

Aszód Város Polgármesterétől

Javaslat a polgármester szabadságolási ütemtervére

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) VII/A. fejezet 225/C. § (1) bekezdése értelmében a főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadság és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

A törvény 225/C. § (2) bekezdése alapján a polgármester előterjesztésére a képviselőtestület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

Törvényi kötelezettségének eleget téve Aszód város polgármestere 2015. évi szabadságának 4/5-öd részét a melléklet szerint ütemezi, szabadsága fennmaradó részét eseti jelleggel a szükségessége felmerüléskor veszi igénybe

Határozati javaslat

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének /2015. (II. 19.) határozata a polgármester szabadságolási ütemtervéről

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a polgármester szabadságolási ütemtervéről szóló javaslatot megismerte, megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervét a melléklet tudomásul veszi.

Aszód, 2015. február 11.

Látta: *dr. Bóta Julianna*
dr. Bóta Julianna
jegyző



Sztán István
Sztán István
polgármester

Melléklet
a polgármester 2015. évi szabadságolási ütemterve

2015. február 11-16.	4 nap kivett szabadság (előző évi)
2015. február 20-25.	4 nap (előző évi)
2015. május 15.; 26-29.	5 nap
2015. június 8-11;22-24.	7 nap
2015. július 1-3.;13-16.;27-31.	12 nap
2015. szeptember 7-9.	3 nap
2015. október 12-16.	5 nap
2015. december 21-22.	2 nap