (azonos százalékban 25-40 év közöttiek
 - 2010.évben az ellátásból 87 fő kerül ki –
 - ebből 51 fő az I.negyedévben
 - 25 fő a II.negyedévben
 - 11 fő a III.negyedévben
 - Ellátás nélküli : 5 fő
 - Összesen : 92 fő (25 %-a: 23 fő)**

- a Szociális törvény szerint az „*aktív korúak ellátására – ezen belül rendelkezésre állási támogatásra*” jogosultak száma 2009.12.31-n **16 fő** , de 2010-ben közfoglalkoztatásba bevonható: **6 fő** -mivel
 - 1 fő elhelyezkedett 2010.01.02-től,
 - 3 fő az aktív korú ellátásra, rendelkezésre állási támogatásra továbbfolyósítás jogcímen jogosul
 - 6 fő 2010 évben álláskeresői ellátásra lesz jogosult

de a fentiekén túl a határozott munkaszerződésnek köszönhetően

- **2009.12.31-ig közcélú foglalkoztatásban részt vett 11 fő**, akinek RÁT jogosultsága már megszűnt

- **7 fő** a határozott idejű munkaszerződésnek köszönhetően a rendelkezésre állási támogatás megszűnését követően is **2010.03.31-ig**

Ezeket a foglalkoztatottakat a Munkaügyi Központ számadatai nem tartalmazzák – 2010.01. és 04 hónaptól álláskeresői ellátásra lesznek jogosultak, azaz 18 fő, vélhetően **a 18 fő** mindegyike 2010 évben ismételten jogosult lesz aktív korú ellátásra!

Összesen ez 47 fő közcélú foglalkoztatását jelenthetné.

A 2009 évi tapasztalatok szerint az **47 főből várhatóan** az rendelkezésre állási támogatásra jogosultak **11 %** elhelyezkedik – 5 fő

6 % nem vállalja a felajánlott munkát -3 fő. (38%-az álláskeresési járadékra való jogosultság megelőzően is közcélúként dolgozott, így a 11% helyett 6 %-t számoltunk).

5 % eü. állapota miatt nem foglalkoztatható -2 fő

2 % képzettsége miatt nem foglalkoztatható -1 fő

47 fő

- 11 fő

36 fő

4.számú melléklet számadatai szintén a fent levezetett fővel engednek számolni.

A foglalkoztatási tervben így összességében 36 fővel számoltunk a 2010-es évben.

A foglalkoztatási terv elkészítésénél az **összlétszám meghatározásánál azt az elvi szempontot követtük, hogy feltételeztük, hogy a fentiekén kívül valamennyi rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy részére tud felajánlani közcélú munkát az önkormányzat.**

- **Foglalkoztatás időtartama**

A közfoglalkoztatási tervben a foglalkoztatás időtartamát a jogszabálynak megfelelően úgy képeztük, hogy valamennyi foglalkoztatottal megkötött szerződés napi **8 órás munkavégzéssel, 2010. december 31-ig történő szerződéssel jön létre.**

A 36 főből

- 11 főnek jelenleg is 03.31-ig fennálló munkaszerződése van- akik közül 7 fő álláskeresési ellátásra lesz jogosult várhatóan július hónaptól kerül vissza az önkormányzat rendszerébe.
- 18 fő esetén május 01-12.31-ig (munkanélküli ellátást várhatóan akkor merítik ki .

Tekintettel arra, hogy az önkormányzat rendszerébe nem kerül be túl nagy létszámú rátra jogosult, aki a foglalkoztatásba is bevonható lenne, ugyanakkor a közcélú munkavégzés nélkülözhetetlen a város életében, így a munkaszerződések 5-10 hónapra jönnek létre, így átlag 7 hónapos foglalkoztatással számoltuk a költségeket.

