

Az elmúlt években a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénylők száma 2013 évben több, mint felére lecsökkent, a megelőző évhez képest, 2014-ben azonban az előző évhez képest megduplázódott.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Változás

2015.03.01-től Aszód Város Önkormányzata a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozott új ellátások kerültek bevezetésre.

Gyermekétkeztetési kedvezmény

Átruházott hatáskörben a Polgármester a Gyvt. 151. § (1) bekezdése szerinti intézményekben (a továbbiakban: intézmények) a gyermekétkeztetés személyi térítési díjából egy nevelési- vagy tanévre, amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult a gyermeket gyermekétkeztetési kedvezményben (a továbbiakban: kedvezmény) részesíti az alábbiak szerint.

Ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

- a) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 25 %-ának megfelelő
 - b) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 50 %-ának megfelelő
- mértékű étkezési támogatást állapít meg.

Iskolakezdesi támogatás

Iskolakezdesi támogatásban részesülhetnek amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az elmúlt években további csökkenés figyelhető meg az ingyenes étkezésben részesülők körében. Nyári étkezés megszervezése ügyében csak 2015 évben történtek ismételt intézkedések.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	19	41	84	n.a.	nincs ilyen támogatás	n.a.
2009	22	73	74	186	n.a.	32
2010	24	77	68	188	1	36
2011	24	88	76	188	4	0
2012	21	84	82	201	5	0
2013	18	79	92	na.	5	0
2014	14	72	92	343	3	0

Az Önkormányzat igényfelmérést végzett a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek szülei körében. A 136 fő hátrányos helyzetű tanuló szülei közül csupán 9 gyermek számára kérték a nyári étkezést biztosítani, így erre irányuló pályázatát az Önkormányzat visszavonta. A jelentkező gyermekek számára az Önkormányzati nyári tábor keretében kerül biztosításra az étkezés.

2014 évben:

Étkezők száma: 464 tanuló

Ingyenesen étkező tanulók száma: 72 tanuló

50%-os térítési kedvezménnyel étkező száma: 96 tanuló

Ingyenes tankönyvtámogatásban részesülők száma: 343 tanuló

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs változás.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs változás.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Változás, kiegészítés:

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek/fiatal felnőtt/ fogalma és e tény fennállásának megállapítására vonatkozóan új szabályozás lépett életbe 2013.09.01-től. (1997.évi XXXI.tv. 67/A.§.

A fogalmi szabályozás változásának köszönhetően a statisztikában megjelenő létszám a korábbi évekhez történő összehasonlításban- nagymértékben csökkent, ennek oka azonban, hogy a szülők a (helyben szokásos fórumokon történő tájékoztatás ellenére) nem/alig kérték a hátrányos helyzet megállapítását.

A BTM-es (Beilleszkedési, tanulási és magatartási problémák) gyermekek száma meghaladta ebben a tanévben is a 70 főt.(Forrás: Csengey Gusztáv Ált. Iskola beszámolója)

Intézményi adatszolgáltatás alapján

Aranykapu Bölcsőde

ÉV	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
Gyermeklétszám	97	52	82	76	81
Hátrányos helyzetű gyermek	12	13	9	0	0
Veszélyeztetett gyermek	2	6	4	0	0

Napsugár Óvoda

ÉV	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
Gyermeklétszám	136	122	116	116	128
Hátrányos helyzetű gyermek	22	18	17	26	22
Veszélyeztetett gyermek	-	-	-	7	8

Szivárvány Tagóvoda

ÉV	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
Gyermeklétszám	96	118	109	98	78
Hátrányos helyzetű gyermek	43	23	8	11	4
Veszélyeztetett gyermek	-	-			-

Csengey Gusztáv Általános Iskola

ÉV	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
Gyermeklétszám	473	504	506	514	521
Hátrányos helyzetű gyermekek	111	163	181	183	75
Veszélyeztetett gyermekek	15	9	12	0	0

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Változás:

A HEP készítésekor TeIR-ből legyűjtött adatokból az egy védőnőre jutó gyermekek száma nem csak a 0-3 éves korosztályt vette alapul. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a 0-3 éves korosztályt figyelembe véve a következő:

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma		
év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	132
2009	2	131
2010	2	133
2011	2	122
2012	2	115
2013	2	118

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnői szolgálat két körzeti és két iskolai védőnővel működik. Egy területi védőnőre jutó 0–3 éves gyermekek száma 2013-ben 118 gyermek volt, amely a 2009 évi adathoz képest 20 fővel csökkent. Egy iskolai védőnőkhöz 994 ellátandó gyermek jutott, ami enyhe emelkedést mutat az elmúlt években.

2014 évben 1 védőnői álláshely betöltése-tartós betegség miatt- csak helyettesítéssel volt megoldott.

2015. évben meghirdetésre került egy védőnői álláshely. Az üres státusz betöltése érdekében:

1 védőnői körzet 4 órás helyettesítéssel kerül ellátásra 2015. 04.14-től.

Az üres védőnői álláshely mielőbbi betöltésére ami a napi munka biztonságos ellátása és a HEP-ben megfogalmazott célok megvalósítása ügyében is nagy szükség van. (Az egészségügyben országos jelenség a védőnők hiánya.)

A statisztikai adatokból a folyamatos létszámhiány jól látható-miközben 2014 évben a 2012 évi 70 fős létszám 24 fővel növekedett, a családlátogatások száma 21 %-al csökkent.

év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejjel táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma	fogyatékos gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2	2
2009	70	5	2099	1739	69	1	1
2010	51	3	1911	1273	68	0	0
2011	55	5	1679	1413	58	0	0
2012	70	7	1793	1140	48	0	0
2013	72	6	1911	1538	39	0	0
2014	94	8	1491	1580	36	2	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

2013 évben a gyermekorvosi ellátásban résztvevők száma alig emelkedett.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
2008	0	29065	16417	0
2009	0	30132	15323	0
2010	0	33240	15865	0
2011	0	32697	13950	0
2012	0	29916	14543	0
2013	0	29963	14561	0

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Változás, kiegészítés

Pedagógiai Szakszolgálat kimutatása szerint 2014 évben

Aszód vonatkozásában a következő ellátás történt:

Szakértői bizottsági tevékenység	89
terápia	14
Logopédia terápia	65
gyógytestnevelés	68
Korai fejlesztés	3
összesen	239

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) gyermekjóléti alapellátás

Változás, kiegészítés

év	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
forgalmi napló szerint	928	950	967	820	850
Fogadóórákon megjelent kliensek száma	650	543	560	109	107
családlátogatások száma	110	78	75	119	98
Védelembe vétel és felülvizsgálat tárgyalás	7	7	4	0	4
esetmegbeszélés, esetkonferencia	7	6	10	5	7

A 2012-es adatokhoz képest a fogadóórákon megjelent kliensek száma jelentős csökkenést mutat, ugyanakkor 30%-al nőtt a családlátogatások száma.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	45	n.a.	40
2009	1	55	n.a.	40
2010	1	56	4	52
2011	1	56	2	52
2012	1	52	5	52
2013	1	48	5	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsődébe beírt gyermekek száma minimális csökkenést mutat. (A 2012 évi adat javításra került- a TelR adatai alapján (korábban beírt-helyi adatszolgáltatás alapján), így módosult az adattábla, eszerint sokkal kisebb létszámcsökkenés tapasztalható, mint a HEP készítésekor).

Felmérésre került a szülők körében, hogy a bölcsődei térítési díj kihatással van-e a bölcsődébe beíratottak számára. Az összefüggés nem volt igazolható, az intézkedést törölni szükséges.

d) gyermekvédelem

Kiegészítés

2014-es évben 1 esetben kellett jelzést küldeni az aszódi Járási Hivatal felé. 10 órás hiányzást 1 tanulóval kellett jeleznie az iskolának.

A 2014-es évben 3 gyermeket kellett Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság elé, első vizsgálatra, majd 1 gyermeket kontrollra küldeni.

Két gyermek esetében szexuális bántalmazás gyanúja miatt bírósági eljárás indult, ami még nem zárult le. Ebben a tanévben fegyelmi tárgyalást nem kellett lefolytatnia a tantestületnek

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Nincs változás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Változás:

A szünidős programokhoz való hozzáférés esélyeinek javítása érdekében az Önkormányzat 2015 évben támogatási pályázat benyújtására teremtett lehetőséget.

Összesen 5 db. pályázat érkezett.

A szociálisan rászorult gyermekek tábor-költségének 90%-a került támogatásként kifizetésre, összesen 61.200 Ft.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Változás

2015.03.01-től Aszód Város Önkormányzata a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozott új ellátások kerültek bevezetésre.

Gyermekétkeztetési kedvezmény

Átruházott hatáskörben a Polgármester a Gyvt. 151. § (1) bekezdése szerinti intézményekben (a továbbiakban: intézmények) a gyermekétkeztetés személyi térítési díjából egy nevelési- vagy tanévre, amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult a gyermeket gyermekétkeztetési kedvezményben (a továbbiakban: kedvezmény) részesíti az alábbiak szerint.

Ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

a) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 25 %-ának megfelelő

b) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 50 %-ának megfelelő

mértékű étkezési támogatást állapít meg.

Iskolakezdési támogatás

Iskolakezdési támogatásban részesülhetnek amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult, azok az alapfokú oktatásban részt vevő gyermekek, akiknek a családja az iskolakezdéssel járó költségeket szociális helyzete miatt segítség nélkül nem képes fedezni.

Átruházott hatáskörben a Polgármester iskolakezdési támogatást nyújt a törvényes képviselő kérelme alapján:

a) ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

aa) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, vagy

ab) a gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 250 %-át, vagy

b) a három- vagy többgyermekes, vagy

c) a tartósan beteg gyermeket nevelő családok

általános iskolás Aszód városban bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen Aszódon tartózkodó tanulói részére.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az elmúlt években további csökkenés figyelhető meg az ingyenes étkezésben részesülők körében.

Nyári étkezés megszervezése ügyében csak 2015 évben történtek ismételt intézkedések. Az Önkormányzat igényfelmérést végzett a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek szülei körében. A 136 fő hátrányos helyzetű tanuló szülei közül csupán 9 gyermek számára kérték a szülők a nyári étkezést biztosítani, így erre irányuló pályázatát az Önkormányzat visszavonta. A jelentkező gyermekek számára az Önkormányzati nyári tábor keretében kerül biztosításra az étkezés.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs adat.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátrányt kompenzáló juttatások került bevezetésre 2015.03.01-től a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendelet megalkotásával.

