

ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK



HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA
(2019-2023)

KÉSZÍTETTE:
Kissné Ruzsom Szilvia
esélyegyenlőségi referens

KÉZIRAT LEZÁRÁSA: 2018.november

Tartalom

Bevezetés.....	7
Összefoglaló.....	7
A település bemutatása.....	8
A 2013-18-as esélyegyenlőségi ciklus előrehaladása, legfontosabb eredményei.	10
Esélymegerősítő projektek végrehajtása	11
Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)	22
Az Esélyegyenlőségi Program társadalmi dialógusa, transzparenciája	32
A városi lakosság érzékenyítése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában	33
A városi szakemberek érzékenyítése, képzése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában	33
Akadálymentesítéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásának monitorozása.....	34
Demográfia.....	36
Értékeink, küldetésünk.....	46
Célok.....	46
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	47
1. Jogsabályi háttér bemutatása.....	47
A helyi esélyegyenlőségi program jogi és szakmai alapjai	47
2. Stratégiai környezet bemutatása	48
Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	49
A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	51
A HEP városfejlesztési stratégiai dokumentumokból levezethető, általános céljai, alapelvei	52
A célok megvalósítása, illetve a problémák kezelése során a HEP alapelvei a következők	55
A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása	55
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	56
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet	58
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	60
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	67
c) közfoglalkoztatás.....	71
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.).....	72
e) a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	73
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok).....	75
g) <i>mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása</i>	78
h) hátrányos <i>megkülönböztetés</i> a foglalkoztatás területén.....	78
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	79
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	84
a) bérlakás-állomány.....	85

b) szociális lakhatás.....	86
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	88
d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság	88
d) lakhatást segítő támogatások	89
e) eladósodottság.....	91
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása	93
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete	94
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	95
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés.....	97
b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés	104
c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés.....	105
d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése.....	105
e) sportprogramokhoz való hozzáférés.....	107
f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	108
g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	111
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül	111
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	111
a) közösségi élet szinterei, fórumai	111
b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük).....	113
c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)	114
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	114
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	119
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).....	119
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.....	119
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	123
c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya	124
d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya.....	124
e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya.....	125
4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	125
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	126
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).....	126
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)	129
c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok	131
d) gyermekjóléti alapellátás	134
e) gyermekvédelem.....	137
f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.....	138

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés 138	
h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv.....	139
i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei	143
j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül.....	143
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	143
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása.....	144
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.).....	148
c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs	153
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések	154
e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	158
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	159
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	161
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	161
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	162
b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban.....	167
b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei	168
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség).....	169
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	170
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	173
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak.....	175
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaatthon, családok átmeneti otthona).....	176
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben	176
5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	176
5.8 A nők reprodukciós jogai sérülésének elkerülése	179
5.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	180
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	184
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	184
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	185
a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága.....	185
b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen).....	187
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.....	187
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	188
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	188

c)	kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	193
d)	idősek informatikai jártassága	194
6.5	Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	200
7.	A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	203
7.1	A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	203
a)	fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)	203
b)	hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.....	206
c)	önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.....	208
7.2	Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	208
7.3	A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.....	208
a.)	A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége 208	
b.)	közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége	210
c)	<i>munkahelyek akadálymentesítettsége</i>	210
d)	közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége.....	210
d)	fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális 212 közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.).....	212
e)	pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).....	213
7.4	Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	214
8.	Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	217
a)	a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.).....	217
b)	önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása.....	218
c)	önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség.....	219
d)	a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	221
e)	civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége.....	221
f)	for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.....	226
9.	A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	226
a)	a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába.....	226
b)	az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.	226
II.	A HEP IT részletei.....	227
1.	A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	227
2.	A beavatkozások megvalósítói	235
3.	Jövőképünk.....	241
4.	Az intézkedési területek részletes kifejtése	242
I.	Mélyszegénységben élők	242
II.	A gyermekek esélyegyenlősége.....	256

III. Nők esélyegyenlősége.....	266
IV. Idősek esélyegyenlősége.....	283
V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége.....	297
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	309
3. Megvalósítás.....	340
A megvalósítás előkészítése.....	340
A megvalósítás folyamata.....	340
Monitoring és visszacsatolás.....	342
Nyilvánosság.....	342
Érvényesülés, módosítás.....	344
4. Elfogadás módja és dátuma.....	345

MUNKANYELV

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Aszód Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Összefoglaló

Az esélyegyenlőség területén 2011 óta megváltozott az önkormányzatok számára előírt feladatok tervezésének és végrehajtásának környezete. A 2003.évi CXXV.törvény (Ebktv.) törvény 31.§ (1) bekezdésének előírása és mert a Aszód Város település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

emiatt szükséges elkészíteni a 2019-23 közötti időszakra vonatkozó települési helyi esélyegyenlőségi programját.

Jelen program részben az esélyegyenlőséggel foglalkozó uniós irányelvekre, és a nyomokban született hazai joganyagokra, részben Aszód Hosszú Távú Városfejlesztési Konceptiójára, valamint az Integrált Városfejlesztési Stratégia vonatkozó fejezeteire alapoz. A program elkészítésében Aszód Város Képviselő-testülete által 2013.07.04.napján a 106/2013 (VII.4.) számú határozattal elfogadott helyi esélyegyenlőségi program szakmai alapjaira és eredményeire is támaszkodtunk.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Aszód helyi esélyegyenlőségi program (továbbiakban: HEP) készítésével a város célkitűzése, hogy Aszód rendelkezzen a vonatkozó, hatályos jogszabályoknak megfelelő aktuális, átfogó, a hosszú távú beavatkozási irányok meghatározását, továbbá a középtávú beavatkozási akciótervet tartalmazó, a kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportokra fókuszáló esélyegyenlőségi programmal, amely reflektál:

- a városi hátrányos helyzetű és védett tulajdonságú társadalmi csoportok helyzetére, szolgáltatásokhoz való hozzáférési esélyeikre,
- az egyes önkormányzati szakmai ágazatok fejlesztési terveire,
- a horizontális esélyegyenlőségi elvek érvényre juttatására a városi döntéshozatalban,
- a hatályos ITS tervében meghatározott javaslatokra és feladat-kijelölésre, illetve
 - azokra a konkrét szempontokra és előírásokra, amelyeket az Európai Unió pályázatok hatályos Esélyegyenlőségi Útmutatói tartalmaznak.

A program elkészítése során az esélyegyenlőségi referens foglalkozott a szakmai anyagok összegyűjtésével, szerkesztésével, és társadalmi egyeztetésre való előkészítésével. A fejezetek végső formája széles körű társadalmi egyeztetés eredménye, amely két ütemben zajlott. A helyzetfelmérés és problémafeltáró fejezetek egyeztetésére 2018 szeptemberében, míg a stratégiai részek egyeztetésére ugyanez év novemberében került sor. Az egyeztetésre az önkormányzat képviselő-testületének tagjai, a város vezetői, intézményvezetői és megbízott munkatársai, a civil szervezetek és egyházak képviselői, helyi vállalkozók voltak hivatalosak, az egyeztetés során összegyűjtött vélemények beépítésre kerültek az anyagba.

Az így elkészült HEP három fő fejezetet tartalmaz. A *Bevezető* c. fejezet rámutat az esélyegyenlőségi program szükségességére és hasznára, számba veszi az anyag készítése során használt szakmai és jogszabályi alapokat, ezen belül részletesen kitér a hosszú távú városfejlesztési koncepcióból és a kapcsolódó középtávú stratégiából következő célokra és alapelvekre. E mellett a fejezet beszámol az előző időszak előrehaladásáról, legfontosabb eredményeiről, és jelen HEP készítésének folyamatáról is. A *Helyzetfelmérés és problémafókusz* c. fejezet két nagyobb egységből áll. Az aktuális HEP helyzetfelmérése az 5 célcsoportot elemzi, e mellett kitér a lakosság némely általános demográfiai és társadalomstatistikai mutatójának elemzésére is, így a népesedési, képzettségi, foglalkoztatási és egészségügyi mutatókra. A fejezet második fele a helyzetfeltárás alapján ragadja meg az ágazati és célcsoport szinten jelentkező legégetőbb problémákat. A *Stratégia* c. fejezet a célcsoportokat érintő, országosan általános és a városi problémagócokra egyaránt hangsúlyt helyez, ugyanakkor a beavatkozási irányok meghatározásakor Aszód Önkormányzati hatáskörbe tartozó fő problémákra fókuszál. A középtávú beavatkozási irányokból következő egyéves cselekvési program első, 2018-re vonatkozó tervét a 1. számú melléklet tartalmazza.

A település bemutatása

Aszód város a Közép-magyarországi régióban, Pest megyében, az aszódi kistérségben a Gödöllői dombság szélén a Galga-völgyében fekszik. Aszód 6129 (2016 évi lakónépesség száma az év végén TEIR) lakosú település. Állandó népesség: 6122 fő.(2016 év TeIR) Területe az őskor óta folyamatosan lakott hely volt. 1761-ben mezőváros címet kapott, 1912-től járási székhely volt, majd 1991-től

várossá nyilvánították. A környező települések közt vezető szerepet tölt, amit többek között kiváló földrajzi fekvésének is köszönhet. Fontos kereskedelmi útvonal mentén helyezkedik el, ipari központi szerepét mutatja, hogy téglagyár, nyomda, kocsigyártó műhely, repülőgépgyár és több bank is volt a településen. 1884-ben Közép-Európában elsőként nyitottak javító-nevelő fiúnevelő intézetet.

2013. január 1.-től az Aszódi járás székhelyként működik.

A kistérség területe 241 km². Lakossága a körülbelül 40 ezer fő, a kistérség területe a Galga-völgyére koncentrálódik, míg két település attól északra található. A kistérség településeiről 15 percen belül érhető el a kistérség központja Aszód. A kistérség közúthálózata megfelelő a kistérségi központ kedvező elérésének tekintetében. Aszód megközelítése közlekedés szempontjából igen jó, ami a munkába, intézményekbe bejárás szempontjából a várost vonzóvá teszi.

A jó közlekedés mellett Aszód és a kistérség egyéb adottságai is vonzzák a betelepülőket. A kedvező természeti viszonyok, a kistérség változatos domborzata jó feltételeket kínál a kerékpározás, kirándulás és a természetjárás számára. A kistérségben az országos átlagot meghaladó az erdőterület nagysága. A kistérség területén több természeti értékekben gazdag, védelem alatt álló terület van, melyek közül kiemelendő a Gödöllői Dombvidék Tájvédelmi Körzet (Domony, Domonyvölgy), illetve a Turai Legelő Természetvédelmi Terület. Jelentős potenciálokat magában rejtő turisztikai erőforrása a kistérségnek a termásvíz (Tura).

Az Aszódi kistérség legjelentősebb turisztikai erőforrása az építészeti emlékekben való gazdagsága. Egyedülálló vonzerőt képviselnek a nagy számban fellelhető kastélyok (Aszód, Domony, Tura, Verseg) és kúriák, de a templomépítészeti értékek is jelentősek.

A kistérség történetét, hagyományait bemutató népművészeti, kultúrtörténeti értékeket, érdekességeket a múzeumok, illetve a helytörténeti gyűjtemények őrzik. A régiós és Pest megyei közigazgatási határok egybeesése miatt hasonlóan jellemezhető a település megyei szerepköre is. Aszód járásközpont azonban közvetlenül Nógrád megyével is határos, így egyes funkciók tekintetében Pest megye határain túlnyúlóan, néhány közeli Nógrád megyei település szintén a vonzáskörzetébe tartozik.

Országos jelentőségű intézménye az Aszódi Javítóintézet, mely Közép-Európa első és 1996-tól az ország egyetlen javítóintézete, ahol a fiatalok bünelkövetők komplex és differenciált fejlesztése folyik. Az Intézet önálló általános iskolát, szakiskolát, speciális szakiskolát, mezőgazdasági részleget - tangazdaságot, tanműhelyt működtet.

A településhálózati összefüggéseket vizsgálva a térség legnagyobb szervező ereje Budapest. A Budapesti agglomeráció határán fekszik, s a főváros mellett számottevő még néhány nagyobb város - Gödöllő és Hatvan - közeli fekvése is. Ezek a járás településeinek társadalmi-gazdasági fejlődését alapvetően meghatározzák, népességvonzó és térségszervező erejük jelentős. A kínált munkalehetőségek, valamint az elérhető szolgáltatások széles körén keresztül egyrészt kedvezően hatnak a térség lakónépességének foglalkoztatására, illetve az életminőségére, ugyanakkor a befektetések területén elszívó hatásuk érvényesül. A kedvező térségi kapcsolatoknak köszönhetően a városból sok ember veszi igénybe a főváros, illetve a már említett Gödöllő, Hatvan, illetve Vác szolgáltatásait, mind az egészségügy, az oktatás, vagy akár a kultúra, s egyéb intézményrendszerek tekintetében is.

A település közlekedési kapcsolatai kedvezőek, mely elősegíti a kedvezőbb térségi kapcsolatok kialakítását. Az M3 autópálya csomópontja a településtől 3 km-re található, s átlagosan a járás településeiről 15 percen belül érhető el Aszód. A járás

tőkevonzó képessége az autópályán való kedvező elérhetősége ellenére gyenge, mivel a közlekedési kapcsolatok megteremtésével a környező nagyobb városok, illetve a főváros elérhetősége is egyszerűvé vált a térségből.

Aszód vonzáskörzete tehát elsősorban az Aszódi járás. A járást 11 település alkotja, mely legnépesebb települése Tura. Ennek ellenére a központi szerepet a kisebb lélekszámú, azonban a funkciókat tekintve változatosabb, s a fejlettebb társadalmi-gazdasági mutatókkal jellemezhető Aszód tölti be.

A demográfiai mutatók a városban kedvezően alakulnak a járás többi településéhez viszonyítva. Az előregedés, mint országos társadalmi probléma tekintetében is jobb helyzetben van Aszód, azonban már mérséklődött a korábban jellemző bevándorlás, mely a Budapesti agglomerációt és környező településeit célozza.

A közlekedés-földrajzi adottságoknak és az említett városok közelségének köszönhetően a járás foglalkoztatási viszonyai kedvezőek. A 15-64 éves népességen belül foglalkoztatottak aránya magas a járási, s a megyei átlagokhoz képest; a munkanélküliség pedig Aszódon a térségen belül az egyik legalacsonyabb értéket mutatja.

A naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya a településen számottevő, és 2001 óta folyamatosan nőtt, 45,8 %-ról 60,1%-ra, mely a környező nagyobb városok növekvő vonzerejét igazolja. Emellett a járásban is nagyon magas a naponta ingázó foglalkoztatottak száma (70%), - mely egy része Aszódot célozza - melyhez képest a járáson belül Aszódon a legnagyobb a helyben foglalkoztatottak aránya.

A munkaerőt elsősorban helyi kis- és középvállalkozások foglalkoztatják, s a regisztrált vállalkozások Aszód mellett a járásban még Tura és Kartal esetében mutatnak nagyobb létszámokat. A mezőgazdasági vállalkozások száma kevés, Aszód az ipari szektorban betöltött szerepe jelentősebb. Az ipari tevékenységek közül a gép-, járműipar, építőipar, illetve a fémipar foglalkoztatja a legtöbb embert, mely mellett a szolgáltatásokban regisztrált vállalkozások aránya a járásban itt a legmagasabb.

Kórház a településen nem található, így az egészségügy területén Aszód csak alapszolgáltatásokkal (Szakorvosi Rendelőintézet) látja el a környező, azonban sokszor kedvezőtlenebb ellátottsági viszonyokkal rendelkező kisebb falvak népességét.

A járásban a település számlálja a legtöbb általános iskolai tanulót (melyet Kartal és Tura tanulószáma követ), és a településről bejáró általános iskolai tanulók aránya magasabb a járási, a megyei járásközponti és az országos átlagnál is. Emellett a település oktatási szerepkörét erősíti a középfokú oktatás is, melyet a járásban egyedüli településként nyújt. A város 3 középiskolával rendelkezik, a bejáró középiskolai tanulók aránya igen jelentős (66%).(Forrás: **PEST-BUDAPEST KONZORCIUM** Aszód Város Önkormányzata HBHE - BFVT - HÉTFA - PESTTERV - Pro Régió - Városkutató Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálata)

A 2013-18-as esélyegyenlőségi ciklus előrehaladása, legfontosabb eredményei

Aszód Város Képviselő testülete a 106/2013 (VII.4.) számú határozatával fogadta el Aszód a 2013-tól 2018-ig időszakra Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A Program kidolgozását és végrehajtását a 2013-tól 2018-ig terjedő időszakban (egyéb feladatai mellett) az esélyegyenlőségi referens koordinálta.

A 2013-2017 közötti időszakban megvalósított, részben vagy egészében a város által finanszírozott, legfontosabb feladatokat és azok eredményeit a következő alfejezetek részletezik.

Esélymegerősítő projektek végrehajtása

Elsősorban gyermekek és nők célcsoportját érintő projekt:

KMOP-4.6.1-11-2012-0048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása 2013.06.28.-2014.05.15 között zajlott.

A beruházás során a Szent Imre utcában álló intézmény épülete a külső-belső felújítás mellett gyarapodott egy-egy új csoportszobával, vizesblokkal és öltözővel, fejlesztőhelyiségekkel (tornaszobával, logopédiai szobával és a sóterápiás szoba is megújult.



Minden célcsoport életére pozitív hatással lévő projektek:

Főtér felújítása

Az aszódi adófizetők pénzéből, valamint 3,35 millió forint vállalkozók, állampolgárok által befizetett támogatási összegből-összesen 75 millió forintból megújult Aszód Város Főtere. Átadására 2016.09.24-n került sor.







A Főtér átadása óta évente visszatérő eseményként számos városi program méltó helyszíne volt pl.: Tértzene-fesztivál, Zenepavilon koncertek, megemlékezések, karácsonyi, húsvéti vásárok.

Aszód egy másik új közösségi térrel is gazdagodott:





Tisztelt Igénybe vevő!



A Podmaniczky Pince
szeretettel várja
vendégeit,

céges, családi, baráti összejövetelekhez.

(Aszód, Mély u. 3.)

(maximális befogadóképesség 80 fő)

bérleti díj:

-első kettő óra 6.000.-+6.000.-Ft/óra
-harmadik órától 4.000.-Ft/óra

Bérleti díj tartalmazza:

- helyiséghasználatot
- melegentartó edényeket
- étkezési felszerelést
(tányérok, poharak,
evőeszközök stb.)

Időpont egyeztetés :

06 30 659 4373



Vegye igénybe a Városi Pincét - kívánunk jó szórakozást!

Aszód Városért Alapítvány

Ünnepélyes keretek között 2017. november 8-án került átadásra a Kossuth Lajos utca 84. szám alatt található **Háziorvosi Rendelő és Védőnői Szolgálat felújított épülete.**



Az épület a felújítás előtt



Az épület a felújítás után

A rendkívül leromlott állapotú épület új tetőt, teljes külső hőszigetelést, új külső nyílászárókat kapott. Az üzemeltetési költségek további csökkentése érdekében napelemes áramtermelő berendezés került az új tetőre.

Az épület teljes akadálymentesítése is elkészült, eltűntek a régi lépcsők, helyükre könnyen járható rámpák kerültek kialakításra. A betegváróban új, akadálymentes mosdó épült. A belső terek is megújultak, teljes belső festés, részben új burkolás és új külső-belső világítás készült.

A felújítás több mint 53 millió Ft-os költségét Aszód város önkormányzata uniós forrásból, a KEHOP 5.2.9-16-2016-00101 azonosító számú pályázat keretében és önkormányzati önerőből finanszírozta.

Aszód, Déli-iparterület infrastrukturális fejlesztése VEKOP támogatással- jelentős szerepe munkahelyek megtartása, új munkahelyek létrehozása tekintetében.

Beruházási összeg: 132 181 600 Ft.





Belterületi útéptés és útfelújítás, PM_ÖNKORMÚT_2016 pályázat alapján.
Útéptés: Hegyalja utca
Útfelújítás: Szent Imre út, Mély út, Régész út, Bocskai utca, Bercsényi utca
Beruházás költsége: 69 914 914 Ft.





Szilárd burkolattal nem rendelkező utak javítása, zúzottkő terítéssel
Békekert utca, József Attila köz, Kondoros tér, Falujárók útja 20-23, Pauler
Tivadar utca, Komár Gyula utca.
Beruházási költség: 600 000 Ft



„Sportpark építés”

„D” típusú sportpark építés a Deák Ferenc utca 644 hrsz. Ingatlanon
Várható kivitelezés 2018 ősz – 2019 tavasz között.



„Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása pályázat”, I. ütem:

Járda felújítás a
Petőfi Sándor utcában 1 -13,
Deák Ferenc utca 2 -10,
Deák Ferenc utca 1 – 11 között.
Beruházási költség: 10 844 417 Ft



„Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása”

Járda felújítás II. ütem, 620 fm.

Petőfi Sándor utca 15 – 33 között,

Deák Ferenc utca 10-től végig,

Deák Ferenc utca 11 – 25 között.

Elnyert támogatás: 14 993 336 Ft.

Kivitelezés várható ideje: 2019. tavasz.



2018.július
Belterületi utak kátyúzása,
Teljes aszfalt szőnyegezés a Lakótelepi ABC előtti útszakaszon

Beruházás költsége: 4 754 880 Ft.

Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése,
közétkeztetés fejlesztése című, VP6-7.2.1-7.4.1.3-17 kódszámú nyertes
pályázat.

Projekt költség: 58 161 298 Ft.

Projekt kezdés: 2018. szeptember 12.

Projekt befejezés: 175 nap



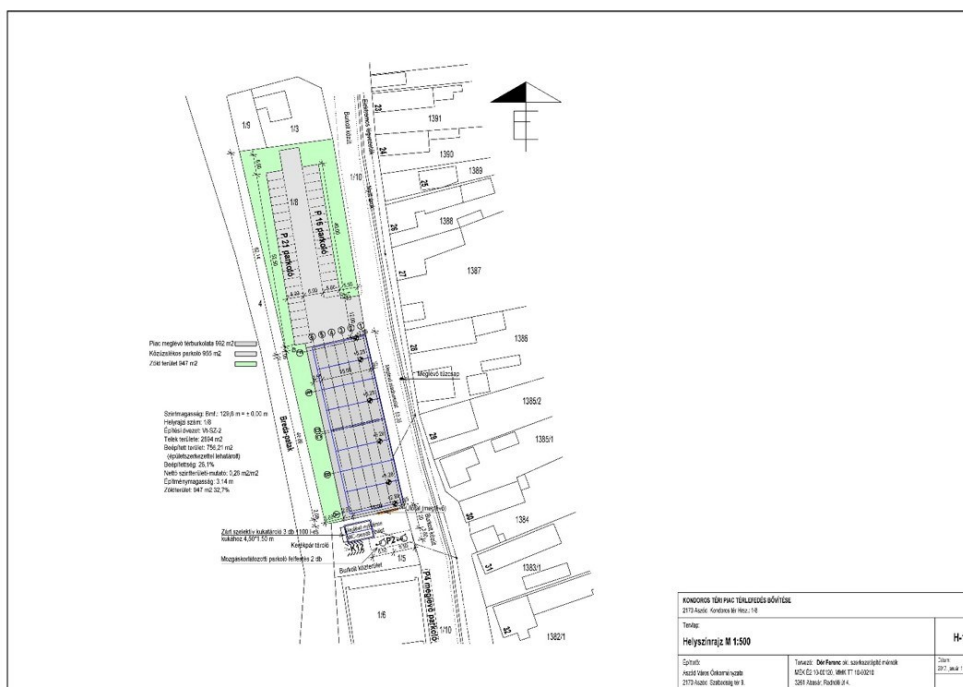
2018.július 11.

Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése,
közétkeztetés fejlesztése című, VP6-7.2.1-7.4.1.3-17 kódszámú nyertes
pályázat.

Projekt költség: 58 161 298 Ft.

Projekt kezdés: 2018. szeptember 12.

Projekt befejezés: 175 nap



Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

A **Podmaniczky Júlia Nőegylet** alapító okiratában szerepel a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében végzett tevékenység. Továbbá a hagyományos női szerepek vállalása, leányok, nők védelme, családok védelme.

Mediátor szervezeteik: MAOÉS (Magyar Asszonyok Érdekszövetsége)- ennek az országos ernyőszervezetnek tagszervezetei, valamint a NANA.

A nők munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

A Podmaniczky Júlia Nőegylet 2013 - 2018 között az alábbi programokat és tevékenységeket végezte önkéntes alapon, társadalmi hasznosság morális meggyőződésének elhivatottságából az aszódi civil lakosság számára.

2013. Halasi csipkeverés - hagyományőrzés – kiállítás az Aszódi Katolikus Hitéleti Központban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2014. Betlehemi Jászol készítése – Aszód Város Főtere – Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi, ünnepi időszakban

2015.aug. – Dulai Sándorné népi iparművész kiállítása az Aszódi Diákszalomban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka-szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2015. szept.26. Jótékonyági Koncert az Aszódi Szakrendelőért – Evangélikus Gimnázium.

Eredmény: Nőgyógyászati kolposzkóp – új méhnyakrákszűrő gép vásárlása az Aszódi szakrendelőben. Ezt az államilag támogatott intézményben az új, modern vizsgálóeszközzel igénybe vehető egészségügyi ellátást a mély szegénységben élő aszódiak, a roma származásúak is ingyenesen vehetik igénybe. Az eszköznek a megvásárlásához a Nőegylet jótékonyági koncertjén összegyűlt pénzdíjazás is hozzájárult, ezt tartjuk az egyik legeredményesebb sikerünknek.

2015. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi időszakban.

2016. ápr.26. Hormonegyensúly c. előadás szervezése – A hormonháztartás karbantartása, az egészségmegőrzése és a prevenció (betegségmegelőzés) hangsúlyozása a fiataloktól az idős hölgyekig nagyon fontos. Eredmény: a részt vevők ingyenes képzésen vettek részt. Tudásgyarapodás, új ismeretek a hormonok hatásáról és működéséről.

2016. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: Keresztény vallási közösségi élmény a civil lakosság számára az adventi időszakban.

2017. április - Elsősegélynyújtás - Ingyenes oktatás, képzés, tudásgyarapítás. A váratlan közúti baleseteknél az újraélesztés új szabályai. Eredmény: Községi empátia, segítségnyújtás.

2017. december – Élelmiszerbank – szárazélelmiszer adománygyűjtés az aszódi hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő civilek számára. Eredmény: Az Aszódi Kistérségi Gondozó Központtal a partneri együttműködés keretében a Nőegylet által összegyűjtött élelmiszeradományokból a Gondozóközpont munkatársai 18 élelmiszercsomagot tudott készíteni és 9 kisgyermekes család, 6 egyedülálló és 3 hajléktalan személy részesült az élelmiszercsomagokból.

Közhasznú tevékenységünk másik jelentős sikerének, inkább eredményének, valójában mérhető társadalmi hasznosságának ezt az akciónkat tekintjük. Ti. a kötelező szociális alapellátás mellett civil szervezetünk bővíteni tudta a helyi társadalomban igényt tartó, rászoruló családoknak közvetítendő élelmiszertámogatások mennyiségét.

2017. december – Grace és Gloria c. ingyenes színházi kamara est (Pécsi Nemzeti Színház előadása) – Evangélikus Gimnáziummal partneri együttműködés keretében az intézmény térítésmentesen helyet biztosított egy színházi rendezvény megrendezéséhez. Ezzel támogatta a Nőegyletet egy jótékony akció, - egy

pénzadománygyűjtés lehetőségére egy aszódi rászoruló nagycsalád részére. A színdarab megtekintése ingyenes volt, de a résztvevők számára lehetőség volt önkéntesen pénzadományt tenni egy aszódi család számára. Eredmény: Pénzadomány eljuttatása a Karácsonyi Ünnep előtt a gázolós balesetet elszenvedő munkaképtelen családjára (Horváth Zita) rehabilitációjára.

2018. június - Bababörze. Eredmény: fórumot biztosítottunk a kisgyermeket vállalók és nevelők számára, hogy olcsón, jutányos áron jussanak babaruhákhoz.

Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete tagjainak száma összesen 176 fő, ebből Aszódon 65 fő.

4 fő összekötő, ebből 2 fő aszódi. Segítenek a mozgáskorlátozott sorstársaik életvitelének megkönnyebbítésében: segédeszközök beszerzésében, rendkívüli nyugdíjmelés kérvényezésében, fogyatékosági támogatás kérelmében a gépkocsi-szerzési támogatások intézésében, közvetetten az akadálymentesítési támogatásban is. Betegeket látogatnak. Évente 4 alkalommal tartanak klubfoglalkozást, 40 fő részvételével. A fogyatékosok munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

Az **Evangélikus Egyház, a Baptista Egyház** az idősek és a fogyatékkal élők célcsoportjait tekintve vállaltak szerepet az esélyegyenlőségi program kidolgozásában.

Református Egyház beszámolója szerint

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	Gyülekezetükben nincs. Alkalmi gyűjtést végeznek a hozzájuk fordulók részére. 2018-ban eddig 1 család kért segítséget.	1 család
GYEREKEK	Nyári táborok szervezése minden évben, akár önállóan, csak gyermekek, akár családdal együtt. Napközis tábor minden évben Hévízgyörkön. Itt is részt vesznek aszódi gyermekek. „2017 évben is gyülekezetünk részt vett Aszódon meghirdetett „Cipős doboz akcióban.	10 család 15-20 fő
NŐK	Női kör, havonta	8-10 fő
IDŐSEK	Gyülekezet időseit, kérésükre autóval elviszik istentiszteletre, biblia órára stb. Betegeiket rendszeresen látogatják. A gyülekezet életéről tájékoztatják őket.	3-4 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	Jelenleg a gyülekezetben nincs fogyatékkal élő.	

Jelenleg működő csoportjaik: Házaspáros kör, Ifjúsági kör, Női kör

Baptista Egyház

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	1) Szociális étkeztetés 2) Tartós élelmiszer a Családsegítő Központnak 3) Cipősdoboz program	1) átlag: 95 fő/nap 2) 6000 Ft / hó értékben 3) 70-75 db
GYEREKEK		

	1) Vasárnapi iskolai foglalkozás (0-14 év) 2) Tini klub (10-14 év) 3) Karácsonyi ajándécsomagok	1) 12-15 fő 2) 6-8 fő 3) 35 csomag
NŐK	Csendesnap	50-60 fő
IDŐSEK	1) Karácsonyi műsor, ajándékozás (egyházi) 2) Anyánapi műsorok – mandolin zenekar(Városi Nyugdíjas Klub)	1) 12-15 fő 2) 40-50 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK		

SZERETETMENÜ	igénylők száma	kiosztott adagok száma
2015.09-2016.01.31-IG (INGYENES)	180	6000
2016.02.01-2016.12.31.	80	18600
2017	87	21420
2018.01.01-06.30-IG	87	10836

Aszód Városi Nyugdíjas Klub

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017. 03. 01.	Nőnap ünnepség a klubban.	52. fő.
2	2017. 04. 05.	Fiúk napi ünnepség.	49. fő.
3	2017. 04. 19.	Költészetnap megünneplése.	60. fő.
4	2017. 04. 22.	Tavaszköszöntő bál.	63. fő
5	2017. 05. 03.	Anyák napja a klubban.	48. fő
6	2017. 06. 1-8.	Együtt nyaraltunk Hajdúszoboszlón.	47. fő.
7	2017. 06.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	50. fő.

	21.		
8	2017. 07. 19.	Közös nyársalás.	55. fő.
9	2017. 09. 20-21-22.	Hajdúböszörmény. Testvérklubunk 10. évfordulója.	50. fő.
10	2017. 10. 04.	Idősek Világnapja a klubban.	51. fő.
11	2017. 11. 22.	Mindenki Névnepje. Zenés rendezvény.	60. fő.
12	2017. 12. 20.	Karácsonyi ünnepség	56.fő.
13	2018-ban	Minden kezdődött előlről. Nőnap, Fiúk n., Anyák. n Stb.	

Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 02. 17.	A Ceglédi gyógyfürdőbe kirándulás, gyógyulás.	55. fő
2	2018. 05. 17.	Kirándultunk Visegrádra busszal, onnan Esztergomba hajóval és mindkét helyen sokat gyalogoltunk	

Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 05. 3.	Orvosi előadás az egészséges életmódról és az akupunktúráról.	

Hit Gyülekezete Szeretetszolgálat tevékenysége			
Időszak: 2013. 07. 01. - 2018. 06. 30.			
	MIKOR	TEVÉKENYSÉG	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2013 év heti rendszeres	Kenyér adomány	12 család
2	2013 év heti rendszeres	Ruha, cipő és egyéb háztartási eszközök	70 család
3	2013 február	Ruha és élelmiszer csomag (62 csomag) osztás	100 család
4	2013 december	Cipősdoboz ajándéksomag (124 db)	124 gyermek
5	2014. év heti rendszeres	Kenyér adomány	10 család
6	2014. év heti rendszeres	Ruha, cipő és egyéb háztartási eszközök	70 család
7	2014. január 25	Ruha és élelmiszer csomag (80 csomag) osztás	200 fő
8	2014 december	cipősdoboz ajándéksomag (120 db)	120 gyermek
9	2015. év heti rendszeres	Kenyér adomány	15 család
10	2015. év heti rendszeres	Ruha, cipő és egyéb háztartási eszközök	70 család
11	2015. szeptember 26.	Ruha és élelmiszer csomag (150 adag) osztás	200 fő
12	2015. december 6.	Mikulás csomag osztás a Gyülekezetbe járó gyermekeknek	60 gyermek
13	2015. december	Cipősdoboz ajándéksomag (117 db)	117 gyermek
14	2015. december 30.	Cserpes Sajt és tejtermékek osztása (400 csomag)	250 család
15	2016. év heti rendszeres	Kenyér adomány	15 család
16	2016. év heti rendszeres	Ruha, cipő és egyéb háztartási eszközök	70 család
17	2016. november 26.	Ruha és élelmiszer csomag (100 csomag) osztás	250 fő
18	2016. december 6.	Mikulás csomag osztás a Gyülekezetbe járó gyermekeknek	60 gyermek
19	2016. december	Cipősdoboz ajándéksomag (121 db)	121 gyermek
20	2016. december 30.	Cserpes Sajt és tejtermékek osztása (300 csomag)	250 család
21	2017. év heti rendszeres	Kenyér adomány	15 család
22	2017. év heti rendszeres	Ruha, cipő és egyéb háztartási eszközök	80 család
23	2017-ben	Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat kérésére, és egyéni segélykérelemre kiadott élelmiszer csomagok	3 család
24	2017. szeptember 05.	Tanszercsomag osztás	3 gyermek
25	2017.november 11.	Ruha és élelmiszer csomag (51 csomag) osztás	150 fő
26	2017 december	Mikulás csomag osztás a Gyülekezetbe járó gyermekeknek	3 család
27	2017 december	Cipősdoboz ajándéksomag (191 db)	191 gyermek
28	2018. I. félév heti rendszeres	Kenyér adomány	15 család
29	2018. I. félév heti rendszeres	Ruha, cipő és egyéb háztartási eszközök	100 család
30	2018-ban	Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat kérésére, és egyéni segélykérelemre kiadott élelmiszer csomagok	3 fő
31	2018 március	Cserpes Sajt és tejtermékek osztása (100 csomag)	100 család
Alkalmanként bútorok, konyhai eszközök, "baba-csomagok" közvetítése.			

Aszódon kiosztott adományok száma:					
Időszak:	Kenyér	Ruha	Cipő	Élelmiszer csomagok	Cipősdoboz ajándékcsomag és mikulás csomag
2013	1159 kg	1312 kg	277 pár	62 db	124 db
2014	973 kg	1342 kg	201 pár	80 db	120 db
2015	893kg	1647 kg	317 pár	550 db	177 db
2016	906 kg	1621 kg	370 pár	400 db	181 db
2017	1004 kg	2118 kg	326 pár	54 db	291 db
2018 I. félév	449 kg	1064 kg	221 pár	104 db	-

2018.06.30-ig

HEP INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSULÁSÁRÓL TÁJÉKOZTATÁS

Készítette: Hit Gyülekezete Szeretetszolgálatá Aszód

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	<ul style="list-style-type: none"> - 10. éve heti rendszerességgel kenyér és ruhaosztás (az év minden időszakában biztosítja a megfelelő ruházatot a családok számára, továbbá a hetente 2x kiadott kenyerek az alapvető táplálkozási szükséglethez járulnak hozzá.) - téli időszakban ruha és élelmiszer csomag osztás (időszakonként 1-1 osztás együttműködve a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálattal) - jogi- és szaktanácsadás szükség esetén 	<ul style="list-style-type: none"> - 60 – 80 család - 150 – 300 fő
GYEREKEK	<ul style="list-style-type: none"> - Mikulás és karácsonyi ajándékcsomagok - iskolakezdés támogatása tanszercsomag kiegészítéssel - Rendszeres vasárnapi foglalkoztatások (3-12 éveseknek) 	<ul style="list-style-type: none"> - 291 db - 4 fő - 10 – 20 fő

NŐK	<ul style="list-style-type: none"> - Egyedülállók, jegyesség, házasság, és anyák támogatása, tanácsadás szükség esetén 	
IDŐSEK	<ul style="list-style-type: none"> - Gyülekezetbe járó, illetve a Szeretetszolgálatot rendszeresen látogatók helyzetének figyelemmel kísérése, nehéz vagy kritikus állapotban segítségnyújtás kéréseikhez és nehéz helyzetükhöz igazodva. (pl. életviteli segítségnyújtás, adósság rendezés segítése gyülekezetbe járóknál) - Községi életbe való rendszeres bevonás (Istentiszteleti időpontokon kívül is) 	- 4-6 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	<ul style="list-style-type: none"> - házi segítségnyújtás (takarítás) 	- 1 fő

Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete tagjaik számára számos programot szervez.

2005-ben megalakult Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével együttműködött az Önkormányzat már a 2013 évi HEP kidolgozásában is. Aktív szerepet vállaltak a helyi lakosság és a közintézményben dolgozók érzékenyítésében.

Sport programokhoz való hozzáférés lehetőségének bővítése

Street workout park került kialakítása.



2015.07.31. átadásra került a felújított Falujárók útja 5/11 épület mögötti közpark, mint lakótelepi pihenőpark.



Podmaniczky Pince felújítása újabb közösségi teret biztosít a lakosság számára.

Elkészült 2017 .07.12-től üzemel Aszód Város Önkormányzat akadálymentes honlapja. Bruttó 1.534.000 Ft. volt a költsége.

Aszód Város Önkormányzat az adat-, információ hiányok pótlására 2015 évben szociális térkép elkészítéséről döntött. A felmérés eredményeit a döntéshozók figyelembe vették.

2015 évtől évente visszatérően megrendezésre kerül a városi szűrőnap. A lakosság széles körének elérése érdekében.



ÁROP-3A.2-2013-2013-0051Az Aszódi Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztése projekt keretében elkészült az Aszód Város Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal munkahelyi esélyegyenlőségi terve.

Esélyegyenlőségi (horizontális) megjelenítés megvalósítása

Az Esélyegyenlőségi Program stratégiai célja volt, hogy az esélyegyenlőségi prioritásoknak a város egyéb ágazati stratégiai anyagaiban is meg kell jelenniük. A 2013-2018-s időszakban az egyenlő bánásmód, társadalmi integráció szempontjai bekerültek a különböző városi ágazatok által kidolgozott szakmai anyagokba, így a következőkbe: Gazdasági Program, Integrált Városfejlesztési Stratégia, Kistérségi Szociális Szolgáltatási Koncepció.

Az Esélyegyenlőségi Program társadalmi dialógusa, transzparenciája

A 2010-2015 közötti időszakban Aszód városa számos esélyegyenlőséget is figyelembevett rendezvényt szervezett. A városi rendezvények helyszíneinek kiválasztásánál az akadálymentesen megközelíthető helyszíneket részesítették előnyben. (Főtér, Szt. István park programjai.)

Minden évben megrendezésre kerül a HEP elfogadása óta visszatérő városi programként

- Generációk napja
- Húsvéti-és karácsonyi vásár
- Újszülöttek köszöntése
- Idősek köszöntése
- Városi szűrőnap
- Térzene fesztivál

Új szociális ellátási formák kerültek bevezetésre az esélyegyenlőségi célcsoportok igényeinek, nehézségeinek figyelembevételével:

- gyermekéktetési kedvezmény
- iskolakezdési-, fogyatékos gyermek családjának nyújtott támogatás, nyári szünidei táborozási támogatás
- rendszeres gyógyszer támogatás
- gyógyszer-és gyógyászati segédeszköz kiadásokhoz, ápoláshoz nyújtott támogatás
- gyermek születéséhez kapcsolódó támogatás
- ünnepekhez kapcsolódó támogatás
- közlekedési támogatás munkába álláshoz

2015,2016,2017 évben Önkormányzati nyári táborok szervezésével segítette az Önkormányzat a gyermekek biztonságos nyári elhelyezését, és táboroztatási támogatás adásával segítette a városban élő gyermekes családokat.

Aszód Városért Alapítvány 2018 évben nem csak a gyermekek és az idősök támogatására, hanem célzottan fogyatékos gyermeket nevelő családok számára is biztosított pályázat benyújtására lehetőséget.

A pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló 10/2015(II.20.) Önkormányzati rendelet több ellátási formájánál alkalmazásra került a pozitív diszkrimináció-egyes támogatások esetén fogyatékos fennállása esetén jövedelemhatárra tekintet nélkül megállapításra kerül az ellátás. Ugyanezen rendelet alapján a helyi esélyegyenlőség megteremtése érdekében a Polgármester települési támogatást állapíthat meg annak a fogyatékos gyermeket nevelő családnak, ahol a testi, érzékszervi, értelmi fogyatékos, vagy az autizmussal élő gyermek a tizennyolcadik életévét nem töltötte be, korai fejlesztése, vagy Sajátos Nevelési Igénye integrált óvodai, iskolai vagy speciális, gyógypedagógiai intézményben valósul meg, melynek éves összege gyermekenként 150.000 Ft. lehet.

A város által szervezett és támogatott esélyegyenlőségi rendezvényekről, a 2013-2018- as időszakban közelítőleg 10 cikk jelent meg online vagy papíralapú lapokban.

(2.db. „Kattintsunk együtt” generációs programról, 1.db. Munkanélküliek elhelyezkedését segítő programokról, szolgáltatásokról, 3.db. Gyermekek biztonságos elhelyezésének lehetőségéről. 3.db. a helyi rendelet módosításáról, a támogatások igénylésének feltételeiről, 1.db. Idősek Klubjának szolgáltatásairól)

A városi lakosság érzékenyítése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában

A Város gimnáziumos pedagógusainak és tanulóinak bevonásával 2016-ban ingyenesen kétszer 10 alkalmas számítástechnikai és kommunikációs képzés indult az idős korosztályt és a hátrányos helyzetű réteget megcélözva „Kattintsunk együtt” program keretében, mindkét alkalommal 17 felnőtt vett részt a képzésen.

A városi szakemberek érzékenyítése, képzése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában

2015 A kisgyermeküket nevelő munkavállalókat (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése témakörében Aszód Város Önkormányzata és a Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködési megállapodást kötött- rugalmas munkahelyek, „Munkaerő-piaci integráció” címmel képzés tartására .A 30 órás gyakorlat orientált képzés ingyenesen került megszervezésre. Aszód Város Intézményeinek, Kistérségi

Gondozási Központ munkatársainak és Vállalkozásainak került a jelentkezési lehetőség biztosításra. A képzés ideje: 2015.10.21., 10.22., 10.26.

2016.05.26. Aszódi Napsugár Óvoda nagycsoportosainak és szakembereinek érzékenyítése a HERMINA Vakok-és Gyengénlátók Egyesületének pedagógusai és látássérült gyermekek által.

2016.06.09-n a Polgármesteri Hivatal szakembereinek, az Intézmények vezetőinek és munkatársainak valamint a Szociális Kerekasztal jelenlévő képviselőinek érzékenyítése- Kontra Andrea rehabilitációs szakember előadásán keresztül.

2016.04.14. a Kistérségi Gondozási Központ szakembereinek érzékenyítése a HERMINA Vakok-és Gyengénlátók Egyesületének tagjai beszéltek a látássérülés fogalmáról , mit jelentenek a különböző sérültségi fokok úgy mint gyengénlátó, alig látó és vak. Rálátást adtak a különböző intézményekre akik a látássérültek mindennapjaiban részt vesznek, vehetnek illetve gyakorlati tanácsokat adtak arra, hogy hogyan lehet segíteni a látássérülteket a mindennapokban. Pl.: Hogyan kommunikáljunk, hogyan tudunk biztonságosan segíteni, vezetni egy látássérültet, milyen segédeszközök könnyíthetik meg a hétköznapi életüket.

Az esélyegyenlőségi referens által szervezett esélyegyenlőségi képzések célcsoportjai elsősorban a városi fenntartású humán szolgáltató intézmények szakemberei voltak.

Az adott időszakban egy szociális szakembereknek, illetve ügyfelekkel dolgozóknak szóló háromnapos képzési program került megszervezésre (2015 Rugalmas munkahelyek, Munkaerőpiaci integráció), amelyek a szakemberek különböző kulcsképeségeinek fejlesztését célozzák, fejlesztve az esélyegyenlőségi célcsoportokkal kapcsolatos ismereteiket, bővítve segítői eszköztárukat.

Ezen kívül további 2 db. 1 napos érzékenyítés történt szakemberek meghívásával.

Akadálymentesítéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásának monitorozása

Aszód város Helyi esélyegyenlőségi programjában, a városban élő, vagy oda látogató fogyatékos emberek esélyegyenlőségének javítása érdekében meghatározott feladatok végrehajtásának elősegítése céljából az esélyegyenlőségi referens ellátta a fizikai és infokommunikációs akadálymentességi tevékenység, valamint a hajléktalan, időskorú, és fogyatékos emberek számára biztosított szolgáltatások véleményezését.

Az együttműködés keretében 2013-18 között került sor a főtér felújításnál, a rendelőintézet felújításánál, járdák, utak felújításánál az akadálymentességi szempontok érvényesítése.

Aszód város honlapjának akadálymentesítésére, a honlapot érintő, akadálymentességet elősegítő módosításokra is sor került.

127/2016.(VI.30.) ÖKT sz. határozattal a Képviselő testület döntött Aszód Város Önkormányzat honlap megújítás ajánlati felhívás beszerzéséről.

135/2016.(VII.19.) ÖKT sz. határozat az Aszód Város Önkormányzat honlap fejlesztésre érkezett ajánlatok elbírálásáról, szerződéskötésről.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak megfelelően Aszód Város honlapjának akadálymentesítése megtörtént, indulására 2017.07.12-n került sor. bekerülési költsége bruttó 1 534 000.- Ft volt.

E mellett a szakmai és konzultációs segítséget biztosított a város a kezelésében lévő közterületek és infrastruktúra akadálymentességi felülvizsgálatában, ahol lehetőség volt rá megtörtént a mozgáskorlátozott parkolók kijelölése is.

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testület 2015-2019 időszakra szóló gazdasági programjához esélyegyenlőségi szempontokkal való megfeleltetést foglalmazott meg.

Vidékfejlesztési Program Szabadidős tevékenységre és tömegsportra alkalmas fejlesztések, települést bemutató eszközök pályázati felhívás (Felhívás kódszáma: VP6-19.2.1.-36-3-17) Aszód, Falujárók útja 30. játszótér - Fenntartási és üzemeltetési tervhez a HEP-el való illeszkedést véleményezte.

MUNKANYELVI

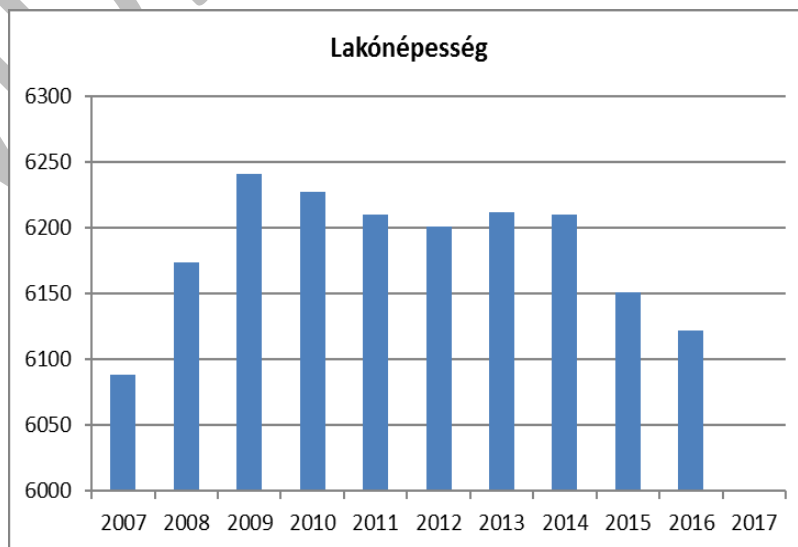
Demográfia

Az országosan jellemző népességcsökkenés Aszódon egészen a 2011-es évig nem volt tapasztalható. A '90-es évek közepétől a település lakosságát egyenletes lassú növekedés jellemezte, amelyet a fővároshoz való közelsége, az agglomerációs települések közvetlen szomszédsága indokol. 2012 években az előzőekhez képest alacsonyabb lakónépesség jellemzi a várost, a trend az egész Pest megyét jellemző adatokat tükrözi. A város lakónépessége 2011-ben 6414 fő, míg 2013-ban 6168 fő 2015-ben 6160 fő volt, ami 2009 évhez képest 1%-os csökkenést mutat. Az adat viszont „fals-nak mondható, ugyanis nagyon nagy mértékű az utóbbi években a városba történő beköltözés (új város részek épültek az utóbbi években), de tapasztalataink szerint mivel a lakcímek rendezése sok esetben nem történik meg, a számok ezt a változást nem mutatják, aminek következtében a város eslesik számos lakosság-arányos támogatástól, ezzel együtt a lakcímket nem rendezők nem részesülhetnek támogatásokban. Ennek a jelenségnek a felszámolására számos figyelem-felhívás történt, idővel remélhetőleg a statisztikai számokban is tükröződni fog ennek az eredménye.

1. táblázat **Lakónépesség száma az év végén**

	Fő	Változás
2007	6199	
2008	6324	102%
2009	6393	101%
2010	6395	100%
2011	6414	100%
2012	6163	96%
2013	6168	100%
2014	6162	100%
2015	6160	100%
2016	6129	99%
2017		0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

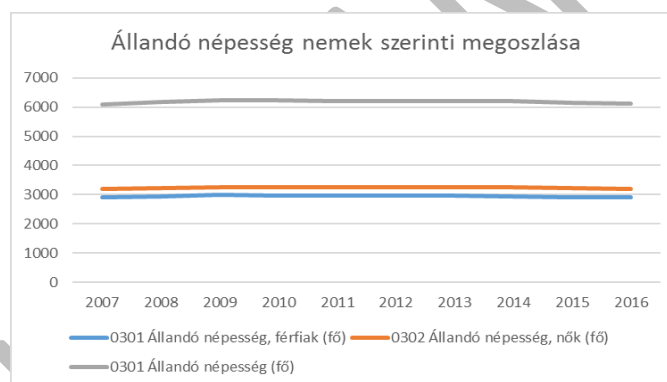


Lakosság összetétele

1. ábra –Lakónép

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0301 Állandó népesség, férfiak (fő)	28 99	29 43	29 92	29 82	29 62	29 59	29 63	29 51	29 23	29 24
0302 Állandó népesség, nők (fő)	31 89	32 31	32 49	32 45	32 48	32 42	32 49	32 59	32 28	31 98
0301 Állandó népesség (fő)	60 88	61 74	62 41	62 27	62 10	62 01	62 12	62 10	61 51	61 22

Forrás: TeIR



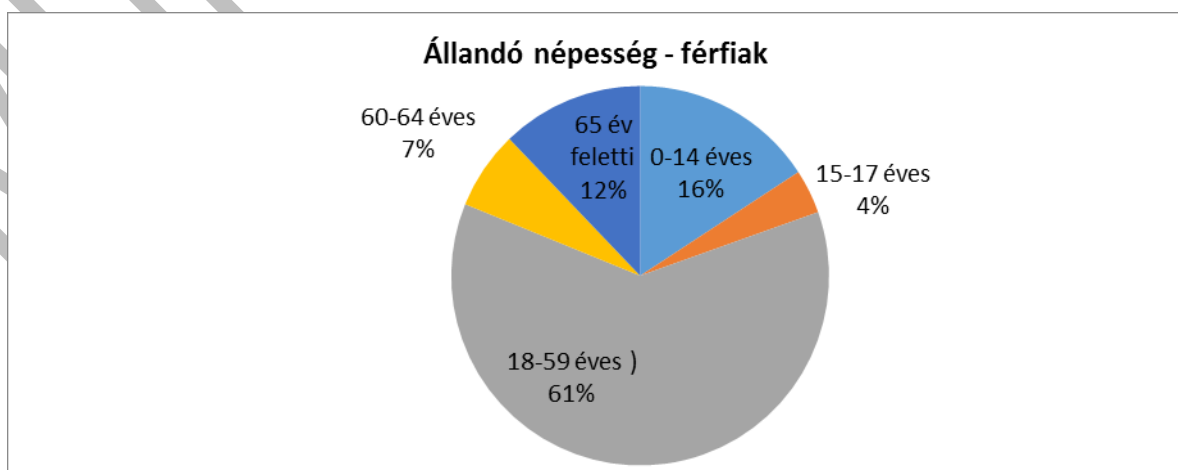
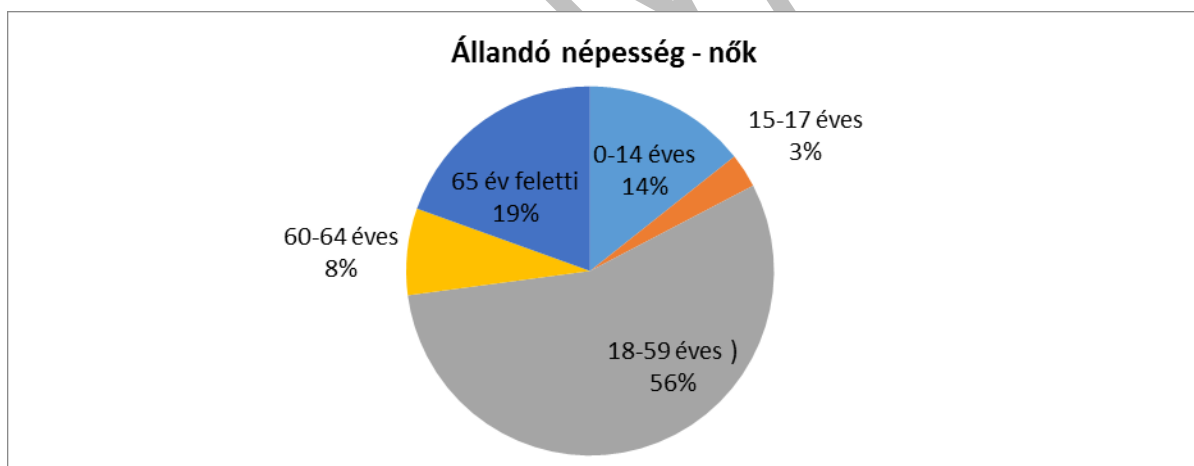
2. ábra- Állandó népesség nemek szerinti megoszlása

A lakosság nemek szerinti megoszlásában minimális változás figyelhető csak meg.

2. táblázat –Állandó népesség (2016 évi adatai)

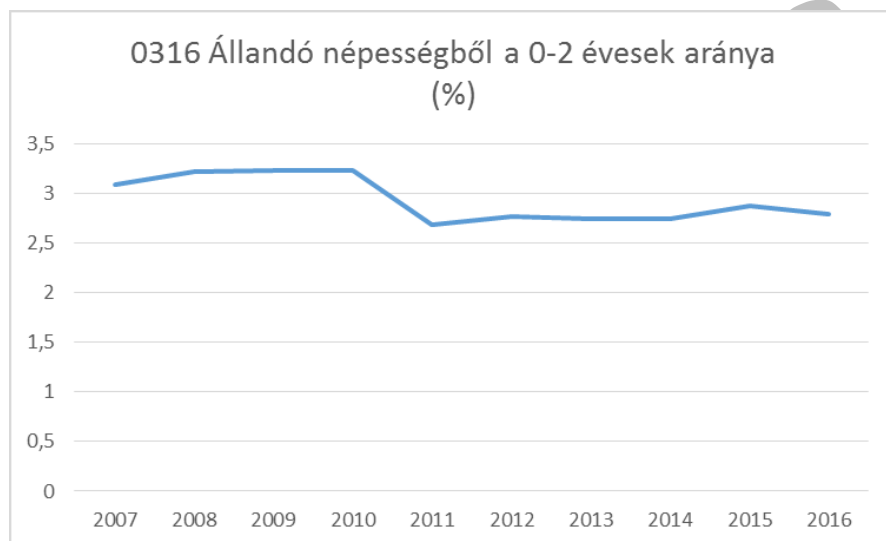
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma)	3 198	2 924	6 122	52,24%	47,76%
0-2 évesek			171	2,79%	
0-14 éves	459	462	921	7,50%	7,55%
15-17 éves	96	110	206	1,57%	1,80%
18-59 éves)	1 776	1 801	3 577	29,01%	29,42%
60-64 éves	243	195	438	3,97%	3,19%
65 év feletti	624	356	980	10,19%	5,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



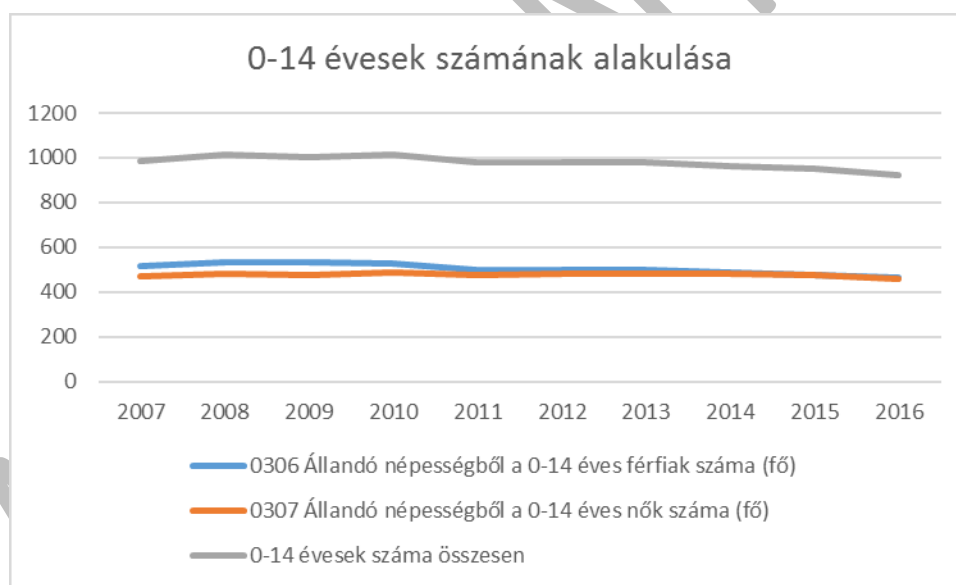
A település állandó népességén belül a **0-2 évesek aránya száma** 2012-től- a 2015-ös minimális növekedéstől eltekintve- **lakosságon belüli arányszáma alig változott az elmúlt években.**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0316 Állandó népességből a 0-2 évesek aránya (%)	3, 09	3, 22	3, 24	3, 24	2, 69	2, 77	2, 75	2, 75	2, 88	2, 79



3. táblázat- Állandó népességből 0-14 évesek számának alakulása

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0306 Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma (fő)	513	530	530	528	500	499	498	486	478	462
0307 Állandó népességből a 0-14 éves nők száma (fő)	470	482	474	487	478	483	483	479	474	459
0-14 évesek száma összesen	983	1012	1004	1015	978	982	981	965	952	921



0-14 évesek száma 2010 óta **lassan csökkenő tendenciát** mutat. A trend folyamatosnak mondható, mindössze a 2008-as és 2010-es évek hoztak kiugrást. A Magyarország egészét jellemző arányoknál némileg fiatalabb képet mutat a település, azaz magasabb a 0-14 évesek aránya, ugyanígy az Aszódi Járás többi településeinél (Tura, Bag, Kartal, Domony, Galgahévíz, Galgamácsa, Hévízgyörk, Iklad, Vácegres, Verseg) is kevésbé jellemző Aszódon a fiatalok arányának csökkenése. Aszód tehát a Pest megyei járásközpontokra jellemző demográfiai trendet mutatja, ami egy fiatalabb lakónépességet jelent az országosan jellemző átlagokhoz képest.

4. táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma	137	104	-33
17 éves gyermekek száma	168	125	-43
Összesen	305	229	-76

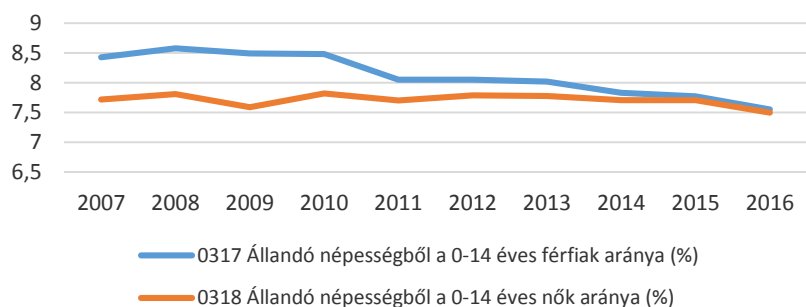
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A népszámlálási adatok állnak rendelkezésünkre a 16, 17 éves korosztály számának változását tekintve. Mindkét korosztályban jelentős csökkenés figyelhető meg a vizsgált időszakban.

