

Aszód és Társult Önkormányzatok és Gyermekjóléti Társulása Elnökétől
2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Tel.: (+36-28) 500-666; e-mail: aszod.titkarsag@aszod.hu

ELŐTERJESZTÉS

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása fenntartásában lévő Kistérségi Gondozási Központ vezetésére irányuló magasabb vezetői pályázatának elbírálásáról

Tisztelt Társulási Tanács!

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása a 10/2025. (IX.11.) határozatával döntött arról, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, illetve személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján pályázatot ír ki a Kistérségi Gondozási Központ vezetésére irányuló magasabb vezetői munkakörének betöltésére. A határozat alapján felhatalmazást kapott Győrfiné Dr. Hajdú Szilvia polgármester, hogy a pályázat véleményezéséhez szakértőt kérjen fel.

2025. szeptember 17. - 2025. október 17. közötti időtartamban a közszolgálati állásportálon az Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása által meghirdetésre került a Kistérségi Gondozási Központ intézményvezető (magasabb vezető) álláspályázat.

A pályázati felhívásra a pályázati határidőn belül 1 fő nyújtotta be pályázatát, Márta Bettina Barbara.

2025. november 25-én 9:00 órakor került összehívásra a Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetői pályázati kiírásra érvényes pályázatot benyújtó pályázó meghallgatására a szakbizottság, Busi Zoltán gyermekvédelmi, szociálpolitikai szakértő elnökletével, aki a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesülete képviselőjeként járt el. A szakértői vélemény és a pályázó meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv ismeretében a tisztelt Társulási Tanács részére Márta Bettina Barbara pályázó intézményvezetői megbízására kívánok javaslatot tenni.

Kérem a tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Mellékletek:

- 1.) Busi Zoltán gyermekvédelmi, szociálpolitikai szakértő szakmai véleménye
- 2.) Eseti szakértői bizottság jegyzőkönyve a pályázó meghallgatásáról
- 3.) Márta Bettina Barbara pályázati anyaga

Aszód, 2025.12.02.

Gyórfiné dr. Hajdú Szilvia
polgármester

Törvényességi záradék:

Nem emelek kifogást az előterjesztésben foglaltakra.

dr. Endre Szabolcs
jegyző

Határozati javaslat

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulásának
.../2025 (.....) Határozata

Kistérségi Gondozási Központ vezetésére irányuló magasabb vezetői pályázatának
elbírálásáról

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, illetve személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján a Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetői feladatainak ellátására 2026. február 01. napjától kezdődően Márta Bettina Barbarát bízza meg azzal, hogy a magasabb vezetői (intézményvezetői) beosztás időtartama 2031. január 31. napjáig (5 évig) szól.

Határidő: azonnal

Felelős: Gyórfiné dr. Hajdú Szilvia polgármester

Pályázat összefoglaló véleményezési lap

/magasabb vezető/

Készült Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása felkérése alapján, az általa fenntartott Kistérségi Gondozási Központ intézményvezető (magasabb vezető) állásra beérkezett pályázatok - a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesülete képviselőjében - véleményezésére.

A pályázat publikálásra került 2025.09.17-én a <https://kozszolgallas.ksz.gov.hu/> honlapon.

A Központ pályázati eljárásra vonatkozó szabályait a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Vhr.), a személyes gondoskodást nyújtó intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SzCsM rendelet), valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) határozza meg.

A pályázati eljárás útján beérkezett pályázati anyagokból megállapítható, hogy egy fő belső pályázó, tehát a megpályázott intézményben jelenleg is rendelkeznek határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonnyal.

Véleményező szakmai delegáltként a magasabb vezetői beosztás ellátására *Márta Bettina Barbara* pályázatát alkalmasnak találtam.

Kelt: Budapest, 2025. november 25.



Busi Zoltán
gyermekvédelmi szakértő; szociálpolitikai szakértő
nyilvántartási szám: 31/2013; 264/2019

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

ESETI BIZOTTSÁGI ÜLÉS

KÉSZÜLT: 2025. november 25. napján 9:00 órakor kezdődő eseti bizottsági üléséről

HELYSZÍN: Polgármesteri Hivatal tanácsterme

JELLEN VANNAK JELENLÉTI ÍV SZERINT: Győrfiné Dr. Hajdú Szilvia polgármester, Dr. Endre Szabolcs jegyző, Busi Zoltán szakértő, Márta Bettina Barbara intézményvezető, Gergely Lászlóné jegyzőkönyvvezető

Győrfiné Dr. Hajdú Szilvia polgármester:

Nagy szeretettel köszöntök mindenkit, a szakértő urat, a jegyző urat, a jegyzőkönyvvezető asszonyt, és külön tisztelettel köszöntöm Márta Bettina Barbarát. Bettina volt az egyetlen pályázó a Kistérségi Gondozási Központ vezetői pozíciójára, amelyet a társulás, mint fenntartó írt ki. Elnökként örömmel vettem, hogy Bettina benyújtotta pályázatát, hiszen az elmúlt öt évben komoly, eredményes munkát végzett, jól vette az akadályokat, és úgy látom, továbbra is készen áll a feladat ellátására. A vezetői kinevezésről természetesen nem itt születik döntés, de a pályázó meghallgatását el kell végezni. A szót átadom a szakértő úrnak.

Busi Zoltán szakértő:

Köszönöm szépen, polgármester asszony. Tisztelt Bizottság! Először is szeretném megköszönni a felkérést. A pályázat véleményezési lapját előzetesen írásban már megküldtem. A pályázat áttekintése után összefoglalóan azt tudom megállapítani, hogy a pályázó dokumentuma alapos, tartalmilag részletes, és minden olyan formai és tartalmi elemmel rendelkezik, amely a pályázat benyújtásához szükséges. Megállapítható, hogy a pályázat mind a kiírásnak, mind a vonatkozó jogszabályoknak teljes mértékben megfelel. Ha megengedi, intézményvezető asszonyhoz lenne még kiegészítő kérdésem. A pályázatot nagy érdeklődéssel olvastam, hiszen egy rendkívül szerteágazó intézményrendszerrel van szó. Első kérdésem arra irányulna, hogy a több, egymástól eltérő szociokulturális háttérrel rendelkező település szakmai összefogása milyen kihívásokat jelent, és hogyan tudja ezeket a kihívásokat kezelni a gyakorlatban.

Márta Bettina Barbara intézményvezető:

Erre valószínűleg egy nap sem lenne elég, hogy teljeskörűen kifejtsem, de az biztos, hogy több irányban kell gondolkodnom. Vannak települések, ahol a középosztálybeli lakosság jólétével foglalkoznak a kollégák, míg más helyeken szegregált, mélyszegénységben élő romatelepeken dolgoznak, jóval több energiát, feszültséget és konfliktuskezelést igényelve. A legfőbb feladatom az, hogy a csapatot egyben tartsam. Számomra kiemelten fontos a megfelelő létszám megtartása, és az, hogy minden településen folyamatosan biztosítva legyen a szükséges szolgáltatás. Nem fordulhat elő, hogy hetekig vagy hónapokig ne legyen elérhető családsegítő. Ennek érdekében folyamatosan törekszünk arra, hogy a kollégák egymást helyettesítsék,

szükség esetén betegszabadság idején is. A fogadóórák minden településen megtartásra kerülnek, és az adott településért felelős kolléga helyettese telefonon is elérhető. Ugyanez érvényes a házi segítségnyújtás területére is. A legnehezebb feladatot egyértelműen a családsegítők látják el, akik olyan helyzetekkel találkoznak, amelyek rendszeresen komoly lelki megterhelést és embert próbáló pillanatokat jelentenek számukra. Az ő fluktuációjuk megállítása a következő évek egyik legfontosabb célja, amely kizárólag béremeléssel érhető el. Ebben szerencsére a polgármester asszony részéről támogatást kapok, tavaly először sikerült valamennyi munkáltatói döntésen alapuló illetményemelést biztosítani a kollégák számára, hogy megtarthassuk őket és versenyképesebb feltételeket tudjunk nyújtani a környező intézményekhez képest. Ez a létszámon is jól látszik. Korábban 36 fő volt a legalacsonyabb állományi létszám, jövő év január végére azonban már 44 fővel számolunk, a szükséges tárgyalások ugyanis lezajlottak. A legnagyobb feladat a személyzet megtartása. Ennek érdekében igyekszem folyamatosan jelen lenni a terepen, nem hagyom magukra a kollégákat, havonta legalább egyszer ellátogatok minden szolgálathoz és minden családsegítőhöz. Részt veszek a szakmai teamek munkájában is, bizonyos keretek között, a szakmai munkát természetesen a szakmai vezetőkre bízva. Konfliktus vagy krízishelyzet esetén azonban mindig személyesen jelen vagyok mellettük. Úgy gondolom, hogy ez a fajta támogatás és biztonságérzet az, ami igazán pótolhatatlan, nem a személyem miatt, hanem azért, mert tudják, hogy számíthatnak rám, amikor nehéz helyzetbe kerülnek.

Busi Zoltán szakértő:

Köszönöm szépen. Való igaz, hogy a humánerőforrás-menedzsment minden integrált intézmény esetében komoly nehézségeket és kihívásokat jelent. Nagy örömmel hallom, hogy a polgármester asszony és a képviselő-testület is kellő nyitottsággal áll ezeknek a helyzeteknek a kezeléséhez. A második kérdésem pedig az lenne, ezt mindig felteszem a vezetői pályázóknak, hogy amennyiben a döntéshozók úgy határoznak, hogy Ön folytathatja a munkáját, akkor öt év múlva mely három olyan eredményt tartana saját maga felé is elvárhatónak, amelyeket mindenképpen szeretne megvalósítani?

Márta Bettina Barbara intézményvezető:

A nappali ellátáson belül a demens nappali ellátás létszámának további emelkedését várjuk, 5 év múlva reményeim szerint ez a szolgáltatás teljes mértékben kiteljesedhet. A házi segítségnyújtásban a jelenlegi létszám stabilizálása mellett mérsékelt létszámbővüléssel számolunk, és bízom benne, hogy az igényeket megfelelő humánerőforrással tudjuk kiszolgálni. A Család- és Gyermejjóléti Szolgálatnál célok a fluktuáció megszüntetése, hogy a minimumlétszám tartósan biztosított legyen, és 5 év múlva is ugyanazok a kollégák dolgozhassanak a területen. A Család- és Gyermejjóléti Központ esetében pedig szeretném, ha a speciális szolgáltatások jelenlegi magas óraszámában, vagy még bővebb formában működne tovább, mert ezek jelentős szakmai támogatást nyújtanak az intézménynek. A szociális étkeztetés tekintetében nagyon jó lenne, ha megfelelő anyagi forrás esetén a szolgáltatás tovább bővíthetne, és megvalósulhatna a helyi kiszállítási biztositása is, amely tovább növelné az idősek és rászorulóknak a biztonságát. Összességében pedig szeretném, ha öt év múlva is megőrizhetném testi-lelki egészségemet, és továbbra is képes lennék stabil, biztositást nyújtó háttérrel biztositani a kollégáim számára.

Busi Zoltán szakértő:

Nagyon szépen köszönöm. Részemről nincs több kérdés.

Győrfiné Dr. Hajdú Szilvia polgármester:

Részemről sincs több kérdés, minden szükséges választ korábban megkaptam.

Busi Zoltán szakértő:

Egy összefoglaló véleményt szeretnék megfogalmazni. Az írásbeli anyag, valamint az elhangzott szóbeli kiegészítések alapján azt tudom mondani, hogy intézményvezető asszony mind a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek, mind pedig a szakmai elvárásoknak maximálisan megfelel. Magam részéről a döntéshozók felé támogatni tudom és javaslom jelenlegi jogviszonyának meghosszabbítását. Ezt a véleményt egy összefoglaló írásos formában is meg fogom küldeni még a mai nap folyamán.

Győrfiné Dr. Hajdú Szilvia polgármester:

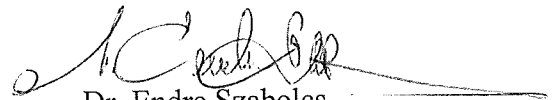
Köszönjük szépen, hogy eljött a meghallgatásra, és szakmai munkájával segítette a társulást abban, hogy a lehető legjobb döntést hozhassa meg.