Nyári tábor támogatási pályázat került kiírásra.

Önkormányzati nyári napközis tábor került megszervezésre.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	211	9	209	2	213	0
2009	221	9	209	2	221	0
2010	232	9	209	2	232	0
2011	228	10	234	2	240	0
2012	262	10	234	2	222	0
2013	260	10	234	2	201	0
2014	282	11	249	2	195	0
2015			269			
2016						
2017						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Évről, évre folyamatosan csökken az óvodába beíratott gyermekek száma, emiatt a Képviselő-testület 50/2015.(IV.23.) ÖKT sz. határozat a 2015/2016. nevelési évben indítható óvodai csoportok számának a meghatározásáról döntött, miszerint az óvodai csoport átlaglétszám figyelembe vételével szervezhető (20 fő).

Egyúttal felhívta az intézményvezetőt arra, hogy tegyen javaslatot 2015. szeptemberéig, a 2016/2017-es nevelési programban olyan kiegészítésekre, amely az intézmény feltöltöttségét növeli (pl. nyelv, sport, zene tagozat indítása).

75/2015.(V.21.) ÖKT sz. határozat az Aszód Város Önkormányzata fenntartásában működő Aszódi Napsugár Óvoda intézményátszervezéséről

Aszód Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 7. pontjában biztosított jogkörében eljárva az Aszódi Napsugár Óvodát átszervezi és a Szivárvány Tagóvoda csoportjainak számát 2015. augusztus 1. napjától egy csoporttal csökkenti, így öt helyett négy csoportban határozza meg. Ezzel összefüggésben az intézmény dolgozói létszámát 2 óvodapedagógus, 1 dajka létszámmal csökkenti.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

e) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Változás, kiegészítés

Aszód településen az általános iskolai oktatásban részt vevő tanulók száma 2013-ben 642 fő volt, amely létszám 2007 óta – az akkori „mélypontot” jelentő 456-os létszámhoz képest - folyamatosan emelkedett. A járás többi településén itt a legmagasabb az általános iskolások száma. Aszódon az általános iskolai feladat ellátási helyek átlagos létszáma 2013-ban 214 fő volt, ez az átlag szintén a 2007-es évtől folyamatosan növekedett.

Aszódon a más településről bejáró általános iskolai tanulók a nappali oktatásban résztvevő diákok 18,7%-át jelentették 2013-ban. Ez az arány 2011-ben volt a legmagasabb, amikor elérte a 20,2%-ot, azonban 2008 óta jellemzően 15-20% között mozgott az arány. Ez az érték felülmúlja a Magyarországon, illetve más Pest megyei járásközpontokban jellemző arányokat (19. ábra). Aszód azonban a járás más településeihez képest nem fogad kiemelkedően sok bejáró tanulót, mind Galgamácsán, mind Ikladon a tanulók közel 40%-a más településről érkezik

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK) Aszódi Tankerületi Igazgatósága a településen két oktatási intézményt működtet, a Csengey Gusztáv Általános Iskolát és a Podmaniczky Művészeti Iskolát.

Az Aszódi Javítóintézethez tartozó EMMI Aszódi Általános Iskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola fenntartója a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, működése pedig kifejezetten a javítóintézeti nevelésre utalt fiatalok beiskolázására terjed ki.

A Csengey Gusztáv Általános Iskola székhely- és tagintézményében 2013/2014-es tanévben 505 tanuló volt, közülük 300 alsó tagozatos és 205 felső tagozatos. 324 fő (64,2%) vett részt napközis oktatásban, 57 fő pedig fejlesztőpedagógusi ellátásban. Az iskola tanulóinak 3,5%-a hátrányos helyzetű, 3%-a halmozottan

hátrányos helyzetű. Az általános iskolai oktatásban részt vevő gyermekek oktatása integrált formában valósul meg, mind az SNI, mind a gyógypedagógiai oktatás elérhető.

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Változás

Hátrányt kompenzáló juttatások került bevezetésre 2015.03.01-től a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendelet megalkotásával.

Nyári tábor támogatási pályázat került kiírásra, melynek keretében az 5.db.beérkezett támogatási pályázatra a gyermekek által választott tábor díjának 90%-t, összesen 61.200 Ft-t biztosított az Önkormányzat.

2015 évben először önkormányzati nyári napközis táborok kerültek megszervezésre, mely a 11 hét nyári szünetből 7 héten keresztül biztosítja a gyermekek elhelyezését kedvezményes áron, továbbá a nyári gyermekétkeztetést igénylő hátrányos helyzetű gyermekek ingyenes étkeztetése is itt került az igénylők számára biztosításra.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

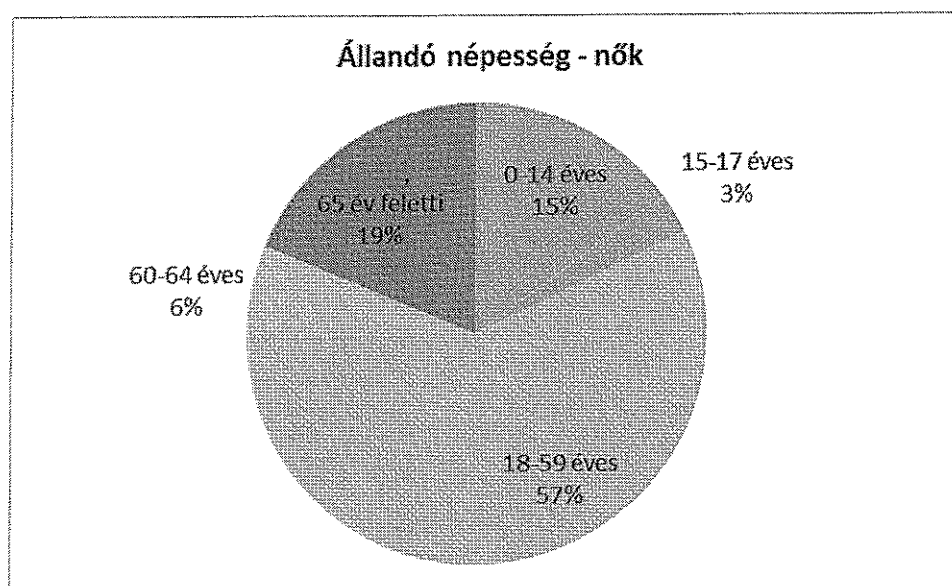
Kiegészítés:

A nők állandó népességen belüli aránya változatlanul- a korábbi évekhez hasonlóan- 52 %- a korcsoport szerinti megoszlás is változatlanul alakult az elmúlt években.

2. számú táblázat - Állandó népesség 2013

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3249	2963	6212	52%	48%
0-2 évesek			171		
0-14 éves	483	498	981	49%	51%
15-17 éves	92	100	192	48%	52%
18-59 éves	1860	1849	3709	50%	50%
60-64 éves	208	177	385	54%	46%
65 év feletti	606	339	945	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Kiegészítés:

A foglalkoztatás az elmúlt évek adataihoz képest hasonlóan alakul, nők, és férfiak körében egyaránt 3%-on stagnál a regisztrált munkanélküliek száma.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Kiegészítés:

Közfoglalkoztatás keretében belül

2013-évben 42 fő (23 nő+19 férfi)

2014 évben 59 fő (32 nő+27 férfi) közfoglalkoztatására került sor.

2015-évben 14 fő közfoglalkoztatott közül 5 fő nő.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Kiegészítés, módosítás:

A nyilvántartott álláskereső iskolai végzettség szerint férfi, nő bontásban továbbra sem lekérdezhetők, így erről pontos információ nincs. A nyilvántartott álláskereső száma férfiak és nők körében 2013 évben azonos 2,9 %, így az iskolai végzettség tekintetében látszik, hogy az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső aránya lecsökkent, ugyanakkor nőtt a legalább szakközépiskolai vagy annál több végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskereső száma. Feltételezhetően ez a kiterjesztett közfoglalkoztatási programnak köszönhető.

év	munkanélküliek száma	munkanélküli nők	8 általánosanál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/szakmunkás-képző	Szakközépiskola, technikum, gimnázium	főiskola	egyetem
2008	106	64	3	25	36	36	6	0
2009	137	66	5	37	49	36	7	3
2010	163	76	5	44	65	41	8	0
2011	167	81	8	45	57	49	7	1
2012	121	57	3	29	40	39	8	2
2013	123	62	3	16	35	47	11	1

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

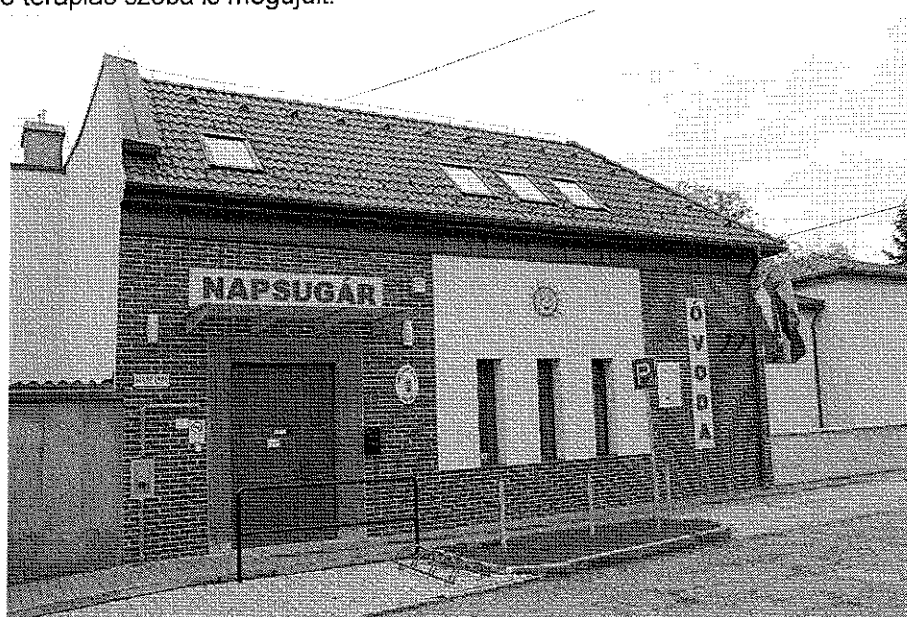
Nincs adat.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Kiegészítés:

KMOP-4.6.1-11-2012-0048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása 2013.06.28.-2014.05.15 között zajlott.

