

Aszód Város Önkormányzat  
2170 A s z ó d  
Szabadság tér 9.  
Tel.: (+36-28) 500-666

## Aszód Város Polgármesterétől

Az előkészítésben közreműködött:  
dr. Ballagó Katalin osztályvezető

### **Előterjesztés az Aszódi Gyermekétkeztetési Intézmény vezetésére irányuló magasabb vezetői pályázat kiírására**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Aszód Város Önkormányzata fenntartásában lévő Gyermekétkeztetési Intézmény (2170 Aszód, Csengey u. 34.) intézményvezetőjének, Oláhné Bordi Editnek vezetői megbízása 2015. december 31-én megszűnik.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, valamint 42. § 2. pontja értelmében a Gyermekétkeztetési Intézmény magasabb vezetője megbízásának joga a képviselő-testületet illeti meg.

Erre való tekintettel a Képviselő-testületnek új magasabb vezető megbízásáról pályázat útján kell gondoskodnia. A pályázatát a 77/1993. (V. 12.) Kormányrendelet, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) alapján bonyolítjuk.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése szerint a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

Fent hivatkozott Kjt. 23. §-a értelmében magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező lehet, a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. és a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szólhat.

A 2015. január 1-vel hatályba lépett közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet 16. § (3) bekezdés rendelkezése szerint a fekvőbeteg-gyógyintézeti étkeztetés kivételével az ételmezésvezetőnek

- a) ételmezésvezető szakképesítéssel kell rendelkeznie,
- b) vendéglátóipari vagy élelmiszeripari felsőfokú végzettséggel és legalább öt éves, a közétkeztetési szolgáltatás nyújtásában – ideértve a tápanyagszámítást, étrend- és étlaptervezést – való dokumentált jártassággal kell rendelkeznie,
- c) dietetikus szakképesítéssel kell rendelkeznie, vagy

d) vendéglátóipari szakközépiskolai érettségivel, vagy érettségivel és szakács szakképesítéssel kell rendelkeznie, mely esetben legalább tíz éves, a közétkeztetési szolgáltatás nyújtásában – ideértve a tápanyagszámítást, étrend- és étlaptervezést – való dokumentált jártasság szükséges.

A Kjt. 20/A. § (4) bekezdése értelmében a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket a helyben szokásos közzétételtől kell számítani.

Ugyanezen jogszabály 20/A. § (6) bekezdése alapján, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

Javaslom, hogy a Képviselő-testület – a törvényben meghatározottaknak eleget téve – a pályázatokat véleményező eseti bizottságba a Közétkeztetők, Élelmezésvezetők Országos Szövetsége által delegált személyt, Aszód Város Jegyzőjét, valamint egy képviselő társunkat delegálja.

Az intézményvezetői megbízás során személyes adatok kezelésére kerül sor. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) alapján személyes adat akkor kezelhető, ha

a) ahhoz az érintett hozzájárul, vagy

b) azt törvény vagy - törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben - helyi önkormányzat rendelete közérdeken alapuló célból elrendeli (a továbbiakban: kötelező adatkezelés).

A pályázatok tartalmi egységességének, összemérhetőségének és a pályázók alkalmasságának jobb megítélhetősége érdekében javasoljuk, hogy alkalmazzuk az „Az intézményvezetői pályázat felépítése és tartalmi követelményei” című dokumentumot, amelyet valamennyi intézménytípus magasabb vezetői beosztásának pályáztatásánál javaslunk használni a jövőben. ( Az előterjesztés melléklete ).

A dokumentum szerinti pályázat elkészítése követelmény a pályázó számára, ezért ennek megjelölése a felhívásokban megjelenik.