Busi Zoltán szakértő:

Én bízom benne, hogy ez így fog történni. Köszönöm szépen. További jó munkát kívánok Önöknek.



Győrfiné Dr. Hajdú Szilvia
polgármester



Dr. Endre Szabolcs
jegyző

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Tisztelt Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása!

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) ezúton küldöm pályázati anyagomat az Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása által meghirdetett Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetői állásra.

Kistérségi Gondozási Központban közalkalmazottként eltöltött 16 év alatt szerzett tapasztalatom alapján döntöttem úgy, hogy benyújtom a pályázatom a következő 5 éves ciklusra. A gyakorlati tapasztalatom és az intézmény iránti elkötelezettségem motiválta elsősorban a döntésemet. Vezetői programomban részletezem azon eredményeket amelyek számszerűsíthetően emelkedett esetszámokhoz, ellátotti számokhoz, szolgáltatási paletta bővüléséhez vezettek.

Hiszem, hogy a Kistérségi Gondozási Központ egy jól kiépített működési struktúrával rendelkezik, amelynek folyamatosságát fejlődését tudom biztosítani a jövőben.

Pályázatom tartalma:

- vezetői program,
- szakmai önéletrajz,
- iskolai végzettségről szóló bizonyítvány másolatok,
- egyéb végzettségek tanúsítványai,
- pályázat kiírásának megfelelő nyilatkozatok,
- hatósági, erkölcsi bizonyítvány kérelem adatlap.

Köszönöm a pályázati anyagom áttekintését, bízom pályázati eljárás eredményeképpen a pozitív elbírálásban!

Aszód, 2025.10.09.


Márta Bettina Barbara

2196/25

gabriel
Hábori E.

5751/25

1

ÁTADÁS-ÁTVÉTELI ELISMERVÉNY

Alulírott Vinczéné Pálinkás Erika, mint az Aszódi Közös Önkormányzati Hivatal Titkárságának alkalmazottja, 2025. október 14-én 8,30 órakor Márta Bettina Barbarától 1 példány „Kistérségi Gondozási Központ intézményvezető” pályázati anyagot átvettem.

Átadó

Vinczéné Pálinkás Erika

Átvevő



Aszód, 2025. október 14.

Aszódi Közös Önkormányzati Hivatal		
Iktatva: 20... év 2025 OKT 14. hó nap		
AKH/5751-2/2025 szám		
Előirat:	Ért. sorz.: 9115	Előadó: Hábori E.



2025. OKTÓBER 01.

VEZETŐI PROGRAM

A KISTÉRSÉGI GONDOZÁSI KÖZPONT
INTÉZMÉNYVEZETŐ MUNKAKÖR
BETÖLTÉSÉRE KIÍRT PÁLYÁZATHOZ

MÁRTA BETTINA BARBARA



Tartalom

I. Bevezetés	1
II. Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések	3
Tárgyi feltételek.....	3
Személyi feltételek, szakmai létszámok.....	4
III. Intézmény társadalmi környezete, a használók igényeinek számbavétele	7
IV. Szolgáltatások bemutatása, szakmai munka számokban	13
Család és Gyermekjóléti Szolgálat	13
Család- és Gyermekjóléti Központ	17
Házi segítségnyújtás	20
Idősek nappali ellátása	21
Szociális étkeztetés.....	21
V. Jelenlegi gazdasági munka értékelése.....	22
VI. Fejlesztési elképzelések, tervek a következő 5 évre	24
Tárgyi feltételek.....	24
Személyi fejlesztések	25
Család-és Gyermekjóléti Szolgálatokhoz kapcsolódó fejlesztési elképzelések	28
Család-és Gyermekjóléti Központ fejlesztési elképzelései	28
VI. Vezetési elvek, koncepció	29
Szervezeti struktúra.....	29
Ütemterv	30
VII. Összegzés	30

I. Bevezetés

Az Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása által meghirdetett Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetői állásának pályázati anyagának benyújtására az indított, hogy erősen kötődöm az intézményhez, hiszen 2005-2016, és 2021-napjainkig az intézmény munkatársaként dolgoztam. Mindent egybevetve a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozójaként 1 évet, Családsegítő Szolgálat családgondozójaként 11 évet, Családsegítő Szolgálat szakmai vezetőjeként 6 évet, Gyermekjóléti Központ esetenedzsereként 3 hónapot, családterapeutaként fél évet töltöttem el itt, intézményvezetőként közel 5 évet. Ezen időszak alatt épült ki a Kistérségi Gondozási Központ jelenlegi térségi szintű működési struktúrája, melyben nekem is komoly szerepem volt. Közreműködésemnek is köszönhető, hogy az intézmény jelenleg olyan komplex szolgáltatási struktúrával rendelkezik, mely méltó módon alapozza meg a Aszód járás és a Társulás szociális ellátását.

Generációs szempontból áttekintve a szolgáltatási struktúrát három kategóriát különíthetünk el: a gyermekek, a felnőttek és az idősek csoportját.

A **gyermekvédelemben** felmerülő problémák a jelenlegi intézményi struktúra keretein belül széleskörű szolgáltatási kínálattal találkoznak. A prevenció területétől a veszélyeztetettség elhárításáig számos szolgáltatás áll rendelkezésre annak érdekében, hogy a gyermekek minél nagyobb eséllyel a saját családjukban nevelkedhessenek.

A gyermekvédelem alappillére a családi egység megőrzésének szándéka. Vezetői tervem egyik fő prioritása a család rendszerszemléletű megközelítése, a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat stabilitásának a megteremtése annak érdekében, hogy a veszélyeztetettség kialakulása és elmélyülése előtt érdemi javaslatok érkezzenek a jelentkező problémákra. A Család és Gyermekjóléti Központ esetenedzsereinek, a pszichológusnak, a jogásznak, a családterapeutának, az iskolai és óvodai segítőknél feladata a problémával küzdő családok segítése és hathatós támogatása. Mivel a Gyermekjóléti Központ esetenedzserei a hatósági területet érintő problémátípusok kezelését szolgálják, olyan szakemberekre van továbbra is szükség, akik mélyreható, esetvezetések és családgondozások során szerzett tapasztalatokkal rendelkeznek a családi folyamatokról.

A **felnőttek**, azaz az aktív korú lakosság problémáinak kezelése, segítése jelentős hatással van az időskorúak, valamint a gyermekek jólétére.

2021-2025 év között a felnőttek problémái

- Alacsony iskolázottságuk miatt az elsődleges munkaerőpiacról kiszorulók, ezen belül is a több gyermeket nevelő családfenntartók.

- A lakhatási helyzetük miatt veszélyeztetettek köre: szükséglakásban, alacsony komfortfokozatú lakásokban, zsúfolt körülmények között, különösen a romatelepeken élők.
- Idősek és fogyatékossgal élők, pszichiátriai és szenvedélybetegek, s akik önmaguk ellátására nem képesek.
- A hajléktalanok.
- A megváltozott munkaképességűek.
- A speciális ellátást igénylők.
- Az életvezetési problémával küzdők.

Az **időskorú lakosság** számára szintén sokféle szolgáltatás áll rendelkezésre az intézményben. Ezek megfelelő választ adnak azokra a problémátípusokra, amelyek az időskorúakat érintik. Hosszas engedélyeztetési eljárást követően 2024 évtől megvalósult a nappali ellátás tekintetében a demens személyek nappali ellátásának lehetősége. Az ellátottak létszáma normatívaszámítás alapján 3 főről 2025 májusra 5 főre emelkedett. Komoly stabilitást biztosít a települések számára az, ha jól kiépített, könnyen kérelmezhető, használható, átjárható szolgáltatások állnak rendelkezésre az időskorúak számára. Leglényegesebb alapelv az idősek önellátási képességének minél hosszabb ideig tartó megőrzése.

II. Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések

Tárgyi feltételek

A 2025. májusban íródott beszámoló a Kistérségi Gondozási Központ 2024. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi, szociális feladatainak ellátásáról a következőképpen összegezte a tárgyi feltételeket:

A korábbi intézményünket érintő infrastruktúra fejlesztést követően, 10 év elteltével jelentős állagromlás, gépészeti elavultság jelentkezett az épületek tekintetében, szükségessé vált az aszódi székhely és telephely felújításának tervezése. Aszód Város Önkormányzat támogatást nyert Top Plusz pályázat keretében „Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése” címmel. Az épület felújítások 2025 évben kezdődnek.

A legfontosabb szempont számunkra, hogy a kollégák továbbra is ugyanilyen kiegyensúlyozott tárgyi körülmények között dolgozzanak. Ezek a körülmények nagymértékben lassíthatják a fluktuációt. A számítástechnikai eszközök minőségi állapota, valamint az online dokumentációs esetvezetés (gyvr.) bevezetése okán nagy mennyiségű számítástechnikai eszközvásárlás, valamint a meglévő állomány folyamatos cseréje vált szükségessé az intézményekben. Ezt az igényt a 2024. évi költségvetésből kielégítettük.

Belföldi gépek vásárlása 2024.01.01.-2024.12.31. közötti beruházásstatisztikai jelentés alapján:

-Import gépek, berendezések (számítógépek cseréje, nyomtatók cseréje, TV, mosógép, hűtő):
1.950.468.- Ft.

-Renault Trafic szállítóbusz: 15.064.968.- Ft

Összességében megállapítható, hogy az akkor kiépített tárgyi feltételek 2021-2025 között az amortizáció hatására folyamatos beruházásokat igényeltek. Számos számítógép, laptop, telefon cseréjére volt szükség, valamint személyszállító kisbusz, személyautó vásárlására került sor.

A Család és Gyermejjóléti Szolgálatok telephelyeinek 3 eseten változtak:

- Tura telephelye a 2194 Tura, Petőfi tér 2. címre költözött,
- Iklad telephelye az önkormányzat épületében kapott helyet,
- Valkó 2025. évben csatlakozott a társuláshoz.

Aszód város 2025. évben Top plusz pályázat keretében az intézményünk székhelyének épületét, valamint a 2170 Aszód, Falujárók útja telephely épületét felújításra, épületenergetikai fejlesztésre nyert pályázati összeget. Ennek kivitelezése még idén elkezdődik, amely a tárgyi feltételeink minőségi fejlesztését biztosítja.

Személyi feltételek, szakmai létszámok

Az intézmény értékes humán erőforrással rendelkezik, amely lehetővé teszi a jövőbeli minőségi fejlesztést. Külön is említésre érdemes a kapcsolatügyeleti mediátor, családterápiás végzettségek, szakvizsgák és a prevenciós csoportvezetői gyakorlati tapasztalat, valamint a korábbi munkahelyekről hozott gyakorlati tapasztalatok. Minden kollégának képességei, végzettsége és szakmai tapasztalata alapján kialakult egy rá jellemző munkamódszere, amely a következő évek személyzeti fejlesztésének alapját képezi.

Képesítés alóli felmentések az intézményben¹

Család-és Gyermejjóléti Szolgálat családsegítő munkakör 3 fő (Tura, Zsámbok, Domony),

Család-és Gyermejjóléti Központ esetenedzser munkakör 1 fő (Bag),

Gondozónők: Házi segítségnyújtás, Nappali ellátás (1fő).

¹ Továbbképzési terv Kistérségi Gondozási Központ 2025.10.01.

Intézményi létszám 2025. szeptember²

Szervezeti pozíció	Munkakör	Létszám (fő)
Intézményvezető	nappali ellátás vezető/intézményvezető	1
	Összesen:	1
Család -és Gyermekjóléti Központ	vezető, esetenedzser	0
	estmenedzser	4
	óvodai, iskolai segítő	5
	pszichológus	0,3
	jogász	0,1
	családterapeuta	0,2
	szociális asszisztens	0,5
	Összesen:	10,1
Család- és Gyermekjóléti Szolgálat	szolgáltatás vezető, családsegítő	1
	családsegítő	10
	szociális asszisztens	1
	Összesen:	12
Nappali ellátás	gondozó	6
	Összesen:	6
Házi segítségnyújtás	1 fő szakmai vezető, gondozó	1
	gondozó	6
	Összesen:	6
Technikai	gépkocsivezető, takarító	2
	Összesen:	2
	Mindösszesen:	37,1

² Kistérségi Gondozási Központ KIRA 2025.10.