5. táblázat

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0317 Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya (%)	8,43	8,5 8	8,4 9	8,4 8	8,0 5	8,0 5	8,0 2	7,8 3	7,7 7	7,5 5
0318 Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya (%)	7,72	7,8 1	7,5 9	7,8 2	7,7 7,7	7,7 9	7,7 8	7,7 1	7,7 1	7,5 7,5

Állandó népességből 0-14 évesek nemek szerinti aránya



4. ábra

A 60 évesnél idősebb lakosok arányát vizsgálva is egy **átlagosnál fiatalabb település** képét látjuk. Az állandó népességben belül az idősek aránya mind az országos, mind a járás többi településéhez képest alacsonyabb, és akárcsak a fiatalok esetében, a Pest megyei járásközpontokra jellemző arányokat mutatja. Az idősek száma **folyamatos, lassú növekedést** mutat, **2013-ra** számuk elérte a **település lakosságának 21,4%-ot**, 2015 évben 22,55 %-ot. (7. tábla-Állandó népességben belül a 60-x évesek aránya (%))

Öregedés

6. táblázat

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0323 Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya (%)	2,35	2,48	2,32	2,44	2,54	2,61	2,85	3,08	3,02	3,19
0324 Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya (%)	2,96	3,37	3,12	3,28	3,44	3,43	3,35	3,7	3,84	3,97
0325 Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya (%)	5,04	5,09	5,19	5,04	5,1	5,48	5,46	5,49	5,71	5,82
0326 Állandó népességből a 65-X éves nők aránya (%)	8,82	8,83	8,94	9,11	9,11	9,32	9,76	9,81	9,98	10,19
0327 Állandó népességből a 0-14 évesek száma (fő)	983	1012	1004	1015	978	982	981	965	952	921
0328 Állandó népességből a 65-x évesek száma (fő)	844	859	882	881	883	918	945	950	965	980

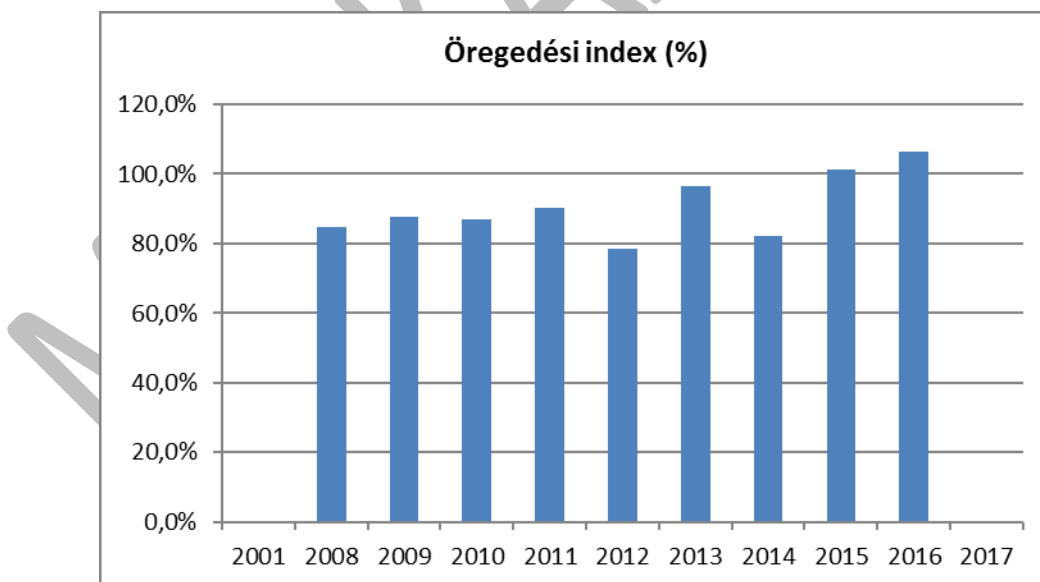
Forrás: TeIR, KSH-STAR

A fiatalok és idősök arányának változásából látszik, hogy Aszód város népessége az országos trendekkel összhangban **lassú előregedést** mutat, öregségi mutatója (azaz száz 0-14 évesre jutó 60-x éves) 106,4, amely szintén folyamatosan emelkedett az elmúlt években (8. táblázat)

7. táblázat **Öregedési index**

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2007	844	983	85,9%
2008	859	1012	84,9%
2009	882	1004	87,8%
2010	881	1015	86,8%
2011	883	978	90,3%
2012	918	982	93,5%
2013	945	981	96,3%
2014	950	965	98,4%
2015	965	952	101,4%
2016	980	921	106,4%
2017			

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



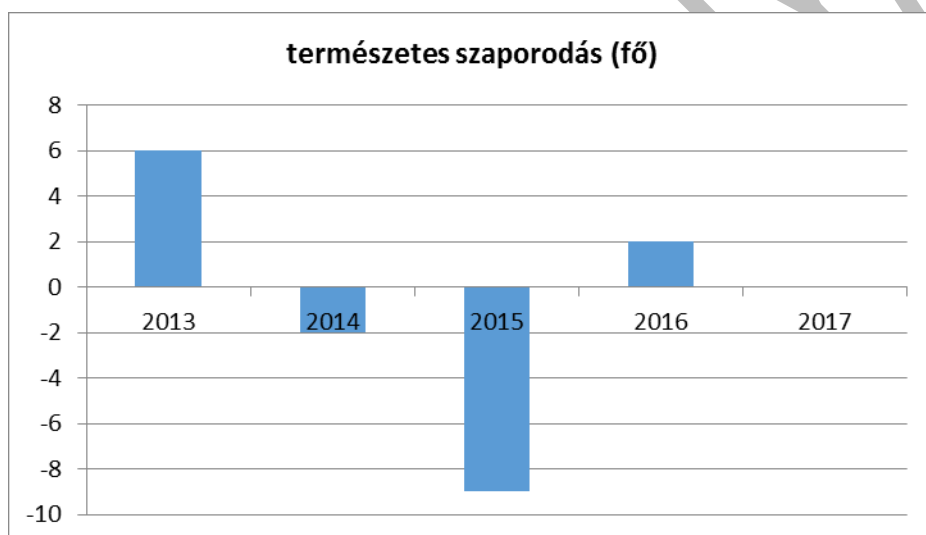
5. ábra-Öregedési Index

Természetes szaporodás

8. táblázat Természetes szaporodás

Év	Éve születések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2013	73	67	6
2014	61	63	-2
2015	57	66	-9
2016	62	60	2
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



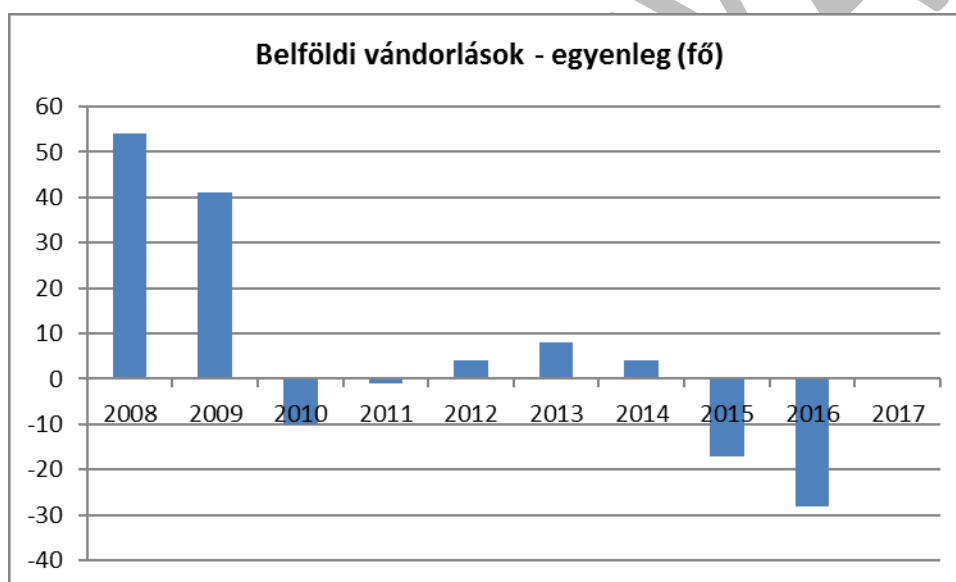
6. ábra

2009-2012 közötti negatív előjelű változás csupán 2013-ban, és 2016-ban vált pozitívvá.

9. táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	229	175	54
2009	169	128	41
2010	119	129	-10
2011	141	142	-1
2012	141	137	4
2013	123	115	8
2014	140	144	-4
2015	143	160	-17
2016	176	204	-28
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



7. ábra

Aszód település vonzereje az állandó jellegű odavándorlás adatait nézve az utóbbi két évben növekedni látszik, de az elvándorlás is növekszik, így az egyenleg negatív előjelű, tehát az elvándorlás a jellemző.

Értékeink, küldetésünk

Cél, hogy Aszód olyan településsé váljon, ahol senki sem tapasztalja a közvetlen vagy közvetett diszkriminációt vagy a hátrányos megkülönböztetést.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Aszód Város település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogsabályi háttér bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program jogi és szakmai alapjai

Jelen HEP készítésekor figyelembe vettük a készítéskor hatályos, helyi esélyegyenlőség szempontjából releváns jogszabályokat, így különösen Magyarország Alaptörvényét. Az Alaptörvény Szabadság és felelősség c. fejezetének XV. cikke szerint „... (1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes. (2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. (3) A nők és a férfiak egyenjogúak. (4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. (5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékosokkal élőket...”

HEP készítéséhez az Alaptörvény rendelkezéseivel összhangban megszületett, Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebtv.) ad útmutatót. Az Ebtv. 31. § (2) bekezdése szerint, „...a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során gondoskodni kell az esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.”

A HEP készítése és működtetése során figyelembe vett további kapcsolódó joganyagok: Főbb uniós és nemzetközi irányelvek, joganyagok:

- Az Európa Tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról;
- Az Európa Tanács 2000/43/EK irányelve (2000. június 29.) a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról;
- Az Európa Tanács 2004/113/EK irányelve a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról;
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról;
- A Miniszteri Bizottság CM/Rec(2010)5. sz. ajánlása a tagállamok felé a szexuális irányultság, illetve nemi identitás alapján történő diszkrimináció leküzdését célzó intézkedésekről;

- Az Európa Tanács Helyi és Regionális Önkormányzatok Kongresszusa 380. sz. határozat (2015) A lesbikus, meleg, biszexuális és transz nemű (LMBT) emberek jogainak biztosítása: az európai városok és régiók felelőssége;
- Az ENSZ Gyermekegyezménye;
- A menekültek helyzetére vonatkozó 1951. évi július hó 28. napján elfogadott egyezmény valamint a menekültek helyzetére vonatkozóan az 1967. évi január hó 31. napján létrejött jegyzőkönyv;
- Az Európai Parlament és a Tanács 2011. december 13-i 2011/95/EU irányelve a harmadik országbeli állampolgárok és hontalan személyek nemzetközi védelemre jogosultként való elismerésére, az egységes menekült- vagy kiegészítő védelmet biztosító jogállásra, valamint a nyújtott védelem tartalmára vonatkozó szabályokról;
- Az Európai Parlament és a Tanács 2004/38/EK irányelve (2004. április 29.) az Unió polgárainak és családtagjaiknak a tagállamok területén történő szabad mozgáshoz és tartózkodáshoz való jogáról;
- Az ENSZ Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezménye.

Főbb hazai jogszabályok:

- 1969. évi 8. törvényerejű rendelet a faji megkülönböztetés valamennyi formájának kiküszöböléséről New Yorkban 1965. december 21-én elfogadott nemzetközi egyezmény kihirdetéséről;
- 1982. évi 10. törvényerejű rendelet a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról 1979. december 18-án New Yorkban elfogadott egyezmény kihirdetéséről;
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról;
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról;
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról;
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról;
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról;
- 2007. évi XCII. törvény A fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről;
- Az Alaptörvény Szabadság és felelősség c. fejezetének XV. cikke;
- A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet;
- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól;
- A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet;
- 2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről;
- 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról;
- A menedéjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény;
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény;
- A szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi I. törvény.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Jelen HEP kidolgozása során figyelembe vettük továbbá azokat a hatályos városi dokumentumokat, amelyeknek egyes fejezetei az esélyegyenlőséggel, illetve diszkrimináció valamely formájának megelőzésével és kezelésével kapcsolatos helyzetképet, megállapításokat vagy javaslatokat tartalmaznak. Ezek az anyagok a hasonló témával foglalkozó országos koncepciókra építenek, illetve a fentebb hivatkozott joganyagok alapján készültek. Az anyagok egyes, vonatkozó fejezetei tartalmilag, szerkesztett formában az Esélyegyenlőségi Programba beépítésre kerültek, így a következők:

- 2015-2023 Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Gazdasági program 2015-2019
- Aszód Város Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója
- Aszód város Képviselő-testületének 30/2013. (XII.13.) önkormányzati rendelete a szociális és gyermekvédelmi személyes gondoskodásról
- A Pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló 10/2015.(II.20.) rendelet célja, hogy a település lakóinak szociális biztonsága érdekében meghatározza a helyi Önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátásokat.

Az Önkormányzat a következő támogatásokat állapítja meg:

- a) települési támogatást:
 - aa) lakásfenntartási támogatást,
 - ab) gyermekétkeztetési kedvezményt,
 - ac) iskolakezdési támogatást, fogyatékos gyermek családjának nyújtott támogatást, nyári szünidei táborozási támogatást,
 - ad) rendszeres gyógyszer-támogatást,
 - ae) gyermek születéséhez kapcsolódó támogatást,
 - af) ünnepekhez kapcsolódó támogatást.
- b) rendkívüli települési támogatást:
 - ba) létfenntartási támogatást,
 - bb) krízistámogatást,
 - bc) gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz kiadásokhoz, ápoláshoz nyújtott támogatás,
 - bd) közlekedési támogatás munkába álláshoz,
 - be) szociális célú tűzifa juttatást,
 - bf) temetési támogatást,
 - c) köztemetést

állapít meg az Sztv.45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, valamint e rendeletben meghatározott feltételek szerint.

Az Önkormányzat a szociálisan rászoruló személyek **a személyes gondoskodást nyújtó, következő alapellátási formákat nyújtja:**

- lakosságszámtól függetlenül
 - az étkeztetést,
 - a házi segítségnyújtást,
- a lakosságszám nagyságából következően:

- a családsegítést,
 - a nappali ellátást, valamint
- az előzőekben nem említett, egyéb szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást.

- Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (IX. 6.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletének és elidegenítésének szabályairól, a lakbérek, bérleti díjak mértékének megállapításáról

Az önkormányzat tulajdonában álló a hasznosításuk-jellegük szerint (szociális rászorultak elhelyezésére, nem szociális rászorultak elhelyezésére, helyi közérdekű célú lakások).

Az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások esetében a tulajdonosi jogokat a Képviselő-testület gyakorolja. A tulajdonosi hatáskör gyakorlásából a Képviselő-testület a polgármesternek átadta a (lakásba történő befogadás engedélyezését, a lakásbérlet megszüntetése, közös megegyezéssel történő megszüntetésénél a megállapodás megkötését, lakáscsere esetén történő hozzájárulást, lakásbérleti jog folytatásának elbírálását, albérletbeadáshoz történő hozzájárulást).

A lakások és helyiségek kezelésével kapcsolatos feladatokat Aszód Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatala végzi.

Az önkormányzat tulajdonában lévő megüresedett, vagy újonnan épült lakásokat alapellátási feladatokat szolgáló, közérdekű lakásigények kielégítésére, szociális helyzetük miatt rászorulóknak részére és a nem szociális bérlakásra pályázók részére kell fordítani.

- **A közművelődésről szóló 1/2010.(II.1.) rendeletében** Aszód Város Önkormányzata közművelődési intézmény és közösségi színtér működtetésével az alábbi kiemelt célok megvalósulását segíti elő:

1. A közösség művelődéséhez méltó, esztétikus környezet és infrastruktúra kiépítése.
2. A lakosság élet- és munkaképességének növelése, válságkezelési technikáinak fejlesztése.
3. A humán erőforrás fejlesztése, az iskolai képzést kiegészítő, képességfejlesztő lehetőségek biztosítása.
4. A lokálpatriotizmus, a helyi értékek védelmének erősítése (helytörténet, honismeret, hagyományőrző közösségek, stb.).
5. Az életkori közösségek segítése (ifjúság, idősek).
6. A rekreáció vonzó lehetőségeinek megteremtése, lehetőség biztosítása szórakozási és közösségi igényekhez.
7. A város környezeti, szellemi, művészeti értékeinek, hagyományainak feltárása, megismertetése, a helyi művelődési szokások gondozása, gazdagítása.
8. Az egyetemes, nemzeti és kisebbségi kultúra értékeinek megismertetése, az ünnepek kultúrájának gondozása, műkedvelő művészeti együttesek, alkotó művelődési közösségek, csoportok tevékenységének támogatása, művészeti rendezvények, kiállítások tartása, nagyrendezvények szervezése és lebonyolítása.
9. Ismeretterjesztés és iskolarendszeren kívüli, öntevékeny, önképző tanfolyamok, életminőséget javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek megteremtése.
10. A város ünnepeinek méltó megszervezése.

11. A kulturális és tudományos ismeretszerzés lehetőségeinek biztosítása.
12. A különböző művészeti ágak befogadására és művelésére alkalmas (folyamatok) szervezése.
13. A helyi nyilvánosság, tájékoztatás fejlesztése.
14. A város térségi szerepkörének kulturális erősítése.
15. Kapcsolat a testvérvárosok kulturális szervezeteivel, a kulturális turizmus erősítése.

Az önkormányzat a közművelődési feladatokat önkormányzati fenntartású önállóan működő, több színterű intézmény működtetésével látja el. Az intézmény a Művelődés Házában működik a Városi Könyvtárral együtt itt nyert elhelyezést a művészeti iskola is. A feladat ellátásban közművelődési megállapodás alapján részt vehetnek egyéb fenntartású intézmények, civil szervezetek, jogi vagy magánszemélyek.

- **Aszód város képviselő testületének 6/2018. (III.23.) önkormányzati rendelete a bölcsődei ellátásról**

Aszód Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások keretében az 1-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása érdekében bölcsődét működtet.

A bölcsődei ellátás biztosítása az Önkormányzat által fenntartott Aranykapu Bölcsőde (2170 Aszód, Kossuth Lajos utca 78.) útján történik, melynek működési területe Aszód város közigazgatási területére terjed ki.

A bölcsőde alapellátásként ellátja a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.), valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendeletben meghatározott feladatokat.

A bölcsőde az alapellátáson túlmenően játszóházat, időszakos gyermekfelügyeletet működtet.

- **Aszód város képviselő testületének 3/2018 (II.23.) önkormányzati rendelete a településkép védelméről**
- **Aszód város képviselő testületének 11/2016 (VII.19.) önkormányzati rendelete a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos helyi közszolgáltatásról**
- **Aszód város képviselő testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete a pénzübeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról**
- **Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2014. (V.30.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról**
- **Város Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2013. (VII.5.) önkormányzati rendelete a civil szervezetek támogatásáról**
- **Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 24/2010. (XII.31.) önkormányzati rendelete a helyi környezet védelméről, a közterületek és az ingatlanok rendjéről, a település tisztaságáról, és a szervezett hulladékkezelési közszolgáltatás kötelező igénybevételéről**

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Aszód Város Kistérségi Szociális koncepciója

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása - az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl - az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.

Az Aszódi kistérség 9 települése együttesen, intézményfenntartó társulás keretében látja el a szociális alapszolgáltatási feladatokat, így jelen szolgáltatástervezési koncepció a kistérség valamennyi településének feladat-ellátását integrálja. Célunk, hogy a kistérség minden lakója számára legyenek elérhetőek olyan ellátási formák, amelyek a szociális biztonságot garantálják, és minőségi ellátást biztosítanak.

A szociális szféra működése feleljen meg a szakmai kritériumoknak, személyre szólóan nyújtson szolgáltatásokat a klienseknek.

Az alkalmazott módszerek:

1. A kistérség statisztikai adatainak (elsősorban demográfiai, infrastrukturális, gazdasági, foglalkoztatottsági és munkanélküliségi adatok) feltárása, amelyek meghatározzák kistérség települései szociális feladat-ellátásának körülményeit
2. A Társulás és az önkormányzatok vonatkozó dokumentumainak áttekintése
3. Szociális szolgáltatások jelenlegi helyzetének áttekintése
4. A rendelkezésre álló települési koncepciók áttanulmányozása
5. A társult települések önkormányzatai által kitöltött - a szakterület jövőbeni fejlesztésére is vonatkozó - kérdőívek feldolgozása
6. Személyes konzultáció a feladat-ellátásban érintett intézménynek vezetőivel, az önkormányzatok szakembereivel.

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása. Az aszódi kistérséget alkotó települési önkormányzatok képviselő-testületei szándéka:

- A kistérség lakossága azonos eséllyel hozzájuthasson a helyi közszolgáltatási feladatkörbe tartozó gyermekjóléti és szociális alapellátás szolgáltatásához
- A szolgáltatásokat a kistérség valamennyi települési önkormányzatára kiterjedően megszervezzék, integrált szervezeti keretek között azonos feltételek mellett biztosítsák a közigazgatási területükön élők számára

A HEP városfejlesztési stratégiai dokumentumokból levezethető, általános céljai, alapelvei

Aszód 2015-2023 Integrált Településfejlesztési Stratégia meghatározza a település jövőképét, átfogó és hosszú távú fejlesztési céljait.

Olyan városi jövőképek kialakítására van szükség, melyek egységes koordináció révén elősegítik, hogy a városok térségi és gazdasági szempontoknak is megfelelő integrált stratégiai szemléletet képviselhessenek, melyekben a térségalkotó, hasonló adottságokkal rendelkező települések egymás fejlesztési intézkedéseit nem kioltva, hanem összehangolt tervezésük és fejlesztéseik révén hatékonyabb és fenntarthatóbb rendszereket alakítanak ki, egyeztetve a helyi társadalom képviselőivel, a települést használó csoportok preferenciáival.

„Aszód településfejlesztési koncepciója 2003-ban került elfogadásra, és 2009 évben módosult, az akkor készülő a településrendezési eszközök átfogó felülvizsgálatát és módosítását megelőzően a módosítások megalapozásaként. A településfejlesztési koncepció (a továbbiakban: TFK) nem a jelenleg hatályos tartalmi követelmények alapján készült, így konkrét jövőképet és hosszú távú célokat nem határoz meg, a koncepció a fejlesztés lehetséges irányait rögzíti alapvetően településrendezési szempontok figyelembevételével. A stratégia megalkotása során a fejlesztési irányokból javasolt meghatározni a hosszú távú célokat, részcélokat.

Az önkormányzat képviselő testülete 2015. márciusában fogadta el Aszód Város Gazdasági Programját az elkövetkező 2015-2019 időszakra. A készülő stratégiának a programban rögzített célkitűzésekkel összhangban kell lennie.

Aszód hagyományosan térségközponti szerepet tölt be, a járások, mint közigazgatási egységek kialakítása óta járási központ. Központi szerepét nemcsak formális járásközponti címének köszönheti, Aszód térségében ténylegesen közigazgatási, közlekedési, oktatási és egészségügyi központ szerepét tölti be, ezzel összefüggésben a város lehetőségként kezeli a járási közigazgatási szint megerősítését célzó kormányzati célkitűzéseket.” (Forrás: Aszód ITS)

Pest Megye Területfejlesztési Koncepciójának átfogó célkitűzései

Társadalmi megújulás - testben és lélekben egészséges, ön maga sorsáért felelős egyén, együttműködés a közösségek, valamint az egyén és közösségek között

Gazdaság dinamizálása; az értékteremtő képesség növelése a térség adottságaira építve

Térszerkezet fejlesztése és kiegyensúlyozása; a lokális és makro térségi érdekeket kiszolgáló, fenntartható környezet

Aszód város gazdaságfejlesztési tevékenysége sokrétű. Egyrészt a település igyekszik a jó közlekedési kapcsolataira építve megfelelő üzleti infrastruktúrával a városba vonzani a beruházókat. A város befektetés támogatási politikáját elsődlegesen a képzett munkaerőre alapozza, igyekezvén komoly hangsúlyt fektetni a szakképzésre. Ezt támogatja a két gépészeti profilú szakközépiskola jelenléte. Az önkormányzat kiemelten kezeli a befektetőkkel való kapcsolattartást, továbbá célja a szakképzés befektetői igényekhez igazítása.

Az önkormányzat foglalkoztatáspolitikai tevékenysége és elképzelései szoros kapcsolatot mutatnak gazdaságfejlesztési tevékenységével. Fontos szempont, hogy az aszódi lakosok végzettsége, képességei megfeleljenek a munkaadói elvárásoknak. Mindezek elérése szempontjából fontos a település életében a befektetés ösztönzés mellett a képzési együttműködések előmozdítása.

Az önkormányzat a lakásgazdálkodás alakításával érdemi befolyással nem tud lenni a település életére, de például a helyiséggazdálkodás a turisztikai célú fejlesztésekben muníciónal is szolgálhat azáltal, hogy szabadon felhasználható helyiségek bérlésére nyílik lehetőség az új potenciális befektetők számára.”

(Forrás: Aszód ITS)

A középtávú stratégiai célok² a koncepció átfogó céljai közül a város népességmegtartó erejének javítását emeli ki. Ennek érdekében kiemelt, horizontális célként jelenik meg a kezdeményező, együttműködő városfejlesztés, azaz *„a városfejlesztés kezdeményező szerepének erősítése, az együttműködésben, kooperációban rejlő lehetőségek hatékonyabb kihasználása, mely horizontális célként mind a tematikus, mind a területi célok alá tartozó kezdeményezésekben érvényesül”*. E mellett az esélyegyenlőség területéhez érintőlegesen kapcsolódik két tematikus cél:

- *„Intelligens városműködés: a városi, várostérségi közszolgáltatások hatékonyságának javítása a kooperáció, valamint a környezettudatos és innovatív megoldások alkalmazásával.*

² Integrált Településfejlesztési Stratégia, idézetek

- *élhetőbb, a társadalmi igényeknek megfelelő városi környezet feltételeinek kialakítása*

E célok különösen a közszolgáltatások hatékonyságának javítása, kooperáció, élhetőbb, társadalmi igényeknek megfelelőbb városi környezet, illetve társadalmi kohézió ösztönzésének rész céljain keresztül köthető esélyegyenlőségi vonatkozásokhoz. E mellett a helyi esélyegyenlőségi program kérdésköréhez erősen kapcsolódik az egyéni és közösségi öngondoskodás, felelősségvállalás.

Ez a stratégiai cél három alcélon (prioritáson) keresztül valósul meg:

Szociális célú infrastruktúrák megújítása, bővítése

„Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy a különleges figyelmet igénylő, vagy hátrányos helyzetű csoportokról (gyermekek, időskorúak, fogyatékos vagy egészségkárosodott emberek, szegénységben élők, hajléktalanok, stb.) a lehetőségeihez mérten gondoskadjon, ebben az ellátó intézményhálózati rendszerét fejlessze, modernizálja.”

Esélyegyenlőségi program

„A városi önkormányzat 2018-ban elkészíti 2019-2023 évekre szóló új esélyegyenlőségi programját, mely alapján elkészülnek a rövid távú akciótervek. A tervezés integrálja a megkezdett programokat, illetve az előkészített projekteket is. Az esélyegyenlőségi program célja, hogy hozzájáruljon a különböző társadalmi csoportok egyenlő esélyű városhasználatához, ezáltal a társadalmi integrációhoz. Ennek érdekében ösztönzi a társadalmi csoportok közötti párbeszéd kialakulását, támogatja egyes hátrányos helyzetű csoportok beilleszkedését.

Az alcél kiemelt területei, céljai:

- A hajléktalanság komplex kezelése az illetékes hatóságok, intézmények, civil és egyházi szervezetek bevonásával.
- Munkaerő-piaci szolgáltatások, foglalkoztatási esélyek javítását célzó integrált beavatkozások, munkáltatók, szolgáltatók, illetve a munkaerőpiac befogadó szemléletének erősítése.
- Közszolgáltatási rendszerek integrált, összehangolt működése.
- Városi területek, épített környezet fizikai megújítása.
- Közösségek erősítése, közösségfejlesztés, bizalom erősítése.
- Helyi gazdaságfejlesztés a foglalkoztatás bővítése érdekében.
- Bűnmegelőzés, drog prevenció, közbiztonság javítása.
- Tolerancia, elfogadás erősítése, diszkrimináció csökkentése.
- E mellett folytatni kell a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítést a már meglévő intézmények, közterületek szolgáltatások és információs eszközök esetében. Ez horizontális célként minden beruházási tevékenység esetében is érvényesül.

A konkrét célok megfogalmazása során e mellett a HEP gondot fordít az Ebtv. vonatkozó rendelkezéseire³, így kiemelt figyelmet fordít:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

³ A jogszabály 31. § (3) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani a felsorolt területekre.

- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A HEP-ben a fenti, hosszú- és középtávú városfejlesztési dokumentumokból következő célok ezért kiegészülnek a helyzetfelmérés által felvetett problémák megoldása érdekében megfogalmazott célokkal.

A célok megvalósítása, illetve a problémák kezelése során a HEP alapelvei a következők

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A város a szolgáltatások nyújtása során megelőzi és megakadályozza a szolgáltatást igénybe vevők hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a városi fenntartású szolgáltatások teljes körére. A hatályos jogszabályokkal összhangban a megkülönböztetés tilalma kiterjed bárminemű, különösen koruk, nemük, nemi identitásuk vagy szexuális orientációjuk, családi állapotuk, nemzeti vagy etnikai származásuk, fogyatékoságuk vagy egészségi állapotuk, vallásuk miatti diszkrimináció tilalmára.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A város a szolgáltatások nyújtása során tiszteletben tartja a szolgáltatást igénybe vevők emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A város szolgáltatóként, illetve szolgáltatás fenntartójaként saját és a szolgáltatást igénybe vevők érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan feltételeket, körülményeket alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak. Ez kiterjed a városi fenntartású szolgáltatások teljes körére.

Partneri kapcsolat, együttműködés

A város mint szolgáltató, illetve szolgáltatás fenntartója a szolgáltatás nyújtásának keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű biztosítását.

Társadalmi szolidaritás

A város számára egyik lakó sem értékesebb a másikinál. A városnak érdeke ezért a lakók közötti, illetve a lakók és intézmények/civil szervezetek, továbbá az intézmények és civil szervezetek közötti együttműködés és szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének érvényesülését.

Méltányos és rugalmas elbánás

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely a helyi társadalom tagjait érheti. A város ezért olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintettek esélyegyenlőségének javulását, megőrzését.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy a hiányzó adatokat beszerezzük. A 2017. év adatai hiányosak több területen (a TEIR-ből még nem gyűjthetők le), egyes elemzésekhez csupán a 2011-es statisztikai adatok állnak rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

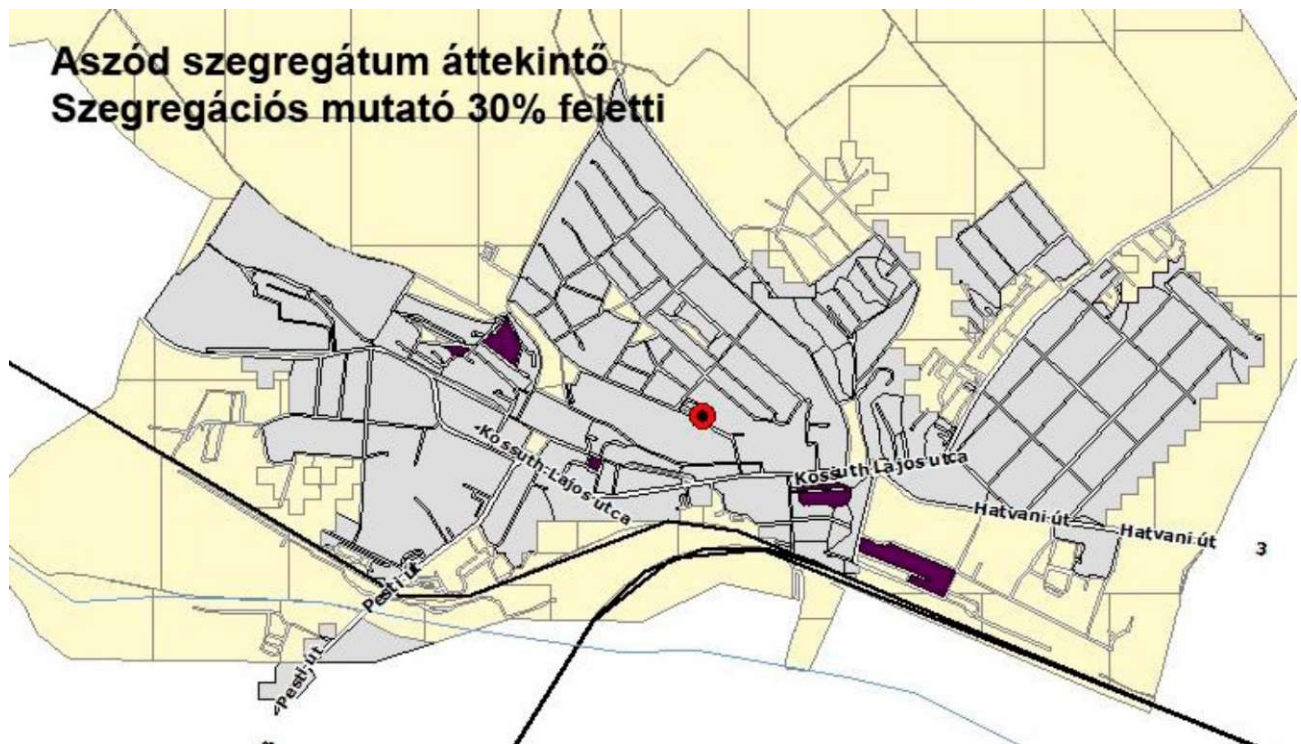
A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, köztük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

Aszódon a térbeli-társadalmi rétegződés viszonylag kedvező képet fest, a **településen nincs szegregátum**. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül sehol nem éri el a 30%-ot olyan területen, ahol a lakosság száma eléri legalább az 50 főt. Emellett azonban vannak olyan **kisebb területegységek, ahol a kedvezőtlen társadalmi-gazdasági helyzetű népesség koncentrálódik**, ám számuk nem éri el az 50 főt, vagy nagyobb szóródást mutatnak.

Ilyen szegregációval veszélyeztetett területek a Dózsa György út és Béke kert által határolt terület, a Dózsa György út - Béke utca - Miskolczi köz által zárt terület, melyek a hagyományos falusias jellegű, előregedő lakossággal jellemezhető Temető alja - Jónás falva területrészen találhatóak. A Petőfi Sándor utca - József Attila köz - Dobó Katalin köz által határolt rész a Főtér és környékének területére esik, melynek rehabilitációját Aszód 2008-as Integrált Városfejlesztési Stratégiája célként jelölt meg. Emellett szegregációval veszélyeztetett a Babits Mihály utca egy része (Piactér és környéke). Szintén szegregációval veszélyeztetett területként jelenik meg az Aszódi Javítóintézet területéhez tartozó, valójában intézményi és nem lakóterület. (9. ábra)



8. ábra Aszód szegregátum áttekintő
 Forrás: KSH adat szolgáltatás

Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város
 Önkormányzata
 HBHE - BFVT - HÉTFA - PESTTERV - Pro Régió - Városkutatás Aszód
 Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat

Hajléktalan emberek

A 2018. évi Február Harmadika hajléktalan adatfelvétel megállapításai a következők:

„Európában is egyedülálló módon, immár a 20. alkalommal került sor 2018 február 3-án az országos hajléktalan adatfelvételre. A Február Harmadika munkacsoport szakértőinek becslése szerint egy téli napon legalább 14 ezer ember van hajléktalan helyzetben Magyarországon, közülük 10 ezer ember valamilyen hajléktalan szálláson, 4 ezer ember közterületen alszik. Döntő többségüknek a jelenlegitől teljesen eltérő segítségre lenne szüksége: 4000 főnek lakhatási támogatásra, 7000 főnek lakhatási és egyben szociális támogatásra lenne szüksége, s ezzel önállóan is képes lenne lakni, 700 ember ápolást-gondozást nyújtó intézményi ellátásra szorulna. A jelenlegi szociális szállásnyújtás valamilyen formája mintegy 2300 ember állapotának felel meg.

A jelenlegi hajléktalan ellátás mellett megfelelő lakhatási támogatásra, helyi mentális és szociális segítő hálózatra, az alkohol-, drogfüggőknek, pszichiátriai betegeknek rehabilitációs szolgáltatásokra, az értelmileg akadályozott, vagy testi fogyatékkal élő embereknek támogató szolgáltatásokra, a krízishelyzetbe kerülteknek kríziskezelő központokra lenne szükségük. A rászorultság és a szükségletek mértékét és módját

vizsgáló szociális segítőik diagnózisa alapján **ezek a megoldások lennének indokoltak**, még akkor is, ha ez folyamatosan (nem egy időpillanatban) sokkal több embert érintene, és több költségvetési kiadást igényelne.

A kutatás azt is megmutatta, a hajléktalanok 43%-a – bevallása szerint – súlyos, krónikus beteg, a hajléktalan nők közül közel minden második valamilyen lelki/pszichiátriai problémával küzd, a hajléktalanok 39%-át egy éven belül kórházban kellett kezelni. Mindezek következtében a hajléktalan helyzetben lévők többsége önerejéből nem tudná kifizetni önálló lakhatása költségeit, csak valamilyen segítséggel, támogatással.

Minden ötödik hajléktalan állami gondozott volt valamikor, **minden második fiatal hajléktalan az állami gondozásból került ki.**

Aszódon a hajléktalanok száma 2018-ban helyi felmérés adatai szerint: 3 fő. (A hajléktalansággal veszélyeztetett emberek száma ennek többszöröse, igaz, konkrét adatok nem ismertek.)

Többnyire, valamely más településről/leginkább a fővárosból érkeznek a hajléktalan életmódot folytató emberek, akiknek az esetek többségében még rendelkeznek valahol fiktív laccímmel. Őket nagyon rövid időn belül sikerül a szükségleteiknek megfelelő ellátáshoz hozzájuttatni, Aszódon csupán átmenetileg tartózkodnak.

Ellátásuk:

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Házával van az Önkormányzatnak támogatási és együttműködési megállapodása 2012.01.01-től, mely szerint évente 150000 Ft-t fizet az Önkormányzat az aszódi hajléktalan személye ellátásáért

2017 évben 1 fő, 2018 évben 2 fő ellátására kerül sor. Jelenleg 1 fő hajléktalan életmódot folytató Budapesti fiktív laccímmel rendelkező személy ellátásáról gondoskodik településünk.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. Aszódon a 2001.-es népszámlálási adatok alapján 21-en, 2011-ben 48-an vallották magukat romának.

A TEIR-ből gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Aszódon az egy adózóra jutó átlag havi jövedelem 2011-ben 138 245 Ft volt, ami az országos átlagnál 10%- al magasabb. Ezzel szemben ez az átlag nem éri el a Pest megyei járásszékhelyek, illetve az egész Pest megyében jellemző átlag havi jövedelmet.

MUNKANYELV

10. táblázat Egy adózóra jutó átlag Az országos érték havi jövedelem 2011 arányában (%)

Aszód	138 245	110,02
Pest megye járási székhelyek	144 650	115,1173
Pest megye	142 623	113,5047
Budapest	169 560	134,9417
Magyarország	125 654	100

11. táblázat Jövedelmi viszonyok (2011)
Forrás: NAVSZJA adatok 2011 alapján saját számítás

12. táblázat A 15-64 éves népesség gazdasági aktivitást kifejező fő összehasonlító mutatók értékei (2015)

	Munkanélküliségi ráta (%)	Foglalkoztatási ráta (%)
EU-28	10,3	64,9
Magyarország	7,8	61,8
Közép-Magyarország	6,2	66
Budapest	6	67,5

Forrás: Eurostat és KSH adatközlések, 2015

Aszódon a Sztratégosz Intézet által 2015 nyarán készített szociális térkép megállapítása szerint: „Aszódon elenyésző azoknak a háztartásoknak a száma, amelyek nem rendelkeznek rendszeres jövedelemmel valamilyen forrásból (munkavégzés, nyugdíj, stb.).

A KSH adatai szerint Pest megyében 2015. I. negyedévében a nettó átlagkereset 144.482 Ft volt. A jövedelmi kérdések válaszait általában magas válaszmegtadási arány jellemzi — ezt a kérdést is csupán a kérdezettek 62 % - a válaszolta meg értékelhetően. A kérdésre adott válaszok alapján elmondható, hogy a településen élők többnyire a Pest megyei átlaghoz illeszkedő jövedelemmel rendelkeznek. A kérdésre adott válaszok alapján megállapítható, hogy a háztartások jövedelme 101 — 200 ezer Ft, illetve a 201 - 300 közötti kategóriák valamelyikébe tartozik. A megkérdezett háztartások közül ezen belül ritkán ugyan, de előfordul, hogy az egy főre eső jövedelem alig haladja meg a 20.000 Ft / hó összeget. „

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Aszódon **rendkívül kedvezőek a foglalkoztatottsági mutatók** mind az országos átlagokhoz képest, mind a járásszékhelyekhez és a járás többi településéhez hasonlítva. A **munkanélküli ráta alacsonyabb az országos átlagnál**, mindössze **8,8%-os**. Ez a Pest megyei járásszékhelyekre jellemző aránynál is kedvezőbb. Az **aktív korú, 15-64 éves népesség körében 62,6%-os a foglalkoztatottság**, amely szintén meghaladja az országos átlagot, illetve a megyei járásszékhelyekre jellemző adatokat is. (15. táblázat) A 2001-es évhez képest javultak a település adatai, akkor ugyanis az aktív korúak csupán 57,6%-a volt foglalkoztatott.

A járás többi településén az aktív korúak foglalkoztatottsága hasonlóan kedvező, Aszódnál magasabb arányban Ikladon (63,9%) áll a foglalkoztatottsági mutató, legalacsonyabb a foglalkoztatottak aránya Vácegresen (46,3%) és Domonyban (51,2%).

I erület	Munkanélküliségi ráta	Foglalkoztatottak a 15-64 éves népesség arányában
Aszód	8,8	68,6
Pest megyei járási székhelyek	10,7	68,3
Pest megye	11,1	67,5
Budapest	10,4	72,7
Magyarország	12,6	64,8

Foglalkoztatottak és munkanélküliek a 15-64 éves népesség arányában

13. táblázat: Gazdasági aktivitás alakulása (2011)

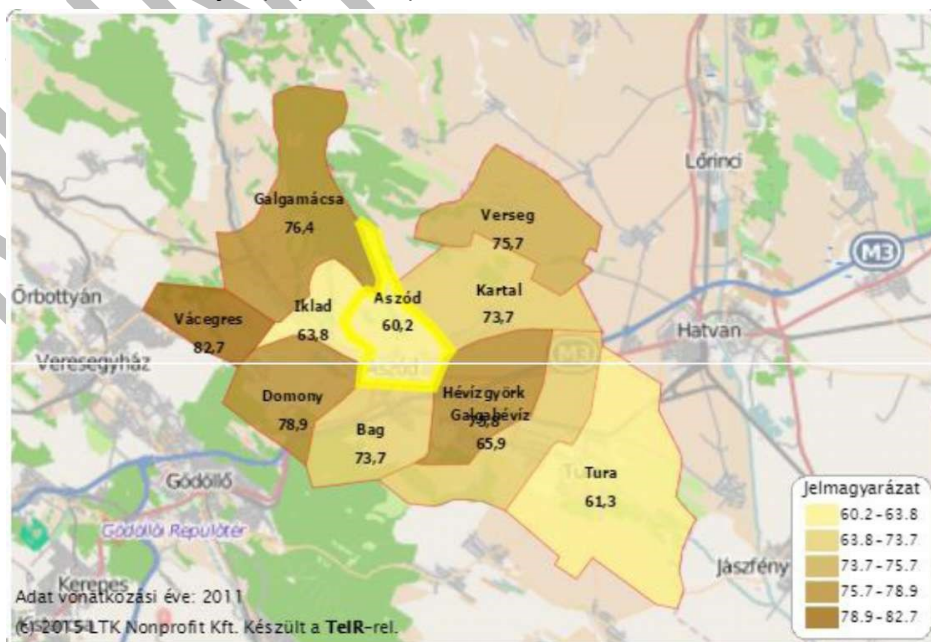
Forrás: Népszámlálás, 2011

Munkanélkülinek (állástalannak) hívunk minden olyan személyt, aki egy adott időpontban képes és akar is dolgozni, mégsem talál munkát. A közgazdaságtan megfogalmazása szerint a munkanélküliek és a foglalkoztatottak, vagyis a munkaerő piacán jelen lévők együttesen alkotják a munkaerő-állományt. A munkanélküliségi ráta nem más, mint a munkanélküliek számának és a munkaerő-állománynak a hányadosa, százalékos formában kifejezve.

Különbséget kell tennünk a regisztrált és a nem regisztrált munkanélküliek között. Előbbiek az illetékes állami hatóságnál – Magyarországon a lakóhelyükhöz tartozó munkaügyi hivatalnál – bejelentkezve, egyrészt az állam számára is figyelemmel kísérhetőek, másrészt jogosultak az úgynevezett munkanélküli ellátás (ok) igénybevételére. Utóbbiak ezzel szemben nem regisztráltatják magukat sehol, így

A **regisztrált munkanélküliek** száma Aszódon 2011-ben volt a legmagasabb, ekkor 167 főt tartottak számon munkanélküliként, ez a népesség **2013-ban 135 főre** csökkent. A regisztrált munkanélküliek száma a járás települései közül Turán (281 fő) és Kartalon (169 fő) a legmagasabb. Azonban a nyilvántartott álláskeresők száma a munkaképes korú népesség százalékában Aszódon a legalacsonyabb (3%) a járás valamennyi települése közül. Ez mind az országos, mind a megyei járásszékhelyek között az átlagosnál kedvezőbb mutató. A 2001-es 33,2%-os adathoz képest 2011-re **30,2%-ra** csökkent a **foglalkoztatott nélküli háztartások aránya**. A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált, azaz **tartós munkanélküli** (2013-ban **30,9%**) illetve a legfeljebb 8 általános iskolát végzettek aránya (2013-ban 27%) az összes munkanélküli arányában az országos és járási átlag alatti értéken áll, egyedül a 25 év alatti munkanélküliek 17,5%-os aránya, illetve a 45 év feletti munkanélküliek 42,2%-os aránya magasabb, mint az országos átlag.

A **település külső agglomerációs helyzetét** jól mutatja az ingázók magas aránya. 2001-ben a foglalkoztatottak 45,8%-a **naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatott** volt, 2011-re ez az arány **60,2%-ra** nőtt. Az ingázás Aszód városán túl a járás más településén mindenhol magasabb arányban van jelen, azaz Aszód még az a település, ahol a foglalkoztatottak legnagyobb arányban tudott a lakosság helyben munkához jutni. (8. ábra Napi ingázó (eljáró) foglalkoztatott aránya (%) - 2011)



9. ábra Napi ingázó (eljáró) foglalkoztatott aránya (%) - 2011
 Forrás: Lechner Nonprofit Kft

támogatást sem vehetnek igénybe és számuk sem határozható meg pontosan.

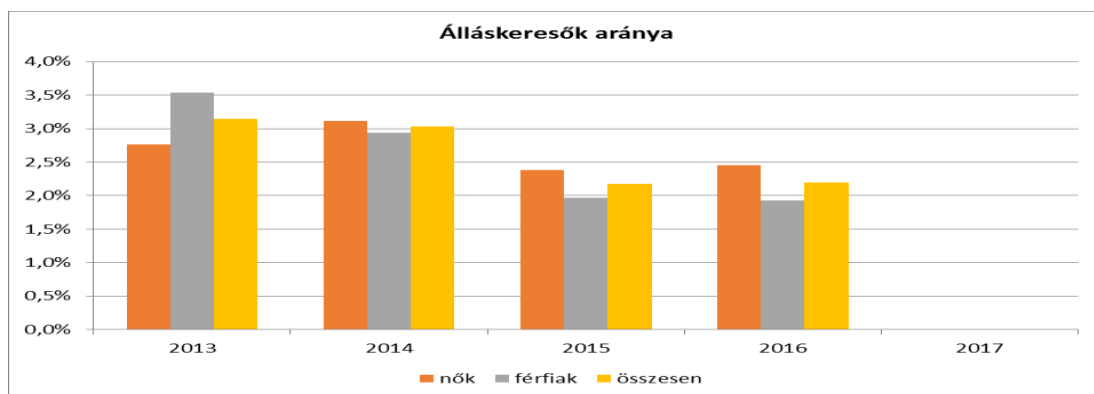
A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig az egész gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, ami ellen küzdeni kell, piaci és állami eszközökkel egyaránt.

14. táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	2 160	2 126	4 286	60	2,8%	75	3,5%	135	3,1%
2014	2 171	2 124	4 295	68	3,1%	63	2,9%	130	3,0%
2015	2 140	2 094	4 234	51	2,4%	41	2,0%	92	2,2%
2016	2 115	2 106	4 221	52	2,5%	41	1,9%	93	2,2%
2017			0	49		37		86	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

MUNKAAZMUNKA



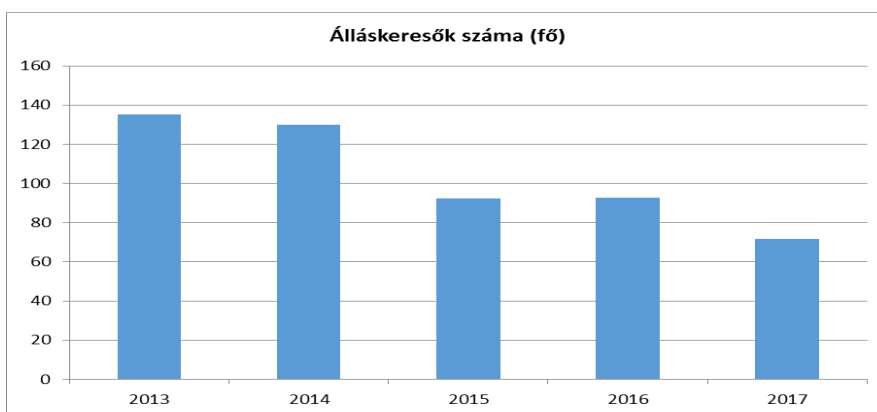
A **regisztrált munkanélküliek** száma Aszódon 2011-ben volt a legmagasabb, ekkor 167 főt tartottak számon munkanélküliként, ez **2013-ban 135 főre** csökkent, 2016-ban már csak 93 fő, azaz az aktív korúak 2,2 %-a, 2017 évben 86 fő- folyamatos csökkenés figyelhető meg.

A nyilvántartott álláskereső aránya a munkaképes korú népesség százalékában Aszódon a legalacsonyabb (2,2%) a járás valamennyi települése közül. Ez mind az országos, mind a megyei járásszékhelyek között az átlagosnál kedvezőbb mutató.

15. táblázat- Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskereső száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		135	130	92,25	92,5	71,75
20 év alatti	Fő	2	2	1	2	2
	%	1,7%	1,2%	1,4%	2,4%	3,1%
20-24 év	Fő	20	15	11	9	4
	%	14,6%	11,7%	11,4%	9,2%	5,9%
25-29 év	Fő	17	15	12	9	8
	%	12,4%	11,3%	12,5%	9,7%	10,8%
30-34 év	Fő	15	10	7	10	6
	%	10,7%	7,5%	7,9%	10,8%	8,4%
35-39 év	Fő	15	15	8	8	6
	%	11,3%	11,7%	8,9%	8,4%	8,0%
40-44 év	Fő	13	19	12	13	8
	%	9,8%	14,4%	12,7%	13,5%	10,8%
45-49 év	Fő	18	15	10	10	9
	%	13,5%	11,3%	11,1%	10,5%	12,5%
50-54 év	Fő	11	10	7	7	5
	%	8,1%	7,3%	7,6%	7,8%	6,3%
55-59 év	Fő	17	22	14	13	12
	%	12,8%	16,9%	14,9%	14,1%	16,4%
59 év feletti	Fő	7	9	11	13	13
	%	5,0%	6,5%	11,7%	13,5%	17,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



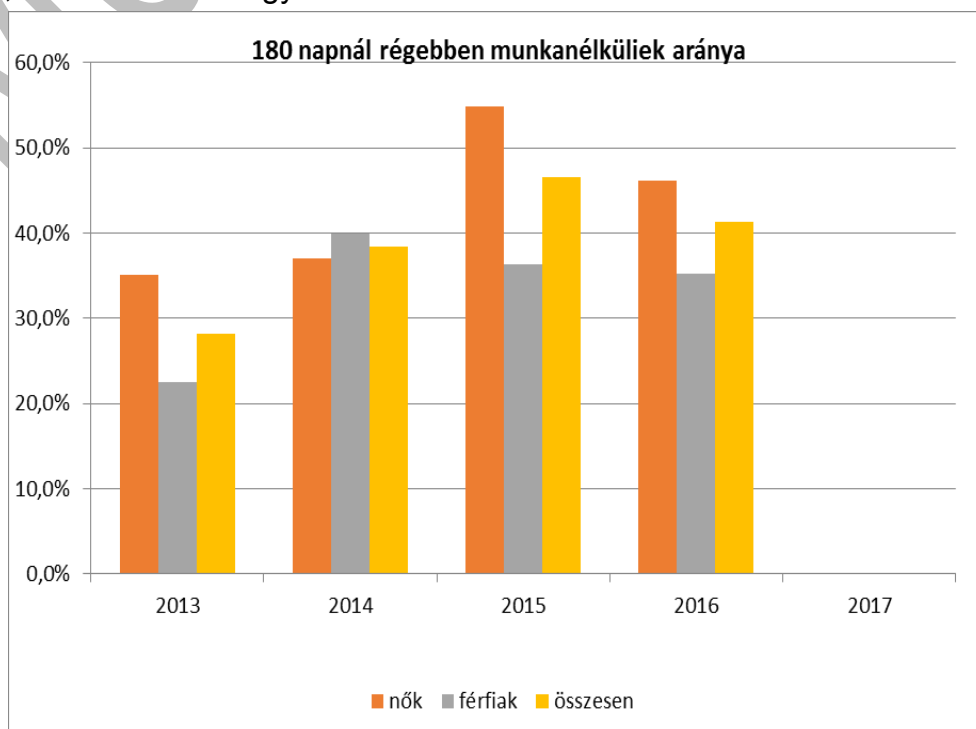
Az álláskeresők száma a fiatalabb 20 év alatti és a 25-29 év közöttiek között, valamint a 40-49, 59 év feletti korosztályban növekszik, a többi korosztályban csökken.

2013-hoz képest a regisztrált munkanélküliek száma 2017 évre 47%-kal csökkent.

16. táblázat - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	60	75	135	21	17	38	35,1%	22,6%	28,1%
2014	68	63	130	25	25	50	37,0%	40,0%	38,5%
2015	51	41	92	28	15	43	54,9%	36,4%	46,6%
2016	52	43	95	24	15	39	46,2%	35,3%	41,3%
2017	49	37	86			0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

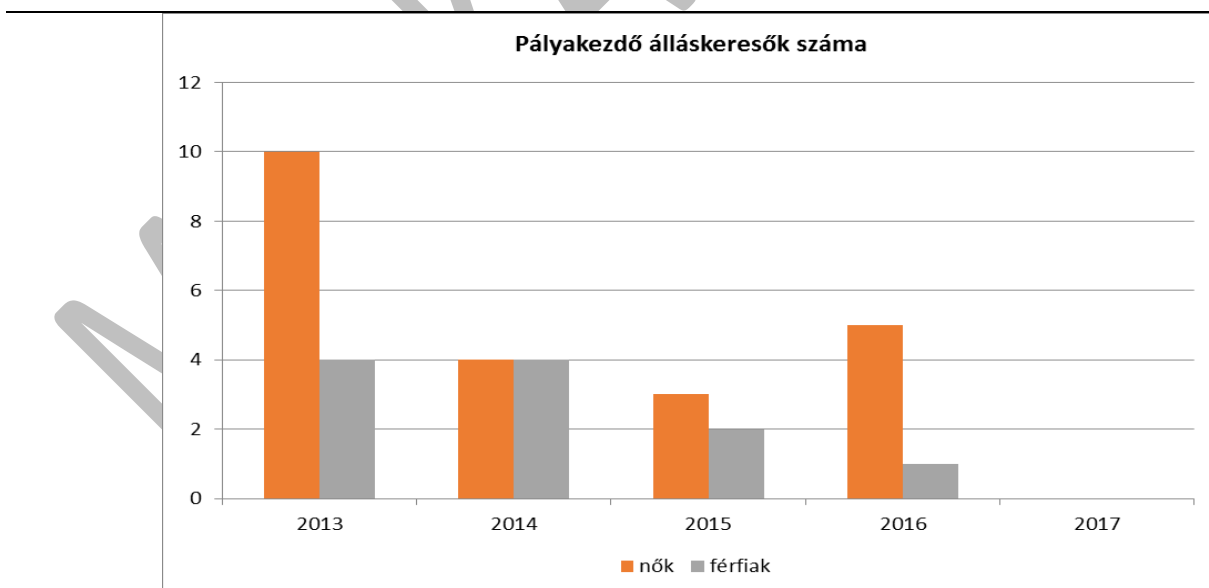


Miközben a regisztrált munkanélküliek száma folyamatosan csökken, a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma 2015 évben a nők körében 17,9%-os növekedést mutat, férfiak körében ugyan 3,6%-os csökkenés figyelhető meg, de összességében (mindkét nemet együttesen tekintve) is 8,1%-os az emelkedés az előző időszakhoz képest.

Oka lehet ennek az is, hogy az aktív korúak ellátásának feltétele, hogy a kérelem benyújtását megelőző 2 éven belül az ellátáshoz való hozzájárulás feltétele, hogy 1 év együttműködést igazolt legyen.

17. táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

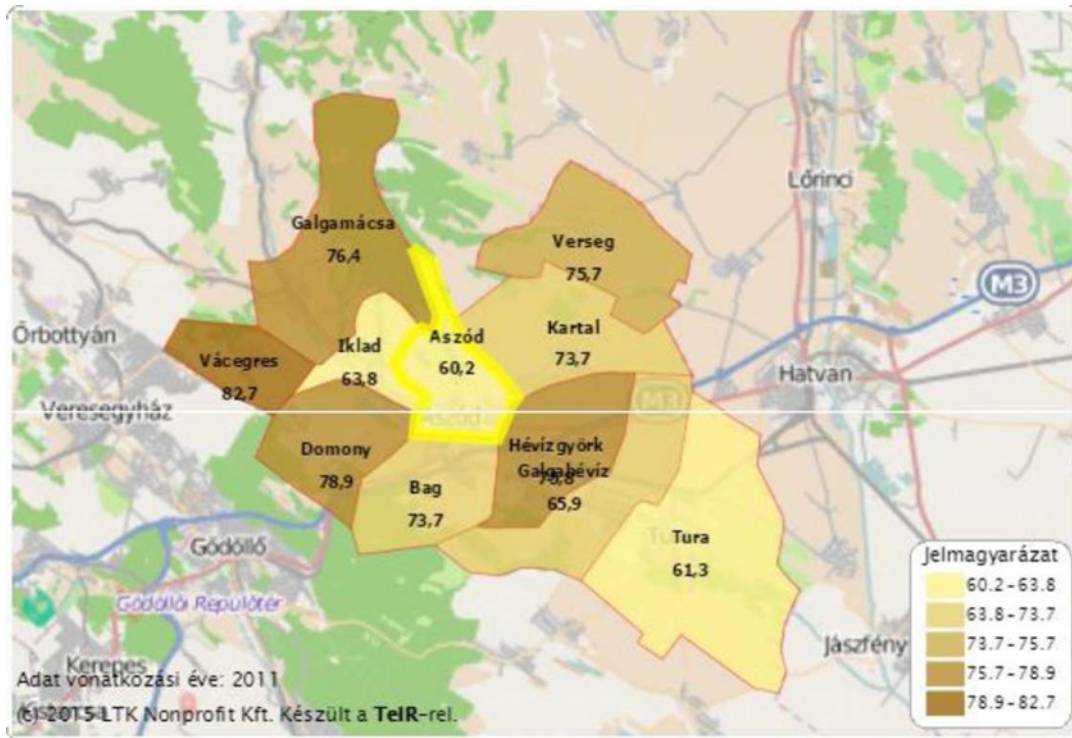
Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	574	449	1 023	10	1,7%	4	0,9%	14	1,4%
2014	463	469	932	4	0,9%	4	0,9%	8	0,9%
2015	454	466	920	3	0,7%	2	0,4%	5	0,5%
2016	419	468	887	5	1,2%	1	0,2%	6	0,7%
2017			0					0	



11. ábra

A pályakezdők száma 2013-tól 2015 időszakban folyamatos csökkenést mutat. 2014-ben a nemek közötti arány is azonosnak látszik. 2016-ban viszont míg a férfiak körében felére csökkent számuk, nők körében 0,5%-os emelkedés látható.

A település külső agglomerációs helyzetét jól mutatja az ingázók magas aránya. 2001-ben a foglalkoztatottak 45,8%-a **naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatott** volt, 2011-re ez az arány **60,2%-ra** nőtt. Az ingázás Aszód városán túl a járás más településen mindenhol magasabb arányban van jelen, azaz Aszód még az a település, ahol a foglalkoztatottak legnagyobb arányban tudott a lakosság helyben munkához jutni. (11. ábra Napi ingázó (eljáró) foglalkoztatott aránya (%) - 2011)



12. ábra

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Aszód képzettségi mutatói mind az országos átlagnál, mind a Pest megyei adatoknál kedvezőbbek. A 18 évesnél idősebb lakosság 53%-a legalább érettségivel rendelkezik. Ugyanígy a 25 évesnél idősebb korosztályban egyetemi vagy főiskolai végzettséggel a lakosok 20,8%-a bír. (18. táblázat) Ezen adatok a Pest megyei járásszékhelyekre jellemző mutatóktól némileg elmaradnak, ám a különbség nem számottevő. Az iskoláskorúnál idősebb népesség körében az átlagosan elvégzett iskolai évfolyam 10,3 osztály. Aszódon a legfeljebb általános iskolai végzettségűek aránya az aktív korúakon belül (15-59 évesek) 2011-ben 13,3% volt, ami a 2001-es adatokhoz képest 4,6 százalékpontos javulást mutat. A járás más településeihez képest Aszódon a legalacsonyabb a legfeljebb általános iskola 8. osztályát elvégzettek aránya a 7 év feletti korosztályok között, illetve és a legmagasabb a felsőfokú végzettséggel bírók aránya a 25 évesnél idősebb népesség körében.