- **Munkavégzés helye**

végzettség	nem	összesen	GAMESZ- városgazdálkodás	Művelődési és közoktatási INTÉZMÉNYEK	POLGHIV.	összesen
általános iskolai végzettség nélküli	ffi	0	0	0	0	0
	nő	1	1	0	0	1
8 általános iskolai végzettségűek	ffi	4	4	0	0	4
	nő	5	5	0	0	5
szakiskola/szakmunkás	ffi	11	10	1		11
	nő	6	0	6	0	6
szakközépiskola	ffi	1	1	0	0	1
	nő	4	4	0	0	4
gimnázium	ffi	0	0	0	0	0
	nő	3	0	2	1	3
egyetem/főiskola	ffi	1	0	0	1	1
	nő	0	0			0
összesen		36	25	9	2	36

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrások és az igények, továbbá más körülmények (pl, időjárási körülmények) alapján végzik munkájukat.

- **Feladatok**

A közcélú foglalkoztatás keretében az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik.

A feladatok meghatározására útmutatást ad az Ötv, (19190. évi LXV. tv.) 8. § -a

A foglalkoztatottak által ellátott — tervben megnevezett — feladatok részletezése:

- *Köztisztasági feladatok:* közterületi takarítás, buszmegállók, utak, járdák, parkok, terek, gépkocsi parkolók takarítása.
- *piac-rendfenntartás:* A piac és Fő tér területének szükség szerinti takarítása
- *Útkarbantartás:* helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése
- *épület karbantartás:* önkormányzati intézmények és létesítmények (Általános Iskola, Napköziotthonos Óvoda, Bölcsőde) belső, külső állagmegóvási-karbantartási munkái
- *adminisztrációs kisegítő:* önkormányzati fenntartású intézmények, gazdasági társaság, közhasznú alapítvány (Polgármesteri Hivatal, Kistérségi Gondozási Központ) irodahelyiségeiben betanítható feladatkört ellátó adminisztratív alkalmazottak
- *fűkaszálás, parlagfű irtás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon végzett időszakos kaszálás, gyomirtás
- *parkgondozás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti, munkáinak elvégzése

Foglalkoztatás szervezésének módja

A foglalkoztatás szervezését az önkormányzat Gazdasági Műszaki Ellátó Szervezete végzi, erre külön szervezetet nem hoz létre.

VI. Képzés

Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, és a magállapítás időpontjában a 35. életévét nem töltötte be, továbbá általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik olyan képzésben köteles részt venni, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére vagy a szakképzés megkezdéséhez szükséges – jogszabályban meghatározott – bemeneti kompetenciák megszerzésére irányul.

A képzésre köteles személyek száma 2010. évben várhatóan 0 fő.

VII. A közfeladatok ellátáshoz kapcsolódó kiadások, források

Az önkormányzatok a foglalkoztatással összefüggő **személyi kiadásaik (munkabér, bérjellegű juttatások és közterhek) 95%-át igényelhetik vissza a központi költségvetésből.** A közfoglalkoztatásban részt vevők munkabére – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb az aktuálisan meghatározott minimálbérnél, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók esetén a garantált bérminimumnál.

A foglalkoztatással összefüggő dologi költségek fedezetét az önkormányzatnak kell saját költségvetéséből betervezni, vagy pályázati forrásból megszerezni. Ugyanakkor számításba kell venni azokat a foglalkoztatókat is, akik vállalják az 5%-os önrész, vagy/és a dologi kiadások, és egyéb járulékos kiadások fedezetét is.

A közfoglalkoztatás adott évi forrásigényének összeállítása során a fentieket szükséges számba venni.

A közfoglalkoztatás ellátásához szükséges létszámadatokból (végzettség szerinti szükséglet), illetve az egyes munkakörök létszámgénye alapján meghatározhatók a közfoglalkoztatással összefüggő személyi kiadások költségei (minimálbért vagy a garantált bérminimumot kell-e fizetni), illetve a feladatokhoz kapcsolódó dologi igény.

A közfoglalkoztatási tervben a személyi juttatásokat (ebből az önkormányzatot vagy más szervezetet érintő önrészt illetve központi forrás összegét), a dologi kiadások forrásait külön-külön feltüntetjük.