A Család és Gyermekjóléti Szolgálat ajánlott létszáma a PE/SZOC/01535.2/2025. iktatószámú 2025.09.22-én folytatott hatsági ellenőrzés eredményeképpen: **10,85 és ajánlott 3,34 szociális asszisztens (erre normatív támogatást nem tartalmaz a költségvetési törvény).** A szolgálat **3,19 létszámhiánnyal küzd a lakosság szám arányában.**

A Család és Gyermekjóléti Központ ajánlott létszám a PE/SZOC/01535.2/2025. iktatószámú 2025.09.22-én folytatott hatsági ellenőrzés eredményeképpen:

Család- és Gyermekjóléti Központ neve:		Adatszolgáltatás időpontja:
Kistérségi Gondozási Központ		2025.09.22.
Járás	Lakosság-szám	18 éven aluliak száma
Aszód	38 932 fő	7 503 fő
Köznevelési intézmények (óvoda, iskola, kollégium) száma	Köznevelési intézményben tanulói jogviszonnyal rendelkező gyermekek száma	
25	5 592 fő	Hiányosságok
esetmenedzser / tanácsadó	5,56 fő	-1 fő
szociális diagnózist készítő esetmenedzser	1 fő	-0,5 fő
óvodai és iskolai szociális segítő	5,59 fő	-0,5 fő
szociális asszisztens (ajánlott)	3,89 fő	-3,89 fő

Központ hiányzó létszáma: 5,89, ebből 3,89 fő szociális asszisztens ajánlott, normatívával nem támogatott létszám. A jogszabályok által biztosított alacsony bérek mellett magas a fluktuáció, így létszámhiány minden évben előfordul.

Tényleges intézményi létszám adatok településenként

Aszód	Iklad	Kartal	Verseg	Domony	Bag	Galgahévíz	Hévízgyörk	Tura	Vácszentlászló	Valkó	Zsámbok	Összesen
12,2	1,5	2,2	1,5	2,4	4,7	1,7	4,9	4	0,5	0,5	1	37,1

III. Intézmény társadalmi környezete, a használók igényeinek számbavétele

A Járást és a Társulást alkotó települések nem teljesen azonosak. Az eltéréseket az alábbi táblázat foglalja össze:

Település		Népesség (fő) (2025)	Státusz
Járás	Társulás		
Aszód	Aszód	6201	város
Bag	Bag	3962	nagyközség
Domony	Domony	2285	község
Galgahévíz	Galgahévíz	2685	község
Galgamácsa		1940	község
Hévízgyörk	Hévízgyörk	3459	község
Iklad	Iklad	2045	község
Kartal	Kartal	6162	nagyközség
Tura	Tura	7894	város
Vácegres		960	község
	Vácszentlászló	2269	község
Verseg	Verseg	1331	község
	Zsámbok	2567	község
Valkó		2586	község
Teljes népesség			
Járás (fő)	Társulás (fő)	Teljes népesség (fő)	
38932	43409	46346	

A Járás és Társulás részletes demográfiai adatait a 2022 évi KSH népszámlálás eredményeire épülő 2024. júliusban elkészült szolgáltatástervezési koncepciója tartalmazta.

Népesség adatai településenként 2022-ben³

Települések 2022	15 évesnél fiatalabb férfi	15-64 éves férfi	65 éves és idősebb férfi	15 évesnél fiatalabb nő	15-64 éves nő	65 éves és idősebb nő	Összesen
Aszód	476	2 052	423	475	2 041	681	6 148
Bag	313	1 271	294	294	1 127	462	3 761
Domony	179	771	175	166	737	241	2 269
Galgahévíz	203	870	169	182	807	300	2 531
Galgamácsa	132	635	128	133	619	215	1 862
Hévízgyörk	282	1 090	228	282	1 065	383	3 330
Kartal	532	1 977	378	478	1 879	625	5 869
Ikklad	152	653	157	147	615	265	1 989
Tura	637	2 566	520	612	2 536	917	7 788
Vácegres	91	327	51	72	310	72	923
Vácszentlászló	210	716	136	164	687	240	2 153
Verseg	121	421	88	97	411	146	1 284
Zsámbok	207	778	187	158	770	298	2 398
Összesen	3 535	14 127	2 934	3 260	13 604	4 845	42305

Forrás: KSH, 2022-es népszámlálási adatok

Térségünkre az országra jellemző demográfiai folyamatok: a lakosság elöregedése jellemző. A rendelkezésre álló adatok szerint, az összes településre igaz, hogy a 65 éves és annál idősebb korosztály száma magasabb a gyermekek számánál. A járás korösszetételét tekintve a gyermekkorúak száma a legalacsonyabb (6795 fő), a 65 év felettek száma 984 fővel meghaladja a

³ Szolgáltatástervezési koncepció

gyermek számát. A leginkább előregedő települések közé tartozik sorrendben: Tura, Aszód és Bag, Iklad, Zsámbok. Kartal településen, a 65 éven felüliek száma alacsonyabb (1003 fő), mint a fiatalok száma (1010 fő), így Kartal nem nevezhető előregedő népességű településnek. Az idős lakosok ellátásával kapcsolatos szolgáltatások létjogosultsága megkérdőjelezhetetlen. Az intézményben működő időseket érintő szolgáltatások rendszerbe szervezése, megfelelő szakmai irányítása elengedhetetlen annak érdekében, hogy a meglévő, de nem ismert, nem felkutatott igények és a szolgáltatások egymásra találjanak. A csökkenő arányú aktív korú lakosság terheinek enyhítése, valamint az előregedő lakosság biztonsága érdekében rendkívül fontos az alapellátás keretein belül működő időseket térintő szolgáltatások megerősítése. A demens személyek nappali ellátásának engedélyeztetése lezárult 2024 évben, demens személyek számára az összes telephelyen ellátást tudunk biztosítani. 2024 évben 3 fő demens személynek biztosítottunk ellátást, 2025 évben 5 fő demens személy ellátása valósul meg. A gondosóra rendkívül nagy biztonságot nyújt az idős lakosok számára, szolgáltatás igénybevételét szorgalmaztuk az ellátottak körében.

Kistérségi Gondozási Központ által nyújtott szociális szolgáltatások igénybe vevőiek száma 2014-2017 között⁴

Szolgáltatások ⁵	2014	2015	2016	2017
Szociális étkeztetés	86	83	90	92
Házi segítségnyújtás	50	47	39	42
Nappali ellátás	68	60	60	56
Összesen	204	190	189	190

Kistérségi Gondozási Központ által nyújtott szociális szolgáltatások igénybe vevőiek száma 2021-2024 között⁶

Szolgáltatások	2021	2022	2023	2024
Szociális étkezés (fő)	117	114	112	95
Házi segítségnyújtás (fő)	56	45	53	60
Nappali ellátás (fő)	79	75	76	73
Összesen:	252	234	241	228

⁴ 2020 évben készült vezető terv

⁶ Kistérségi Gondozási Központ normatívaszámítási adatai

A vezetésem alatt 30-50 fővel több igénybe vevővel többet számoltunk, véleményem szerint a marketingtevékenységek folyamatossága biztosítja a jövőben a létszám további emelkedését. A 2021 évben írt vezetői programom terve megvalósult. Szeretném a nappali ellátás igénybevételeinek előnyeit továbbra is népszerűsíteni, ezzel az idős lakosság otthonközeli ellátásainak, öngondoskodás fenntartásának lehetőségeit biztosítani.

Inaktív lakossági adatok 2022-ben⁷

Települések	Nyilvántartott álláskeresők száma 2022.	SZJA adófizető, 100 lakosra (fő)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők (fő)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak (fő)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők (fő)
Aszód	74	55,34	1293	399	771
Bag	61	46,77	907	269	494
Domony	51	48,86	506	164	246
Galgahévíz	52	52,25	611	152	319
Galgamácsa	29	53,67	445	117	238
Hévízgyörk	37	54,45	495	217	417
Iklad	27	53,7	544	155	297
Kartal	82	53,89	1318	359	702
Tura	203	48,31	1862	472	959
Vácegres	34	50,62	163	42	75
Vácszentlászló	28	54,5	467	125	259
Verseg	29	52,16	319	86	156
Zsámbok	62	51,27	606	175	306
Összesen/ átlag	769	52	6283	2732	5239

A legtöbb óvodába íratott gyermeket sorrendben Turán, Kartalon Aszódon láthatunk, amely hasonlóan alakul mint az állandó lakosság szám. Vácegresen nincs általános iskola, ezért a gyermekek a környékbeli iskolákba járnak. Hévízgyörkön és Ikladon a táblázat adatai szerint nincs óvodás korú hátrányos helyzetű gyermek. A legtöbb hátrányos helyzetű óvodás gyermeket Bagon, Zsámbokon számolnak, amely a roma lakosság helyzetéből adódik, a legkevesebb hátrá-

⁷ Szolgáltatástervezési koncepció, amely a 2022 évi népszámlálási adatok alapján készült.

nyos helyzetű óvodás gyermeket Hévízgyörkön, Ikladon, Aszódon jegyezték 2022 évben. Aszód járás és a társulás településein élő lakosság 1,75 %-a volt nyilvántartott álláskereső 2022 évben. Nagyjából az álláskeresők száma a lakosságszámot követte, kivétel volt Bag, Domony, Galgahévíz, Zsámok, ahol az iskolai végzettség nélküli lakosok száma is magas volt a lakosságszámhoz képest. A 100 lakosra jutó SZJA adófizető számának átlaga a táblázatban szereplő adatok szerint 52. A Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma a lakosságszámhoz képest magasabb a többi településnél Bagon, Zsámokon, amely szintén a romák hátrányos helyzetéből következethető.

Családok adatai eltartott gyermekek száma alapján 2022-ben⁸

Család , eltartott gyermekek száma/település: Aszód	Család, gyermekkel	Nincs gyermek	Egy gyermekkel	Kettő gyermekkel	Három gyermekkel	Négy vagy több gyermekkel
Aszód	1 689	526	636	375	125	27
Bag	1 025	323	372	216	67	47
Domony	609	193	225	139	44	8
Galgahévíz	701	232	260	151	49	9
Galgamácsa	520	162	190	114	42	12
Hévízgyörk	933	291	323	217	84	18
Kartal	1 683	522	602	408	127	24
Tura	2 150	648	860	437	145	60
Vácegres	252	86	85	55	19	7
Verseg	371	118	164	50	27	12
Vácszetlász	595	206	195	128	45	21
Zsámok	679	246	241	128	46	18
Összesen	11 207	3 553	4 153	2 418	820	263

⁸ Szolgáltatástervezési koncepció, amely a 2022 évi népszámlálási adatok alapján készült.

Iskolai végzettség településenként 2022⁹

Települések/Iskolai végzettség	Általános iskola 8. évfolyamnál alacsonyabb	Általános iskola 8. évfolyam	Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	7 évesnél fiatalabb személy	Összesen
Aszód	565	957	1 057	1 855	1 287	427	6 148
Bag	419	814	721	1 025	483	299	3 761
Domony	223	540	439	619	276	172	2 269
Iklad	181	388	409	589	286	136	1 989
Kartal	599	1 244	1 314	1 616	603	493	5 869
Hévízgyörk	288	604	677	1 032	449	280	3 330
Galgamácsa	153	343	379	599	256	132	1 862
Tura	812	1 840	1 690	2 017	832	597	7 788
Vácegres	109	247	180	195	109	83	923
Vácszentlászló	206	420	452	598	293	184	2 153
Zsámbok	237	574	551	651	204	181	2 398
Verseg	137	344	320	287	85	111	1 284
Galgahévíz	244	545	525	712	322	183	2 531
Összesen	4 173	8 860	8 714	11 795	5 485	3 278	42 305

Forrás: KSH, 2022-es népszámlálási adatok

Aszód járásban, valamint a társulás településein 11207 családot számolunk. A legnagyobb számban az egygyerekes család, a legkevésbé a négy vagy többgyermekes családszerkezet a jellemző. Magas a gyermektelen családok száma, amely magyarázható egyben a korábban említett

⁹ Szolgáltatástervezési koncepció, amely a 2022 évi népszámlálási adatok alapján készült.

előregedő népességgel, valamint a gyermekvállalási kedv hiányával is. Leginkább érettségivel rendelkeznek, legkevésbé általános iskolánál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkeznek a lakosok.