Terület Legalább érettségizett a 18- Egyetemi, főiskolai Átlag
iskolai évfolyam, 7-x x népesség arányában oklevéllel
rendelkezik a 25- népre,
2011

x népesség arányában

Aszód	53,0	20,8	10,3
Pest megyei járásai székhelyek	55,1	21,9	10,05
Pest megye	51,5	19,8	10,2
Budapest	69,9	34,1	11,6
Magyarország	49,0	19,0	10,2

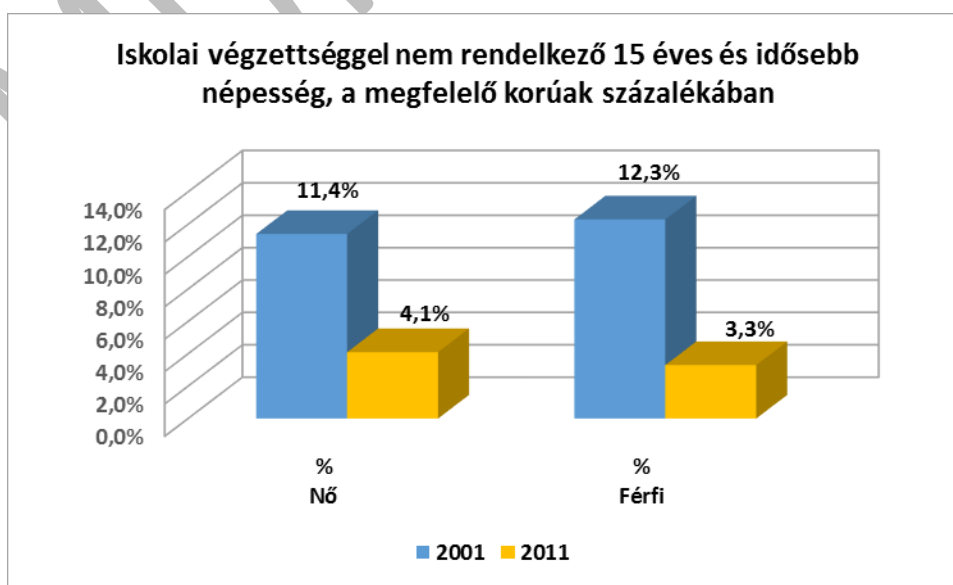
18. táblázat Iskolai végzettség alakulása (2011)

Forrás: Lechner Nonprofit Kft

19. táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	88,6%	87,7%	11,4%	12,3%
2011	95,9%	96,7%	4,1%	3,3%

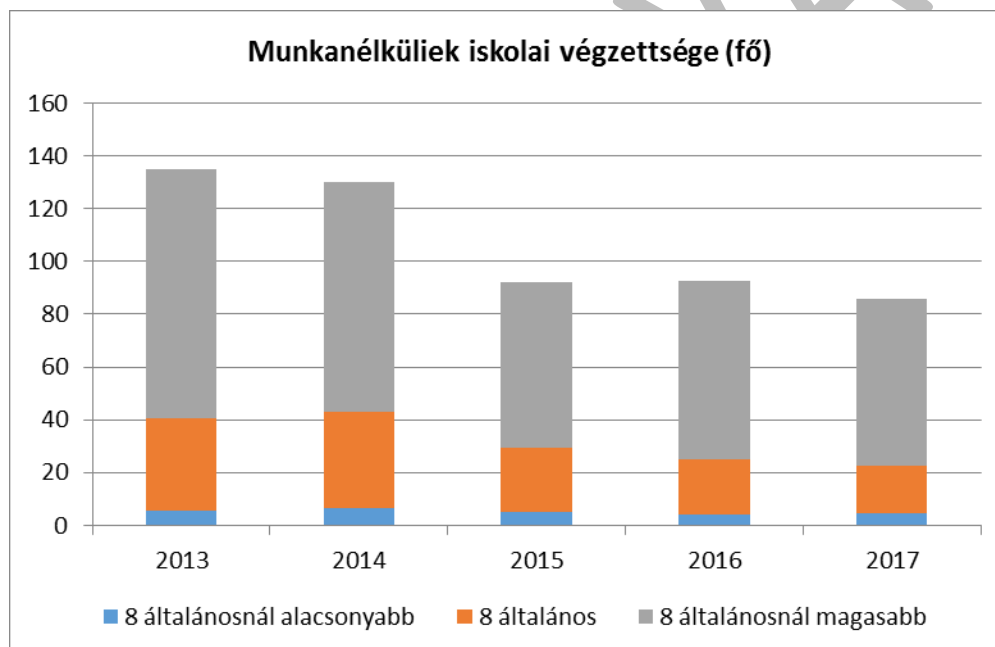
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



20. táblázat- Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	135	6	4,1%	35	26,1%	94	69,8%
2014	130	7	5,2%	36	27,9%	87	66,9%
2015	92	5	5,7%	24	26,0%	63	68,3%
2016	93	4	4,6%	21	22,7%	67	72,7%
2017	86	5	5,5%	18	20,9%	63	73,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



21. táblázat - **Felnőttoktatásban résztvevők**

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	125	31	25%
2015	138	42	30%
2016	114	22	19%
2017			

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A nyilvántartott álláskeresőknek 2017 évben 26,4%-a legfeljebb 8 osztállyal rendelkezik. Magasabb azok aránya -73,5 % - akik magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek. Vélhetően az alacsony iskolai végzettségűek bizonyos okokból nem regisztrálnak, így statisztikai szempontból nem láthatóak.

A szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők számáról 2015 évtől eltekintve nincs adat. Középfokú tanulók száma a felnőttoktatásban minden évben 1-1 fő volt-ilyen kevés adatból nem lehet következtetéseket levonni.

22. táblázat - **Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépfokú felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Fő
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2013		n.a.		n.a.		n.a.		1
2014		55		n.a.		n.a.		1
2015		7		n.a.		n.a.		1
2016		n.a.		n.a.		n.a.		1
2017		n.a.		n.a.		n.a.		

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

23. táblázat - **Közfoglalkoztatásban résztvevők száma**

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők roma aránya az aktív lakossághoz képest
2010	49	2%	12	n.a.
2011	31	1%	7	n.a.
2012	36	1%	7	n.a.
2013	42	1%	12	n.a.
2014	59		12	n.a.
2015	19	n.a.	n.a.	n.a.
2016	19	n.a.	n.a.	n.a.
2017	17	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzat adatai

A közfoglalkoztatottak száma az utóbbi 3 évben havonta átlag 15 fő.

(A statisztikai számokban nagyfokú különbség abból adódik, hogy korábbi években még az aktív korúak ellátásának elbírálása jegyzői hatáskör volt, rálátásunk volt arra, hogy hányan vettek részt (akár többször is egy évben-rövidebb, hosszabb időre) közfoglalkoztatásban-az utóbbi 3 évben ebben a táblában már csak az önkormányzatnál közfoglalkoztatásban lévők számát látjuk.)

2015 évben 15.,fő (9 férfi, 6 nő) ,2016-ban és 2017 évben 15 fő (6 férfi, 9 nő) folyamatos alkalmazására kerül sor.

Országos közfoglalkoztatásban havonta 27-30 fő vesz részt átlagosan.

Közfoglalkoztatás		
	2016.12.hó	2017.12.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásban részt vevők havi átlagos száma, összesen 2017. december(Település)	21	18,
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, belterületi közutak karbantartása 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, belvízelvezetés 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, bio- és megújuló		0

energiafelhasználás 2017. december(Település)		
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, egyéb minta-program 2017. december(Település)	1	0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, illegális hulladéklerakók felszámolása 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, mezőgazdaság 2017. december(Település)	1	0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, mezőgazdasági földutak karbantartása 2017. december(Település)	1	0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, összesen 2017. december(Település)		0
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma, mindösszesen 2017. december(Település)	30	27
Országos közfoglalkoztatási program támogatásban részt vevők havi átlagos száma, összesen 2017. december(Település)	8	9

Forrás: Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének kimutatása

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az országoshoz képest viszonylag alacsony munkanélküliségi ráta, valószínűleg annak is köszönhető, hogy a közlekedési lehetőségek igen kedvezőek a munkahelyek, iskolák elérése tekintetében.

30 perces időhatáron belül esik Gödöllő, Hatvan, valamivel 30 perc fölött érhető el Vác, Pásztó, Gyöngyös, valamint Budapestnek az M3-as bevezető szakasza.

Vasúthálózatot tekintve a Budapest-Miskolc vasúti fővonal, illetve Galgamácsán keresztül Vác és Balassagyarmat irányába kapcsolatot teremtő vonal segíti a közlekedőket. A Volánbusz Rt. számos járással biztosítja az utazási kapcsolatot részben a főváros felé, részben a körzetközpontok és egyéb települések között. Egyes elővárosi vonalakon (például a Hatvan- Gödöllő- Budapest viszonylaton) a reggeli órákban akár 10-15 percenként indulnak járatok Budapestre.

Az ingázók szállításában fontos szerepet játszanak a térség nagyvállalatai által működtetett különjáratok is, melyek saját munkavállalóik utaztatását hivatottak biztosítani. Sajnos kerékpárutak hiányában hiába vannak a környékbeli települések viszonylag közel, a biztonságos megközelítés kerékpárral nem biztosított.

A város kedvező fekvése ellenére (Budapest és az autópálya közelsége) nagy multinacionális vállalat nem telepedett le a kiépült ipari parkban, így a munkaerőt elsősorban helyi kis- és középvállalkozások foglalkoztatják. Elegendő számú munkahely hiányában jelentős az ingázás a közeli városokba és Budapestre. Aszódon az ipari tevékenységek közül a gép-, jármű-, építői- illetve a fémipar jelentős.

A munkanélküliek segítése érdekében-a városi könyvtárban az ingyenes internethasználat biztosítva van, de csak saját készüléken. Ennek gyakorlatban a Wifi jelszó nyilvánossá tételével valósul meg. Ezt a hirdetőtáblánkon tesszük közzé. Bárkinek segítséget nyújtanak az információs eszközök használatába, illetve az elektronikus ügyintézésben, aki ezt igényli. A szolgáltatás térítésmentes. Két korábban folyamatosan közmunkaprogramban részt vevő dolgozót vett fel állandó, munkaszerződéses jogviszonyba az önkormányzat. Mindkét dolgozó esetében az eddigi tevékenységükkel elégedettek voltak, az átvétellel példát mutattak a többieknek, hogy van értelme a rábízott feladatokat tisztességgel elvégezni.

e) a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

24. táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	van	Álláskereső klub
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	Álláskereső klub
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	van	Pályaválasztási tanácsadás, pályorientációs képzések (oktatási intézményekben)
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	Pályorientációs képzések

Forrás: helyi adatgyűjtés

Budapest, de leginkább Gödöllő vonzaskörzetében lévő településünk viszonylag kedvező helyzetben van képzés, továbbképzések elérhetőségének szempontjából. Gödöllőn a Szent István Egyetem, mint felsőfokú intézmény képzései, programjai, de

Budapesten, Vácott számos képzési, továbbképzési lehetőség adott a fiatalok képzési/elhelyezkedési lehetőségeit segítve.

A Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni (pl: képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közfoglalkoztatás támogatása stb.).

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

MUNKAAANYAG

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Működik a településen **Álláskereső klub**, amely lehetőséget biztosít a munkanélkülieknek álláskeresésre. A következő szolgáltatáselemeket biztosítják:

Álláskeresési technikák elsajátítása.

Különböző eszközök térítésmentes használata (telefon, internet, újságok és hirdetések).

Munkahelyek közvetítése.

Képzési lehetőségek közvetítése,

Segítséget nyújtanak az önéletrajz írásban, e-mail címszerkesztésben

Álláskeresési tanácsadás működik.

2016 évben 32 fő számára nyújtott a Családsegítő szolgálat az álláskereséshez segítséget.

(2017 évben a megjelentek száma nem ismert.)

Az alábbi táblázat tartalmazza az aszódi munkanélküliek részére biztosított felnőttképzés lehetőségeket, és az abba bevontak számát.

	Munkaügyi Központ által szervezett képzés megnevezés	nő	férfi
2013-2014	alapkompentencia képzés megnevezése	11	1
	motorfűrész-kezelő	0	1
	konyhai kisegítő	2	0
2015	zöldterületi kigép-kezelő	0	2
	bio- és zöldhulladék hasznosító	2	0
	bérügyintéző	1	0
2016	abc eladó EU-s forrás VEKOP 821	1	0
2017	angol Ker B2	1	0
	penzügyi ügyintéző	1	0
	összesen 2013-2017 közötti időszakban	19	4
	Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal		
	Gödöllői Járási Hivatal		
	Foglalkoztatási Osztály		

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
		OKJ Centrum képzései Váci Szakképzési Centrum képzései
felnőttképző programok a településen	van	Aszódi Petőfi Gimnázium Általános Iskola és Kollégium
		Corvus Kft.: szakmai képzések, számítógépes tanfolyamok, nyelvtanfolyamok, euro nyelvvizsga, city and guilds nyelvvizsga. OKTAT60 kft.: több száz tanfolyam felnőttek részére. A Madách Imre Szakiskola Szakközépiskola és Kollégium: érettségi utáni szakmai képzések.
felnőttképző programok a vonzásközpontban	van	
egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a településen	nincs	
egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	nincs	
Helyi foglalkoztatási programok a településen	nincs	
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	nincs információ	
Forrás: helyi adatgyűjtés		

Ezen programok által kínált képesítések: könnyűgépkezelő, személy-és vagonőr, élelmiszeripari-és vegyi áru eladói, szociális gondozó, ápoló, varrónő képesítéseket adtak.

A tapasztalatok szerint a könnyű-és nehézgépkezelők könnyebben el tudtak helyezkedni, élelmiszeripari eladók, szinte 100 %-a, vegyi áru-eladók és szociálisgondozók kb. 50 %-a tudott elhelyezkedni. Varrónői és személy-és vagonőr képesítéssel csak néhányan találtak munkát.

Nagy hiány mutatkozik fémipari szakmunkások, CNC marós, CNC programozó szakmákban, ezekre sajnos a magas képzési költségek miatt nem indult Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége által támogatott képzés, a fizetős képzések kifizetésére a munkavállalók nem képesek. A helyi, környékbeli gazdasági szereplők munkaerő keresletét ezen képzésekkel lehetne biztosítani.

MUNKAAANYAG

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, e szerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élő, meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyonból származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal.

A KSH 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot.⁴ Az átlagjövedelmek emelkedésével emelkedett a szegénységi küszöb is. Ennek összege 2016-ban – az uniós módszertannak megfelelően – a középjövedelem 60 százalékának megfelelő összeg, 77 680 forint volt az egyszemélyes háztartásnál, míg két felnőtt, két gyermek esetében 163 ezer forintra rúgott. 2016-ban közel 1,3 millió ember élt ezen küszöb alatt, ami 105 ezerrel kevesebb, mint a 2015-ös szám. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme.

A 2015 évben Sztratégosz Intézet által elkészített szociális térkép megállapítása szerint „megállapítható, hogy a háztartások jövedelme 101 — 200 ezer Ft, illetve a 201 - 300 közötti kategóriák valamelyikébe tartozik.” A mélyszegénységben élők száma ugyan nem ismert, de a szociális térkép megállapítása szerint, nem túl nagy számban fordul elő az aszói lakosság körében.

A településen nem számottevő a roma lakosok aránya (a 2001 évi népszámlálás adatai állnak rendelkezésünkre jelenleg, akkor 21 fő vallotta magát romának, számuk azóta sem változott jelentősen) a mélyszegénységben élőkről jelenleg nincs pontos adat.

Nem tudjuk, hogy mekkora részt tesz ki a helyi foglalkoztatásból a mélyszegénységben élők, illetve a romák körében a foglalkoztatás. Nincs információ arról sem, hogy milyen arányban foglalkoztattak mélyszegénységben élőket, vagy romákat a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben az egyes években.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai

⁴ <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/laekindikator/laekindikator11.pdf>

kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.⁵

„A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazzák, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben. A munkaügyi diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közhasznú-, közcélú munkák keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) kizárólag nem romák dolgozhatnak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közhasznú foglalkoztatás során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között. Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja. Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.”⁶

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Jelenleg nincs információnk bármely foglalkoztatónál jelenlévő hátrányos megkülönböztetésről.

A támogatott közfoglalkoztatásban évek óta/ így jelenleg is (2018 évben) 15 fő 8 órás segédmunkás személy dolgozik. Az alacsony foglalkoztatási létszám mellett sajnos nincs arra lehetősége az Önkormányzatnak, hogy kommunális közmunkán kívül (iskolai végzettségtől függetlenül) más munkakörben ajánljon munkalehetőséget.

3.3.Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

⁵ http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmányok/hu/Foglalkozasi_Tardos_Katalin.pdf

⁶ Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda, <http://www.neki.hu/kiadvanyok/valtozasok/dizskriminacioafoglalk.htm>

A nyugdíj előtti álláskeresői segély (továbbiakban: álláskeresői segély) megnevezésű ellátás folyósításának célja, hogy azok az álláskeresői, akik korábban (a törvényben meghatározott időtartamon belül) már részesültek álláskeresői járadékban, és az álláskeresői járadékuk folyósításának időtartama elérte a törvényben meghatározott időtartamot, az öregségi nyugdíjra való jogosultságuk időpontjának eléréséig ellátásban részesüljenek, ha addig már legfeljebb 5 évük van hátra. Az ellátás létjogosultságát az a körülmény adja, hogy az időskorú, nyugdíjhoz közel álló álláskeresői a munkaerő-piacon rendkívül hátrányos helyzetben vannak, elhelyezkedési esélyeik sokkal rosszabbak, mint a fiatalabb korú álláskeresőké. Az ellátás segítséget nyújt számukra a megélhetéshez addig az időpontig, amíg a nyugdíjjogosultságot el nem érik.

Megállapítható, hogy az aktív korú 15-64 év közötti lakosság arányában tekintve 0,2 % az abban az álláskeresői segélyre részesülő évek óta csupán 0,2 %, stagnál.

A nyilvántartott álláskeresői száma a vizsgált időszakban 38,5%-kal csökkent (135 főről-86 főre), közülük az álláskeresői járadékra jogosultak aránya viszont 2017-ben 2013-hoz képest 5%-os növekedés mutat. Növekedett tehát a nyilvántartott álláskeresői közül azoknak a száma, akik álláskeresői járadék megállapítására elegendő jogosultsági idővel rendelkeznek munkanélkülivé válásuk bekövetkezése előtt.

Az álláskeresői járadék passzív munkaerő-piaci eszköz, mely az álláskeresői megélhetését segíti annak érdekében, hogy ameddig nem rendelkezik munkajövedelemmel, ideiglenesen és legalább részben kompenzálja az elszenvedett jövedelem-kiesést és ezáltal elősegítse az önálló álláskeresői és elhelyezkedést.

Az ellátás nem szociális alapon, hanem biztosítási elven jár abban az értelemben, hogy jogosultsági idő szükséges hozzá (munkaviszony vagy vállalkozói jogviszonyban töltött idő és járulékfizetés). Ahhoz, hogy az álláskeresői álláskeresői járadékban részesülhessen, a törvényben meghatározott mértékű jogosultsági idővel kell rendelkeznie, amin azon munkaviszony, közfoglalkoztatási jogviszony, vagy egyéni illetőleg társas vállalkozói jogviszony tartamát értjük, amelyet az álláskeresői az álláskeresői válást megelőző három év alatt szerzett. Valamennyi jogviszony esetében legalább 360 nap jogosultsági idővel kell rendelkeznie az álláskeresői ahhoz, hogy az álláskeresői járadékra jogosult legyen.

Az álláskeresői járadék folyósításának időtartama ennek megfelelően minimum 36, de legfeljebb 90 nap (10 nap jogosultsági idő felel meg 1 nap járadékfolyósítási időnek).

A Szociális törvényben meghatározott támogatásban- azaz egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban 2016 évben a 15-64 évesek 0,14%-a részesül csupán, foglalkoztatást helyettesítő támogatást a munkanélküliek 9,65 %-a kap (ez 4,65%-os emelkedés 2013 év adatához képest).

A növekedés hátterében szerepelhet annak eredménye, hogy egyre több szociális ellátás (így pl. egészségügyi szolgáltatásra jogosultság, települési támogatásnál is) igénylésénél a munkanélküliség igazolásaként a Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségetal történő együttműködés megtörténtét be kell mutatni.

A rendkívül alacsony szám mögött viszont a tapasztalat azt mutatja, hogy a szociális törvényben meghatározott alacsony jövedelemhatár (a kérelmező jövedelme, vagy családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíjminimum 90 %-át (2018.évben 25.650 Ft), valamint a vagyoni értékhatár miatt is elesnek az ellátástól, de vannak olyanok is, akik nem kívánják vállalni a rendkívül alacsony 22.800 Ft-os támogatásért cserébe a folyamatos együttműködést, a közfoglalkoztatásban való közvetítés lehetőségét.

Arra vonatkozóan nincs adatunk, hogy a Foglalkoztatást helyettesítő támogatás hány főnek szűnik meg azért, mert a min. 30 napos munkaviszony teljesítését az éves felülvizsgálat idejére nem sikerül bemutatnia. Arra vonatkozóan sincs ismert adatunk, hogy hány ellátás szűnik meg akkor, amikor a közfoglalkoztatásba történő kiközvetítést megtörténik, és azt a munkanélküli nem vállalja el.

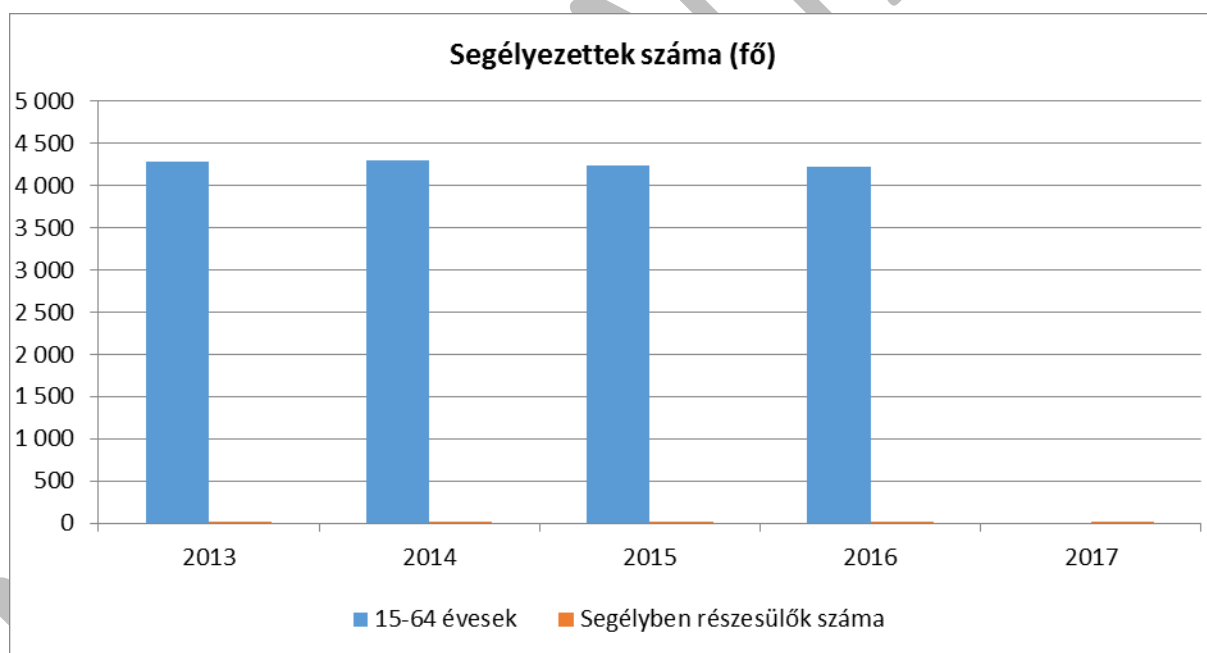
Nagyon sok esetben az a helyi tapasztalatunk, hogy még a rendkívül alacsony 15 fős közfoglalkoztatotti létszámot sem tudja könnyedén feltölteni az önkormányzat egy-egy üresedés esetén.

MUNKAAANYAG

25. táblázat **Álláskeresői segélyben részesülők száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	4 286	7	0,2%
2014	4 295	8	0,2%
2015	4 234	7	0,2%
2016	4 221	7	0,2%
2017		8	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

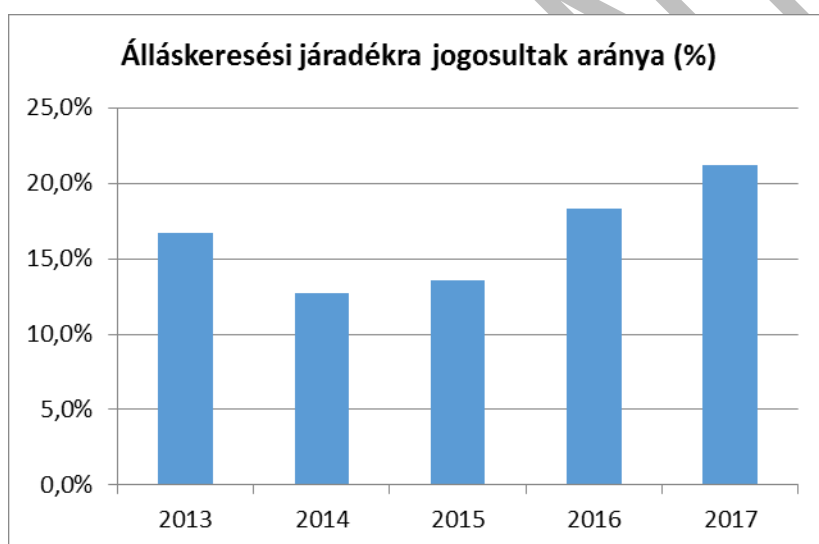


14. ábra

26. táblázat- Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2013	135,00	22,50	16,7%
2014	128,00	16,25	12,7%
2015	92,25	12,50	13,6%
2016	86,00	15,75	18,3%
2017	86,00	18,25	21,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

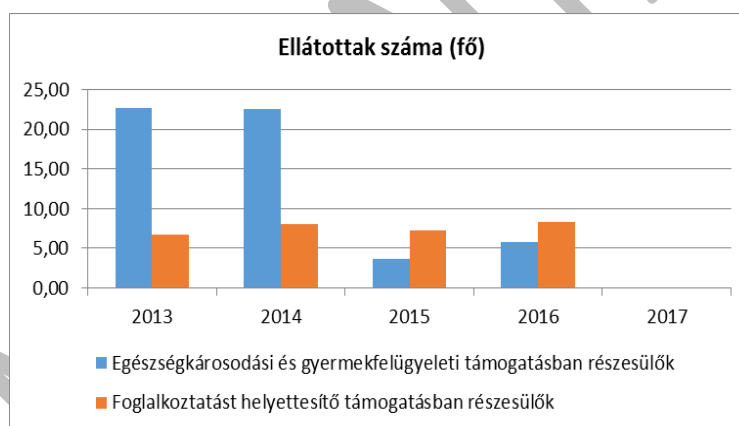


15. ábra

27. táblázat **Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	22,75	0,53%	6,75	5,00%
2014	22,50	0,52%	8,00	6,25%
2015	3,61	0,09%	7,25	7,86%
2016	5,75	0,14%	8,30	9,65%
2017		#ZÉRÓOSZTÓ!		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



16. ábra

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A település életminőségét alapvetően meghatározza a lakásállomány minősége és közművekkel való ellátottsága, ehhez hozzájárulnak az épített és természeti környezet jellemzői is. Aszód városának lakásállomány 2460 darab lakásból áll, így 1000 lakosra 398,3 darab lakás jut. Ez a mutató a magyar átlag alatt marad, azaz az országos átlagnál sűrűbben lakottak az Aszódon található lakások. Az éves lakásállomány százalékában kifejezett épített lakások aránya a 2007-es 3,65-ös

kiugró érték után évről évre csökkent, 2013-ban ez az arány mindössze 0,04 volt. Az új építésű lakások aránya némileg elmarad az országos aránytól.

A lakásállomány a településen jó minőségű, a lakások több,mint 91% összkomfortos vagy komfortos. (Fenntarthatósági terv 2011) A lakásállomány minőségét jelző alacsony komfortfokozatú lakások - azaz félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakások - aránya 2011-ben **7,5%, 2013 évben 7,3 %** volt. Ez jelentős minőségjavulást jelez a 2001-es évhez képest, amikor ugyan ez a mutató 15,7% volt. Az **alacsony komfortfokozatú lakások** aránya Aszódon alacsonyabb, mint az országosan jellemző. Az alacsony komfortfokozatú lakások aránya a lakott lakásokon belüli **8,1%**, amely szintén alacsonyabb az országosan jellemző adatoknál. A járás települései között akad magasabb minőségű lakásállománnyal, rendelkező település - Iklad, Kartal -, ám a települések többsége inkább az aszódinál magasabb arányt mutat (Versegen 20,2%, Galgamácsán 12,7%, Vácegresen 15,4%). (8. ábra) Az **egyszobás lakások a lakott lakásokon belül** 2011-ben 9,3%-ot tettek ki, ami a korábbi népszámlálás adataihoz képest csökkenést mutat.

a) bérlakás-állomány

28. táblázat

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	2399	n.a.	80	10	24	0	0	0
2009	2427	n.a.	77	10	24	0	0	0
2010	2437	n.a.	77	10	24	0	0	0
2011	2455	n.a.	76	10	24	0	0	0
2012	2456	n.a.	75	10	24	0	0	0
2013	2457	n.a.	70	10	50	6	0	0
2014	2460	n.a.	66	6	50	6	0	0
2015	2458	n.a.	66	2	35	2	0	0
2016	2461	n.a.	63	2	36	2	0	0
2017	n.a.	n.a.	58	13	43	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Aszódon a lakások száma folyamatosan nő, 2008-2016 között 62 lakás épült. Külterületi lakás összesen 2.db. van.

Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról kizárólag az önkormányzati lakások vonatkozásában van információnk, az összes lakásra vonatkozóan információnk nincs, erre vonatkozóan semmilyen felmérés nem történt.

A bérlakások száma (a szociális bérlakásokat is beleértve) a vizsgált időszakban 22 –vel csökkent 2008 évhez képest (értékesítés miatt).

b) szociális lakhatás

Az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletének és elidegenítésének szabályairól, a lakbérek, bérleti díjak mértékének megállapításáról Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (IX. 6.) önkormányzati rendelete szerint (2018.01.01-től hatályos) a szociális célú önkormányzati lakás bérletére jogosult az a nagykorú személy, aki

- a) kérelmének, vagy pályázatának előterjesztését megelőző 5 évben legalább 3 évi aszódi bejelentett lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel és tényleges helyben lakással, vagy kérelmének, vagy pályázatának előterjesztését megelőző 7 évben legalább 5 év aszódi munkavisztonnyal rendelkezik, kivéve, ha e rendelet másként rendelkezik,
- b) b) nem rendelkezik lakástulajdonnal, vagy lakás használatára feljogosító vagyoni értékű joggal,
- c) c) rendelkezik a b) pontban meghatározott tulajdonnal, illetve vagyoni értékű joggal, de ezen jogát tőle független okok miatt, vagy nem a saját, a használatot korlátozó döntése miatt - hitelt érdemlő módon igazoltan - gyakorolni nem tudja.

Szociális helyzet alapján történő bérbeadás esetén maximum 5 évre szóló szerződést kell kötni a bérlővel.

A rendkívüli szociális helyzetbe került Aszódon lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező igénylő – amennyiben lakhatását másképp megoldani nem tudja és megfelel a rendeletben foglalt feltételeknek – elhelyezése iránt kérelemmel fordulhat a polgármesterhez. Rendkívüli szociális krízishelyzet különösen, ha a kérelmező lakása - az önkormányzati bérlakásokat kivéve - elemi csapás, vagy más ok miatt lakhatásra alkalmatlanná vált és a kérelmező - önhibáján kívül - lakáshelyzetét más módon megoldani nem tudja.

A kérelemről és a lakásbérleti szerződés megkötéséről – 3 tagú bíráló munkacsoport javaslata alapján – a polgármester dönt. A lakásbérleti szerződés a rendkívüli szociális krízishelyzet fennállásáig, de legfeljebb 6 hónapos időtartamra köthető meg.

A munkacsoport tagjait a polgármester kéri fel a Képviselő-testület és a Polgármesteri Hivatal munkatársai közül.

A 28/2009 (XII.31.) ÖR rendelethez képest jelentős változásokat tartalmaz a 19/2013 (IX.6.) Önkormányzati rendelet. Változtak a jogosultsági feltételek, és az elbírálás szabályai is.

Az utóbbi években történő átminősítésnek köszönhetően az önkormányzati bérlakások 74%-a (58 önkormányzati bérlakásból 43 db.) szociális bérlakássá vált.

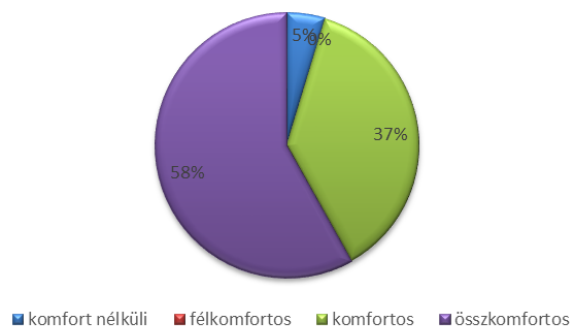
Szociális rászorultak elhelyezésére jelenleg 43 db. lakás szolgál, ezek 58 %-a (25.db.) összkomfortos lakás. Egyik 12 lakásos társasház 2001 évben épült, másik épület 1990-ben épült 2001 évben felújított.

Az önkormányzati bérlakásokból 10 piaci bérlakás, 2 db. szükséglakás, 3 szolgálati, 43 szociális bérlakás.

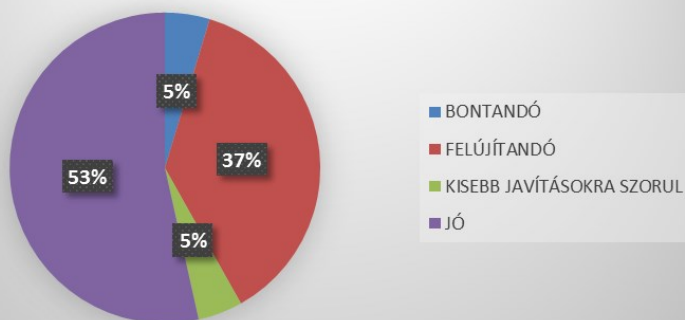
Bontandó 4.db. (9%) felújításra szoruló 18.db. (41,9%), 20 db. (46%) elégtelen lakhatási körülményeket biztosít.

Önkormányzati bérlakások megoszlása									
összes önkormányzati bérlakás		KOMFORT FOKOZAT				ÁLLAGA			
ebből		komfort nélkü	félkomfortos	komfortos	összkomfortos	BONTANDÓ	FELÚJÍTANDÓ	KISEBB JAVÍTÁSOKRA SZORUL	JÓ
piaci	10	0	2	3	5	0	1	8	1
szolgálati	3	1	0	1	1	0	1	2	0
szükséglakás	2					2	0	0	0
szociális bérlakás	43	2	0	16	25	2	16	2	23
ÖSSZESEN	58	3	2	20	31	4	18	12	24
ÖSSZ.ÖNK.BÉRLAKÁS		7%	5%	47%	72%	9,3%	41,9%	28%	56%
elégtelen lakhatási körülmények						51,2%			

Szociális bérlakások komfort fokozat szerinti megoszlása



SZOCIÁLIS BÉRLAKÁSOK ÁLLAGA



Alapellátási feladatok ellátása céljából közérdekű célra maradt lakások 3 .db. (szolgálati lakás.

Üresen álló lakások száma: 13.db. (ebből 11db. szociális bérlakás, melyből 9.db. bontandó, vagy felújítandó, 2.db. jó állapotban lévő, melyből 1.db. krízis helyzet megoldására fenntartva;2db. értékesítésre meghirdetett üresen álló bérlakása van az önkormányzatnak.

A szociális bérlakásra várók száma jelenleg nem ismert, tekintettel arra, hogy pályázat az utóbbi időben nem került kiírásra.

2015 évben 2 rászorultnak utalt ki 1 lakást az önkormányzat, azóta erre nem volt szükség.

2017-2018-ban 8.db. kilakoltatására került sor felhalmozott közüzemi díjtartozás miatt.

Önkényes lakásfoglalás nem történt.

Három, korábban szükséglakásban lakó szociálisan rászorult család kapott lakáscserével összkomfortos, korszerű szociális bérlakást

Két szociális bérlakás fűtési rendszerének (gázkazán, szellőzés) teljes korszerűsítése történt meg 2018-ban. A felújítással egy időben a belső gázvezeték hálózat bővítésére is sor került, a konyhai gázvételezést szintén elkészült ugyanebben a két lakásban.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A rendelkezésre álló adatbázisokból jelenleg nem nyerhető ki erre vonatkozóan adat, elemzés szempontjából irreleváns.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Veszélyeztetett lakhatási helyzetek nem kerültek feltárára, kivéve két esetet 2012 évben (egy családi ház tetőszerkezete beszakadt, további egy lakást minősített a Műszaki hatóság életveszélyesnek, tekintettel azonban, hogy konkrét statisztikai szám adatok nem ismertek, korrekt elemzéshez ezen adat nem elegendő).

29. táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

év	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2008	n.a.	3

2009	n.a.	7
2010	n.a.	9
2011	n.a.	8
2012	2	8
2013	1	6
2014	1	6
2015	1	4
2016	0	4
2017	0	4

Forrás: Helyi-Önkormányzati adatok

A hajléktalanok száma az utóbbi években lényegében nem változott. Az önkormányzati bérlakásból kilakoltatott személyek, családok elhelyezése más ingatlanban, Családok Átmeneti Otthonában, vagy egyéb formában (rokonnál) megoldódott.

Aszód Város Önkormányzat és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület (székhely: 1125 Budapest, Szarvas Gábor út 58-60)-**2012.01.01-től határozatlan időre megállapodást kötött.** Az **Önkormányzat támogatja az Egyesületet** a következő, a Szt. 65/F és 80 §-a alapján - az Önkormányzat kötelező feladatát nem képező – az ellátások megszervezésével és működtetésével: *hajléktalan személyek nappali ellátása, éjjeli menedékhely biztosítása.*

Az Egyesület a fent említett ellátások keretében az **Önkormányzat, Aszód illetékességi területén lakcímmel rendelkező és életvitelszerűen ott tartózkodó hajléktalan személyeket** látja el.

Az Egyesület ezeket a feladatokat a **következő ingatlanban** látja el: **3000 Hatvan Nagyteleki út 1/A**

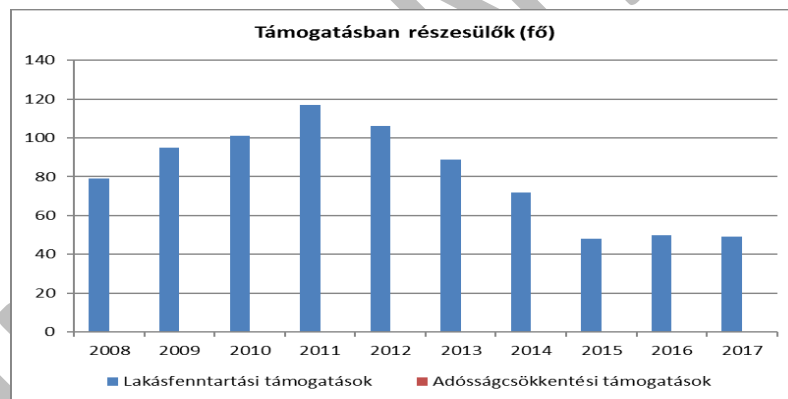
d) lakhatást segítő támogatások

30. táblázat- Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	79	0
2009	95	0

2010	101	0
2011	117	0
2012	106	0
2013	89	0
2014	72	0
2015	48	0
2016	50	0
2017	49	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



17. ábra

A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma folyamatosan emelkedett 2011 évig. 2012-ben a jogszabályi változásnak köszönhetően, mely vagyoni értékhatárt (855.000 Ft) is megállapított jogosultsági feltételként, erőteljes csökkenés figyelhető meg, a korábbi évekhez képest. Tapasztalataink szerint sajnos sok számláját fizetni nem tudó, nehéz helyzetben lévő család marad ki az ellátásból, azért mert pl.örökség útján a vagyoni értékhatárt meghaladó hasznosítható vagyonnal rendelkezik vagy hitelfelvétellel terhelt a jövedelme.

2015 évtől az állami/normatív lakásfenntartási támogatás megszűnt. Aszód Város Képviselő Testülete a 10/2015.(II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozta a települési lakásfenntartási támogatás adását. A települési lakásfenntartási támogatást igénylők köre, száma stagnál az utóbbi években.

e) eladósodottság

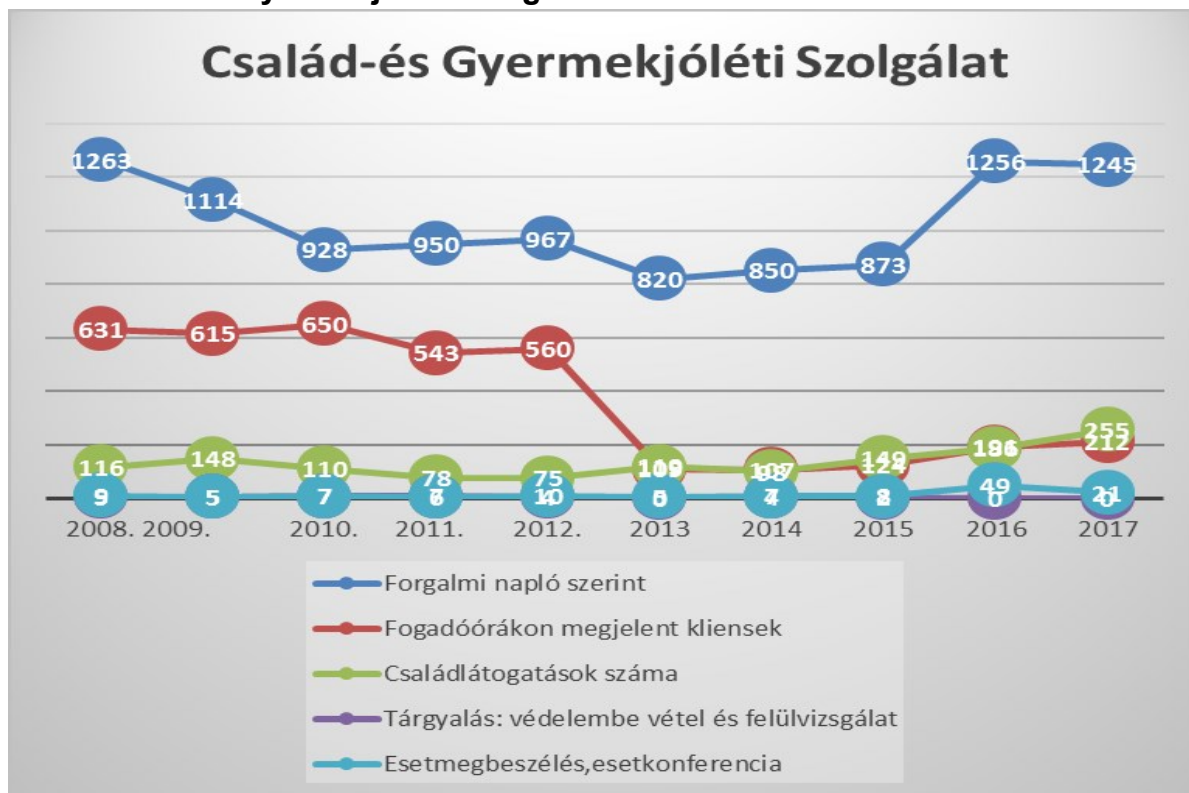
Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családokat sújtja. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. A szociális ellátórendszer számos olyan élethelyzettel találkozik, ahol valamelyik közműszolgáltatást kikapcsolták, tényleges számukról azonban adatokkal nem rendelkezünk, nehéz lenne meghatározni, hogy hány fő, hány család és gyermek érintett.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása.

Ezen családoknak nagy segítség lehet a védendő fogyasztói státusz igénylése, az utóbbi időben az ezt kérelmezők száma nagymértékben lecsökkent, melynek oka pontosan nem ismert.

A Kistérségi Gondozási Központhoz fordulók közül elégtelen lakáskörülmények miatt 2, kilakoltatás veszélye miatt 1 család kért segítséget 2017 évben.

18. ábra- Család-és Gyermejkölési Szolgálat statisztikai adatai



Az önkormányzati bérlakásokból az elmúlt években 8 család került kilakoltatásra jelentős hátralék felhalmozása miatt.

31. táblázat-Védendő fogyasztók számának alakulása

év	védendő fogyasztók száma
2008	nincs ilyen kategória
2009	nincs ilyen kategória
2010	78
2011	41
2012	43
2013	31
2014	15
2015	11
2016	13

Forrás: Helyi adatgyűjtés

19. ábra



Adósságcsökkentési támogatást az önkormányzat ez idáig (forráshiány miatt) nem vezette be, a szociális szférában dolgozók tapasztalatai szerint erre azonban igen nagy szükség lenne.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szilárd burkolatú utak borítják a város majdnem teljes úthálózatát. Kerékpárút a településen nem található, annak ellenére, hogy sokan használják napi szinten e közlekedési eszközt. A **közüemi ivóvíz vezetékhálózatba** bekapcsolt lakások aránya Aszódon 88,2%, ami alacsonyabb mind az országos aránynál, mind a járási településekre jellemző arányoknál. A **közcsatornahálózatba kapcsolt lakások aránya** 2013-ban 88,2% volt, ami az országos aránynál magasabb ellátottságot jelez. 2000-ben csupán a lakások 42,5%-a volt közcsatornahálózatba kapcsolva. A közcsatornahálózatra kötött lakások számának növelése a város stratégiájának része volt, az ivóvízhálózatba kapcsolt valamennyi lakás 2013-ra közcsatornahálózatra lett kapcsolva. A **száz lakásra jutó gázfogyasztók** száma 2013-ban 32,7 fő volt, ez az ellátottság nagyjából megfelel az országos színvonalnak. Az 1980-as években kiépült gázellátás fejlesztésére 2007 óta nem került sor, ám erre nincs is szükség. **Rendszeres hulladékgyűjtésbe** a lakások 96,4%-a van bevonva, ami meghaladja az ország többi területén, többek között az Aszódi járás településein jellemző arány felett van. A szelektív hulladékgyűjtést a településen 2011-ben kezdték, a lakások 96,4%-át érik el, a lakosok pedig egyre növekvő arányban élnek a lehetőségekkel.

A közüemi **vízhálózatba** bekapcsolt lakások aránya szinte teljes, a **villamos energia** hálózat kiépítettsége szintén teljes körű. A Város egyik legégetőbb infrastrukturális feladata a burkolt **utak** arányának növelése, valamint egyes szakaszokon **járda** kiépítése a gyalogosok közlekedésbiztonsága érdekében. A város egyik legkritikusabb pontja a csúszásveszélyes területeken az utak mentén

húzódó **partfalak** megtámasztása, az utak felületéről a **csapadékvizek elvezetése**, az utat és a közműveket tartó partfalak, támfalak védelme érdekében.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete fontosnak tartja a közúthálózat, a járda, a csatornahálózat, a vízvezetékrendszer, a szennyvízcsatorna rendszer, a villamos energia, a gáz, a közvilágítás, illetve egyéb telefon, internet, kábeltelevízió szolgáltatások biztosítását, fejlesztését.

Közmű- és út kiépítések azokon a területeken ahol még hiányoznak, így a teljes Béke kertben, iparterületen, vasúton túli területen.

Az energiaellátásban az önkormányzat szem előtt tartja az alternatív energiák felhasználásának lehetőségét is, figyelembe véve az e célra irányuló pályázati lehetőségeket is. (Forrás: Gazdasági program 2014-2019)

Kerékpárút hiány és szükségessége

A településen **kerékpározásra kijelölt út nincsen**. Így a kerékpárosok a gyalogos utat, és a közutakat is használják, mivel erre kényszerülnek. A szomszédos településen, Kartalon van kerékpárút, ami Aszódra érkezéssel megszűnik. Sok kerékpáros van a településen, és keresztül is sokan haladnak át Aszódon. A gyalogosok között a gyalogosokat, a közúton pedig az autósokat zavarhatják a kerékpárosok, valamint akadnak olyan területek, melyeknél csak a közúton haladhatnak, a nagy forgalom mellett.

A Pest Megyei Területfejlesztési Konceptióban (2014-2020) foglaltak szerint „Pest megyét több nemzetközi, vagy regionális kerékpárút hálózat is átszelné, ha a hálózat elemei összefüggően kerülnének megépítésre. Korábban ezek a beavatkozások nem kerültek összehangolásra, ezért pontszerűen történtek a fejlesztések. A 2014-2020 uniós ciklusban a kerékpárút hálózatok építését kifejezetten regionális összefogáshoz rögzítjük. További fontos szempont, hogy a kerékpárútnak a hivatásforgalomban is fontos szerepet kell játszania, tehát gazdaságfejlesztési szerepének kimutathatónak kell lennie. „

Aszódon csupán 2. db. külterületeken lévő lakás van.

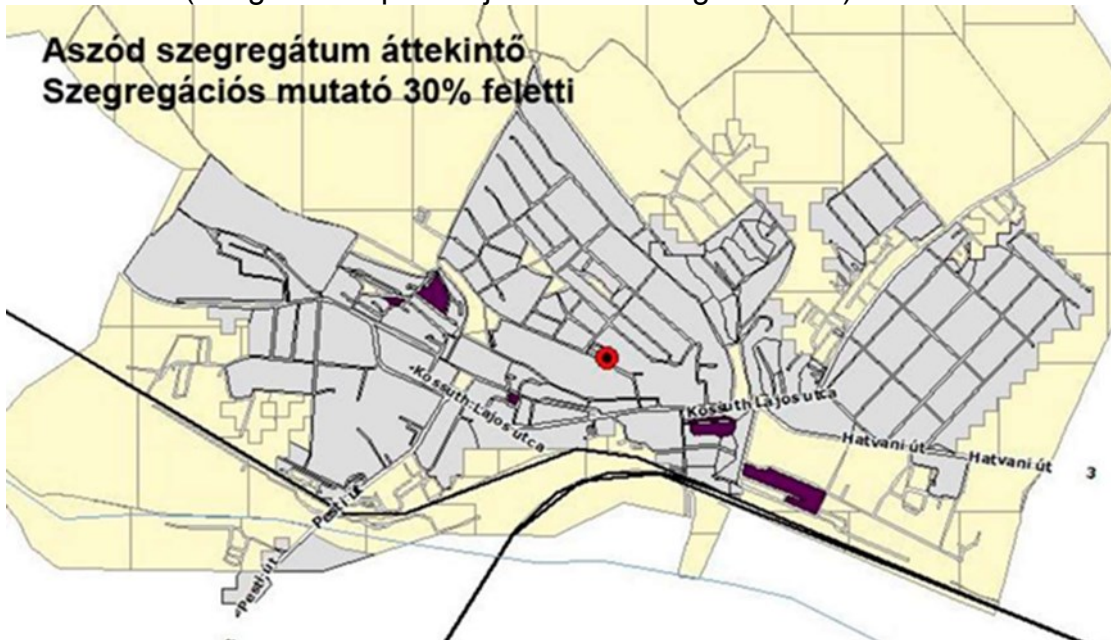
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Aszódon a térbeli-társadalmi rétegződés viszonylag kedvező képet fest, a **településen nincs szegregátum**. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül sehol nem éri el a 30%-ot olyan területen, ahol a lakosság száma eléri legalább az 50 főt. Emellett azonban vannak olyan **kisebb területegységek, ahol a kedvezőtlen társadalmi-gazdasági helyzetű népesség koncentrálódik**, ám számuk nem éri el az 50 főt, vagy nagyobb szóródást mutatnak.

Ilyen **szegregációval veszélyeztetett területek** a Dózsa György út és Béke kert által határolt terület, a Dózsa György út - Béke utca - Miskolczi köz által zárt terület,

melyek a hagyományos falusias jellegű, előregedő lakossággal jellemezhető Temető alja - Jónás falva területrészen találhatóak. A Petőfi Sándor utca - József Attila köz - Dobó Katalin köz által határolt rész a Főtér és környékének területére esik, melynek rehabilitációját Aszód 2008-as Integrált Városfejlesztési Stratégiája célként jelölt meg. Emellett szegregációval veszélyeztetett a Babits Mihály utca egy része (Piactér és környéke). Szintén szegregációval veszélyeztetett területként jelenik meg az Aszódi Javítóintézet területéhez tartozó, valójában intézményi és nem lakóterület. (Integrált Településfejlesztési Stratégia 34.o.d.)



3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

MUNKANYAG

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

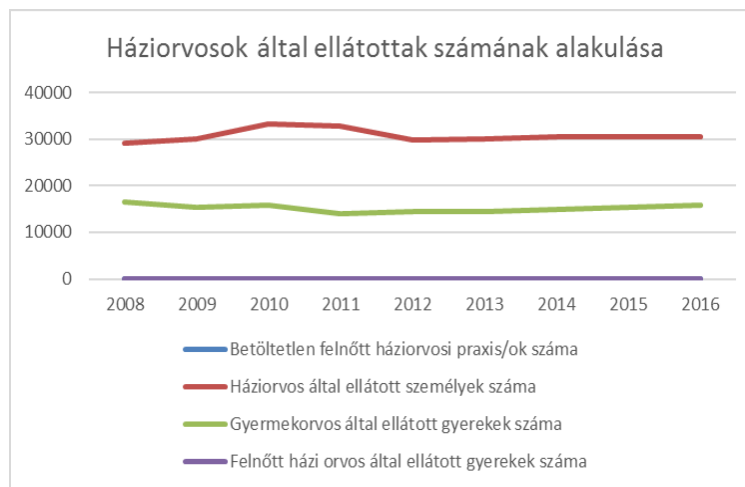
A város kiépítette a jogszabályi előírásoknak megfelelően az egészségügyi alap- és szakellátást, amelyek ellátási körzete lefedi a település egészét. Szolgáltatásai valamennyi lakos számára hozzáférhetők.

Aszód város egészségügyi ellátása alapellátási és járóbeteg-szakellátási szinten is biztosított, az ellátási körzetek lefedik a város teljes területét. Aszodon **két felnőtt háziiorvosi szolgálat**, valamint **két házi gyermekorvosi szolgálat** biztosítja a járóbeteg-ellátást. A felnőtt házi orvos által ellátott személyek száma a 2008-as és 2012-es évek között nagyjából stagnált, 2012-ben összesen 29916 fő háziiorvosi ellátása valósult meg. Egy házi orvosra 2013-ban 1542 beteg jutott, az elmúlt években kis mértékben, de csökkent (11. ábra Egy házi- és házi gyermekorvosra jutó lakosok száma (fő) - 2011). A népességszám kis mértékű változása **nem indokolta a szolgáltatások kiterjesztését.**

32. táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	29065	16417	0
2009	0	30132	15323	0
2010	0	33240	15865	0
2011	0	32697	13950	0
2012	0	29916	14543	0
2013	0	29963	14561	0
2014	0	30466	14983	0
2015	0	30541	15468	0
2016	0	30469	15783	0
2017	0			

Forrás: TeIR



20. ábra

A városi **Szakorvosi Rendelőintézet** a következő szakellátásokat biztosítja: fogászat, belgyógyászat, bőrgyógyászat, fizikoterápia, fül-orr-gégészeti szakrendelés, gyerek és felnőtt orthopédiai szakrendelés, gyógymasszázs, ideggyógyászati szakrendelés, mozgásterápia, nőgyógyászat, pszichiátria, reumatológia, sebészeti szakrendelés, gyermeksebészet, urológia. Emellett az intézményben található laboratórium és röntgen- és ultrahang diagnosztika, illetve a városban működik Tüdőbeteg-gondozó Intézet. (Aszód város honlapja) A rendelők felszereltsége megfelelő, a rendelőintézet épületének állaga pedig jónak mondható, akadálymentesítése megoldott. Sem Aszódon, sem a járás más településein nem működik kórház, a **fekvőbeteg-ellátás** Kistarcsán (Flór Ferenc Kórház), Hatvanban (Albert Schweitzer Kórház) és Budapesten elérhető. A központi **orvosi ügyeletet**, mely a felnőtt és gyermek ellátást is biztosítja, az Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft. szervezi.

A **védőnői szolgálat** két körzeti és két iskolai védőnővel működik.

Egy területi védőnőre jutó 0-14 éves gyermekek száma 2008-ban 506 gyermek volt, amely 2016-ra 460 főre csökkent, 46 fővel kevesebb a 0-14 éves korosztály száma, ez 9%-os csökkenés.

33. táblázat- Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	506
2009	2	502
2010	2	507,5
2011	2	489
2012	2	491
2013	2	490,5
14	2	482,5
2015	2	476
2016	2	460,5
2017	2	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

34. táblázat

Védőnői statisztika							
év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejje l táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma	fogyatékos gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2	2
2009	70	5	2099	1739	69	1	1
2010	51	3	1911	1273	68	0	0
2011	55	5	1679	1413	58	0	0
2012	70	7	1793	1140	48	0	0
2013	72	6	1911	1538	39	0	0
2014	94	8	1491	1580	36	2	0
2015	59	7	1486	1675	58	4	2
2016	56	8	1482	1766	54	4	2
2017	75	17	1698	1634	57	4	2



21. ábra Védőnői gondozás

Az iskolai védőnőkhöz fejenként 975 ellátandó gyermek jutott 2017 évben, ami 35. táblázat – Iskola védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	968
2009	2	992
2010	2	990
2011	2	988
2012	2	994
2013	2	951
2014	2	915
2015	2	950
2016	2	975
2017	2	975

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

stagnálni látszik.

22. ábra



A területi védőnők célcsoportokkal kapcsolatos tevékenységei(beszámoló alapján)

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Az aszódi Katolikus Karitással együttműködve minőségi bébi ételek tartós élelmiszer, pelenka felajánlások eljuttatása a rászoruló családokhoz.

Cipősdoboz akcióban részvétel.

A gyermekek esélyegyenlősége

A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában

Amennyiben a gyermek érdeke azt kívánja intézményi elhelyezés szükségességéről/módjáról tájékoztatjuk a családokat, szükség esetén felvesszük a kapcsolatot az intézmények vezetőivel.

2017. évben: 3 esetben

2018 évben: 1 esetben

Beiratkozás időpontjaira felhívjuk a szülők figyelmét.

Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása

Családlátogatások alkalmával folyamatosan megtörténik.

Nyári programok szervezése

Szülők tájékoztatása-elérhető programokról megtörténik.

Táboroztatásban közreműködés és részvétel.

A diszfunkcionális családokban élő gyermekek-feltárt esetek száma, jelzések, veszélyeztetettség megszüntetése érdekében megtett intézkedések

2017: 3 eset

2018: 2 esetben történt jelzés a Gyermekjóléti Szolgálat felé, a hatályos jelzőlapon keresztül.

A nők esélyegyenlősége

Gyesen, gyeden lévők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése

A nők esélyegyenlőségének javítása szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel-témakörben a meghirdetett szűrések számáról, résztvevők számáról, rendezvények számáról, a a megszervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról.

Méhnyakrák szűrés, megelőzés lehetőségei című plakát és a Széchenyi terv keretében készült tájékoztató, leporellók kihelyezése a tanácsadóban. 2018 októberében előadás ebben a témakörben a gimnazistalányoknak.

Elsősegélynyújtás és újraélesztés szervezése és segítése.

2018 szeptemberétől heti 1 alkalommal Baba-Mama klub indul a Református Egyház lelkészének segítségével.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Kapcsolatfelvétel Dr. Mellár Renáta a Vakok- és Gyengénlátók Szervezetének vezetőjével. Az általa küldött tájékoztató plakát és névjegykártyák kihelyezése.

Szülők segítése ügyintézésben- pl. időpontkérés vizsgálatokra- ellátásokhoz való hozzájárásról tájékoztatás.

2017

2018

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG	RÉSZTVEVŐK SZÁMA		MIKOR	TEVÉKENYSÉG	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.03.17	Katolikus Karitas adomány pelenka,	12	1	2018.01.11	Katolikus Karitas pelenka felajánlás	2

		bébiétel					
2	2017.05.19	Katolikus Karitas bébiétel, tea, rizspép kiosztása	22	2	2018.02.05	Katolikus Karitas Bérescepp kiosztás	4
3	2017.05.19	Mellrák szűrés, önvizsgálat tájékoztató plakát és leporelló kihelyezése a tanácsadóban	40	3	2018.04.17	Dr. Mellár Renáta szemészdoktornővel kapcsolatfelvétel	
4	2017.09.21	Katolikus Karitas babakocsi, bébiital, tea, ruha kiosztása	25	4	2018.05.11	Magánszemélytől etetőszék, babakocsi, 2db autóülés	4
5	2017.12.12	Cipősdoboz akció	14	5	2018.06.23	Elsősegélynyújtás és újraélesztés ea.	32
6	2017.12.12	120 darab pelenka kiosztása	4	6	2018.06.20	90 db pelenka	3
7	2017.12.12	Tartós élelmiszer magánszemélytől	5	7	2018.07.20	Táboroztatás	15
8				8	júl.18	Magánszemélytől etetőszék, hinta, játékok	1
9				9	szept.18	Baba-Mama klub indítása	
10				10	okt.18	Méhnyakrák szűrés, megelőzés előadás	
Összesen			122	Összesen			55

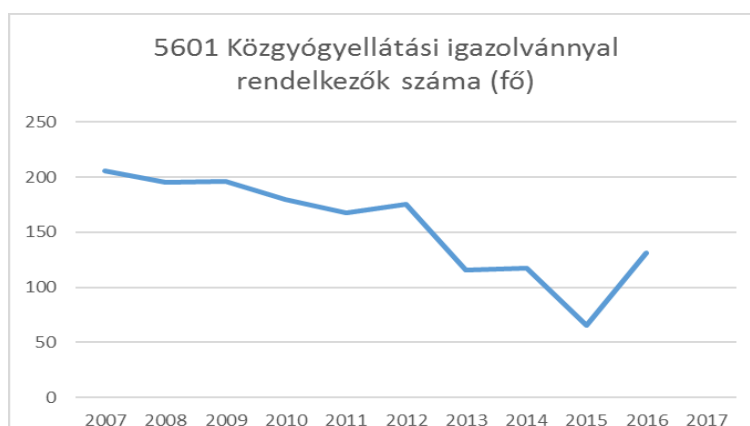
Helyi adatgyűjtés (Védőnői beszámoló)

A **gyermekorvosi ellátásba** kerülő gyermekek száma 2008 és 2012 között jelentősen csökkent, a 16 ezret meghaladó esetről alig 14 ezer esetre, 2015 és 2016 évben ismét 15 ezer feletti az ellátott gyermekek száma.

A **közgyógyellátási igazolvánnyal** rendelkező lakosok száma 2008 óta kis mértékben folyamatosan csökkent, 2012-ben 175 fő rendelkezett ilyen igazolvánnyal. A szociális törvény alanyi és normatív közgyógyellátása mellett az önkormányzati helyi rendelet szabályai szerint méltányosságból is megállapításra került közgyógyellátás, de a jogosultsági feltételek (Jövedelemhatár) évről-évre szűkült, így 2014-ben méltányossági jogcímen csupán 5 személy részesült közgyógyellátásban (a 117 főből). A későbbi években 2015-től a számadat már kizárólag a Járási Hivatal által megállapított közgyógyellátás számadatait tartalmazza.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
5601 Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (fő)	20 6	19 5	19 6	18 0	16 8	17 5	11 6	11 7	65	13 1	

Forrás: TeIR

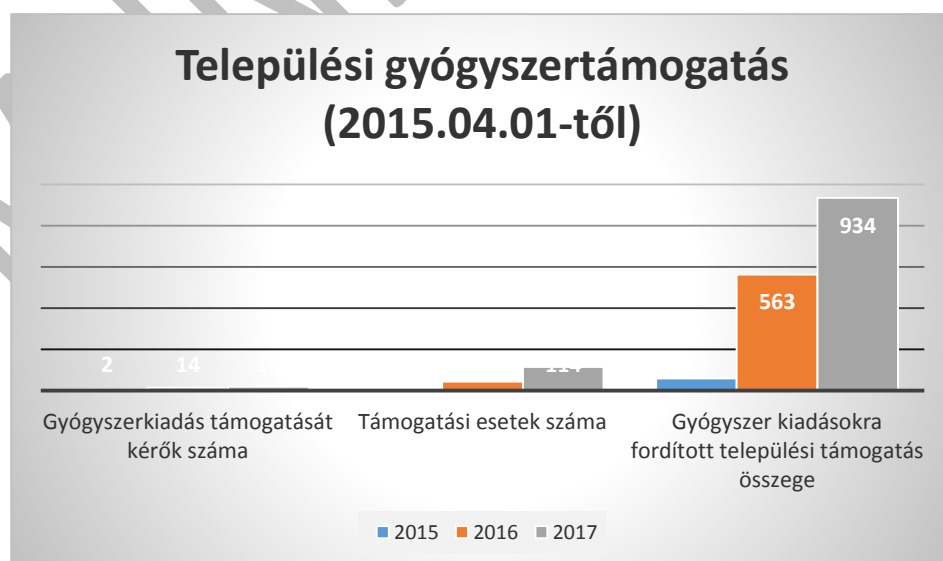


Aszód Város Képviselő-testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete 2015.március elsejétől új támogatási formákat vezetett be- gyógyszer-gyógyászati segédeszköz, ápoláshoz nyújtott támogatás, rendszeres gyógyszertámogatás jogcímen. A bevezetése óta a támogatást kérők száma majd tízszeresére, a ráfordított pénzbeni ellátás közel 16- szorosára nőtt.