A beruházás során a Szent Imre utcában álló intézmény épülete a külső-belső felújítás mellett gyarapodott egy-egy új csoportszobával, vizesblokkal és öltözővel, fejlesztőhelyiségekkel (tornaszobával, logopédiai szobával és a só terápiás szoba is megújult.



ÁROP-3A.2-2013-0051 Az Aszódi Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztése projekt keretében elkészült az Aszód Város Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal munkahelyi esélyegyenlőségi terve.

A projekt keretében a **kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése ügyében a következő új intézkedés történtek:**

Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése történt meg.

A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolták, így a hosszú szünidő több, mint felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére

A Polgármesteri Hivatal gyermekes munkavállalóit is segíti az igazgatási szünet bevezetésével.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Kiegészítés:

A „GYED EXTRA” néven ismertté vált törvény, amely 2014. január 1-jén lépett életbe nagyban segítette a nők elhelyezkedését, és a gyermekvállalás melletti munkába való visszatérést Számszerű statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre, de ez a szabályozás az aszódon élő nők, családok életére is pozitív hatással volt.

Az intézkedésnek köszönhetően:

1. A kisgyermeket nevelő szülő a gyermek 1 éves kora után a gyed folyósítása mellett korlátlan időtartamban visszamehet/elmehet dolgozni.
2. A 2014. január 1-től a korábban született gyermek után folyósított ellátások és 2014-ben született gyermek után járó ellátások egyidejűleg járnak. (Korábbi szabályozás: Ha a gyed, vagy a gyes folyósítása közben újabb gyermek született, akkor a szülő választhatott, hogy melyik ellátást kéri (nyilván a számára kedvezőbbet), de egyszerre nem kaphatta mindkettőt.
3. A 2013. december 31-ét követően született ikergyermekek esetében a gyed jogosultsági ideje egy évvel meghosszabbodik. Ez azt jelenti, hogy aki a gyermek két éves koráig jogosult gyedre, ikerszülés esetén a gyermek három éves koráig lesz jogosult erre az ellátásra.
4. 2014. január 1-jétől bevezették a „diplomás gyed” intézményét. A korábbi szabályozás szerint csak gyermekgondozási segélyre vált jogosulttá a kismama. jelenlegi szabályozással annak jár, aki magyar nyelvű felsőoktatási intézmény nappali tagozatán a szülést megelőző két éven belül 2 aktív félév hallgatói jogviszonnal rendelkezik, és a hallgatói jogviszony fennállása alatt, illetve annak szüneteltetését vagy megszűnését követően 1 éven belül szül. A „diplomás gyed” a szülés
5. A foglalkoztató által igénybe vehető szociális hozzájárulás (szocho) kedvezmény bővítése is megtörtént, így a foglalkoztató akkor is jogosult a kedvezmény érvényesítésére, ha gyed-ben részesülő szülőt foglalkoztat. A gyed-ben, gyes-ben, gyet-ben részesülő és három vagy több gyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltató a 2013. évi szabályokhoz képest további két évig kap szocho kedvezményt.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014 évi Önkormányzati választásokat követően a 8 képviselő közül 1 nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Új beazonosított probléma, és fejlesztési lehetőségek:

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A kisgyermeket nevelő munkavállalók a gyermekek napközbeni ellátását <u>intézményi szünetekben</u> nehezen tudják megoldani	Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünidő legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére Igazgatási szünet bevezetése
Hiányoznak a gyermekes munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások	Célzott támogatás a gyermek felügyeletének megoldására.
A munkakezdés idejére a kisgyermekes családok nagyon korán (7 órakor) kell, az intézménybe vigyék gyermekeiket	Atipikus foglalkoztatási módok alkalmazása, egyéni igények figyelembevételével- különböző munkaidőmodellekből való választás lehetősége

6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Kiegészítés:

Az adatok frissítése megtörtént változás 2012 évhez képest, hogy a 65 év felettiek száma az állandó népességhez viszonyítva 18%-ról- 19%-ra nőtt- a nemek közötti megoszlás az előző évekhez hasonlóan alakul.

A nyugdíjban, és nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma minimális csökkenést mutat. (2011 évben 1616 fő, 2013 évben 1601 fő)

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Kiegészítés:

A nyilvántartott álláskeresők között az 56-60 évesek arányában minimális változást, emelkedés figyelhető meg. 2011 évben 9,6 %, 2012 évben 13,2 %, 2013 évben 10,6 %.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

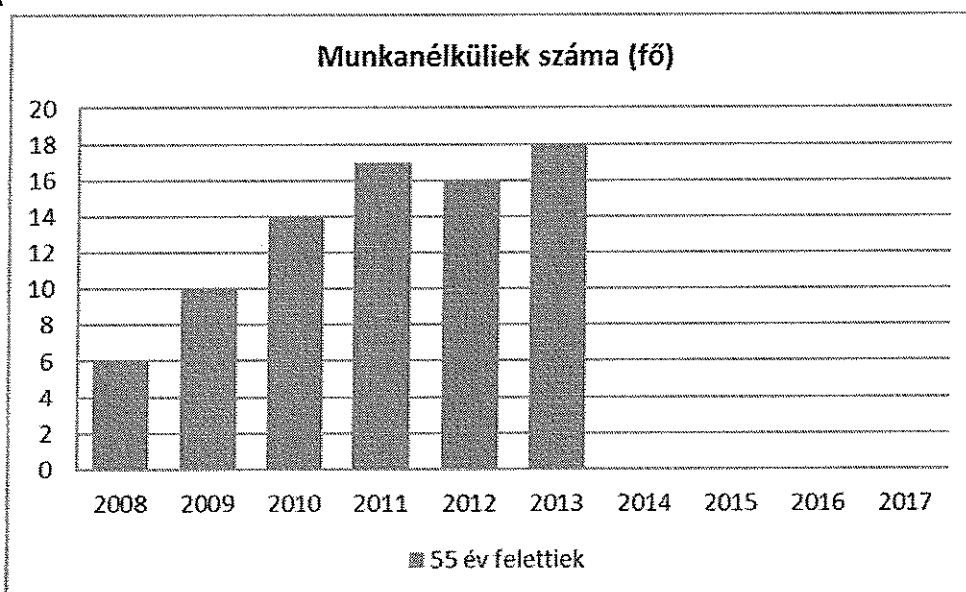
Változás:

Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 10 %-ról -15%-ra emelkedett. Hátterében- az ellátórendszer változása áll.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	107	6	6%	31	n.a.	
2009	137	10	7%	65	n.a.	
2010	163	14	9%	67	n.a.	
2011	167	17	10%	56	n.a.	
2012	121	16	13%	42	n.a.	
2013	123	18	15%	38	n.a.	

Forrás: TeIR



b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Kiegészítés:

A népességben belül a 64 év feletti aránya lassú növekedést mutat (2011 évben 20,1%, 2012 évben 20,8 %, 2013 évben 21,3 % arányuk)

A 64 év feletti lakosság 4 %-a veszi igénybe a nappali ellátást. 2012 évben 14, 2013 évben 8 fő igényelte a házi segítségnyújtást.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nincs adat.

c) idősek informatikai jártassága

Nincs adat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

Megvalósulása folyamatos.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Nincs adat.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs változás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Kiegészítés:

Adatgyűjtés történt (MÁK adatszolgáltatás)

Fogyatékosok megoszlása-fogyatékosági támogatásban részesülők körében 2014		
Értelmi fogyatékos		7
Hallási fogyatékos		2
Látási fogyatékos		14
Mozgásszervi fogyatékos		34
Halmazottan fogyatékos		1
Összesen		58

További adatok gyűjtésére a szociális térkép elkészítésével van lehetőség.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A célcsoportot érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közüntézmények felmérése, ütemezése –folyamatban van, határidőt módosítani szükséges 2017.12.31-re.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettsége, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

2015.07. hónapban a gyalogos átkelők akadálymentesítése megkezdődött.

Az intézkedés határidejét 2017. június 30.-ra indokolt módosítani.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A célcsoportot érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A célcsoportot érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

A 10/2015.(II.20.) Önkormányzati rendelet pozitív diszkriminációs elemeket tartalmaz.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Változás nincs.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Változás:

Megszűnt a Bice-Bóca Egyesület.

b) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Változás:

2014.10.12.megszűnési dátummal-választó és jelölt hiányában- megszűnt a Ruszin Kisebbségi Önkormányzat.

f) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kiegészítés:

**Aszód Város Önkormányzat egyéb működési célú kiadásai
Pénzeszköz átadások civil szervezeteknek (államháztartáson kívülre)**

	2013	2014
	ezer Ft.	ezer Ft.
Aszód FC működési támogatása	3900	3900
Polgárórság támogatása	800	400
Máltai Szeretet Szolgálat	150	150
Civil szervezetek, Egyesületek	500	640
Szabadidősport támogatása	250	250
Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány	420	420
Bursa Ösztöndíj pályázathoz támogatás (4000 Ft/hó/fő)	600	438
Pénzeszköz átadások összesen	6620	6198

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Módosítás:

Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt működtet, melyre vonatkozóan új szabályozás született, tevékenységi kör, tagjai megváltoztak.

Szociális Kerekasztal létrehozásáról a 10/2015 önkormányzati rendeletben döntött a testület, az alábbi szabályozással:

30. § (1) Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt (továbbiakban: Kerekasztal) hoz létre és gondoskodik működésének feltételeiről.

(2) A Kerekasztal feladata a szolgáltatószervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulásának, végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérése, a szociális ellátórendszer működésének véleményezése, továbbfejlesztésére javaslatok kidolgozása, a helyi igények felmérése és az önkormányzat felé közvetítése, közreműködés a Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott célok megvalósításában.

