

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Aszód Város Önkormányzata



2013-2018



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

| | |
|---|-----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)..... | 3 |
| Bevezetés..... | 3 |
| A település bemutatása..... | 3 |
| Értékeink, küldetésünk..... | 4 |
| Célok..... | 8 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)..... | 10 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása..... | 10 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása..... | 13 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége..... | 15 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység..... | 57 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége..... | 99 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége..... | 108 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége..... | 121 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása..... | 135 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága..... | 140 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 142 |
| 1. A HEP IT részletei..... | 142 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése..... | 142 |
| A beavatkozások megvalósítói..... | 148 |
| Jövőképünk..... | 150 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése..... | 155 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 210 |
| 3. Megvalósítás..... | 224 |
| A megvalósítás előkészítése..... | 224 |
| A megvalósítás folyamata..... | 224 |
| Monitoring és visszacsatolás..... | 226 |
| Nyilvánosság..... | 226 |
| Érvényesülés, módosítás..... | 227 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma..... | 228 |

**Készítette: Kissné Ruzsom Szilvia
Kiss Eszter Emília
Esélyegyenlőségi munkatárs**

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Aszód Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Aszód város a Közép-magyarországi régióban, Pest megyében, az aszódi kistérségben a Gödöllői dombság szélén a Galga-völgyében fekszik. Aszód 6228 lakosú település. Területe az őskor óta folyamatosan lakott hely volt. 1761-ben mezőváros címet kapott, 1912-től járási székhely volt, majd 1991-től várossá nyilvánították. A környező települések közt vezető szerepet tölt, amit többek között kiváló földrajzi fekvésének is köszönhet. Fontos kereskedelmi útvonal mentén helyezkedik el, ipari központi szerepét mutatja, hogy téglagyár, nyomda, kocsigyártó műhely, repülőgépgyár és több bank is volt a településen. 1884-ben Közép-Európában elsőként nyitottak javító-nevelő fiúnevelő intézetet. 2013. január 1.-től az Aszódi járás székhelyeként működik.

A kistérség területe 241 km². Lakossága a körülbelül 40 ezer fő, a kistérség területe a Galga-völgyére koncentrálódik, míg két település attól északra található. A kistérség településeiről 15 percen belül érhető el a kistérség központja Aszód. A kistérség közúthálózata megfelelő a kistérségi központ kedvező elérésének tekintetében. Aszód megközelítése közlekedés szempontjából igen jó, ami a munkába, intézményekbe bejárás szempontjából a várost vonzóvá teszi.

A jó közlekedés mellett Aszód és a kistérség egyéb adottságai is vonzzák a betelepülőket. A kedvező természeti viszonyok, a kistérség változatos domborzata jó feltételeket kínál a kerékpározás, kirándulás és a természetjárás számára. A kistérségben az országos átlagot meghaladó az erdőterület nagysága. A kistérség területén több természeti értékekben gazdag, védelem alatt álló terület van, melyek közül kiemelendő a Gödöllői Dombvidék Tájvédelmi Körzet (Domony, Domonyvölgy), illetve a Turai Legelő Természetvédelmi Terület. Jelentős potenciálokat magában rejtő turisztikai erőforrása a kistérségnek a termálvíz (Tura).

Az Aszódi kistérség legjelentősebb turisztikai erőforrása az építészeti emlékekben való gazdagsága. Egyedülálló vonzerőt képviselnek a nagy számban fellelhető kastélyok (Aszód, Domony, Tura, Verseg) és kúriák, de a templomépítészeti értékek is jelentősek.

A kistérség történetét, hagyományait bemutató népművészeti, kultúrtörténeti értékeket, érdekességeket a múzeumok, illetve a helytörténeti gyűjtemények őrzik.

A gazdaságilag inaktívak aránya a fejlődőnek minősített Aszódi kistérségben kiugróan nagy volt, 60% feletti. A megyében élő 417 ezer foglalkoztatott közel hattizede nem saját lakhelyén végezte munkáját. A Pest megyei településeken foglalkoztatottak 36%-át más településekről bejárók adják. Aszódon a foglalkoztatottak közel fele más településen dolgozik. Pest megyében a termelő profilú

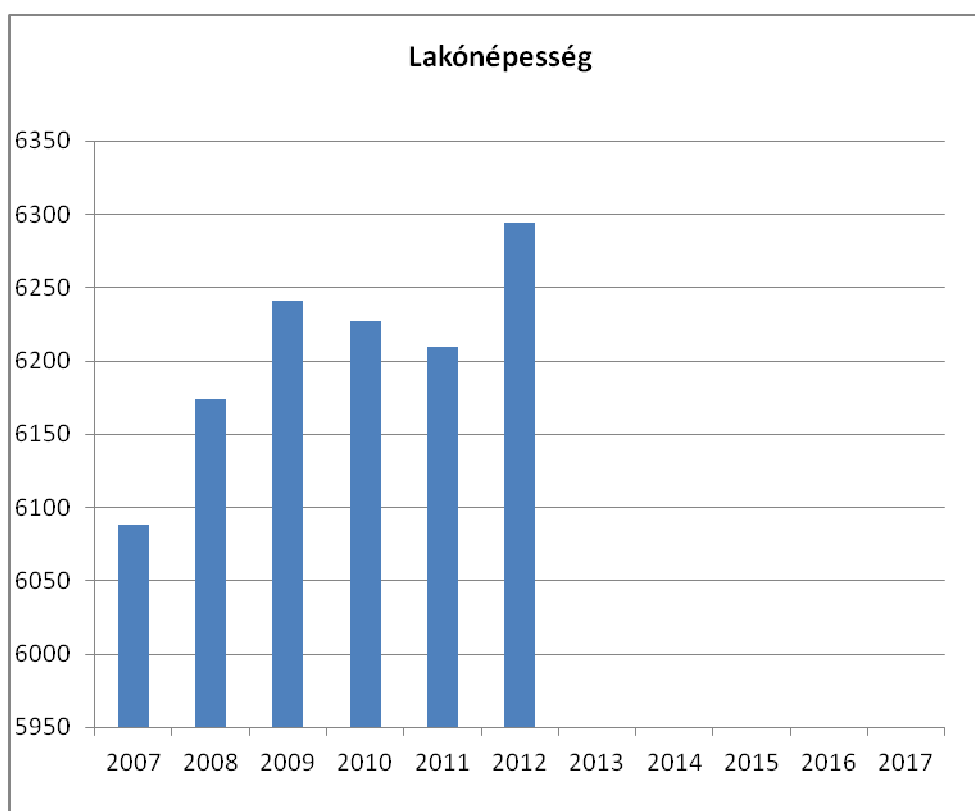
vállalkozások aránya az Aszódi kistérségben a legmagasabb, kimagasló (30%) az ipari, építőipari tevékenységet folytató vállalkozásoké. A kistérség gazdasági struktúrájában az alacsony hozzáadott értéket előállító és alacsony jövedelemtermelő képességű ágazatok jelentősebb súlya figyelhető meg. A térség fejlődését dinamizáló, versenyképes, erős piaci pozíciójú vállalkozók köre nem elég tág, kialakult azonban egy fejlődőképes, folyamatos beruházásokat megvalósító, életképes helyi vállalkozói réteg.

Az aszódi kistérség fejlődő kistérség. A kistérség lakossága a KSH adatai szerint - 2010. január 1-jén – 35.507 fő. 2008 jan. 1-én 35.304 fő volt.

2012-ben Aszód lélekszáma 6294 fő, ebből 3189 fő nő és 3105 fő férfi. A településre jellemző demográfiai adatokból kitűnik, hogy a lakosságszám folyamatosan nő évi 1%-kal átlagosan. Pest megyét tekintve az előzetes népszámlálási adatokból kiderül, hogy mind a férfi, mind a nők száma növekedett (12%, 13%). A nemek közötti megoszlás közel azonos 51% nő 49% férfi. Az állandó népesség 63%-a aktív korú, mintegy 19%-a kiskorú.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

| | Fő | Változás |
|------|-----------|-----------------|
| 2007 | 6088 | |
| 2008 | 6174 | 101% |
| 2009 | 6241 | 101% |
| 2010 | 6227 | 100% |
| 2011 | 6210 | 100% |
| 2012 | 6294 | 101% |



2. számú táblázat - Állandó népesség

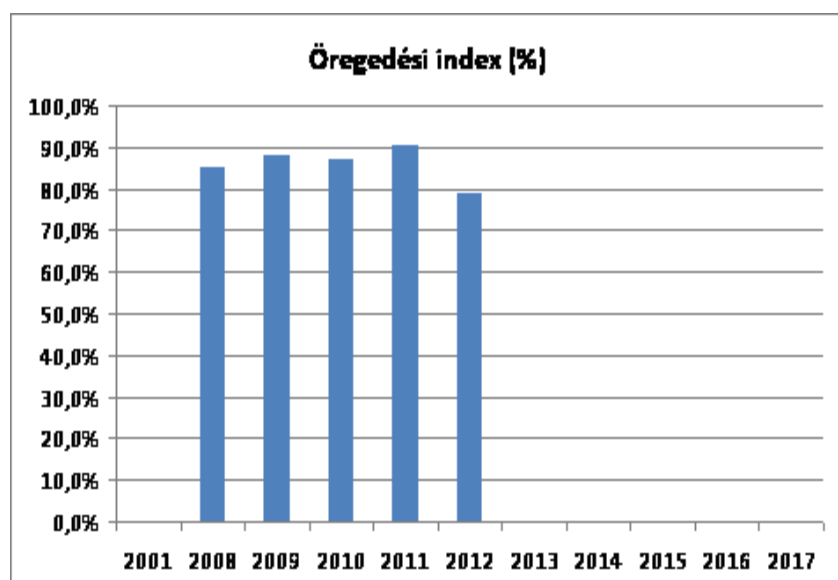
| | fő | | | % | |
|---------------|------|---------|----------|-----|---------|
| | nők | férfiak | összesen | nők | férfiak |
| nő | 3189 | 3105 | 6294 | 51% | 49% |
| 0-2 évesek | | | 183 | | |
| 0-14 éves | 504 | 452 | 956 | 53% | 47% |
| 15-17 éves | 115 | 121 | 236 | 49% | 51% |
| 18-59 éves | 1983 | 1998 | 3981 | 50% | 50% |
| 60-64 éves | 181 | 188 | 369 | 49% | 51% |
| 65 év feletti | 406 | 346 | 752 | 54% | 46% |

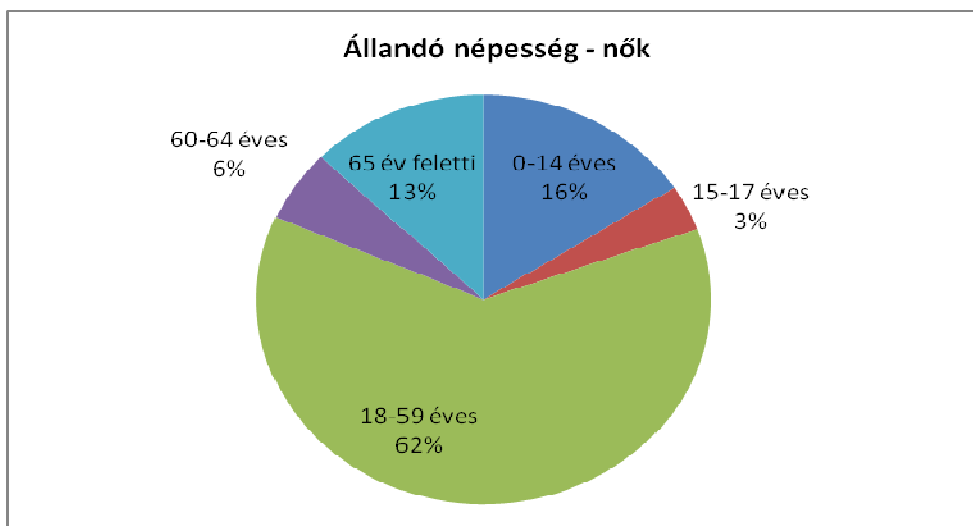
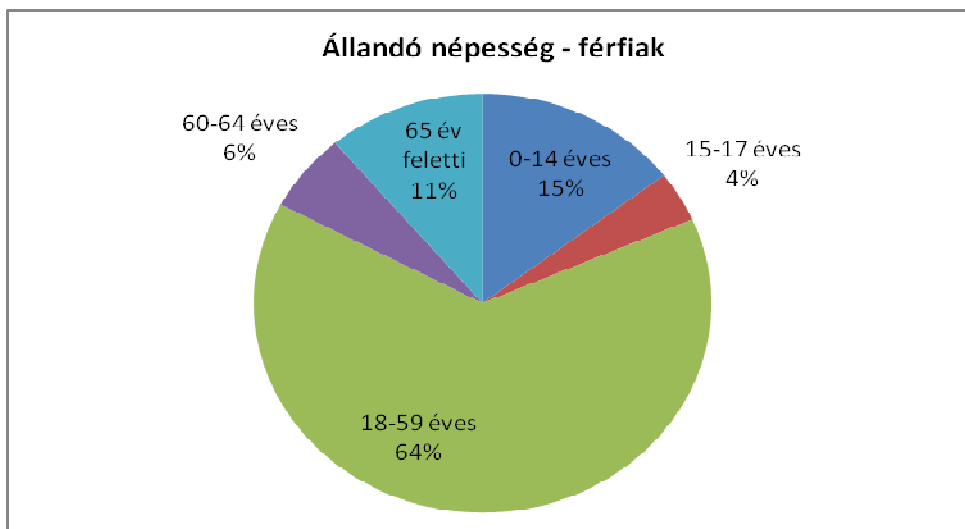
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

| | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) | Öregedési index (%) |
|------|--|---|------------------------|
| 2001 | n.a. | 1010 | n.a. |
| 2008 | 859 | 1012 | 84,9% |
| 2009 | 882 | 1004 | 87,8% |
| 2010 | 881 | 1015 | 86,8% |
| 2011 | 883 | 978 | 90,3% |
| 2012 | 752 | 956 | 78,7% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



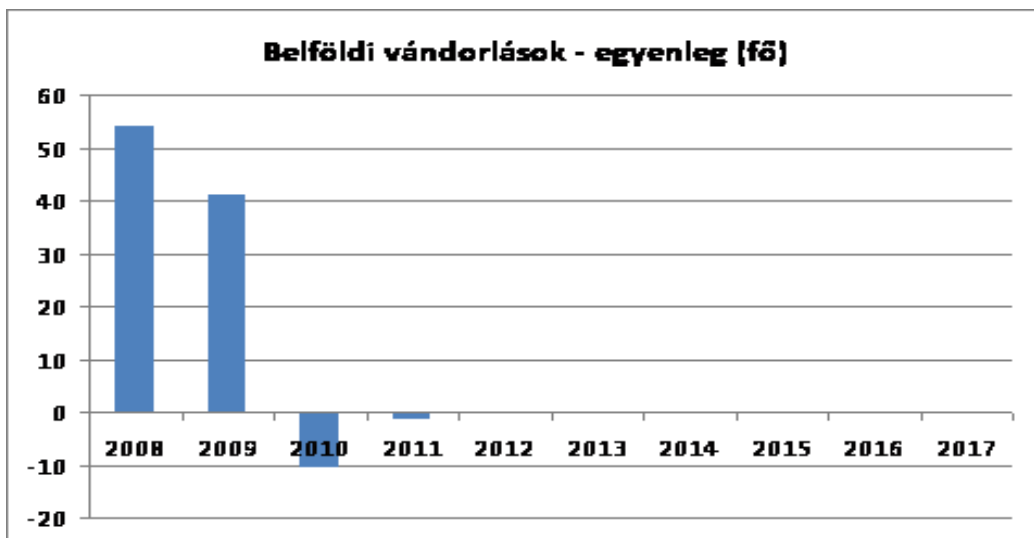


A belföldi állandó jellegű odavándorlás és elvándorlás egyenlege, míg Pest megye egészét tekintve pozitív 2001-hez képest, Aszódon a 2009-es évet követő időszakot tekintve évről-évre kedvezőtlenül alakul. A település vonzereje csökkenni látszik.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| | állandó jellegű odavándorlás | elvándorlás | egyenleg |
|------|------------------------------|-------------|----------|
| 2008 | 229 | 175 | 54 |
| 2009 | 169 | 128 | 41 |
| 2010 | 119 | 129 | -10 |
| 2011 | 141 | 142 | -1 |
| 2012 | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Országosan 2012-ben 2,6 százalékkal több gyermek született, mint egy évvel korábban. Aszódon 2012-ben 46-ról 53-ra emelkedett az élve születések száma, ez 15 %-kal több mint egy évvel korábban, ez többszöröse az országos átlagnak, ugyanakkor megfigyelhető, hogy a születésszám évről évre csökken, 2011-ben 20-al kevesebb gyermek született 2010 évhez képest, 28-al kevesebb 2008-hoz képest.

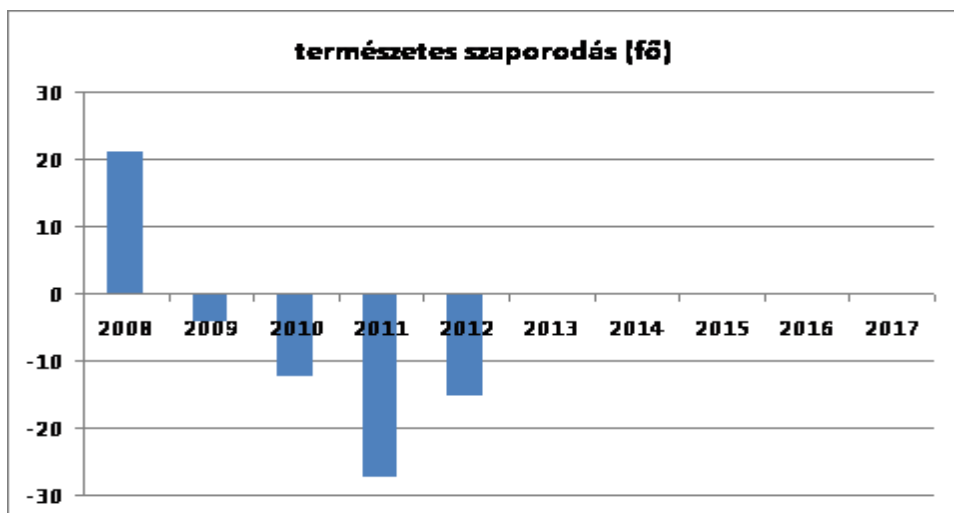
Országosan a halálozások száma 0,5 százalékos emelkedést mutatott a 2011. évihez képest. Aszódon 2012 évben 73-ról 68-ra csökkent a halálozások száma az előző évhez képest, ami 7 %-os csökkenés az előző évhez képest.

Az élve születések száma kevesebb a halálozások számától minden évben (kivétel 2008 év). A természetes fogyás az országos adatokkal megegyezően 2012-ben kevesebb, mint 2011-ben. Az előzetes népszámlálási adatok alapján a 2001.február 1- 2011.október 1 közötti időszakot tekintve Pest megyében -12.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

| | élve születések száma | halálozások száma | természetes szaporodás (fő) |
|------|-----------------------|-------------------|-----------------------------|
| 2008 | 74 | 53 | 21 |
| 2009 | 66 | 70 | -4 |
| 2010 | 66 | 78 | -12 |
| 2011 | 46 | 73 | -27 |
| 2012 | 53 | 68 | -15 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Cél, hogy Aszód olyan településsé váljon, ahol senki sem tapasztalja a közvetlen vagy közvetett diszkriminációt vagy a hátrányos megkülönböztetést.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Aszód Város település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

Az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva az
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- **A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló 16/2009.(VII.1.)** rendelet hatálya kiterjed az önkormányzat által fenntartott személyes, szociális gondoskodást nyújtó ellátásokat igénybevevőkre, az ellátásokért fizetendő térítési díjakra és az intézményekben az étkezésért fizetendő személyi térítési díjak megállapítására, mely magában foglalja (gyermek napközbeni ellátását étkeztetést, nappali ellátás, szociális étkezés, ebéd szállítás, házi segítségnyújtás, intézményi térítési díjat az Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás Társulási Megállapodásban nevesített településeken).

Aszód városban bevezetett személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat az Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás által látja el a szociálisan rászoruló személyek részére.

Szociális alapszolgáltatások (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás (Idősek Klubja), támogató szolgáltatás (Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Együttműködési megállapodással))

Gyermekjóléti alapellátások (gyermekjóléti szolgáltatás)

Gyermekek napközbeni ellátása területén (bölcsőde, óvodai,- iskolai napközbeni ellátást, étkeztetést, családok átmeneti otthona- ellátási szerződéssel)

- **Szociális igazgatás és ellátás szabályairól szóló 8/2011.(IV.5.) rendelet** célja, hogy a település lakóinak szociális biztonsága érdekében meghatározza a helyi Önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátásokat.

Az Önkormányzat a szociális törvényből eredően a következő pénzbeli ellátásokat állapítja meg (lakásfenntartási támogatás, ápolási díj, átmeneti segély, temetési segély).

Rendszeres szociális segély az aktív korúak ellátása, e rendszeres szociális segélyben részesülő személy a segély folyósításának feltételeként együttműködésre köteles a Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálatával.

Az együttműködésre kijelölt szerv felveszi a kapcsolatot, illetve folyamatos kapcsolatot tart azokkal a szervekkel, melyek a beilleszkedést segítő programok intézményi hátterét biztosítják. Az együttműködésre kijelölt szerv köteles tájékozódni a beilleszkedési programok megvalósításához szükséges intézményi lehetőségekről pl.:

- családsegítéssel foglalkozó személy/intézmény életmód formáló foglalkozásairól,
- a szociális intézményhálózat szolgáltatásairól,
- a munkaügyi központok képzéseiről stb.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás, azonban ezt a fajta segélyt Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. március 31.-vel megszüntette.

A Polgármester a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére **átmeneti segélyt** nyújt. Az átmeneti segély adható alkalmanként és havi rendszerességgel.

A Polgármester **temetési segélyt** nyújt annak, aki a meghalt személy eltemettetéséről gondoskodott annak ellenére, hogy arra nem volt köteles, vagy tartására köteles hozzátartozó volt ugyan, de a temetési költségek viselése a saját, illetve családja létfenntartását veszélyezteti.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók.

Természetbeni szociális ellátásként nyújtható:

- a rendszeres szociális segély
- az átmeneti segély
- a temetési segély

A rendszeres szociális segély természetbeni szociális ellátás formájában történő nyújtása a következők szerint történik:

- az ellátás természetbeni szociális ellátás formájában történő nyújtására kezdeményezést tehet az érintett, valamint az eljárás megindul a védelemben vételről szerzett hivatalos tudomással;
- élelmiszer (beleértve az étkezési díj kifizetést)
- közüzemi díjak, illetve
- a védelemben vett gyermekenként a rendszeres szociális segély megállapított összegének 20 %-a, de összesen legfeljebb 60 %-a nyújtható természetben.

Az Önkormányzat a szociálisan rászoruló személyek a személyes gondoskodást nyújtó, következő alapellátási formákat nyújtja:

- lakosságától függetlenül
 - az étkeztetést,
 - a házi segítségnyújtást,
- a lakosság szám nagyságából következően:
- a családsegítést,
 - a nappali ellátást, valamint
- az előzőekben nem említett, egyéb szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást.

- **Lakások és helyiségek bérletére, valamint elidegenítésére vonatkozó helyi szabályozásról (lakbéremelés, elidegenítés) szóló 28/2009.(XII.31.) rendeletében** az önkormányzat tulajdonában álló minden lakásra, továbbá a nem lakás céljára szolgáló helyiségeket szabályoz.

Az önkormányzat tulajdonában álló a hasznosításuk-jellegük szerint (szociális rászorultak elhelyezésére, nem szociális rászorultak elhelyezésére, helyi közérdekű célú lakások).

Az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások esetében a tulajdonosi jogokat a Képviselő-testület gyakorolja. A tulajdonosi hatáskör gyakorlásából a Képviselő-testület a polgármesternek átadta a (lakásba történő befogadás engedélyezését, a lakásbérlet megszüntetése, közös megegyezéssel történő megszüntetésénél a megállapodás megkötését, lakáscsere esetén történő hozzájárulást, lakásbérleti jog folytatásának elbírálását, albérletbeadáshoz történő hozzájárulást).

A lakások és helyiségek kezelésével kapcsolatos feladatokat Aszód Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatala végzi.

Az önkormányzat tulajdonában lévő megüresedett, vagy újonnan épült lakásokat alapellátási feladatokat szolgáló, közérdekű lakásigények kielégítésére, szociális helyzetük miatt rászorulóik részére és a nem szociális bérlakásra pályázók részére kell fordítani.

• **A közművelődésről szóló 1/2010.(II.1.) rendeletében** Aszód Város Önkormányzata közművelődési intézmény és közösségi színtér működtetésével az alábbi kiemelt célok megvalósulását segíti elő:

1. A közösség művelődéséhez méltó, esztétikus környezet és infrastruktúra kiépítése.
2. A lakosság élet- és munkaképességének növelése, válságkezelési technikáinak fejlesztése.
3. A humán erőforrás fejlesztése, az iskolai képzést kiegészítő, képességfejlesztő lehetőségek biztosítása.
4. A lokálpatriotizmus, a helyi értékek védelmének erősítése (helytörténet, honismeret, hagyományörző közösségek, stb.).
5. Az életkori közösségek segítése (ifjúság, idősök).
6. A rekreáció vonzó lehetőségeinek megteremtése, lehetőség biztosítása szórakozási és közösségi igényekhez.
7. A város környezeti, szellemi, művészeti értékeinek, hagyományainak feltárása, megismertetése, a helyi művelődési szokások gondozása, gazdagítása.
8. Az egyetemes, nemzeti és kisebbségi kultúra értékeinek megismertetése, az ünnepek kultúrájának gondozása, műkedvelő művészeti együttesek, alkotó művelődési közösségek, csoportok tevékenységének támogatása, művészeti rendezvények, kiállítások tartása, napszemélyek szervezése és lebonyolítása.
9. Ismeretterjesztés és iskolarendszeren kívüli, öntevékeny, önképző tanfolyamok, életminőséget javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek megteremtése.
10. A város ünnepeinek méltó megszervezése.
11. A kulturális és tudományos ismeretszerzés lehetőségeinek biztosítása.
12. A különböző művészeti ágak befogadására és művelésére alkalmak(folyamatok) szervezése.

13. A helyi nyilvánosság, tájékoztatás fejlesztése.

14. A város térségi szerepkörének kulturális erősítése.

15. kapcsolat a testvérvárosok kulturális szervezeteivel, a kulturális turizmus erősítése.

Az önkormányzat a közművelődési feladatokat önkormányzati fenntartású önállóan működő, több színterű intézmény működtetésével látja el. Az intézmény a Művelődés Házában működik a Városi Könyvtárral együtt itt nyert elhelyezést a művészeti iskola is. A feladat ellátásban közművelődési megállapodás alapján részt vehetnek egyéb fenntartású intézmények, civil szervezetek, jogi vagy magánszemélyek.

- **Aszód város lakáskonceptió 29/2000. (VIII.10.)** célja, hogy az önkormányzat segítse és támogassa azokat a családokat, akik szociális, illetve munkavállalás céljából a településen önerőből nem képesek lakásgondjaikat megoldani. Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a meglévő önkormányzati bérlakás állomány növelését kimondja a város fejlődése érdekében, és az önkormányzati bérlakásepitési programját 2000 évben megindította.

A településen felmerülő igények Aszód Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatal nyilvántartása alapján:

- közérdekű célú bérlakás-igénylő 15 % ,
- szociálisan rászorult bérlakás-igénylő 75 % ,
- piaci költségű bérlakás-igénylő 10 %.

A városban történő ipar, kereskedelem betelepülésével a magánkereskedelemben épült és épülő bérlakásigény: 10 — 15 %.

- Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2012 márciusában megalkotta **A bölcsődei térítési díjakról szóló 8/2012.(III.30.)** rendeletét. A rendeletben Aszód Város Önkormányzat fenntartásában működő Aranykapu Bölcsődében ellátást igénybe vevő gyermekek esetében a szülői felügyeleti joggal rendelkező szülő vagy más törvényes képviselő étkezési és gondozási térítési díjfizetési kötelezettségére.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A következő évre vonatkozó **költségvetési koncepció** tervezetének elkészítését, Képviselő-testület elé terjesztését az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24.§-a és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) számú Kormányrendelet 26. § (1)-(3) bekezdései szabályozzák. A jogszabályok szerint a polgármester április 30-ig terjeszti a Képviselő-testület elé a következő évi költségvetési koncepciót. Ennek a törvényi előírásnak megfelelően készült el Aszód Város Önkormányzatának 2014. évi költségvetési koncepciója, amely a 2014. évi költségvetési rendelet megtervezéséhez szükséges iránymutatásokat tartalmazza, fogadja el és határozza meg a 2014. évi tervezés stratégiai irányvonalait, legfontosabb céljait.

Aszód Város Képviselő-testületének a 154/2011. (VI.30.) ÖKT. határozatával fogadta el Aszód Város Fenntarthatósági tervét.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Aszód Város Kistérségi Szociális koncepciója

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása - az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl - az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.

Az Aszódi kistérség 9 települése együttesen, intézményfenntartó társulás keretében látja el a szociális alapszolgáltatási feladatokat, így jelen szolgáltatástervezési koncepció a kistérség valamennyi településének feladat-ellátását integrálja. Célunk, hogy a kistérség minden lakója számára legyenek elérhetők olyan ellátási formák, amelyek a szociális biztonságot garantálják, és minőségi ellátást biztosítanak.

A szociális szféra működése feleljen meg a szakmai kritériumoknak, személyre szólóan nyújtson szolgáltatásokat a klienseknek.

Az alkalmazott módszerek:

1. A kistérség statisztikai adatainak (elsősorban demográfiai, infrastrukturális, gazdasági, foglalkoztatottsági és munkanélküliségi adatok) feltárása, amelyek meghatározzák kistérség települései szociális feladat-ellátásának körülményeit
2. A Társulás és az önkormányzatok vonatkozó dokumentumainak áttekintése
3. Szociális szolgáltatások jelenlegi helyzetének áttekintése
4. A rendelkezésre álló települési koncepciók áttanulmányozása
5. A társult települések önkormányzatai által kitöltött - a szakterület jövőbeni fejlesztésére is vonatkozó - kérdőívek feldolgozása
6. Személyes konzultáció a feladat-ellátásban érintett intézménynek vezetőivel, az önkormányzatok szakembereivel.

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása. Az aszódi kistérséget alkotó települési önkormányzatok képviselő-testületei szándéka:

- A kistérség lakossága azonos eséllyel hozzájuthasson a helyi közszolgáltatási feladatkörbe tartozó gyermekjóléti és szociális alapellátás szolgáltatásaihoz
- A szolgáltatásokat a kistérség valamennyi települési önkormányzatára kiterjedően megszervezzék, integrált szervezeti keretek között azonos feltételek mellett biztosítsák a közigazgatási területükön élők számára

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy a hiányzó adatokat beszerezzük. A 2012. év adatai hiányosak több területen.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. Aszódon a 2001.-es népszámlálási adatok alapján 21-en vallották magukat romának.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A Wikipédia magyarázata szerint munkanélkülinek (állástalannak) hívunk minden olyan személyt, aki egy adott időpontban képes és akar is dolgozni, mégsem talál munkát. A közgazdaságtan megfogalmazása szerint a munkanélküliek és a foglalkoztatottak, vagyis a munkaerő piacán jelen lévők együttesen alkotják a munkaerő-állományt. A munkanélküliségi ráta nem más, mint a munkanélküliek számának és a munkaerő-állománynak a hányadosa, százalékos formában kifejezve.

Különbséget kell tennünk a regisztrált és a nem regisztrált munkanélküliek között. Előbbiek az illetékes állami hatóságnál – Magyarországon a lakóhelyükhöz tartozó munkaügyi hivatalnál – bejelentkezve, egyrészt az állam számára is figyelemmel kísérhetőek, másrészt jogosultak az úgynevezett munkanélküli ellátás (ok) igénybevételére. Utóbbiak ezzel szemben nem regisztráltatják magukat sehol, így támogatást sem vehetnek igénybe és számuk sem határozható meg pontosan.

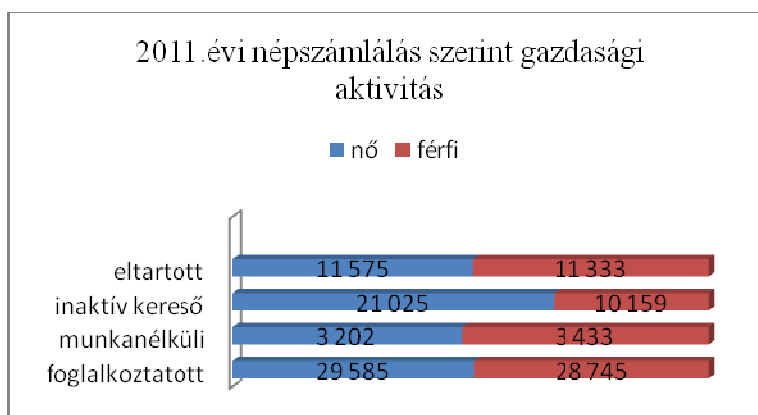
A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig az egész gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, ami ellen küzdeni kell, piaci és állami eszközökkel egyaránt. Magyarország Alaptörvényének XIX. cikk 1) bekezdése rögzíti, hogy: „Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékoság, özvegység, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.”

Országosan 2012. évben a munkanélküliségi ráta 11,6%-os volt. Eltérően változott a férfiak és a nők munkanélkülisége: a férfiak munkanélküliségi rátája 0,3 százalékponttal 12,1%-ra nőtt, a nők pedig 0,3 százalékponttal 11,0%-ra csökkent egy év alatt. A munkanélküliek 502 ezer fős létszáma lényegében megegyezett az egy évvel korábbival, a teljes megfigyelt sokaságra vonatkozó munkanélküliségi ráta 11,6%-os értéke az előző év azonos időszakához képest nem változott.

Aszódon 2010-ben, 2012-ben 3,8 százalékos volt a munkanélküliségi ráta, jóval alatta marad az országos munkanélküliségi adatnak. A 2008.-as évhez viszonyítva 1,3%-os növekedés tapasztalható.

A hazai munkaerő-piaci helyzet legfontosabb jellemzője az alacsony foglalkoztatási arány, munkaerő-piaci részvétel. A férfiaknál megkétszereződött a nyilvántartott álláskeresők száma, a nőknél kisebb mértékű az emelkedés.

Aszódon minden évben évről évre növekszik a nyilvántartott álláskeresők száma. 2008-hoz képest a legnagyobb növekedés a 36 év felettiéknél tapasztalható. A nyilvántartott munkanélküliek közül 33,5%-a tartósan munkanélküli, amely a 2009. és 2010.-es évekhez képest csökkent. Nem lehet biztosan tudni, hogy ez annak következménye-e hogy ezen munkanélküliek csak a nyilvántartásból kerülnek-e ki vagy ténylegesen elhelyezkedtek. Tapasztalataink alapján a tartósan munkanélküliek egy része a látens munkanélküliek közé tartoznak.



forrás: KSH 2011.

A népszámlálás során összesített adatból látható, hogy az állampolgárok 49 %-a vallotta magát foglalkoztatottnak, inaktív kereső 26 %-uk, munkanélküli 6 %-uk.

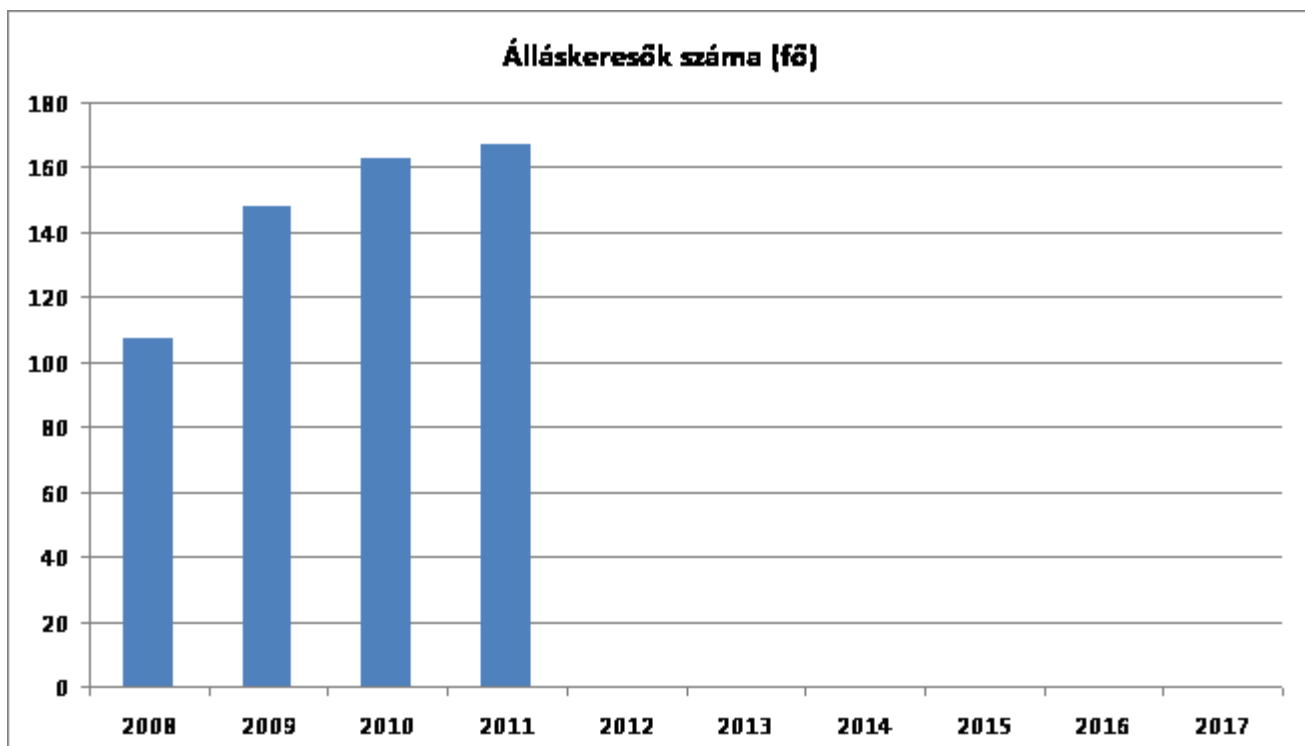
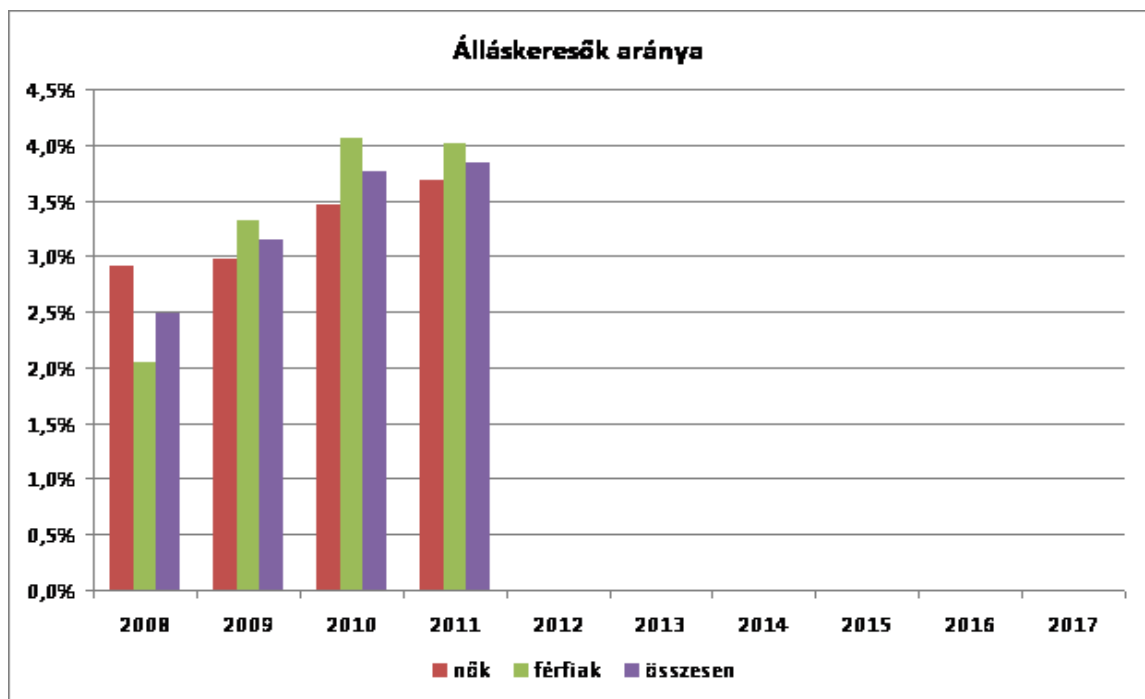
3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

| év | 15-64 év közötti lakónépesség (fő) | | | nyilvántartott álláskeresők száma (fő) | | | | | |
|------|------------------------------------|-------|----------|--|------|-------|------|----------|------|
| | nő | férfi | összesen | nő | | férfi | | összesen | |
| | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2008 | 2204 | 2099 | 4303 | 64 | 2,9% | 43 | 2,0% | 107 | 2,5% |
| 2009 | 2217 | 2138 | 4355 | 66 | 3,0% | 71 | 3,3% | 137 | 3,1% |
| 2010 | 2191 | 2140 | 4331 | 76 | 3,5% | 87 | 4,1% | 163 | 3,8% |
| 2011 | 2204 | 2145 | 4349 | 81 | 3,7% | 86 | 4,0% | 167 | 3,8% |
| 2012 | 2279 | 2307 | 4586 | | 0,0% | | 0,0% | 0 | 0,0% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

| | | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|
| nyilvántartott álláskeresők száma összesen | fő | 107 | 148 | 163 | 167 |
| 20 éves és fiatalabb | fő | 10 | 3 | 5 | 9 |
| | % | 9,3% | 2,0% | 3,1% | 5,4% |
| 21-25 év | fő | 9 | 18 | 22 | 21 |
| | % | 8,4% | 12,2% | 13,5% | 12,6% |
| 26-30 év | fő | 16 | 18 | 23 | 26 |
| | % | 15,0% | 12,2% | 14,1% | 15,6% |
| 31-35 év | fő | 17 | 18 | 26 | 14 |
| | % | 15,9% | 12,2% | 16,0% | 8,4% |
| 36-40 év | fő | 12 | 20 | 17 | 27 |
| | % | 11,2% | 13,5% | 10,4% | 16,2% |
| 41-45 év | fő | 11 | 20 | 20 | 20 |
| | % | 10,3% | 13,5% | 12,3% | 12,0% |
| 46-50 év | fő | 9 | 17 | 16 | 19 |
| | % | 8,4% | 11,5% | 9,8% | 11,4% |
| 51-55 év | fő | 17 | 24 | 20 | 14 |
| | % | 15,9% | 16,2% | 12,3% | 8,4% |
| 56-60 év | fő | 6 | 10 | 14 | 16 |
| | % | 5,6% | 6,8% | 8,6% | 9,6% |
| 61 év felett | fő | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,6% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

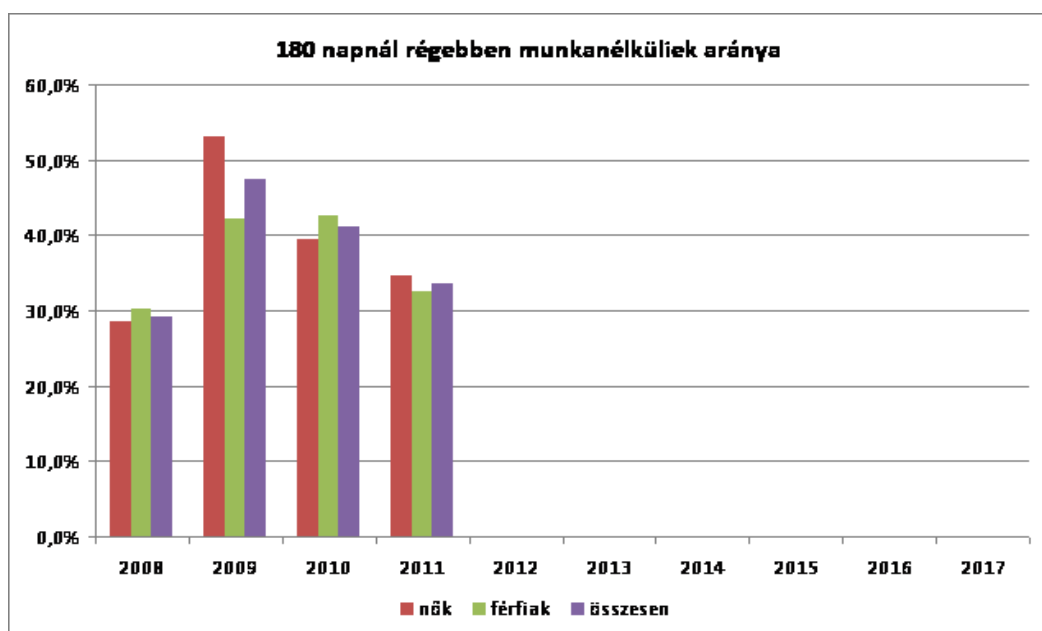


Országosan a munkanélküliek 45,6%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. 2012 IV. negyedév adata szerint Aszódon 33,35% a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli. Ez alatt marad az országos átlagnak.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

| év | nyilvántartott/registrált munkanélküli | | | 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli | | | | | |
|------|--|-------|----------|--|-------|----------|-------|-------|----------|
| | fő | | | fő | | | % | | |
| | nő | férfi | összesen | nő | férfi | összesen | Nő | férfi | összesen |
| 2008 | 63 | 43 | 106 | 18 | 13 | 31 | 28,6% | 30,2% | 29,2% |
| 2009 | 66 | 71 | 137 | 35 | 30 | 65 | 53,0% | 42,3% | 47,4% |
| 2010 | 76 | 87 | 163 | 30 | 37 | 67 | 39,5% | 42,5% | 41,1% |
| 2011 | 81 | 86 | 167 | 28 | 28 | 56 | 34,6% | 32,6% | 33,5% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

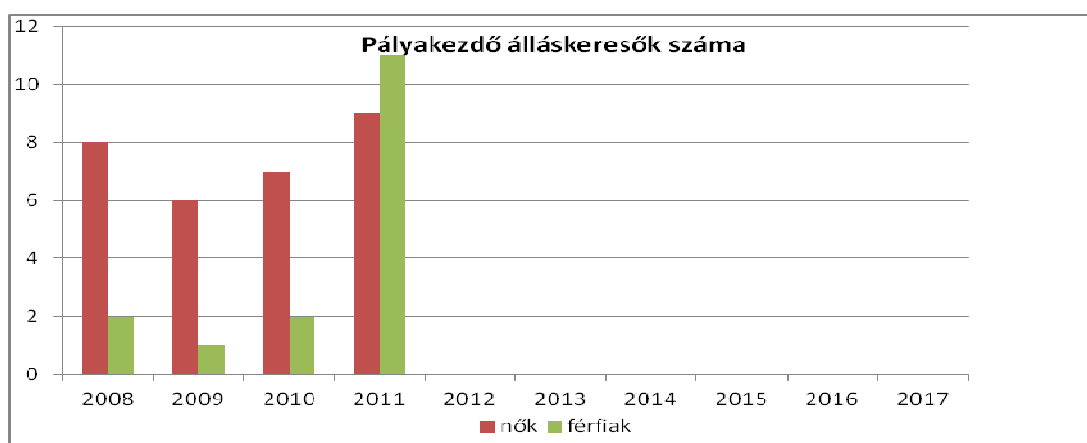
| év | 18-29 évesek száma | | | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma | | | | | |
|------|--------------------|-------|----------|--|------|-------|------|----------|------|
| | nő | férfi | összesen | nő | | Férfi | | összesen | |
| | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2008 | 472 | 471 | 943 | 8 | 1,7% | 2 | 0,4% | 10 | 1,1% |
| 2009 | 462 | 478 | 940 | 6 | 1,3% | 1 | 0,2% | 7 | 0,7% |
| 2010 | 467 | 473 | 940 | 7 | 1,5% | 2 | 0,4% | 9 | 1,0% |
| 2011 | 456 | 468 | 924 | 9 | 2,0% | 11 | 2,4% | 20 | 2,2% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A statisztikai mutatókhoz képest feltételezhetően jóval magasabb a településen élő munkanélküliek száma. Szükséges megvizsgálni, hogy mi az oka ennek az eltérésnek.

Megállapítható, hogy a nyilvántartott pályakezdők száma a 2008-as évhez képest a kétszeresére emelkedett. A férfi pályakezdőknél 2 %-os, nőknél 0,3 %-os a növekedés a vizsgált időszakban. Összességében elmondható, hogy a pályakezdők elhelyezkedése nehezebb az elmúlt évekhez képest, ugyanakkor a nyilvántartott álláskeresők közül csupán 12% pályakezdő.

Jelentősen nőtt a pályakezdő munkanélküliek aránya, különösen a férfiak körében.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A nyilvántartott álláskeresőknél 31,7%-a legfeljebb 8 osztállyal rendelkezik. Magasabb azok aránya -70 % körül mozog minden vizsgált évben - akik magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek. Vélhetően az alacsony iskolai végzettségűek bizonyos okokból nem regisztrálnak, így statisztikai szempontból nem láthatóak.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

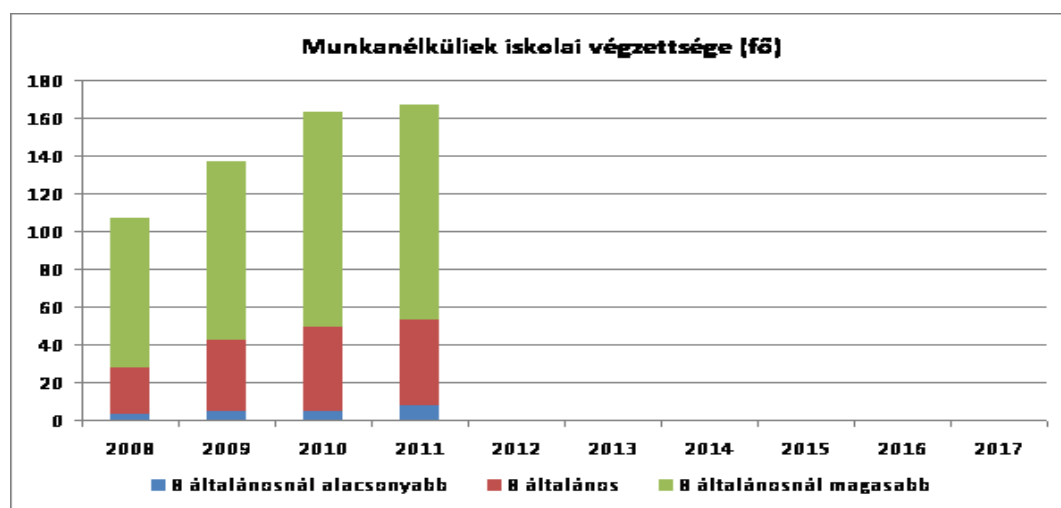
| év | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen | | | 15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma | | | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma | | | | | |
|------|--|------|-------|--|------|-------|---|-------|------|------|-------|-------|
| | összesen | nő | férfi | összesen | nő | férfi | Összesen | | nő | | férfi | |
| | | | | | | | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2001 | 5342 | 2581 | 2761 | 4708 | 2421 | 2287 | 634 | 11,9% | 160 | 6,2% | 474 | 17,2% |
| 2011 | 5212 | 2478 | 2734 | n.a. | n.a. | na. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| év | nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|--|---|------|-------------|-------|--|-------|
| | | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség | | 8 általános | | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség | |
| | Fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2008 | 107 | 3 | 2,8% | 25 | 23,4% | 79 | 73,8% |
| 2009 | 137 | 5 | 3,6% | 37 | 27,0% | 95 | 69,3% |
| 2010 | 163 | 5 | 3,1% | 44 | 27,0% | 114 | 69,9% |
| 2011 | 167 | 8 | 4,8% | 45 | 26,9% | 114 | 68,3% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



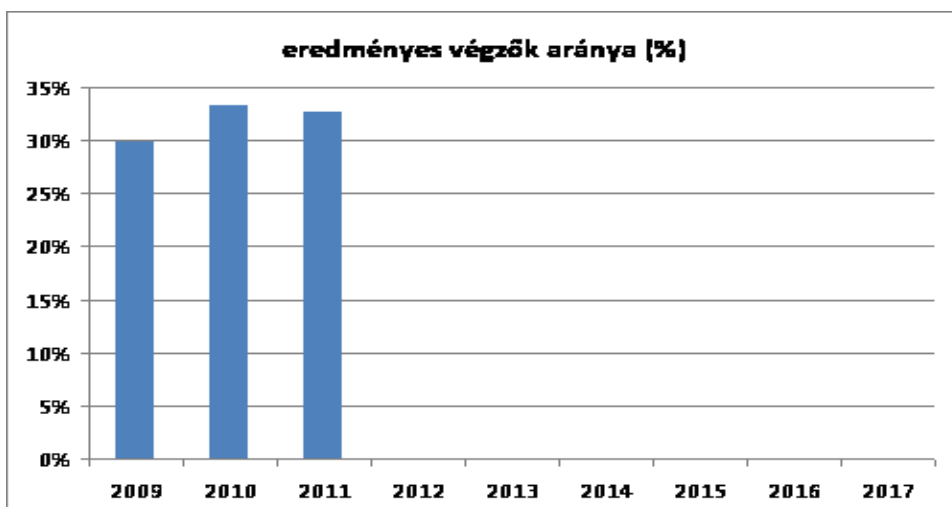
A 15 évnél idősebb lakosság 11,9% általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik, háromnegyed része férfi.

A felnőttoktatásban részt vevők száma évről-évre csökken, sajnos a felnőttoktatásban részt vevők közül 8. évfolyamot eredményesen elvégzők száma minden évben 30 % körüli. Ennek oka azonban jelenleg nem ismert, a százalékos megoszlás az összehasonlított években közel azonos.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

| év | általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma | 8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma | |
|------|--|---|-----|
| | fő | Fő | % |
| 2009 | 181 | 54 | 30% |
| 2010 | 156 | 52 | 33% |
| 2011 | 162 | 53 | 33% |
| 2012 | na. | n.a. | na. |

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

| év | középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen | szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők | | szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők | | gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők | |
|------|---|--|--------|---|------|---|------|
| | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2009 | 66 | 66 | 100,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| 2010 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2011 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

| | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2012 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

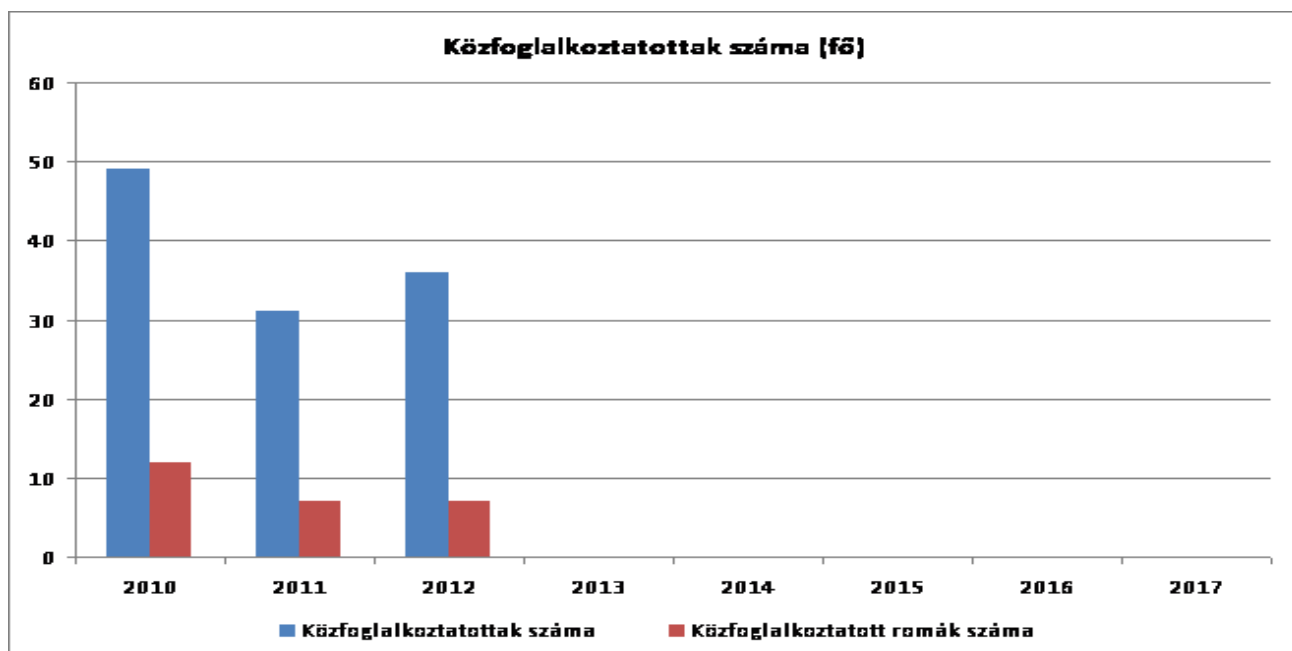


c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

| év | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest | Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest |
|------|---------------------------------------|---|---|---|
| 2010 | 49 | 2% | 12 | n.a. |
| 2011 | 31 | 1% | 7 | n.a. |
| 2012 | 36 | 1% | 7 | n.a. |

Forrás: Önkormányzat adatai



A közfoglalkoztatottak száma 2012 évben 36 fő, 13 fővel csökkent viszont a 2010 évhez képest, ez a település aktív korú lakosságának 1 %-a. 2010-ben a Kistérség is számos közfoglalkoztatási programot indított, melybe aszódi munkanélküliek is nagy számban bevonásra kerültek. Foglalkoztatásuk 2012.évig az Aszódi Gazdasági és Műszaki Ellátó Szervezet feladata. A közmunkások közül néhányan az intézményvezetőkkel egyeztetve kaptak kihelyezett munkalehetőséget, de többségük a közterületek tisztántartásában vesz részt.

Az aszódi lakosság egyre nagyobb részének van felsőfokú végzettsége, ezt az arányt a betelepülő lakosok számának növekedése is javította. A rendszerváltást követően megnövekedett a helyi vállalkozások száma, ami azonban 2012.évben jelentősen visszaesett (ami visszavehető arra, hogy sok volt a kényszer-vállalkozás, ami azonban hosszútávon nem volt működőképes), a munkaképes korú réteg többsége ma is ingázik Budapest és más környező települések felé. A mezőgazdaságban kevesen dolgoznak, azt inkább jövedelemkiegészítő tevékenységnek tekintik. A nyilvántartásban lévő munkanélküliek 68 %-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik.

A táblázat adatai között nem jelenik meg azok pontos száma, akik az Országos Közfoglalkoztatási programokba bekapcsolódtak, regisztrált munkanélküliként, kizárólag az Önkormányzat közfoglalkoztatása keretében foglalkoztatottokról, és az aktív korú ellátásban részesült közfoglalkoztatottokról van pontos számadatunk. Az országos közfoglalkoztatási programokban az aszódi munkanélküliek közül ismereteink szerint ebben az évben is 6-8 fő részt vesz (Vízvíz, Közútkezelő, Zöld Híd Régió Környezetvédelmi és Hulladékgyűjtési Kft.) itt kizárólag férfiak közfoglalkoztatásáról van tudomásunk.

A településen nem élnek nagy számban roma lakosok (2001-es népszámlálásnál 21 fő vallotta magát romának) a mélyszegénységben élőkéről nincs adat. A közfoglalkoztatásban 7 fő roma (33%) vett részt.

Az Önkormányzatnál közfoglalkoztatásban 2012. évben 32 fő vett részt. A nemek közötti megoszlás kiegyenlített volt. A közfoglalkoztatásba bevontak közül 26 fő az aktív korú ellátottak közül került ki, 6 fő a regisztrált munkanélküliek közül került bevonásra.

Segédmunkás munkakörben került foglalkoztatásra 26 fő (56 %-a férfi, 46 %-a nő), szakmunkás munkakörben 2 fő (csak férfi), irodai adminisztrátor munkakörben 4 fő (100%-a nő)

24 fő 6 órás, 8 fő 8 órás munkakörben került foglalkoztatásra.

Rendkívüli felmondással szűnt meg a munkaszerződés a munkavállaló részéről 2 esetben. Közös megegyezéssel (mert a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedett) 4 esetben. A közfoglalkoztatásba bevont férfiak közül többen tudtak elhelyezkedni, mint a nők közül a közfoglalkoztatás ideje alatt.

A közfoglalkoztatottak közül 8 általánosnál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezett 5 nő (a nők 31%-a, a foglalkoztatottak 15 %-a). Szakmunkás végzettségűek a férfiak köréből kerültek foglalkoztatásra, magasabb iskolai végzettséggel: szakközépiskolai végzettséggel a foglalkoztatottak 75 %-a nő volt, míg egyetemi végzettséggel foglalkoztatottak 66 %-a volt nő.

**Aszód Város Önkormányzata által
közfoglalkoztatottak száma 2012
évben**

| Nem | Fő | FHT | | munkakör | | | Foglalkozási idő | | | Megszűnés oka | | | Foglalkoztatás időtartama (átlag munkanap) |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|
| | | igen | nem | segédmunkás | szakmunkás | irodai adminisztrátor | 4 | 6 | 8 | Rendkívüli | Közös | Munkasz. vége | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Ffi össz. | 16 | 15 | 1 | 14 | 2 | 0 | 0 | 12 | 4 | 1 | 3 | 12 | 89,31 |
| Nők össz. | 16 | 11 | 5 | 12 | 0 | 4 | 0 | 12 | 4 | 1 | 1 | 14 | 76 |
| Ffi+Nő össz. | 32 | 26 | 6 | 26 | 2 | 4 | 0 | 24 | 8 | 2 | 4 | 26 | 165 |
| Ffi % | 50,00% | 57,69% | 16,67% | 53,85% | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 50,00% | 50,00% | 50,00% | 75,00% | 75,00% | 54,03% |
| Nők % | 50,00% | 42,31% | 83,33% | 46,15% | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 50,00% | 50,00% | 50,00% | 25,00% | 87,00% | 45,97% |

| Iskolai végzettség | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---------------|----------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nem | 8 általános | gimnázium | szakmunkás | szakközép | főisk. | egyetem | egyedülálló | családban él | Korcsoport | | |
| | | | | | | | | | 18-29 | 30-44 | 45-61 |
| Ffi össz. | 8 | 0 | 6 | 1 | 0 | 1 | 12 | 4 | 2 | 9 | 5 |
| Nők össz. | 4 | 3 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 14 | 5 | 5 | 6 |
| Ffi+Nő össz. | 12 | 3 | 6 | 4 | 0 | 3 | 14 | 18 | 7 | 14 | 11 |
| Ffi % | 66,67% | 0,00% | 100,00% | 25,00% | 0,00% | 33,33% | 85,71% | 22,22% | 28,57% | 64,29% | 45,45% |
| Nők % | 33,33% | 100,00% | 0,00% | 75,00% | 0,00% | 66,67% | 14,29% | 77,78% | 71,43% | 35,71% | 54,55% |

Helyi adatgyűjtés

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

| | elérhetőség átlagos ideje autóval | autóbusz járatpárok száma munka- napokon | átlagos utazási idő autóbuszsal | vonat járatok átlagos száma munkanapokon | átlagos utazási idő vonattal | Kerékpár úton való megközelíthetőség | átlagos utazási idő kerékpáron |
|----------------------|--|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Legközelebbi centrum | 15 | 42 | 20 | 48 | 14 | nincs | 40 |
| Megye- székhely | 45 | 47 | 60 | 49 | 56 | nincs | 120 |
| Főváros | 45 | 47 | 60 | 49 | 56 | nincs | 120 |

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

Az országoshoz képest viszonylag alacsony munkanélküliségi ráta, valószínűleg annak is köszönhető, hogy a közlekedési lehetőségek igen kedvezőek a munkahelyek, iskolák elérése tekintetében.

30 perces időhatáron belül esik Gödöllő, Hatvan, valamivel 30 perc fölött érhető el Vác, Páztó, Gyöngyös, valamint Budapestnek az M3-as bevezető szakasza.

Vasúthálózatot tekintve a Budapest-Miskolc vasúti fővonal, illetve Galgamácsán keresztül Vác és Balassagyarmat irányába kapcsolatot teremtő vonal segíti a közlekedőket. A Volánbusz Rt. számos járatot biztosítja az utazási kapcsolatot részben a főváros felé, részben a körzetközpontok és egyéb települések között. Egyes elővárosi vonalakon (például a Hatvan- Gödöllő- Budapest viszonylaton) a reggeli órákban akár 10-15 percenként indulnak járatok Budapestre.

Az ingázók szállításában fontos szerepet játszanak a térség nagyvállalatai által működtetett különjáratok is, melyek saját munkavállalóik utaztatását hivatottak biztosítani. Sajnos kerékpárutak hiányában hiába vannak a környékbeli települések viszonylag közel, a biztonságos megközelítés kerékpárral nem biztosított.

A város kedvező fekvése ellenére (Budapest és az autópálya közelsége) nagy multinacionális vállalat nem telepedett le a kiépült ipari parkban, így a munkaerőt elsősorban helyi kis- és középvállalkozások foglalkoztatják. Elegendő számú munkahely hiányában jelentős az ingázás a közeli városokba és Budapestre. Aszúdon az ipari tevékenységek közül a gép-, jármű-, építői- illetve a fémipar jelentős.) **a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

**3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja
– fiatalok**

| | van/nincs | Felsorolás |
|--|------------------|-------------------------|
| fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen | <i>van</i> | <i>Álláskereső klub</i> |
| fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban | <i>van</i> | <i>Álláskereső klub</i> |
| az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen | <i>nincs</i> | |
| az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban | <i>nincs</i> | |

Forrás: helyi adatgyűjtés

Budapest, de leginkább Gödöllő vonzaskörzetében lévő településünk viszonylag kedvező helyzetben van képzés, továbbképzések elérhetőségének szempontjából. Gödöllőn a Szent István Egyetem, mint felsőfokú intézmény képzései, programjai, de Budapesten, Vácott számos képzési, továbbképzési lehetőség adott a fiatalok foglalkoztatását tekintve.

A Gödöllői Munkaügyi Központ számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni (pl: képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közfoglalkoztatás támogatása stb.).

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

3.2.13. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon részvevő fiatalok száma

| év | fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen | | fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzáskörzetben | | az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen | | az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzáskörzetben | |
|------|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|
| | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő |
| 2008 | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. |
| 2009 | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. |
| 2010 | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. |
| 2011 | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. |
| 2012 | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. | na. |

Forrás: helyi adatgyűjtés

Két projekt segítette a térségben a munkaerő piaci részvételt-ez több évre áthúzódó projektet jelentett, ezért a táblázat nem tartalmaz adatot.

1. projekt, 2009.október 1. - 2011. március. 31

5.3.1 B, Első lépés-alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők képessé tevő és önálló életvitelt elősegítő programja, melynek célja Gödöllő és Aszód kistérségében a munkaerő piaci részvétel javítása.

Aszódról 5 fő nő, férfi: 1 fő vett részt.

2. Projekt 2011. május 1 - 2012.október vége

Támop 5.3.1. C Első lépés-alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők képessé tevő és önálló életvitelt elősegítő programja. Aszódról nő:6 fő, férfi:2 fő vett részt.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Működik a településen **Álláskereső klub**, amely lehetőséget biztosít a munkanélkülieknek álláskeresésre. A következő szolgáltatáselemeket biztosítják:

Álláskeresési technikák elsajátítása.

Különböző eszközök térítésmentes használata (telefon, internet, újságok és hirdetések).

Munkahelyek közvetítése.

Képzési lehetőségek közvetítése,

Segítséget nyújtanak az önéletrajz írásban, e-mail címszerkesztésben

A megjelent kliensek száma évről-évre egyre nő. Míg 2008-évben 42 fő, 2009 évben, 54 fő, 2010 évben 93 fő, 2011-évben 100 fő, 2012-ben már 114 fő, azaz majdnem háromszorosára emelkedett az elhelyezkedésük érdekében segítséget kérők száma. Kizárólag 2010 évben ismert a nemek közötti megoszlás: 34 férfi, 59 nő, a nők könnyebben kérnek segítséget.

Az alábbi táblázat tartalmazza az aszódi munkanélküliek részére biztosított felnőttképzés lehetőségeket.

Ezen programok által kínált képzések: könnyűgépkezelő, személy-és vagyongőr, élelmiszeripari-és vegyi áru eladói, szociális gondozó, ápoló, varrónő képzéseket adtak.

A tapasztalatok szerint a könnyű-és nehézgépkezelők könnyebben el tudtak helyezkedni, élelmiszeripari eladók, szinte 100 %-a, vegyi áru-eladók és szociálisgondozók kb. 50 %-a tudott elhelyezkedni. Varrónői és személy-és vagyongőr képzéssel csak néhányan találtak munkát.

Nagy hiány mutatkozik fémipari szakmunkások, CNC marós, CNC programozó szakmákban, ezekre sajnos a magas képzési költségek miatt nem indult Munkaügyi Központ által támogatott képzés, a fizetős képzések kifizetésére a munkavállalók nem képesek. A helyi, környékbeli gazdasági szereplők munkaerő keresletét ezen képzésekkel lehetne biztosítani.

Az önálló életvitelt segítő programokon 11 nő és 3 férfi vett részt, mindenképpen alacsonynak mondható a részvétel.

2008 évben 71 fő vett részt felnőttképzési programokban (nő, férfi megoszlás itt nem ismert)
2009 és 2010 évben az előző évhez képest csökkent a részvételi arány, 2011-ben ismét emelkedés látható, újra elérte, sőt meghaladta a 2008 évben résztvevők arányát (72 fő).

A felnőttképző programokon 2012 évben a nők több, mint négyszer többen vettek részt, mint a férfiak, de minden évben jellemző a nők nagyobb részvételi aránya.

| 3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek | | |
|---|------------------|---|
| | van/nincs | Felsorolás |
| felnőttképző programok a településen | van | Cseh Krisztina: szociális gondozó és ápoló. Arthos Bt.: Okj képzések. |
| felnőttképző programok a vonzasközpontban | van | Corvus Kft.: szakmai képzések, számítógépes tanfolyamok, nyelvtanfolyamok, euro nyelvvizsga, city and guilds nyelvvizsga. OKTAT60 kft.: több száz tanfolyam felnőttek részére. A Madách Imre Szakiskola Szakközépiskola és Kollégium: érettségi utáni szakmai képzések. |
| egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a településen | van | KONTAKT ALAPÍTVÁNY: HEFOP 2.3.2. Támasz-pont program, TÁMOP5.3.1 Támasz-pont program TÁMOP5.3.1-C-09/1-201-0005 programja |
| egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a vonzasközpontban | van | KONTAKT ALAPÍTVÁNY: HEFOP 2.3.2. Támasz-pont program, TÁMOP5.3.1 Támasz-pont program TÁMOP5.3.1-C-09/1-201-0005 programja |
| Helyi foglalkoztatási programok a településen | | 5.3.1 B, Első lépés-alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők képessé tevő és önálló életvitelt elősegítő |

| | | |
|--|------------------|---|
| | | programja, melynek célja Gödöllő és Aszód kistérségében a munkaerő piaci részvétel javítása. Támop 5.3.1. C Első lépés-alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők képessé tevő és önálló életvitelt elősegítő programja |
| Helyi foglalkoztatási programok a vonzasközpontban | nincs információ | |
| Forrás: helyi adatgyűjtés | | |

3.2.15. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon részvevő felnőttek száma

| év | felnőttképző programok a településen | | felnőttképző programok a vonzasközpontban | | egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a településen | | egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzaskörzetben | | helyi foglalkoztatási programok a településen | | helyi foglalkoztatási programok a vonzaskörzetben | |
|------|--------------------------------------|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|----|
| | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő |
| 2008 | | | | | | | | | | | | |
| 2009 | | | | | 17 | 26 | | | | | | |
| 2010 | | | | | 6 | 12 | | | | | | |
| 2011 | | | | | | | | | | | | |
| 2012 | | | | | 13 | 59 | | | | | | |

Forrás: helyi adatgyűjtés

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, e szerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élő, meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyonból származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal. A KSH legfrissebb, 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb

forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot.¹ A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme.

A településen nem számottevő a roma lakosok aránya (a 2001 évi népszámlálás adatai állnak rendelkezésünkre jelenleg, akkor 21 fő vallotta magát romának, számuk azóta sem változott jelentősen) a mélyszegénységben élőkéről jelenleg nincs adat.

Nem tudjuk, hogy mekkora részt tesz ki a helyi foglalkoztatásból a mélyszegénységben élők, illetve a romák körében a foglalkoztatás. Nincs információ arról sem, hogy milyen arányban foglalkoztattak mélyszegénységben élőket, vagy romákat a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben az egyes években.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.²

„A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazzák, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben. A munkaügyi diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közhasznú-, közcélú munkák keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) kizárólag nem romák dolgozhatnak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közhasznú foglalkoztatás során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között. Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja. Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.”³

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Jelenleg nincs információnk bármely foglalkoztatónál jelenlévő hátrányos megkülönböztetéséről.

¹ <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/laekindikator/laekindikator11.pdf>

² http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/Foglalkozasi_Tardos_Katalin.pdf

³ Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda, <http://www.neki.hu/kiadvanyok/valtozasok/dizskriminacioafoglalk.htm>

A támogatott közfoglalkoztatásban jelenleg (2013) 10 fő 6 órás segédmunkás és 2 fő 8 órás személy dolgozik adminisztrációs munkakörben, többnyire 4 hónapos munkaszerződéssel. Az alacsony foglalkoztatási létszám mellett sajnos nincs arra lehetősége az Önkormányzatnak, hogy - a 2 adminisztrációs munkakörben dolgozó személyt kivéve- kommunális közmunkán kívül (iskolai végzettségtől függetlenül) más munkakörben ajánljon munkalehetőséget a közfoglalkoztatás keretében.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Megállapítható, hogy az álláskeresési segélyre és álláskeresési járadékra jogosultak aránya csökkenő tendenciát mutat 2008 évhez képest. 2011 évben a 167 álláskereső közül csupán 5 fő jogosult álláskeresési segélyre és 54 fő álláskeresési járadékra, mindössze az álláskeresők 35 %-a. A nyilvántartott álláskeresők egyre kisebb százaléka jogosult ellátásra 2011-ben 65 százalékuk a Foglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott ellátásokban nem részesül.

2009 évben a nyilvántartott álláskeresők 55 % volt álláskeresési járadékra jogosult.

A Szociális törvényben meghatározott álláskeresési támogatásban jogosultak száma a legnagyobb 2011 évben volt, de megfigyelhető, hogy a munkanélküliek csupán 19-20%-a részesül álláskeresési támogatásban. Ennek okai között szerepel tapasztalatunk szerint a szociális törvényben meghatározott alacsony jövedelemhatár, a vagyoni értékhatár miatt is elesnek az ellátástól, de vannak olyanok is, akik nem kívánják vállalni az együttműködést, a közfoglalkoztatásban való részvételt.

2012 évben csupán 31,2 %-a részesül valamilyen ellátásban a nyilvántartott munkanélkülieknek, tehát több, mint 70 % rendszeres jövedelem nélkül él.

Jogosultsága 2012 évig senkinek nem szűnt meg azért, mert nem tudott 30 nap munkaviszonyt igazolni. Ebben nagy szerepe volt a széleskörű tájékoztatásnak, valamint az aktív korúak legalább 1 hónapra történő közfoglalkoztatásba történő bevonásának, iskolai végzettségre tekintet nélkül.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

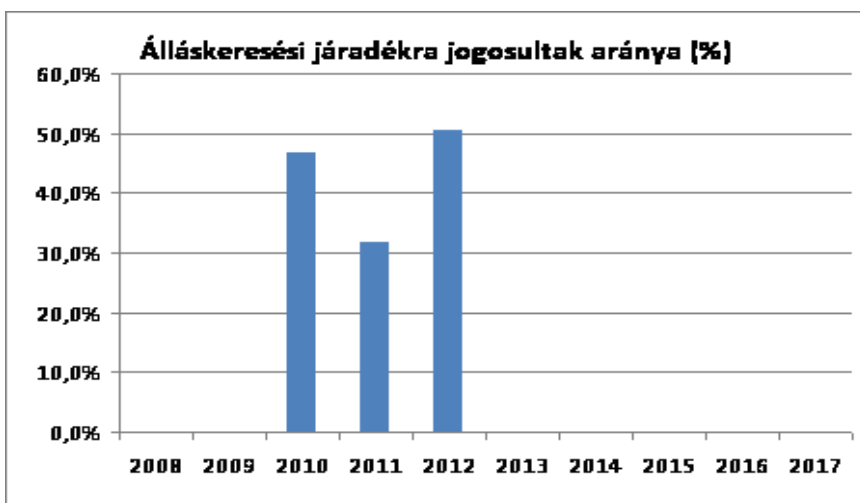
| év | 15-64 év közötti lakónépesség száma | segélyben részesülők fő | segélyben részesülők % |
|------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| 2008 | 4303 | 20 | 0,5% |
| 2009 | 4355 | 22 | 0,5% |
| 2010 | 4331 | 33 | 0,8% |
| 2011 | 4349 | 5 | 0,1% |
| 2012 | 4586 | 5 | 0,1% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

| év | nyilvántartott álláskeresők száma | álláskeresési járadékra jogosultak | |
|------|-----------------------------------|------------------------------------|-------|
| | fő | fő | % |
| 2008 | 106 | na. | na. |
| 2009 | 137 | 76 | 55,5% |
| 2010 | 163 | 53 | 32,5% |
| 2011 | 167 | 54 | 32,3% |
| 2012 | 107 | 13 | 12,1% |

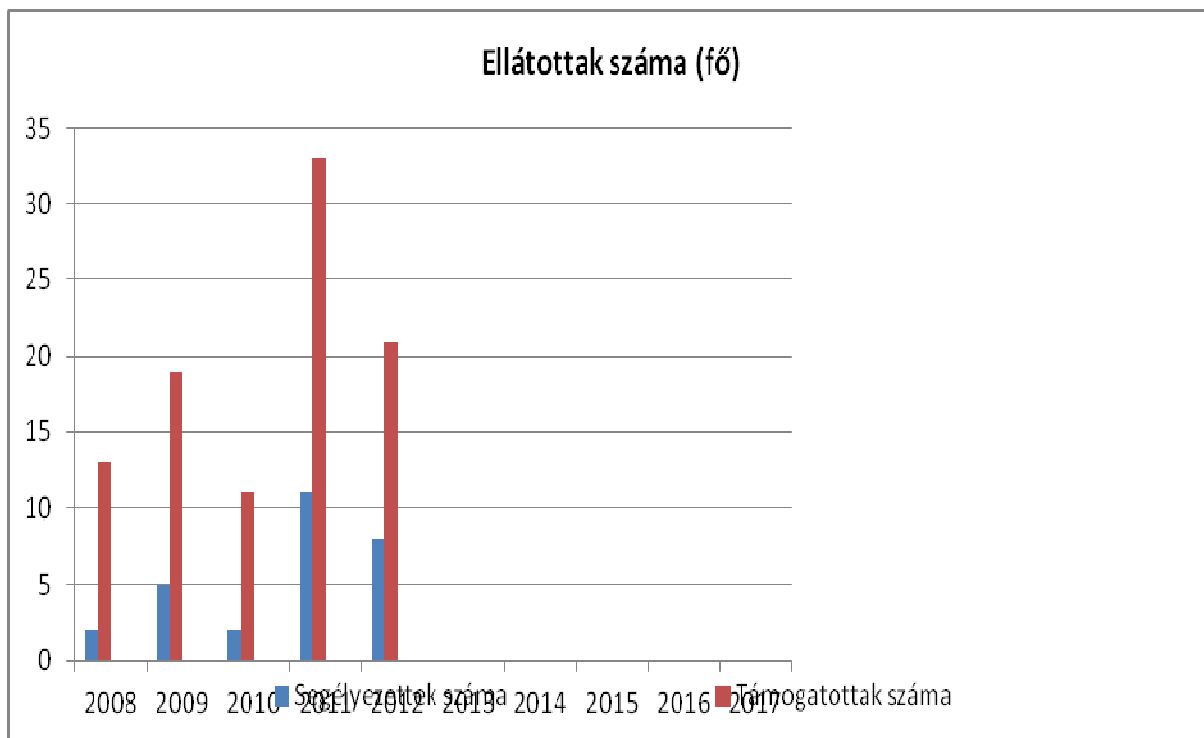
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| év | rendszeres szociális segélyben részesülők | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás) | | Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett | Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást |
|------|---|---------------------|--|-----------------------|---|--|
| | fő | 15-64 évesek %-ában | fő | munkanélküliek %-ában | | |
| 2008 | 2 | 0,046 | 13 | 12 | 0 | 0 |
| 2009 | 5 | 0,11 | 19 | 14 | 0 | 0 |
| 2010 | 2 | 0,05 | 11 | 7 | 0 | 0 |
| 2011 | 11 | 0,25 | 33 | 20 | 0 | 0 |
| 2012 | 8 | 0,2 | 21 | 19 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Aszódon a lakások száma folyamatosan nő, 2012 évi adat nem áll rendelkezésünkre, de 2011 évben a lakásállomány 2455, 56 lakással több, mint 2008 évben. Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról nincs információnk, erre vonatkozóan semmilyen felmérés nem történt. A bérlakások száma a vizsgált időszakban 5 –el csökkent 2008 évhez képest (értékesítés miatt), ebből 10 db. (13%-a) szükséglakás, elégtelen lakhatási körülményeket biztosít. Külterületi lakás összesen 2.db. van.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról 28/2009.(XII.31.) ÖR. rendelet szerint:

Az önkormányzat tulajdonában lévő megüresedett, vagy újonnan épült lakásokat alapellátási feladatokat szolgáló, közérdekű lakásigények kielégítésére szociális helyzetük miatt rászorulóknak részére és a nem szociális bérlakásra pályázók részére kell fordítani

A megüresedett vagy újonnan épült lakás bérletére pályázatot nyújthat be minden magyar és az országban állandó letelepedési, tartózkodási engedéllyel rendelkező külföldi /hontalan/ állampolgár.

A lakásrendelet értelmezésében szociális helyzete miatt rászorulóknak kell tekinteni azt, akinek és vele együtt lakó közeli hozzátartozóinak nincs beköltözhető lakása és

a) az egy főre jutó jövedelme(ük) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 65 %-át eléri, de annak 150 %-át nem haladja meg, valamint vagyonyilatkozata alapján legalább 500 ezer Ft értéket meg nem haladó vagyontárggyal, ingatlanvagyonnal rendelkezik.

b) egyedül élő esetében a havi jövedelem az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 65 %-át eléri, de annak 250 %-át nem haladja meg.

c.) legalább öt éve Aszód város közigazgatási területén állandó bejelentett lakcímmel rendelkezik és életvitelszerűen Aszód városban lakik, házastársak vagy bejegyzett élettársak együttes kérelme esetén az öt éves állandó bejelentett lakcímmel legalább a házastársak, vagy bejegyzett élettársak egyikének rendelkeznie kell.

Szociális rászorultság címén nem létesíthető lakásbérleti jogviszony azzal a személlyel, aki; nem felel meg a szociális rászorultság /1/ bekezdésben meghatározott feltételeknek, az ország területén önkormányzati lakásbérleti joggal rendelkezik.

Szociális rászorultak elhelyezésére jelenleg 24 db. lakás szolgál, ezek összkomfortos lakások. Egyik 12 lakásos társasház 2001 évben épült, másik épület 1990-ben épült 2001 évben felújított. Az önkormányzati bérlakások 32%-a szociális bérlakás.

Alapellátási feladatok ellátása céljából közérdekű célra maradt lakások 8 .db., városrendezési célból jelenleg elidegeníthetetlen lakások 5.db.