36. táblázat Települési gyógyszertámogatás

	2015	2016	2017
Gyógyszerkiadás támogatását kérők száma	2	14	19
Támogatási esetek száma	10	44	114
Gyógyszer kiadásokra fordított települési támogatás összege	59	563	934

Forrás: Helyi adatgyűjtés



23. ábra

A felnőtt lakosság számára elérhető **prevenációs- és szűrőprogramok** teljeskörűek. A gyermekek egészségügyi szűrése a védőnői hálózaton, illetve az óvodában és általános iskolában zajló szűrőprogramok keretében rendszeresek, a mellérendelt tanácsadással együtt elegendőek. A gyermekek testi és lelki egészségét, fejlődésének problémamentes voltát az egészségügyi és szociális ellátás komplex rendszere biztosítja, így a védőnői és gyermekorvosi hálózat mellett a Gyermekjóléti Szolgálat és a jelzőrendszer más tagjai is részt vesznek.

Aszódon két **gyógyszertár** működik, melyek a város lakossága részéről felmerülő igényeknek eleget tesznek. (Forrás: Integrált Településfejlesztési Stratégia 36-37. oldal)

b) prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozza.

Óvodai szűrés évente kétszer van, az iskolaorvosi ellátás keretében minden évben és osztályban végeznek szűrővizsgálatot, rendszeres – a testneveléshez, és sportversenyekhez kötődő – egészségügyi ellenőrzés is.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos látja el az oktatási intézmények keretein belül. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton. A gyermekorvos a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat. A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Előkészítik a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzik, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladatuk.

A prevenációs és szűrőprogramok több éve tervszerű keretek közt folynak a városban, civil szervezetek, a közoktatási intézmények, a szociális szolgáltatások különböző területein. A programok az egészséget szolgáló egyéni magatartásminták kialakítását célozzák, a diákok, a speciális, és a magas kockázatú célcsoportokra és a lakosság körében egyaránt.

A közoktatási intézmények mindegyike az oktatás-nevelés folyamatába szervesen beépíti az egészséges életmódra nevelést, az egészséges életvitel, az egészségmegőrzés igényének kialakítását az intézménybe járó gyermekek, fiatalok sajátos igényeinek megfelelően. Az óvodai nevelés során, megfelelő szakemberek bevonásával – a szülővel, az óvodapedagógussal együttműködve - speciális gondozó, prevenációs és korrekciós testi és lelki nevelési feladatok ellátására is sor kerül. Az általános iskolai és középiskolai egészségnevelési programok nagy hangsúlyt fektetnek a káros függőségekhez vezető szokások (dohányzás, alkoholfogyasztás, drogfogyasztás, helytelen táplálkozás), kialakulásának megelőzésében.

A prevenációs és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű.

A HEP 2013-2018 tartó időszakában minden évben legalább egy alkalommal ingyenes szűrővizsgálatok megszervezésére kerül sor a Szakorvosi Rendelőintézet munkatársainak köszönhetően.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az orvos - egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz – a város lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzáférés.

A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi-, oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

Aszódon a Kistérségi Gondozási Központ keretében mind a gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák, mind pedig a felnőttek, családok életvitelében jelentkező – többek közt- mentális problémák feltárásért, megoldásáért jelzőrendszereket működtet, az ellátásokhoz való hozzájutást segíti az intézmény.

A fogyatékos gyermekek speciális fejlesztéséhez való hozzájutásban- ahol a megfelelő fejlesztő szakember és/vagy intézményhálózat nem áll rendelkezésre- települési támogatásban segít a családoknak az Önkormányzat.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés ellátója Aszód Város Önkormányzat Gyermekeitkeztetési intézménye (2170 Aszód, Csengey u.30.).

A gyermekétkeztetési Intézmény Szervezeti Működési Szabályzatában megtalálhatóak az élelmezéssel, élelmiszerekkel kapcsolatos meghatározó jogszabályok, irányelvek. Ezek alapján készült el a helyi Élelmezési Szabályzat, 2011-évben, mely a gyermekélelmezés működésének szakmai alapját képezi. Az étrendet az étkezésben résztvevők összetételének, és korának megfelelő táplálkozás- élettani szükségletekhez kell igazítani. Az egészséges étkezés alapelemei: szezonális, gazdaságosság, friss alapanyag, korszerű technikák, technológiák, életkori sajátosságok. A különböző tényezők összehangolását oly módon végzik, hogy érvényesüljenek a változatosság, az idényszerűség és a tápanyagszükséglet követelményei.

Az étrendek tartalmát alapvetően befolyásolja az élelmezési üzem kapacitása, a gépesítés foka, a személyi állomány szakmai felkészültsége, valamint a nyersanyagnorma.

A tápanyagtartalmat az étlaptervezés során a Quadro Byte program számolja, ellenőrzik az előírások betartását. A PMKH Gödöllői Járási Hivatal Népegészségügyi Intézete időnként mintavételes analitikai vizsgálatot tart, a tápanyag összetétel a vizsgálat szerint megfelelő.

A Gyermekétkeztetési Intézménybe kerülő nyersanyagok forrásai a termelő üzemek, nagykereskedelem, kiskereskedelem, mezőgazdasági őstermelő. Előnyben részesítik a környezetükben termelt friss élelmiszereket, illetve a biztos forrásból származó élelmiszereket.

Az étlapkészítés során törekednek a kiegyensúlyozott tápanyag-ellátásra. Ezen belül összehangolják a három fő étkezést. Az ételeket ízben, színben és megjelenési formában is harmonizálják egy étkezésen belül, és egész napra vonatkozóan egyaránt. Törekednek arra, hogy az egyes ételek két héten belül ne ismétlődjenek. A sokszínű, nem gyakran ismétlődő ételsorokat tartalmazó étrend komoly biztosítékot jelent arra, hogy a szükséges tápanyagokat megkapja az emberi szervezet.

A beteg gyermekek számára személyre szabott diétára lenne szükség. Évente 5-10 fő között mozog az egész intézményben a diétás étkezést igénylő gyermekek száma. Jelenleg a Gyermekétkeztetési Intézmény a szülővel egyeztet étlapot, s amit a gyermeke nem ehet meg, ahelyett a szülő biztosít neki ételt vagy a mellőzendő élelmiszer elhagyásával kap a gyermek ebédet.

A Gyermekétkeztetési intézménynél diétás szakács végzettséggel egy szakács sem rendelkezik, a tárgyi feltételek sem adottak, elkülönített helységgel nem rendelkeznek erre a célra. A diétás élelmezés emelt normával történik, 15-20 % -al magasabb norma szükséges a fedezéséhez. Nem biztos, hogy ezt maguk a családok is tudják vállalni. A beteg gyermek étkeztetése esetén tárgyi és személyi feltételek biztosítására lenne szükség, illetve új norma típus bevezetésére. (A hamarosan életbelépő jogszabályi kötelezésnek köszönhetően a beteg gyermekek diétás étkezését kötelező lesz megoldania az intézménynek.)

Az ételkészítésnél a hagyományos konyhatechnikára épülő vagy kevésbé ismert nyersanyagokkal megismertető konyhatechnikákat részesítik előnyben a kényelmi termékekkel szemben. Ez a technológia sokkal inkább munkaigényes, nagyfokú szervezettséget igényel (pl. levesek nem leves alapból készülnek, hanem friss zöldségekből. Készítenek krémleveseket, a főzelékek mirelit termékekből és nem konzervekből készülnek, a tartósítószer terhelést próbálják csökkenteni. Az ételkészítéshez kizárólag jódozott sót használnak, terítés során az asztalra nem kerül só. Kisétkeztetésnél az ellátottak teljes kiőrlésű gabonából készült pékárukat, félbarna kenyeret is kapnak. Nagyon sokféle házi krémet készítenek. Hetente egyszer gyümölcs, kétszer főzelék, a többi napokon egytálétel, rakott étel, főzelék szerepel. Figyelnek az étkezési hagyományokra, ünnepekre. Halat havonta egyszer-kétszer kapnak a gyerekek.

A Gyermekétkeztetési Intézmény tapasztalata szerint érzékelhető szociális szakadék van a gyerekek között. Vannak, akik hétfőn ötször repetáznak, mert olyan éhesek, a másik véglet, aki semmit sem kér.

Szempontjaik közé tartozik nyugodt körülményeket biztosítani az étteremben, mely szintén feltétele a egészséges étkezésnek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Aszód Város Önkormányzata a testnevelést, a szabadidő- és tömegsport tevékenységet a közszolgáltatásként működtetett humán-szolgáltatási rendszer részeként, annak többi elemével (oktatás, közművelődés, stb.) egyenrangú feladatának tekinti.

A testnevelés és sport átfogó rendszere fejlesztése tekintetében elsődleges szempont, hogy a fejlesztésben testet öltő értékek kedvező hatásai a lakosság valamennyi korosztályánál és minél szélesebb körben érvényesülhessenek, hozzájárulva ezáltal a helyi társadalom fizikai, szellemi és egészségi állapotának javításához, a szabadidő hasznos eltöltéséhez a jól működő kis közösségek kialakulásához.

Az önkormányzat a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseivel összhangban a közigazgatási területen belül a sporttevékenység rendszeres és széleskörű folytatása érdekében feladatának tekinti:

- a) az egészséges, mozgás-gazdag életmód iránti igény felkeltését, a helyi lakosság ösztönzését a sporttevékenység folytatására,
- b) a szabadidősport, a gyermek- és ifjúsági sport helyi feltételeinek biztosítását és fejlesztését a tömeges részvétellel zajló sportrendezvények lebonyolításának ösztönzését.
- c) a mozgás-gazdag életmód iránti igény megalapozása érdekében az óvodai, iskolai testnevelés és sporttevékenység személyi, tárgyi és létesítményi feltételeinek megteremtését és fejlesztését.
- d) az utánpótlás-nevelés támogatását, különös tekintettel a hagyománnyal bíró sportágakra,
- e) a versenysport folytatása érdekében a létesítményi feltételek biztosítását,
- f) fogyatékossgal élők sportjának támogatását, gyógytestnevelés
- g) a hátrányos helyzetűek, a nők, továbbá a családosok sportolási lehetőségének támogatását,
- h) az önkormányzat tulajdonát képező sportlétesítmények, sportcélú ingatlanok rendeltetésszerű működtetését, állagmegóvását, és fejlesztését,
- i) együttműködést a területi sportszövetségekkel és szakszövetségekkel sport szakemberképzés és továbbképzés tekintetében,
- j) a meghatározott állami sportstatisztikai adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását.

A tanórák keretébe több sporttevékenység beépített, a szervezett úszás-oktatás is megszervezésre került.

A városban több kisebb szervezetben folyik sporttevékenység. Pl. Diáksportok: labdarúgás, kézilabda, karate.

A sport jótékony hatásainak kihasználása, mint pl. az egészségi állapot fenntartása, a betegségek megelőzése, a szellemi-testi egyensúly támogatása, stb., a lakosság hétköznapijában kevésbé van jelen, a tömegsport szélesítésével, a lakossági tudatformálással minden korosztályban nélkülözhetetlen. Ezt célozta a 2013-2018-

as HEP azon megvalósult intézkedése is, melynek köszönhetően létrejött a Street Fitness park. Tovább törekvések fogalmazódtak meg újabb sportlétesítmények létrehozására is, hogy a különböző városrészek lakói számára egyaránt elérhető legyen a lehetőség.

Önkormányzatunk sikeresen pályázott az országos Sportpark pályázaton. A tervezett sportpark helyszíne kiválasztásra került, a támogatási szerződés megkötésre került. Jelenleg a kivitelezés folyamatban.

Ösztönözni szükséges az egészséges, mozgás-gazdag életmód kialakítását az ifjúság körében, melynek keretében szükséges a fizikai aktivitást lehetővé tevő környezet megteremtése. Támogatni kell az egészséges, mozgás-gazdag életmódot népszerűsítő kampányokat. A különféle sport programok szervezésében kiemelt szerepet játszanak a város különféle civil szervezetei, és programjai.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Kistérségi Gondozási Központ biztosítja a város minden állampolgára számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

Az intézmény a preventív és korrekatív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújt az intézmény szolgáltatásait igénybevevők önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez, önkéntesek és segítő közösségek bevonásához, valamint ellátja a kliensek jogainak fokozott védelmét.

E tevékenységeket a következő szociális alapszolgáltatásokon keresztül biztosítja: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A családsegítő szolgáltatásainak igénybevétele önkéntes, azok az emberek veszik igénybe a szolgáltatást, akik valamilyen (szociális, lelki-mentális, munkanélküliség, anyagi, nevelési, családi-kapcsolati stb.) problémával kapcsolatban nem tudnak külső segítség nélkül megoldást találni. Az előző évhez képest a lelki-mentális, és a krízis helyzet, mint problémák száma csökkent, nőtt viszont az ügyintézésel, foglalkoztatással kapcsolatos problématípusok száma.

A családgyógyászati tevékenység nemcsak egyéni esetkezelésben jelenik meg, hanem a családok egészében, vagyis kiterjed a család összes tagjára.

A nappali ellátás jelenleg az időskorúakra terjed ki, azonban a Szoc. tv. nevesíti a pszichiátriai és szenvedélybetegek, a hajléktalanok, valamint a fogyatékos személyek nappali intézményeiben nyújtott ellátást is. Az Iklad székhellyel működő Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete érvényes működési engedéllyel rendelkezik fogyatékosok lakóotthoni és nappali ellátásra egyaránt. A férőhelyek száma: 10, jelenleg Aszód, Iklad, Kartal és Hévízgyörk területén élők vannak az ellátottak között.

Az Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Tanácsa ellátási szerződést kötött az Iklad székhelyű Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével az értelmi fogyatékosok ellátása érdekében. Jelenleg a, a nappali foglalkoztatásban 3 fő aszódi értelmi fogyatékos ellátott van.

SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK		
Szociális alapszolgáltatások	Szolgáltatást nyújtó intézmény neve, címe	Szolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója
Étkeztetés: - intézményi nappali ellátás keretén belül - szociális étkeztetés	Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézmény 2170 Aszód, Csengey u.30.	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Házi segítségnyújtás	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Időskorúak nappali ellátása (Idősek Klubja)	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Értelmi Sérültek Nappali ellátása; - támogató szolgáltatás (foglalkoztatás)	Közép-Magyarországi Támogató Szolgálat (Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete) ÉFOÉSZ Iklad	Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása, együttműködési megállapodással
Családsegítés	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekjóléti szolgáltatás	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekek napközbeni ellátása 0-3 év	Aranykapu Bölcsőde + étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekek napközbeni ellátása 3-7 év	Városi Óvoda + étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekek napközbeni ellátása 7-14 év	Csengey Gusztáv Általános iskola, napközi+ étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Családok átmeneti Otthona	Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. Ellátási szerződéssel

év	60 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1220	46	4%
2009	1222	44	4%
2010	1237	40	3%
2011	1252	41	3%
2012	1293	46	4%
2013	1330	52	4%
2014	1371	48	4%
2015	1387	49	4%
2016	1418	51	4%
2017			

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

A nappali ellátásban részesülők aránya a 60 év feletti lakosságon belül 4 %-on stagnál.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Házi segítségnyújtásban részesülők száma	21	17	17	15	18	9	11			

Forrás: TeIR, KSH
Tstar, Helyi önkormányzati adatok

A szociális étkeztetés keretén belül azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetése történik, akik azt önmaguknak, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Jelenleg 83 főnek biztosít ebédet, melyet zömében személyesen visznek el az emberek, de a házi segítségnyújtás keretein belül a gondozó is szállítja azok részére, aki lakásukat nem tudják elhagyni.

Idősek Klubja

A csoport nagy része özvegy, egyedülálló ember. Van, aki családban él, de napközben egyedül lenne otthon, ezért a család számára megnyugtató, hogy a idős ember felügyelet és társaságban van napközben. Az alábbi foglalkoztatásokon vehetnek részt az idősek, állapotuktól, nemüktől, felekezeti hovatartozásuktól függetlenül, érdeklődési körüktől függően:

Vallásgyakorlás, rendszeres bibliaóra keretében, kézimunkázás, ének foglalkozás, Tv nézés, felolvasás, csoportjátékok, társasjátékok, aktuális ünnepre való felkészülés, rendszeres testmozgás, alkalmanként vendégelőadó meghívása, fellépés (előadó művész, óvoda, iskola, helyi asszonykórus) egészségnevelésről-, közbiztonságról előadás.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor, igénybevételekor hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan nem érkezett jelzés, erről nincs információnk. Az Aszódi Járásban elérhető ellátott jogi képviselő adatai minden helyben szokásos módon közzétéve, elérhetősége biztosított.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az Aszód Város képviselő testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról a települési támogatások jogosultsági feltételeinek meghatározásánál különös szempontként vette figyelembe a hátránnyal küzdő célcsoportok pozitív diszkriminációját (pl. fogyatékosok, tartósan beteg gyermeket nevelő családok, három vagy több gyermekesek, hajléktalanok, kritikus élethelyzetben lévő jövedelem nélküli személyek).

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az oktatási, szociális intézmények, a templomok, a civil szervezetek, a sportegyesületek, az azonos érdekekre, érdeklődésre létrejött szerveződések és folytathatnánk a sort.

Nagyon erős a civil szervezetek jelenléte, és az Ő általuk szervezett programok, rendezvények igen népszerűek. Ilyen például a Nyugdíjasklub, Podmaniczky Júlia Nőegylet, Hagyományőrző Csoport stb.

Közösségépítő, közösség-szervező szerepe szintén jelentős a helyi egyházaknak.

A közösségi élet jelentős fórumai a városi rendezvények, a közmeghallgatások.

A városban a minden korcsoportot érintő közösségi életet legmeghatározóbb színtere az Aszódi Városi Kulturális Központ.

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2012. november 29-én 207/2012 (XI.29.) ÖKT határozatával fogadta el az egységes szerkezetű Alapító Okiratot, ezzel megalapította és létrehozta Aszód Város Kulturális Központ néven a város *közgyűjteményeit* kezelő kulturális intézményt. Az intézmény jogszabályban meghatározott feladata: A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. tv. 37/A. §, 42.§, 46.§-a, valamint 55.§ (1) és a 65. § (2) illetve a 76 § alapján gondoskodik a városi nyilvános könyvtári ellátás biztosításáról, a kulturális javak meghatározott anyagának folyamatos gyűjtéséről, nyilvántartásáról, megőrzéséről és restaurálásáról, tudományos feldolgozásáról és

publikálásáról, valamint kiállításokon és más módon történő bemutatásáról, a közművelődési és közgyűjteményi feladatok ellátásáról.

A költségvetési szerv felépítése a jelenleg érvényes Alapító Okirat alapján: Aszód Város Nyilvános Könyvtára Petőfi Közérdekű Muzeális Gyűjtemény Művelődési Ház

Az intézmény működési területe

Aszód Városi Kulturális Központ alapvető működési területe a város közigazgatási területe volt. Ez az állapot 2013. szeptember 30-án megváltozott. Ekkor az Emberi Erőforrások Minisztériuma a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 40. § (1) és (4) bekezdéseiben foglalt jogkörében a Petőfi Közérdekű Muzeális Gyűjtemény gyűjtőterületét 19 településre növelte. Így a továbbiakban az intézmény gyűjtő területéhez, illetve szakmai felügyeletéhez tartozik: Acsa, Aszód, Bag, Dány, Domony, Galgagyörk, Galgahévíz, Galgamácsa, Hévízgyörk, Iklad, Kartal, Püspökhatvan, Tura, Valkó, Vácegres, Váckisújfalu, Vácszentlászló, Verseg, Zsámbok települések közigazgatási területe.

Aszód Városi Kulturális Központ törekszik arra, hogy vezető szerepet töltsön be a Galga-völgye művelődési és kulturális életében. Kiterjedt, széleskörű lehetőségeket kínáló információs szolgáltatásaival, szakmailag felkészült humánerőforrásával biztos támasza a felsőoktatásban tanuló fiataloknak, kutatóknak, a tudományos élet bármely szereplőjének és hozzájárul azok munkáinak, feladatainak sikeréhez. Helytörténeti gyűjteményének sokszínűsége és feldolgozottsága egyedülálló a könyvtárak között, múzeumi háttérével biztos szakmai kiindulópontot jelent azok számára, akik a Galga-mente kulturális örökségével szeretnének megismerkedni. A város közgyűjteményi múltja kötelezi az intézmény dolgozóit az értékmegőrzés és hagyományőrzés állandó szem előtt tartására.

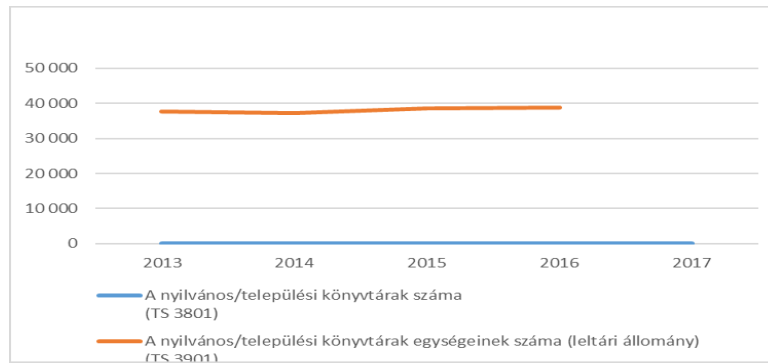
Megújult, kibővített épületegyüttesében célirányos programokkal tudja fogadni a különböző korosztályokat. A hagyományos közgyűjteményi szolgáltatásokon túlmutatva igyekszik tartalmas elfoglaltságot nyújtani minden érdeklődőnek.

Kiemelt figyelmet fordít az élethosszig való tanulás segítségével, célzott programokkal, rendezvényekkel kíván segítséget nyújtani az idősebb korosztály számára.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány)	Muzeális intézmények száma)	Közművelődési intézmények száma)
2013	1	37 708	1	1
2014	1	37 235	1	1
2015	1	38 610	1	1
2016	1	38 793	1	1
2017	1		1	1

Forrás: TEIR



b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az emberek társadalmi együttélése azért lehetséges, mert a többség alkalmazkodik az adott társadalomban elfogadott normákhoz, viselkedési szabályokhoz. Sokféle normarendszer él egymás mellett a társadalomban, így Aszódon is. Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiénias normák, stb., amelyeknek megszegését a társadalom tagja többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagjai részéről megnyilvánuló erősebb-enyhébb helytelenítés. Beszélhetünk egy-egy nemzeti kisebbség, vallási csoport, társadalmi réteg szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában szereplő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el, hogyan viselkedjen a számára elfogadhatatlan viselkedési normákat képviselőkkel szemben? A devianciához - az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedésekhez - pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-fogyasztó, lelki beteg, stb polgártársainkhoz - történő viszonyulás komoly erőpróba a szűkebb és tágabb közösségek együttélésben.

A közösségi együttélés szabályainak áthágását figyelhetjük meg a bűnözési statisztikákban.

A Gödöllői Rendőrkapitányság beszámolója alapján Aszód városban a bűnözés helyzetében a bűncselekmények közt a legmagasabb számban a vagyon elleni bűncselekmények vannak, de minden bűncselekmény vonatkozásában jelentős csökkenés figyelhető meg, a közbiztonság nagy mértékben nőtt az utóbbi években.

Bűncselekmény kategóriák		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Testi sértés		5	7	13	11	8	7	2
Kiskorú veszélyeztetése		5	0	0	0	0	1	n.a.
Garázdaság		1	2	4	4	5	4	1
Önbíráskodás		0	0	0	0	0	0	0
Visszaélés kábítószerrel		0	0	0	0	0	0	0
Lopás	összesen	162	158	85	61	47	48	40
	személygépkocsi lopás	3	3	0	3	1	0	0
	zárt gépjármű feltörés	15	10	6	5	4	4	3
	lakásbetörés	22	18	16	6	3	4	3

Rablás	1	1	2	2	0	4	0
Kifosztás	0	0	0	0	0	0	2
Zsarolás	0	1	2	0	1	0	0
Rongálás	9	9	1	4	5	5	3
Orgazdaság	0	0	0	0	0	0	0
Jármű önkényes elvétele	0	0	1	2	0	0	0

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Egy életképes társadalom nem mondhat le az öngondoskodásról, ugyanakkor szereplői nemcsak önmagukért, hanem nehezebb helyzetben lévő embertársaikért is felelősek.

Aszódon, mint az országban általában, karácsony környékén erősödik fel a szolidaritás és felelősség érzete az emberekben, amikor alapítványok, egyházak az emberek tudatát rávilágítják e területre.

Az adományozásnak már hagyományai vannak a városban, melynek szervezésében az Egyházak, a Caritas Csoportjának helyi szervezete, a Magyar Vöröskereszt területi szervezete, a Kistérségi Gondozási Központ vállal nagy szerepet, az oktatási intézmények bevonásával.

A Kistérségi Gondozási Központ ellátottjai, főként a hajléktalanok, értelmi fogyatékosok többször kapnak ruha és meleg étel adományt.

A **Református Egyház** beszámolója alapján gyülekezetükben nincs mélyszegénységben élő. Alkalmi gyűjtést végeznek a hozzájuk fordulók részére. 2018-ban 1 család kért segítséget.

A **Baptista Egyház** beszámolója alapján a következő tevékenységeket végzi:

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	1) Szociális étkeztetés 2) Tartós élelmiszer a Családsegítő Központnak 3) Cipősdoboz program	1) átlag: 95 fő/nap 2) 6000 Ft / hó értékben 3) 70-75 db

A városban működő többi egyház vonatkozásában konkrét információ nem áll rendelkezésre, de a tapasztalatok szerint minden egyház segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Aszódon nincs roma nemzetiségi önkormányzat, a romák száma alacsony.

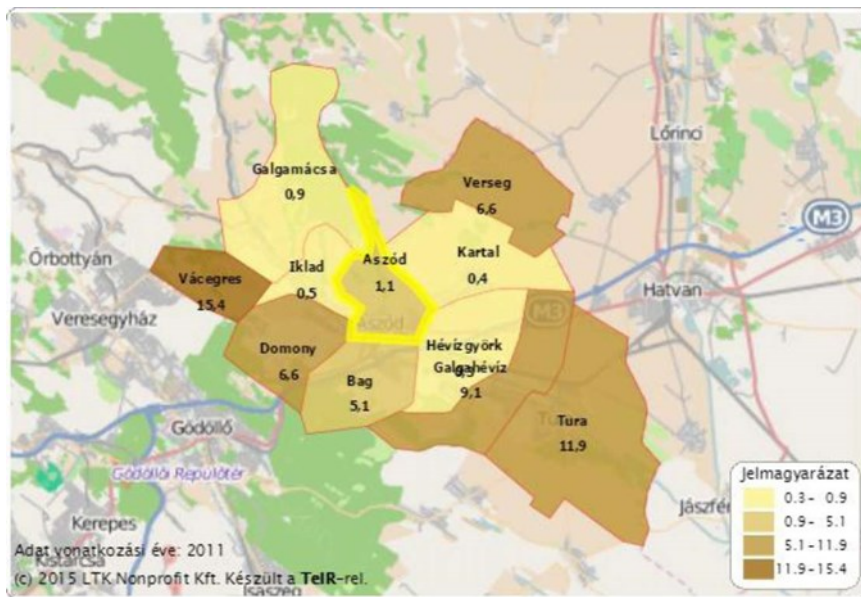
Aszód városában alacsony a különböző nemzetiségek jelenléte. Legnagyobb számban a magukat cigány nemzetiségűnek, anyanyelvűnek vallók, vagy a családban cigány nyelvet használók vannak jelen a városban, összesen **69 fő vallotta magát** ezen meghatározás szerint **cigánynak**, azaz a lakosság 1,1%-a. A 2001-es népszámlálás alkalmával a népesség 0,3%-át azonosították cigány (romani, beás) nemzetiségűként. A második legnagyobb kisebbség a német, 53 fővel (0,84%), majd 40 fő (0,63%) román. (... táblázat) A **kisebbségek aránya a 2001-es évhez képest növekedést mutat**, jelenlegi **1,1%-os arányuk**, amikor 0,3% volt az arányuk a teljes lakosság körében - ez azonban jelentősen függ a statisztikai mérés és kérdezés technikájától.

I erület	Cigány	Német	Róman	Szlovák	Orosz
Aszód	69	53	40	16	11
Pest megyei járási székhelyek	5835	9610	2028	1864	735
Pest megye	2071	3017	5649	7463	1833
	9	6			
Magyarország	3155	1856	3564	3520	1333
	83	96	1	8	7

37. táblázat Nemzetiség, anyanyelv, vagy családban használt nyelv

Forrás: Népszámlálás, 2011

A **kistérség települései** körében 5%-ot meghaladó cigány népesség Bagon, Turán, Galgahévízen, illetve Vácegresen élt 2001-ben. 2011-re a járás más településein is jellemző, az aszódi arányokhoz sokkal jelentősebb mértékű növekedés a cigányság létszámában, így valamennyi településen tovább nőtt az arányuk, Domony és Verseg településeken pedig jelentősebb, 5% körüli arányban nőtt a cigányság lélekszáma. (9. ábra A cigány (romani, beás) etnikai kisebbséghez tartozó népesség aránya (%) - 2011) **(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE - BFVT - HÉTFA - PESTTERV - Pro Régió - Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)**



24. ábra A cigány (romani, beás) etnikai kisebbséghez tartozó népesség aránya (%) - 2011

Forrás: Lechner Nonprofit Kft

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön		
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
M1	Nem ismert a munkanélküliek tényleges száma	Adatgyűjtés, feketemunka visszaszorítására tett intézkedések. Közmunka Program, Álláskeresési tanácsadás
M2	A munkába állás járulékos költségeinek megfizetése nehézséget okoz	A munkába álláshoz települési támogatás adása továbbra is kérelmezhető legyen az elhelyezkedés segítésére.
M3	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők elhelyezkedése nehezített	Helyi foglalkoztatási lehetőségek növelése, szolgáltatásfejlesztés, munkahelyteremtés, Közfoglalkoztatás folytatása
M4	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődnek.	Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Életvezetési tanácsadás megszervezése.
M5	A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz	Speciális szűrő nap rendezése, életmód változási tanács-adás
M6	A lakossági adósságállomány újratermelődik..	Életvezetési tanácsok, adósságkezelés ügyében egyedi segítségnyújtás
M7	Hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon	Hajléktalan átmeneti szállóban szerződés alapján férőhely

		fenntartása aszói hajléktalan személyek számára
M8	Krízis helyzetbe kerülő személyek, családok átmeneti elhelyezése krízis lakás hiányában nem megoldott	30-60 napra biztosított krízislakással a családok krízishelyzetének kezelése megnyugtatóan meg tud történni
M9	A mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök használatához	Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása
M10	Mezőgazdasági termékek előállításának, értékesítéséhez való feltételek bővítésre szorulnak	A mezőgazdasági termékek előállítása, helyben történő értékesítése sokak számára megélhetést biztosíthat
M11	A mélyszegénységben élők megfelelő minőségű táplálékhoz jussanak szociális étkezés biztosításán keresztül	Önkormányzati étkezési fejlesztések
M12	Mélyszegénységben élők kulturálódási lehetőségei korlátozottak	Közösségi Ház kialakítása
M13	A mélyszegénységben élők sportolási lehetőségei korlátozottak	Sportpark építése
M14	A mélyszegénységben élők segítségre szorulnak	Önsegítő csoportok szervezésével a társadalmi szolidaritás nő, a szegénység csökken

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

2016 évben Aszód állandó népességének 2,79 %-a 0-2 éves kor közötti, 0-14 éves kor közötti 15 %. (7,55 % férfi, 7,5 % nő), a 15-17 év közötti kiskorúak száma 3,37 %.

38. táblázat Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	3 198	2 924	6 122	52,24%	47,76%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			171	2,79%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	459	462	921	7,50%	7,55%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	96	110	206	1,57%	1,80%

39. táblázat- 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	137	104	-33
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	168	125	-43
Összesen	305	229	-76

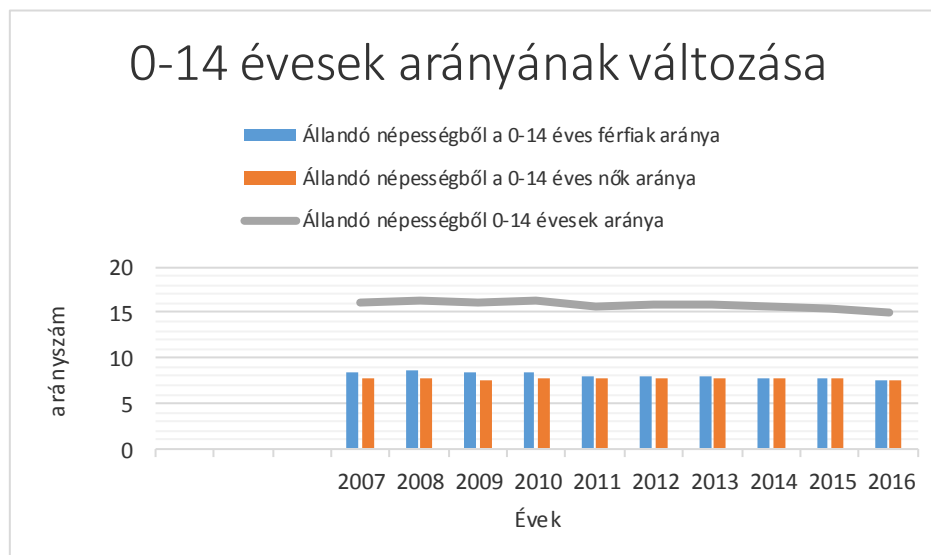
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A 15-17 éves gyermekek számának változásához kizárólag a népszámlálási adatok állnak rendelkezésünkre. A 15 évesek számszerű adatai nem gyűjthetők le. Mind a 16, mind a 17 éves korosztálynál 33 ill.43 fővel csökkent a létszám.

MUNKANYAG

40. táblázat- Állandó népességből a 0-14 évesek aránya

Aszód település											
Éves adatok											
MUTATO	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya	8,43	8,58	8,49	8,48	8,05	8,05	8,02	7,83	7,77	7,55	
Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya	7,72	7,81	7,59	7,82	7,7	7,79	7,78	7,71	7,71	7,5	
Állandó népességből 0-14 évesek aránya	16,15	16,39	16,08	16,3	15,75	15,84	15,8	15,54	15,48	15,05	
Forrás:TeIR											



A 0-14 éves korosztály népességben belüli arányszámát tekintve is minimális a változás.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a vonatkozó jogszabályban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Aszódon gyermekek védelmét a következő pénzbeli és természetbeni ellátások segítik:

a) települési iskolakezdési támogatás, fogyatékos gyermek családjának nyújtott támogatás, nyári szünidei táborozási támogatás

b) gyermekétkeztetési kedvezmény

c) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásának, illetve a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében települési krízistámogatás kerülhet megállapításra.

A személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

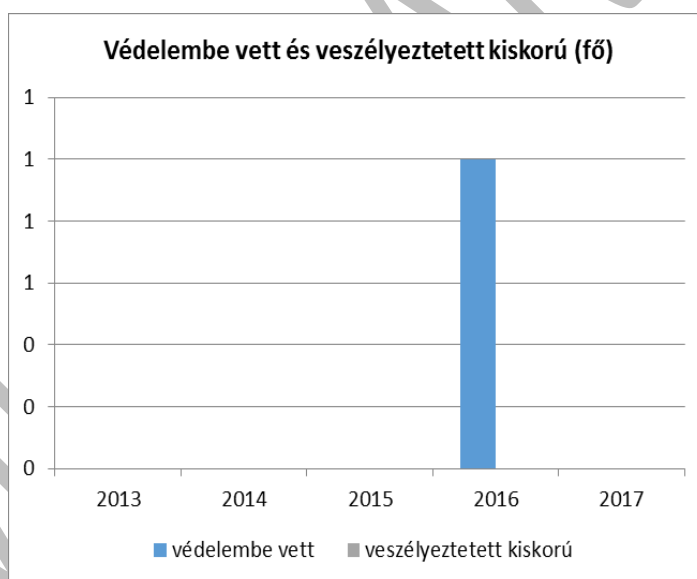
a) gyermekjóléti szolgáltatás;

b) gyermekek napközbeni ellátása;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2013	0	n.a.
2014	0	n.a.
2015	0	n.a.
2016	1	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

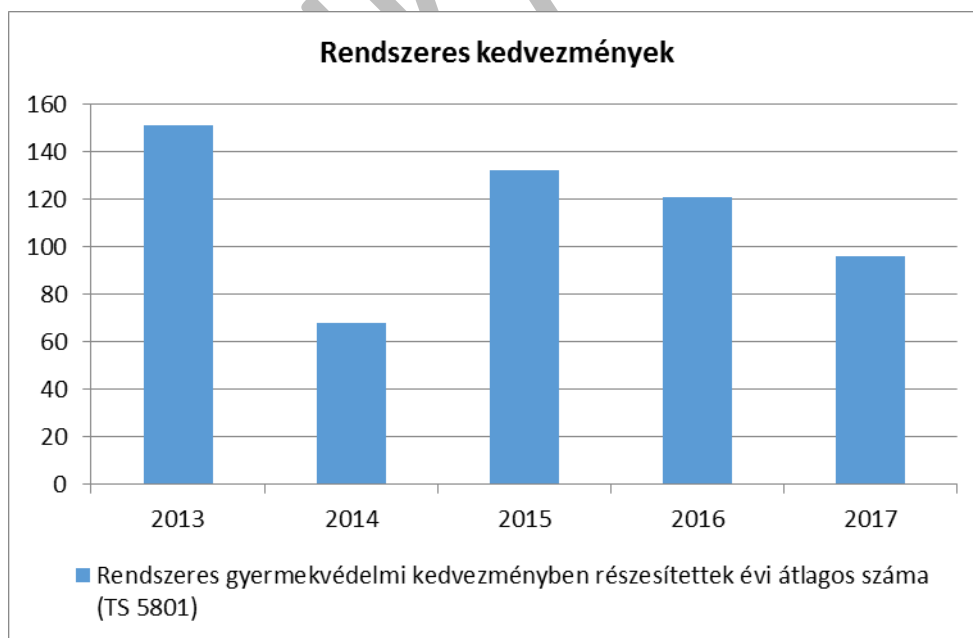


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

41. táblázat- **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	151
2014	68
2015	132
2016	121
2017	96

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



25. ábra

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2016 és 2017 között 25 fővel csökkent (-20%).

Az ellátórendszer tapasztalata az, hogy a lakosság életkörülményei az utóbbi években javultak, az alacsony jövedelemhatár miatt a jogosultsági feltételeknek nagyon sok család már nem felel meg.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

2015. márciusától bővült a települési támogatások köre. A bevezetésre kerülő gyermekszületés-, iskolakezdési, gyermekétkeztetési, gyógyszer-támogatás lehetőséggel célzottan kapnak a családok arra vonatkozóan támogatást amire szükségük van, ezáltal jelentős emelkedett a családok támogatásának száma és összege, mivel a gyermekszületési támogatásban jövedelemhatár nélkül, minden életvitelszerűen élő család részesül.

EV	Gyermekek száma:	Felhasznált összeg év / E.Ft.
2013.	77	385
2014.	82	523
2015.	67	739
2016.	82	1424
2017.	131 -iskolakezdés, étkezés, újszülöttek-	1984

Nyári táborozás:

Önkormányzati nyári napközis került megszervezésre a szünidő 2 hetében. 2017-ben 24 gyermek vette igénybe ezt a lehetőséget. **2017. évben a nyári napközis tábor megszervezésére fordított összeg: 213.000.- Ft volt.**

Mindezen túl táboroztatási támogatás igénylésének a lehetősége nyílt meg, 2017 évtől.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az ingyenes étkezésben résztvevők száma a 2016-évi jogszabály változásnak köszönhetően- ahol elegendő a jövedelemről a szülőnek nyilatkoznia- több, mint kétszeresére nőtt a számuk, és a 2017-es évben további növekedés tapasztalható.

A Gyermekétkeztetési Intézmény biztosítja a városban saját központi konyhával. Ez napi háromszori étkezést jelent a gyermekeknek. A szünidei étkezést nem vagy csak nagyon kevesen (4-5 fő) veszi igénybe. A gyermekek étkeztetése a korábbi évekhez hasonlóan működik. 2015. évben bevezetésre került, hogy minden hónap 20.-ig fizetik következő hónapra a térítési díjat, ezáltal nem merül fel új tartozás. A helyi rendelet alapján a Gyvt-ben szabályozottakon túl az arra rászorulóknak további kedvezményt vehetnek igénybe.

42. táblázat– Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	19	41	84	n.a.	nincs ilyen támogatás	n.a.
2009	22	73	74	186	n.a.	32
2010	24	77	68	188	1	36
2011	24	88	76	188	4	0
2012	21	84	82	201	5	0
2013	18	79	92		5	0
2014	14	72	92	343	3	0
2015	54	70	85			0
2016	117	69	83			0
2017	124	62	97			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs számszerű információnk arról, hogy hány olyan gyermek él a városban, aki magyar állampolgársággal nem rendelkezik.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyerekek léte a településen nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

43. táblázat

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	17	0	64
2009	18	0	55
2010	9	13	46
2011	2	16	33
2012	1	4	25
2013	0	0	n.a.
2014	0	3	n.a.
2015	0	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A települési önkormányzat által fenntartott körzeti védőnői szolgálat célja – az egészségügyi alapellátás részeként – a családok egészségének megőrzésére, segítségére irányuló preventív tevékenység, valamint a betegség kialakulásának, az egészségromlásnak a megelőzése érdekében végzett egészségnevelés. A védőnő gondozási tevékenységét azon családok körében végzi, ahol várandós és gyermekágyas anya, illetve 0–6 éves korú gyermek él.

A Védőnői Szolgálat feladatai:

Nővédelem,

Várandós anyák gondozása,
Gyermekágyas anyák gondozása,
0–6 éves korú gyermekek gondozása,
Családgondozás.

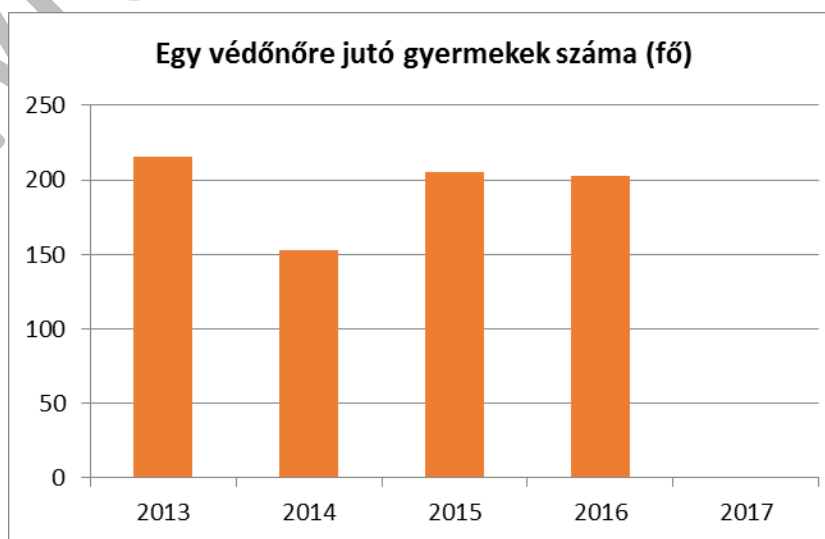
A védőnői szolgálat négy védőnővel működik, két körzeti és két iskolavédőnővel, nincsenek betöltetlen státuszok. A védőnőkhöz családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes családok fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az óvodáskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek. Az egy területi védőnőre jutó 0-6 éves gyermekek száma a 2014 évi visszaesést követően a megelőző két évben stagnál.

(A korrekt szám adatok érdekében külön értékelésre kerül a területi és az iskolavédőnői ellátás, tekintettel arra, hogy Aszód iskolaváros révén-nem csak aszódi gyerekek ellátásáról gondoskodik.)

44. táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	2	216
2014	2	153
2015	2	205
2016	2	203
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Védőnői statisztika

év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejjel táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2
2009	70	5	2099	1739	69	1
2010	51	3	1911	1273	68	0
2011	55	5	1679	1413	58	0
2012	70	7	1793	1140	48	0
2013	72	6	1911	1538	39	0
2014	94	8	1491	1580	36	2
2015	59	7	1486	1675	58	4
2016	56	8	1482	1766	54	4
2017	75	17	1698	1634	57	4

Forrás: Helyi adatgyűjtés



4.3.1. számú táblázat – Iskola védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	968
2009	2	992
2010	2	990
2011	2	988
2012	2	994
2013	2	951
2014	2	915
2015	2	950
2016	2	975
2017	2	975

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Amennyiben a gyermek érdeke azt kívánja intézményi elhelyezés szükségességéről/módjáról tájékoztatják a családokat, szükség esetén felveszik a kapcsolatot az intézmények vezetőivel.

2017. évben: 3 esetben

2018 évben: 1 esetben került erre sor.

A diszfunkcionális családokban élő gyermekek-feltárt esetek száma, jelzések, veszélyeztetettség megszüntetése érdekében megtett intézkedések 2017: 3 eset, 2018: 2 esetben történt jelzés a Gyermekjóléti Szolgálat felé, a hatályos jelzőlapon keresztül.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Aszódon biztosított, és betöltött mind a két felnőtt és két gyermek háziorvosi praxis is. Háziorvosok által ellátott személyek száma minden vizsgált évben jelentősen növekedett 2008 évhez képest, ugyanakkor a gyermekorvosok által ellátott gyermekek száma jelentős csökkenést mutat. Mivel a gyermekszám a látott mértékben azonban nem csökkent, feltételezhetően a gyermekek igen nagy számának ellátása -a szabad orvos választásnak köszönhetően- nem Aszódon történik. A szakellátáshoz való hozzájutás biztosított Aszód Szakorvosi Rendelőintézetében, Hatvan Albert Schweitzer Kórházban, vagy a Kistarcsai Flór Ferenc Kórházban, de Budapest közelsége miatt számos szakellátás igénybevétele történik meg Budapesti Kórházakban (melyről adat nem áll rendelkezésünkre).

Személyi feltételek: jogszabályi előírásoknak megfelelők

A rendelők felszereltsége jónak mondható, az előírásoknak, rendeleteknek megfelelő.

2017. november 8-án került átadásra a Kossuth Lajos utca 84. szám alatt található Háziorvosi Rendelő és Védőnői Szolgálat felújított épülete. A rendkívül leromlott

45. táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	29065	16417	0
2009	0	30132	15323	0
2010	0	33240	15865	0
2011	0	32697	13950	0
2012	0	29916	14543	0
2013	0	29963	14561	0
2014	0	30466	14983	0
2015	0	30541	15468	0
2016	0	30469	15783	0
2017	0	n.a.	n.a.	n.a.

állapotú épület új tetőt, teljes külső hőszigetelést, új külső nyílászárókat kapott. Az üzemeltetési költségek további csökkentése érdekében napelemes áramtermelő berendezés került az új tetőre.

Az épület teljes akadálymentesítése is elkészült, eltűntek a régi lépcsők, helyükre könnyen járható rámpák kerültek kialakításra. A betegváróban új, akadálymentes mosdó épült. A belső terek is megújultak, teljes belső festés, részben új burkolás és új külső-belső világítás készült.

A felújítás több mint 53 millió Ft-os költségét Aszód város önkormányzata uniós forrásból, a KEHOP 5.2.9-16-2016-00101 azonosító számú pályázat keretében és önkormányzati önerőből finanszírozta.

Megközelíthetősége: tömegközlekedési járműtől (busz) 100 méter.



27. ábra Házi orvosok által ellátottak számának alakulása

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, ha nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekekről, nem lehet pontosan tudni az óvodáskorú gyermekek településközi ingázásának adatait. Ugyancsak nehezítik az ellátáshoz történő hozzáférés minőségének megítélését a már említett, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartásának hiányosságai. Sajnos nem megoldott a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatainak gyűjtése sem.

A súlyosan beteg, fogyatékos gyermekekről semelyik korosztályban nem rendelkezünk pontos információval.

Az integrált oktatás, különleges gondozás a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékoságot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében van megszervezve.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató van az óvodában és dolgozik fejlesztő pedagógus is igény szerint az intézményben

Az iskolában dolgozó pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. Az iskolában 27 fő a tanítók létszáma és 18 fő a szaktanítást végző tanárok létszáma.

Iskolapszichológus munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagy igényük lenne a gyermek személyiségfejlesztése során. Prevenációs céllal, és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: intézményi pszichológus, védőnő, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi felelős. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelős fontos feladatot lát el a köznevelési intézményben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenációt, egészségnevelést illetően.

A segítő szakmák jelenléte a gyermekvédelmi munka eredményességét erősíti az intézményekben

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll.

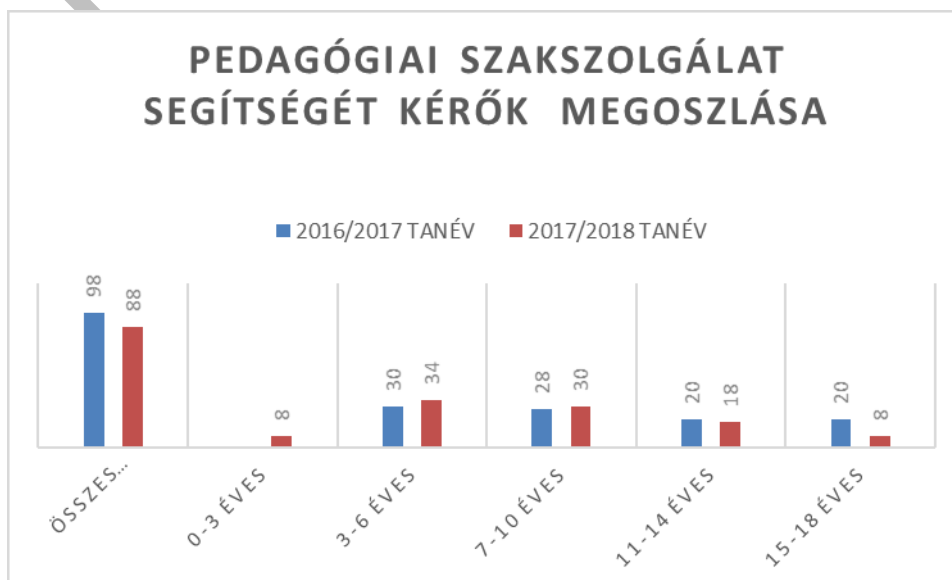
Aszódon helyben biztosított a Pedagógia Szakszolgálat igénybevétele.

A Fenntartó a Ceglédi Tankerületi Központ, ám a járás összes iskolája, aki az ellátási körzetében van, a Dunakeszi Tankerülethez tartozik.

A Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Aszódi Tagintézményének ellátási körzete az Aszódi Járás 11 települése: 5499 gyermekkel és fiatal felnőttel.

46. táblázat-Pedagógiai Szakszolgálatnál megjelentek megoszlása

PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT ADATAI	TANÉV	
	2016/2017	2017/2018
	ÖSSZES BEJELENTKEZÉS	98
0-3 ÉVES		8
3-6 ÉVES	30	34
7-10 ÉVES	28	30
11-14 ÉVES	20	18
15-18 ÉVES	20	8
KI KÉRTE		
SZÜLŐ	50	33
ÓVODA	20	16
ISKOLA	25	29
CSALÁDSEGÍTŐ	2	0
FOGORVOS	1	2
VÉDŐNŐ	0	3
BÖLCSŐDE	0	6
MEGOSZLÁSA		
NEVELÉSI TANÁCSADÁS	55	33
SZAKÉRTŐI VIZSG.KÉRELEM	41	47
KORAI FEJLESZTÉS	2	6
LOGOPÉDIA	n.a.	2
Forrás: Helyi adatgyűjtés (Pedagógiai Szakszolgálat)		



28. ábra A Pedagógiai Szakszolgálatról segítséget kérők megoszlása (készült 2018.03.)

Aszód adatai:

Az utóbbi két év adatai állnak rendelkezésre összehasonlításra.

A Pedagógiai Szakszolgálathoz került gyerekek száma 10 fővel csökkent. 8 gyermek csupán 0-3 éves korú volt, a 15-18 évesek száma 12 fővel csökkent az előző tanévhez képest.

A szakszolgálat betöltött szakalkalmazotti (pedagógus) státusz létszáma: 16,5 fő.

Ezeket 1 gyógytestnevelő, 1 főállású, 2 félállású pszichológus, 4 gyógypedagógus, 3 logopédus, 1 félállású konduktor, 1 félállású fejlesztő pedagógus tölti be. 2 fő GYES-en van, egyikük helyén 2 félállású pszichológus, 4 megbízási szerződéssel foglalkoztatott munkatárs segíti a logopédiai, szakértői bizottság tevékenységét, heti 34 órában.

2,5 betöltetlen álláshely van, amire gyógypedagógust, logopédust várnak.

Alkalmazotti státuszok: 1 szakszolgálati titkár, 1 ügyintéző, 0,5 takarító,

A Pedagógiai Szakszolgálat munkatársai az *alábbiakban tudnak segíteni:*

- a. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás 0-6 éves korú eltérő fejlődésű gyermekek és szüleik részére
- b. szakértői bizottsági tevékenység
- c. nevelési tanácsadás
- d. logopédiai ellátás
- e. konduktív pedagógiai ellátás
- f. gyógytestnevelés
- g. iskolapszichológus, óvodapszichológus koordináció
- h. kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása

A Pedagógiai Szakszolgálat a hatékony munkavégzés érdekében rendszeres kapcsolatot tart a bölcsődékkal, óvodákkal, iskolákkal, gondozási központtal, védőnői szolgálattal, gyámhivatallal, Járási hivatallal, önkormányzattal, más pedagógiai szakszolgálatokkal, szakértői bizottságokkal, a kapcsolatra a kölcsönös együttműködés, támogatás szakmai konzultáció a jellemző.

Továbbra sem megoldott a térségben a sérült, sajátos nevelési igényű gyermekek intézményes ellátása.

Nagyon hiányoznak a speciális iskolák, óvodák, integráló intézmények, speciális osztályok, óvodai csoportok.

Ez nagyon megnehezíti a korai fejlesztésben részt vevő és speciális ellátást igénylő gyermekek további ellátását.

Megnövekedett a terápiás igény mind a tanulási nehézség esetén, mind pszichoterápia esetében.

Amennyiben szükséges és igény van rá, kimennek az intézményekbe, segítenek a

pedagógusoknak, konzultációs lehetőséget biztosítanak mindenkinek, aki az adott gyermekkel foglalkozik, és a szülőknek is.

A jelzések beérkezésétől számítva 1-2 hónapon belül tudnak időpontot adni.

A valamilyen fogyatékossgal küzdő gyermeket nevelő családok számára új települési támogatási forma került bevezetésre 2018.04.21-től, segítve a családokat abban, hogy a helyben nem biztosított fejlesztési lehetőséghez támogatással hozzájuthassanak. A települési támogatás összege évente 150.000 Ft.

A speciális fejlesztéshez a gyermekek- Iklad, Hatvan, Gödöllő, Budapest-intézményeiben jutnak .

d) gyermekjóléti alapellátás

Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Az alapellátás keretében Aszódon a gyermekek napközbeni ellátásának keretében biztosított a bölcsődei elhelyezés, férőhely hiányában elutasítani nem kellett senkit.

47. táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	45	n.a.	40
2009	1	55	n.a.	40
2010	1	56	4	52
2011	1	56	2	52
2012	1	52	5	52
2013	1	42	5	0
2014	1	47	4	52
2015	1	49	0	52
2016	1	40	0	52
2017	1	40	2	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

48. táblázat Kihasználtság- Aranykapu Bölcsőde

2013.év 2014.év 2015.év 2016.év 2017.év 2018.év
beíratott fő

Január	40	38	44	46	39	45
Február	45	40	45	46	43	43
Március	46	41	47	42	43	44
Április	46	41	47	42	42	48
Május	47	41	49	50	45	50
Június	49	41	49	47	44	50
Július	50	45	48	47	42	
Augusztus		47	50	52	44	
Szeptember		35	39	42	39	
Október		43	42	42	37	
November		45	46	41	41	
December		44	45	37	41	
Összesen		501	551	534	500	280
12*52felvehető gyerek		624	624	624	624	312
Kihasználtság %		80%	88%	85%	80%	89%

Nincs családi napközi, a családi gyermekfelügyelet, a házi gyermekfelügyelet, az alternatív napközbeni ellátás.

Az Aranykapu Bölcsődében két egységben négy gyermekcsoport működik. A csoportok létszáma 12-14 fő. Minden csoportban két kisgyermeknevelő gondozónő felügyeli, gondozza a gyermekeket 6-17 óráig. Ha a szülő váratlan okból eredően nem tud a zárásig gyermekéért menni a gyermek felügyeletét 17.30-ig biztosítják. Minden gondozónő szakképzett.

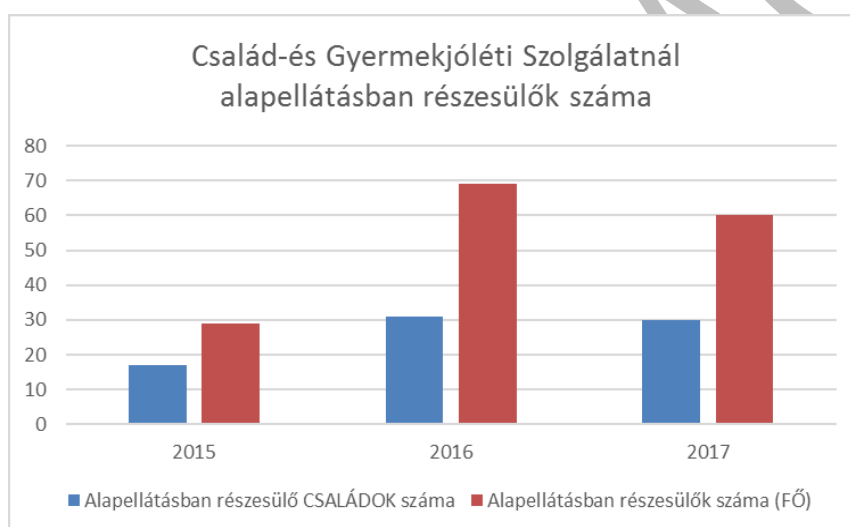
A Kistérségi Gondozási Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolata a jelzőrendszeri tagokkal jól működő, szoros az együttműködés, rendszeres a kapcsolatfelvétel, az esetmegbeszélések, konzultációk tartása.

Gyermekjóléti Szolgálat forgalma

ÉV	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013	2014	2015	2016
Forgalmi napló szerint	1263	1114	928	950	967	820	850	873	1256
Fogadóórákon megjelent kliensek	631	615	650	543	560	109	107	124	191
Családlátogatások száma	116	148	110	78	75	119	98	149	186

Tárgyalás: védelembe vétel és felülvizsgálat	5	5	7	7	4	0	4	2	0
Esetmegbeszélés,esetkonferencia	9	5	7	6	10	5	7	8	49
Helyi adatgyűjtés									

	2015	2016	2017
Alapellátásban részesülő CSALÁDOK száma	17	31	30
Alapellátásban részesülők száma (FŐ)	29	69	60



GYERMEKEK VESZÉLYEZTETETTSÉGÉNEK OKAI			
	2015	2016	2017
ELHANYAGOLÁS	1	3	4
NEVELÉSI PROBLÉMA	3	2	2
CSALÁDI KONFLIKTUS	2	2	2
ELÉGTELEN LAKÁSKÖRÜLMÉNYEK	0	0	2
CSALÁDON BELÜLI BÁNTALMAZÁS	2	2	1
SZÜLŐK CSALÁDI ÉLETVITELE	12	3	2
KILAKOLTATÁS VESZÉLYE	0	1	1
GYERMEKEK INTÉZMÉNYBE VALÓ BEILLESZKEDÉSI NEHÉZSÉGE	2	2	1
SZENVEDÉLYBETEGSÉG, DROGFOGYASZTÁS	0	1	1
CSAVARGÁS	0	1	2
MAGATARTÁSI-VAGY TANULÁSI ZAVAR	1	4	2

VÁLSÁGHELYZETBEN LÉVŐ VÁRANDÓS ANYA GONDOZÁSA	0	0	0
CSALÁDJÁBÓL KIEMELT	0	2	1
Forrás: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat kimutatása			

Továbbra is hangsúlyozni kell a jelzőrendszeri tagok számára a jelzés fontosságát. Nincs olyan jelzőrendszeri tag, akit ne lehetne bevonni probléma esetén. Felnőttek esetében, sokszor betegség vagy szenvedély betegség húzódik meg a jelzések tartalma mögött.

e) gyermekvédelem

A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

Gondot jelent, hogy településünkön még mindig nincs megfelelő jelentkező a helyettes szülői feladatok ellátására. Akkor okozna problémát, ha valamely szülő hosszabb időre kikerülne a családból (kórház, ágyhoz kötött betegség stb.).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	17	0	64
2009	18	0	55
2010	9	13	46
2011	2	16	33
2012	1	4	25
2013	0	0	n.a.
2014	0	3	n.a.
2015	0	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hátrányos helyzetű gyermekek miatt különösen fontos, hogy napi szintű, jó az együttműködés a gyermekekkel foglalkozó szakemberek között.

A Csengey Gusztáv Általános Iskola gyermekvédelmi felelősének beszámolója alapján a 2017/2018 tanévben összesen 13 – 3 HH-s és 10 HHH-s gyermek problémáit igyekezett megoldani, illetve a megoldást elősegíteni. Ettől a számtól jóval több családban és gyermekkel voltak problémák ebben a tanévben. (Forrás: Gyermekvédelmi beszámoló 2018). A nehéz helyzetben élő családok létszáma nem csökkent, de a hátrányos helyzet megállapítását nem kérik, vagy a jogszabályban megfogalmazott feltételek nem teljesülnek (legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező szülők, alacsony foglalkoztatottság feltételei, korlátozottan biztosított egészséges fejlődéshez szükséges lakókörnyezet, lakáskörülmények). A pedagógus szakma a hátrányos helyzet fogalmát még mindig más módon értelmezi, mint az a Gyermekvédelmi törvényben meghatározott.

