



Az előterjesztés előkészítésében közreműködött:
Lőrinczné dr. Kasnyik Beáta jegyző

Előterjesztés
2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

I.

Az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: igazgatási szünetről szóló törvény) 1. § (1)- (2) bekezdései, a 7. § (1) bekezdés a) pontja, 7. § (2) – (3) bekezdései alapján:

„1. § (1) A Kormány rendeletében nyári, illetve téli igazgatási szünetet (a továbbiakban együtt: igazgatási szünet) rendelhet el.

(2) A Kormány (1) bekezdés szerinti rendeletét a tárgyévet megelőző év decemberének 15. napjáig ki kell hirdetni.”

„7. § (1) Az 1. § (1) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott időszakra igazgatási szünetet rendelhet el

a) a települési önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közös önkormányzati hivatala és a közterület-felügyelet tekintetében a települési önkormányzat képviselő-testülete,”

„7. § (2) Az igazgatási szünet elrendelése esetén figyelembe kell venni a 6. § (2) bekezdésében foglaltakat.

(3) Az (1) bekezdés szerinti esetben az igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatot a tárgyévi márciusának 1. napjáig a helyben szokásos módon közzé kell tenni.”

A 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló 316/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 316/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet] 1. §-a szerint: „1. § A Kormány az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 1. § (1) bekezdése szerinti igazgatási szünetet rendel el, amely minden évben az év decemberének 26. napját követő első munkanaptól az azt követő naptári év első munkanapját megelőző nap végéig tart.”

Fentiekén túlmenően a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint:

„(3) A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közszerződési tisztviselők munka és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszerződési tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet] 13. § -15. §-ai alapján:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A Képviselő-testület fentiek alapján két norma alapján rendelhet el igazgatási szünetet: az igazgatási szünetről szóló törvény vagy a Kttv. szerint.

Az igazgatási szünetről szóló törvény meghatározza azokat az ügyeket és eljárásokat, amelyek ügyintézési határidejébe az igazgatási szünet időtartama nem számít be. A 316/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet szerint az igazgatási szünet 2025. december 29. napjától 2026. január 1. napjáig tart.

A Kttv. alapján elrendelésre kerülő igazgatási szünetre nem alkalmazhatóak az igazgatási szünetről szóló törvényben megállapított szabályok, ez esetben a Kormány a 30/2012. (III. 7.) Korm. rendeletben foglalt szabályok figyelembevételét ajánlja a képviselő-testületek számára.

A Közös Önkormányzati Hivatalban a fentiek alapján a 2025. évi igazgatási szünetet az alábbiak szerint javaslom elrendelni:

- nyáron: 2025. július 21-től 2025. augusztus 1-ig,
- télen: 2025. december 22-től 2026. január 04-ig,

mely időszakok alatt a szükséges ügymenet biztosítása ügyeleti rendszer keretében történik.

II.

A Kttv. 232/A. §-a alapján:

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

A korábbi évekhez hasonlóan 2025. évben is javaslom immáron az Aszódi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre tekintettel a közzolgálati tisztviselők napját munkaszüneti nappá nyilvánítani.

III.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § (1) bekezdés a) pontja szerint a polgármester a képviselő-testület döntései szerint és saját hatáskörében irányítja a polgármesteri hivatalt, a közös önkormányzati hivatalt.

Az Aszód és Verseg települések által közös önkormányzati hivatal létrehozására irányuló közigazgatási szerződésben foglaltak szerint Aszód település polgármestere az Möt. 67. § (1) bekezdés a) pontja alapján irányítja a Hivatalt. E körben tett intézkedéseikhez a Verseg településen működő Kirendeltségre a település polgármesterének egyetértése szükséges.

Fentiek alapján a jelen előterjesztés szerinti rendeletben foglaltakat egyeztettem Verseg polgármesterével. Józsa Csaba polgármester úr egyetértését fejezte ki a 2025. évre tervezett igazgatási szünet elrendelése, valamint a Közszolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánítása tekintetében.

Az Aszódi Közös Önkormányzati Hivatal foglalkoztatottai szabadságának előrelátható ütemezése, a fentiekben megjelölt jogszabályi előírásoknak való megfelelés érdekében az előterjesztésben foglaltak megvalósítását javaslom a rendelet-tervezetben foglaltak szerint, melynek elfogadását kérem a T. Képviselő-testülettől.

Aszód, 2024. január 15.

Győrfiné dr. Hajdú Szilvia
polgármester

Látta:

Lőrinczné dr. Kasnyik Beáta jegyző

**Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2025. (I.23.) önkormányzati rendelete**

a 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében és 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya az Aszódi Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavállalóra terjed ki.

2. §

A Képviselő-testület 2025. július 21. napjától 2025. augusztus 1. napjáig, valamint 2025. december 22. napjától- 2026. január 4. napjáig igazgatási szünetet rendel el.

3. §

(1) Az igazgatási szünet ideje alatt a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói részére a rendes szabadságot ki kell adni, illetve a rendes szabadságot ki kell venni.

(2) A jegyző az igazgatási szünet idejére, az Aszód Város Önkormányzata, valamint Verseg Község Önkormányzata működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat.

4. §

A Képviselő-testület a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói számára 2024. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját, munkaszüneti nappá nyilvánítja.

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Aszód, 2025. január „ „

Gyórfiné Dr. Hajdú Szilvia
polgármester

Lőrinczné dr. Kasnyik Beáta
jegyző

A 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendelet

Hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. § (1) bekezdése szerint a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Kormány által előterjesztendő törvényjavaslat, illetve kormányrendelet esetén a Kormányt, önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. A Kormány tagja rendeletében meghatározott esetben a közjogi szervezetszabályozó eszköz előkészítője előzetes hatásvizsgálatot végez.

Ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdése alapján a hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

A 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendelet tervezetében (a továbbiakban: Tervezet) foglaltak várható hatásai – a Jat. 17. § (2) bekezdésében foglalt elvárások tükrében – az alábbiak szerint összegezhetők:

a) A tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatása

aa) A jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi az éves munkarendet, az igazgatási szünet lehetőséget biztosít a szabadságok összehangolt kiadására úgy, hogy a kötelező feladatellátás ne sérüljön, az ügyek ne torlódjanak, és a határidők is betarthatók legyenek.

ab) A jogszabály környezeti és egészségi következményei

A Tervezetben foglaltaknak közvetlen környezeti és egészségi következményei nincsenek.

ac) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A Tervezet adminisztratív terheket nem növel.

b) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Az ügyfelek fel tudnak készülni a munkarend-változásra. A rendelet megalkotásának elmaradása esetén nem teljesülnek a hatályos jogi szabályozásban meghatározott feltételek.

c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A Tervezet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.