A szociális bérlakásra várók száma 2013 évben –jelenleg 3 fő., míg 2012 évben 20 fő szerepelt a lakásigénylők várakozó listáján. A helyi rendelet módosítását követően a jogosultsági feltételek változásával a szociális bérlakásra várók száma nagymértékben lecsökkent. 2012 évben 2 rászorultnak utalt ki lakást az önkormányzat.

2012 évben 3 család kilakoltatására került sor hátralekók miatt. Önkényes lakásfoglalás nem történt.

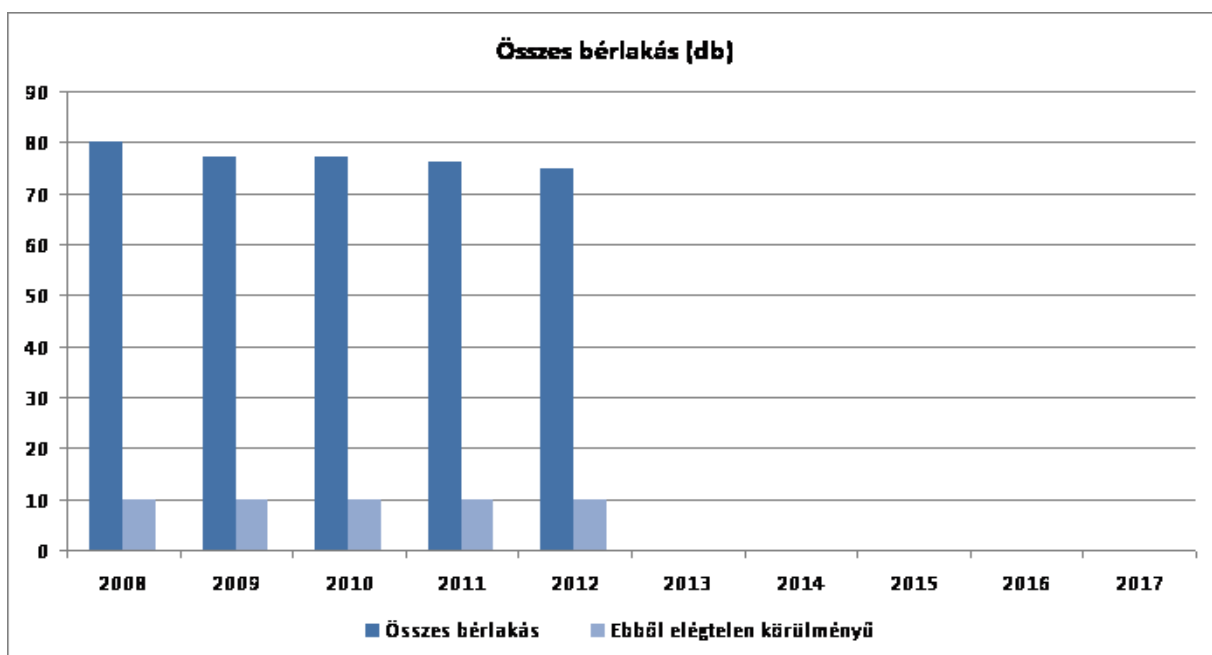
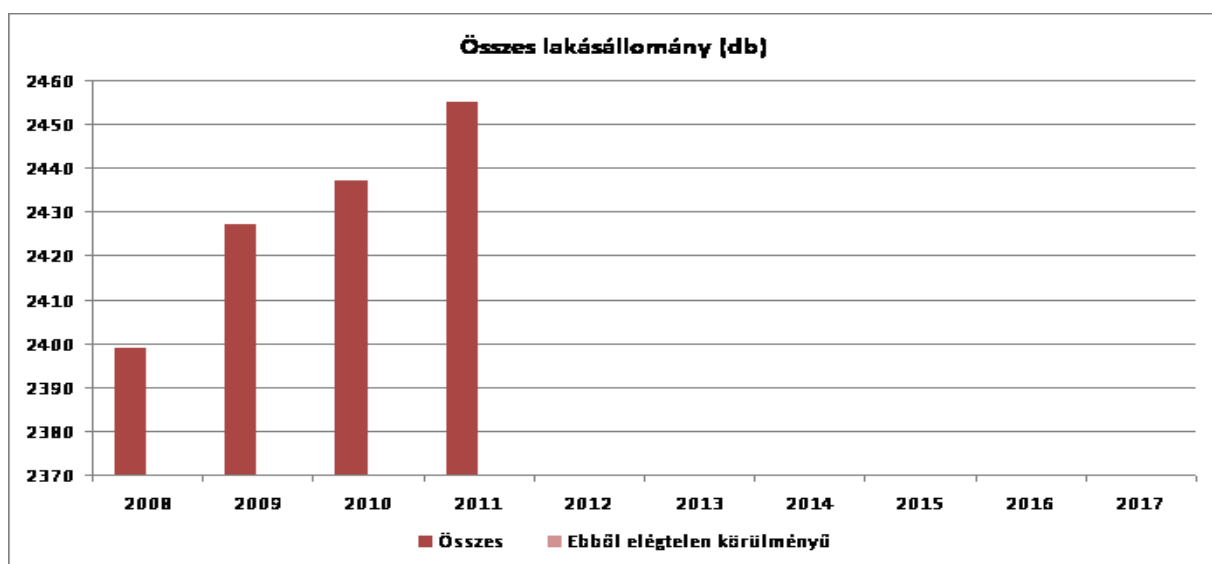
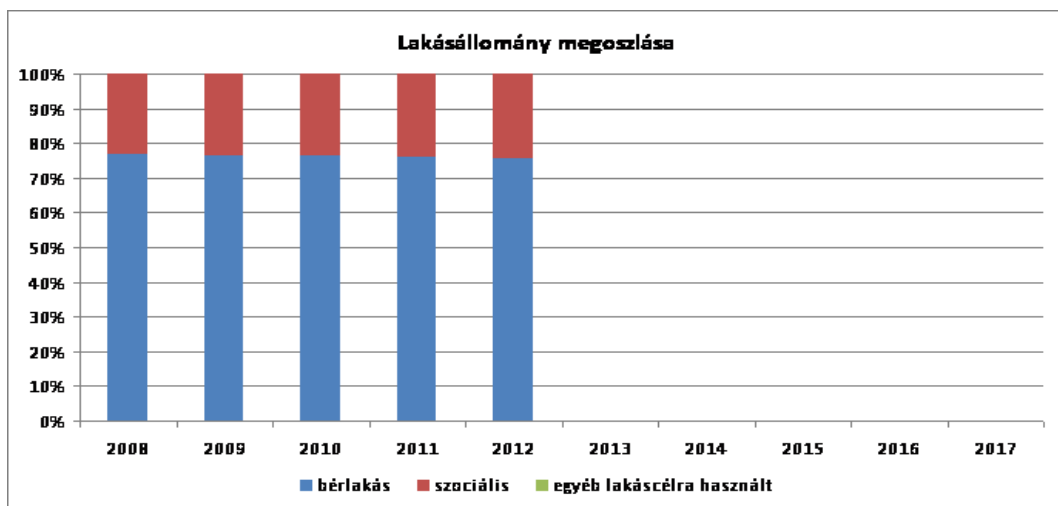
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A rendelkezésre álló adatbázisokból jelenleg nem nyerhető ki erre vonatkozóan adat, elemzés szempontjából irreleváns.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

| év | összes lakásállomány (db) | | bérlakás állomány (db) | | szociális lakásállomány (db) | | egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | |
|------|---------------------------|---|------------------------|---|------------------------------|---|---|---|
| | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
| 2008 | 2399 | na. | 80 | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 2009 | 2427 | na. | 77 | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 2010 | 2437 | na. | 77 | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 2011 | 2455 | na. | 76 | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 2012 | na. | na. | 75 | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





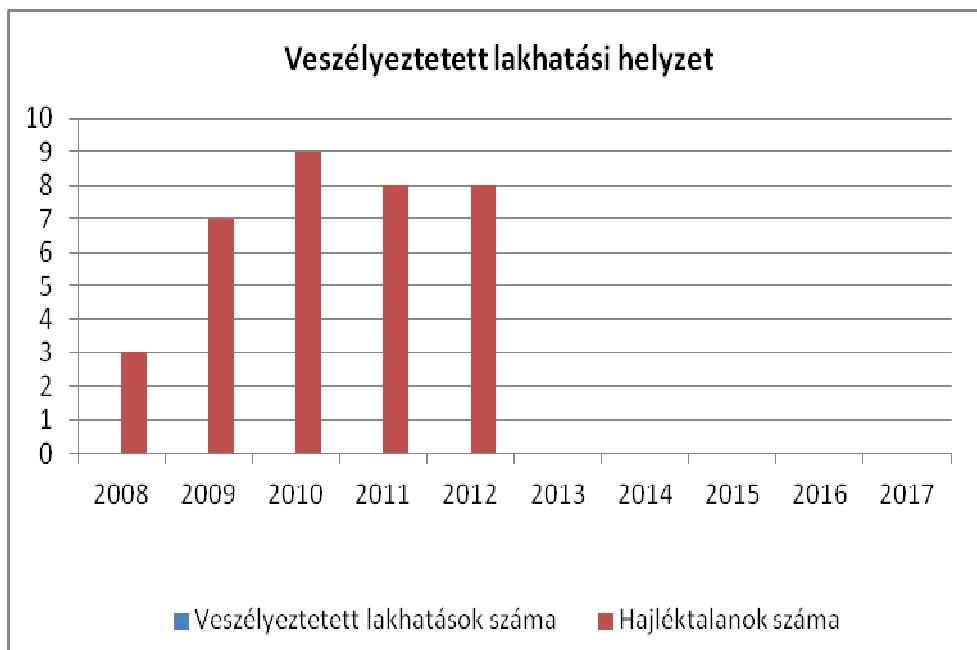
d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Veszélyeztetett lakhatási helyzetek nem kerültek feltárássra, kivéve két esetet 2012 évben (egy családi ház tetőszerkezete beszakadt, további egy lakást minősített a Műszaki hatóság életveszélyesnek, tekintettel azonban, hogy konkrét statisztikai szám adatok nem ismertek, korrekt elemzéshez ezen adat nem elegendő).

3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

| év | Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma | Hajléktalanok száma |
|------|---|---------------------|
| 2008 | na. | 3 |
| 2009 | na. | 7 |
| 2010 | na. | 9 |
| 2011 | na. | 8 |
| 2012 | 2 | 8 |

Forrás: önkormányzati adatok



A hajléktalanok száma 2008 évhez képest majdnem meg háromszorozódott.

A polgármesteri hivatal kimutatása szerint 2007-től az Aszódi hajléktalanok ellátását a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület (1125 Budapest Szarvas Gábor út 58-60.) hatvani telephelyén látta el. 2007.-ben 1 fő, 2008.-ban 2, 2009.-ben 3 fő ellátásra került sor a téli időszakban. 2011.-évben 3 fő került beutalásra az intézménybe. 1 fő zsámboki állandó lakosú, de aszódi tartózkodási helyű hajléktalan szintén a hivatal közreműködésével került az intézménybe. 1 fő aszódi hajléktalan, 2010-ben település szintű bejelentkezése alapján hatvani hajléktalanná vált. A férőhely biztosításáért Aszód Önkormányzat részéről hozzájárulást 2011-évig nem kapott a Máltai Szeretetszolgálat.

Aszód Város Önkormányzat és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület (székhely: 1125 Budapest, Szarvas Gábor út 58-60)-**2012.01.01-től határozatlan időre megállapodást kötött.** Az **Önkormányzat támogatja az Egyesületet** a következő, a Szt. 65/F és 80 §- a alapján - az Önkormányzat kötelező feladatát nem képező – az ellátások megszervezésével és működtetésével:*hajléktalan személyek nappali ellátása, éjjeli menedékhely biztosítása.*

Az Egyesület a fent említett ellátások keretében az **Önkormányzat, Aszód illetékességi területén lakcímmel rendelkező és életvitelszerűen ott tartózkodó hajléktalan személyeket** látja el.

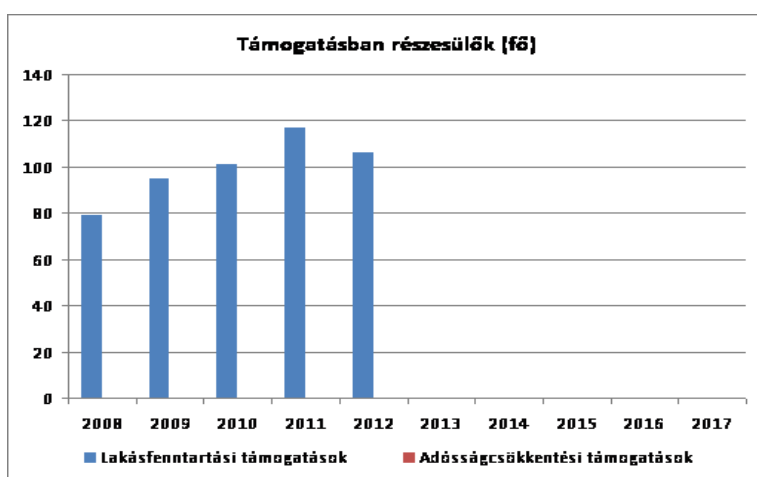
Az Egyesület ezeket a feladatokat a **következő ingatlanban** látja el: **3000 Hatvan Nagyteleki út 1/A**

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma folyamatosan emelkedett 2011 évig. 2012-ben a jogszabályi változásnak köszönhetően, mely vagyoni értékhatárt (855.000 Ft) is megállapított jogosultsági feltételként, erőteljes csökkenés figyelhető meg, a korábbi évekhez képest. Tapasztalataink szerint sajnos sok számláját fizetni nem tudó, nehéz helyzetben lévő család marad ki az ellátásból, azért mert örökség, vagy hitelfelvétel útján a vagyoni értékhatárt meghaladó hasznosítható vagyonnal rendelkezik, ezen azonban kizárólag törvényi szabályozás módosításával lehetne változtatni.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

| év | lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma | adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | 79 | 0 |
| 2009 | 95 | 0 |
| 2010 | 101 | 0 |
| 2011 | 117 | 0 |
| 2012 | 106 | 0 |



f) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családokat sújtja. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. A szociális ellátórendszer számos olyan élethelyzettel találkozik, ahol valamelyik közműszolgáltatást kikapcsolták, tényleges számukról azonban adatokkal nem rendelkezünk, nehéz lenne meghatározni, hogy hány fő, hány család és gyermek érintett.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása.

Védendő fogyasztók számának alakulása

| év | védendő fogyasztók száma |
|------|--------------------------|
| 2008 | nincs ilyen kategória |
| 2009 | nincs ilyen kategória |
| 2010 | 78 |
| 2011 | 41 |
| 2012 | 43 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A védendő fogyasztói státuszhoz jegyzői igazolást kérők többsége magas számlatartozással rendelkezik. Számuk 2010 évben volt a legnagyobb, vélhetően az adósságkezelésnek is köszönhetően számuk csökkent, 2012- ben 43 védendő fogyasztói státuszra vonatkozó jegyzői igazolás kiadására érkezett kérelem.

Adósságcsökkentési támogatást az önkormányzat ez idáig (forráshiány miatt) nem vezette be, a szociális szférában dolgozók tapasztalatai szerint erre azonban igen nagy szükség lenne

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A közüzemi **vízálózatba** bekapcsolt lakások aránya szinte teljes, a **villamos energia** hálózat kiépítettsége szintén teljes körű. A lakóterületek **gázellátása** teljes körű. A Város egyik legégetőbb infrastrukturális feladata a közműellátás javítása, a **szennyvízcsatorna** hálózatra való rákötés bővítése, a burkolt **utak** arányának növelése, valamint egyes szakaszokon **járda** kiépítése a gyalogosok közlekedésbiztonsága érdekében. A város egyik legkritikusabb pontja a csúszásveszélyes területeken az utak mentén húzó **partfalak** megtámasztása, az utak felületéről a **csapadékvizek elvezetése**, az utat és a közműveket tartó partfalak, támfalak védelme érdekében. A szennyvízcsatorna kiépítés jelenleg 98 %-os 1977 lakás rákötése (a lakások 80 %-a) valósult meg a legutóbbi ismert számadatok szerint.

Kerékpárút hiány és szükségessége

A településen **kerékpározásra kijelölt út nincsen**. A gyalogos utat, és a közutakat is használják, mivel erre kényszerülnek. A szomszédos településen, Kartalon van kerékpárút, ami Aszódra érkezésével megszűnik. Sok kerékpáros van a településen, és keresztül is sokan haladnak át Aszódon. A gyalogosok között a gyalogosokat, a közúton pedig az autósokat zavarhatják a kerékpárosok, valamint akadnak olyan területek, melyeknél csak a közúton haladhatnak, a nagy forgalom mellett.

Aszódon csupán 2. db. külterületeken lévő lakás van.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Aszódon nincs telep/szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,

b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A város kiépítette a jogszabályi előírásoknak megfelelően az egészségügyi alap- és szakellátást, amelyek ellátási közege lefedi a település egészét. Szolgáltatásai valamennyi lakos számára hozzáférhetők.

Az aszói lakosok alapellátását 2 háziorvosi, 2 házi gyermekorvosi alapellátást biztosító szolgálat vállalkozás keretében biztosítja.

Biztosított a fogorvosi alapellátás.

Az Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft. látja el a központi orvosi ügyeletet, ami biztosított mind a felnőtt, mind a gyermek lakosság számára.

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete az egészségügyi alapellátási feladat, mint kötelezettség ellátásával az Albert Schweitzer Kórház- Rendelőintézet Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: ASKR) bízta meg. 2013. április 1-jétől a Szakrendelő állami tulajdonba kerüléséig, ténylegesen az állami átadás-átvétel időpontjáig.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

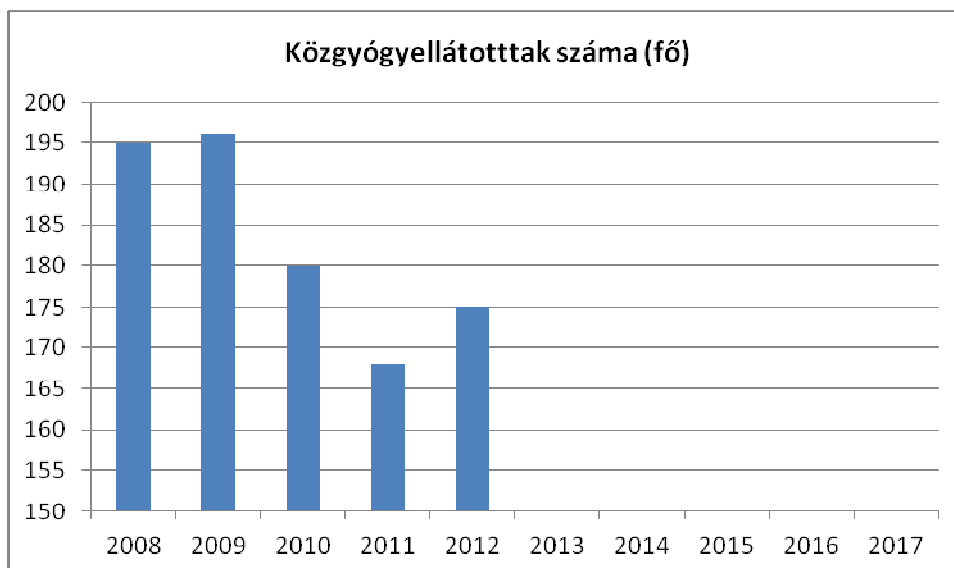
| év | Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma | házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma |
|------|---|---|--|
| 2008 | 0 | 2 | 2 |
| 2009 | 0 | 2 | 2 |
| 2010 | 0 | 2 | 2 |
| 2011 | 0 | 2 | 2 |
| 2012 | 0 | 2 | 2 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

| év | közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma |
|------|--|
| 2008 | 195 |
| 2009 | 196 |
| 2010 | 180 |
| 2011 | 168 |
| 2012 | 175 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátásban részesültek száma évről-évre csökkent. Hátterében a helyi szabályozás változása, a méltányossági közgyógyellátásra jogosultság jogosultsági feltételeként meghatározott jövedelmihatár csökkenése áll (családban élőknel 42.750 Ft, egyedülállóknál 57.000 Ft. egy főre eső jövedelemnél állapít meg az önkormányzat méltányosságból közgyógyellátást).

Az ápolási díjban részesítettek számában minimális változás mutatkozik csak (számuk 24-29 fő között mozog a vizsgált időszakban). A helyi rendelet 2013.01.31-ig tette lehetővé méltányossági ápolási díj megállapítását, sajnos a nagyon alacsony jövedelmhatár miatt (családban élőknel 28.500 Ft, egyedül élőknel 42.750 Ft. egy főre eső jövedelem) nagyon kis számban tudták eddig is igénybe venni a támogatást a hozzátartozójukat otthon ápolók. A méltányossági ápolási díj megállapításának folyósításának lehetőségét forráshiány miatt az Önkormányzat 2013.évben megszüntette. A családtagjukat otthonukban ápolók, ha a 25.650 Ft-os jövedelmhatár vagy egyéb jogosultsági feltétel nem teljesülése miatt nem válnak jogosulttá aktív korúak ellátására jövedelem nélkül maradnak. (Aszódon a helyi ápolási díj megszűnése miatt 13 család maradt rendszeres jövedelem nélkül). 14 fő súlyosan fogyatékos személyt ápol, ők 2013.januárjától a járási hivataltól kapják a megélhetésüket egyáltalán nem biztosító rendszeres jövedelmüket.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| év | ápolási díjban részesítettek száma |
|------|------------------------------------|
| 2008 | 24 |
| 2009 | 29 |
| 2010 | 26 |
| 2011 | 29 |
| 2012 | 27 |

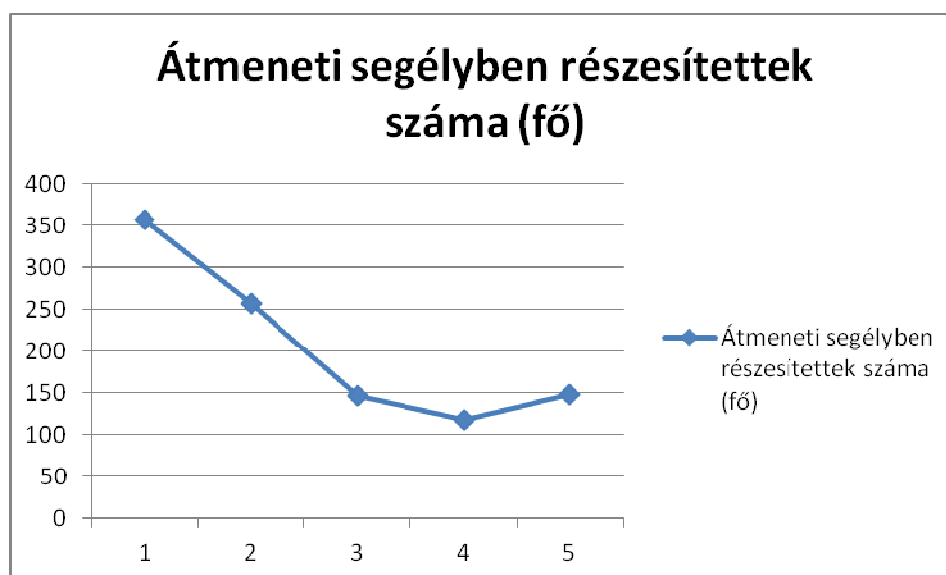
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az átmeneti segélyben részesültek száma 59 %-al csökkent 2008 évhez képest.

3.6.4. Átmeneti segélyezés

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | változás %-a 2008 évhez képest |
|--|------|------|------|------|------|--------------------------------------|
| Átmeneti segélyben részesítettek száma (fő) | 357 | 257 | 147 | 118 | 148 | -59% |
| Egyszer részesült segélyben | 146 | 113 | 93 | 82 | 98 | -33% |
| Kétszer részesült segélyben | 119 | 96 | 21 | 27 | 22 | -82% |
| Háromszor vagy többször részesült segélyben | 92 | 48 | 32 | 9 | 27 | -71% |
| Havi rendszerességgel részesült segélyben | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | |
| Forrás: Helyi adatgyűjtés | | | | | | |

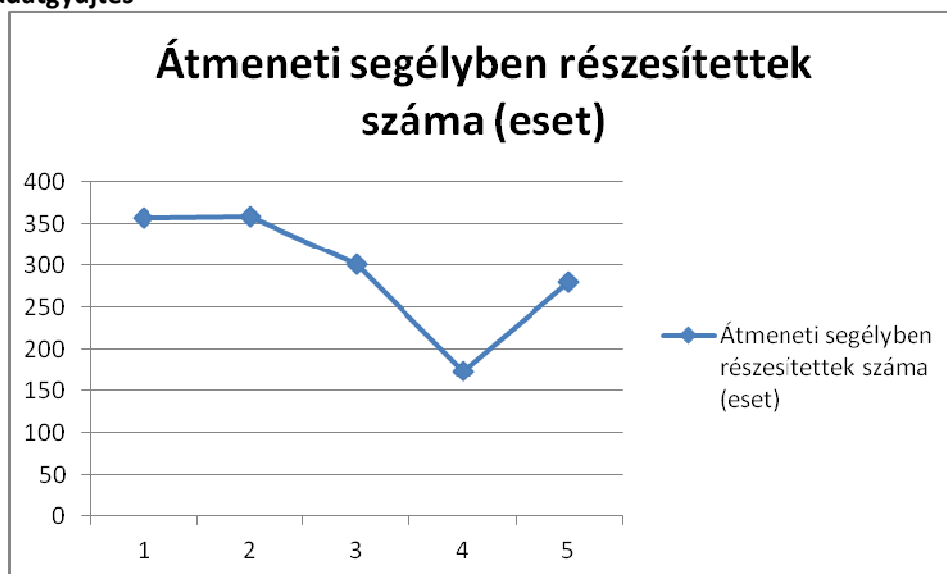


A megállapított segélyek esetszáma is csökkent (egyszer részesültek esetén -33%-al, két alkalommal segélyben részesültek száma 63 %-al), ugyanakkor a háromszor vagy többször segélyben részesültek száma 2008 évhez képest 36 %-al emelkedett, összességében a segélyezés esetszáma 22 %-kal csökkent.

3.6.5. Átmeneti segélyezés-esetszám változása

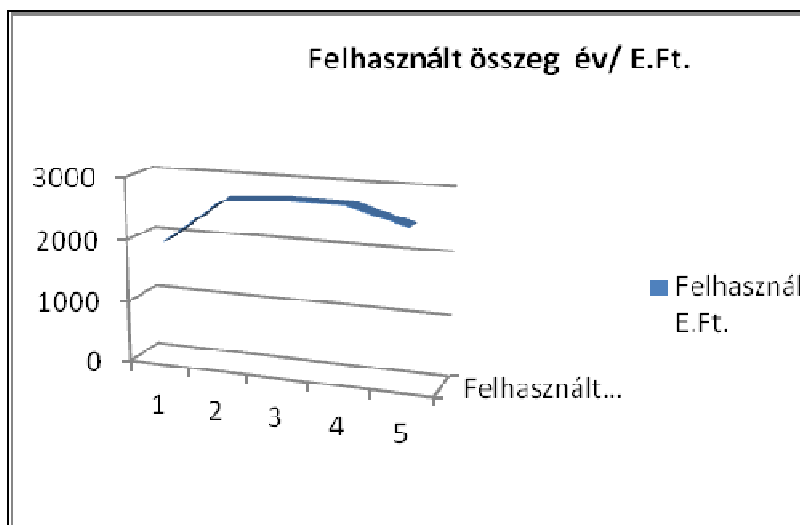
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | változás %-a 2008 évhez képest |
|--|------|------|------|------|------|--------------------------------|
| Átmeneti segélyben részesítettek száma (eset) | 357 | 359 | 301 | 173 | 279 | -21,85% |
| Egyszer részesült segélyben | 146 | 113 | 93 | 82 | 98 | -33% |
| Kétszer részesült segélyben | 119 | 102 | 42 | 54 | 44 | -63% |
| Háromszor vagy többször részesült segélyben | 92 | 132 | 151 | 37 | 125 | 36% |
| Havi rendszerességgel részesült segélyben | 0 | 12 | 15 | 0 | 12 | |

Forrás: Helyi adatgyűjtés



Segélyezésre fordított összeg

| ÉV | Felhasznált összeg év/ E.Ft. | Változás megelőző évhez képest | Változás 2008 évhez képest |
|-------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 2008 | 1948 | | |
| 2009 | 2675 | 37,32% | |
| 2010 | 2737 | 2,32% | |
| 2011 | 2737 | 0,00% | |
| 2012 | 2468 | -9,83% | 26,69% |



A segélyezésre fordított összeg 2008 évhez képest, több mint 26 %-kal emelkedett. 2010 és 2011 évekhez képest azonban közel 10%-os csökkenés figyelhető meg, ugyanakkor a tapasztalatok azt mutatják, hogy a lakosság elszegényedése egyre nő.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozza.

Óvodai szűrés évente kétszer van, az iskolaorvosi ellátás keretében minden évben és osztályban végeznek szűrővizsgálatot, rendszeres – a testneveléshez, és sportversenyekhez kötődő – egészségügyi ellenőrzés is. Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos látja el az oktatási intézmények keretein belül. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton. A gyermekorvos a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat. A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Előkészítik a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzik, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladatuk.

A prevenció és szűrőprogramok több éve tervszerű keretek közt folynak a városban, civil szervezetek, a közoktatási intézmények, a szociális szolgáltatások különböző területein. A programok az egészséget szolgáló egyéni magatartásminták kialakítását célozzák, a diákok, a speciális, és a magas kockázatú célcsoportokra és a lakosság körében egyaránt.

A közoktatási intézmények mindegyike az oktatás-nevelés folyamatába szervesen beépíti az egészséges

életmódra nevelést, az egészséges életvitel, az egészségmegőrzés igényének kialakítását az intézménybe járó gyermekek, fiatalok sajátos igényeinek megfelelően. Az óvodai nevelés során, megfelelő szakemberek bevonásával – a szülővel, az óvodapedagógussal együttműködve - speciális gondozó, prevenció és korrekció testi és lelki nevelési feladatok ellátására is sor kerül. Az általános iskolai és középiskolai egészségnevelési programok nagy hangsúlyt fektetnek a káros függőségekhez vezető szokások (dohányzás, alkoholfogyasztás, drogfogyasztás, helytelen táplálkozás), kialakulásának megelőzésében.

A prevenció és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű, szükséges az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az orvos - egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz – a város lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzáférés.

A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi-, oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

Aszódon a Kistérségi Gondozási Központ keretében mind a gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák, mind pedig a felnőttek, családok életvitelében jelentkező – többek közt- mentális problémák feltárásért, megoldásáért jelzőrendszereket működtet, rehabilitációs tanácsadást végez.

A gyermekek esetében a Gyermekjóléti Szolgálat a gyermek testi, és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését észlelő- és jelzőrendszert működtet, koordinál. A észlelő-jelzőrendszer szakágazatokon átívelően az információk és lehetséges ágazati megoldások integrálására, komplex kezelésére törekszik. A hálózatban együttműködik a védőnőkkel és gyermekorvosokkal, rendőrséggel, ügyészséggel-bírósággal, pártfogó felügyelői szolgálattal, Családsegítő Szolgálattal, Nevelési Oktatási Intézményekkel-(iskola, óvoda), Alapítványokkal (Társadalmi szervezetekkel), Társszervekkel (Családok Átmeneti Otthona), Szakellátással, Városi Gyámhivattal, Egyházakkal, Nevelési Tanácsadóval.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés ellátója Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézménye (2170 Aszód, Csengey u.30.).

A gyermekétkeztetési Intézmény Szervezeti Működési Szabályzatában megtalálhatóak az ételmezéssel, ételkészítéssel kapcsolatos meghatározó jogszabályok, irányelvek. Ezek alapján készült el a helyi Ételmezési Szabályzat, 2011-évből, mely a gyermekétkeztetés működésének szakmai alapját képezi. Az étrendet az étkezésben résztvevők összetételének, és korának megfelelő táplálkozás- élettani szükségletekhez kell igazítani. Az egészséges étkezés alapelvei: szezonális, gazdaságosság, friss alapanyag, korszerű technikák, technológiák, életkori sajátosságok. A különböző tényezők összehangolását oly módon végzik, hogy érvényesüljenek a változatosság, az idényszerűség és a tápanyagszükséglet követelményei.

Az étrendek tartalmát alapvetően befolyásolja az ételmezési üzem kapacitása, a gépesítés foka, a személyi állomány szakmai felkészültsége, valamint a nyersanyagnorma.

A tápanyagtartalmat az étlaptervezés során a Quadro Byte program számolja, ellenőrzik az előírások betartását. A PMKH Gödöllői Járási Hivatal Népegészségügyi Intézete időnként mintavételes analitikai vizsgálatot tart, a tápanyag összetétel a vizsgálat szerint megfelelő.

A Gyermekekétképzési Intézménybe kerülő nyersanyagok forrásai a termelő üzemek, nagykereskedelem, kiskereskedelem, mezőgazdasági őstermelő. Előnyben részesítik a környezetükben termelt friss élelmiszereket, illetve a biztos forrásból származó élelmiszereket.

Az étlapkészítés során törekednek a kiegyensúlyozott tápanyag-ellátásra. Ezen belül összehangolják a három fő étkezést. Az ételeket ízben, színben és megjelenési formában is harmonizálják egy étkezésen belül, és egész napra vonatkozóan egyaránt. Törekednek arra, hogy az egyes ételek két héten belül ne ismétlődjenek. A sokszínű, nem gyakran ismétlődő ételsorokat tartalmazó étrend komoly biztosítékot jelent arra, hogy a szükséges tápanyagokat megkapja az emberi szervezet.

A beteg gyermekek számára személyre szabott diétára lenne szükség. Évente 5-10 fő között mozog az egész intézményben a diétás étkezést igénylő gyermekek száma. Jelenleg a Gyermekekétképzési Intézmény a szülővel egyeztet étlapot, s amit a gyermeke nem ehett meg, ahelyett a szülő biztosít neki ételt vagy a mellőzendő élelmiszer elhagyásával kap a gyermek ebédet.

A Gyermekekétképzési intézménynél diétás szakács végzettséggel egy szakács sem rendelkezik, a tárgyi feltételek sem adottak, elkülönített helyiséggel nem rendelkeznek erre a célra. A diétás élelmezés emelt normával történik, 15-20 % -al magasabb norma szükséges a fedezéséhez. Nem biztos, hogy ezt maguk a családok is tudják vállalni. A beteg gyermek étkeztetése esetén tárgyi és személyi feltételek biztosítására lenne szükség, illetve új norma típus bevezetésére. (A hamarosan életbelépő jogszabályi kötelezésnek köszönhetően a beteg gyermekek diétás étkezését kötelező lesz megoldania az intézménynek.)

Az ételkészítésnél a hagyományos konyhatechnikára épülő vagy kevésbé ismert nyersanyagokkal megismertető konyhatechnikákat részesítik előnyben a kényelmi termékekkel szemben. Ez a technológia sokkal inkább munkaigényes, nagyfokú szervezettséget igényel (pl. levesek nem leves alapból készülnek, hanem friss zöldségekből. Készítenek krémleveket, a főzelékek mirelit termékekből és nem konzervekből készülnek, a tartósítószer terhelést próbálják csökkenteni. Az ételkészítéshez kizárólag jódozott só használják, terítés során az asztalra nem kerül só. Kisétkeztetésnél az ellátottak teljes kiőrlésű gabonából készült pékárukat, félbarna kenyeret is kapnak. Nagyon sokféle házi krémet készítenek. Hetente egyszer gyümölcs, kétszer főzelék, a többi napokon egytálétel, rakott étel, főzelék szerepel. Figyelnek az étkezési hagyományokra, ünnepekre. Halat havonta egyszer-kétszer kapnak a gyerekek.

A Gyermekekétképzési Intézmény tapasztalata szerint érzékelhető szociális szakadék van a gyerekek között. Vannak, akik hétfőn ötször repetáznak, mert olyan éhesek, a másik véglet, aki semmit sem kér.

Szempontjaik közé tartozik nyugodt körülményeket biztosítani az étteremben, mely szintén feltétele a egészséges étkezésnek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Aszód Város Önkormányzata a testnevelést, a szabadidő- és tömegsport tevékenységet a közszolgáltatásként működtetett humán-szolgáltatási rendszer részeként, annak többi elemével (oktatás, közművelődés, stb.) egyenrangú feladatának tekinti.

A testnevelés és sport átfogó rendszere fejlesztése tekintetében elsődleges szempont, hogy a fejlesztésben testet öltő értékek kedvező hatásai a lakosság valamennyi korosztályánál és minél szélesebb körben érvényesülhessenek, hozzájárulva ezáltal a helyi társadalom fizikai, szellemi és egészségi állapotának javításához, a szabadidő hasznos eltöltéséhez a jól működő kis közösségek kialakulásához.

Az önkormányzat a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseivel összhangban a közigazgatási területen belül a sporttevékenység rendszeres és széleskörű folytatása érdekében feladatának tekinti:

a) az egészséges, mozgás-gazdag életmód iránti igény felkeltését, a helyi lakosság ösztönzését a sporttevékenység folytatására,

- b) a szabadidősport, a gyermek- és ifjúsági sport helyi feltételeinek biztosítását és fejlesztését a tömeges részvétellel zajló sportrendezvények lebonyolításának ösztönzését.
- c) a mozgás-gazdag életmód iránti igény megalapozása érdekében az óvodai, iskolai testnevelés és sporttevékenység személyi, tárgyi és létesítményi feltételeinek megteremtését és fejlesztését.
- d) az utánpótlás-nevelés támogatását, különös tekintettel a hagyománnyal bíró sportágakra,
- e) a versenysport folytatása érdekében a létesítményi feltételek biztosítását,
- f) fogyatékossgal élők sportjának támogatását, gyógytestnevelés
- g) a hátrányos helyzetűek, a nők, továbbá a családok sportolási lehetőségének támogatását,
- h) az önkormányzat tulajdonát képező sportlétesítmények, sportcélú ingatlanok rendeltetésszerű működtetését, állagmegóvását, és fejlesztését,
- i) együttműködést a területi szövetségekkel és szakszövetségekkel sport szakemberképzés és továbbképzés tekintetében,
- j) a meghatározott állami sportstatisztikai adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását.

A tanórák keretébe több sporttevékenység beépített, a szervezett úszás-oktatás is megszervezésre került. A városban több kisebb szervezetben folyik sporttevékenység. Pl. Diáksportok: labdarúgás, kézilabda, karate.

A sport jótékony hatásainak kihasználása, mint pl. az egészségi állapot fenntartása, a betegségek megelőzése, a szellemi-testi egyensúly támogatása, stb., a lakosság hétköznapijában kevésbé van jelen, a tömegsport szélesítésével, a lakossági tudatformálással minden korosztályban nélkülözhetetlen.

Ösztönözni szükséges az egészséges, mozgás-gazdag életmód kialakítását az ifjúság körében, melynek keretében szükséges a fizikai aktivitást lehetővé tevő környezet megteremtése. Támogatni kell az egészséges, mozgás-gazdag életmódot népszerűsítő kampányokat.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Kistérségi Gondozási Központ biztosítja a város minden állampolgára számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

Az intézmény a preventív és korrekatív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújt az intézmény szolgáltatásait igénybevevők önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez, önkéntesek és segítő közösségek bevonásához, valamint ellátja a kliensek jogainak fokozott védelmét.

E tevékenységeket a következő szociális alapszolgáltatásokon keresztül biztosítja: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A családsegítő szolgáltatásainak igénybevétele önkéntes, azok az emberek veszik igénybe a szolgáltatást, akik valamilyen (szociális, lelki-mentális, munkanélküliség, anyagi, nevelési, családi-kapcsolati stb.) problémával kapcsolatban nem tudnak külső segítség nélkül megoldást találni. Az előző évhez képest a lelki-mentális, és a krízis helyzet, mint problémák száma csökkent, nőtt viszont az ügyintézés, foglalkoztatással kapcsolatos problémátípusok száma.

A családgondozói tevékenység nemcsak egyéni esetkezelésben jelenik meg, hanem a családok egészében, vagyis kiterjed a család összes tagjára.

A nappali ellátás jelenleg az időskorúakra terjed ki, azonban a Szoc. tv. nevesíti a pszichiátriai és szenvedélybeteg, a hajléktalanok, valamint a fogyatékos személyek nappali intézményeiben nyújtott ellátást is. Az Iklad székhellyel működő Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete érvényes működési engedéllyel rendelkezik fogyatékosok lakóotthoni és nappali ellátásra egyaránt. A férőhelyek száma: 10, jelenleg Aszód, Iklad, Kartal és Hévízgyörk területén élők vannak az ellátottak között.

Az Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Tanácsa ellátási szerződést kötött az Iklad székhelyű Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével az értelmi fogyatékosok ellátása érdekében. Jelenleg a lakóotthonban 1 fő, a nappali foglalkoztatóban 4 fő aszódi értelmi fogyatékos ellátottak van.

| SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK | | |
|--|---|---|
| Szociális alapszolgáltatások | Szolgáltatást nyújtó intézmény neve, címe | Szolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója |
| <u>Étkeztetés:</u> - intézményi nappali ellátás keretén belül - szociális étkeztetés | Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézmény 2170 Aszód, Csengey u.30. | Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Házi segítségnyújtás | Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6. | Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| | | |
| Időskorúak nappali ellátása (Idősek Klubja) | Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6. | Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Értelmi Sérültek Nappali ellátása; - támogató szolgáltatás (foglalkoztatás) | Közép-Magyarországi Támogató Szolgálat (Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete) ÉFOÉSZ Iklad | Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása, együttműködési megállapodással |
| Családsegítés | Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6. | Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Gyermekjóléti szolgáltatás | Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6. | Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Gyermekek napközbeni ellátása 0-3 év | Aranykapu Bölcsőde + étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény | Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Gyermekek napközbeni ellátása 3-7 év | Városi Óvoda + étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény | Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Gyermekek napközbeni ellátása 7-14 év | Csengey Gusztáv Általános iskola, napközi+ étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény | Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Családok átmeneti Otthona | Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány | Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. Ellátási szerződéssel |

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| év | 64 év feletti lakosság száma | nappali ellátásban részesülő időskorúak száma | |
|------|------------------------------|---|------|
| | fő | fő | % |
| 2008 | 1220 | 46 | 4% |
| 2009 | 1222 | 44 | 4% |
| 2010 | 1237 | 40 | 3% |
| 2011 | 1252 | 41 | 3% |
| 2012 | n.a. | 46 | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idősek nappali ellátásában részesülők száma évről-évere csökken, az elmúlt évben azonban elérte az 5 évvel ezelőtti számot.

A szociális étkeztetés keretén belül azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetése történik, akik azt önmaguknak, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Jelenleg 83 főnek biztosít ebédet, melyet zömében személyesen visznek el az emberek, de a házi segítségnyújtás keretein belül a gondozó is szállítja azok részére, aki lakásukat nem tudják elhagyni.

Idősek Klubja

A csoport nagy része özvegy, egyedülálló ember. Van, aki családban él, de napközben egyedül lenne otthon, ezért a család számára megnyugtató, hogy a idős ember felügyelet és társaságban van napközben. Az alábbi foglalkoztatásokon vehetnek részt az idősek, állapotuktól, nemüktől, felekezeti hovatartozásuktól függetlenül, érdeklődési körüktől függően:

Vallásgyakorlás, rendszeres bibliaóra keretében, kézimunkázás, ének foglalkozás, Tv nézés, felolvasás, csoportjátékok, társasjátékok, aktuális ünnepre való felkészülés, rendszeres testmozgás, alkalmanként vendégelőadó meghívása, fellépés (előadó művész, óvoda, iskola, helyi asszonykórus) egészségnevelésről-, közbiztonságról előadás.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor, igénybevételekor hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan nem érkezett jelzés, erről nincs információnk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A korábban részletezett ápolási díj, közgyógyellátás, mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása, mint hátránykompenzáló juttatások a településen elérhetők a rászorulóknak számára.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az oktatási, szociális intézmények, a templomok, a civil szervezetek, a sportegyesületek, az azonos érdekekre, érdeklődésre létrejött szerveződések és folytathatnánk a sort.

Nagyon erős a civil szervezetek jelenléte, és az Ő általuk szervezett programok, rendezvények igen népszerűek. Ilyen például a Nyugdíjasklub, Podmaniczky Júlia Nőegylet, Hagyományőrző Csoport stb.

Közösségépítő, közösségszervező szerepe szintén jelentős a helyi egyházaknak.

A közösségi élet jelentős fórumai a városi rendezvények, a közmeghallgatások.

A városban a minden korcsoportot érintő közösségi életet legmeghatározóbb színtere az Aszódi Városi Kulturális Központ. Aszód Városi Kulturális Központ 2012-ben alapított közintézmény, amely a Városi Könyvtár, a Petőfi Közérdekű Muzeális Gyűjtemény, valamint a Korona Ház egyesítésével jött létre.

Aszód Városi Kulturális Központ törekszik arra, hogy vezető szerepet töltsön be a Galga-völgye művelődési és kulturális életében. Kiterjedt, széleskörű lehetőségeket kínáló információs szolgáltatásaival, szakmailag felkészült humán erőforrásával biztos támasza a felsőoktatásban tanuló fiataloknak, kutatóknak, a tudományos élet bármely szereplőjének és hozzájárul azok munkáinak, feladatainak sikeréhez. Helytörténeti gyűjteményének sokszínűsége és feldolgozottsága egyedülálló a könyvtárak között, múzeumi háttérével biztos szakmai kiindulópontot jelent azok számára, akik a Galga-mente kulturális örökségével szeretnének megismerkedni. A város közgyűjteményi múltja kötelezi az intézmény dolgozóit az értékmegőrzés és hagyományőrzés állandó szem előtt tartására.

Megújult, kibővített épületegyüttesében célirányos programokkal tudja fogadni a különböző korosztályokat. A hagyományos közgyűjteményi szolgáltatásokon túlmutatva igyekszik tartalmas elfoglaltságot nyújtani minden érdeklődőnek.

Kiemelt figyelmet fordít az élethosszig való tanulás segítségével, célzott programokkal, rendezvényekkel kíván segítséget nyújtani az idősebb korosztály számára.

Városi Könyvtár (cím: 2170 Aszód, Kossuth Lajos u. 72.), Petőfi Közérdekű Muzeális Gyűjtemény (cím: 2170 Aszód, Szontágh lépcső 2.) Korona Ház (Cím: 2170 Aszód, Szabadság tér 10.)

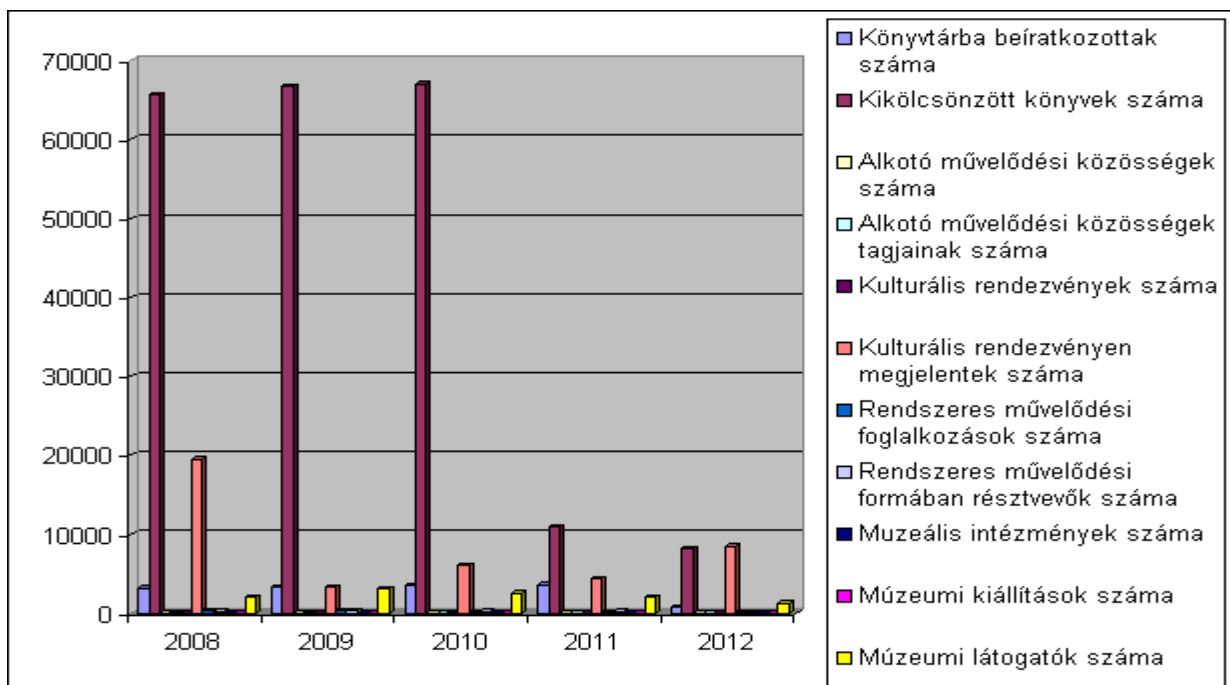
A közösségi szolgáltatások valamennyi területén igen nagy mértékű a csökkenés 2008 évhez képest (kivéve a múzeumi kiállításokat és múzeumi látogatók számát). A könyvtárba beiratkozók száma 2008 évhez képest 74 %-kal csökkent, a kikölcsönzött könyvek száma 87 %-kal lett kevesebb. Kulturális rendezvények száma 62%-a , azon megjelentek 56 %-al voltak kevesebben 2008 évhez képest- A múzeumi kiállítások (71%-kal), múzeumi látogatók száma (37%-al) volt kevesebb 2008 évhez képest. Ezen a téren a negatív egyenleg megváltoztatása érdekében sok teendő van.

6.5. Közösségi szolgáltatások

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Változás 2008-2012 |
|--|-------|-------|-------|-------|------|--------------------|
| Könyvtárba beiratkozottak száma | 3200 | 3250 | 3516 | 3646 | 816 | -74,50% |
| Kikölcsönzött könyvek száma | 65705 | 66710 | 67050 | 10994 | 8172 | -87,56% |
| Alkotó művelődési közösségek száma | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | -60,00% |
| Alkotó művelődési közösségek tagjainak száma | 120 | 82 | 49 | 51 | 35 | -70,83% |
| Kulturális rendezvények száma | 34 | 13 | 80 | 46 | 13 | -61,76% |
| Kulturális rendezvényen megjelentek száma | 19500 | 3320 | 6007 | 4397 | 8500 | -56,41% |

| | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|---------|
| Rendszeres művelődési foglalkozások száma | 365 | 386 | 157 | 139 | 84 | -76,99% |
| Rendszeres művelődési formában résztvevők száma | 215 | 357 | 190 | 186 | 115 | -46,51% |
| Muzeális intézmények száma | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,00% |
| Múzeumi kiállítások száma | 7 | 12 | 8 | 8 | 2 | -71,43% |
| Múzeumi látogatók száma | 2075 | 3086 | 2586 | 2088 | 1300 | -37,35% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Helyi adatszolgáltatás



b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az emberek társadalmi együttélése azért lehetséges, mert a többség alkalmazkodik az adott társadalomban elfogadott normákhoz, viselkedési szabályokhoz. Sokféle normarendszer él egymás mellett a társadalomban, így Aszódon is. Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiénias normák, stb., amelyeknek megszegését a társadalom tagja többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagjai részéről megnyilvánuló erősebb-enyhébb helytelenítés. Beszélhetünk egy-egy nemzeti kisebbség, vallási csoport, társadalmi réteg szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában szereplő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el, hogyan viselkedjen a számára elfogadhatatlan viselkedési normákat képviselőkkel szemben? A devianciához - az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedésekhez - pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-

fogyasztó, lelki beteg, stb polgártársainkhoz - történő viszonyulás komoly erőpróba a szűkebb és tágabb közösségek együttélésben.

A közösségi együttélés szabályainak áthágását figyelhetjük meg a bűnözési statisztikákban.

A Gödöllői Rendőrkapitányság beszámolója alapján Aszód városban a bűnözés helyzetében 2009. -2011. között a bűncselekmények közt a legmagasabb számban a személy-, a közrend-, és a vagyon elleni bűncselekmények vannak.

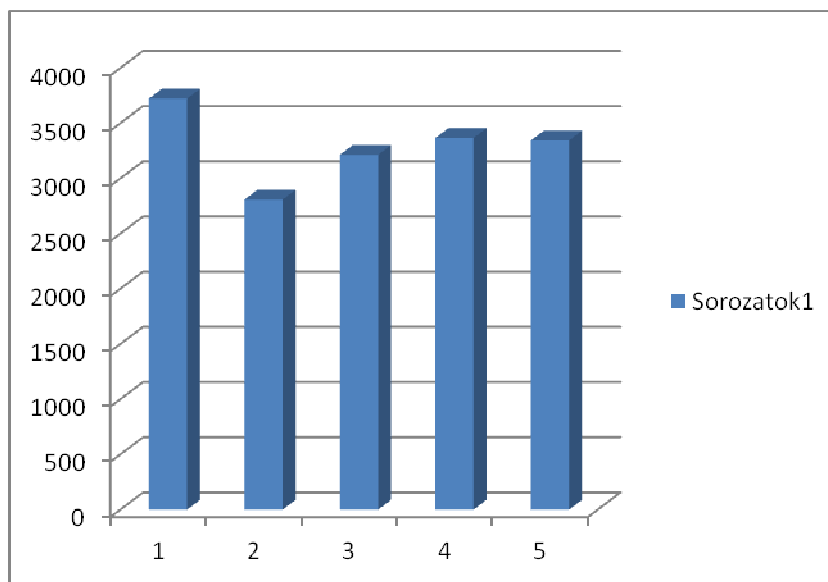
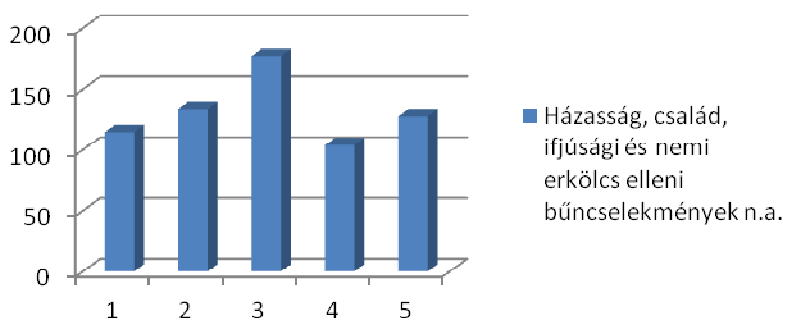
Országos viszonylatban 4,6 %-kal, Pest megyében 11,5 %-kal növekedett a bűncselekmények száma 2012.évben az előző évekhez viszonyítva. A házasság, család, ifjúság és nemi erkölcs elleni bűncselekmények emelkedése mögött a rendőrség jelzése szerint nem az erőszakos nemi deliktumok számának növekedése áll, hanem a tartás elmulasztások elkövetése, amit jelentős számban az anyagi helyzettel összefüggésben követtek el. A vagyon elleni bűncselekmények –ezen belül a lopások száma 4 %-kal emelkedett. A betöréses lopáson belül a lakásbetörések jellemzőek.

Az utóbbi időben, a lakosság megváltozott anyagi helyzete, a bekövetkezett gazdasági válság, az elszegényedés hozzájárult a tulajdon elleni bűncselekmények terjedéséhez. Ezért szükséges e jogsértések visszaszorítása, hiszen a lakosság szubjektív biztonságérzetét ezek az apróbbnak tűnő, de mégis nagy számban előforduló cselekmények nagymértékben negatív irányba befolyásolják, emiatt szükséges az elkövetőkkel szembeni gyorsabb eljárás lefolytatása, gyorsabb szankcionálás, mely mind visszatartó erőként szolgálhat. A jogszabály szigorodása, a szabálysértési őrizet, az elzárás lehetősége eltérítheti az esetleges elkövetőt szándékától.

6.6. Közösségi együttélés konfliktusai

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Változás 2008 évhez képest |
|--|------|------|------|------|------|------|-------------------------------|
| Ismertté vált bűncselekmények száma | n.a. | 5256 | 4573 | 4584 | 4660 | 4979 | -5,27% |
| Személy elleni bűncselekmények száma | 139 | 183 | 207 | 197 | 108 | 90 | -50,82% |
| Közlekedési bűncselekmények száma | 298 | 282 | 342 | 198 | 204 | 167 | -40,78% |
| Közrend elleni bűncselekmények | | | | | | | |
| Garázdaságok száma | 41 | 58 | 46 | 26 | 58 | 55 | -5,17% |
| Visszaélés kábítószerrel | 41 | 77 | 87 | 40 | 64 | 61 | -20,78% |
| Házasság, család, ifjúsági és nemi erkölcs elleni bűncselekmények | n.a. | 115 | 134 | 177 | 104 | 128 | 11,30% |
| Vagyon elleni bűncselekmények | n.a. | 3724 | 2809 | 3214 | 3367 | 3344 | -10,20% |

Házasság, család, ifjúsági és nemi erkölcs elleni bűncselekmények n.a.



A konfliktusok és jogsértések megelőzése érdekében szükséges a hatékony fellépés a gyűlöletkeltő megnyilvánulások ellen, a jogsértések kárvallottjainak támogatása, számukra jogsegély biztosítása; a társadalmi szolidaritást, párbeszédet és a kisebbségek védelmét erősítő helyi szintű akciók és kampányok szervezése és támogatása (pl. sajtó-kampányok, rendezvények, a társadalmi befogadás és összefogás elősegítésében aktív szervezetek, ill. egyének számára díj, elismerés adományozása, a gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó érzékenyítő programok, stb.)

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Egy életképes társadalom nem mondhat le az öngondoskodásról, ugyanakkor szereplői nemcsak önmagukért, hanem nehezebb helyzetben lévő embertársaikért is felelősek.

Aszódon, mint az országban általában, karácsony környékén erősödik fel a szolidaritás és felelősség érzete az emberekben, amikor alapítványok, egyházak az emberek tudatát rávilágítják e területre.

Az adományozásnak már hagyományai vannak a városban, melynek szervezésében a Caritas Csoportjának helyi szervezete, a Magyar Vöröskereszt területi szervezete, a Kistérségi Gondozási Központ vállal nagy szerepet.

A Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ ellátottjai, főként a hajléktalanok, értelmi fogyatékosok többször kaptak ruha és meleg étel adományt. Forráshiány miatt az önkormányzat karácsonykor nem tud adományozni az arra rászorultak körében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Aszódon nincs roma nemzetiségi önkormányzat, a romák száma alacsony.

| 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. | |
|--|---|
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése | Adatgyűjtés, feketemunka visszaszorítása. Közmunka Program |
| Adatgyűjtés a mélyszegénységben élők munkanélküliségi arányáról | Munkaügyi Központ a helyi Szociális alapellátó, Polgármesteri Hivatal együttműködése. Információ, kommunikáció |
| A munka járulékos költségeinek megfizetése nehézséget okoz (munkába járás költsége) | Bérlet pénz támogatási igény lehetőségének bevezetése a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendeletben, telekocsi szolgáltatás bevezetése |
| A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése | Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Továbbképzések, szakképesítések. |
| A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében. |
| A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémával küzdenek | Szociális bérlakások kiutalási menetének pontosítása „Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról” szóló rendeletben |
| A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz | Speciális szűrő nap rendezése, életmód változási tanács-adás |
| A lakossági adósságállomány újratermelődése. | Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése. |
| Hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon | Hajléktalan átmeneti szállókban férőhely fenntartása Aszódiak számára |

| | |
|--|--|
| Mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához | internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatának biztosítása, programok szervezése, használat tanítása |
|--|--|

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői

Aszód állandó népességének 2,9 %-a 0-2 éves kor közötti, 0-14 éves kor közötti 15 %. (8,05 % férfi, 7,70 % nő), a 15-17 év közötti kiskorúak száma 3,7 %.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a vonatkozó jogszabályban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Aszódon gyermekek védelmét a következő pénzbeli és természetbeni ellátások segítik:

- a) rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- b) rászorultságtól függő más pénzbeli ellátás (étkezési térítési díjhoz hozzájárulás).

Az önkormányzat képviselő-testülete gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben, valamint a helyi rendeletben meghatározott feltételek szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatást állapít meg.

A települési önkormányzat képviselő-testületének döntése alapján a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás természetbeni ellátás formájában is nyújtható, különösen a védelembe vett gyermek számára.

Természetbeni ellátások különösen:

- a) általános iskolás gyermekek tankönyv- és tanszerellátásának támogatása,
- b) tandíj támogatás,
- c) egészségügyi szolgáltatásért fizetendő térítési díj átvállalás,
- d) egyéb ellátás kifizetésének átvállalása.

A települési önkormányzat képviselő-testülete a gyermeket meghatározott mértékű rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíti (a továbbiakban: rendkívüli támogatás), ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

Létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzet különösen: valamely családtag tartós betegsége, magas gyógyszerköltsége, vagy munkanélkülisége miatt bekövetkezett jelentős mértékű jövedelemcsökkenés, illetve elemi kár miatt bekövetkezett rendkívüli kiadás, valamint

Iskoláztatás miatt bekövetkezett többletkiadás.

Elsősorban azokat a gyermekeket, illetve családokat kell alkalmanként rendkívüli támogatásban részesíteni, akiknek az ellátásáról más módon nem lehet gondoskodni, illetve az alkalmanként jelentkező többletkiadások - különösen a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásának, illetve a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, betegség vagy iskoláztatás - miatt anyagi segítségre szorulnak.

A helyi rendelet szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatás egyszeri összege családonként 4000.-Ft-nál kevesebb nem lehet, maximum 20000.-Ft.

A személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) gyermekjóléti szolgáltatás;
- b) gyermekek napközbeni ellátása;

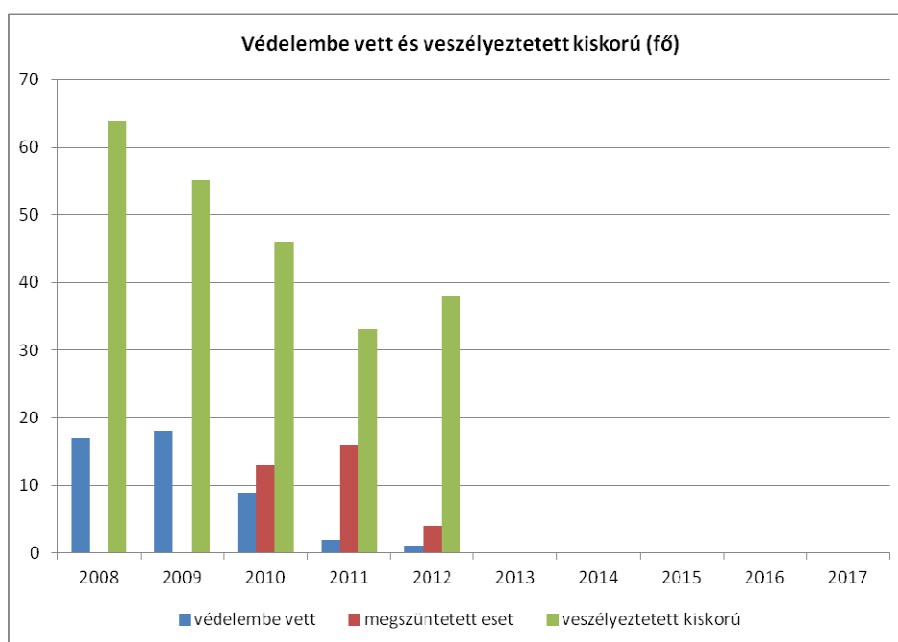
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetett kiskorúak száma 2008 évhez képest 59 %-al csökkent. Pontosán nem meghatározható, hogy vajon tényleg tapasztalható ilyen irányú kedvező változás, vagy más okoknak köszönhető a csökkenés.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| év | védelembe vett 18 év alattiak száma | Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül | veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma |
|------|-------------------------------------|--|---|
| 2008 | 17 | 0 | 64 |
| 2009 | 18 | 0 | 55 |
| 2010 | 9 | 13 | 46 |
| 2011 | 2 | 16 | 33 |
| 2012 | 1 | 4 | 38 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

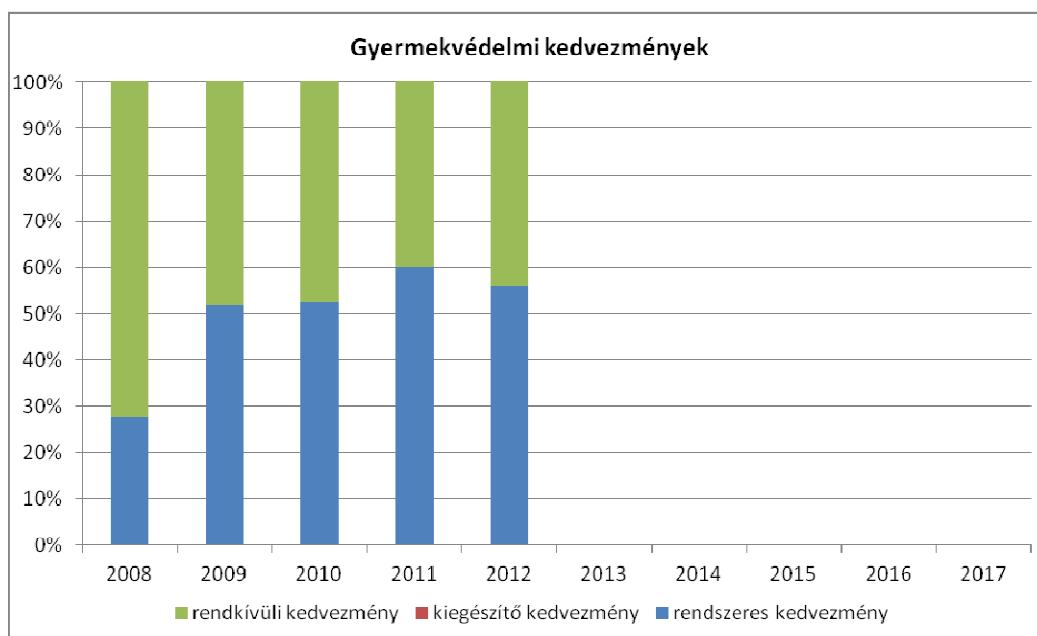
A Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2008 évhez képest 2009 évben 24 %-al növekedett, majd 2010-től folyamatosan csökkent a kedvezményben részesített gyermekek száma. Arról, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek közül mennyi a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek nincs információ.

Míg 2008-ban a rendkívüli (esetenkénti) gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma majdnem kétszerese volt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számához képest. Ez az arány 2009 évtől kezdve megfordult, több a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma. A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma az elmúlt öt évben folyamatosan csökkent 2012-ben a támogatottak száma már csak harmada a 2008 évi támogatásnak. A helyi támogatás lehetősége egyre csökken, évről-évre szigorodnak a támogatáshoz való hozzájutás feltételei. Évről-évre növekszik az állami szerepvállalás.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

| év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|---|---|---|---|---|
| 2008 | 138 | na. | 0 | na. | 357 |
| 2009 | 172 | na. | 0 | na. | 161 |
| 2010 | 198 | na. | 0 | na. | 179 |
| 2011 | 178 | na. | 0 | na. | 118 |
| 2012 | 147 | na. | 0 | na. | 116 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

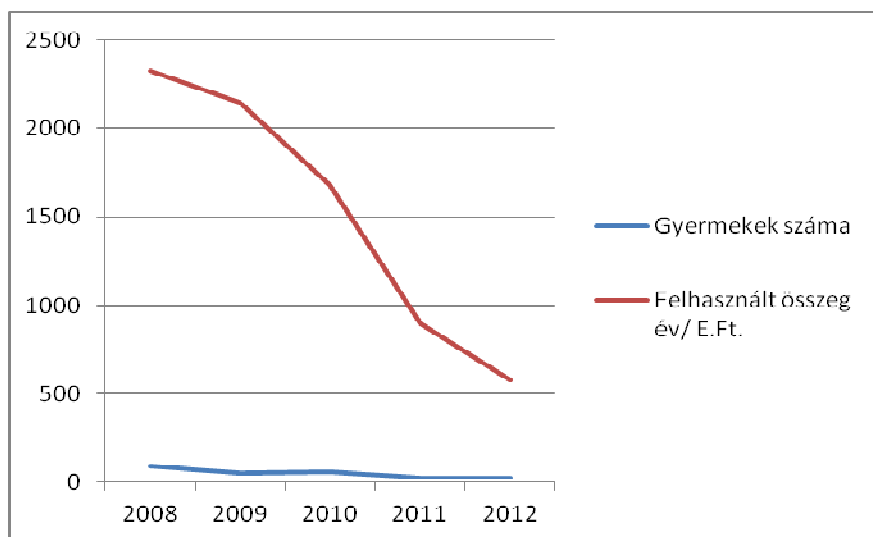


c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az Önkormányzat helyi rendeletben szabályozott módon étkezési térítési díjhoz hozzájárulást biztosított (2013 tanév végéig) a rászorult gyermekek részére, forráshiány miatt a helyi támogatás megszüntetésre került.

4.4.18. Gyermekek jogán járó ellátásokra felhasznált összeg-étkezési térítési díj

| ÉV | Gyermekek száma | Felhasznált összeg év/ E.Ft. | Változás megelőző évhez képest | Változás 2008 évhez képest |
|------|-----------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 2008 | 89 | 2322 | | |
| 2009 | 54 | 2143 | -7,71% | |
| 2010 | 62 | 1677 | -21,75% | |
| 2011 | 25 | 898 | -46,45% | |
| 2012 | 27 | 580 | -35,41% | -75,02% |



A helyi gyermekvédelmi rendelet alapján a hozzájárulás mértéke rászorultságtól függően a napi étkezési térítési díj 100, 50 és 25 % -a lehetett.

2008 év óta az önkormányzati támogatásban részesült gyermekek száma minden évben jelentősen csökkent, 2012-ben már csak 27 gyermek részesült az étkezési térítési díjhoz támogatásban, az ezen célból felhasznált támogatási összeg negyedére esett vissza. 2008 évhez képest 75 %-ra esett vissza. Mindezek hátterében a helyi szabályozás változása áll, mely a forráshiánynak köszönhető.

Az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma is évről-évre növekszik, 2012 évben 6 %-os emelkedés látható 2011 évhez képest.

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, óvodás és általános iskolás gyermekek 100% támogatást kapnak. Ehhez csatlakozik az önkormányzati támogatás. 2012 évben 25 fő bölcsődés étkezett (17 fő támogatás nélkül, 6 fő 50 %, 2 fő 100%-os kedvezményben részesült).

Óvodában 2012 évi normatíva elszámolás adatai alapján a 141 étkezőből 54 fő (41%-a) támogatással étkezett. A 359 fő iskolás étkező közül 166 fő (46 %) részesült étkezési támogatásban.

Az óvodások körében az ingyenes étkezésben részesülő gyermekek száma az elmúlt öt évben kiugróan nem változott, az iskolások körében viszont a 2008 évi adathoz képest több, mint kétszeres emelkedés látható.

Havonta átlagosan 525 gyerek veszi igénybe a közétkeztetést. Az összes étkező gyermek 23 %-a 50 % kedvezményben, 20 % -a 100 % étkezési kedvezményben részesül, 57%-ban van az étkezési kedvezményben nem részesülők.

Nyári étkezésben 2009 ében 32 fő, 2010 évben 36 fő részesült. A nyári étkezés önkormányzati forráshiány miatt az elmúlt években nem megoldott.

Óvodáztatási támogatást 2009.01.01-től lehet igényelni, a részesülő gyermekek száma az elmúlt években emelkedett. 2012 évben a 227 fő óvodáskorú gyermekből 5 fő jogosult a támogatásra. Vizsgálni szükséges, hogy megfelelő-e a tájékoztatás, a támogatás igényléséhez való hozzájárásról elegendő-e az információ, hozzájut-e minden rászorult gyermek.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2008 | 19 | 41 | 84 | na. | nincs ilyen támogatás | na. |
| 2009 | 22 | 73 | 74 | 186 | na. | 32 |
| 2010 | 24 | 77 | 68 | 188 | 1 | 36 |
| 2011 | 24 | 88 | 76 | 188 | 4 | 0 |
| 2012 | 21 | 84 | 82 | 201 | 5 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyerekek léte a településen nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezői halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái – következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségeik miatt rendszeresen gyógyászati fogyasztó kisgyermekkel.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor

Egyre elterjedtebb, hogy maguk a köznevelési, gyermekjóléti intézmények adomány gyűjtési programokat szerveznek vagy részt vesznek adomány kiosztásában. A feladatok ellátásában Civil szervezetek, egyházak részvétele bővíti a segítségnyújtás eszközeit.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A települési önkormányzat által fenntartott körzeti védőnői szolgálat célja – az egészségügyi alapellátás részeként – a családok egészségének megőrzésére, segítésére irányuló preventív tevékenység, valamint a betegség kialakulásának, az egészségromlásnak a megelőzése érdekében végzett egészségnevelés. A védőnő gondozási tevékenységét azon családok körében végzi, ahol várandós és gyermekágyas anya, illetve 0–6 éves korú gyermek él.

A Védőnői Szolgálat feladatai:

Nővédelem,

Várandós anyák gondozása,

Gyermekágyas anyák gondozása,

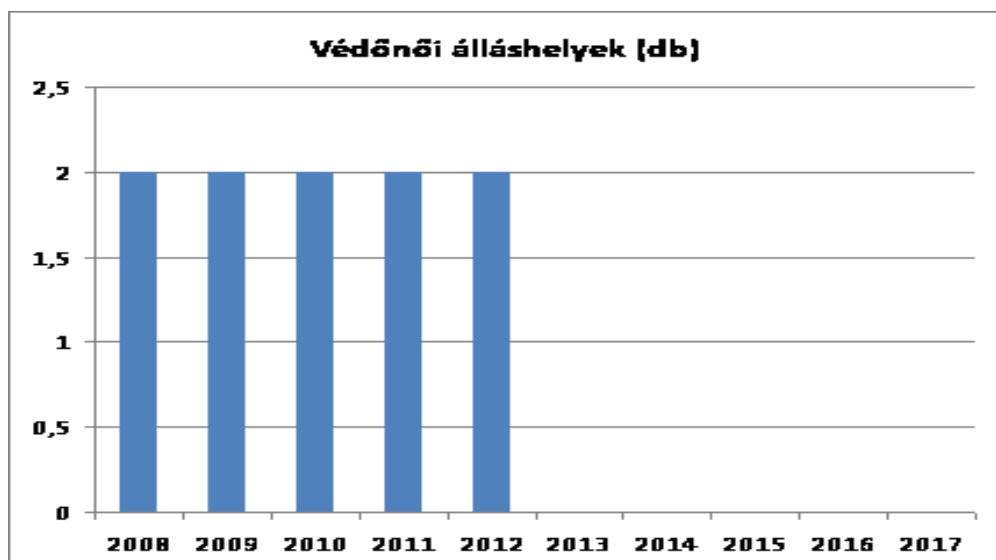
0–6 éves korú gyermekek gondozása,

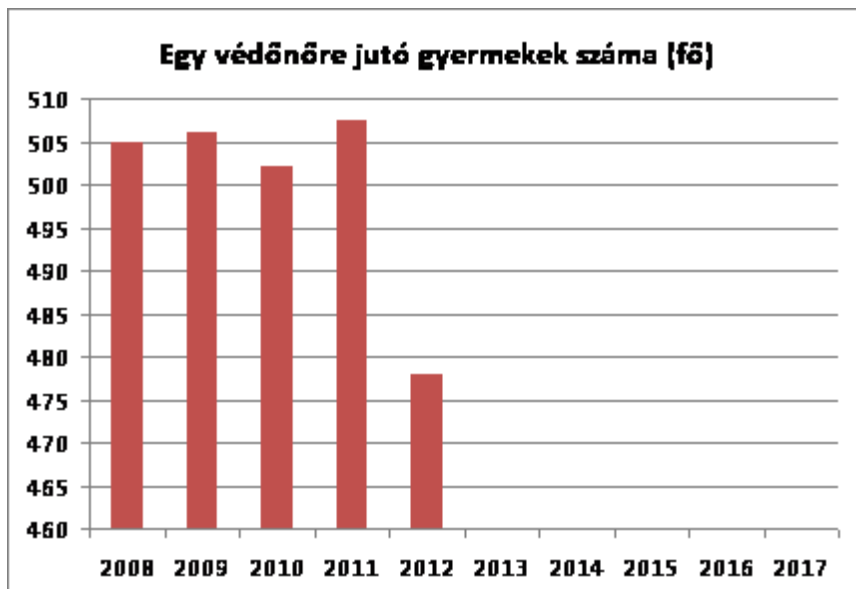
Családgondozás.

A védőnői szolgálat négy védőnővel működik, két körzeti és két iskolavédőnővel, nincsenek betöltetlen státuszok. A védőnőkhöz családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes családok fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az óvodáskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek. Az egy területi védőnőre jutó 0-14 éves gyermekek száma 2012 évben 478 gyermek. Egy védőnőre jutó gyermekek száma 27 gyermekkel csökkent elmúlt öt év alatt, nincs tehát jelentős mértékű változás.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (területi)

| év | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 2 | 505 |
| 2009 | 2 | 506 |
| 2010 | 2 | 502 |
| 2011 | 2 | 507,5 |
| 2012 | 2 | 478 |



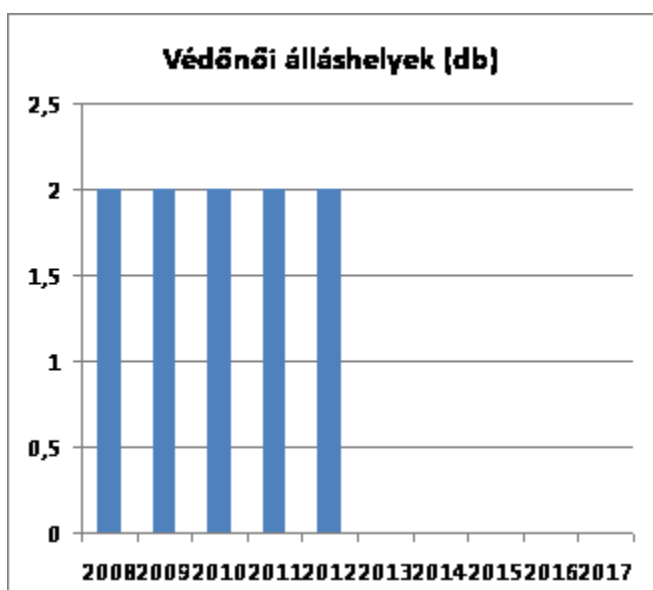


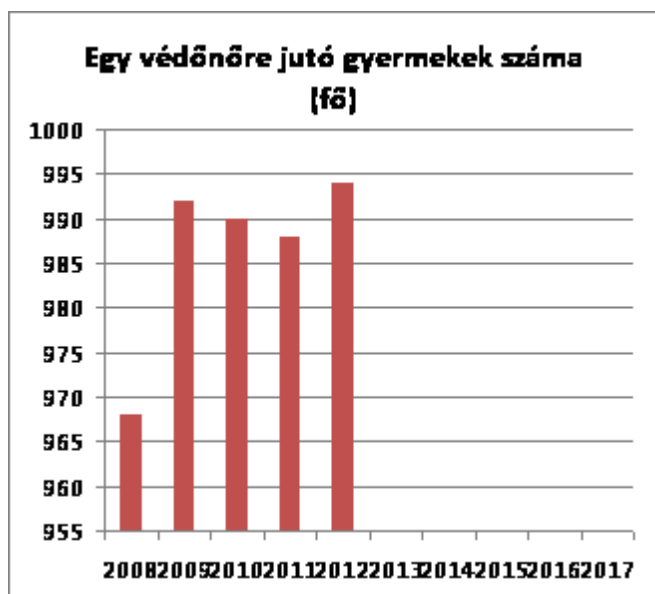
Az iskolavédőnők ellátott gyermekszáma évről évre növekszik, védőnőnként 26 gyermekkel látnak el több iskolást, mint 2008 évben.

4.3.1. számú táblázat – Iskola védőnői álláshelyek száma

| év | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 2 | 968 |
| 2009 | 2 | 992 |
| 2010 | 2 | 990 |
| 2011 | 2 | 988 |
| 2012 | 2 | 994 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői

Aszódon biztosított, és betöltött mind a két felnőtt és két gyermek háziiorvosi praxis is. Háziiorvosok által ellátott személyek száma minden vizsgált évben jelentősen növekedett 2008 évhez képest, ugyanakkor a gyermekorvosok által ellátott gyermekek száma jelentős csökkenést mutat. Mivel a gyermekszám a látott mértékben azonban nem csökkent, feltételezhetően a gyermekek igen nagy számának ellátása -a szabad orvos választásnak köszönhetően- nem Aszódon történik. A szakellátáshoz való hozzájutás biztosított Aszód Szakorvosi Rendelőintézetében, Hatvan Albert Schweitzer Kórházban, vagy a Kistarcsai Flór Ferenc Kórházban, de Budapest közelsége miatt számos szakellátás igénybevétele történik meg Budapesti Kórházakban (melyről adat nem áll rendelkezésünkre).

Személyi feltételek: jogszabályi előírásoknak megfelelők

A rendelők felszereltsége jónak mondható, az előírásoknak, rendeleteknek megfelelő.

Az épület állaga jónak mondható.

Az épület akadálymentesítése nem megoldott.

Megközelíthetősége: tömegközlekedési járműtől (busz) 100 méter.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

| év | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Háziorvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|------|--|--|--|--|
| 2008 | 0 | 29065 | 16417 | 0 |
| 2009 | 0 | 30132 | 15323 | 0 |
| 2010 | 0 | 33240 | 15865 | 0 |
| 2011 | 0 | 32697 | 13950 | 0 |
| 2012 | 0 | 29916 | | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális- oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, ha nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekekről, nem lehet pontosan tudni az óvodáskorú gyermekek településközi ingázásának adatait. Ugyancsak nehezítik az ellátáshoz történő hozzáférés minőségének megítélését a már említett, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartásának hiányosságai. Sajnos nem megoldott a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatainak gyűjtése sem.

A súlyosan beteg, fogyatékos gyermekekről semelyik korosztályban nem rendelkezünk pontos információval.

Az integrált oktatás, különleges gondozás a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékoságot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében van megszervezve.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató van az óvodában és dolgozik fejlesztő pedagógus is igény szerint az intézményben

Az iskolában dolgozó pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. Az iskolában 27 fő a tanítók létszáma és 18 fő a szaktanítást végző tanárok létszáma.

Iskolapszichológus munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagy igényük lenne a gyermek személyiségfejlesztése során. Prevenációs céllal, és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: intézményi pszichológus, védőnő, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi felelős. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelős fontos feladatot lát el a köznevelési intézményben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenációt, egészségnevelést illetően.

A segítő szakmák jelenléte a gyermekvédelmi munka eredményességét erősíti az intézményekben. A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll.

A Gyermekjóléti Szolgálat kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik.

A települési jelzőrendszer összetétele sokszínű, minden olyan intézmény, civil szervezet részt vesz benne, akik szakmai munkájuk során kapcsolatban állnak a gyermekekkel. Együttműködnek, egymást kölcsönösen tájékoztatják. 2012. évig az önkormányzati fenntartású közoktatási intézményekben a gyermekvédelmi munkát 2 gyermekvédelmi felelős látta el.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Az alapellátás keretében Aszódon a gyermekek napközbeni ellátásának keretében biztosított a bölcsődei elhelyezés, férőhely hiányában elutasítani nem kellett senkit.

Nincs családi napközi, a családi gyermekfelügyelet, a házi gyermekfelügyelet, az alternatív napközbeni ellátás.