Az iskola gyermekvédelmi felelőse számára nagyon sok problémát okoz az elvált szülők gyermekeinek a szülők közötti konfliktus.

2017-es évben 1 esetben küldött jelzést a aszódi Járási Hivatal felé. 10 órás hiányzás miatt,

1 gyermeket kellett Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság elé küldeni.

Folyamatosan tartják a kapcsolatot a Pedagógiai Szakszolgálattal- a BTM-es gyermekek száma meghaladta ebben a tanévben is a 70 főt. Jelenleg 28 órában végzik a fejlesztésüket. A rászoruló felsős gyerekek – maximum 5. osztályban- nem mindegyikének tudjuk biztosítani, a kisebbeknél is több osztály esetében csak a kiscsoportos foglalkozásra van lehetőség, holott az egyéni, maximum páros fejlesztés sokkal hatékonyabb lehetne. Ezzel együtt a gyerekek szívesen vesznek részt a foglalkozásokon, sikerélményük van, többen javítottak osztályzataikon.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Aszód Város Önkormányzata a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásának a megszervezésére, valamint működtetésére 2010. december 17-én ellátási szerződést kötött a SUPPORT Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvánnyal, melyet a képviselő-testület 332/2010.(XII.16.) ÖKT számú határozatával jóváhagyott.

A szolgáltatás a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. §- a alapján az önkormányzatok számára kötelező feladat.

Az Önkormányzat a szolgáltatás biztosításáért évi 420.000.- Ft. hozzájárulást ad. Az elmúlt 5 évben nem volt szükség elhelyezésre.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Évente megrendezésre kerül a Galgamenti Ifjúsági Nap, melyen 11 településről 120, köztük jelentős számú aszódi hátrányos helyzetű gyermek vesz részt.

Az Erzsébet program keretében minden évben részt vesznek a hátrányos helyzetű gyermekek táboroztatásban.

Civil szervezetekkel (Vöröskereszt, Nagycsaládosok Egyesülete, Hites Adakozók, Baptista Gyülekezet, Sport Egyesületek) történő együttműködés keretében a gyermekek érdekében adományok osztása, kirándulások, táborozások szabadidős és prevenciós programok szervezése történik.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az Óvodások körében ingyenes étkezésben míg 2008-ban csupán 19 gyerek részesült, 2017-ben 124 (de a 2015-évi adathoz képest is 2016-évben több, mint kétszer annyi gyermek részesült benne, mint megelőző évben) a jogszabályi változásnak köszönhetően (ui. elég a jövedelemről a szülőnek csupán nyilatkoznia, annak ellenőrzése nem történik meg).

Az 1-8 évfolyamosok között az ingyenes étkezést igénybevevők száma 7 fővel csökkent.

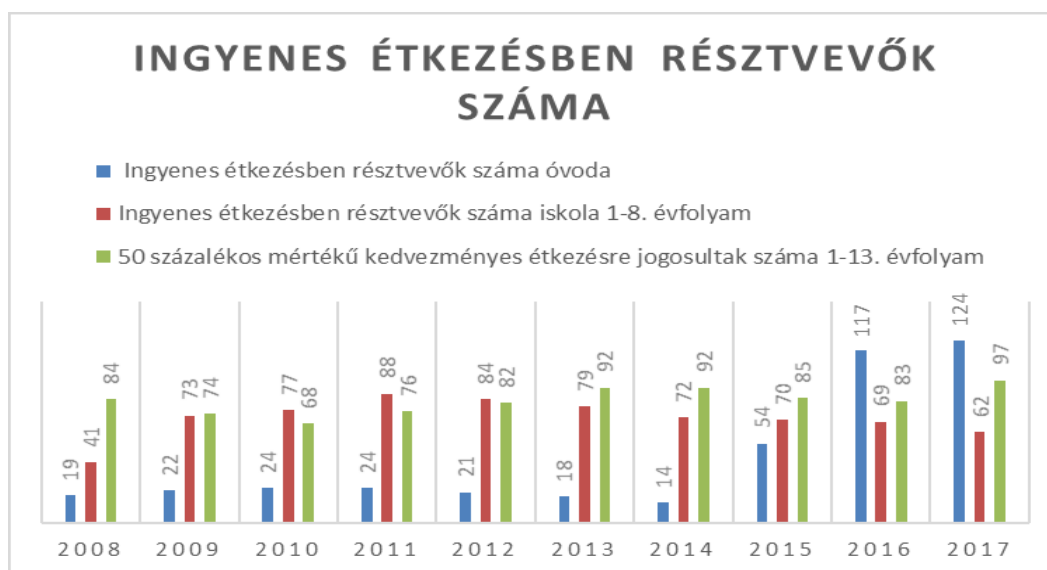
50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyamon 14 fővel emelkedett 2016 évhez képest.

49. táblázat Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodázta támasztásban részesülők száma	Nyári étkezésben részesülők száma
2008	19	41	84	n.a.	nincs ilyen támogatás	n.a.
2009	22	73	74	186	n.a.	32
2010	24	77	68	188	1	36
2011	24	88	76	188	4	0
2012	21	84	82	201	5	0
2013	18	79	92	n.a.	5	0
2014	14	72	92	343	3	0
2015	54	70	85	n.a.		0
2016	117	69	83	410		0
2017	124	62	97	467		0

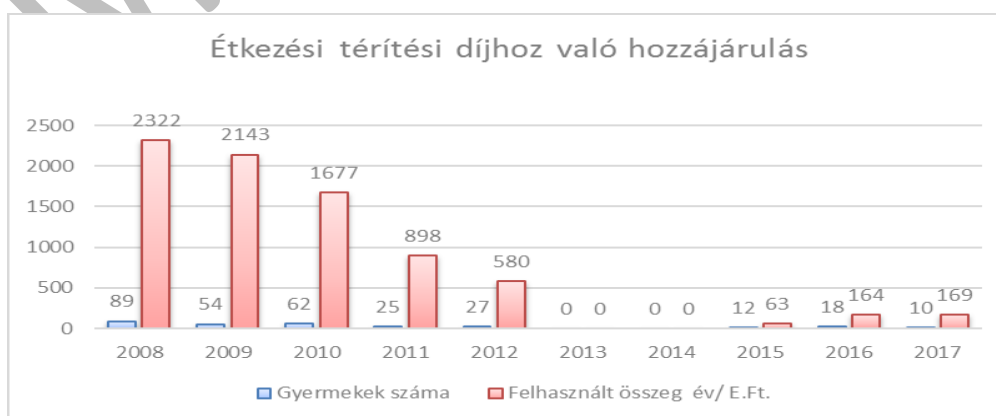


29. ábra- Ingyenes étkezésben résztvevők száma



50. táblázat-Gyermekek jogán járó ellátásokra felhasznált összeg-étkezési térítési díj

ÉV	Gyermekek száma	Felhasznált összeg év/ E.Ft.
2008	89	2322
2009	54	2143
2010	62	1677
2011	25	898
2012	27	580
2013	0	0
2014	0	0
2015	12	63
2016	18	164
2017	10	169



30. ábra- Étkezési térítési díjhoz való hozzájárulás

A pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendelet

szerint ismételten bevezetésre került az étkezési térítési díjhoz adott települési támogatás, amelyet az elmúlt évek viszonylatában egyre növekvő számban vesznek igénybe a családok.

A gyermekvédelmi kedvezményekről a szülőket a gyermekétkeztetési intézmény az alábbi módokon tájékoztatja:

- aszod.hu honlapon elérhető tájékoztató
- nyomtatott formában rendelkezésére bocsájták óvodai csoportoknak, elsős tanító néniknek, akik először találkoznak a szülőkkel
- személyes felvilágosítás lehetőségét biztosítják minden munkanapon munkaidőben

A szünidei étkeztetés megszervezése kapcsán az igénylést leadó szülőket írásban tájékoztatják minden részletről.

Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési Intézménye 2001. óta az étkeztetést, és az étkeztetéssel összefüggő feladatokat (kiszállítás, tálalás, mosogatás) az Aranykapu Bölcsődében, a Napsugár óvodában, a Napsugár óvoda Szivárvány tagóvodájában, a Csengey Gusztáv Általános Iskolában, a Csengey Gusztáv Általános Iskola Rákóczi úti tagiskolájában.

Adag 2017.1- 12.hó	Ingyenes	50% kedvezmén yes	Teljes áru	Összesen	Átlagos létszám
Aranykapu Bölcsőde 230 nap	4485	0	2373	6858	30
Napsugár óvoda 220 nap	27381	0	6455	33836	154
Csengey Gusztáv Általános Iskola 185 nap	11436	14461	28422	54319	294

Az Aranykapu Bölcsődében a gyermekek 65,3%-a ingyenes étkező, a Napsugár óvodában 80,9%-a ingyenes étkező, míg az iskolában 21% ingyenes, 26,6% kedvezményes étkező.

2017. 1-12.hó	ÖSSZESE N	0-2 éves Bölcsődés	3-5 éves Óvodás	6-13 éves Ált. iskolás	14-17 éves Szakközép
------------------	--------------	-----------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------

					iskolás Gimnazista
Rgyvk	56	6	8	33	9
HH	25	2	3	16	4
HHH	4	0	1	3	0
2 H+3H	29	2	4	19	4
összesen					

A Gyermekétkeztetési Intézmény Csengey úti főzőkonyhája (ahol a tervezett diétás konyha kialakítása, illetve energetikai felújítás a cél) a szünidei étkeztetésre kijelölt főzőkonyha, illetve az étel helyben történő elfogyasztását is itt biztosítjuk. Mivel a helyben fogyasztás miatt a szünidei étkezést nem vették igénybe a rászorulóknak, ezért biztosítjuk az elszállítást is. Az igénylések leadását követően tájékoztató levelet kaptak az igénylők, melyben részletes tájékoztatást kaptak az étkezés igénybevételének pontos időpontjáról, helyszínéről, elviteléről, lemondásról.

Nyári szünidei étkeztetésre 2018 évben 12 család 26 gyermeke volt jogosult. 3 család adta le az igénylést és jelenleg is 4 gyermek részesül nyári szünidei étkeztetésben.

Diétás étkeztetés ellátását is a Csengey úti főzőkonyha végzi. Jelenlegi diétás étkezők megoszlása, száma:

Bölcsőde: 3 fő tejmentes diéta

1 fő tej és tojásmentes diéta

Óvoda: 8 fő tejmentes diéta

1 fő tej, tojásmentes diéta

1 fő tej, tojás, szója, olajosmag mentes diéta

1 fő tej, tojás, szója mentes diéta

1 fő tej, tojás, banán mentes diéta

Iskola: 2 fő tejmentes diéta

1 fő tej, búzaszármazék diéta

A diétás étkeztetés felügyeletét dietetikus látja el.

Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők számára vonatkozóan nincs minden évhez pontos adat, viszont egyértelműen látszik, hogy folyamatos növekedés figyelhető meg, az utóbbi idők kormányzati intézkedéseinek köszönhetően.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről nincsenek információ, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll.

Az óvodai nevelésben lévő SNI -gyermekek integráltan neveltek. Gyógypedagógusok- külön megbízással végzik az SNI gyermekek fejlesztését. (adott fogyatékoságnak megfelelő végzettséggel, szakvéleményben előírt óraszámban)

Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

A középiskolai oktatásban is integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhető, a törvény által szabályozott keretek között.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	234	
Óvodai csoportok száma	9	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30-17.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	0	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	19	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	18	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gonozónő	9	0
Kisegítő személyzet	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

év	Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)
2008	na.	n.a.
2009	na.	n.a.
2010	na.	n.a.
2011	na.	n.a.
2012	8	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	211	9	209	2	213	0
2009	221	9	209	2	221	0
2010	232	9	209	2	232	0
2011	228	10	234	2	240	0
2012	262	10	234	2	222	0
2013	260	10	234	2	201	0
2014	248	11	249	2	195	0
2015	232	10	269	2	202	0
2016	234	9	269	2	201	0
2017		9	269	2	220	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 2018/2019 nevelési évben óvodaköteles, de nem aszódi óvodába beíratott gyermekek száma 13 fő.

	VÁROSI ÓVODA							
	2010.október	2011.október	2012.október	2013.október	2014.október	2015.október	2016.október	2017.október
	fő							
	232	240	225	214	206	200	201	220
SNI gyermekek száma/ fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5	3	4
BTM gyermekek száma/ fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	0
HH gyermekek száma /fő	65	41	25	26	26	9	2	4
HHH gyermekek száma/fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	3	1
VESZÉLYEZTETETT GYEREKEK	0	0	0	8	8	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Városi Óvoda statisztikája (Gyermekvédelmi beszámoló)

A fejlesztést gyógypedagógusok, külön megbízással teljesítették, a szakértői véleményekben meghatározott heti óraszámában. Egyéni fejlesztési terv alapján, az év során folyamatosan konzultáltak a gyermek fejlődéséről az óvodapedagógusokkal.

2017 évben további 1 fő óvodapedagógus szerzett szakvizsgát fejlesztő pedagógus szakirányú képzésben, így a székhelyen, illetve a tagintézményben 1-1 fő van jelenleg.

Fejlesztőszoba mindkét épületben rendelkezésre áll. Integrált fejlesztés, nevelés, egyéni bánásmód alkalmazása.

Az óvoda pedagógusai a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek segítése érdekében fokozottan nyomon követik ezen gyermekek folyamatos, rendszeres óvodába járását, amennyiben a szülő nem együttműködő, a szükséges intézkedéseket haladéktalanul megteszik, csak ritkán volt szükség igazolatlan hiányzás miatti felszólításra.

A Csengey Gusztáv Általános Iskola Gyermekvédelmi felelősének beszámolója alapján:

A 2017-es évben 1 esetben kellett jelzést küldeni a aszódi Járási Hivatal felé 10 órás hiányzás miatt.

A 2017-es évben 1 gyermeket kellett Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság elé küldeni.

Folyamatosan tartják a kapcsolatot a Pedagógiai Szakszolgálattal- a BTM-es gyermekek száma meghaladta ebben a tanévben is a 70 főt. Jelenleg 28 órában végezik a fejlesztésüket. A rászoruló felsős gyerekek – maximum 5. osztályban- nem mindegyikének tudják biztosítani, a kisebbeknél is több osztály esetében csak a kiscsoportos foglalkozásra van lehetőség, holott az egyéni, maximum páros fejlesztés sokkal hatékonyabb lehetne. Ezzel együtt a gyerekek szívesen vesznek részt a foglalkozásokon, sikerélményük van, többen javítottak osztályzataikon.

2 gyermeket kellett védelembe venni a család és gyermek kapcsolat valamint a gyermek és társas kapcsolatok miatt.

Prevenációs munka

Fontos, hogy a problémákkal küzdő családokat olyan élethelyzetbe hozzák, ami kiemeli őket a hátrányt okozó társadalmi körülményből és megszűnjön, az állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését gátolja. Ez lenne igazán a prevenció. Egyelőre nagyon sok esetben csak „tűzoltással” tudtak változtatni az adott krízishelyzeteken. Igazán akkor lehetne ez a tevékenység hatékony, ha a gyermekvédelmi felelős valójában több időt tölthetne a hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik problémáival.

Év	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Gyermeklétszám	504	506	514	521	517	n.a.	n.a.
Hátrányos helyzetű gyermekek	163	181	183	75	13	13	n.a.
Veszélyeztetett gyermekek	9	12	0	0	2	n.a.	n.a.
BTM	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	70	70

Forrás: Helyi adatgyűjtés- Csengey Gusztáv Általános Iskola-Gyermekvédelmi beszámoló

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az Óvodában nincs gyógypedagógus, nincs pszichológus., igény esetén külön megbízással biztosított.

Összesen 2 fő óvodapedagógus szerzett szakvizsgát fejlesztő pedagógus szakirányú képzésben, így a székhelyen, illetve a tagintézményben 1-1 fő van jelenleg.

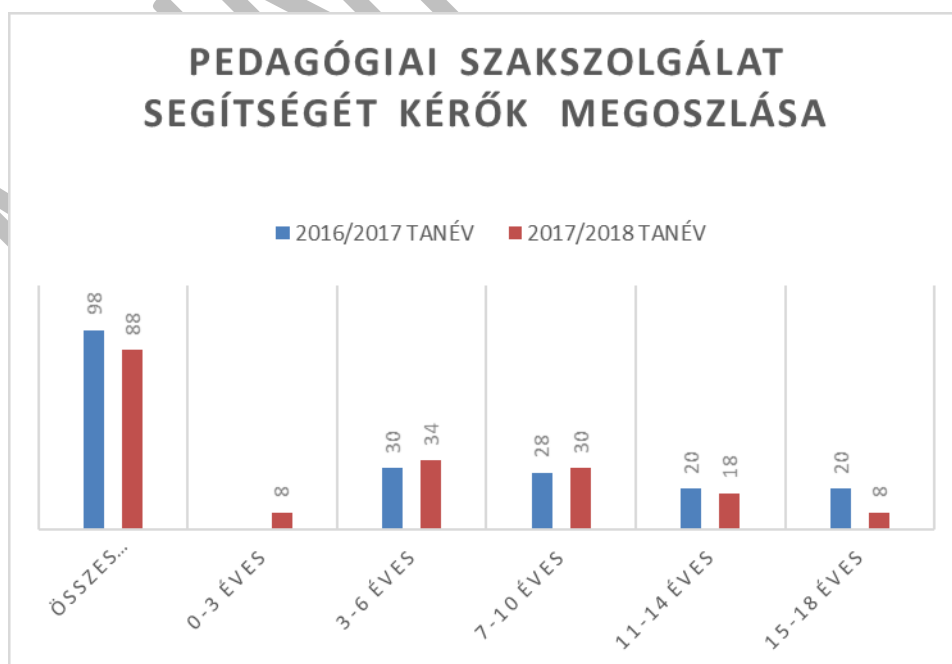
A Csengey Gusztáv Általános 2 főállású gyógypedagógus foglalkozik. A fejlesztésre szoruló gyerekek a szükséges segítséget az iskolában kapják meg.

Az aszódi Nevelési Tanácsadó a Galga mente települések gyermekeinek biztosítja szakszolgálati ellátását (3-18 éves korig). A pszichológusokból, gyógypedagógusokból, fejlesztő pedagógusokból álló szakértői gárda a tanulási és magatartási zavarok diagnosztizálása, kezelése mellett fogadja a pszichés, szociális problémákkal küzdő gyermekeket is. Az intézmény által ellátott gyermekek között nagyobb számban foglalnak helyet a veszélyeztetett gyermekek, hiszen a magatartási, pszichés és teljesítményzavarok között kiemelt, ha nem is kizárólagos szerepe van a gyermek fejlődését negatívan befolyásoló szociális illetve nevelési tényezőknek.

A Nevelési Tanácsadó minden esetben a szülők beleegyezésével, közreműködésével vehető igénybe, a terápia vagy fejlesztés eredményességében is szükség van a szülői támogatásra. Bizonyos esetekben a pszichoterápia elképzelhetetlen családterápia nélkül, hiszen- mint a gyermekvédelem egyéb területein is- a család tagjait eredményesen megtámogatni az egész család segítségével lehet.

PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT ADATAI					
	TANÉV				
	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
ÖSSZES BEJELENTKEZÉS				98	88
0-3 ÉVES					8
3-6 ÉVES				30	34
7-10 ÉVES				28	30
11-14 ÉVES				20	18
15-18 ÉVES				20	8
KI KÉRTE					
SZÜLŐ				50	33
ÓVODA				20	16
ISKOLA				25	29
CSALÁDSEGÍTŐ				2	0
FOGORVOS				1	2
VÉDŐNŐ				0	2
BÖLCSŐDE				0	6
MEGOSZLÁSA					
NEVELÉSI TANÁCSADÁS				55	33
SZAKÉRTŐI VIZSG.KÉRELEM			34	41	47
KORAI FEJLESZTÉS			2	2	6
LOGOPÉDIA			63	n.a.	2
TERÁPIA			10		
ÖSSZESEN			109	43	55

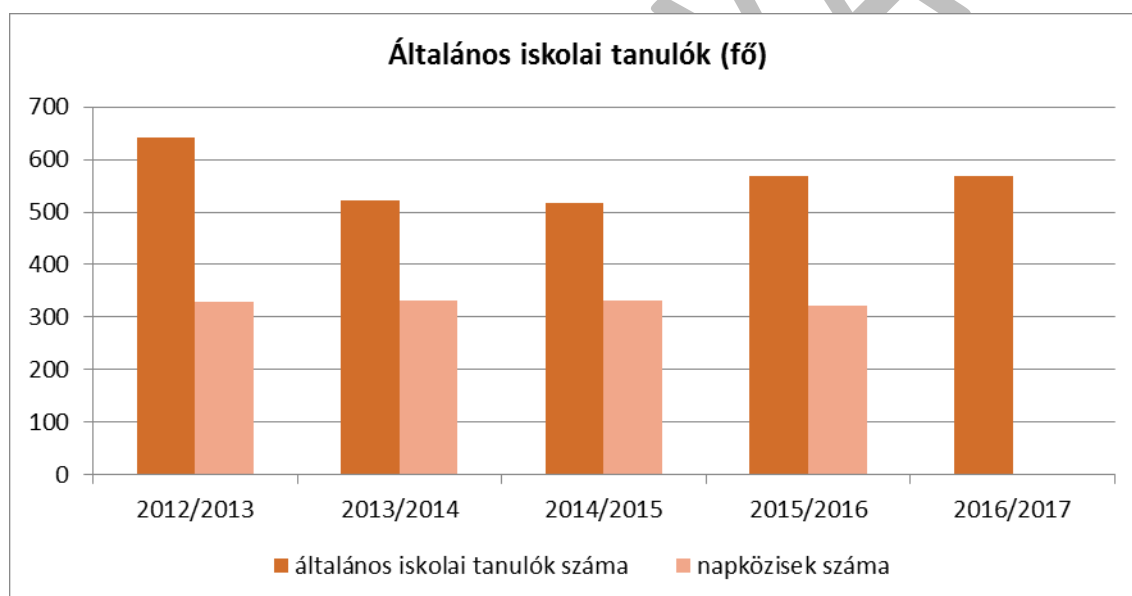
Forrás: Helyi adatgyűjtés (Pedagógiai Szakszolgálat)



4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	310	334	642	308	51,4%
2013/2014	320	322	521	330	63,5%
2014/2015	308	213	518	331	64,1%
2015/2016	288	230	569	332	56,6%
2016/2017	313	256	569	322	56,6%

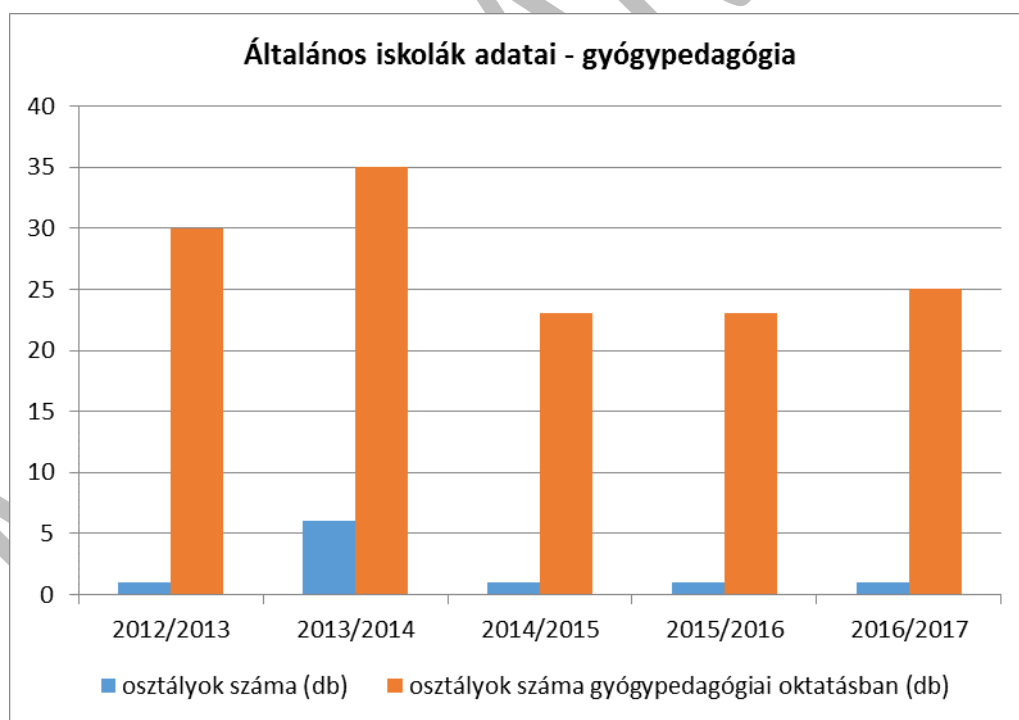
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	1	30	3
2013/2014	6	35	3
2014/2015	1	23	3
2015/2016	1	23	3
2016/2017	1	25	4

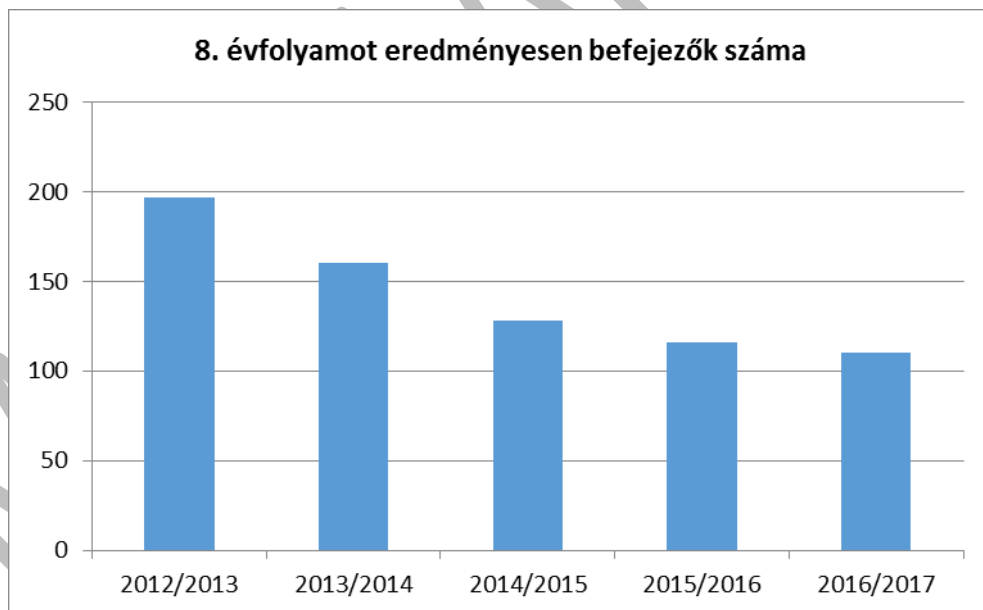
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2012/2013	197
2013/2014	160
2014/2015	128
2015/2016	116
2016/2017	110

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Az általános iskolában tanulók létszáma növekedett, ami elsősorban annak köszönhető, hogy az Aszódi Evangélikus Petőfi Gimnázium, Általános Iskola és Kollégium 2 osztállyal általános iskolát is indított a 2017/2018-as tanévtől.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információink, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. A szükséges esetekben a gyermekek és tanulók megkapják a szükséges szakmai támogatást, ám a középiskolai oktatásban előfordul, hogy a gyermekek nem mutatják be dokumentumaikat, így elmaradhat a fejlődésük szempontjából nélkülözhetetlen szakmai támogatás.

51. táblázat- **A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2012/2013	160
2013/2014	128
2014/2015	116
2015/2016	110
2016/2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

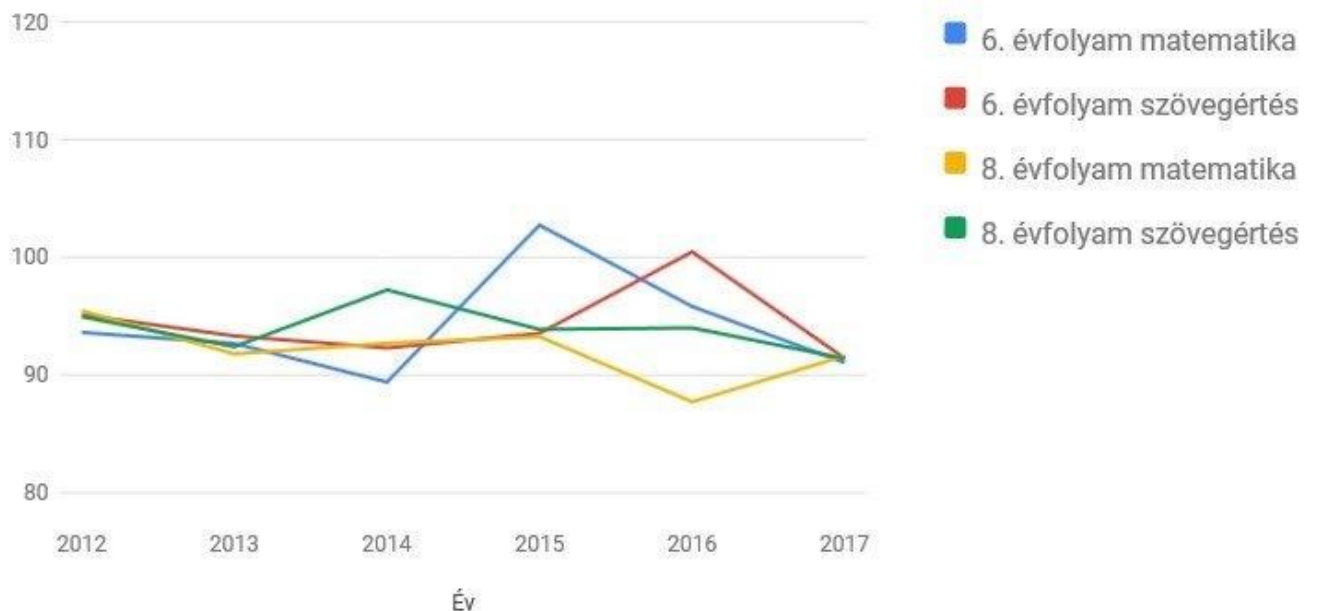
Az intézmény (ek)ben végzett pedagógiai munka hatékonyságát mérő országos vizsgálatok eredményei alapján az alábbi táblázatok ismertetik az intézmények között a tanulók eredményességét.

Csengey Gusztáv Általános Iskola adatai

31. ábra

Kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz képest (százalék)

Képzési forma: Általános iskola



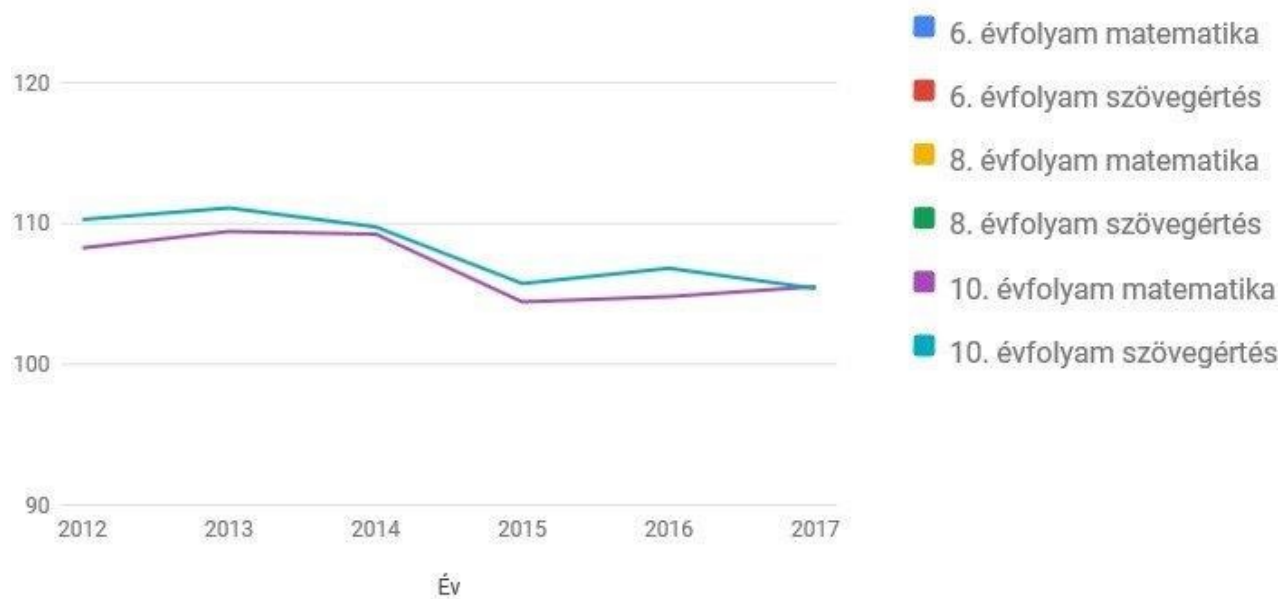
Adatok forrása: Oktatási Hivatal

32. ábra

Evangélikus Gimnázium 4 évfolyamos

Kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz képest (százalék)

Képzési forma: 4 évfolyamos gimnázium



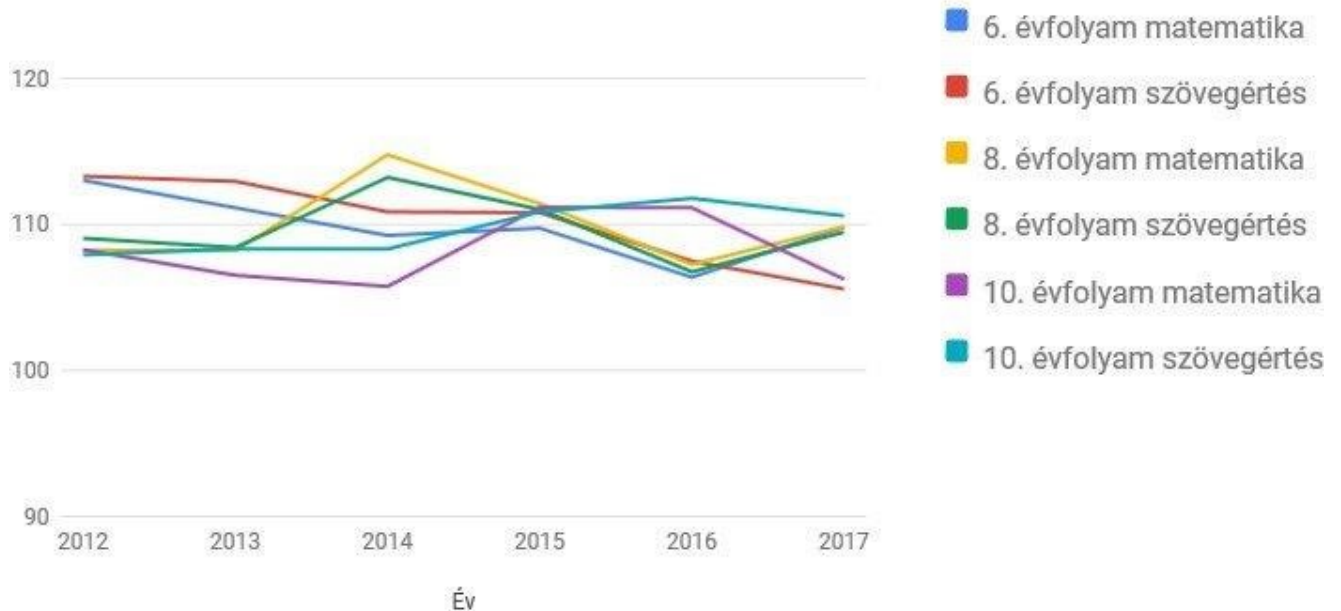
MUNKKÁAN

Evangélikus Gimnázium 8 évfolyamos Gimnázium

33. ábra

Kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz képest (százalék)

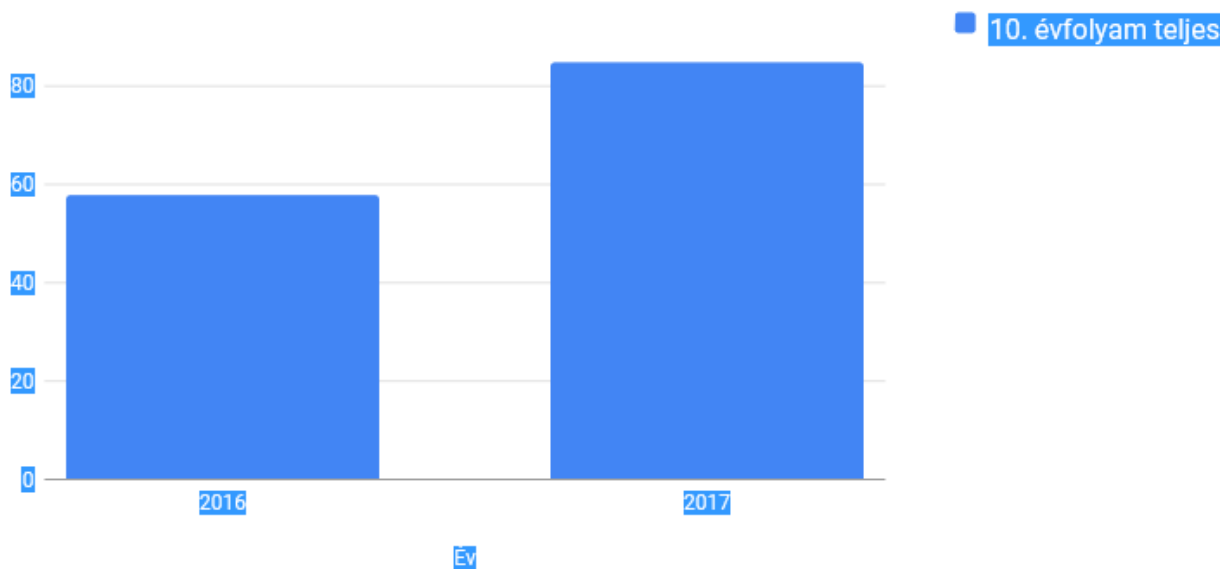
Képzési forma: 8 évfolyamos gimnázium



Váci SZC Petőfi Sándor Gimnáziuma, Gépészeti Szakgimnáziuma és Kollégiuma
Adatok forrása: Oktatási Hivatal

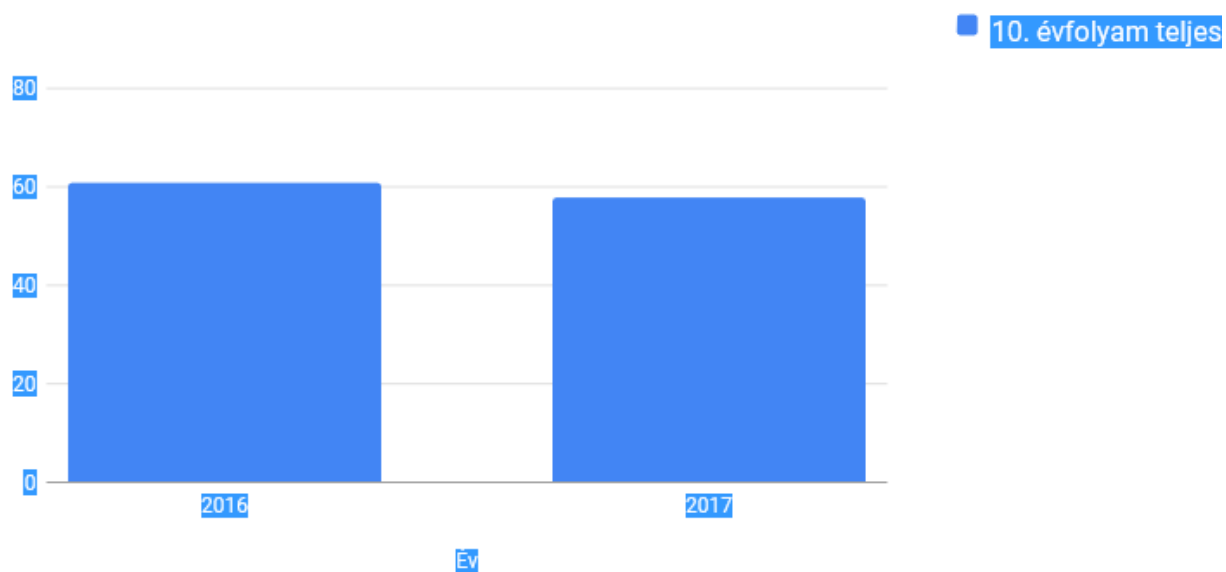
Kompetenciamérés évében az évfolyam létszáma

Képzési forma: 4 évfolyamos gimnázium



Kompetenciamérés évében az évfolyam létszáma

Képzési forma: Szakgimnázium



MUNKKAAANYV

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szülei szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll.

Az óvodai nevelésben lévő SNI -gyermekek integráltan neveltek. Gyógypedagógusok- külön megbízással végzik az SNI gyermekek fejlesztését. (adott fogyatékoságnak megfelelő végzettséggel, szakvéleményben előírt óraszámban)

Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

A középiskolai oktatásban is integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhető, a törvény által szabályozott keretek között.

A valamely fogyatékosággal küzdő gyermekek és családjaik esetén az egyes települési támogatások igénylésekor pozitív diszkriminációs feltételek kerültek meghatározásra.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön		
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
GY1	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szemléletformáló előadások, klubfoglalkozások szervezése, melyen keresztül a családok segítséget kapnak a működési zavarok felszámolásához
GY2	Települési demográfiai mutatói alapján nő a 15-17 éves férfiak aránya. Nincsenek ifjúság szórakozási/közösségi tevékenységeit lehetővé tevő terek, programok a városban	A 15-év feletti korosztály igényeihez mért intézményhálózat- szabadidős tevékenységek, ifjúsági információs iroda, pályaválasztási tanácsadás Közösségi Ház kialakítása, közösségi terek létrehozása
GY3	Az ifjúság fokozottan veszélyeztetett az élet bizonyos területein	Bűnmegelőzési ismeretek, közlekedési, és drogmegelőzési, katasztrófavédelmi ismeretek átadásának alkalmait növelni kell.
GY4	A fiatalok nem rendelkeznek megfelelő pályaeirítási ismeretekkel.	Pályaeirítéssel kapcsolatos ismeretek átadása
GY5	A nyári időszakban a gyermekek biztonságos elhelyezéséhez a családok segítségre szorulnak.	Az önkormányzat települési támogatás biztosításával továbbra is járuljon hozzá a táboroztatás

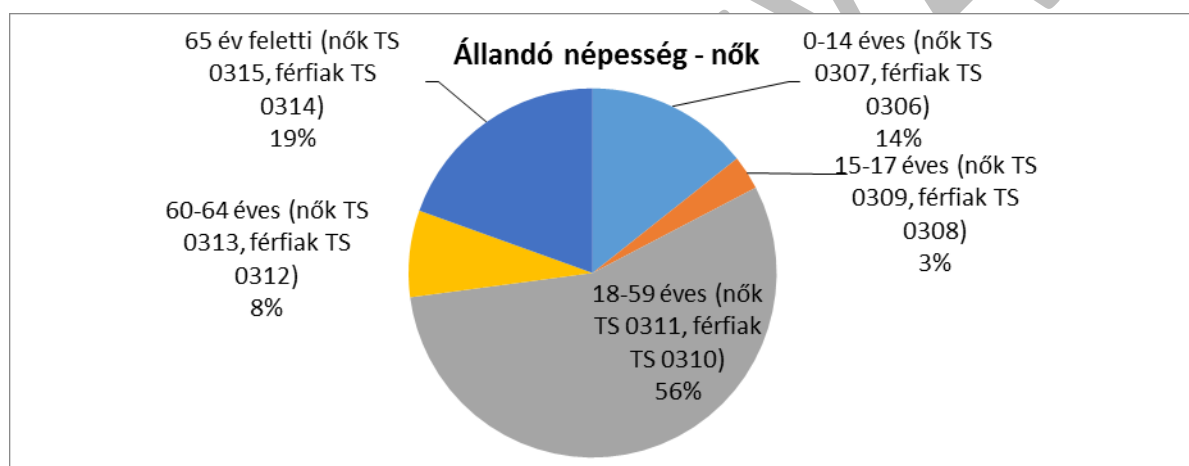
		biztosításához. A szünidő heteire igényekhez mérten szerveződjenek elérhető táborozási lehetőségek
GY6	Nincs preventív célú pedagógiai program, amely segítené az óvodába még nem járó gyermekek számára a korai célzott képességfejlesztést, szocializációt.	A szociokulturális hátrányokkal küzdő gyermekek egészséges fejlődését támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, szülői kompetenciákat erősítő program szükséges
GY7	Nincs gyermekpszichológus, aki segítené a családokat a gyermekekkel kapcsolatos nehézségek felszámolásában	Gyermekpszichológus alkalmazása a Kistérségi Gondozási Központban
GY8	A tanítási időn túli iskolán kívüli programok, lehetőségek nem kielégítők a településen.	Olyan közművelődési intézmény kialakítása, ahol a fiatalok számára célzott szórakozási lehetőségek, programok valósíthatók meg- Új közösségi tér-többfunkciós kulturális központ létrehozása indokolt.
GY9	A szerény anyagi háttérrel, rendelkező, kevésbé mobilis családok gyermekei számára kevésbé elérhetők az élményszerző programok	Az óvodás és iskoláskorú gyermekek számára városi szintű kulturális vagy szabadidős programok (pl. mese, vagy bábszínház, utazó planetárium, stb...) amelyen a rászorulóknak ingyenesen/támogatottan vagy kedvezményesen vehetnek részt
GY10	SNI gyermekek ellátása szakember hiánya miatt nem megoldott helyben	A segítő szakemberek alkalmazásával a hátrányok csökkennek, a normál közösség tagjainak érdekei kevésbé csorbulnak

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a szempontok és problémák tekintetében.

A női népesség Aszód lakosságának 52%-át teszi ki (2016), és, a város népességnek öregedésével párhuzamosan, részarányuk folyamatos növekedése várható. A 20 évesnél idősebb lakosok körében-a 15-17 éves korosztályt kivéve- minden életkori csoportban a nők vannak többségben, kismértékű férfitöbblet csak a 20 év alatti lakosság körében tapasztalható. Különösen az 55 évnél idősebb népesség körében kiemelkedő a nőtöbblet, ennek az a magyarázata, hogy a női lakosság születés kori várható élettartama átlagosan országosan 5 évvel haladja meg a férfiakét.

A női lakosság megoszlása: 0-14 éves 14%., 15-17 éves 3%, 18-59 éves 56%, 60-64 éves 8%, 65 év feletti 19%.



34. ábra- Állandó népességben belül nők megoszlása (2016)

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők –

különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségeok, KSH, APEH vagy TEIR, stb – sem kérik kellő részletességgel.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti

társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

Látni kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem erre érzékeny eszközökkel nyúlnak hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek.

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. A településen nincsenek szervezett programok, de a Gödöllői régióban az Ökomama Program és a Munka- Család- Egyensúly Program kifejezetten a Gyes-ről, Gyed-ről visszatérő kismamák munkaerőpiacra való visszatérésének megkönnyítésére, továbbképzésére szerveződött.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A 2016 év negyedévek átlag adatait vizsgálva:

a regisztrált munkanélküliek 56,2%-a nő, (52 fő) , 12 fővel több, mint a férfiak száma.

Annak ellenére, hogy a foglalkoztatottak száma a nők körében minimálisan ugyan, de csökken, a munkanélküliek száma nem növekszik ezzel egyenes arányban. A 2115 munkavállalási korú nőből 2063 foglalkoztatott, 52 munkanélkülit tartanak nyilván (2,4%)

A munkaügyi kirendeltségnél regisztrált álláskeresők között a nők aránya hosszú évek óta jellemzően magasabb: a regisztrált álláskeresők 2016. év végi adatai szerint a nők aránya 52%. E mellett tetten érhető, hogy a tartósan állást keresők körében, a nők aránya az álláskeresés időtartamának elhúzódásával arányosan növekszik.

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25% különbség tapasztalható a férfiak javára.

Általában igaz, hogy minél magasabb pozícióban dolgozik egy nő, annál nagyobb lemaradásra számíthat a fizetésében a férfiakkal szemben. A gazdasági ágazatok tekintetében a legkisebb eltérés a közszférában, a legnagyobb a telekommunikáció valamint az értékesítés és kereskedelem területén figyelhető meg.

A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik, ezt nevezik "üvegplafon szindrómának". A Társadalmi Nem és Kultúrakutató Központ adatai szerint (2015) a nők aránya a piaci szektor felső vezetői pozícióiban alig 9%, a vezető pozíciók sorában hasonlóan tapasztalhatunk az állami szektorban is: felfelé haladva a nők aránya jelentősen csökken. Az üvegplafon jelenség a társadalmi részvétel terén is megmutatkozik: amíg a rendszerváltás előtt a jelenlegi uniós átlaghoz hasonló, egyharmad körüli volt a nők politikai részvétele, pl. a parlamentben, addig 1990 óta ez 7-11% között mozog, 2010 óta folyamatosan 10% alatti⁷. Ezek a jelenségek Aszód város szinten is tapasztalhatóak, pl. a testület összetételében. A városi intézmények felső vezetésében viszont nőket találunk.

A foglalkoztatási, jövedelmi és előmeneteli, illetve részvételbeli női hátrányra ugyanakkor nem ad magyarázatot az iskolai végzettség eltérése. Így feltételezhető, hogy a nők alacsonyabb foglalkoztatási, jövedelmi és előmeneteli szintje sokkal inkább a gyermekvállalással, illetve a nemi szerepek hazai megítélésével van összefüggésben. Az alulfoglalkoztatottság például jelentős mértékben a kisgyermekesek alacsony foglalkoztatási arányából fakad. Egy kisgyermeket nevelő nő esélye az elhelyezkedésre a statisztikai adatok szerint 9-10%-kal rosszabb, mint egy gyermektelen nő esetén, míg a férfiak elhelyezkedési esélyét a gyermekvállalás ugyanilyen mértékben javítja. A gyermekvállalás, a gyermeknevelés tehát a nők munkaerő-piaci esélyeit nagymértékben és negatívan befolyásolja⁸. A fogyatékossgal élő gyermeket nevelő nők munkaerő-piaci mutatói minden tekintetben még rosszabbak, mint az ép gyermeket nevelőké. Míg az országos átlag az 5 éven aluli gyermeket nevelő nők munkaerő-piaci visszatérésére vonatkozóan 26%, addig a sérült gyermeket nevelő nők esetén ez az arány mindössze 8,1%.

A nők és a kisgyermekesek foglalkoztatási helyzetének szoros együtt járását a magyarországi női-férfi szerepmodellek hagyományos jellege okozza. A Népszégtudományi Kutató Intézet 2009-es felmérése szerint a nők kizárólagos otthoni szerepvállalásával még mindig több mint a társadalom fele (53%) egyetért. Ez az arány 7%-kal csökkent ugyan az előző, 2000-ben végzett adatfelvétel óta, ám az EU 27 tagországa közül így is csak Lengyelországban értenek egyet a hazainál többen (65% feletti mértékben) azzal, hogy a nők feladata a család ellátása, míg a férfiaké a pénzkeresés. Az emiatt kialakuló, nemek közötti egyenlőtlen feladatmegosztás a családi feladatok ellátásában mélyen gyökerező problémát jelent.

Valamennyi Uniós ország időmérleg-felmérései igazolják, hogy az európai nők még a kilencvenes évek végén is átlagosan napi 2-3 órával több háztartási munkát végeztek, mint a férfiak. A férfiaknak, bár munkaerő-piaci aktivitásuk nagyobb, több a szabadidejük. A 15-64 éves népességbe tartozók több mint negyede (26,6%-a) gondoskodik 15 évesnél fiatalabb gyermekről, míg ez az arány az azonos korú nők esetében 28,8%. Az ezirányú kutatás⁹ szerint a gondozási teendők érdemben csak a nők munkaerő-piaci jelenlétét befolyásolják, a gyermeket nevelő férfiaknak mindössze 2%-a jelezte, hogy a gyermeknevelés hatással volt munkaerő-piaci státusára, szemben a nőket jellemző közel

⁷ [8]: http://www.ksh.hu/statszemlearchive/2014/2014_06/2014_06_513.pdf alapján

⁸ [9] alapján

⁹ [9] alapján

32%-os aránnyal. A nők 16,9%-át egyértelműen a gyermekek felügyeletével kapcsolatos nehézségek korlátozzák a munkavállalásban (15,8%-uk emiatt egyáltalán nem, a fennmaradó 1,1% pedig csak részmunkaidőben dolgozott). További 14,9% szintén a gyermeknevelés miatt, de saját döntése alapján nem, vagy csak erősen korlátozottan volt jelen a munkaerőpiacon.

A munkavállalást e mellett hátráltathatja a bölcsődei és óvodai férőhelyek elégtelen száma is. A gyestről, gyedről a munkába való visszatérés jelentős akadálya ugyanis, ha nem áll rendelkezésre megfelelő számú bölcsődei férőhely. Bár Magyarország nagy részén problémaként jelentkezik a bölcsődei férőhelyek számának elégtelensége, e tekintetben Aszód az országos viszonyokhoz képest lényegesen kedvezőbb helyzetben van. Férőhely hiány miatt elutasítani nem kellett Aszódon élő gyermeket.

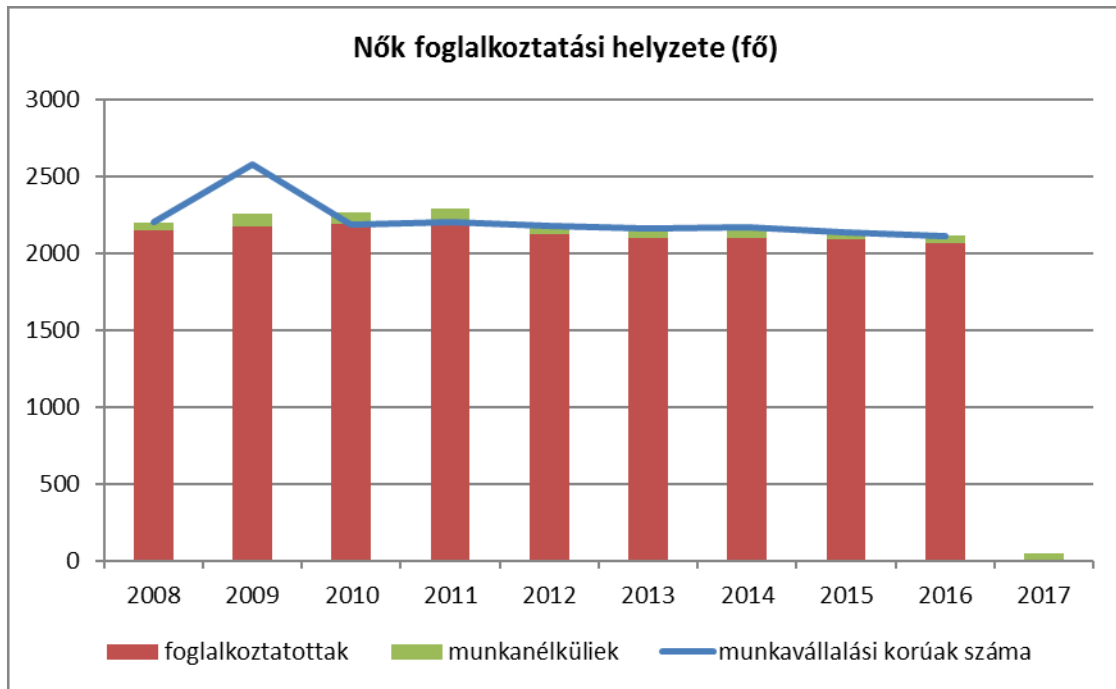
A gyermekekkel kapcsolatos ellátások hiányossága a konzervatív családi feladatmegosztással együttesen azt okozza, hogy a női alkalmazottaknak nehézséget fog okozni a munka és magánélet összeegyeztetése, így pl. a munkahelyi képzéseken való részvétel vagy túlórák vállalása. Az ezzel kapcsolatos kutatások alátámasztják azt a feltételezést, miszerint a nők munkahelyi esélyegyenlőségének biztosításához szükség van a munkáltatók szemléletformálására, a családok szemléletformálására a családi szerepek praktikus átrendeződésének támogatásához, illetve az elhelyezkedést támogató gyermekellátó és egyéb rendszerek fejlesztésére is.

A nők munkavállalásának támogatását érvként némely, a szegénységgel kapcsolatos vizsgálat eredménye is alátámasztja. Több szociológiai kutatás rámutatott, hogy a szegénység által fokozottan veszélyeztetettek az egyszülős háztartások, amelyek döntő többségében az anya neveli egyedül a gyermekeket. Az egyszülős családok egyre növekvő arányára csak most kezd ráirányulni a figyelem: 2009-ben országos szinten a megkötött házasságok 45% bomlott fel a 7. év előtt, mely arány még drámaibb, 60-70%-os az élettársi kapcsolatoknál.

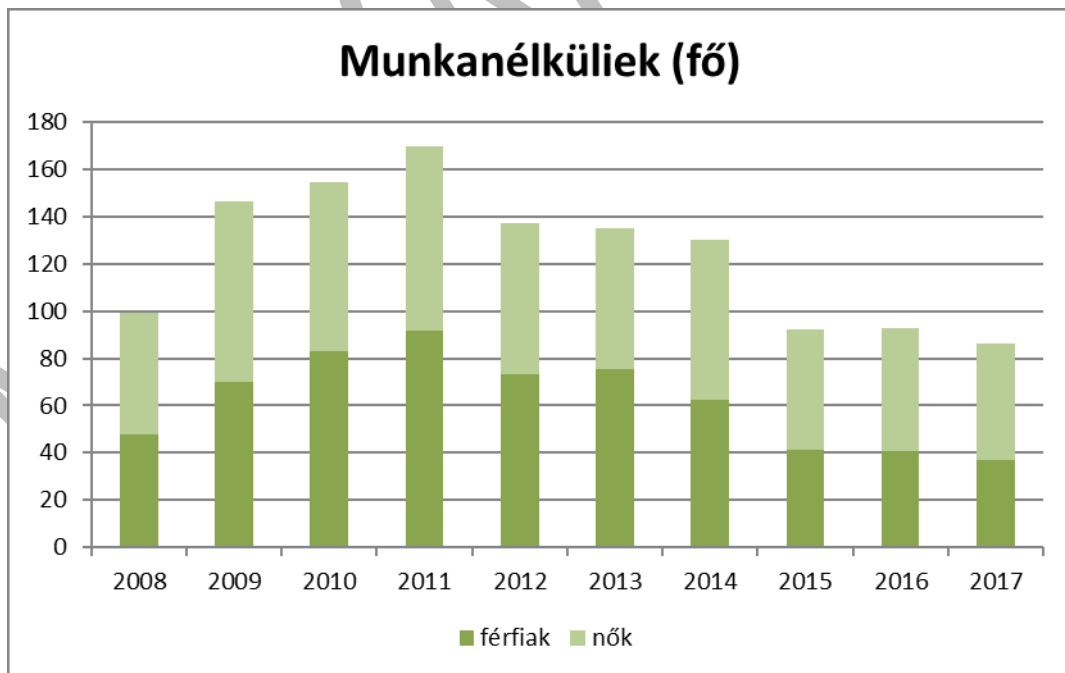
52. táblázat- Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	2099	2204	2051	2152,5	48	51,5
2009	1772	2583	1701,75	2179	70,25	76,25
2010	2140	2191	2056,75	2194	83,25	71,25
2011	2145	2204	2053,25	2213	91,75	78
2012	2120	2181	2047	2124	73	64,25
2013	2126	2160	2050,75	2100,25	75,25	59,75
2014	2124	2171	2061,5	2103,5	62,5	67,5
2015	2094	2140	2052,75	2089	41,25	51
2016	2106	2115	2065,5	2063	40,5	52
2017					37	49

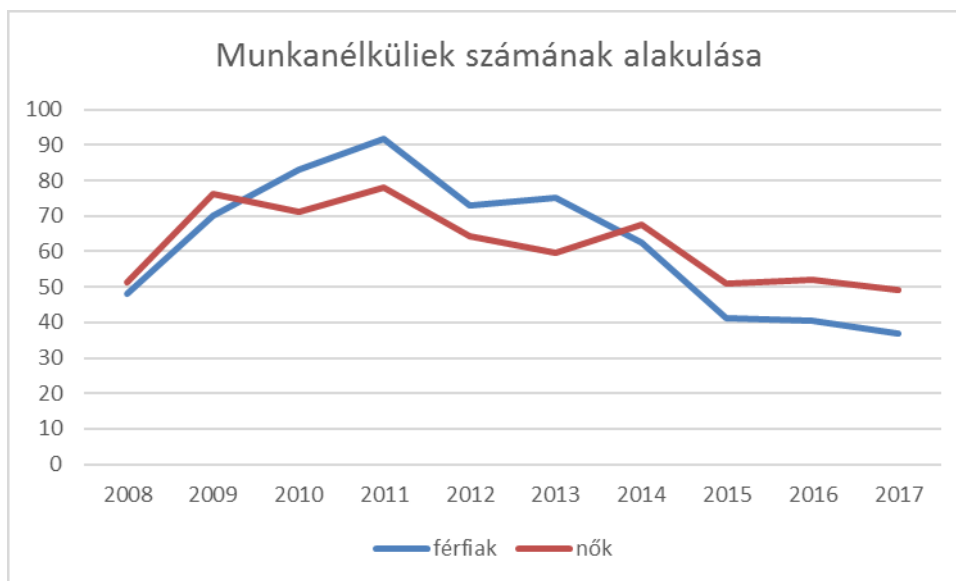
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



35. ábra Nők foglalkoztatási helyzete



36. ábra- Munkanélküliek nemek közötti megoszlása



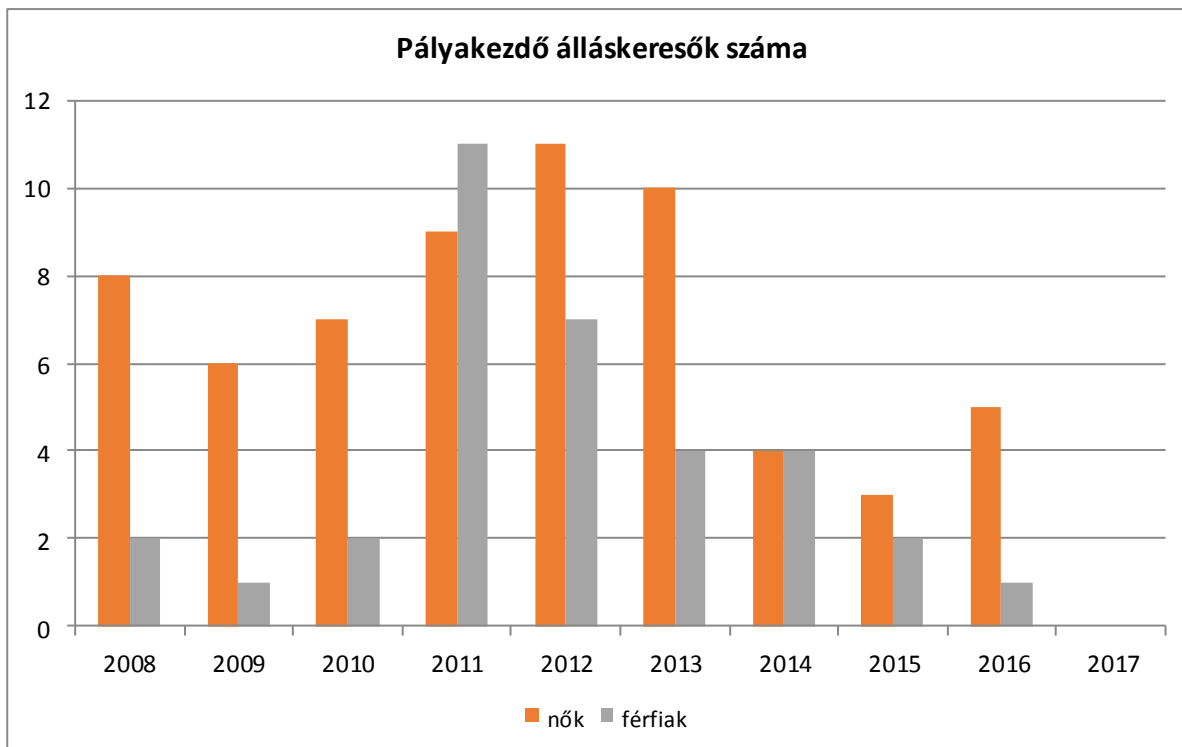
37. ábra Munkanélküliség nemek közötti megoszlásának tendenciái

A 18-29 évesek tekintve a nők száma alacsonyabb (oka lehet a továbbtanulás, vagy családi szerep vállalása), ezzel fordított arányban áll a nyilvántartott pályakezdők száma, ami többszöröse a férfiak számának. (2012-től folyamatos csökkenés figyelhető meg, bár 2016 évben 0,5%-os a növekedés a nőket tekintve, de így is mindössze 5 fő nyilvántartott pályakezdő nőről beszélhetünk.)