(3) A Kerekasztal tagjai:

- a) a Képviselő-testület által delegált tag(ok),
- b) a Vöröskereszt helyi szervezetének képviselője,
- c) a védőnői szolgálat képviselője,
- d) a Nagycsaládosok helyi egyesületének képviselője,
- e) a fogyatékosok helyi egyesületeinek egy-egy képviselője,
- f) a nyugdíjas szervezetek egy-egy képviselője,

- g) a bölcsőde, az óvoda és az általános iskola vezetője,
- h) az egyházak képviselői,
- i) a Kistérségi Gondozási Központ mindenkori vezetője.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) A felülvizsgálat előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere HEP-esélyegyenlőségi Fórum, online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program felülvizsgálatának véleményezésére koncentrált.

A felülvizsgálattal kapcsolatos összegzés az Önkormányzat honlapján, www.aszod.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is figyelemmel kísérhetik a megvalósulás folyamatát, így biztosított a megvalósítás folyamatos ellenőrzése

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

Új intézkedési területek részletes kifejtése

1.

Intézkedés címe:	Kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermeket nevelő munkavállalók a gyermekek napközbeni ellátását <u>intézményi szünetekben</u> nehezen tudják megoldani
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A családos munkavállalók biztonságosan el tudják helyezni gyermekeiket az intézményi szünetekben A gyermekek elhelyezésének megoldásával kiegyensúlyozottabb, hatékonyabb munkavégzésre alkalmas munkavállalók
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünidő legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére Közigazgatási szünet bevezetése
Résztvevők és felelős	Polgármester, Képviselő-Testület
Partnerek	ÁVKKK, Bölcsőde, Óvoda, Iskola, Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a gyermekek elhelyezését biztosító nyári programjaikat 2. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat a párhuzamosságok kiszűrése érdekében 3. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 4. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról tájékoztatást kapnak.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Egyre kevesebb szünidei hét, amikor a családos munkavállalók nem tudják megoldani a gyermekeik felügyeletét – a 11 hét nyári iskolai szünetből legalább 7 hétben programok szervezésére kerül sor.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, forráshiány, az információáramlás nem megfelelő, emiatt az érintettek nem tudnak időben tervezni a lehetőségekkel Időben egyeztetni kell a partnerekkel a szünidőre tervezett programokat, a párhuzamosságok kiszűrésére
Szükséges erőforrások	Anyagi, humán

2.

Intézkedés címe:	A kisgyermeküket nevelő munkavállalókat (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkakezdés idejére a kisgyermekes családok nagyon korán (7 órakor) kell, az intézménybe vigyék gyermekeiket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Atipikus foglalkoztatási módok alkalmazása, egyéni igények figyelembevételével- különböző munkaidőmodellekből való választás lehetősége
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Választható munkaidőmodellek kidolgozása A munkavállalók körében egyéni igények felmérése
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Szervezeti egységek vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	1. Kidolgozásra kerülnek a választható munkaidőmodellek 2. A munkaadók részére a kidolgozott munkaidő modellek megküldésre kerülnek.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. Kidolgozott munkamodellek száma 2. Információhoz jutó munkaadók száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás

3.

Intézkedés címe:	Hiányoznak a gyermekes munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekese családok önerőből nem tudják megoldani a 11 hét iskolai szünetre gyermekeik elhelyezését
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célzott támogatás a gyermek felügyeletének megoldására
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A munkaadók figyelmének felhívása
Résztvevők és felelős	Polgármester, Képviselő-testület
Partnerek	Szervezeti egységek vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	1. Támogatási módok kidolgozása 2. Munkaadók informálása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. Informált munkaadók 2. Az egyes munkáltatóknál bevezetett intézkedések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás Humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv összegző táblázata kiegészült egy K oszloppal, ami a korábban elfogadott intézkedési tervben eszközölt változtatásokat, illetve az egyes intézkedések jelenlegi állapotát tartalmazza.

1. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása	A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése, a mélyszegénységben élők munkanélkülségi arányának megismerése, a munka világában hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése	Adatgyűjtés, Helyzetelemzés készítése Feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása	Kistérségi Szociális Koncepció	Adatgyűjtés, A Képviselő-testület hozzon döntést arról, hogy a, hogy a szociális térkép elkészítését szükségesnek tartja: 2015.02.28-ig Árajánlat beszerzése 2015.03.31-ig Szociális Képviselő-testület, térkép és helyzetelemzés Polgármester készítése 2015.12.31-ig Helyzetelemzés készítése Feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása	2015.12.31.	nem regisztrált munkanélküliek száma mélyszegénységben élők aránya	Pénzügyi és humán erőforrás	Pályázatok figyelése	Részen megvalósult Adatgyűjtés: 180-108/2015 Elkészült az állaskereső oldal az aszodi honlapon, itt: http://aszod.hu/?module=news&fname=uzleti-allas 21/2015 (II.19.)KT határozat Szociális térkép és helyzetelemzés elkészítésének szervezése folyamatban. Határidő módosítás: 2017.06.30.	Részen megvalósult
2	Szociális, gyermekjóléti, hátrányos helyzetek	A	Felzárkóztató, fejlesztési	Kistérségi Szociális	Genyifelmérés Fejlesztési programok szervezése	Képviselő-testület, Polgármester	2015.12.31.	Igenylők száma képzéseken részvétel	Pénzügyi és humán erőforrás	Éspályázatok figyelése	Részen megvalósult

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási fejlesztési programok)	generációkon keresztüli átöröklődése	programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a hátrányos helyzetű pályakezdőknél. Továbbképzések, szakképzések szervezése	Koncepció	Szociális térkép és helyzetelemzés elkészítése 2015.12.31-ig. Helyzetelemzést követően igényeknek megfelelő szolgáltatás szervezés. Hátrányos helyzetű pályakezdek támogatásához ösztöndíj alapítására vonatkozó támogatási forma kidolgozása. Képzési támogatás rendszerének kidolgozása.	Az intézkedés felelőse		vettek száma képzéseken végzettek száma			21/2015 (II.19.) KT határozat Szociális térkép és helyzetelemzés elkészítésének szervezése folyamatban. Határidő módosítás 2017.06.30.
3	A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésén ek erősítése	Nincsen megfelelő számának rendszer kiépítése, ennek következtében sokan láthatóak statisztikákban	A nem regisztrált munkanélküliek száma A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének aránya Munkahely adatai alapján munkában maradók száma	Kistérségi Szociális Koncepció	Adatgyűjtés Képzési, szakképzési programokba bevonás Lehetőségek felkutatása Elhelyezkedésük nyomán követése Elhelyezkedési segítése érdeklődők települési támogatás bevezetése 2015.06.30-ig.	Munkaügyi Központ Kirendeltsége, Kerületi Kirendeltsége, Szociális Keresztmesteri Polgármesteri Hivatal	2015.12.31.	A nem regisztrált munkanélküliek száma A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének aránya Munkahely adatai alapján munkában maradók száma	pénzügyi, humán erőforrás	Megfelelő kapcsolaton dster kiépítése	21/2015 (II.19.) KT határozat Szociális térkép és helyzetelemzés folyamatban Beszámoló Együttműködési megállapodások Határidő módosítás 2017.06.30.
4	Bérlőtámogatás bevezetése	Munkába állás segély: költségeinek hiánya bérletvásárlás	Tmb. átmeneti segély: bérletvásárlás	Rendelet módosítása 2015.02.28-ig.	Képviselő-testület, Polgármester	2015.02.28.		Munkanélküliek számának csökkenése,	pénzügyi, humán erőforrás	Megfelelő mennyiségű forrás	Megvalósult 10/20 (II.20.) Önk.rendelet

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
			megállapítása a helyi rendeleten belül					egyéb ellátások a szociális szolgáltatások körében. Évente felülvizsgálat		rendelkezési állása a finanszírozónak.	
5	Helyi foglalkoztatási igények felmérése	A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése, a hátrányos helyzetű generációkon keresztüli átöröklődése	A vállalkozóktól adatok begyűjtése, humán erőforrás szükséglet felmérése A hátrányos helyzetű családok munkahelyhez juttatása		Adatok begyűjtése, szükséglet felmérése, munkába járás igényének felmérése, munkahelyhez közvetítés- folyamatos Aszód honlapján egy olyan felület megjelölése, ahol megjelenhetnek a helyi munkaerőigények.		2015.04.30.	Helyi munkavállalóknál való elhelyezkedők száma Munkanélküliek arányának csökkenése helyi vállalkozóktól folyamatos adatgyűjtetés	Pénzügyi, humán erőforrás	Részen megvalósult	Elkészült az álláskezdési oldal az aszodi honlapon, itt: http://aszod.hu/?nle=news&fname=allas Kérdőívek vállalkozások körében- nyilatkozat 2015.03. hónapban 180-103/2015 beszámoló Határidő: 2017.06.30.
6	Szociális bérletkiosztás	A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémáival küzdenek, nem kapnak segítséget a lakáshelyzetük megoldásához	Szociális bérletkiosztási menetek pontosságát Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról” szóló rendelet		Önkormányzati lakások szociális képviselői kérelmeket, igényeket, rászorultságait, Jegyző, elv alapján.	Testület, Kerekasztal	2014.05.31.	Egyre több lakhatási krízishelyzet megoldásra Évente összegzés	pénzügyi, humán erőforrás	Nem besorolás szerint kerülnek kiutalásra a lakások – beszámoló krízishelyzet határidő: 2017.06.30.	