Az Aranykapu Bölcsődében két egységben négy gyermekcsoport működik. A csoportok létszáma 12-14 fő. Minden csoportban két kisgyermeknevelő gondozónő felügyeli, gondozza a gyermekeket 6-17 óráig. Ha a szülő váratlan okból eredően nem tud a zárásig gyermekéért menni a gyermek felügyeletét 17.30-ig biztosítják. Minden gondozónő szakképzett.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

| év | bölcsődék száma | bölcsődébe beírt gyermekek száma | Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
|-----------|------------------------|---|---|---|
| 2008 | 1 | 45 | na. | 40 |
| 2009 | 1 | 55 | na. | 40 |
| 2010 | 1 | 56 | 4 | 52 |
| 2011 | 1 | 56 | 2 | 52 |
| 2012 | 1 | 33 | 5 | 52 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsődei férőhelyekhez képest 2012-ben közel 44 %-al csökkent a beíratottak száma az előző évekhez képest, ahol 107 %-os volt a kihasználtság. A szociális szempontból felvett gyermekek száma 15 %.

2012.04 hónaptól hatályba lépő helyi rendelet szerint a bölcsődei gondozásért fizetendő térítési díj és a gyermekétkeztetés személyi térítési díja a jelek szerint megterhelő a családok számára, így gyermekeik elhelyezésére munkába állás esetén egyéb családon belüli megoldásokat keresnek.

| <u>Bölcsődei gondozásért fizetendő személyi térítési díj</u> | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| dokumentált térítési díj: 1.163 Ft/nap/fő | | |
| havi: 24.413 Ft | | |
| A Bölcsődékben jövedelemvizsgálat alapján fizetendő gondozási díj: | | |
| Egy főre eső jövedelem/Ft | Napi térítési díj | Havi térítési díj |
| 9.900 -57.000 | ingyenes | ingyenes |
| 57.001-88.000 | 200Ft/nap | 4.200Ft |
| 88.001-118.000 | 300Ft/nap | 6.300 Ft |
| 118.001 felett | 400Ft/nap | 8.400 Ft |

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgáltatást a Kistérségi Gondozási Központon belül működő Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

A családgondozó fogadja a klienseket, információt, szolgáltatást közvetít, ügyintézésben nyújt segítséget, támogatások megállapítását kezdeményezi, konzultál, segítő beszélgetést folytat, tanácsadást, családlátogatást, családgondozást végez, környezettanulmányt készít és közreműködik különféle problémák megoldásában.

Kapcsolatot tart a gyermekintézményekkel, a gyámhivatallal, gyámhatósággal és egyéb intézmények, szervek, szervezetek képviselőivel.

Észlelő-jelzőrendszert működtet, fogadja a jelzéseket és megteszi a szükséges intézkedéseket, indokolt esetben hatósági intézkedést kezdeményez. Esetkonferenciát, esetmegbeszélést hív össze az érintett személyek (más szakemberek) részvételével.

Évente egyszer gyermekvédelmi tanácskozást tart, amely többek között a településen működő gyermekvédelmi munkát tárgyalja.

Szabadidős programok rendezését kezdeményezi, lebonyolításában aktívan is részt vesz.

2006. év novemberétől biztosított a pszichológiai és jogi tanácsadás a térség lakosainak ingyenes szolgáltatást nyújt, ezzel is segítve a gyermekjóléti feladatok megoldását.

A felsoroltakon kívül még egyéb aktuális feladatot is ellát egy családgondozó.

| ÉV | 2008. | 2009. | 2010. | 2011. | 2012. |
|---------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Gondozott családok száma | 65 | 31 | 33 | 30 | 27 |
| Gyermek száma | 114 | 64 | 85 | 68 | 50 |
| Alapellátásban részesült | 91 | 45 | 54 | 46 | 34 |
| Védelemben van | 23 | 19 | 11 | 7 | 4 |
| Szakellátásban van | 20 | 9 | 15 | 20 | 12 |
| Utógondozásban van | - | - | - | - | - |

A gondozott családok száma 2008 évhez képest 40 %-kal csökkent.

Gyermekjóléti Szolgálat éves forgalma

| ÉV | 2008. | 2009. | 2010. | 2011. | 2012. |
|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| Forgalmi napló szerint | 1263 | 1114 | 928 | 950 | 967 |
| Fogadóórakon megjelent kliensek | 631 | 615 | 650 | 543 | 560 |
| Családlátogatások száma | 116 | 148 | 110 | 78 | 75 |
| Tárgyalás: védelembé vétel és felülvizsgálat | 5 | 5 | 7 | 7 | 4 |
| Esetmegbeszélés, esetkonferencia | 9 | 5 | 7 | 6 | 10 |

Az elmúlt évben az összesített adatok szerint, közel 1000 esetben történt segítségnyújtás a településen. Ebből családlátogatások száma 75 esetben történt. A legfőbb szakmai tevékenységek szempontjából a Gyermekjóléti Szolgálat a klienseknek információnyújtás (112), segítő beszélgetés (138), tanácsadás (142) formájában nyújtott magas számú segítséget. Nagyon sok esetben kértek a családok hivatalos ügyekben (167) való közreműködést. Esetkonferencia, és esetmegbeszélés 10 esetben történt.

Az elmúlt évek folyamán elsődleges problémacsoportként jelentkezett a családok anyagi problémái, érzékelhetővé vált a nagyarányú elszegényedés, a létbizonytalanság erősödése. A szülőket közvetlenül érintette az elmúlt év folyamán a nagyarányú munkanélküliség, sok esetben kellett a családsegítő szolgálat segítségét kérni, a munkaerőpiacra való elhelyezkedés, vagy visszajutás segítésében. Komoly gondot jelent a családok számára a havi rezszi kifizetése, a mindennapos élet finanszírozása, a kölcsönök fizetése.

Az elmúlt évben a gyermekjóléti szolgálat számára magas számban jelentkezett a gyermekek részéről gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség, valamint a családon belüli konfliktusok.

e) gyermekvédelem

A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

Gondot jelent, hogy településünkön még mindig nincs megfelelő jelentkező a helyettes szülői feladatok ellátására. Akkor okozna problémát, ha valamely szülő hosszabb időre kikerülne a családból (kórház, ágyhoz kötött betegség stb.).

Aszód városban jelenleg nyilvántartott átmeneti nevelt gyermekek száma felére csökkent.

| | | | | |
|-------|------|-------|-------|-------|
| 2008. | 2009 | 2010. | 2011. | 2012. |
| 11 | 11 | 9 | 13 | 20 |

A családbafogadás, tartós nevelésbe vétel száma lényeges eltérést nem mutat 2008 évhez képest.

| ÉV | Családba fogadott gyermekek száma | Tartós nevelésbe vett gyermekek száma |
|-------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 2008. | 3 | 2 |
| 2009. | 8 | 2 |
| 2010. | 9 | 1 |
| 2011. | 3 | 4 |
| 2012. | 2 | 2 |

A bűnmegelőzés érdekében a Gyermejjóléti Szolgálat munkatársai együttműködik a helyi rendőrőrsrel, a hivatásos pártfogókkal, polgárőrökkel és a Gödöllői Rendőrkapitányság bűnmegelőzési osztályának éves értekezletén rendszeresen részt veszünk. Bűnmegelőzési program a településen még nem készült. Aszódon a fiatalok bűnelkövetők száma nagyon alacsony.

2012. évben bűncselekményt gyermek és fiatalkorú nem követett el, 20 fő ellen indult szabálysértési eljárás.

Jegyzői hatáskörben tett gyámhatósági intézkedések:

Védelembe vett kiskorúak száma 2012. évben : 1 fő . Jelenleg védelembe van : 3 fő

Ideiglenes hatályú elhelyezés 2012. évben egy gyermek esetében történt.

Aszódon 2012. december 31.-ig Gyámhivatal működött, jelenleg a Kormányhivatalhoz integrálódott e szakterület.

Gyermekvédelmi gondoskodásban nevelkedő kiskorúak száma : Gyámhivatali körzet összesen: 30

Aszód: 10 fő.

Gyámság alatt álló kiskorúak: Gyámhivatali körzet összesen: **19** fő Aszód : 3 fő.

Tapasztalatunk szerint Aszódon igen jól működik a gyermekvédelmi jelzőrendszer, nagyon kevés gyermek kerül állami gondoskodás alá, szemben a megye egyéb közzeteivel. Hatékony, jó az együttműködés különösen az általános iskolával, az utóbbi évek során az iskola igen komoly tényezője lett a jelzőrendszernek.

A felnőtt családgondozásnak köszönhetően több gondnokság alá helyezett aszódi lakos életében következett be javulás, nehéz élethelyzetek megoldásában többször nyújtott segítséget a családgondozó.

A családgondozó elhivatott munkája iránt. A szolgáltató munkáját jellemzi a jó szakmaközi együttműködés a jelzőrendszer tagjaival, a hatósággal, társintézményekkel, civil szervezetekkel. A szakmai ellenőrzés a társulás ellátási területén szükségesnek tartja a helyettes szülői hálózat kiépítését és a családgondozók lelki egészségének védelmét (megbecsülés, jutalmazás, csoportos szupervízió).

A szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások komplex fejlesztésére pályázaton elnyert összegből infrastrukturális fejlesztések történtek és a projekt zárása folyamatban van.

A jövő tervei között szerepel a kapcsolat ügyelet létrehozása, még több prevenció program szervezése (drog,életmód,bűnmegelőzés).

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Aszód Város Önkormányzata a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásának a megszervezésére, valamint működtetésére 2010. december 17-én ellátási szerződést kötött a SUPPORT Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvánnyal, melyet a képviselő-testület 332/2010.(XII.16.) ÖKT számú határozatával jóváhagyott.

A szolgáltatás a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. §- a alapján az önkormányzatok számára kötelező feladat.

Az Önkormányzat a szolgáltatás biztosításáért évi 420.000.- Ft. hozzájárulást ad, amely összeg évente emelkedik az éves infláció mértékével.

2012. évben nem volt szükség elhelyezésre.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az elmúlt évben harmadszorra került megrendezésre a Galgamenti Ifjúsági Nap, melyen 11 településről 120, köztük jelentős számú aszódi hátrányos helyzetű gyermek vett részt.

Az Erzsébet program keretében a kistérségből 2012 évben 20 hátrányos helyzetű gyermek egy hétig ingyenesen nyaralhatott a Balatonnál.

Civil szervezetekkel (Vöröskereszt, Nagycsaládosok Egyesülete, Hites Adakozók, Baptista Gyülekezet, Sport Egyesületek) történő együttműködés keretében a gyermekek érdekében adományok osztása, kirándulások, táborozások szabadidős és prevenció programok szervezése történik.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, óvodás és általános iskolás gyermekek 100% támogatást kapnak. Ehhez csatlakozik az önkormányzati támogatás.

2012 évben a normatíva elszámolás adatai alapján a 25 fő bölcsődés közül (17 fő támogatás nélkül, 6 fő 50 %, 2 fő 100%-os kedvezményben részesült.

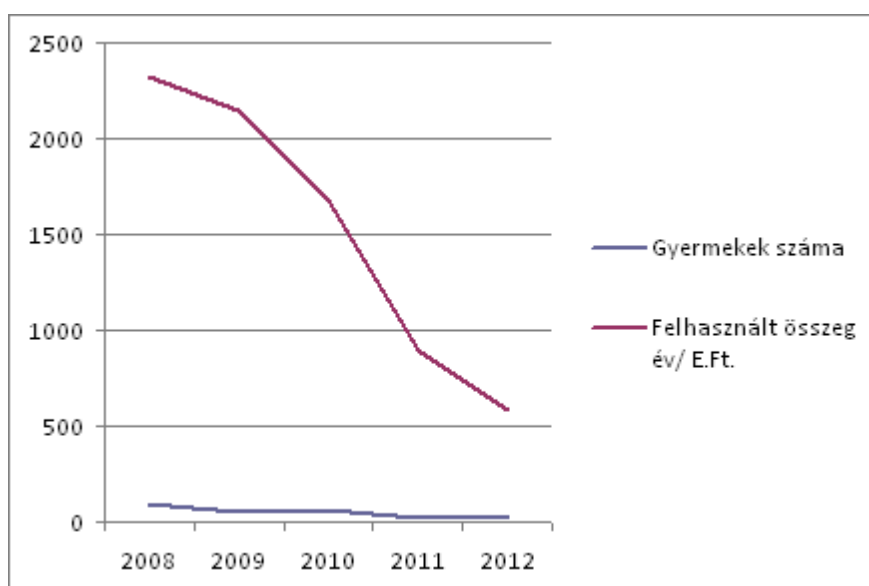
Óvodában szintén a normatíva elszámolás alapján 2012 évben a 141 étkezőből 54 fő támogatással étkezett. A 359 iskolás közül 166 fő 50 vagy 100%-os étkező volt, 193 támogatás nélkül étkezett.

Havonta átlagosan 525 gyerek veszi igénybe a közétkeztetést. Az összes étkező gyermek 23 %-a 50 % kedvezményben, 20 % -a 100 % étkezési kedvezményben részesül, 57%-ban van az étkezési kedvezményben nem részesülők.

Nyári étkezésben 2009 ében 32 fő, 2010 évben 36 fő részesült. A nyári étkezés az elmúlt években nem megoldott.

Az Önkormányzat helyi rendeletben szabályozott módon étkezési térítési díjhoz hozzájárulást biztosított (2012 tanév végéig) a rászorult gyermekek részére.

| ÉV | Gyermekek száma | Felhasznált összeg év/ E.Ft. |
|--------------|-----------------|------------------------------|
| 2008. | 89 | 2322 |
| 2009. | 54 | 2143 |
| 2010. | 62 | 1677 |
| 2011. | 25 | 898 |
| 2012. | 27 | 580 |



A helyi gyermekvédelmi rendelet alapján a hozzájárulás mértéke rászorultságtól függően a napi étkezési térítési díj 100, 50 és 25 % -a lehetett.

2008 év óta az önkormányzati támogatásban részesült gyermekek száma minden évben jelentősen csökkent, 2012-ben már csak 27 gyermek részesült az étkezési térítési díjhoz támogatásban, az ezen célból felhasznált támogatási összeg negyedére esett vissza. Mindezek hátterében a helyi szabályozás változása áll, mely a forráshiánynak köszönhető.

Az óvodások körében az ingyenes étkezésben részesülő gyermekek száma az elmúlt öt évben kiugróan nem változott, az iskolások körében viszont a 2008 évi adathoz képest több, mint kétszeres emelkedés látható.

Az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma is évről-évre növekszik.

Óvodáztatási támogatást 2009.01.01-től lehet igényelni, a részesülő gyermekek száma az elmúlt években emelkedett. 2012 évben a 227 fő óvodáskorú gyermekből 5 fő jogosult a támogatásra. Vizsgálni szükséges, hogy megfelelő-e a tájékoztatás, a támogatás igényléséhez való hozzájárulásról elegendő-e az információ, hozzájut-e minden rászorult gyermek.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2008 | 19 | 41 | 84 | na. | nincs ilyen támogatás | na. |
| 2009 | 22 | 73 | 74 | 186 | na. | 32 |
| 2010 | 24 | 77 | 68 | 188 | 1 | 36 |
| 2011 | 24 | 88 | 76 | 188 | 4 | 0 |
| 2012 | 21 | 84 | 82 | 201 | 5 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről nincsenek információ, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll.

Az óvodai nevelésben a 4 fő SNI gyermekek integráltan nevelt.

Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

A középiskolai oktatásban is integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhető, a törvény által szabályozott keretek között.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A város két telephelyén működő óvoda közös igazgatású. Az óvoda 10 csoporttal működik, mind a 10 csoport vegyes csoport. Az önkormányzat által fenntartott óvodába 2012-ben 222 gyermek lett beíratva (18 fővel kevesebb, mint 2011 évben), 8 gyermek lett elutasítva helyhiány miatt. Az óvoda 10 csoporttal működik, 21 óvónő és 10 dajka látja el az óvodai nevelés feladatait.

Az óvodáskorú gyermekek nagy részét a szülők a munkahelyükhöz közeli óvodába hordja, a településen kívül jellemzően Ikladra és Gödöllőre is járnak át gyermekek.

2012-ben a 222 óvodába járó gyermekek közül 25 fő (11%) HH, a nyilvántartott HHH gyermekek száma 6 fő. Közülük 6 évnél idősebb 2 fő.

Az óvodában a gyermekek elhelyezése 10 nap kivétel valamelyik tagóvodában a nyári szünetben is megoldott. Kizárólag a gyermekétkeztetési intézmény karbantartási munkáinak elvégzési idejére, 10 napra kell a gyermekek elhelyezését, ételmezését megoldani a családoknak, ami különösen fontos a hátrányos helyzetű családokban.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

| ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG | | db |
|--|--|------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma | | 2 |
| Hány településről járnak be a gyermekek | | 3 |
| Óvodai férőhelyek száma | | 234 |
| Óvodai csoportok száma | | 10 |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | | 6.30-17.30 |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: () | | 10 |
| Személyi feltételek | | Fő |
| Óvodapedagógusok száma | | 21 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | | 20 |
| Gyógypedagógusok létszáma | | 0 |
| Dajka/gondozónő | | 10 |
| Kisegítő személyzet | | 0 |
| | | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

| év | Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő) | Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő) |
|------|--|---|
| 2008 | na. | na. |
| 2009 | na. | na. |
| 2010 | na. | na. |
| 2011 | na. | na. |
| 2012 | 8 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

| év | 3-6 éves korú gyermekek száma | óvodai gyermekcsoportok száma | óvodai férőhelyek száma | óvodai feladat-ellátási helyek száma | óvodába beírt gyermekek száma | óvodai gyógypedagógiai csoportok száma |
|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--|
| 2008 | 211 | 9 | 209 | 2 | 213 | |
| 2009 | 221 | 9 | 209 | 2 | 221 | |
| 2010 | 232 | 9 | 209 | 2 | 232 | |
| 2011 | 228 | 10 | 234 | 2 | 240 | |
| 2012 | 199 | 10 | 234 | 2 | 222 | |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

| 2012-2013. év | 3 éves | 4 éves | 5 éves | 6 éves | 7 éves | Összesen |
|---|-----------|--------|--------|--------|--------|------------|
| székhely | | | | | | |
| Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma | 31 | 32 | 26 | 18 | 0 | 107 |
| Más településről bejáró gyermekek létszáma | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma | 1 | 2 | 2 | 3 | 0 | 8 |
| a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| tagóvoda | | | | | | |
| Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma | 34 | 32 | 30 | 17 | 2 | 115 |
| Más településről bejáró gyermekek létszáma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma | 5 | 6 | 3 | 3 | 0 | 17 |
| a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

| | beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma | az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma | beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma | az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma |
|---|---|--|---|---|--|---|
| Székhely | | | | | | |
| Csoport 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 4 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 6 | | | | | | |
| Összesen | 8 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményével) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tagóvoda | | | | | | |
| Csoport 1 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Csoport 2 | 4 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Csoport 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Csoport 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Csoport 5 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 6 | | | | | | |
| Összesen | 17 | 0 | 4 | 6 | 0 | 5 |
| A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek | | | | | | |
| A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményével) | | | | | | |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A **Csegey Gusztáv Általános Iskola** székhelyén és tagintézményében jelenleg összesen 506 fővel folyik az oktatás. A tagintézményben nincs párhuzamos évfolyam, míg a székhely szerinti iskolában az alsó tagozat működik párhuzamos rendszerben. A tanulók 20%-a a környező településekről (elsősorban Bag, Domony, Verseg, Kálló, Kartal) jár be, nagyobb részük tömegközlekedéssel. Az oktatást a két intézményben összesen 42 főállású pedagógus végzi.

Az általános iskola alsó és felső évfolyamaiban tanuló gyermeklétszám változása a vizsgált időszakban kiugró eltérést nem mutat. Megfigyelhető azonban minden évben, hogy a 5-8 évfolyamban az alsóbb évfolyamon tanulóknak csak mintegy 68 %-a folytatja itt tovább tanulmányait.(32 %-uk valamely gimnáziumban tanul tovább.)

Az iskoláskorú gyerekek (hasonlóan az óvodáskorúakhoz) egy része a szomszédos településre, Ikladra vagy Gödöllőre jár iskolába. Ennek okai között szerepel például a szülők munkahelyhez közeli iskolát választanak, illetve a tagozatos és egyházi általános iskola működése Gödöllőn.

Az Aszódi iskolába beíratott gyerekek száma folyamatosan nő, a szomszédos településekről is igen nagyszámú tanuló kerül be (23%).

Az általános iskolában a tantárgyakat megfelelő képesítésű pedagógusok oktatják, a székhely szerinti intézményben 28 fő, a tagintézményben 14 főállású pedagógus dolgozik. Az oktató-nevelő munkát segítő szakemberek közül főállású munkatársként rendelkezésre áll két enyhe értelmi fogyatékosokkal foglalkozó oligofrén gyógypedagógus. Az elmúlt három évben több pedagógus vett részt továbbképzésen, mégpedig egyéni haladási ütemet segítő differenciált tanulásszervezés, kooperatív tanulás és drámapedagógiai témakörökben.

Fejlesztő foglalkoztatásban részesülő hátrányos helyzetű tanulók száma 7 fő.

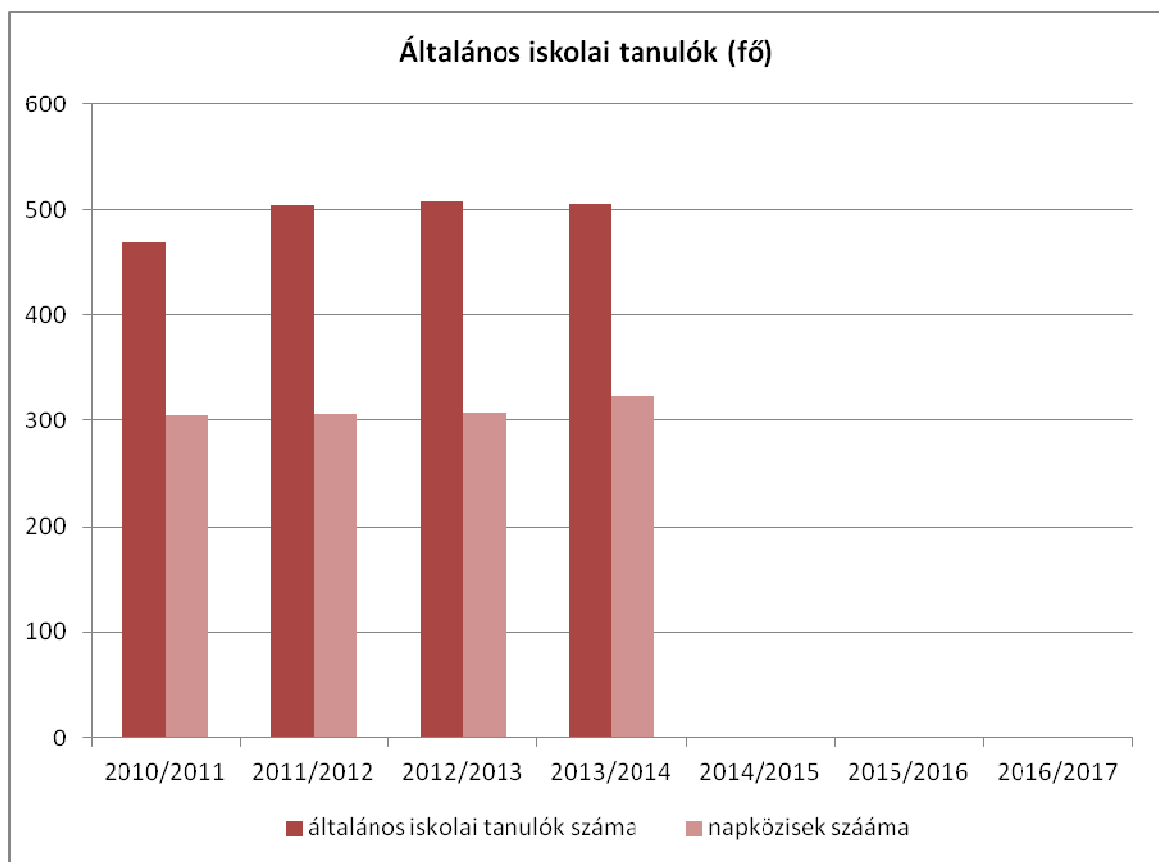
Az intézmény infrastrukturális ellátottsága megfelelő, rendelkezik egyéni fejlesztő szobával, nyelvi teremmel, számítástechnikai szaktanteremmel és 21 számítógéppel melyek fele internet hozzáféréssel bír. A székhely és telephely szerinti intézmények között azonban jelentős eltérés tapasztalható a felszereltséget illetően a székhely szerinti iskola javára. Ebben az intézményben a „21. sz. Iskolája Program” keretében a 2005/2006-os tanévben 70 millió forintos beruházásra került sor, modernizálták a számítástechnikai termet, felszerelve új és korszerű gépekkel, felújították a könyvtárat és két tantermet. Ezzel szemben a tagintézményben utoljára 1996-ban került sor jelentősebb felújítási munkálatokra, ez az iskolaépület rosszabb állapotban van, az itt tanulók a másik iskolába járnak számítástechnika oktatásra, és mivel nincs tornaterme a testnevelés egy tornaszobában, illetve szabadtéren folyik.

A lemorzsolódási mutató 0,6 %, ami a 2011/2012 tanév végén az országos mutató 2,1% szintje alatt jelentkezik. Az évisméltó gyerekek között nem volt HH gyermek. Magántanuló gyermek nem volt.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

| tanév | Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma | Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma | általános iskolások száma | napközis tanulók száma | |
|-----------|---|---|------------------------------|---------------------------|-------|
| | fő | fő | fő | fő | % |
| 2010/2011 | 279 | 190 | 469 | 306 | 65,2% |
| 2011/2012 | 298 | 206 | 504 | 307 | 60,9% |
| 2012/2013 | 299 | 209 | 508 | 308 | 60,6% |
| 2013/2014 | 300 | 205 | 505 | 324 | 64,2% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Csengey Gusztáv Általános iskolába 6 sajátos nevelési igényű tanuló jár (enyhe értelmi fogyatékos) külön csoportban, a fejlesztőpedagógiai ellátásban részesülők száma 57 fő. Velük 2 főállású gyógypedagógus foglalkozik. A fejlesztésre szoruló gyerekek a szükséges segítséget az iskolában kapják meg.

A napközisek száma: 308 fő. Korrepetálásban részesülő tanulók száma: 98 fő, az erre fordított órák száma összesen 27/ hét. Fejlesztőpedagógiai ellátásban részesülők száma 57 fő Az erre fordított órák száma havonta 121 óra.

Az intézményben 175 tanuló hátrányos helyzetű, ez az intézménybe járó tanulók 3,5 %-a, míg a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 14 fő (3%). A családokban a gazdasági helyzet romlása miatt sok bizonytalanság jelent meg, amely a megélhetésüket veszélyezteti. Az alacsony halmozottan hátrányos helyzetű gyereklétszám miatt érdemes a fenntartó és az intézmény között az eljárásrendet átgondolni, hiszen lehet, hogy több családban is teljesül a halmozottan hátrányos helyzet megállapításához szükséges feltétel. Lépéseket kell tenni a szülői nyilatkozattételek ösztönzése, a HHH tanulók teljesebb körű felmérése érdekében.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók alacsony jelenléte miatt az általános iskola az elmúlt években és jelen tanévben sem vesz részt iskolán kívüli segítő programokban (Útravaló Program, Arany János Program, Tanoda stb.).

A veszélyeztetett és hátrányos helyzetű tanulók részére a gyermekvédelmi felelős hatékony segítséget nyújthat. Órakedvezménye heti 3,5 óra. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársai szerint magasabb óraszám lenne indokolt, mely hatékonyabbá teheti a jelzőrendszer működtetését, a prevenció munká hatékonyságát.

Az általános iskolai évfolyamisméltetésnek a 2011/2012-es tanévben mért értéke az országos átlag alatt helyezkedik el. Ugyanakkor a bukások száma az elmúlt 1-2 tanévben jelentősen nőtt. Az évfolyamisméltetők aránya az iskolai összlétszámon belül alacsony. Azonban ha az évfolyamisméltetők arányát kizárólag a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű tanulók vonatkozásában vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy ez az érték az összlétszámon belül mért érték többszöröse minden tanév esetében.

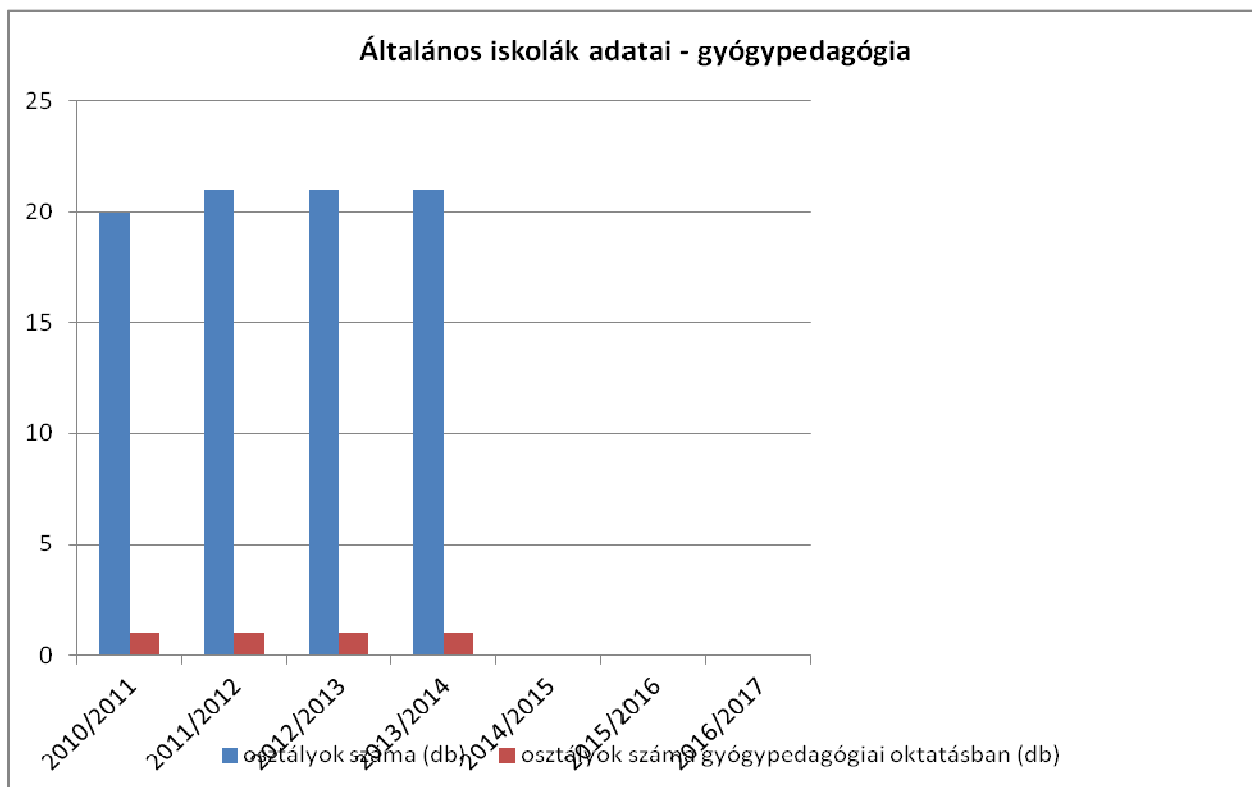
Az általános iskolában a tanórán kívüli foglalkozások közül a napközi foglalkozást a tanulók 60%-a, így a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetűek mintegy 2/3-a rendszeresen igénybe veszi. A szakköröket a tanulók 10-20 százaléka látogatta az elmúlt tanévekben, itt is valamivel magasabb a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetűek aránya. Nyári tábor ebben a tanévben is lesz, és tervezik folytatását a következő tanévben is.

Az iskola a 2011/2012. tanévben a városi könyvtárral, a 2012/2013. tanévben a Szabadidősport Egyesülettel közös pályázaton vett, vesz részt. 8 TÁMOP 3.2.11). Ezek a pályázatok a szabadidő hasznos eltöltéséről szólnak. Az elmúlt tanévben 2, a jelenlegi tanévben 1 (focitábor) ingyenes tábort és ingyenes túrákat - kirándulásokat tartalmaznak. Mindezekre a résztvevőket az esélyegyenlőség messzemenő figyelembevételével válogattuk ki.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

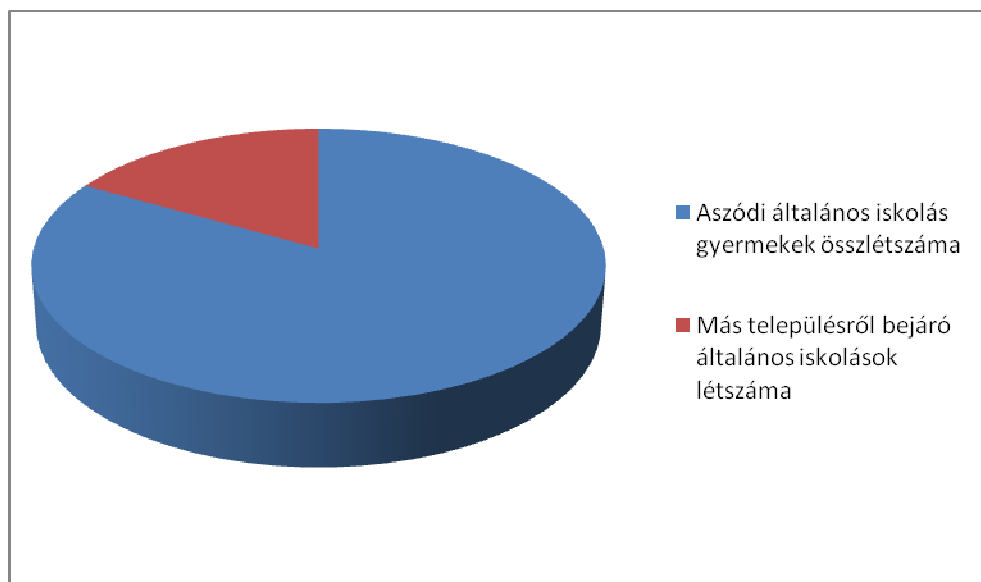
| tanév | általános iskolai osztályok száma | | | általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban | | | általános iskolai feladat-ellátási helyek száma |
|-----------|-----------------------------------|----------------|----------|--|----------------|----------|---|
| | 1-4 évfolyamon | 5-8 évfolyamon | összesen | 1-4 évfolyamon | 5-8 évfolyamon | összesen | db |
| 2010/2011 | 12 | 8 | 20 | 1 | | 1 | 2 |
| 2011/2012 | 13 | 8 | 21 | 1 | | 1 | 2 |
| 2012/2013 | 13 | 8 | 21 | 1 | | 1 | 2 |
| 2013/2014 | 13 | 8 | 21 | 1 | | 1 | 2 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

| | |
|--|-----|
| A településen élő általános iskoláskorú gyermekek összlétszáma | 587 |
| Más településről bejáró általános iskolások létszáma | 115 |
| Más településre eljáró általános iskolások létszáma | 196 |
| Általános iskoláskorúak közül a hh gyerekek létszáma | 140 |
| Általános iskoláskorúak közül a hhh gyerekek létszáma | 15 |

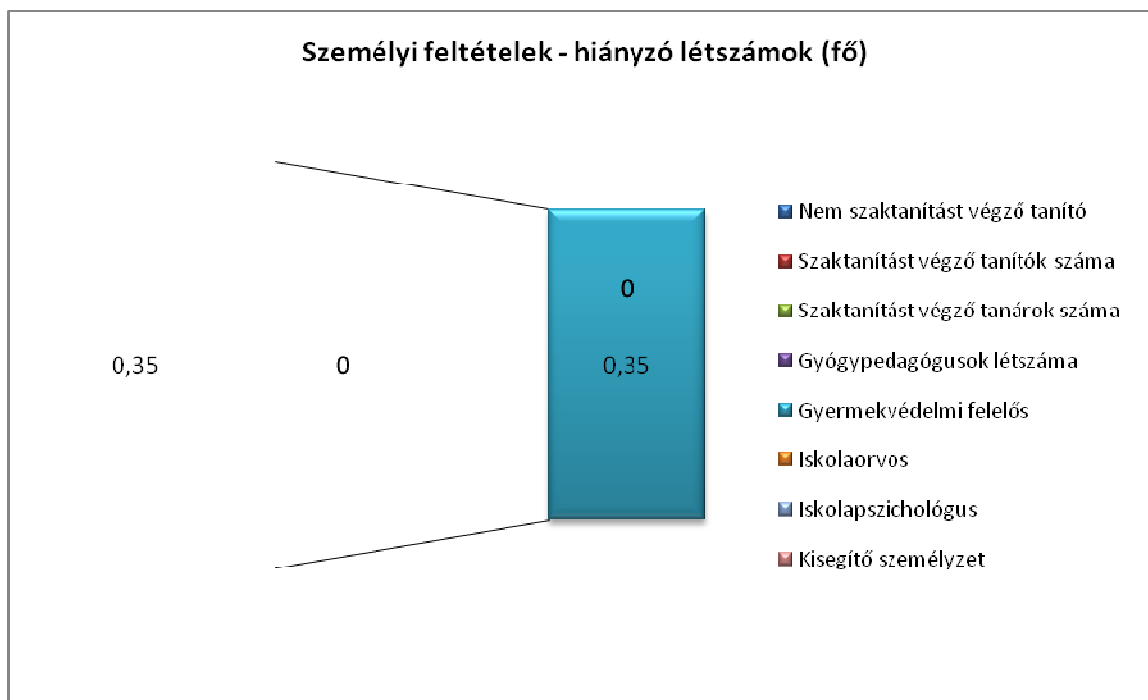


506 általános iskola közül 115 bejáró van, azaz közel 23 %-a más településről bejáró.

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek- Csegey Gusztáv Általános Iskola

| | Fő | Hiányzó létszám |
|----------------------------------|------|-----------------|
| Nem szaktanítást végző tanító | 27 | |
| Szaktanítást végző tanítók száma | | |
| Szaktanítást végző tanárok száma | 18 | |
| Gyógypedagógusok létszáma | 2 | |
| Gyermekvédelmi felelős | 0,15 | 0,35 |
| Iskolaorvos | 1 | |
| Iskolapszichológus | 0 | |
| Kisegítő személyzet | 9 | |

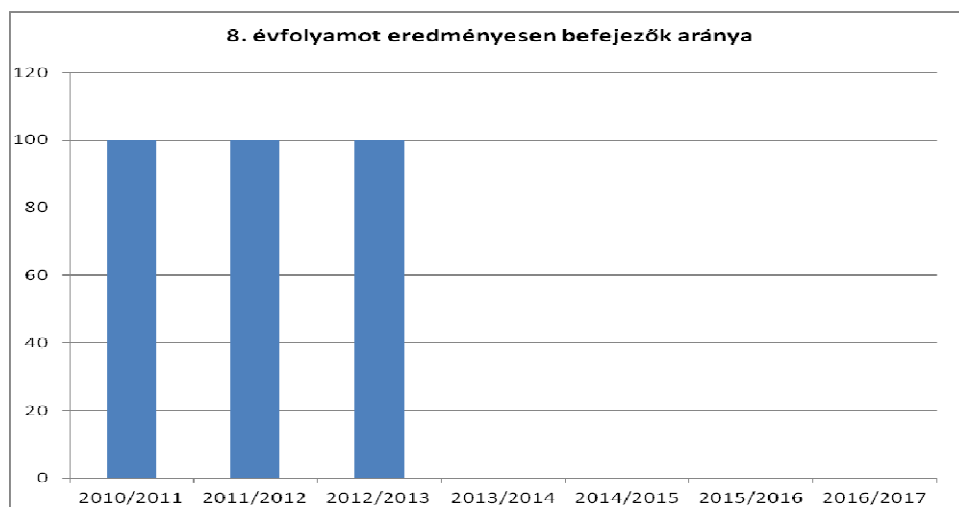
Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban - Csegey Gusztáv Általános Iskola

| tanév | 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban | |
|-----------|---|-----|
| | fő | % |
| 2010/2011 | 39 | 100 |
| 2011/2012 | 46 | 100 |
| 2012/2013 | 46 | 100 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban - Evangélikus Gimnázium

| tanév | 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban | |
|-----------|---|---|
| | fő | % |
| 2010/2011 | 25 | 3 |
| 2011/2012 | 23 | 3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban-Petőfi Sándor Gimnázium

| tanév | 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban | |
|-----------|---|---|
| | fő | % |
| 2010/2011 | 25 | 3 |
| 2011/2012 | 23 | 3 |

Forrás: TelR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az Óvodában nincs gyógypedagógus, nincs pszichológus.

A Csengey Gusztáv Általános 2 főállású gyógypedagógus foglalkozik. A fejlesztésre szoruló gyerekek a szükséges segítséget az iskolában kapják meg.

Az aszódi Nevelési Tanácsadó a Galga mente települések gyermekeinek biztosítja szakszolgálati ellátását (3-18 éves korig). A pszichológusokból, gyógypedagógusokból, fejlesztő pedagógusokból álló szakértői gárda a tanulási és magatartási zavarok diagnosztizálása, kezelése mellett fogadja a pszichés, szociális problémákkal küzdő gyermekeket is. Az intézmény által ellátott gyermekek között nagyobb számban foglalnak helyet a veszélyeztetett gyermekek, hiszen a magatartási, pszichés és teljesítményzavarok között kiemelt, ha nem is kizárólagos szerepe van a gyermek fejlődését negatívan befolyásoló szociális illetve nevelési tényezőknek.

A Nevelési Tanácsadó minden esetben a szülők beleegyezésével, közreműködésével vehető igénybe, a terápia vagy fejlesztés eredményességében is szükség van a szülői támogatásra. Bizonyos esetekben a pszichoterápia elképzelhetetlen családterápia nélkül, hiszen- mint a gyermekvédelem egyéb területein is- a család tagjait eredményesen megtámogatni az egész család segítségével lehet.

2006.január 1. napjától Aszódi Többcélú Kistérségi Társulás a megyétől átvette a Nevelési Tanácsadó fenntartását azzal a céllal, hogy folyamatosan kiépül a nevelési tanácsadás mellé a többi pedagógiai szakszolgálat is az intézményen belül. A logopédiai ellátás kilenc településen megtörtént és Aszódon a gyógytestnevelés is. A korai fejlesztés 2010.évtől működik.

A jövő tervei között szerepel utazó gyógypedagógus működtetése.

| nevelési tanácsadás | fő | óra |
|----------------------------|------------|--------------|
| diagnosztika | 105 | 195 |
| terápia | 103 | 737 |
| iskolapszichológia | | |
| pályaválasztási tanácsadás | 70 | 17 |
| logopédia | | |
| diagnosztika | 106 | 42 |
| terápia | 110 | 700 |
| SNI-s ellátás | 6 | 36 |
| gyógy-testnevelés | | |
| diagnosztika | 112 | 0 |
| terápia | 101 | 405 |
| korai fejlesztés | | |
| terápia | 8 | 560 |
| ÖSSZESEN | 721 | 2 692 |

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információink, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. A szükséges esetekben a gyermekek és tanulók megkapják a szükséges szakmai támogatást, ám a középiskolai oktatásban előfordul, hogy a gyermekek nem mutatják be dokumentumaikat, így elmaradhat a fejlődésük szempontjából nélkülözhetetlen szakmai támogatás.

e) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézmény (ek)ben végzett pedagógiai munka hatékonyságát mérő országos vizsgálatok eredményei alapján az alábbi táblázatok ismertetik az intézmények között a tanulók eredményességét.

Az általános iskolai évfolyamismérlés a vizsgált tanévekben jóval az országos átlag alatt helyezkedik el, az évfolyamismérlők aránya az iskolai összlétszámon belül alacsony. Magántanulói státuszba a vizsgált években 1 tanuló került.

Az általános iskolában a tanórán kívüli foglalkozások közül a napközi foglalkozást a tanulók több mint fele (64,2%) míg a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetűek mintegy 2/3-a rendszeresen igénybe veszi. A szakköröket a tanulók 10-20 százaléka látogatta az elmúlt tanévekben, itt is valamivel magasabb a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetűek aránya. Erdei iskola minden tanévben indul, és tervezik a folytatását a következő tanévben is.

A kompetencia méréseken az iskola rendre az országos átlag közelében teljesít, azonban az iskolán belüli teljesítményt értékelve eltérés állapítható meg a HH/HHH tanulók hátrányára, Ők alapvetően országos átlag alatt teljesítenek.

A továbbtanulási mutatókból megállapítható, hogy az elmúlt tanévekben a teljes tanulói létszámon belül a tanulmányaikat gimnáziumban folytatók aránya megfelel az országos átlagnak, kb. 36 százalékot ér el. A gimnáziumba továbbtanulók jelentős hányada azonban már a 8. évfolyam befejezése előtt felvételt nyer a 6 vagy 8 évfolyamos gimnáziumi tagozatok egyikébe. Az általános iskolások legnagyobb hányada, kb. fele szakközépiskolában tanul tovább, jellemzően a Petőfi Sándor Gimnázium és Szakközépiskolában, továbbá a hatvani közgazdasági és budapesti vendéglátóipari szakközépiskolában. A teljes tanulói létszám mintegy 15 százaléka szakiskolában tanul tovább, tekintettel azonban arra, hogy a városban szakiskola nem található, így kénytelenek a közeli városokba (Hatvan, Gödöllő, Vác) utazni. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű tanulók legnagyobb része is szakközépiskolában tanul tovább, illetve minden harmadik gimnáziumi felvételt nyer, azonban így is kisebb arányban jutnak be e két intézménytípusba az összlétszámhoz viszonyítva. Egyedül a szakiskolai továbbtanulási arányuk magasabb.

A Petőfi Sándor Gimnázium kompetencia méréseken az országos átlag felett teljesít.

Az Evangélikus Gimnáziumban tanulók a kompetencia mérési vizsgálatokon az országos átlag felett teljesítenek.

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban

| 2012-2013. tanév | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------|---------|----------|--------|-------------------------------|--|---|---|--|---|--|------------------|
| Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat) | Tagozat megnevezése | Létszám | Napközis | Bejáró | Hátrányos helyzetűek létszáma | HH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva | Halmazottan hátrányos helyzetűek létszáma | HHH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva | Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma | SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva | SNI tanulók számából a hhh tanulók száma | Évismétlők száma |
| 1. évfolyam A osztály | | 49 | 48 | 3 | 11 | 22% | 3 | 6% | 1 | 2% | 1 | 3 |
| 1. évfolyam B osztály | | 20 | 18 | 5 | 10 | 50% | | 0% | | 0% | | |
| 2. évfolyam A osztály | | 66 | 59 | 6 | 21 | 32% | 1 | 2% | 1 | 2% | | |
| 2. évfolyam B osztály | | 19 | 16 | 7 | 5 | 26% | | 0% | | 0% | | |
| 3. évfolyam A osztály | | 50 | 45 | 13 | 11 | 22% | 3 | 6% | 2 | 4% | 1 | |
| 3. évfolyam B osztály | | 17 | 16 | 4 | 8 | 47% | | 0% | | 0% | | |
| 4. évfolyam A osztály | | 50 | 46 | 10 | 10 | 20% | 1 | 2% | 1 | 2% | 1 | |
| 4. évfolyam B osztály | | 28 | 20 | 6 | 7 | 25% | | 0% | | 0% | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|---|----|---|---|
| 5. évfolyam A osztály | | 30 | 7 | 6 | 13 | 43% | 3 | 10% | | 0% | | |
| 5. évfolyam B osztály | | 19 | 7 | 5 | 6 | 32% | | 0% | | 0% | | |
| 6. évfolyam A osztály | | 28 | 8 | 12 | 14 | 50% | 1 | 4% | | 0% | | |
| 6. évfolyam B osztály | | 22 | 3 | 7 | 7 | 32% | | 0% | | 0% | | 1 |
| 7. évfolyam A osztály | | 32 | 10 | 8 | 15 | 47% | 1 | 3% | | 0% | | 1 |
| 7. évfolyam B osztály | | 29 | 2 | 9 | 11 | 38% | | 0% | | 0% | | |
| 8. évfolyam A osztály | | 21 | 1 | 7 | 15 | 71% | 1 | 5% | | 0% | | |
| 8. évfolyam B osztály | | 26 | 3 | 7 | 11 | 42% | | 0% | | 0% | | |
| Összesen: | | 506 | 309 | 115 | 175 | 35% | 14 | 3% | 5 | 1% | 3 | 5 |

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok- Csegey Gusztáv Általános Iskola

| ISKOLA NEVE | 2010 | | 2011 | | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | |
|--------------|--------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|
| | Országos kompetencia-mérés eredménye | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag |
| Szövegértés | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. évfolyam | 1455 | 1483 | 1404 | 1465 | 1382 | na | 1472 | | | | | | | | | | | | | |
| 8. évfolyam | – | – | 1462 | 1577 | 1597 | na | 1567 | | | | | | | | | | | | | |
| 10. évfolyam | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Matematika | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. évfolyam | 1426 | 1498 | 1488 | 1486 | 1473 | na | 1489 | | | | | | | | | | | | | |
| 8. évfolyam | – | – | 1737 | 1601 | 1693 | na | 1612 | | | | | | | | | | | | | |
| 10. évfolyam | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok- Petőfi Gimnázium

| ISKOLA NEVE | 2010 | | 2011 | | 2012 | | | ISKOLA ÁTLAGA |
|--------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|
| | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | |
| Szövegértés | | | | | | | | |
| 6. évfolyam | | | | | | | | |
| 8. évfolyam | 1663 | 1583 | 1613 | 1577 | 1645 | | 1567 | |
| 10. évfolyam | 1680 | 1620 | 1685 | 1617 | 1655 | | 1603 | |
| Matematika | | | | | | | | |
| 6. évfolyam | | | | | | | | |
| 8. évfolyam | 1579 | 1622 | 1543 | 1601 | 1644 | | 1612 | |
| 10. évfolyam | 1656 | 1613 | 1658 | 1635 | 1662 | | 1632 | |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok- Evangélikus Gimnázium

| ISKOLA NEVE | 2010 | | 2011 | | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|--------------|-------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------------|
| | Országos kompetenciamérés eredménye | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga |
| Szövegértés | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. évfolyam | 1658 | 1483 | 1583 | 1465 | 1668 | | 1472 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. évfolyam | 1706 | 1583 | 1703 | 1577 | 1709 | | 1567 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. évfolyam | 1770 | 1620 | 1741 | 1617 | 1749 | | 1603 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Matematika | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. évfolyam | 1595 | 1498 | 1609 | 1486 | 1683 | | 1489 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. évfolyam | 1718 | 1622 | 1683 | 1601 | 1745 | | 1612 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. évfolyam | 1735 | 1613 | 1738 | 1635 | 1767 | | 1632 | | | | | | | | | | | | | | | |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

| tanév | Gimnázium (%) | | Szakközépiskola (érettségit adó képzés) (%) | | Szakiskolai képzés (%) | | Speciális szakiskola (%) | | Nem tanult tovább (%) | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|---|---------------------|------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében |
| 2008/2009 | 19 | | 38 | | 43 | | | | | |
| 2009/2010 | 14 | | 33 | | 53 | | | | | |
| 2010/2011 | 13 | | 54 | | 33 | | | | | |
| 2011/2012 | 20 | | 56 | | 24 | | | | | |
| 2012/2013 | | | | | | | | | | |
| országos átlag: 2016/2017 | | | | | | | | | | |

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

| tanév | Évfolyamismétlők aránya (%) | | Magántanulók aránya (%) | | Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%) | |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|--|---------------------|
| | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében |
| 2008/2009 | 0,4 | | | | | |
| 2009/2010 | 0,2 | | | | | |
| 2010/2011 | 0,8 | | | | 0 | |
| 2011/2012 | 0,6 | | | | 0,2 | |
| országos átlag 2016/2017 | | | | | | |

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak fogyatékos gyermekek és szülei szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből és eseti gondozásból áll, ami a fogyatékos gyermekek érdekeit, minőségibb életvitelét és fejlődését szolgálják.

Az általános iskolai oktatásban a fogyatékos gyermekek számára elérhető a gyógypedagógiai oktatás. A középiskolai oktatásban integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások- tekintettel a fogyatékos gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára- az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhetőek, a törvény által szabályozott keretek között.

A családok számára jelentős kedvezmény, hogy a három vagy több gyermekesek, a tartósan beteg gyerekeket nevelők, a gyermeküket egyedül nevelők, valamint a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek számára biztosított az ingyenes tankönyvellátás illetve étkezési, térítési díjukhoz 50% kedvezmény.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszer az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételét támogatja. A települési önkormányzatok által kiírt pályázati forrásokat a Város Önkormányzat kiegészíti azon pályázók esetében, akiket a települési önkormányzat támogat.

Az iskolai Integrált Pedagógia Rendszer bevezetése, a DIFER mérőeszköz és fejlesztőrendszer általános használata, a SNI (sajátos nevelési igényű) gyermekek korai felismerésének biztosítása- nem történt meg a HHH tanulók alacsony aránya miatt.

Az iskola a gyermekvédelmi felelős megnövelt órakeretében az eddigieknél még hatékonyabb jelzőrendszeri szerepet és támogatást kell nyújtson a veszélyeztetett és gyakran hátrányos helyzetű tanulóknak.

Az órakeret növelése megtörtént (heti 2 óráról – 3,5 órára), további időkeret növelés indokolt.

Nem kerültek bevezetésre olyan iskolán kívüli programok (Útravaló Program, Arany János Program, Tanoda stb.), amelyek e csoport hátrányainak kompenzálását, eredményes továbbtanulását, szakma szerzését szolgálják, ezekre nem pályázhatott az iskola a HHH-s tanulók alacsony aránya miatt.

Ugyanakkor a TÁMOP pályázatok és helyi források segítségével jelentősen növekedtek az elmúlt tanévekben a tanórán kívüli, vagy iskolán kívüli programlehetőségek.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű tanulók érettségit nyújtó képzésbe a többségi társaiknak megfelelő arányban jutnak be.

Felvételi előkészítőt tartunk magyarból és matematikából, igény szerint angolból. Gyermekvédelmi felelős tanácsokkal látja el őket.

Podmaniczky Alapfokú Művészetoktatási Intézmény által megvalósuló művészeti oktatás, nagyon sok gyereket ér el, a hátránykompenzációban nagy segítséget nyújt.

732 tanuló 9 településen veheti igénybe ezt a közszolgáltatást. A feladatot 24 főállású pedagógus látja el. A művészeti iskolába járó tanulók közül 73 fő hátrányos helyzetű (9,9 %), míg a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 36 fő (4,9%).

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. | Szabadidős programok szervezése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése, (egészségügyi és szociális) hátrányok enyhítése |
| Települési demográfiai mutatói alapján nő a gyermekek száma. | Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése. |
| Jelzőrendszer hatékonyabbá tétele | Résztevők együttműködjenek, egymást kölcsönösen tájékoztatják |
| A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a kérelmezők számának emelkedése ellenére még kevesen veszik igénybe. Kérhető információkról információhiány. | Szülők tájékoztatása a kedvezménnyel járó további támogatásokról. |
| A nyári időszakban nem megoldott a gyermekek alternatív felügyelete a településen | Együttműködés a KLIK-kel és az általános iskolával |
| A hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, pályaválasztás segítése, továbbtanulásban segítség | Intézményi háttér megteremtése a hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek számára, lehetőségek felkutatása |
| SNI és BTM-es gyermekek speciális iskolai elhelyezése (oktatása) nem megoldott | Ezen gyermekek egyéni és differenciált oktatásuk megoldása iskolán belül |
| A hátrányos helyzetű gyermekek egészségügyi-pszichológiai lemaradása | A hátrányos helyzetű gyermekek folyamatos orvosi kezelése, nyomon követése |
| Iskolába lépéskor többévnnyi fejlettségbeli különbség mutatható ki a gyerekek között. Iskolakezdéskor a tanulók egy részénél a készségek fejlettsége csak a 4-5 évesek átlagos szintjének felel meg. Ezt a hátrányt, elmaradást az iskola nem tudja behozni. A hátránnyal indulók jelentős része végérvényesen leszakad a társaitól az első iskolai évek alatt. Komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyerekek | DIFER –rendszer bevezetése az óvodában |

| | |
|--|---|
| készségfejlődésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre. | |
| A diszfunkcionális családokban a gyermekek nem megfelelően fejlődnek | Családban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele, intézményrendszer kialakítása |
| Alacsony a bölcsődés korú gyermekek közül a bölcsődébe beíratottak száma | A bölcsődés korú gyermekek arányának növelése a bölcsődében, gondozási díj felülvizsgálata (rendelet módosítás) |
| Magas az elhanyagolt-veszélyeztetett gyermekek száma/aránya | Jelzőrendszer megerősítése |
| Az intézményekben várakozási időben felmerülő szükségletek kielégítésének nehezítettsége | Intézményekben baba-mama szoba kialakítása |

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a szempontok és problémák tekintetében.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, APEH vagy TEIR, stb – sem kérik kellő részletességgel).

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

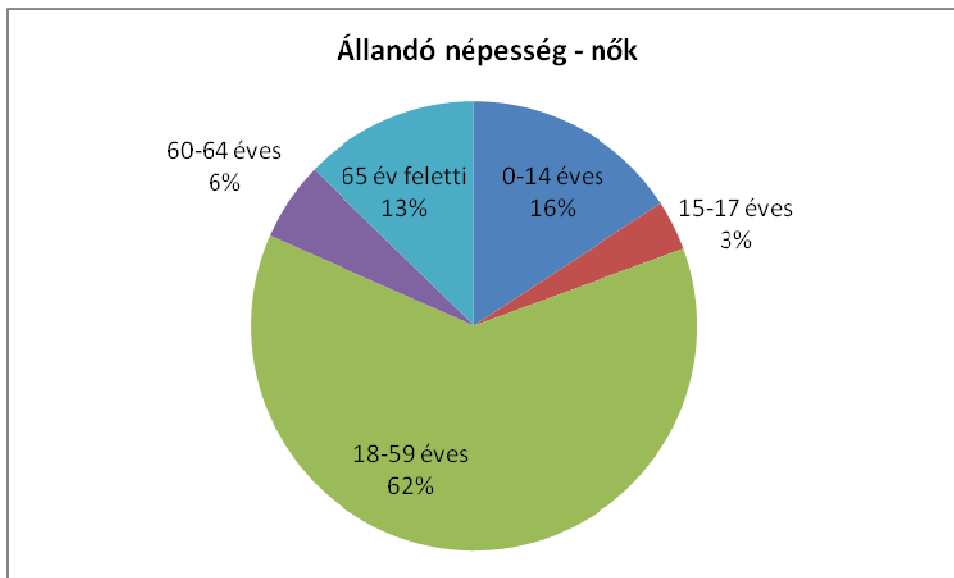
Látni kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem erre érzékeny eszközökkel nyúlnak hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek.

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

A településen nincsenek szervezett programok, de a Gödöllői régióban az Ökomama Program és a Munka-Család- Egyensúly Program kifejezetten a Gyes-ről, Gyed-ről visszatérő kismamák munkaerőpiacra való visszatérésének megkönnyítésére, továbbképzésére szerveződött.



A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:
a település összlakosságának 51%-a nő (3189 fő);
a női lakosokból 18-64 éves, tehát aktív korú (2164 fő);
a regisztrált munkanélküliek 49%-a nő, (81 fő)
a pályakezdő 18-29 évesekből nő 50%(456 fő)
a pályakezdő 18-29 évesekből regisztrált munkanélküli 2 %, az összes nyilvántartott pályakezdő 45%-a nő
közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya:50 % (azonos a nemek közötti foglalkoztatási arány)
a 60 év feletti nők száma 587 fő, a lakosság 9,3 %-a, 09 %-al több, mint a 60 év feletti férfiak aránya.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

A nem szerinti megosztásban a gazdasági válság időszakát megelőzően a női munkanélküliek aránya volt a meghatározó, ez 2011 évben 48 %. (2010. évben 46 %)

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási korúak közül-minimális eltéréssel, de nagyobb arányban szerepelnek nők.

A munkaadók a munkahelyek betöltésekor válogatnak a jelöltekből, a munkahelyi elvárások és azok teljesülése határozzák meg a döntéseiket és ez a versenyszférán kívüli szervezeteknél is így van. Már a felvételnél kiszűrik a teljesen nem kiaknázható munkaerőt, a különféle nehézségekkel rendelkezőket.

A női elhelyezkedéseket tekintve változó az esély. Alapesetben egyenlő, azonban időről-időre változik, ahogy a munkalehetőségek jellege is változik. Van, amikor a nők kerülnek előnybe.

A nők átlagos iskolai végzettsége magasabb, minek következtében nagyobb arányban foglalkoztatják őket a szellemi, felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökben, mint a férfiakat. A férfiak körében magasabb a munkanélküliség, a nők viszont hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon, és hátrányaikat erősítheti egy esetleges gyermekvállalás.

A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok közt meghatározó szerepet játszik a munkaerő-piaci kereslet – kínálat alakulása, de számos akadály létezik még, melyet nem a munkaerő-piac

determinál. Ezek helyi szinten történő feltárása óhatatlanul szükséges, hiszen az akadályok egy részének elhárítása az önkormányzat, a helyi társadalom közreműködésével megoldható.

A nők, elsősorban a GYES-ről, GYED-ről a munkaerőpiacra visszatérni szándékozók foglalkoztatási esélyeit megnehezíti a munkába járás és a gyermek(ek)ről való gondoskodás összehangolásának nehézsége. Sokuk korábbi munkahelyén szeretné folytatni karrierjét, amely azonban a szűkös helyi munkalehetőségek miatt Budapesten vagy a közeli városokban (Hatvan, Gödöllő) található. A város sikerrel pályázott egy 40 férőhelyes bölcsőde felépítésére, amely megkezdte működését és kistérségi szinten is segíti a gyermeknevelés és a munkavállalás összhangját. A gyermekek napközbeni ellátását segíti az óvoda, valamint az iskolai napközi. Nehezíti a munkába állást azt, hogy a Gyesről és Gyedről visszatérők jelentős része alulképzett, a hiányzó szaktudás pótlását és a kompetenciafejlesztést szolgáló képzések növekvő számban hozzáférhetőek, az átképzésekre egyre bővülő lehetőségek nyílnak. A Nagycsaládosok Országos Egyesülete Aszódi szervezetének 25-27 család a tagja, akik jelentős része megélhetési, szociális gondokkal küzd.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel, anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. Az esélyegyenlőség elősegítése szempontjából fontos támogatni és foglalkoztatni a gyedről, gyesről, családtag ápolásáról visszatérőket. Munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetűeknek mondhatók a gyermekek gondozásáról visszatérők, ezért a - pályakezdekhöz hasonló módon - az ő foglalkoztatásuk támogatása is indokolt. A munkaadó a 9 hónap foglalkoztatás és a három hónapi továbbfoglalkoztatás vállalása után a bruttó bér, de legfeljebb 90 ezer forint utáni 50 százalékos járulékkedvezményt annyszor veheti igénybe, ahány alkalommal a munkavállaló különböző személy gondozása, ápolása címén az ápolási ellátást igénybe vette. A kedvezmény érvényesítésére háromévente kerülhet sor.

Az Önkormányzat intézményeinél a nők foglalkoztatása a munkahely sajátossága miatt kiemelkedően magas. A bölcsőde, Óvoda munkatársainak 100 %-a, a Gyermekekétkeztetési intézmény dolgozóinak 94%-a nő (16 főből 12 fő), ebből 12 fő 40 évesnél idősebb munkavállaló, akik határozatlan idejű szerződéssel rendelkeznek. Középfokú iskolai végzettséggel nem rendelkező 13 fő szakmai továbbképzésére az utóbbi 5 évben nem nyílt lehetőség. Kizárólag házilag megoldható szakmai megbeszélések jelentenek információszerezési lehetőséget.

Minden intézménynél gyakorlat volt eddig a nyugdíjasok továbbfoglalkoztatása, mivel vagyonként próbáltuk őrizni a tudástőkét. A jogszabályi változások miatt ez a lehetőség elveszett.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
|------|-----------------------------|------|-------------------|------|----------------|-----|
| | férfiak | nők | férfiak | nők | férfiak | nők |
| 2008 | 2168 | 2261 | 2125 | 2197 | 43 | 64 |
| 2009 | 1827 | 2245 | 1756 | 2179 | 71 | 66 |
| 2010 | 2198 | 2270 | 2111 | 2194 | 87 | 76 |
| 2011 | 2211 | 2294 | 2125 | 2213 | 86 | 81 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Ebben az évben a képzésbe kerültek 44%-a nő, amely valamelyest elmarad a tavalyi 48%-os értéktől, azonban ez nagymértékben függ az indított tanfolyamok jellemzőitől.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Arra vonatkozóan nincs hozzáférhető adat, hogy az nyilvántartott, regisztrált női munkanélküliek közül hogyan alakul az iskolai végzettség szerinti százalékos megoszlás, így az alábbi tábla a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlását tartalmazza.

5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési lehetőségei

| év | nyilvántartott munkanélküliek száma | 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű | 8 általános | szakiskola/szakmunkás-képző | gimnázium | érettségi | főiskola | egyetem |
|------|-------------------------------------|--|-------------|-----------------------------|-----------|-----------|----------|---------|
| 2008 | 106 | 3 | 25 | 36 | 36 | 0 | 6 | 0 |
| 2009 | 137 | 5 | 37 | 49 | 36 | 0 | 7 | 3 |
| 2010 | 163 | 5 | 44 | 65 | 41 | 0 | 8 | 0 |
| 2011 | 167 | 8 | 45 | 57 | 49 | 0 | 7 | 1 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nehéz egyértelműen és hitelt érdemlően a hátrányos megkülönböztetést szignifikánsan kimutatni a bérezésben, mert tisztán értékelhető feltételek, teljesítmények nem igazán állnak rendelkezésre az összehasonlításhoz és ez, mint más előítélthez kapcsolódó megítélésben, itt is olyannyira szubjektívvé válhat, hogy eltorzíthatja a valóságot. Az ellátásban résztulók között a férfiak és a nők megelőző átlagos keresete közel megegyezik, enyhe előnnyel a férfiak javára. Nyilvánvalóan ez a képzettségtől és a betöltött állásoktól nagymértékben függ, de mivelhogy a minimálbérre vannak leszorítva általában a dolgozók, így a különbség nem alakulhat ki. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek nem nem-specifikusak. Ugyanakkor a közfoglalkoztatásban nem igaz az országosan megfigyelhető számadat, hogy kevesebb nőt alkalmaznak, Aszódon kiegyenlített a nemek közötti arány. A szellemi munkák területén viszont a nők vannak túlsúlyban, a fizikai munkák pedig a férfiak sajátja.

Egyes közszolgáltatási ágazatokban (pl. közoktatás, szociális szolgáltatások), továbbá a szakképzésben nemi szegregáció érzékelhető a szakterületek, vezetői szintek tekintetében.

Az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint évenként nyomon követhető, az esetlegesen észrevételezhető hátrányos megkülönböztetés azonnal korrigálható.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,

a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, mivel általában túlnyomórészt ők látják el a gyerekeket és az időseket, sőt, magukat a dolgozó vagy nem dolgozó férfiakat is.

Aszódon a gyermekek elhelyezésre Bölcsődei ellátás keretében lehetőségük van a munkába álló nőknek, családoknak. A 3 év alatti gyermekek 23 /-a- számára lenne biztosítva a bölcsődei férőhely. A bölcsőde kihasználtsága 2012-ben a korábbi 107%-os kihasználtságról, 63%-ra esett vissza.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

| év | 3 év alatti gyermekek száma a településen | működő bölcsődék száma | bölcsődei férőhelyek száma | | működő családi napközök száma | férőhelyek száma családi napközökben | férőhelyek összesen |
|------|---|------------------------|----------------------------|-------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| | | | önkormányzati | egyéb | | | |
| 2008 | 264 | 1 | 45 | | 0 | 0 | |
| 2009 | 262 | 1 | 55 | | 0 | 0 | |
| 2010 | 267 | 1 | 56 | | 0 | 0 | |
| 2011 | 244 | 1 | 56 | | 0 | 0 | |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

| év | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|---------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 2008 | 4 | 264 | 66 |
| 2009 | 4 | 262 | 66 |
| 2010 | 4 | 267 | 67 |
| 2011 | 4 | 244 | 61 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

A gondozott várandós kismamák száma 2008 évhez képest 13 %-al csökkent. A családlátogatások száma viszont szám szerint 258-al (14 %-al) növekedett 2008 évhez képest. Mivel a gyermekszám csökkent, a várandós kismamák száma viszont nőtt a háttérben nagy valószínűséggel a gondozott családok körében lévő több megoldásra váró probléma is megtalálható.

| év | gondozott várandós kismamák száma | ebből fokozott gondozást igényel | családlátogatások száma | tanácsadáson megjelentek száma | anyatejjel táplált csecsemők száma | tartósan beteg gyermekek száma | fogyatékos gyermekek száma |
|------|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 2008 | 81 | 6 | 1535 | 1205 | 79 | 2 | 2 |
| 2009 | 70 | 5 | 2099 | 1739 | 69 | 1 | 1 |
| 2010 | 51 | 3 | 1911 | 1273 | 68 | 0 | 0 |
| 2011 | 55 | 5 | 1679 | 1413 | 58 | 0 | 0 |
| 2012 | 70 | 7 | 1793 | 1140 | 48 | 0 | 0 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Családbarát megoldási lehetőségnek bizonyulna, ha otthon végezhető munkát vagy részmunkaidős munkahelyet találna a többgyermekes, kisgyermekes anyuka. Így pénzkereseti lehetőséghez jutna, mégis maradna idő a családjára, a gyerekekre.

A munkáltatók nagy része nem preferálja a beteg gyerek(ekkel) gyakran otthon maradó szülőt, pedig ha ráadásul többgyermekes a család gyakran előfordulhat ilyen probléma.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

A bűncselekmények közt a nőket érő-, és a családon belüli erőszak a személy elleni bűncselekmények közt és a házasság, család, nemi erkölcs elleni bűncselekmények halmazában előforduló esetek reprezentálják. Mindezekről azonban nincs elemezhető számadatunk.

2012-ben 90 személy elleni bűncselekményt regisztrált az Aszódi Rendőrkapitányság, azt sajnos nem tudjuk, hogy mennyi ebből a nőket érő családon belüli erőszakos cselekmények száma.

A házasság, család és ifjúság elleni erőszakos bűncselekmények száma 2008 évhez képest 115-ről, 128-ra emelkedett, de a rendőrség tájékoztatása szerint emögött a tartás elmulasztása ügyében indult eljárások állnak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Aszódon nincs anyaothton, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény.

Aszód együttműködési megállapodás keretében biztosítja a krízishelyzetbe került családok elhelyezését.

Aszód Város Önkormányzat a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásának a megszervezésére, valamint működtetésére ellátási szerződést kötött 2010.december 17-én a SUPPORT Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvánnyal, melyet a képviselő-testület 332/2010.(XII.16.) ÖKT számú határozatával jóváhagyott.

A szolgáltatás a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. §-a alapján az önkormányzatok számára kötelező feladat.

Az Önkormányzat a szolgáltatás biztosításáért évi 400.000.- Ft. hozzájárulást ad, amely összeg évente emelkedik az éves infláció mértékével

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A Képviselő-testület tagjai zömében férfiak, évente csupán 1-2 nő vállal ilyen társadalmi szerepet.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

| év | Képviselőtestület tagja | |
|------|-------------------------|------|
| | Férfi | Nő |
| 2008 | n.a. | n.a. |
| 2009 | n.a. | n.a. |
| 2010 | 7 | 2 |
| 2011 | 7 | 2 |
| 2012 | 7 | 1 |
| 2013 | 8 | 1 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Aszód Város Önkormányzata dolgozói létszámát tekintve 36 fő nőt, és 14 fő férfit foglalkoztat. A Polgármestert kivéve vezetői tisztséget is női munkatársak látnak el.

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A Hivatal középvezetőinek 100%-a nő, a Hivatal dolgozóinak- a fizikai alkalmazottakat is beszámítva- 72 %-a nő. Ha az önkormányzati intézmény- hálózat felső vezetését vizsgáljuk, akkor 100 %-a nő.

Megállapítható, hogy településen egy olyan szervezet van, amely a nők érdekvédelmére alakult: ez a Podmaniczky Júlia Nőegylet.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők (településünkön számuk elenyésző), a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében

keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben országosan magasabb (a statisztikai számok alapján városunkban ez nem igazolt), ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

Folyamatosan megújuló programkínálat mellett a helyi hagyományos programokat is szerveznek: Bölcsődén belül játszóház működik, kiállítások, művészeti előadások, gyermekfoglalkozások, gyermek- és családi programok, tanfolyamok, bálók, ünnepi és művészeti események, nyugdíjas programok egyaránt megtalálhatók.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A gyermekintézmények rugalmatlan nyitva tartása nehezíti a munkavállalást. A közösségi szociális munka módszereinek bővítésével, önszorgató csoportok támogatásával csökkenthető a gyermeküket egyedül nevelő nők gazdasági kiszolgáltatottsága.

A rugalmas munkaidő, családbarát szolgáltatások tekintetében a munkáltatók elsősorban a gazdasági érdekeiket nézik és nem a humán szempontokat veszik figyelembe. Ez gyakran érthető is a gazdasági körülmények következtében. Ezért aztán nehéz helyzetben vannak az anyák, a tapasztalatlan fiatalok, a betegek, az idősebbek és minden olyan körülményekkel bírók akik nem férnek bele ebbe a teljesítményalapú szisztémába. Éppen ezért nincs biztonságérzete a dolgozóknak, alkalmazottaknak még akkor sem, ha bejutottak egy munkahelyre, mert bármikor és bármiért megszakíthatják a foglalkoztatásukat, akár szimpátia okán is. Hiányzik a türelem és az együttérzés a foglalkoztatóknál, a vezetőknél is. Ugyanakkor rosszak a tapasztalatok a munkáltatók részéről is és ez alapvetően bizalmatlanná teszi őket, gyakran nem alaptalanul.

A rugalmas munkaidő nem igazán jellemző a város környezetében, még ott sem ahol ez lehetséges lenne. A munkaszervezést általában nehezíti ez amikor egy-egy munkakör többszörösen összetett, ezáltal nehezen nélkülözhető a munkatárs a munkaidő bármely szakában, a helyettesítés a létszámgondokkal küzdő intézményeknél nem megoldott.

A családi feladatok összeegyeztethetőségét támogató szolgáltatások elérhetősége sem jellemző a városban. A kisgyermekesek, a gyermeküket egyedül nevelők és a nagycsaládosok terheinek csökkentése és a közösségi kohézió erősítése érdekében szükségesnek mutatkozik, hogy a város közművelődési intézményei és a szociális rendszer munkatársai, valamint a civil szervezetek összefogásával rendszeres családbarát programok és rendezvények működjenek.

A nők esélyegyenlőségét segítő pályázat nem került benyújtásra.

5.7 számú táblázat - A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

| év | Intézkedések, pályázatok, programok száma a településen | Önkormányzati | Más állami szerv által támogatott | Civil | Összes |
|------|---|---------------|-----------------------------------|-------|--------|
| 2008 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2009 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2010 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|------|---|---|---|---|---|
| 2011 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2012 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
|--|---|
| Nincsenek adatok GYES, GYED-en lévőkről és foglalkozásba visszatérésükről, munkaelhagyás gyerekvállalás következtében, | Helyi adatgyűjtés, intézményektől, munkaügyi központtól, szociális térkép a nők helyzetére kihegyezve |
| A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérés biztosítása | Információbázis kiépítése, helyi kis, közép és nagyvállalatoknál a munka-erőpiaci felmérése |
| A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb. | Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét bővíteni. |
| A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. |
| A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát. | Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása. |
| A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. | Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása. |
| Helyi intézmények nyitvatartási idejének alkalmazkodása a munkahelyhez | Intézmények nyitva tartása alkalmazkodjon a helyi közlekedéshez és a munkába járáshoz, (cégek igény felmérése) |

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

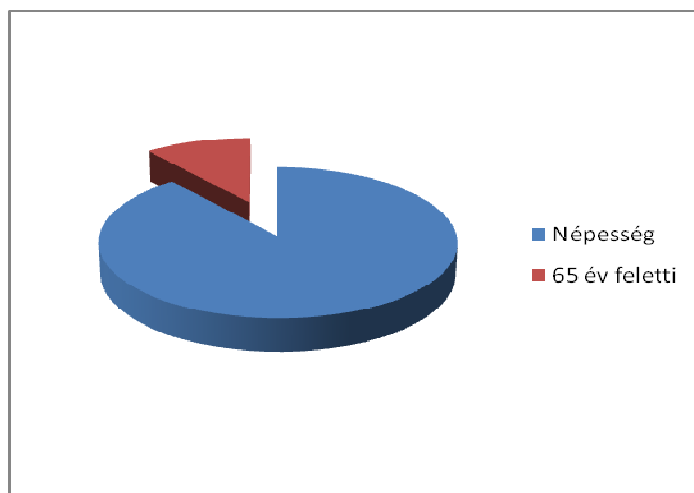
Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

2011-es adatok alapján a népesség 26%-a nyugdíjas, melynek nagyobb része nő.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

A város lakosságának 2012 évben 11,9 %-a 65 év feletti.

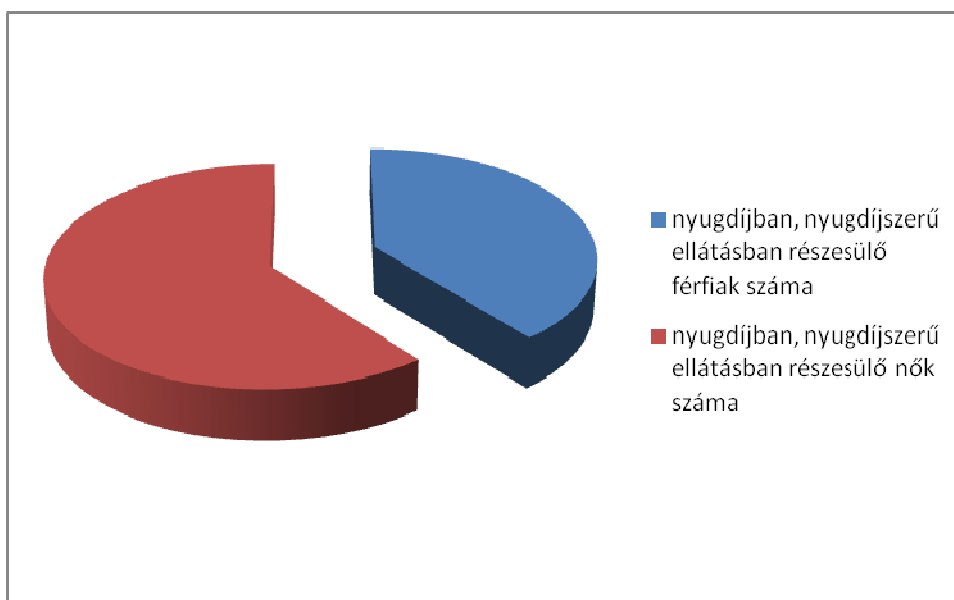


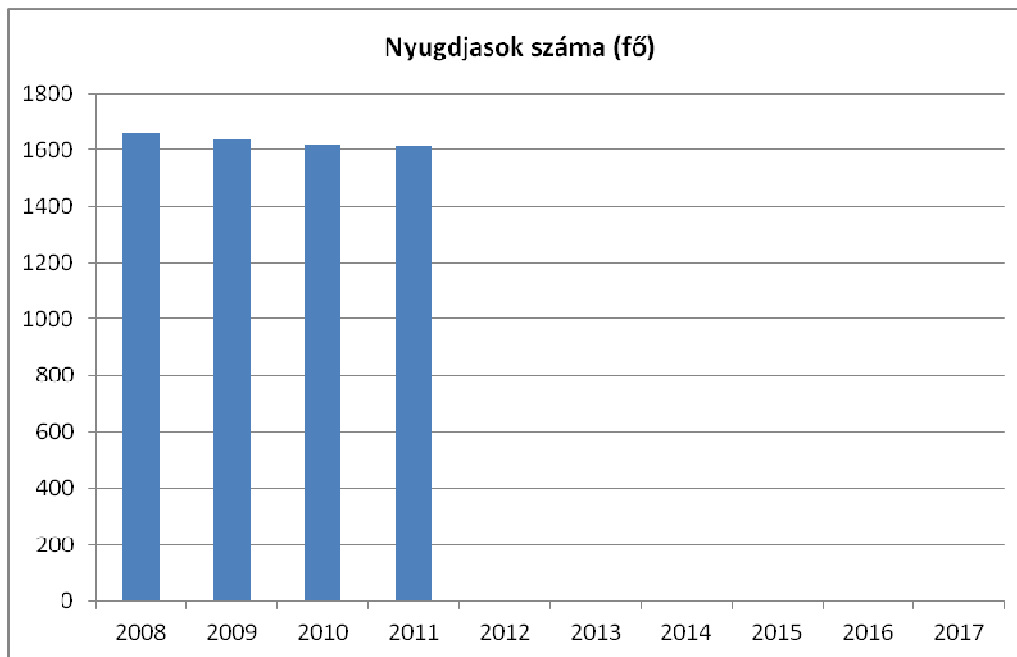
Aszód lakosságának 2011 évi adatok szerint 26 %-a nyugdíjas. A nyugdíjasok 61%-a nő, 39 %-a férfi.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

| év | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma | összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2008 | 661 | 1001 | 1662 |
| 2009 | 664 | 974 | 1638 |
| 2010 | 649 | 969 | 1618 |
| 2011 | 633 | 983 | 1616 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A nyugdíjak, járadékok és nyugdíjszerű ellátások összege régiók és ellátási formák szerint, 2011. januári KSH adatok alapján Magyarországon a 2011. januári, törvényileg meghatározott emelés (3,8%) után egy főnek átlagosan 88 152 forint nyugdíjat folyósítottak. Az egy évvel korábbihoz képest ez az összeg 4 463 forinttal (5,3%-kal) emelkedett.

Egy férfi átlagosan 97 229 Ft-ot, míg egy nő több mint 15 ezer Ft-tal kevesebbet (81 984 Ft) kapott. Az egyes nyugdíjtípusok közül a leggyakrabban folyósított öregségi nyugdíj összege 104 ezer Ft volt, z előző évhez képest ez is 5,3%-kal nőtt. A legmagasabbak a bányász- és korengedményes nyugdíjak voltak, megközelítették a 135 ezer Ft-ot.

Egy korhatár alatti rokkantsági nyugdíjas átlagosan 73 ezer Ft-ot kapott, a korbetöltöttek 15 ezer Ft-tal többet. Mindkettő több mint 4%-kal nőtt az előző évhez képest.

Szintén 73 ezer Ft körül alakult a rehabilitációs járadék átlagos összege, az özvegyi nyugdíjak azonban nem érték el a 60 ezer forintot.

A 65 év feletti aszódi lakosság jövedelmi viszonyiról nincs információnk.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az 55 év felettek korcsoportjából azok száma, akik legálisan munkához szeretnének jutni és regisztráltatják magukat, nagyon kevés -6-9 % közötti volt 2010 végéig. 2011- ben a megváltozott munkaképességűek ellátórendszerbe történő regisztrálásának feltételeiben bekövetkezett változások révén 1 % növekedés tapasztalható a munkanélküliek körében.

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, hacsak nem rendelkezik olyan speciális tudással, amiben hiány van.

E korcsoport foglalkoztathatóságára, miként a többi munkanélküli többségére is, az önkormányzat által generált, a civil szféra által létrehozandó munkahelyeken lesz esély.