A foglalkoztatottak finanszírozására szükséges források meghatározásánál a 2010-ben foglalkoztatott létszámot 36 főben határoztuk meg. Ez a létszám akkor realizálódik, ha a számításba vehető jogosultak valamennyien közcélú munkára jelentkeznek az önkormányzatnál.

Fentiekből adódóan, a foglalkoztatottak – finanszírozási szempontú — meghatározásánál **36 fő-re határoztuk meg a saját és a központi költségvetési forrásigényt.**

			8 órás bruttó bér	Járulékok** (27%)-50%-a	Munkabér+ járulék/fő/hó	Munkabér+ járulék/7 hó/fő	Munkabér+ já- rulék/össz.fő/7 hó	*kp-i ktsv.összes/fő/7hó	saját erő össz.
Garantált bérminimum		Fő							
Minimálbér	2010.01.01- 2010.12.31.	28	73 500 Ft	9 923 Ft	83 423 Ft	583 957,50 Ft	16 350 908,00 Ft	15 533 363 Ft	817 545 Ft
Legalább középfokú végzettséget igénylő	2010.01.01- 2010.12.31.	8	89 500 Ft	12 083 Ft	101 583 Ft	711 077,50 Ft	5 688 648,00 Ft	5 404 216 Ft	284 432 Ft
összesen		36				1 295 035 Ft	22 039 556 Ft	20 937 578 Ft	1 101 978 Ft

Összesen 2010.01.-2009.12.31-ig szükséges forrás-átlag 7 hónap/fő foglalkoztatással számolva -

a) központi költségvetésből

20 937 578 Ft

b) önkormányzati

1 101 978 Ft

22 039 556 Ft

*a foglalkoztatási igény miatt a munkaszerződések 5-12 hónapra lesznek várhatóan megkötve.

VII. Eljárási szabályok

A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester a jogszabályban foglaltak alapján előzetes véleményezésre megküldésre került

X az állami foglalkoztatási szervnek,

X 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak.

X a Ruszin Kisebbségi Önkormányzatnak

A véleményezésre jogosult(ak) a tervezetet véleményezte/véleményezték.

A közfoglalkoztatási terv az elfogadását követő 5 napon belül megküldésre kerül a Kincstárnak.

IX. Egyéb szabályok

A közfoglalkoztatási tervet a jóváhagyását követő naptól alkalmazni kell minden olyan döntésnél, mely a közfoglalkoztatással kapcsolatban van, illetve arra hatást gyakorol.

A közfoglalkoztatási tervet az önkormányzat a/ (.....) számú határozatával hagyta jóvá.

Aszód, 2010.01 hó ... nap

.....
polgármester

Táblázatok

1. Aszód Város GAMESZ (pl.: Városgondnokság)

Felmérő lap az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, dologi igényekre 2010. évre

2. számú melléklet

Az ellátandó közfeladatok várható ütemezése –Aszód Városában összesen
(foglalkoztató intézmény és munkakör szerinti bontásban)

3. számú melléklet

Művelődési és Közoktatási tevékenységekhez kapcsolódó kisegítő munkák

4. számú melléklet

VIII. M e g á l l a p o d á s

5. számú melléklet

Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele¹
2010. év (életkor, nem szerinti bontásban)

6. számú melléklet

Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése 2009. évi adatok alapján

7. számú melléklet

Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

Intézmény neve: Aszód Város GAMESZ

Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, dologi igényekre
2010. évre