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
			módosítása Egyre több rászoruló család lakhatása rendeződik megnyugtatóan								
7	Szűrőnapok szervezése, életmód változtatási tanácsadás	A mélyszegénységben élők egészségügyi állapotban vannak, költségeik nehezebben jutnak elkülönítésre Szűrővizsgálati program lebonyolítása 2015.12.31-ig.	Állapotfelmérési, szűrővizsgálati program szervezéséhez partnerek kérése 2015.05.30-ig. Szűrővizsgálat költségeinek megfizetése 2015.06.30-ig, Szűrővizsgálati program lebonyolítása 2015.12.31-ig.		A bevont családok állapotfelmérése Szűrőnapok szervezése	Polgármester, Védőnők, Orvosok, Rendelőintézet	2015.12.31.	A programban bevont személyek száma Szűrőnapon részt vett személyek száma	pénzügyi erőforrás, humán erőforrás		Megvalósult 2015.06.06. lakossági szűrés -180-100/2000 beszámoló
8	Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás	A lakosságállomány újratermelődése	Tanácsadás Az emberek megtanulják megfelelő pénzkezelést.	Kistérségi Szociális Koncepció	Tanácsadás szervezése	Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai,	2015.05.31.	A lakosság adósság állományának csökkenése Kevesebb védendő fogyasztói igénylés	pénzügyi, humán erőforrás		Megvalósult-folyamatos Beszámoló
9	Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú nem férőhely fenntartása Aszódiai számára	A hajléktalan személyek ellátása megoldott nem Aszódon	Krizishelyzet kialakulásakor a polgármesteri hivatal tudjon gondoskodni a településen élő hajléktalanokról		Hajléktalan személyek szám meghatározása Hajléktalan szállóval kapcsolat felvétel Krizishelyzet esetére egy terv kidolgozása	Jegyző, Polgármester	2013.12.31.	Elhelyezett személyek száma évente növekszik Utcaán hajléktalanok számának csökkenése	pénzügyi erőforrás, humán erőforrás		Megvalósult-folyamatos Támogatási és Együttműködési Szerződés, Nyilatkozat

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
10	Közüteményekben ingyenesen internet, kommunikációs eszközök nehezen jutnak el a könyvtár internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához tanítása	Helyi programok szervezése infokommunikációs, számítástechnikai eszközök ismeretéről és használatáról Közüteményben (könyvtárban, iskolában) lehetőség a biztositása, hogy ingyenes használatuk az eszközöket	Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó kerületi önkormányzati (vagy fenntartott) tartozó emberek szervezeténél (dolgozó) Emelkedjen a speciális képzésen résztvevő szakemberek száma, akik olyan speciális képzéseken és továbbképzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel,	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Programok megvalósítása 2015.06.30-ig legalább egy célzott program meghirdetésére, és megvalósítására. Ingyenes használat biztositásának a lehetősége folyamatosan	Aszód Városi Kulturális Központ Vezetője	2015.06.30.	A programon résztvevők száma Ingyenes használatok száma Folyamatos programok használat biztositása	pénzügyi és humán erőforrás		Részben megvalósított ÁVKK nyilatkozat – folyamatos. Célzott program megvalósítása határidő: 2017.06.30.
11	Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek szervezeténél (dolgozó) Emelkedjen a speciális képzésen résztvevő szakemberek száma, akik olyan speciális képzéseken és továbbképzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel,	Képzések, továbbképzések biztositása a kerületi intézmények vezetői szakemberek számára	Polgármester, Polgármesteri Intézmények vezetői					Képzett szakemberek száma, Folyamatosan képzett szakember gárda	Intézményi költségvetésen belül továbbképzésre biztositott forrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetlemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	problémáival kapcsolatos ismereteket adnak, a hiánya, az erről szóló tájékoztatások rendszertelensége									
12	Szociális Bizottságot vizsgálata hiányzik. Rászorultság reális vizsgálata hiánya	Átgondolt, több oldalról megvilágított döntések meghozatala. Egyéb szakmai képviselő bevonása a döntésekbe.		2015.06.30-ig a Képviselő-testület döntést hoz arról, hogy hogyan biztosítja a szociális igények elbírálásának szempontú vizsgálatát.	Képviselő-testület	2015.06.30.	Mélységében élő szociális támogatásban részesülők száma	Pénzügyi és humán erőforrás		Megvalósult 10/2015 (II.20.) Önk.rendelet Szociális Kerekasztal létrehozásáról 2015.04.14-n megalakult a Szociális Kerekasztal.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A családokkal foglalkozó szakemberek tapasztalata szerint a hátrányos család működését gyermekek és családtagok közötti kapcsolatok zavaró okok miatt a családok közötti anyagi szűkösségből, továbbképzés hiányából, gondozási problémákból, adóóvodai, iskolai elhelyezési problémákból származó megemelt A	A hátrányos helyzetű gyermekek és családtagjainak foglalkozási problémáinak megoldása érdekében a családok közötti anyagi szűkösségből, továbbképzés hiányából, gondozási problémákból, adóóvodai, iskolai elhelyezési problémákból származó megemelt A		hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek megfelelő intézményrendszer kiakasztása - folyamatos	Klebersberg Központ, Aszód Napsugár Óvoda, Aranykapu Bölcsőde		a településen lévő HH gyermekekben intézményekben való elhelyezésének száma	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás		Részben megvalósult KMOP-4.6.1-11-20/0048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása keretében fejlesztő helységek bővült az intézmény (tornaszoba, logopédiai helyiség) Képzések szervezése határidő módosítás

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
		hátrányos helyzetű gyermekek és családjaikkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése									szükséges: 2017.06.30.
2	A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való részvételéről, a bölcsődében, óvodában iskolában	A család működését akadályozó okok között a családok anyagi, családi helyzetű gyermekek nevelés, gondozás, a törődés, szeretet éshányából adódó veszélyeztetettség megemeltetett.	A hátrányos helyzetű gyermekek elhelyezése a rendszerben		fejlesztőpedagógusok felvétele az intézményekbe 1. Városi Óvoda és Klebersberg Aranykapu Bölcsőde Intézményfenntartó Intézményvezetője igényközpont esetén előterjesztést Napsugár Óvoda, készít ha fejlesztőpedagógusra van szükség 2. Képviselő-testület dönt fejlesztő-pedagógus eseti megbízásáról	AVKK, Aszód Napsugár Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, Csengey Gusztáv Általános Iskola Igazgatója, Gondozási Központ	2015.05.30.	HH gyermekek száma fejlesztőpedagógusok száma	pénzügyi, humán erőforrás		Megvalósult -Beszámoló
3	Programok szervezése, szakemberek képzése	A család működését zavaró okok között a családok anyagi, családi helyzetű gyermekek nevelés, gondozás, a törődés hiányából adódó veszélyeztetettség megemeltetett, a hátrányos helyzetű családok nem	hátrányos helyzetű családok részére családépítő programok szervezése a család megfélemlítő működését célzó programok		ingyenes programok szervezése-folyamatos	AVKK, Aszód Napsugár Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, Csengey Gusztáv Általános Iskola Igazgatója, Gondozási Központ		A programokba bevont családok száma	pénzügyi és humán erőforrás		Megvalósult-folyamatos figazoló dokumentumok és résztvevők számáról

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
4	Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
		tudnak családi programokat szervezni.									
		A települési demográfiai mutatók alapján nő a gyermekek száma	Gyermekeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése.		Gyermekeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése.	Gondozási Kistérségi Polgármesteri Hivatal		A helyi gyermekek intézményekbe beíratottak száma. Más településekre beíratottak száma	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósult-folyamatos Beszámoló 1523-2/2015, 50/2015 (IV.23.) ÖKT-sz. határozat az intézmények között Napsugár Óvoda bővítése és felújítása
5	Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtármogatás)	A hátrányos helyzetű családokban a gyermekek nem kapnak megfelelő támogatást. Évről-évre csökken az étkezési térítési díjfedezményben részesülők száma.	Hátrányos helyzetű tanulók étkeztetésének támogatása. Hátrányos helyzetű tanulók könyvtármogatása		Rendeltemódosítás	Képviselő-testület	2015.02.28.	Étkezési támogatásban részesülők száma. Könyvtármogatásban részesülők száma	Pénzügyi és humán erőforrás		Megvalósult 10/2015 (II.20.) Önk.rendelet 56/2015. (IV.23.) ÖKT-sz. határozat Nyári gyermekétkeztetés megszervezésére vonatkozó pályázat benyújtására 73/2015.(V.7.) ÖKT határozat 1898/2015 ügyirat 1869-13/2015 határozat

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
											gyermekek táboroztatásának támogatása- jelent
6	Az intézményekben keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülőik tájékoztatása	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a rászorultak számára a tájékoztatás a járó támogatással még kevesen ellenére veszik igénybe.	Több rászoruló vagy igénybe szülőik tájékoztatása a kedvezményrel járó további támogatásokról iskolai általi információszolgáltatás a szülőknek		Intézmények által Klebersberg információszolgáltatás a intézményfenntartó rászorulóknak az igénybe Központ Városi Óvoda vehető kedvezményeiről Aranykapu Bölcsőde		2014.05.31.	Kedvezményben részesülők száma	pénzügyi, humán erőforrás		Megvalósult beszámoló
7	Nyári programok szervezése	Nyári időszakban nem megoldott alternatív felügyelete a településen	Nyári időszakokban több támogatott program, tábor szervezése a gyermekeknek		Programok szervezése 1. Az intézmények tervezett nyári szüneti nyitvatartási idejüket leadják a Jegyzőnek minden év 01.31-ig 2. A Képviselő-testület 03.31-ig a költségvetés elfogadásakor elküldi az éves támogatási keretösszeget a gyermekek biztonságos elhelyezése érdekében 3. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a saját tervezett nyári programjaikat 4. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat a	Klebersberg Intézményfenntartó Központ, Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, Aszód Városi Kulturális Központ, PAMI	2015.05.31.	Programokon részt vett helyi gyermekek száma Nyári időszakban és tanszünetekben szervezett programok száma	Pénzügyi, humán erőforrás		Megvalósult. Beszámoló

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
					párhuzamosságok kiszűrése érdekében 5. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 6. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról intézményben elhelyezett faliújságon, és üzenőfüzetben keresztül tájékoztatást kapnak. 7. A Képviselő-testület megtagadja az igazgatási szünet lehetőségét 2015.03.31-ig						
8	pályaválasztási tanácsadás, tehetséggyakorlatok	a hátrányos helyzetű gyermekek pályaválasztásának felállítását segítése, mert nem gyermekekben megfigyelhető mintát látnak otthon és a jó pályaválasztás felé újra terelésük terén nagyon fontos.	mintaképfelállítás a gyermekekben megfigyelhető mintát		Pályaválasztási tanácsadás szervezése a Folyamatos kapcsolattartás a tanulás alatt (nyomonkövetés)	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője		Továbbtanulók száma Végzettségek száma Elhelyezkedettek száma	és pénzügyi humán erőforrás		Megvalósuló folyamatok Beszámoló
9	SNI, BTM-es	SNI és BTM-es	SNI és BTM-es	SNI és BTM-es	SNI és BTM-es	Klebsberg		SNI és BTM-es	Humán		Megvalósuló