A regisztrált munkanélküliek 9,6%- a 56 év fölötti és 0,6.% regisztrált 61 év felett.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon kevés, kivétel ha speciális tudással rendelkeznek.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

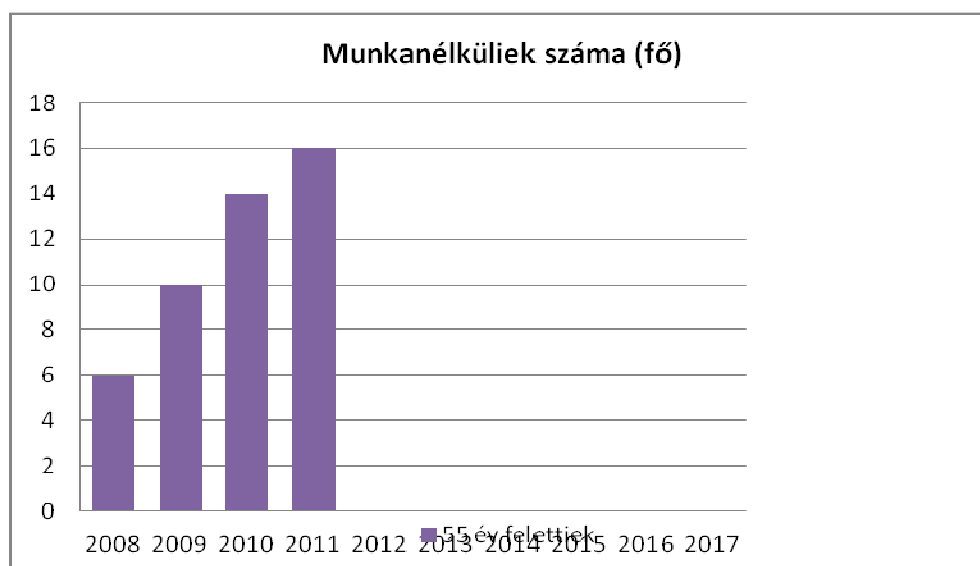
Mivel a tudást nem igazán jutalmazták a munkahelyeken (a térségben kevés az innovatív munkahely) ezért nincs is elég motiváció a tanulásához. Ennek ellenére egy réteg ad a saját fejlesztésére, de csak akkor, ha anyagilag is meg tudja ezt teremteni, mert ez nagyon idő és pénzigényes. Nem perspektíva a minimálbéres alkalmazotti lét, hiszen ez a pusztán megélhetésre sem elég. A törvényi szabályozás egyre inkább negatívan befolyásolja az idősek foglalkoztatásának esélyeit. A fiatalok értékes munkatapasztalattal nem, de sokkal inkább rendelkeznek piacképes tudással, így az idősek elhelyezkedése egyre nehezebb.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

| év | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma | | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma | |
|------|----------------------------------|--|-----|-----------------------------|---|----|
| | fő | fő | % | fő | fő | % |
| 2008 | 107 | 6 | 6% | 31 | n.a. | 0% |
| 2009 | 137 | 10 | 7% | 65 | n.a. | 0% |
| 2010 | 163 | 14 | 9% | 67 | n.a. | 0% |
| 2011 | 167 | 16 | 10% | 56 | n.a. | 0% |

Forrás: Helyi adatgyűjtés,
TeIR



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is több szociális intézményt hoztak létre és működtetnek.

Aszódon Idősek Otthona nincs.

Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi-és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított. A Kistérségi Gondozási Központon keresztül lehetőség van az érintettek széleskörű tájékoztatására is a szociális juttatásokról, szolgáltatásokról, valamint azok igénybevételének lehetőségeiről.

Az idősek egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférése az egészségügyi ellátórendszeren belül biztosított. A korcsoport igényeihez mért szolgáltatások keretében biztosított az idős, rászorult emberek folyamatos egészségügyi kontrollja, a szűrő-, és egyéb, az állapothoz igazodó szakorvosi ellátások igénybe vétele szervezett formában.

Nappali ellátásban a 64 év feletti lakosság csupán 3 %-a vesz részt

Az idősek klubjában a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozását biztosítják. Az időskorúak mellett a 18. életévét betöltött személyeket, akik egészségi állapotuk miatt támogatásra szorulnak, szintén a klub tagja lehetnek. Az ellátottak körében állapotuknak megfelelő életritmust, biztosító szolgáltatásra kerül sor.

A szolgáltatás nyitott formában, családi légkör biztosításával az ellátotti kör és a lakosság számára egyaránt elérhető.

Hiányzó családi gondoskodás pótlása, főként az idős szociális helyzetének javítása, kulturált körülmények közé juttatása, egyedüllétének megszüntetése, a tétlenséggel járó káros öregség hatások megelőzése, valamint egészségi és higiénés viszonyainak javítása az elsődleges feladata a szolgáltatásnak.

| SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK | | |
|---|---|--|
| Szociális alapszolgáltatások | Szolgáltatást nyújtó intézmény neve, címe | Szolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója |
| Étkeztetés: - intézményi nappali ellátás keretén belül | Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézmény 2170 Aszód, Csengey u.30. | Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |

| | | |
|---|--|---|
| - szociális étkeztetés | | |
| Házi segítségnyújtás | Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6. | Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Időskorúak nappali ellátása (Idősek Klubja) | Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6. | Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9. |
| Értelmi Sérültek Nappali ellátása; - támogató szolgáltatás (foglalkoztatás) | Közép-Magyarországi Támogató Szolgálat (Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete) ÉFOÉSZ Iklad | Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása, együttműködési megállapodással |

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló Hatályos 16/2009.(VII.1) önkormányzati rendelet A Kistérségi Gondozási Központ térítési díjakra vonatkozóan a következő szabályozást tartalmazza:

| Nyugd.% aránya | Nyugdíj minimu m | 125% | 150% | 175% | 200% | 225% | 250% | 275% | 300% | 300%fe lett |
|-----------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------|
| Nyugdíjak összege | 28.500 | 28.501 - 35.600 | 35.601- 42.750 | 42.7 51- 49.9 00 | 49.9 01- 57.0 00 | 57.0 01- 64.1 00 | 64.1 01- 71.2 00 | 71.2 01- 78.4 00 | 78.4 01- 85.5 00 | 85.500 felett |
| Intézményi Térítés díj | Térítés mentes | 30%-a | 40%-a | 50%- a | 60%- a | 70%- a | 80%- a | 90%- a | 100%- a | |
| Házi segítségnyújtás | Térítés mentes | Térítés mente s | Térítésme ntes | 85 | 102 | 119 | 136 | 153 | 170 | 682 |
| Étkezés | Térítés mentes | 135,30 | 180,40 | 225, 50 | 270, 60 | 315, 70 | 360, 80 | 405, 90 | 451 | - |
| Nappali ellátás | Térítés mentes | 10 | 10 | 10 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Ebédszállítás | Térítés mentes | 42,90 | 57,20 | 71,5 0 | 85,8 0 | 100, 10 | 114, 40 | 128, 70 | 143 | 286 |

A nyugdíjminimum 300%-a fölött, szociális rászorultság hiányában a térítési díj magasabb összegben is megállapítható.

Az Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulása és a MEGMENTŐ Szociális Segélynyújtó Kht. között létrejött megállapodás alapján 2009. január 1-től kezdődően megállapodás született a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosítása érdekében.

A Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek

elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást 2007-től a Megmentő szolgáltatta. Ők hívták le a normatívát. 2009. január 1-től vette át az Önkormányzat 2009. december 31. -ig 205 főnek biztosította térségben, ebből 48 főnek Aszódon. A szolgáltatás kérelemre indult. A gondozónő kitöltötte az adatlapokat (Lakása bejutás, betegségek) Probléma esetén a jelzőgomb megnyomására 20 percen belül a gondozó kiért az idős emberhez és megkezdte a segítségnyújtást. 2010. január 1-től megváltozott a normatív rendszer és a térítési díj bevezetése ellenére sem tudták az ellátást biztosítani, ezért megszüntették a szolgáltatást. A szolgáltatást 2008 évben 69 fő, 2009 évben 26 fő vette igénybe

A Kistérségi Gondozási Központ 2007. január 1-től látja el a szociális és gyermekjóléti feladatokat az aszódi kistérség 11 településén.

A Házi segítségnyújtás szakfeladaton 6 fő házi szakképzett gondozó dolgozik a településeken. Aszódon: 27 fő, 1 fő szorul gondozásra-öt az Aszódi gondozónő látja el.

A Gyermekjóléti szolgálat feladatait 9 fő, a családsegítő feladatokat 8 családgondozó látja el. Aszódon: 1 fő

Idősek Klubja működik a térségben. Kettő Aszódon. Minden klubban 2-2 fő gondozónő látja el az idősekkel kapcsolatos feladatokat.

A Szociális szolgáltatásszervezés minőségi javítása az Aszódi kistérségben című pályázat keretében a szépen felújított épületeket birtokba vehették az ott dolgozó munkatársak és a segítségért forduló emberek. Ennek köszönhetően munkakörülmények jelentős javítására mellett lehetőség nyílik új szolgáltatások bevezetésére, a kapcsolatügyelet megszervezésére. A házak közösségi teret biztosítanak a civil szervezetek számára is, emellett álláskereső klubnak, illetve az ehhez kapcsolódó képzéseknek is helyet adnak. Játsszóterek és pihenőkertek is kialakításra kerültek.

Az idősek védelmében a Házi segítségnyújtás segíti az időskorúakat, pszichiátriai betegeket, fogyatékokkal élőket, szenvedély betegeket és azokat, akik egészségi állapotuk miatt ellátást igényelnek.

2012-ben a házi segítségnyújtásra jellemző a gondozottak igen magas átlag életkora (80-90), összetételében pedig a nők aránya. Átlagosan 78 fő gondozott (27 fő Aszódi lakos) van. Hanyatló egészségük miatt egyre több segítségre szorulnak.

A házi gondozó gondozási feladatait az egyén igényeinek, rászorultságának megfelelően alakítja ki. Bevásárlás, gyógyszeríratás, kiváltás, kiadagolás, ágyazás, ágynemű csere, mosdatás, öltöztetés, etetés, meleg étel biztosítása, takarítás, érdekvédelem, hivatalos ügyek intézése.

Nagy az igény mindezek mellett a pszichés gondozásra, hiszen ezek az emberek elszigetelve élnek a környezetüktől. A család, a szomszédok igen nagy segítséget tudnak nyújtani, de az ő megterhelésük is megnőtt.

Idősek Klubjában a csoport nagy része özvegy, egyedülálló ember. Van aki családban él, de napközben egyedül lenne otthon, ezért a család számára megnyugtató, hogy a idős ember felügyelet és társaságban van napközben. Az alábbi foglalkoztatásokon vehetnek részt az idősek, állapotuktól, nemüktől, felekezeti hovatartozásuktól függetlenül, érdeklődési körüktől függően:

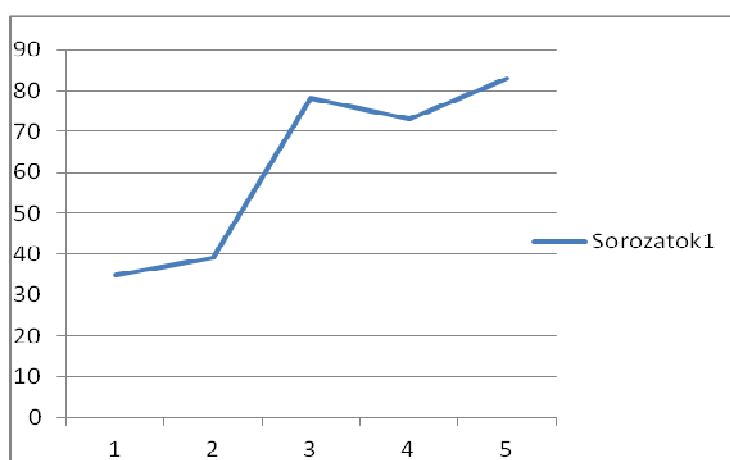
Vallásgyakorlás, rendszeres bibliaóra keretében, kézimunkázás, ének foglalkozás, Tv nézés, felolvasás, csoportjátékok, társasjátékok, aktuális ünnepre való felkészülés, rendszeres testmozgás, alkalmanként vendéglátó meghívása, fellépés (előadó művész, óvoda, iskola, helyi asszonykórus.

Egészségnevelésről-, közbiztonságról előadást szerveznek az idősek részére.

A szociális étkezést igénybe vevők száma évről évre növekszik, 2008 évhez képest 137 %-kal növekedett az igénybevevők száma 2012 évben.

Szociális étkeztetést igénybevevők száma

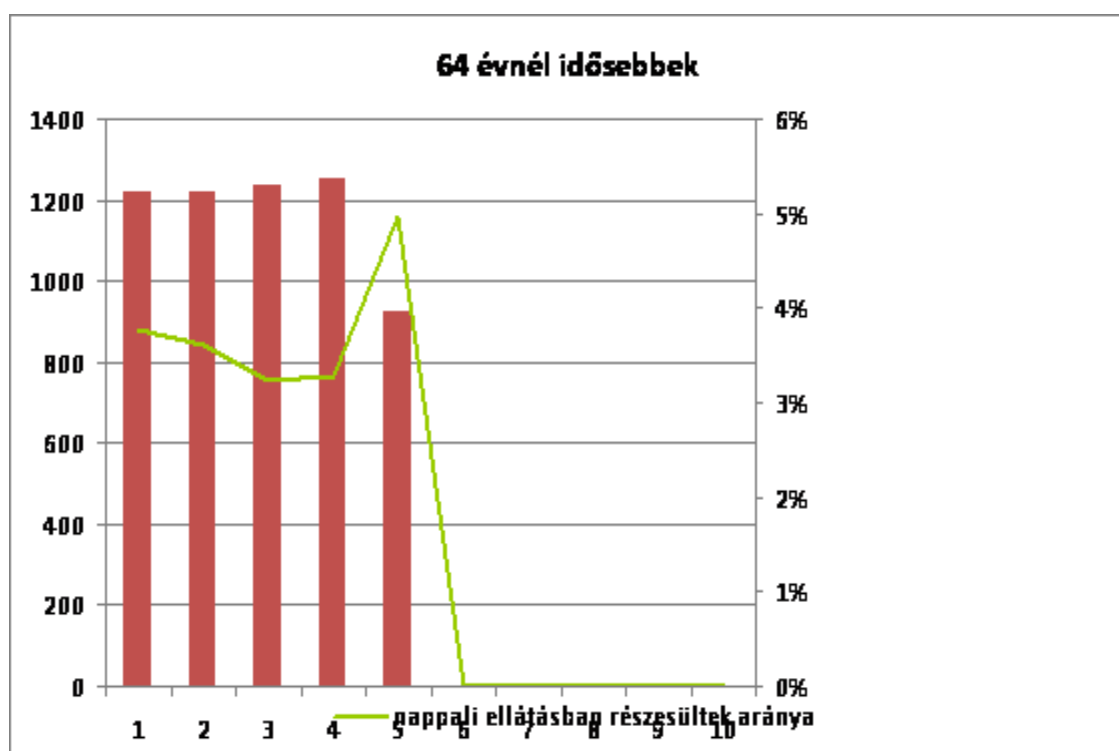
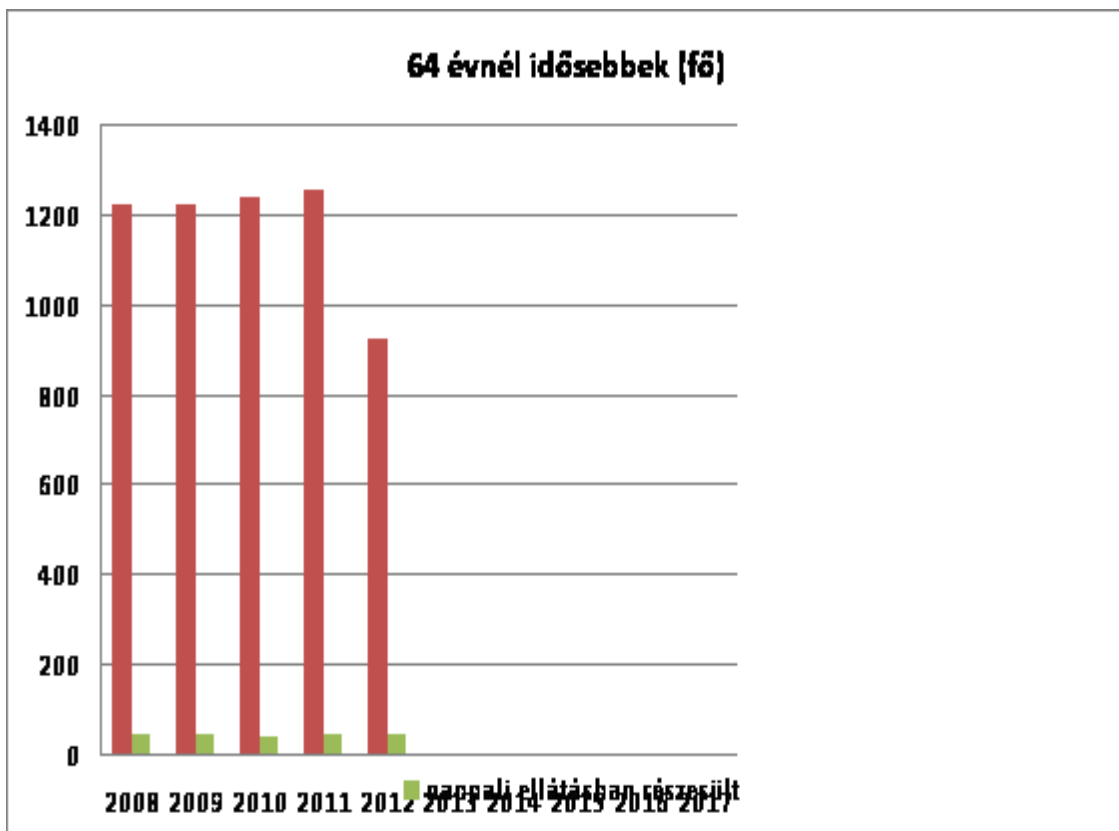
| ÉV | fő | Változás megelőző évhez képest | Változás 2008 évhez képest |
|------|----|--------------------------------|----------------------------|
| 2008 | 35 | | |
| 2009 | 39 | 11,43% | |
| 2010 | 78 | 100,00% | |
| 2011 | 73 | -6,41% | |
| 2012 | 83 | 13,70% | 137,14% |



6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| év | 64 év feletti lakosság száma | nappali ellátásban részesülő időskorúak száma | |
|------|------------------------------|---|----|
| | fő | fő | % |
| 2008 | 1220 | 46 | 4% |
| 2009 | 1222 | 44 | 4% |
| 2010 | 1237 | 40 | 3% |
| 2011 | 1252 | 41 | 3% |
| 2012 | 924 | 46 | 5% |

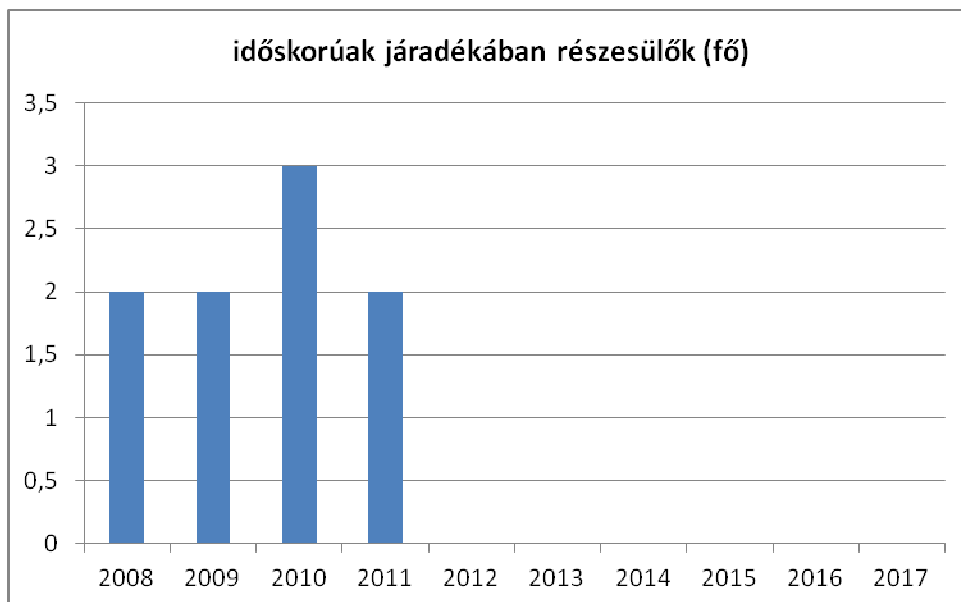
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

| év | időskorúak járadékában részesülők száma |
|------|---|
| 2008 | 2 |
| 2009 | 2 |
| 2010 | 3 |
| 2011 | 2 |
| 2012 | 2 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



d) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nyugdíjas klub tagjai körében végzett felmérés alapján a megkérdezett idősök esetén látható, hogy a kulturális szolgáltatásokat évről-évre egyre kevesebben tudják látogatni.

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való eredményesebb hozzáférés érdekében anyagi támogatásra lenne szükség.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

| év | Mozielőadás látogatása | Színházelőadás látogatása | Múzeumi kiállítás megtekintése | Könyvtár látogatása | Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel | Vallásgyakorlás templomban | Sportrendezvényen részvétel |
|------|------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------|--|----------------------------|-----------------------------|
| | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom | alkalom |
| 2008 | 20 | 27 | 42 | | 102 | 323 | 10 |
| 2009 | 16 | 25 | 37 | | 98 | 326 | 11 |
| 2010 | 21 | 29 | 42 | | 105 | 256 | 19 |

| | | | | | | | |
|------|---|----|----|--|-----|-----|----|
| 2011 | 6 | 22 | 39 | | 111 | 289 | 12 |
| 2012 | 8 | 22 | 45 | | 111 | 255 | 16 |
| 2013 | 8 | 17 | 29 | | 109 | 215 | 11 |

Forrás: Helyi
adatgyűjtés

e) idősek informatikai jártassága

Kérdőíves felmérést alkalmaztunk 70 idős embert kérdeztünk meg. A felmérés eredménye alapján megállapíthatjuk, hogy a vizsgált személyek 24,3%-a tudja felhasználói szinten használni a számítógépet, 21,4 %-a pedig az internetet.

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

| év | Összes megkérdezett | Számítógépet használni tudók száma | | Internetet használni tudók száma | |
|------|---------------------|------------------------------------|-------|----------------------------------|-------|
| | fő | fő | % | fő | % |
| 2013 | 70 | 17 | 24,3% | 15 | 21,4% |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését szolgáló programok legfőbb színtere az Idősek klubja, melynek a Kistérségi Gondozási Központ gyönyörűen felújított intézményei adnak otthont. Az idősek klubjában minden hétköznap 8-16 óráig van lehetőség a napközbeni tartózkodásra.

Társas kapcsolatok, barátságok ápolhatók, alkalmanként szabadidős programokat, egészség megőrző és egészséges életmódra nevelő előadásokat, szűrővizsgálatokat szerveznek, elősegítik az orvoshoz jutást, bevásárlást, lehetőség van a tisztálkodásra, illetve a mosásra is.

A másik idősek részére célzott programokat biztosító helyszín az Aszódi Városi Nyugdíjas Klub, mely 32 éve alakult. Jelenleg 93 tagja van. A klub munkáját 5 választott vezetőségi tag irányítja.

Tagja a Nyugdíjasok és idősek „Élete az Éveknek” Országos Szövetségének.

Évente megtervezett program szerint tevékenykednek. Havonta két alkalommal klubnapot tartanak, alkalmanként előadót hívnak meg más-más témában. A városi ünnepségeken mindig nagy létszámmal vesznek részt. A városban zajló társadalmi munkákban és egyéb rendezvényeken is részt vesznek.

Minden évben megtartják a tavaszi rendezvényeinket: Nőnap, Fiúk napja, Anyák napja, Költészet napja.

Éves rendszeres programjaik: Unokás fürdés, Szalonnasütés az unokáinkkal. Minden évben egyszer távolabbra szerveznek kirándulást. 12 éve minden nyáron 40-50 fő együtt nyaral Cserkeszölőn, ahol a gyógyfürdő vizében gyógyulnak és gyógykezelésben is részesülnek. Ezenkívül egy napos gyógyfürdésre is elmennek igény szerint.

Az Idősek Világnapját a klubban is megtartják, ahol a 75 éves kor felettieket virággal köszöntik. Mindenki névnapját egyszerre ünneplik meg, zenés est keretén belül.

Karácsonykor meghitt ünnepség keretén belül minden klubtag csekély ajándékot kap.

Az Ó évet a városi ünnepségen közösen búcsúztatják a Szabadság téren.

A nyugdíjasklub keretein belül 20 éve a tagság kezdeményezése alapján létre jött egy hagyományőrző csoport. Kezdetben népdalokat énekeltek. Az idősebbek emlékezte alapján feldolgozták a paraszti élet szokásait: Aratási hálaünnep, Fonó, Tollfosztó, Galga menti lakodalmas. Tagjai az „Életet az Éveknek” Országos Szövetségének és a Vass Lajos Népzenei Szövetségnek.

Rendszeresen részt vesznek Aszódon a Kodály Zoltán Népzenei hangversenyen.

A városi ünnepeken a meghívásnak mindig szívesen eleget tesznek.

Közösségi program keretében minden évben megrendezésre került a Kistérségi **Idősek Világnapja** Aszódon, 500 fővel. Az idősek körében nagy népszerűségnek örvend a rendezvény. Évről-évre egyre többen vesznek részt rajta.

Költészetnapja, Nőnap rendezvény, író-olvasó találkozó, Ismeretterjesztő előadások, Jótékonyági estek, Kézimunka kör, Kórustalálkozók, "Életet az éveknek" programjai, Hagyományőrző csoport fellépései, Farsangi-karácsonyi ünnepek szintén színesítik az idősek életét.

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

| év | Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma |
|------|--|
| 2012 | 138 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Magas az egyedül élők aránya. | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése. „Home care” program bevezetése |
| Az alacsonyabb jövedelműek bentlakásos otthonba való bejutásuk nehézkes | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése, állapotromlás esetén megfelelő ellátás elérésének esélye, szociális rendeletbe a támogatási rendszer kiegészítés beépítése |
| A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek. | Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése |
| Számítástechnikai képzések, internet használat- | Képzések, programok szervezése. Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése. |
| Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége. | Generációs programok szervezése. |
| Az 50 év felettek nehezebben jutnak munkához | munka lehetőségek keresése, munkanélküli központtal és helyi vállalkozókkal kapcsolat felvétel, pszichés támogatásuk, |
| Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a gyülekezet közösségébe eljutni | kapcsolattartás a lelkesek bevonásával meglátogatásuk |
| Az idősek feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez | Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) |
| Idős korral összefüggő társadalmi sztereotípiák. | Helyi média bevonásával nyilvánosság eszközeinek bővítése. |
| Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékosági, a tartós betegségre vonatkozó kérdések az ún. **érzékeny adatok** közé tartoznak. A népszámlálási törvény alapján a válaszadás e kérdésekre önkéntes volt.

Fogyatékoságnak tekintjük azt a maradandó állapotot vagy sajátosságot, amikor a személy a testi, értelmi, érzékszervi, mozgásszervi vagy kommunikációs képességét számottevően vagy egyáltalán nem birtokolja, és ez jelentős mértékben gátolja a társadalmi életben való részvételében, a megszokott, a hagyományosan elvárható életvitel gyakorlásában.

Tartós betegségnek számít az olyan tartós egészségkárosodás, amely jelenleg nem gyógyítható, de gyógyszerekkel vagy más terápiákkal kezelhető. Ilyen pl. a cukorbetegség, az asztma, a tüdőbaj, a magas vérnyomás, a daganatos betegségek, a szív- és érrendszeri betegségek, az ízületi betegségek.

2011-ben a fogyatékkal élők száma 457 ezer fő volt, a népesség 4,6 százaléka. A nemek szerinti arány nem tér el jelentősen a teljes népességtől, a fogyatékkal élők 53 százaléka nő. Közülük többen egynél több fogyatékoságot is jeleztek, összesen 561 ezret. Száz fogyatékkal élő átlagosan 123 fogyatékoságot jelölt.

A fogyatékkal élők csaknem több mint 70 százaléka 50 évesnél idősebb. A legnagyobb csoport, a 232 ezer főt számláló mozgássérültek többsége az idősebbek közé tartozik, több mint 80 százalékuk 50 évnél idősebb.

A fogyatékkal élők 56 százaléka legfeljebb általános iskolát végzett. Az általános iskolát be sem fejezők aránya viszonylag magas az értelmi fogyatékosok és a beszéd fogyatékosok között, valamint – a fiatal korukkal is összefüggésben – az autisták között. A nagyothallóknak és a mozgássérülteknek ugyanakkor 9–10 százaléka egyetemi vagy főiskolai végzettségű.

A magukat tartós betegnek vallók iskolai végzettsége valamennyi végzettségi szintet tekintve kissé alacsonyabb, mint a teljes népességé, azzal összefüggésben, hogy kisebb arányban kerülnek ki a magasabb végzettséggel rendelkező fiatalabb korosztályokból: 77 százalékuk 50 év feletti.

Forrás: www.ksh.hu

A 2011-es népszámlálási adatok szerint Pest megyében a népesség 4,0 %-a él valamilyen fogyatékosággal. A fogyatékosok közel fele mozgássérült, ezt követően a leggyakoribb a vendéglátás, a vakság, valamint a nagyothallás.

Aszód városában a fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

Fogyatékosok lakosságon belüli számára sincs adat a 2011-es népszámlálás adatai lennének irányadóak, de nem hozzáférhető az adatgyűjtő rendszereken keresztül.

A legutolsó hozzáférhető 2010 évi adat szerint a 6227 fő lakónépességből 53 fő, azaz 0,8 % részesült megváltozott munkaképességű személyek részére folyósított valamilyen ellátásban. Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők aránya, mindössze 0,05 %. A tapasztalat szerint a jogosultsági feltételként meghatározott nagyon alacsony jövedelemhatár (öregségi nyugdíjminimum 90%-a 2012 évben: 25.650 Ft) miatt sokan nem válnak jogosulttá az ellátásra.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk

során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosok esetén még jelentősebb

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

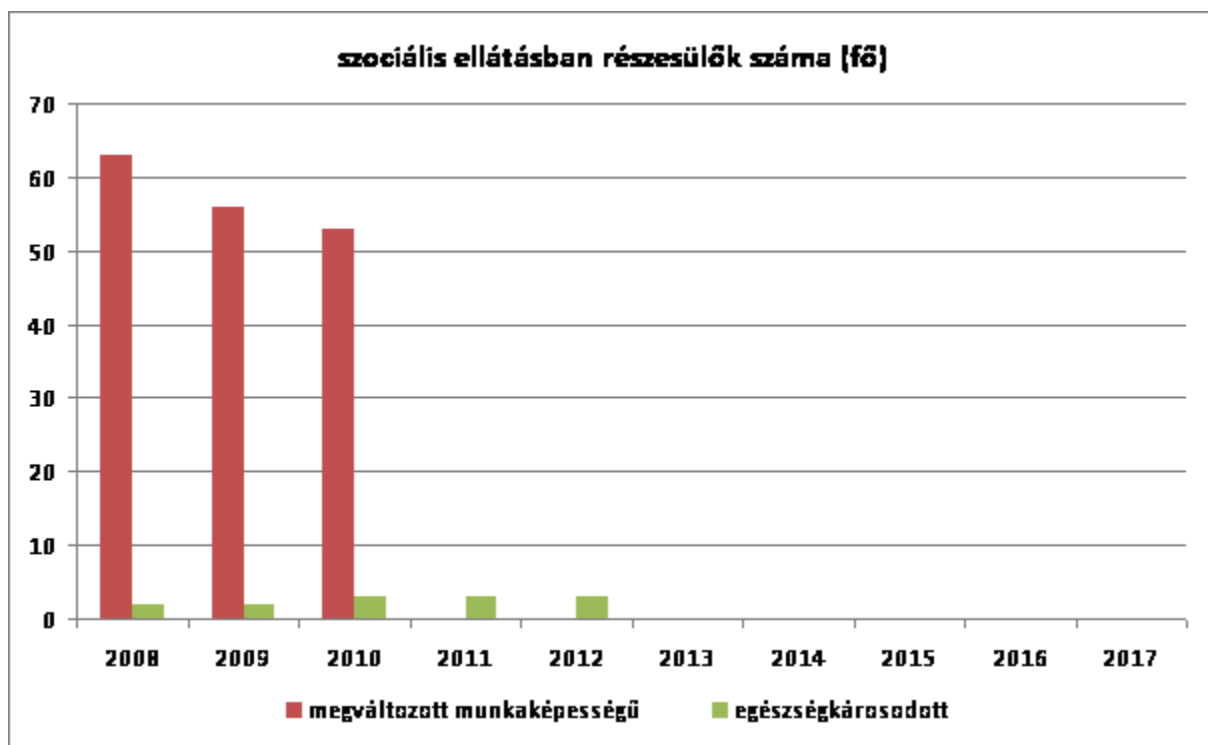
A fogyatékkal élő személyeknek az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2001. évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, amely 9%. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel.

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

| év | megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma | egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | 63 | 2 |
| 2009 | 56 | 2 |
| 2010 | 53 | 3 |
| 2011 | n.a. | 3 |
| 2012 | n.a. | 3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

| év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma | | |
|------|---|----------------------------------|--------------------------------|
| | önkormányzati fenntartású intézményben | egyházi fenntartású intézményben | civil fenntartású intézményben |
| 2008 | na. | na. | na. |
| 2009 | na. | na. | na. |
| 2010 | na. | na. | na. |
| 2011 | na. | na. | na. |
| 2012 | na. | na. | na. |
| 2013 | 0 | 0 | 4 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Aszódon a legutolsó felmérések szerint 109 mozgáskorlátozott ember él, 50 értelmi-pszichés sérült, a látás- és hallássérültek száma jóval alacsonyabb, együttesen sem éri el a 20 főt. Jelenleg nincs megbízható statisztikai adatunk a különböző fogyatékkal élők számára vonatkozóan.

A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, vagy segély. Ezek számukra igen szűkös megélhetési forrást biztosítanak, és esélyeiket tovább rontja, hogy sem a városban, sem a kistérségben nincs akkreditált munkahely, amely a foglalkoztatásukon keresztül erősítené, illetve biztosítaná a munkaerő-piaci reintegrációjukat, aktív társadalmi szerepvállalásukat. A városban korábban működött szociális foglalkoztató, ez azonban mára megszűnt.

A városban a 80-as években működött szociálisan foglalkoztató, amely a 90-es évek elején megszűnt. A város vezetése számára az egyik legnagyobb kihívást a csökkent munkaképességűek munkaerő-piaci reintegrációja jelenti, amelynek növekvő aktualitását az adja, hogy a szigorodó felülvizsgálatok következtében egyre több, súlyosabb fokban csökkent munkaképességűt sorolnak enyhébb kategóriába, amelynek következtében csökken a részükre juttatandó támogatás mértéke, ugyanakkor a hiányzó részt foglalkoztatásuk híján sem tudják keresetükkel kipótolni. A településen élő mozgáskorlátozottak érdekvédelmét szolgálja a Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesületének Aszódi Szervezete. A szervezetnek Aszódon mintegy 100 tagja van, akik részére különböző támogatásokat biztosítanak, így többek között, anyagi támogatást nyújtanak gépkocsi vásárláshoz és lakás akadálymentesítéséhez, rendszeresen szerveznek programokat, amelyek keretében kedvezményesen vehetik igénybe a tagok a különböző gyógyfürdőket és tanácsadást adnak a igénybe vehető kedvezményekről és egyéb a tagokat érintő kérdésekről. A szervezet munkájának eredményeképpen valósult meg a fizikai akadálymentesítés a polgármesteri hivatal épületében, ami sajnos nehezen hozzáférhető a mozgáskorlátozottak részére (a mozgáskorlátozott bejáró jelenleg zárva, csak külön csengetésre kerül kinyitásra. A probléma megoldására vannak tervek, megvalósítása azonban csak egy átépítés után várható). A tagok rendkívül kedvezményesen vehetnének igénybe számítástechnikai tanfolyamokat Budapesten, amelyek célja a távmunkába való bekapcsolódás elősegítése, de anyagi gondok és érdektelenség miatt a szervezet egyetlen aszódi tagja sem vett részt azokban 2007 folyamán.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátások igénybevevői között jelen vannak fogyatékos személyek is. Nyilvántartott adattal azonban csak a közgyógyellátásban (2012 évben 175 fő), az időskorúak járadékában (2012. évben 2 fő), súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában (2012. évben 14 fő), súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2012. évben 17 fő), részesülőkre vonatkozó adatokból következtethetünk.

A jelenlegi rokkantügyi ellátások változása negatívan hatnak a fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátására, illetve a kedvezmények is jelentősen csökkennek
Az Önkormányzat célzottan nem támogatja a fogyatékos személyeket vagy az őket gondozó családokat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékossgal csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettség

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, sajnos még nagyon sok közintézményben nem megoldott. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A város közintézményeinek az akadálymentesítés terén elmaradása van, a polgármesteri hivatal első emeletéig jelenleg a mozgáskorlátozott bejáró sem használható, az oktatási intézményekben és a rendelőintézetben megvalósult a fizikai akadálymentesítés. A többi közintézményben sem fizikai, sem infokommunikációs akadálymentesítésre eddig nem került sor, részben azért, mert az épületek régen épültek, és a belső akadálymentesítés – figyelemmel a folyosók méreteire – nehezen megoldható. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel.

A Gyermekeképzési Intézmény Csengey út 30. alatt található étterme, pénztára akadálymentesen megközelíthető. Akadálymentes mellékhelység nincs.

Falujárók út 5. Szivárvány óvoda pénztára akadálymentesen megközelíthető, akadálymentes mellékhelység van. Az ugyanitt található iskolai étterem akadálymentesen nem közelíthető meg, akadálymentes mellékhelység nincs. A Szent Imre úton található Napsugár óvoda pénztára pillanatnyilag akadálymentesen nem közelíthető meg, átépítés folyamatban. Infokommunikációs akadálymentesítés területén a Gyermekétkeztetési intézmény tájékoztató jelleggel elkészítette és a társ intézmények rendelkezésére bocsátotta közétkeztetésben igényelhető kedvezmények listáját, mely a város honlapján is megjelenik. A város honlapján elérhetőek a kedvezmény igényléséhez szükséges dokumentumok.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Aszódon a Bice-Bóca Egyesület 2001 óta a fogyatékkal élő gyermekek esélyegyenlőségét hivatott elősegíteni, képviselni. 11 fő taggal rendelkezik, 2 fő vesz részt aktívan a munkában. Pénzügyi forráshiány miatt az utóbbi 5 évben semmilyen programot, rendezvényt nem sikerült szerveznie az Egyesületnek a fogyatékkal élők számára.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

| | | Igen/nem | | | | | | | | |
|--|------------------------|----------|---------------|-----------------------------------|-------|---------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Lift | Vakvezető sáv | Mozgáskorlátozottak részére mosdó | Rámpa | Hangos tájékoztatás | Indukciós hurok | Tapintható információ | Jelnyelvi segítség | Egyéb |
| oktatási intézmények | alapfok | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| | középfok | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| | felsőfok | | | | | | | | | |
| egészségügyi intézmények | fekvőbeteg ellátás | | | | | | | | | |
| | járó beteg szakellátás | nincs | nincs | nincs | van | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| | alapellátás | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| kulturális, művelődési intézmények | | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| önkormányzati, közigazgatási intézmény | | nincs | nincs | van | van | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség | | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs | nincs |
| szociális ellátást nyújtó intézmények | | nincs | van | van | van | nincs | nincs | van | nincs | nincs |

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége az erőfeszítések ellenére sem megoldott.

Sajnos a település nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy nem csak az intézmény belső terét, hanem annak közvetlen külső környezetét is akadálymentessé tegye, így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt feltétel az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

f) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A tömegközlekedési rendszerek akadálymentességét az önkormányzatnak a fenntartókkal közösen ajánlott felmérni és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő eszközöket, épületeket és szolgáltatásokat akadálymentesíteni szükséges.

A felmérés és az átalakítás során az akadálymentesség valamennyi, a korábbi pontokban tárgyalt aspektusát szükséges vizsgálni annak érdekében, hogy az ott megfogalmazott valamennyi követelménynek meg lehessen felelni.

Meg kell felelniük mind a fizikai, mind az info-kommunikációs akadálymentesség követelményeinek a járműveknek, a megállóknak és azok környékének, az egyéb utasforgalmi létesítményeknek (várótermek, pályaudvarok, jegyirodák, stb.), a szolgáltatás során történő bármilyen információközlésnek és kommunikációnak, valamint a szolgáltatás minden egyéb elemének.

A fogyatékos személyek közlekedéshez való hozzáférhetőségének javítása érdekében javasolt áttekinteni, a közösségi közlekedésre vonatkozó helyi szabályozást (menetrend, utazási kedvezmények, parkolás, stb.)

A közúti közlekedést kátyúk egyenetlen járdák, a járdáknál útpadkák jellemzik, nehezítik a kerékpárosok, motorosok, autósok, a város lakosságának közlekedését. A közlekedést tovább nehezíti a városra zúduló kamionforgalom.

A járdák, parkok akadálymentesítése nem biztosított.

Különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános alapelvként jelenjen meg – és ezáltal minden vonatkozásban érvényesüljön – az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere. Javasolt áttekinteni a helyi településrendezési-építésügyi szabályozást annak érdekében, hogy az akadálymentesség szempontjai minél biztosabban érvényesülhessenek. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

| | Igen/nem | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|---------------|-----------------------------------|-------|---------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | Lift | Vakvezető sáv | Mozgáskorlátozottak részére mosdó | Rámpa | Hangos tájékoztatás | Indukciós hurok | Tapintható információ | Jelnyelvi segítség | Egyéb |
| Közterület (utca/járda, park, tér) | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem |
| Helyi és távolsági tömegközlekedés | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem |
| Buszpályaudvar, buszvárók | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem |
| Vasútállomás | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem | nem |

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Tanácsa ellátási szerződést kötött az Iklad székhelyű Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével az értelmi fogyatékosok ellátása érdekében. Jelenleg aszódi értelmi fogyatékos ellátottak száma: 5 fő. (1 fő lakóotthonban, 4 fő nappali foglalkoztatásban vesz részt)

Az Iklad székhellyel működő Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete érvényes működési engedéllyel rendelkezik fogyatékosok lakóotthoni és nappali ellátásra egyaránt. A férőhelyek száma: 10, jelenleg Aszód, Iklad, Kartal és Hévízgyörk területén élők vannak az ellátottak között.

7.1.3. táblázat - Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban

| Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban, a különféle típusú foglalkoztatásban résztvevők száma az alkalmazók szerinti megoszlásban | | | | |
|--|--|--|----------------------|-----------------------|
| | | Közférában foglalkoztatott (pl. önkormányzat, kormányhivatal, állami vagy önkormányzati fenntartású intézmény) | Non profit szervezet | Gazdasági vállalkozás |
| Szociális foglalkoztatásban alkalmazottak | fejlesztő-felkészítésben résztvevők száma | 0 | na. | na. |
| | munka rehabilitációban foglalkoztatottak száma | 0 | na. | na. |
| Védett munkahelyen foglalkoztatottak száma | | 0 | na. | na. |
| Támogatott foglalkoztatásban résztvevők száma | | 0 | na. | na. |
| Nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásban résztvevő fogyatékos személyek száma | | 0 | na. | na. |

Forrás: helyi adatgyűjtés több forrás segítségével

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

| | Állami/önkormányzati | | | | | | | Egyházi | | | | | | | Civil | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-------------|------|------|------|------|------|---------|-------------|-------------|-------------|------|------|------|-------|------|-------------|-------------|-------------|------|------|------|------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 1 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| étkeztetés | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 1 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| házi segítségnyújtás | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 1 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| jelzőrendszeres házi segítségnyújtás | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 0 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| családsegítés | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 1 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| közösségi ellátás szenvedélybetegek részére | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 0 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 0 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| támogató szolgáltatás | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 0 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |
| nappali ellátás | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | 0 | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | <i>n.a.</i> | | | | | |

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Szociális törvényben meghatározott támogatásokon felül az Önkormányzat nem biztosít jelenleg- célzott-hátrányt kompenzáló juttatásokat a fogyatékos személyek, és őket gondozó családok részére. Sajnos a fogyatékos személyek részére folyósított ellátásokról kevés adatunk van.

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezmények

| 1993. évi III. tv. (Szt.) alapján pénzübeli ellátás | Fogyatékos személyek száma |
|--|----------------------------|
| Időskorúak járadéka | 1 |
| Aktív korúak ellátása | 0 |
| Rendszeres szociális segély | 2 |
| Lakásfenntartási támogatás | n.a. |
| Ápolási díj | 17 |
| Temetési segély | na. |
| Átmeneti segély | na. |
| Természetbeni ellátás | |
| Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezzük, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től. | 1 |
| Közgyógyellátás Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet. | 175 |
| Adósságkezelési szolgáltatás | 0 |
| Energia felhasználási támogatás | 0 |
| Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások | |
| Fogyatékosági támogatás | na. |
| Rokkantsági járadék | 19 |
| Személygépkocsi átalakítási támogatás | na. |
| Közlekedési kedvezmény | 14 |
| Személygépkocsi szerzési kedvezmény | na. |
| Parkolási igazolvány | 77 |

Forrás: helyi adatgyűjtés

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése |
| Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról. | A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről. |
| Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre | Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése |
| Fogyatékos emberek személyre szabott szükségleteinek biztosítása | Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása |
| Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatban | Érzékenyítő tréningek szervezése |
| Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya | A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jeltolmács biztosítása |
| Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó önkormányzati vagy közintézményben dolgozó szakembereknek a száma, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. | Speciális továbbképzések biztosítása az önkormányzat és fenntartott intézményei dolgozóinak részére. |
| A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékosot ápoló családtagoknak a kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés | A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely az internethez való hozzáférést segíti |

| | |
|---|--|
| lehetőségük van. | |
| Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentesített környezet aránya nem 100%-os | Akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs problémák megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló programok |
| A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők száma egyre nő. | Az ellátásban részt vevők bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése |
| Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Eljutasuk biztosítása szükséges. | A mozgáskorlátozott fogyatékkal élők is minél nagyobb arányban vegyenek részt a prevenciós és szűrővizsgálatokon. |
| Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutasuk (eljuttatásuk) terén. | Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon |
| A fogyatékos emberek általában kevésbé kvalifikáltak, mint a nem fogyatékosok, magasabb közöttük a szakképzetlenek aránya is. | Kiemelt fontosságú így a foglalkoztatási rehabilitáció területén a képzés, átképzés. Elő kell segíteni a fogyatékkal élők napközbeni ellátását végző intézmények létrehozását. |
| A közintézményeknél a mozgáskorlátozottaknak nincs külön kialakítva parkolási lehetőség | Közintézményekben a mozgáskorlátozottak számára parkolási lehetőség kialakítása. |
| Nem akadálymentesített a weblap | Aszód város weblapjának az akadálymentesítése |

| | |
|--|-------------------------|
| Fogyatékkal élő emberek elszigeteltségben élnek, ami alul informáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéséhez vezethet | Közösségi mentor képzés |
|--|-------------------------|

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Aszódon a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Jelentős civil szervezetek:

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

Gödöllő és Térsége Látássérültjeinek Egyesülete, Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete, Mozgáskorlátozottak Egyesülete a fogyatékkal élőknek nyújtanak segítséget. Tevékenységükkel beintegrálják a különböző célcsoportokat a hétköznapi életbe, segítik mindennapjaikban.

A közfeladatok ellátásában 12 szervezet vesz részt:

- az oktatás-nevelés terén a közfeladatot ellátó szervezetek száma (Óvoda, Iskola) 4.
- az örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítése terén tevékenykedő szervezetek száma (Művelődési Ház) 1;
- a célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális jellegű szolgáltatásokat nyújtó szervezetek száma (Kistérségi Gondozási Kp: 1;
- közétkeztetésben szervezetek száma: 1
- egészségügyi szolgáltatásokban szervezetek száma (védőnői szolg, háziorvosi szolg.: 5.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

Civil szervezetek:

Aszód Ifjúságáért Alapítvány

Képviselő: Kovács Ferencné

Cím: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Aszód Városért Alapítvány

Képviselő: Zsemberovszkiné Molnár Márta

Cím: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Aszód- Galgamácsa- Iklad Környezetvédelmi Alapítvány

Képviselő: Sztán István

Cím: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Aszódi Elektromos Gyűjtemény Alapítvány

Képviselő: Kaáli Nagy Kálmán

Cím: 2170 Aszód, Malom köz 15.

Aszódi Szentháromság Egyházközség Alapítványa

Képviselő: dr. Sánta János

Cím: 2170 Aszód, Szent Imre u.7.

Galga-mente Szakképzéséért Alapítvány

Kapcsolattartó: Sáhó Béla

Cím: 2170 Aszód, Hatvani út 3.

Aszódi Városi Nyugdíjas Klub

Vezetője: Takács Lajosné,

Cím: 2170 Aszód, Mosolygó u.8.

Aszódi Evangélikus Iskolák Öregdiákjainak Egyesülete

Képviselő: Koncz István

Cím: 2170 Aszód, Régész u.34.

Életrevaló Karitatív Egyesület

Képviselő: Takács Gézáné Presztl Éva

Cím: 2170 Aszód, Falujárók útja 5/6 III.23.

Evangélikus Kórus

Képviselő: Tarr Gábor

Cím: 2170 Aszód, Szontágh lépcső1.

FIX STIMM zenekar

Képviselő: Rónai Lajos

Cím: 2170 Aszód, Kossuth L.u.72.

Galgamenti Dudazenekar

Képviselő: Rónai Lajos

Cím: 2170 Aszód, Kossuth L.u.72.

Galgamenti Nyugállományú Honvédek Egyesülete

Képviselő: Gál Gyula

Cím: 2170 Aszód, Régész u.29 D/6

Kicsinyek Kórusa

képviselő: Énok Nagy Levente

cím: 2170 Aszód, Csengey u.30.

Petőfi Sándor Gimnázium, Gépészeti Szakközépiskola és Kollégium Baráti Egyesülete

képviselő: Nádasdy Ferenc

cím: 2170 Aszód, Hatvani u.3.

Podmaniczky Júlia Nőegylet

Képviselő: Fercsikné Szilágyi Ramónia Nelli titkár

Kovács Ferencné ügyvezető elnök

Szilágyi Zita Mária elnök

2170 Aszód, Kossuth L. u. 78.

Aszód Városi Nyugdíjasklub Hagyományőrző Csoportja

Vezetője: Tóth Gézáné

Cím: 2170 Aszód, Bocskai út 8.

Bethlen Gábor Hagyományőrség Egyesület

Elnök: Balatoni Imre

Cím: 2170 Aszód, Szent Imre utca 22.

Bice-Bóca Egyesület

Vezető: Cseh Krisztina

Cukorbetegség Egyesülete Aszód

Vezetője: Kustra Pálné

Cím: 2170 Aszód, Kondoros tér 25.

Mozgáskorlátozottak Aszódi Szervezete

Elnök: Takács Lajos

Cím: 2170 Aszód, Mosolygó u. 8.

Nagycsaládosok Aszódi Egyesülete (NAE)

Elnök: Balázs Józsefné

Nyitott Kapu Alapítvány

Kurátor: dr. Rácz Zoltán

Cím: 2170 Aszód, Falujárók útja 2.

Osváth Gedeon Emlékére Létrehozott Múzeumi Alapítvány

Elnök: Asztalos Tamás

Cím: 2170 Aszód, Szontágh lépcső 2.

Városi Vegyeskar

Kórus vezetője: Pál Lajos

Cím: Püspökhatvan, Ifjúság u. 5.

Vécsey Kamarateátrum

Vezető: Barabás Tamás

Aszódi Wado-ryu Karate Klub

Elnök: Fási Tibor, wado karate instruktör

Tel.: +36 30 272 0547 INGYENES +36 30 272 0547

Regionális Szabadidősport Egyesület

Képviselő: Kiss Ágnes

Cím: 2173 Kartal, József A. u. 20.

Magyar Amatőr Kajak- Kenu Egyesület (MAKKE)

Elnök: Dr. Jólesz József

Cím: 2170 Aszód, Arany János u. 3.

Aszódi Szabadidősport Egyesület

Elnök: Nyíry Zsolt

Cím: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Aszód Football Club

Elnök: Tóth József

Cím: 270 Aszód, Szabadság tér 4.

| |
|--|
| g) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása |
|--|

A Ruszin kisebbségi Önkormányzat Önálló költségvetéssel rendelkezik.

Helyben működő egyházak: Római Katolikus Egyház, Református Egyház, Evangélikus Egyház, Baptista Gyülekezet. Az egyházak önkormányzati költségvetési támogatásban nem részesülnek.

Az Önkormányzat minden évben költségvetési keretéből támogatja anyagi segítséggel a civil szervezeteket. a 2013 évi költségvetés szerint az alábbiak szerint:

**Aszód Város Önkormányzat 2013.évi egyéb működési célú kiadásai
Pénzeszköz átadások civil szervezeteknek (államháztartáson kívülre)**

| | ezer Ft. |
|------------------------------|----------|
| Aszód FC működési támogatása | 3900 |
| Polgárőrség támogatása | 800 |

| | |
|---|-------------|
| Máltai Szeretet Szolgálat | 150 |
| Civil szervezetek, Egyesületek | 500 |
| Szabadidősport támogatása | 250 |
| Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány | 420 |
| Bursa Ösztöndíj pályázathoz támogatás (2500 Ft/hó/fő) | 600 |
| Pénzeszköz átadások összesen | 6620 |

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt működtet a Polgármester, a Városi Bölcsőde, a, a Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ intézmények vezetői, a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója, a Nyugdíjas Klub vezetője részvételével.

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása.

Az aszódi kistérséget alkotó települési önkormányzatok képviselő-testületei szándéka:

A kistérség lakossága azonos eséllyel hozzájuthasson a helyi közszolgáltatási feladatkörbe tartozó gyermekjóléti és szociális alapellátás szolgáltatásaihoz.

A szolgáltatásokat a kistérség valamennyi települési önkormányzatára kiterjedően megszervezzék, integrált szervezeti keretek között azonos feltételek mellett biztosítsák a közigazgatási területükön élők számára

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Aszód Város Önkormányzata Együttműködési Megállapodás kötött a Ruszin Nemzetiségi Önkormányzattal, melynek keretében az önkormányzat pénzügyi eszközökkel biztosítja a nemzetiségi önkormányzat működési feltételeit, a nemzetiségek számára a városban elérhető közszolgáltatásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférést, támogatja a nemzetiségek önálló írott és elektronikus sajtóját, a nemzetiségek szellemi, épített-, és tárgyi örökségének védelmét.

f) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Podmaniczky Júlia Nőegylet a városban 3 éve működő Pest Megyei Bíróságon bejegyzett közhasznú, civil szervezet. Az alapító okiratukban szerepel a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében végzett tevékenység. Továbbá a hagyományos női szerepek vállalása, leányok, nők védelme, családok védelme.

Mediátor szervezeteik: MAOÉSZ (Magyar Asszonyok Érdekszövetsége)-ennek az országos ernyőszervezetnek tagszervezetei, valamint a NANA.

A nők munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

Fő programjaik, melyek szervezésével el kívánják érni a tájékozottságot:

- A Családon belüli Erőszak megszüntetése. Lelki segélyszolgálat szervezése. Tájékoztatás. Hova fordulhatnak az érintett nők segítségért.
- Születés Hete Program Szervezése.
- Házasság Hete szervezése
- Láthatatlan Női Munka Napja szervezése.
- Felkészítés az anya szerepre – Lányból anyává válni.

Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete tagjainak száma összesen 176 fő, ebből Aszódon 65 fő.

4 fő összekötő, ebből 2 fő aszódi. Segítenek a mozgáskorlátozott sorstársaik életvitelének megkönnyebbítésében: segédeszközök beszerzésében, rendkívüli nyugdíjmelés kérvényezésében, fogyatékosági támogatás kérelmében a gépkocsi szerzési támogatások intézésében, közvetetten az

akadálymentesítési támogatásban is. Betegeket látogatnak. Évente 4 alkalommal tartanak klubfoglalkozást, 40 fő részvételével. A fogyatékosok munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

Az Evangélikus Egyház, a Baptista Egyház az idősek és a fogyatékkal élők célcsoportjait tekintve vállallak szerepet az esélyegyenlőségi program kidolgozásában.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

2005-ben megalakult Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével együttműködött az Önkormányzat a HEP kidolgozásában.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szektor (piaci **szereplők**; kis- közép- és nagyvállalatok, vállalkozások elsődleges cél profitszerzés, profittermelés.

A for-profit szektor részvétele jelenleg nem ismert. A for-profit szektor részvétel érdekében a jövőben a hellowork.hu pilot projekten, egy akadálymentes állásközvetítő portálon keresztül, lehetőség nyílhat arra, hogy összekapcsolják a látássérült munkavállalókat és a munkáltatókat. A munkavállalókat egyéni és csoportos tanácsadásokkal és kompetenciafejlesztéssel (mentális felkészítés, jogi tanácsadás, akadálymentes oktatófelületen kompetenciafejlesztés látássérült szakemberek alkalmazásával) a munkaadókat érzékenyítő tréninggel és akadálymentesítési tanácsadással készítik fel a közös munkára.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere HEP-esélyegyenlőségi Fórum megalakulása, munkacsoportok létrehozása, az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az Önkormányzat teljes körűen akadálymentesített honlapján, www.aszod.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nagyon fontos feladat annak segítése, hogy egyre több ember számára nyíljon meg a lehetőség arra, hogy csak a saját egyéni érdekeit és boldogulását szem előtt tartó fogyasztóból a döntéseiért, a környezetéért, és a közösségért felelősséget vállaló tudatos állampolgárrá váljon.

A személyes közreműködést igénylő kontrollmechanizmus mellett, a Komplex tanulmány a Város Önkormányzatának teljes körűen akadálymentesített honlapján közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--|---|---|
| | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény ségben élők | A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése | Adatgyűjtés, feketemunka visszaszorítása. Közmunka Program |
| | Adatgyűjtés a mélyszegénységben élők munkanélküliségi arányáról | Munkaügyi Központ a helyi Szociális alapellátó, Polgármesteri Hivatal együttműködése. Információ, kommunikáció |
| | A munka járulékos költségeinek megfizetése nehézséget okoz (munkába járás költsége) | Munkahely keresés bérlet pénz támogatási igény lehetőségének bevezetése a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendeletben, telekocsi szolgáltatás bevezetése |
| | A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése | Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Továbbképzések, szakképesítések. |
| | A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében. |
| | A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémával küzdenek | Szociális bérlakások kiutalási menetének pontosítása „Az |

| | | |
|------------------|---|--|
| | | önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról” szóló rendeletben |
| | A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz | Speciális szűrő nap rendezése, életmód változási tanács-adás |
| | A lakossági adósságállomány újratermelődése. | Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése. |
| | Hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon | Hajléktalan átmeneti szállókban férőhely fenntartása Aszódiak számára |
| | Mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához | internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatának biztosítása, programok szervezése, használat tanítása |
| Gyermekek | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. | Szabadidős programok szervezése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése. A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése, (egészségügyi és szociális) hátrányok enyhítése |
| | Települési demográfiai mutatói alapján nő a gyermekek száma. | Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése. |
| | Jelzőrendszer hatékonyabbá tétele | Részvevők együttműködjenek, egymást kölcsönösen tájékoztatják |
| | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a kérelmezők számának emelkedése ellenére még kevesen veszik igénybe. Kérhető információkról információhiány. | Szülők tájékoztatása a kedvezményrel járó további támogatásokról. |
| | A nyári időszakban nem megoldott a gyermekek alternatív felügyelete a településen | Együttműködés a KLIK-kel és az általános iskolával |

| | | |
|---------------|---|--|
| | A hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, pályaválasztás segítése, továbbtanulásban segítség | Intézményi háttér megteremtése a hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek számára, lehetőségek felkutatása |
| | SNI és BTM-es gyermekek speciális iskolai elhelyezése (oktatása) nem megoldott | Ezen gyermekek egyéni és differenciált oktatásuk megoldása iskolán belül |
| | A hátrányos helyzetű gyermekek egészségügyi-pszichológiai lemaradása | A hátrányos helyzetű gyermekek folyamatos orvosi kezelése, nyomon követése |
| | Iskolába lépéskor többévnnyi fejlettségbeli különbség mutatható ki a gyerekek között. Iskolakezdéskor a tanulók egy részénél a készségek fejlettsége csak a 4-5 évesek átlagos szintjének felel meg. Ezt a hátrányt, elmaradást az iskola nem tudja behozni. A hátránnyal indulók jelentős része végérvényesen leszakad a társaitól az első iskolai évek alatt. Komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyerekek készségfejlődésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre. | DIFER –rendszer bevezetése az óvodában |
| | A diszfunkcionális családokban a gyermekek nem megfelelően fejlődnek | Családban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele, intézményrendszer kialakítása |
| | Alacsony a bölcsődés korú gyermekek közül a bölcsődébe beíratottak száma | A bölcsődés korú gyermekek arányának növelése a bölcsődében, gondozási díj felülvizsgálata (rendelet módosítás) |
| | Magas az elhanyagolt-veszélyeztetett gyermekek száma/aránya | Jelzőrendszer további megerősítése |
| | Az intézményekben várakozási időben felmerülő szükségletek kielégítésének nehezítettsége | Intézményekben baba-mama szoba kialakítása |
| Idősek | Magas az egyedül élők aránya. | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése. „Home care” program bevezetése |
| | Az alacsonyabb jövedelműek bentlakásos otthonba való bejutásuk nehézkes | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése, állapotromlás esetén megfelelő ellátás elérésének esélye, |

| | | |
|------------|---|--|
| | | szociális rendeletbe a támogatási rendszer kiegészítés beépítése |
| | A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek. | Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése |
| | Számítástechnikai képzések, internet használat- | Képzések, programok szervezése. Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése. |
| | Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége. | Generációs programok szervezése. |
| | Az 50 év felettiek nehezebben jutnak munkához | Munka lehetőségek keresése, munkanélküli központtal és helyi vállalkozókkal kapcsolat felvétel, pszichés támogatásuk, |
| | Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a gyülekezet közösségébe eljutni | kapcsolattartás a lelkészek bevonásával meglátogatásuk |
| | Az idősök feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez | Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) |
| | Idős korral összefüggő társadalmi sztereotípiák. | Helyi média bevonásával nyilvánosság eszközeinek bővítése. |
| | Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása |
| Nők | Nincsenek adatok GYES, GYED-en lévőkről és foglalkozásba visszatérésükről, munkaelhagyás gyerekvállalás következtében, | Helyi adatgyűjtés, intézményektől, munkaügyi központtól, szociális térkép a nők helyzetére kihegyezve |
| | A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérés biztosítása | Információbázis kiépítése, helyi kis, közép és nagyvállalatoknál a munkaerőpiaci felmérése |
| | A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb. | Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét bővíteni. |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| | A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. |
| | A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát. | Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása. |
| | A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. | Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása. |
| | Helyi intézmények nyitvatartási idejének alkalmazkodása a munkahelyhez | Intézmények nyitva tartása alkalmazkodjon a helyi közlekedéshez és a munkába járáshoz, (cégek igény felmérése) |
| Fogyatékkal élők | Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése |
| | Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról. | A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről. |
| | Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre | Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése |
| | Fogyatékos emberek személyre szabott szükségleteinek biztosítása | Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása |
| | Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan | Érzékenyítő tréningek szervezése |
| | Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya | A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jeltolmács biztosítása |
| | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó önkormányzati vagy közintézményben dolgozó szakembereknek | Speciális továbbképzések biztosítása az önkormányzat és fenntartott intézményei dolgozóinak részére. |

| | | |
|--|--|--|
| | a száma, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. | |
| | A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagoknak a kapcsolatteremtésre, öngyógyító csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőségük van. | A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely az internethez való hozzáférést segíti |
| | Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentesített környezet aránya nem 100%-os | Akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs problémák megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló programok |
| | A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők száma egyre nő. | Az ellátásukban részt vevők bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése |
| | Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Eljuttatásuk biztosítása szükséges. | A mozgáskorlátozott fogyatékkal élők is minél nagyobb arányban vegyenek részt a prevenciók és szűrővizsgálatokon. |
| | Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén. | Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon |
| | A fogyatékos emberek általában kevésbé kvalifikáltak, mint a nem fogyatékosok, magasabb közöttük a szakképzetlenség aránya is. | Kiemelt fontosságú így a foglalkoztatási rehabilitáció területén a képzés, átképzés. Elő kell segíteni a fogyatékkal élők napközbeni ellátását végző intézmények |

| | | |
|--|--|--|
| | | létrehozását. |
| | A közintézményeknél a mozgáskorlátozottaknak nincs külön kialakítva parkolási lehetőség | Közintézményekben a mozgáskorlátozottak számára parkolási lehetőség kialakítása. |
| | Nem akadálymentesített a weblap | Aszód város weblapjának az akadálymentesítése |
| | Fogyatékkal élő emberek elszigeteltségben élnek, ami alul informáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéséhez vezethet | Közösségi mentor képzés |

| |
|-------------------------------------|
| A beavatkozások megvalósítói |
|-------------------------------------|

| Célcsoport | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése | Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst |
|---|---|---|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Intézményvezetők |
| | Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.(felzárkózási és fejlesztési programok) | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Szociális Kerekasztal tagjai |
| | A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésének erősítése | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| | Bérlettámogatás bevezetése | Polgármesteri Hivatal |
| | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| | Szűrőnapok szervezése, életmód változási tanácsadás | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Védőnők, Orvosok, Rendelőintézet |
| | Pénzkezelési-, életmód vezetési | Szociális Alapszolgáltató és |

| | | |
|------------------|--|---|
| | tanácsadás | Gyermekjóléti Központ Szociális Kerekasztal tagjai |
| | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiak számára | Hajléktalan szálló Polgármesteri Hivatal |
| | Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása | Aszód Városi Kulturális Központ Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége |
| | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati intézmények szakembereinek | Polgármester Intézmények intézményvezetői |
| | Szociális Bizottság visszaállítása | Képviselő-testület, Polgármester, Jegyző |
| Gyermekek | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| | Programok szervezése, szakemberek képzése. | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata. | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Polgármesteri Hivatal |
| | Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtámogatás) | Polgármesteri Hivatal |
| | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| | Nyári programok szervezése | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| | Pályaválasztás tanácsadás, tehetséggondozás | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | SNI, BTM-es gyermekek oktatása, fejlesztése | Klebersberg Intézményfenntartó Központ |
| | DIFER-rendszer bevezetése | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda |
| | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) | Aranykapu Bölcsőde Polgármesteri Hivatal |
| | Baba-mama szoba kialakítása a | Közintézmények |

| | | |
|---------------|--|--|
| | közüintézményekben | |
| Idősek | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése. | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Életmód tanácsadás | Rendelőintézet Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Generációs programok szervezése. | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Kerekasztal tagjai Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Számítástechnikai képzések szervezése | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Az egyedül élőkkel folyamatos kapcsolattartás | Egyházak Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Adatbázis készítés | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Polgármesteri Hivatal |
| Idősek | Idősek esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések | Kistérségi Gondozási Központ Jegyző, Polgármester |
| | Idős személyek közösségi programokon való csoportos részvétele, az „Aktív idősor „helyi szintű népszerűsítése a Silver City nemzetközi program keretében | Kistérségi Gondozási Központ Jegyző, Polgármester |
| Nők | Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítés | Munkaügyi Központ Intézményvezetők |
| | Helyi vállalkozók munkaigény felmérése | Munkaügyi központ Helyi vállalkozók |
| | Képzési programok körének szélesítése. | Munkaügyi Központ Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Szociális, gyermekjóléti | Szociális Kerekasztal tagjai |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| | szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Gyermekek napközbeni ellátás szervezése | Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | GYES, GYED-en lévő elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése | Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| | Közintézmények nyitvatartási ideje alkalmazkodjon a menetrendhez és a szülők munkarendjéhez | Közintézmények intézményvezetői Helyi vállalkozók |
| | A nők esélyegyenlőségének javítása a kerületi szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel | Védőnői szolgálat, Háziorvosi szolgálat, Kistérségi Gondozási Központ |
| | Kisgyermeküket nevelő nők foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése | Kistérségi Gondozási Központ, jegyző, Polgármester |
| Fogyatékkal élők | A közintézmények akadálymentesítése ütemterv alapján | Civil szervezetek Közintézmények vezetői |
| | Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése | Orvosok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése | Orvosok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| | Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| | Programok akadálymentesítése | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| | A fogyatékkal dolgozók illetve a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése | Civil szervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |

| | | |
|--|--|---|
| | Önsegítő csoportok szervezése | A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékosot ápoló családtagoknak Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Civil szervezetek |
| | Fogyatékosok átképzése | Munkaügyi központ Civil szervezetek |
| | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása | Intézményvezetők |
| | Aszód város honlapjának akadálymentesítése | Polgármesteri Hivatal |
| | Közösségi mentor képzés | Civil szervezetek Képzési központ |

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a helyi közösségbe beilleszkedve a közösségi normákat betartva képesek élni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők egymásba fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, védelmét, azt, hogy intézkedéseink eredménye csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit

Folyamatosan odafigyelünk az idősek körében az aktív életvitel biztosítására, a generáció közti távolság csökkentésére, a rászorulókat mindennapjainak könnyítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén gazdasági és szociális szférában az egyenlő bánásmód érvényesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítására, hogy a szolgáltatásokat igénybe tudják venni

Intézkedési területek részletes kifejtése

I. Célcsoport A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése, a mélyszegénységben élők munkanélküliségi arányának megismerése, a munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Adatgyűjtés, Helyzetelemzés készítése feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatgyűjtés, Helyzetelemzés készítése feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Intézményvezetők |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Intézményvezetők |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatgyűjtés- 2014. május Helyzetelemzés készítése- 2014. szeptember |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | nem regisztrált munkanélküliek száma mélyszegénységben élők munkanélküliségi aránya |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok) |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a hátrányos helyzetű pályakezdőknek. Továbbképzések, szakképzések szervezése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérés Fejlesztési programok szervezése |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Szociális Kerekasztal tagjai |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Szociális Kerekasztal tagjai |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérés - 2014.január Fejlesztési programok szervezése – 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Igénylők száma Képzéseken részt vettek száma Képzéseken végzettek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány, pályázatok |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésének erősítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Nincsen megfelelő rendszer kiépítve, ennek következtében sokan nem láthatóak a statisztikákban |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése. Feketemunka visszaszorítása. A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének segítése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatgyűjtés Képzési, szakképzési programokba bevonás Lehetőségek felkutatása Elhelyezkedésük nyomon követése |
| Részvevők és felelős | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| Partnerek | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatgyűjtés - 2014. május Képzési, szakképzési programokba bevonás – 2014. május Lehetőségek felkutatása – folyamatos Elhelyezkedésük nyomon követése - folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A nem regisztrált munkanélküliek száma A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének aránya Munkahely adatai alapján munkában maradók száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi, humán erőforrás, pályázatok felkutatása |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Bérlettámogatás bevezetése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Munkába állás költségeinek hiánya |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Tmb. átmeneti segély: bérletvásárlás megállapítása a helyi rendeleten belül |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Helyi rendelet módosítása |
| Résztevők és felelős | Önkormányzat |
| Partnerek | Polgármesteri Hivatal |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Munkanélküliek számának csökkenése, egyéb szoc. ellátások csökkenése a későbbiekben. Évente felülvizsgálat |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem áll megfelelő forrás rendelkezésre az önkormányzatnak. |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése, A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A vállalkozóktól adatok begyűjtése, humán erőforrás szükséglet felmérése A hátrányos helyzetű családok munkahelyhez juttatása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatok begyűjtése, szükséglet felmérése, munkába járás igényének felmérése, munkahelyhez közvetítés |
| Résztevők és felelős | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| Partnerek | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Polgármesteri Hivatal |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatok begyűjtése -2014. január szükséglet felmérése – 2014. március munkába járás igényének felmérése – 2014. május munkahelyhez közvetítés –felmérést követően folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Helyi munkavállalóknál való elhelyezkedők száma Munkanélküliek arányának csökkenése A helyi vállalkozóktól folyamatos adategyeztetés |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok. |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémával küzdenek, nem kapnak segítséget a lakáshelyzetük megoldásához |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Szociális bérlakások kiutalási menetének pontosítása " Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról" szóló rendelet módosítása Egyre több rászoruló család lakhatása rendeződik megnyugtatóan |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Önkormányzati lakások számbavétele, szociális bérlakást igénylők besorolása rászorultsági elv alapján. |
| Résztevők és felelős | Képviselő Testület. Szociális Kerekasztal tagjai |
| Partnerek | Műszaki Iroda Kistérségi Gondozási központ Védőnői szolgálat |
| Határidő(k) pontokba szedve | Önkormányzati lakások számbavétele – 2013. december 31. szociális bérlakást igénylők besorolása rászorultsági elv alapján – 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Egyre több lakhatási krízishelyzet kerül megoldásra Évente összegzés |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem a besorolás szerint kerülnek kiutalásra a lakások – krízishelyzet esetén Nincs az igényeket kielégítő elegendő önkormányzati bérlakás |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szűrőnapok szervezése, életmód változási tanácsadás |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Állapotfelmérések Életmód tanácsadás Egészségügyi állapot változás, életmódváltozás a mélyszegénységben élők körében is |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A bevont családok állapotfelmérése Szűrőnapok szervezése |
| Résztvevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ Védőnők, Orvosok, Rendelőintézet |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ Védőnők, Orvosok, Rendelőintézet |
| Határidő(k) pontokba szedve | A bevont családok állapotfelmérése – 2014. március Szűrőnapok szervezése- folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programba bevont személyek száma Szűrésen részt vett személyek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A lakosság adósságállomány újratermelődése |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Tanácsadás Az emberek megtanulják a megfelelő pénzkezelést. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Tanácsadás szervezése |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Szociális Kerekasztal tagjai |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Szociális Kerekasztal tagjai |
| Határidő(k) pontokba szedve | Tanácsadás szervezése – folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A lakosság adósság állományának csökkenése Kevesebb védendő fogyasztói igénylés |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiak számára |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Krízishelyzet kialakulásakor az önkormányzat tudjon gondoskodni a településen élő hajléktalanokról |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Hajléktalan személyek szám meghatározása Hajléktalan szállóval kapcsolat felvétel Krízishelyzet esetére egy terv kidolgozása |
| Résztevők és felelős | Hajléktalan szálló Vezetője (3000 Hatvan) Önkormányzat |
| Partnerek | Hajléktalan szálló (3000 Hatvan) Önkormányzat |
| Határidő(k) pontokba szedve | Hajléktalan személyek szám meghatározása- 2013. december 31. Hajléktalan szállóval kapcsolat felvétel - folyamatos Krízishelyzet esetére egy terv kidolgozása – 2013. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Elhelyezett személyek száma évente növekszik Utcán élő hajléktalanok számának csökkenése |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi erőforrás, humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Közüntézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Helyi programok szervezése infokommunikációs, számítástechnikai eszközök ismeretéről és használatáról Közüntézményben (könyvtárban, iskolában) lehetőség biztosítása, hogy ingyenes használhassák az eszközöket |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Programok megszervezése Ingyenes használat biztosításának a lehetősége |
| Részrtvevők és felelős | Aszód Városi Kulturális Központ Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Aszód Városi Kulturális Központ Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Programok megszervezése - folyamatos Ingyenes használat biztosításának a lehetősége - folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programon résztvevők száma Ingyenes használók száma Folyamatos programok és használat biztosítása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati intézmények szakembereinek |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó kerületi önkormányzati (vagy fenntartott szervezeténél dolgozó) szakembereknek a száma, akik olyan speciális képzéseken és továbbképzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. ágának hiánya, az erről szóló tájékoztatások rendszertelensége |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Emelkedjen a speciális képzésen és továbbképzésen résztvevő szakemberek száma a szociális területén |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Képzések, továbbképzések biztosítása a kerületi szakemberek számára |
| Résztvevők és felelős | Polgármester, Intézmények vezetői |
| Partnerek | |
| Határidő(k) pontokba szedve | folyamatosan |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Képzett szakemberek száma, Folyamatosan képzett szakember gárda |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Szükséges ismeretek elmaradása költségvetésből az intézmények számára forrás biztosítása a képzésre |
| Szükséges erőforrások | Intézményi költségvetésen belül továbbképzésre biztosított forrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szociális Bizottság felállítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Szociális igények elbírálásának több szempontú vizsgálata hiányzik. Rászorultság reális vizsgálatának hiánya. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Átgondolt, több oldalról megvilágított döntések meghozatala. Egyéb szakmai képviselő bevonása a döntésekbe. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Szociális Bizottság felállítása. |
| Résztevők és felelős | Képviselő-testület |
| Partnerek | Képviselő-testület Szociális Kerekasztal |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2014. december 31. (következő helyi választás) |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Mélységében élők szociális támogatásban részesülők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

II. A gyermekek esélyegyenlősége

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A családokkal foglalkozó szakemberek tapasztalata szerint család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi szűkösségből nevelés, gondozás hiányából adódó veszélyeztetett gyermekek száma megemelkedett |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A hátrányos helyzetű gyermekek és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése megfelelő intézményrendszer kialakítása |
| Résztevők és felelős | Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| Partnerek | Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| Határidő(k) pontokba szedve | hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése - folyamatos megfelelő intézményrendszer kialakítása- folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | a településen lévő HH gyermekek intézményekben való elhelyezésének száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás, pénzügyi erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | a hátrányos helyzetű gyermekek elhelyezése az intézményi rendszerben |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | fejlesztőpedagógusok felvétele az intézményekbe fejlesztőszobák kialakítása |
| Részvevők és felelős | Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| Partnerek | Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde |
| Határidő(k) pontokba szedve | fejlesztőpedagógusok felvétele az intézményekbe- 2014. szeptember fejlesztőszoba kialakítása – 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | HH gyermekek száma fejlesztőpedagógusok száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Programok szervezése, szakemberek képzése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett, a hátrányos helyzetű családok nem tudnak családi programokat szervezni. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | a hátrányos helyzetű családok részére családepítő programok szervezése a család megfelelő működését célzó programok |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | ingyenes programok szervezése |
| Résztevők és felelős | Köznevelési és közművelődési intézmények és vezetőik, Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Köznevelési és közművelődési intézmények és vezetőik, Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | ingyenes programok szervezése- folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programokba bevont családok száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A települési demográfiai mutatói alapján nő a gyermekek száma |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Gyermeklétszám folyamatos nyomon követése Védőnőkkal és Polgármesteri Hivatallal folyamatos nyomon kapcsolattartás, adat egyeztetés |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Polgármesteri Hivatal |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Polgármesteri Hivatal |
| Határidő (k) pontokba szedve | Gyermeklétszám folyamatos nyomon követése - folyamatos Védőnőkkal és Polgármesteri Hivatallal folyamatos nyomon kapcsolattartás, adat egyeztetés |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A helyi gyermekek intézményekbe beíratottak száma Más településekre beíratottak száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | nem alakul ki megfelelő kapcsolatrendszer az intézmények között |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtámogatás) |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A hátrányos helyzetű családokban a gyermekek nem kapnak megfelelő támogatást. Évről évre csökken az étkezési térítési díjkedvezményben részesülők száma. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Hátrányos helyzetű tanulók étkeztetésének támogatása Hátrányos helyzetű tanulók könyvtámogatása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Rendeletmódosítás |
| Résztevők és felelős | Jegyző |
| Partnerek | Közoktatási Intézmények (Klik) Gyermekétkeztetési Intézmény Képviselő-testület |
| Határidő(k) pontokba szedve | Rendeletmódosítás – 2013. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Étkezési támogatásban részesülők száma Könyvtámogatásban részesülők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a rászorultak számának emelkedése ellenére még kevesen veszik igénybe. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Több rászoruló vegye igénybe Szülők tájékoztatása a kedvezménnyel járó további támogatásokról Iskola általi információszolgáltatás a szülőknek |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Intézmények általi információszolgáltatás a rászorulóknak az igénybe vehető kedvezményekről |
| Részvevők és felelős | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde |
| Partnerek | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde |
| Határidő(k) pontokba szedve | Intézmények általi információszolgáltatás a rászorulóknak az igénybe vehető kedvezményekről - folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Kedvezményben részesülők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány, nem megfelelő információszolgáltatás |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Nyári programok szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Nyári időszakban nem megoldott a gyermekek alternatív felügyelete a településen |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Nyári időszakokra több helyi támogatott program, tábor szervezése a gyermekeknek |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Programok szervezése |
| Részvevők és felelős | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde Aszód Városi Kulturális Központ |
| Partnerek | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde Aszód Városi Kulturális Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Programok szervezése – 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Programokon részt vett helyi gyermekek száma Nyári időszakban és tanszünetekben szervezett programok száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány Nem megfelelő mennyiségű diák jelentkezik (érdeklődéshiány) |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Pályaválasztási tanácsadás, tehetséggondozás |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | a hátrányos helyzetű gyermekek pályaválasztásának segítése, mert nem megfelelő mintát látnak otthon és a jó útra terelésük nagyon fontos. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Jó mintakép felállítása a gyermekekben Megfelelő pályaválasztás felé terelés |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Pályaválasztási tanácsadás szervezése Folyamatos kapcsolattartás a tanulás alatt (nyomon követés) |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Pályaválasztási tanácsadás szervezése- 2013. december 31. Folyamatos kapcsolattartás a tanulás alatt (nyomon követés) - folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Továbbtanulók száma Végzettek száma Elhelyezkedettek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | SNI, BTM-es gyermekek oktatása, fejlesztése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | az SNI és BTM-es gyermekek speciális oktatása, fejlesztése, elhelyezése nem megoldott a településen |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | ezen gyermekek tekintetében egyéni vagy integrált fejlesztés a települési intézményrendszeren keresztül |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | SNI és BTM-es gyermekek feltárása, adatgyűjtés fejlesztési célok kitűzése fejlesztőpedagógus megbízása |
| Résztevők és felelős | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Jegyző |
| Partnerek | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Jegyző |
| Határidő(k) pontokba szedve | SNI és BTM-es gyermekek feltárása, adatgyűjtés – 2013. december 31. fejlesztési célok kitűzése – 2014. március 31. fejlesztőpedagógus megbízása – 2014. szeptember |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | SNI és BTM-es gyermekek száma a településen Felvett fejlesztő pedagógusok száma (megbízása) |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | DIFER-rendszer bevezetése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Iskolába lépéskor többévtényi fejlettségbeli különbség mutatható ki a gyerekek között. Iskolakezdekor a tanulók egy részénél a készségek fejlettsége csak a 4-5 évesek átlagos szintjének felel meg. Ezt a hátrányt, elmaradást az iskola nem tudja behozni. A hátránnyal indulók jelentős része végérvényesen leszakad a társaitól az első iskolai évek alatt. Komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyerekek készségfejlődésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | a hátrányos helyzetű gyermekek felmérése DIFER-rendszer bevezetése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | DIFER-rendszer bevezetése |
| Résztevők és felelős | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi óvoda |
| Partnerek | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi óvoda |
| Határidő(k) pontokba szedve | DIFER-rendszer bevezetése – 2013. szeptember |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | felmért gyermekek száma iskolában lemaradók száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | nem hozza meg a rendszer bevezetése a kellő eredményt forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A diszfunkcionális családokban a gyermekek nem megfelelően fejlődnek |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Feltárt esetek (megfelelő jelzőrendszerrel) a gyermekek veszélyeztetettségének megszüntetése megfelelő közegben nevelésük, oktatásuk biztosítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | adatgyűjtés jelzőrendszer erősítés átmeneti gondozás menetének kialakítása |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermejkölési Központ |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermejkölési Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatgyűjtés – 2013. december 31. jelzőrendszer erősítés - folyamatos átmeneti gondozás menetének kialakítása – 2013. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Feltárt esetek száma Átmeneti gondozásba vett gyermekek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem kerülnek a jelzőrendszerbe a gyermekek |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Alacsony a bölcsődés korú gyermekek közül a bölcsődébe beíratottak száma, a térítési díj bevezetését követően a kihasználtság csökkent |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A bölcsődei elhelyezés minden igénylő számára hozzáférhető legyen. Gondozási díj bevezetésének és fenntartásának felülvizsgálata |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatgyűjtés, hogy miért nem íratják be a gyermekeket a bölcsődében Rendelet felülvizsgálata |
| Résztvevők és felelős | Aranykapu Bölcsőde Jegyző |
| Partnerek | Aranykapu Bölcsőde Jegyző |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatgyűjtés – 2013. december 31. Rendelet felülvizsgálata – 2013. szeptember 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Bölcsődébe beíratott gyermekek számának növekedése % |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Csak csekély mértékben befolyásolja a gondozási díj bevezetése a beíratkozók számát A gondozási díj eltörlése következtében forráskiesés |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humánerőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Baba-mama szoba kialakítása a közintézményekben |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az intézményekben várakozási időben felmerülő szükségletek kielégítésének nehezítettsége |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Szükségletfelmérés Szoba kialakítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatgyűjtés Kérdőívek készítése Szükséglet alapján szoba kialakítása |
| Résztevők és felelős | Közintézmények vezetői |
| Partnerek | Közintézmények vezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatgyűjtés – 2013.december 31. Kérdőívek készítése – 2014. március 31. Szükséglet alapján szoba kialakítása – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Baba-mama szobák száma a településen a közintézményekben |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány érdektelenség |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