Domony, Bag, Galgahévíz, Tura tekintetében válik szükségessé a képzés, oktatás, tanfolyamok, felzárkóztató képzések kiépítése. Rendkívül lényeges elem a Család- és Gyermejjóléti Központ óvodai és iskolai segítői által biztosított, felzárkóztatást segítő, valamint végleges leszakadást megakadályozó prevenciós tevékenysége. Az óvodai iskolai szociális segítőik közösségi szociális munkája, prevenciós egyéni és csoportos foglalkozásai támogatják a gyermekek beilleszkedését, iskolai biztonságát.

Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység 2024.

Összes tevékenység (halmozott adat fő)	Ellátottak száma egyéni tevékenység (nem halmozott adat)
3601	1112

IV. Szolgáltatások bemutatása, szakmai munka számokban

Család és Gyermejjóléti Szolgálat

A Család-és Gyermejjóléti Szolgálat, egyik szolgáltatóként, a Gyvt 39. §. és 40. § valamint az Szt. 64. §-a szerint egyaránt lát el gyermejjóléti és családsegítő feladatokat. A családsegítés és gyermejjóléti szolgáltatás feladatait tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, ezen belül a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 2. § 1.) pont lb) alpontja szerinti esetkezeléssel, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látja el. A szolgáltatás jelzőrendszert működtet. Véleményem szerint a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat az egész térség alappillére. Feladatkörét tekintve is széleskörű felsorolást igényel a szolgáltatás bemutatása.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, szakmai tevékenység 2022. 2023. 2024. KSH adatok alapján

2022							
Település	Igénybeevő személyek száma együttműködési megállapodás alapján	Igénybeevő személyek száma összesen	Igénybeevő családok száma	Gondozott családok száma	Szakmai tevékenységek halmozott száma	Jelzések (halmozott adat)	Jelzések száma
Verseg	34	114	86	10	685	30	30
Kartal	58	180	123	20	1487	14	14
Aszód	63	144	108	24	1313	20	20
Iklad	31	81	42	11	616	6	6
Domony	21	132	76	21	936	21	21
Bag	102	313	143	37	2479	123	123
Hévízyörk	30	80	52	22	302	10	10
Galgahévíz	53	151	107	16	1085	30	30
Tura	83	267	144	28	3204	69	69
Zsámbok	38	162	87	12	1187	39	39
Vácszentlászló	13	62	31	4	216	3	3
Összesen	526	1686	995	205	13510	365	365

2023							
Település	Igénybe vevő személyek száma együttműködési megállapodás alapján	Igénybe vevő személyek száma együttműködési megállapodás nélküli+ eműk. megállapodással	Igénybe vevő családok száma	Gondozott családok száma	Szakmai tevékenységek halmozott száma	Jelzések (halmozott adat)	Jelzések száma
Verseg	34	157	95	11	999	10	10
Kartal	49	200	144	24	2965	18	18
Aszód	57	141	91	21	1478	24	24
Iktad	35	90	59	12	871	11	11
Domony	26	108	53	9	1396	13	13
Bag	119	354	155	41	3507	119	119
Hévízgyörk	57	163	98	26	692	31	31
Galgahévíz	48	191	99	18	845	27	27
Tura	83	336	243	31	2106	50	50
Zsámbok	41	171	98	12	1321	52	52
Vácszentlászló	21	59	28	7	378	17	17
Összesen	570	1970	1163	212	16558	372	372

2024-évi adatok

TELEPÜLÉSEK	Igénybe vevő személyek száma együttműködési megállapodás alapján	Igénybe vevő személyek száma együttműködési nélküli személyek	Igénybe vevő családok száma	Gondozott családok száma	Szakmai tevékenységek halmozott száma	Jelzések száma (halmozott adat)
Verseg	55	128	72	15	685	20
Kartal	55	174	91	19	1871	12
Aszód	65	156	102	25	1237	22
Iklad	25	80	52	7	630	10
Domony	39	162	105	14	1132	12
Bag	87	285	129	27	2629	127
Hévízgyörk	58	151	83	21	822	35
Galgahévíz	24	151	99	8	581	15
Tura	52	339	225	21	1964	57
Zsámbok	66	185	112	20	1110	53
Vácszentlászló	19	19	4	4	218	8
Összesen:	545	1830	1074	181	12879	371

A legtöbb információt nyújtó statisztika a szakmai tevékenységek halmozott adata, ami a másik mellékletben előforduló tevékenységlistának az év végi összesített adatát tartalmazza településenként. Ez pontosan azt jelenti, hogy a listában szereplő tevékenységeket a kollégák 2022-2023-2024 között az adott településen összesen mennyiszor végezték el, ennek az emelkedése jelzi a problémák kezelésének hatékonyságát, a problémák számának emelkedését.

Természetesen sok befolyásoló tényező korrigálhatja az adatot:

- családsegítő szakmai felkészültsége,
- településen eltöltött órák száma,
- esetleges problémák fokozódása, társadalmi, szociális helyzet változása.

2024 évben a Család és Gyermekjóléti Szolgálat személyi állományában kisebb arányú fluktuáció volt tapasztalható. A változás a következő településeket érintette: Tura, Galgahévíz, Verseg, Iklad (utóbbi 2 településen helyettesítéseket szerveztünk családsegítő kolléga felmentési idejére). A kialakult üres álláshelyeket sok esetben azonnal, egy alkalommal 1,5 hónap elteltével tudtuk betölteni, így nem hosszú létszám kiesés okozott problémát, hanem a kollégák betanítása, amely 1/2-1 évet is igénybe vesz. 2025 évben stabilizálódott a létszám, minden évben reménykedünk a fluktuáció lassulásában. A 2025 évi költségvetés tartalmazott béremelést, amely a családsegítők, esetmenedzserek elvándorlásának megakadályozását próbálja felszámolni.

Előző vezetői tervemben szerepelt a személyzet továbbképzése, amely több lépcsőben megvalósult és minden évben a folyamatban lévő tervek között szerepel. A Család és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai közül néhányan mediátor végzettséggel rendelkeznek, amely nagy jelentőséggel bír, mert nem a kis létszámú Család és Gyermekjóléti Központ látja el egyedül a speciális szolgáltatások (készenléti szolgálat, kapcsolatügyelet) működtetését, így a munkügyi szabályok által megszabott órakereteket tudjuk tartani.

A Család és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői átlagban 15-25 gondozási esetet visznek, ebben nem szerepelnek az egyszerű találkozással lezárható esetek, valamint az adományosztások.

Család- és Gyermekjóléti Központ

A Család- és Gyermekjóléti Központ ellátja a Gyvt 39. § és 40/A §-a szerinti feladatokat. A hatósági jellegű feladatok ellátása mellett szakmai támogató funkciója van a Család és Gyermekjóléti Szolgálat feladatellátását tekintve.

A Család- és Gyermejköltségi Központ megszervezésével számos olyan szolgáltatás elem működtetésére (pszichológiai tanácsadás, jogi tanácsadás, családterápia, óvodai, iskolai segítők) került sor, mely hatékonyan segítheti a térségben megjelenő családon belüli konfliktusok problémátípusának hatékony kezelését. Ezen szolgáltatások igényeket követő óraszám növelésével, valamint megfelelő szakemberekkel történő működtetésével válaszokat találtunk az intézmény olyan problémáira, amely mélyen érinti a prevenció területét.

Gyermekek gondozása során az elsődleges probléma a szülők életviteli-mentális állapotából származó nehézség. A táblázat jól tükrözi, hogy a család diszfunkcionális működése nagy hatással van a gyermek életére, amely nevelési oktatási intézményekben, magatartászavarokban, beilleszkedési nehézségekben jelenik meg. A 18 év felettek körében az anyagi, megélhetési, lakhatási problémák kimagaslóak, amely mellett megjelennek a pszichés-mentális, foglalkoztatással kapcsolatos nehézségek is.

A hatósági intézkedéshez kapcsolódó esetben szerinti tevékenységben érintettek (kiskorúak és 18. életévét betöltött fiatalok) száma korcsoportok szerint
2024

	Védelembe vett	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Nevelésbe vett	Utógondozás, szakellátásból kikerült	Összesen	Ebből lány
Összes érintett száma (fő)	112	6	121	4	243	119
0-2	6	2	12		20	11
3-5	10	1	12		23	13
6-13	10	3	64	2	109	50
14-17	56		33	2	91	45
18-						
Ebből lány	58	3			119	
Ebből hátrányos helyzetűnek minősített					32	
Ebből halmozottan hátrányos helyzetűnek minősített					11	

Forrás: KSH

A 2024-es évben a hatósági eljárásokban érintett gyermekek száma kis mértékben változott. Védelembe vétel esetén a továbbra is fő okként az 50 órát meghaladó igazolatlan iskolai hiányzást lehet megnevezni. Ideiglenes hatályú elhelyezés kezdeményezése kisszámú de továbbra is megjelenő intézkedési forma a településeken. Ilyenkor tapasztalható, egy olyan szülő életviteléből adódó súlyos elhanyagoló magatartásforma (állandó lakhely hiánya, gondozatlan terhesség, szerhasználat), amely veszélyezteti a születendő vagy már meglévő gyermeke életét és annak megszüntetését szociális segítő tevékenységgel már nem tudjuk kezelni, és/vagy a szülő nem vállalja az Anyaotthonba/Családok Átmeneti Otthonába való költözést, továbbá nincsen olyan családtag, amely átmenetileg a gyermek gondozását vállalni tudná. A hatósági intézkedések majdnem másik fele ebben a korosztályban a mindenféle súlyos veszélyeztető tényezőtől adódó nevelésbe vétel, amelyet hosszabb családsegítés egyéb számos segítő tevékenység előz meg.

A hatósági intézkedések elsősorban a 6-13 éves korosztályt érintették legmagasabb arányban Aszód járásban. Ennek okai:

- hatósági intézkedések majdnem felét az iskolai hiányzások teszik ki,
- a kliens gazdasági, mentális helyzete,
- a területen tevékenykedő szakember szakmai tudása, probléma megfogalmazásához kapcsolódó szakmai tapasztalata,
- az intézményben működő szolgáltatások minősége, skálája,
- az intézmény környezetében, Járásban működő egyéb szociális és gyermekvédelmi szolgáltatások.

A prevencióssal működő, megfelelően kiépített szolgáltatások meglétével a gyermekvédelmi intézkedések száma is csökkenthetőek. Ez a gyermekvédelem és a szociális ellátás egyik legfontosabb célja.

Speciális szolgáltatások keretein belül végzett tevékenységek és az azokkal ellátott

személyek adatai – 2023

Tevékenység	Speciális tevékenységek száma (db) (Halmazott adat!)				Speciális tevékenység keretein belül ellátott személyek száma (fő) (Nem halmazott adat!)			
	összes tevékenység száma	jogerős hatósági intézkedéssel érintett	központban végzett	szolgálatokhoz kihelyezett	összes ellátott száma	jogerős hatósági intézkedéssel érintett	központban ellátott	szolgálatokhoz kihelyezettként ellátott
Kapcsolattartási ügyelet	124	124	112	12	36	36	35	1
Jogi tanácsadás	86	6	38	50	67	4	34	33
Pszichológiai tanácsadás	184	45	84	100	100	26	52	48
Mediáció	8	4	8	-	13	13	13	-
Család- és párterápia	137	35	65	72	52	9	30	22
Összesen	539	214	307	234	268	88	164	104

Forrás: KSH

Speciális szolgáltatások keretein belül végzett tevékenységek és az azokkal ellátott személyek adatai – 2024

Tevékenység	Speciális tevékenységek száma (db) (Halmozott adat!)				Speciális tevékenység keretein belül ellátott személyek száma (fő) (Nem halmozott adat!)			
	összes tevékenység száma	jogerős hatósági intézkedéssel érintett	központban végzett	szolgálatokhoz kihelyezett	összes ellátott száma	jogerős hatósági intézkedéssel érintett	központban ellátott	szolgálatokhoz kihelyeztként ellátott
Kapcsolattartási ügyelet	154	154	145	9	55	55	54	1
Jogi tanácsadás	185	41	51	134	148	17	51	97
Pszichológiai tanácsadás	422	82	56	366	245	36	110	135
Mediáció								
Családkonzultáció	176	18	30	146	100	12	42	58
Összesen	937	295	282	655	548	120	257	291

Forrás: KSH

Házi segítségnyújtás

Feladata szerint olyan szolgáltatást nyújt, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását, szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítja. A vezetésem alatt 30-70 fővel több igénybe vevővel többet számoltunk, véleményem szerint a marketingtevékenységek folyamatossága biztosítja a jövőben a létszám további emelkedését. A 2021 évben írt vezetői programom terve megvalósult. Szeretném az időseket érintő szolgáltatások igénybevételének előnyeit továbbra is népszerűsíteni, ezzel az idős lakosság otthonközeli ellátásainak, öngondoskodás fenntartásának lehetőségeit biztosítani.

