



Előterjesztés

2021. évi igazgatási szünet elrendelésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kormány az élet-és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világmjárvány (a továbbiakban: koronavírus világmjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére a 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel veszélyhelyzetet hirdetett ki. A koronavírus-világmjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény a veszélyhelyzetet meghosszabbította 2021. február 8-ig.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzet idején Aszód Város Képviselő-testület feladat-és hatáskörét a polgármester gyakorolja.

A jelenleg fennálló veszélyhelyzetre figyelemmel, a Képviselő-testület rendes januári ülését – hivatkozással a Miniszterelnökség és a Belügyminisztérium 2020. március 27-én kelt levelére – nem hívom össze, azonban a tárgyi előterjesztés tekintetében tervezek döntést hozni.

Annak érdekében, hogy a döntéshozatal átláthatósága biztosított legyen, az előterjesztést közzéteszem, továbbá a képviselőkkel, külsős bizottsági tagokkal a döntés meghozatala előtt egyeztetek.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése a következőképpen rendelkezik:

„(3) A képviselő-testület, valamint a 2.§-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet a következőképpen rendelkezik:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselőtestülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét. ”

A fentiekén túl a 2021. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló **14/2020. (V. 13.) ITM rendelet** határozza meg a 2021. évi munkaszüneti napok körüli - naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó - munkarendet az alábbiak szerint:

2021. december 11., szombat munkanap és 2021. december 24., péntek pihenőnap

Figyelemmel arra, hogy a Polgármesteri Hivatalt felkereső ügyfelek száma a szombati napokon igen csekély, javaslom, hogy a Hivatal az áthelyezett szombati munkanapokon ügyelet nélkül zárva tartson.

Jelen előterjesztés keretében - a fent hivatkozott jogszabályokat figyelembe véve - a 2021. évre vonatkozóan az igazgatási szünet kiadására a Tisztelt Képviselő-testület döntése szükséges. Az igazgatási szünet időtartama alatt a szükséges ügymenet biztosítása a korábbi évekhez hasonlóan ügyeleti rendszerben kerül megszervezésre.

A Kttv. 232/A. §-a értelmében:

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja. ”

Az említett törvényi rendelkezések lehetővé teszik, hogy a Képviselő-testület igazgatási szünetet rendeljen el, illetve a közzolgálati tisztviselők napját munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet hatályáról rendelkezik

A 2. §-hoz

Önkormányzatunknál már gyakorlat, hogy a Képviselő-testület a karácsonyi ünnepek időszakában igazgatási szünetet rendel el. A § ennek megfelelően megállapítja a 2021. évi igazgatási szünet napjait.

A 3. §-hoz

A § a rendes szabadság kiadásáról és kivételéről rendelkezik. Továbbá a szabályozás lehetővé teszi, hogy kivételes esetben a jegyző az igazgatási szünet idejére, az Önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges, halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adjon

A 4. §-hoz

A Képviselő-testület 2021. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját munkaszüneti nappá nyilvánítja. Ez a nap a korábbi törvényi szabályozás értelmében valamennyi köztisztviselő számára

munkaszüneti nap volt. A jelenlegi szabályozás szerint ez a nap csak akkor lesz munkaszüneti nap, ha arról a Képviselő-testület külön rendelkezik.

A 5. §-hoz

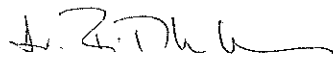
A § hatályba léptető rendelkezéseket tartalmaz.

Aszód, 2021. 01. 21.,

Látta:



Dr. Lukács Adrienn
jegyző



Dr. Pénzes Tiborc Szabolcs
polgármester

Aszód Város Képviselő-testületének
.../2021. () önkormányzati rendelete
a 2021. évi igazgatási szünet elrendeléséről

(T E R V E Z E T)

Aszód Város Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében és 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya az Aszódi Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavállalóra terjed ki.

2. §

A Képviselő-testület

- a) 2021. december 24-e helyett munkanappá nyilvánított 2021. december 11. napjára,
- b) 2021. december 22., 23., 27., 28., 29., 30. és 31. napjára igazgatási szünetet rendel el.

3. §

(1) Az igazgatási szünet ideje alatt a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói részére a rendes szabadságot ki kell adni, illetve a rendes szabadságot ki kell venni.

(2) A jegyző az igazgatási szünet idejére, az Aszód Város Önkormányzata működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat.

4. §

A Képviselő-testület a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói számára 2021. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját, munkaszüneti nappá nyilvánítja.

5. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2022. január 1-jén hatályát veszti.

Aszód, 2021. január „ „

Dr. Lukács Adrienn
jegyző

Dr. Pénzes Tiborc Szabolcs
polgármester

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet-tervezet címe:	Aszód Város Képviselő-testületének/2021. (.....) önkormányzati rendelete a 2021. évi igazgatási szünet elrendeléséről		
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:
a dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi az éves munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik az év végi szabadságolási rend, és a munkarend, az igazgatási szünet lehetőségét biztosít a szabadságok összehangolt kiadására úgy, hogy a kötelező feladatellátás ne sérüljön, az ügyek ne torlódjanak, és a határidők is betarthatók legyenek,	Többlet kiadást a rendelet elfogadása nem jelent.	Nincsenek.	Nincs.
A rendelet megalkotása szükséges, mert:	Az ügyfelek fel tudnak készülni a munkarend-változásra.		
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:	A rendelet megalkotásának elmaradása esetén nem teljesülnek a hatályos jogi szabályozásban meghatározott feltételek.		
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:			
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:
biztosított	biztosított	biztosított	biztosított