III. Nők esélyegyenlősége

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítés |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Nincsenek adatok GYES, GYED-en lévőkről foglalkozásba visszatérésükről, munkaelhagyás gyerekvállalás következtében, |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Helyi adatgyűjtés, intézményektől, munkaügyi központtól, szociális térkép a nők helyzetére kihegyezve a feltárt problémáknak megfelelő célzott támogatás megszervezése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | kapcsolat felvétel a megfelelő intézményekkel helyzetelemzés készítés |
| Résztevők és felelős | Munkaügyi Központ Intézményvezetők |
| Partnerek | Munkaügyi Központ Intézményvezetők |
| Határidő(k) pontokba szedve | kapcsolat felvétel a megfelelő intézményekkel – folyamatos, 2013. december 31. helyzetelemzés készítés – 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | GYES, GYED- en lévők száma foglalkozásba visszatérő nők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | a kapcsolattartás nem megfelelő az intézménnyel |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Helyi vállalkozók munkaigény felmérése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérésre probléma |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | helyi kis-, közép- és nagyvállalatoknál a munka-erőpiaci igény felmérése nők igényeinek felmérése igényegyeztetés (Információbázis kiépítése) Tanácsadói Iroda létrehozása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérések Tanácsadói Iroda létrehozása |
| Részvevők és felelős | Munkaügyi központ Helyi vállalkozók Nőegylet |
| Partnerek | Munkaügyi központ Helyi vállalkozók Nőegylet |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérések – 2014. február 28. Tanácsadói Iroda létrehozása – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | elhelyezkedések száma tanácsadói irodán jelentkezők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Képzési programok körének szélesítése. |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok szervezése, mely segíti a nők visszailleszkedését a munkaerő piacra |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés (képzésekre) tanfolyamok szervezése, lebonyolítása |
| Résztevők és felelős | Munkaügyi Központ Nőegylet Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Munkaügyi Központ Nőegylet Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | igényfelmérés (képzésekre) – 2013. december 31. tanfolyamok szervezése, lebonyolítása – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | képzést igénylők száma képzésekre jelentkezők száma képzést elvégzők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség Forráshiány, pályázat figyelés |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Szociális rendelet felülvizsgálata speciális támogatások bevezetése |
| Résztevők és felelős | Szociális Kerekasztal tagjai Jegyző Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Szociális Kerekasztal tagjai Jegyző Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő (k) pontokba szedve | Szociális rendelet felülvizsgálata – 2013. december 31. speciális támogatások bevezetése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | felülvizsgálat során bevezetett támogatások támogatásban részesülők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Gyermekek napközbeni ellátás szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményeknek működtetése a keresletnek megfelelően. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | gyermekek napközbeni ellátásának igényének felmérése igényesetén intézményi rendszerbe beépítése |
| Részvevők és felelős | Szociális Kerekasztal tagjai Jegyző Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ |
| Partnerek | Szociális Kerekasztal tagjai Jegyző Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | gyermekek napközbeni ellátásának igényének felmérése -2013. december 31. igényesetén intézményi rendszerbe beépítése – 2014. szeptember 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | igényfelmérés alapján igénylők száma részvevők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Gyesen, gyeden lévők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | családi szabadidős programok szervezése, lebonyolítása |
| Résztevők és felelős | Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Védőnők |
| Partnerek | Szociális Kerekasztal tagjai Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Védőnők |
| Határidő(k) pontokba szedve | családi szabadidős programok szervezése, lebonyolítása – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | szabadidős programok száma programokon résztvevők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Közintézmények nyitvatartási ideje alkalmazkodjon a menetrendhez és a szülők munkarendjéhez |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Helyi intézmények nyitvatartási ideje nem alkalmazkodik a szülők munkarendjéhez, különösen gondot jelent az ingázók, főleg a gyermeküket egyedül nevelők részére, az, hogy nem biztosított megfelelő ideig a gyermekek felügyelete. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Intézmények nyitva tartása alkalmazkodjon a helyi közlekedéshez és a munkába járáshoz, (cégek igény felmérése) |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérés (helyi vállalkozókkal egyeztetés) közintézmények nyitvatartási idejének felülvizsgálata igény esetén nyitvatartási idő változtatása |
| Résztevők és felelős | Közintézmények intézményvezetői Helyi vállalkozók |
| Partnerek | Közintézmények intézményvezetői Helyi vállalkozók |
| Határidő (k) pontokba szedve | Igényfelmérés (helyi vállalkozókkal egyeztetés) -2013. december 31. közintézmények nyitvatartási idejének felülvizsgálata – 2014. augusztus 30. igény esetén nyitvatartási idő változtatása – 2014. október 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | hány közintézményben változott a nyitvatartási idő |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | A nők esélyegyenlőségének javítása a kerületi szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Prevenációs szolgáltatások ismeretének hiánya |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Népbetegségek kialakulásának megelőzése Folyamatos, évi rendszeres szűrővizsgálatok szervezése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Kerületi egészségügyi szűrések, közös rendezvényeken (előadásokon) való részvétel, népszerűsítése (helyi újság, egészségügyi szolgálat, média, hirdetések,) |
| Résztevők és felelős | Védőnői Szolgálat Háziorvosi Szolgálat Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Szakorvosi Rendelőintézet |
| Határidő(k) pontokba szedve | folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | meghirdetett szűrések száma, résztevők száma, rendezvények száma, A preventív tevékenység támogatásával a nők egészségügyi állapota javul. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | A megelőzés támogatásának elmaradása, pénzügyi forrás hiánya miatt. Civilek bevonásával csökkenthető a kockázat. |
| Szükséges erőforrások | Költségvetési forrás intézményi forrás, emberi erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Kisgyermeküket nevelő nők foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatásának esélyei rosszabbak az átlagos munkavállalónál |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | A Kisgyermeket nevelő szülők számára a foglalkoztatást elősegítő képzések szervezésén és az ehhez kapcsolódó gyermekfelügyeleten keresztül az egyedülálló anyák elhelyezkedési lehetőségeinek növelése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Kisgyermekes szülők toborzása, Tréningek szervezése, Gyermekfelügyelet megszervezése, biztosítása, Meglévő szolgáltatások igény szerinti bővítése |
| Résztevők és felelős | Önkormányzat Kistérségi Gondozási Központ |
| Partnerek | |
| Határidő(k) pontokba szedve | folyamatosan |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Résztevők száma, Tréninget sikeresen elvégzők száma, Munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek száma Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Tréningre jelentkezők számának csökkenése, nem megfelelő toborzás Nem a piaci igényeket kielégítő képzések szervezése. A megfelelő létszám biztosítása a csoportos foglalkozás beindításához, igénykielégítő képzések. |
| Szükséges erőforrások | Az intézmény közalkalmazotti létszámának biztosítása |

| |
|-----------------------------|
| IV. Idősek esélyegyenlősége |
|-----------------------------|

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Magas az egyedül élők aránya. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése. „Home care” program bevezetése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérés Programok és szolgáltatások szervezése |
| Résztevők és felelős | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő (k) pontokba szedve | Igényfelmérés – 2013. december 31. Programok és szolgáltatások szervezése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | igény alapján programok szervezése (db) programokon résztvevő személyek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás, pénzügyi erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése. |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Szakemberek tapasztalata szerint a betegségekben belül magas a daganatok, a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák aránya. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Szolgáltatások igényfelmérése szolgáltatások megszervezése (sport nap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással |
| Résztevők és felelős | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet |
| Partnerek | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet |
| Határidő(k) pontokba szedve | Szolgáltatások igényfelmérése – 2013. december 31. szolgáltatások megszervezése (sport nap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | szolgáltatás igénye (fő) sport napon részt vett személyek száma szűrővizsgálaton részt vettek száma tanácsadáson részt vettek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az alacsonyabb jövedelműek bentlakásos otthonba való bejutásuk nehézkes |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése, állapotromlás esetén megfelelő ellátás elérésének esélye, szociális rendeletbe a támogatási rendszer kiegészítés beépítése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés Rendeletmódosítás bentlakásos intézménnyel megállapodás kötése |
| Résztevők és felelős | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő (k) pontokba szedve | Igényfelmérés – folyamatos Rendeletmódosítás- 2013. december 31. bentlakásos intézménnyel megállapodás kötése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | bentlakásos intézményben elhelyezettek száma (fő) térítési díj kiegészítés összege (Ft) |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi erőforrás, megfelelő bentlakásos intézmény |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Életmód tanácsadás |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák a leggyakrabban előforduló betegségek. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Prevenációs szemlélet erősítése az egészségtudatos magatartás fejlesztése (életmód tanácsadás) |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés (kérdőívekkel) életmód tanácsadás bevezetése |
| Résztevők és felelős | Rendelőintézet Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ |
| Partnerek | Rendelőintézet Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | igényfelmérés (kérdőívekkel) – 2013. december 31. életmód tanácsadás bevezetése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | tanácsadáson részt vettek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Generációs programok szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | igényfelmérés (kérdőívekkel) „A tevékeny időskor és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja”-ba belépés |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés „A tevékeny időskor és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja”-ba belépés program szervezése |
| Résztevők és felelős | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Kerekasztal tagjai Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Kerekasztal tagjai Egészségügyi szolgáltatók Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő (k) pontokba szedve | Igényfelmérés- 2013. december 31. „A tevékeny időskor és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja”-ba belépés – 2013. december 31. program szervezése- forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | programban részt vevő személyek |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Számítástechnikai képzések szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A számítógépet és a kommunikációs eszközöket nem ismerik, nem tudják megfelelően használni. Ezáltal kevesebb információhoz jutnak. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Számítástechnikai képzések, internet használat egyre többen elsajátítják Mindennapi életbe beépül az internet használata |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérés Képzések, programok szervezése. Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése. |
| Résztevők és felelős | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérés -2013. december 31. Képzések, programok szervezése – forrás esetén Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | képzésen részt vettek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Az egyedül élőkkel folyamatos kapcsolattartás |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a gyülekezet közösségébe eljutni |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | kapcsolattartás a lelkészek bevonásával meglátogatásuk folyamatos kapcsolattartás szükség esetén az idős személy segítése, elmagányosodásuk csökkentése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés kapcsolattartó személyek kijelölése folyamatos kapcsolattartás |
| Résztevők és felelős | Egyházak Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Partnerek | Egyházak Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérés – 2013. december 31. kapcsolattartó személyek kijelölése – igény esetén folyamatos kapcsolattartás - folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | kapcsolattartást igénylők száma kapcsolattartó személyek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség az idősök nem bíznak meg „idegen” emberekben, nem mernek segítséget kérni |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Adatbázis készítés |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az idősek feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | adatbázis kialakítása Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) az idős személyek olyan szolgáltatásokat tudnak igénybe venni, ami testi, lelki személyiségüket javítja |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés adatbázis kialakítása Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Egyházak |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Egyházak |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérés – 2013. december 31. adatbázis kialakítása – 2014. május Meglévő adatbázis folyamatos frissítése - folyamatos közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) – 2014. május |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | adatbázisban szereplők száma szolgáltatások száma szolgáltatást igénybe vevők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség az idősek nem nyitnak a szolgáltatások iránt |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | igényfelmérés krízishelyzetekben az idősek házi segítségnyújtása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés (kérdőívekkel) jelzőrendszer kiépítése |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ Polgármesteri Hivatal |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ Polgármesteri Hivatal |
| Határidő(k) pontokba szedve | igényfelmérés (kérdőívekkel)- 2013. december 31. jelzőrendszer kiépítése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | igényelt jelzőrendszer bekötések száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi, humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Idősek esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az idős személyek gyakran válnak áldozattá |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Előadások szervezése, Biztonsági rendszerek kiépítésének segítése, Állandó felügyelet biztosítása |
| Részvevők és felelős | Önkormányzat, Kistérségi Gondozó Szolgálat |
| Partnerek | Aszódi Rendőrőrs Polgárőrség, |
| Határidő(k) pontokba szedve | Előadások szervezésének időpontja - folyamatosan |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Előadások száma, Előadásokon részt vevők száma, kiépített biztonsági berendezések száma Az intézmény (idősek, klubja) programjai közé folyamatosan beépítve |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Elmaradt tájékoztató jellegű előadások növelik az idősek áldozattá válását az előadások rendszeres szervezésével, a helyszín biztosításával |
| Szükséges erőforrások | A biztonsági berendezésekhez költségvetésből történő támogatás, pályázati forrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Idős személyek közösségi programokban való csoportos részvétele, az „Aktív időskor” helyi szintű népszerűsítése a „Silver City” nemzetközi program keretében |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Idősödés problémája a társadalmi és a gazdasági aktivitás hiánya |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Az idősök társadalmi és gazdasági szerepének növelése, az aktív időskor életminőségének javítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Az idősödéssel összefüggő aktivitást fokozó lehetőségek keresése, tevékeny időskort szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása, |
| Részvevők és felelős | Önkormányzat Kistérségi Gondozási Központ |
| Partnerek | A projektben résztvevő országok szervezetei, helyi szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | Pályázatban foglaltak szerint, ezt követően folyamatosan |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Kidolgozott programok, résztvevők száma pályázat esetén projekt fenntartási időszakáig és folyamatosan |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Aktív részvétel hiánya a pályázaton, gyakorlati alkalmazások elmaradása, tapasztalatok megfelelő átadása az érintett csoport részére |
| Szükséges erőforrások | Költségvetési és pályázati forrás |

| |
|--------------------------------------|
| V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége |
|--------------------------------------|

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | A közintézmények akadálymentesítése ütemterv alapján |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | közintézmények felmérése ütemterv készítése |
| Résztevők és felelős | Civil szervezetek Közintézmények vezetői |
| Partnerek | Civil szervezetek Közintézmények vezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | közintézmények felmérése – 2014. március 30. ütemterv készítése – 2014. március 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | akadálymentesített közintézmények száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi forrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról, helyzetelemzés készítése |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | adatgyűjtés helyzetelemzés készítése |
| Résztevők és felelős | Orvosok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Partnerek | Orvosok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | Adatgyűjtés – 2013. december 31. helyzetelemzés készítése – 2014. február 28. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | helyzetelemzés készítése |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Igényfelmérés szűrővizsgálatok szervezése Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igény esetén szűrővizsgálatok szervezése fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése |
| Résztevők és felelős | Orvosok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Rendelőintézet |
| Partnerek | Orvosok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Rendelőintézet |
| Határidő(k) pontokba szedve | igény esetén szűrővizsgálatok szervezése – forrás esetén fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése - |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | igénylők száma szűrővizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vevők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Érzékenyítő tréningek szervezése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | közintézményben dolgozók érzékenyítése |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői HERMINA Vakok és Gyengénlátók Egyesülete Mozgáskorlátozottak Egyesülete |
| Határidő(k) pontokba szedve | közintézményben dolgozók érzékenyítése – 2013. december 31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | tréningen részt vevők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség |
| Szükséges erőforrások | humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Programok akadálymentesítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jeltolmács biztosítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés programok ütemterv alapján akadálymentesítése |
| Résztevők és felelős | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Partnerek | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | igényfelmérés – folyamatos programok ütemterv alapján akadálymentesítése – 2013. december 31, folyamatos |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | akadálymentesített programok száma programokon részt vett fogyatékos személyek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | A fogyatékkal dolgozók illetve a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó önkormányzati vagy közintézményben dolgozó szakembereknek a száma, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Speciális továbbképzések biztosítása az önkormányzat és fenntartott intézményei dolgozóinak részére. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | továbbképzések szervezése |
| Résztevők és felelős | Civil szervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Partnerek | Civil szervezetek Szociális Alapszolgáltató és Gyermejjóléti Központ Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | továbbképzések szervezése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | közintézményben dolgozók speciális képzésen részt vettek száma közintézményben dolgozók száma akik a fogyatékosokkal tudnak kommunikálni |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Önsegítő csoportok szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagok a kapcsolatteremtésre, önsegítő csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőségük van. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely az internethez való hozzáférést segíti |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés internet szolgáltatás feltérképezése képzések szervezése |
| Résztevők és felelős | A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Civil szervezetek |
| Partnerek | A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagok Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ Civil szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | igényfelmérés – 2013. december 31. internet szolgáltatás feltérképezése – 2013. december 31. képzések szervezése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | igény alapján szolgáltatás szervezése szolgáltatást használók száma képzésen részt vevők száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | humán és pénzügyi erőforrások |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Fogyatékosok átképzése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A fogyatékos emberek általában kevésbé kvalifikáltak, mint a nem fogyatékosok, magasabb közöttük a szakképzetlenek aránya is. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | Képzések, átképzések szervezése fogyatékkal élők részére Elő kell segíteni a fogyatékkal élők napközbeni ellátását végző intézmények létrehozását. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérés Képzések szervezése Napközbeni ellátást végző intézmények létrehozása |
| Résztvevők és felelős | Munkaügyi központ Civil szervezetek |
| Partnerek | Munkaügyi központ Civil szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérés – 2013. december 31. Képzések szervezése – forrás esetén Napközbeni ellátást végző intézmények létrehozása – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Elindított képzések száma Képzéseken részt vettek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A közintézményeknél a mozgáskorlátozottaknak nincs külön kialakítva parkolási lehetőség |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Közintézményekben a mozgáskorlátozottak számára parkolási lehetőség kialakítása. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Parkolási lehetőség kialakítása |
| Résztevők és felelős | Intézményvezetők |
| Partnerek | Intézményvezetők |
| Határidő(k) pontokba szedve | Parkolási lehetőség kialakítása – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Kialakított parkolók létrehozása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | honlap akadálymentesítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Nem akadálymentesített a weblap |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Aszód város weblapjának az akadálymentesítése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Honlap akadálymentesítése |
| Résztevők és felelős | Polgármesteri Hivatal |
| Partnerek | Polgármesteri Hivatal |
| Határidő(k) pontokba szedve | Honlap akadálymentesítése – azonnal, forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Akadálymentesített honlap |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány |
| Szükséges erőforrások | Humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Közösségi mentorképzés |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Fogyatékkal élő emberek elszigeteltségben élnek, ami alul informáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéséhez vezethet. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban | A megfelelő informáltsághoz és érdekérvényesítéshez közösségi emberek képzése, akik a fogyatékosok érdekeit érvényesítik. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Igényfelmérés Közösségi mentorok kijelölése képzése |
| Résztevők és felelős | Civil szervezetek Képzési központ |
| Partnerek | Civil szervezetek Képzési központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | Igényfelmérés – 2013. december 31. Közösségi mentorok kijelölése – 2014. május Közösségi mentorok képzése – forrás esetén |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Közösségi mentorok száma Képzéseken részt vett személyek száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi és humán erőforrás |

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---|---|---|---|--|---|--|---|--|---|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása | A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése, a mélyszegénységben élők munkanélküliségi arányának megismerése, a munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése | Adatgyűjtés, Helyzetelemzés készítése Feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása | Kistérségi Szociális Konceptió | Adatgyűjtés, Helyzetelemzés készítése feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása Adatgyűjtés - 2014. május Helyzetelemzés készítése - 2014. szeptember | Szociális Alapszolgáltató és Gyermekjóléti Központ, Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége, Szociális Kerekasztal tagjai, Intézményvezetők | 2014.09.30. | nem regisztrált munkanélküliek száma mélyszegénységben élők munkanélküliségi aránya | Pénzügyi és humán erőforrás | Pályázatok figyelése |
| 2 | Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok) | A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése | Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a hátrányos helyzetű pályakezdeőknek. Továbbképzések, szakképzések szervezése | Kistérségi Szociális Konceptió | Igényfelmérés Fejlesztési programok szervezése | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, | 2014.05.31. | Igénylők száma Képzéseken részt vettek száma Képzéseken végzettek száma | Pénzügyi és humán erőforrás | Pályázatok figyelése |
| 3 | A foglalkoztatásban résztvevő intézmények együttműködésének erősítése | Nincsen megfelelő rendszer kiépítve, ennek következtében sokan nem láthatóak a statisztikákban | A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése. Feketemunka visszaszorítása. A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének segítése. | Kistérségi Szociális Konceptió | Adatgyűjtés Képzési, szakképzési programokba bevonás Lehetőségek felkutatása Elhelyezkedésük nyomon követése | Munkaügyi Központ kerületi Ki rendeltsége, Szociális Kerekasztal tagjai, Polgármester, | 2014.05.31. | A nem regisztrált munkanélküliek száma A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének aránya Munkahely adatai alapján munkában maradók száma | Pénzügyi, humán erőforrás | Megfelelő kapcsolatrendszer kiépítése |
| 4 | Bérlet támogatás bevezetése | Munkába állás költségeinek hiánya | Tmb. átmeneti segély: bérletvásárlás megállapítása a helyi rendelethez | | Rendelet módosítása | Jegyzői osztályvezető, Pénzügyi irodavezető | 2014.05.31. | Munkanélküliek számának csökkenése, egyéb szoc. ellátások csökkenése a későbbiekben. Évente felülvizsgálat | pénzügyi, humán erőforrás | Megfelelő mennyiségű forrás rendelkezésre állása a finanszírozónak. |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--------------------------------|--|--|-------------|--|-------------------------------------|---|
| 5 | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése | A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése, A hátrányos helyzetű generációkon keresztüli átöröklődése | A vállalkozóktól adatok begyűjtése, humán erőforrás szükséglet felmérése A hátrányos helyzetű családok munkahelyhez juttatása | | Adatok begyűjtése, szükséglet felmérése, munkába járás igényének felmérése, munkahelyhez közvetítés | Munkaügyi Központ kerületi Ki rendeltsége, Szociális Kerekasztal tagjai, Polgármesteri Hivatal | 2014.05.31. | Helyi munkavállalóknál való elhelyezkedők száma Munkanélküliek arányának csökkenése A helyi vállalkozóktól folyamatos adategyeztetés | Pénzügyi, humán erőforrás | |
| 6 | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok | A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémáival küzdenek, nem kapnak segítséget a lakáshelyzetük megoldásához | Szociális bérlakások kiutalási menetének pontosítása " Az önkormányzat tulajdonába n lévő lakások és helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról szóló rendeletmódosítása Egyre több rászoruló család lakhatása rendeződik meg nyugtatón | | Önkormányzati lakások számbavétele, szociális bérlakást igénylők besorolása rászorultsági elv alapján. | Képviselő Testület, Szociális Kerekasztal tagjai, Jegyző, | 2014.05.31. | Egyre több lakhatási krízishelyzet kerül megoldásra Évente összegzés | pénzügyi és humán erőforrás | Nem a besorolás szerint kerülnek kiutalásra a lakások - krízishelyzet esetén Nincs az igényeket kielégítő elegendő önkormányzati bérlakás |
| 7 | Szűrőnapok szervezése, életmód változási tanácsadás | A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz | Állapotfelmérések Életmód tanácsadás Egészségügyi állapot változás, életmódváltozás a mélyszegénységben élők körében is | | A bevont családok állapotfelmérése Szűrőnapok szervezése | Kistérségi Gondozási Központ, Védőnők, Orvosok, Rendelőintézet | 2014.03.31. | A programba bevont személyek száma Szűrőnapon részt vett személyek száma | Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás | |
| 8 | Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás | A lakosság adósságállomány újratemelődése | Tanácsadás Az emberek megtanulják a megfelelő pénzkezelést. | Kistérségi Szociális Konceptió | Tanácsadás szervezése | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, | 2015.05.31. | A lakosság adósság állományának csökkenése Kevesebb védendő fogyasztói igénylés | pénzügyi, humán erőforrás | |
| 9 | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódia számára | A hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon | Krízishelyzet kialakulása kor a polgármesteri hivatal tudjon gondoskodni a település hajléktalanokról | | Hajléktalan személyek szám meghatározása Hajléktalan szállóval kapcsolat felvétel Krízishelyzet esetére egy terv kidolgozása | Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | Elhelyezett személyek száma évente növekszik Utcán élő hajléktalanok számának csökkenése | pénzügyi erőforrás, humán erőforrás | |
| | Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs | A mélyszegénységben élők nehezen jutnak | Helyi programok szervezése infokommunikációs, számítástechnikai eszközök ismeretéről | | Programok | | | A programon résztvevők száma | | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|---|---|-------------|--|---|--|
| 10 | eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása | internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához | és használatáról Közintézményben (könyvtárban, iskolában) lehetőség biztosítása, hogy ingyenes használhassák az eszközöket | | megszervezése Ingyenes használat biztosításának a l e h e tősége | Aszód Városi Kulturális Központ, Kistérségi Gondozási Központ | 2014.06.15. | Ingyenes használók száma Folyamatos programok és használat biztosítása | pénzügyi és humán erőforrás | |
| 11 | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó kerületi önkormányzati (vagy fenntartott szervezeténél dolgozó) szakembereknek a száma, akik olyan speciális képzéseken és továbbképzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett | Emelkedjen a speciális képzésen és továbbképzésen résztvevő szakemberek száma a szociális területén | | Képzések, továbbképzések biztosítása a kerületi szakemberek számára | Polgármester, Intézmények vezetői | 2014.12.31. | Képzett szakemberek száma, Folyamatosan képzett szakember gárda | Intézményi költségvetésen belül továbbképzésre biztosított forrás | |
| | intézmények szakembereinek | szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. ágának hiánya, az erről szóló tájékoztatások rendszertelensége | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|--|---|--|---|---|-------------|--|--------------------------------------|--|
| 12 | Szociális Bizottság visszaállítása | Szociális igények elbírálásának több szempontú vizsgálata hiányzik. Rászorultság reális vizsgálatának hiánya | Átgondolt, több oldalról megvilágított döntések meghozatala. Egyéb szakmai képviselet bevonása a döntésekbe. | | Szociális igények elbírálásának több szempontú vizsgálata hiányzik. Rászorultság reális vizsgálatának hiánya. | Polgármester, Jegyző, Képviselő-testület | 2014.12.31. | Mélyszegénységben élők szociális támogatásban részesülők száma | Pénzügyi és humán erőforrás | |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése | A családokkal foglalkozó szakemberek tapasztalata szerint család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi szétesésből! nevelés, gondozás hiányából adódó veszélyeztetett gyermekek száma megemelkedett A hátrányos helyzetű gyermekek és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A H H gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése | A hátrányos helyzetű gyermekek és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése | | hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése megfelelő intézményrendszer kialakítása | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde | 2014.12.31. | a t e p ü l é s e n l é vő HH gyermekek intézményekben való elhelyezésének száma | humán erő forrás, pénzügyi erőforrás | |
| 2 | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. | A hátrányos helyzetű gyermekek elhelyezése az intézményi rendszerben | | fejlesztőpedagógusok felvétele az intézményekbe fejlesztőszobák kialakítása | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde | 2014.09.30. | HH gyermekek száma fejlesztőpedagógusok száma | pénzügyi, humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|--|-------------|---|-----------------------------|---|
| 3 | Programok szervezése, szakemberek képzése | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett, a hátrányos helyzetű családok nem tudnak családi programokat szervezni. | a hátrányos helyzetű családok részére családépítő programok szervezése a család megfelelő működését célzó programok | | ingyenes programok szervezése | Köznevelési és közművelődési intézmények és vezetőik, Kistérségi Gondozási Központ | 2014.12.31. | A programokba bevont családok száma | pénzügyi és humán erőforrás | |
| 4 | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata | A települési demográfiai mutatói alapján nő a gyermekek száma | Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése. | | Gyermeklétszám folyamatos nyomon követése Védőnőkkel és Polgármesteri Hivatallal folyamatos nyomon kapcsolattartás, adat egyeztetés | Kistérségi Gondozási Központ, Polgármester | 2014.12.31. | A helyi gyermekek intézményekbe beíratottak száma Más településekre beíratottak száma | humán erőforrás | nem alakul ki megfelelő kapcsolatrendszer az intézmények között |
| | Szociális hátrányok | A hátrányos helyzetű családokban a gyermekek nem kapnak megfelelő támogatást. | Hátrányos helyzetű tanulók étkeztetésének | | | | | Étkezési támogatásban | Pénzügyi és | |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|--|-------------|---|---------------------------|--|
| 5 | enyhítése (étkeztetés, könyvtámogatás) | Évről évre csökken az étkezési térítési díjkedvezményben részesülők száma. | támogatása Hátrányos helyzetű tanulók könyvtámogatása | | Rendeletmódosítás | Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | reszesülők száma Könyvtámogatásban reszesülők száma | humán erőforrás | |
| 6 | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a rászorultak számának emelkedése ellenére még kevesen veszik igénybe. | Több rászoruló vegye igénybe Szülők tájékoztatása a kedvezménnyel járó további támogatásokról Iskola általi információszolgáltatás a szülőknek | | Intézmények általi információszolgáltatás a rászorulóknak az igénybe vehető kedvezményekről | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde | 2014.05.31. | Kedvezményben részesülők száma | pénzügyi, humán erőforrás | |
| 7 | Nyári programok szervezése | Nyári időszakban nem megoldott a gyermekek alternatív felügyelete a településen | Nyári időszakokra több helyi támogatott program, tábor szervezése a gyermekeknek | | Programok szervezése | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde Aszód Városi Kulturális Központ | 2014.05.31. | Programokon részt vett helyi gyermekek száma Nyári időszakban és tanszünetekben szervezett programok száma | Pénzügyi, humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|--|---|--|-------------|--|-------------------------------------|--|
| 8 | Pályaválasztási tanácsadás, tehetséggondozás | a hátrányos helyzetű gyermekek pályaválasztásának segítése, mert nem megfelelő mintát látnak otthon és a jó útra terelésük nagyon fontos. | Jó mintakép felállítása a gyermekekben Megfelelő pályaválasztás felé terelés | | Pályaválasztási tanácsadás szervezése Folyamatos kapcsolattartás a tanulás alatt (nyomonkövetés) | Kistérségi Gondozási Központ | 2013.12.31. | Továbbtanulók száma Végzettek száma Elhelyezkedettek száma | pénzügyi és humán erőforrás | |
| 9 | SNI, BTM-es gyermekek oktatása, fejlesztése | az SNI és BTM-es gyermekek speciális oktatása, fejlesztése, elhelyezése nem megoldott a településen | ezen gyermekek tekintetében egyéni vagy integrált fejlesztés a települési intézményrendszeren keresztül | | SNI és BTM-es gyermekek feltárása, adatgyűjtés fejlesztési célok kitzzése fejlesztőpedagógus megbízása | Klebersberg Intézményfenntartó Központ, Jegyző | 2014.09.30. | SNI és BTM-es gyermekek száma a településen Felvett fejlesztő pedagógusok száma (megbízása) | Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás | |
| 10 | DIFER-rendszer | Iskolába lépéskor többévnnyi fejlettségbeli különbség mutatható ki a gyerekek között. Iskolakezdéskor a tanulók egy részén él a készségek fejlettsége csak a 4-5 évesek átlagos szintjének felel meg. Ezt a hátrányt, elmaradást az iskola nem tudja behozni. A | a hátrányos helyzetű gyermekek felmérése | | DIFER-rendszer | Klebersberg Intézményfenntartó | 2013.09.01. | felmért gyermekek száma iskolában | pénzügyi és | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|--|---|--|---|--|-------------|--|-----------------------------|--|
| | bevezetése | hátránnyal indulók jelentős része végérvényesen leszakad a társaitól az első iskolai évek alatt. Komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyerekek készségfejlődésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre. | DIFER-rendszer bevezetése | | bevezetése | Központ Városi óvoda | | lemaradók száma | humán erőforrás | |
| 11 | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele | A diszfunkcionális családokban a gyermekek nem megfelelően fejlődnek | Feltárt esetek (megfelelő jelzőrendszerrel) a gyermekek veszélyeztetettségének megszüntetése megfelelő közegben nevelésük, oktatásuk biztosítása | | adatgyűjtés jelzőrendszer erősítés átmeneti gondozás menetének kialakítása | Kistérségi Gondozási Központ | 2013.12.31. | Feltárt esetek száma Átmeneti gondozásba vett gyermekek száma | Pénzügyi és humán erőforrás | Nem kerülnek a jelzőrendszerbe a gyermekek. |
| 12 | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) | Alacsony a bölcsődés korú gyermekek közül a bölcsődébe beíratottak száma, a térítési díj bevezetését követően a kihasználtság csökkent | A bölcsődei elhelyezés minden igénylő számára hozzáférhető legyen. Gondozási díj bevezetésének és fenntartásának felülvizsgálata | | Adatgyűjtés, hogy miért nem íratják be a gyermekeket a bölcsődében Rendelet felülvizsgálata | Aranykapu Bölcsőde, Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | Bölcsődébe beíratott gyermekek számának növekedése % | Pénzügyi és humán erőforrás | Csak csekély mértékben befolyásolja a gondozási díj bevezetése a beíratkozók számát. A gondozási díj eltörlése következtében forráskiesés. |
| 13 | Baba-mama szoba kialakítása a közintézményekben | Az intézményekben várakozási időben felmerülő szükségletek kielégítésének nehezítettsége | Szükségletfelmérés Szoba kialakítása | | Adatgyűjtés Kérdőívek készítése Szükséglet alapján szoba kialakítása | Közintézmények vezetői | 2014.03.31. | Baba-mama szobák száma a településen a közintézményekben | Pénzügyi és humán erőforrás | |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítés | Nincsenek adatok GYES, GYED-en lévőkről foglalkozásba visszatérésükről, munkaelhagyás gyerekvállalás következtében, | Helyi adatgyűjtés, intézményektől, munkaügyi központtól, szociálistérkép a nők helyzetére kihegyezve a feltárt problémáknak megfelelő célzott támogatás megszervezése | | kapcsolat felvétel a megfelelő intézményekkel helyzetelemzés készítés | Munkaügyi Központ, Intézményvezetők | 2014.05.31. | GYES, GYED-en lévőek száma foglalkozásba visszatérő nők száma | humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|-------------|---|-----------------------------|--|
| 2 | Helyi vállalkozók munkaigény felmérése | A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérésre probléma | helyi kis-, közép- és nagyvállalatoknál a munka-erőpiaci igény felmérése nők igényeinek felmérése igényegyeztetés (Információbázis kiépítése) Tanácsadói Iroda létrehozása | | Igényfelmérések Tanácsadói Iroda létrehozása | Munkaügyi központ Helyi vállalkozók Nőegylet | 2014.02.28. | elhelyezkedések száma tanácsadói irodán jelentkezők száma | penzügyi és humán erőforrás | |
| | | A tartós | Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési | | igényfelmérés (képzésekre) | Munkaügyi Központ Nőegylet Szociális | | képzést igénylők száma képzésekre | | |
| 3 | Képzési programok körének szélesítése | munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb | programok szervezése, mely segíti a nők visszailleszkedését a munkaerő piacra | | tanfolyamok szervezése, lebonyolítása | Kerekasztal tagjai, Kistérségi Gondozási Központ | 2013.12.31. | jelentkezők száma képzést elvégzők száma | penzügyi és humán erőforrás | |
| 4 | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása | A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő családesetében a szegénység kockázata magas. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. | | Szociális rendelet felülvizsgálata speciális támogatások bevezetése | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, Jegyző | 2013.12.31. | felülvizsgálat során bevezetett támogatások támogatásban részesülők száma | penzügyi erőforrás | |
| 5 | Gyermekek napközbeni ellátás szervezése | A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát. | Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményeknek működtetése a keresletnek megfelelően. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével a z ellátásköltségeinek átvállalása. | | gyermekek napközbeni ellátásának igényének felmérése igényeseten intézményi rendszerbe beépítése | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, Jegyző | 2014.09.30. | igényfelmérés alapján igénylők száma résztvevők száma | penzügyi és humán erőforrás | |
| 6 | Gyes- en, gyed- en lévőkhöz elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése | A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. | Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása. | | családi szabadidős programok szervezése, lebonyolítása | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Aszód Városi Kulturális Központ, Szociális Kerekasztal tagjai | 2014.06.30. | szabadidős programok száma programokon résztvevők száma | penzügyi és humán erőforrás | |
| 7 | Közintézmények nyitva tartási ideje alkalmazkodjon a menetrendhez és a szülők munkarendjéhez | Helyi intézmények nyitvatartási ideje nem alkalmazkodik a szülők munkarendjéhez, különösen gondot jelent az ingázók, főleg a | Intézmények nyitva tartása alkalmazkodjon a helyi közlekedéshez és a munkába járáshoz, | | Igényfelmérés (helyi vállalkozókkal egyeztetés) közintézmények nyitvatartási idejének | Közintézmények intézményvezetői, Helyi vállalkozók | 2014.10.31. | hány közintézményben változott a nyitva tartási idő | humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|---|--|---|--|-------------|---|--|--|
| | | gyermeküket egyedül nevelők részére, az, hogy nem biztosított megfelelő ideig a gyermekek felügyelete. | (cégek igény felmérése) | | felülvizsgálata igény esetén nyitvatartási idő változtatása | | | | | |
| 8 | A nők esélyegyenlőségének javítása a kerületi szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel | Prevenációs szolgáltatások ismeretének hiánya | Népbetegségek kialakulásának megelőzése Folyamatos, évi rendszeres szűrő vizsgálatok szervezése | | Kerületi egészségügyi szűrések, közös rendezvényeken (előadásokon) való részvétel, népszerűsítése (helyi újság, egészségügyi szolgálat, média, hirdetések,) | Védőnői Szolgálat Háziorvosi Szolgálat Kistérségi Gondozási Központ | 2014.05.31. | meghirdetett szűrések száma, résztvevők száma, rendezvények száma, A preventív tevékenység támogatásával a nők egészségügyi állapota javul. | Költségvetési forrás intézményi forrás, emberi erőforrás | |
| 9 | Kisgyermeküket nevelő nők foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése | Kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatásának esélyei rosszabbak az átlagos munkavállalónál | A Kisgyermeket nevelő szülők számára a foglalkoztatást elősegítő képzések szervezésén és az ehhez kapcsolódó gyermekfelügyeleten keresztül az egyedülálló a nyák elhelyezkedési | | Kisgyermekes szülők toborzása, Tréningek szervezése, Gyermekfelügyelet megszervezése, biztosítása, Meglévő szolgáltatások igény szerinti bővítése | Kistérségi Gondozási Központ, Jegyző, Polgármester | 2014.12.31. | Résztvevők száma, Tréninget sikeresen elvégzők száma, Munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek száma Önkormányzati d öntés alapján folyamatosan | Az intézmény közalkalmazotti létszámának biztosítása | |
| | | | lehetőségeinek növelése. | | | | | fenntartható | | |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése | Magas az egyedül élők aránya | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése. „Home care” program bevezetése | | Igényfelmérés Programok és szolgáltatások szervezése | Kistérségi Gondozási Központ, civil szervezetek | 2013.12.31. | igény a lapján programok szervezése (db) programokon résztvevő személyek száma | humán erőforrás, pénzügyi erőforrás | |
| 2 | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése | Szakemberek tapasztalata szerint a betegségeken belül magas a daganatok, a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák aránya. | Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése | | Szolgáltatók igényfelmérése szolgáltatások megszervezése (sportnap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással | Civil szervezetek, Kistérségi Gondozási Központ, Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet | 2013.12.31. | szolgáltatás igénye (fő) sport napon részt vett személyek száma szűrővizsgálaton részt vettek száma tanácsadáson részt vettek száma | pénzügyi és humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------|---|--|---|-----------------|--|---|------------------------|---|-----------------------------|--|
| 3 | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése | Az alacsonyabb jövedelműek bentlakásos otthonba való bejutásuk nehézkes | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése, állapotromlás esetén megfelelő ellátás elérésének esélye, szociális rendeletbe a támogatási rendszer kiegészítés beépítése | | igényfelmérés Rendeletmódosítás bentlakásos intézménnyel megállapodás kötése | Civil szervezetek, Egészségügyi szolgáltatók, Kistérségi Gondozási Központ, | 2013.12.31. | bentlakásos intézményben elhelyezettek száma (fő) térítési díj kiegészítés összege (Ft) | pénzügyi erőforrás | |
| 4 | Életmód tanácsadás | A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi, pszichés problémák a leggyakrabban előforduló betegségek. | Prevenációs szemlélet erősítése az egészségtudatos magatartás fejlesztése (életmód tanácsadás) | | igényfelmérés (kérdőívekkel) életmód tanácsadás bevezetése | Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet, Kistérségi Gondozási Központ | 2013.12.31. | tanácsadáson részt vettek száma | pénzügyi, humán erőforrás | |
| 5 | Generációs programok szervezése | Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége. | igény felmérés (kérdőívekkel) „A tevékeny időskor és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja”-ba belépés | | igényfelmérés „A tevékeny időskor és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja”-ba belépés program szervezése | Civil szervezetek, Kistérségi Gondozási Központ, Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet, Polgármester | 2013.12.31. | programban részt vevő személyek | pénzügyi, humán erőforrás | |
| 6 | Számítástechnikai képzések szervezése | A számítógépet és a kommunikációs eszközöket nem ismerik, nem tudják megfelelően használni. Ezáltal kevesebb információhoz jutnak. | Számítástechnikai képzések, internet használat egyre többen elsajátítják Mindennapi életbe beépül az internet használata | | igényfelmérés Képzések, programok szervezése. Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése. | Kistérségi Gondozási Központ, civil szervezetek | 2013.12.31. | képzésen részt vettek száma | pénzügyi, humán erőforrás | |
| | Az egyedül élőkkel | Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a | kapcsolattartás a lelkesek bevonásával meglátogatásuk folyamatos | | igényfelmérés kapcsolattartó | Kistérségi Gondozási | | kapcsolattartást igénylők száma | pénzügyi és | |
| 13.06.13. / | folyamatos kapcsolattartás | gyülekezet közösségébe eljutni | hep.t kapcsolattartás szükség esetén az idősek személyes segítése, elmagányosodásuk csökkentése | kk.hu/Members/T | askListPrintableVersion személyek kijelölése folyamatos kapcsolattartás | aspx?ProjectId=2030&TaskT Központ,Egyháza k | ype=Action 2013.12.31. | kapcsolattartó személyek száma | humán erőforrás | |
| 8 | Adatbázis készítés | Az i d ő s e k feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az | adatbázis kialakítása Megelevő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis | | igényfelmérés adatbázis kialakítása Megelevő adatbázis folyamatos frissítése, közös | Kistérségi Gondozási Központ, Egyházak | 2014.05.31. | adatbázisban szereplők száma szolgáltatások száma szolgáltatást igénybe vevők száma | pénzügyi és humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|--|-------------|--|--|--|
| | | érintettekhez | létrehozása, (egyházak, gondozási központ) az idős személyek olyan szolgáltatásokat tudnak igénybe venni, ami testi, lelki személyiségüket javítja | | adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) | | | | | |
| 9 | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása | Az otthonukban élő egyedül álló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni | igényfelmérés krízishelyzetekben az idősök házi segítségnyújtása | | igényfelmérés (kérdőívekkel) jelzőrendszer kiépítése | Kistérségi Gondozási Központ, Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | igényelt jelzőrendszer bekötések száma | pénzügyi, humán erőforrás | |
| 10 | Idősök esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések | Az idős személyek gyakran válnak áldozattá | Idősök biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése | | Előadások szervezése, Biztonsági rendszerek kiépítésének segítése, Állandó felügyelet biztosítása | Kistérségi Gondozási Központ, Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | Előadások száma, Előadásokon résztvevők száma, kiépített biztonsági berendezések száma Az intézmény (idősök, klubja) programjai közé folyamatosan beépítve | A biztonsági berendezésekhez költségvetésből történő támogatás, pályázati forrás | |
| 11 | Idős személyek közösségi programokban való csoportos részvétele, az „Aktív időskor” helyi szintű népszerűsítése a „Silver City” nemzetközi program keretében | Idősödés problémája a társadalmi és a gazdasági aktivitás hiánya | Az idősök társadalmi és gazdasági szerepének növelése, az aktív időskor életminőségének javítása | | Az idősödéssel összefüggő aktivitást fokozó lehetőségek keresése, tevékeny időskort szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása, | Kistérségi Gondozási Központ, Jegyző, Polgármester | 2014.05.31. | Kidolgozott programok, résztvevők száma pályázat esetén projekt fenntartási időszakig és folyamatosan | Költségvetési és pályázati forrás | |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A közintézmények akadálymentesítése ütemterv a lapján | Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése | | közintézmények felmérése ütemterv készítése | civil szervezetek, közintézmények vezetői | 2014.03.31. | akadálymentesített közintézmények száma | pénzügyi forrás | |
| 2 | Fogyatékosokról a d a t h i á n y, helyzetelemzés készítése | Ad a t h i á n y, a településen élő fogyatékosok számáról, helyzetelemzés készítése | A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről. | | adatgyűjtés helyzetelemzés készítése | Köznevelési és közművelődési intézményvezetők, Kistérségi Gondozási Központ, Orvosok | 2014.02.28. | helyzetelemzés készítése | humán erőforrás | |

| | | Preventív és | Igényfelmérés szűrővizsgálatok | | igény esetén szűrővizsgálatok | | | igénylők száma | | |
|------------|--|---|---|-----------------|---|--|---------------------------|--|-------------------------------|--|
| 13.06.13.3 | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése | szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre | hep.t szervezése Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése | kk.hu/Members/T | "askListPrintableVersion szervezése fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése | aspx?ProjectId=2030&TaskT Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet, Kistérségi Gondozási Központ | ype=Action 2014.03.31. | szűrő vizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vevők száma | penzügyi és humán erőforrás | |
| 4 | Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése | Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan | Érzékenyítő tréningek szervezése | | közintézményben dolgozók érzékenyítése | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Kis térségi Gondozási Központ | | tréningen részt vevők száma | humán erőforrás | |
| 5 | Programok akadálymentesítése | Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya | A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jeltolmács biztosítása | | igényfelmérés programok ütemterv alapján akadálymentesítése | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Kis térségi Gondozási Központ | 2013.12.31. | akadálymentesített programok száma programokon részt vett fogyatékos személyek száma | penzügyi és humán erőforrás | |
| 6 | A fogyatékkal dolgozók illetve a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó önkormányzati vagy közintézményben dolgozó szakembereknek a száma, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. | Speciális továbbképzések biztosítása az önkormányzat és fenntartott intézményei dolgozóinak részére. | | továbbképzések szervezése | Civil szervezetek, Kistérségi Gondozási Központ, Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői | 2014.03.31. | közintézményben dolgozók speciális képzésen részt vettek száma közintézményben dolgozók száma akik a fogyatékosokkal tudnak kommunikálni | penzügyi és humán erőforrás | |
| 7 | Önsegítő csoportok szervezése | A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékosokat ápoló családtagnak a kapcsolatteremtésre, önsegítő csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőségük van. | A kommunikáció színtere az internet világa, a mely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely az internethez való hozzáférést segíti | | igényfelmérés internet szolgáltatás feltérképezése képzések szervezése | Aszód Városi Kulturális Központ, Kistérségi Gondozási Központ | 2013.12.31. | igény a lapján szolgáltatás szervezése szolgáltatást használók száma képzésen részt vevők száma | humán és pénzügyi erőforrások | |
| 8 | Fogyatékosok átképzése | A fogyatékos emberek általában kevésbé | Képzések, átképzések szervezés e fogyatékkal élők részére Elő kell | | Igényfelmérés Képzések szervezése Napközbeni | Munkaügyi központ, Civil szervezetek | 2013.12.31. | Elindított képzések száma Képzéseken részt vettek száma | Pénzügyi és humán erőforrás | |

| | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---|--|---|----------------------|-------------|--|-----------------------------|--|
| | | kvalifikáltak, mint a nem fogyatékosok, magasabb közöttük a szakképzetlenek aránya is. | segíteni a fogyatékkal élők napközbeni ellátását végző intézmények létrehozását. | | ellátást végző intézmények létrehozása | | | | | |
| 9 | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása | A közintézményeknél a mozgáskorlátozottaknak nincs külön kialakítva parkolási lehetőség | Közintézményekben a mozgáskorlátozottak számára parkolási lehetőség kialakítása. | | Parkolási lehetőség kialakítása | Intézményvezetők | 2014.12.31. | Kialakított parkolók létrehozása | Pénzügyi és humán erőforrás | |
| 10 | Aszód város honlapjának akadálymentesítése | Nem akadálymentesített Aszód város weblapja | Aszód város weblapjának a fogyatékkal élők (hallás vagy látáskárosultak részére is elérhető legyen) akadálymentesítése | | Honlap akadálymentesítése Szerződéskötés | Jegyző, Polgármester | 2014.12.31. | Akadálymentesített honlap | Humán és pénzügyi erőforrás | |
| 11 | Közösségi mentorképzés | Fogyatékkal élő emberek elszigeteltségben élnek, ami alul informáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéséhez vezethet. | A megfelelő informáltsághoz és érdekérvényesítéshez közösségi emberek képzése, aki k a fogyatékosok érdekeit érvényesíti. | | Igényfelmérés Közösségi mentorok kijelölése képzése | civil szervezetek | 2014.05.31. | Közösségi mentorok száma Képzéseken részt vett személyek száma | Pénzügyi és humán erőforrás | |

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

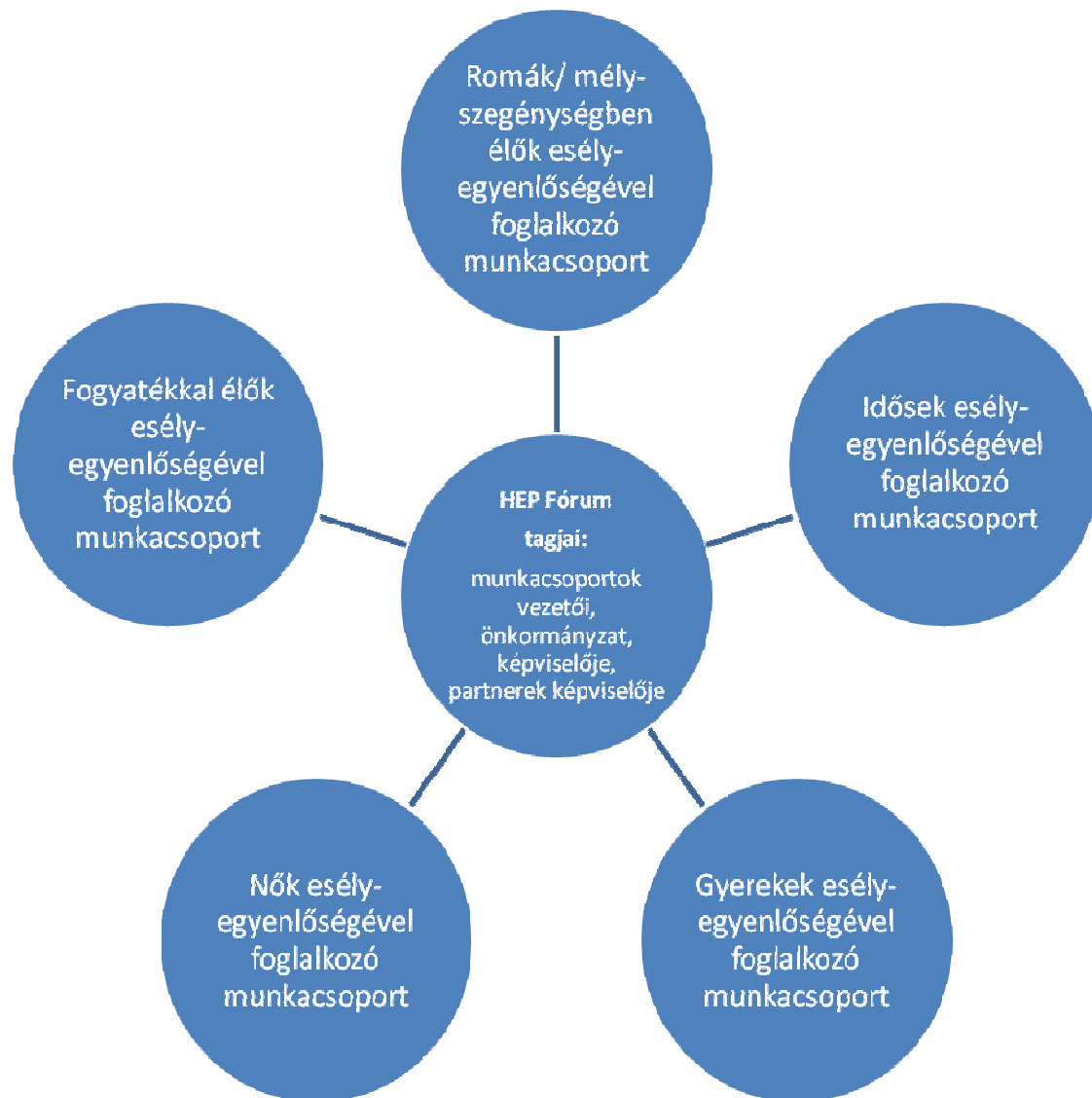
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitzűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Aszód város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Aszód város képviselő- testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és^{106/2013(VI.4.)} számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

| |
|--|
| |
|--|

Dátum 2013. 07. 04.

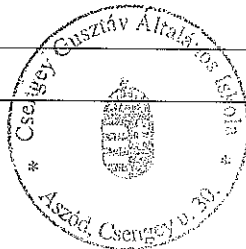


[Handwritten signature]
Aláírás

A Aszód Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

2013. 07. 08.



Partner aláírás

[Handwritten signature]

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Aszód 2013 július 8

Partner aláírás

[Handwritten signature]

Dátum

Aszód 213 júli: 8.

Partner aláírás

[Handwritten signature]

Dátum

2013 07 08



Partner aláírás

[Handwritten signature]

Dátum

Partner aláírás

2013. 07. 08.

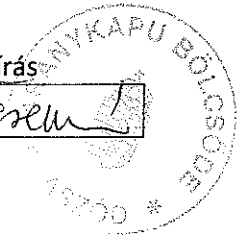
U. M. G. L.

Dátum

Partner aláírás

2013. 07. 08.

Kovács Ferenc



Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

2013. 07. 09.

Czeglédi Tímea

Dátum

Partner aláírás

2013 07 10.

Olga Zsó



2013. 07. 10.

Dátum

Grigoriusz Danyel
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

2013. 07. 10.

Magdolna Székely



Dátum

Partner aláírás

2013. 07. 10.

Olálmé Bardi Edit

Dátum 2013. 07. 10.

Partner aláírás

Magdolna Székely



Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁴

| NÉV ⁵ | HEP részei ⁶ | | | | | | | | | | Alírást ⁷ | |
|---|-------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----------------------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Aszód Város Ruzsin Kisebbségi Önkormányzata – Giricz Vera | T | T | T | T | T | T | T | T | T | T | | |
| Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet Czingula Mónika | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | <i>Egyedül</i> |
| Aranykapu Bölcsőde Kovács Ferencné | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | |
| Aszód Kistérség Egységes Pedagógiai Szakszolgálat-Pacs Katalin | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | |
| Aszód Városi Nyugdíjas Klub- Takács Lajosné | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | RT | |

⁴ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁵ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁶ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT

POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészt Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),

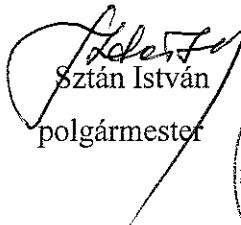
másrészt az Evangélikus Egyház Aszódi Petőfi Gimnáziuma és Kollégiuma (képviseli: Dr. Roncz Béla igazgató-székhelye: 2170 Aszód, Régész u. 34.) között.

Az Evangélikus Egyház Aszódi Petőfi Gimnáziuma és Kollégiuma képviselője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

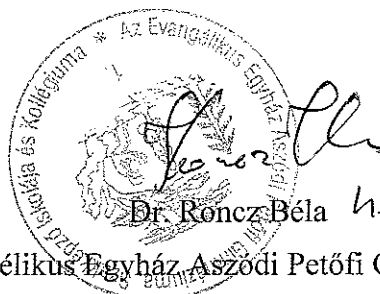
Evangélikus Egyház Aszódi Petőfi Gimnáziuma és Kollégiuma képviselője :

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 26.


Sztán István
polgármester




Dr. Roncz Béla
h.

Evangélikus Egyház Aszódi Petőfi Gimnáziuma
és Kollégiuma igazgatója

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.


Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

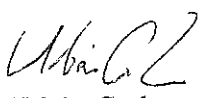
amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód , Szabadság tér 9.), másrészről az Aszódi Baptista Gyülekezet (képviseli: Urbán Gedeon lelkész; székhelye: 2170 Aszód, Petőfi Sándor u. 47.) között.

Urbán Gedeon, az aszódi Baptista Gyülekezet lelkésze egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával, annak megvalósulását támogatja.

Aszód, 2013. július 28.


Sztán István
Polgármester




Urbán Gedeon
Baptista Gyülekezet lelkésze

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT

POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),


másrészről a Csengey Gusztáv Általános Iskola (képviseli: Lakatos Csilla intézményvezető; székhelye: 2170 Aszód, Csengey u. 30.) között.

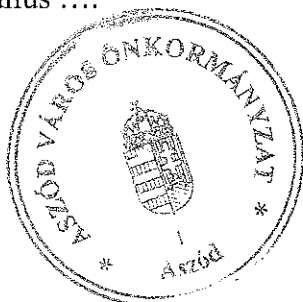
Lakatos Csilla, a Csengey Gusztáv Általános Iskola intézményvezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

A Csengey Gusztáv Általános Iskola intézményvezetője:

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 08.


Sztán István
Polgármester




Lakatos Csilla

Csengey Gusztáv Általános Iskola intézményvezetője



ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.


Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

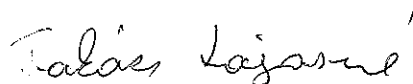
amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód , Szabadság tér 9.), másrészről az Aszód Városi Nyugdíjas Klub (képviseli: Takács Lajosné vezető; székhelye: 2170 Aszód, Mosolygó u. 8.) között.

Takács Lajosné, az Aszód Városi Nyugdíjas Klub vezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával, annak megvalósulását támogatja.

Aszód, 2013. július 28.


Sztán István
Polgármester





Takács Lajosné
Nyugdíjas Klub Vezetője

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

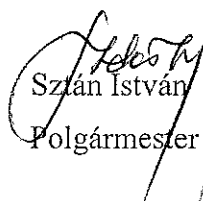
Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

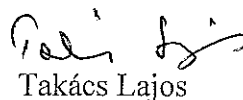
amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód , Szabadság tér 9.), másrészről a Mozgáskorlátozottak Aszódi Egyesülete (képviseli: Takács Lajos vezető; székhelye: 2170 Aszód, Mosolygó u. 8.) között.

Takács Lajos, a Mozgáskorlátozottak Aszódi Egyesületének vezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával, annak megvalósulását támogatja.

Aszód, 2013. július 08.


Sztán István
Polgármester




Takács Lajos

Mozgáskorlátozott Aszódi Egyesületének Vezetője

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),


másrészről Aszód Város Kulturális Központ (képviseli: Odler Zsolt intézményvezető; székhelye: 2170 Aszód, Kossuth L. u. 72.) között.

Odler Zsolt az Aszód Város Kulturális Központ intézményvezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:


Odler Zsolt az Aszód Város Kulturális Központ intézményvezetője:

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 10.


Sztán István
polgármester




Odler Zsolt
az Aszód Város Kulturális Központ
intézményvezetője



ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),

másrészről Városi Óvoda (képviseli: Nyíryné Gazdik Andrea intézményvezető; székhelye: 2170 Aszód, Falujárók útja 5.) között.

Nyíryné Gazdik Andrea, a Városi Óvoda intézményvezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

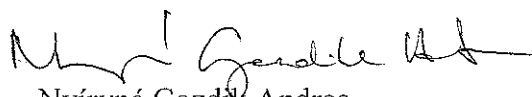
Nyíryné Gazdik Andrea, a Városi Óvoda intézményvezetője intézményvezetője:

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 10.:


Sztán István
Polgármester




Nyíryné Gazdik Andrea
a Városi Óvoda intézményvezetője



ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT

POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),

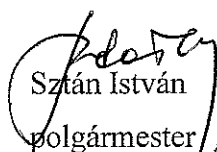
másrészről Gyermekétkeztetési Intézmény (képviseli: Oláhné Bordi Edit; székhelye: 2170 Aszód, Csengey u. 30.) között.

Oláhné Bordi Edit a Gyermekétkeztetési Intézmény képviselője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

Oláhné Bordi Edit a Gyermekétkeztetési Intézmény képviselője :

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 10.


Sztán István
polgármester




Oláhné Bordi Edit

a Gyermekétkeztetési Intézmény vezetője

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),


másrészről a Kistérségi Gondozási Központ (képviseli: Varga Jánosné intézményvezető; székhelye: 2170 Aszód, Petőfi S. u. 13.) között.

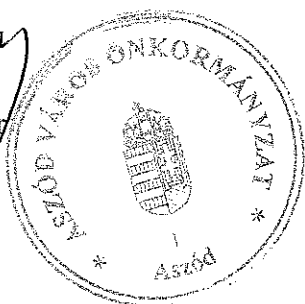
Varga Jánosné, a Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

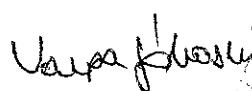
A Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetője:

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 10.


Sztán István
Polgármester




Varga Jánosné

Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetője



ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),,

másrészről a **Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet Aszódi Rendelőintézet** képviseli: Czingula Mónika ; székhelye: 2170 Aszód, Baross u.4.) között.

Czingula Mónika **Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet Aszódi Rendelőintézet** képviselője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

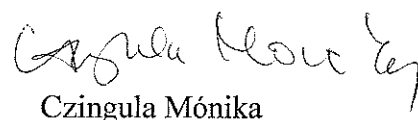
Czingula Mónika az **Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet Aszódi Rendelőintézet** képviselője :

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július-09.


Sztán István
polgármester




Czingula Mónika

**Albert Schweitzer Kórház-
Rendelőintézet Aszódi Rendelőintézet**
képviselője

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Telefon: (28)- 500-666 Fax: (28)-400-575

Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről Aszód Város Önkormányzata (képviseli: Sztán István polgármester; székhelye: 2170 Aszód, Szabadság tér 9.),

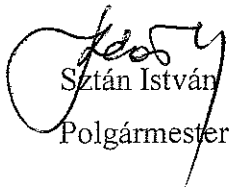
másrészről Aranykapu Bölcsőde (képviseli: Kovács Ferencné intézményvezető; székhelye: 2170 Aszód, Kossuth L. u. 78/A) között.

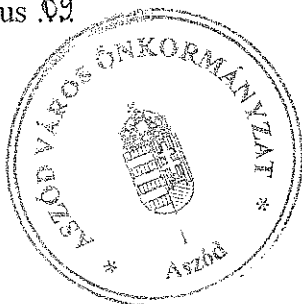
Kovács Ferencné, Aranykapu Bölcsőde intézményvezetője egyetért Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjával (a továbbiakban: HEP), annak megvalósulását az alábbiakban támogatja:

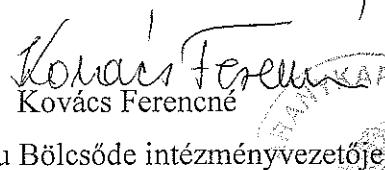
Az Aranykapu Bölcsőde intézményvezetője:

- Felelős azért, hogy az intézményben dolgozók ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelős továbbá, hogy az intézményében dolgozók ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Megismerje a HEP IT-t, magára és az általa vezetett intézményre nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen a HEP elvárásainak.

Aszód, 2013. július 09


Sztán István
Polgármester




Kovács Ferencné
Aranykapu Bölcsőde intézményvezetője



ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.....

HATÁROZAT KIVONAT 2013. július 4-i Képviselő-testületi ülésről

106/2013. (VII. 4.) ÖKT sz. határozat Előterjesztés Aszód város Helyi Esélyegyenlőségi programjának jóváhagyására

1. Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 34/2008. (II.14.) ÖKT..számú határozatával elfogadott Esélyegyenlőségi Programot hatályon kívül helyezi.
2. Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy felhatalmazza a Polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Programban részt vevőkkel megkösse az együttműködési megállapodást.
3. Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja Aszód Város Önkormányzata 2013-2018 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját és mellékleteit.


Határidő: 2013. július 31.

Felelős: Sztán István polgármester

kmf.


Sztán István
polgármester




Dr. Bóta Julianna
jegyző

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLET

HATÁROZAT KIVONAT

2015. FEBRUÁR 19 –i Képviselő-testületi ülésről

21/2015.(II.19.) ÖKT sz. határozat beszámoló Város Helyi Esélyegyenlőségi programjának 2014. évi megvalósításáról javaslat határidők módosítására, a 2015. évi munkaterv elfogadására

1. Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja Aszód Város Önkormányzata 2014. évre vonatkozó beszámolóját és elfogadja a 2013-2018. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjában tervezett feladatok módosítására tett mellékelt szerinti javaslatokat.

Felelős: Sztán István polgármester
Határidő: azonnal

2. Hozzájárul a Nők- és gyermekek Munkacsoportjának összevonásához.
3. Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Aszód Város Önkormányzat költségvetésében 2015. évre vonatkozóan a Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott célok megvalósítására elkülönít 5 millió Ft-ot. A keretösszeg felhasználásáról a felmerült feladatok, igények szerint egyedileg dönt.

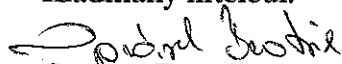
Felelős: Sztán István polgármester, Pénzügyi-Gazdálkodási Osztály vezetője
Határidő: azonnal

kmf.

Sztán István sk.
polgármester

Dr. Bóta Julianna sk.
jegyző

Kiadmány hitelélül:


Oprável Beatrix
szervezési ügyintéző



| ÉVES MUNKATERV SABLON a Helyi Esélyegyenlőségi Programban tervezett intézkedések megvalósításához | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|---|------------------------------|---|---|--|--|
| Iddérendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
| 1 | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresőök. | HEP összes célcsoportjára k jölétét javítja. | 2015-12-31 | folyamatos | Aszódi Város Önkormányzat, Képviselő testülete | 2. | Megvalósult: Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat Álláskereső klub, foglalkoztatással összefüggő problémák kezelése. Nem valósult meg: nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése, emiatt határidő módosítás szükséges. | Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat :2013. évben 103 álláskereső, 2014. I. félévben 68 álláskereső. | 1106/2014., 1054./2014. iktatószámú nyilatkozatokat mellékletben. | A Képviselő-testület kimondja, hogy a szociális térkép elkészítését szükségesnek tartja: 2015.02.28-ig, árajánlat beszerzése 04.30-ig, Szociális térkép elkészítése 2015.12.31-ig |
| 2 | Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok) | Mélyszegénységben élők, romák | HEP összes célcsoportjára k jölétét javítja. | 2014. május 31. | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ Szociális kerekasztal, illetékes Munkaügyi Kirendeltség Szederbikor Szociális Szövetkezet. | 2. | Megvalósult: aszódi rehabilitációs kártyával rendelkező 9 fő álláskereső közvetítése a Szederbikor Szociális Szövetkezet programjába. 4 fő közösségi szolgálaton résztvevő gimnazista mint leendő pályakezdő foglalkoztatása, gyakorlati tapasztalat biztosítása. Erkölcstan keretében segítségnyújtás közvetítése 1 fő idős gondozott részére. Nem valósult meg: igényfelmérés forráshiány, érdektelenség miatt. | Lásd: Kistérségi Gondozási Központ és Szederbikor Szociális Szövetkezet 1053./2014. iktatószámú együttműködési megállapodása és jelenlét iv másolat, amely 9 fő közvetítését tartalmazza. 1051./2014. program igazolása. 4 fő közösségi szolgálaton résztvevő naplójának másolat. | Lásd: Szederbikor Szociális Szövetkezet tájékoztatásán készült jelenléti iv. Lásd: közösségi szolgálaton résztvevő 4fő diák naplójának másolata. Iskolai erkölcstan program igazolása. | 2015.12.31-ig igényfelmérés-szociális térkép készítésén keresztül. Az elkészült helyzetelemzést követően igényeknek megfelelő szolgáltatás szervezése |
| 3 | A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésének erősítése. | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresőök. | HEP összes célcsoportjára k jölétét javítja. | 2014. május 31. | folyamatos | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége, Szociális kerekasztal tagjai Polgármester | 2. | Megvalósult: aszódi álláskeresők folyamatos segítése, ennek kapcsán a szervezetek együttműködése. Nem valósult meg: nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése. | Munkaügyi Központ illetékes kirendeltsége. Kistérségi Gondozási Központ együttműködése a z ÁVKK-val és a Kontakt Alapítvánnyal. | 1052/2014. számú együttműködési megállapodás, 1. pontban feltüntetett 1106/2014.nyilatkozat az álláskereső klub forgalmáról, valamint 1054./2014. együttműködési megállapodás. | Szociális térkép elkészítésének szükségességének kimondása, annak kiértékelése 2015.12.31.Képzési, szakképzési programokba bevonás – 2014. május- Módosítás 2015.12.31. Lehetőségek felkutatása – folyamatos Elhelyezkedésük nyomon követése – folyamatos Települési támogatás bevezetése- 2015.06.30. |
| 4 | Bérlőtámogatás bevezetése | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresőök | HEP összes célcsoportjára k jölétét javítja. | 2014. május 31. | 2015-12-31 | Képviselő-Testület | 1. | Célzott támogatás nem került bevezetésre, de az önkormányzati rendelet nem zárta ki az ez irányú segítyezést | | 28/2013 (XII.13.) Önkormányzati rendelet 1105/2014. nyilatkozat 5 fő egyszeri utiköltség térítéséről. | Szociális rendelet felülvizsgálata 2015.02.28-ig |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg, el/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | 1) Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|--|---|---|---|---|---|------------------------------|---|---|--|--|
| 5 | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresők | HEP összes célcsoportjainak jólétét javítja. | 2014. május 31. | folyamatos | Alpolgármester | 3 | Nem valósult meg: Adatgyűjtés, szükségletfelmérés. Megvalósult: az álláskeresők munkahelyhez juttatása az Álláskereső klub működése során. | Kistérségi Gondozási Központ nyilatkozata az álláskereső klub adatairól az 1 pontban feltüntetett 1106/2014 iktatószámú igazolás alapján. | Lásd a melléklet nyilatkozatokat: az 1 pontban feltüntetett 1106/2014. iktatószámú igazolás. | A Képviselő-testület hozzon döntést arról, hogy a, hogy a szociális térkép elkészítését szükségesnek tartja: 2015.02.28-ig.Módosítás 2015.04.30-ig Aszód honlapján egy olyan felület megjelölése, ahol a helyi vállalkozók feltölthetik munkaaérő igényeiket. |
| 6 | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok | mélyszegénységben élők | HEP összes célcsoportjainak jólétét javítja. | 2014. május 31. | 2015-12-31 | Aszód Város Önkormányzatának képviselő testülete. | 1. | Megvalósult : a szociális bérlakások kiutalásának menetének pontosítása. Nem valósult meg a szociális bérlakások lakhatóvá tétele, állapotfelmérése használhatóságának biztosítása. | Lásd a módosított erre vonatkozó helyi rendeletet. | Családsegítő Szolgálat nyilvántartásába szereplő krízishelyzetben lévő 2 főlakáshoz juttatása megvalósult 2014. évben. | A Képviselő-Testület dönt a meglévő szükségjelölések sorsáról, továbbá az üres szociális bérlakásokra a pályázat kiírására kerül 2015.04.30-ig. Meglévő lakásállomány felújításának ütemezésére részletes költségvetés, javaslat kidolgozása 2015.04.30-ig A Képviselő-testület elkülöníti a lakások lakhatóvá tételére a szükséges pénzügyi forrást 2015.06.30-ig Szociális lakásállomány ütemezés szerinti felújítása, lakhatóvá tétele 2015.12.31-ig Szociális bérlakás kiutalására pályázat kiírása: felújítást követően folyamatosan Új szociális bérlakás építésére pályázat benyújtása-pályázati kiírás esetén. |
| 7 | Szűrőnapok szervezése, életmód változási tanácsadás | Mélyszegénységben élők, romák. | HEP összes munkacsoportjának jólétét javítja. | 2014. március 31. | 2015-12-31 | Polgármester,Védőnők, orvosok, rendelőintézet, Kistérségi Gondozási Központ, egyházak, civil szervezetek. | 1. | Nem valósult meg forráshiány miatt. | | | 1.Állapotfelmérési-, szűrővizsgálati program szervezéséhez partnerek keresése 2015.05.30-ig 2.Szűrővizsgálat költségének elkülönítése 2015.06.30-ig 3.Szűrővizsgálati program lebonyolítása 2015.12.31-ig |
| 8 | Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás | Anyagi nehézségekkel küzdő, hátrányos helyzetű réteg. | HEP összes célcsoportjainak jólétét javítja. | 2015. május 31. | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális kerekasztal tagjai, egyéb civil szervezetek, egyházak. | 3 | Megvalósult: aszódi rehabilitációs kártyával rendelkező 9 fő álláskeresők közvetítése a Szederbókor Szociális Szövetkezet programjába. 4 fő közösségi szolgálaton résztvevő gimnazista mint leendő pályakezdő foglalkoztatása, gyakorlati tapasztalat biztosítása. Erkölcstan keretében segítségnyújtás közvetítése 1 fő idős gondozott részére. Nem valósult meg: igényfelmérés forráshiány miatt. | Kistérségi Gondozási Központ forgalmi adatai, civil szervezetek egyházak adományszervezési tevékenységei a 1104/2014.,1056/2014.,1103/2014., 1099/2014.,1107/2014.1079/2014. 1108/2014. mellékletben. | Nyilatkozat a forgalmi adatokról. Együttműködési megállapodások a civil szervezetekkel, egyházakkal. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredményutókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|--|--|---|---|---|---|------------------------------|--|--|--|---|
| 9 | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiai számára | Lakhatási krízissel sújtott egyének családok. | HEP összes célcsoportjainak jólétét javítja. | 2013. december 31. | folyamatos | Jegyző, polgármester | 2. | Megvalósult: folyamatos ellátást biztosított a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza aszódi hajléktalanok számára. Erdőkertes Családok átmeneti otthona szintén lakhatási lehetőséget biztosít aszódi családok számára. | MMSZSZ gondviselés Háza 3000 Hatvan, Nagyteleki u. 1/a 2013-ban 7 főt, 2014-ben 6 főt látott el. | Támogatási és Együttműködési szerződés-Aszód Város Önkormányzat és Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület között, 1077/2014. sz. nyilatkozat. | |
| 10 | Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása | Aszód internet lehetőségével nem rendelkező lakossága. | HEP összes célcsoportjainak jólétét javítja. | 2014. június 15. | folyamatos | AVKK Aszód | 7. | Megvalósult: AVKK helyszínt biztosít az érdeklődők számára. | AVKK nyilatkozat | Lásd AVKK 1101/2014 nyilatkozata. | |
| 11 | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2014. december 31. | | | | 1 főfejlesztőpedagógus szakon, pedagógus szakvizsgát szerzett- 2013. -ban. | | Csemege Guisztáv Ált. Isk. Nyilatkozata | |
| 12 | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2014. szeptember 30. | | Klebsberg intézményfenntartó Központ Aszód Napisugár Óvoda és Aranykapu Bölcsőde Vezetője | 1 | Minden intézményben megvalósult, ellátnak HH-s gyermeket. Bölcsődében szociális szempontból felvett gyermekek száma 2013-ban 5 fő, 2014 évben 4 fő. | Intézmények nyilatkozatai | Aszódi Napisugár Óvoda és Aranykapu Bölcsőde intézményvezetője igény esetén előterjesztést készít ha fejlesztő pedagógusra van szükség | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg/ú/módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménytutókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|---|--|
| 13 | Programok szervezése, szakemberek képzése | Gyermekek | | 2014. december 31. | | | 1. | Városi Bölcsőde:2014.04.12-n szervezett ingyenes programot a családok számára, mely 40 gyermek szorakoztat, jelleltette lehetőségeit. 2015-ös munkatervben szerepel: Családbarát nap, hogyan legyünk egészséges anyák, Táplálkozási Tanácsadó programok megszervezése. Aszódi Napsugár Óvoda:Aszódi Napsugár Óvodában hagyomány az őszi és tavaszi Napsugár-hét, amely a szürettől kezdve a kézműves foglalkozásokig 2014-ben is számos program adott a gyermekeknek. Az Óvodagyermeknap programját a Kolykódo Alapítvány jóvoltából ugráló asztal, arcfestés színesítette. A programokba a családokat is bevonjuk, például közös kertészkedés. (Föld napja) vagy kirándulások szervezése. A csoportelutának közös együttléte adnak alkalmat, lehetőséget egymás jobb megismerésére, a kapcsolat erősítésére. ÁVKK programjai:Családi program 5 15-50 fős (összesen 150 fős) részvételével felindított program 15 (összesen 755 fős részvételével) gyermek program 9 (180 fős részvételével) Városi rendezvények- minden célcsoport számára programot nyújtanak. Kistérségi Gondozási Központ Gyermekjóléti Szolgálat a kistérségi szociális ellátórendszerhez tartozó gyermekek részére minden évben megrendezi a Gálamenti Ifjúsági Napokat. 2013 évben a népi | | Városi Bölcsőde, Aszódi Napsugár Óvoda Vezetőjének nyilatkozata, ÁVKK programjairól nyilatkozat, Városi rendezvények plakátok, Kistérségi Gondozási Központ nyilatkozat. | |
| 14 | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2014. december 31. | | Aszódi Napsugár Óvoda Intézményvezető | 1 | megvalósult | | Városi Bölcsőde Intézményvezetőjének nyilatkozata, Óvoda- Int.vez. Nyilatkozata, Csengey G. Ált. Iskola- intézményekben megtörtént a vizsgálata | Képviselő-testület igény szerint dönt fejlesztő-pedagógus eseti megbiúsárol |
| 15 | Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtárogatás) | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2013. december 31. | 2015.12.31 | Képviselő-Testület | 1 | részben valósult meg | | Aszódi Városi Önkormányzata helyi rendeletébe nem vezetett be célzott támogatást. Bursa Ösztöndíj pályázat 120/2014 (IX.26.) ÖKT. határozat alapján 8*4000 Ft/hó került megállapításra. | Helyi rendelet felülvizsgálata 2015.02.28-ig, Izzott települési támogatásról –étkezés, nyári étkezés, iskolakezdesi támogatás- helyi rendelet megalkotás 2015.02.28-ig |
| 16 | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2014. május 31. | folyamatos | Intézményvezető | 1 | igen | Megtörténik szülőknek tájékk. Levél-igazoló dokumentum | | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg, módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménytutókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|--|---|
| 17 | Nyári programok szervezése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2014. május 31. | 2015.06.30 | Képviselő-Testület, jegyző Intézményvezető | 1 | megvalósult, de összehangolt, több ingyenes tábor megszervezésére van szükség | | Csengey Gusztáv Általános Iskolában 2013- Kunbaracs 29 fő; 2013- focitábor- 53 fő; 2013. Zánka 40 fő; 2013. Szanazug 40 fő; 2014. foci tábor 42 fő; 2014-Kunbaracs-42 fő; 2014. Erdély 40 fő; 2014.Balatonbénye 40 fő; ÁVKK 2014.06.23-27. Rumini Aszódon 1.tábor (25 fő) .2014.06.30-07.04- Rumini Aszódon 2.tábor (25 fő), 2014.07.07-11. (25 fő) Találmányok, feltalálók tábor (25 fő), 2014.08.11-15. Titokzatos Múzeum tábor (20 fő), 2014.10.27-10.31. Okotábor (20 fő) 2014.06.29-08.10. Ökumenikus tábor -egyházi és civil összefogás eredményeként 30 fő segítségével kb. 100 gyermek részvételével valósult meg. | A Városi Napsugár Óvoda és Aranykapu Bölcsőde intézményvezetője tervezett nyári szüneti nyitvatartási idejüket leadja az Önkormányzatnak minden év 01.31-ig 2. A Képviselő-testület 03.31-ig a költségvetés elfogadásakor elkülöníti az éves támogatási keretösszeget a gyermekek biztonságos elhelyezése érdekében 3. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a saját tervezett nyári programjaikat 4. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat-a párhuzamosságok kiszűrése érdekében 5. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 6. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munka napon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról intézményben elhelyezett faliújságon, és üzenőfüzetben keresztül tájékoztatást kapnak. 7. A Képviselő-testület megtárgyalja az igazgatási szünet lehetőségét 2015.03.31-ig |
| 18 | Pályaválasztási tanácsadás, tehetség gondozás | Gyermekek | mélyszegénységben élők | 2013. december 31. | | Intézményvezető | 1 | Megvalósult | | Csengey Gusztáv Általános Iskola Pályaválasztási szülőiért. Pályaválasztási osztályfőnököre, középiskola igazgató meghívása, pályaválasztási kiállításon részvétel Gödöllőn. Tehetség gondozásra lehetőség teremtődött a kötelező napközi idejében. | |
| 19 | SNI, BTM-es gyermekek oktatása, fejlesztése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2014. szeptember 30. | 2015.12.31 | Óvoda intézményvezetője, Csengey Gusztáv Általános Iskola igazgatója | 1 | részben | Részben valósult meg, ut. szakember hiánya miatt nem megfelelően szan tanúok ellátása, de minden gyermek részvétel benne, aki rászorult. | Nyilatkozat int. vezető | |
| 20 | DIFER-rendszer bevezetése | Gyermekek | mélyszegénységben élők | 2013. szeptember 01. | | | | megvalósult. | Csengey Gusztáv Általános iskola megvalósult 2013-van 16 gyermeket mérték fel. 2014 évben 10 gyermeket. | Iskola nyilatkozata | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg ¹⁾ / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|---|------------|--|---|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------------|--|
| 21 | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2013. december 31. | | Kistérségi Gondozási Központ Családgondozója | 1 | Nem volt szükség rá. | | Családgondozó nyilatkozata | |
| 22 | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2013. december 31. | | Bölcsőde vezetője, Képviselő testület | 1 | Megvalósult, nem szükséges. | | Bölcsőde int.vez. Nyilatkozata | |
| 23 | Baba-mama szoba kialakítása a közintézményekben | Gyermekek | Nők | 2014. március 31. | 2015.06.30 | Polgármester | 1 | nem valósult meg, gyermekes váró kialakítása folyamatban. | | | Az Önkormányzat épületében –helyhiány miatt nem biztosítható csak részlegesen a kitűzött cél. A kisgyermekes családok várakozásának megkönnyítése érdekében- város-játszó-sarok kerül kialakításra, mely jelenleg folyamatban van. Igény/szükséglet esetén (pl.szeptatás) az adott alkalomra valamely irodai helyiség – a család számára átadásra kerül. |
| 24 | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése | Idősek | Nők, mélyszegénységben élők, gyermekek életére lesz kihatással | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 1 | A Kistérségi Gondozási Központ Idősek Klubjában –Petőfi S. u. 13-ban az idősek részére 18 program, átlag 20 fővel valósult meg. Falujárók útja 5.szám alatti idősek klubjában 25 program átlag 20 fő részvételével történt. Azzadi Városi Nyugdíjas Klub 17 programot szervezett 35-55 fő részvételével. A Horvát Nyugdíjas Klub tagjai számára 10 alkalommal programot szervezett Részvevők száma 12-96 fő közötti. Rendszeresek a beteglátogatások. A Nyugdíjas Klub (6 fő látogatott meg) továbbá az Egyházak részéről is megtörtént a beteglátogatások megszervezése, de erről jelenleg számszerű nyilvántartási adatok nem érkeztek. 2014 évi ingyenes városi rendezvények közül 12 rendezvény érintette az idősebb korosztályt is, mely minden célcsoport számára színes, ingyenes programot biztosított (...melléklet) | | Plakátok, nyilatkozatok | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg, módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | 1) Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|---|
| 25 | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése | Idősek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.12.31 | Képviselő-testület | 3 | Részben, megvalósult. 2014.06.04-n Dr. Freil Géza érsekbisz. belgyógyász előadására került sor a Városi Nyugdíjas klub szervezésében. 11.11-n az Influenza elleni védőoltásról kaptak az idősek tájékoztatást, igény esetén oltást. 2015 évben is szükséges a prevenció szemlélet-, az egészségudatos magatartás fejlesztése ügyében előadásokat, programokat szervezni az idősek számára is. Törekedni kell arra, hogy a programok városi szinten kerüljenek meghirdetésre, ne kizárólag a nyugdíjas klubok tagjai között. Felelős: Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | Részvevők száma: 21 fő | Nyilatkozat Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 2015 évben is szükséges a prevenció szemlélet-, az egészségudatos magatartás fejlesztése ügyében előadásokat, programokat szervezni az idősek számára is. Törekedni kell arra, hogy a programok városi szinten kerüljenek meghirdetésre, ne kizárólag a nyugdíjas klubok tagjai között. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése ügyében teendők: 1. Városi Sportnap szervezése Szabadidő-park kialakítása, mozgást biztosító eszközökre pályázat benyújtása. Prevenció szemlélet erősítése előadások szervezésével, városi szűrőnap megszervezésével. |
| 26 | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése | Idősek | mélyszegénységben élők | 2013. december 31. | 2015.12.31 | Jegyző | 3 | nem valósult meg | | | |
| 27 | Életmód tanácsadás | Idősek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 3 | nem valósult meg. | | | 1. 2015.03.31-ig igényfelmérés a Nyugdíjas lakosság körében- legalább a Nyugdíjas Klub tagjai körében, 2. Életmód-tanácsadás megszervezése legalább havi rendszerességgel. |
| 28 | Generációs programok szervezése | Idősek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Felelős: Kistérségi Gondozási Központ vezetője Partnerek: Napsugár Óvoda vezetője, Általános Iskola igazgatója, Evangélikus Gimnázium, Petőfi Sándor Gimnázium igazgatója | 3 | részben megvalósult | Nemzedékek közötti kapcsolat erősítése ügyében a Kistérségi Gondozási Központ házi segítségnyújtásában résztvevő 1 fő számára a Cserégy Gusztáv Általános Iskola 2. osztályos tanuló 1 alkalommal segítséget nyújtottak. Az Aszódai Evangélikus Petőfi Sándor Gimnázium és Kollégium 4 tanulója végzett közösségi szolgálatot, melynek a keretében a cipő doboz akcióban vettek részt. | Nyilatkozat | Helyi idősklubok és Aszódai Napsugár Óvoda és iskolák közötti társadalmi érintkezések szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra. A nagyzuók segíthetnek a fiatal generációknak annak megértésében, hogy hogyan nőtek fel számítógépes technológia nélkül, a gyermekek pedig abban, segíthetnek az idősebbek, hogy megértsék az internet használatát és a legújabb technológiai fejlesztéseket. |

| Iddőrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg, módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹³⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|---------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|---|------------------------------------|---|
| 29 | Számítástechnikai képzések szervezése | Idősek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | | 2014 évi ingyenes városi rendezvények közül 12 rendezvény érintette az idősebb korosztályt is, mely minden célcsoport számára színes, ingyenes programot biztosított (...melléklet) | | | 2015.04.30-ig meghirdetése kerül, hogy arra a nyugdíjasok jelentkezésenként.2015.06.30-ig, a jelentkezők száma alapján- közösségi szolgálat/vagy egyéb forrás igénybevételével megszervezésre kerül egy több alkalmas számítógépes képzés megszervezésre kerül. |
| 30 | Az egyedül élőkkal folyamatos kapcsolattartás | Idősek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | | Megvalósult | Rendszerek a beteglátogatások. A Nyugdíjas Klub (6 fő látogatott meg) továbbá az Egyházak részéről is megtörténik a beteglátogatások megszervezése, de erről jelenleg számszerű nyilvántartási adatok nem érkeztek. | | Kapcsolattartó személyek kijelölése a lelkészek bevonásával 2015.02.28-ig. A kapcsolattartást igénylők számának feltérképezése. Felelős: Idősek munkacsoportjának vezetője Lehetőség megteremtése annak jelzésére, hogy az idős ember valamilyen segítségre szorul. A Kistérségi Gondozási Központba beérkező üzenetek alapján segítségnyújtás, kisebb vagy nagyobb háztartási munkákban, beszélgetési igények teljesítése telefonon vagy egyeztetés után személyesen is. Adatbázis készítés- az idősek feltérképezése Az idősek feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez. |
| 31 | Adatbázis készítés | Idősek | Minden célcsoport | 2014. május 31. | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 3 | Nem valósult meg. Az idősek munkacsoportjának tagjai az idősek egy-egy szűk csoportjával foglalkoztunk, amivel megítélésük szerint adatvédelmi okok miatt sem lehet közös adatbázist létrehozni. Az időnkénti információ-csere azonban megvalósul. | | | Közös adatbázis kialakítása nem történt meg. |
| 32 | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása | Idősek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 3 | nem valósult meg | | | A Kistérségi Gondozási Központ vezetője vizsgálja meg, hogy a társulásban érintett települések összefogásával hogyan oldható meg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése: 2015.06.30-ig igény esetén források keresése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritási szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg ¹⁾ / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|---|-------------------------------|---|---|--|--|-------------------------------|--|--|---|---|
| 33 | Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítés | Nők | Minden célcsoport | 2014. május 31. | Szociális térkép elkészítésének keretében belül 2015.06.30-ig. | Képviselő Testület | 3 | nem valósult meg | | | A Képviselő-testület kimondja, hogy a szociális térkép elkészítését szükségesnek tartja: 2015.02.28-ig, árajánlat beszerzése 03.31-ig, Szociális térkép elkészítése 2015.12.31-ig |
| 34 | Helyi vállalkozók munkai igény felmérése | mélyszegénységben élők, romák | Minden célcsoport | 2014. február 28. | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 3 | nem valósult meg | | | Önkormányzat honlapján belül külön link létrehozása, amire az igényeket közvetlenül feltölthetik a vállalkozók 2015.04.30-ig Vállalkozók tájékoztatása megkeresése az ügyben folyamatos Álláskeresési klub adatbázis létrehozása 2015.06.30-ig Újságban jelentkezés módjának közzététele 2015.03.31-ig |
| 35 | Képzési programok körének szélesítése | Nők | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Képviselő Testület, Alpolgármester | 3 | Csak részben valósult meg. 2013.11.04-2014.04.30-ig 22 nő vett részt a téli közfoglalkoztatás keretében képzésében, 20 fő alapkompentencia, 2 fő konyhai kiegészítő végzettséget szerzett. | A képzettek közül 7 fő nő elhelyezkedett. | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság megszünt keresőtevékenység miatt. | Tanfolyamok szervezése, lebonyolítása ügyében folyamatos partnerségre van szükség az Önkormányzat Képviselő-testületé, a Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálatá és a Munkügyi Központ között. Önkormányzati képzési támogatás rendszerének kidolgozása 2015.06.30-ig. |
| 36 | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások ellátásakor célzott támogatások körének kialakítása | Gyermekek | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 3 | A szociális rendelet felülvizsgálata határidőre megtörtént, amelyben a támogatás keretösszege differenciálásra került a gyermeklétszám alapján. | | | Helyi rendelet felülvizsgálata 2015.02.28-ig. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménytutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|---|--------------|---|---|---|---|------------------------------|--|--|---|---|
| 37 | Gyermekek napközbeni ellátás szervezése | Gyermekek | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | 2014. szeptember 30. | 2015.06.30 | Képviselő Testület, Aszódi Napsugár Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, AVKK, PAMI Vezetői | 2 | részben megvalósult | Csak részben valósult meg. A keresletnek megfelelő gyermekintézmények működtetése biztosított. Aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása KMOP-4.6.1-11-2012-0040 pályázat útján 2013.06.29-2014.05.15 között. Jelenleg minden korosztály számára biztosított a gyermekek napközbeni elhelyezése. Kizárólag az intézmény szűnőidőben nem megoldott a gyermekek elhelyezése -ami iskola esetén 11 hetet jelent. | | 1.Az intézmények tervezett nyári szüneti nyitvatartási idejüket leadják a Jegyzőnek minden év 02.28-ig 1.Az intézmények tervezett nyári szüneti nyitvatartási idejüket leadják a Jegyzőnek minden év 02.28-ig 2. A Képviselő-testület a fenntartó részéről dönt a szüneti nyitva tartásról. 3. A Képviselő-testület a költségvetés elfogadásakor elkülöníti az éves támogatási keretösszeget a gyermekek biztonságos elhelyezése érdekében, jóváhagyja az intézmények nyitvatartási rendjét 4. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a saját tervezett nyári programjait 5. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat a párhuzamosságok kiszűrése érdekében 6. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felszámolásáról 6. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról intézményben elhelyezett faliújságon, és üzenő füzeten keresztül tájékoztatást kapnak. |
| 38 | Gyesen, gyeden lévő elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése | Nők | Minden célcsoport | 2014. június 30. | folyamatos | Intézmények vezetői | 1 | Részben megvalósult, folyamatos. | Városban szervezett programok | Éves Beszámoló | Zöldterületek, játszótérek, közparkok felújításának ütemezése 2015.06.30-ig Ütemezés szerinti felújítás: 2015.12.31. Csaldai szabadidő programok szervezése folyamatosan |
| 39 | Közüntézmények nyitvatartási ideje alkalmazkodjon a menetrendhez és a szülők munkarendjéhez | Gyermekek | nők, mélyszegénységben élők | 2014. október 31. | 2015.06.30 | Intézmények Vezetői | 1 | Részben megvalósult | A Városi Bölcsőde vonatkozásában az igényfelmérés megtörtént. A nyitvatartási idő igazodik a szülők munkarendjéhez. (Bölcsőde vezető beszámolója alapján) Az Aszódi Napsugár Óvoda esetében igényfelmérés történt, a napi óvodai nyitva tartás, jelenleg alkalmazkodik a szülők munkarendjéhez. A nyári óvodai zárás időtartamának felülvizsgálata megtörtént. A nyári időszakban a 5-5 hét alatt az óvodák felváltva tartanak ügyeletet, így az ellátás folyamatos lehet, jelenleg ez fenntartói engedélyre vár. A szükséges beavatkozások közül a helyi vállalkozókkal való egyeztetés nem releváns, tekintettel arra, hogy a hosszabb nyitvatartási időt a városotól távol dolgozó szülők érdekében lenne szükség megvalósítani. | Szülők körében végzett felmérés értékelő lapja, intézményvezetői nyilatkozat. | |
| 40 | A közüntézmények akadálymentesítése ütemterv alapján | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. március 31. | 2015.12.31 | Képviselő testület, Polgármester, Alpolgármester | 3 | nem valósult meg | | | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok fgyelésére van szükség. A közüntézmények felmérése, ütemterv elkészítése nem történt meg a vállalt határidőig. A határidőt 2015.06.30-ig módosítani szükséges. Akadálymentesítés megkezdése: 2015.12.31-ig. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg, módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménytutókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|---|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 41 | Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. február 28. | 2015.06.30 | Képviselő-testület Polgármester | 3 | részben | MÁK adatközlése alapján 2014 évben fogyatékosági támogatásra jogosultak közül: értelmi fogyatékos 7 fő, hallási fogyatékos 2 fő, látási fogyatékos 14 fő, mozgáskorlátozottak 34 fő, halmozottan fogyatékos 1 fő; A Mozgáskorlátozottak Egyesülete Aszódú szervezete 46 fő tagja van, 17 fő mozgáskorlátozott gépjármű tulajdonos van. | Adatközlések dokumentumai | Szociális térkép elkészítésével további adatgyűjtésre lenne lehetőség. |
| 42 | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése | Fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. március 31. | 2015.06.30 | Képviselő-Testület, Polgármester, Jegyző | 3 | nem valósult meg. | | | A Védőnői Szolgálat 2015.03.31-ig a Háziorvosi Szolgálat, az Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete és Kistérségi Gondozási Központ munkatársaival, civilek bevonásával dolgozson ki egy éves munkatervet a program megvalósítására, azt nyújtsa be a Képviselő-testületnek. 2015.12.31-ig a megszervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról 2015.06.30-ig féléves, 12.31-ig éves beszámolót készíti a Képviselő-testületnek. Annak megszervezése, hogy az idős, rászoruló emberek szakorvosi rendelőbe, kórházba eljussanak. Rendkívüli esethezjutást, ápolási igény esetén heti/kétheti időtartamra térítésmentes vagy kedvezményes házi gondozás biztosítása A mozgáskorlátozottak udvarának, kertjének térítésmentes tisztán tartása közösségi munka vagy közfoglalkoztatás révén. |
| 43 | Helyi lakosok, köztisztviselők dolgozók érzékenyítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014.12.31 | 2015.06.30 | Intézmények vezetői | 3 | Részben valósult meg. A TKXI szervezésében a „A helyi esélyegyenlőségi programok áttekintő megismerése” 10 órás képzésen 2014.09.23-n 22 fő vett részt, mindannyian a köztisztviselők körében esélyteremtő attitűd formálás is történt a programon belül. Érzékenyítő tréningek megszervezése nem történt meg határidőben. Teeendők: Érzékenyítő tréning megszervezése a | | | Intézményvezetők képzési programjaikba érzékenyítő tréninget be kell, hogy építsenek 2015. évben, Városi rendezvényeken fellépési lehetőség, ingyenes lehetőség biztosítása, termékek megmutatására. |
| 44 | Programok akadálymentesítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2013. december 31. | folyamatos | Polgármester | 1 | A Városi programok többségét akadálymentesen meg tudták közelíteni a fogyatékos személyek. A látás, hallás fogyatékosok számára a programok akadálymentesítése nem megoldott. | | | Minden városi program szervezésénél szempont kell, hogy legyen. Lehetőséget kell biztosítani fogyatékos személyek részvételére, hogy megmutassák magukat, termékeiket, mely egyúttal a városi lakosok érzékenyítését is szolgálja. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg ¹⁾ / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|--|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|---|------------------------------------|---|
| 45 | A fogyatékkal dolgozók illetve a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. március 31. | 2015.06.30 | Intézmények vezetői | 3 | nem valósult meg | | | Intézmények vezetői dolgozzák ki továbbképzési tervüket, és építik bele. Legalább 1 alkalommal az érdekesnyés megtörténik 2015.06.30-ig. |
| 46 | Önszolgáltató csoportok szervezése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Jegyző | 3 | Jelenleg az Ikádi Értelmi Sérültek Gyógyháza Egyesülete, és partnere, a Kézben Fogva Alapítvány, a fogyatékos embereket nevelő családok teljes elszigetelődése ellen hiánypótló szolgáltatást biztosít a családoknak Ikád és vonzáskörzetében, így Aszódon is.A Kézben Fogva Alapítvány partnerszervezetével, Pest Megyében az Ikádi Értelmi Sérültek Gyógyháza Egyesülettel együttműködve erre a problémára dolgozza ki modellkísérleti programját, a FECSKE Szolgálatot. | Fecske Szolgálat, Értelmi Fogyatékosok Gyógyháza Egyesülete | | Az igényfelmérést követően derülhet ki erre vonatkozó szükségletigényfelmérés –2015.12.31. intern szolgáltatás feltérképezése –2015.12.31.képzések szervezése – forrás esetén |
| 47 | Fogyatékosok átképzése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2013. december 31. | folyamatos | Képviselő-testület, Jegyző | 3 | 2014.10.17-n a Szederbokr Szociális Szervezet nyílt tájékoztatóján 7 asszóni vett részt a Kistérségi Gondozási Központ közvetítésére.Jelenleg a TÁMOP projektben belül 10 megváltozott munkaképességű személy képzése folyik, akik közül 3 asszóni. 2014.09.hódtól tart a képzés, és 2015.február hódtól kezdik a foglalkoztatást. | | | Együttműködési Megállapodások megkötése Aszód vonzáskörzetében lévő Fogyatékosokat ellátó intézményekkel 2015.06.30-ig.Szociális Foglalkoztató létrehozása lehetőségének megvizsgálása 2015.12.31. |
| 48 | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. december 31. | 2015.06.30 | Képviselő-testület, Polgármester, Alpolgármester | 1 | nem valósult meg | | | Teendők: 1.Városüzemeltetési Osztály vezetője 2015.03.31-ig javaslatot tesz az egyes közintézményeknél parkolóhelyek kialakítására, mozgáskorlátozottak részére parkolóhelyek kijelölésére.2. 2015.06.30-ig a parkolóhelyek felfestése megtörténik. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedési címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg, módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | 13) Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges. |
|--------------------|--|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|--|
| 49 | Ászód Város honlapjának akadálymentesítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. december 31. | 2015.06.30 | Képviselet-testület, Polgármester | 1 | Nem valósult meg. | | | Tennédk: akadálymentesített weblap elkészítésére megbízás adása -2015.04.30-ig a weblap elkészül 2015.06.30-ig |
| 50 | Közösségi mentorképzés | fogyatékosok | | 2014. május 31. | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 1 | Nem valósult meg. | | | Igenyfelmérés – Módosítás: 2015.06.30. Közösségi mentork kijelölése –2015.06.30. Közösségi mentork képzése – forrás esetén |
| 51 | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati intézmények szakembereinek | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. december 31. | 2015.06.30 | Jegyző, Intézményvezetők | 3 | nem valósult meg | | | Továbbképzési tervbe bekerül a ezen ismeretekkel átdadó képzés szervezése 2015.06.30-ig |
| 52 | Idősek esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések | idősek | | 2013. december 31. | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ | 1 | előadás szervezése történt | | Nyilatkozat előadásról, résztvevők számáról | |
| 53 | Idős személyek közösségi programokban való csoportos részvétele, az „Aktív időskor” helyi szintű népszerűsítése a „Silver City” nemzetközi program keretében | idősek | | 2014. május 31. | 2015.12.31 | Kistérségi Gondozási Központ | 3 | | | | Az idősek társadalmi és gazdasági szerepének növelése, az aktív időskor életminőségének javítása Az időszóddal összefüggő aktivitást fokozó lehetőségek keresése, tevékeny időskort szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása – nem történt intézkedés. A fenti tevékenységek ügyében határidő 2015.06.30-ig. |

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program Felülvizsgálata**

Aszód Város Önkormányzata



2015.július

Készítette: Kissné Ruzsom Szilvia

Tartalomjegyzék

| | |
|---|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) Felülvizsgálata..... | 3 |
| Bevezetés..... | 3 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) Felülvizsgálata, kiegészítése, módosítása | 3 |
| A település bemutatása | 3 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása | 6 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása..... | 13 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége | 20 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység | 31 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége | 46 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége | 48 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása..... | 49 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága | 51 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 52 |
| 1. A HEP IT részletei..... | 52 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 55 |
| Összegzés | 84 |
| 3. Megvalósítás..... | 84 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma..... | 84 |

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) Felülvizsgálata

Bevezetés

Kiegészítés:

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Aszód Város Önkormányzata a 2013-2018 évekre megfogalmazott Esélyegyenlőségi Programban rögzített az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatok 2 évente szükséges felülvizsgálatát elvégzi.**

2003. évi CXXV. tv. 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A tv. 31. §. (1) bek. szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, amelyet a 31. §. (4) bek. értelmében:

„A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a tv. 31.§(2) bekezdésében meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A HEP helyzetelemzése és a HEP részét képező Intézkedési Terv felülvizsgálata megtörtént és ez az anyag azokkal a fejezetekkel, részekkel foglalkozik ahol jelentősebb változások történtek az eredeti HEP elfogadása óta. Az eredetileg elfogadott HEP-pel együtt érvényes.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) Felülvizsgálata, kiegészítése, módosítása

A település bemutatása

Kiegészítés:

A demográfiai mutatók a városban kedvezően alakulnak a járás többi településéhez viszonyítva. Az előregedés, mint országos társadalmi probléma tekintetében is jobb helyzetben van Aszód, azonban már mérséklődött a korábban jellemző bevándorlás, mely a Budapesti agglomerációt és környező településeit célozza.

A közlekedés-földrajzi adottságoknak és az említett városok közelségének köszönhetően a járás foglalkoztatási viszonyai kedvezőek. A 15-64 éves népességen belül foglalkoztatottak aránya magas a járási, s a megyei átlagokhoz képest; a munkanélküliség pedig Aszódon a térségen belül az egyik legalacsonyabb értéket mutatja.

A naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya a településen számottevő, és 2001 óta folyamatosan nőtt, 45,8 %-ról 60,1%-ra, mely a környező nagyobb városok növekvő vonzerejét igazolja. Emellett a járásban is nagyon magas a naponta ingázó foglalkoztatottak száma (70%), – mely egy része Aszódot célozza – melyhez képest a járáson belül Aszódon a legnagyobb a helyben foglalkoztatottak aránya.

A munkaerőt elsősorban helyi kis- és középvállalkozások foglalkoztatják, s a regisztrált vállalkozások Aszód mellett a járásban még Tura és Kartal esetében mutatnak nagyobb létszámokat. A mezőgazdasági vállalkozások száma kevés, Aszód az ipari szektorban betöltött szerepe jelentősebb. Az ipari tevékenységek közül a gép-, járműipar, építőipar, illetve a fémipar foglalkoztatja a legtöbb embert, mely mellett a szolgáltatásokban regisztrált vállalkozások aránya a járásban itt a legmagasabb.

A járásban a település számlálja a legtöbb általános iskolai tanulót (melyet Kartal és Tura tanulószáma követ), és a településről bejáró általános iskolai tanulók aránya magasabb a járási, a megyei járásközponti és az országos átlagnál is. Emellett a település oktatási szerepkörét erősíti a középfokú oktatás is, melyet a

járásban egyedüli településként nyújt. A város 3 középiskolával rendelkezik, a bejáró középiskolai tanulók aránya igen jelentős (66%).

| Terület | 1970 | 1980 | 1990 | 2001 | 2011 |
|-------------------------------|------|-------|------|-------|-------|
| Aszód | 6598 | 6420 | 5833 | 6428 | 6258 |
| Előző időpont arányában (%) | | 97,3 | 90,9 | 110,2 | 97,4 |
| Pest megyei járási székhelyek | | 116,6 | 98,8 | 110,8 | 109,3 |
| Pest megye | | 110,8 | 97,5 | 114,1 | 112,3 |
| Budapest | | 102,9 | 97,9 | 88,2 | 97,3 |
| Magyarország | | 104,0 | 96,9 | 98,3 | 97,4 |

Forrás: KSH Népszámlálás- lakónépesség számának alakulása

A település állandó népességén belül a **0-14 évesek aránya** 2000 óta **lassan csökkenő tendenciát** mutat. A 2000-ben jellemző 17,6%-ról az **arány 2013-ra 15,8%-ra csökkent**. A trend folyamatosnak mondható, mindössze a 2008-as és 2010-es évek hoztak kiugrást. A Magyarország egészét jellemző arányoknál némileg fiatalabb képet mutat a település, azaz magasabb a 0-14 évesek aránya, ugyanígy az Aszódi Járás többi településeinél is kevésbé jellemző Aszódon a fiatalok arányának csökkenése. Aszód tehát a Pest megyei járásközpontokra jellemző demográfiai trendet mutatja, ami egy fiatalabb lakónépességet jelent az országosan jellemző átlagokhoz képest, ami esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy a gyerekek fokozottabb ellátására van szükség.

A 60 évesnél idősebb lakosok arányát vizsgálva is egy **átlagosnál fiatalabb település** képét látjuk. Az állandó népességén belül az idősek aránya mind az országos, mind a járás többi településéhez képest alacsonyabb, és akárcsak a fiatalok esetében, a Pest megyei járásközpontokra jellemző arányokat mutatja. Az idősek száma **folyamatos, lassú növekedést** mutat, **2013-ra** számuk elérte a **település lakosságának 21,4%-t**. Állandó népességén belül 2014 évben a 60-x évesek aránya (21,2%) A fiatalok és idősek arányának változásából látszik, hogy Aszód város népessége az országos trendekkel összhangban **lassú előregedést** mutat, öregségi mutatója (azaz száz 0-14 évesre jutó 60-x éves) 135,6, amely szintén folyamatosan emelkedett az elmúlt évtizedekben

Aszód városában alacsony a különböző nemzetiségek jelenléte. Legnagyobb számban a magukat cigány nemzetiségűnek, anyanyelvűnek vallók, vagy a családban cigány nyelvet használók vannak jelen a városban, összesen **69 fő vallotta magát** ezen meghatározás szerint **cigánynak**, azaz a lakosság 1,1%-a. A 2001-es népszámlálás alkalmával a népesség 0,3%-át azonosították cigány nemzetiségűként. A második legnagyobb kisebbség a német, 53 fővel (0,84%), majd 40 fő (0,63%) román. (2. táblázat) A **kisebbségek aránya a 2001-es évhez képest növekedést mutat**, jelenlegi **1,1%-os arányuk**, amikor 0,3% volt az arányuk a teljes lakosság körében – ez azonban jelentősen függ a statisztikai mérés és kérdezés technikájától. Terület

Cigány Német Román Szlovák Orosz

| | Cigány | Német | Román | Szlovák | Orosz |
|-------------------------------|--------|--------|-------|---------|-------|
| Aszód | 69 | 53 | 40 | 16 | 11 |
| Pest megyei járási székhelyek | 5835 | 9610 | 2028 | 1864 | 735 |
| Pest megye | 20719 | 30176 | 5649 | 7463 | 1833 |
| Magyarország | 315583 | 185696 | 35641 | 35208 | 13337 |

2. táblázat: Nemzetiség, anyanyelv, vagy családban használt nyelv

A **kistérség települései** körében 5%-ot meghaladó cigány népesség Bagon, Turán, Galgahévízen, illetve Vácegresen élt 2001-ben. 2011-re a járás más településein is jellemző, az aszódi arányokhoz sokkal jelentősebb mértékű növekedés a cigányság létszámában, így valamennyi településen tovább nőtt az arányuk, Domony és Verseg településeken pedig jelentősebb, 5% körüli arányban nőtt a cigányság lélekszáma. (7. ábra A cigány etnikai kisebbséghez tartozó népesség aránya (%) - 2011)

2001-ben a hazai nemzetiségi kisebbségekhez tartozók aránya (romák nélkül) a **járási települései** közül mindössze Ikladon (14,2%) illetve Aszódon (1%) és Vácegresen (1%) haladta meg az 1%-os arányt. 2011-re a cigány lakossághoz hasonlóan a **nemzetiségi kisebbségek lélekszámában is növekedés** figyelhető meg, Ikladon arányuk 38,5%-ra ugrott, emellett Vácegresen 12,2% vallotta magát valamilyen nemzetiségi kisebbség tagjának, 1% feletti arányt pedig Aszód (2,2%), Verseg (1%), Bag (1,5%) és Galgamácsa (1,3%) mutatott.

Bár az Aszódi járásban a Pest megyei járások közül az egyik legmagasabb a cigányság aránya, Aszódon **valamennyi nemzetiségi és etnikai kisebbség lakosságán belüli aránya elmarad az országos** és a Pest megyei járásközpontok **átlagtól**

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata

HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

A lakónépesség számának változását elemezve látjuk, hogy alapvetően **természetes fogyás** jellemzi a várost, azaz a halálozások száma meghaladja a születések számát. Az utóbbi évtized során mindössze két évben, 2008-ban és 2013-ban volt jellemző, hogy a népesség természetes szaporodást mutatott. Az eddigi évek népességnövekedése tehát a beköltözőkhöz, és nem a népesség természetes növekedéséhez köthető.

Változás:

A természetes fogyás mellett **pozitív vándorlási egyenleget** látunk Aszódon, azaz a népesség növekedése jellemző a 2010, 2011 évekhez képest.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet változásainak rövid bemutatása

Módosítás:

AZ EGYES ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:

I. Aktív korúak ellátása

(jogszabályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

A korábban jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása 2015. március 1-től **a járási hivatal hatáskörébe kerül**. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási hivatal jogosult.

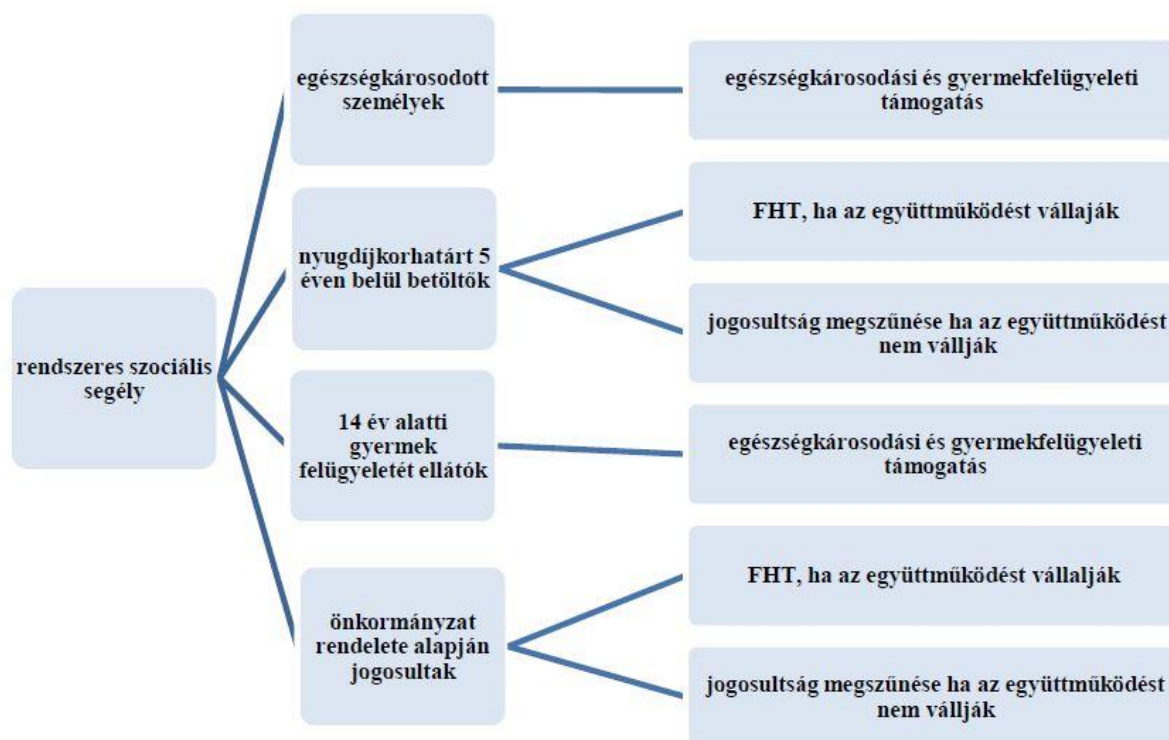
I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban annyi változás történt, hogy a támogatást a járási hivatal állapítja meg.

A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnt. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhetnek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők voltak

- Az addig rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálta.
- A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapította, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra lesz jogosult.
- Automatikusan, **az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lettek jogosultak azok a személyek, akik azért voltak jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősültek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudták.
- Ha vállalták a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphattak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak voltak rendszeres szociális segélyre.
- Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalta, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kellett szüntetni.



Az újonnan bevezetett **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) összegét** a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján számítják, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:

Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnt a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

II. Lakásfenntartási támogatás

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett a korábbi szabályok alapján benyújtani.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a következőképpen alakul:

- Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31-ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.
- Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28-ig lehet biztosítani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

III. Adósságkezelési szolgáltatás

Az adósságkezelési szolgáltatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik részére 2015. március 1. előtt került megállapításra az adósságkezelési szolgáltatás, a szolgáltatást a korábbi szabályok alapján kell nyújtani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek számára.

IV. Méltányossági közgyógyellátás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerültek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem lesz kötelező.

Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett benyújtani.

A korábban hatályos szabályokat kell alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban fennáll az alábbi esetekben:

- Ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy
- Ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

V. Méltányossági ápolási díj

Az ellátás biztosítása az települési önkormányzatok számára jelenleg sem kötelező.

A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből.

A 2015. március 1-ét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatóak 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében ellátást biztosíthatnak a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

VI. Önkormányzati segély

(jogsabályi háttér: Szt. 45.§)

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás lett. E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,

- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni. 5

2015. Április 1-től a kormányhivatalok hatáskörébe került a családtámogatási ellátások. A Fővárosi Kormányhivatal hatáskörébe kerültek április 1-jével a családtámogatási és lakáscélú állami támogatásokkal összefüggő feladatok a Magyar Államkincstár fővárosi és pest megyei igazgatóságától. Ilyenek például az anyasági támogatás, a családi pótlék, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a nagycsaládosok gázár-kedvezménye és a fogyatékosági támogatás.

A fővárosi és pest megyei állampolgárok számára is kedvező változás lett, hogy ezután jóval több ügyfélszolgálaton indíthatják el a családtámogatási ellátásokkal összefüggő ügyintézési folyamatokat, a kérelmeket ugyanis a kormányhivataloknál, a járási és fővárosi kerületi hivataloknál és a kormányablakoknál egyaránt be lehet majd nyújtani. Az ügyfelek így a lakóhelyükhöz közel is elindíthatják az ügyintézését.

A támogatási rendszert átalakító jogszabályok: 2014. évi XCIX. tv. Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról, 2015. évi VIII. tv. a területi államigazgatási szervezetrendszer átalakításával összefüggő egyes törvények módosításáról

A települési önkormányzat képviselő-testületének a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét legkésőbb 2015. február 28-áig kellett megalkotnia.

1. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosítások

- Az intézményi térítési díj szabályainak változása
- A támogatott lakhatás szabályainak módosítása
- Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben
- Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása
- A területi lefedettséget figyelembevevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása
- Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása
- Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése
- Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása
- Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben
- Jogorvoslati rend pontosítása
- A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása
- A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok
- Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása
- Jelzálogjog bejegyzés szabályának pontosítása

2. Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai

- A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai
- Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.
- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai

3. Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- **Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 30/2013. (XII.13.) önkormányzati rendelete a szociális és a gyermekvédelmi személyes gondoskodásról 2014.01.01-től hatályos.)**

E rendelet hatálya kiterjed a Szociális igazgatásról szóló – Sztv. – 3. § (1) bekezdésében, továbbá a Gyermekvédelmi törvény – Gyvt. 4. §. (1) bekezdésében foglaltakra.

(2)Aszód városban tartózkodó nem magyar állampolgárságú gyermek védelmében is, ha az ideiglenes hatályú elhelyezés, vagy más ideiglenes hatályú intézkedés elmulasztása a gyermek veszélyeztetettségével, vagy elháríthatatlan kárral járna.

(3)E rendelet hatálya Aszód Város Önkormányzata és az Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása által fenntartott gyermekjóléti és szociális ellátást nyújtó intézményre terjed ki.

(4)E rendelet hatálya kiterjed az Sztv. által meghatározott egyes ellátások esetében Aszód város területén tartózkodó hajléktalan személyekre is.

(5)Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete által irányított szociális alapellátást, gyermekek napközbeni ellátását nyújtó intézmény ellátási területe: étkeztetés esetén Aszód város közigazgatási területe, a gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsődei ellátás esetén Aszód közigazgatási területe.

(6)Az Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása által fenntartott Kistérségi Gondozási Központ által ellátott megállapodásban rögzített feladatok esetén az Aszódi kistérség településeinek közigazgatási területe:

a) gyermekjóléti szolgáltatás, családsegítés: Aszód Város, Bag Nagyközség, Domony Község, Galgahévíz Község, Hévízgyörk Község, Iklad Község, Kartal Nagyközség, Tura Város Verseg Község, Vácszentlászló Község, Zsámbok Község

b)szociális étkeztetés: Aszód Város, Bag Nagyközség, Domony Község, Galgahévíz Község, Hévízgyörk Község, Iklad Község, Kartal Nagyközség, Tura Város Verseg Község

c)napnali ellátás: Aszód Város, Bag Nagyközség, Domony Község, Galgahévíz Község, Hévízgyörk Község, Iklad Község, Kartal Nagyközség, Tura Város Verseg Község

d)házi segítségnyújtás: Aszód Város, Bag Nagyközség, Domony Község, Galgahévíz Község, Hévízgyörk Község, Iklad Község, Kartal Nagyközség, Tura Város Verseg Község, Vácszentlászló Község

- **Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2014. (V.30.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról 2014.01.01-től hatályos (módosult 2015.05.01.)**

4. A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

Ennek következtében hatályát veszítette a 8/2011 (IV.5.) helyi rendelet, megalkotásra került a 29/2013 (XII.13.) Önkormányzati rendelet a pénzbeli és természetben nyújtott ellátások helyi szabályozásáról, majd Aszód Város Önkormányzat Képviselő testülete hatályon kívül helyezte a 29/2013 rendeletet és megalkotta a 10/2015. (II.20.) önkormányzati rendeletet a pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról.

- **Aszód város képviselő testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szabályozza a település lakóinak szociális biztonsága érdekében a helyi Önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátásokat. Az Önkormányzat Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén a jogosult számára**

- a) települési támogatást:
 - aa) lakásfenntartási támogatást,
 - ab) gyermekétkeztetési kedvezményt,
 - ac) iskolakezdési támogatást,
 - ad) rendszeres gyógyszer-támogatást,
 - ae) gyermek születéséhez kapcsolódó támogatást,
 - af) ünnepekhez kapcsolódó támogatást.
- b) rendkívüli települési támogatást:
 - ba) létfenntartási támogatást,
 - bb) krízistámogatást,
 - bc) gyógyszerutalványt,
 - bd) közlekedési támogatás munkába álláshoz,
 - be) szociális célú tűzifa juttatást,
 - bf) temetési támogatást,
- c) köztemetést

állapít meg az Szt. 45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, valamint e rendeletben meghatározott feltételek szerint. A helyi rendelet megalkotásánál érvényesültek a helyi esélyegyenlőségi program célkitűzései, így bevezetésre kerültek új támogatási formák, mint pl. gyermekétkeztetési kedvezmény, iskolakezdési támogatás, gyermek születéséhez kapcsolódó támogatás, ünnepekhez kapcsolódó támogatás, közlekedési támogatás munkába álláshoz.

Gyermekétkeztetési kedvezmény

Átruházott hatáskörben a Polgármester a Gyvt. 151. § (1) bekezdése szerinti intézményekben (a továbbiakban: intézmények) a gyermekétkeztetés személyi térítési díjából egy nevelési- vagy tanévre, amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult a gyermeket gyermekétkeztetési kedvezményben (a továbbiakban: kedvezmény) részesti az alábbiak szerint.

Ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

- a) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 25 %-ának megfelelő

- b) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 50 %-ának megfelelő mértékű étkezési támogatást állapít meg.

Iskolakezdési támogatás

Iskolakezdési támogatásban részesülhetnek amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult, azok az alapfokú oktatásban részt vevő gyermekek, akiknek a családja az iskolakezdéssel járó költségeket szociális helyzete miatt segítség nélkül nem képes fedezni.

Átruházott hatáskörben a Polgármester iskolakezdési támogatást nyújt a törvényes képviselő kérelme alapján:

- a) ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg
- aa) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, vagy
 - ab) a gyermeket egyedül nevelő szülő esetében a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 250 %-át, vagy
- b) a három- vagy többgyermekes, vagy
- c) a tartósan beteg gyermeket nevelő családok

általános iskolás Aszód városban bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen Aszódön tartózkodó tanulói részére.

Közlekedési támogatás munkába álláshoz

Kérelemre az álláskereső részére ha az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedülálló esetében a 200%-át nem haladja meg, munkába állásához közlekedési támogatás nyújtható a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült indokolt helyközi utazási költséghez:

- a) állás interjúra való utazáshoz,
- b) a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazáshoz az első hónapban, bérlet formájában.

Gyermek születéséhez kapcsolódó támogatás

Egyszeri támogatásban részesíthető a gyermek születésére tekintettel az aszódi állandó bejelentett lakóhelyén a gyermeket saját háztartásában nevelő törvényes képviselő, akinek a gyermeke 2015. január 1-jén vagy azt követően született.

A támogatást egy gyermek után csak az egyik szülője jogosult igénybe venni.

Ünnepekhez kapcsolódó támogatás

December hónapban ünnepekhez kapcsolódó egyszeri támogatásban részesíthető az Aszódön bejelentett lakóhellyel rendelkező időkorú aki az adott évben tölti be

- a) a hetvenedik,
- b) a hetvenötödik,
- c) a nyolcvanadik,
- d) a nyolcvanötödik életévét.

5. A **hatáskörök** a szerint kerültek módosításra, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a jegyzőre átruházza.

Átruházott feladatkörben jár el a jegyző települési lakásfenntartási támogatás megállapítása esetén.

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (IX. 6.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletének és elidegenítésének szabályairól, a lakbérek, bérleti díjak mértékének megállapításáról- 2014.01.01-től módosította, pontosította a szociális célú bérbeadás feltételeit, a rászorultság elbírálásának szabályait.

6. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. **Hátrányos helyzetű** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.
7. Az **étkeztetés** esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont.

8. A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakul.

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek.

A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lesz, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

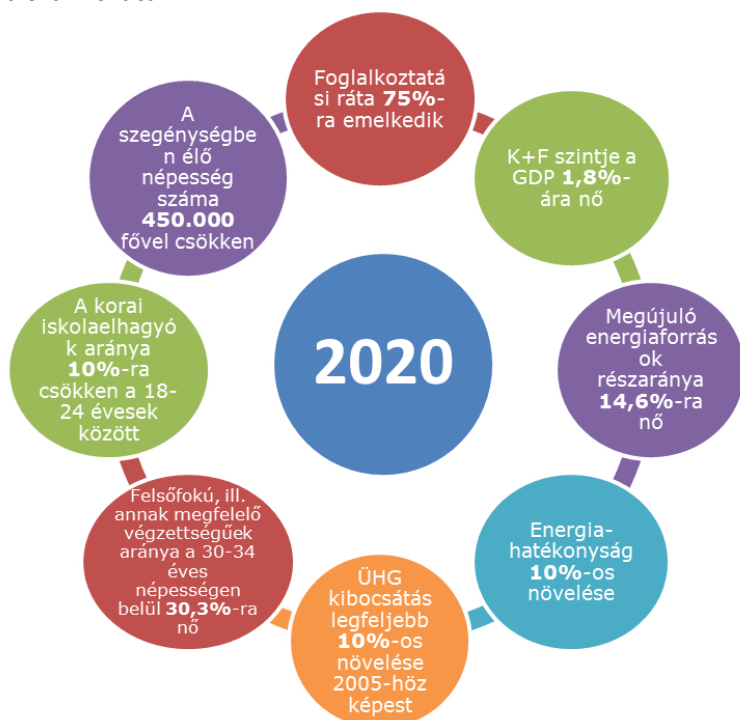
2. Stratégiai környezet bemutatása

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát

közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



A 2014-2020 közötti európai uniós fejlesztési időszakra való felkészülés idején (az elmúlt években) hazánkban alapvetően megváltoztak a terület- és településfejlesztés törvényi és szervezeti keretei. Az Országgyűlés 2014. január 3-án elfogadta a Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióról szóló határozatot, ezzel új irányt szabott az ország, a térségek és a települések fejlesztéséhez.

Az Országgyűlés döntése alapján a „NEMZETI FEJLESZTÉS 2030” koncepcióban elfogadott alapelveket és stratégiai célkitűzéseket úgy a jogalkotásban, mint a szakpolitikai stratégia-és programalkotásban folyamatosan érvényre kell juttatni. Ebből következik, hogy a várostérségek (járások) és a járásközpont városok tervezésénél is érvényesíteni kell (az EU2020 Stratégiához is kapcsolódó, azzal összehangolt) célkitűzéseket. (Ezért indokolt – mintegy iránymutatásul - ezen országos célkitűzések számbavétele a 2014-2020 közötti időszakra szóló Integrált Településfejlesztési Stratégia megalapozó munkarészei között).

A NEMZETI FEJLESZTÉS 2030 koncepció a további tervezés során is figyelembe veendő - horizontális szempontként határozta meg:

- a befogadás – a társadalmi felzárkózás támogatását,
- az esélyegyenlőség megteremtését, a nemzetiségi identitás erősítését,
- a fenntartható fejlődést– fenntartható növekedést,
- az értékmegőrzést és az intelligens növekedést.

A fejlesztési források felhasználásának NEMZETI FEJLESZTÉS 2030 koncepcióban rögzített alapelvei:

- a) nemzeti fejlesztési célok és prioritások érvényesítése,
- b) a közpénzfelhasználás a közhasznú eredményezzen,
- c) partnerség és közösségi részvétel,
- d) foglalkoztatáshoz való hozzájárulás,
- e) a természeti erőforrások mennyiségi és minőségi megőrzése, a környezet állapotának és értékeinek megőrzése, javítása,
- f) a megtermelt értékek hasznosulása a helyi közösség javára, kedvezményezettség,
- g) a területfejlesztési szempontból kedvezményezett, ezen belül a leghátrányosabb helyzetű kistérségek és települések fejlesztésére rendelkezésre álló forrásokat meghatározott támogatási szabályok alapján indokolt felhasználni,
- h) a területfejlesztési szempontból kedvezményezett, ezen belül a leghátrányosabb helyzetű kistérségekből és településekről benyújtott pályázatokat a pályázatok értékelése során a felzárkóztatás elősegítése érdekében indokolt esetben részesíteni.

A **NEMZETI FEJLESZTÉS 2030 koncepció** a nemzeti jövőkép elérése érdekében négy hosszú távú, 2030-ig szóló **átfogó fejlesztési célt** jelölt ki:

- a) értékteremtő, foglalkoztatást biztosító gazdasági fejlődés,
- b) népesedési fordulat, egészséges és megújuló társadalom,
- c) természeti erőforrásaink fenntartható használata, értékeink megőrzése és környezetünk védelme,
- d) térségi potenciálokra alapozott, fenntartható térszerkezet. **(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat**

A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

| | 2007-2013 | 2014-2020 |
|---|---|--|
| Uniók tervezési keretek | -Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF) | •Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás) |
| Tematikus súlypontok | - 15 OP | • 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020) |
| Prioritások | -Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés | • gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része |
| Intézményrendszer | -Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ) | • központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten) |
| Eljárásrendek, támogatási formák | -Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel | • egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közszféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások |

2014-2020 időszak Operatív programok:

| |
|---|
| Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP) |
| Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP) |
| Terület és Településfejlesztési OP (TOP) |
| Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP) |
| Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP) |
| Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP) |
| Koordinációs OP (KOP) |
| „Vidékfejlesztés, halászat” OP |

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kiegészítés:

- **Költségvetési koncepció** – A 2/2014. (II.14.) Önkormányzati Rendelet az önkormányzat 2014 évi költségvetéséről
- **Gazdasági program** – Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 46/2015.(III.19.) ÖKT sz. határozattal jóváhagyta a 2015-2019. közötti időszakra szóló Gazdasági Programot
- **Szolgáltatástervezési koncepció** –*felülvizsgálata nem történt meg.*
- **Településfejlesztési stratégia** –

Településrendezési terv

- **Településszerkezeti terv** -- *változás nem történt.*
- **Településfejlesztési koncepció**
A felülvizsgálat ideje alatt Aszód Integrált Településfejlesztési stratégiája államigazgatási és partnerségi véleményezés alatt.

A településen több nagy, a város identitásának erősödéséhez nagymértékben hozzájáruló **városfejlesztési intézkedés vagy pályázat valósult meg, zárult le.** Emellett a megpályázott források egy jelentősebb hányada a közszolgáltatások fejlesztéséhez, bővítéséhez járult hozzá.

Lezárult

A szociális szolgáltatószervezés minőségi javítása az aszódi kistérségben
Kivitelezés ideje: 2011. 02. 04. - 2011. 10. 26.

Kedvezményezett: Aszód Város Önkormányzata,
2170 Aszód, Szabadság tér 9.

**Különböző Szeged Bónus Kft. 6728 Szeged, Dózsa utca 25.
Góza és Góza Kft. 2251 Szigliget, Kátai út 47.
Építőház Kft. 2100 Gárdonyi, Rát u. 37.**

Munkaadó: Aszód Város Önkormányzata, Széchenyi utca 11.
Feladatok: Munkaadó Aszód Városi Értékesítési és Szolgáltatói Kft.

Közreműködő szervezet:
Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, mint támogató képviseletében eljáró
NKFI Magyar Regionális Fejlesztési és Innovációs Nonprofit Kft.,
mint Közreműködő szervezet.

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege 343.569.009 Ft

Bőbirtés a jövő
Új Magyarország
FEJLESZÉSI TERV

EMMI telefonon: 06 40 638 638
www.emmi.hu

 **A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával valósul meg.**

KMOP-4.6.1-11-2012-0048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása 2013.06.28.-2014.05.15 között zajlott.

A beruházás során a Szent Imre utcában álló intézmény épülete a külső-belső felújítás mellett gyarapodott egy-egy új csoportszobával, vizesblokkal és öltözővel, fejlesztőhelyiségekkel (tornaszobával, logopédiai szobával és a só terápiás szoba is megújult.



AZ ASZÓDI NAPSUGÁR ÓVODA BŐVÍTÉSE ÉS FELÚJÍTÁSA

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:

119.999.988.- FT

Kivitelezés ideje: 2013.06.17.-2014.04.15.

Kedvezményezett: Aszód Város Önkormányzata

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujsechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával valósul meg.



Változás:

A Városi Óvoda neve Napsugár Óvoda névre változott 2013.évben. Az együttműködési megállapodás névváltozás miatt módosításra került.

Az ÁROP-3.A.2-2013-2013-0051 „Szervezetfejlesztés a Közép-magyarországi régióban lévő önkormányzatok számára” tárgyú pályázat keretében az Aszódi Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztésére az Új Széchenyi Terv keretében Aszód Város Önkormányzata 14.200.000 forint vissza nem térítendő európai uniós támogatást nyert. A projekt részeként elkészült a Polgármesteri Hivatal és az Önkormányzat munkahelyi esélyegyenlőségi terve, valamint a lakosság körében elégedettségi és igényfelmérés zajlott és 1.db, új, önkormányzati döntéstámogató szoftver megvásárlására és üzembe helyezésére került sor.



MAGYARY PROGRAM

AZ ASZÓDI
POLGÁRMESTERI
HIVATAL
SZERVEZETFEJLESZTÉSE

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
22.000.000.- FT

Kivitelezés ideje: 2013.12.02.-2014.12.31.
Kedvezményezett: Aszód Város Önkormányzata

MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



| Folyamatban lévők | | Szerződés megkötése | Megvalósulási idő | Projekt lezárása |
|--|---|---------------------|-------------------------|------------------|
| Pályázat száma | Pályázat megnevezése | | | |
| KMOP- 4.5.2/B-2008-0006 KMOP 4.5.2/b-2f-2010-0001 | A szociális és szolgáltatásszervezés minőségi javítása az aszódi kistérségben | 2010.08.09 | | 2013.09.30 |
| KMOP-4.6.1-11-2012-0048 | Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása | 2012-12-28 | 2013.06.28.-2014.05.15. | 2014-05-15 |
| ÁROP-3A.2-2013-2013-0051 | Az Aszódi Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztése | 2013-11-28 | 2013.12.12.-2014.12.31. | |
| KMOP-4.7.1-13-2014-0011 | Az Aszódi Polgármesteri Hivatal elektronikus infrastruktúra fejlesztése | | 2014.04.01.-2015.06.30. | |

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Új közös önkormányzat, társulás nem jött létre.

2014. 10.12. megszűnési és 2014. október 27-i törlési dátummal-választó és jelölt hiányában megszűnt Aszód Város Ruszin Önkormányzata.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú mellékletének (a 8-as pontba feltöltött indikátor tábla) a 2013-2014 évi adatokkal való feltöltése részben megtörtént.

Adathiány van az alábbi területeken:

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – vállalkozások

3.2.13. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon résztvevő fiatalok száma

3.2.15. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon résztvevő felnőttek száma

3.2.16. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása

5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

5.1.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés

5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (lehetőségek a településen)

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

7.1.3. táblázat - Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezmények

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

7.3.2. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkoztatónál

Az adatok pótlására vonatkozóan szociális térkép elkészítésének szükségességét mondta ki a Képviselő-testület a 21/2015 (II.19.) ÖKT.sz. határozatában.

Az Önkormányzat a szociális térkép elkészítése érdekében pénzügyi forrást különített el, jelenleg az előkészítő munka zajlik (áránlatok beszerzése megtörtént, Szociális Kerekasztal bevonásra került, egyeztetések folyamatban.)

A 21/2015 (II.19.) ÖKT.sz. határozat Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi programjának 2014.évi megvalósításáról, a 2015.évi munkaterv elfogadásáról szóló határozatban döntés született egyes intézkedési tervek határidejének, felelőseinek, részleteinek módosításáról is.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Kiegészítés:

Aszódon az egy adózóra jutó **átlag havi jövedelem** 2011-ben **133 245 Ft** volt, ami az országos **átlagnál 10%al magasabb**. Ezzel szemben ez az átlag nem éri el a Pest megyei járásszékhelyek, illetve az egész Pest megyében jellemző átlag havi jövedelmet. (5. táblázat)

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben összesen 68 fő (lakónépesség 1,08%-a) részesült 2011-ben. A **rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők** aránya az aktív korú (15-59 éves) korosztályon belül **34%** volt, ami a 2001-es 38,9%-os arányszámhoz képest javult. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül 2001-ben 28,2% volt, ez az arány 2011-re 13,2%-ra csökkent.

| Megnevezés | Egy adózóra jutó átlag havi jövedelem 2011 | Az országos érték arányában (%) |
|------------------------------|--|---------------------------------|
| Aszód | 138 245 | 110,02 |
| Pest megye járási székhelyek | 144 650 | 115,1173 |
| Pest megye | 142 623 | 113,5047 |
| Budapest | 169 560 | 134,9417 |
| Magyarország | 125 654 | 100 |

5. táblázat Jövedelmi viszonyok (2011)

Forrás: NAV SZJA adatok 2011 alapján

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

Mivel nem áll rendelkezésre megfelelő adat, az adatok pótlására vonatkozóan szociális térkép elkészítésének szükségességét mondta ki a Képviselő-testület a 21/2015 (II.19.) ÖKT. sz. határozatában. Az Önkormányzat a szociális térkép elkészítése érdekében pénzügyi forrást különített el, jelenleg az előkészítő munka zajlik (árjajánlatok beszerzése megtörtént, Szociális Kerekasztal bevonásra került.)

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Kiegészítés:

Aszódon a 2011-es népszámlálási adatok szerint **rendkívül kedvezőek a foglalkoztatottsági mutatók** mind az országos átlagokhoz képest, mind a járásszékhelyekhez és a járás többi településéhez hasonlítva. A **munkanélküli ráta alacsonyabb az országos átlagnál**, mindössze **8,8%-os**. Ez a Pest megyei járásszékhelyekre jellemző aránynál is kedvezőbb.

Az **aktív korú, 15-64 éves népesség körében 62,6%-os a foglalkoztatottság**, amely szintén meghaladja az országos átlagot, illetve a megyei járásszékhelyekre jellemző adatokat is.

A 2001-es évhez képest javultak a település adatai, akkor ugyanis az aktív korúak csupán 57,6%-a volt foglalkoztatott.

| Terület | Munkanélküli ráta | Foglalkoztatottak és munkanélküliek a 15-64 éves népesség arányában | Foglalkoztatottak a 15-64 éves népesség arányában |
|-------------------------------|-------------------|---|---|
| Aszód | 8,8 | 68,6 | 62,6 |
| Pest megyei járási székhelyek | 10,7 | 68,3 | 61,0 |
| Pest megye | 11,1 | 67,5 | 60,0 |
| Budapest | 10,4 | 72,7 | 65,1 |
| Magyarország | 12,6 | 64,8 | 56,6 |

Gazdasági aktivitás alakulása (2011)

Forrás: Népszámlálás, 2011

A **regisztrált munkanélküliek** száma Aszódon 2011-ben volt a legmagasabb, ekkor 167 főt tartottak számon munkanélküliként, ez a népesség **2013-ban 123 főre** csökkent.

A nyilvántartott álláskereső aránya a munkaképes korú népesség százalékában Aszódon a legalacsonyabb (3%) a járás valamennyi települése közül. Ez mind az országos, mind a megyei járásszékhelyek között az átlagnál kedvezőbb mutató.

A 2001-es 33,2%-os adathoz képest 2011-re **30,2%-ra** csökkent a **foglalkoztatott nélküli háztartások aránya**.

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált, azaz **tartós munkanélküli** (2013-ban **30,9%**) illetve a legfeljebb 8 általános iskolát végzettek aránya (2013-ban 27%) az összes munkanélküli arányában az országos és járási átlag alatti értéken áll, egyedül a 25 év alatti munkanélküliek 17,5%-os aránya, illetve a 45 év feletti munkanélküliek 42,2%-os aránya magasabb, mint az országos átlag.

A település külső agglomerációs helyzetét jól mutatja az ingázók magas aránya. 2001-ben a foglalkoztatottak 45,8%-a **naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatott** volt, 2011-re ez az arány **60,2%-ra** nőtt. Az ingázás Aszód városán túl a járás más településen mindenhol magasabb arányban van jelen, azaz Aszód még az a település, ahol a foglalkoztatottak legnagyobb arányban tudott a lakosság helyben munkához jutni.

Változás:

A 15-64 év közötti lakónépességen belül a munkanélküliek aránya 2011 évi adatokhoz képest 2012 évben 1,2 %-os, 2013-évben 0,9 %-os csökkenést mutat.

A 2011-es adatokkal összehasonlítva a munkanélküliek korcsoporton belüli megoszlása négy korcsoportot tekintve jelent emelkedést – jelentős változás látható a 21-25 év közötti regisztrált munkanélküliek aránya (12,6 %-23,6%-ra növekedett), a 41-45 év közöttiek 12%-14,6 %, az 56-60 éves korosztály 9,6-10,6 %-ra, a 61 év feletti korosztály esetén 0,6-4,1 %-ra nőtt. Ez utóbbi két korosztálynál magyarázatként-háttérben az ellátórendszer átalakítása, jogszabály változás áll.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

| | | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| nyilvántartott álláskeresők száma összesen | fő | 107 | 148 | 163 | 167 | 121 | 123 |
| 20 éves és fiatalabb | fő | 10 | 3 | 5 | 9 | 4 | 7 |
| | % | 9,3% | 2,0% | 3,1% | 5,4% | 3,3% | 5,7% |
| 21-25 év | fő | 9 | 18 | 22 | 21 | 15 | 29 |
| | % | 8,4% | 12,2% | 13,5% | 12,6% | 12,4% | 23,6% |
| 26-30 év | fő | 16 | 18 | 23 | 26 | 18 | 8 |
| | % | 15,0% | 12,2% | 14,1% | 15,6% | 14,9% | 6,5% |
| 31-35 év | fő | 17 | 18 | 26 | 14 | 13 | 7 |
| | % | 15,9% | 12,2% | 16,0% | 8,4% | 10,7% | 5,7% |
| 36-40 év | fő | 12 | 20 | 17 | 27 | 15 | 16 |
| | % | 11,2% | 13,5% | 10,4% | 16,2% | 12,4% | 13,0% |
| 41-45 év | fő | 11 | 20 | 20 | 20 | 20 | 18 |
| | % | 10,3% | 13,5% | 12,3% | 12,0% | 16,5% | 14,6% |
| 46-50 év | fő | 9 | 17 | 16 | 19 | 10 | 12 |
| | % | 8,4% | 11,5% | 9,8% | 11,4% | 8,3% | 9,8% |
| 51-55 év | fő | 17 | 24 | 20 | 14 | 10 | 8 |
| | % | 15,9% | 16,2% | 12,3% | 8,4% | 8,3% | 6,5% |
| 56-60 év | fő | 6 | 10 | 14 | 16 | 16 | 13 |
| | % | 5,6% | 6,8% | 8,6% | 9,6% | 13,2% | 10,6% |
| 61 év felett | fő | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,6% | 0,0% | 4,1% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**Kiegészítés**

Aszód képzettségi mutatói mind az országos átlagnál, mind a Pest megyei adatoknál kedvezőbbek. A 18 évesnél idősebb lakosság 53%-a legalább érettségivel rendelkezik. Ugyanígy a 25 évesnél idősebb korosztályban egyetemi vagy főiskolai végzettséggel a lakosok 20,8%-a bír. Ezen adatok a Pest megyei járásszékhelyekre jellemző mutatóktól némileg elmaradnak, ám a különbség nem számottevő. Az iskoláskorúnál idősebb népesség körében az átlagosan elvégzett iskolai évfolyam 10,3 osztály. Aszódon a legfeljebb általános iskolai végzettségűek aránya az aktív korúakon belül (15-59 évesek) 2011-ben 13,3% volt, ami a 2001-es adatokhoz képest 4,6 százalékpontos javulást mutat. A járás más településeihez képest Aszódon a legalacsonyabb a legfeljebb általános iskola 8. osztályát elvégzettek aránya a 7 év feletti korosztályok között, illetve és a legmagasabb a felsőfokú végzettséggel bírók aránya a 25 évesnél idősebb népesség körében.

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFÁ – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat

Változás:

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| év | nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|--|---|------|-------------|-------|---|-------|
| | | 8 általánosanál alacsonyabb végzettség | | 8 általános | | 8 általánosanál magasabb iskolai végzettség | |
| | | Fő | fő | % | fő | % | fő |
| 2008 | 107 | 3 | 2,8% | 25 | 23,4% | 79 | 73,8% |
| 2009 | 137 | 5 | 3,6% | 37 | 27,0% | 95 | 69,3% |
| 2010 | 163 | 5 | 3,1% | 44 | 27,0% | 114 | 69,9% |
| 2011 | 167 | 8 | 4,8% | 45 | 26,9% | 114 | 68,3% |
| 2012 | 115 | 3 | 2,6% | 29 | 25,2% | 83 | 72,2% |
| 2013 | 108 | 3 | 2,8% | 16 | 14,8% | 89 | 82,4% |

A nyilvántartott álláskeresők között 2011 évhez képest 4,8 %-ról 2,8 %-ra csökkent azoknak az aránya, akik 8 általános iskolánál alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek, 26,9-14,8 %-ra csökkent a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők, viszont 68,3%-ról 82,4 %-ra nőtt a 8 általánosanál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma. A munkavállalás legfőbb okaként, nem feltétlenül az alacsony iskolai végzettség szerepel.

b) közfoglalkoztatás

Kiegészítés

2013-évben 42 fő (23 nő+19 férfi)

2014 évben 59 fő (32 nő+27 férfi) közfoglalkoztatására került sor.

2015.januárjában 4 fő nő + 8 férfi dolgozott.

A felülvizsgálat elvégzésekor összesen 14 fő (9 férfi és 5 nő) közfoglalkoztatott van az Önkormányzat alkalmazásában, akik napi 8 órában végzik munkájukat.

A közfoglalkoztatásba bevontak száma 2011 évhez képest majd kétszeresére emelkedett (2011 31 főről-2014 év: 59 főre), ami kormányzati intézkedéseknek köszönhetően országosan jellemző tendencia.

A munkanélküliek munkához jutásának segítéséhe nagyban hozzájárul - a helyi foglalkoztatási eszközök egyik elemeként - a Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő szolgálatának családgondozója által működtetett Álláskereső Klub az Aszód Város Kulturális Központtal együttműködésben.

A megváltozott munkaképességű álláskeresők elhelyezkedésének segítése ügyében együttműködési megállapodás jött létre a Szederbokor Szociális Szövetkezettel.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

| év | általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma | 8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma | |
|------|--|---|-----|
| | | Fő | % |
| | fő | | |
| 2009 | 181 | 54 | 30% |
| 2010 | 156 | 52 | 33% |
| 2011 | 162 | 53 | 33% |
| 2012 | 0 | 0 | 0 |
| 2013 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH

A statisztikai adatok szerint nincs felnőttoktatásban részt vevő személy, sem általános iskolai, sem gimnáziumi, sem szakiskolai felnőttoktatásban nem vett részt egy személy sem a statisztikai adatok alapján. Az esetleges képzési lehetőségek feltérképezése folyamatosan megtörténik, arról a helyben szokásos módon a lakosság tájékoztatása megtörténik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Változás:

A segélyezési rendszer 2015. március 1-jei átalakításával összefüggésben az állam és az önkormányzatok közötti feladatmegosztás a szociális ellátások biztosítása területén átalakult.

A jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatal hatáskörébe került, valamint a fenti időponttól nem állapítható meg lakásfenntartási támogatás és méltányossági közgyógyellátás, az önkormányzati segélyt pedig felváltotta a települési támogatás.

Fentiek alapján az aktív korúak ellátására, közgyógyellátásra és önkormányzati segélyre vonatkozó rendelkezéseket ki kellett emelni a helyi rendeletekből.

A települési támogatások keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre (rendkívüli helyzet, lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások) nyújthatnak támogatást.

Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 45.§-a által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

| év | nyilvántartott álláskeresők száma | álláskeresési járadékra jogosultak | |
|------|-----------------------------------|------------------------------------|-------|
| | fő | fő | % |
| 2008 | 106 | | 0,0% |
| 2009 | 137 | 76 | 55,5% |
| 2010 | 163 | 53 | 32,5% |
| 2011 | 167 | 54 | 32,3% |
| 2012 | 121 | 22 | 18,2% |
| 2013 | 123 | 16 | 13,0% |

A nyilvántartott álláskeresők 2011-ben 32,3%-a, 2013 évben 13%-a volt jogosult csak álláskeresési járadékra. Azok, akik kimerítették az Ft. szerint nyújtott ellátásaikat, legtöbbször a nyilvántartásból is kikerültek. A statisztikai számok változása azonban az utóbbi években inkább az irányba mutat, hogy nyilvántartásban maradnak, akkor is, ha már pénzbeli ellátásra nem jogosultak. (A Munkaügyi kirendeltséggel történő együttműködés ui. feltétele egyéb szociális ellátások igénybevételenek).

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| év | rendszeres szociális segélyben részesülők | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás) | | Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett | Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást |
|------|---|---------------------|--|-----------------------|---|--|
| | fő | 15-64 évesek %-ában | fő | munkanélküliek %-ában | | |
| 2008 | 2 | 0,046 | 13 | 12 | 0 | 0 |
| 2009 | 5 | 0,11 | 19 | 14 | 0 | 0 |
| 2010 | 2 | 0,05 | 11 | 7 | 0 | 0 |
| 2011 | 11 | 0,25 | 33 | 20 | 0 | 0 |
| 2012 | 8 | 0,2 | 21 | 19 | 0 | 0 |
| 2013 | 4 | 0,09 | 42 | 34 | 0 | 0 |

2011 évhez képest csökkent a rendszeres szociális segélyben, ugyanakkor nőtt a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aránya, a regisztrált munkanélküliek körében.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Változás, kiegészítés:

A település életminőségét alapvetően meghatározza a lakásállomány minősége és közművekkel való ellátottsága, ehhez hozzájárulnak az épített és természeti környezet jellemzői is. Aszód városának

lakásállomány **2457 darab lakásból** áll, így 1000 lakosra 398,3 darab lakás jut. Ez a mutató a magyar átlag alatt marad, azaz az országos átlagnál sűrűbben lakottak az Aszódon található lakások. Az éves lakásállomány százalékában kifejezett épített lakások aránya a 2007-es 3,65-ös kiugró érték után évről évre csökkent, 2013-ban ez az arány mindössze 0,04 volt. Az új építésű lakások aránya némileg elmarad az országos aránytól.

A lakásállomány a településen jó minőségű, a lakások több, mint 9% összkomfortos vagy komfortos. (Fenntarthatósági terv 2011) A lakásállomány minőségét jelző alacsony komfortfokozatú lakások - azaz félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakások - aránya 2011-ben **7,5%** volt. Ez jelentős minőségjavulást jelez a 2001-es évhez képest, amikor ugyan ez a mutató 15,7% volt. Az **alacsony komfortfokozatú lakások** aránya Aszódon alacsonyabb, mint az országosan jellemző. Az alacsony komfortfokozatú lakások aránya a lakott lakásokon belüli **8,1%**, amely szintén alacsonyabb az országosan jellemző adatoknál. A járás települései között akad magasabb minőségű lakásállománnyal, rendelkező település – Iklad, Kartal -, ám a települések többsége inkább az aszódinál magasabb arányt mutat (Versegen 20,2%, Galgamácsán 12,7%, Vácegresen 15,4%). (8. ábra) Az **egyszobás lakások a lakott lakásokon belül** 2011-ben 9,3%-ot tettek ki, ami a korábbi népszámlálás adataihoz képest csökkenést mutat.

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

a) bérlakás-állomány

Aszód Város Önkormányzata Képviselő-testületének 19/2013. (IX.6.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletérének és elidegenítésének szabályairól, a bérleti díjak mértékének megállapításáról- rendelete által megtörtént pontosítása szociális bérlakások kiutalási menetének is.

A szociális bérlakások számbavétele, felmérése során viszont kiderült, hogy az igényeket kielégítő elegendő bérlakással az önkormányzat nem rendelkezik.

2014 évben 50.db. szociális lakásállománnyal rendelkezik az Önkormányzat, melyből 25 db. összkomfortos, 19.db. komfortos, 2 db. komfort nélküli, 4 db. szükséglakás.

2014-évben 11 fő (4- gyermekes család) nyújtott be kérelmet szociális bérlakás iránt. 2 fő lakhatási krízishelyzetét sikerült kizárólag megoldani.

2014 évben nem került sor szociális bérlakás kiutalására irányuló pályázat kiírására.

A meglévő lakásállományról a Képviselő-testület 2015.06.25-i zárt ülésén dönt, további intézkedések ezt követően várható.

b) szociális lakhatás

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

e) lakhatást segítő támogatások

Kiegészítés:

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotta a 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló rendeletét.

Az új rendelet tartalmazza a települési lakásfenntartási támogatás elnevezésű ellátási formát, melyet a megszűnő lakásfenntartási támogatás helyett lett bevezetve.

2013 évben lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma: 89 család

2014 évben lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma: 72 család

2011 évhez képest (106 család) jelentős csökkenés tapasztalható.

A lakásfenntartási támogatást és a védendő fogyasztói státuszt igénylők számának folyamatos csökkenésének oka mutat, melynek oka lehet, hogy javultak a családok életkörülményei.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Kiegészítés:

Szilárd burkolatú utak borítják a város majdnem teljes úthálózatát. Kerékpárút a településen nem található, annak ellenére, hogy sokan használják napi szinten e közlekedési eszközt. A **közüzemi ivóvízvezeték hálózatba** bekapcsolt lakások aránya Aszódon 88,2%, ami alacsonyabb mind az országos aránynál, mind a járási településekre jellemző arányoknál. A **közcsatorna hálózatba kapcsolt lakások aránya** 2013-ban 88,2% volt, ami az országos aránynál magasabb ellátottságot jelez. 2000-ben csupán a lakások 42,5%-a volt közcsatorna hálózatba kapcsolva. A közcsatorna hálózatra kötött lakások számának növelése a város stratégiájának része volt, az ivóvízhálózatba kapcsolt valamennyi lakás 2013-ra közcsatorna hálózatra lett kapcsolva. A **száz lakásra jutó gázfogyasztók** száma 2013-ban 32,7 fő volt, ez az ellátottság nagyjából megfelel az országos színvonalnak. Az 1980-as években kiépült gázellátás fejlesztésére 2007 óta nem került sor, ám erre nincs is szükség. Aszódon nincsenek panelházak, és sem Aszódon, sem a járás más településein nincsenek távfűtéses lakások. **Rendszeres hulladékgyűjtésbe** a lakások 96,4%-a van bevonva, ami meghaladja az ország többi területén, többek között az Aszódi járás településein jellemző arány felett van. A szelektív hulladékgyűjtést a településen 2011-ben kezdték, a lakások 96,4%-át érik el, a lakosok pedig egyre növekvő arányban élnek a lehetőségekkel.

Az **internethez hozzáférő lakosság** száma számottevően emelkedett az elmúlt években. Míg 2011-ben csupán 352 fő ért hozzá 30 Mbps sávszélességre képes vezetékű internethez, addig 2013-ra már 3071 fő, azaz a lakosság közel fele.

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kiegészítés:

Aszódon a térbeli-társadalmi rétegződés viszonylag kedvező képet fest, a **településen nincs szegregátum**. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül sehol nem éri el a 30%-ot olyan területen, ahol a lakosság száma eléri legalább az 50 főt. Emellett azonban vannak olyan **kisebb területegységek, ahol a kedvezőtlen társadalmi-gazdasági helyzetű népesség koncentráliódik**, ám számuk nem éri el az 50 főt, vagy nagyobb szóródást mutatnak.

Ilyen szegregációval veszélyeztetett területek a Dózsa György út és Békekert által határolt terület, a Dózsa György út – Béke utca – Miskolczi köz által zárt terület, melyek a hagyományos falusias jellegű, előregedő lakossággal jellemezhető Temető alja – Jónás falva területrészen találhatóak. A Petőfi Sándor utca – József Attila köz – Dobó Katalin köz által határolt rész a Főtér és környékének területére esik, melynek rehabilitációját Aszód 2008-as Integrált Városfejlesztési Stratégiája célként jelölt meg. Emellett szegregációval veszélyeztetett a Babits Mihály utca egy része (Piactér és környéke). Szintén szegregációval veszélyeztetett területként jelenik meg az Aszódi Javítóintézet területéhez tartozó, valójában intézményi és nem lakóterület.

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Kiegészítés, változás:

A felnőtt háziorvos által ellátott személyek száma a 2008-as és 2012-es évek között nagyjából stagnált, 2012-ben összesen 29916 fő háziorvosi ellátása valósult meg. Egy háziorvosra 2013-ban 1542 beteg jutott, az elmúlt években kis mértékben, de csökkent. A népességszám kismértékű változása **nem indokolta a szolgáltatások kiterjesztését.**

A városi Szakorvosi Rendelőintézet

2013 áprilisától új üzemeltető az Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet vette át az intézményt.

Teljes informatikai rendszerváltozást hajtottak végre a betegellátással kapcsolatban. Ez magában foglal több számítógép fejlesztést valamint a teljes szoftveres átállást is. Ezzel az Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet minden telephelyén egységes szoftver került bevezetésre, ezzel is megkönnyítve a betegellátást.

A laboratórium kiszervezésre kerülésre az üzemeltetés átadással egy időben történt. Ezzel felgyorsult a leletek kézhezvétele, számtalan korábban lassan hozzáférhető vizsgálatról már a vérvétel napján leletet kap a beteg. Rendelések az üzemeltetés átadással részben változatlanok maradtak, részben változtak.

Változás következett be a neurológián, bőrgyógyászaton, pszichiátrián, szemészetben, reumatológián, fül-orr-gégészetben, ahol a teljes finanszírozott óraszámot nem sikerült kitölteni, ennek pótlására jelenleg is orvosokat keresnek, bár az ellátás szinte mindenhol folyamatos. Ezzel párhuzamosan nagymértékű műszerbeszerzések történtek pl a szemészeti osztályon, így a rendelési idők kitöltésén folyamatos pozitív változást lehet tapasztalni.

Kibővítésre került rendelési idő szempontjából a nőgyógyászat, ahol viszont a korábbinál nagyobb óraszámokban tudnak betegellátást folytatni.

Sikerült bővíteni a terhes-gondozási órák számát is, valamint megváltozott az ellátás minősége abból a szempontból, hogy a korábbi településekre történő kijárást megszüntették, az ellátás a rendelőintézetben történik, amihez speciális ultrahangfej is beszerzésre került a magas színvonalú vizsgálatok elvégzésének megteremtése érdekében.

Új ellátásként bevezetésre került a rendelőintézetben a diabetológia valamint a traumatológia.

A fizikai akadálymentesítés a rendelőintézet mindkét épületében megoldott.

2015 évben a tervek szerint a rendelőintézetben kialakításra kerülhet egy baba-mama szoba

Sem Aszódon, sem a járás más településein nem működik kórház, a **fekvőbeteg-ellátás** Kistarcsán (Flór Ferenc Kórház), Hatvanban (Albert Schweitzer Kórház) és Budapesten elérhető.

A központi **orvosi ügyeletet**, mely a felnőtt és gyermek ellátást is biztosítja, az Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft. szervezi.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Változás:

A lakosság széles körének elérése érdekében szűrőprogram megszervezésére került sor



2015. június 06-án az aszódi Rendelőintézetben. Több vizsgálatot szabadtéri helyszínen végeztek. Ilyenek voltak a vérnyomás, vércukor és koleszterinszint mérése, testtömeg index meghatározása (BMI).

Dietetikai tanácsadás volt mindazoknak akik betegségük miatt speciális diétát tartanak, vagy csak az egészségesebb táplálkozásról szerettek volna információt kapni. A Magyar Rákliga mulátszok segítségével tanította az önvizsgálatot. Az Eisberg jóvoltából salátakóstoló, a Barátok sütödéje közreműködésével péksütemény kóstoló színesítette a programot.

A szakrendelő épületében voltak az orvosi, műszeres vizsgálatok, mint a légzésfunkció, EKG, anyajegy szűrés, nőgyógyászati rákszűrés, alsó végtagi érvizsgálat és szemészeti szűrés. A szemészeti szűrésbe bekapcsolódott a Hatalyák Optika, a hallásvizsgálatot az Audiopont végezte.

A program 10 órától 14 óráig tartott, ez idő alatt 175 fő regisztrált a vizsgálatokra. Vérnyomás mérést 156, vércukor meghatározást 112, koleszterin mérést 124, EKG-t 53, szemészeti szűrést 54, hallásvizsgálatot 40, érvizsgálatot 56, anyajegy szűrést 60, nőgyógyászati rákszűrést 27, légzésfunkciós vizsgálatot 52, testsúly testmagasság, harkófogát mérést és a BMI számítást 110 fő vette igénybe.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Változás nincs.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Változás nincs.

Az ÁROP-3.A.2-2013-2013-0051 „Szervezetfejlesztés a Közép-magyarországi régióban lévő önkormányzatok számára” tárgyú pályázatban lefolytatott lakossági felmérés eredményeként a közétkeztetést igénybe evők 62 %-a megfelelőnek tartja a szolgáltatást, csupán 6 % jelezte az elégedetlenségét az ételek minőségével és a hozzá kapcsolódó szolgáltatásokkal szemben.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Változás nincs.

2015.07.15-i rendkívüli testületi ülésen dönt a Képviselő-testület Streetfitness pálya építéséről.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Változás:

2015.03. 01-től új hátrányt kompenzáló szociális ellátások kerültek bevezetésre:

1. Gyermekétkeztetési kedvezmény
2. Iskolakezdési támogatás
3. Születési támogatás
4. Közlekedési támogatás (munkába járáshoz)

Új hátrányt kompenzáló szociális szolgáltatások kerültek megszervezésre:

1. A gyermekek napközbeni ellátása az Aranykapu Bölcsődében és az Óvodában is egész nyáron folyamatosan biztosított.
2. Nyári gyermekétkeztetés megszervezése ügyében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek körében- igényfelmérés történt (A 136 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekből csupán 9 fő részére érkezett igény, amely miatt – az érdeklődés hiányára tekintettel a gyermekek nyári étkezésének megszervezésére nem került sor. Ugyanakkor az azt igénylők számára az Önkormányzati nyári napközis tábor keretében biztosítja az Önkormányzat az ingyenes étkezést.
3. A gyermekek biztonságos nyári elhelyezése ügyében a városban szerveződő táborokról a családok széles körben információt kaptak, támogatási pályázatot nyújthattak be. A támogatási pályázat keretében Aszód Város Önkormányzata 5 gyermek nyári elhelyezéséhez nyújtott 61.200 Ft. összegű 90%-os nyári tábor-támogatást.
4. A nyári szünidő 11 hetéből 7 hétre 2015 évben először, önkormányzati nyári tábor kerül megszervezésre, mely az előzetes igényfelmérés alapján 7 turnusban, azaz hét héten keresztül, turnusonként 20 gyermek nyári elhelyezését biztosítja, kedvezményes áron. (Egyszeri étkezéssel napi 600 Ft/fő).
5. Az önkormányzati napközis táboron kívül 12 tematikus tábor került megszervezésre- amely szolgáltatással a gyermekek biztonságos nyári elhelyezésére a lehetőség biztosított a nyári szünidő 6 hetében.

Kiegészítés:

2013 évben 147 fő családsegítőnél segítséget kérő kliensből 94, 2014 évben 168 esetben anyagi nehézségekkel küzdők számára pénzübeli és természetbeni ellátásokhoz, szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezésére került sor.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Változás:

Új játszótér építése a Falujárók út 5/4 épület mögött: kezdés 2015. június 23., befejezés 2015. július 23.



Közpark felújítás a Falujárók útja 5/11 épület mögött: kezdés 2015. július 1., befejezés 2015. július 31.

Közpark felújítás a Szabadság téren: várható kezdés 2015. nyár, várható befejezés 2016 augusztus 30.

További játszótér és park felújítás ütemezése a 2016. évi költségvetés tárgyalásánál lesz.

A szabadidő-park, streetfitness pálya építéséről, kialakításáról 2015. július hónapban dönt a Képviselő-testület.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincs változás.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Nincs változás.

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1.A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Változás, kiegészítés:

A korcsoport összetételt vizsgálva a 0-2 éves (3%) 0-14 éves (16%), 15-17 éves (3 %) korosztály lakosságon belüli százalékos aránya nem változott az elmúlt években.

A 2011-es népszámlálási adatok szerint Aszódon **1728 családot** regisztráltak. Ebből 1205 családban van gyerek, és 523 család pedig gyermek nélkül él. Ez azt jelenti, hogy a családok közel 70%-a gyerekes, míg az országos átlagot tekintve ez az arány mindössze kicsivel haladja meg a 65%-ot, tehát a településen az **országos átlagnál magasabb arányban vannak jelen a gyerekes családok**. Aszódon a gyerekes családok közül 340 családban egy szülő és egy vagy több gyerek él együtt, ami a gyerekes családok 28,2%-át teszi ki, míg az összes család majdnem 20%-át. (1. táblázat)

| Terület | Egy szülő + gyermek(ek) típusú családok száma összesen | Gyermekes családok száma | Gyermek nélküli családok száma | Családok száma összesen |
|-------------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| Aszód | 340 | 1205 | 523 | 1728 |
| Pest megyei járási székhelyek | 23176 | 81545 | 36727 | 118272 |
| Pest megye | 61375 | 232334 | 104955 | 337289 |
| Budapest | 109764 | 284131 | 168774 | 452905 |
| Magyarország | 536614 | 1777740 | 935640 | 2713380 |

1. táblázat: Családszerkezet alakulása (2011)

Forrás: Népszámlálás, 2011

Változás:

2015.03.01-től Aszód Város Önkormányzata a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozza a pénzbeli és természetbeni ellátásokat, mely által korábbi ellátások megszűntek és újak kerültek bevezetésre.

Aszódon gyermekek védelmét a következő pénzbeli és természetbeni ellátások segítik:

- a) települési támogatást:
 - aa) lakásfenntartási támogatást,
 - ab) gyermekétkeztetési kedvezményt,
 - ac) iskolakezdési támogatást,
 - ad) rendszeres gyógyszer-támogatást,
 - ae) gyermek születéséhez kapcsolódó támogatást,
- b) rendkívüli települési támogatást:
 - ba) létfenntartási támogatást,
 - bb) krízistámogatást,
 - bc) gyógyszerutalványt,

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| év | védelembe vett 18 év alattiak száma | Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül | veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma |
|------|-------------------------------------|--|---|
| 2008 | 17 | 0 | 64 |
| 2009 | 18 | 0 | 55 |
| 2010 | 9 | 13 | 46 |
| 2011 | 2 | 16 | 33 |
| 2012 | 1 | 4 | 38 |
| 2013 | 0 | 0 | 99 |
| 2014 | 0 | 3 | 63 |

A veszélyeztetett kiskorúak száma jelentős csökkenést mutat.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

| év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|---|---|---|---|---|
| 2008 | 138 | n.a. | 0 | n.a. | 357 |
| 2009 | 172 | n.a. | 0 | n.a. | 161 |
| 2010 | 198 | n.a. | 0 | n.a. | 179 |
| 2011 | 178 | n.a. | 0 | n.a. | 118 |
| 2012 | 147 | n.a. | 0 | n.a. | 116 |
| 2013 | 68 | n.a. | 0 | n.a. | 77 |
| 2014 | 136 | n.a. | 0 | n.a. | 82 |

Az elmúlt években a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénylők száma 2013 évben több, mint felére lecsökkent, a megelőző évhez képest, 2014-ben azonban az előző évhez képest megduplázódott.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Változás

2015.03.01-től Aszód Város Önkormányzata a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozott új ellátások kerültek bevezetésre.