**Aszód város Képviselő-testületének  
.../2015. (VIII.27.) határozata  
az Aszódi Gyermekétkeztetési Intézmény vezetésére irányuló  
magasabb vezetői pályázat kiírásáról**

1. Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot ír ki az Aszódi Gyermekétkeztetési Intézmény (2170 Aszód, Csengey u. 30.) vezetésére, magasabb vezetői beosztás betöltésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél szóló 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet és a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet alapján, a határozat mellékletét képező pályázati kiírás szerint.
2. Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a benyújtott pályázatok véleményezésére három tagú eseti bizottságot hoz létre. A bizottság írásbeli véleményének polgármesterhez történő leadását követően a bizottság külön intézkedés nélkül megszűnik. Az eseti bizottság feladatainak ellátásával a:  
Élelmezésvezetők Országos Szövetsége által delegált személyt,  
dr. Bóta Julianna Jegyzőt,  
Rizsák Krisztián képviselőt bízta meg.
3. Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy az eseti, valamint az ügyrendi és a művelődési- ifjúsági- oktatási és sport bizottság véleményének kikérése mellett a beérkezett pályázatokat terjessze a Képviselő-testület elé.

Felelős: Sztán István polgármester  
Határidő: 2015. december 15.


4. Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete utasítja a jegyzőt, hogy a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (Nemzeti Közigazgatási Intézet) internetes oldalán, valamint Aszód Város honlapján gondoskodjon a pályázati felhívás közzétételéről.

Felelős: dr. Bóta Julianna jegyző  
Határidő: azonnal

Aszód, 2015. augusztus 4.

Látta:

dr. Bóta Julianna  
dr. Bóta Julianna  
jegyző



Sztán István  
polgármester



**Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**  
**a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján**  
**PÁLYÁZATOT HIRDET**  
**az Aszódi Gyermekétkeztetési Intézmény**  
**intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére**

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**

- határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

**Foglalkoztatás jellege:**

- teljes munkaidős

**A magasabb vezetői megbízás kezdő időpontja és időtartama:**

2016. január 1-től 2020. december 31.

**A munkavégzés helye**

- Pest megye, Aszód, Csengey u.30.

**A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:**

Az intézmény alapító okiratában, alapdokumentumaiban, és a működést meghatározó jogszabályokban meghatározott feladatok szakszerű, jogszerű és gazdaságos ellátása, az intézmény irányítása, vezetése, ellenőrzése. Élelmezésvezetői és intézményvezetői feladatok teljes körű ellátása. Főzőkonyha és a tálalókonyhák HACCP normák szerinti működtetése (étlaptervezés, gyermek- és felnőttétkeztetés biztosítása – kb. 800 adag/nap, szállítókkal való kapcsolattartás, árubeszerzés, anyaggazdálkodás). Konyhai dolgozók irányítása és ellenőrzése, munkáltatói jogkör gyakorlása (irányítása alá tartozó személyek száma: 15 fő). Az intézményvezető felelős az intézmény éves költségvetésének betartásáért, és a rendszeres adatszolgáltatásért a Polgármesteri Hivatal és egyéb szervek felé.

**Illetmény és juttatások**

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél szóló 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet és rendelkezései, valamint Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének döntései az irányadók.

**Pályázati feltételek:**

- Felsőfokú iskolai végzettség, és ezzel együtt vagy élelmezésvezető szakképesítéssel kell rendelkeznie,

vagy vendéglátóipari vagy élelmiszeripari felsőfokú végzettséggel és legalább öt éves, a közétkeztetési szolgáltatás nyújtásában – ideértve a tápanyagszámítást, étrend- és étlaptervezést – való dokumentált jártassággal kell rendelkeznie,

vagy dietetikus szakképesítéssel kell rendelkeznie,

vagy vendéglátóipari szakközépiskolai érettségivel, vagy érettségivel és szakács szakképesítéssel kell rendelkeznie, mely esetben legalább tíz éves, a közétkeztetési szolgáltatás nyújtásában – ideértve a tápanyagszámítást, étrend- és étlaptervezést – való dokumentált jártasság szükséges.

- Legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat,
- Felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások),
- Felhasználói szintű Internetes alkalmazások,
- Magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki adott intézménynél közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető
- Vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása
- A Kjt. 41-43. §-ban foglaltak figyelembe vételével a magasabb vezetővel szemben meghatározott összeférhetetlenség nem áll fenn
- Magyar állampolgárság
- Büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt.