Minden településen szükség lenne a szolgáltatás működtetésére, az előregedő népesség igényeinek kiszolgálására. Ez a szolgáltatás alkalmas arra, hogy az idősek a környezetükbe megkapaszkodhassanak egészségük hanyatlása során. A hétköznapi élet aktivitást, feladatot és célt ad számukra a további élethez. Azokon a településeken, ahol nem működik a szolgáltatás, ott erőfeszítéseket kell tenni ennek megvalósítására. Minden településen fel kell mérni a feladatmegoldás hatékonyságát, tartalmát. Véleményem szerint sok esetben közösségi pszichiátriai ellátást

pótló szolgáltatásként működik ez a feladatellátás, néhol pedig több gondozásra van szükség a legutóbb felmért szintnél.

Idősek nappali ellátása

Szolgáltatások:¹⁰

- igény szerint napi háromszori étkelem biztosítása,
- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint szállítás megszervezése,
- szükség esetén egészségügyi alapellátás megszervezése,
- szakellátáshoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, szervezése.

A klub életének színesítésére, több saját igényből kialakuló program megvalósítására sor került: gyógytornát, kirándulásokat, közösségi rendezvényeket valósítottunk meg. Minden eszköz, bútor rendelkezésre áll az udvari programokhoz. A klub szakmai munkáját egy terápiás munkatárs jelenléte színesíti, ami a demens személyek nappali ellátásának egyik jogszabály által meghatározott kötelező eleme. A nappali ellátás vezetésem során 10-20 fővel több ellátottal bővült 2021-2025 között, ami a kollégák szakmai munkájának és az intézményünkben megjelenő marketing-tevékenységnek köszönhető.

Szociális étkeztetés

A szociális étkeztetés az étkeztetés keretén belül azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetése, akik önmaguknak, illetve eltartottaik részére, tartósan vagy átmeneti jelleggel, ezt nem képesek biztosítani.

Ellátottak köre két nagyobb csoportból tevődik össze:

- aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkezésről más módon gondoskodni,
- fogyatékos, pszichiátriai beteg, hajléktalan vagy szenvedélybeteg részére lehetőséget kell biztosítani, ha igényli az étkezést.

¹⁰ Szakmai beszámoló 2025.05.

A szolgáltatás biztosítása által pontosan nyomon lehet követni azon kérelmezők jelenlétét a településen, akik egyéb más szolgáltatás igénybevételére is szorulnak. A feladatellátás során fontos a gondozónők nagy odafigyelése, hiszen a problémák észlelése és jelzése a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat számára a lehető legrövidebb időn belül megtörténhet. A szociális étkezők számára számos egyéb dologi adományt biztosítottunk az elmúlt időszakban: új ruhák, „Élelmeszermentés” keretében biztosított pékárak naponta, év közbeni tartós élelmiszeradományok.

V. Jelenlegi gazdasági munka értékelése

A Kistérségi Gondozási Központ szolgáltatásonkénti kiadásai (forint) 2021-2024 között¹¹

Szolgáltatások	2021	2022	2023	2024
Család és Gyermejjóléti Szolgálat	62.215.544	70.967.210	80.908.949	90.905.777
Család és Gyermejjóléti Központ	67.783.432	78.867.340	88.932.345	102.628.695
Házi segítségnyújtás	29.972.503	38.253.53	41.596.823	46.748.262
Étkeztetés	14.514.900	15.884.307	15.390.296	21.072.389
Idősek nappali ellátása	29.110.375	46.055.472	50.493.743	56.753.429
Összesen	203.596.754	215.599.682	277.322.156	318.108.552

A Kistérségi Gondozási Központ szolgáltatásonkénti normatíva bevételei (forint) 2021-2024 között¹²

Szolgáltatások	2021	2022	2023	2024
Család és Gyermejjóléti Szolgálat	47.243.820.-	47.590.584.-	56.931.234.-	73.738.410.-
Család és Gyermejjóléti Központ	42.347.906.-	42.783.754.-	49.308.891.-	62.262.930.-
Házi segítségnyújtás +szoc. segítség	15.979.600.-	17.071.320.-	22.451.960.-	27.665.815.-
Étkezés	5.858.396.-	5.892.610.-	5.845.680.-	25.088.560.-
Idősek nappali ellátása	16.467.965.-	16.245.120.-	17.805.480.-	23.088.560.-
Demens személyek ellátása				3.207.150.-
Összesen:	127.897.687.-	129.583.388.-	152.343.245.-	215.051.425.-

¹¹ Aszód Város önkormányzata, Pénzügyi Osztály

¹² Aszód Város önkormányzata, Pénzügyi Osztály

Szolgáltatások	2016	2017	2018	2019
Család és Gyermekjóléti Szolgálat	135 000	28 250	10	0
Család és Gyermekjóléti Központ	0	0	13 040	0
Házi segítségnyújtás	417 776	489 165	540 482	586 821
Étkeztetés	6 434 159	5 995 868	6 179 805	6 339 532
Idősek nappali ellátása	770 727	2 326 127	793 239	903 608
Összesen	7 757 662	8 839 410	7 526 576	7 829 961

Bevételek szolgáltatásonként 2016-2019 között¹³

Szolgáltatások	2021	2022	2023	2024
Család és Gyermekjóléti Szolgálat	0	0	0	70.440
Család és Gyermekjóléti Központ	0	0	0	61.375
Házi Segítségnyújtás	605.643	629.240	897.250	748.159
Étkezés	11.323.227	7.436.367	11.078.805	10.951.462
Idősek nappali ellátása	573.440	1.391.782	2.680.366	3.393.188
Összesen:	12.502.310	9.457.389	14.656.421	15.224.624

Bevételek szolgáltatásonként 2021-2024 között¹⁴

A Kistérségi Gondozási Központ szolgáltatásonkénti kiadásai évről-évre emelkedtek. A kiadások emelkedésének elemei:

- személyzeti létszám évről-évre történő emelkedése,
- számítástechnikai eszközök, járművek beszerzése,
- kis mértékű béremelések beépítése,
- évente megjelenő garantált bérminimum emelkedés,
- szociális szolgáltatás igénybe vevőinek létszámemelkedése.

A 2022 évi alacsonyabb bevétel a szociális szolgáltatások igénybe vevőinek csökkenése és alacsony térítési díjak okozták. A térítési díjakból adódó bevételek az időseket érintő szolgáltatá-

¹³ ¹³ Aszód Város önkormányzata, Pénzügyi Osztály

¹⁴ ¹⁴ Aszód Város önkormányzata, Pénzügyi Osztály

sokhoz, étkeztetéshez köthetők. Egy-egy szolgáltatás kapacitásnövelése a gondozási díjak bevételeinek emelkedését is eredményezheti.

A kiegészítő normatívák összegeinek kiszámítása szolgáltatásonként más-más számítási módozattal történik. Az éves kiegészítő normatíva számítás alapjai a következők voltak:

- Szociális étkezés: településen gondozottak létszáma településenként.
- Nappali ellátás: gondozottak létszáma településenként.
- Család- és gyermekjóléti szolgálat: lakosság szám %-os megoszlása szerint.
- Házi segítségnyújtás: településenkénti gondozottak száma.
- Család- és Gyermekjóléti Központ lakosság szám %-ban.

A bevételek-kiadások közötti különbség 2021-2024 között nagyjából 65.000.000-110.000.000.- Ft között mozgott. A változó összegek meghatározó elemei a következők voltak:

- szociális szolgáltatások változó összegei, ehhez kapcsolódó bevételek változásai,
- beruházások (személyautó, számítástechnikai eszközök, kisbusz, elektromos motorok),
- + szolgáltatáshoz kapcsolódó kiadások.

Látható, hogy a kapacitásbővítés egyik alapfeltétele volt a személyzeti létszám folyamatos szinten tartása, amely a normatíva maximális felhasználását eredményezte.

Sajnos a jogszabályok alapján meghatározott bértábla nem biztosítja a dolgozók havi megélhetését. A munkavégzéshez kapcsolódó pszichikai és fizikai terhelés olyan kockázat, amely magasabb bérezést igényel.

VI. Fejlesztési elképzelések, tervek a következő 5 évre

Tárgyi feltételek

Szállítóbusz folyamatos karbantartása, költségeinek fedezése.

A gondozónők közlekedési eszközeinek (elektromos kerékpár) folyamatos szervizelését, kiegészítő eszközökkel való felszerelését.

A fogadóórát délutáni műszak során egyedül teljesítő családsegítők jelzőeszközzel történő ellátását (pánikgomb), ahol ez nem áll rendelkezésre.

A házi segítségnyújtás gondozónőinek, családsegítőknél védőeszközökkel (gumikesztyű, takarítóeszközök, szociális étkezéshez egyszer használatos dobozok) való folyamatos ellátását.

Bagon a családgondozók számára nem áll rendelkezésre saját **vizesblokk**. Ez a mindennapos nagy forgalmú ügyfélfogadások megkívánt higiénés feltételeinek nem felel meg. Szükség lesz a jövőben ennek a hiányosságnak a korrigálására.

Személyi fejlesztések

Az alapellátásban dolgozó munkatársak bérének megállapítása a KJT alapján történik. Határozott szándékom a kollégák sávós, teljesítményi ösztönzést tartalmazó béremelésének kezdeményezése. A munkatársak az alapellátás során számtalan olyan feladatot végeznek, ami a gondozási folyamat részeként megköveteli a családlátogatást, a kliens környezetének megtekintését. A bér nem tartalmaz olyan plusz elemet, amely az említett családlátogatáshoz kapcsolódó kockázati tényezőt kompenzálná. Ahhoz, hogy egy stabil személyzeti struktúra épülhessen, a béremelést tartalmazó elemet kell beépíteni a következő évek éves költségvetéseibe.

Vezetői struktúra

Intézményvezető feladatai¹⁵

- Képviseli a Kistérségi Gondozási Központot.
- Felel az intézmény pénzügyi gazdálkodásáért.
- Irányítja a szakmai munkát.
- Az intézményi ellátások igénybevételét lebonyolítja.
- Az egyes ellátások között biztosítja a koordinációt.
- Szükség esetén más típusú ellátásokat kezdeményez.
- Együttműködést biztosít az ellátást igénybe vevők számára, valamint az ellátási területen működő intézményekkel.
- Ellenőrzi a dolgozók munkáját, meghatározza a munkakörüket.
- Munkáltatói jogokat gyakorol.
- Megfelel az Aszód és társult Önkormányzatainak Szociális és gyermekjóléti Társulása által kötött megállapodásban vállalt kötelezettségeknek.

Hitvallásom, hogy akkor lehet egy szervezet munkáját hatékonyan koordinálni, ha a munkatársak folyamatos vezetői jelenlétet, támogatást tapasztalnak. Számtalan eszköz alkalmazás rendelkezésre áll, hogy a naprakész információáramlás megvalósulhasson kollégák és intézményvezető között. A hiteles példamutatás, mintanyújtás ugyanolyan lényeges eleme a vezetői feladatellátásnak, mint a szülőknek a gyermeknevelés során.

¹⁵ Szakmai program 2024.