Gyermekétkeztetési kedvezmény

Átruházott hatáskörben a Polgármester a Gyvt. 151. § (1) bekezdése szerinti intézményekben (a továbbiakban: intézmények) a gyermekétkeztetés személyi térítési díjából egy nevelési- vagy tanévre, amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult a gyermeket gyermekétkeztetési kedvezményben (a továbbiakban: kedvezmény) részesíti az alábbiak szerint.

Ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

- a) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 25 %-ának megfelelő
- b) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 50 %-ának megfelelő mértékű étkezési támogatást állapít meg.

Iskolakezdési támogatás

Iskolakezdési támogatásban részesülhetnek amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az elmúlt években további csökkenés figyelhető meg az ingyenes étkezésben részesülők körében. Nyári étkezés megszervezése ügyében csak 2015 évben történtek ismételt intézkedések.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2008 | 19 | 41 | 84 | n.a. | nincs ilyen támogatás | n.a. |
| 2009 | 22 | 73 | 74 | 186 | n.a. | 32 |
| 2010 | 24 | 77 | 68 | 188 | 1 | 36 |
| 2011 | 24 | 88 | 76 | 188 | 4 | 0 |
| 2012 | 21 | 84 | 82 | 201 | 5 | 0 |
| 2013 | 18 | 79 | 92 | na. | 5 | 0 |
| 2014 | 14 | 72 | 92 | 343 | 3 | 0 |

Az Önkormányzat igényfelmérést végzett a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek szülei körében. A 136 fő hátrányos helyzetű tanuló szülei közül csupán 9 gyermek számára kérték a nyári étkezést biztosítani, így erre irányuló pályázatát az Önkormányzat visszavonta. A jelentkező gyermekek számára az Önkormányzati nyári tábor keretében kerül biztosításra az étkezés.

2014 évben:

Étkezők száma: 464 tanuló

Ingyenesen étkező tanulók száma: 72 tanuló

50%-os térítési kedvezménnyel étkező száma: 96 tanuló

Ingyenes tankönyvtámogatásban részesülők száma: 343 tanuló

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs változás.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs változás.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Változás, kiegészítés:

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek/fiatal felnőtt/ fogalma és e tény fennállásának megállapítására vonatkozóan új szabályozás lépett életbe 2013.09.01-től. (1997.évi XXXI.tv. 67/A.§.

A fogalmi szabályozás változásának köszönhetően a statisztikában megjelenő létszám a korábbi évekhez történő összehasonlításban- nagymértékben csökkent, ennek oka azonban, hogy a szülők a (helyben szokásos fórumokon történő tájékoztatás ellenére) nem/alig kérték a hátrányos helyzet megállapítását.

A BTM-es (Beilleszkedési, tanulási és magatartási problémák) gyermekek száma meghaladta ebben a tanévben is a 70 főt.(Forrás: Csengey Gusztáv Ált. Iskola beszámolója)

Intézményi adatszolgáltatás alapján

Aranykapu Bölcsőde

| ÉV | 2010. | 2011. | 2012. | 2013. | 2014. |
|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Gyermeklétszám | 97 | 52 | 82 | 76 | 81 |
| Hátrányos helyzetű gyermek | 12 | 13 | 9 | 0 | 0 |
| Veszélyeztetett gyermek | 2 | 6 | 4 | 0 | 0 |

Napsugár Óvoda

| ÉV | 2010. | 2011. | 2012. | 2013. | 2014. |
|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Gyermeklétszám | 136 | 122 | 116 | 116 | 128 |
| Hátrányos helyzetű gyermek | 22 | 18 | 17 | 26 | 22 |
| Veszélyeztetett gyermek | - | - | - | 7 | 8 |

Szivárvány Tagóvoda

| | | | | | |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ÉV | 2010. | 2011. | 2012. | 2013. | 2014. |
| Gyermeklétszám | 96 | 118 | 109 | 98 | 78 |
| Hátrányos helyzetű gyermek | 43 | 23 | 8 | 11 | 4 |
| Veszélyeztetett gyermek | - | - | | | - |

Csegey Gusztáv Általános Iskola

| | | | | | |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ÉV | 2010. | 2011. | 2012. | 2013. | 2014. |
| Gyermeklétszám | 473 | 504 | 506 | 514 | 521 |
| Hátrányos helyzetű gyermek | 111 | 163 | 181 | 183 | 75 |
| Veszélyeztetett gyermek | 15 | 9 | 12 | 0 | 0 |

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Változás:

A HEP készítésekor TeIR-ből legyűjtött adatokból az egy védőnőre jutó gyermekek száma nem csak a 0-3 éves korosztályt vette alapul. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a 0-3 éves korosztályt figyelembe véve a következő:

| év | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 2 | 132 |
| 2009 | 2 | 131 |
| 2010 | 2 | 133 |
| 2011 | 2 | 122 |
| 2012 | 2 | 115 |
| 2013 | 2 | 118 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A **védőnői szolgálat** két körzeti és két iskolai védőnővel működik. Egy területi védőnőre jutó 0–3 éves gyermekek száma 2013-ben 118 gyermek volt, amely a 2009 évi adathoz képest 20 fővel csökkent. Egy iskolai védőnőkhöz 994 ellátandó gyermek jutott, ami enyhe emelkedést mutat az elmúlt években.

2014 évben 1 védőnői álláshely betöltése-tartós betegség miatt- csak helyettesítéssel volt megoldott.

2015. évben meghirdetésre került egy védőnői álláshely. Az üres státusz betöltése érdekében:

1 védőnői körzet 4 órás helyettesítéssel kerül ellátásra 2015. 04.14-től.

Az üres védőnői álláshely mielőbbi betöltésére ami a napi munka biztonságos ellátása és a HEP-ben megfogalmazott célok megvalósítása ügyében is nagy szükség van. (Az egészségügyben országos jelenség a védőnők hiánya.)

A statisztikai adatokból a folyamatos létszámhiány jól látható-miközben 2014 évben a 2012 évi 70 fős létszám 24 fővel növekedett, a családlátogatások száma 21 %-al csökkent.

| év | gondozott várandós kismamák száma | ebből fokozott gondozást igényel | családlátogatások száma | tanácsadáson megjelentek száma | anyatejjel táplált csecsemők száma | tartósan beteg gyermekek száma | fogyatékos gyermekek száma |
|------|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 2008 | 81 | 6 | 1535 | 1205 | 79 | 2 | 2 |
| 2009 | 70 | 5 | 2099 | 1739 | 69 | 1 | 1 |
| 2010 | 51 | 3 | 1911 | 1273 | 68 | 0 | 0 |
| 2011 | 55 | 5 | 1679 | 1413 | 58 | 0 | 0 |
| 2012 | 70 | 7 | 1793 | 1140 | 48 | 0 | 0 |
| 2013 | 72 | 6 | 1911 | 1538 | 39 | 0 | 0 |
| 2014 | 94 | 8 | 1491 | 1580 | 36 | 2 | 0 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

2013 évben a gyermekorvosi ellátásban résztvevők száma alig emelkedett.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

| év | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Házi orvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|------|--|---|--|--|
| 2008 | 0 | 29065 | 16417 | 0 |
| 2009 | 0 | 30132 | 15323 | 0 |
| 2010 | 0 | 33240 | 15865 | 0 |
| 2011 | 0 | 32697 | 13950 | 0 |
| 2012 | 0 | 29916 | 14543 | 0 |
| 2013 | 0 | 29963 | 14561 | 0 |

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Változás, kiegészítés

Pedagógiai Szakszolgálat kimutatása szerint 2014 évben

Aszód vonatkozásában a következő ellátás történt:

| | |
|----------------------------------|------------|
| Szakértői bizottsági tevékenység | 89 |
| terápia | 14 |
| Logopédia terápia | 65 |
| gyógytestnevelés | 68 |
| Korai fejlesztés | 3 |
| összesen | 239 |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) gyermekjóléti alapellátás

Változás, kiegészítés

| | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| év | 2010. | 2011. | 2012. | 2013. | 2014. |
| forgalmi napló szerint | 928 | 950 | 967 | 820 | 850 |
| Fogadóórákon megjelent kliensek száma | 650 | 543 | 560 | 109 | 107 |
| családlátogatások száma | 110 | 78 | 75 | 119 | 98 |
| Védelembe vétel és felülvizsgálat tárgyalás | 7 | 7 | 4 | 0 | 4 |
| esetmegbeszélés, esetkonferencia | 7 | 6 | 10 | 5 | 7 |

A 2012-es adatokhoz képest a fogadóórákon megjelent kliensek száma jelentős csökkenést mutat, ugyanakkor 30%-al nőtt a családlátogatások száma.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

| év | bölcsődék száma | bölcsődébe beírt gyermekek száma | Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
|------|-----------------|----------------------------------|---|--|
| 2008 | 1 | 45 | n.a. | 40 |
| 2009 | 1 | 55 | n.a. | 40 |
| 2010 | 1 | 56 | 4 | 52 |
| 2011 | 1 | 56 | 2 | 52 |
| 2012 | 1 | 52 | 5 | 52 |
| 2013 | 1 | 48 | 5 | 52 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsődébe beírt gyermekek száma minimális csökkenést mutat. (A 2012 évi adat javításra került- a TeIR adatai alapján (korábban beírt-helyi adatszolgáltatás alapján), így módosult az adattábla, eszerint sokkal kisebb létszámcsökkenés tapasztalható, mint a HEP készítésekor).

Felmérésre került a szülők körében, hogy a bölcsődei térítési díj kihatással van-e a bölcsődébe beíratottak számára. Az összefüggés nem volt igazolható, az intézkedést törölni szükséges.

d) gyermekvédelem

Kiegészítés

2014-es évben 1 esetben kellett jelzést küldeni az aszódi Járási Hivatal felé. 10 órás hiányzást 1 tanulóknál kellett jeleznie az iskolának.

A 2014-es évben 3 gyermeket kellett Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság elé, első vizsgálatra, majd 1 gyermeket kontrollra küldeni.

Két gyermek esetében szexuális bántalmazás gyanúja miatt bírósági eljárás indult, ami még nem zárult le. Ebben a tanévben fegyelmi tárgyalást nem kellett lefolytatnia a tantestületnek

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Nincs változás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Változás:

A szünidős programokhoz való hozzáférés esélyeinek javítása érdekében az Önkormányzat 2015 évben támogatási pályázat benyújtására teremtett lehetőséget.

Összesen 5 db. pályázat érkezett.

A szociálisan rászorult gyermekek tábor-költségének 90%-a került támogatásként kifizetésre, összesen 61.200 Ft.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Változás

2015.03.01-től Aszód Város Önkormányzata a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozott új ellátások kerültek bevezetésre.

Gyermekétkeztetési kedvezmény

Átruházott hatáskörben a Polgármester a Gyvt. 151. § (1) bekezdése szerinti intézményekben (a továbbiakban: intézmények) a gyermekétkeztetés személyi térítési díjából egy nevelési- vagy tanévre, amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult a gyermeket gyermekétkeztetési kedvezményben (a továbbiakban: kedvezmény) részesti az alábbiak szerint.

Ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

a) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 25 %-ának megfelelő

b) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 50 %-ának megfelelő

mértékű étkezési támogatást állapít meg.

Iskolakezdési támogatás

Iskolakezdési támogatásban részesülhetnek amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult, azok az alapfokú oktatásban részt vevő gyermekek, akiknek a családjá az iskolakezdéssel járó költségeket szociális helyzete miatt segítség nélkül nem képes fedezni.

Átruházott hatáskörben a Polgármester iskolakezdési támogatást nyújt a törvényes képviselő kérelme alapján:

a) ha a gyermek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg

aa) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, vagy

ab) a gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 250 %-át, vagy

b) a három- vagy többgyermekes, vagy

c) a tartósan beteg gyermeket nevelő családok

általános iskolás Aszód városban bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen Aszódön tartózkodó tanulói részére.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az elmúlt években további csökkenés figyelhető meg az ingyenes étkezésben részesülők körében.

Nyári étkezés megszervezése ügyében csak 2015 évben történtek ismételt intézkedések. Az Önkormányzat igényfelmérést végzett a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek szülei körében. A 136 fő hátrányos helyzetű tanuló szülei közül csupán 9 gyermek számára kérték a szülők a nyári étkeztést biztosítani, így erre irányuló pályázatát az Önkormányzat visszavonta. A jelentkező gyermekek számára az Önkormányzati nyári tábor keretében kerül biztosításra az étkezés.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs adat.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátrányt kompenzáló juttatások került bevezetésre 2015.03.01-től a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendelet megalkotásával.

Nyári tábor támogatási pályázat került kiírásra.

Önkormányzati nyári napközis tábor került megszervezésre.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

| év | 3-6 éves korú gyermekek száma | óvodai gyermekcsoportok száma | óvodai férőhelyek száma | óvodai feladat-ellátási helyek száma | óvodába beírt gyermekek száma | óvodai gyógypedagógiai csoportok száma |
|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--|
| 2008 | 211 | 9 | 209 | 2 | 213 | 0 |
| 2009 | 221 | 9 | 209 | 2 | 221 | 0 |
| 2010 | 232 | 9 | 209 | 2 | 232 | 0 |
| 2011 | 228 | 10 | 234 | 2 | 240 | 0 |
| 2012 | 262 | 10 | 234 | 2 | 222 | 0 |
| 2013 | 260 | 10 | 234 | 2 | 201 | 0 |
| 2014 | 282 | 11 | 249 | 2 | 195 | 0 |
| 2015 | | | 269 | | | |
| 2016 | | | | | | |
| 2017 | | | | | | |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Évről, évre folyamatosan csökken az óvodába beíratott gyermekek száma, emiatt a Képviselő-testület 50/2015.(IV.23.) ÖKT sz. határozat a 2015/2016. nevelési évben indítható óvodai csoportok számának a meghatározásáról döntött, miszerint az óvodai csoport átlaglétszám figyelembe vételével szervezhető (20 fő).

Egyúttal felhívta az intézményvezetőt arra, hogy tegyen javaslatot 2015. szeptemberéig, a 2016/2017-es nevelési programban olyan kiegészítésekre, amely az intézmény feltöltöttségét növeli (pl. nyelv, sport, zene tagozat indítása).

75/2015.(V.21.) ÖKT sz. határozat az Aszód Város Önkormányzata fenntartásában működő Aszódi Napsugár Óvoda intézményátszervezéséről

Aszód Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 7. pontjában biztosított jogkörében eljárva az Aszódi Napsugár Óvodát átszervezi és a Szivárvány Tagóvoda csoportjainak számát 2015. augusztus 1. napjától egy csoporttal csökkenti, így öt helyett négy csoportban határozza meg. Ezzel összefüggésben az intézmény dolgozói létszámát 2 óvodapedagógus, 1 dajka létszámmal csökkenti.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

e) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Változás, kiegészítés

Aszód településen az **általános iskolai oktatásban** részt vevő tanulók száma 2013-ben **642 fő** volt, amely létszám 2007 óta – az akkori „mélypontot” jelentő 456-os létszámhoz képest - **folyamatosan emelkedett**. A járás többi településén itt a legmagasabb az általános iskolások száma. Aszódon az általános iskolai feladat ellátási helyek átlagos létszáma 2013-ban 214 fő volt, ez az átlag szintén a 2007-es évtől folyamatosan növekedett.

Aszódon a **más településről bejáró általános iskolai tanulók** a nappali oktatásban résztvevő diákok 18,7%-át jelentették 2013-ban. Ez az arány 2011-ben volt a legmagasabb, amikor elérte a 20,2%-ot, azonban 2008 óta jellemzően 15-20% között mozgott az arány. Ez az érték felülmúlja a Magyarországon, illetve más Pest megyei járásközpontokban jellemző arányokat (19. ábra). Aszód azonban a járás más településeihez képest nem fogad kiemelkedően sok bejáró tanulót, mind Galgamácsán, mind Ikladon a tanulók közel 40%-a más településről érkezik

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK) **Aszódi Tankerületi Igazgatósága** a településen két oktatási intézményt működtet, a Csengey Gusztáv Általános Iskolát és a Podmaniczky Művészeti Iskolát.

Az Aszódi Javítóintézethez tartozó EMMI Aszódi Általános Iskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola fenntartója a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, működése pedig kifejezetten a javítóintézeti nevelésre utalt fiatalok beiskolázására terjed ki.

A **Csengey Gusztáv Általános Iskola** székhely- és tagintézményében 2013/2014-es tanévben 505 tanuló volt, közülük 300 alsó tagozatos és 205 felső tagozatos. 324 fő (64,2%) vett részt napközis oktatásban, 57 fő pedig fejlesztőpedagógusi ellátásban. Az iskola tanulóinak 3,5%-a hátrányos helyzetű, 3%-a halmozottan

hátrányos helyzetű. Az általános iskolai oktatásban részt vevő gyermekek oktatása integrált formában valósul meg, mind az SNI, mind a gyógypedagógiai oktatás elérhető.

(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE – BFVT – HÉTFA – PESTTERV – Pro Régió – Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Változás

Hátrányt kompenzáló juttatások került bevezetésre 2015.03.01-től a 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendelet megalkotásával.

Nyári tábor támogatási pályázat került kiírásra, melynek keretében az 5.db.beérkezett támogatási pályázatra a gyermekek által választott tábor díjának 90%-t, összesen 61.200 Ft-t biztosított az Önkormányzat.

2015 évben először önkormányzati nyári napközis táborok kerültek megszervezésre, mely a 11 hét nyári szünetből 7 héten keresztül biztosítja a gyermekek elhelyezését kedvezményes áron, továbbá a nyári gyermekétkeztetést igénylő hátrányos helyzetű gyermekek ingyenes étkeztetése is itt került az igénylők számára biztosításra.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

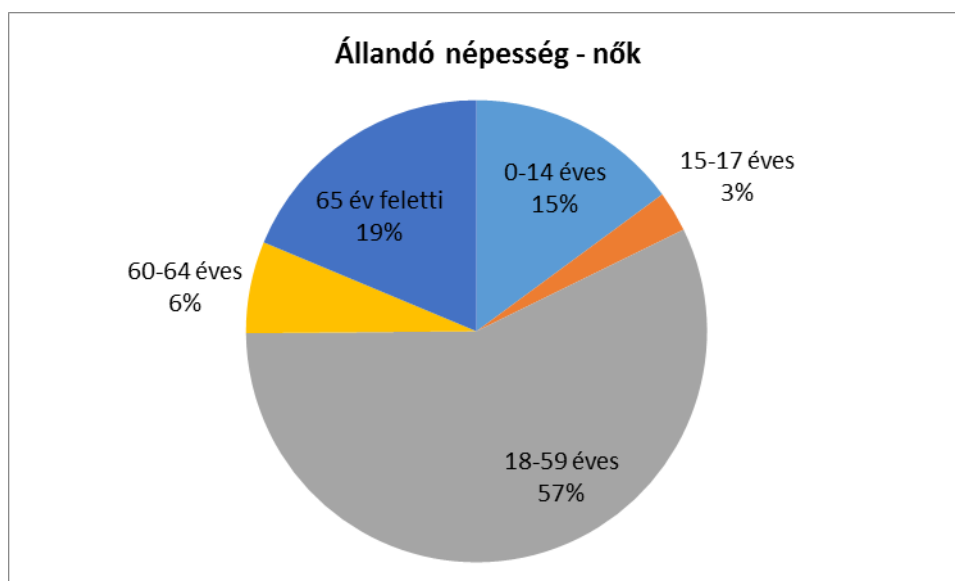
Kiegészítés:

A nők állandó népesség belüli aránya változatlanul- a korábbi évekhez hasonlóan- 52 %- a korcsoport szerinti megoszlás is változatlanul alakult az elmúlt években.

2. számú táblázat - Állandó népesség 2013

| | fő | | | % | |
|---------------|------|---------|----------|-----|---------|
| | nők | férfiak | összesen | nők | férfiak |
| nő | 3249 | 2963 | 6212 | 52% | 48% |
| 0-2 évesek | | | 171 | | |
| 0-14 éves | 483 | 498 | 981 | 49% | 51% |
| 15-17 éves | 92 | 100 | 192 | 48% | 52% |
| 18-59 éves | 1860 | 1849 | 3709 | 50% | 50% |
| 60-64 éves | 208 | 177 | 385 | 54% | 46% |
| 65 év feletti | 606 | 339 | 945 | 64% | 36% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Kiegészítés:

A foglalkoztatás az elmúlt évek adataihoz képest hasonlóan alakul, nők, és férfiak körében egyaránt 3%-on stagnál a regisztrált munkanélküliek száma.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Kiegészítés:

Közfoglalkoztatás keretében belül

2013-évben 42 fő (23 nő+19 férfi)

2014 évben 59 fő (32 nő+27 férfi) közfoglalkoztatására került sor.

2015-évben 14 fő közfoglalkoztatott közül 5 fő nő.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Kiegészítés, módosítás:

A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerint férfi, nő bontásban továbbra sem lekérdezhetők, így erről pontos információ nincs. A nyilvántartott álláskeresők száma férfiak és nők körében 2013 évben azonos 2,9 %, így az iskolai végzettség tekintetében látszik, hogy az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya lecsökkent, ugyanakkor nőtt a legalább szakközépiskolai vagy annál több végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők száma. Feltételezhetően ez a kiterjesztett közfoglalkoztatási programnak köszönhető.

| év | munkanélküliek száma | munkanélküli nők | 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű | 8 általános | szakiskola/szaktanulmány-képző | Szakközépiskola, technikum, gimnázium | főiskola | egyetem |
|------|----------------------|------------------|--|-------------|--------------------------------|---------------------------------------|----------|---------|
| 2008 | 106 | 64 | 3 | 25 | 36 | 36 | 6 | 0 |
| 2009 | 137 | 66 | 5 | 37 | 49 | 36 | 7 | 3 |
| 2010 | 163 | 76 | 5 | 44 | 65 | 41 | 8 | 0 |
| 2011 | 167 | 81 | 8 | 45 | 57 | 49 | 7 | 1 |
| 2012 | 121 | 57 | 3 | 29 | 40 | 39 | 8 | 2 |
| 2013 | 123 | 62 | 3 | 16 | 35 | 47 | 11 | 1 |

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs adat.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Kiegészítés:

KMOP-4.6.1-11-2012-0048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása 2013.06.28.-2014.05.15 között zajlott.

A beruházás során a Szent Imre utcában álló intézmény épülete a külső-belső felújítás mellett gyarapodott egy-egy új csoportszobával, vizesblokkal és öltözővel, fejlesztőhelyiségekkel (tornaszobával, logopédiai szobával és a só terápiás szoba is megújult.



ÁROP-3A.2-2013-0051 Az Aszódi Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztése projekt keretében elkészült az Aszód Város Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal munkahelyi esélyegyenlőségi terve.

A projekt keretében a **kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése ügyében a következő új intézkedés történtek:**

Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése történt meg.

A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolták, így a hosszú szünidő több, mint felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére

A Polgármesteri Hivatal gyermekes munkavállalóit is segíti az igazgatási szünet bevezetésével.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Kiegészítés:

A „GYED EXTRA” néven ismertté vált törvény, amely 2014. január 1-jén lépett életbe nagyban segítette a nők elhelyezkedését, és a gyermekvállalás melletti munkába való visszatérést Számszerű statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre, de ez a szabályozás az aszódon élő nők, családok életére is pozitív hatással volt.

Az intézkedésnek köszönhetően:

1. A kisgyermek nevelő szülő a gyermek 1 éves kora után a gyed folyósítása mellett korlátlan időtartamban visszamehet/elmehet dolgozni.
2. A 2014. január 1-től a korábban született gyermek után folyósított ellátások és 2014-ben született gyermek után járó ellátások egyidejűleg járnak. (Korábbi szabályozás: Ha a gyed, vagy a gyes folyósítása közben újabb gyermek született, akkor a szülő választhatott, hogy melyik ellátást kéri (nyilván a számára kedvezőbbet), de egyszerre nem kaphatta mindkettőt.
3. A 2013. december 31-ét követően született ikergyermekek esetében a gyed jogosultsági ideje egy évvel meghosszabbodik. Ez azt jelenti, hogy aki a gyermek két éves koráig jogosult gyedre, ikerszülés esetén a gyermek három éves koráig lesz jogosult erre az ellátásra.
4. 2014. január 1-jétől bevezették a „diplomás gyed” intézményét. A korábbi szabályozás szerint csak gyermekgondozási segélyre vált jogosulttá a kismama. jelenlegi szabályozással annak jár, aki magyar nyelvű felsőoktatási intézmény nappali tagozatán a szülést megelőző két éven belül 2 aktív félév hallgatói jogviszonnyal rendelkezik, és a hallgatói jogviszony fennállása alatt, illetve annak szüneteltetését vagy megszűnését követően 1 éven belül szül. A „diplomás gyed” a szülés
5. A foglalkoztató által igénybe vehető szociális hozzájárulás (szochó) kedvezmény bővítése is megtörtént, így a foglalkoztató akkor is jogosult a kedvezmény érvényesítésére, ha gyed-ben részesülő szülőt foglalkoztat. A gyed-ben, gyes-ben, gyet-ben részesülő és három vagy több gyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltató a 2013. évi szabályokhoz képest további két évig kap szochó kedvezményt.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014 évi Önkormányzati választásokat követően a 8 képviselő közül 1 nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Új beazonosított probléma, és fejlesztési lehetőségek:

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A kisgyermeket nevelő munkavállalók a gyermekek napközbeni ellátását <u>intézményi szünetekben</u> nehezen tudják megoldani | Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünidő legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére Igazgatási szünet bevezetése |
| Hiányoznak a gyermekes munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások | Célzott támogatás a gyermek felügyeletének megoldására. |
| A munkakezdés idejére a kisgyermekes családok nagyon korán (7 órakor) kell, az intézménybe vigyék gyermekeiket | Atipikus foglalkoztatási módok alkalmazása, egyéni igények figyelembevételével- különböző munkaidőmodellekből való választás lehetősége |

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Kiegészítés:

Az adatok frissítése megtörtént változás 2012 évhez képest, hogy a 65 év felettiak száma az állandó népességhez viszonyítva 18%-ról- 19%-ra nőtt- a nemek közötti megoszlás az előző évekhez hasonlóan alakul.

A nyugdíjban, és nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma minimális csökkenést mutat. (2011 évben 1616 fő, 2013 évben 1601 fő)

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Kiegészítés:

A nyilvántartott álláskeresők között az 56-60 évesek arányában minimális változást, emelkedés figyelhető meg. 2011 évben 9,6 %, 2012 évben 13,2 %, 2013 évben 10,6 %.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

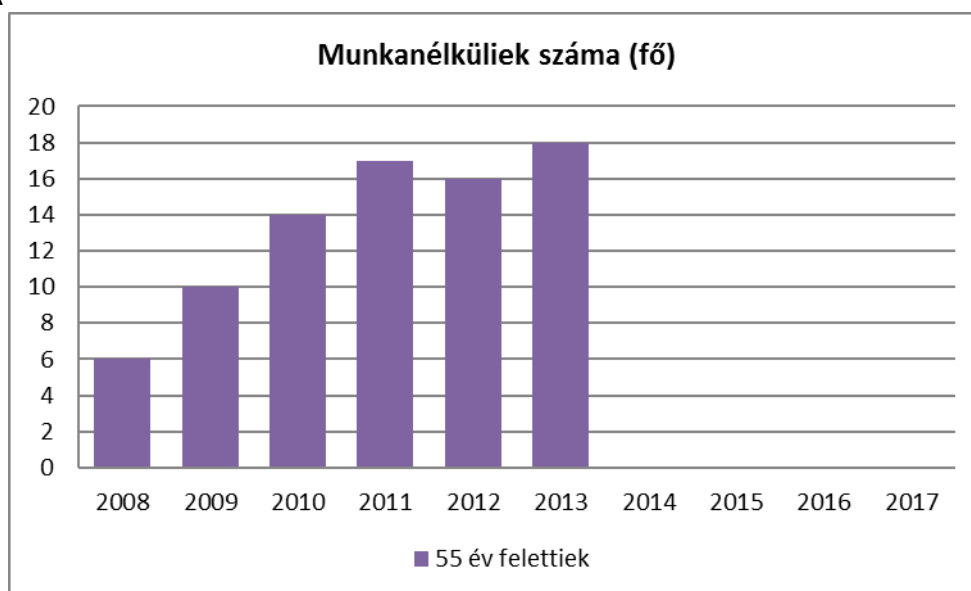
Változás:

Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 10 %-ról -15%-ra emelkedett. Hátterében- az ellátórendszer változása áll.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

| év | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma | | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma | |
|------|----------------------------------|--|-----|-----------------------------|---|---|
| | fő | fő | % | fő | fő | % |
| 2008 | 107 | 6 | 6% | 31 | n.a. | |
| 2009 | 137 | 10 | 7% | 65 | n.a. | |
| 2010 | 163 | 14 | 9% | 67 | n.a. | |
| 2011 | 167 | 17 | 10% | 56 | n.a. | |
| 2012 | 121 | 16 | 13% | 42 | n.a. | |
| 2013 | 123 | 18 | 15% | 38 | n.a. | |

Forrás:, TeIR



b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Kiegészítés:

A népességben belül a 64 év felettiek aránya lassú növekedést mutat (2011 évben 20,1%, 2012 évben 20,8 %, 2013 évben 21,3 % arányuk)

A 64 év feletti lakosság 4 %-a veszi igénybe a nappali ellátást. 2012 évben 14, 2013 évben 8 fő igényelte a házi segítségnyújtást.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nincs adat.

c) idősek informatikai jártassága

Nincs adat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

Megvalósulása folyamatos.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Nincs adat.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs változás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Kiegészítés:

Adatgyűjtés történt (MÁK adatszolgáltatás)

| Fogyatékosok megoszlása-fogyatékosági támogatásban részesülők körében 2014 | | |
|---|--|-----------|
| Értelmi fogyatékos | | 7 |
| Hallási fogyatékos | | 2 |
| Látási fogyatékos | | 14 |
| Mozgásszervi fogyatékos | | 34 |
| Halmozottan fogyatékos | | 1 |
| Összesen | | 58 |

További adatok gyűjtésére a szociális térkép elkészítésével van lehetőség.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A célcsoportot érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közintézmények felmérése, ütemezése –folyamatban van, határidőt módosítani szükséges 2017.12.31-re.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az adattáblák frissítésre kerültek, kiegészültek a 2013-2014-es adatokkal. Az adatok elemzése során a célcsoportokat érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

2015.07. hónapban a gyalogos átkelők akadálymentesítése megkezdődött.

Az intézkedés határidejét 2017. június 30.-ra indokolt módosítani.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A célcsoportot érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A célcsoportot érintően a korábban megállapított helyzetelemzésben változás nem mutatható ki.

A 10/2015.(II.20.) Önkormányzati rendelet pozitív diszkriminációs elemeket tartalmaz.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A helyzetelemzés felülvizsgálata során új problémabeazonosítás nem volt kimutatható.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Változás nincs.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Változás:

Megszűnt a Bice-Bóca Egyesület.

b) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Változás:

2014.10.12.megszűnési dátummal-választó és jelölt hiányában- megszűnt a Ruszin Kisebbségi Önkormányzat.

f) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kiegészítés:

**Aszód Város Önkormányzat egyéb működési célú kiadásai
Pénzeszköz átadások civil szervezeteknek (államháztartáson kívülre)**

| | 2013 | 2014 |
|---|-------------|-------------|
| | ezer Ft. | ezer Ft |
| Aszód FC működési támogatása | 3900 | 3900 |
| Polgárórség támogatása | 800 | 400 |
| Máltai Szeretet Szolgálat | 150 | 150 |
| Civil szervezetek, Egyesületek | 500 | 640 |
| Szabadidősport támogatása | 250 | 250 |
| Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány | 420 | 420 |
| Bursa Ösztöndíj pályázathoz támogatás (4000 Ft/hó/fő) | 600 | 438 |
| Pénzeszköz átadások összesen | 6620 | 6198 |

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Módosítás:

Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt működtet, melyre vonatkozóan új szabályozás született, tevékenységi kör, tagjai megváltoztak.

Szociális Kerekasztal létrehozásáról a 10/2015 önkormányzati rendeletben döntött a testület, az alábbi szabályozással:

30. § (1) Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt (továbbiakban: Kerekasztal) hoz létre és gondoskodik működésének feltételeiről.

(2) A Kerekasztal feladata a szolgáltatószervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulásának, végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérése, a szociális ellátórendszer működésének véleményezése, továbbfejlesztésére javaslatok kidolgozása, a helyi igények felmérése és az önkormányzat felé közvetítése, közreműködés a Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott célok megvalósításában.

(3) A Kerekasztal tagjai:

- a) a Képviselő-testület által delegált tag(ok) ,
- b) a Vöröskereszt helyi szervezetének képviselője,
- c) a védőnői szolgálat képviselője,
- d) a Nagycsaládosok helyi egyesületének képviselője,
- e) a fogyatékosok helyi egyesületeinek egy-egy képviselője,
- f) a nyugdíjas szervezetek egy-egy képviselője,

- g) a bölcsőde, az óvoda és az általános iskola vezetője,
- h) az egyházak képviselői,
- i) a Kistérségi Gondozási Központ mindenkori vezetője.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) A felülvizsgálat előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere HEP-esélyegyenlőségi Fórum, online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program felülvizsgálatának véleményezésére koncentrált.

A felülvizsgálattal kapcsolatos összegzés az Önkormányzat honlapján, www.aszod.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is figyelemmel kísérhetik a megvalósulás folyamatát, így biztosított a megvalósítás folyamatos ellenőrzése

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

ÚJ intézkedési területek részletes kifejtése

1.

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A kisgyermeket nevelő munkavállalók a gyermekek napközbeni ellátását intézményi szünetekben nehezen tudják megoldani |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A családos munkavállalók biztonságosan el tudják helyezni gyermekeiket az intézményi szünetekben A gyermekek elhelyezésének megoldásával kiegyensúlyozottabb, hatékonyabb munkavégzésre alkalmas munkavállalók |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünidő legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére Közigazgatási szünet bevezetése |
| Résztevők és felelős | Polgármester, Képviselő-Testület |
| Partnerek | ÁVKKK, Bölcsőde, Óvoda, Iskola, Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat |
| Határidő(k) pontokba szedve | 1. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a gyermekek elhelyezését biztosító nyári programjaikat 2. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat-a párhuzamosságok kiszűrése érdekében 3. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 4. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról tájékoztatást kapnak. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Egyre kevesebb szünidei hét, amikor a családos munkavállalók nem tudják megoldani a gyermekek felügyeletét – a 11 hét nyári iskolai szünetből legalább 7 hétben programok szervezésére kerül sor. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség, forráshiány, az információáramlás nem megfelelő, emiatt az érintettek nem tudnak időben tervezni a lehetőségekkel Időben egyeztetni kell a partnerekkel a szünidőre tervezett programokat, a párhuzamosságok kiszűrésére |
| Szükséges erőforrások | Anyagi, humán |

2.

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | A kisgyermeküket nevelő munkavállalókat (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A munkakezdés idejére a kisgyermekes családok nagyon korán (7 órakor) kell, az intézménybe vigyék gyermekeiket |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Atipikus foglalkoztatási módozatok alkalmazása, egyéni igények figyelembevételével- különböző munkaidőmodellekből való választás lehetősége |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Választható munkaidőmodellek kidolgozása A munkavállalók körében egyéni igények felmérése |
| Résztevők és felelős | Polgármester |
| Partnerek | Szervezeti egységek vezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | 1. Kidolgozásra kerülnek a választható munkaidőmodellek 2. A munkaadók részére a kidolgozott munkaidő modellek megküldésre kerülnek. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | 1. Kidolgozott munkamodellek száma 2. Információhoz jutó munkaadók száma |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség |
| Szükséges erőforrások | Humánerőforrás |

3.

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Hiányoznak a gyermekes munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A gyermekese családok önerőből nem tudják megoldani a 11 hét iskolai szünetre gyermekeik elhelyezését |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Célzott támogatás a gyermek felügyeletének megoldására |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1. A munkaadók figyelmének felhívása |
| Részvevők és felelős | Polgármester, Képviselő-testület |
| Partnerek | Szervezeti egységek vezetői |
| Határidő(k) pontokba szedve | 1. Támogatási módok kidolgozása 2. Munkaadók informálása |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | 1. Informált munkaadók 2. Az egyes munkáltatóknál bevezetett intézkedések |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány, érdektelenség |
| Szükséges erőforrások | Anyagi erőforrás Humán erőforrás |

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv összegző táblázata kiegészült egy K oszloppal, ami a korábban elfogadott intézkedési tervben eszközölt változtatásokat, illetve az egyes intézkedések jelenlegi állapotát tartalmazza.

1. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---|--|--|---|--|--|----------------------------------|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása | A nem regisztrált munkanélküliek számára feltérképezése, a mélyszegénységben élők munkanélküliségi arányának megismerése, a munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése | Adatgyűjtés, Helyzetelemzés készítése Feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása | Kistérségi Szociális Koncepció | Adatgyűjtés, A Képviselő-testület hozzon döntést arról, hogy a, hogy a szociális térkép elkészítését szükségesnek tartja: 2015.02.28-ig Árajánlat beszerzése 2015.03.31-ig Szociális térkép és helyzetelemzés készítése 2015.12.31-ig Helyzetelemzés készítése feketemunka visszaszorítása Közmunka Program továbbfolytatása Egyéb helyi lehetőségek felkutatása | Képviselő-testület, Polgármester | 2015.12.31. | nem regisztrált munkanélküliek száma mélyszegénységben élők munkanélküliségi aránya | Pénzügyi és humán erőforrás | Pályázatok figyelése | Részben megvalósult Adatgyűjtés: 180-108/2015 Elkészült az állskereső oldal az aszódi honlapon, itt: http://aszod.hu/?module=news&fname=uzleti-allas 21/2015 (II.19.)KT határozat Szociális térkép és helyzetelemzés elkészítésének szervezése folyamatban. Határidő módosítás: 2017.06.30. |
| 2 | Szociális, gyermekjóléti, | A hátrányos helyzetek | Felzárkóztatási, fejlesztési | Kistérségi Szociális | Igényfelmérés Fejlesztési programok szervezése | Képviselő-testület, Polgármester | 2015.12.31. | Igénylők száma Képzéseken részt | Pénzügyi és humán | Pályázatok figyelése | Részben megvalósult |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---|--|---|--|---|--|---|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok) | generációkon keresztüli átöröklődése | programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a hátrányos helyzetű pályakezdeőknek. Továbbképzések, szakképzések szervezése | Koncepció | Szociális térkép és helyzetelemzés elkészítése 2015.12.31-ig. Helyzetelemzést követően igényeknek megfelelő szolgáltatás szervezés. Hátrányos helyzetű pályakezdeők támogatásához ösztöndíj alapítására vonatkozó támogatási forma kidolgozása. Képzési támogatás rendszerének kidolgozása. | | | vettek száma Képzéseken végzettek száma | erőforrás | | 21/2015 (II.19.)KT határozat Szociális térkép és helyzetelemzés elkészítésének szervezése folyamatban. Határidő módosítás: 2017.06.30. |
| 3 | A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésének erősítése | Nincsen megfelelő rendszer kiépítve, ennek következtében sokan nem láthatóak statisztikákban | A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése. Feketemunka visszaszorítása. nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének segítése. | Kistérségi Szociális Koncepció | Adatgyűjtés Képzési, szakképzési programokba bevonás Lehetőségek felkutatása Elhelyezkedésük nyomon követése Elhelyezkedésük érdekében települési támogatás bevezetése 2015.06.30-ig. | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége, Szociális Keresztmesteri Hivatal | 2015.12.31. | A nem regisztrált munkanélküliek száma A nem regisztrált munkanélküli személyek elhelyezkedésének aránya Munkahely adatai alapján munkában maradóik száma | Pénzügyi, humán erőforrás | Megfelelő kapcsolatrendszer kiépítése | Részben megvalósult Szakképzési programok feltérképezése folyamatos. 21/2015 (II.19.)KT határozat Szociális térkép és helyzetelemzés folyamatban Beszámoló Együttműködési megállapodások Határidő módosítás: 2017.06.30. |
| 4 | Bérlet támogatás bevezetése | Munkába állás költségeinek hiánya | Tmb. átmeneti segély: bérletvásárlás | | Rendelet módosítása 2015.02.28-ig. | Képviselő-testület, Polgármester | 2015.02.28. | Munkanélküliek számának csökkenése, | pénzügyi, humán erőforrás | Megfelelő mennyiségű forrás | Megvalósult 10/20 (II.20.) Önk.rendelet |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|---|---|--|---|---|---|--|---|---|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | megállapítása a helyi rendeleten belül | | | | | egyéb szoc. ellátások csökkenése a későbbiekben. Évente felülvizgálat | | rendelkezésre állása a finanszírozónak. | |
| 5 | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése | A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése, hátrányos helyzetű generációkon keresztüli átöröklődése | A vállalkozóktól adatok begyűjtése, humán erőforrás szükséglet felmérése A hátrányos helyzetű családok munkahelyhez juttatása | | Adatok begyűjtése, szükséglet felmérése, munkába járás igényének felmérése, munkahelyhez közvetítés- folyamatos Aszód honlapján egy olyan felület megjelölése, ahol megjelenhetnek a helyi munkaerőigények. | Alpolgármester | 2015.04.30. | Helyi munkavállalóknál való elhelyezkedők száma Munkanélküliek arányának csökkenése A helyi vállalkozóktól folyamatos adategyeztetés | Pénzügyi, humán erőforrás | | Részben megvalósult Elkészült az álláskezelő oldal az aszodi honlapon, itt: http://aszod.hu/?module=news&fname=upload Kérdőívek vállalkozók körében- nyilatkozat 2015.03. hónapban 180-103/2015 beszámoló Határidő: 2017.06.30. |
| 6 | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok | A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémáival küzdenek, nem kapnak segítséget a lakáshelyzetük megoldásához | Szociális bérlakások kiutalási menetének pontosítása " Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére valamint elidegenítésükre vonatkozó szabályokról" szülő rendelet | | Önkormányzati lakások számbavétele, szociális bérlakást igénylők besorolása rászorultságít elv alapján. | Képviselő Testület, Szociális Kerekasztal tagjai, Jegyző, | 2014.05.31. | Egyre több lakhatási krízishelyzet kerül megoldásra Évente összegzés | pénzügyi és humán erőforrás | Nem besorolás szerint kerülnek kiutalásra a lakások – krízishelyzet esetén Nincs az igényeket kielégítő elegendő önkormányzati bérlakás | Részben megvalósult 19/2013.(IX.6.) Önk.rendelet. 180-103/2015 beszámoló határidő: 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|--|--|--|---|---|--|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | módosítása Egyre több rászoruló család lakhatása rendeződik megnyugtatóan | | | | | | | | |
| 7 | Szűrőnapok szervezése, életmód változás tanácsadás | A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz | Állapotfelmérési, szűrővizsgálati program szervezéséhez partnerek kérése 2015.05.30-ig. Szűrővizsgálat költségeinek elkülönítése 2015.06.30-ig, Szűrővizsgálati program lebonyolítása 2015.12.31-ig. | | A bevont családok állapotfelmérése Szűrőnapok szervezése | Polgármester, Védőnők, Orvosok, Rendelőintézet | 2015.12.31. | A programba bevont személyek száma Szűrőnapon részt vett személyek száma | Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás | | Megvalósult 2015.06.06. lakossági szűrés -180-100/2000 beszámoló |
| 8 | Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás | A lakosság adósságállomány újratermelődése | Tanácsadás Az emberek megtanulják a megfelelő pénzkezelést. | Kistérségi Szociális Koncepció | Tanácsadás szervezése | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, | 2015.05.31. | A lakosság adósság állományának csökkenése Kevesebb védendő fogyasztói igénylés | pénzügyi, humán erőforrás | | Megvalósult-folyamatos Beszámoló |
| 9 | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiak számára | A hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon | Krizishelyzet kialakulásakor a polgármesteri hivatal tudjon gondoskodni a településen élő hajléktalanokról | | Hajléktalan személyek szám meghatározása Hajléktalan szállóval kapcsolat felvétel Krizishelyzet esetére egy terv kidolgozása | Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | Elhelyezett személyek száma évente növekszik Utcán élő hajléktalanok számának csökkenése | pénzügyi erőforrás, humán erőforrás | | Megvalósult-folyamatos Támogatási és Együttműködési Szerződés, Nyilatkozat |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|---|--|--|--|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| 10 | Közüntézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása | A mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához | Helyi programok szervezése infokommunikációs, számítástechnikai eszközök ismeretéről és használatáról Közüntézményben (könyvtárban, iskolában) lehetőség biztosítása, hogy ingyenes használhassák az eszközöket | | Programok megszervezése folyamatos 2015.06.30-ig legalább egy célzott program meghirdetésre, és megvalósításra Ingyenes használat biztosításának a lehetősége folyamatosan | Aszód Városi Kulturális Központ Vezetője | 2015.06.30. | A programon résztvevők száma Ingyenes használók száma Folyamatos programok és használat biztosítása | pénzügyi és humán erőforrás | | Részben megvalósított ÁVKK nyilatkozat – folyamatos. Célzott program megszervezése határidő: 2017.06.30. |
| 11 | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati intézmények szakembereinek | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó kerületi önkormányzati (vagy fenntartott szervezeténél dolgozó) szakembereknek a száma, akik olyan speciális képzéseken és továbbképzéseken vesznek részt, amelyek a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, | Emelkedjen a speciális képzésen és továbbképzésen résztvevő szakemberek száma a szociális területén | | Képzések, továbbképzések biztosítása a kerületi szakemberek számára | Polgármester, Intézmények vezetői | | Képzett szakemberek száma, Folyamatosan képzett szakember gárda | Intézményi költségvetésén belül továbbképzésre biztosított forrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---|---|--|---|--|--|---|---|--|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. ágának hiánya, az erről szóló tájékoztatások rendszertelensége | | | | | | | | | |
| 12 | Szociális Bizottság visszaállítása | Szociális igények elbírálásának több szempontú vizsgálata hiányzik. Rászorultság reális vizsgálatának hiánya | Átgondolt, több oldalról megvilágított döntések meghozatala. Egyéb szakmai képviselő bevonása a döntésekbe. | | 2015.06.30-ig a Képviselő-testület döntést hoz arról, hogy hogyan biztosítja a szociális igények elbírálásának több szempontú vizsgálatát. | Képviselő-testület | 2015.06.30. | Mélyszegénységben élők szociális támogatásában részesülők száma | Pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósult 10/2015 (II.20.) Önk.rendelet Szociális Kerekasztal létrehozásáról 2015.04.14-n megalakult a Szociális Kerekasztal. |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése | A családokkal foglalkozó szakemberek tapasztalata szerint család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi szűkösségéből adódó nevelési, gondozási hiányából adódó veszélyeztetett gyermekek száma megemelkedett A | A hátrányos helyzetű gyermekek és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése | | hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése megfelelő intézményrendszer kialakítása- folyamatos | Klebersberg Intézményfenntartó Központ, Aszódi Napsugár óvoda, Aranykapu Bölcsőde | | a településen lévő HH gyermekek intézményekben való elhelyezésének száma | humán erőforrás, pénzügyi erőforrás | | Részben megvalósult KMOP-4.6.1-11-20048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása keretében fejlesztő helyiségek bővült az intézmény (tornaszoba, logopédiai helyiség) Képzések szervezés határidő módosítás |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---|---|---|--|--|--|---|--|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | hátrányos helyzetű gyermekek és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése | | | | | | | | | szükséges: 2017.06.30. |
| 2 | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. | A hátrányos helyzetű gyermekek elhelyezése az intézményi rendszerben | | fejlesztőpedagógusok felvétele az intézményekbe fejlesztőszobák kialakítása 1.Városi Óvoda és Klebersberg Aranykapu Bölcsőde Intézményfenntartó Központ Aszódi Napsugár Óvoda, Aranykapu Bölcsőde készít ha fejlesztőpedagógusra van szükség 2.Képviselő-testület dönt fejlesztő-pedagógus eseti megbízásáról | | 2015.05.30. | HH gyermekek száma fejlesztőpedagógusok száma | pénzügyi, humán erőforrás | | Megvalósult -Beszámoló |
| 3 | Programok szervezése, szakemberek képzése | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett, a hátrányos helyzetű családok nem | a hátrányos helyzetű családok részére családepítő programok szervezése a család megfelelő működését célzó programok | | ingyenes programok szervezése-folyamatos | AVKK, Aszódi Napsugár Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, Csengey Gusztáv Általános Iskola Igazgatója, Kistérségi Gondozási Központ | folyamatos | A programokba bevont családok száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósult-folyamatos Igazoló dokumentum programok és résztvevők számáról |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|--|--|---|---|---|--|---|---|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | tudnak családi programokat szervezni. | | | | | | | | | |
| 4 | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata | A települési demográfiai mutatók alapján nő a gyermekek száma | Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése. | | Gyermeklétszám folyamatos nyomon követése Védőnőkkel és Polgármesteri Hivatallal folyamatos nyomon kapcsolattartás, adat egyeztetés | Kistérségi Gondozási Központ, Polgármesteri Hivatal | folyamatos | A helyi gyermekek intézményekbe beíratottak száma Más településekre beíratottak száma | humán erőforrás | nem alakul ki megfelelő kapcsolatrendszer az intézmények között | Megvalósult-folyamatos Beszámolók 1523-2/2015, 50/2015 (IV.23.) ÖKT.sz. határozat KMOP-4.6.1-11-20048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása |
| 5 | Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtámogatás) | A hátrányos helyzetű családokban a gyermekek nem kapnak megfelelő támogatást. Évről-évre csökken az étkezési térítési díjkedvezményben részesülők száma. | Hátrányos helyzetű tanulók étkeztetésének támogatása Hátrányos helyzetű tanulók könyvtámogatása | | Rendeletmódosítás | Képviselő-testület | 2015.02.28. | Étkezési támogatásban részesülők száma Könyvtámogatásban részesülők száma | Pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósult 10/2015 (II.20.) Önk.rendelk 56/2015. (IV.23.) ÖKT.sz. határozat Nyári gyermekétkegszervezésére vonatkozó pályázat benyújtására 73/2015.(V.7.) ÖKT határozat 1898/2015 ügyirat 1869-13/2015 hátrányos helyzetű |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|---|---|--|--|---|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | | | | | | | gyermekek táboroztatásának támogatása- jelent |
| 6 | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a rászorultak számára emelkedése ellenére még kevesen veszik igénybe. | Több rászoruló vegye igénybe Szülők tájékoztatása a kedvezményről további támogatásokról Iskola általi információszolgáltatás a szülőknek | | Intézmények általi információszolgáltatás a rászorulóknak az igénybe vehető kedvezményekről | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde | 2014.05.31. | Kedvezményben részesülők száma | pénzügyi, humán erőforrás | | Megvalósult beszámoló |
| 7 | Nyári programok szervezése | Nyári időszakban nem megoldott a gyermekek alternatív felügyelete településen | Nyári időszakokra több helyi támogatott program, tábor szervezése a gyermekeknek | | Programok szervezése 1. Az intézmények tervezett nyári szüneti nyitvatartási idejüket leadják a Jegyzőnek minden év 01.31-ig 2. A Képviselő-testület 03.31-ig a költségvetés elfogadásakor elkülöníti az éves támogatási keretösszeget a gyermekek biztonságos elhelyezése érdekében 3. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a saját tervezett nyári programjaikat 4. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat-a | Klebersberg Intézményfenntartó Központ, Városi Óvoda Aranykapu Bölcsőde Aszód Városi Kulturális Központ, PAMI | 2015.05.31. | Programokon részt vett helyi gyermekek száma Nyári időszakban és tanszünetekben szervezett programok száma | Pénzügyi, humán erőforrás | | Megvalósult. Beszámoló |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|---|---|--|--|---------------------------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | párhuzamosságok kiszűrése érdekében 5. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 6. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról intézményben elhelyezett faliújságon, és üzenőfüzeten keresztül tájékoztatást kapnak. 7. A Képviselő-testület megtárgyalja az igazgatási szünet lehetőségét 2015.03.31-ig | | | | | | |
| 8 | Pályaválasztási tanácsadás, tehetséggondozás | a hátrányos helyzetű gyermekek jó mintaképp pályaválasztásának felállítása a segítségére, mert nem megfelelő mintát látnak otthon és a jó útra terelésük nagyon fontos. | Jó mintaképp felállítása a gyermekekben Megfelelő pályaválasztás felállítás | | Pályaválasztási tanácsadás szervezése Folyamatos kapcsolattartás a tanulás alatt (nyomonkövetés) | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | | Továbbtanulók száma Végzettesek száma Elhelyezkedettek száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósul-folyamatos- Beszámoló |
| 9 | SNI, BTM-esek | SNI és BTM-esek | ezzen gyermekek | | SNI és BTM-es gyermekek | Klebresberg | | SNI és BTM-es | Humán | | Megvalósul- |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---------------------------------|---|--|--|---|---|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | gyermekoktatása, fejlesztése | gyermekoktatása, fejlesztése, elhelyezése megoldott településen | speciális tekintetében egyéni vagy integrált fejlesztés nem települési intézményrendszeren keresztül | | feltárása, adatgyűjtés, fejlesztési célok kitzése, fejlesztőpedagógus megbízása | Intézményfenntartó Központ, Képviselet | | gyermekoktatás, a településen Felvett fejlesztőpedagógusok száma (megbízása) Városi Óvoda tekintetében intézményvezető jelzése esetén 30 napon belül. | erőforrás, pénzügyi erőforrás | | folyamatos 153/2013 (IX.26.) ÖKT.sz. határozat Beszámoló |
| 10 | DIFER-rendszer bevezetése | Iskolába lépéskor többévesnyi fejlettségbeli különbség mutatható ki a gyerekek között. Iskolakezdéskor a tanulók egy részénél a készségek fejlettsége csak a 4-5 évesek átlagos szintjének felel meg. Ezt a hátrányt, elmaradást az iskolarendszer nem tudja behozni. A hátránnyal indulók jelentős része végérvényesen leszakad a társaitól az első iskolai évek alatt. Komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyerekek | hátrányos helyzetű gyermekek felmérése DIFER-bevezetése | | DIFER-rendszer bevezetése | Klebersberg Intézményfenntartó Központ Városi óvoda | 2013.09.01. | felmért gyermekek száma iskolában lemaradók száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. Javasolt módosítás: Kompetencia alapú nevelési programcsomag alkalmazása a TÁMOP-3.1.4/09/1-2009000-1/0001/0000/0000/0000/0000/0000/0000/0000/0000 „Kompetencia alapú oktatás, egyenlő hozzáférés- innovatív intézményekben” című pályázat fenntartásáért az ott meghatározott mérőszámok kötelező alkalmazni a gyermekek mérésénél ez folyamatban van. Nyilatkozat |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---|--|--|--|---|--|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | készségfejlődésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre. | | | | | | | | | |
| 11 | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek nem megfelelően fejlődnek | Feltárt esetek (megfelelő jelzőrendszerrel) a gyermekek veszélyeztettségének megszüntetése megfelelő közegben nevelésük, oktatásuk biztosítása | | adatgyűjtés erősítés átmeneti gondozás kialakítása | Kistérségi Gondozási Központ | folyamatos | Feltárt esetek száma Átmeneti gondozásba vett gyermekek száma | Pénzügyi és humán erőforrás | Nem kerülnek a jelzőrendszerbe a gyermekek. | Megvalósul -Gyermekvédelmi beszámoló |
| 12 | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) | Alacsony a bölcsődés korú gyermekek közül a bölcsődébe beiratottak száma, a térítési díj bevezetését követően kihasználtság csökkent | A bölcsődei elhelyezés minden igénylő számára hozzáférhető legyen. Gondozási díj bevezetésének és fenntartásának felülvizsgálata | | Adatgyűjtés, hogy miért nem íratják be a gyermekeket bölcsődébe felülvizsgálata | Aranykapu Bölcsőde, Jegyző, Polgármester | 2013.12.31. | Bölcsődébe beiratott gyermekek számának növekedése % | Pénzügyi és humán erőforrás | Csak csekély mértékben befolyásolja a gondozási díj bevezetése a beiratkozók számát. A gondozási díj eltörlése következtében forráskiesés. | Hibás probléma beazonosítás |
| 13 | Baba-mama szoba kialakítása közintézményekben | Az intézményekben várakozási időben felmerülő szükségletek kielégítésének nehezítettsége | Szükségletfelmérés Szoba kialakítása | | Adatgyűjtés Kérdőívek Szükséglet alapján szoba kialakítása Önkormányzat épületében- helyhiány miatt-játszósarok kialakítása | Közintézmények vezetői | 2015.06.30. | Baba-mama szobák száma a településen közintézményekben | Pénzügyi és humán erőforrás | | Részben megvalósult: Nyilatkozat (ÁVKK) Önkormányzat épületében felújítá |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | kisgyermekükkel ügyintézők várakozásának megkönnyítésére 2015.06.30-ig. | | | | | | után határidő módosítása szükséges 2015.08.ig |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítés | Nincsenek adatok GYES, GYED-en, lévőkrol foglalkozásba visszatérésükröl, munkaelhagyás gyerekvállalás következtében, | Helyi adatgyűjtés, intézményektől, munkaügyi központtól, szociális térkép a nők helyzetére kihegyezve a feltárt problémáknak megfelelő célzott támogatás megszervezése | | kapcsolat felvétel a megfelelő intézményekkel szociális térkép, helyzetelemzés készítés | Munkaügyi Központ, Intézményvezetők | 2015.12.31. | GYES, GYED-en lévők száma foglalkozásba visszatérő nők száma | humán erőforrás | | Nem valósult meg. Szociális térkép elkészítése folyamatban |
| 2 | Helyi vállalkozók munkaigény felmérése | A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérésre probléma | helyi kis-, közép- és nagyvállalatoknál a munka-erőpiaci igény felmérése nők igényeinek felmérése igényegyeztetés (Információbázis kiépítése) Tanácsadói Iroda létrehozása | | Igényfelmérések 2015.12.31-ig. Tanácsadói Iroda létrehozása- forrás esetén Önkormányzat honlapján belül külön link létrehozása, amire a vállalkozók feltölthetik igényeiket 2015.04.30-ig. Vállalkozók tájékoztatása, megkeresése az ügyben folyamatos. Álláskeresési klub adatbázis létrehozása 2015.06.30-ig. Helyi újságban jelentkezés módjának közzététele 2015.03.31-ig. | Munkaügyi Központ, helyi vállalkozók, Nőegylet | 2015.12.31. | elhelyezkedések száma tanácsadói irodán jelentkezők száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. Felelős: Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgá |
| 3 | Képzési programok | A tartós munkanélküliség | Korszerű ismeretek megszerzését célzó | | igényfelmérés (képzésekre)- | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.06.30. | képzést igénylők száma képzésekre | pénzügyi és humán | | Nem valósult meg: Az elérhető képzés |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|--|--|---|--|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | körének szélesítése | aránya a nők esetében magasabb | speciális képzési programok szervezése, mely segíti a nők visszailleszkedését a munkaerő piacra | | Álláskeresési Klubban jelentkező nők körében 2015.06.30-ig. Az Álláskeresési Klub vezetője jelzi a Munkaügyi Központnak, hogy milyen képzésekre, hány főt lehetne beiskoláztatni. Önkormányzati képzési támogatás rendszerének kidolgozása 2015.06.30-ig. Tanfolyamok szervezése, lebonyolítása | | | jelentkezők száma, képzést elvégzők száma | erőforrás | | lehetőség feltérképezése, és arról a lakosság tájékoztatás folyamatos. Felelős: Alpolgármester Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat |
| 4 | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása | A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások során célzott támogatások körének kialakítása. | | Szociális rendelet felülvizsgálata speciális támogatások bevezetése | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, Jegyző | 2013.12.31. | felülvizsgálat során bevezetett támogatások támogatásban részesülők száma | pénzügyi erőforrás | | Megvalósult. 10/2015. (II.20.) Önk.rendelet |
| 5 | Gyermekek napközbeni ellátás szervezése | A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékelt szegénység kialakulásának kockázatát. | Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményeknek a keresletnek megfelelően. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek | | gyermekek napközbeni ellátásának igényének felmérése igényes intézményi rendszerbe beépítése 1. Az intézmények tervezett nyári szüneti nyitvatartási idejüket leadják minden év 02.28-ig 2. A képviselő-testület a fenntartóról dönt Városi Bölcsőde, Óvoda szüneti nyitva tartásáról. 3. A | Képviselő-testület, Szociális Kerekasztal tagjai | 2015.05.30. | igényfelmérés alapján igénylők száma résztvevők száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósult. 50/2015 (IV.23.) ÖKT.sz. határozat a 2015/2016 nevelési évből indítható óvodai csoportok számának meghatározásáról 51/2015.(IV.23.) ÖKT.sz. határozat a Aszódi Napsugár Óvoda nyári nyitvatartási rendjének |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|--|---|------------------------|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | átvállalása. | | Képviselő-testület 03.31-ig a költségvetés elfogadásakor elkülöníti az éves támogatási keretösszeget a gyermekek biztonságos elhelyezése érdekében, jóváhagyja az intézmények nyitvatartási rendjét 4. Minden év 04.15-ig a résztvevő partnerek kidolgozzák a saját tervezett nyári programjaikat 5. Minden év 04.31-ig a partnerek egyeztetik a programjaikat-a párhuzamosságok kiszűrése érdekében 6. Minden év 05.31-ig dönt a képviselő-testület a biztonságos gyermekfelügyelet programjainak támogatásáról, a támogatási összeg felosztásáról 6. A Képviselő-testületi döntést követő 5 munkanapon belül a városban igénybe vehető táborok ideje megjelenik a honlapon, és a gyermekintézményekben a szülők arról | | | | | | jóváhagyásáról 52/2015.(IV.23.) ÖKT.sz. határozat a Aranykapu Bölcsőde nyári nyitvatartási idejének jóváhagyásáról 1894-33/2015 Önkormányzati nyári napközis tábor szervezéséről 75/2015 (V.21.) ÖK határozat az Aszód Város Önkormányzat fenntartásában működő Aszódi napsugár Óvoda intézményszervezéséről |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|---|--|---|---|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | intézményben elhelyezett faliújságon, és üzenőfüzeten keresztül tájékoztatást kapnak. | | | | | | |
| 6 | Gyese, gyedenlévők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése | A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. | Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítását 2015.06.30-ig. Ütemezés szerinti felújítás 2015.12.31. | Aszód Város Önkormányzat Gazdasági programja | családi szabadidős programok szervezése, lebonyolítása | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Aszód Városi Kulturális Központ, Szociális Kerekasztal tagjai, Védőnők | 2015.12.31. | szabadidős programok száma, programokon résztvevők száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósult folyamat nyilatkozatok 180-3/2015 12., 13.sz. melléklet |
| 7 | Közintézmények nyitvatartási ideje alkalmazkodik a munkarendjéhez, különösen gondot jelent az ingázók, a szülők egyedül nevelők részére, az, hogy nem biztosított megfelelő ideig a gyermekek felügyelete. | Helyi intézmények nyitvatartási ideje nem alkalmazkodik a szülők munkarendjéhez, különösen gondot jelent az ingázók, a szülők egyedül nevelők részére, az, hogy nem biztosított megfelelő ideig a gyermekek felügyelete. | Intézmények nyitvatartása alkalmazkodik a helyi közlekedéshez és a munkába járáshoz, (cégek igényfelmérése) | | Igényfelmérés (helyi vállalkozókkal egyeztetés)-2015.03.31. közintézmények nyitvatartási idejének felülvizsgálata-2015.06.30-ig igény esetén nyitvatartási idő változtatása 2015.06.30-ig | Közintézmények intézményvezetői, Helyi vállalkozók | 2015.06.30. | hány közintézményben változott nyitvatartási idő | humán erőforrás | | Megvalósult Nyilatkozatok 180-3/2015 14., 15.sz. melléklet |
| 8 | A nők esélyegyenlőségének javítása kerületi szűrések népszerűsítésével, | Prevenációs szolgáltatások ismeretének hiánya | Népbetegségek kialakulásának megelőzése Folyamatos, évi rendszeres | | Települési egészségügyi szűrések, közös rendezvényeken (előadásokon) való részvétel, népszerűsítése | Védőnői Szolgálat Háziorvosi Szolgálat Kistérségi Gondozási Központ | 2015.12.31. | meghirdetett szűrések száma, résztvevők száma, rendezvények száma, | Költségvetési forrás, intézményi forrás, emberi erőforrás | | Részből megvalósult 2015.06.06. Egészségnap beszámoló |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|--|--|---|------------------------|---|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | a szűréseken való részvételre ösztönzéssel | | szűrővizsgálatok szervezése | | (helyi újság, egészségügyi szolgálat, média, hirdetések, A Védőnői Szolgálat 2015.03.31-ig a Háziorvosi Szolgálat, az Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete és Kistérségi Gondozási Központ munkatársaival, civilek bevonásával dolgozzon ki egy éves munkatervet a program megvalósítására, azt nyújtsa be a Polgármesternek 2015.12.31-ig a megszervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról 2015.06.30-ig féléves, 12.31-ig éves beszámolót készít a Képviselő-testületnek. | | | preventív tevékenység támogatásával a nők egészségügyi állapota javul. | | | Határidő módosítás 2017.06.30. |
| 9 | Kisgyermeküket nevelő nők foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése | Kisgyermek nevelő nők foglalkoztatásának esélyei rosszabbak az átlagos munkavállalónál | A Kisgyermek nevelő szülők számára a foglalkoztatást elősegítő képzések szervezésén és az ehhez kapcsolódó gyermekfelügyelet en keresztül az egyedülálló anyák elhelyezkedési lehetőségeinek | | Kisgyermekes szülők toborzása, Tréningek szervezése, Gyermekfelügyelet megszervezése, Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálatának igény szerinti bővítése | | 2015.06.30. | Részvevők száma, Tréninget sikeresen elvégzők száma, Munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek száma Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható | Az intézmény közalkalmazotti létszámának biztosítása | | Nem valósult meg. Módosítás: Felelős: Gyermekjóléti Szolgálat Határidő:2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|---|---|--|--|----------------------------------|---|--|---|--|-----------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | növelése. Gyermekfelügyelet lehetőségének megszervezése igényekhez igazodóan, de minimum heti 2*2 órában- ahhoz, hogy a kisgyermekes szülők hivatalos ügyeiket intézni tudják. | | lehetőség(ek) meghirdetése a helyben szokásos módon 3.Elegendő számú jelentkező esetén a Képviselő-testület dönt a képzések támogatásának módjáról, a helyszín biztosításáról 4.Gyermekfelügyelet megszervezése 2015.06.30-ig (a kisgyermekes anyáknak a képzés idejére, ill. hetente ügyintézők megkönnyítése érdekében) | | | | | | |
| 10 | Kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése | A kisgyermeket nevelő munkavállalók a gyermekek napközbeni ellátását intézményi szünetekben nehezen tudják megoldani. | A családos munkavállalók biztonságosan el tudják helyezni gyermekeiket az intézményi szünetekben. | | Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünet legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére | Polgármester, Képviselő Testület | 2017.06.30. | Egyre kevesebb szünidei hét, amikor a családos munkavállalók nem tudják megoldani a gyermekeik felügyeletét – a 11 hét nyári iskolai szünetből legalább 7 hétben programok szervezésére kerül sor. Résztvevő gyermekek száma | Pénzügyi, humán | Éves önkormányzati költségvetés | Új intézkedés |
| 11 | Kisgyermeküket nevelő munkavállalókat | nők integrálásának segítése a munkaerőpiacra | Atípusos foglalkoztatási módok | | Választható munkaidőmodellek kidolgozása Munkaadók | Polgármester, Képviselő Testület | 2017.06.06. | Kidolgozott munkaidőmodellek száma | Humán erőforrás | | Új intézkedés |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése | | alkalmazása, egyéni igények figyelembe vételével különböző munkaidőmodellekből való választás lehetősége | | tájékoztatása a munkaidőmodellekről | | | Információhoz jutó helyi munkaadók száma | | | |
| 12 | Gyermekes munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások körének bővítése | A gyermekes családok segítése, támogatása, hogy a hosszú iskolai nyári szünetekben gyermekeik elhelyezését meg tudják oldani. | Céltzott támogatások bevezetése a gyermekek felügyeletének megoldására | | 1.Támogatási módokat kidolgozása 2. Munkaadók tájékoztatása | Polgármester, Képviselő Testület | 2017.06.30. | 1.Kidolgozott támogatási módok száma 2.Információhoz hozzájutó munkaadók száma | Humán erőforrás | | Új intézkedés |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése | Magas az egyedülélők aránya | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése. „Home care” program bevezetése | | igényfelmérés Programok és szolgáltatások szervezése | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője, civil szervezetek | | igény alapján programok szervezése (db) programokon résztvevő személyek száma | humán erőforrás, pénzügyi erőforrás | | Megvalósulása folyamatos |
| 2 | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése | Szakemberek tapasztalata szerint a betegségekben belül magas a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri | Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs | | Szolgáltatások igényfelmérése szolgáltatások megszervezése (sport nap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással árajánlat | Képviselő-testület, Polgármester, Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.12.31. | szolgáltatás igénye (fő) sportnapon részt vevő személyek száma szűrővizsgálaton részt vettek száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Megvalósult-folyamatos Nyilatkozat 180-94/2015 180-100/2015 180-104/2015 |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | |
|---------------------|---------------------------------|---|--|--|--|------------------------|---|--|---|--|----------|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS | |
| | | megbetegedések, izületi, pszichés problémák aránya. | szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése | | beszerzése a lakosság körében végzett szűrővizsgálatra Albert Schweitzer Kórház és Szakorvosi Rendelőintézetől, Vöröskereszttől, Baptista Egyháztól. Képviselő-testület forrás elkülönítése 2015.06.30-ig Szűrőnap a lakosság körében 2015.II. félévében. Annak megszervezése, hogy az idős, rászoruló emberek szakorvosi rendelőbe, kórházba eljussanak. rendkívüli élethelyzet, ápolási igény esetén heti/kétheti időtartamra térítésmentes vagy kedvezményes házi gondozás biztosítása. A mozgásukban korlátozottak udvarának, kertjének térítésmentes tisztán tartása közösségi munka révén-, Kistérségi Gondozási Központ Együttműködési megállapodás megkötése közösségi szolgálat biztosítására 2015.03.31-ig. A szolgáltatás lehetőségének | | | tanácsadason részt vettek száma | | | | |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---|--|---|--|---|--|---|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | meghirdetése az időszaki vagy mozgásukban korlátozott személyek körében. rendszeres mozgást biztosító szolgáltatás bővítésére : városi sportnap szervezése 2015.12.31-ig. | | | | | | |
| 3 | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése | Az alacsonyabb jövedelműek bentlakásos otthonba való bejutásuk nehézsége | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése, állapotromlás esetén megfelelő ellátás elérésének esélye, szociális rendeletbe a támogatási rendszer kiegészítés beépítése | | igényfelmérés Rendeletmódosítás bentlakásos intézményekkel megállapodás kötése | Képviselő testület Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.12.31. | bentlakásos intézményben elhelyezettek száma (fő) térítési díj kiegészítés összege (Ft) | pénzügyi erőforrás | | Nem valósult meg. Nyilatkozat- igény nem jelentkezett. |
| 4 | Életmód tanácsadás | A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák a leggyakrabban előforduló betegségek. | Prevenációs szemlélet erősítése az egészségtudatos magatartás fejlesztése (életmód tanácsadás) | | igényfelmérés (kérdőívekkel) életmód tanácsadás bevezetése forrás esetén- legalább három havonta 1 nap-szakember meghívása | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.03.31. | tanácsadáson részt vevők száma | pénzügyi, humán erőforrás | | Részben megvalósult. Igényfelmérés nem valósult meg. határidő módosítás 2017.12.31. Életmód tanácsadás 2015.06.06. egészségnap keretében megvalósult. |
| 5 | Generációs programok | Nemzedékek közötti kapcsolat | igényfelmérés (kérdőívekkel) „A | | Igényfelmérés Helyi időszaki klubok és az Aszódi | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.06.30. | programban részt vevő személyek | pénzügyi, humán | | Részben valósult meg. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---------------------------------------|--|---|--|---|---------------------------------------|---|--|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | szervezése | nehézsége. | tevékeny időszak és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének Magyarországi Programja"-ba belépés | | Napsugár Óvoda és Iskolák közötti társadalmi érintkezéseket szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra. Nagyszülők segíthetnek a fiatal generációknak annak megértésében, hogy hogyan nőttek fel számítógépes technológia nélkül, a gyermekek pedig abban segíthetik az idősebbeket, hogy megértsék az internet használatát és a legújabb technológiai fejlesztéseket. | | | erőforrás | | Nyilatkozat: 180/104/2015 Határidő módosítás: 2017.06.30. | |
| 6 | Számítástechnikai képzések szervezése | A számítógépet és a kommunikációs eszközöket nem ismerik, nem tudják megfelelően használni. Ezáltal kevesebb információhoz jutnak. | Számítástechnikai képzések, internet használat egyre többen elsajátítják. Mindennapi életbe beépül az internet használata | | Igényfelmérés 2015.04.30-ig meghirdetésre kerül, hogy arra a nyugdíjasok jelentkezhessenek. 2015.06.30-ig a jelentkezők száma alapján- közösségi szolgálat/vagy egyéb forrás igénybevételével megszervezésre kerül egy több alkalmas számítógépes képzés. Képzések, programok | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.06.30. | képzésen részt vettek száma | pénzügyi, humán erőforrás | | Nem valósult meg: Nyilatkozat 180/104 Határidő módosítás: 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | szervezése. Igénybővítése, érdeklődés felélénkítése. | | | | | | |
| 7 | Az egyedül élőkkel folyamatos kapcsolattartás | Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a gyülekezet közösségébe eljutni | kapcsolattartás a lelkészek bevonásával meglátogatásuk folyamatos kapcsolattartás szükség esetén az idős személy segítése, elmagányosodásuk csökkentése | | igényfelmérés 2015.06.30. kapcsolattartó személyek kijelölése igény esetén 2015.02.28. folyamatos kapcsolattartás lehetőség megteremtés annak jelzésére, hogy az idős ember valamilyen segítségre szorul. telefonszám megjelölése, meghirdetése. Kistérségi Gondozási Központjához beérkező üzenetek alapján segítségnyújtás, kisebb vagy nagyobb háztartási munkákban. Beszélgetési igények teljesítése telefonon vagy egyeztetés után személyesen is. | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője, Egyházak | 2015.06.30. | kapcsolattartást igénylők száma, kapcsolattartó személyek száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Részen megvalósított folyamat Nyilatkozat 180-95/2015 Módosítás: Határidő: 2017.06.30. |
| 8 | Adatbázis készítés | Az idősök feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez | adatbázis kialakítása Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) az idős személyek olyan | | igényfelmérés adatbázis kialakítása Meglévő adatbázis folyamatos frissítése, közös adatbázis létrehozása, (egyházak, gondozási központ) | Kistérségi Gondozási Központ, Egyházak | 2015.06.30. | adatbázisban szereplők száma, szolgáltatások száma, szolgáltatást igénybe vevők száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Részen megvalósult Nyilatkozat 180-95/2015 Intézkedés módosított indokolt- egységes adatbázis helyett szervezetenként külön adatbázis, szükség esetén az |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---|--|--|--|---|---|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | szolgáltatásokat tudnak igénybe venni, amit testi, lelki személyiségüket javítja | | | | | | | | egyes szervezetek a célcsoport érdekében egyeztetnek. |
| 9 | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása | Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni | igényfelmérés krízishelyzetekben az idős házi segítségnyújtása | | A Kistérségi Gondozási Központ vezetője vizsgálja meg, hogy a társulásban érintett települések összefogásával hogyan oldható meg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése: 2015.06.30-ig. Jelzőrendszer kiépítése-forrás esetén | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.06.30. | igényelt jelzőrendszer bekötések száma | pénzügyi, humán erőforrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30. |
| 10 | Idősök esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések | Az idős személyek gyakran válnak áldozattá | Idősök biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése | | Előadások szervezése Biztonsági rendszerek kiépítésének segítése A Kistérségi Gondozási Központ Idősök számára széles körben előadásokat szervez évente 2 alkalommal. Idősök, különösen egyedülállók védelme érdekében annak átgondolása, megszervezése, hogy hogyan lehet biztonságukat növelni. | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője, Polgármester | 2015.06.30. | Előadások száma, Előadásokon résztvevők száma, kiépített biztonsági berendezések száma Az intézmény (idősök, klubja) programjai közefolyamatosan beépítve | A biztonsági berendezések költségvetésből történő támogatás, pályázati forrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30. |
| 11 | Idős személyek közösségi programokban való csoportos | Idősödés problémája társadalmi és gazdasági aktivitás | Az idősök társadalmi és gazdasági szerepének | | Az idősödéssel összefüggő aktivitást fokozó lehetőségek keresése, idősokortevékeny | Önkormányzat Képviselő-testülete. Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.12.31. | Kidolgozott programok, résztvevők száma pályázat esetén | Költségvetési és pályázati forrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|--|---|---|---|--|---|--|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | részvétele, az „Aktív időskor” helyi szintű népszerűsítése a „Silver City” nemzetközi program keretében | hiánya | növelése, az aktív időskor életminőségének javítása | | szolgáltató gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása | | | projekt fenntartási időszakig és folyamatosan | | | |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | A közintézmények akadálymentesítése ütemterv alapján | Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése | | közintézmények felmérése 2015.05.30-ig Ütemterv készítése 2015.06.30-ig Akadálymentesítés megkezdése: 2015.12.31-ig | Polgármester, Alpolgármester | 2015.12.31. | akadálymentesített közintézmények száma | pénzügyi forrás | | Nem valósult meg. Felmérés folyamatban. Határidő módosítás: 2017.06.30. |
| 2 | Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése | Adathiány, településen élő fogyatékosok számáról, helyzetelemzés készítése | A célcsoportra feltérképezése, bevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről. | | adatgyűjtés helyzetelemzés készítése | Köznevelési és Közművelődési intézményvezetők, Kistérségi Gondozási Központ, Orvosok | 2015.12.31. | helyzetelemzés készítése | humán erőforrás | | Részben megvalósult 2110-26/2014 MÁK kimutatás Szociális térkép elkészítése ügyében intézkedés folyamatban |
| 3 | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése | Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre | Igényfelmérés és szűrővizsgálatok szervezése Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése | | A Védőnői Szolgálat 2015.03.31-ig a Háziorvosi Szolgálat, az Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete és a Kistérségi Gondozási Központ munkatársaival, civilek bevonásával dolgozzon ki egy éves | Képviselő-testület, Védőnői Szolgálat | 2015.12.31. | igénylők száma szűrővizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vevők száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Részben valósult meg. 2015.06.06. Egészségnap Határidő mód: |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|--|--|--|---|--|---|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | | | munkatervet a program megvalósítására, azt nyújtja be a Képviselő-testületnek. 2015.12.31-ig a megszervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról 2015.06.30-ig féléves, 12.31-ig éves beszámolót készít a Képviselő-testületnek. fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése | | | | | | 2017.06.30. |
| 4 | Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése | Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan | Érzékenyítő tréningek szervezése | | közintézményben dolgozók érzékenyítése | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Kistérségi Gondozási Központ | 2015.06.30. | tréningen résztvevők száma | humán erőforrás | | Nem valósult meg. Módosítás: 2017.06.30. |
| 5 | Programok akadálymentesítése | Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférése hiánya | A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése, jelzőlámpa biztosítása | | igényfelmérés programok helyszíneinek akadálymentesítése | Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői, Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 2015.12.31. | akadálymentesített programok száma programokon résztvevő fogyatékos személyek száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. 2015.07.hó a gyalogátkelők akadálymentesítése megkezdődött-jele folyamatban. Határidő módosítás: 2017.06.30. |
| 6 | A fogyatékos dolgozók illetve a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba | Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó önkormányzati vagy közintézményben | Speciális továbbképzések biztosítása az önkormányzat és fenntartott intézményei | | továbbképzések szervezése | Civil szervezetek, Kistérségi Gondozási Központ, Köznevelési és közművelődési intézmények | 2015.12.31. | közintézményben dolgozók speciális képzésen résztvevők száma közintézményben dolgozók száma | pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|---|--|--|--|---|---|--|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése | dolgozó és szakembereknek a száma, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak. | dolgozóinak részére. | | | intézményvezetői | | akik fogyatékosokkal tudnak kommunikálni | | | |
| 7 | Önsegítő csoportok szervezése | A fogyatékos élőknek vagy fogyatékos gyermekek nevelő szülőinek vagy fogyatékos családtagnak a kapcsolatteremtésre, önsegítő csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőségük van. | A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. A szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása amely az internethez való hozzáférést segíti | | igényfelmérés 2015.12.31. internet szolgáltatás feltérképezése 2015.12.31. képzések szervezése | Aszód Városi Kulturális Központ, Kistérségi Gondozási Központ | 2015.12.31. | igény alapján szolgáltatás szervezése humán és pénzügyi erőforrások felhasználók száma képzésen résztvevők száma | | | Nem valósult meg. |
| 8 | Fogyatékosok átképzése | A fogyatékos emberek általában kevésbé kvalifikáltak, mint a nem fogyatékosok, magasabb közöttük a szakképzetlenség aránya is. | Képzések, átképzések szervezése fogyatékos élők részére. Elő kell segíteni a fogyatékos élők napközbeni | | igényfelmérés Együttműködési Megállapodások megkötése Aszód vonzókörzetében lévő Fogyatékosokat ellátó intézményekkel 2015.06.30-ig. Szociális | Polgármester | 2015.12.31. | Elindított képzések száma Képzéseken résztvevők száma | Pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|--|---|--|--|---|------------------------------|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | ellátását végző intézmények létrehozását. | | foglalkoztató létrehozásának kidolgozása 2015.12.31-ig. Képzések szervezése Napközbeni ellátást végző intézmények létrehozása | | | | | | |
| 9 | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása | A közintézményeknél a mozgáskorlátozottaknak nincs külön kialakítva parkolási lehetőség | Közintézményekben a mozgáskorlátozottak számára parkolási lehetőség kialakítása. | | Parkolási lehetőség kialakítása 1.Városüzemeltetési Osztály vezetője 2015.03.31-ig javaslatot tesz az egyes közintézményeknél parkolóhelyek kialakítására, mozgáskorlátozottak részére parkolóhelyek kijelölésére. 2. 2015.06.30-ig a parkolóhelyek felfestése megtörténik. | Polgármester | 2015.06.30. | Kialakított parkolók létrehozása | Pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás: 2017.06.30. |
| 10 | Aszód város honlapjának akadálymentesítése | Nem akadálymentesített Aszód város weblapja | Aszód város weblapjának a fogyatékkal élők (hallás vagy látáskárosultak részére is elérhető legyen) akadálymentesített weblap elkészítésére megbízás adása - 2015.03.31-ig a weblap elkészül - 2015.06.30-ig - | | Honlap akadálymentesítése Szerződéskötés | Polgármester, Alpolgármester | 2015.06.30. | Akadálymentesített honlap | Humán és pénzügyi erőforrás | | Nem valósult meg. határidő módosítás: 2017.06.30. |

Aszód Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata 2015. július

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | VÁLTOZÁS |
| | | | forrás esetén | | | | | | | | |
| 11 | Közösségi mentorképzés | Fogyatékkal élők emberek elszigeteltségben élnek, ami alulinformáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéséhez vezethet. | A megfelelő informáltsághoz és érdekérvényesítéshez szükséges emberek képzése, akik a fogyatékosok érdekeit érvényesítik. | | Igényfelmérés mentorok 2015.06.30. forrás esetén | Közösségi kijelölése képzése - Civil szervezetek | 2015.06.30. | Közösségi mentorok száma Képzéseken részt vett személyek száma | Pénzügyi és humán erőforrás | | Nem valósult meg. Határidő módosítás 2017.06.30. |

Összegzés

A HEP ekészítését követő 21/2015 (II. 19.) ÖKT.határozattal módosított 56 intézkedés közül

| CÉLCSOPORT | összes intézkedés | megvalósult | részben megvalósult | nem valósult meg | határidő módosítás szükséges |
|------------------------|-------------------|-------------|---------------------|------------------|------------------------------|
| Mélyszegénységben élők | 12 | 5 | 6 | 1 | 7 |
| Gyermekek | 13 | 9 | 2 | 2 | 2 |
| Nők | 9 | 4 | 1 | 4 | 5 |
| Idősek | 11 | 3 | 4 | 4 | 9 |
| Fogyatékosok | 11 | 0 | 2 | 9 | 11 |
| Összesen | 56 | 21 | 15 | 20 | 34 |
| | | 38% | 27% | 36% | 61% |

21.db. intézkedés megvalósult, 15.db. intézkedés megvalósítása ügyében intézkedések történtek, jelenleg még folyamatban- a megvalósítás érdekében a még le nem járó határidő módosítva, 19 db. számú intézkedés megvalósítási határideje lejárt, további határidőkbe lett téve.