Sorszám	Ellátandó közfeladat (EKF) várható ütemezése (tól-ig)	EKF megnevezése	Az ellátandó közfeladat							Kifizetendő munkabér				Dologi igény	
			létszámi igénye (összesen)	munkaköre (az összesből munkakörönként)		szakképesítési igénye (nemenként)				munkabér +járulék/fő	munkabér összesen teljes létszámra/7 óra	összesből önkormányzati 5.%	összesből központi 95 %	Megnevezése	költsége
				létszám	munkakör	férfi	végzettség	nő	végzettség						
1.	2010.	közterület takarítás	1	1	segédm.		8 ált. alatt	1	8 ált. alatt	83.423	583 961	29 198	554 763	seprű, lapát, zsák	100.000
2.		közterület takarítás	9	9	segédm.	4	8 ált.	5	8 ált.	83.423	5 255 649	262 782	4 992 867	fűnyíró, damil,üzemanyag	500.000
3.		parkgondozás, intézmények felújítása, karbantartása	11	11	segédmunkás	10	szakisk./szakm.	1	szakisk./szakm.	83 423	6 423 571	321 179	6 102 392	kapa, ásó, lapát, sövény-vágó, száll. eszk.,gépek csavarhúzóecset,vödörkézi	500.000

														szerszámok	
4.		parkgon- dozás,	1	1	Kertész- munkavezető	1	szakisk./ szakm		101 583	711 081	35 554	675 527	sövény- vágó, száll. eszk	100 000	
		parkgon- dozás,	1	1	Kertész- munkavezető	1	Szakkö- zépiskola		101 583	711 081	35 554	675 527	sövény- vágó, száll. eszk	100 000	
5.		Parkgon- dozás	2	2	kertész			2 Gimnázium	101 583	1 422 162	71 108	1 351 054	Kapa, ásó, gereblye	200 000	
	Összesen:		25 fő	25		16		9		15 107 505	755 375	14 352 130		1.500.000	

Intézmény neve: Aszód Város Intézményfenntartás

Felmérő lap Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, dologi igényekre 2010. évre

Sorszám	Ellátandó közfeladat (EKF) várható ütemezése (tól-ig)	EKF megnevezése	Az ellátandó közfeladat							Kifizetendő munkabér				Dologi igény	
			létszámigénye (összesen)	munkaköre (az összesből munkakörönként)		szakképesítési igénye (nemenként)				munkabér +járulék/fő	munkabér összesen teljes létszámra/7 óra	összesből önkormányzati 5. %	összesből központi 95 %	Megnevezése	költsége
				létszám	munkakör	férfi	Végzettség	nő	Végzettség						
1.		intézmény takarítás,	5	5	Takarító,	0	-	5	Szakisk.sza km.	83.423	2 919 805	145 990	2 773 815		
2.		intézmény takarítás, kisegítő	1	1	kisegítő	0	-	1	Szakközépi sk.	83.423	583.961	29.198	554.763		
		intézmény takarítás, kisegítő	1	1	takarító	0	-	1	Gimnázium	83.423	583.961	29.198	554.763		
3.		adminisztrációs feladatok, irattározás	3	3	adminisztr.	0	-	3	szki./ gimn.	101.583	2.133.243	106.662	2.026.581		
4.		településőr	1	1	településőr	1	egyetem/főisk.	0	-	101.583	711.081	35.554	675.527		
	Összesen		11	11		1		10			6 932 051	346 602	6 585 449		
	Összesen GAMESZ Városgazdálkodás										15 107 505	755 375	14 352 130		1 500 000
	GAMESZ és Intézményfenntartás		36	36		17		19			22 039 556	1 101 977	20 937 579		1.500 000

V/I. A közfoglalkoztatási terv előkészítéséhez

3. számú melléklet

Az ellátandó közfeladatok várható ütemezése (foglalkoztató intézmény és munkakör szerinti bontásban) Összesítés															
Művelődési és Közoktatási tevékenységekhez kapcsolódó kisegítő munkák															
Intézmény neve	lét- szám	munkakör	munkakörhöz kapcsolódó isk. végzettség	jan	feb r	márc	ápr	máj	jún	júl	aug	szept	okt	nov	dec
Aranykapu Bölcsőde	1	Takarító	szakmunkás	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	1	kisegítő	szakközépsikola	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kistérségi Gondozási Központ	1	kisegítő	szakmunkás	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1
Csengey Gusztáv Ál- talanos Iskola	2	takarító	szakmunkás	2	2	2	2	2				2	2	2	2
	1	adminisztrátor	szakközépisikola	1	1	1	1	1				1	1	1	1
Mindösszesen:	6	nő		6	6	6	6	6	3	3	3				