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	gyermekek oktatása, fejlesztése	gyermekek speciális oktatása, fejlesztése, elhelyezése megoldott településen	Intézményrendszerben egyéni vagy integrált fejlesztés nem a települési intézményrendszeren keresztül		feltárása, adatgyűjtés, fejlesztési célok kitűzése, fejlesztőpedagógus megbízása	Intézményfenntartó Központ, Képviselő-testület		gyermekek száma a településen Felvett fejlesztőpedagógusok száma (megbízása) Városi Óvoda tekintetében intézményvezető jelzése esetén 30 napon belül.	erőforrások		folyamatos 153/2013 (IX.26.) ÖKT.sz. határozat Beszámoló
10	DIFER-rendszer bevezetése	Iskolába lépéskor többévrnyi fejlettségbeli különbség mutatható ki a gyerekek között. Iskolakezdéskor a tanulók egy részénél a készségek fejlettsége csak a 4-5 évesek átlagos helyzetű szintjének felel meg. Ezt a hátrányt, elmaradást az iskolarendszer nem tudja behozni. A hátránnyal indulók jelentős része végérvényesen leszakad a társaitól az első iskolai évek alatt. Komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyerekekre	hátrányos helyzetű gyermekek DIFER-felmérése elmaradást az iskolarendszer nem tudja behozni. bevezetése		DIFER-rendszer bevezetése	Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda	2013.09.01.	felmért gyermekek száma iskolában lemaradók száma	pénzügyi és humán erőforrás		Nem valósult meg. Javasolt módosítás kompetencia alapú nevelési programcsomag alkalmazása a TÁMOP 3.1.4/09/1-2009/0001 „Kompetencia alapú oktatás, egyenlő hozzáférés- innovatív intézményekben” pályázat fenntartás ideje alatt az ott meghatározott mérőeszközt kötele alkalmazni a gyermekek mérése során- ez folyamatban Nyilatkozat

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	készségfejlesztésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre.									
11	A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vételének	Feltárt esetek (megfelelő jelzőrendszerrel) a jelzőrendszerrel a veszélyeztetettségük neminek megszüntetése érdekében megfelelő közegben nevelésük, oktatásuk biztosítása		adatgyűjtés, jelzőrendszer erősítés átmeneti menetének kialakítása	Kistérségi Gondozási Központ	folyamatos	Feltárt esetek száma Átmeneti gondozásba vett gyermekek száma	Pénzügyi, humán erőforrás	Nem esik ki a jelzőrendszerbe a gyermekek.	Megvalósul -Gyermekvédelmi beszámoló
12	Alacsony a bölcsődés korúA gyermekek közül a bölcsődébe beíratottak száma, a hozzáférhető térítési díj bevezetését követően a kihasználtság csökkent	A bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj bevezetését követően a kihasználtság csökkent)		Adatgyűjtés, hogy miért nem íratják be a gyermekeket a bölcsődébe Rendelet felülvizsgálata	Aranykapu Bölcsőde, Jegyző, Polgármester	2013.12.31.	Bölcsődébe beíratott gyermekek számának növekedése %	Pénzügyi és humán erőforrás	Csak csekély mértékben befolyásolja a gondozási díj és bevezetése a beíratkozók számát. A gondozási díj eltörlése következően forráskiesés.	Hibás probléma beazonosítás
13	Baba-mama szobák kialakítása a közintézményekben	Az intézményekben a szobák felmérése Szükségletfelmérés Szoba kialakítása		Adatgyűjtés Kérdőívek készítése Szükségletfelmérés Szoba kialakítása	Közművelődési és Köztisztasági Hivatal	2015.06.30.	Baba-mama szobák száma a településen közintézményekben	Pénzügyi és humán erőforrás	Részben megvalósult: Nyilatkozat (ÁVKK)	Önkormányzat épületében felújítás

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
				kisgyermekükkel ügyintézők várakozásának megkönnyítésére 2015.06.30-ig.						után határidő módosítása szükséges 2015.08.ig
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítése	Nincsenek adatok a GYES, GYED-en lévőkről foglalkozásba visszatérésükről, munkaelhagyás gyerekvállalás következtében,	Helyi adatgyűjtés, intézményektől, munkaügyi központtól, szociális térkép a nők helyzetére kihelyezve a feltárt problémáknak megfelelő célzott támogatás megszervezése	kapcsolat felvétel a megfelelő intézményekkel szociális térkép, intézményvezetők helyzetelemzés készítés	Munkaügyi Központ, 2015.12.31.	GYES, GYED-en lévők száma foglalkozásba visszatérő nők száma	humán erőforrás			Nem valósult meg. Szociális térkép elkészítése folyamatban
2	Helyi vállalkozók munkagény felmérése	A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérésre probléma	helyi kis-, közép- és nagyvállalatoknál a munka-erőpiaci igény felmérése nők igényeinek felmérése igényegyeztetés (Információs-bázis kiépítése) Tanácsadói Iroda létrehozása	Igenyfelmérések 2015.12.31-ig. Tanácsadói Iroda létrehozása- forrás esetén Önkormányzat honlapján belül külön link létrehozása, amire a vállalkozók feltölthetik igényeiket 2015.04.30-ig. Vállalkozók tájékoztatása, helyi megkeresése az ügyben. Nőegylet folyamatos. Álláskereső klub adatbázis létrehozása 2015.06.30-ig. Helyi újságban jelentkezés módjának közzététele 2015.03.31-ig.	Munkaügyi Központ, vállalkozók, 2015.12.31.	elhelyezkedések száma tanácsadói irodán jelentkezők száma	pénzügyi és humán erőforrás			Nem valósult meg. Felelős: Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat
3	Képzési programok	A tartós munkanélküliség	Korszerű ismeretek megszerzését célzó	igenyfelmérés (képzésekre)-	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.06.30.	képzést igénylők száma képzésekre	pénzügyi és humán		Nem valósult meg: Az elérhető képzés

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

[illegible]

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
		átvállalása.		Képviselő-testület 03.31-ig a költségvetés elfogadásakor elkülöníti az éves támogatási keretösszeget a gyermekek biztonságos elhelyezése érdekében, jóváhagyja az intézmények nyitvatartási rendjét 4. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a saját tervezett nyári programjaikat 5. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat a párhuzamosságok kiszűrése érdekében 6. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 6. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról						jóváhagyásáról 52/2015.(IV.23.) ÖKT.sz. határozat a Aranykapu Bölcsődé nyári nyitvatartási idejének jóváhagyásáról 1894-33/2015 Önkormányzati nyári napközis tábor szervezéséről 75/2015 (V.21.) ÖK határozat az Aszód Város Önkormányzat fenntartásában működő Aszódi napsugár Óvoda intézményátjárásáról

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetilemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
6	Gyesen, gyedenkiakulálással nemcsak az anyaZöldterületek, elmagányosodás mentális állapotaközparkok nak megelőzése, lehet rosszabb, kerszerű felújítását ütemezés családi konfliktusokhoz is 2015.06.30-ig. Ütemezés szerinti felújítás 2015.12.31.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Az önkormányzat Gazdasági programja	Aszód Város Önkormányzat Gazdasági programja	családi szabadiós programok szervezése, elbonyolítása	Köznevelési és közművelődési intézmények, intézményvezetői, Aszód Városi Kulturális Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, Védőnők	2015.12.31.	szabadidős programok száma programokon résztvevők száma	pénzügyi és humán erőforrás		Megvalósult folyamatok nyilatkozatok 180-3/2015 12., 13.sz. melléklet
7	Közüntézmények nyitvatartási ideje nem alkalmazkodik a szülői munkarendjéhez, tartása nyitvatartási idejekülönösen gondotalkalmazkodjon a menetrendhez és főleg a gyermeküket közlekedéshez és a szülői gyedül nevelők munkába járáshoz, munkarendjéhez részére, az, hogy cégek igény nem biztosított (felmérése) megfelelő ideig a gyermekek felügyelete.	Intézmények nyitvatartási ideje nem alkalmazkodik a szülői munkarendjéhez, tartása nyitvatartási idejekülönösen gondotalkalmazkodjon a menetrendhez és főleg a gyermeküket közlekedéshez és a szülői gyedül nevelők munkába járáshoz, munkarendjéhez részére, az, hogy cégek igény nem biztosított (felmérése) megfelelő ideig a gyermekek felügyelete.		igényfelmérés (helyi vállalkozókkal egyeztetés)-2015.03.31. közintézmények nyitvatartási idejének felülvizsgálata-2015.06.30-ig esetén nyitvatartási idő változtatása 2015.06.30-ig	Közüntézmények, intézményvezetői, Helyi vállalkozók	2015.06.30.	hány közintézményben változott nyitvatartási idő	humán erőforrás		Megvalósult Nyilatkozatok 180-3/2015 14., 15.sz. melléklet
8	A nők esélyegyenlősége Prevenációs kialakulásának javítása aszolgáltatások területi szűréskismeretének hiánya népszerűsítésével,	Népbetegségek kialakulásának megelőzése Folyamatos, évi rendszeres		Települési egészségügyi szűrések, rendezvényeken (elbádásokon) való részvétel, népszerűsítése	Védőnői Szolgálat Háziorvosi Szolgálat Gondozási Központ	2015.12.31.	meghirdetett szűrések száma, rendezvények száma,	Költségvetési forrás		Részben megvalósult 2015.06.06. Egészségnap beszámoló