#### **A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- vezetői munkakörben szerzett legalább 5 év gyakorlat,
- dietetikus szakképesítés
- valamely élelmezési szoftver ismerete
- ECDL Start

#### **Elvárt kompetenciák:**

Kiváló szintű problémamegoldó- és tárgyalóképesség, empátia, terhelhetőség, önállóság, ágazati jogszabályok ismerete.

#### **Pályázat részeként benyújtandó igazolások, nyilatkozatok:**

- iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló okirat vagy azok másolata
- három hónapnál nem régebbi, eredeti hatósági erkölcsi bizonyítvány - büntetlen előélet, nem áll közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt -
- részletes szakmai életrajz
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai helyzetelemzésre épülő vezetői program
- szakmai gyakorlatról szóló igazolás
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul
- nyilatkozat arról, hogy a benyújtott pályázat tartalmát (pályázati anyagot) az eljárásban résztvevők megismerhetik

- nyilatkozat arról, hogy a Képviselő-testület a pályázó személyét érintő ügyet nyilvános-, vagy zárt ülésen tárgyalja
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy a Kjt. 41-43. §-ban a magasabb vezetővel szemben meghatározott összeférhetetlenség nem áll fenn
- nyilatkozat arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt
- nyilatkozat arról, hogy sikeres pályázat esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségét teljesíti.

**A munkakör betölthetőségének időpontja:**

- A munkakör legkorábban a pályázatok elbírálását követően 2016. január 1-jétől.

**A pályázat benyújtásának határideje:**

- 2015. ....

**A pályázat elbírálásának rendje:**

A pályázatról Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt a pályázati anyagok és esetleges személyes meghallgatás alapján, a pályázati határidő lejártát követően testületi ülés keretében, amelynek eredményéről valamennyi pályázó írásban értesítést kap. Személyes meghallgatásra csak a benyújtott írásos pályázatuk alapján alkalmasnak ítélt jelöltek esetében kerül sor. Ha a magasabb vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges, úgy a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg. (Közalkalmazotti jogviszony létesítésekor négy hónap próbaidő kerül megállapításra.) A pályázattal kapcsolatosan további tájékoztatást Sztán István polgármester, vagy dr. Bóta Julianna jegyző nyújt a 06-28/500-666 telefonszámon.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

- 2015. december 15.

**A pályázat benyújtásának módja:**

Postai úton, a pályázatnak Aszód Város Önkormányzata címére történő megküldésével (2170 Aszód, Szabadság tér 9. ). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot, valamint a munkakör megnevezését: Aszódi Gyermekétkeztetési Intézmény intézményvezető.

A pályázatot az Aszódi Polgármesteri Hivatal Jegyzői Osztályán postai úton is beszerezhető „Az intézményvezetői pályázat felépítése, tartalmi követelményei” dokumentum alapján kell elkészíteni.

**A pályázati kiírás további közzétételének helye:**

- Aszód Város honlapja (www.aszod.hu )

**A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:**

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.aszod.hu honlapon szerezhet. A pályázat kiírója fenntartja a jogot a pályázat visszavonására, valamint arra, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

## **AZ INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZAT FELÉPÍTÉSE, TARTALMI KÖVETELMÉNYEI**

### **I. FEDŐLAP:**

Pályázat az Aszód Város Önkormányzata által meghirdetett Aszódi Gyermekétkeztetési Intézmény, intézményvezető állására.

Keltezés

Készítette

### **II. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ:**

- a) születési adatok,
- b) családi állapot,
- c) iskola végzettségek (a legutoljára megszerzettől visszafelé haladva),
- d) pályán eltöltött idő szakmai történései (a jelenlegi munkahelytől visszafelé haladva hol, mennyi ideig, milyen munkakörben és beosztásban dolgozott),
- e) szakképesítések (a megszerzés időrendjében visszafelé haladva),
- f) tanúsítványt adó tanfolyamok (a megszerzés időrendjében visszafelé haladva),
- g) ismert idegen nyelvek (nyelvvizsga, nyelvismeret mértéke)
- h) tudományos tevékenység, módszertani kísérletekben való részvétel, publikációk,
- i) szakmai pályázatokon való részvétel,
- j) kitüntetések,
- k) egyéb, fontosnak tartott közleményei.

### **III. A SZAKMAI HELYZETELEMZÉSRE ÉPÜLŐ FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEK**

#### **1. Helyzetelemzés:**

- a) az adott intézmény tárgyi feltételei,
- b) személyi feltételek (szakmai dolgozók és egyéb dolgozók létszáma és képesítettsége),
- c) az intézmény társadalmi környezetének ismerete, és minőségirányítási programja,
- d) a használók igényeinek számbavétele,
- e) a jelenlegi gazdasági munka értékelése (eredmények, hiányosságok az egyes területeken).

#### **2. Fejlesztési elképzelések**

- a) tárgyi feltételek terén,
- b) személyi feltételek terén (képesíttség, rövid távú továbbképzési terv, esetleges átcsoportosítások, tervezett alkalmazotti létszám korrekció),
- c) szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések (a munka továbbfejlesztésére vonatkozó elképzelések, helyi adottságok, speciális feladatok),
- d) tervezett speciális szolgáltatások programja.

### **IV. VEZETÉSI ELVEK, KONCEPCIÓ:**

- a) szervezeti struktúra,
- b) feladatmegosztás az intézményen belül,
- c) minőségirányítási feladatok, belső ellenőrzés módja,
- d) szervezetfejlesztési elképzelések,

e) döntéshozatali mechanizmus, a felelősség megosztása.

## V. GAZDASÁGI TERV:

- a) A III. fejezet 2. pontjában megjelölt fejlesztési feladatok megvalósításához szükséges erőforrások,
- b) az erőforrások biztosításának terve.

## VI. KAPCSOLATRENDSZER:

együttműködés intézményen kívüli szervezetekkel.

## VII. ÖSSZEGZÉS:

- a megbízás alatt mit szeretne elérni a pályázó (összegzés, küldetésnyilatkozat)

### Megjegyzések:

1. A pályázatot a VII. fejezetet követően dátummal ellátva írja alá.
2. Kérjük, hogy a pályázat összeállításánál
  - ügyeljen arra, hogy stílusa érthető, tömör legyen, mértékkel használjon szakkifejezéseket,
  - kerülje a túl általános fogalmazást,
  - ne legyen túl aprólékos, a részletekben elvesző,
  - figyelmét a meglévő problémák megoldására irányítsa,
  - fejlesztési elképzeléseit a tényekből, a megállapításaiból kiindulva, a realitások talaján maradván fogalmazza meg,
  - a felsorolt fejezetcímek és alcímek sorrendjét tartsa meg, lehetőleg mindegyiket fejtse ki.

### A pályázat mellékletei

1. Három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány.
2. Iskolai végzettsége(ke)t és szakképesítése(ke)t igazoló oklevél (oklevelek) másolata.
3. Vezetésre vonatkozó szakmai program
4. Tájékoztatjuk, hogy
  - a pályázatát valamennyi képviselő és a pályázatot véleményező bizottság(ok) tagja megismerheti a Polgármesteri Hivatal Jegyzői Osztályán,
  - a döntés előkészítése során pályázatának II. Szakmai önéletrajz és VII. Összegzés fejezeteit a képviselő-testületi előterjesztésben teljes terjedelmében idézzük.

Ez a dokumentum az intézmények magasabb vezetői megbízására kiírt pályázati felhívás segédanyaga.

Arra szolgál, hogy

- a munkáltatói jogok gyakorlója útmutatást adjon a pályázónak a pályázatra, a vezetési program tartalmára vonatkozóan,
- a pályázatok összemérhetőbbé váljanak, a pályázók alkalmasságát megbízhatóbban lehessen megállapítani.