V/I. A közfoglalkoztatási terv előkészítéséhez

**Az ellátandó közfeladatok várható ütemezése
(foglalkoztató intézmény és munkakör szerinti bontásban)
Összesítés**

Művelődési és Közoktatási tevékenységekhez kapcsolódó kisegítő munkák

Intézmény neve	lét- szám	munkakör	munkakörhöz kapcsolódó isk. végzettség	jan	feb	márc	ápr	máj	jún	júl	aug	szept	okt	nov	Dec
					r										
Városi Óvoda	1	Takarító	8 általános	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	1	takarító	8 általános	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Gyermekétkeztetési Intézmény	1	takarító	8 általános	1	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1

Összesen: 3 1ffi+2 nő

Művelődési és Közoktatási tevékenységekhez kapcsolódó kisegítő munkák munkaerőigénye összesen: 9 fő (1 ffi + 8 nő)

M e g á l l a p o d á s

mely létrejött egyrészről Aszód Város **Önkormányzata**, mint Megbízó (cím: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.) – a továbbiakban Önkormányzat – (képviselőjében: Sztán István polgármester, Kissné Kulybus Gizella jegyző, mint ellenjegyző)

másrészről a Aszód Város Gazdasági Műszaki Ellátó Szervezete (cím: 2170 Aszód,) mint **Foglalkoztató** – továbbiakban Foglalkoztató – (képviselőjében: Hegyvári László) között, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 36.§-ában, Aszód Város Önkormányzat Képviselőtestületének 7/2009 (IV.1.) önkormányzati rendelete A szociális Igazgatásról és szociális ellátásokról 16.§ (2) bekezdésében foglalt közcélú foglalkoztatás keretében végzendő feladat ellátására az alábbi feltételek szerint:

1. A Foglalkoztató vállalja Aszód Polgármesteri Hivatalának Szociális Iroda (továbbiakban: Iroda) közreműködésével, a Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Gödöllői Kirendeltség és Szolgáltató Központ (továbbiakban: Munkaügyi Központ) által a Foglalkoztatóhoz irányított közcélú foglalkoztatásban résztvevő munkanélküliek alkalmazását. Ezzel a foglalkoztatással, a foglalkoztatottainak létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állomány létszámához képest bővíti. Gondoskodik a foglalkoztatással kapcsolatos hatályos ágazati törvények betartásáról, biztosítja a foglalkoztatottak nyilvántartásával, díjazásával, – egyéb – költségelszámolással, jelentéssel, adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását. A Foglalkoztató vállalja, hogy az általa alkalmazott közcélú foglalkoztatottak tevékenysége kizárólag jogszabályban rögzített a köztisztaság és a településtisztaság biztosítása önkormányzati feladathoz kapcsolódik és azt Aszód közigazgatási területén végzi.
2. A Foglalkoztató vállalja, hogy alapfokú, szakmunkás, szakiskolai végzettséget, érettségit, felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörben a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korúak ellátására jogosult, és a Szt. 35. § (1)-(2) bekezdéseiben foglaltak szerint a Munkaügyi Központtal együttműködő állástalan személyek (továbbiakban: munkanélküliek) köréből, az elfogadott közfoglalkoztatási tervben meghatározott létszámot foglalkoztatja. A foglalkoztatás ideje a Szt. 36. § (4) bekezdése alapján legalább napi 6 óras munkaidő és legalább évi 90 munkanap.
A Foglalkoztatóra vonatkozó adatok a Közfoglalkoztatási tervből jelen megállapodás mellékletét képezik.
3. A Foglalkoztató vállalja, hogy munkaerőigényét a munkaerőigény bejelentőlapon, a foglalkoztatás megkezdése előtt legalább 30 nappal megküldi az Iroda részére, aki továbbítja azt a Munkaügyi Központ részére. Vállalja továbbá, hogy a Munkaügyi Központ által szervezett kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot követően az alkalmas munkavállalókkal a közcélú munkaszerződést - a munkaviszony kezdeti napjára vonatkozó előzetes egyeztetés alapján - határozott időre köti meg. A közcélú munkavégzés egybefüggő időtartama – az egyedi foglalkoztatási igényeket figyelembe véve – legalább 30 nap, legfeljebb 1 év.
4. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell:
 - a munkavállaló természetes személyazonosító adatait,
 - a munkáltató megnevezését és székhelyét,