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	a szűréseken való részvételre ösztönzéssel		szűrővizsgálatok szervezése		(helyi újság, egészségügyi szolgálat, média, hirdetések, A Védőnői Szolgálat 2015.03.31-ig a Háziorvosi Szolgálat, az Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete és Kistérségi Gondozási Központ munkatársaival, civilek bevonásával dolgozzon ki egy éves munkatervet a program megvalósítására, azt nyújtsa be a Polgármesternek 2015.12.31-ig a meg szervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról 2015.06.30-ig féléves, 12.31-ig éves beszámolót készít a Képvisező-testületnek.			prevenzív tevékenység támogatásával a nők egészségügyi állapota javul.			Határidő módosítva 2017.06.30.
9	Kisgyermeküket nevelő nők foglalkoztatását segítő tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése	Kisgyermeküket nevelő nők foglalkoztatásának esélyei rosszabbak lehetnek az átlagos munkavállalónál	A Kisgyermeket nevelő szülők számára foglalkoztatást nyújtó képzések szervezésén és az esélyei rosszabbak lehetnek az átlagos munkavállalónál		Kisgyermekes szülők toborzása, Tréningek szervezése, Gyermekfelügyelet megszervezése, biztositása, Meglévő Központ Családsegítő Szolgálatok * igény szerinti bővítése	Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat, Önkormányzat	2015.06.30.	Résztvevők száma, Tréninget sikeresen elvégzők száma, Munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek száma Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható	Az intézmény közalkalmazotti létszámának biztosítása		Nem valósult meg. Módosítás: Felelős: Gyermekjól Szolgálat Határidő: 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	növelése. Gyermekfelügyelet lehetőségének megszervezése igényekhez igazodóan, de minimum heti 2*2 órában ahhoz, hogy a kisgyermekes szülők hivatalos ügyeiket intézni tudják.			lehetőség(ek) meghirdetése a helyben szokásos módon 3.Elegendő számú jelentkező esetén a képviselő-testület dönt a képzések támogatásának módjáról, a helyszín biztosításáról 4.Gyermekfelügyelet megszervezése 2015.06.30-ig (a kisgyermekes anyáknak a képzés idejére, ill. hetente ügyintézők megkönnyítése érdekében)						
10	A kisgyermeket nevelő munkavállalók gyermekek ellátását tudják helyezni intézményi szünetekben, nehezen tudják szünetekben megoldani.	A családos munkavállalók biztonságosan el tudják helyezni gyermekeiket az intézményi szünetekben.		Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünetidő legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére	Polgármester, Képviselő Testület	2017.06.30.	Egyre kevesebb a hét, amikor a családok munkavállalók nem tudják megoldani a gyermekek felügyeletét – a 11. hét nyári iskolai szünetből legalább 7 hétben programok szervezésére kerül sor. Résztvevő gyerekek száma	Pénzügyi, humán	Éves önkormányzati költségvetés	Új intézkedés
11	Kisgyermeküket nevelő munkavállalókat	nők integrálásának támogatási módjai		Választható munkaidőmodellek kidolgozása Munkaadók	Polgármester, Képviselő Testület	2017.06.06.	Kidolgozott munkaidőmodellek száma	Humán erőforrás		Új intézkedés

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés és sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	(családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése	alkalmazása, egyéni igények figyelembe vételével- különböző munkaidőmodellekből való választás lehetősége	tájékoztatása munkaidőmodellekről				Információhoz jutó helyi munkaadók száma			
12	Gyermekek családjainak segítése, Célzott támogatása, hogy a támogatottak hosszú távon is elhelyezkedjenek a munkaerőpiacon			1. Támo- gatói módo- zatok kidolgo- zása 2. Munka- adók tájéko- ztatása	Polgármester, Képviselő Testület	2017.06.30.	1. Kidolgozott támogatási módok száma 2. Információhoz hozzájutó munkaadók száma	Humán erőforrás		Új intézkedés
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Időseknek és fiataloknak egyaránt szóló programok és szolgáltatások szervezése	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése. „Home care” program bevezetése		Ingé- nyfel- mérés és szol- gálta- tások szerve- zése	Kistérségi Központ Vezetője, civil szervezetek		igény alapján programok szervezése (db) programokon résztvevő személyek száma	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás		Megvalósulása folyamatos
2	Egészségügyi, sport és kulturális szolgáltatások bővítése	Rendszeres mozgást biztosító egészségügyi szolgáltatások bővítése. Magas színvonalú szűrővizsgálatok, zavarok megelőzése. Szív- és érrendszeri prevenciók		Szol- gálta- tások ingé- nyfel- mérése szol- gálta- tások meg- szerve- zése (sport nap) egy- bekötött szűrőpro- gramokkal és tanácsadással	Képviselő-testület, Polgármester, Kistérségi Központ Vezetője	2015.12.31.	szolgáltatás igénye (fő) sport napon részt vett személyek száma humán szűrővizsgálaton részt vettek száma	és pénzügyi erőforrás		Megvalósult- folyamatos Nyilatkozat 180-94/2015 180-100/2015 180-104/2015

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
		megbetegedések, izületi, pszichés problémák aránya.	szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése		beszerzése a lakosság körében végzett szűrvizsgálatra Albert Schweitzer Kórház és Szakorvosi Rendelőintézetétől, Vöröskeresztől, Baptista Egyháztól. Képviselő-testület forrás elkülönítése 2015.06.30-ig Szűrnőnap a lakosság körében 2015.II. félévében. Annak megszervezése, hogy az idős, rászoruló emberek szakorvosi rendelőbe, kórházba eljussanak, rendkívüli élethelyzet, ápolási igény esetén heti/kétheti időtartamra térítésmentes vagy kedvezményes házi gondozás biztosítása. A mozgásukban korlátozottak udvarának, kertjének térítésmentes tisztán tartása közösségi munka révén-, Kistérségi Gondozási Központ Együttműködési megállapodás megkötése közösségi szolgálat biztosítására 2015.03.31-ig. A szolgáltatás lehetőségének			tanácsadón részt vettek száma			

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés és sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
3	Bentlakásos intézmények térítési díjja Az alacsonyabb állapotról való átvándorlás esetén a bentlakásos intézményekben való elhelyezés, szociális bejutásuk nehézsége	Bentlakásos intézmények térítési díjja kiegészítése, állapotromlás esetén a megfelelő ellátás elérésének érdekében, szociális bejutásuk nehézsége		meghirdetése az idősek, vagy mozgásukban korlátozott személyek körében. rendszeres mozgást biztosító szolgáltatás bővítésére : városi sportnap szervezése 2015.12.31-ig.	Képviselő testület Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.12.31.	bentlakásos intézményben elhelyezettek száma (fő) térítési díj kiegészítés összege (Ft)	pénzügyi források		Nem valósult meg. Nyilatkozat- igény nyújtott.
4	Életmód tanácsadás A morbiditási statisztikák rangsorában – a megelőzés, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi, pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségei.	Prevenációs szemlélet erősítése az egészségügyi magatartás fejlesztése (életmód tanácsadás)		igényfelmérés (kérdőívekkel) életmód tanácsadás bevezetése (kérdőívekkel) forrás esetén- legalább három havonta 1 nap- szakember meghívása	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.03.31.	tanácsadáson részt vevők száma	pénzügyi, humán erőforrás		Részen megvalósult. Igényfelmérés nem valósult meg. határidő módosítás 2017.12.31. Életmód tanácsadás 2015.06.06. egészségnap keretében megvalósult.
5	Generációs programok	igényfelmérés (kérdőívekkel) „A		igényfelmérés Helyi idősklubok és az Aszód	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.06.30.	programban résztvevő személyek	pénzügyi, humán		Részen valósult meg.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	szervezése	nehézsége.	tevékeny időszak és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja"-ba belépés		Napsugár Óvoda és iskolák közötti társadalmi érintkezéseket szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra. Nagyszülők segíthetnek a fiatal generációknak annak megértésében, hogy hogyan nőttek fel számítógépes technológia nélkül, a gyermekek pedig abban segíthetik az idősebbeket, hogy megértsék az internet használatát és a legújabb technológiai fejlesztéseket.	Az intézkedés felelőse			erőforrás		Nyilatkozat: 180/104/2015 Határidő módosítás: 2017.06.30.
6	Számítástechnikai képzések szervezése	A számítógépet és a kommunikációs eszközöket ismerik, nem tudják használni. Ezáltal kevesebb információhoz jutnak.	Számítástechnikai képzések, internet használat többben elsajátítható. Minden nap életbe lép az internet használata		Igényfelmérés 2015.04.30-ig meghirdetésre kerül, hogy arra a nyugdíjasok jelentkezhetnek. 2015.06.30-ig a jelentkezők száma Kistérségi Gondozási Központ Vezetője alapján- közössi- szolgálat/vagy egyéb forrás igénybevitelével megszervezésre kerül egy több alkalmas számítógépes képzés. Képzések, programok		2015.06.30.	képzésen részt vettek száma	pénzügyi, humán erőforrás		Nem valósult meg: Nyilatkozat 180/104 Határidő módosítás: 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
7	Az egyedül élőket folyamatos kapcsolattartás	Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a gyülekezeti közösségébe eljutni	kapcsolattartás a lelkészek bevonásával meglátogatásuk folyamatos kapcsolattartás szükség esetén az idős személy segítése, elmagányosodásuk csökkentése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
					szervezése. bővítése, felélénkítése.						
					igényfelmérés 2015.06.30. kapcsolattartó személyek kijelölése igény esetén 2015.02.28. folyamatos kapcsolattartás Lehetőség megteremtés annak jelzésére, hogy az idős ember valamilyen segítségre szoruló telefonszám megjelölése, meghirdetése.	Kistérségi Gondozási Központ Kistérségi Gondozási Központ, Egyházak	2015.06.30.	kapcsolattartást igénylők száma kapcsolattartó személyek száma	pénzügyi humán erőforrás		Részben megvalósult folyamatos Nyilatkozat 180- 95/2015 Módosítás: Határidő: 2017.06.30.
8	Adatbázis készítés	Az idősek feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez	adatbázis kialakítása Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) az idős személyek olyan		igényfelmérés adatbázis kialakítása Meglévő adatbázis frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ)	Kistérségi Gondozási Központ, Egyházak	2015.06.30.	adatbázisban szereplők száma szolgáltatások száma szolgáltatást igénybe vevők száma	pénzügyi humán erőforrás		Részben megvalósult Nyilatkozat 180- 95/2015 Intézkedés módosít indokolt- egységes adatbázis helyett szervezetenként külön adatbázis, szükség esetén az