53. táblázat-Pályakezdő álláskeresők száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	472	471	943	8	1,7%	2	0,4%	10	1,1%
2009	462	478	940	6	1,3%	1	0,2%	7	0,7%
2010	467	473	940	7	1,5%	2	0,4%	9	1,0%
2011	456	468	924	9	2,0%	11	2,4%	20	2,2%
2012	474	450	924	11	2,3%	7	1,6%	18	1,9%
2013	574	449	1023	10	1,7%	4	0,9%	14	1,4%
2014	463	469	932	4	0,9%	4	0,9%	8	0,9%
2015	454	466	920	3	0,7%	2	0,4%	5	0,5%
2016	419	468	887	5	1,2%	1	0,2%	6	0,7%
2017			0		#####		#####	0	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



38. ábra

54. táblázat

Nem pályakezdő álláskereső	87
Pályakezdő álláskereső	3

**Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal
Gödöllői Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály 2018/július**

2018 júliusi adatok szerint 90 fő regisztrált álláskereső van- ebből 41 férfi és 49 nő, 3 pályakezdő.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége által szervezett képzés megnevezés		nő	férfi
2013-2014	alapkompentencia képzés megnevezése	11	1
	motorfűrész-kezelő	0	1
	konyhai kisegítő	2	0
2015	zöldterületi kisgép-kezelő	0	2
	bio- és zöldhulladék hasznosító	2	0
	bérügyintéző	1	0
2016	abc eladó EU-s forrás VEKOP 821	1	0
2017	angol Ker B2	1	0
	pénzügyi ügyintéző	1	0
összesen 2013-2017 közötti időszakban		19	4

Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal

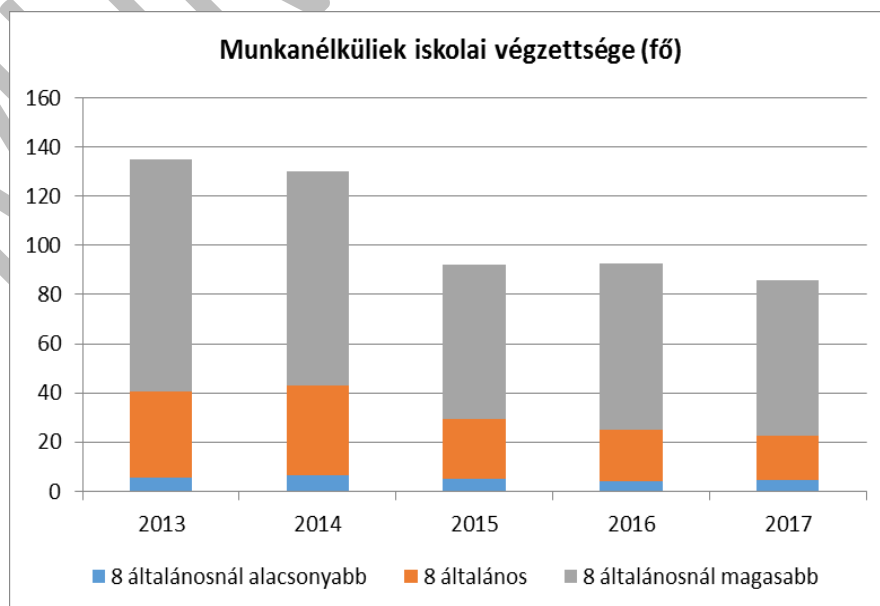
b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Arra vonatkozóan nincs hozzáférhető adat, hogy az nyilvántartott, regisztrált női munkanélküliek közül hogyan alakul az iskolai végzettség szerinti százalékos megoszlás, így az alábbi tábla a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlását tartalmazza. Valószínűleg ez az arány mindkét nemnél megfigyelhető. Eszerint a nyilvántartott álláskeresőket egyre nagyobb százaléka 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik (69,8/-ról 73,5 %-ra növekedett), de megelőző évhez képest 2017 évben növekedett azoknak a száma is, akik 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek, kizárólag a csak általános iskolai végzettséggel rendelkezők körében figyelhető meg folyamatos csökkenő tendencia. (Valószínűleg ebben szerepet játszik a kiterjedt közfoglalkoztatás a munkanélküliek körében).

55. táblázat – A nyilvántartott álláskeresőket megoszlása iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresőket száma összesen	A nyilvántartott álláskeresőket megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	135	6	4,1%	35	26,1%	94	69,8%
2014	130	7	5,2%	36	27,9%	87	66,9%
2015	92	5	5,7%	24	26,0%	63	68,3%
2016	93	4	4,6%	21	22,7%	67	72,7%
2017	86	5	5,5%	18	20,9%	63	73,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



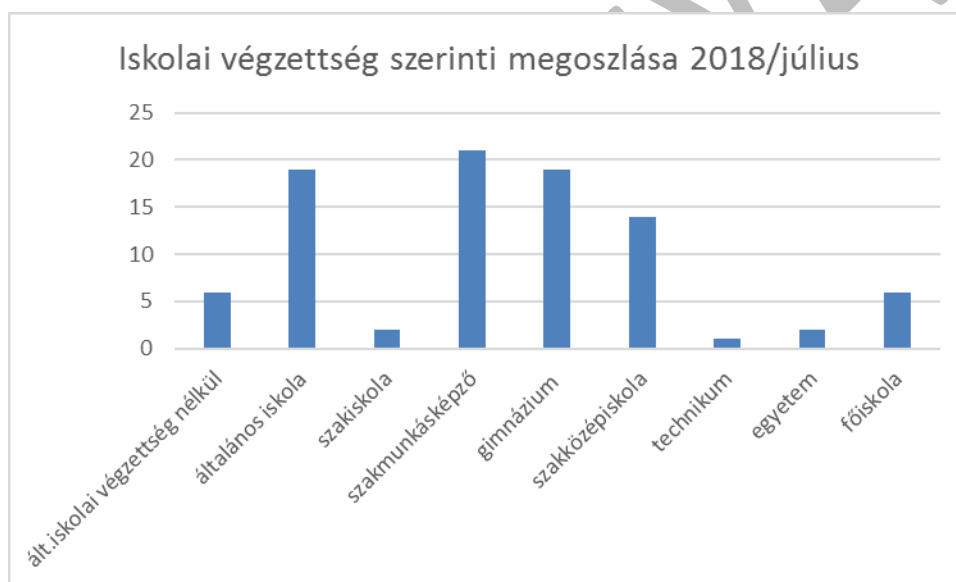
39. ábra A Munkanélküliek iskolai végzettsége

56. táblázat- Munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása **2018/Július**

ált.iskolai végzettség nélkül	6
általános iskola	19
szakiskola	2
szakmunkásképző	21
gimnázium	19
szakközépiskola	14
technikum	1
egyetem	2
főiskola	6

90

**Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal
Gödöllői Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály 2018/Július**



40. ábra

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nehéz egyértelműen és hitelt érdemlően a hátrányos megkülönböztetést szignifikánsan kimutatni a bérezésben, mert tisztán értékelhető feltételek, teljesítmények nem igazán állnak rendelkezésre az összehasonlításhoz és ez, mint más előítélthez kapcsolódó megítélésben, itt is olyannyira szubjektívvé válhat, hogy eltorzíthatja a valóságot. Az ellátásban részesülők között a férfiak és a nők megelőző átlagos keresete közel megegyezik, enyhe előnnyel a férfiak javára. Nyilvánvalóan ez a képzettségtől és a betöltött állásoktól nagymértékben függ, de mivelhogy a minimálbérre vannak leszorítva általában a dolgozók, így a különbség nem alakulhat ki. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek nem nem-specifikusak. Ugyanakkor a közfoglalkoztatásban nem igaz az országosan megfigyelhető számadat, hogy kevesebb nőt alkalmaznak, Aszódon

kiegyenlített a nemek közötti arány. A szellemi munkák területén viszont a nők vannak túlsúlyban, a fizikai munkák pedig a férfiak sajátja.

Egyes közszolgáltatási ágazatokban (pl. közoktatás, szociális szolgáltatások), továbbá a szakképzésben nemi szegregáció érzékelhető a szakterületek, vezetői szintek tekintetében.

Az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint évenként nyomon követhető, az esetlegesen észrevételezhető hátrányos megkülönböztetés azonnal korrigálható.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt. A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, mivel általában túlnyomórészt ők látják el a gyerekeket és az időseket, sőt, magukat a dolgozó vagy nem dolgozó férfiakat is.

Aszódon a gyermekek elhelyezésre Bölcsődei ellátás keretében lehetőségük van a munkába álló nőknek, családoknak.

57. táblázat- Bölcsődébe beíratottak száma

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	45	n.a.	40
2009	1	55	n.a.	40
2010	1	56	4	52
2011	1	56	2	52
2012	1	52	5	52
2013	1	42	5	0
2014	1	47	4	52
2015	1	49	0	52
2016	1	40	0	52
2017	1	40	2	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsőde kihasználtsága 80-85 % körüli. (2017 év -80%-os csökkenés látszik 2016 évhez képest. A 2018 évet tekintve még csupán ½ évi adatai állnak rendelkezésre, mely alapján ismételt emelkedő tendencia látszik.

58. táblázat- Bölcsődei kihasználtság

Kihasználtság						
Aranykapu						
Bölcsőde						
		2014.év	2015.év	2016.év	2017.év	2018.év
Január	beíratott fő:	38	44	46	39	45
Február	beíratott fő	40	45	46	43	43
Március	beíratott fő	41	47	42	43	44
Április	beíratott fő	41	47	42	42	48
Május	beíratott fő	41	49	50	45	50
Június	beíratott fő	41	49	47	44	50
Július	beíratott fő	45	48	47	42	
Augusztus	beíratott fő	47	50	52	44	
Szeptember	beíratott fő	35	39	42	39	
Október	beíratott fő	43	42	42	37	
November	beíratott fő	45	46	41	41	
December	beíratott fő	44	45	37	41	
Összesen		501	551	534	500	280
12*52felvehető gyerek		624	624	624	624	312
Kihasználtság %		80%	88%	85%	80%	89%

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

A gondozott várandós kismamák száma 2008-2011 közötti években csökkenés, 2013-2014 emelkedés, 2015-2016 csökkenés, 2017 évben ismét emelkedés figyelhető meg. 19- el több várandós kismamát gondoztak a védőnők, mint 2016 évben.

A családlátogatások száma 3 év viszonylagos stagnálást követően 2017 évben 216-val, azaz 14%-kal növekedett előző (2016) évhez képest.

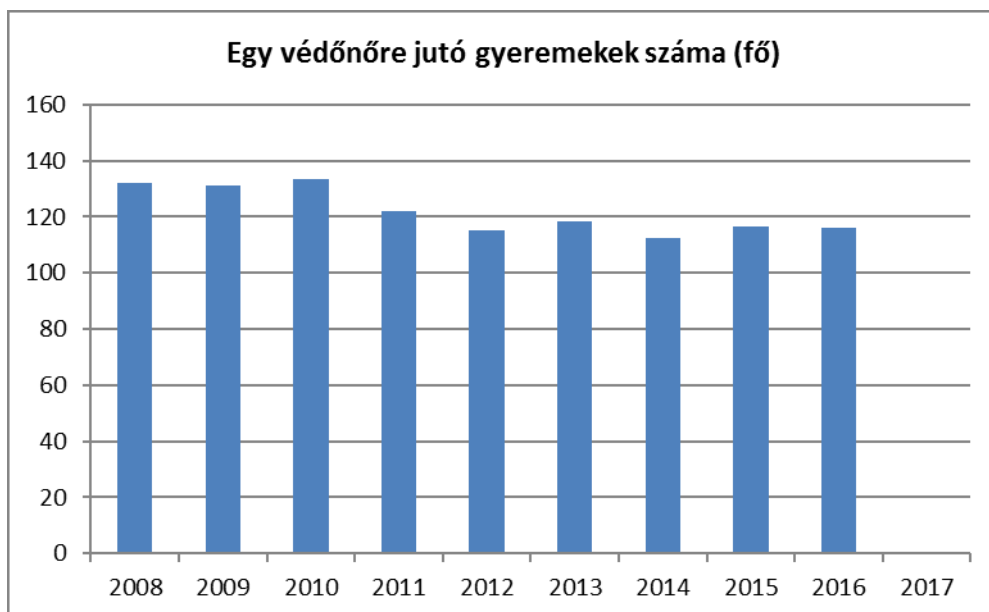
A reprodukciós jogok sérülésének elkerülése érdekében a településen az oktatási intézményekben és a településen élő lakosság körében megoldott a szexuális felvilágosítás, a nemi úton terjedő betegségekre történő figyelemfelhívás megtörténik, a fogamzásgátlás, a fogamzásgátló szerek hozzáférhető, megfizethető.

A védőnők, házi orvosok révén a családtervezés, az anya-és gyermekgondozás területén az érintettek szakszerű segítséghez jutnak.

59. táblázat Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	2	264	132
2009	2	262	131
2010	2	267	134
2011	2	244	122
2012	2	230	115
2013	2	237	119
2014	2	225	113
2015	2	233	117
2016	2	232	116
2017	2		0

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



41. ábra Egy védőnőre jutó gyermekek száma

60. táblázat-Védőnői statisztika

év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejje l táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma	fogyatékos gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2	2
2009	70	5	2099	1739	69	1	1
2010	51	3	1911	1273	68	0	0
2011	55	5	1679	1413	58	0	0
2012	70	7	1793	1140	48	0	0
2013	72	6	1911	1538	39	0	0
2014	94	8	1491	1580	36	2	0
2015	59	7	1486	1675	58	4	2
2016	56	8	1482	1766	54	4	2
2017	75	17	1698	1634	57	4	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés



42. ábra-Védőnői gondozás

5.4 A nőt érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőt, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

A bűncselekmények közt a nőt érő-, és a családon belüli erőszak a személy elleni bűncselekmények közt és a házasság, család, nemi erkölcs elleni bűncselekmények halmazában előforduló esetek reprezentálják.

61. táblázat- Rendőrség riasztása családi viszályhoz

év	Rendőrok riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2013	9	3	2
2014	10	2	2
2015	13	3	2
2016	12	3	2
2017	12	1	1

Aszód Rendőrőrs statisztikai adatai

A rendőrség statisztikai adatai alapján Aszód viszonylatában minden évben 10-12 riasztás történik családi viszályhoz. A tényleges feljelentések száma ehhez képest csak 1-3 közötti, mindez elgondolkodtató.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Aszódon nincs anyaothton, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény.

Aszód együttműködési megállapodás keretében biztosítja a krízishelyzetbe került családok elhelyezését.

Aszód Város Önkormányzat a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásának a megszervezésére, valamint működtetésére ellátási szerződést kötött 2010. december 17-én a SUPPORT Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvánnyal, melyet a képviselő-testület 332/2010.(XII.16.) ÖKT számú határozatával jóváhagyott.

A szolgáltatás a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. §-a alapján az önkormányzatok számára kötelező feladat.

Az Önkormányzat a szolgáltatás biztosításáért évi 400.000.- Ft. hozzájárulást ad.

A megelőző 5 évben család elhelyezésére nem került sor. Először 2018 évben volt 1 család elhelyezésére.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A Képviselő-testület tagjai zömében férfiak, évente csupán 1-2 nő vállal ilyen társadalmi szerepet.

Az Önkormányzat egyes bizottságaiban, nem képviselői tagként 4 fő nő vesz részt.

43. ábra-Nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2009	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2010	7	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2011	7	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2012	7	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Aszód Városi Polgármesteri Hivatal dolgozói létszámát tekintve 29 fő nőt, és 12 fő férfit foglalkoztat. A Polgármestert és alpolgármestert kivéve vezetői tisztséget is női munkatársak látnak el.

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A Hivatal középvezetőinek 100%-a nő, a Hivatal dolgozóinak- a fizikai

alkalmazottakat is beszámítva- 71 %-a nő. Ha az önkormányzati intézmény- hálózat felső vezetését vizsgáljuk, akkor 100 %-a nő.

A közszolgálati/mt. jogviszonyban állók összetétele életkor/nem szerint 2017. december 31-én:

Életkor	Közszolgálati jogviszonyban állók száma		Mtv. hatálya alá tartozó jogviszonyban állók száma	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi
21-25				
26-30	1	1		
31-35	3			1
36-40	6		1	
41-45	4		1	1
46-50	3	2	1	
51-55	3			2
56-60	3	1	1	1
61-65	1	1		2
70 felett			1	
Összesen	24	5	5	7
<i>Átlagéletkor</i>	45		54	

fő		
Összesen	Nők	Férfiak
41	29	12
	71%	29%

A településen egy olyan szervezet van, amely a nők érdekvédelmére alakult: ez a Podmaniczky Júlia Nőegylet.

A Podmaniczky Júlia Nőegylet 2013 - 2018 között az alábbi programokat és tevékenységeket végezte önkéntes alapon, társadalmi hasznosság morális meggyőződésének elhivatottságából az aszódi civil lakosság számára.

2013. Halasi csipkeverés - hagyományörzés – kiállítás az Aszódi Katolikus Hitéleti Központban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2014. Betlehemi Jászol készítése – Aszód Város Főtere – Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi, ünnepi időszakban

2015.aug. – Dulai Sándorné népi iparművész kiállítása az Aszódi Diákszalonban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2015. szept.26. Jótékonyági Koncert az Aszódi Szakrendelőért – Evangélikus Gimnázium. Részt vevők száma: 180-200 fő.

Eredmény: Nőgyógyászati kolposzkóp – új méhnyakrák szűrő gép vásárlása az Aszódi szakrendelőben. Ezt az államilag támogatott intézményben az új, modern vizsgálóeszközzel igénybe vehető egészségügyi ellátást a mély szegénységben élő aszódiak, a roma származásúak is ingyenesen vehetik igénybe. Az eszköznek a megvásárlásához a Nőegylet jótékonyági koncertjén összegyűlt pénzzadomány is hozzájárult, ezt tartjuk az egyik legeredményesebb sikerünknek.

2015. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi időszakban.

2016. ápr.26. Hormonegyensúly c. előadás szervezése – A hormonháztartás karbantartása, az egészségmegőrzése és a prevenció(betegségmegelőzés) hangsúlyozása a fiataloktól az idős hölgyekig nagyon fontos. Eredmény: a részt vevők ingyenes képzésen vettek részt. Tudásgyarapodás, új ismeretek a hormonok hatásáról és működéséről.

2016. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: Keresztény vallási közösségi élmény a civil lakosság számára az adventi időszakban.

2017. április - Elsősegélynyújtás - Ingyenes oktatás, képzés, tudásgyarapítás. A váratlan közúti baleseteknél az újraélesztés új szabályai. Eredmény: Közösségi empátia, segítségnyújtás.

2017. december – Élelmiszerbank – szárazélelmiszer adománygyűjtés az aszódi hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő civilek számára. Eredmény: Az Aszódi Kistérségi Gondozó Központtal a partneri együttműködés keretében a Nőegylet által összegyűjtött élelmiszeradományokból a Gondozóközpont munkatársai 18 élelmiszercsomagot tudott készíteni és 9 kisgyermekes család, 6 egyedülálló és 3 hajléktalan személy részesült az élelmiszercsomagokból.

Közhasznú tevékenységük másik jelentős sikerének, inkább eredményének, valójában mérhető társadalmi hasznosságának ezt az akciót tekintik, ui. ti. a kötelező szociális alapellátás mellett a civil szervezet bővíteni tudta a helyi társadalomban igényt tartó, rászoruló családoknak közvetítendő élelmiszertámogatások mennyiségét.

2017. december – Grace és Gloria c. ingyenes színházi kamara est (Pécsi Nemzeti Színház előadása) – Evangélikus Gimnáziummal partneri együttműködés keretében az intézmény térítésmentesen helyet biztosított egy színházi rendezvény megrendezéséhez. Ezzel támogatta a Nőegyletet egy jótékony akció, - egy pénzadománygyűjtés lehetőségére egy aszódi rászoruló nagycsalád részére. A színdarab megtekintése ingyenes volt, de a résztvevők számára lehetőség volt önkéntesen pénzadományt tenni egy aszódi család számára. Eredmény: Pénzadomány eljuttatása a Karácsonyi Ünnepe előtt a gázolós balesetet elszenvedő munkaképtelen családjára rehabilitációjára. Résztvevők száma: 100 fő.

2018. június - Bababörze. Eredmény: fórumot biztosítottunk a kisgyermeket vállalók és nevelők számára, hogy olcsón, jutányos áron jussanak babaruhákhoz.

A Védőnői Szolgálat

A nők esélyegyenlőségének javítása szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel-témakörben a védőnői szolgálaton keresztül a következő tevékenység zajlik:

Méhnyakrák szűrés, megelőzés lehetőségei című plakát és a Széchenyi terv keretében készült tájékoztató, leporellók kihelyezése a tanácsadóban. 2018 októberében előadás ebben a témakörben a gimnazista lányoknak.

Elsősegélynyújtás és újraélesztés szervezése és segítése.

2018 szeptemberétől heti 1 alkalommal Baba-Mama klub indul a Református Egyház lelkesének segítségével.

5.8 A nők reprodukciós jogai sérülésének elkerülése

A feminista jogászok szerint, a nyugati iparosodott „liberális” világban, mialatt a nők de iure egyenlő gazdasági lehetőségeket élveznek, a de facto egyenlőség elérése mindig akadályba ütközik. A nők autonómiához és egyenlőséghez való jogát a fennálló jogrendszer akadályozza, melynek képviselői a törvényhozók és a bírák, a férfi dominancia megtestesítői.

Álláspontjuk alapján a nő azon joga, hogy saját reprodukcióját szabályozza- mely az individuális autonómia, egyenlőség és szabadság elsődleges jegye- egyáltalán nem garantált. Ezeket a jogokat a jogrendszer és az orvosi gyakorlat szabályai határozzák meg az abortusz, sterilizáció, fogamzásgátlás keretében.

A jog, a vallás, a társadalompolitika és az orvosi hivatás együttesen biztosítják, hogy a nők reprodukcióra való képessége és termékenysége az állam által szabályozott legyen. Minden társadalom kulturálisan és történelmileg eltérő hagyományokkal rendelkezik. Mégis megállapítható, hogy a reprodukció ellenőrzése és a másik oldalról nézve a nő joga, hogy saját termékenysége felett rendelkezési joga legyen számos országban az állami politika által meghatározott. A népszerű ellenőrzési programok, melyeket az ENSZ támogat és sok „Harmadik Világbeli” ország is átvett, nemcsak a fogamzásgátlók használatát hozták magukkal, de olyan politikák, mint Kínában az egy gyerekes modell, vagy Indiában és Pakisztánban a nők kikényszerített sterilizációjának bevezetését is.

A kisgyermekes munkavállalóknak jelentős érdeke fűződik munkaviszonyuk megtartásához, hiszen ha biztosított számukra a munkakörbe visszatérés, akkor nyugodt légkörben tudják nevelni gyermekeiket. Az Mt. 90. § (1) bekezdése szerint a munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmondással a munkaviszonyt az alábbi időtartamok alatt: a külön törvény szerinti emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés, a terhesség, a szülést követő három hónap, illetve a szülési szabadság. (Forrás: Monori Gábor Esélyegyenlőség és feminista jog - a női jogok pragmatikus érvényesülése Doktori értekezés Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karának Doktori Iskolája 17., 158. oldal)

A nők reprodukciós jogai sérülésének elkerülése érdekében megfelelő tájékoztatás és hatékony segítségnyújtás a településen a családtervezés, anya- és gyermekgondozás területén megvalósul.

Felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

NŐK		
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
N1	Sok esetben hiányoznak a családi minták, mely családi működési zavarokhoz vezethet	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek átadása, ezt támogató programok szervezése
N2	A családon belüli erőszak rejtve marad	Információk nyújtása, figyelemfelhívás különféle technikáinak alkalmazása a családon belüli erőszak elkerülésére, szakemberek képzése
N3	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok-elérése érdekében szükséges. információhoz való hozzájutás segítése.
N4	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kiemelten kell kezelni a gyermekét egyedül nevelő és a több gyermeket nevelő családokat. Már bevezetett intézkedések fenntartása, bővítése.
N5	A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése, igényekhez képest fejlesztése, bővítése Bölcsőde, óvodai férőhely biztosítása munkába visszatérő szülők számára
N6	A kisgyermeket nevelő	A rugalmas munkaidő lehetőségét biztosító

	családok esetén rugalmas munkaidőre lenne szükség.	munkahelyek számát növelni kell.
N7	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása.
N8	A városban működő női szervezetek kevés helyen/alkalommal jelennek meg a város életében	A városban működő női szervezetek támogatása, megjelenésük segítése
N9	A nők munkahelyeiket, a gyermekintézményeket, közösségi élet színtereit nem tudják könnyedén megközelíteni babakocsival	Utak, járdák építése az akadálymentes közlekedés érdekében.
N10	A nők alacsony számban vesznek részt a városi közéletben	Nők számának növelése a közéletben Az Önkormányzat tegyen lépéseket annak érdekében, hogy a város tervezésével, fejlesztésével és működtetésével kapcsolatos döntések meghozatalában a nők lakosságbeli arányuknak megfelelő arányban képviselve legyenek.
N11	A családon belül a feladatmegosztás sok esetben hiányzik.	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése érdekében valósuljon meg a nemek közötti családi feladatmegosztást egyensúlyba hozó szemléletformáló kampányok szervezése, támogatása
N12	Nincsenek megfelelő számban kijelölt családi parkolók.	Családi parkolók kijelölésére van szükség- új parkolóhelyek létrehozásánál.
N13	A városi terek, járdák mentén a közvilágítás nem	Jól megvilágított járdák, biztonságos parkolók, női és gyermekes mosdók

	mindenhol megoldott. A nők biztonsága érdekében fontos a megfelelő közvilágítás. Közösségi programok szervezése esetén több női mosdó biztosítása szükséges	megfelelő számban elérhetőek-közösségi programoknál, szoptatásra, kisgyermek etetésére, pelenkázására kialakított helyek
N14	A városban élő nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeinek elismerése hiányzik	A nők tudományos, művészeti teljesítményének megjelenésének alkalmait megteremti a város
N15	Bizonyos, a nőket kiemelten veszélyeztető betegségek célzott szűrése alkalmoszerű, egyes hátrányos helyzetű területeken vagy csoportokban kevésbé elérhető.	Ingyenes szűrőprogramok megszervezése, Szakorvosi rendelőintézet szolgáltatások minőségének javítása
N16	A regisztrált munkanélküliek száma nők körében magasabb, a nők családi szerepük miatt többnyire helyben kívánnak elhelyezkedni.	Új munkahelyek teremtése. Üzleti infrastruktúra fejlesztése. Helyben lévő munkahelyek feltérképezése, munkaaajánlatok álláskereső nők részére
N17	A családi szerepek tradicionális értelmezéséből fakadó szemlélet és az ebből fakadó, nemeknél eltérő irányba mutató munka-magánéleti	A családi szerepek értelmezését formáló előadások, programok szervezése, pszichológiai előadások, párkapcsolatok erősítését célzó programok

	<p>egyensúlytalanság mindkét nembeli családokat érinti, ami válásokat, egyszülős háztartásokat eredményez.</p>	
--	--	--

MUNKANYAG

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

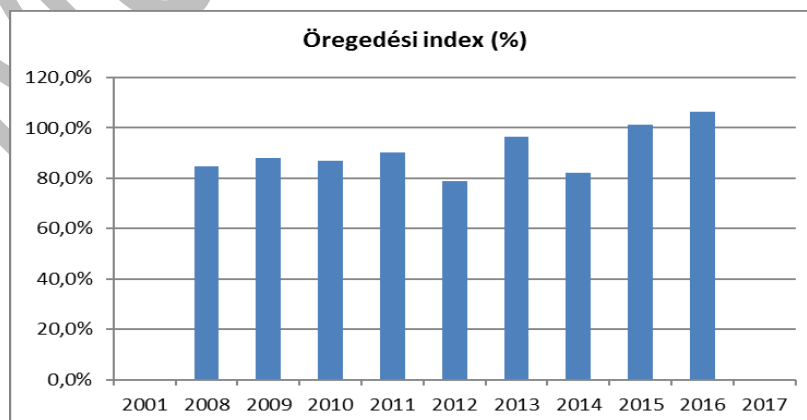
Magyarországon a 60 évesnél idősebb népesség aránya az utóbbi harminc évben folyamatosan növekedett. Népségarányuk a népszámlálások időpontjában, 1980-ban 17,2%, 1990-ben 18,9%, 2001-ben 20,3%, 2011-ben 23,6% volt. A 60 év feletti életkori csoportban másfélszer annyi nő található, mint férfi, amely a férfiak átlagosan korábbi mortalitásával magyarázható.

62. táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001		1010	0,0%
2008	859	1012	84,9%
2009	882	1004	87,8%
2010	881	1015	86,8%
2011	883	978	90,3%
2012	752	956	78,7%
2013	945	981	96,3%
2014	851	1034	82,3%
2015	965	952	101,4%
2016	980	921	106,4%

Forrás: TeIR, KSH-
TSTAR

44. ábra-Öregedési index



Az elmúlt években az ország egészéhez hasonlóan Aszód népessége is öregedett. A 60 évesnél idősebb népesség népességaránya a 2007 évtől vizsgált idősorban is

folyamatosan növekedett. Míg 2007-ben 19,17 %, 22,55 % volt, a nők arányszáma minden korosztályban lényegesen magasabb.

63. táblázat: 60 év felettek állandó népességen belüli aránya

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya	2,35	2,48	2,32	2,44	2,54	2,61	2,85	3,08	3,02
Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya	2,96	3,37	3,12	3,28	3,4	3,43	3,35	3,7	3,84
Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya	5,04	5,09	5,19	5,04	5,1	5,48	5,46	5,49	5,71
Állandó népességből a 65-X éves nők aránya	8,82	8,83	8,94	9,11	9,11	9,32	9,76	9,81	9,98
	19,17	19,77	19,57	19,87	20,15	20,84	21,42	22,08	22,55

Forrás: Teir

Aszúdon 65 év feletti népesség aránya is férfiak körében 5 évre visszatekintve 5,04 %-ról 5,71%-ra, nők körében 9,11 %-ról 9,98%-ra emelkedett.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az 50-64 éves korosztály még az aktív korúak közé sorolható- az 50-59 között férfiak és nők száma is csökkent 2010-hez képest, a 60-64 éves korosztály viszont növekedett. Helyzetükre jellemző, hogy a foglalkoztatottság tekintetében az életkor emelkedésével növekszik a távolság az EU és Magyarország paraméterei között. Az 50-64 éves népesség foglalkoztatási rátája az EU átlagában meghaladja az 55%-ot, míg Magyarországon ettől 8% százalékponttal elmarad (47,6%).

64. táblázat 50-64 éves korosztály megoszlása

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Állandó népességből a 50-59 éves férfiak száma 2010(Település)	401	398	374	349	339	331	325
Állandó népességből a 50-59 éves nők száma 2010(Település)	436	437	424	407	392	377	380
Állandó népességből a 60-64 éves férfiak száma 2010(Település)	152	158	162	177	191	186	195
Állandó népességből a 60-64 éves nők száma 2010(Település)	204	211	213	208	230	236	243
Összesen	1193	1204	1173	1141	1152	1130	1143

Forrás:(TeIR)|KSH-TSTAR

65. táblázat -Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport

szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	107	148	163	167	121	123	113	88	84
20 éves és fiatalabb	fő	10	3	5	9	4	7	6	2	2
	%	9,3%	2,0%	3,1%	5,4%	3,3%	5,7%	5,3%	2,3%	2,4%
21-25 év	fő	9	18	22	21	15	29	10	10	8
	%	8,4%	12,2%	13,5%	12,6%	12,4%	23,6%	8,8%	11,4%	9,5%
26-30 év	fő	16	18	23	26	18	8	9	14	10
	%	15,0%	12,2%	14,1%	15,6%	14,9%	6,5%	8,0%	15,9%	11,9%
31-35 év	fő	17	18	26	14	13	7	8	3	10
	%	15,9%	12,2%	16,0%	8,4%	10,7%	5,7%	7,1%	3,4%	11,9%
36-40 év	fő	12	20	17	27	15	16	13	3	6
	%	11,2%	13,5%	10,4%	16,2%	12,4%	13,0%	11,5%	3,4%	7,1%
41-45 év	fő	11	20	20	20	20	18	17	18	8
	%	10,3%	13,5%	12,3%	12,0%	16,5%	14,6%	15,0%	20,5%	9,5%
46-50 év	fő	9	17	16	19	10	12	13	11	8
	%	8,4%	11,5%	9,8%	11,4%	8,3%	9,8%	11,5%	12,5%	9,5%
51-55 év	fő	17	24	20	14	10	8	8	5	9
	%	15,9%	16,2%	12,3%	8,4%	8,3%	6,5%	7,1%	5,7%	10,7%
56-60 év	fő	6	10	14	16	16	13	22	14	12
	%	5,6%	6,8%	8,6%	9,6%	13,2%	10,6%	19,5%	15,9%	14,3%
61 év felett	fő	0	0	0	1	0	5	7	8	11
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	4,1%	6,2%	9,1%	13,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

Miközben a regisztrált álláskeresők száma Aszódon az elmúlt években folyamatosan csökkent, az 50 év felettiek aránya évről évre folyamatosan növekszik, kivételt jelent ez alól a 2014 év, ahol kiugróan magas volt az 56-60 évesek aránya, ahhoz képest az utóbbi két évben csökkenés látható. (2014 év 19,5%, 2015-15,9%, 2016-14,3 %).

A városi regisztrált álláskeresők - 2016. év értékek szerint - 38%-a az 50 év feletti korosztályba tartozott. Az 55 év feletti korosztályba a városi regisztrált álláskeresők 14,3%-a tartozott.

A GKI Gazdaságkutató Zrt. Adler Judit kutató vezetésével vizsgálta a 45 éven felüliek foglalkoztatásával kapcsolatos munkaállítói attitűdöket. A kutatás megállapította, hogy a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazzák a munkaadók. Az idősödő munkavállalók hátrányos helyzete mind a felvételi eljárásoknál, mind az elbocsátásoknál megjelenik. A legtöbb vállalkozásnál kevéssé, vagy egyáltalán nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében. Miután idős korba lépnek a „Ratkó-évjáratok” és azok gyermekei is, ez a kettős hatás már mindenképpen a korcsoportok arányvesztését eredményezi majd. Az idősek aránya várhatóan az országban és a városban folyamatosan és jelentősen emelkedik a közeljövőben is.

A városban az idősök jelentős része nő és egyszemélyes háztartásban él. A 65 év felettiek nagy része egyedül él. Az egyedülálló idősöket, különösen azokat, akiket nem látogatnak rendszeresen hozzátartozóik, fokozottan veszélyezteteti az izoláció, elmagányosodás. Esetükben a természetes támogató rendszerek hiánya komoly problémát jelent (pl. egy elhúzódó betegség esetén). Az idősök számára, a fogyatékos emberekhez hasonlóan, problémát jelent az akadálymentes környezet hiánya is, hiszen az életkor növekedésével párhuzamosan az érzékszervi, mozgásszervi betegségek kockázata és penetrációja folyamatosan nő.

66. táblázat

Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

	2014	2015	2016
férfiak	599	581	554
nők	966	948	928
Összesen	1565	1529	1482

Nyugdíjban, ellátásban, járadékban részesülők száma Aszódon 2014-ben 1565 fő, 2016-évből 1482 főre csökkent, az ellátások igénybe vevőinek 62,6 %-a nő. Az öregségi nyugdíj átlagos mértéke körükben nem ismert. Szociális szempontból a nyugdíjasok csoportja nem homogén, városunkban is (bár statisztikai adataink a nyugdíjak megoszlásáról nincsenek) itt is megtalálhatóak a szegényebb és jobb helyzetben lévő háztartások.

Mivel a demográfiai trendek azt mutatják, hogy a város népességében a következő 20 évben az idősök aránya emelkedni fog, nőni fog az idősök szükségleteire épülő szolgáltatások potenciális igénybevevőinek száma, ezért fontos, hogy az ellátórendszer bővítéséhez megfelelő koncepcióval rendelkezzen az önkormányzat. A jelenlegi adatok egyelőre azt jelzik, hogy az intézményhálózat most sem elég széleskörű ahhoz, hogy a nyugdíjasok jelentős részét ki tudja szolgálni. Jelentős igény mutatkozik az idősök részéről a házi segítségnyújtást, valamint az átmeneti elhelyezést biztosító szolgáltatások iránt. A tartós bentlakást biztosító intézményi formák bővítésére lenne szükség országosan.

b) tevékeny idősök (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A törvényi szabályozás egyre inkább negatívan befolyásolja az idősök foglalkoztatásának esélyeit. A fiatalok értékes munkatapasztalattal nem, de sokkal inkább rendelkeznek piacképes tudással, így az idősök elhelyezkedése egyre nehezebb.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés esetleges előfordulására vonatkozóan információval nem rendelkezünk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is szerepet vállalnak. Az idősokkal foglalkozó szakemberek elősegítik az idősök esélyegyenlőtlenségének csökkentése érdekében az egészségügyi és szociális ellátások elérhetőségéhez való hozzájutást, információ-közvetítést.

Aszódon Idősek Otthona nincs.

Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi-és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított. A Kistérségi Gondozási Központon keresztül lehetőség van az érintettek széleskörű tájékoztatására is a szociális juttatásokról, szolgáltatásokról, valamint azok igénybevételének lehetőségeiről.

Az idősök egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférése az egészségügyi ellátórendszeren belül biztosított. A korcsoport igényeihez mért szolgáltatások keretében biztosított az idős, rászorult emberek folyamatos egészségügyi kontrollja, a szűrő-, és egyéb, az állapothoz igazodó szakorvosi ellátások igénybe vétele szervezett formában.

Nappali ellátásban a 64 év feletti lakosság csupán 4 %-a vesz részt évek óta.

év	60 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		fő	%
2008	1220	46	4%
2009	1222	44	4%
2010	1237	40	3%
2011	1252	41	3%
2012	1293	46	4%
2013	1330	52	4%
2014	1371	48	4%
2015	1387	49	4%
2016	1418	51	4%
2017			

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Az idősök klubjában a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozását biztosítják. Az időskorúak mellett a 18. életévét betöltött személyeket, akik egészségi állapotuk miatt támogatásra szorulnak, szintén a klub tagja lehetnek. Az ellátottak körében állapotuknak megfelelő életritmust, biztosító szolgáltatásra kerül sor.

A szolgáltatás nyitott formában, családi légkör biztosításával az ellátotti kör és a lakosság számára egyaránt elérhető.

Hiányzó családi gondoskodás pótlása, főként az idős szociális helyzetének javítása, kulturált körülmények közé juttatása, egyedüllétének megszüntetése, a tétlenséggel járó káros öregség hatások megelőzése, valamint egészségi és higiénés viszonyainak javítása az elsődleges feladata a szolgáltatásnak.

SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK		
Szociális alapszolgáltatások	Szolgáltatást nyújtó intézmény neve, címe	Szolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója
<u>Étkeztetés:</u> - intézményi nappali ellátás keretén belül - szociális étkeztetés	Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézmény 2170 Aszód, Csengey u.30.	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Házi segítségnyújtás	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Időskorúak nappali ellátása (Idősek Klubja)	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Értelmi Sérültek Nappali ellátása; - támogató szolgáltatás (foglalkoztatás)	Közép-Magyarországi Támogató Szolgálat (Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete) ÉFOÉSZ Iklad	Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása, együttműködési megállapodással

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról azok igénybeviteléről és a fizetendő térítési díjakról szóló

Hatályos 7/2014 (V.30.) önkormányzati rendelet A Kistérségi Gondozási Központ térítési díjakra vonatkozóan a következő szabályozást tartalmazza:

Nyugdíjak %-os aránya	Nyugdíj minimum 150% - a alatt	150-200%	225%	250%	275%	300%	325%	350%	375%	400%
Nyugdíjak összege	42 750 alatt	42 755 - 57 000	57 005 - 64 125	64 130 - 71 250	71 255 - 78 375	78 380 - 85 500	85 505 - 92 625	92 630 - 99 750	99 755 - 106 875	106 880 - felett
Intézményi Térítés díj	Térítésmentes	20%-a	30%-a	40%-a	50%-a	60%-a	70%-a	80%-a	90%-a	100%-a
Házi segítségnyújtás személyi gondozás	Térítésmentes	Térítésmentes	110.- Ft	145.-Ft	180.- Ft	215.- Ft	250.- Ft	290.- Ft	325.- Ft	360.- Ft
Házi segítségnyújtás szociális segítség	Térítésmentes	Térítésmentes	110.- Ft	145.-Ft	180.- Ft	215.- Ft	250.- Ft	290.- FT	325.- Ft	360.- Ft
Étkezés (3x) tízórai, ebéd, uzsonna	Térítésmentes	Térítésmentes	200.- Ft	265.-Ft	330.- Ft	395.- Ft	460.- Ft	530.- Ft	595.- Ft	660.- Ft
Étkezés (1x) ebéd	Térítésmentes	Térítésmentes	130.- Ft	175.-Ft	220.- Ft	265.- Ft	310.- Ft	350.- Ft	395.- Ft	440.- ft
Nappali ellátás	Térítésmentes	Térítésmentes	Térítésmentes	50.-Ft	60.-Ft	60.-Ft	60.-Ft	80.-Ft	80.-Ft	80.- Ft
Ebédszállítás	Térítésmentes	Térítésmentes	105.- Ft	140	175.- Ft	210.- Ft	245.- Ft	280.- Ft	315.- Ft	350.- Ft

A Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszerest házi segítségnyújtást 2007-től a Megmentő szolgáltatta. Ők hívták le a normatívát. 2009. január 1-től vette át az Önkormányzat 2009 december 31 -ig 205 főnek biztosította térségben, ebből 48 főnek Aszódon. A szolgáltatás kérelemre indult. A gondozónő kitöltötte az adatlapokat (Lakása bejutás, betegségek) Probléma esetén a jelzőgomb megnyomására 20percen belül a gondozó kiért az idős emberhez és megkezdte a segítségnyújtást. 2010.január 1-től megváltozott a normatív rendszer és a térítési díj bevezetése ellenére sem tudták az ellátást biztosítani, ezért megszüntették a szolgáltatást.

A szolgáltatást 2008 évben 69 fő, 2009 évben 26 fő vette igénybe. Megszűnése óta a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újraélesztése finanszírozási okokból nem sikerült.

A Kistérségi Gondozási Központ 2007.január 1-től látja el a szociális és gyermekjóléti feladatokat az aszódi kistérség 11 településén.

A Házi segítségnyújtás szakfeladaton 6 fő házi szakképzett gondozó dolgozik a településeken. Aszódon: 27 fő, 1 fő szorul gondozásra-öt az Aszódi gondozónő látja el.

A Gyermekjóléti szolgálat feladatait 9 fő, a családsegítő feladatokat 8 családgondozó látja el. Aszódon: 1 fő

Idősek Klubja működik a térségben. Kettő Aszódon. Minden klubban 2-2 fő gondozónő látja el az idősekkel kapcsolatos feladatokat.

A Szociális szolgáltatószervezés minőségi javítása az Aszódi kistérségben című pályázat keretében a szépen felújított épületeket birtokba vehették az ott dolgozó munkatársak és a segítségért forduló emberek. Ennek köszönhetően munkakörülmények jelentős javítására mellett lehetőség nyílik új szolgáltatások bevezetésére, a kapcsolatügyelet megszervezésére. A házak közösségi teret biztosítanak a civil szervezetek számára is, emellett álláskereső klubnak, illetve az ehhez kapcsolódó képzéseknek is helyet adnak.

Az idősek védelmében a Házi segítségnyújtás segíti az időskorúakat, pszichiátriai betegeket, fogyatékokkal élőket, szenvedély betegeket és azokat, akik egészségi állapotuk miatt ellátást igényelnek.

2017-ben a házi segítségnyújtásra jellemző a gondozottak száma 17. A gondozottak hanyatló egészségük miatt egyre több segítségre szorúlnak.

A házi gondozó gondozási feladatait az egyén igényeinek, rászorultságának megfelelően alakítja ki. Bevásárlás, gyógyszeríratás, kiváltás, kiadagolás, ágyazás, ágynemű csere, mosdatás, öltöztetés, etetés, meleg étel biztosítása, takarítás, érdekvédelem, hivatalos ügyek intézése.

Nagy az igény mindezek mellet a pszichés gondozásra, hiszen ezek az emberek elszigetelve élnek a környezetüktől. A család, a szomszédok igen nagy segítséget tudnak nyújtani, de az ő megterhelésük is megnőtt.



Idősek Klubjában a csoport nagy része özvegy, egyedülálló ember. Van aki családban él, de napközben egyedül lenne otthon, ezért a család számára megnyugtató, hogy a idős ember felügyelet és társaságban van napközben. Az alábbi foglalkoztatásokon vehetnek részt az idősek, állapotuktól, nemüktől, felekezeti hovatartozásuktól függetlenül, érdeklődési körüktől függően:

Vallásgyakorlás, rendszeres bibliaóra keretében, kézimunkázás, ének foglalkozás, Tv nézés, felolvasás, csoportjátékok, társasjátékok, aktuális ünnepre való felkészülés, rendszeres testmozgás, alkalmanként vendéglődő meghívása, fellépés (előadó művész, óvoda, iskola, helyi asszonykórus.

Egészségnevelésről-, közbiztonságról előadást szerveznek az idősek részére.

A szociális étkezést igénybe vevők száma a statisztikai adatokat tekintve 80-89 fő közötti a létszám, évente minimális eltéréssel (2017 évben 6 fővel több, mint 2008-ban, de 5 fővel kevesebb, mint a megelőző 2016 évben.

67. táblázat- Szociális étkezés biztosítása

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Szociális étkezés biztosítása	81	84	85	85	85	86	86	89	92	87

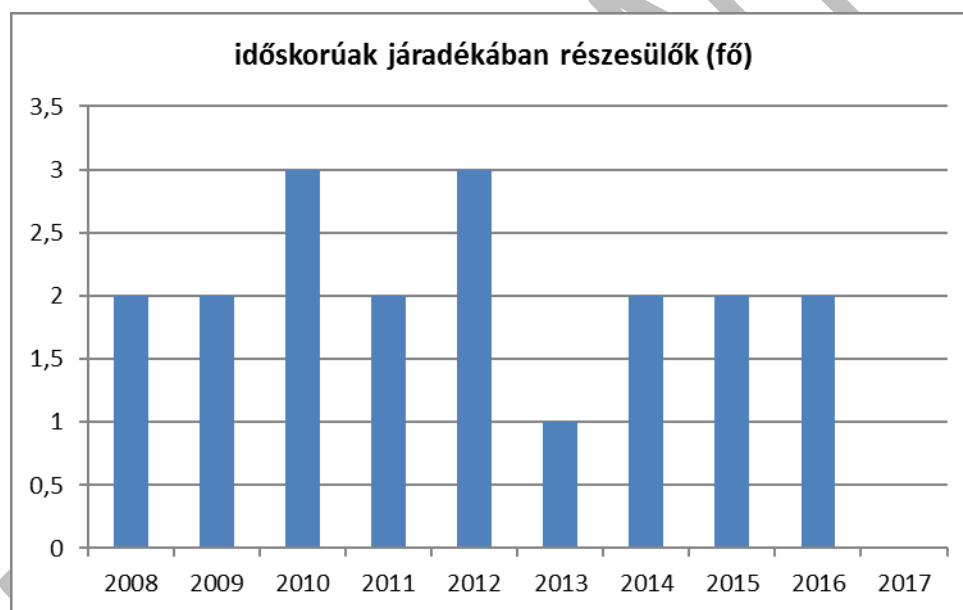
45. ábra- Szociális étkezés biztosítása



68. táblázat- Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	2
2009	2
2010	3
2011	2
2012	3
2013	1
2014	2
2015	2
2016	2
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



46. ábra- Időskorúak járadékában részesülők száma

Időskorúak járadékában a statisztikai adatok alapján évek óta csupán 2 fő részesül.

c) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nyugdíjas klub tagjai körében végzett felmérés alapján a megkérdezett idősök esetén látható, hogy a kulturális szolgáltatásokat évről-évre egyre kevesebben tudják látogatni. (Az utóbbi években ilyen felmérés nem történt.

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való eredményesebb hozzáférés érdekében nem kizárólag anyagi támogatásra van szükség, sokkal inkább az idősök hatékony motiválására.

69. táblázat- Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	20	27	42		102	323	10
2009	16	25	37		98	326	11
2010	21	29	42		105	256	19
2011	6	22	39		111	289	12
2012	8	22	45		111	255	16
2013	8	17	29		109	215	11

Forrás: Helyi adatgyűjtés

d) idősek informatikai jártassága

A város gimnáziumos pedagógusainak és tanulóinak bevonásával 2016-ban ingyenesen kétszer 10 alkalmas számítástechnikai és kommunikációs képzés indult az idős korosztályt és a hátrányos helyzetű réteget megcélözva „Kattintsunk együtt” program keretében, mindkét alkalommal 17 felnőtt vett részt a képzésen. Ezen személyek a digitális technikák alkalmazásának elsajátításához segítséget kaptak, pontos számadataink azonban az idősek informatikai jártasságára vonatkozóan nincsenek. A tapasztalatok szerint azon idős személyek, akiket fiatalabb családtagok (felnőtt gyerekek, unokák) vesznek körül, a kapcsolattartásra szívesen használják a mai modern eszközöket, technikákat, amelyhez családon belül segítséget is kapnak.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését szolgáló programok legfőbb színtere az Idősek klubja, melynek a Kistérségi Gondozási Központ gyönyörűen felújított intézményei adnak otthont. Az idősek klubjában minden hétköznap 8-16 óráig van lehetőség a napközbeni tartózkodásra.

Társas kapcsolatok, barátságok ápolhatók, alkalmanként szabadidős programokat, egészség megőrző és egészséges életmódra nevelő előadásokat, szűrővizsgálatokat szerveznek, elősegítik az orvoshoz jutást, bevásárlást, lehetőség van a tisztálkodásra, illetve a mosásra is.

A másik idősek részére célzott programokat biztosító helyszín az Aszódi Városi Nyugdíjas Klub, mely 32 éve alakult. Jelenleg 93 tagja van. A klub munkáját 5 választott vezetőségi tag irányítja.

Tagja a Nyugdíjasok és idősek „Életet az Éveknek” Országos Szövetségének.

Évente megtervezett program szerint tevékenykednek. Havonta két alkalommal klubnapot tartanak, alkalmanként előadót hívnak meg más-más témában. A városi ünnepeken mindig nagy létszámmal vesznek részt. A városban zajló társadalmi munkákban és egyéb rendezvényeken is részt vesznek.

Minden évben megtartják a tavaszi rendezvényeinket: Nőnap, Fiúk napja, Anyák napja, Költészet napja.

Éves rendszeres programjaik: Unokás fürdés, Szalonnasütés az unokáinkkal. Minden évben egyszer távolabbra szerveznek kirándulást. 12 éve minden nyáron 40-50 fő együtt nyaral Cserkeszölön, ahol a gyógyfürdő vizében gyógyulnak és gyógykezelésben is részesülnek. Ezenkívül egy napos gyógyfürdésre is elmennek igény szerint.

Az Idősek Világnapját a klubban is megtartják, ahol a 75 éves kor felettieket virággal köszöntik. Mindenki névnapját egyszerre ünneplik meg, zenés est keretén belül.

Karácsonykor meghitt ünnepség keretén belül minden klubtag csekély ajándékot kap.

Az Ó évet a városi ünnepségen közösen búcsúztatják a Szabadság téren.

A nyugdíjasklub keretein belül 20 éve a tagság kezdeményezése alapján létre jött egy hagyományörző csoport. Kezdetben népdalokat énekeltek. Az idősebbek emlékezete alapján feldolgozták a paraszti élet szokásait: Aratási hálaünnep, Fonó, Tollfosztó, Galga menti lakodalmas. Tagjai az „Életet az Éveknek” Országos Szövetségének és a Vass Lajos Népzenei Szövetségnek.

Rendszeresen részt vesznek Aszódon a Kodály Zoltán Népzenei hangversenyen.

A városi ünnepségeken a meghívásnak mindig szívesen eleget tesznek.

Mindkét időseknek programokat kínáló klub nagy feladata (kihívása), hogy kimozdítsa azokat is, akik elmagányosodva, otthonukban töltik napjaikat.

1) Időseknek programok és szolgáltatások szervezése 2017-Városi Nyugdíjas Klub

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017. 03. 01.	Nőnap ünnepség a klubban.	52. fő.
2	2017. 04. 05.	Fiúk napi ünnepség.	49. fő.
3	2017. 04. 19.	Költészetnap megünneplése.	60. fő.
4	2017. 04. 22.	Tavaszköszöntő bál.	63. fő
5	2017. 05. 03.	Anyák napja a klubban.	48. fő
6	2017. 06. 1-8.	Együtt nyaraltunk Hajdúszoboszlón.	47. fő.
7	2017. 06. 21.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	50. fő.
8	2017. 07. 19.	Közös nyársalás.	55. fő.
9	2017. 09. 20-21-22.	Hajdúböszörmény. Testvérklubunk 10. évfordulója.	50. fő.
10	2017. 10. 04.	Idősek Világnapja a klubban.	51. fő.

11	2017. 11. 22.	Mindenki Névnepja. Zenés rendezvény.	60. fő.
12	2017. 12. 20.	Karácsonyi ünnepség	56.fő.
13	2018-ban	Nőnap, Fiúk n., Anyák. n Stb.	

2) Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 02. 17.	A Ceglédi gyógyfürdőbe kirándulás, gyógyulás.	55. fő
2	2018. 05. 17.	Kirándultunk Visegrádra busszal, onnan Esztergomba hajóval és mindkét helyen sokat gyalogoltunk	

3) Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 05. 3.	Orvosi előadás az egészséges életmódról és az akupunktúráról.	

4) Generációs programok

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 06. 18.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	

Minden program az idős klubtagokkal történik.

A Kistérségi Gondozási Központ időseknek szervezett programjai (Idősek Klubja)

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.01.06.	Újév köszöntő	37
2	2017.02.16.	Farsang	36

3	2017.03.08.	Nőnap	20
4	2017.03.15.	Az 1948-as forradalomra emlékeztünk	10
5	2017.03.16.	Névnep a klubban	19
6	2017.04.08.	Húsvéti vásár	12
7	2017.04.11.	. Izraeli élménybeszámoló	21
8	2017.04.12.	Húsvét előtti áhítat	24
9	2017.04.21.	Holokauszt emléknap-A Petőfi úti Klub emiéktálánál -	22
10	2017.08.22.	Augusztus 20-ról megemlékezés	26
11	2017.09.01.	Nagyszülők Világnapja	18
12	2017.09.28.	Idősek Világnapjáról megemlékezés	28
13	2017.10.16.	Kirándulás a Sissi Kastélyba	41
14	2017.10.26.	Névnep a klubban	16
15	2017.11.07.	Színházi előadás a Klubban	32
16	2017.11.08.	. Egy klubtagunk búcsúztatása	14
17	2017.12.01-08.	Készülődés az Adventi Vásárra	68
18	2017.12.06.	Mikulás a Klubban	36
19	2017.12.09.	Adventi Vásár	22
	2017 ÉV	19 ALKALOM	átlag 26 fő

2018.01.01-2018.06.30.	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018.01.03.	Újév köszöntő	32
	2018.01.05.	Vízkereszt	32
	2018.01.18.	Januári névnapok	14
2	2018.02.20.	Farsang	55

3	2018.03.08.	Nőnap	35
	2018.03.14.	Névnep ünneplése	18
6	2018.03.19-23.	Húsvéti vásár	42
7	2018.04.09.	Miskolczi kapitányra emlékezés	18
8	2018.04.13.	Költészet napja	41
9	2018.04.19.	Holokauszt emléknep-A Petőfi úti Klub emléktáblánál -	37
10	2018.05.04.	Anyák napja	33
11	2018.05.08.	Névnep a klubban	26
12	2018.05.18.	Pünkösöd	40
13	2018.06.07.	Névnep a klubban	17
14	2018.06.21.	Zene Világnapja	24
	2018.06.30-ig	14 ALKALOM	átlag 33 fő

Egészségügyi, sport szolgáltatások

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.08.08.	Szemészeti Szűrés	17
2	2018.06.07.	Szemészeti Szűrés	16

Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.03.17.	Érszűkület Világnapja	18
2	2017.05.18.	Magas vérnyomásról előadás	19
3	2017.06.27.	Cukorbetegség Világnapja	18
4	2017.06.30.	. A magyar egészségügy napja	19
5	2018.01.10.	A magyaros étkezési szokásokról	33

A jelzések alapján minden egyedül élő felkeresnek és a házi segítségnyújtás keretében ellátnak. Amennyiben még annyira mobil, hogy segítséggel el tud jönni az Idősek Klubjába lehetőség van a kisbusszal történő beszállításra is. A családsegítésben részesülők, a házi segítségnyújtás és az Idősek Klubjának tagjait szükség esetén az intézmény 9 személyes busza rendszeresen eljuttatja: a rendelőintézetbe, igény esetén bentlakásos intézménybe, heti rendszerességgel Peny és temetői járat van.

Közösségi program keretében minden évben megrendezésre került a Kistérségi **Idősek Világnapja** Aszódon, 500 fővel. Az idősök körében nagy népszerűségnek örvend a rendezvény. Évről-évre egyre többen vesznek részt rajta.

Költészetnapja, Nőnap rendezvény, író-olvasó találkozó, Ismeretterjesztő előadások, Jótékonyági estek, Kézimunka kör, Kórustalálkozók, "Életet az éveknek" programjai, Hagyományőrző csoport fellépései, Farsangi-karácsonyi ünnepek szintén színesítik az idősök életét.

MUNKANYELVI

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
11	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
12	Az idősebbek nehezebben jutnak munkához.	Induljanak szemléletformáló programok, kampányok annak érdekében, hogy a városi munkaadók az idősek alkalmazásnál a hangsúlyt az idős emberek tapasztalataira, az adott munkakörhöz szükséges kompetenciák meglétére helyezték.
13	A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
14	Modern eszközök, internet használat gondot okoz az idős emberek többségének.	Képzések, programok szervezése.
15	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
16	Az idős emberek nagy része nem mozdul ki otthonából.	Minél több, egyedül élő idős ember elérése, bevonása.
17	Nehézséget okoz városon belüli/kívüli	Szerveződjenek helyi

	rendezvényekre eljutniuk.	kulturális programok, jöjjenek létre új közösségi színterek, színpaddal is rendelkező művelődési ház, korosztálynak szóló programok szervezése.
18	Az idős emberek gyakran válnak áldozattá	Az idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése
19	Urnák elhelyezésére korlátozottak a lehetőségek	Urnás temetkezés feltételei igényekhez igazodik
110	A gyászfeldolgozás segítség nélkül hosszabb, nehezebb folyamat	A gyászfeldolgozásban segítség vehető igénybe
111	Bentlakásos intézmények széles skálája még mindig nem elegendő az elhelyezési szükségletek végleges lefedésére. Nagyon nehezen lehet elhelyezni az alacsony jövedelemmel rendelkező, ingatlanvagyonnak híján lévő időseket, az intézmények havi térítési díjaiból adódóan Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni.	Bentlakásos idősellátás és/vagy gondozóház intézményének létrejöttét támogató intézkedések
112	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni.	Igényfelmérés A forgalomban lévő jelző készülékek feltérképezése, bekerülési költség felmérése

	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége	
I13	Szakemberek tapasztalata szerint a betegségekben belül magas a daganatok, a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák aránya	Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

MUNKANYAG

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A 2011. évi népszámlálás tartós betegségre, illetve fogyatékossgra vonatkozó kérdéseire nem volt kötelező a válaszadás, a kérdésre a megkérdezett lakosok többsége nem válaszolt.

Értékelhető elérhető adat többnyire helyi adatgyűjtésből származik, illetve az ellátásban részesülő megváltozott munkaképességű személyekről van.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 %-os, vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkezik. Az ellátás típusának meghatározása - mely lehet rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás - a komplex minősítés ismeretében történhet meg.

A komplex minősítés keretében megállapított rehabilitációs javaslatról függően: rehabilitációs ellátás, vagy rokkantsági ellátás kerülhet megállapításra. **A megváltozott munkaképességű személyek ellátására, az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy jogosult, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki - a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át, 10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy 15 éven belül 3650 napon át biztosított volt, keresőtevékenységet nem végez, és rendszeres pénzellátásban nem részesül.**

Rokkantsági ellátásra az a megváltozott munkaképességű személy, a) akinek rehabilitációja nem javasolt, ezen belül - egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,-

- egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, - kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, vagy - egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes;

b) az a megváltozott munkaképességű személy, - akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy - aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg.

Az ellátottak száma 2016 évben 166 fő, mindkét nemből évről-évre csökkenés figyelhető meg. 2016-ban 73 férfi, 93 nő részesül ilyen ellátásban.

2016 évi 15 év feletti munkavállalási férfi lakosság 3%-a, női lakosság 4%-a. Mindkét nemből 1%-os csökkenés figyelhető meg megelőző évhez képest.

Arra vonatkozóan nincs mérhető adat, hogy a közszférában és a versenypiacon a fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított arányuknak megfelelő mértékű foglalkoztatása megvalósul-e.

70. táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Munkavállalási korúak száma		Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)		Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	férfiak	%	nők	%
2013	2126	2 160	97	5%	107	5%
2014	2124	2 171	93	4%	111	5%
2015	2094	2 140	90	4%	104	5%
2016	2106	2 115	73	3%	93	4%
2017	0	0				

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



47. ábra- Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Számszerű -ifjúságot érintő -adatok az Oktatási Hivatal adatbázisa alapján elérhetőek.

	Országos	Aszód	
Enyhén értelmi fogyatékos	12158	11	
Középsúlyos értelmi fogyatékos	4835	0	
Nagyothalló	308	0	
Siket	209	0	
Gyengénlátó	173	0	
Vak	64	0	
Mozgásszervi fogyatékos	393	0	
Beszéd fogyatékos	1099	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és gyengénlátó	158	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és vak	59	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és nagyothalló	201	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és siket	19	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és mozgásszervi fogyatékos	254	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és autizmus spektrum zavar	715	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és vak	80	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és siket	46	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és mozgásszervi fogyatékos	296	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és autizmus spektrum zavar	846	0	
Siket-vak	9	0	
Autizmus spektrum zavar	1730	0	
Egyéb pszichés fejlődési zavar	Súlyos tanulási zavar	1169	0
	Súlyos figyelem zavar	196	0
	Súlyos magatartás-szabályozási zavar	216	0

Aszódon 11 enyhén értelmi fogyatékos gyermek tanul a Csengey Gusztáv Általános Iskolában. Az ennél súlyosabb fogyatékosok településen történő fejlesztése sajnos nem megoldott.

A 2011 évi népszámlálási adatok alapján Aszódon a 2011.évi 6258 fő lakónépességből (5998 állandó népességből) 280 fő vallotta magát valamilyen fogyatékossgal élőknek, azaz a lakónépesség 4.47 %-a.

A Magyar Államkincstár 2014 évi kimutatása szerint összesen 58 fő részesül fogyatékossgai támogatásban (ennél frissebb adat nem áll rendelkezésre).

Értelmi fogyatékos	7
Hallási fogyatékos	2
Látási fogyatékos	14
Mozgásszervi fogyatékos	34

A fenti adatok alapján a 280 fő önmagát valamilyen fogyatékossgal élőnek tekintő személyből 20,7%-a részesül fogyatékossgai támogatásban.

A magukat mozgáskorlátozottak vallók közül 2014 -ben a Mozgáskorlátozottak Egyesületében tagsággal rendelkező aszódi lakos 46 fő- közülük is csupán 34-n részesülnek fogyatékossgai támogatásban, a többiek kizárólag öregségi nyugdíjat kapnak.

Az értelmi fogyatékosok közül a Szederfa Otthon Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete 2012-ben még 5 fő, 2016-ban már csak 3 fő számára biztosított ellátást.

5 súlyosan fogyatékos személyt kizárólag otthonában látnak el.

6 olyan fogyatékos személyről tudunk (ebből 5 fő kiskorú)-2016-ban végzett helyi felmérés alapján akinek a fejlesztése más településen történik (Hatvan, Gödöllő, Budapest).

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyeknek az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2001. évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, amely 9%. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel.

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

Bár a népesség többségéhez hasonlóan az egészségkárosodott emberek körében is emelkedett az iskolai végzettség, az egészségkárosodott emberek iskolai végzettségének színvonala még így is némileg alacsonyabb azokénál, akik az egészségesek csoportjába tartoznak.

A tartósan egészségkárosodottak és a fogyatékossgal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági nyugdíj vagy a rokkantsági járadék. A fogyatékos inaktív embereknek egy jelentős része folyamatosan ápolásra, gondozásra szorul, ami a családi körben élő fogyatékos ember esetében további családtagnak jelent állandó lekötöttséget. Az intézményekben élő fogyatékos személyek döntő része helyhez kötött, ugyanakkor helyben nincs lehetősége munkát végezni.

A Társaság 2011. évben publikált adatai alapján az egészségkárosodással élő népesség 27%-át érte már élete során a munkavállalás kapcsán hátrányos megkülönböztetés. Minden tizedik megkérdezett egészségkárosodott ember arról számolt be, hogy a munkavállalás területén gyakran vagy szinte mindig hátrányos megkülönböztetés áldozatává válik. A Fővárosi Esélyegyenlőség Módszertani Iroda országos felmérést végzett a munkahelyi esélyegyenlőség helyzetével és az esélyegyenlőségi tervek bevezetésével kapcsolatban. A válaszadó szervezeteknek mintegy 5%-a jelezte problémaként azt, hogy a „akadálymentesítés még nem történt meg” a munkahelyen. További nehézségként említették a válaszadók a „megfelelő munkakör megtalálását” és a fogyatékos munkavállalókkal szemben megnyilvánuló „előítéleteket”. A szervezetek töredéke jelezte, hogy a „megfelelő munkakör megtalálásához” és „egészségmegőrző programokban való részvételhez” segítséget nyújtanak a fogyatékossgal élő alkalmazottaknak. A fogyatékossgal élők foglalkoztatásában a szervezetek mintegy 11%-a nehézségként említette azt, hogy az akadálymentesítés még nem történt meg a

szervezetben, további 5%-uk említette nehézségként a megfelelő munkakör megtalálását e speciális alkalmazotti csoport számára. Összegezve megállapítható, hogy az egészségkárosodottak munkavállalási esélyei az országosan, így Aszód városában is kedvezőtlenek. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel. A dolgozók döntő többsége nem piaci feltételek (és bérek) mellett foglalkoztatott.

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége a jelentős erőfeszítések ellenére sem megoldott. A legtöbb közszolgáltató intézmény nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy nem csak az intézmény belső terét, hanem annak közvetlen külső környezetét is akadálymentessé tegye, így a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége. Az autista embereket e mellett - a csoport kis láthatósága miatt - a fogyatékos személyeknek szóló szolgáltatások igénybe vételekor is külön hátrány érheti, hiszen pl. a nappali ellátások vagy a lakhatást kínáló lehetőségek jelenleg nincsenek felkészülve az autizmussal élő személyek speciális szükségleteire.

MUNKKAAANYAG

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nem elérhetők.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Aszúdon a 10/2015. (II.20.) pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló önkormányzati rendelet számos ellátásnál tartalmaz pozitív diszkriminációt a fogyatékos- vagy tartósan beteg személyek részére

Ilyen pl.:

- jövedelem határtól függetlenül hozzájutnak az iskolakezdési, nyári szünidei támogatáshoz,
- a fogyatékos gyermekek családja a fejlesztéshez évi 150.000 Ft. települési támogatásban részesülhet
- Akut megbetegedésből eredő gyógyszeres szükségletének kielégítésére, gyógyászati segédeszköz beszerzésére, ápolására támogatásban részesíthető személyeknél a jogosultsági feltételnél ha a kérelmező fogyatékos személy, vagy a kérelmező családjában fogyatékos személy él, továbbá ha a kérelmező, vagy házastársa, illetve élettársa időskorúak járadékában részesül, a meghatározott jövedelemhatár a nyugdíjminimum 25%-ával megemelkedik.
- Jövedelemhatárra való tekintet nélkül átruházott hatáskörben a Polgármester kérelemre havi 15.000.-Ft rendszeres támogatást állapíthat meg a súlyos daganatos betegségben, autoimmun megbetegedésben vagy krónikus degeneratív megbetegedésben szenvedő, gyógyító ellátásban részesülő, vagy az abban már nem részesülő betegek számára, gyógyító ellátási költségeik fedezéséhez és az életminőségük javítására. (2016.04.01-től bevezetett támogatás).

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a.) A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés jelenlegi állapotát az alábbi táblázat tartalmazza. Ezen a téren még sok a teendő.

71. táblázat-Akadálymentesítés

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nincs	nincs	nincs	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	középfok	nincs	nincs	nincs	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	felsőfok									
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás									
	járó beteg szakellátás	nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	alapellátás	nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
kulturális, művelődési intézmények		nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
szociális ellátást nyújtó intézmények		nincs	van	van	van	nincs	nincs	van	nincs	nincs

b.) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége az erőfeszítések ellenére is csak részben megoldott.

Sajnos a település nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy az intézmény belső terét akadálymentessé tegye (külső megközelítése, közvetlen környezete a megelőző HEP időszakában akadálymentessé vált), így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is.

127/2016.(VI.30.) ÖKT sz. határozattal a Képviselő testület döntött Aszód Város Önkormányzat honlap megújítás ajánlati felhívás beszerzéséről.

A szerződésben foglaltak teljesítéséhez a fedezet az önkormányzat 2016. évi költségvetéséről szóló 3/2016. (II.19.) rendeletben, a Helyi Esélyegyenlőségi Program Aszód Város honlap akadálymentesítése címen elkülönítésre került. Költsége: bruttó 1 534.000.- Ft.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt feltétel az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásaként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer, ami megvalósul.

A 253/1997 (XII.20.) Kormányrendeletben foglalt műszaki előírásokat-elsősorban a középületek, közszolgáltatást nyújtó épületek kialakítása, felújítása, bővítése során figyelembe veszik.

Az önkormányzat épülete nem teljesen akadálymentesített. Az épületbe történő akadálymentes bejutás ugyan biztosított, de az ügyintézés helyszínei (irodák) nem közelíthetők meg, a lépcsőn való feljutás nem biztosított az egészségi állapotuk vagy koruk miatt mozgásukban korlátozott személyek számára.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A tömegközlekedési rendszerek akadálymentességét az önkormányzatnak a fenntartókkal közösen ajánlott felmérni és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő eszközöket, épületeket és szolgáltatásokat akadálymentesíteni szükséges.

A felmérés és az átalakítás során az akadálymentesség valamennyi, a korábbi pontokban tárgyalt aspektusát szükséges vizsgálni annak érdekében, hogy az ott megfogalmazott valamennyi követelménynek meg lehessen felelni.

Meg kell felelniük mind a fizikai, mind az infokommunikációs akadálymentesség követelményeinek a járműveknek, a megállóknak és azok környékének, az egyéb utasforgalmi létesítményeknek (várótermek, pályaudvarok, jegyirodák, stb.), a szolgáltatás során történő bármilyen információközlésnek és kommunikációnak, valamint a szolgáltatás minden egyéb elemének.

A fogyatékos személyek közlekedéshez való hozzáférhetőségének javítása érdekében javasolt áttekinteni, a közösségi közlekedésre vonatkozó helyi szabályozást (menetrend, utazási kedvezmények, parkolás, stb.)

A közúti közlekedést kátyúk egyenetlen járdák, a járdáknál útpadkák jellemzik, nehezítik a kerékpárosok, motorosok, autósok, a város lakosságának közlekedését. A közlekedést tovább nehezíti a városra zúduló kamionforgalom.

A járdák, parkok akadálymentesítése nem mindenhol biztosított még.

Különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános alapelvként jelenjen meg – és ezáltal minden vonatkozásban érvényesüljön – az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere. Javasolt áttekinteni a helyi településrendezési-építésügyi szabályozást annak érdekében, hogy az akadálymentesség szempontjai minél biztosabban érvényesülhessenek. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

MUNKANYAG

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	nem	nem	nem	igen(részben)	nem	nem	nem	nem	nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Vasútállomás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől

d) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Tanácsa ellátási szerződést kötött az Iklad székhelyű Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével az értelmi fogyatékosok ellátása érdekében. Jelenleg aszódi értelmi fogyatékos ellátottak száma: 5 fő. (1 fő lakóotthonban, 4 fő nappali foglalkoztatásban vesz részt)

Az Iklad székhellyel működő Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete érvényes működési engedéllyel rendelkezik fogyatékosok lakóotthoni és nappali ellátásra egyaránt. A férőhelyek száma: 10, jelenleg Aszód, Iklad, Kartal és Hévízgyörk területén élők vannak az ellátottak között.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Szociális törvényben meghatározott támogatásokon felül az Önkormányzat számos, célzott- hátrányt kompenzáló juttatást vezetett be a fogyatékos személyek, és őket gondozó családok részére.

A pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló 10/2015(II.20.) Önkormányzati rendelet több ellátási formájánál alkalmazásra került a pozitív diszkrimináció-egyes támogatások esetén fogyatékoság fennállása esetén jövedelemhatárra tekintet nélkül megállapításra kerül az ellátás, továbbá ugyanezen rendelet alapján a helyi esélyegyenlőség megteremtése érdekében a Polgármester települési támogatást állapíthat meg annak a fogyatékos gyermeket nevelő családnak, ahol a testi, érzékszervi, értelmi fogyatékos, vagy az autizmussal élő gyermek a tizennyolcadik életévét nem töltötte be, korai fejlesztése, vagy Sajátos Nevelési Igénye integrált óvodai, iskolai vagy speciális, gyógypedagógiai intézményben valósul meg, melynek éves összege gyermekenként 150.000 Ft.lehet.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
F1	Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében, a város egészéven	Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése
F2	Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról.	A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, házi orvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről.
F3	Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre	Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése
F4	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása nem megoldott	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása
F5	Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan	Érzékenyítő tréningek szervezése
F6	Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz való hozzájutásának segítése
F7	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak helyi eszközökkel segítése	Települési támogatási formák fenntartása a fogyatékkal élők számára, részükre az egyes települési támogatásoknál pozitív diszkrimináció alkalmazása a rendelet

		alkotásnál, támogatási fenntartása	meglévő formák
F8	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentesített környezet aránya nem 100%-os	Akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs problémák megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló programok	
F9	A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők száma egyre nő.	Az ellátásukban részt vevők bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése	
F10	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Eljutásuk biztosítása szükséges.	A fogyatékkal élők is minél nagyobb arányban vegyenek részt a prevenciós és szűrővizsgálatokon, az eljutáshoz segítséget kell biztosítani.	
F11	Pszichiátriai betegek otthona iránti igény is egyre nő. Évekbe kerül, amíg egy otthonában már nem tartható beteg bentlakásos intézménybe kerülhet	Tartós bentlakásos elhelyezésének lehetősége megteremtődik a térségben	

<p>F12</p>	<p>Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybetegek részére az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének fenntartása, illetve elősegítése érdekében biztosítja</p> <p>Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybetegek részére az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének segítésére szorul</p>	<p>Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybetegek részére, amely az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének fenntartása, illetve elősegítése érdekében biztosítja</p> <ul style="list-style-type: none"> • a lakhatási szolgáltatást, • az önálló életvitel fenntartása, segítése érdekében a mentálhigiénés, szociális munka körébe tartozó és egyéb támogató technikák alkalmazásával végzett esetvitelt, • a közszolgáltatások és a társadalmi életben való részvételt segítő más szolgáltatások igénybevételeben való segítségnyújtást Kistérségi
------------	---	---

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Aszódon a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit, továbbá a 40/2018.(III.22.) ÖKT.sz. határozattal térítésmentes használatot biztosít a kérelmező civil szervezeteknek (Aszódi Városi Ulti Klub, Aszódi Városi Nyugdíjas Klub, Cukorbeteg Egyesülete)

Gödöllő és Térsége Látássérültjeinek Egyesülete, Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete, Mozgáskorlátozottak Egyesülete a fogyatékkal élőknek nyújtanak segítséget. Tevékenységükkel beintegrálják a különböző célcsoportokat a hétköznapi életbe, segítik mindennapjaikban.

A közfeladatok ellátásában 12 szervezet vesz részt:

- az oktatás-nevelés terén a közfeladatot ellátó szervezetek száma (Óvoda, Iskola) 4.
- az örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítése terén tevékenykedő szervezetek száma (Művelődési Ház) 1;
- a célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális jellegű szolgáltatásokat nyújtó szervezetek száma (Kistérségi Gondozási Kp: 1;
- közétkeztetésben szervezetek száma: 1
- egészségügyi szolgáltatásokban szervezetek száma (védőnői szolgálat, háziorvosi szolgálat.: 5.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

- Civil szervezetek listája
 - Alapítvány az Aszódi Evangélikus Fiatalokért
 - Alapítvány az Aszódi Óvodásokért
 - Aszód Evangélikus Iskolák Öregdiákjainak Egyesülete
 - Aszód Galga Polgárőr Egyesület
 - Aszód Ifjúságért Alapítvány
 - Aszód Városért Alapítvány
 - Aszódi Elektromos Gyűjtemény Alapítvány
 - Aszódi Evangélikus Gyülekezetért Alapítvány
 - Aszódi Futball Club
 - Aszódi Lokálpatrióta és Városvédő Közhasznú Egyesület
 - Aszódi Petőfi Sándor Gimnázium és Szakközépiskola Baráti Egyesülete
 - Aszódi Szabadidősport Egyesület
 - Aszódi Szentháromság Egyházközség Alapítványa
 - Aszódi Vállalkozói Ipartestület
 - Aszódi Városi Nyugdíjas Klub
 - Autóipari Munkavállalók Aszódi Szakszervezete
 - Bice-Bóca 2001. Aszód Egyesület
 - (bejegyzett, de évek óta nem működik-törlés akadályba ütközik)
 - Cukorbetegség Egyesülete
 - Galga Lövészklub
 - Galga Moped Klub Hagyományőrző Egyesület
 - Galga Tenisz Egyesület
 - Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete
 - Galga-völgye Sportjáért Alapítvány
 - Legyen az Ön szívügye is Alapítvány
 - Nagycsaládosok Aszódi Egyesülete
 - Osváth Gedeon Emlékére Létrehozott Múzeumi Alapítvány
 - Roki Boxer Teniszklub Egyesület
 - Szóda Lokálpatrióta Érdekvédelmi Egyesület
 - Tarr Gábor Oktatási és Kulturális Alapítvány
 - Vöröskereszt 6. sz. Területi Szervezet (Aszód és környéke)

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt működtet a Polgármester, a Városi Bölcsőde, a Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ intézmények vezetői, a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója, a Nyugdíjas Klub vezetője részvételével.

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása.

Az aszódi kistérséget alkotó települési önkormányzatok képviselő-testületei szándéka:

A kistérség lakossága azonos eséllyel hozzájuthasson a helyi közszolgáltatási feladatkörbe tartozó gyermekjóléti és szociális alapellátás szolgáltatásához.

A szolgáltatásokat a kistérség valamennyi települési önkormányzatára kiterjedően megszervezzék, integrált szervezeti keretek között azonos feltételek mellett biztosítsák a közigazgatási területükön élők számára.

Helyben működő egyházak: Római Katolikus Egyház, Református Egyház, Evangélikus Egyház, Baptista Gyülekezet. Az egyházak önkormányzati költségvetési támogatásban nem részesülnek.

Az Önkormányzat minden évben költségvetési keretéből támogatja anyagi segítséggel a civil szervezeteket.

**72. táblázat- Aszód Város Önkormányzat egyéb működési célú kiadásai
Pénzeszköz átadások civil szervezeteknek (államháztartáson kívülre)**

	2013	2014	2015	2016	2017
	ezer Ft.	ezer Ft	ezer Ft	ezer Ft	ezer Ft
Aszód FC működési támogatása	3900	3900	5400	3900	3900
Polgárőrség támogatása	800	400	300	300	0
Máltai Szeretet Szolgálat	150	150	150	150	150
Baptista Szeretet Szolgálat					250
Civil szervezetek, Egyesületek	500	640	705	630	400
Szabadidősport támogatása	250	250	250	250	250
Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány	420	420	420	420	420
Bursa Ösztöndíj pályázathoz támogatás (4000 Ft/hó/fő)	600	438	295	350	172
Háziorvosok működési kiadások támogatása				400	200
Pénzeszköz átadások összesen	6620	6198	7520	6400	5742

				2016	2017
	ezer Ft.	ezer Ft	ezer Ft	ezer Ft	ezer Ft
Civil szervezetek, egyesületek					
Aszód Városi Nyugdíjas Klub				150000	180000
Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete				100000	120000
Cukorbetegek Egyesülete				80000	100000
Nagycsaládosok Egyesülete				50000	0
Podmaniczky Júlia Nőegylet				50000	0
Magyar Vöröskereszt Pest Megyei				50000	0

Szervezete					
Aszód Városért Alapítvány				50000	0
Aszódi Evangélikus Egyházközösség				50000	0
				580000	400000

**Forrás: Helyi adatgyűjtés
(Költségvetés végrehajtásáról szóló
rendelet)**

2017 évben csak a támogatott szervezetektől érkezett pályázat, a civil szervezetek mindegyikétől nem.

MUNKANYAG

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kisebbségi Önkormányzat nincs Aszódon.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Azon civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységéről jelenik meg itt információ, akik tevékenységükről beszámolót küldtek az önkormányzatnak.

A **Podmaniczky Júlia Nőegylet** alapító okiratában szerepel a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében végzett tevékenység. Továbbá a hagyományos női szerepek vállalása, leányok, nők védelme, családok védelme.

Mediátor szervezeteik: MAOÉSZ (Magyar Asszonyok Érdekszövetsége)- ennek az országos ernyőszervezetnek tagszervezetei, valamint a NANA.

A nők munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

A Podmaniczky Júlia Nőegylet 2013 - 2018 között az alábbi programokat és tevékenységeket végezte önkéntes alapon, társadalmi hasznosság morális meggyőződésének elhivatottságából az aszódi civil lakosság számára.

2013. Halasi csipkeverés - hagyományőrzés – kiállítás az Aszódi Katolikus Hitéleti Központban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2014. Betlehemi Jászol készítése – Aszód Város Főtere – Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi, ünnepi időszakban

2015.aug. – Dulai Sándorné népi iparművész kiállítása az Aszódi Diákszalonban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2015. szept.26. Jótékonyági Koncert az Aszódi Szakrendelőért – Evangélikus Gimnázium.

Eredmény: Nőgyógyászati kolposzkóp – új méhnyakrák szűrő gép vásárlása az Aszódi szakrendelőben. Ezt az államilag támogatott intézményben az új, modern vizsgálóeszközzel igénybe vehető egészségügyi ellátást a mély szegénységben élő aszódiak, a roma származásúak is ingyenesen vehetik igénybe. Az eszköznek a megvásárlásához a Nőegylet jótékonyági koncertjén összegyűlt pénzadomány is hozzájárult, ezt tartjuk az egyik legeredményesebb sikerünknek.

2015. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi időszakban.

2016. ápr.26. Hormonegyensúly c. előadás szervezése – A hormonháztartás karbantartása, az egészségmegőrzése és a prevenció (betegségmegelőzés) hangsúlyozása a fiataloktól az idős hölgyekig nagyon fontos. Eredmény: a részt vevők

ingyenes képzésen vettek részt. Tudásgyarapodás, új ismeretek a hormonok hatásáról és működéséről.

2016. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: Keresztény vallási közösségi élmény a civil lakosság számára az adventi időszakban.

2017. április - Elsősegélynyújtás - Ingyenes oktatás, képzés, tudásgyarapítás. A váratlan közúti baleseteknél az újraélesztés új szabályai. Eredmény: Közösségi empátia, segítségnyújtás.

2017. december – Élelmiszerbank – szárazélelmiszer adománygyűjtés az aszódi hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő civilek számára. Eredmény: Az Aszódi Kistérségi Gondozó Központtal a partneri együttműködés keretében a Nőegylet által összegyűjtött élelmiszeradományokból a Gondozóközpont munkatársai 18 élelmiszercsomagot tudott készíteni és 9 kisgyermekes család, 6 egyedülálló és 3 hajléktalan személy részesült az élelmiszercsomagokból.

Közhasznú tevékenységünk másik jelentős sikerének, inkább eredményének, valójában mérhető társadalmi hasznosságának ezt az akciónkat tekintjük. Ti. a kötelező szociális alapellátás mellett civil szervezetünk bővíteni tudta a helyi társadalomban igényt tartó, rászoruló családoknak közvetítendő élelmiszertámogatások mennyiségét.

2017. december – Grace és Gloria c. ingyenes színházi kamara est (Pécsi Nemzeti Színház előadása) – Evangélikus Gimnáziummal partneri együttműködés keretében az intézmény térítésmentesen helyet biztosított egy színházi rendezvény megrendezéséhez. Ezzel támogatta a Nőegyletet egy jótékony akció, - egy pénzadománygyűjtés lehetőségére egy aszódi rászoruló nagycsalád részére. A színdarab megtekintése ingyenes volt, de a résztvevők számára lehetőség volt önkéntesen pénzadományt tenni egy aszódi család számára. Eredmény: Pénzadomány eljuttatása a Karácsonyi Ünnep előtt a gázolós balesetet elszenvedő munkaképtelen családjára (Horváth Zita) rehabilitációjára.

2018. június - Bababörze. Eredmény: fórumot biztosítottunk a kisgyermeket vállalók és nevelők számára, hogy olcsón, jutányos áron jussanak babaruhákhoz.

Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete tagjainak száma összesen 176 fő, ebből Aszódon 65 fő.

4 fő összekötő, ebből 2 fő aszódi. Segítenek a mozgáskorlátozott sorstársaik életvitelének megkönnyebbítésében: segédeszközök beszerzésében, rendkívüli nyugdíjmelés kérvényezésében, fogyatékosági támogatás kérelmében a gépkocsi szerzési támogatások intézésében, közvetetten az akadálymentesítési támogatásban is. Betegeket látogatnak. Évente 4 alkalommal tartanak klubfoglalkozást, 40 fő részvételével. A fogyatékosok munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

Az **Evangélikus Egyház** az idősek és a fogyatékkal élők célcsoportjait tekintve vállallak szerepet az esélyegyenlőségi program kidolgozásában.

Evangélikus baba-mama klub működik, heti rendszerességgel, közös játszás mellett a szülőknek beszélgetés, tapasztalatcsere, előadások szerveződnek.

Református Egyház beszámolója szerint

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	Gyülekezetünkben nincs. Alkalmi gyűjtést végzünk a hozzánk fordulóknak részére. 2018-ban eddig 1 család kért segítséget.	1 család
GYEREKEK	Nyári táborok szervezése minden évben, akár önállóan, csak gyermekek, akár családdal együtt. Napközis tábor minden évben Hévízgyörkön. Itt is részt vesznek aszódi gyermekek. „2017 évben is gyülekezetünk részt vett Aszódon meghirdetett „Cipős doboz akcióban.	10 család 15-20 fő
NŐK	Női kör, havonta	8-10 fő
IDŐSEK	Gyülekezet időseit, kérésükre autóval elvisszük istentiszteletre, biblia órára stb. Betegeinket rendszeresen látogatjuk. A gyülekezet életéről tájékoztatjuk őket.	3-4 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	Jelenleg a gyülekezetünkben nincs fogyatékkal élő.	

Jelenleg működő csoportjaik: Házaspáros kör, Ifjúsági kör, Női kör

Baptista Egyház

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	1) Szociális étkeztetés 2) Tartós élelmiszer a Családsegítő Központnak 3) Cipősdoboz program	1) átlag: 95 fő/nap 2) 6000 Ft / hó értékben 3) 70-75 db
GYEREKEK	1) Vasárnapi iskolai foglalkozás (0-14 év) 2) Tini klub (10-14 év) 3) Karácsonyi ajándékcsomagok	1) 12-15 fő 2) 6-8 fő 3) 35 csomag

NŐK	Csendesnap	50-60 fő
IDŐSEK	1) Karácsonyi műsor, ajándékozás (egyházi) 2) Anyáknapi műsorok – mandolin zenekar(Városi Nyugdíjas Klub)	1) 12-15 fő 2) 40-50 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK		

SZERETETMENÜ	igénylők száma	kiosztott adagok száma
2015.09-2016.01.31-IG (INGYENES)	180	6000
2016.02.01-2016.12.31.	80	18600
2017	87	21420
2018.01.01-06.30-IG	87	10836

Aszód Városi Nyugdíjas Klub

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017. 03. 01.	Nőnap ünnepség a klubban.	52. fő.
2	2017. 04. 05.	Fiúk napi ünnepség.	49. fő.
3	2017. 04. 19.	Költészetnap megünneplése.	60. fő.
4	2017. 04. 22.	Tavaszköszöntő bál.	63. fő
5	2017. 05. 03.	Anyák napja a klubban.	48. fő
6	2017. 06. 1-8.	Együtt nyaraltunk Hajdúszoboszlón.	47. fő.
7	2017. 06. 21.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	50. fő.
8	2017. 07. 19.	Közös nyársalás.	55. fő.

9	2017. 09. 20-21-22.	Hajdúböszörmény. Testvérklubunk 10. évfordulója.	50. fő.
10	2017. 10. 04.	Idősek Világnapja a klubban.	51. fő.
11	2017. 11. 22.	Mindenki Névnepje. Zenés rendezvény.	60. fő.
12	2017. 12. 20.	Karácsonyi ünnepség	56.fő.
13	2018-ban	Minden kezdődött előlről. Nőnap, Fiúk n., Anyák. n Stb.	

5) Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 02. 17.	A Ceglédi gyógyfürdőbe kirándulás, gyógyulás.	55. fő
2	2018. 05. 17.	Kirándultunk Visegrádra busszal, onnan Esztergomba hajóval és mindkét helyen sokat gyalogoltunk	

6) Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 05. 3.	Orvosi előadás az egészséges életmódról és az akupunktúráról.	

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete szintén számos programot szervez tagjai számára.

2005-ben megalakult Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével együttműködött az Önkormányzat már a 2013 évi HEP kidolgozásában is. Aktív szerepet vállaltak a helyi lakosság és a köztisztviselőkben dolgozók érzékenyítésében.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szektor (piaci **szereplők**; kis- közép- és nagyvállalatok, vállalkozások elsődleges cél profitszerzés, profittermelés.

A for-profit szektor részvétele jelenleg nem jelenik meg. Részvétele érdekében a együttműködési megállapodások megkötésére is szükség lehet.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere HEP-esélyegyenlőségi Fórum megalakulása, munkacsoportok létrehozása, az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az Önkormányzat teljes körűen akadálymentesített honlapján, www.aszod.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nagyon fontos feladat annak segítése, hogy egyre több ember számára nyíljon meg a lehetőség arra, hogy csak a saját egyéni érdekeit és boldogulását szem előtt tartó fogyasztóként a döntéseiért, a környezetéért, és a közösségért felelősséget vállaló tudatos állampolgárrá váljon.

A személyes közreműködést igénylő kontrollmechanizmus mellett, a Komplex tanulmány a Város Önkormányzatának teljes körűen akadálymentesített honlapján közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

II. A HEP IT részletei
1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nem ismert a munkanélküliek tényleges száma	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról. Szórólapozás, Hirdetések megjelentetése a honlapon, a helyi médiában, plakátok kihelyezése a város hirdetőtábláira. A megtartott fórumokon adatgyűjtés (a nem regisztrált munkanélküliek elérése érdekében)
	Az elhelyezkedéshez szükséges utazási költségek kifizetése nehézséget okoz a munkanélküliek számára	A munkába álláshoz települési támogatás adása továbbra is. Minél több rászorulóhoz jusson el erről az információ
	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők elhelyezkedése nehezített	Helyi foglalkoztatási lehetőségek növelése, szolgáltatásfejlesztés, munkahelyteremtés, Közfoglalkoztatás folytatása
	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése megfigyelhető	Adatok begyűjtése szükséglet felmérése. Munkahelyhez közvetítés Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Az Aszód honlapján létrehozott felületen a helyi vállalkozók elérhetővé teszik munkaerő igényeiket. Munkát keresők közvetítése az Álláskeresési tanácsadás segítségével- folyamatos Helyben szokás módon lakosság körében folyamatos felhívás Óvodai, iskolai tematikus napok keretében végzett szemléletformálás
	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy az egészségügyi ellátásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	Ingyenes szűrővizsgálatok szervezése Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele

nem biztosított mélyszegénységben élők számára. Rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz	Prevenció
A Család és Gyermejköltségi Központban sok család jelenik meg olyan problémával, mely a nem végig gondolt pénzkezelések miatt komoly megélhetési vákuumba kerülnek. A Lakossági adósságállomány újratermelődik	Életvezetési tanácsadás, egyénre szabott segítségnyújtás
A hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon	Hajléktalan személyek ellátáshoz való segítése
Vannak olyan élethelyzetek, amikor a lakhatás azonnali megoldására van szükség	Lakhatási krízis-helyzet átmeneti megoldására rendelkezésre áll önkormányzati krízislakás
A mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök használatához	Programok megszervezése-legalább egy célzott program meghirdetése a lakosság körében Ingyenes használat biztosításának a lehetősége Olyan vállalkozások felkutatása, akik leselejtezett eszközökkel segítenek a célcsoport problémáinak megoldásában
Mezőgazdasági termékek előállításának, értékesítéséhez való feltételek bővítésre szorulnak	Piaci elárúsító helyek számának növelése
A mélyszegénységben élők megfelelő minőségű táplálékhoz jussanak szociális étkezés biztosításán keresztül	Az önkormányzat által működtetett étkező, étterem kapacitás bővítésével, fejlesztésével, akadálymentesítésével, új étterem kialakításával. 1.Csengey utca Főző konyha étterem –diétakonyha kialakítása, energetikai felújítás, nyílászárócseres, bútorzatcsere., Falujárók útja 5. étkezde: Tálaló átépítése, vizesblokk felújítása
Mélyszegénységben élők kulturálódási lehetőségei korlátozottak	Közösségi Ház kialakítása, kulturális programokkal, lehetőségekkel való megtöltése
A mélyszegénységben élők sportolási lehetőségei korlátozottak	Sportpark kialakítása
A mélyszegénységben élők segítségre szorulnak	Városi közösségi önszervező csoportok létrehozása, összefogása:„Adni jó! Lakosság érzékenyítése

Gyermekek	A családokkal foglalkozó szakemberek tapasztalata szerint család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi szűkítéséből nevelés, gondozás hiányából adódó veszélyeztetett gyermekek száma megemelkedett	A hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése -intézmény rendszer fejlesztése
	Nincsenek ifjúság szórakozási/közösségi tevékenységeit lehetővé tevő terek, programok a városban	Közösségi Ház kialakítása Igényeknek megfelelő szabadidős lehetőségek, tevékenységek biztosítása Információs iroda, pályaválasztási tanácsadás szervezése
	Az ifjúság fokozottan veszélyeztetett az élet bizonyos területein	Bűnmegelőzési drogmegelőzési, katasztrófavédelmi ismeretek átadásának megszervezése, minden fórumon, ahol az ifjúság elérhető
	A fiatalok nem rendelkeznek megfelelő pályaeirítási ismeretekkel	Pályaeirítási alkalmak szervezése, nyomon követés
	A szünidőben, különösen a nyári időszakban a gyermekek biztonságos elhelyezéséhez a családok segítségre szorulnak	Az önkormányzat települési támogatás biztosításával továbbra is hozzájárul a táboroztatás költségeihez A szünidő heteire igényekhez mérten elérhető táborozási lehetőségek szerveződnek
	Nincs preventív célú pedagógiai program, amely segítené az óvodába még nem járó gyermekek számára a korai célzott képességfejlesztést, szocializációt	A szociokulturális hátrányokkal küzdő gyermekek egészséges fejlődését támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, szülői kompetenciákat erősítő program szükséges
	Jelenleg a Kistérségi Gondozási Központ Intézményében egy pszichológus látja el a mentális segítséget a járásban lévő családok, gyermekek számára. Hiányt pótolna, egy gyermekpszichológus alkalmazása	Gyermekpszichológus felvételére van szükség a Kistérségi Gondozási Központba
	Tanítási időn sok fiatal nem tud biztonságos, védett helyen szórakozni	Olyan közművelődési intézmény kialakítása, ahol a fiatalok számára célzott szórakozási lehetőségek, programok valósíthatók meg- Új közösségi tér-többfunkciós kulturális központ létrehozása indokolt.
	A szerény anyagi háttérrel,	Az óvodás-iskolás korú

	<p>rendelkező, kevésbé mobilis családok gyermekei számára kevésbé elérhető az élményszerző programok</p>	<p>gyermek számára városi szintű kulturális vagy szabadidős programokon-a család anyagi helyzetétől függetlenül- minden gyermek részt tudjon venni.</p>
	<p>SNI gyermekek száma évről-évre emelkedik. Integrációjuk egyre több nehézséget okoz. Az érintett csoportokban gyógypedagógiai asszisztens alkalmazására egyre nagyobb szükség van SNI gyermekek ellátása szakember hiánya miatt nem megoldott helyben</p>	<p>A segítő szakemberek alkalmazásával a hátrányok csökkennek, a normál közösség tagjainak érdekei kevésbé csorbulnak</p>
Idősek	<p>Magas az egyedül élők aránya</p>	<p>Korosztályt érdeklő széleskörű kulturális programok szervezése, városi programokban megjelenésük, szerepvállalásuk biztosított</p>
	<p>Az idősebbek nehezebben jutnak munkához, annak ellenére, hogy nagy munka tapasztalattal rendelkeznek</p>	<p>Álláskeresési tanácsadás segíti az állástalanokat, szoros információs kapcsolat kiépítésével segíti az idősebb munkavállalók munkába állását</p>
	<p>A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek</p>	<p>Rendszeres igényfelmérés az érintettek körében életmód tanácsadás évente min. 3 alkalommal</p>
	<p>Modern eszközök, internet használat gondot okoz az idős emberek többségének</p>	<p>Infokommunikációs eszközök használatának tanítása célzott, ingyenesen elérhető programokkal</p>
	<p>Nemzedékek közötti kapcsolat nehezített, erősítésre szorul</p>	<p>Igényfelmérés Fiatalok toborzása-igények mentén Egymást segítő kapcsolatok alakítása</p>
	<p>Az idős emberek nagy része nem mozdul ki otthonából</p>	<p>Idősek elérésének megtervezése (akcióterv kidolgozása) Igényekhez mért szolgáltatások kialakítása</p>
	<p>Nehézséget okoz városon belüli/kívüli rendezvényekre eljutniuk az idős embereknek</p>	<p>Szerveződjenek helyi kulturális programok, jöjjenek létre új közösségi színterek, színpaddal is rendelkező művelődési ház, korosztálynak szóló programok szervezése</p>

	Az idősek gyakran válnak áldozattá	Áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések Előadások szervezése Biztonsági rendszerek kiépítésének elősegítése Felügyelet megszervezése
	Urnák elhelyezésére korlátozottak a lehetőségek	Urnahelyek bővítése
	A gyászfeldolgozás segítség nélkül hosszabb, nehezebb folyamat	A gyászfeldolgozásban segítség vehető igénybe, szakember bevonása, önszolgáltató csoport szervezése
	Bentlakásos intézmények széles skálája még mindig nem elegendő az elhelyezési szükségletek végleges lefedésére. Nagyon nehezen lehet elhelyezni az alacsony jövedelemmel rendelkező, ingatlanvagyonnak híján lévő időseket, az intézmények havi térítési díjaiból adódóan	Bentlakásos idősellátás és/vagy gondozóház intézményének létrejöttét támogató intézkedések
	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni.	Igényfelmérés A forgalomban lévő jelző készülékek feltérképezése, bekerülési költség felmérése Megoldási javaslat megtétele
	Szakemberek tapasztalata szerint a betegségeken belül magas a daganatok, a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák aránya.	Szolgáltatások igényfelmérése szolgáltatások megszervezése (sport nap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással
Nők	Sok esetben hiányoznak a családi minták, mely családi működési zavarokhoz vezethet	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek átadása, ezt támogató programok szervezése
	A családon belüli erőszak sok esetben rejtve marad	Ismeret bővítő előadások szervezése, elérhető segítség a bántalmazottak és szakemberek számára is Tapasztalat megosztó beszélgetések, Helyi krízisvonal kialakítása
	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Képzési programok-elérése érdekében információhoz való hozzájutás segítése Álláskeresési tanácsadás folytatása

A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Települési támogatásoknál pozitív diszkrimináció alkalmazása a több gyermeket nevelő családok hátrányainak kompenzálására nevelő
A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra nehezített	Bölcsőde, óvodai férőhely biztosítása munkába visszatérő szülők számára
A kisgyermeket nevelő családok esetén rugalmas munkaidőre lenne szükség	Gyermekes munkavállalók igényeihez igazodó rugalmas munkahely megoldások biztosítása
A gyesen lévők társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása
A városban működő női szervezetek kevés helyen/alkalommal jelennek meg a város életében	A városban működő női szervezetek támogatása, megjelenésük segítése
A nők munkahelyeiket, a gyermekintézményeket, közösségi élet színtereit nem tudják könnyedén megközelíteni babakocsival	Utak, járdák építése az akadálymentes közlekedés érdekében
A nők alacsony számban vesznek részt a városi közéletben	Az Önkormányzat törekszik arra, hogy a város tervezésével, fejlesztésével és működtetésével kapcsolatos döntések meghozatalában a nők lakosságbeli arányuknak megfelelő arányban képviselve legyenek
A családon belül a feladatmegosztás sok esetben hiányzik	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése érdekében valósuljon meg a nemek közötti családi feladatmegosztást egyensúlyba hozó szemléletformálás
Nincsenek megfelelő számban kijelölt családi parkolók.	Új parkolók kialakításánál megfelelő számú családi parkolók kijelölése
A városi terek, járdák mentén a közvilágítás nem mindenhol megoldott. A nők biztonsága érdekében fontos a megfelelő közvilágítás. Közösségi programok szervezése esetén	Jól megvilágított járdák, biztonságos parkolók, női és gyermekes mosdók megfelelő számban elérhetőek-közösségi programoknál, szoptatásra, kisgyermek etetésére,

	több női mosdó biztosítása szükséges	pelenkázására kialakított helyek
	A városban élő nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeinek elismerése hiányzik	A városban élő nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeinek elismerése ügyében cikksorozat, díj alapítása
	A leginkább nőket érintő betegségek száma feltételezhetően nem csak országosan, hanem helyben is növekszik	Preventív programok szervezése Szakorvosi Rendelőintézet felújítása, elérhető szolgáltatások minőségének javítása
	A regisztrált munkanélküliek száma nők körében magasabb, a nők családi szerepük miatt többnyire helyben kívánnak elhelyezkedni	Helyben lévő munkahelyek feltérképezése, munkaadók megkeresése, állásajánlataik ajánlása álláskereső nők részére
	Sok az egyszülős háztartás	Családok működési zavarainak megoldását segítő előadások szervezése Párkapcsolati terápia, konfliktuskezelés elérhető a településen
Fogyatékkal élők	Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében	Közintézmények felmérése Ütemterv készítése Akadálymentesítés elkezdése
	Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról, helyzetelemzés készítése	Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítése
	Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre	Igény esetén szűrővizsgálatok szervezése fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése
	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása nem megoldott	Igényfelmérés Szükségletnek megfelelő szolgáltatásszervezés
	Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan	Közintézményben dolgozók érzékenyítésére előadások, programok szerveződnek. Minden városi rendezvényen a fogyatékos szervezetek/egyesületek részt vesznek Óvodákban, iskolákban egészségnap keretében fogyatékkal kapcsolatos érzékenyítő program megszervezése.
	Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférése nehezített	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz való hozzájutásának segítése a velük

		kapcsolatban lévő szakemberek által.
Fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak helyi eszközökkel segítése		Helyi rendeletben biztosított hátrányt kompenzáló juttatások fenntartása, igény esetén újak beépítése
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentesített környezet nem minden esetben biztosított		A programok helyszínei akadálymentesen megközelíthetők legyenek ehhez beavatkozási ütemterv készítése Amennyiben jeltolmácsolásra igény jelentkezik egyes rendezvényeknél, annak megszervezése, biztosítása
A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők és családjaik segítségre szorulnak		A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők és családjaik segítségre szorulnak
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott vagy egyéb fogyatékossgal küzdő személyek kevésbé veszik igénybe. Eljuttatásuk biztosítása szükséges		igény esetén szállítás megszervezése egészségügyi prevenciók szűrővizsgálatokra
Pszichiátriai betegek otthona iránti igény is egyre nő. Évekbe kerül, amíg egy otthonában már nem tartható beteg bentlakásos intézménybe kerülhet		Pszichiátriai betegek otthonában biztosított személyes gondoskodás, pszicho-szociális rehabilitáció megszervezése, létrehozásának előmozdítása
Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybetegek részére az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének segítésére szorul		A pszichiátriai és szenvedélybetegek részére, amely az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének fenntartása, illetve elősegítése érdekében biztosítja <ul style="list-style-type: none"> • a lakhatási szolgáltatást, • az önálló életvitel fenntartása, segítése érdekében a mentálhigiénés, szociális munka körébe tartozó és egyéb támogató technikák alkalmazásával végzett esetvitelt, • a közszolgáltatások és a társadalmi életben való részvételt segítő más szolgáltatások igénybevételeiben való segítségnyújtást

2. A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője- Álláskeresési tanácsadást végző munkatárs Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Szociális ügyintéző
	Munkába álláshoz települési támogatás biztosítása	Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal Szociális ügyintéző Kistérségi Gondozási Központ- Családsegítők
	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők nehezen jutnak munkalehetőséghez	Alpolgármester Kistérségi Gondozási Központ vezetője Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Érintett munkanélküli réteg
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése ellen intézkedésekre van szükség	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Óvoda, Iskola vezetője
	A mélyszegénységben élők egészségügyi ellátáshoz, szűrővizsgálatokhoz való hozzájutásának segítése	Aszód Város Önkormányzat Képviselő testülete Albert Schweitzer Kórház Szakorvosi Rendelőintézete Háziorvosok Egészségügyi szakemberek
	A lakosság eladósodásának megakadályozása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, Polgármesteri Hivatal, Védőnők, háziorvosok
	Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiak számára	Képviselő-testület
	Krízishelyzetbe került családok és egyének megsegítése miatt fontos lenne a krízis lakás kialakítása, ahol átmenetileg tartózkodhatnának (30-60nap)	Képviselő-testület
	Közintézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása	Aszód Városi Kulturális Központ (AVKK), Kistérségi Gondozási Központ

	A mezőgazdasági termékek előállításának helyben történő értékesítése sokak megélhetését biztosíthat	Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármester Lakosság
	Önkormányzati fejlesztések	Képviselő-testület Polgármester
	Közösségi Ház kialakítása	Képviselő-testület Polgármester
	Sportpark építése	Képviselő-testület Polgármester
	Önsegítő csoportok szervezése-közösségi szolidaritás erősítése	Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat, Egyházak Védőnők Civil szervezetek Szociális ellátórendszer
Gyermekek	Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése, szemléletformáló előadások, foglalkozások szervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, Oktatási Intézmények vezetői
	Közösségi Ház kialakítása, közösségi terek létrehozása	Képviselő-testület Polgármester AVKK vezetője Oktatási intézmények vezetői
	Bűnmegelőzés, drog prevenció	Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat Oktatási intézmények vezetői Rendőrség
	Pályaorientációs képzések szervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat, Oktatási intézmények vezetői
	A gyermekek biztonságos szünidei elhelyezésének segítése	Képviselő-testület Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Civil szervezetek Oktatási Intézmények vezetői,
	A hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde
	Gyermekegészségügyi szakember segíti az óvodáskorú gyermeket nevelő családokat gondjaik megoldásában	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Kistérség Önkormányzatának vezetői
	Sokfunkciós közösségi intézmény létrehozása	Képviselő-testület Polgármester Köznevelési és közművelődési intézmények vezetői, munkatársai, Kistérségi Gondozási Központ vezetője

	Ingyenes vagy támogatott kulturális programok szervezése	AVKK vezetője Köznevelési és közművelődési intézmények vezetői, munkatársai, Kistérségi Gondozási Központ vezetője
	SNI gyermekek ellátásához igényekhez igazodó szakemberek biztosítása	Képviselő-testület, Városi Óvoda vezetője Oktatási intézmények vezetői
Idősek	Elmagányosodás megelőzése, aktivitást, függetlenséget megőrző programokkal	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Nyugdíjas szervezetek Egyházak vezetői
	A városi munkaadók az idős emberek tapasztalataira, kompetenciáik meglétére építsenek	Kistérségi Gondozási Központ vezetője - Álláskereső tanácsadást végző munkatársa, Önkormányzat intézményei Városban lévő munkaadók
	Prevenációs programok a városban élő idős emberek számára	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Egészségügyi Szolgáltatások
	Infokommunikációs eszközök használatának segítése	AVKK vezetője, Oktatási intézmények vezetői
	Közösségi szolgáltatók szervezése, koordinálása idős, egyedül élő emberek segítésére (bevásárlás, takarítás, felolvasás, egyéb segítség igény szerint stb.)	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Egyházak vezetői Oktatási intézmények vezetői
	Az idősök elmagányosodásának megelőzése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Egyházak vezetői
	Új közösségi terek, korosztály számára szerveződő kulturális programok	Képviselő-testület, AVKK vezetője
	Az idősök biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Idősökkel foglalkozó civil szervezetek Rendőrség
	Urnahelyek bővítése	Képviselő-testület Polgármester
	Gyászfeldolgozás segítése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Egyházak képviselői
	Bentlakásos idősellátás térségben történő megszervezésére van szükség	Képviselő-testület Kistérségi Gondozási Központ vezetője
	Jelzőrendszeres segítségnyújtás megszervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
	Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése	Képviselő-testület Kistérségi Gondozási Központ Idősökkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet

Nők	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek átadása, ezt támogató programok szervezése	Család-és Gyermekjóléti Központ AVKK vezetője
	Családon belüli erőszakkal kapcsolatos ismeretek bővítése	AVKK vezetője Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Rendőrség Polgárőrség
	Munkanélküli nők elhelyezkedésének segítése	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Podmaniczky Júlia Nőegylet Szociális Kerekasztal tagjai
	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása a gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő családok segítése érdekében.	Képviselő-testület Szociális Kerekasztal tagjai
	A GYÁS, GYES-ről való munkaerőpiacra való visszatérés segítése	Képviselő-testület Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család és Gyermekjóléti Központ-Álláskeresési tanácsadást végző munkatársa, Városi Bölcsőde, Óvoda vezetője
	Az Önkormányzat intézményeinél rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása	Polgármester Jegyző
	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatainak elősegítése	AVKK vezetője Védőnők
	A városban működő női szervezetek társadalmi szerepvállalásának elősegítése	Polgármester AVKK vezetője Női szervezetek-PodmaniczkyJúlia Nőegylet
	Akadálymentes közlekedés biztosítása a babakocsival és/vagy kisgyermekkel közlekedők részére a város minden pontján	Képviselő-testület Alpolgármester
	Nők számának növelése a közéletben	Képviselő-testület Podmaniczky Júlia Nőegylet
	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése	AVKK vezetője, Kistérségi Gondozási Központ Vezetője

	Családi parkolók kijelölése	Alpolgármester
	A városi terek, útvonalak kialakításakor az Önkormányzat figyelembe veszi a nők térhasználati szokásait, szükségleteit	Alpolgármester, AVKK vezetője
	Az Önkormányzat elismeri a városi nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeit, széles körűen láthatóvá teszi	Képviselő-testület Polgármester Podmaniczky Júlia Nőegylet Aszódi Tükör szerkesztője
	Nőket veszélyeztető betegségek preventív előadások, ingyenes szűrőprogramok megszervezése	Védőnők Háziorvosok Szakorvosi Rendelőintézet Aszód
	A nők munkába történő visszatérésének elősegítése. Információbázis megteremtése	Kistérségi Gondozási Központ Álláskereső tanácsadást végző munkatársa, Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Helyi vállalkozók
	A családi szerepek értelmezését formáló előadások, programok szervezése, pszichológiai előadások, párkapcsolatok erősítését célzó programok	Kistérségi Gondozási Központ vezetője AVKK vezetője
Fogyatékkal élők	A közintézmények akadálymentesítése ütemterv alapján	Polgármester, Alpolgármester Közintézmények vezetői
	Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése	Orvosok Védőnők Civil szervezetek képviselői Egyházak vezetői
	Preventív és egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése	Képviselő –testület Orvosok Kistérségi Gondozási Központ Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete
	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások szervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Érintett fogyatékos személyek, és családjaik
	Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése	Helyi fogyatékos szervezetek vezetői Városi Intézmények vezetői
	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz való hozzájutásának segítése	Háziorvosok, Védőnők
	Fogyatékosok családtagjainak segítése helyi eszközökkel	Képviselő testület
	Közszolgáltatások, programok akadálymentesítése	Alpolgármester, Kistérségi Gondozási Központ Vezetője AVKK

	Pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek speciális problémáival foglalkozó tanácsadói szolgálat, egyének és családjaik segítésére	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Házi orvosok Szakorvosi Rendelőintézet
	Fogyatékos személyek Vizsgálatokra szállításának megszervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Érintett célcsoport tagjai
	Intézményhálózat fejlesztése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Kistérség Önkormányzatainak Képviselő-testületei
	Támogatott lakhatás biztosítása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Kistérség Önkormányzatainak Képviselő-testületei

MUNKANYELV

3. Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a helyi közösségbe beilleszkedve a közösségi normákat betartva képesek élni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők egymásba fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, védelmét, azt, hogy intézkedéseink eredménye csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit

Folyamatosan odafigyelünk az idősek körében az aktív életvitel biztosítására, a generáció közti távolság csökkentésére, a rászorulóknak mindennapjainak könnyítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén gazdasági és szociális szférában az egyenlő bánásmód érvényesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítására, hogy a szolgáltatásokat igénybe tudják venni

4. Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. Mélyszegénységben élők

1. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem ismert a munkanélküliek tényleges száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Információ eljuttatása a munkanélküliekhez, Közép és hosszú távú: Minden munkanélküli megfelelő segítséghez jusson elhelyezkedése, megélhetése érdekében, ne maradjon regisztráció nélkül egyetlen munkanélküli sem.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról. Szórólapozás, Hirdetések megjelentetése a honlapon, a helyi médiában, plakátok kihelyezése a város hirdetőtábláira. A megtartott fórumokon adatgyűjtés (a nem regisztrált munkanélküliek elérése érdekében.)
Részrtvevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője- Álláskeresési tanácsadást végző munkatárs
Partnerek	Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Szociális ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	1. A nem regisztrált munkanélküliek elérésére tájékoztató alkalmak szervezése 2. Aszód honlapjára tájékoztató anyagok feltöltése, a város hirdetőtábláin szórólapok elhelyezése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A nem regisztrált munkanélküliek száma meghatározható K: Az információk/a segítség egyre több munkanélkülihez eljut H: Csökken a munkanélküliek száma Az eredményesség nem mérhető, mert nincs jelenleg viszonyítási szám a nem regisztráltakról.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség- a tájékoztatás ellenére sem biztos, hogy a célszemélyekhez eljut az információ, és annak hatására a regisztráció megtörténik.
Szükséges erőforrások	Humán

2. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Munkába álláshoz települési támogatás biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az elhelyezkedéshez szükséges utazási költségek kifizetése nehézséget okoz a munkanélküliek számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Egyre több munkanélküli kapjon segítséget az elhelyezkedéséhez K: A munkanélküliek száma csökken H:A munkából élők lakosságon belüli aránya növekszik
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A munkába álláshoz települési támogatás adása továbbra is. Minél több rászorulóhoz jusson el erről az információ
Résztevők és felelős	Önkormányzat Képviselő-testülete
Partnerek	Polgármesteri Hivatal Szociális ügyintéző Kistérségi Gondozási Központ- Családsegítők
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos (a települési támogatás fenntartása, biztosítása minden igénylő számára)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Egyre több munkanélküli kap segítséget az elhelyezkedéséhez K: A munkanélküliek száma csökken H:A munkából élők lakosságon belüli aránya növekszik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jut el az információ az érintettekhez
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán

3. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők nehezen jutnak munkalehetőséghez
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők elhelyezkedése nehezített
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek képzéshez, munkahelyhez közvetítése K: Képzettebb munkaerő H: Kevesebb munkanélküli
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi foglalkoztatási lehetőségek növelése, szolgáltatásfejlesztés, munkahelyteremtés, Közfoglalkoztatás folytatása
Résztevők és felelős	Alpolgármester
Partnerek	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Érintett munkanélküli réteg
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Képzéshez, munkába álláshoz egyre többen kapnak konkrét segítséget K: Álláskeresési tanácsadáson megjelentek száma csökken H: Munkát vállalók száma növekszik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség
Szükséges erőforrások	humán

4. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése ellen intézkedésekre van szükség
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése megfigyelhető
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: A probléma feltérképezése K,H: Helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, nyilvántartása, közvetítés A hátrányos helyzetű családok munkahelyhez juttatása Szemléletformálás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatok begyűjtése szükséglet felmérése. Munkahelyhez közvetítés Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Az Aszód honlapján létrehozott felületen a helyi vállalkozók elérhetővé teszik munkaerő igényeiket. Munkát keresők közvetítése az Álláskeresési tanácsadás segítségével- folyamatos Helyben szokás módon lakosság körében folyamatos felhívás Óvodai, iskolai tematikus napok keretében végzett szemléletformálás
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége kerületi Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai Óvoda, Iskola vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Álláskeresési Tanácsadás működtetése- folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Helyi munkavállalóknál való elhelyezkedők száma Munkanélküliek arányának csökkenése A helyi vállalkozóktól folyamatos adategyeztetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán erőforrás

5. . számú intézkedés

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők egészségügyi ellátáshoz, szűrővizsgálatokhoz való hozzájutásának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy az egészségügyi ellátásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés nem biztosított mélyszegénységben élők számára. Rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Igényfelmérés K:A mélyszegénységben élők számára is helyben, ingyenesen elérhetővé válnak a különféle szűrővizsgálatok H: A prevenció hatására a célcsoport egészségi állapota javul
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ingyenes szűrővizsgálatok szervezése Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele Prevenció
Részrtvevők és felelős	Aszód Város Önkormányzat Képviselő testülete
Partnerek	Albert Schweitzer Kórház Szakorvosi Rendelőintézete Háziorvosok Egészségügyi szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	évente 1* szűrővizsgálat
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: bevont személyek száma növekszik K: célcsoport egészségi állapota javul H:
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

6. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A lakosság eladósodásának megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Család és Gyermejkölési Központban sok család jelenik meg olyan problémával, mely a nem végig gondolt pénzkezelések miatt komoly megélhetési vákuumba kerülnek. A Lakossági adósságállomány újratermelődik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Felmérés A lakosság eladósodása csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Életvezetési tanácsadás, egyénre szabott segítségnyújtás
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Család-és Gyermejkölési Szolgálat
Partnerek	Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Igénybe vevők száma növekszik K: Az eladósodás miatt bajba került egyének/családok száma csökken H: A lakossági adósságállomány csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

7. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Hajléktalanok átmeneti szállókban igényeknek megfelelő számú férőhely fenntartása Aszódiak számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Krízishelyzet kialakulásakor az önkormányzat tudjon gondoskodni a településen élő hajléktalanokról
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hajléktalan személyek ellátáshoz való segítése
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza 3000 Hatvan, Nagyteleki u. 1/a. Kistérségi Gondozási Központ Szociális Kerekasztal tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	Hajléktalan szállóval kapcsolat – folyamatos – (Élő együttműködési megállapodás van, aminek köszönhetően a hajléktalanok elhelyezése megoldott).
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Utcán élő hajléktalanok nincsenek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi erőforrás humán erőforrás

8. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Krízishelyzetbe került családok és egyének megsegítése miatt fontos lenne a krízis lakás kialakítása, ahol átmenetileg tartózkodhatnának (30-60nap)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Kistérségi Gondozási Központ jelzése alapján: Sokszor előfordul, a krízis helyzetbe került családok, gyermekét egyedül nevelő szülő, pszichiátriai betegek körében, hogy azonnali költözéssel el kell hagyniuk a lakást, ahol élnek. Számukra nincs lehetőség a lakhatás azonnali megoldására, hiszen a családok átmeneti otthonába, anyatthonba és idősek vagy pszichiátriai betegek otthonába kapacitáshiány miatt nem tudják őket fogadni sürgősségi ellátásban.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Lakhatási krízis-helyzet átmeneti megoldására rendelkezésre áll önkormányzati krízislakás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szociális lakásállomány ütemezés szerinti felújítása, lakhatóvá tétele Szociális bérlakás kiutalására pályázat kiírása- felújítást követően folyamatosan Új szociális bérlakás építésére pályázat benyújtása-pályázati kiírás esetén Krízis lakások kijelölése
Résztevők és felelős	Képviselő Testület
Partnerek	Településfejlesztési és Városüzemeltetési Osztály Vezetője Kistérségi Gondozási Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Krízis-lakás kijelölése 2023.12.31-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Egyre több lakhatási krízishelyzet kerül megoldásra Évente összegzés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs az igényeket kielégítő elegendő önkormányzati bérlakás/krízis-lakás
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás Humán erőforrás

9. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Közüntézményekben ingyenes internet, kommunikációs eszköz és könyvtár használat biztosítása, eszközök használatának tanítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök használatához
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Helyi programok szervezése infokommunikációs, számítástechnikai eszközök ismeretéről és használatáról Közüntézményben (könyvtárban, iskolában) lehetőség biztosítása, hogy ingyenes használhassák az eszközöket
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Programok megszervezése-legalább egy célzott program meghirdetése a lakosság körében Ingyenes használat biztosításának a lehetősége Olyan vállalkozások felkutatása, akik leselejtezett eszközökkel segítenek a célcsoport problémáinak megoldásában
Részrtvevők és felelős	Aszód Városi Kulturális Központ (AVKK)
Partnerek	Kistérségi Gondozási Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Programok megszervezése – folyamatos 2015.06.30-ig 2017.06.30-ig legalább egy célzott program meghirdetésre, és megvalósításra került. Ingyenes használat biztosításának a lehetősége - folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programon résztvevők száma Ingyenes használók száma Folyamatos programok és használat biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi forrás humán erőforrás

10.számú intézkedés

Intézkedés címe:	A mezőgazdasági termékek előállítása, helyben történő értékesítése sokak számára megélhetést biztosíthat
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mezőgazdasági termékek előállításának, értékesítéséhez való feltételek bővítésre szorulnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Piaci elárúsító helyek növelése K: Saját foglalkoztatás bővül, családok megélhetése javul H: Megélhetés forrásai kibővülnek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Piaci elárúsító helyek száma nő
Résztevők és felelős	Önkormányzat Képviselő testülete Polgármester
Partnerek	Lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	2019.03.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Piaci árusító helyek száma K: Saját-mezőgazdasági- foglalkoztatással munkanélküliség csökken H: Lakosság megélhetése javul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pályázati forrás
Szükséges erőforrások	Pályázat

11.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Önkormányzati étkezési fejlesztések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők megfelelő minőségű táplálékhoz jussanak szociális étkezés biztosításán keresztül.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők megfelelő színvonalú étkeztetése biztosított legyen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat által működtetett étkező, étterem kapacitás bővítésével, fejlesztésével, akadálymentesítésével, új étterem kialakításával. 1.Csengey utca Főző konyha étterem –diétakonyha kialakítása, energetikai felújítás, nyílászárócseres, bútorszatcsere., Falujárók útja 5. étkezde: Tálaló átépítése, vizesblokk felújítása
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	Gyermekétkeztetési Intézmény vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kapacitásbővítésnek köszönhetően igénybevevők száma, valamint kiszolgáltatásának minősége növekszik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Pályázat