- a munkáltató adószámát, adóazonosító jelét,
 - azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,
 - a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbjelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímeének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé,
 - a személyi alaphért, a munkakört, munkavégzési helyet,
 - valamint azt, amiben a felek még megállapodnak az Szt. és jelen megállapodás keretei között.
5. A Foglalkoztató köteles a határozott idejű munkaviszony létesítéséről, meghosszabbításáról, illetve megszüntetéséről szóló munkaszerződés **1 db eredeti példányát, a megkötését követő 3 munkanapon belül az Irodának megküldeni. Amennyiben a megszüntetés oka a munkavégzésbe vont személy lakcímeének megváltozása, a munkaviszonyt a lakcímbjelentés napjával kell megszüntetni. A munkaviszony lejáratá előtti megszüntetése esetén a megszűnést követő 3 napon belül írásban tájékoztatja az Irodát a megszüntetés időpontjáról és okairól. Köteles továbbá a foglalkoztatásba részt vevők számáról havonta – fő, napi munkaidő, munkabér bontásban – készített jelentését minden hónap 3. napjáig megküldeni az Iroda részére.**
6. A Foglalkoztató a 63/2006.(III.26.) Kormányrendelet 17.§. (5) bekezdése értelmében a foglalkoztatás megkezdésével egyidejűleg tájékoztatja az Irodát
- a foglalkoztatott személy természetes személyazonosító adatairól,
 - a foglalkoztatás kezdő időpontjáról és várható időtartamáról, valamint
 - a munkaszerződés szerinti kereset havi nettó összegéről.
7. A Foglalkoztató vállalja, hogy a foglalkoztatott munkavállaló részére a munkabéért megelőlegezi és kifizeti, a közcélú foglalkoztatottakkal kapcsolatban felmerült költségekről havonta jelentést készít, amely részletezve tartalmazza egyrészt a foglalkoztatással kapcsolatos munkabéért, távolléti díjat és a hozzá tartozó járulékokat, (munkáltatói TB járulék, munkaadói járulék, egészségügyi hozzájárulás amelynek 50%-át kell 2009.01.01-től megfizetnie a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtagok ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A § (1) bekezdése alapján).
- A jelentés első és második eredeti példányát a név szerinti elszámolással együtt - amelyet a 62/2006. (III.27.) Korm. rendelet 6. sz. mellékletében kért adatok figyelembevételével a megadott formanyomtatványon készít el- az Önkormányzat részére tárgyhót követő hó 3. napjáig benyújtja. Az elszámoláshoz mellékelni a munkavállalók bérjegyzékeit.
8. A Szt. 35. § (3) bekezdése alapján amennyiben a közcélú munkavégzésbe vont személy a közfoglalkoztatásban keresőképtelenségre hivatkozással nem vesz részt, a foglalkoztató a keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára külön jogszabályban foglaltak szerint felülvizsgálatot kezdeményezhet.
- A Szt. 36. § (5) bekezdése alapján a Foglalkoztató a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgálatnál szükség esetén kezdeményezheti a közcélú munkára kiközvetített személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott vélemény felülvizsgálatát, amelynek költségét a Foglalkoztatónak kell fizetni.

Fenti esetekben az orvosi vizsgálaton részt vett személyekről a Foglalkoztató név szerinti értesítést küld az Irodának, a vizsgálat eredményét fénymásolatban megküldi.

9. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Aszód Város Pénzügyi Iroda közreműködésével a 7. pontban foglaltak szerint határidőre beérkezett jelentést és az elszámolásban szereplő adatokat feldolgozza, a közcélú foglalkoztatással összefüggő támogatási igényt tárgyható 10. napjáig a Magyar Államkincstár felé benyújtja, majd a 11. pontnak megfelelően kifizetett munkabér+járulékaik 95 %-át a foglalkoztató részére tárgyható 30-ig átutalja.

Amennyiben a foglalkoztatótól kapott dokumentációval kapcsolatban hiánypótlás szükséges, abban az esetben az átutalási határidő a hiánypótlás teljesítésével meghosszabbodik.

10. A Foglalkoztató vállalja, hogy a foglalkoztatással összefüggő személyi kiadások 5%-át, továbbá a munkavállalók részére munkájuk ellátásához szükséges dologi feltételeket meglévő eszközeiből vagy saját forrása terhére biztosítja. Vállalja továbbá az esetleges jogszerűtlen vagy szerződéssel ellenes alkalmazás miatti visszafizetési kötelezettség teljes összegét és minden az érdekkörében bekövetkezett kár megtérítését.

11. Az Önkormányzat az alábbi költségek 95 %-ának megtérítését vállalja:

- munkakörhöz tartozó bruttó bértételek Ft/fő/hó napi foglalkoztatási idő (2010. évre)

	8 óra	6 óra
a.) kisegítő (fizikai) segéd- és betanított munkás	73.500,-	55.125,-
b.) legalább középfokú képesítést igénylő munkakörök (szakmunkás, szakiskolai végzettséget, érettségigénylő munkakörök) 2010.01.01-től	89.500,-	67.125,-
c.) felsőfokú (főiskola, egyetem) iskolai végzettséget igénylő munkakörök 2010.01.01-től	89.500,-	67.125,-

(Az Önkormányzat a 2009-es évet követően a munkakörhöz tartozó bruttó bértételeket a mindenkori minimálbér és garantált bérminimumnak megfelelő összegben biztosítja).

továbbá:

- munkáltatói TB-járulék,
- munkaadói járulék,
- egészségügyi hozzájárulás összege,
- munkavállalók betegszabadságának költségei (ide nem értve a szabadságmegváltás és a táppénz összegét).

12. Amennyiben a közcélú foglalkoztatott személy a szociális ellátása terhére előleg kifizetését kérelmezte és annak 6 havi egyenlő részletekben történő visszafizetése a közfoglalkoztatás megkezdése után is esedékes, úgy a fennmaradó havi részletet/részleteket a közfoglalkoztatásból származó havi kereset összege terhére kell levonni. A fentiek értelmében a Foglalkoztató vállalja, hogy az Iroda által meghatározott részletek levonását a megadott ütemben a munkabérből teljesíti és azt az önkormányzat részére átutalja.

13. Jelen megállapodás a felek által történő aláírásával lép hatályba és határozatlan időre szól. A megállapodás a megállapodó felek kölcsönös megegyezése alapján, vagy jogszabályi feltételek változása alapján módosulhat. Az Önkormányzat a megállapodásban foglaltakat azonnali hatállyal felmondhatja, amennyiben a központi jogszabály-módosítás miatt a közcélú foglalkoztatásra a központi költségvetési előirányzat nem biztosított.
14. A felek megállapodnak, hogy évente a közfoglalkoztatás megvalósulását, eredményeit, az együttműködést közösen értékelik.
15. Az Önkormányzat és a Foglalkoztató között létrejött megállapodás hatályát veszti, amennyiben 6 hónapot meghaladó időtartamban a foglalkoztató nem alkalmaz közcélú munkavállalót.
16. Megállapodást a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon és helyen aláírják.

Aszód, 2010 év 01 hó nap

.....
polgármester

.....
jegyző

.....
**(foglalkoztató
intézmény képviselője)**

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele²
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ³ (55 év felettek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nő	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
8 általánost végzett	férfi	1	1	2	1	1	2	0	0	0	4
	nő	0	1	1	1	3	4	0	0	0	5
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi	2	3	5	2	3	5	0	1	1	11
	nő	2	1	3	2	1	3	0	0	0	6
szakközép/ technikus végzettség	férfi	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	nő	1	1	2	2	0	2	0	0	0	4
Gimnáziumi érettségi	férfi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nő	1	1	2	0	1	1	0	0	0	3
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen		7	9	16	9	10	19	0	1	1	36

² Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

³ Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Település neve, címe, irányítószáma: Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Lakosságszáma: 6127 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	38	28			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	1				
	a) egészségkárosodott	1				
	b) 55 év feletti	2	2			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	37	27			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	14				
	b) 35-55 év közötti	22	8			
	c) 55 évnél idősebb	2	18			
			2			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	18	16			
	b) nő	20	12			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	7	5			
	b) 8 általánost végzett	14	5			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	7	9			
	d) szakközép/technikus végzettség	6	2			
	e) gimnáziumi érettségi	2	1			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	1	1			

5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	12	10			
	b) egyedül élő	26	18			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	8				2237866
	a) RÁT	7				1697656
	b) RSZS	1				540210
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			köztisztasági feladatok piacrendfenntartás útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kiszegítő kézbesítő fűkaszálás- parlagfű irtás parkgondozás		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ⁴ alapján:					
	I. negyedév					
	II. negyedév		2	adminisztrációs kiszegítő		

⁴ Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

			épület karbantartás adminisztrációs kisegítő fűkaszálás- parlagfű irtás parkgondozás		
<i>I. félév</i>		21	köztisztasági feladatok intézményi őrzés-védelem portaszolgálat piac- rendfenntartás útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kisegítő fűkaszálás- parlagfű irtás Parkgondozás		
III. negyedév		22	köztisztasági feladatok intézményi őrzés-védelem portaszolgálat piac- rendfenntartás útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kisegítő fűkaszálás- parlagfű irtás parkgondozás		
IV. negyedév		22	köztisztasági feladatok piac- rendfenntartás útkarbantartás épület karbantartás adminisztrációs kisegítő fűkaszálás- parlagfű irtás parkgondozás		
<i>2009. évben összesen</i>		23	köztisztasági feladatok piac-		

				rendfenntartás útkarbantartás épület karban- tartás adminisztrációs kisegítő fűkaszálás- parlagfű irtás parkgondozás		
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megneve- zése ⁵			ASZÓD VÁ- ROS GAZDA- SÁGI MŰSZA- KI ELLÁTÓ SZERVEZETE		
10.	Foglalkoztatások átlag- os időtartama (nap)			240		
11.	Közcélú foglalkozta- tás:					
	a) tervezett összeg ⁶ (saját forrással együtt)				14536000	
	b) felhasznált tényle- ges összege ⁷				14553259	
	c) ebből saját forrás ⁸ ,				3453000	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					2237866
	a) központi forrásból					1930548
	b) helyi forrásból					307318

⁵ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁶ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁷ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁸ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Lakosságszáma: 6127 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	37				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	1		1		
	ebből:					
	Egészségkárosodott	1		1		
	55. életévét betöltötte	1		0		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0		0		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelelő	0		0		
	b) rendszeres munka-végzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	36	36			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁹ (létszáma csoportonként)			Nincs ilyen		
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		36			
	a) 35 évnél fiatalabb		16			
	b) 35-55 év közötti		19			
	c) 55 év feletti		1			
4.*	Neme (a+b):		36			

⁹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

	a) férfi		17			
	b) nő		19			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		1			
	b) 8 általánost végzett		9			
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		17			
	d) szakközép/ technikus végzettség		5			
	e) gimnáziumi végzettség		3			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		1			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		10			
	b) egyedül élő		26			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		0		0	
	a) 8 általánost nem végzettek		0		0	
	b) 8 általánost végzettek		0		0	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!