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
		szolgáltatásokat tudnak igénybe venni, ami testi, lelki személyiségüket javítja								egyes szervezetek a célcsoport érdekében egyeztetettek.
9	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális problémáinak esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni	Idős személyek igényfelmérés	A Kistérségi Gondozási Központ vezetője vizsgálja meg, hogy a társulásban érintett települések összefogásával hogyan oldható meg a házi jelzőrendszeres segítségnyújtás kiépítése: 2015.06.30-ig.	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.06.30.	igényelt jelzőrendszer bevezetése száma	pénzügyi, humán erőforrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.
10	Idősek esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az egyéni otthonon való védelmének áldozattá válás megelőzését szolgáló intézkedések	Idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás megelőzésének megvalósítása	Idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás megelőzésének megvalósítása	Előadások szervezése Biztonsági rendszerek kiépítésének segítése A Kistérségi Gondozási Központ idős számára szűkebb körben előadásokat szervez évente 2 alkalommal. Idősek, különösen egyedülállóak védelme érdekében annak átgondolása, megnevezése, hogy hogyan lehet biztonságukat növelni.	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője, Polgármester	2015.06.30.	Előadások száma, Előadásokon részt vevők száma, A kiépített biztonsági berendezések száma, Az önkormányzat (idősek, klubja) pályázati programjai közfinanszírozás beépítése	A biztonsági berendezésekhez szükséges költségvetésből Az önkormányzat támogatás, (idősek, klubja) pályázati programjai közfinanszírozás beépítése		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.
11	Idős személyek társadalmi és gazdasági aktivitásának növelése	Az idős emberek társadalmi és gazdasági aktivitásának növelése	Idős emberek társadalmi és gazdasági aktivitásának növelése	Az idősödéssel összefüggő Önkormányzat aktivitását fokozó képviselő-testületi kezdeményezések keresése, idős korosztály tevékeny részvételének előmozdítása	Önkormányzat Képviselő-testület, Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.12.31.	Kidolgozott programok, résztvevők száma, pályázat esetén	Költségvetési és pályázati forrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	részvétele, az „Aktív időskor” helyi szintű népszerűsítése a „Silver City” nemzetközi program keretében	hiánya	növelése, az aktív időskor életminőségének javítása		szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása			projekt fenntartási időszakig folyamatosan			
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége											
1	A közintézmények akadálymentesítésére ütemterv alapján	Komplex akadálymentesítés nem megoldott közintézmények nagy részében	Ütemterv alapján a hiányszakok a megrendelés, pályázatok figyelése		közintézmények felmérése 2015.05.30-ig Ütemterv 2015.06.30-ig Akadálymentesítés megkezdése: 2015.12.31-ig	Polgármester, Alpolgármester	2015.12.31.	akadálymentesített közintézmények száma	pénzügyi forrás		Nem valósult meg. Felmérés folyamatos határidő módosítás: 2017.06.30.
2	Fogvatékosokról Adathiány, helyzetelemzés készítése	Adathiány, településen fogvatékosok számáról, helyzetelemzés készítése	A célcsoport a feltérképezése, előbevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről.		adatgyűjtés helyzetelemzés készítése	Köznevelési és közművelődési intézmények Kistérségi Gondozási Központ, Orvosok	2015.12.31.	helyzetelemzés készítése	humán erőforrás		Részen megvalósult 2015.06.30-ig MÁK kimutatás Szociális térkép elkészítése ügyében intézkedési folyamatban
3	Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése	Preventív szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre	igényfelmérés és szűrővizsgálatok szervezése Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése		A Védőnői Szolgálat 2015.03.31-ig a Háziorvosi Szolgálat, az Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete és a Kistérségi Gondozási Központ munkatársaival, civilek bevonásával dolgozzon ki egy éves	Képviselő-testület, Védőnői Szolgálat	2015.12.31.	igénylők száma szűrővizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vevők száma	pénzügyi és humán erőforrás		Részen megvalósult 2015.06.06. Egészségnap Határidő mód:

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
					munkatervet a program megvalósítására, azt nyújtja be a Képviselő-testületnek. 2015.12.31-ig a meg szervezett megelőzési és megelőzési eloadásokról, cikkekrol, szúróvizsgálatokról 2015.06.30-ig féléves, 12.31-ig éves beszámolót készít a Képviselő-testületnek. fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése						2017.06.30.
4	Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése	Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a tréningek fogyatékosok problémáival kapcsolatosan	A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jelzőmárc biztosítása		közintézményben dolgozók érzékenyítése	Köznevelési és közművelődési intézmények Kistérségi Gondozási Központ	2015.06.30.	tréning résztvevők száma	humán erőforrás		Nem valósult meg. Módosítás: 2017.06.30.
5	Programok akadálymentesítése	Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférése hiánya	A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jelzőmárc biztosítása		igényfelmérés programok helyszíneinek akadálymentesítése	Köznevelési és közművelődési intézmények Kistérségi Gondozási Központ Vezetője	2015.12.31.	akadálymentesített programok száma programokon résztvevők száma	pénzügyi és humán erőforrás		Nem valósult meg. 2015.07. hó a gyalo átkelők akadálymentesítése megkezdődött-jelen folyamatban. Határidő módosítás: 2017.06.30.
6	A fogyatékkal dolgozók illetve a munkájuk során a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba	Növekedjen azoknak a munkájuk során a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba	Speciális biztositása az önkormányzat és fenntartott intézményei		továbbképzések szervezése	Civil szervezetek, Kistérségi Gondozási Központ, és köznevelési intézmények	2015.12.31.	közintézményben dolgozók speciális képzésen résztvevők száma közintézményben dolgozók száma	pénzügyi és humán erőforrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés és sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
	tartozó emberek speciális és szakembereknek összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése	dolgozók számára, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak.	A kommunikáció szintere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely internethez való hozzáférést segíti			intézményvezetői		akik fogvatékosokkal tudnak kommunikálni			
7	Önsegítő csoportok szervezése	A fogvatékkal élőknek vagy fogvatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogvatékot ápoló családtagnak a kapcsolatteremtésre, önszolgáltató csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőségük van.	A kommunikáció szintere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely internethez való hozzáférést segíti	igényfelmérés 2015.12.31. szolgáltatás feltérképezése 2015.12.31. szervezése	internet Aszód Városi Kulturális Központ, Kistérségi Gondozási Központ	Aszód Városi Kulturális Központ, Kistérségi Gondozási Központ	2015.12.31.	igény alapján szolgáltatás szervezése szolgáltatást használók száma képzésen részt vevők száma	humán és pénzügyi erőforrások		Nem valósult meg.
8	Fogvatékosok átképzése	A fogvatékos emberek általában átképzések kevésbé kvalifikáltak, mint a fogvatékkal élő nem fogvatékosok, részére elő kell segíteni a magasabb közöltük a szakképzetlenek fogvatékkal élő aránya is.	Képzések, átképzések szervezése élő emberek részére Elő kell segíteni a fogvatékkal élőknak	igényfelmérés Együttműködési Megállapodások megkötése Aszód Városi Polgármesteri Hivatalában lévő Fogvatékosokat ellátó intézményekkel 2015.06.30-ig. Szociális	Aszód Városi Polgármesteri Hivatalában lévő Fogvatékosokat ellátó intézményekkel	Polgármester	2015.12.31.	Elindított képzések száma Képzéseken részt vettek száma	Pénzügyi és humán erőforrások		Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
			ellátását végző intézmények létrehozását.		foglalkoztató létrehozásának kidolgozása 2015.12.31-ig. Képzések szervezése Napközbeni ellátást végző intézmények létrehozása						
9	Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása	A közintézményeknél a mozgáskorlátozottaknak nincs külön kialakítva parkolási lehetőség	Közintézményekben mozgáskorlátozottak számára parkolási lehetőség kialakítása.		Parkolási lehetőség kialakítása 1. Városüzemeltetési Osztály vezetője 2015.03.31-ig javaslatot tesz az egyes közintézményeknél parkolóhelyek kialakítására, mozgáskorlátozottak részére parkolóhelyek kijelölésére. 2. 2015.06.30-ig a parkolóhelyek felfestése megtörténik.	Polgármester	2015.06.30.	Kialakított parkolók létrehozása	Pénzügyi és humán erőforrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.
10	Aszód város Nem honlapjának akadálymentesítése	Nem akadálymentesített városi honlapja	Aszód város weblapjának a fogvatékkal élők (hallás vagy látáskárosultak részére is elérhető legyen) akadálymentesített weblap elkészítésére megbízás adása - 2015.03.31-ig a weblap elkészül - 2015.06.30-ig		Honlap akadálymentesítése Szerződésalkötés	Polgármester, Alpolgármester	2015.06.30.	Akadálymentesített honlap	Humán és pénzügyi erőforrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30.

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	VÁLTOZÁS
11	Közösségi mentorképzés	Fogyatékkal élők, akik alul képzettek, akik a fogvatékosok érdekvédelméhez vezethet.	forrás esetén megfelelő informáltsághoz és érdekvédelméhez szükséges emberek képzése, akik a fogvatékosok érdekvédelméhez vezethet.		igényfelmérés mentorok kijelölése 2015.06.30. képzése forrás esetén	Civil szervezetek	2015.06.30.	Közösségi mentorok száma képzéseken részt vett személyek száma	Pénzügyi és humán erőforrás		Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30.

Összegzés

A HEP ekészítését követő 21/2015 (II. 19.) ÖKT.határozattal módosított **56 intézkedés közül**

CÉLCSOPORT	összes intézkedés	megvalósult	részben megvalósult	nem valósult meg	határidő módosítás szükséges
Mélyszegénységben élők	12	5	6	1	7
Gyermekek	13	9	2	2	2
Nők	9	4	1	4	5
Idősek	11	3	4	4	9
Fogyatékosok	11	0	2	9	11
Összesen	56	21	15	20	34
		38%	27%	36%	61%

21.db. intézkedés megvalósult, 15.db. intézkedés megvalósítása ügyében intézkedések történtek, jelenleg még folyamatban- a megvalósítás érdekében a még le nem járó határidő módosítva, 19 db. számú intézkedés megvalósítási határideje lejárt, további határidőkbe lett téve.

3. Megvalósítás

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítottunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében.

Változás:

A nők és a gyermekek munkacsoportja összefonásra került, melyet a Képviselő testület 21/2015 (II.19.) számú határozatával elfogadott.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Aszód város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata a HEP fórum keretében megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Aszód város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatával kapcsolatosan elkészült iratanyagot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

.....Kt.határozat.

Dátum Aszód, 2015.

Sztán István
polgármester

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

Új résztvevők és a felülvizsgálatot jóváhagyók

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopalba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

