



Az előterjesztésben közreműködött: dr. Lukács Adrienn jegyző

### Előterjesztés

#### 2024. évi igazgatási szünet elrendelésére

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése a következőképpen rendelkezik:

„(3) A képviselő-testület, valamint a 2.§-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet a következőképpen rendelkezik:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

Jelen előterjesztés keretében - a fent hivatkozott jogszabályokat figyelembe véve - a 2024. évre vonatkozóan az igazgatási szünet kiadására a Tisztelt Képviselő-testület döntése szükséges. Az igazgatási szünet időtartama alatt a szükséges ügymenet biztosítása a korábbi évekhez hasonlóan ügyeleti rendszerben kerül megszervezésre.

A Kttv. 232/A. §-a értelmében:

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

Az említett törvényi rendelkezések lehetővé teszik, hogy a Képviselő-testület igazgatási szünetet rendeljen el, illetve a közszolgálati tisztviselők napját munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

### RÉSZLETES INDOKLÁS

#### Az 1. §-hoz

A rendelet hatályáról rendelkezik.

#### A 2. §-hoz

Önkormányzatunknál már gyakorlat, hogy a Képviselő-testület a karácsonyi ünnepek időszakában igazgatási szünetet rendel el. A § ennek megfelelően megállapítja a 2024. évi igazgatási szünet napjait.

#### A 3. §-hoz

A § a rendes szabadság kiadásáról és kivételéről rendelkezik. Továbbá a szabályozás lehetővé teszi, hogy kivételes esetben a jegyző az igazgatási szünet idejére, az Önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges, halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adjon

#### A 4. §-hoz

A Képviselő-testület 2024. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját munkaszüneti nappá nyilvánítja. Ez a nap a korábbi törvényi szabályozás értelmében valamennyi köztisztviselő számára munkaszüneti nap volt. A jelenlegi szabályozás szerint ez a nap csak akkor lesz munkaszüneti nap, ha arról a Képviselő-testület külön rendelkezik.

#### A 5. §-hoz

A § hatályba léptető rendelkezéseket tartalmaz.

Aszód, 2024. január 10.

Dr. Pénzes Tiborc Szabolcs  
polgármester

Látta: Dr. Lukács Adrienn jegyző

**Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2024. (.....) önkormányzati rendelete  
a 2024. évi igazgatási szünet elrendeléséről**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében és 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

**1. §**

A rendelet hatálya az Aszódi Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavállalóra terjed ki.

**2. §**

A Képviselő-testület 2024. december 23. napjától- 2025. január 3. napjáig igazgatási szünetet rendel el.

**3. §**

(1) Az igazgatási szünet ideje alatt a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói részére a rendes szabadságot ki kell adni, illetve a rendes szabadságot ki kell venni.

(2) A jegyző az igazgatási szünet idejére, az Aszód Város Önkormányzata működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat.

**4. §**

A Képviselő-testület a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói számára 2024. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját, munkaszüneti nappá nyilvánítja.

**5. §**

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Aszód, 2024. január „ „.

dr. Lukács Adrienn  
jegyző

Dr. Pénzes Tiborc Szabolcs  
polgármester

**ZÁRADÉK:**

Jelen önkormányzati rendeletet 2024. január....-én kihirdettem.

dr. Lukács Adrienn  
jegyző

**TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL**

Rendelet-tervezet címe:	<b>Aszód Város Képviselő-testületének ...../2024. (.....) önkormányzati rendelete a 2023. évi igazgatási szünet elrendeléséről</b>			
<b>Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen</b>				
<b>Társadalmi, gazdasági hatás:</b>	<b>Költségvetési hatás:</b>	<b>Környezeti, egészségügyi következmények:</b>	<b>Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:</b>	<b>Egyéb hatás:</b>
A dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi az éves munkarendet, az igazgatási szünet lehetőséget biztosít a szabadságok összehangolt kiadására úgy, hogy a kötelező feladatellátás ne sérüljön, az ügyek ne torlódjanak, és a határidők is betarthatók legyenek.	Többlet kiadást a rendelet elfogadása nem jelent.	Nincsenek.	Nincs.	Nincs.
<b>A rendelet megalkotása szükséges, mert:</b>	Az ügyfelek fel tudnak készülni a munkarend-változásra.			
<b>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:</b>	A rendelet megalkotásának elmaradása esetén nem teljesülnek a hatályos jogi szabályozásban meghatározott feltételek.			
<b>A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:</b>				
<b>Személyi:</b>	<b>Szervezeti:</b>	<b>Tárgyi:</b>	<b>Pénzügyi:</b>	
biztosított	biztosított	biztosított	biztosított	