Család, és gyermekjóléti szolgálat, központ, valamint idősellátás szakmai vezetőinek feladatai.¹⁶

- Vezeti, tervezi, szervezi, irányítja, ellenőrzi az egységek tevékenységeit, működéseit.
- Munkáltatói jogokat érintő kérdésekben javaslattevési jogokkal bír.
- Figyelemmel kíséri a szociális, szakmai előírások változásait, betartását.
- Megismeri, megismerteti az új módszereket.
- Kialakítja az intézmény/szakmacsoport évi munkatervének, házirendjének, fejlesztési és rekonstrukciós tervének, munkaköri leírásoknak az elkészítésében, javaslattevési joga van a képzési és továbbképzési tervek készítésénél.
- Fogadja a kliensek, egyéb intézményi környezetből érkező bejelentéseket, kivizsgálják azokat. Javaslattevési joggal bír a szükséges intézkedéseket illetően, különös tekintettel az etikai szabályokra.
- Az intézmény vezetőjével egyeztetve képviseli az intézményt a külső szervek előtt.

A Gyermekjóléti Központ, Család és Gyermekjóléti Szolgálat nappali ellátás vezetői korlátozott számban esetet is vezetnek, szükség esetén helyettesítenek kollégákat. A magas színvonalú szakmai munkavégzés során fontos szerepe van a szakmai vezetők szoros együttműködésének. Felváltva, felosztva egymás között biztosítják a személyes jelenlétet a térségben dolgozó munkatársak számára.

Család – és Gyermekjóléti Szolgálat **családsegítői munkaköre** tekintetében a következő potenciális fejlesztési területeket látom:

Munkaerő megtartás annak érdekében, hogy a területre jellemző fluktuáció ne okozzon nagy forgalmi visszaesést a településeken.

A segítő szakembereket érintő burnout szindróma megelőzésének biztosítása további szupervíziós lehetőségekkel, valamint munkakörök közötti rotáció biztosításával.

Hatékony munkavégzés segítése online dokumentációs rendszerek bevezetésével. Minél több papír alapú dokumentációs rendszer online, elektronikus dokumentációs rendszerrel történő felváltása.

Folyamatos továbbképzési lehetőségek biztosítása, segítése.

Megfelelő, kiszámítható rendszerességgel előforduló szolgáltatások közötti kommunikációs csatornák további alkalmazása. Elektronikus formában lebonyolítható csoportok létrehozása, amely

¹⁶ Szakmai program 2025.01.

rögtön információt nyújt a szakmacsoport számára. Nem elhanyagolható a rendszeres személyes jelenléthez kapcsolódó szakmai team működtetése.

Pontos, naprakész információk folyamatosságainak biztosítása a munkatársak számára a továbbiakban is:

- külső környezetben működő szociális intézmények, szociális szakembereinek elérhetőségéről, kompetencialistájáról, ezt a jelzőrendszeri felelős és a
- külső környezetben működő szolgáltatások elérhetőségeinek feltételeiről,
- külső környezetben működő szociális intézmények naprakész tájékoztatása az intézményben létrejövő személyi, jogszabályi változásokról, fogadóórákról.

Mindezeket az információkat a szakmai vezetők, intézményvezető frissítik annak érdekében, hogy gyors, biztonságos, kiszámítható szolgáltatást nyújtson az igénybe vevő, valamint a társintézmények számára.

Család-és Gyermekjóléti Központ **családsegítő, esetmenedzser, szociális diagnózist felvevő esetmenedzser, óvodai-iskolai segítő szociális asszisztens munkaköre** tekintetében a következő fejlesztésekre lenne szükség:

A családsegítő munkakör tekintetében felmerülő összes fejlesztési terület mellett rendkívül fontos a társintézmények - a szolgáltatások határait kijelölő -kompetencia listával történő ellátása.

Törekedni szeretnék arra, hogy a kellő szakmai tapasztalattal, gyakorlattal rendelkező kollégák segíthessék esetmenedzserként a családsegítőket, valamint a családokat és társintézményeket.

Speciális szolgáltatások működtetéséhez tartozó szakmai továbbképzések biztosítása az esetmenedzserek, családsegítők számára szintén nagyon fontos (kapcsolatügyeleti mediátor képzés, családterapeuta képzés, stb.)

Az **idősellátást végző gondozónők** tekintetében szintén a családsegítőknél előforduló összes fejlesztési terület megfogalmazódik. Kiemelném a papíralapú dokumentáció minél nagyobb mértékben történő online dokumentációs rendszerre történő átváltását.

Az idősellátást érintő, meglévő igényekből kiinduló kapacitásbővítés során folyamatos továbbképzésekre lesz továbbra is szükség, amely a jövő szolgáltatásainak működtetésihez szükségesek. Ilyenek a gerontológiai gondozó, demencia gondozó, pszichiátriai gondozó végzettségek.

Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések

Minden települést érintő változtatást megelőzi egy alapos minőség- és teljesítmény ellenőrzésnek, amelynek elemei a következők:

- ellátotti létszám ellenőrzése, ellátottak megkérdezésével is,
- esetvezetések ellenőrzése, szükséges esetlezárások indítványozása,
- tényleges esetszám meghatározása,
- fogadóórák létszámainak becslése az előző évek adatai alapján,
- fogadóórák tervezése a kialakult gyakorlatot figyelembevételével.

Család-és Gyermejkölési Szolgálatokhoz kapcsolódó fejlesztési elképzelések

Mélyreható gondozottak által kirajzolódott struktúra vizsgálatát követően lényeges az aktív korú lakosok szolgáltatási igényének kielégítése:

Egyre duzzadó hajléktalanság élethelyzetének könnyítésére, megoldására alkalmas szolgáltatások kiépítése működtetése.

A kisebbségi hovatartozásból fakadó iskolai végzettségi hátrányok javítása szintén munkahely keresési szolgáltatásokkal.

Adományozási struktúra további működtetése.

Közösségfejlesztés.

Pszichiátriai betegek közösségi ellátásának igényfelmérése, majd szükség szerinti szolgáltatás kiépítés.

Család-és Gyermejkölési Központ fejlesztési elképzelései

Gyakorlattal, szakmai tapasztalattal rendelkező kollégák alkalmazása, folyamatos szakmai létszám biztosítása.

Speciális szolgáltatások elérhetőségének folyamatos zavartalan működésének biztosítása. Családkonzultáció, családterápia szolgáltatása úgy, hogy képző intézmények szervezetek számára akár gyakorlati terepet biztosíthatunk annak érdekében, hogy minél több szakember rendelkezésre álljon természetesen az igényeknek megfelelő mértékben.

Időseket érintő ellátások

A helyzetelemzésben szereplő demográfiai adatokból kiderül, hogy az előregedő lakosság igényeinek kiszolgálása lényeges biztonságot nyújtó, aktív korú lakosságot tehermentesítő fejlesztési cél.

Térségi igények pontos monitorozása, szolgáltatásbővítés céljából.

Idősek nappali ellátás igénybe vevőinek létszámfejlesztése megfelelő folyamatos marketingtevékenység biztosítása mellett.

A feladatellátás kereteit szolgálják azok a szabályzatok, amelyek az intézmény működési rendjét tartalmazzák. A következő 4 évben az intézményi szabályzatok átírása vált szükségessé a megváltozott világ következményeinek beépítésével.

VI. Vezetési elvek, koncepció

Szervezeti struktúra

Az intézmény fő alappillére a Család- és Gyermejkölési Szolgálat. Erre épül elsősorban a Gyermejkölési Központ, valamint a további időseket érintő szolgáltatások.

Elképzelem szerint a Kistérségi Gondozási Központ bonyolult szakmai-szervezeti rendszerét elsősorban a szolgáltatásban alkalmazott munkatársak kapcsolata, együttműködése fogja magas színvonalra emelni. Ez feltételezi a szolgáltatáscsoportok közötti folyamatos kommunikációt. Az intézmény vezetőinek kollégákkal történő folyamatos egyeztetései, iránymutatásai, munkájuk összehangoltsága, együttműködése biztosítja a minőségi feladatellátást.

Információáramlás formái:

Szolgáltatáscsoportok saját team munkái: változások, irányelvek, időszakos feladatok feltételeinek megbeszélése céljából. Központ esetenedzseri között heti rendszerességgel, idősellátás, Család- és Gyermejkölési szolgáltatás tekintetében havonta, összdolgozói értekezlet félévente találkoznak aktualitások megbeszélése céljából.

Intézményvezető, szakmai vezetők közös megbeszélése hetente, amelynek fontos eleme a heti munkaterv kidolgozása.

Természetesen a negyedévi ellenőrzések alkalmával a szakmai vezetők, intézményvezető a helyszínen is segítik a kollégák munkáját.

Jogszabály kötelező elemeiként szereplő szakmaközi megbeszélések, esetmegbeszélések, amikor csupán esetekről, konkrét szakmai kérdésekről esik szó.

Elektronikus felületen olyan alkalmazás, amely biztosítja zárt csoportként a naprakész egyeztetést az aktuálisan felmerülő problémákról.

Döntéshozatali mechanizmus, felelősség megoszlása

Mindenki a munkaköri leírásában megjelölt feladatok elvégzéséért felelős.

A döntések előkészítésében a következő tényezők játszanak szerepet:

- Szolgáltatások munkatársainak igényfelmérései, döntést előkészítő ötletbörze eredményei, szolgáltatás hatékonyság elemzése.
- A tágabb környezetben működő más érintett intézményekkel történő egyeztetések eredményei.

Ütemterv

2026-ban hatékonyságmérések, területi ellenőrzések, Szociális területet érintő változások összehangolása a társulás településeinek működésével. Szabályzatok aktualizálása.

2027-ben közösen kidolgozott szolgáltatások megvalósítása, működési adminisztratív feltételek megteremtése. Közben az új szolgáltatások tesztelése. Szabályzatok aktualizálása.

2028-ban esetleges felesleges szolgáltatáselemek kiiktatása, a klasszikus szociális alapszolgáltatások folyamatos működtetése. Szabályzatok aktualizálása.

2029-ben folyamatos szolgáltatásnyújtás mellett az elmúlt 4 év átfogó értékelése a társulás önkormányzatainak együttműködésével.

VII. Összegzés

A helyzetelemzés során kirajzolódott problémák:

- Gazdálkodáshoz kapcsolódó normatív támogatási nehézségek.
- Társulás, járás területein érzékelhető munkaerőpiaci esélyeket javító szolgáltatások igénye.
- Kisebbséghez kapcsolódó mélyszegénység.
- Lakhatási nehézségek, hajléktalanság.
- Szociális szakma adottságaiból adódó alacsony megtartó erő.

Tárgyi feltételek kiegészítésének igényére adott válaszok.

Személyzeti struktúra biztonságának garantálása, szolgáltatási igényeknek megfelelően.

Meglévő szolgáltatások kapacitásbővítésének felmérése, majd igény szerinti mennyiségi, minőségi fejlesztés.

Döntéshozatali mechanizmusok folyamatosságának biztosítása, sokszereplős rendszer fenntartása.

Így tudjuk megvalósítani Arisztotelészig visszavezethető vezérgondolatot, amely szerint: „AZ EGÉSZ TÖBB, MINT A RÉSZEINEK ÖSSZEGE.”

Köszönöm az önkormányzatoknak az intézményvezetői időszakom alatt tanúsított maximális segítő hozzáállását, és a szociális terület támogatását! Bízom abban, hogy ezt az erős szociális alapot a jövőben is megtartják, és a lakosság jólétét szolgálják!

Köszönöm a pályázati anyagom áttekintését, bízom pályázattalási eljárás eredményeképpen a pozitív elbírálásban!

Aszód, 2025.10.01.


Márta Bettina Barbara



PÁLYÁZAT MELLÉKLETEI:

- SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ
- ISKOLAI VÉGZETTSÉGRŐL SZÓLÓ BIZONYÍTVÁNY MÁSOLATOK
- EGYÉB VÉGZETTSÉGEK TANÚSÍTVÁNYAI
- PÁLYÁZATI KIÍRÁSNAK MEGFELELŐ NYILATKOZATOK
- HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY KÉRELEM ADATLAP

MÁRTA BETTINA BARBARA





Márta Bettina Barbara

Pályázat intézményvezetői állás betöltésére

Személyes információk

- martabetti75@gmail.com
- +36-20-9189-024
- Kossuth Lajos utca 51, Gödöllő, 2100
- 1975.02.11.