3. Megvalósítás

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítottunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében.

Változás:

A nők és a gyermekek munkacsoportja összefonásra került, melyet a Képviselő testület 21/2015 (II.19.) számú határozatával elfogadott.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Aszód város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata a HEP fórum keretében megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

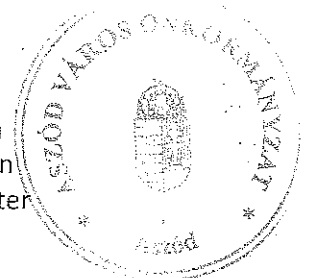
III. Ezt követően Aszód város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatával kapcsolatosan elkészült iratanyagot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 111/2015 (VIII. 27.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

111/2015 (VIII. 27.) Kt.határozat.

Dátum Aszód, 2015. 08. 27.

Sztán István
polgármester



Új résztvevők és a felülvizsgálatot jóváhagyók

HEP elkészítési jegyzék¹

| NÉV ² | HEP részei ³ | | | | | | | | | | Aláírás ⁴ | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Kosztcségyi Goud Kp. | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Ungvári János |
| Aranykapu B. Csicsóde | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Bonyhóvári Bony. László |
| Aszodi Kispapri Csilla | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Mo... .. |
| Albert Schweitzer Közház és Rendelőintézet | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Székely Károly |
| Geometriai Intézet | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Ódóvári Borócs |
| Rózsák K. Zs. | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Ungvári János |
| Arany Kapu Cs. Cs. | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | <input checked="" type="radio"/> R <input checked="" type="radio"/> É <input checked="" type="radio"/> T <input checked="" type="radio"/> E | Ungvári János |

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételrezt, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételrezt, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLET

.....

HATÁROZAT KIVONAT

2015. AUGUSZTUS 27 -i
Képviselő-testületi ülésről

111/2015. (VIII.27 .) ÖKT sz. határozat Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

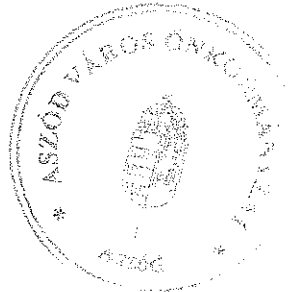
Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi programjának felülvizsgálatát elvégezve, fogadja el a 2013-2018 évekre szóló programjában tervezett feladatok módosítására tett javaslatokat elfogadja jelen határozat melléklete szerint.


Felelős:

Határidő:

kmf.


Sztán István
polgármester




Dr. Bóta Julianna
jegyző

| | | | | | |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|--|-------------------------------|
| Helyi esélyegyenlőségi program (HEP) jogszabályoknak történő megfelelésének vizsgálata-visszajelző lap | | | | | |
| Igazgatóság | | | | | Közép-Duna Menti Ig. Budapest |
| Település (HEP) | | | | | Aszód Város Önkormányzata |
| HEP beérkezett a TKKI-hoz (szoftverbe) | | | | | 2015.07.17 |
| HEP előterjesztése (képviselő testület elé) | | | | | |
| HEP-et készítette (1) | | | | | Kissné Ruzsom Szilvia |
| HEP-et készítette (2) | | | | | |
| HEP-et készítette (3) | | | | | |
| A visszajelző lapot kitöltötte (1): | | | | | Kiss Csilla |
| A visszajelző lapot kitöltötte (2): | | | | | |
| A visszajelző lapot kitöltésének dátuma: | | | | | |
| | kitöltött(1)/ nincs kitöltve(0) | beazonosított probléma (db) | intézkedés (db) | a szempont vizsgálata nem releváns(1) | fejlesztési javaslat |
| HEP fejezet | | | | | |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása | i | | | | |
| 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása | i | | | | |
| 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása. | i | | | | |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása | i | | | | |
| 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal | i | | | | |
| 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása | i | | | | |
| 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása. | i | | | | |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége | i | | | | |
| 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet | i | | | | |
| 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció | i | | | | |
| a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya | i | | | | |
| b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága | i | | | | |
| c) közfoglalkoztatás | i | | | | |
| d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.) | i | | | | |
| e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük | i | | | | |
| f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok) | i | | | | |
| g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása | i | | | | |
| h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén | i | | | | |
| 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások | i | | | | |
| a) igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb. | | | | | |
| 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció | i | | | | |
| a) bérlakás-állomány | i | | | | |
| b) szociális lakhatás | i | | | | |
| c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok | i | | | | |
| d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság | | | | | |
| e) lakhatást segítő támogatások | i | | | | |
| f) eladósodottság | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása | i | | | | |
| 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete | i | | | | |
| a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) | i | | | | |
| b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezetttek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya stb.) | | | | | |
| c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai | | | | | |
| 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés | | | | | |
| a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés | i | | | | |
| b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés | i | | | | |
| c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés | | | | | |
| d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése | i | | | | |
| e) sportprogramokhoz való hozzáférés | i | | | | |
| f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés | i | | | | |
| g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor | i | | | | |
| h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül | i | | | | |
| 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása | | | | | |
| a) közösségi élet színterei, fórumai | i | | | | |
| b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük) | | | | | |
| c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.) | | | | | |
| 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal | | | | | |
| 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása, megjelenése az intézkedési tervben. | | | | | |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység | i | | | | |
| 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.) | i | | | | |
| a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete | i | | | | |
| b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | i | | | | |
| c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya | i | | | | |
| d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya | i | | | | |
| e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya | | | | | |
| 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége | | | | | |
| 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése | i | | | | |
| a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok) | i | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|
| b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma) | i | | | | |
| c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok | i | | | | |
| d) gyermekjóléti alapellátás | i | | | | |
| e) gyermekvédelem | i | | | | |
| f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások | | | | | |
| g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés | i | | | | |
| h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) | i | | | | |
| i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor | | | | | |
| j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül | i | | | | |
| 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége | | | | | |
| a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása | i | | | | |
| b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.) | | | | | |
| c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményekben belüli szegregációs jelenségek | | | | | |
| d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések | i | | | | |
| e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) | i | | | | |
| 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása, megjelenése az intézkedési tervben. | | | | | |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége | i | | | | |
| 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége | | 3 | 3 | | |
| a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében | i | | | | |
| b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban | i | | | | |
| c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei | i | | | | |
| d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség) | | | | | |
| 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.) | i | | | | |
| 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe | i | | | | |
| 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak | | | | | |
| 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona) | i | | | | |
| 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben | | | | | |
| 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések | i | | | | |
| 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása, megjelenése az intézkedési tervben. | i | 3 | 3 | | |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége | | | | | |
| 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.) | i | | | | |
| 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete | i | | | | |
| a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága | i | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| b) tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen) | | | | | |
| c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén | | | | | |
| 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés | | | | | |
| a) az idősok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése | i | | | | |
| b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés | | | | | |
| c) idősok informatikai jártassága | | | | | |
| 6.4 Az idősoket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen | i | | | | |
| 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása, megjelenése az intézkedési tervben. | | | | | |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége | | | | | |
| 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái | | | | | |
| a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás) | | | | | |
| b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén | | | | | |
| c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok | | | | | |
| 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei | i | | | | |
| 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés | | | | | |
| a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége | | | | | |
| b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége | | | | | |
| c) munkahelyek akadálymentesítettsége | | | | | |
| d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége | i | | | | |
| e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.) | | | | | |
| f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) | i | | | | |
| 7.4 Következtetések: Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása, megjelenése az intézkedési tervben. | | | | | |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása | | | | | |
| a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.) | | | | | |
| b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása | i | | | | |
| c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség | | | | | |
| d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége | | | | | |
| e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége | i | | | | |
| f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. | i | | | | |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága | | | | | |

| | | | | | |
|--|----------|---|---|--|---|
| a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába | | | | | |
| b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása. | | | | | |
| ÖSSZESEN | | 3 | 3 | | |
| Intézkedési terv opcionális részei | | | | | |
| Megvalósítás | | | | | |
| Elfogadás | i | | | | |
| ÖSSZEGZÉS | igen/nem | | | | |
| A HEP készülsége meghaladja a 75%-ot: Minden, 2/2012 EMMI rendeletben meghatározott fejezet kitöltött, a problémafeltárás és beazonosítás teljes körű, minden beazonosított problémához legalább egy releváns intézkedést terveztek az intézkedési tervben. | | | | | A felülvizsgálat teljes körű. Kiterjedt a jogszabályi háttér változására és e változások helyi rendeletben való megjelenésére. Az adattáblák frissítésre és kiegészítésre kerültek. Az adatok elemzéséből a helyzetelmezésben is változtatás történt, 3 új problémabeazonosítás történt a nők célcsoportja tekintetében és a problémára válaszul 3 intézkedés |
| A HEP készülsége nem haladja meg a 75%-ot: Nincs minden, 2/2012 EMMI rendeletben meghatározott fejezet kitöltve, a problémafeltárás és beazonosítás nem teljeskörű, az intézkedési tervben nem szerepel minden beazonosított problémához legalább egy intézkedést. A fejlesztési javaslatok alapján a HEPátdolgozása javasolt. | | | | | |
| mentor aláírása: | | | | | Kiss Csilla |
| mentorasszisztens aláírása: | | | | | |
| Látta (Vincze Zsuzsa/Maczkay Zsaklin/Bathó Éva) aláírás | | | | | |

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLET

.....

HATÁROZAT KIVONAT

2016. MÁRCIUS 31 –i Képviselő-testületi ülésről

39/2016.(III.31.) ÖKT sz. határozat Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2015. évi megvalósításáról, a 2016. évi munkaterv elfogadására

Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja Aszód Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulására vonatkozó 2015.évre szóló beszámolóját és elfogadja a 2016. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program munkatervét.

Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete tudomásul veszi „Mélyszegénységben élők, romák esélyegyenlősége” munkacsoport vezetői tisztségéről történő lemondást, felkéri a Szociális Kerekasztalt, hogy a civil szervezetek bevonásával vizsgálja meg a munkacsoportok hatékony működtetésének további lehetőségét.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

kmf.


Sztán István
polgármester




Dr. Bóta Julianna
jegyző

2015 ÉV BESZÁMOLÓ, 2016 ÉVES MUNKATERV

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|--|---|---|---|---|------------------------------|--|---|--------------------------------------|--|
| 1 | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresők. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017-06-30 | folyamatos | Aszód Város Önkormányzat, Képviselő testülete, Polgármester | 2. | Megvalósult: Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat Álláskereső klub, foglalkoztatással összefüggő problémák kezelése. 44 alkalommal valósult meg álláskereső klub, 83 fő álláskereső vette igénybe a szolgáltatást. Közfoglalkoztatás 2015 évben havi 15 fő 2015 évben közfoglalkoztatásban résztvevők száma összesen: 15 fő. Képzésben résztvevők száma 4 fő. Az elkészült szociális térkép adatai alapján a munkanélküliség rendkívül alacsony, mindössze 1,6 %. | Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat Álláskereső Klub szolgáltatását 2015. évben 83 fő álláskereső vette igénybe. 2015.03.24-n toborzás-tájékoztatóra résztvevők 9 fő, 8 fő álláskereső közvetítése, 3 munkába állás. | 50-38/2016 iktatószámú nyilatkozatok | 2016 évben is fontos a közfoglalkoztatás folytatása, minél több közfoglalkoztatásban részt vevő képzésbe vonása 2016.03.16-től indul a tavaszi közfoglalkoztatási program, várhatóan 15 fő bevonásával. |
| 2 | Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok) | Mélyszegénységben élők, romák | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Képviselő testület, Polgármester | 2. | 2015.09.05-től Szeretemeni néven indult el egy szolgáltatás. A Baptista Egyház szervezésében. | Hetente 2 alkalommal 2016.02.15-ig ingyenes ételosztás történik. 2015 évben összesen 35 alkalommal, összesen 4978 adag lett kiosztva. 2015.12.31-n regisztrált ételt elvívók száma: 181 fő. | 50-40/2016 iktatószámú nyilatkozat | Hátrányos pályakezdekők támogatásához ösztöndíj alapítása, képzési támogatás kidolgozása. Pályaorientációs, pályakorrekciós, és elhelyezkedési tanácsadás megszervezése-Álláskereső Klub keretében. Igény esetén egyéni és csoportos tréning szervezése. Személyiségfejlesztő tréning. Álláskeresési technikák. Kuleszkompetenciák fejlesztése álláskeresőknek. Motivációs csoportfoglalkozás. |
| 3 | A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésének erősítése. | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresők. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége, Szociális kerekasztal tagjai Polgármester | 2. | Megvalósult: aszói álláskeresők folyamatos segítése, ennek kapcsán a szervezetek együttműködése. Helyi vállalkozók megkeresése. | Munkaügyi Központ illetékes kirendeltsége. Kistérségi Gondozási Központ együttműködése a z ÁVKK-val és a Kontakt Alapítvánnyal. | 50-38/2016 31.sz. mell. | Képzési támogatás részleteinek kidolgozása |
| 4 | Bérléttámogatás bevezetése | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresők | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | | Képviselő-Testület | 1. | Bérléttámogatás bevezetésre került. 2015-évben nem nyújtottak be ezirányú kérelmet. Oka lehet, új, és a munkanélüliek körében még nem ismert támogatási forma. | | 10/2015 (II.20.) Önk. Rendelet | Lakosság tájékoztatása szükséges, minden helyben szokásos módon, ui. bevezetésre került, de nem vették azt igénybe. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ⁽¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|---|---|---|---|--|------------------------------|---|---|---|---|
| 5 | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresők | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Alpolgármester | 3 | Megvalósult az álláskeresők munkahelyhez juttatása az Álláskereső Klub működése során. A munkaadók hirdetései az Önkormányzat faliújságain folyamatosan elhelyezésre kerülnek. A cégek toborzást nem tartanak, annak lehetőségét felajánlottuk, de azonnali intézkedés, beléptetés történik kapcsolatfelvétel esetén. Munkaügyi Központ felé munkavállalói képzési igény jelzése. | Kistérségi Gondozási Központ nyilatkozata az álláskereső klub adatairól az 1 pontban feltüntetett 1106/2014 iktatószámú igazolás alapján. | Lásd a melléklet nyilatkozatokat: az 1 pontban feltüntetett 50-38/2016 . iktatószámú igazolás. | Álláslehetőségek közvetítése 2016 évben is. Az Álláskeresési Klub működtetése továbbra is szükséges. |
| 6 | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok | mélyszegénységben élők | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | | Aszód Város Önkormányzatának képviselő testülete. | 1. | Megvalósult : a szociális bérlakások kiutalásának menetének pontosítása. Nem valósult meg a szociális bérlakások lakhatóvá tétele, állapotfelmérése használhatóságának biztosítása. | Kiutalható lakások száma: 2 | 19/2013 (IX.6.), 180/167/2015 | Az önkormányzat városfejlesztési bizottsága 2016 év I. félévében fogja tárgyalni az önkormányzat ingatlan gazdálkodási koncepcióját, ennek lesz majd része az önkormányzati bérlakások felújításának ütemezése. |
| 7 | Szűrőnapok szervezése, életmód-tanácsadás | Mélyszegénységben élők, romák. | HEP összes munkacsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | | Védőnők, orvosok, rendelésintézet, Kistérségi Gondozási Központ, egyházak, civil szervezetek. | 1. | Városi Szűrőnap 2015.06.06., 2015.09.22. Mellrák megelőzése, szűrések fontossága, Szívpatna programba való bekapcsolódás | Szűrőnap, keretében életmódtanácsadás száma 1 db., 175 fő résztvevő. 14 fő részvétele Szívpatna készítésében. | 180-144/2016, 15/1., 15/2.sz.mell. | Városi Szűrőnap és Életmódtanácsadás szervezése Védőnők, Háziorvosok közreműködésével. |
| 8 | Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás | Anyagi nehézségekkel küzdő, hátrányos helyzetű réteg. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális kerekasztal tagjai, egyéb civil szervezetek, egyházak. | 3 | Megvalósult: Családszolgálat útján. Református egyház: Fiatal házásoknak életvezetési tanácsadás indult. | 2015 évben 213 fő kliensből anyagi nehézséggel küzdők számára pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése 78 esetben történt a Családszolgálat útján. | 50-38/2016 Nyilatkozat | Kistérségi Gondozási Központ- ellátásokhoz közvetítés folyamatos |
| 9 | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiai számára | Lakhatási krízissel sújtott egyének családok. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Jegyző, polgármester | 2. | Megvalósult: folyamatos ellátást biztosított a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza aszódi hajléktalanok számára. Erdőkertes Családok átmeneti otthona szintén lakhatási lehetőséget biztosít aszódi családok számára. | MMSZSZ gondviselés Háza 3000 Hatvan, Nagyteleki u. 1/a 2015 évben 4 főt látott el. | Támogatási és Együttműködési szerződés- Aszód Város Önkormányzat és Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület között, 1077/2014. sz. nyilatkozat. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ⁽¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|---|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|---|
| 10 | Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása | Aszód internet lehetőséggel nem rendelkező lakossága. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | AVKK Aszód | 7. | Megvalósult: AVKK helyszínt biztosít az érdeklődők számára 1 gépen ingyenes használat. Meghirdetésre került 2015.10.hónapban kommunikációs eszközök használatának tanítása célzott program, melyre csupán 2 fő jelentkezett. Ők az Időseknek szervezett informatikai képzés keretében kerültek oktatásra. | | AVKK 1101/2014 nyilatkozata 23., 24. sz. mell. | Közösségi számítógépek számának bővítése helyi erőforrások mozgósításával. Kommunikációs eszközök használatának tanítása 2016 évben is. |
| 11 | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | | | 2015 évben az Aranykapu Bölcsődében a korai fejlesztést a Pest Megyei Pedagógiai Szolgálat Aszódi Tagintézménye látja el. 2010.szept.01-től együttműködési megállapodással csak a termet biztosítja a bölcsőde. Az Aszódi Napsugár Óvodában 2 gyermek beszédfigyelt, 3 gyermek enyhe értelmi fogyatékos miatt kapott SNI státuszt. A fejlesztést megbízással 2 szakember végzi, a szakértői véleményben meghatározott heti óraszámában. Az óvodapedagógusok 7 évenkénti továbbképzési kötelezettségüknek eleget tesznek. PSG nem rendelkezik fejlesztő pedagógussal, az új szervezeti struktúrában a POK-ok látják el a feladatot. EGA- nem érkezett információ. | | 50-32/2016, 50-33/2016, 50-35/2016, 50-36/2016 4., 6., 7., 8 mell. | 2016 évben is szükséges megszervezni. |
| 12 | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | | 1 | Minden intézményben megvalósult, ellátnak HH-s gyermeket. Bölcsődében szociális szempontból felvett gyermekek száma 2015-ban 0 fő, Aszódi Napsugár Óvoda: HH 4 fő, HHH 5 fő. A költségterítéses óvodai programokon ingyenesen biztosítja az intézmény részvételüket. | | 50-32/2016, 50-33/2016, 50-35/2016, 50-36/2016 4., 6., 7., 8. mell. | |
| 13 | Programok szervezése, szakemberek képzése | Gyermekek | | 2017.06.30 | | | 1. | AVKK programjai 14 családi-, 24 felnőtt-, 19 gyermek program került megszervezésre Városi rendezvények-minden célcsoport számára programot nyújtanak. Kistérségi Gondozási Központ Gyermekjóléti Szolgálat a kistérségi szociális ellátórendszerhez tartozó gyermekek részére megrendezte a Galgamenti Ifjúsági Napokat. | | 3., 4., 6., 7., 8. sz. mell. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|------------------------------------|--|
| 14 | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | folyamatos | | Inézményvezetők | 1 | Megvalósulása folyamatos | | 4., 6 mell. | |
| 15 | Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtámogatás) | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | Képviselő-Testület, jegyző | 1 | Megvalósult: Iskolakezdesi támogatást igénybevevő: 15 fő-felhasznált összeg: 75.000 Ft. gyermekétkeztetési támogatást igénybe vevő: 15 fő felhasznált összeg: 63.000 Ft., Bursa ösztöndíj-pályázat 8 fő felhasznált összeg: 345.000 Ft. Általános Iskola: normatív kedvezményre 329 tanuló jogosult. 2015/2016 -os tanévben az 1.,2., 3 évfolyamon tanuló gyermekek számára az iskola ingyenesen biztosítja a tankönyveket. Cipősdoboz akció keretében 548 db. cipősdoboz került kiosztásra a rászorulóknak. PSG: 50 %-os étkezési támogatásban részesül 29 fő. Étkezési díj befizetésében esetenként részletfizetési lehetőség és határidő hosszabbítás áll a szülők rendelkezésére. Ingyenes tankönyv ellátásban részesül 158 tanuló, továbbá igény esetén saját könyvtári könyvkészletből kerül biztosításra. | | 50-38/2016, 3., 6., 7., 8.mell. | PAMI Művészeti képzés tandíjának támogatási pályázat kiírása |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1] / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|--|---|
| 16 | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | folyamatos | Intézményvezetők | 1 | Folyamatos- az intézmények szülői értekezletein, faliújságain, valamint a Gyermekjóléti Szolgálat szakmai munkája során. | Gyermekjóléti Szolgálat statisztikája: 306 információ-nyújtási eset, 86 esetben hivatalos ügyekben való közreműködés | Intézményi nyilatkozatok-3., 6., 7., 8 mell. | folyamatos |
| 17 | Nyári programok szervezése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Képviseelő-Testület, jegyző Intézményvezetők | 1 | Megvalósult. Összesen 11 különböző nyári tábor szerveződött a városban, ebből 7.hét önkormányzati tábor, ez utóbbit átlag heti 12 gyermek vette igénybe, összesen 33 gyermek (volt aki minden/vagy heti több turnusban is).A gyermekek a napi egyszeri étkezéssel a napközis tábort 600 Ft/nap kedvezményes áron tudták igénybe venni, az ingyenes nyári étkezés biztosítására igényt tartó 1 gyermek étkeztetése is ennek keretében volt megoldva. Ráfördített költség 2015 évben : 1.609.751 Ft.; egyéb nyári tábor támogatására az Önkormányzat pályázatot írt ki, melynek keretében 5 rászoruló gyermek táboroztatásának támogatására került sor, 61.200 Ft. összegben. Nyári tábor megszervezése, támogatása együttesen: 1.670.952 Ft. Általános Iskola által szervezett táborokban összesen 106 fő vett részt. AVKK által szervezett napközis táborokban 108 gyermek vett részt. | | 14. sz. melléklet | 2016-ban is szükséges megszervezni az Önkormányzati nyári tábort is, ktv. elfogadását követően azonnal szervezés, pályázatok kiírása |
| 18 | Pályaválasztási tanácsadás, tehetséggondozás | Gyermekek | mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | | Intézményvezető | 1 | Oktatási intézmények keretei között megvalósul. PSG pályaoirintáció is igénybe vehető, EGA pályaoirintációs szakember képzés folyamatban. Pályaoirintációs szakemberek felkutatása megtörtént, esetleges közösségi programba bevonásuknak lehetősége megvizsgálásra került. Pályaoirintáció fontosságáról figyelemfelhívó cikk-sorozat ügyében szervezés folyamatban. Pályaoirintációt is magába foglaló-szakember képzésen 10 fő vett részt a kistérségből 2015.10 hónapban. Csengey Gusztáv Ált. Iskola tanulói közül 2015-ben 50 tanuló vett részt a Pályaválasztási napon, Gödöllőn, Aszódon a végzős diákoknak és szüleinek pályaválasztási napot, a felsős tanulóknak pályaválasztási vetélkedőt szervezték. | | 7., 8 mell. | Pályaoirintációs csoportos foglalkozás megszervezése városi szinten- megbízási díjjal havi rendszerességgel.A pályaoirintációs csoportos foglalkozás átfogó célja a pályadöntés megalapozása, az életpálya építésre való felkészítés a sikeres elhelyezkedés érdekében, az aktív életkor bármely szakaszában. Célcsoport, átfogóan • Aktív korú nem foglalkoztatott, nem tanuló (álláskereső és inaktív akik nem tanulnak). • Tanulók, ha pályaválasztási döntés előtt állnak, vagy elhelyezkedés előtt. • Közvetítést kérők, illetve szolgáltatót kérők |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ⁽¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|---|
| 19 | SNI, BTM-es gyermekek oktatása, fejlesztése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | 2015.12.31 | Óvoda Intézményvezetője, Csengey Gusztáv Általános Iskola igazgatója | 1 | Oktatási intézmények keretei között megvalósult. Általános Iskola 85 BTM-es tanulója közül 62 járt fejlesztésre. Integrált SNI: 3 tanuló. Enyhe értelmi fogyatékos tanulók nevelése, oktatása-SNI Csoport létszáma 13 fő. | | Nyilatkozat Int vezető-6., 7., 8. mell. | |
| 20 | DIFER-rendszer bevezetése | Gyermekek | mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | | | | Csengey Gusztáv Általános Iskola megvalósult 2015 évben 16 fő gyermeket mértek fel. Felzárkóztató foglalkozások alsó tagozaton heti rendszerességgel folynak. Felső tagozatban matek, magyar és fizika szakosok heti 1-1 órában. Összesen 85 BTM-es tanuló közül 62 járt fejlesztésre a tanév során. Integrált SNI 3 tanuló. SNI csoport létszáma 13 fő. | | Iskola nyilatkozata-7.sz. mell. | |
| 21 | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | Kistérségi Gondozási Központ Családgondozója | 1 | Nem volt szükség rá. Az általános iskola 8 esetben tett jelzést a gyermekjóléti szolgálat felé. | | 13_8.mell. | |
| 22 | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | Bölcsőde vezetője, Képviselő testület | 1 | Nem releváns. | | Bölcsőde int. vez. Nyilatkozata | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|------------|--|---|---|--|------------------------------|--|--|--|--|
| 23 | Baba-mama szoba kialakítása a közintézményekben | Gyermekek | Nők | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Jegyző | 1 | Nem valósult meg- Az önkormányzat épületében- baba-mama váró kialakítása-felújítási munkák folyamatban-emiatt nem volt ezidáig kivitelezhető-a megvalósítás érdekében intézkedések történtek. | | 27.sz. mell. | |
| 24 | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése | Idősek | Nők, mélyszegénységben élők, gyermekek életére lesz kihatással | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 1 | 2015 évi városi rendezvények közül a többség érinti az idősebb korosztályt is, mely minden célcsoport számára színes, ingyenes programot biztosított. ♦ Református egyház: 2015. 05.29-30.-Szeretethid program- időseknek, betegeknek segítségnyújtás(beszélgetés -2 fő- sütemények sütése -41 fő kert rendezés -1fő ♦ Aszódi Városi Nyugdíjasklub - Nőnap megünneplése - Fiúk napja - Költészet napja - Anyák Napja - Nyársalás - Kirándulás Ópusztaszerre - 35 éves évforduló - Vetélkedő - Idősek Világnapja a Klubban - Mindenki névnapja - Hagyományörzés - Karácsony | | Plakátok, nyilatkozatok 50-55/2016., 12., 13.,16 mell. | 2016-ban célzott programok szervezése folytatódjon. |
| | | | | | | | | ♦ Galgamenti Nyugállományú Honvédek Egyesülete - 03.25. - Tavaszközöntő Bál -100fő- -05.23. - Szentendre, VisegrádEsztergom kirándulás - 50fő - - 08.26. - Bogács Kirándulás - 09.23. - Eger Kirándulás -12.18. - Évzáró rendezvény ♦ Evangélikus Egyház - Húsvéti Áhítat az Idősek Klubjaiban -40fő- Kistérségi Gondozási Központ - 02.11. Farsang -43fő - 03.06. 70-80- 90évesek köszöntése -31fő -03.06.-Városi Nőnap - 04.16. Holokauszt emléknap-A Petőfi úti Klub emléktábla megkoszorúzása - Húsvét előtti áhítat | | 50-55/2016 12., 13., 16 mell. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1] / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|--|---|
| | | | | | | | | Szeretethíd program a Református Egyházzal - Hévízgyörki hagyományörzők vendégeskedtek a klubban - Július hónaptól hetente - Temetői járat beindítása - - Névnepok, születésnapok megünneplése - Idősek Világnapja - Karácsony az idősek Klubjaiban | | 50-55/2016 12., 13., 16 mell. | |
| 25 | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.12.31 | Képvisel-Testület | 3 | Prevenációs előadások száma: 0,2015 évben Városi Sportnap került megszervezésre résztvevők száma: 110 fő, Átadásra került: Street workout park- Belekerülési költség 5.051.091 Ft., Lakótelepi pihenőpark 5.421.681 Ft., Városi Szürőnap 2015.06.06-n megrendezésre került 175 fő részvételével. ♦ Városi Nyugdíjas klub: -06.05.Egy nap az egészség nevében-részvétel a szürőnapon - Testedzés (30. m.) ♦ Református egyház - Egy gerincserült fiatalnak speciális matrac beszerzése (31m.) ♦ Kistérségi Gondozási Központ - Heti torna Idősek Klubjaiban -4-10fő - - Tüdőszűrésre eljuttatás - 20fő - - Járásanalízis vizsgálat az Idősek Klubjaiban -30fő - - Rendelőbe, vizsgálatokra eljutás -3fő - - Közösségi szolgálat teljesítéséhez Gimnáziumokkal Megállapodás megkötése 5 esetben | | Nyilatkozat Kistérségi Gondozási Központ vezetője 50-55/2016. 12.sz. mell., 18., 19. sz. mell. | 2016 évben is szükséges a prevenációs szemlélet-, az egészségtudatos magatartás fejlesztése ügyében előadásokat, programokat szervezni az idősek számára is. Törekedni kell arra, hogy a programok városi szinten kerüljenek meghirdetésre, ne kizárólag a nyugdíjas klubok tagjai számára. Rendszeres gyógytorna/ gerinctorna megszervezése heti rendszerességgel. |
| 26 | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése | Idősek | mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | 2015.12.31 | Jegyző | 3 | Nem jelentkezett ezirányú igény. | | | Igenyfelmérés szükséges. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|--|
| 27 | Életmód tanácsadás | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 3 | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Városi Nyugdíjas klub: - 06.05. Egészségnap-Salátakóstolás - Orvosi előadás Nyaralás ◆ Galgamenti Nyugállományú Honvédök Egyesülete - Kirándulás Egerbe | | Kistérségi Gondozási Központ vezetőjének nyilatkozata | Életmód-tanácsadás megszervezése legalább havi-2 havi rendszerességgel Felelős: Kistérségi Gondozási Központ vezetője |
| 28 | Generációs programok szervezése | Idősek | Minden célcsoport | folyamatos | | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 3 | <p>Megvalósult- Gimnáziumok tanulóinak-közösségi szolgálatosok -bevonásával programok lebonyolítása. 2015.11.09-2015.12.02 között Idősek számítógépes képzése Résztevő nyugdíjasok száma száma: 29 fő. (PSG-17 felnőtt+20 tanuló, EGA 12 felnőtt) Közösségi szolgálatosok bevonásra kerülnek városi rendezvények szervezésénél. Óvodások segítettek egy idős néminél a dió felszedésében.Általános iskola berkein belül: Kodály Körutalalkozó, Idős emberek köszöntése, Mikulás programjain keresztül valósul meg.◆ Városi Nyugdíjas klub</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anyák napja köszöntése gyerekekkel - Városi ünnepek - Euró Party - 50 éves az Iskola - Jön a Mikulás ◆ Kistérségi Gondozási Központ: - Anyák napja gyerekekkel -30fő - EuroParty - Gesztenye-sor játszótér átadás - Gofri Sütés a klubban ◆ Galgamenti Nyugállományú Honvédök Egyesülete - 07.28.én Csardaszőlő ünnepi program | | Nyilatkozatok 50-55/2016, 4., 6., 7., 8, 12..., 22. sz. mell. | 2016.05.21. Generációk napja, Egyházak - szeretetvendégség- hittanra járó gyerekek misorai. Szervezetek célzott programokat szerveznek. |
| 29 | Számítástechnikai képzések szervezése | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | | Megvalósult- közösségi szolgálatosok bevonásával programok lebonyolítása. | 2015.11.09-2015.12.09 között Idősek számítógépes képzése.Résztevők száma EGA 12 fő, PSG 17 fő, összesen 29 fő. | Jelentési ívek 22/1-3 sz. mell. | Idősek számítógépes képzésére igény van, a programban résztvevők 2016 évben folytani szeretnék a programot. 2016.02.08-val 10 alkalmas képzési program újra indul. |
| 30 | Az egyedül élőkkel folyamatos kapcsolattartás | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | | <p>Megvalósult-kapcsolattartásban.Folyamatos megvalósulás Városi Nyugdíjas klub</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beteglátogatás, szeretetmenü elvitele, tűzifa kérelmek közvetítése, klub-taggá válás előnyeiről meggyőzés. ◆ Református egyház: - Egyedül élő gyülekezeti tagokat heti rendszerességgel viszik a különböző eseményekre. - Beteg látogatása ◆ Evangélikus Egyház - a gyülekezet diákjai közösségi szolgálat keretében látogatták meg a gyülekezet 80 év feletti tagjait és ajándékoztak meg 54 idős személyt ételmezesorral. - Havonta 3-4 esetben látogattva vannak az egyedül élők. ◆ Kistérségi Gondozási Központ: - A jelzések alapján minden egyedül élő felkeresünk és a házi segítségnyújtás keretében ellátunk. A menyiben még annyira mobil, hogy segítséggel el tud jönni az Idősek Klubjába, lehetőség van a kisbusszal történő beszállításra is. - Felhívás | Rendszerek a beteglátogatások, de erről jelenleg számszerű nyilvántartási adatok nem érkeztek. | 12.sz. mell. | Kapcsolattartó személyek kijelölése a lelkészek bevonásával. A kapcsolattartást igénylők számának feltérképezése. Felelős: Idősek munkacsoportjának vezetője Lehetőség megteremtése annak jelzésére, hogy az idős ember valamilyen segítségre szorul. A Kistérségi Gondozási Központhoz beérkező tüzetek alapján segítségnyújtás, kisebb vagy nagyobb háztartási munkákban beszélgetési igények teljesítése telefonon vagy egyeztetés után személyesen is. Adatházis készítés- az idősek feltérképezése Az idősek feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁴⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|-------------------------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|---|--|
| 31 | Adatbázis készítés | Idősek | Minden célcsoport | | | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 3 | Minden szervezetnek meg van az adatbázisa az idősekről. Amennyiben szolgáltatást kell továbbítani a munkacsoport révén a felelős személyek közvetítésével el tud jutni a szolgáltatás a rászorultak részére. | | 12.sz. mell. | Közös adatbázis kialakításában adatvédelmi okokra hivatkozva nincs partnerség. Az együttműködés azonban megtörténik az Idősek Munkacsoport egyeztető ülésein. |
| 32 | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása | idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 3 | Kistérségi Gondozási Központ vezetőjének nyilatkozata szeriint nincs pénzügyi háttére a beindításának. | | 12.sz. mell. | A Kistérségi Gondozási Központ vezetője vizsgálja meg, hogy a társulásban érintett települések összefogásával hogyan oldható meg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése: 2017.06.30-ig igény esetén források keresése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése. |
| 33 | Adatgyűjtés, helyzetlelemzés készítés | Nők | Minden célcsoport | | | Képviselő Testület | 3 | Megvalósult. Aszód Város Szociális Térképe elkészült 2015.09.hónapban. | | Szoc.térkép-30.sz. mell., 12. sz. mell. | Új honlapra igényfelmérő kérdőívek készítése, a lakosság megkérdezése az egyes témákban. |
| 34 | Helyi vállalkozók munkaigény felmérése | mélyszegénységben élők, romák | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő Testület | 3 | Megvalósult Önkormányzat honlapján belül külön link létrehozása, amire a munkaerőigényt jelző vállalkozók ajánlatai feltöltésre kerülnek. (A tapasztalt az, hogy nem élnek ezzel a lehetőséggel a helyi munkaadók- mindössze 2 esetben történt munkaerőigény jelzése.) | 2 esetben munkaerőigény | 31.sz. mell. | |
| 35 | Képzési programok körének szélesítése | Nők | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő Testület | 3 | Csak részben valósult meg. 2015 évben 2 férfi zöldterület kisgép-üzemeltető, és 2 nő bio és zöldhulladék hasznosító képzésen vett részt a közfoglalkoztatás keretében, továbbá 2015.10.hónapban 4 napos képzés került megszervezésre Munkaerőpiaci integráció címmel- résztvevők száma: 10 fő, mely tanúsítványt adott. | Beiskolázottak száma közfoglalkoztatottak közül 4 fő., 10 fő intézmények dolgozói közül. | 28. sz. mell. | 2016 évben képzési programok ajánlása intézmények dolgozói részére |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁴⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------------|---|
| 36 | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása | Nők | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő Testület | 3 | 10/2015 (II.20.) Önk. Rendelete alapján megvalósult új támogatási formák kerültek bevezetésre. 2015.08.28-n felülvizsgálata megtörtént. | Igénybevevők száma | 13/8.sz. mell. | 2016 évben is a helyi rendelet folyamatos felülvizsgálata. |
| 37 | Gyermekek napközbeni ellátás szervezése | nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | 2014. szeptember 30. | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 2 | Napközbeni ellátás biztosított, nemcsak tanévben, hanem a szünidőben is. A szünidő minden hetében volt táborozási lehetőség a városban. | | 4., 6., 7., 14 sz. mell. | 2016 évben is megszervezésre kerül az Önkormányzati nyári tábor. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1] / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁰⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|--|
| 38 | Gyesen, gyeden lévőek elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése | Nők | Minden célcsoport | 2014. június 30. | folyamatos | Intézmények vezetői | 1 | Megvalósult, folyamatos. Zöldterületek, játszótérek, közparkok felújításának ütemezése megtörtént. 2015.09.11-n új játszótér került átadásra. A városi rendezvények többsége családokat érintő program. Aranykapu Bölcsődében heti rendszerességgel "Babimami" torna, valamint "Kerekítő" foglalkozás. 2 Városi rendezvény a bölcsőde szervezésében- Család-barát nyíltnap, ingyenes tánccház és finommotorikát fejlesztő foglalkozás. | Városban szervezett programok | Éves- intézményi beszámoló 4., 6., 6/1., 14., 20., 21.sz. mell. | Szoc.térkép készítésénél is hangsúlyozottan jelentkezett az igény- baba-mama programokra. Védőnők és intézményvezetők felhívása-szervezésére megtörtént.2016-ban Református Egyház Női kör megalakítása nem csak reformátusok részére. |
| 39 | Kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése | Nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | | | | | Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünet legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére - megvalósult. | | 20., 21.sz. mell. | Önkormányzati nyári tábor szervezése 2016 évben is. Tábor-támogatási pályázat kiírása. |
| 40 | Kisgyermeküket nevelő munkavállalókat (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése | Nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | | | | | Választható munkaidőmodellek kidolgozása Munkaadók tájékoztatása a munkaidőmodellekről. 2015. 10. hónapban képzés szervezés történt- rugalmas munkahelyek címmel, melyre minden aszóni munkaadó is meghívásra került. Az ingyenes képzésre a munkaadók nem jelentkeztek, munkatársakat nem delegáltak. A rugalmas munkahelyek képzési anyagát azonban emailen a képzést követően megkapták. | Igénybe vevők száma | 6/1., 26.sz. mell. | Intézményhálózaton belül annak megszervezése, hogy a felmerülő igényeknek megfelelően a nyitvatartási időből eltérő igény esetén a felügyelet megoldódjon. |
| 41 | Gyermekek munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások körének bővítése | Nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | | | | | Támogatási módokat kidolgozása 2. Munkaadók számára helyi szinten megszervezésre került a témában ingyenesen elérhető képzés, a helyi munkaadók azonban nem éltek a lehetőséggel.Családbarát munkahely pályázatok azonban országos szinten zajlanak, amik a munkáltatók számára ismertek, hozzáférhetők. | | 28.sz. mell. | A helyi foglalkoztatók körében családbarát modell terjesztése, információk nyújtása |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ⁽¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|--|
| 42 | Közüntézmények nyitvatartási ideje alkalmazkodjon a menetrendhez és a szülők munkarendjéhez | Gyermekek | nők, mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | | Intézmények Vezetői | 1 | Megvalósul-folyamatosan. | A Városi Bölcsöde vonatkozásában az igényfelmérés megtörtént. A nyitvatartási idő igazodik a szülők munkarendjéhez. (Bölcsöde vezető beszámolója alapján) Az Aszódi Napsugár Óvoda esetében igényfelmérés történt, a napi óvodai nyitva tartás, jelenleg alkalmazkodik a szülők munkarendjéhez. A nyári óvodai zárás időtartamának felülvizsgálata megtörtént. A nyári időszakban a 5-5 hét alatt az óvodák felváltva tartanak ügyeletet, így az ellátás folyamatos lehet- jelenleg ez fenntartói engedélyre vár. A szükséges beavatkozások közül a helyi vállalkozókkal való egyeztetés nem releváns, tekintettel arra, hogy a hosszabb nyitvatartási időt a várostól távol dolgozó szülők érdekében lenne szükség megvalósítani. | Szülők körében végzett felmérés értékelő lapja, intézményvezetői nyilatkozat.4/1., 6/2. sz. mell. | |
| 43 | A közüntézmények akadálymentesítése ütemterv alapján | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő testület, Polgármester | 3 | Nem valósult meg | | | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelésére van szükség. A közüntézmények felmérése, ütemterv elkészítése. |
| 44 | Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. február 28. | 2015.06.30 | Képviselő-testület Polgármester | 3 | Szociális térkép, és helyzetelemzés elkészült. | | Adatközlések dokumentumai, Szoc.térkép helyzetelemzés-30.mell. | Igényfelmérés Aszódi Tükörben történő meghirdetése- miben szorulnak szegítésre (annak megfelelően szolgáltatás-szervezés) |
| 45 | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése | Fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő-Testület, Polgármester, Jegyző | 3 | Megvalósult-városi Szűrőnap keretében. Prevenációs előadások szervezésére többszöri felhívás történt. Nők Munkacsoport-Baptista Imaház -Mellrák megelőzése, szívpatna készítési programba bekapcsolódás. | 180-144/2015 | Prevenációs előadások szervezése- Védőnői Szolgálat+ Kistérségi Gondozási Központ!!! | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a főbbi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ^[1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|---|--------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------------|---|
| 46 | Helyi lakosok, közműintézményben dolgozók érzékenyítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Intézmények vezetői | 3 | Érzékenyítés ügyében kapcsolatfelvétel történt HERMINA Látássérültek Egyesületével. Intézményvezetők részére egyéb érzékenyítő programok kiajánlása megtörtént. | | 180-142/2015, 180-169/2015 | Intézményvezetők képzési programjaikba érzékenyítő tréninget be kell, hogy építsenek 2016. évben, Városi rendezvényeken a fogyatékosok számára fellépési lehetőség, ingyenes lehetőség biztosítása, termékeik megmutatására. TERV-Karácsonyi vásár Szederbokor Szövetkezet meghívása. |
| 47 | Programok akadálymentesítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | folyamatos | Polgármester | 1 | A Városi programok többségét akadálymentesen meg tudták közelíteni a fogyatékos személyek. A látás, hallás fogyatékosok számára a programok akadálymentesítése nem megoldott. | | | Minden városi program szervezésénél szempont kell, hogy legyen. Lehetőséget kell biztosítani fogyatékos személyek részvételére, hogy megmutassák magukat, termékeiket, mely egyúttal a társadalom érzékenyítését is szolgálja. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ^[1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|--------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|---|---|
| 48 | A fogyatékkal dolgozók illetve a közintézményben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Intézmények vezetői | 3 | Továbbképzések ajánlása- intézményvezetőknek. Rehab-Expon, Konferencián való részvétel- Onk. 1 fő. 2015.12. | | | Intézmények vezetői dolgozzák ki továbbképzési tervüket, és építik bele. Legalább 1 alkalommal. |
| 49 | Önsegítő csoportok szervezése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | jegyző | 3 | Jelenleg az Ikladi Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete, és partnere, a Kézen Fogva Alapítvány, a fogyatékos embereket nevelő családok teljes elszigetelődése ellen hiánypótló szolgáltatást biztosít a családoknak Iklad és vonzaskörzetében, így Aszódon is.A Kézen Fogva Alapítvány partnerszervezeteivel, Pest Megyében az Ikladi Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével együttműködve erre a problémára dolgozta ki modellkísérleti programját, a FECSKE Szolgálatot. Mozgáskorlátozottak Egyesületén belül kérdőíves felmérés történt- önségítő csoportra való igényfelmérés érdekében- igény nem jelentkezett rá. | | Fecske Szolgálat, Értelmi Fogyatékosok Gyöngyház Egyesülete | |
| 50 | Fogyatékosok átképzése | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Képviselő- testület, Jegyző | 3 | Nem történt intézkedés. | | | Igényfelmérés- megváltozott munkaképességűek körében meghirdetésre kerül- a beérkező igények alapján szolgáltatás-szervezés. |
| 51 | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Képviselő-tesztület, jegyző | 1 | A közintézmények előtt mozgáskorlátozott parkolók kijelölése megtörtént. | | | Parkolási rend változása esetén mozgáskorlátozott parkolók kijelölésére megtörténjen. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1] / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2016 évre tervek |
|--------------------|--|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|---|
| 52 | Aszód Város honlapjának akadálymentesítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Képviselő-testület, jegyző | 1 | Nem történt meg. | | | Arajanlatok bekérése, honlap elkészítése 2016 évben |
| 53 | Közösségi mentorképzés | fogyatékosok | | | | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 1 | Nem valósult meg- képzések kiejánlása Kistérségi Gondozási Központ részére megtörtént | | | Kistérségi Gondozási Központ képzési tervébe beillesztésre kerül. |
| 54 | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati intézmények szakembereinek | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Jegyző, Intézményvezetők | 3 | Képzések kiejánlása történt intézményvezetők felé. Konkrét képzés beépítése nem történt meg. Rehab-Expon való 1 fő részvétele. | | | Továbbképzési tervbe bekerül a ezen ismereteket átadó képzés szervezése - minden intézményénél |
| 55 | Idősek esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések | idősek | | | | Kistérségi Gondozási Központ | 1 | Előadás szervezése Kistérségi Gondozási Központ nyugdíjasainak nem történt. | | Nyilatkozat előadásról, résztvevők számáról | Helypnet megismertetése a lakossággal, szakemberek meghívása széles körben. |
| 56 | Idős személyek közösségi programokban való csoportos részvétele, az „Aktív idősor” helyi szintű népszerűsítése | idősek | | | | Kistérségi Gondozási Központ | 3 | Pótnagyi Szolgálat szervezésére történt kísérlet. Idősek oldaláról jelentkezés nem történt- így nem valósult meg. | | 12., 16., 26.sz. mell. | Az idősek társadalmi és gazdasági szerepének növelése, az aktív idősor életminőségének javítása Az idősdéssel összefüggő aktivitást fokozó lehetőségek keresése, tevékeny idősorok szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása -TERV: Önkormányzati nyári táborban való részvételre felhívás közzététele. |

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLET

.....

HATÁROZAT KIVONAT

2017. március 23-i
Képviselő-testületi ülésről

32/2017. (III. 23.) ÖKT sz. határozata Aszód Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2016. évi megvalósításáról, a 2017. évi munkaterv elfogadásáról

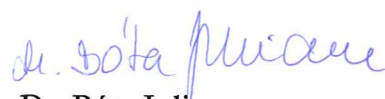
Aszód Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja Aszód Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulására vonatkozó 2016. évre szóló beszámolóját és elfogadja a 2017. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program munkatervét.

Felelős: Sztán István polgármester
Határidő: értelem szerint

kmf.


Sztán István
polgármester




Dr. Bóta Julianna
jegyző

1. számú melléklet -2016 ÉV BESZÁMOLÓ, 2017 ÉVES MUNKATERV

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ^[1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|------------------------------|---|--|---------------------------------------|--|
| 1 | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresőek. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017-06-30 | folymatos | Aszód Város Önkormányzat, Képviselő testülete, Polgármester | 2. | Álláskereső Klub nincs, a Kistérségi Gondozási Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálatá segíti a hozzáférhető álláskeresőket. | 2016 évben 32 fő számára nyújtott a Családsegítő szolgálat az álláskeresőkhöz segítséget. 16 fő vett részt folyamatosan foglalkoztatásban. | 1,-2-, 3 melléklet | 2017 évben is fontos a közfoglalkoztatás folytatása, minél több foglalkoztatásban részt vevő képzésbe vonása, várhatóan 16 fő bevonásával. Minden hónap 1. és 3.kedden 9-11 óra között biztosítja az Álláskeresői Tanácsadást a Kistérségi Gondozási Központ telephelyén. |
| 2 | Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok) | Mélyszegénységben élők, romák | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folymatos | Képviselő testület, Polgármester | 2. | 2015.09.05-től Szeretemeni néven - Népkonyha szolgáltatás indult. A helyi koordinációt a Baptista Egyház látja el. | Hetente 5 alkalommal 2016 évben összesen 18600 adag lett kiosztva. | 4.melléklet, 5 melléklet; 6 melléklet | Hátrányos pályakezdekők támogatásához ösztöndíj alapítása, képzési támogatás rendszerének kidolgozása. Pályorientációs, pályakorrekciós, és elhelyezkedési tanácsadás megszervezése-Álláskereső Klub keretében. Igény esetén egyéni és csoportos tréning szervezése. Személyiségfejlesztő tréning. Álláskeresői technikák. Kuleskompetenciák fejlesztése álláskeresőknél. Motivációs csoportfoglalkozás. |
| 3 | A foglalkoztatásban részt vevő intézmények együttműködésének erősítése. | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresőek. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folymatos | Munkaügyi Központ kerületi Kirendeltsége, Szociális kerekasztal tagjai Polgármester | 2. | Megvalósult: aszódi álláskeresők folyamatos segítése, ennek kapcsán a szervezetek együttműködése. Munkanélküliek közvetítésére- adatbázis létrehozására kísérlet 2016.04.18. Helyi újságban, plakáton-érdekltség a munkanélküliek részéről. | A Kistérségi Gondozási Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálatá a cégek humán erőforrás részlegeivel folyamatos kapcsolatot tartanak, melyben 8 együttműködő cég vesz részt. | 2., 3 melléklet | Képzési támogatás részleteinek kidolgozása |
| 4 | Bérléttámogatás bevezetése | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresőek | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | | Képviselő-Testület | 1. | Bérléttámogatás bevezetésre került. 2016-évben 2 fő nyújtott be ezirányú kérelmet. Oka lehet, új, és a munkanélküliek körében még nem ismert támogatási forma. A helyben szokásos módon a lakosság tájékoztatása folyamatos. | 2 fő igényelt bérléttámogatást. | 10/2015 (II.20.) Önk. Rendelet | Lakosság tájékoztatása szükséges, minden helyben szokásos módon, ui. bevezetésre került, de nem vették azt igénybe. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|---|---|---|---|--|------------------------------|---|--|---|--|
| 5 | Helyi foglalkoztatók igényeinek felmérése | Regisztrált és nem regisztrált álláskeresők | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Alpolgármester | 3 | Az álláskeresők segítséget kapnak a munkahelyhez jutásban . A munkaadók hirdetései az Önkormányzat faliújságain folyamatosan elhelyezésre kerülnek. A cégek toborzást nem tartanak, annak lehetőségét felajánlottuk, de azonnali intéjzutatás, beléptetés történik kapcsolattfelvétel esetén. 8 cég humán erőforrás részlegével van folyamatos együttműködés. | Álláskereső Klub nincs, de 2016 évben 32 fő számára nyújtott a Családsegítő szolgálat az álláskereséshez segítséget. 16 fő vett részt folyamatosan közfoglalkoztatásban. | Lásd a melléklet nyilatkozatokat: az 1 pontban feltüntetett nyilatkozat. | Álláslehetőségek közvetítése 2017 évben is. Az Álláskeresési Klub működtetése, újraélesztése továbbra is szükséges. |
| 6 | Szociális bérlakáshoz hozzájussanak a rászoruló családok | mélyszegénységben élők | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | | Aszód Város Önkormányzatának képviselő testülete. | 1. | Megvalósult : a szociális bérlakások kiutalásának menetének pontosítása. Nem valósult meg a szociális bérlakások lakhatóvá tétele, állapotfelmérése használhatóságának biztosítása. | Kiutalható lakások száma: 2 | | Az önkormányzat városfejlesztési bizottsága 2016 év I. félévében tárgyalta az önkormányzat ingatlan gazdálkodási koncepcióját, az önkormányzati bérlakások felújításának ütemezése folyamatos. |
| 7 | Szűrónapok szervezése, életmód-tanácsadás | Mélyszegénységben élők, romák. | HEP összes munkacsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | | Védőnők, orvosok, rendelőintézet, Kistérségi Gondozási Központ, egyházak, civil szervezetek. | 1. | Városi Szűrónap 2016.09.23. | Szűrónap száma 1 db. | 7.mell. | Városi Szűrónap és Életmódtanácsadás szervezése Védőnők, Háziorvosok közreműködésével. |
| 8 | Pénzkezelési-, életmódvezetési tanácsadás | Anyagi nehézségekkel küzdő, hátrányos helyzetű réteg. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ, Szociális kerekasztal tagjai, egyéb civil szervezetek, egyházak. | 3 | Megvalósult: Családsegítő Szolgálat útján. Az ellátásba került családokkal, felnőttekkel végzett hosszabb gondozási tevékenység. Református egyház: Fialtal házasságoknak életvezetési tanácsadás indult. | Családsegítő- és Gyermekejélti Szolgálatnál megjelentek száma 27 fő. | 8.mell. | Kistérségi Gondozási Központ- ellátásokhoz közvetítés folyamatos |
| 9 | Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiak számára | Lakhatási krízissel sújtott egyének családok. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folyamatos | Jegyző, polgármester | 2. | Megvalósult: folyamatos ellátást biztosított a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza aszódi hajléktalanok számára. Erdőkertes Családok átmeneti otthona szintén lakhatási lehetőséget biztosít aszódi családok számára. | MMSZSZ gondviselés Háza 3000 Hatvan, Nagyteleki u. 1/a 2016 évben 3 főt látott el. | Támogatási és Együttműködési szerződés- Aszód Város Önkormányzat és Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület között. 9.mell. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|---|---|---|---|--|------------------------------|---|---|------------------------------------|---|
| 10 | Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása | Aszód internet lehetőséggel nem rendelkező lakossága. | HEP összes célcsoportjának jólétét javítja. | 2017.06.30 | folymatos | AVKK Aszód | 7. | Megvalósult | Megvalósult: AVKK helyszínt biztosít az érdeklődők számára 1 gépen ingyenes használat 10 alkalmas (10*2 óras) Informatikai képzés indult "kattintsunk együtt" címmel, melyen 18 fő vett részt.Szakember vezetésével a fiatal generáció segítette az idősebbeket, helyszin Petőfi S. Gimnázium volt. | 10.mell. | Továbbra is iztosítani szükséges |
| 11 | Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | folymatos | | | 2016 évben az Aranykapu Bölcsődében a korai fejlesztést a Pest Megyei Pedagógiai Szolgálat Aszódi Tagintézménye látja el. 2010.szept.01-től együttműködési megállapodással csak a termet biztosítja a bölcsőde.2016 évben 1 SNI-s gyermeket gondoztak a Bölcsődében. Az Aszódi Napsugár Óvodában 2 gyermek beszéd fogyatékos, 3 gyermek nyelvi értelmi fogyatékos miatt kapott SNI státuszt. A fejlesztést megbízással 2 szakember végzi, a szakértői véleményben meghatározott heti óraszámban. Az óvodapedagógusok 7 évenkénti továbbképzési kötelezettségüknek eleget tesznek. | Bölcsőde 1 gyermek, Óvoda összesen 5 speciális szükségletű gyermek fejlesztése | 11., 12. mell. | 2017 évben is szükséges megszervezni. |
| 12 | A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | folymatos | | 1 | Minden intézményben megvalósult, ellátnak HH-s gyermeket, HH Napsugár Óvoda 4 fő; HHH Napsugár óvoda 4 fő, Szivárvány Óvoda 1 fő. Bölcsődében szociális szempontból felvett gyermekek száma 2016-ban 0 fő, A költségterítéses óvodai programokon ingyenesen biztosítja az intézmény részvételüket. | Bölcsőde 0 gyermek, Óvoda összesen 9 hátrányos helyzetű gyermek volt 2016 évben. | 11., 12. mell. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|---|--|--|
| 13 | Programok szervezése, szakemberek képzése | Gyermekek | | 2017.06.30 | folyamatos | | 1. | 165/2015 (XII.10.) ÖKT.sz. határozat Aszód Város 2016 évi kiemelt rendezvényeiről - minden célcsoport számára nyújt programokat, évről-évre egyre több és színesebb programban van része a város lakóinak. AVKK programjai 24 családi-, 13 felnőtt-, 15 gyermek program került megszervezésre. Kistérségi Gondozási Központ Gyermekjóléti Szolgálat a kistérségi szociális ellátórendszerhez tartozó gyermekek részére megrendezte a Galgamenti Ifjúsági Napokat. Bölcsőde bölcsoádebe járó gyermekek számára farsang, babaszúr, zenés delelőtt megszervezésére került sor, 1.db. előadást szervezett a 0-3 éves szülőknek, 1.db. Családbarát nap került megszervezésre városi szinten, a gyese-, gyeden lévő gyermekes családok számára havi rendszerességgel működik a Csiribiri-Játzóház. Óvoda a nevelési évben tervezett 19 átfogó programja mellett, havi 1* játszóházi du-t biztosít a szülők számára. | 167.db. Kimelt városi rendezvény 2016-ban, melynek 43%-a kifejezetten gyermekeket (is) érintő program. A városi rendezvényekadott évi program naptárát minden család ingyenesen megkapja. | 4., 11., 12., 13 mell.- 165/2015 (XII.10.) ÖKT.sz. határozat; 14.,15., 16., 17 mell. | |
| 14 | | | | | | | | A programok közül a Podmaniczky Alapfokú Művészeti Iskola havonta szervezi a Cserebogár gyermekhangversenyeket, 1 kézműves-és néptánc nyári tábor, a Podmaniczky Júlia Nőegylet családi kézműves programot szervezett. A gyermekeknek szervezett programokba bekapcsolódnak az egyházak is. Ökumenikus nyári tábor szerveztek a gyülekezetek önkénteseivel. A Magyar Baptista Egyház Aszódi Gyülekezetében heti rendszerességgel Tini Klub működik, minden vasárnap de. kisgyermekes foglalkozás van, valamint Ifjúsági Klub minden szombat este. | 167.db. Kimelt városi rendezvény 2016-ban, melynek 43%-a kifejezetten gyermekeket (is) érintő program. | 165/2015 (XII.10.) ÖKT.sz. határozat | |
| 14 | Feltöltöttség, kihasználtság mutatók vizsgálata | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | folyamatos | | Intézményvezetők | 1 | Megvalósulása folyamatos | Intézmény-vezetői beszámolók | 11., 12., 18.mell. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------------|---|
| 15 | Szociális hátrányok enyhítése (étkeztetés, könyvtámogatás) | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | Képviselő-Testület, jegyző | 1 | Megvalósult | <p>Megvalósult: Iskolakezdesi támogatást igénybevevő 64 fő- felhasználó összeg: 988.000 Ft. gyermekétkeztetési támogatást igénybe vevő: 18 fő felhasználó összeg: 164.000 Ft., Bursa ösztöndíj-pályázat 7 fő felhasználó összeg: 297.500 Ft. Cipősdoboz akcióban minden egyház közösség részt vett. (Számszerűen csak a Baptista gyülekezet kimutatása ismert 70 db. cipősdoboz került kiosztásra a rászorulóknak). A Baptista gyülekezet havi 6000 Ft-os tartós élelmiszet adományoz, mely a Családsegítő Szolgálaton keresztül jut el a rászorulóknak. A gyülekezetek gyermekei hűsvétkor, karácsonykor ajándékot kapnak.PAMI Művészeti képzés tandíjának támogatási pályázat kiírásánem került szabályozásra.</p> | 11., 12., 19., 20., 21., 22 mell. | PAMI Művészeti képzés tandíjának támogatási pályázat kiírása |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1]Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|---|------------------------------------|--|
| 16 | Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | folyamatos | Intézményvezetők | 1 | Folyamatos- az intézmények szülői értekezletein, faliújságjain, valamint a Gyermekjóléti Szolgálat szakmai munkája során. | | | folyamatos |
| 17 | Nyári programok szervezése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Képviselő-Testület, jegyző Intézményvezetők | 1 | Megvalósult | Megvalósult. Összesen 11 különböző nyári tábor szerveződött a városban, ebből 7.hét önkormányzati tábor, ez utóbbit átlag heti 13 gyermek vette igénybe, összesen 41 gyermek (volt aki minden/vagy heti több turnusban is).A gyermekek a napi egyszeri étkezéssel a napközis tábort 600 Ft/nap kedvezményes áron tudták igénybe venni, az ingyenes nyári étkezés biztosítására igényt tartó 1 gyermek étkeztetése is ennek keretében volt megoldva. Ráfordított költség 2016 évben : 1.179595 Ft.; egyéb nyári tábor támogatására az Önkormányzat pályázatot írt ki, melynek keretében 5 rászoruló gyermek táboroztatásának támogatására került sor, 41.000 Ft. összegben. AVKK által szervezett napközis táborokban 103 gyermek vett részt. Önkormányzati nyári tábor- egyházak önkéntesével 50 gyermek. Az egyházak felekezetei által szervezett saját táborok (erről nincsenek számadatok). | | 2017-ban is szükséges megszervezni az Önkormányzati nyári tábort is, ktv. elfogadását követően azonnal szervezés, pályázatok kiírása |
| 18 | Pályaválasztási tanácsadás, tehetség gondozás | Gyermekek | mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | | Intézményvezető | 1 | Megvalósult | Oktatási intézmények keretei között megvalósul. PSG pályaaorientáció is igénybe vehető, EGA pályaaorientációs szakember képzés folyamatban. Pályaaorientációs szakemberek felkutatása megtörtént, esetleges közösségi programba bevonásuknak lehetősége megvizsgálásra került. Pályaaorientáció fontosságáról figyelemfelhívó cikk-sorozat ügyében szervezés folyamatban. Pályaaorientációt is magába foglaló-szakember képzésen 10 fő vett részt a kistérségből 2015.10 hónapban. Csengey Gusztáv Ált. Iskola tanulói közül 2015-ben 50 tanuló vett részt a Pályaválasztási napon, Gödöllőn, Aszódon a végzős diákoknak és szüleiknek pályaválasztási napot, a felsős tanulóknak pályaválasztási vetélkedőt szerveztek. | | Pályaaorientációs csoportos foglalkozás megszervezése városi szinten- megbízási díjjal havi rendszerességgel.A pályaaorientációs csoportos foglalkozás átfogó célja a pályadöntés megalapozása, az életpálya építésre való felkészítés a sikeres elhelyezkedés érdekében, az aktív életkor bármely szakaszában. Célcsoport, átfogóan • Aktív korú nem foglalkoztatott, nem tanuló (álláskereső és inaktív akik nem tanulnak). • Tanulók, ha pályaválasztási döntés előtt állnak, vagy elhelyezkedés előtt. • Közvetítést kérők, illetve szolgáltatást kérők |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritási szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|-------------------------------|--|--|------------------------------------|--|
| 19 | SNI, BTM-es gyermekek oktatása, fejlesztése | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | 2015.12.31 | Óvoda Intézményvezetője, Csengey Gusztáv Általános Iskola igazgatója | 1 | Oktatási intézmények keretei között megvalósul. 2016 évben az Aranykapu Bölcsődében a korai fejlesztést a Pest Megyei Pedagógiai Szolgálat Aszódi Tagintézménye látja el. 2010.szept.01-től együttműködési megállapodással csak a termet biztosítja a bölcsőde.2016 évben 1 SNI-s gyermeket gondoztak a Bölcsődében. Az Aszódi Napsugár Óvodában 2 gyermek beszédfofgyatekos, 3 gyermek enyhe értelmi fogyatékoság miatt kapott SNI státuszt. A fejlesztést megbízással 2 szakember végzi, a szakértői véleményben meghatározott heti óraszámban. Az óvodapedagógusok 7 évenkénti továbbképzési kötelezettségüknek eleget tesznek. | | 11.,12 melléklet | |
| 20 | DIFER-rendszer bevezetése | Gyermekek | mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | | | | Csengey Gusztáv Általános Iskolában az előírásoknak megfelelően megtörténik. | | | |
| 21 | A diszfunkcionális családokban élő gyermekek átmeneti gondozásba vétele | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | Kistérségi Gondozási Központ Családgondozója | 1 | Nem volt szükség rá. | Gondozási | | |
| 22 | Bölcsődés gyermekek számának növelése (gondozási díj felülvizsgálata) | Gyermekek | Nők, Mélyszegénységben élők életére lesz kihatással | 2017.06.30 | | Bölcsőde vezetője, Képviselő testület | 1 | Nem releváns. | | Bölcsőde int.vez. Nyilatkozata | |
| 23 | Baba-mama szoba kialakítása a közintézményekben | Gyermekek | Nők | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Jegyző | 1 | Az önkormányzat épületében- baba-mama váró helyett- játszósarok került kialakításra. | 1.db. Önkormányzat ügyfélvárójában | | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|------------|--|---|---|--|------------------------------|--|--|------------------------------------|--|
| 24 | Időseknek programok és szolgáltatások szervezése | Idősek | Nők, mélyszegénységben élők, gyermekek életére lesz kihatással | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 1 | 2016 évi városi rendezvények közül a többség érinti az idősebb korosztályt is, mely minden célcsoport számára színes, ingyenes programot biztosított. Időseknek az alábbi intézmények, szervezetek nyújtottak még programot: | 165/2015.(XII.10.) ÖKT sz.határozat Aszód Város 2016.évi kiemelt rendezvényei jóváhagyásáról. A rendezvények 63 %-a az idősebb korosztály számára is szól. | 4,11,12,13,14.,25-66.mell., | 2017-ban célzott programok szervezése folytatódjon. |
| | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - Kistérségi Gondozási Központ - Ujév köszöntő - Születésnap köszöntő - Farsang - Nőnap - Húsvét előtti áhítat - Miskolczi huszárcapitány sírjának koszorúzása - Holokauszt emléknap–A Petőfi úti Klub emléktálanál - Esküvő a Klubban - Levendulaszűret - Nagymamák Napja - Augusztus 20. - Szabadságharcra emlékezünk - Mindenszentek - Emléktábla avatás - Adventi készülődés - Adventi vásár - Születésnap - Karácsony | | | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg ^[1] / módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ^[1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--------------------|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|------------------------------------|---|
| | | | | | | | | Aszódi Városi Nyugdíjasklub - Farsang - Nőnap megünneplése - Fiúk napja - Költészet napja - Anyák Napja - Istentisztelet - Kirándulások - Nyaralás - Mindenki névnapja - Karácsony | | | |
| | | | | | | | | Galgamenti Nyugállományú Honvédök Egyesülete - Nőnap - Tavaszköszöntő - Kirándulás - Szalonnasütés - Kirándulás - Évzáró <input type="checkbox"/> Evangélikus Egyház - Pünkösdi istentisztelet - Ökumenikus Istentisztelet - Húsvéti istentisztelet - Böjti istentisztelet - Ökumenikus Istentisztelet | | | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|---|
| 25 | Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.12.31 | Képvisel-Testület | 3 | Prevenációs előadások száma: 0, 2016 évben Városi Sportnap került megszervezésre, Városi Szűrőnap 2016.09.23-n megrendezésre került. ♦ Városi Nyugdijas klub: -09.23.-részvétel a szűrőnapon ♦ Kistérségi Gondozási Központ - 2016.07.05. Szemészeti Szűrővizsgálat -4-10fő - - Tudószerűre eljuttatás, szállítás - 45 fő - - 2016.09.30. Hallás világnapja 29 fő - 2016.10.07. Beszélgetés a csontrikulásról 16 fő Aszódai Városi Nyugdijas Klub 2 előadás | | Nyilatkozat Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 2017=L32 évben is szükséges a prevenációs szemlélet-, az egészségudatos magatartás fejlesztése ügyében előadásokat, programokat szervezni az idősek számára is. Törekedni kell arra, hogy a programok városi szinten kerüljenek meghirdetésre, ne kizárólag a nyugdijas klubok tagjai számára. Rendszeres gyógytorna/gerinctorna megszervezése heti rendszerességgel. |
| 26 | Bentlakásos intézmények térítési díj kiegészítése | Idősek | mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | 2015.12.31 | Jegyző | 3 | Nem jelentkezett ezirányú igény. | | | Igényfelmérés szükséges. |
| 27 | Életmód tanácsadás | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 3 | | | 25.mell. | Életmód-tanácsadás megszervezése legalább havi-2 havi rendszerességgel Felelős: Kistérségi Gondozási Központ vezetője |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1]Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|---|------------------------------------|--|
| 28 | Generációs programok szervezése | Idősek | Minden célcsoport | folyamatos | | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | 3 | 2017.05.21. Generációk Napja, Aszódai Városi Nyugdíjas Klub -gyermekekkel, unokáikkal szervezik a programjaikat | | 25.mell., 67-76.mell. | 2016.05.21. Generációk napja, Egyházak -szeretetvendégség- hittanra járó gyerekek műsorai. Szervezetek célzott programokat szerveznek. |
| 29 | Számítástechnikai képzések szervezése | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | | Megvalósult- közösségi szolgálatosok bevonásával programok lebonyolítása. | 2016.02.08-2016.03.09 között Idősek számítógépes képzése.Részvevők száma PSG 17 fő, 17 fő segítő diákkal. | 77.mell. | |
| 30 | Az egyedül élőkkel folyamatos kapcsolattartás | Idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | folyamatos | Kistérségi Gondozási Központ vezetője | | Megvalósult-kapcsolattartásban Folyamatos megvalósulás Városi Nyugdíjas klub - Beteglátogatás 6 alkalommal, szeretetmenű elvitele, tűzifa kérelmek közvetítése, egyedülállók bevonása a klubba,klub-tagga válás előnyeiről meggyőzés. ♦ Református egyház: - Egyedül élő gyülekezeti tagokat heti rendszerességgel viszik a különböző eseményekre. - Betegek látogatása ♦ Evangélikus Egyház - a gyülekezet diákjai közösségi szolgálat keretében látogatták meg a gyülekezet 80 év feletti tagjait és ajándékoztak meg 52 idős személyt élelmiszersomaggal. - Havonta 4-5 esetben látogatva vannak az egyedül élők. ♦ Kistérségi Gondozási Központ: - A jelzések alapján minden egyedül élő felkeresnek és igény esetén házi segítségnyújtás keretében ellátanak. A menyiben még annyira mobil, hogy segítséggel el tud jönni az Idősek Klubjába, lehetőség van a kisbusszal történő beszállításra is. - Felhívás | Rendszeresek a beteglátogatások. de erről jelenleg számszerű nyilvántartási adatok nem érkeztek. | | Kapcsolattartó személyek kijelölése a lelkesek bevonásával. A kapcsolattartást igénylők számának feltérképezése. Felelős: Idősek munkacsoportjának vezetője Lehetőség megteremtése annak jelzésére, hogy az idős ember valamiben segítségre szorul. A Kistérségi Gondozási Központhoz beérkező üzenetek alapján segítségnyújtás, kisebb vagy nagyobb háztartási munkákban, beszélgetési igények teljesítése telefonon vagy egyeztetés után személyesen is. Adatbázis készítés- az idősek feltérképezése Az idősek feltérképezése, információ hiány következtében nem jut el a szolgáltatás az érintettekhez. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a főbbi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ^[1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|-------------------------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|------------------------------------|--|
| 31 | Adatbázis készítés | Idősek | Minden célcsoport | | | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 3 | Minden szervezetnek meg van az adatbázisa az idősekről. Amennyiben szolgáltatást kell továbbítani a munkacsoport révén a felelős személyek közvetítésével el tud jutni a szolgáltatás a rászorultak részére. | | | Közös adatbázis kialakításában adatvédelmi okokra hivatkozva nincs partnerség. Az együttműködés azonban megtörténik az Idősek Munkacsoport egyeztető ülésein. |
| 32 | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítása | idősek | Minden célcsoport | 2017.06.30 | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 3 | Kistérségi Gondozási Központ vezetőjének nyilatkozata szerint nincs pénzügyi háttere a beindításának. | 25.mell. | | A Kistérségi Gondozási Központ vezetője vizsgálja meg, hogy a társulásban érintett települések összefogásával hogyan oldható meg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése: 2017.06.30-ig Igény esetén források keresése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése. |
| 33 | Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítés | Nők | Minden célcsoport | | | Képviselő Testület | 3 | Nem valósult meg. | | | |
| 34 | Helyi vállalkozók munkaigény felmérése | mélyszegénységben élők, romák | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő Testület | 3 | Megvalósult 2015-ben Önkormányzat honlapján belül külön link létrehozása, amire a munkaerőigényt jelző vállalkozók ajánlatai feltöltésre kerülnek. Nem élnék ezzel a lehetőséggel a helyi munkaadók. | | | |
| 35 | Képzési programok körének szélesítése | Nők | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő Testület | 3 | Aszódi Baptista Gyülekezet- Pedagógus és segítő foglalkozású nők számára szervezett Női Konferenciát 2016.06.25-n | Részvevők száma: 35 fő | | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|---|---|--|
| 36 | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása | Nők | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő Testület | 3 | 10/2015 (II.20.) Önk. Rendelete alapján megvalósult -új támogatási formák kerültek bevezetésre. 2016.04.01-n és 2016.12.09-n a rendelet módosítására került sor. | Igénybevevők száma előző évekhez képest folyamatosan növekszik. | | 2017 évben is a helyi rendelet felülvizsgálata. |
| 37 | Gyermek napközbeni ellátás szervezése | nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | 2014. szeptember 30. | 2015.06.30 | Képviselő Testület | 2 | Napközbeni ellátás biztosított, nemcsak tanévben, hanem a szünidőben is. A szünidő minden hetében volt táborozási lehetőség a városban. | | 1/2016.(1.28.) ÖKT sz. határozat, 2/2016. (1.28.) ÖKT számú határozat | 2017 évben is megszervezésre kerül az Önkormányzati nyári tábor. |
| 38 | Gyesen, gyeden lévőek elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése | Nők | Minden célcsoport | 2014. június 30. | folyamatos | Intézmények vezetői | 1 | Megvalósult, folyamatos. Zöldterületek, játszóterek, közparkok felújításának ütemezése megtörtént. A városi rendezvények többsége családokat érintő program. Aranykapu Bölcsődében havi rendszerességgel Játsszóház működik. 1 Városi rendezvény a bölcsőde szervezésében. 2016.05.10. Aszódi Napsugár Óvoda szervezett szülők számára előadást. 2016-ban Református Egyház Női kör megalakítása nem csak reformátusok részére. | Városban szervezett programok száma évről-évre növekszik | 4., 11., 12, 13, 14, 15, 16, 17 mell. | Szoc.térkép készítésénél is hangsúlyozottan jelentkezett az igény- baba-mama programokra. Védőnők és intézményvezetők felhívása-szervezésére megtörtént. |
| 39 | Kisgyermeküket nevelő munkavállalók foglalkoztatását segítő és tehermentesítő szolgáltatások fejlesztése, bővítése | Nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | | | | | Városi intézményekben támogatott és/vagy ingyenes táborok szervezése A városban szerveződő táborok időpontját a szervezők összehangolják, így a hosszú szünidő legalább felében lesz elérhető lehetőség a gyermekek elhelyezésére - megvalósult. | | 13., 14 mell. | Önkormányzati nyári tábor szervezése 2016 évben is. Tábor-támogatási pályázat kiírása. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a főbbi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ^[1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------------|--|
| 40 | Kisgyermeküket nevelő munkavállalókat (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése | Nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | | | | | Nem történt intézkedés. Az intézményvezetők nyilatkozatai alapján biztosított igény esetén a nyitvatartási időtől eltérő gyermek-felügyelet is a szülők munkarendjéhez igazodva, erre azonban igény nem merült fel a szülők részéről. | | | Intézményhálózaton belül annak megszervezése, hogy a felmerülő igényeknek megfelelően a nyitvatartási időtől eltérő igény esetén a felügyelet megoldódjon. |
| 41 | Gyermekes munkavállalókat segítő munkavállalói juttatások körének bővítése | Nők | gyermekek, mélyszegénységben élőkre is kihatással | | | | | Nem történt intézkedés. | | | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹¹ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|--------------|---|---|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------------|---|
| 42 | Közintézmények nyitvatartási ideje alkalmazkodjon a menetrendhez és a szülők munkarendjéhez | Gyermekek | nők, mélyszegénységben élők | 2017.06.30 | | Intézmények Vezetői | 1 | Nincs rá igény az intézményvezetők jelzése alapján. | | | A szülők tájékoztatása a lehetőségről. |
| 43 | A közintézmények akadálymentesítése ütemterv alapján | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő testület, Polgármester | 3 | Nem valósult meg | | | Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelésére van szükség. A közintézmények felmérése, ütemterv elkészítése. |
| 44 | Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2014. február 28. | 2015.06.30 | Képviselő-testület Polgármester | 3 | 2016. 10-11-hónapban lakossági felhívás történt a helyben szokásos módon- fogyatékos családtagokat gondozók körében. A szakemberek bevonásával adatbázis készült a fogyatékos gyermeket nevelő családokról. | Az igényfelmérésre csupán 3 család jelentkezett. Érdektelenség miatt a szolgáltatás-szervezés megrekedt. | 83.mell. | |
| 45 | Egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése | Fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Képviselő-Testület, Polgármester, Jegyző | 3 | Megvalósult-városi Szűrőnap keretében 2016.09.23.. Prevenációs előadások szervezésére történt. | | 25.mell. | Prevenációs előadások szervezése- Védőnői Szolgálat+ Kistérségi Gondozási Központ |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredményutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | ¹⁾ Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|--------------|---|---|---|--|------------------------------|---|---|------------------------------------|--|
| 46 | Helyi lakosok, köztisztviselőkben dolgozók érzékenyítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Intézmények vezetői | 3 | Érzékenyítés ügyében kapcsolatfelvétel történt HERMINA Látássérültek Egyesületével. Új együttműködési megállapodás került aláírásra. 2016-ban 3 érzékenyítő program valósult meg. | 2016.04.14. Kistérségi Gondozási Központ szakembereinek érzékenyítése Részt vevők száma: 17 fő; 2016.05.26-n Napsugár Óvodában részt vevők száma: 25 fő nagycsoportos óvodás, 3 felnőtt; 2016.06.09. Polgármesteri Hivatal szakembereinek, intézményvezetőknek, Szociális Kerekasztal tagjainak érzékenyítése. Résztvevők száma: 25 fő. | 79., 80., 81., 82 mell. | 2017-ben folytatódhat a megkezdett program. |
| 47 | Programok akadálymentesítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | folyamatos | Polgármester | 1 | A Városi programok többségét akadálymentesen meg tudták közelíteni a fogyatékos személyek. A látás, hallás fogyatékosok számára a programok akadálymentesítése nem megoldott. | | | Minden városi program szervezésénél szempont kell, hogy legyen. Lehetőséget kell biztosítani fogyatékos személyek részvételére, hogy megmutassák magukat, termékeiket, mely egyúttal a társadalom érzékenyítését is szolgálja. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | III Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|---|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|--|---|---|
| 48 | A fogyatékkal dolgozók illetve a köztisztviselőkben dolgozók a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adó képzések szervezése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | Intézmények vezetői | 3 | Továbbképzések folyamatosak | | 11., 12., 25., 79., 80., 81., 82. mell. | Intézmények vezetői továbbra is biztosítják ezen képzések megvalósulását, dolgozók részvételét. |
| 49 | Önsegítő csoportok szervezése | fogyatékosok | Minden célcsoport | 2017.06.30 | | jegyző | 3 | Nem történt intézkedés-a korábbi igényfelmérés eredménye, érdektelenség miatt. | | 25.mell. | Fogyatékos fiataloknak heti rendszerességgel klub működtetése, heti 2*3 órában a Kistérségi Gondozási Központ keretein belül. |
| 50 | Fogyatékosok átképzése | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Képviselő- testület, Jegyző | 3 | Nem történt intézkedés. | | | |
| 51 | Fogyatékosok parkolási lehetőség javítása | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Képviselő-testület, jegyző | 1 | A köztisztviselők előtt mozgáskorlátozott parkolók kijelölése megtörtént. | | | Parkolási rend változása esetén mozgáskorlátozott parkolók kijelölésére megtörténjen. |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritás szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | [1] Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|--------------|---|---|---|--|------------------------------|--|---|------------------------------------|--|
| 52 | Aszód Város honlapjának akadálymentesítése | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Képviselő-testület, jegyző | 1 | Folyamatban. | Az új honlap elkészítésére az Önkormányzat megbízást adott. | 78.mell. | |
| 53 | Közösségi mentorképzés | fogyatékosok | | | | Kistérségi Gondozási Központ Vezetője | 1 | Nem valósult meg- képzések kiejánlása Kistérségi Gondozási Központ részére megtörtént | | | Kistérségi Gondozási Központ képzési tervébe beillesztésre kerül. |
| 54 | Védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos továbbképzések biztosítása a helyi önkormányzati intézmények szakembereinek | fogyatékosok | Minden célcsoport | | | Jegyző, Intézményvezetők | 3 | Képzések kiejánlása történt intézményvezetők felé. Konkrét képzés beépítése nem történt meg. Rehab-Expon való 1 fő részvétele. | | | Továbbképzési tervbe bekerül a ezen ismereteket átadó képzés szervezése - minden intézménynél |
| 55 | Idősek esélyegyenlőségét az áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések | idősek | | folyamatos | | Kistérségi Gondozási Központ | 1 | Előadás szervezése Kistérségi Gondozási Központ nyugdíjasainak megtörtént. | | 25.mell. | |

| Időrendi besorolás | Az intézkedés címe | Célcsoport | Az intézkedés hatása a többi célcsoportra | Az intézkedés megvalósításának végső határideje | Az előkészítési munkálatok végső határideje | Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre | Prioritási szerinti besorolás | Megvalósult / nem valósult meg[1]/ módosult | Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal | Megvalósulást igazoló dokumentumok | Amennyiben az intézkedés nem valósult meg, annak módosítása és részletes kidolgozása szükséges, 2017 évre tervek |
|--------------------|--|------------|---|---|---|--|-------------------------------|---|--|------------------------------------|--|
| 56 | Idős személyek közösségi programokban való csoportos részvétele, az „Aktív idősokor” helyi szintű népszerűsítése | idősek | | | | Kistérségi Gondozási Központ | 3 | Önkormányzati nyári táborban való részvételre felhívás közzététele-megvalósult, jelentkező nem volt (érdektelenség) | | 25.mell. | Az idősek társadalmi és gazdasági szerepének növelése, az aktív idősokor életminőségének javítása Az időszódelssel összefüggő aktivitást fokozó lehetőségek keresése, tevékeny idősokort szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása |