

Aszód Város Polgármesterétől

Az előkészítésben közreműködött:
dr. Ballagó Katalin osztályvezető

Előterjesztés

az illetményrendszer egyes elemeiről szóló 4/2013. (II. 01.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére, új rendelet megalkotására

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Aszódi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselőket, közszolgálati ügykezelőket megillető juttatásokról, támogatásokról a jelenleg hatályos, az illetményrendszer egyes elemeiről szóló 4/2013. (II. 01..) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Ör.) tartalmaz rendelkezéseket.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (6) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény legfeljebb 30%-a, a középiskolai végzettségű köztisztviselő esetében pedig legfeljebb 20%-a lehet.

A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló C. törvény 59. § (1) bekezdése értelmében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap a 2015. évben 38.650 forint, tehát 2008. óta változatlan.

A jelenleg hatályos Ör. értelmében az illetménykiegészítés felsőfokú iskolai végzettségűek esetén a maximálisan megállapítható 30%-kal szemben az alapilletmény 20%-a, míg a középfokú iskolai végzettségűek esetén a maximálisan megállapítható 20%-kal szemben , alapilletmény 10%-a.

A középfokú végzettségű köztisztviselők bértábla szerinti illetménye a 27 évet meghaladó közszolgálati jogviszony esetében - a 10 %-os illetménykiegészítést is figyelembe véve - sem éri el a bruttó 122.000 forintos garantált bérminimum összegét (27-29 év közötti jogviszony esetén 120.700 Ft), ami az általános - családi adókedvezmény igénybevétele nélküli - adózási szabályokat figyelembe véve 79.079.- Ft nettó illetményt jelent.

A felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében sem mondható magasnak az alapilletmény összege. Egy példán szemléltetve: 14-16 év közszolgálati jogviszonnyal rendelkező szakvizsgázott, diplomás vezető tanácsos besorolású köztisztviselő alapilletménye - a 20 %-os illetménykiegészítést figyelembe véve bruttó 221.700.- Ft, ami az általános - családi adókedvezmény igénybevétele nélküli - adózási szabályokat figyelembe véve 145.214.- Ft nettó illetményt jelent.

Az esetlegesen megüresedő álláshelyek betöltésével kapcsolatban az elmúlt évek tapasztalatai alapján egyértelműen elmondható, hogy a pályázók előnyben részesítik Önkormányzatunkkal szemben azon önkormányzatokat, ahol az illetménykiegészítés magasabban, illetve

maximális mértékben lett megállapítva, hiszen így akár több tízezer forinttal nagyobb jövedelemre tehetnek szert.

Fentiekre figyelemmel a rendelettervezet a főiskolai, egyetemi végzettségű köztisztviselők részére 30%-os illetménykiegészítés megállapítására tesz javaslatot, mellyel a Képviselő-testület megteremtheti annak lehetőségét, hogy a minőségi munkát végző köztisztviselőket hivatalában megtartsa, továbbá munkaerő felvétele esetén ne kerüljön hátrányos helyzetbe más önkormányzatokkal szemben.

Továbbá a rendelettervezet a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők tekintetében a maximálisan adható 20%-os illetménykiegészítés megadására tesz javaslatot. A Kttv. 242. § (1) bekezdése értelmében a közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. A közszolgálati ügykezelők bére jelenleg nem haladja meg a garantált bérminimum összegét, ezért a tervezet ezen körben is tartalmaz kiegyesítesre javaslatot, 10 %-os mértékben.

A rendelet tervezet a Kttv. 141. § (4) bekezdésére is figyelemmel két idegen nyelvet nevesít, idegennyelv-tudási pótléokra jogosító nyelvekként, figyelemmel a testvérvárosi kapcsolatokra és a város jelentős munkáltatója tulajdonosi szerkezetére.

A Kttv. 143. § (1) bekezdése értelmében a kormánytisztviselőt a törvény alapján megillető illetmény kifizetése a kormánytisztviselő által választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik, a (2) bekezdés értelmében a fizetési számlához kapcsolódóan a kormánytisztviselő részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulás adható.

Ugyanezen szakasz (3) alapján a munkáltató viseli az illetmény fizetési számlára történő átutalásának vagy készpénzben történő kifizetésének a költségét.

A Kttv. a 226. § (7) bekezdésben foglaltak értelmében a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselő részére a 143. § (2) bekezdése szerinti bankszámla-hozzájárulás a helyi önkormányzat képviselő-testületének rendeletében meghatározott módon és mértékben nyújtható.

A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 59. § (3) bekezdése értelmében a fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértéke a 2015. évben legfeljebb 1.000 forint/hó/fő.

A rendelettervezet a 2015. évi központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott maximálisan adható 1.000,- Ft/hó, évi 12.000,- Ft összegű bankszámla-hozzájárulás megállapítására tesz javaslatot.

A középfokú és a felsőfokú végzettséggel rendelkező közszolgálati tisztviselők, közszolgálati ügykezelők illetménykiegészítésének 10%-kal történő megemeléséhez, valamint a bankszámla-hozzájáruláshoz szükséges pénzügyi fedezet a hivatali személyi előirányzat terhére 2015. évben biztosítható.

Az Ör. nem határozta meg a közszolgálati tisztviselőt megillető cafetéria keretet. A polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 2014. október 12-én hatályát veszítette. A

polgármesteri, alpolgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a Kttv. VII/A fejezet a 2014. XII. 12-től hatályos rendelkezéseit, az új tervezett rendeletbe javasoljuk beépíteni a cafeteria juttatást, annak szabályozási hatályát a Kttv-ből eredően kiterjesztve a polgármesterre, alpolgármesterre is.

A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 59. § (2) bekezdése a közszolgálati tisztviselők éves cafeteria keretét változatlanul bruttó 200.000,- Ft-ban határozza meg.

A rendelettervezet a jogszabályban meghatározott cafeteria keretét határozza meg 2015. évre vonatkozóan.


A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

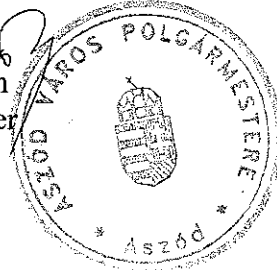
Jelenleg ennek a szabályozása sem egységes, ezért a rendelet tervezet erre is tartalmaz szabályozást.

A fent említettekre figyelemmel a hatályos önkormányzati rendelet módosítása helyett új szabályozás megalkotását tartjuk célszerűnek, továbbá magasabb rendű regulációnak való megfelelés, a korrekt és átlátható hivatkozási rendszer létrehozása is indokolja ezt.

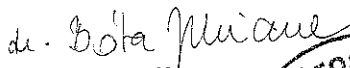
Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt rendelet-tervezetet szíveskedjen elfogadni.

Aszód, 2015. január 12.


Sztán István
polgármester



Látta:


Dr. Bóta Julianna
jegyző



Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete
...../2015. (I.) rendelete

**az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló
köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről
(tervezet)**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdésében, a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

A rendelet hatálya

1. § (1) E rendelet hatálya az Aszódi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló, teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre – munkaidő arányosan - (továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.

(2) A rendelet 5. §-ában, a 6. § (3) bekezdésében, 7. § (1) bekezdésében és 8-12. §-aiban foglaltakat a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre, alpolgármesterre is alkalmazni kell, azzal, hogy esetükben a kérelemre adható juttatásról a Képviselő-testület dönt.

(3) A rendelet 4. § 8-10. § és 12. §-aiban foglaltakat a Hivatal köztisztviselőnek, közszolgálati ügykezelőnek nem minősülő munkavállalóira is alkalmazni kell.

2.§ Ezen rendelet hatálya - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - nem terjed ki

- a) az önkormányzat feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására a Hivatalban foglalkoztatottakra,
- b) a közfoglalkoztatás, az egyszerűsített foglalkoztatás, valamint a közérdekű önkéntes tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalókra.

Illetménykiegészítés

3. § (1) A középiskolai végzettségű közszolgálati ügykezelő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke tárgyévre a közszolgálati ügykezelő alapilletményének 10 %-a.

(2) A középiskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke tárgyévre a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

(3) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke tárgyévre a köztisztviselő alapilletményének 30%-a.

Bankszámla hozzájárulás

4. § (1) A Képviselő-testület a köztisztviselők részére tárgyévre 12.000,- Ft/fő/év bankszámla-hozzájárulási átalányösszeget állapít meg, melynek kifizetésére tárgyév november 30. napjáig kerül sor.

(2) A közszolgálati jogviszony szünetelése esetén (pl.: fizetés nélküli szabadság, szülési szabadság, GYED, GYES igénybevétele miatti fizetés nélküli szabadság), vagy ha a közszolgálati jogviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a hozzájárulás időarányos része jár.

(3) Azt a köztisztviselőt, aki a kifizetés időpontjában lemondási, felmentési idejét tölti, a hozzájárulásnak a jogviszony időpontjáig terjedő időarányos része illeti meg.

(4) A közszolgálati jogviszony megszűnése, vagy a fizetési számla megszűnése/megszüntetése, továbbá amennyiben a tényleges kifizetett összegnél a fentiek alapján alacsonyabb összegre jogosult a közszolgálati tisztviselő, úgy a felvett bankszámla hozzájárulás időarányos részét vissza kell téríteni, kivéve, ha a köztisztviselő jogviszonya nyugdíjazása vagy halála miatt szűnik meg.

Képzettségi pótlék, idegennyelv-tudási pótlék

5. § (1) A feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító tudományos fokozat, valamint a feladatkörön belüli szakosodást elősegítő további szakképesítés, szakképzettség elismeréseként a hivatal köztisztviselőjét - a személyi juttatások előirányzata terhére - a Kttv. 142. §-ában foglaltak szerint képzettségi pótlék illeti meg.

(2) A képzettségi pótlékre jogosító munkaköröket és képzettségeket jogszabályban meghatározott keretek között a jegyző a közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

(3) A Kttv.141. § (4) bekezdése alapján a Hivatalban a román és a török nyelvek idegennyelv-tudási pótlékre jogosító nyelvek, a pótlék mértéke a Kttv. 141. § (5) bekezdésében meghatározott mértékű.

Juttatások

6. § (1) A köztisztviselőt fizetett szabadidő illeti meg a közigazgatási alap- és szakvizsgára, ügykezelői vizsgára való eredményes felkészülése érdekében. A szabadidő mértéke közigazgatási alapvizsga és ügykezelői vizsga esetén 2 munkanap, közigazgatási szakvizsga esetén vizsgatárgyanként 3 munkanap, melyet a vizsgát megelőzően vehet igénybe.

(2) A Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében a munka mellett feladat- és munkakörében szakirányú iskolarendszerű oktatásban, szakképesítést nyújtó képzésben, illetve nyelvoktatásban résztvevő főfoglalkozású köztisztviselővel tanulmányi szerződést köthet a továbbtanulás támogatása érdekében.

7. § A Hivatal a köztisztviselő lakásépítését, vásárlását, bővítését és korszerűsítését kamatmentes kölcsönrel támogathatja.

8. § (1) A köztisztviselő kérelmére, évenként – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvényben (a továbbiakban: szja törvény) meghatározott adómentes mértékig – hat hónap alatt visszatérítendő illetményelőleg folyósítható.

(2) A felvett illetményelőleg 6 hónap alatt – kamatmentesen – havi egyenlő részletekben az illetményből történő levonás útján kell visszafizetni.

(3) Az illetményelőleg elbírálásának, elszámolásának rendjét a jegyző a közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

9. § (1) A köztisztviselőt közeli hozzátartozójának halála esetén, továbbá az elhunyt köztisztviselő temetési költségeit viselő közeli hozzátartozóját temetési segély illeti meg. Közeli hozzátartozónak minősülnek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:1. § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott személyek.

(2) A temetési segély összege 20.000.- Ft.

10. § (1) A köztisztviselő a Kttv. 151. §-a alapján cafetéria-juttatásra jogosult. A köztisztviselőt megillető cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél.

(2) A köztisztviselő a javára az adóévben megállapított keretösszegeken belül, az szja törvény 71. § (1) bekezdés a)-e) pontjában és (3) bekezdésében meghatározott cafetéria-elemek közül választhat, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel.

11. § A Hivatal az adóévben az szja törvény szerint további szociális, jóléti, kulturális juttatást nyújthat a köztisztviselő részére, amennyiben annak pénzügyi fedezetét az éves költségvetés biztosítja.

12. § (1) A Képviselő-testület a nyugállományú dolgozók támogatására szociális keretet biztosít.

(2) A szociális keret terhére - kérelemre - nyújtható támogatások:

- a) eseti szociális segély, amely évente egyszer adható, 10.000.- Ft összegben,
- b) temetési segély közeli hozzátartozója halála esetén 10.000.- Ft összegben.

Egyéb rendelkezések

13. § (1) Az e rendeletben meghatározott juttatásokra és támogatásokra felhasználható keretösszeg előirányzatát a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg.

(2) A juttatások és támogatások feltételeit, elbírálásának, elszámolásának rendjét a jegyző a polgármester bevonásával – jogszabályok keretei között – a közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

(3) A köztisztviselőket megillető juttatásokkal, támogatásokkal kapcsolatos, e rendeletben nem szabályozott kérdésekben a Kttv. vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

Záró rendelkezések

14. § (1) Ez a rendelet 2015. február 1-től lép hatályba.

(2) Hatályát veszti az illetményrendszer egyes elemeiről szóló 4/2013. (II. 1.) önkormányzati rendelet.

Aszód, 2015. január

Sztán István
polgármester

Dr. Bóta Julianna
jegyző

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet-tervezet címe:	Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete/2015. (I.) rendelete az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről		
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen			
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:
A társadalmi és gazdasági juttatások és támogatások kapcsolatainak megállapítását, hogy a rendelet költségvetésének tervezett módosítása igazodik a Hivatal költségvetésének tartalmához. központi jogszabályokhoz.	Nincsenek	Nincsenek	Nincs.
A rendelet megalkotása szükséges, mert:	A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján.		
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:	A rendelet megalkotásának elmaradása: mulasztásos törvénytétel.		
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:			
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:
biztosított	biztosított	biztosított	biztosított