Oktatás

- Általános szociális munkás**
SZOTE Főiskolai Kar
Általános Szociális Munka
Szak Szeged
1993 - 1997
Általános szociális munkás-
igazságügyi szociális munkás
szakirányú képzés.
- Szociológus**
JATE BTK Szeged
1996 - 1999
Szociológia szakos bölcsész.
- Belkereskedelmi és
Áruforgalmi Gazdálkodási
Szakképesítés**
Krúdy Gyula Kereskedelmi
Szakközépiskola
1989 - 1993

Képességek

- Jó kapcsolatteremtő készség -
Tapasztalt
- Elemző készség - Tapasztalt
- Konfliktuskezelő készség -
Tapasztalt

Összefoglaló

Elkötelezett szakemberként tapasztalatot szereztem a szociális alapszolgáltatások területén (16 év) szakmai vezetőként és alkalmazottként egyaránt, személyes gondoskodást nyújtó szakosított szociális ellátás területén telephelyvezetőként (5 év), valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás területén (16 év) vezetőként és alkalmazottként, kórházi szociális munkásként (8 év) az egészségügy területén. Szakmai hitvallásom egyik fő eleme az ellátotti jogok garantálása.

Munkahelyi tapasztalat

Kistérségi Gondozási Központ, Aszód járás

2021. február - Jelen

Intézményvezető-illetékesség: Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulásának települései, valamint Aszód járás (15 település).

Szolgáltatások:

- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat,
- Család- és Gyermekjóléti Központ,
- Házi segítségnyújtás,
- Idősek és demens személyek nappali ellátása,
- Szociális étkezés.

Pest Megyei Őszirózsa Egyesített Szociális Intézmény Péceli Otthona

2016. március - 2021. január

Telephelyvezető Pécel telephelyen,
Foglalkoztatási csoportvezető-Tura székhelyen, Pécel, Szentlőrinc-káta, Tóalmás telephelyeken.

Kistérségi Gondozási Központ

2015. december - 2016. március

Esetmenedzser-Család- és Gyermekjóléti Központ, Bag, Aszód területén.

Kistérségi Gondozási Központ

2006. március - 2015. december

Szakmai vezető, családgondozó-Családsegítő Szolgálat, Aszód kistérség területén, 11 településen.

Kistérségi Gondozási Központ

2005. január - 2006. március

Számítástechnikai ismeretek -
Tapasztalt

Nyelvek

angol - Alapvető

spanyol - Alapvető

Családgondozó-Gyermekjóléti Szolgálat Aszód településen.

Máriabesnyő, Segítő Kéz Alapítvány (Részmunkaidős)

2003 - 2011

Mentálhigiénés munkatárs- mellékállásban.

Flór Ferenc Kórház

1997 - 2005

Kórházi szociális munkás- pszichiátriai osztályon, majd a kórház valamennyi osztályán.

Tanfolyamok

Ellátottjogi képviselő képzés, Integrált Jogvédelmi Szolgálat

2025. február - 2025. május

Családterápiás elméleti és módszertani tanfolyam, Magyar Családterápiás Egyesület (Képzésben lévő családterapeuta)

2013 - 2014

MHPE Hospice alapismeretek képzés, Hospice Alapítvány

2013 - 2013

Szociális szakvizsga, Wesley János Lelkészképző Főiskola

2010 - 2010

Kapcsolatügyi mediátor, Kapcsolat Alapítvány

2007 - 2007

Önkéntesség

Magyar Vöröskereszt Aszódi Szervezete

2023 - Jelen

Önkéntes.

SOS Lelkisegély Alapítvány Szeged

1995 - 1997

Önkéntes ügyelő

Lábbusz koordinátor, Aszód Város

2024

Lábbusz program egyik létrehozója meglévő minták alapján, koordinátori szerepkör.

Hobbi

Hosszú évekig Egyesületeknél igazolt kézilabda játékos voltam, ma csak hobbiként űzöm ezt a sportot. Jelenleg szabadidőmben futok rendszeresen a természetben.

Sorszám: PT C **009613** **202/1999.** szám

EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet **Márta Bettina**

számára állítottuk ki,

aki 19 **75.** évben **február** hó **11.** napján

Szeged városban (községben)

Csongrád megyében **Magyar** országban

született, és az **1995-96.** tanévtől az **1998-99.** tanévig

a József Attila Tudományegyetem

Bölcsészettudományi Karán

Szociológia szakos bölcsész

egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 **99.** évi **június** hó **11.**-i

határozata alapján nevezettet okleveles

Szociológusnak

nyilvánítjuk.

Oklevélének minősítése **közepes (3,42)**

Kelt **Szeged**, 19 **99.** év **június** hó **11.**-n.

Feldhő Béla P. H.

a Záróvizsga-Bizottság elnöke rektor (dékán)



MELLÉKLET

21/1997. számú oklevélhez

A SZOTE Főiskolai Kar főigazgatója igazolja, hogy Márta Bettina aki 1975 év február hó 11. napján Szegeden született, főiskolai tanulmányainak keretében igazságügyi szociális munka szakirányú képzésben részesült.

Szeged 1997. jún. hó 10. napján.



A. Tű. 1124/F. r. sz. - Pátria-Nyomell. - 14538 - 29 000
Pátria Nyomda Rt. (Fsz.: 5-7687)
Látta: MKM. részéről B. Gy. 1994. XI. 17.

21/1997. szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet MÁRTA BETTINA számára állítottuk ki, aki 1975. évben február hó 11. napján SZEGED városban (községben) Csongrád megyében Magyar országban született, és az 1993. tanévtől az 1997. tanévig Szent-Györgyi Albert Orvostudományi Egyetem Főiskolai Kar Általános Szociális munkás Szak és a József Attila Tudományegyetem Várpali tagozatán főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett. A Záróvizsga-Bizottság 1997. évi június hó 10. -i határozata alapján nevezettet általános szociális munkásnak nyilvánítjuk. Oklevélnek minősítése kiadó

Kelt Szeged 1997. év június hó 10. -n.

Kiráni Wessel P. H.
a Záróvizsga-Biz. elnöke
rektor (deán) főigazgató



Törzslap száma: A-15/1993.

**SZAKKÖZÉPISKOLAI
ÉRETTSÉGI-KÉPESÍTŐ
BIZONYÍTVÁNY**

MÁRTA BETTINA

Személyi szám: 750241 - 111

Szeged városban (községben)

született, a Károly Gyula Keres-
kedelmi Szakközépiskolában
(hegyesi József A. sgt. 122-126)
az érettségi-képesítő vizsgabizottság előtt szakközép-
iskolai érettségi-képesítő vizsgát tett a következő ered-
ményel:

Magyar nyelv és irodalom jó

Történelem jelas

Matematika jó

Fizika jelas

Kereskedelmi ismeretek jelas

Araiismeret jelas

Szakmai gyakorlat: jelas

Ez a szakközépiskolai érettségi-képesítő bizonyítvány
az 1985. évi I. törvény 80. §-ának (3) bekezdése szerint

belkereshedelmi, árutorgalmi
és gazdálkodási

szakképesítéshez kötött munkakör betöltésére képest,
továbbá felsőoktatási intézményekbe való jelentkezés-
re jogosít.

Kelt Szeged 1993. évi június hó 15. n.

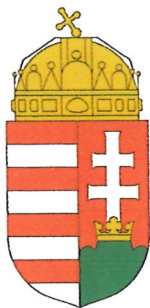


Károly Gyula Kereskedelmi és Szakközépiskola
a vizsgabizottság
társelnöke

P. H.
a vizsgabizottság
elnöke

A. Tű. 551. r. sz. - Pátria-Nyomell. - 01373 - 37 000
Pátria Nyomda (Fsz.: 5-7650)
Látta: MKM. részéről J. J. 1990. X. 30.

0389



Szám: SZV 14
Cs-15/2010

Oklevél

Ezt az oklevelet.....MÁRTA BETTINA.....részére
állítottuk ki, akiSzeged.....(városban, községben)
1975 év02.....hónap11.....napján született, anyja neve:Csuri Erzsébet.....

A fent nevezett 2010. éváprilis.....hónap 16. napján a.....Család-
védelem, család gondozás.....témacsoportból a.....Wesley
"Főnős Lelkészképző" Főiskola.....szakvizsgabizottsága előtt
.....jól megfelelt.....
eredményrel szociális szakvizsgát tett.

Jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázottáltalános szociális
.....munkás.....cím használatára jogosítja.

Kelt:Budapest....., 2010 éváprilis.....hónap 16. napján.

a szakvizsgabizottság elnöke



a vizsgáztató intézmény vezetője



PÁZMÁNY PÉTER
KATOLIKUS EGYETEM
Bölcsészeti- és
Társadalomtudományi Kar

VEKOP 7.5.1-16-2016-00001



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

Szám: SZV-MA-239/2021

TANÚSÍTVÁNY

Szociális mester ágazati vezetőképzés alapozó képzésének teljesítéséről

Név: Márta Bettina Barbara

Születési név: Márta Bettina Barbara

Születési hely: Szeged

Születési idő: 1975.02.11.

Anyja születési neve: Csúri Erzsébet

a szociális mester ágazati vezetőképzés alapozó képzését elvégezte, és
2021. június 19. napján Kiválóan megfelelt eredménnyel sikeres vizsgát tett.

Kelt: Budapest, 2021. június hó 24. napján

Dr. Fodor György
Dékán
Pázmány Péter Katolikus Egyetem



Tanúsítvány

Márta Bettina

(Szeged, 1975.02.11., an.: Csuri Erzsébet),

részt vett a

KAPCSOLAT ALAPÍTVÁNY

által indított és szervezett, az

Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság
által minősített

„Kapcsolatügyi mediációs készséget fejlesztő tréning”

című **60 órás,**

kommunikációs készségfejlesztő tréningen,

Budapesten, **2007. szeptember és 2007. november között.**

A képzést vezették: *dr. Kardos Ferenc* és *Vidáné Ugrin Erzsébet*, az Országos Mediációs Egyesület kiképző trénerai.

A program engedélyszáma: S-05-074/2004


Továbbképzési pontérték a NCSZI KK szerint: 35 pont

Felnőttképzési tevékenység nyilvántartási száma: 01-0221-07

(A képzés felkészítette a résztvevőt a családi együttélési, kamasz, válási, és kapcsolattartási problémák közvetítéssel való rendezésére)

Budapest, 2007. november 23. napján




.....
Dr. Kardos Ferenc, kuratóriumi elnök



TANÚSÍTVÁNY

Magyar Családterápiás Egyesület

Elnök: Kovács Miklós • Titkár: F. Németh Margit • Tanulmányi Bizottság vezetője: Dr. Barát Katalin • Külügyekért felelős vezetőségi tag: Dr. Hardy Júlia
Tudományért felelős vezetőségi tag: Dr. Barcy Magdolna • Irodavezető és pénztáros: Olosz Ildikó

Márta Bettina

Született: Szeged, 1975.02.11.

Anyja neve: Csúri Erzsébet

Elvégezte a Magyar Családterápiás Egyesület 2012/22/BKa-RG/200. pozíciószámú,

200 ÓRÁS CSALÁDTERÁPIÁS ELMÉLETI ÉS MÓDSZERTANI TANFOLYAMÁT

(100 tanóra elmélet, 100 tanóra módszerdemonstráció) és sikeres záróvizsgát tett.

Ez a tanúsítvány a hallgatót arra jogosítja fel, hogy megkezdje képzésének szupervíziós fázisát és képzési folyamatának befejezéséig, folyamatos szupervízió mellett az alapidplomája és az MCSE Tanulmányi Bizottsága által meghatározott területeken családterápiás és/vagy családi tanácsadói tevékenységet végezhesen, mint képzésben levő családi tanácsadó és/vagy családterapeuta, de nem használhatja a családi tanácsadó és/vagy családterapeuta megnevezést.

A képzés helyszíne: Budapest

Ideje: 2012. szeptember – 2014. szeptember

Tanfolyamvezető: Dr. Barát Katalin, Radnay Gábor

Dátum: 2014. szeptember 18.

dr. Barát Katalin
kiképző családpszichoterapeuta

Radnay Gábor
családterapeuta





TANÚSÍTVÁNY

Magyar Családterápiás Egyesület

Elnök: **Kovács Miklós** • Titkár: **Hajdú Judit** • Tanulmányi Bizottság vezetője: **Dr. Barát Katalin** • Külügyekért felelős vezetőségi tag: **Dr. Komlósi Piroska**
Tudományért felelős vezetőségi tag: **Dr. Barcy Magdolna** • Irodavezető és pénztáros: **Olosz Ildikó**

Márta Bettina

Született: Szeged, 1975.02.11.
Anyja neve: Csúri Erzsébet

Elvégezte a Magyar Családterápiás Egyesület 2013/13/BKa-KJ/150 pozíciószámú,

150 ÓRÁS CSALÁDTERÁPIÁS ÖNISMERETI KÉPZÉSÉT

A képzés helyszíne: Budapest
Ideje: 2013. január – 2014. február
Tanfolyamvezető: dr.Barát Katalin, Kocsor Judit

Dátum: 2014. február 8.

dr. Barát Katalin
kiképző családpszichoterapeuta

Kocsor Judit
kiképző családpszichoterapeuta





TANÚSÍTVÁNY

Magyar Családterápiás Egyesület

Elnök: Kovács Miklós • Titkár: F. Németh Margit • Tanulmányi Bizottság vezetője: Dr. Barát Katalin • Külügyekért felelős vezetőségi tag: Dr. Hardy Júlia
Tudományért felelős vezetőségi tag: Dr. Barcy Magdolna • Irodavezető és pénztáros: Olosz Ildikó

Márta Bettina

Született: Szeged, 1975.02.11.
Anyja neve: Csúri Erzsébet

Elvégezte a Magyar Családterápiás Egyesület 2015/31/HJ/50/Bp. pozíciószámú,

50 ÓRÁS CSALÁDTERÁPIÁS SZUPERVÍZIÓS KÉPZÉSÉT

A szupervízió során két családterápiás esetbemutatást teljesített (egyét szóban, egyet írásos formában).

Ez a tanúsítvány a hallgatót arra jogosítja fel, hogy képzési folyamatának befejezéséig, további folyamatos szupervízió mellett az alapdiplomája és az MCSE Tanulmányi Bizottsága által meghatározott területeken családi tanácsadó és/vagy családterápiás és tevékenységet végezhesen, mint képzésben levő családi tanácsadó és/vagy családterapeuta, de nem használhatja a családi tanácsadó és/vagy családterapeuta megnevezést.

A képzés helyszíne: Budapest
Ideje: 2015. október – 2016. február
Tanfolyamvezető: Dr. Hardy Júlia

Dátum: 2016. június 30.

Dr. Hardy Júlia
kiképző családpszichoterapeuta





TANÚSÍTVÁNY

Magyar Családterápiás Egyesület

Elnök: **Kovács Miklós** • Titkár: **F. Németh Margit** • Tanulmányi Bizottság vezetője: **Dr. Barát Katalin** • Külügyekért felelős vezetőségi tag: **Dr. Hardy Júlia**
Tudományért felelős vezetőségi tag: **Dr. Barcy Magdolna** • Irodavezető és pénztáros: **Olosz Ildikó**

Márta Bettina

Született: Szeged, 1975.02.11.

Anyja neve: Csúri Erzsébet

Elvégezte a Magyar Családterápiás Egyesület 2014/27/Bka/50 pozíciószámú,

50 ÓRÁS CSALÁDTERÁPIÁS SZUPERVÍZIÓS KÉPZÉSÉT

A szupervízió során két családterápiás esetbemutatást teljesített (egyét szóban, egyet írásos formában).

Ez a tanúsítvány a hallgatót arra jogosítja fel, hogy képzési folyamatának befejezéséig, további folyamatos szupervízió mellett az alapdiplomája és az MCSE Tanulmányi Bizottsága által meghatározott területeken családi tanácsadó és/vagy családterápiás és tevékenységet végezhesen, mint képzésben levő családi tanácsadó és/vagy családterapeuta, de nem használhatja a családi tanácsadó és/vagy családterapeuta megnevezést.

A képzés helyszíne: Budapest
Ideje: 2014. szeptember – 2015. május
Tanfolyamvezető: Dr. Barát Katalin

Dátum: 2015. szeptember 16.

Dr. Barát Katalin
kiképző családpszichoterapeuta





Sorszám: **8.**

IGAZOLÁS

Igazoljuk, hogy

Márta Bettina Barbara

Anyja neve: *Csúri Erzsébet*

Születési hely, idő: *Szeged, 1975.02.11.*

Nyilvántartási szám: *49709*

2014. november 6 – 15. között az


MHPE hospice alapismeretek

című, **T-050297/2013** engedélyszámú képzésen

részt vett, így
a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzése keretében

40 kreditpontban részesült.

Budapest, 2014. november 15.


.....
Magyar Hospice-Palliatív Egyesület
MAGYAR HOSPICE-PALLIATÍV EGYESÜLET
1089 Budapest, Orczy út 142.
Adósz.: 18078329-1-42
T.: 10102093-35608700-01003005

Tanúsítvány sorszáma: KDMI/031/7/2015

TANÚSÍTVÁNY

A Türr István Képző és Kutató Intézet
tanúsítja, hogy

Márta Bettina Barbara

(anyja neve: Csúri Erzsébet;
születési hely, idő: Szeged, 1975. február 11.)

TÁMOP-2.4.5-12/8-2012-0047

„A munka és a magánélet összehangolásának segítése a Türr István Képző és Kutató Intézetben
atipikus foglalkoztatási formák bevezetésével”
program keretében

2015.10.21 – 2015.10.26. között lebonyolított

Munkaerőpiaci integráció

(A képzési program nyilvántartásba vételi száma: E-00001/2013/D050)

megnevezésű képzést

MEGFELELT

eredménnyel elvégezte.



Marekné dr. Pintér Aranka

igazgató



Budapest, 2015. október 26.



Képzés HIR azonosítója: K0020-P0003-K0185

Képzett HIR azonosítója: T275109

Tanúsítvány száma: K0020-P0003-K0185/4

Tanúsítvány



IOSzia
www.felnottkepzes.hu

Ezen dokumentum tanúsítja, hogy

Márta Bettina

(született Szeged, 1975. február 11. napján, anyja neve Csúri Erzsébet)

sikeresen elvégezte 2014. január 21. – 2014. március 28. között a TÁMOP-2.1.2/12-1-2012-0001 „Idegen nyelvi és informatikai kompetenciák fejlesztése” projekt támogatásával az “IOSZIA” Kft. által szervezett 60 óraszámú Német alapoktól megnevezésű (A1-1(1) szintű) tanfolyamot.

Gyöngyös, 2014.03.28.



.....
Fülöp Henrik – Intézményvezető

“IOSZIA” Felnőttképzési Intézmény, Vizsgaközpont és Nyelvvizsgahely



www.felnottkepzes.hu

3200 Gyöngyös, Kiszalud utca 6.
Finy: 10-0069-06 | Int. akkr.: AL-2053

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 630 630



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



BELÜGYMINISZTERIUM

INTEGRÁLT JOGVÉDELMI SZOLGÁLAT

Márta Bettina Barbara
részére

Gödöllő
Kossuth Lajos utca 51.
2100

Tárgy: tájékoztatás nyilvántartásba vételről

Tisztelt Márta Bettina Barbara!

Tájékoztatom, hogy kérelmére az Integrált Jogvédelmi Szolgálatról szóló 381/2016. (XII.2.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 13. § (2) bekezdése alapján a Jogvédelmi Képviselők Nyilvántartásába (a továbbiakban: Nyilvántartás) felvételre került.

Felhívom szíves figyelmét arra, hogy Önt a Nyilvántartásba történő felvétele jogvédelmi képviselői feladatok ellátására – a Rendelet 4. § (1) bekezdésében foglaltak szerint – önmagában nem jogosítja fel, ehhez a Belügyminisztérium Integrált Jogvédelmi Szolgálatával (a továbbiakban: IJSZ) munkavégzésre irányuló jogviszonyban kell állnia.

Tájékoztatom, hogy a Rendelet 5. § (6) bekezdése szerint a Nyilvántartásban szereplő, az IJSZ-el jogviszonyban nem álló jogvédelmi képviselő részére legalább évi hat óra továbbképzést biztosítunk, melynek időpontját a honlapunkon közzéteesszük.

Kérjük, amennyiben nyilvántartott adataiban változás következne be, akkor azt 30 napon belül jelezze az IJSZ részére, és küldje el az adatváltozást igazoló eredeti okiratot vagy annak másolatát. Az IJSZ ez esetben gondoskodik a változás Nyilvántartásban történő átvezetéséről.

Budapest, 2025.07.10.

Üdvözlettel,

Dr. Kovács Krisztina
jogvédelmi biztos

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina Barbara (született.: Szeged, 1975.02.11. , anyja neve: Csuri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbá hozzájárulok, hogy a pályázati anyagomat a vonatkozó jogszabályok és az SZMSZ szerint erre jogosult bizottságok és testületek megismerhetik.

Aszód, 2025.október 09.

Márta Bettina

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) ezúton nyilatkozom, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok, a pályázati anyag tartalmát az eljárásban résztvevők megismerhetik.

Tisztelettel:


Márta Bettina

Aszód, 2025.október 09.

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) hozzájárulok, hogy a Társulási Tanács a személyemet érintő ügyet zárt ülésen tárgyalja.

Aszód, 2025. október 09.


Márta Bettina

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) nyilatkozom, hogy a Kjt.41.§ (2) bekezdésében és a 43/A §-ban meghatározott összeférhetlenségi ok nem áll fenn az esetleges vezetői megbízatásom tekintetében.

Aszód, 2025. október 09.



Márta Bettina

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) nyilatkozom, hogy nem állok cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.

Aszód, 2025. december 09.



Márta Bettina

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) nyilatkozom, a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 10/A§ (1) bekezdése szerint személyemet érintő kizáró ok nem áll fenn.

Aszód, 2025. október 09.


Márta Bettina

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csúri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) nyilatkozom, hogy a sikeres pályázat esetén vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségemet teljesítem.

Aszód, 2025.október 09.


Márta Bettina

Márta Bettina Barbara

2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51.

Aszód és Társult Önkormányzatok

Szociális és Gyermekjóléti Társulása

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

NYILATKOZAT

Alulírott Márta Bettina (sz.: Szeged, 1975.02.11., anyja neve: Csuri Erzsébet, lakik: 2100 Gödöllő, Kossuth Lajos utca 51. III. emelet 10.) vállalom, hogy a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 26/2017.(X.18.) EMMI rendeletben meghatározott szociális ágazati megújító mestervezetőképzést sikeres pályázatom esetén teljesítem.

Aszód, 2025. október 09.


Márta Bettina



Hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállítása iránti kérelmlap

KÉRELMLAP ADATAI

Kérelem azonosító **EE2510110208**
Benyújtás ideje **2025.10.11 18:41:51**

KÉRELMEZŐ ADATAI

Viselt név **MÁRTA BETTINA BARBARA**
Születési hely, idő **SZEGED III 1975.02.11.**
Születési név **MÁRTA BETTINA BARBARA**
Anyja születési neve **CSURI ERZSÉBET**
Állampolgársága **MAGYAR**
Személyazonosító jel **2-750211-0897**
Lakóhely adatok **2100 GÖDÖLLŐ
KOSSUTH LAJOS UTCA 51 3 emelet 10 ajtó**

IGAZOLÁS ADATOK

Igazolás fajta **Általános igazolás**
Igazolás arról, hogy **büntetlen előéletű vagyok
nem állok közügyektől eltiltás hatálya alatt
mely foglalkozástól vagy tevékenységtől állok eltiltás
hatálya alatt**

KÉRELMEZŐ ELÉRHETŐSÉGI ADATAI, A BIZONYÍTVÁNY KÉZBESÍTÉSI ADATAI

Kézbesítési adatok **Nyilvántartott lakóhely
MÁRTA BETTINA BARBARA
2100 GÖDÖLLŐ
KOSSUTH LAJOS UTCA 51 3 emelet 10 ajtó**

Elérhetőségi adatok **Nyilvántartott lakóhely
MÁRTA BETTINA BARBARA
2100 GÖDÖLLŐ
KOSSUTH LAJOS UTCA 51 3 emelet 10 ajtó**

Fizetés módja **Illetékmentes**
Okmány kézbesítés módja **Postai**
Értesítés módja **Tárhelyemre kérek értesítést**