



Város Polgármesterétől

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28) 500-666, Fax: (28) 400-575

email: aszod.titkarsag@aszod.hu

Az előkészítésben közreműködött:
dr. Ballagó Katalin osztályvezető

Előterjesztés

az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelet módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Aszódi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselőket, közszolgálati ügykezelőket megillető juttatásokról, támogatásokról a jelenleg hatályos, az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) önkormányzati rendelet tartalmaz rendelkezéseket.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése értelmében tárgyévra kell megállapítani a köztisztviselők illetménykiegészítését.

E rendelkezésnek eleget téve alkotta meg a képviselő-testület a jelenleg hatályban lévő, az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló, a 2015. évi illetménykiegészítésének megállapításáról is szóló (továbbiakban: Rendelet) 4/2015. (I. 23.) önkormányzati rendeletet.

Az illetménykiegészítések mértékében a 2016-os évhez képest nincs változás: ez a megyei és megyei jogú városnál legfeljebb 40%, községi önkormányzatnál legfeljebb 20%, míg a többi önkormányzatnál legfeljebb 30% lehet.

A jelenleg hatályos szabályozásunk szerint a felsőfokú végzettségűek alapilletményük 30 %-át, a középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők egységesen, az alapilletményük 20%-át kitevő illetménykiegészítésben részesülnek.

Javasolom ezt a mértéket a 2017. évre is meghagyni, annál is inkább mert a köztisztviselői illetményalap immár 9. éve nem változik 2017-re.

A Kttv. fenti rendelkezésének eleget téve az illetménykiegészítés mértékét – formailag – újra rendeletben kell megállapítani.

A hivatkozott Rendelet 3. § (1) bekezdése – képviselői indítványra - tartalmazza az alábbi szabályozást is: a középiskolai végzettségű közszolgálati ügykezelő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2016. évre a közszolgálati ügykezelő alapilletményének 20 %-a.

A jogalkotásról szóló 2012. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) V. fejezet 21-22. §-ai előírják a jogszabályok folyamatos felülvizsgálatát, amelyről az önkormányzati rendeletek

esetén a jegyző gondoskodik. *A Jat. 5. § (1) bekezdés rendelkezése szerint a jogszabály alkotására adott felhatalmazásban meg kell határozni a felhatalmazás jogosultját, tárgyát és kereteit. A Rendeletben jogalapul megjelölt Kttv 234. § (3) bek. a közszolgálati ügykezelők vonatkozásában nem adott felhatalmazást a helyi önkormányzatoknak az illetménykiegészítésre, hanem kizárólag csak a köztisztviselők vonatkozásában kaptak felhatalmazást.* A Kttv 240. § (3) bekezdése alapján a közszolgálati ügykezelőknél nincs alapilletmény és nincs besorolásuk sem, a 20 % kiegészítést nincs mihez viszonyítani, tehát a Rendelet ebben a részében egyébként hibás. Értelemszerűen tehát – figyelemmel arra, hogy a közszolgálati ügykezelőknek nincs besorolásuk – a Kttv. 234-236. §-ai sem alkalmazhatóak a közszolgálati ügykezelőkre.

A Kttv. 242. § (1) bekezdése a hivatali szervezet vezetőjének – jelen esetben a jegyző - jogkörébe adja a közszolgálati ügykezelő illetményének megállapítását. (A közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét.)

A Kttv 234. § (3) bekezdése tehát az ügykezelők vonatkozásában a hivatali vezető döntési jogkörét nem érintette, a Rendelet pedig olyan viszonyítási alapot – az alapilletményt – jelöl meg, amely a valóságban az ügykezelőknél jogilag nem is létezik.

Fentieken túl ki kell még emelni, hogy az Alaptörvény 32. cikk (3) bekezdése értelmében az önkormányzati rendelet más jogszabállyal nem lehet ellentétes.

Mindezekre figyelemmel a hivatkozott rendelkezés hatályon kívül helyezése indokolt, ellenkező esetben törvényességi felhívásra számíthatunk.


Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, 2017. évi illetménykiegészítés tekintetében a módosító önkormányzati rendelet elfogadására.

Aszód, 2016. november 21.



Sztán István
polgármester

Látta:


Dr. Bóta Julianna
jegyző



**Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete
.../2016. (XII.09.) rendelete**

**az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló
köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló
4/2015. (I. 23.) rendelet módosításáról
(tervezet)**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdésében, a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelete (továbbiakban: Rendelet) 3. §-a (2)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„3. § (2) A középiskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2017. évre a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.
(3) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2017. évre a köztisztviselő alapilletményének 30%-a.”

2. §

Hatályát veszti a Rendelet 3. § (1) bekezdése.

3. §

Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Aszód, 2016. december 8.

Sztán István
polgármester

Dr. Bóta Julianna
jegyző

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL
(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §)

Rendelet-tervezet címe:	Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete .../2016. (XII.09.) rendelete az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelet módosításáról		
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen			
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:
A társadalmi és gazdasági hatásvizsgálat kapcsán megállapítható, hogy a rendelet tervezett módosítása igazodik a központi jogszabályokhoz.	A tervezetnek plusz költségvetési hatása nincs, mivel a 2017. évi költségvetés összeállítása is tartalmazni fogja az illetménykiegészítés fedezetét.	Nincsenek.	Nincs.
A rendelet megalkotása szükséges, mert:	A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendelkezésében a tárgyévve vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést. A rendelet megalkotásának elmaradása jogsértést eredményezne.		
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:			
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:			
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:
Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.