12.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Közösségi Ház kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők kulturálódási lehetőségei korlátozottak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők számára is elérhetővé váljanak a széleskörű kulturális programok, értelmes elfoglaltságok számára biztosított helyszínek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi Ház kialakítása, kulturális programokkal, , lehetőségekkel való megtöltése
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Közösségi élet színtereinek száma Közösségi programok száma növekszik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem áll rendelkezése megfelelő anyagi forrás
Szükséges erőforrások	pályázat

13.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Sportpark építése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők sportolási lehetőségei korlátozottak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Ingyenes sportolási lehetőségek biztosítása K: Aktív, értelmes időtöltéssel, egészségesebb lakosság H: Betegségek száma csökken, fizikai aktivitása növekszik az azt igénybe vevőknek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Sportpark kialakítása
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	Sportpark kialakítása 2019.05.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybevevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem áll rendelkezésre kellő pénzügyi forrás
Szükséges erőforrások	Anyagi

14.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Önsegítő csoportok szervezése-közösségi szolidaritás erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők segítségre szorulnak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Közösségi szolidaritás módjai bővülnek K: A szegénység mértéke csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Városi közösségi önsegítő csoportok létrehozása, összefogása:„Adni jó! Lakosság érzékenyítése
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Egyházak
	Védőnők
	Civil szervezetek
	Szociális ellátórendszer
Határidő(k) pontokba szedve	2019.05.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adományozásba bekapcsolódó személyek
	Segítséget kapók száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Fejlesztőpedagógusok és szakemberek továbbképzése, szemléletformáló előadások, foglalkozások szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A családokkal foglalkozó szakemberek tapasztalata szerint család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi szűköséből nevelés, gondozás hiányából adódó veszélyeztetett gyermekek száma megemelkedett
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése A HH gyermekek bölcsődei, óvodai, iskolai elhelyezése Szemléletformálás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése-Intézmény rendszer fejlesztése
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde, Oktatási Intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó szakemberek képzése - 2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Feltárt és kezelt esetek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás

2. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Közösségi Ház kialakítása, közösségi terek létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek ifjúság szórakozási/közösségi tevékenységeit lehetővé tevő terek, programok a városban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R,K:Ifjúság igényeinek megfelelő szolgáltatások, szabadidős tevékenységek szervezése H: Ifjúság értelmes szabadidős tevékenysége révén, a felnövekvő lakosság városban tartása, bűnmegelőzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi Ház kialakítása Igényeknek megfelelő szabadidős lehetőségek,tevékenységek biztosítása Információs iroda, pályaválasztási tanácsadás szervezése
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	AVKK vezetője, Oktatási intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szabadidős programok száma Bevont személyek száma növekszik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzik az anyagi erőforrás, programok szervezésére a megfelelő szakemberek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi, humán

3. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Bűnmegelőzés, drog prevenció
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az ifjúság fokozottan veszélyeztetett az élet bizonyos területein
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Célzott bűnmegelőzési-, drog prevenció programokkal elérhető az ifjúság K: Ifjúság ismeretei bővülnek H: Kevesebb bűnözés, drogfogyasztás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Bűnmegelőzési drogmegelőzési, katasztrófavédelmi ismeretek átadásának megszervezése, minden fórumon, ahol az ifjúság elérhető
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család-és Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	Oktatási intézmények vezetői Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bűnmegelőzési programokon részt vevők száma Rendőrségi statisztika-bűnözés, drogfogyasztás csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

4. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Pályaorientációs képzések szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fiatalok nem rendelkeznek megfelelő pályaorientációs ismeretekkel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Pályaválasztáshoz a döntés helyzetben lévők segítséget kapnak K: Átgondolt döntéseket hoznak a fiatalok-kereslet kínálat szempontjait figyelembe véve H: Kevesebb pályatévesztés, biztos munkalehetőségek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályaorientációs alkalmak szervezése, nyomon követés
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család-és Gyermejjóléti Szolgálat
Partnerek	Oktatási intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Résztevők száma K: Választott képzést befejezők száma növekszik H: Munkába állás a választott szakma alapján növekszik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán Anyagi

5. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A gyermekek biztonságos szünidei elhelyezésének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szünidőkben, különösen a nyári időszakban a gyermekek biztonságos elhelyezéséhez a családok segítségre szorúlnak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R,K:A gyermekek biztonságos szünidei elhelyezését egyre több szülő tudja megoldani H: A szülők a munkahelyeikről nem esnek ki a szünidő idejére. A családi költségvetést nem terheli túl a gyermekek felügyeletének megoldása. A szünidőben a gyerekek nincsenek felügyelet nélkül az utcán.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat települési támogatás biztosításával továbbra is hozzájárul a táboroztatás költségeihez A szünidő heteire igényekhez mérten elérhető táborozási lehetőségek szerveződnek
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Civil szervezetek Oktatási Intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Aszód Város költségvetésébe minden évben tervezésre kerül, az erre fordított összeg. 2019.12.31.,2020.12.31., 2021.12.31., 2022.12.31., 2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szünidőben a gyerekek nincsenek felügyelet nélkül az utcán, a szünidő egyre több hetére, egyre több gyermek számára lesz elérhető táborozási lehetőség.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán

6. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs preventív célú pedagógiai program, amely segítené az óvodába még nem járó gyermekek számára a korai célzott képességfejlesztést, szocializációt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szociokulturális hátrányokkal küzdő gyermekek egészséges fejlődését támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, szülői kompetenciákat erősítő program szükséges
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szociokulturális hátrányokkal küzdő gyermekek egészséges fejlődését támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, szülői kompetenciákat erősítő program -Biztos Kezdet Gyermekeház kialakítása, szakemberek biztosítása
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Városi Óvoda, Aranykapu Bölcsőde
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programba bevont gyermekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán erőforrás

7. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Gyermekpszichológus segíti az óvodáskorú gyermeket nevelő családokat gondjaik megoldásában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg a Kistérségi Gondozási Központ Intézményében egy pszichológus látja el a mentális segítséget a járásban lévő családok, gyermekek számára. Hiányt pótolna, egy gyermekpszichológus alkalmazása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R, K: Gyermekpszichológus szakember segíti a családokat H: A gyermekek kiegyensúlyozottabban fejlődnek, a családi működészavarok csökkennek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermekpszichológus felvétele a Kistérségi Gondozási Központba
Részrtvevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Kistérség vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekpszichológus által segített családok/gyermekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, forráshiány
Szükséges erőforrások	Anyagi, humán

8. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Sokfunkciós közösségi intézmény létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tanítási időn sok fiatal nem tud biztonságos, védett helyen szórakozni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Olyan közművelődési intézmény kialakítása, ahol a fiatalok számára célzott szórakozási lehetőségek, programok valósíthatók meg- Új közösségi tér-többfunkciós kulturális központ létrehozása indokolt. K: A gyermekek, az ifjúság biztonságos/ értelmes elfoglaltságainak lehetőségei bővülnek H: Közösségépítéssel, lokálpatrióta, otthonukhoz ragaszkodó felnőttek lesznek a fiatalokból
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Olyan közművelődési intézmény kialakítása, ahol a fiatalok számára célzott szórakozási lehetőségek, programok valósíthatók meg- Új közösségi tér-többfunkciós kulturális központ létrehozása indokolt. A gyermekek, az ifjúság biztonságos/ értelmes elfoglaltságainak lehetőségei bővülnek, színesednek.
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	Köznevelési és közművelődési intézmények vezetői, munkatársai, Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	ingyenes programok szervezése évente folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programokba bevont családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

9. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Ingyenes vagy támogatott kulturális programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szerény anyagi háttérrel, rendelkező, kevésbé mobilis családok gyermekei számára kevésbé elérhetők az élményszerző programok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az óvodás-iskolás korú gyermekek számára városi szintű kulturális vagy szabadidős programok (pl. mese, vagy bábszínház, utazó planetárium, stb...) amelyen a rászorulóknak ingyenesen/támogatottan vagy kedvezményesen vehetnek részt
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az óvodás-iskolás korú gyermekek számára városi szintű kulturális vagy szabadidős programok (pl. mese, vagy bábszínház, utazó planetárium, stb...) szervezése, elérhetővé tétele.
Résztvevők és felelős	AVKK vezetője
Partnerek	Városi Óvoda vezetője, Oktatási Intézmények vezetői
Határidő (k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ingyenes gyermekprogramok száma, résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, forráshiány
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

10.számú intézkedés

Intézkedés címe:	SNI gyermekek ellátásához igényekhez igazodó szakemberek biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	SNI gyermekek száma évről-évre emelkedik. Integrációjuk egyre több nehézséget okoz. Az érintett csoportokban gyógypedagógiai asszisztens alkalmazására egyre nagyobb szükség van. SNI gyermekek ellátása szakember hiánya miatt nem megoldott helyben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R, K: A segítő szakemberek alkalmazásával a hátrányok csökkennek. H: A problémák megoldásával ép közösségek jönnek létre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A segítő szakemberek alkalmazásával a hátrányok csökkennek, a normál közösség tagjainak érdekei kevésbé csorbulnak
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	Városi Óvoda vezetője Oktatási intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Alkalmazott szakemberek száma Bevont SNI-s gyermekek, és családjaik száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi Humán erőforrás

III.	Nők esélyegyenlősége
------	----------------------

1. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek átadása, ezt támogató programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok esetben hiányoznak a családi minták, mely családi működési zavarokhoz vezethet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismeretek bővülnek K, H: A családi működészavarok csökkennek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek átadása, ezt támogató programok szervezése
Résztevők és felelős	Család-és Gyermejkölési Központ
Partnerek	AVKK vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok száma Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi

2. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Családon belüli erőszakkal kapcsolatos ismeretek bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A családon belüli erőszak rejtve marad
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A családon belüli erőszak jeleit a szakemberek felismerik, a segítség eljut a bántalmazott, rászoruló személyhez
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ismeret bővítő előadások szervezése, elérhető segítség a bántalmazottak és szakemberek számára is Tapasztalat megosztó beszélgetések, Helyi krízisvonal kialakítása
Résztevők és felelős	AVKK vezetője
Partnerek	Család-és Gyermejjóléti Szolgálat Rendőrség Polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Feltárt esetek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Félelem
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán

3. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Munkanélküli nők elhelyezkedésének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A tartós munkanélküli nők elhelyezkedését segítő programokkal, a munkanélküliségi idő csökken. Családok megélhetése javul Szegénység csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok-elérése érdekében információhoz való hozzájutás segítése Álláskeresési tanácsadás folytatása
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője
Partnerek	Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Nőegylet Szociális Kerekasztal tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	Személyre szabott álláskeresési tanácsadás biztosítása, elhelyezkedés, vagy képzésbe vonás/átképzés elősegítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elhelyezkedő álláskereső nők száma Képzésben/átképzésben eredményesen részt vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány, pályázat figyelés
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

4. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása a gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő családok segítése érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Települési támogatásoknál pozitív diszkrimináció alkalmazása a több gyermeket nevelő családok hátrányainak kompenzálására nevelő
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	Szociális Kerekasztal tagjai
Határidő (k) pontokba szedve	Települési támogatások fenntartása, szükséglet esetén újak bevezetése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Támogatásban részesülők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi erőforrás

5. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A GYÁS, GYES-ről való munkaerőpiacra való visszatérés segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra nehezített
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A gyermeket vállaló nők munkába való visszatérésének nem akadálya a gyermek elhelyezésének gondja A munkavállaló nők megerősítése, erősségeik felismerése mindazon területeken, ahol a gyermeknevelésnek köszönhetően megerősödtek, motivációs levél írásának segítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Bölcsőde, óvodai férőhely biztosítása munkába visszatérő szülők számára
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család és Gyermejkölési Központ-Álláskeresési tanácsadást végző munkatárs
Partnerek	Bölcsőde, Óvoda vezetője Kistérségi Gondozási Központ vezetője-Család és Gyermejkölési Központ
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Azon gyermekek száma, akiknek a szülő elhelyezkedése érdekében férőhelyet biztosított az önkormányzati intézmény (bölcsőde, óvoda)-
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, forráshiány
Szükséges erőforrások	Anyagi

6. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Az Önkormányzat intézményeinél rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermeket nevelő családok esetén rugalmas munkaidőre lenne szükség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A munka-és magánélet összhangja kialakul Kiegyensúlyozottabb családok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermekek munkavállalók igényeihez igazodó rugalmas munkahely megoldások biztosítása
Résztevők és felelős	Polgármester Jegyző
Partnerek	Intézményvezetők
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Növekszik azon munkavállalók száma az önkormányzat intézményeinél, ahol rugalmas munkahelyi lehetőség biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

7. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatainak elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R, K.: Családi programok szervezésével a családok egészséges működéséhez, kapcsolatteremtéséhez alkalmak teremődnek H:Egészséges családi-és közösségi működés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása
Résztevők és felelős	AVKK vezetője
Partnerek	Védőnők
Határidő(k) pontokba szedve	Rendszeres családi programok szervezése egész évben folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	anyagi, humán

8. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A városban működő női szervezetek társadalmi szerepvállalásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban működő női szervezetek kevés helyen/alkalommal jelennek meg a város életében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A városban működő női szervezetek társadalmi szerepvállalása növekszik a döntéseknél az adott célcsoport igényei megfogalmazódnak, azokat a döntéshozók figyelembe veszik.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A városban működő női szervezetek támogatása, megjelenésük segítése
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	AVKK vezetője Női szervezetek-Podmaniczky Júlia Nőegylet
Határidő(k) pontokba szedve	Női szervezetek megjelenése a közéletben
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A nők társadalmi csoport igényei megjelennek Nőket érintő programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi, humán

9. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Akadálymentes közlekedés biztosítása a babakocsival és/vagy kisgyermekkel közlekedők részére a város minden pontján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők munkahelyeiket, a gyermekintézményeket, közösségi élet színtereit nem tudják könnyedén megközelíteni babakocsival
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Akadálymentes közlekedés biztosításával a babakocsival és/vagy kisgyermekkel közlekedők a város minden pontjáról eljutnak a mindennapjaik során.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Utak, járdák építése az akadálymentes közlekedés érdekében
Résztvevők és felelős	Képviselő-testület Alpolgármester
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31-ig a járdák, utak felújításának ütemterve elkészül. ütemterv szerinti felújítás megvalósul
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felújított, akadálymentes közlekedést biztosító utak, járdák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi

10.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Nők számának növelése a közéletben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők alacsony számban vesznek részt a városi közéletben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Nők társadalmi szerepvállalása növekedjen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az Önkormányzat törekszik arra, hogy a város tervezésével, fejlesztésével és működtetésével kapcsolatos döntések meghozatalában a nők lakosságbeli arányuknak megfelelő arányban képviselve legyenek
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	Podmaniczky Júlia Nőegylet Női lakosok
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31-ig a döntés-előkészítésben és döntéshozásban a nők arányszáma növekszik.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Női társadalmi csoport érdekképviselése megvalósul a döntéshozás során
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

11.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A családon belül a feladatmegosztás sok esetben hiányzik
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nemek közötti családi feladatmegosztást egyensúlyba hozó szemléletformálást célzó programok kerülnek meghirdetésre H: Kiegyensúlyozott családi működések
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése érdekében valósuljon meg a nemek közötti családi feladatmegosztást egyensúlyba hozó szemléletformálás
Résztevők és felelős	AVKK vezetője
Partnerek	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Negyedévente célzott programok valósulnak meg a szemléletformálás érdekében.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programokon részt vevő családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán Anyagi

12.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Családi parkolók kijelölése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek megfelelő számban kijelölt családi parkolók.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Családi parkolók száma növekszik A kisgyermekes családok kényelmesen, biztonságosan tudnak parkolni a városban H: Több helyen, városi rendezvényen vesznek részt a kisgyermekes családok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új parkolók kialakításánál megfelelő számú családi parkolók kijelölése
Résztevők és felelős	Alpolgármester
Partnerek	Érintett lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	223.12.31.-ig minden parkoló kialakításánál kijelölésre kerül családi parkoló is.-
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Családi parkolók száma növekszik a városban.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi

13.számú intézkedés

Intézkedés címe:	A városi terek, útvonalak kialakításakor az Önkormányzat figyelembe veszi a nők térhasználati szokásait, szükségleteit
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városi terek, járdák mentén a közvilágítás nem mindenhol megoldott. A nők biztonsága érdekében fontos a megfelelő közvilágítás. Közösségi programok szervezése esetén több női mosdó biztosítása szükséges
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A városi terek, útvonalak kialakításakor az Önkormányzat figyelembe veszi a nők térhasználati szokásait, szükségleteit Hosszútávon a nők társadalmi csoportja szükségletei figyelembe vételre kerülnek. A nők biztonságérzete növekszik a városban. Kisgyermekesek mobilitásának megteremtésével a családon kívüli társadalmi kapcsolatok erősödnek, az elszigeteltség csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jól megvilágított járdák, biztonságos parkolók, női és gyermekes mosdók megfelelő számban elérhetőek-közösségi programoknál, szoptatásra, kisgyermek etetésére, pelenkázására kialakított helyek
Résztevők és felelős	Alpolgármester
Partnerek	AVKK
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31-ig minden megvalósuló városi felújításnál, programnál a fenti program érvényesülésére figyelmet fordítanak az azt befolyásolni tudó döntéshozók
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jól megvilágított járdák, biztonságos parkolók száma (annak hiánya csökken) Női és gyermekes mosdók megfelelő számban elérhetőek-közösségi programoknál, szoptatásra, kisgyermek etetésére, pelenkázására vannak kialakított helyek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi

14.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Az Önkormányzat elismeri a városi nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeit, széles körűen láthatóvá teszi
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban élő nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeinek elismerése hiányzik
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A városban élő nők elismertsége növekszik
	Női szerepvállalás növekszik a közéletben
	Szemléletformálás megvalósul
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A városban élő nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeinek elismerése ügyében cikksorozat, díj alapítása
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	Podmaniczky Júlia Nőegylet Aszódi Tükör szerkesztője
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nők eredményei megjelennek, megbecsülést élveznek a városi lakosság körében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

15.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Nőket veszélyeztető betegségek preventív előadások, ingyenes szűrőprogramok megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A leginkább nőket érintő betegségek száma feltételezhetően nem csak országosan, hanem helyben is növekszik
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A leginkább nőket érintő betegségek visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Preventív programok szervezése Szakorvosi Rendelőintézet felújítása, elérhető szolgáltatások minőségének javítása
Résztevők és felelős	Védőnők Háziorvosok
Partnerek	Szakorvosi Rendelőintézet Aszód
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Preventív programok száma növekszik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

16.számú intézkedés

Intézkedés címe:	A nők munkába történő visszatérésének elősegítése. Információbázis megteremtése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A regisztrált munkanélküliek száma nők körében magasabb, a nők családi szerepük miatt többnyire helyben kívánnak elhelyezkedni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nők helyben vagy lakóhelyükhöz közel el tudnak helyezkedni Női munkanélküliek száma csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyben lévő munkahelyek feltérképezése, munkaadók megkeresése, állásajánlataik ajánlása álláskereső nők részére
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ Álláskeresési tanácsadást végző munkatársa
Partnerek	Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31-ig nők helyben történő elhelyezkedése érdekében információbázis kialakítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont munkanélküli nők száma, akik az intézkedésnek köszönhetően helyben tudtak elhelyezkedni
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

17.számú intézkedés

Intézkedés címe:	A családi szerepek értelmezését formáló előadások, programok szervezése, pszichológiai előadások, párkapcsolatok erősítését célzó programok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok az egyszülős háztartás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	K, H: Családi értékek erősödnek Válások száma, így az egyszülős családok száma csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Családok működési zavarainak megoldását segítő előadások szervezése Párkapcsolati terápia, konfliktuskezelés elérhető a településen
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	AVKK vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Félévente témához kapcsolódó program szervezése Pár-családterápiát végző szakember alkalmazása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

IV. Idősek esélyegyenlősége

1. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Elmagányosodás megelőzése, aktivitást, függetlenséget megőrző programokkal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élők aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az elmagányosodott idősek száma csökken. Idős emberek hasznosnak érzik magukat
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Korosztályt érdeklő széleskörű kulturális programok szervezése, városi programokban megjelenésük, szerepvállalásuk biztosított
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Nyugdíjas szervezetek Egyházak vezetői
Határidő (k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igény alapján programok szervezése (db) programokon résztvevő személyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás

2. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A városi munkaadók az idős emberek tapasztalataira, kompetenciáik meglétére építsenek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősebbek nehezebben jutnak munkához, annak ellenére, hogy nagy munka tapasztalattal rendelkeznek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idősek elhelyezkedését célzó intézkedések Az idősebb korosztály elhelyezkedési esélyei nőnek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Álláskeresési tanácsadás segíti az állástalanokat, szoros információs kapcsolat kiépítésével segíti az idősebb munkavállalók munkába állását
Résztvevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője - Álláskeresési tanácsadást végző munkatársa
Partnerek	Önkormányzat intézményei Városban lévő munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	Szoros együttműködési megállapodások megkötése a helyben lévő munkaadókkal 2019.12.31-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elhelyezkedett munkavállalók száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

3. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Prevenációs programok a városban élő idős emberek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Prevenációs szemlélet erősödik, egészségtudatos magatartás fejlődik általa
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rendszeres igényfelmérés az érintettek körében életmód tanácsadás évente min. 3 alkalommal
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Egészségügyi Szolgáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	Évente min. 3 alkalommal prevenációs alkalom megszervezése és meghirdetése a korosztály elérése érdekében városi szinten.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Prevenációs programok száma Bevont korosztály száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az érintettek részéről kapacitás hiány a szakemberek részéről
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

4. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Infokommunikációs eszközök használatának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Modern eszközök, internet használat gondot okoz az idős emberek többségének
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Információhoz való hozzájutás, kapcsolattartás eszközeként biztonsággal használják az idős emberek is a számítástechnikai eszközöket Elmagányosodás csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Modern eszközök, internet használat ingyenes tanítása
Résztevők és felelős	AVKK vezetője
Partnerek	Oktatási intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31-ig min. 1 célzott program megszervezése, elérhetővé tétele a korosztály számára
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont idősök száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

5. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Közösségi szolgálatosok szervezése, koordinálása idős, egyedül élő emberek segítésére (bevásárlás, takarítás, felolvasás, egyéb segítség igény szerint stb.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nemzedékek közötti kapcsolat nehezített, erősítésre szorul
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Erős, egymást segítő generációs kapcsolatok épüljenek ki. Korosztályok közötti kommunikáció erősödik
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés Fiatalok toborzása-igények mentén-idősek segítésére
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Egyházak vezetői Oktatási intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.-ig időseket segítő hálózat kialakítása, működtetése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont idősek és közösségi szolgálatos fiatalok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

6. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Az idősek elmagányosodásának megelőzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek emberek nagy része nem mozdul ki otthonából
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Minél több, egyedül élő idős ember elérése, bevonása Elmagányosodás csökken az idősek körében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Idősek elérésének megtervezése (akcióterv kidolgozása) 2. Igényekhez mért szolgáltatások kialakítása
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Egyházak vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Idősek elérésének megtervezése (akcióterv kidolgozása) 2019.05.31-ig Igényekhez mért szolgáltatások/programok kialakítása 2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Újként bevont idős személyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán

7. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Új közösségi terek, korosztály számára szerveződő kulturális programok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehézséget okoz városon belüli/kívüli rendezvényekre eljutniuk az idős embereknek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Helyi, könnyen megközelíthető városi programokon egyre több idős ember is részt vesz. Igény esetén idősek programokra történő szállításának megszervezése- Mikrobusz beszerzése, üzemeltetése közösségi célra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szerveződjenek helyi kulturális programok, jöjjenek létre új közösségi színterek, színpaddal is rendelkező művelődési ház, korosztálynak szóló programok szervezése
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	AVKK vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Új közösségi ház kialakítása Korosztály számára szerveződő programok
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Korosztály igényeit kielégítő programok Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás nem áll rendelkezésre Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi-pályázati forrás Humán

8. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Az idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek gyakran válnak áldozattá
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idősek egyre körültekintőbbek, egyre kevésbé válnak áldozattá Biztonságos életterek jönnek létre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések Előadások szervezése Biztonsági rendszerek kiépítésének elősegítése Felügyelet megszervezése
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Idősekkel foglalkozó civil szervezetek Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Félévente témához kapcsolódó figyelemfelhívás- helyi eszközökkel
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Idősek biztonsága növekszik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Forráshiány

9. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Urnahelyek bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Urnák elhelyezésére korlátozottak a lehetőségek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Urnás temetkezés igénye megnövekedet, emiatt az urnák elhelyezésének lehetősége bővítésre szorul
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Urnahelyek bővítése
Résztevők és felelős	Képviselő-testület Polgármester
Partnerek	Egyházak képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Urnahelyek kialakítása 2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényeknek megfelelő urnahelyek rendelkezésre állnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás

10.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Gyászfeldolgozás segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyászfeldolgozás segítség nélkül hosszabb, nehezebb folyamat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A gyászfeldolgozásban segítség vehető igénybe, szakember bevonása, önszorgító csoport szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyászfeldolgozás segítésére szakember alkalmazása, vagy meglévő szakember képzése, önszorgító csoport szervezése
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Egyházak képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31. a probléma megoldására szakember alkalmazása, vagy meglévő szakember képzése, önszorgító csoport szervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont személyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi

11.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Bentlakásos idősellátás térségben történő megszervezésére van szükség
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bentlakásos intézmények széles skálája még mindig nem elegendő az elhelyezési szükségletek végleges lefedésére. Nagyon nehezen lehet elhelyezni az alacsony jövedelemmel rendelkező, ingatlanvagyonnak híján lévő időseket, az intézmények havi térítési díjaiból adódóan
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Időotthon, ápolási otthon létrehozásával a gondozásra szoruló idős emberekről gondoskodás megszervezhető
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Bentlakásos idősellátás és/vagy gondozóház intézményének létrejöttét támogató intézkedések
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31-ig a kistérségben időotthon, ápolási otthon szerveződik
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Új intézmény jön létre
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

12.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Jelzőrendszeres segítségnyújtás megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén gyors segítséghez jussanak.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés A forgalomban lévő jelző készülékek feltérképezése, bekerülési költség felmérése Megoldási javaslat megtétele
Részrtvevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Igénylők
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés 2019.12.31. A forgalomban lévő jelző készülékek feltérképezése, bekerülési költség felmérése Megoldási javaslat megtétele 2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelzőrendszeres segítségnyújtást igénybevevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

13.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakemberek tapasztalata szerint a betegségekben belül magas a daganatok, a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szolgáltatások igényfelmérése szolgáltatások megszervezése (sport nap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással
Résztevők és felelős	Képviselő-testület
Partnerek	Kistérségi Gondozási Központ Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Egészségügyi szolgáltatók Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Albert Schweitzer Kórház és Rendelőintézet
Határidő(k) pontokba szedve	Szolgáltatások igényfelmérése – 2019.12. 31. szolgáltatások megszervezése (sport nap) egybekötött szűrőprogramokkal és tanácsadással – forrás esetén Árajánlat beszerzése a lakosság körében végezett szűrővizsgálatra Albert Schweitzer Kórház és Szakorvosi Rendelőintézetétől, Vöröskeresztől, Baptista Egyháztól Képviselő-testület forrás elkülönítése Szűrőnap a lakosság körében minden évben min.1 alkalommal Annak megszervezése, hogy az idős, rászoruló emberek szakorvosi rendelőbe, kórházba eljussanak. Rendkívüli élet helyzetet, ápolási igény esetén heti/kétheti időtartamra házi gondozás megszervezése Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatás bővítésére: városi sportnap szervezése 2015.12.31-ig Szabadidő-park kialakítása, mozgást biztosító eszközök beszerzése érdekében pályázat figyelése.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szolgáltatás igénye (fő) sport napon részt vett személyek száma szűrővizsgálaton részt vettek száma tanácsadáson részt vettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás- humán erőforrás

MUNKANYELVI

V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A közintézmények akadálymentesítése ütemterv alapján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A hiányosságok megszüntetésre kerülnek. A közintézmények akadálymentesen megközelíthetőek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	közintézmények felmérése ütemterv készítése Akadálymentesítés elkezdése
Résztevők és felelős	Polgármester, Alpolgármester
Partnerek	Közintézmények vezetői
Határidő (k) pontokba szedve	Közintézmények felmérése Ütemterv készítése 2020.12.31. Akadálymentesítés megkezdése:
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	akadálymentesített közintézmények száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás

2. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról, helyzetelemzés készítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	adatgyűjtés folytatása helyzetelemzés készítése
Részrtvevők és felelős	Orvosok Védőnők
Partnerek	Civil szervezetek képviselői Egyházak vezetői
Határidő (k) pontokba szedve	Adatgyűjtés helyzetelemzés készítése – 2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tényleges igények felmérése mentén szolgáltatás szervezés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

3. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Preventív és egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A prevenciós személet erősítése Szükségletnek megfelelő szolgáltatásszervezés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igény esetén szűrővizsgálatok szervezése fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése
Résztevők és felelős	Képviselő –testület
Partnerek	Orvosok Kistérségi Gondozási Központ Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézete
Határidő(k) pontokba szedve	igény esetén szűrővizsgálatok szervezése – forrás esetén fogyatékos személyek eljuttatásának megszervezése A Védőnői Szolgálat a Háziorvosi Szolgálat, Albert Schweitzer Kórház Rendelőintézet és Kistérségi Gondozási Központ munkatársaival, civilek bevonásával dolgozzon ki egy éves munkatervet a program megvalósítására a megszervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról minden év 12.31-ig éves beszámolót készít a Képviselő-testületnek
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igénylők száma szűrővizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

4. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Fogyatékos személyek foglalkoztatása és életminősége javuljon helyi eszközök/lehetőségek igénybe vételével.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés Szükségletnek megfelelő szolgáltatásszervezés
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Érintett fogyatékos személyek, és családjaik
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés 2019.12.31. Szolgáltatás szervezésre javaslattétel 2020.05.31-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A társadalom aktív tagjává váló fogyatékos személyek száma az intézkedéseknek köszönhetően.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

5. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Helyi lakosok, közintézményben dolgozók érzékenyítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatosan
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A társadalom érzékenyebbé válik a fogyatékos személyek problémáival kapcsolatosan.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közintézményben dolgozók érzékenyítésére előadások, programok szerveződnek Minden városi rendezvényen a fogyatékos szervezetek/egyesületek részt vesznek Óvodákban, iskolákban egészségnap keretében fogyatékkal kapcsolatos érzékenyítő program megszervezése.
Résztevők és felelős	Helyi fogyatékos szervezetek vezetői
Partnerek	Városi Intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Érzékenyítő alkalmak szervezése évente min. egy alkalommal minden városi intézményben.2019.12.31. Növekszik azon városi rendezvények, amelyen fogyatékos szervezetek jelen vannak.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	tréningen részt vevők száma Városi rendezvények száma, ahol a fogyatékos szervezetek jelen vannak.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

6. számú intézkedés

Intézkedés címe:	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz való hozzájutásának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférése nehezített
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz hozzájuttatása, lehetőségekhez juttatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz való hozzájutásának segítése a velük kapcsolatban lévő szakemberek által.
Résztevők és felelős	Háziorvosok
Partnerek	Védőnők
Határidő(k) pontokba szedve	Helyi újságban külön állandó rovat hely- a fogyatékos személyek számára nyújtható szolgáltatásokról, információkról
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont személyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

7. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Fogyatékosok családtagjainak segítése helyi eszközökkel
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagoknak helyi eszközökkel segítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékos személyek gondozását ellátó családok hátrányt kompenzáló juttatásokban részesülnek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi rendeletben biztosított hátrányt kompenzáló juttatások fenntartása, igény esetén újak beépítése
Részrtvevők és felelős	Képviselő testület
Partnerek	Érintett célcsoport
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hátrányt kompenzáló juttatások száma, igénybevevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi Humán

8. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Közszolgáltatások, programok akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentesített környezet nem minden esetben biztosított
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok helyszínei akadálymentesen megközelíthetők legyenek ehhez beavatkozási ütemterv készítése Amennyiben jeltolmácsolásra igény jelentkezik egyes rendezvényeknél, annak megszervezése, biztosítása
Résztevők és felelős	Alpolgármester
Partnerek	Kistérségi Gondozási Központ Vezetője AVKK
Határidő(k) pontokba szedve	Beavatkozási akcióterv elkészítése 2019.12.31-ig Akciótervnek megfelelő intézkedések megvalósítása Programok helyszíneinek kijelölésénél az akadálymentes megközelíthetőség fő szempont legyen.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	akadálymentesített programok száma programokon részt vett fogyatékos személyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

9. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek speciális problémáival foglalkozó tanácsadói szolgálat, egyének és családjaik segítésére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők és családjaik segítségre szorulnak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A problémával küzdő személyek és családjaik segítséget kapnak a kialakult helyzet kezeléséhez
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek speciális problémáival foglalkozó tanácsadói szolgálat létrehozása
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője,
Partnerek	Háziorvosok Szakorvosi Rendelőintézet
Határidő(k) pontokba szedve	Tanácsadói Szolgálat megszervezése 2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybe vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

10.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Fogyatékos személyek vizsgálatokra szállítás megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott vagy egyéb fogyatékossgal küzdő személyek kevésbé veszik igénybe. Eljutasuk biztosítása szükséges
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mozgásukban korlátozott személyek vizsgálatokra történő elszállítása igény esetén megszervezésre kerül
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igény esetén szállítás megszervezése
Résztvevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Érintett célcsoport tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	Igény esetén, folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szolgáltatást használók száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	humán és pénzügyi erőforrások

11. számú intézkedés

Intézkedés címe:	Intézményhálózat fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pszichiátriai betegek otthona iránti igény is egyre nő. Évekbe kerül, amíg egy otthonában már nem tartható beteg bentlakásos intézménybe kerülhet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Tartós bentlakásos elhelyezésének lehetősége megteremtődik a térségben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pszichiátriai betegek otthonában biztosított személyes gondoskodás, pszicho-szociális rehabilitáció megszervezése, létrehozásának előmozdítása
Résztvevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Kistérség Önkormányzatainak Képviselő-testületei
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybe vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügy és humán erőforrás

12.számú intézkedés

Intézkedés címe:	Támogatott lakhatás biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybetegek részére az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének segítésére szorul
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékos, a pszichiátriai és szenvedélybetegek önálló életvitelhez segítséget kapnak
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A pszichiátriai és szenvedélybetegek részére, amely az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének fenntartása, illetve elősegítése érdekében biztosítja <ul style="list-style-type: none"> • a lakhatási szolgáltatást, • az önálló életvitel fenntartása, segítése érdekében a mentálhigiénés, szociális munka körébe tartozó és egyéb támogató technikák alkalmazásával végzett esetvitelt, • a közszolgáltatások és a társadalmi életben való részvételt segítő más szolgáltatások igénybevételeiben való segítségnyújtást
Résztevők és felelős	Kistérségi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Kistérség Önkormányzatainak Képviselő Testületei
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybe vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügy és humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése	Nem ismert a munkanélküliek tényleges száma	Minden munkanélküli megfelelő segítséghez jusson elhelyezkedése, megélhetése érdekében	Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Az Aszódi Kistérség Szociális Szolgáltatási Konceptci	Álláskeresők tényleges száma, segítségük	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	folyamatos	bevonat nem regisztrált álláskeresők száma	humán	

				ója						
2	Az elhelyezkedéshez szükséges utazási költségek kifizetése nehézséget okoz a munkanélküliek számára	A munkába állás járulékos költségeinek megfizetése nehézséget okoz (munkába járás költsége)	A munkába álláshoz települési támogatás adása továbbra is. Minél több rászorulóhoz jusson el erről az információ	Gazdasági program 2015-2019 Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Az Aszódi Kistérség Szociális Szolgáltatási Konceptiója	Munkába állás segítése- közlekedési támogatás munkábaálláshoz továbbra is	Képviselő-testület	folyamatos	Igénylők száma növekszik	humán pénzügyi	
3	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők nehezen jutnak munkalehetőséghez	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők elhelyezkedése nehezített	Helyi foglalkoztatási lehetőségeknél övelése, szolgáltatásfejlesztés, munkahelyteremtés, Közfoglalkoztatás folytatása	Gazdasági program 2015-2019 Munkahelyteremtés elősegítése Aszód Integrált	A munkahelyteremtés érdekében a helyi ipar, szolgáltatás fejlesztése, munkaadók, munkavállalók	Alpolgármester Kistérségi Gondozási Központ vezetője	folyamatos	Helyben történő foglalkoztatás lehetősége növekszik	humán	

				Település fejlesztés i Stratégia	lók igényeinek közvetítése , Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsé gével való együtmük ödés					
4	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődésének megakadályozása.	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése, Életvezetési tanácsadás megszervezése	Az Aszódi Kistérség Szociális Szolgáltatási Konceptiója	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Család-és Gyermejóléti Szolgálat	folyamatos	Bevont családok száma	humán		
5	A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz	Egészségügyi szűrővizsgálatokhoz való hozzájutás elősegítése	Ingyenes szűrőnap rendezése	Gazdasági program	Képviselő-testület	évente 1*	igénybe vevő személyek száma	humán		

6	A lakosság eladósodásának megakadályozása	Az adósságállomány újratermelődik A Család és Gyermejköltségi Központban sok család jelenik meg olyan problémával, mely a nem végig gondolt pénzkezelések miatt komoly megélhetési vákumba kerülnek.	Életvezetési tanácsok, adósságkezelés ügyében egyedi segítségnyújtás	Az Aszódi Kistérség Szociális Szolgáltatási Koncepciója 2018	Adósság- és hátralékelvezései tanácsadó felvétele	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Család-és Gyermejköltségi Szolgálat	folyamatos	Eladósodás mértéke csökken, segítséget kapó kliensek száma növekszik		
7	Hajléktalan személyek ellátása folyamatosan biztosított legyen	Aszódon nincs Hajléktalan Szálló	Hajléktalan szállóban szerződés útján férőhely biztosított	Gazdasági program 2015-2019 Az Aszódi Kistérség Szociális Szolgáltatási Koncepciója 2018	Hajléktalanok ellátása folyamatosan biztosított Ellátási szerződés évenkénti megújítása Hajléktalanok ellátáshoz hozzájutásának	Képviselő-testület Polgármester Család-és Gyermejköltségi Szolgálat	folyamatos	Nincs utcán élő hajléktalan	humán pénzügyi	

					segítése					
8	Krízishelyzetbe került családok és egyének megsegítése miatt fontos lenne a krízislakások kialakítása, ahol átmenetileg tartózkodhatnak (30-60nap) majd egy szoros családgondozás és különböző erőforrások igénybevétele után tovább költözhetnének	Sokszor előfordul, a krízis helyzetbe került családok, gyermekét egyedül nevelő szülő, pszichiátriai betegek körében, hogy azonnali költözéssel el kell hagyniuk a lakást, ahol élnek. Számukra nincs lehetőség a lakhatás azonnali megoldására, hiszen a családok átmeneti otthonába, anyaoththonba és idősek vagy pszichiátriai	30-60 napra biztosított krízislakással a családok krízishelyzetén kezelése megnyugtatóan megtörténni	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Koncepciója	Krízislakás fenntartása	Képviselő-testület, Polgármester	2023.12.31	lakhatási krízishelyzetet megfelelő kezelése	pénzügyi, humán	

		betegek otthonába kapacitáshiány miatt nem tudják őket fogadni sürgősségi ellátásban.								
9	Mélyszegénységben élők számára is elérhető legyenek az internet útján az információk	Mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök használatához	Az információ-áramlás mindenki számára biztosított legyen		Ingyenes internetezési lehetőségek pontjainak biztosítása	Polgármester AVKKK vezetője	folyamatos	A lakosság széleskörűen hozzáfér az interneten keresztül az információkhoz	humán pénzügyi	
10	A mezőgazdasági termékek előállítása, helyben történő értékesítése sokak számára megélhetést biztosíthat	Mezőgazdasági termékek előállításának, értékesítéséhez való feltételek bővítésre szorulnak.	A mezőgazdasági termékek előállítása, értékesítése megélhetést biztosít az ezzel foglalkozó családok számára	Gazdasági program 2015-2019	Piac bővítése	Képviselőtestület Polgármester	2019.03.31	Piac infrastrukturális fejlesztése megtörténik, több értékesítő hely		

11	A mélyszegénységben élők is megfelelő minőségű táplálékhoz jussanak	A mélyszegénységben élők megfelelő színvonalú étkeztetését is biztosítani szükséges		Gazdasági program 2015-2019	Önkormányzati étkeztetés fejlesztése	Képviselőtestület Polgármester	2019.12.31			
12	Mélyszegénységben élők számára is elérhető legyenek a megfelelő kulturálódási lehetőségek	Mélyszegénységben élők kulturálódási lehetőségei korlátozottak	A mélyszegénységben élők számára is elérhetővé váljanak a kulturális programok, értelmes elfoglaltságok számára biztosított helyszínek	Gazdasági program 2015-2019	Közösségi Ház kialakítása Tiszt Klub Petőfi Múzeum épületének felújítása	Képviselőtestület Polgármester	2020.12.31	Közösségi ház, és a felújított közösségi épületek teret biztosítanak minden célcsoport számára	humán, pénzügyi	
13	A sport szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető	A mélyszegénységben élők sportolási lehetőségei korlátozottak	A mélyszegénységben élők számára is elérhetővé váljanak a sport programok, sporttevékenységek helyszínei	Gazdasági program 2015-2019	Sportpályák felújítása, infrastrukturális fejlesztése, Fitness park létrehozása	Képviselőtestület Polgármester	2020.12.31	Felújított sport pályák, fitness park	humán pénzügyi	
14	Önsegítő	A	Társadalmi		Segítő	Kistérségi	2019.05.31	Segítő	humán	

	csoportok szervezése, társadalmi szolidaritás erősítése	mélyszegénységben élők segítségére szorulnak	szolidaritás növelésével, mélyszegénységben élők anyagi nehézségei csökkennek.		csoportok létrehozása, működtetése	Gondozási Központ Családsegítő Szolgálat		csoportok létrehozása, működtetése		
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Családok működési zavarainak felszámolása	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség száma a szakemberek jelzése alapján megemelkedett	A családok segítséget kapnak a működési zavarok felszámolásában.	Szociális Szolgáltatási Koncepció 2018	Egyéni és csoportos foglalkozások szemléletformáló előadások szervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	évente folyamatosan	Tájékoztató előadások száma, megjelentek száma	humán pénzügyi	
2	Ifjúság	Települési	A 15-év feletti	Gazdasági	Közösségi	Képviselő-	2020.12.31	Közösségi	humán	

	igényeinek megfelelő szolgáltatások, szabadidős tevékenységek szervezése	demográfiai mutatói alapján nő a 15-17 éves férfiak aránya.	korosztály igényeihez mért intézményhálózat- szabadidős tevékenységek, ifjúsági információs iroda, pályaválasztási tanácsadás	gi program	Ház kialakítása Tiszt Klub Petőfi Múzeum épületének felújítása	testület Polgármester	.	ház, és a felújított közösségi épületek terek biztosítanak minden célcsoport számára	pénzügyi	
3	Bűnmegelőzési, drogmegelőzési, katasztrófavédelmi ismeretek átadásának megszervezése, minden fórumon, ahol az ifjúság elérhető	Az ifjúság fokozottan veszélyeztetett az élet bizonyos területein.	Bűnmegelőzési drogmegelőzési, katasztrófavédelmi ismeretei bővülnek az ifjúságnak.	Szociális szolgáltatási koncepció	Céltzott programok meghirdetése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője- Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Oktatási intézmények vezetői	évente 1 alkalommal minden oktatási intézményben céltzott program valósul meg	Céltzott programokon résztvevők száma	humán pénzügyi	
4	Pályorientációs képzések szervezése	A fiatalok nem rendelkeznek megfelelő pályaintációs ismeretekkel	Pályorientációs alkalmak szervezése, nyomon követés		Egyéni és csoportos pályorientációs alkalmak szervezése az oktatási intézmény	Oktatási intézmények vezetői	folyamatos an-évente min.1 alkalommal	Pályorientációs képzésen résztvevők száma	humán pénzügyi	

					ekben					
5	A gyermekek biztonságos szünidei elhelyezésének segítése	A szünidőkben, különösen a nyári időszakban a gyermekek biztonságos elhelyezéséhez a családok segítségére szorulnak	A családok segítséget kapnak a gyermekek elhelyezéséhez	Szociális szolgáltatási Koncepció	Az önkormányzat települési támogatás biztosításával továbbra is járuljon hozzá a táboroztatás költségeihez. A szünidő heteire igényekhez mérten szerveződjenek elérhető táborozási lehetőségek	Képviselőtestület Kistérségi Gondozási Központ vezetője	évente folyamatosan	Azon családok, gyerekek száma, akik a nyári elhelyezéshez segítséget kaptak.		
6	A hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása	Nincs preventív célú pedagógiai program, amely segítené az óvodába még	A szociokulturális hátrányokkal küzdő gyermekek egészséges fejlődését	Szociális szolgáltatási Koncepció 2018	Biztos Kezdet Gyermekek kialakítása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31	Korai, célzott képességfejlesztésben résztvevő gyermekek		

		nem járó gyermekek számára a korai célzott képességfejlesztést, szocializációt.	támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, szülői kompetenciákat erősítő program szükséges					száma		
7	Gyermekpszichológus segíti az óvodáskorú gyermeket nevelő családokat gondjaik megoldásában	Jelenleg a Kistérségi Gondozási Központ Intézményében egy pszichológus látja el a mentális segítséget a járásban lévő családok, gyermekek számára. Hiányt pótolna, egy gyermekpszichológus	Az óvodás korosztályú gyermekek és családjaik megsegítését szolgálná egy gyermekpszichológus alkalmazása	Szociális szolgáltatási koncepció 2018	Gyermekpszichológus felvétele a Kistérségi Gondozási Központba	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31	Gyermekpszichológus által segített esetek száma		
8	A tanítási időn túli iskolán kívüli programok, lehetőségek nem kielégítőek	Tanítási időn sok fiatal nem tud biztonságos, védett helyen szórakozni	Olyan közművelődési intézmény kialakítása, ahol a fiatalok számára célzott	Gazdasági program 2015-2019	Közösségi Ház kialakítása	Képviselő-testület Polgármester AVKKK	2020.12.31	Közösségi ház, és a felújított közösségi épületek terek,	pénzügyi	

	a településen		szórakozási lehetőségek, programok valósíthatók meg- Új közösségi tér-többfunkciós kulturális központ létrehozása indokolt.			vezetője		célcsoport számára szervezett programok, településen elérhető lehetőségek		
9	Az óvodás és iskolás korú gyermekek számára városi szintű kulturális vagy szabadidős programok (pl. mese, vagy bábszínház, utazó planetárium, stb...) amelyen a rászorulóknak ingyenesen/támogatottan vagy kedvezményesen vehetnek	A szerény anyagi háttérrel, rendelkező, kevésbé mobilis családok gyermekei számára kevésbé elérhető az élményszerző programok	A szerény anyagi háttérrel, rendelkező, kevésbé mobilis családok gyermekei számára is elérhetővé válnak az élményszerző programok			AVKK vezetője	folyamatos		pénzügyi	

	részt									
10	SNI gyermekek száma évről-évre emelkedik. Integrációjuk egyre több nehézséget okoz. Az érintett csoportokban gyógypedagógiai asszisztens alkalmazására egyre nagyobb szükség van	SNI gyermekek ellátása szakember hiánya miatt nem megoldott helyben	A segítő szakemberek alkalmazásával a hátrányok csökkennek			Képviselő-testület	2023.12.31	Alkalmazott szakemberek száma	pénzügyi	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek	Sok esetben hiányoznak a családi minták, mely családi működési zavarokhoz vezethet	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismeretek	Szociális szolgáltatási Koncepció 2018	Családi működést segítő ismeretek átadásának megszervezése	AVKK vezetője Család-és Gyermekjóléti Központ	folyamatos évente min. 3 alkalommal a témában szervezett városi program,	programok száma	humán pénzügyi	

	átadása, ezt támogató programok szervezése		bővülnek				tanácsadás szervezése			
2	Családon belüli erőszakkal kapcsolatos ismeretek bővítése	A családon belüli erőszak rejtve marad	A családon belüli erőszak jeleit a szakemberek felismerik, a segítség eljut a rászoruló bántalmazott személyhez		Ismeret bővítő előadások szervezése, elérhető segítségek a bántalmazottak és szakemberek számára is	AVKK vezetője	évente min. 1*			
3	Munkanélküli nők elhelyezkedésének segítése	A tartós munkanélküliek aránya a nők esetében magasabb	Képzési programok-elérése érdekében információhoz való hozzájutás	Szociális szolgáltatási Koncepció 2018	Álláskeresési tanácsadás folytatása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	Heti 1 alkalommal álláskeresési tanácsadás, elhelyezkedés segítése			
4	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kiemelten kell kezelni a több	A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a	A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység		Települési támogatásoknál pozitív diszkrimináció alkalmazás	Képviselő testület	hátrányt kompenzáló intézkedések száma			

	gyermeket nevelő családokat. (folyamatos-meglévők fenntartása)	szegénység kockázata magas	kockázata nem nő		a a több gyermeket nevelő családok hátrányainak kompenzálására nevelő					
5	Annak segítése, hogy GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerőpiacra minél kevesebb nehézségbe ütközzön	A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra nehezített	A GYÁS, GYES-ről való visszatérés nehézségei csökkennek	Szociális szolgáltatási Koncepció 2018	Bölcsőde, óvodai férőhely biztosítása munkába visszatérő szülők számára	Képviselő-tetület Bölcsőde, Óvoda vezetője Kistérségi Gondozási Központ vezetője- Család és Gyermekjóléti Központ				
6	Az Önkormányzat intézményeinek rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása	A kisgyermeket nevelő családok esetén rugalmas munkaidőre lenne szükség	A rugalmas munkaidő lehetőségét biztosító munkahelyek száma növekszik			Polgármester, Jegyző				
7	Szabadidős programok	A gyeseen lévő	A gyeseen lévő társadalmi			AVKK Vezetője,	folyamatos	Gyeseen lévő anyák	humán pénzügyi	

	szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása	társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.	kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.			Védőnők		számára célzott programok száma		
8	A városban működő női szervezetek szerepvállalás a növekszik	A városban működő női szervezetek kevés helyen/alkalommal jelennek meg a város életében	A városban működő női szervezetek támogatása, megjelenésük segítése		Városban működő civil szervezetek támogatás, megjelenésük segítése	Polgármester AVKK vezetője	folyamatos	Női szervezetek megjelenésének száma	humán pénzügyi	
9	Akadálymentes közlekedés biztosítása a babakocsival és/vagy kisgyermekkel közlekedők részére	A nők munkahelyeiket, a gyermekintézményeket, közösségi élet színtereit nem tudják könnyedén megközelíteni babakocsival	Utak, járdák építése az akadálymentes közlekedés érdekében	Gazdasági program 2015-2019	Utak, járdák felújítása	Polgármester	2023.12.31	Felújított utak, járdák száma, amelyek akadálymentes közlekedést biztosítanak	pénzügyi	
10	Nők számának	A nők alacsony	Az Önkormányzat tegyén		Társadalmi egyeztetések során	Képviselő testület	2023.12.31	Nők közéletben részvétele	humán	

	növelése a közéletben	a számban vesznek részt a városi közéletben	lépéseket annak érdekében, hogy a város tervezésével, fejlesztésével és működtetésével kapcsolatos döntések meghozatalában a nők lakosságbeli arányuknak megfelelő arányban képviselve legyenek		nők széleskörű bevonása			növekszik		
11	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodás mód erősítése	A családon belül a feladatmegosztás sok esetben hiányzik	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése érdekében valósuljon meg a nemek közötti családi feladatmegosztást egyensúlyba hozó		Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése érdekében valósuljon meg a nemek közötti családi	AVKK vezetője	2023.12.31	Városi program kidolgozása, megvalósítása a témában	pénzügyi, humán	

			szemléletformálás		feladatmegosztást egyensúlyba hozó szemléletformáló előadások szervezése, támogatása					
12	Családi parkolók kijelölése	Nincsenek megfelelő számban kijelölt családi parkolók.	Családi parkolók száma növekszik			Képviselő testület	2023.12.31	Családi parkolók száma	pénzügyi, humán	
13	A városi terek, útvonalak kialakításakor az Önkormányzat figyelembe veszi a nők térhasználati szokásait, szükségleteit.	A városi terek, járdák mentén a közvilágítás nem mindenhol megoldott. A nők biztonsága érdekében fontos a megfelelő közvilágítás. Közösségi programok szervezése esetén több	Jól megvilágított járdák, biztonságos parkolók, női és gyermekes mosdók megfelelő számban elérhetőek-közösségi programoknál, szoptatásra, kisgyermek etetésére, pelenkázására kialakított		Programok esetén elkülönített helység, női mosdók száma, jól megvilágított járdák, biztonsági kamara felszerelése problémás útszakaszon	Képviselő testület AVKK	folyamatos	Intézkedések megvalósulása	pénzügyi, humán	

		női mosdó biztosítása szükséges.	helyek							
14	Az Önkormányzat elismeri a városi nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményén ek, eredményeit, széles körűen láthatóvá teszi	A városban élő nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményén ek, eredményeinek elismerése hiányzik	A városban élő nők elismertsége növekszik		A nők tudományos, művészeti teljesítményén ek megjelenésének alkalmait megteremti a város	AVKK		Nők megjelenésének száma	humán	
15	Nőket veszélyeztető betegségek preventív előadások, ingyenes szűrőprogramok megszervezése	Bizonyos betegségek a nőket kiemelten veszélyeztetik .	Preventív programok száma növekszik		Prevenció erősítése, előadássorozat szervezése , ingyenes szűrő alkalmak	Szakorvosi rendelőintézet, Védőnők, Házi orvosok	folyamatos	Elérhető szűrőprogramok száma, szűrésen részt vevő nők száma	humán pénzügyi	
16	A nők munkába történő visszatérésének elősegítése.	A regisztrált munkanélküliek száma nők körében magasabb, a nők családi	A nők helyben vagy lakóhelyükhöz közel el tudnak helyezkedni.		Helyben lévő munkahelyek feltérképezése,	Kistérségi Gondozási Központ-Álláskeresési tanácsadák	folyamatos	Helyben munkát vállaló családanyák száma	humán	

	Információbázis megteremtése.	szerepük miatt többnyire helyben kívánnak elhelyezkedni.			munkaadók megkeresése, állásajánlataik ajánlása álláskereső nők részére	s				
17	A családi szerepek értelmezését formáló előadások, programok szervezése, pszichológiai előadások, párkapcsolatok erősítését célzó programok	Sok az egyszülős háztartás	Családok működési zavarainak megoldását segítő alkalmak		Családok működési zavarainak megoldását segítő előadások szervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője AVKK vezetője	2023.12.31	Célzott előadások, programok száma		

IV. Az idősek esélyegyenlősége

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Elmagányosodás megelőzése, aktivitást, függetlenséget megőrző programokkal	Magas az egyedül élők aránya	Az elmagányosodott idősek száma csökkenjen	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Koncepció 2018						
2	A városi munkaadók az idős emberek tapasztalataira, kompetenciáik meglétére építsenek	Az idősebbek nehezebben jutnak munkához, annak ellenére, hogy nagy munkatapasztalattal rendelkeznek	Az idős munkanélküliek munkához jutása csökken			Polgármester				
3	Prevenziós	A morbiditási	Prevenziós	Kistérség	Kistérségi	Igényfelmérés	2023.12.31	Tanácsadát		

	programok a városban élő idős emberek számára	statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek	szemlélet erősítése, egészségtudatos magatartás fejlesztése	i Szociális Szolgáltatási Konceptió 2018	Gondozási Központ vezetője, Egészségügyi Szolgáltatók	rés, életmód tanácsadás évente min. 3 alkalommal	.	son részt vettek száma		
4	Infokommunikációs eszközök használatának segítése	Modern eszközök, internet használat gondot okoz az idős emberek többségének.	Információhoz való hozzájutás, kapcsolattartás eszközöként biztonságosan használják az idős emberek is a számítástechnikai eszközöket		AVKK vezetője	Modern eszközök használatának tanítása az igénylők számára	2023.12.31	Résztevők száma		
5	Közösségi szolgáltatók szervezése, koordinálása idős, egyedül élő emberek	Nemzedékek közötti kapcsolat nehezített, erősítésre szorul	Erős, egymást segítő generációs kapcsolatok épülnek ki		Kistérségi Gondozási Központ vezetője	Igények szerinti együttműködési kapcsolatok kiépítése	folyamatos	segítő kapcsolatok száma		

	segítésére (bevásárlás, takarítás, felolvasás stb.)									
6	Az idős emberek elmagányosodásának megelőzése	Az idős emberek nagy része nem mozdul ki otthonából	Minél több, egyedül élő ember elérése, bevonása	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Koncepció 2018	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Egyházak vezetői		folyamatos	Kapcsolattartást igénylők száma, kapcsolattartó személyek száma	humán	
7	Szerveződjék helyi kulturális programok, jöjjenek létre új közösségi színterek, színpaddal is rendelkező művelődési ház, korosztálynak szóló programok szervezése	Nehézséget okoz városon belüli/kívüli rendezvényekre eljutniuk az idős embereknek	Helyi, könnyen megközelíthető városi programokon egyre több idős ember is részt vesz.	Gazdasági program	Képviselőtestület AVKK vezetője		folyamatos	Kulturális programok száma		

8	Áldozattá válás megelőzését, az otthon védelmét szolgáló intézkedések	Az idősök gyakran válnak áldozattá	Az idősök biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségének megelőzése	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Koncepció 2018	Előadások szervezése	Képviselőtestület	folyamatos	Előadások száma, résztvevők száma, kiépített biztonsági berendezések száma	penzügyi	
					Biztonsági rendszerek kiépítésének elősegítése Felügyelet biztosítása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője Idősokkal foglalkozó civil szervezetek			humán	
9	Urnás temetkezéskor urnák elhelyezésének lehetősége bővítésre szorul	Urnák elhelyezésére korlátozottak a lehetőségek	Urnás temetkezéskor feltételei igényekhez igazodnak			Képviselőtestület	2023.12.31	Urnahelyek száma növekszik	penzügyi	
10	A gyászfeldolgozás segítése	A gyászfeldolgozás segítség nélkül hosszabb, nehezebb folyamat	A gyászfeldolgozásban segítség vehető igénybe		Gyászfeldolgozást segítő szakember bevonása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31	Gyászfeldolgozást segítő alkalmazottak, az igénybevevők száma	humán	
									penzügyi	
11	Bentlakásos idősellátás térségben történő megszervezés	Bentlakásos intézmények széles skálája még mindig nem elegendő	Idősotthon, ápolási otthon létrehozásával a gondozásra szoruló idős	Kistérségi Szociális Szolgáltatási	Bentlakásos idősellátás és/vagy gondozóhá	Képviselőtestület	2023.12.31	Idősellátásban részesülők száma	penzügyi	
						Kistérségi Gondozási Központ				

	ére van szükség	az elhelyezési szükségletek végleges lefedésére. Nagyon nehezen lehet elhelyezni az alacsony jövedelemmel rendelkező, ingatlanvagyonnak híján lévő időseket, az intézmények havi térítési díjaiból adódóan	emberekről gondoskodás megszervezése	Konceptió 2018	z intézményének létrejöttét támogató intézkedések	vezetője				
12	Jelzőrendszer és segítségnyújtás megszervezése	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek egészségügyi vagy szociális probléma esetén nem tudnak gyors segítséghez jutni.	Az otthonukban élő egyedülálló idős személyek probléma esetén gyors segítséghez jutnak	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Konceptió 2018	Igényfelmérés A forgalomban lévő jelző készülékek feltérképezése, bekerülési költség felmérése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31	Jelzőkészülékkel rendelkezők száma	pénzügyi humán	
13	Egészségügyi	Szakemberek	Rendszeres	Kistérségi	Igényfelmérés	Kistérségi	2023.12.31		pénzügyi	

	szolgáltatások bővítése	tapasztalata szerint a betegségekben belül magas a daganatok, a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi, pszichés problémák aránya	mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	i Szociális Szolgáltatási Konceptió 2018 Gazdasági Program	rés, Szolgáltatás szervezés	Gondozási Központ vezetője	.	szolgáltató s igénye (fő) sport napon részt vett személyek száma szűrővizsgálaton részt vettek száma tanácsadáson részt vettek száma	humán	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés folytatása	Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében, a város egészében.	Mindenki számára akadálymentesen elérhetővé válnak a szolgáltatások	Gazdasági program 2015-2019	Közösségi terek, közintézmények akadálymentes megközelítése járdák felújítása	Alpolgármester	2023.12.31	Akadálymentesített járdák, parkolók száma növekszik.	pénzügyi	
2	Fogyatékosok feltérképezés	Adathiány, a településen	Adathiány pótlása		Különböző fogyatékos	Fogyatékosok	2019.12.31	adatbázis	humán	

	e	élő fogyatékosok számáról			sággal küzdők számának meghatározása, felhívás	egyesület vezetői				
3	Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas számban előforduló megbetegedésekre	A nagy számban előforduló megbetegedésekre kevés a célzott preventív szűrővizsgálat	A prevenció személet erősítése		Évente min. 1 alkalommal szűrővizsgálat szervezése	Szakorvosi Rendelőintézet vezetője	min. évente 1* folyamatosan ismétlődő	szűrővizsgálaton résztvevők száma	pénzügyi humán	
4	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások szervezése	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása nem megoldott	Szükségletnek megfelelő szolgáltatásszervezés		Helyi szükségletek szervezett szolgáltatások	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31			
5	Lakosság és a közintézményben dolgozók érzékenyítése	Probléma a társadalom érzéketlensége és az információhiánya a fogyatékosok problémáival	Lakosság érzékenyebbé váljon a fogyatékos személyek problémáinak kezelésében		Minden városi rendezvényen a fogyatékos szervezetek, egyesülete	Mozgáskorlátozottak Egyesületének vezetője	2023.12.31		humán	

		kapcsolatosan			k megjelen ek					
6	Szolgáltatásokhoz hozzáférés segítése	Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférése nehezített	A fogyatékos személyek és családjaik információhoz való hozzájutásának segítése			Fogyatékos személyek egyesületének vezetői, Védőnők, Kistérségi Gondozási Központ vezetője	folyamatos			
7	Fogyatékosok családtagjainak segítése helyi eszközökkel	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékos ápoló családtagnak helyi eszközökkel segítése	A fogyatékos személyek gondozását ellátó családok hátrányt kompenzáló juttatásokban részesülhessenek		Helyi rendeletben biztosított hátrányt kompenzáló juttatások fenntartása	Képviselő-testület	folyamatos	Hátrányt kompenzáló támogatások, és az azt igénylők száma növekszik.		
8	Kulturális és sportprogramok megrendezése akadálymentesen	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei,	A programok helyszínein akadálymentesen megközelíthetők legyenek	Gazdasági Program	Akadálymentes megközelítés és érdekében járdafelújítások	Képviselő-testület	folyamatos			

	környezetben	az akadálymentesített környezet nem minden esetben biztosított								
9	Pszichiátriai betegek, szenvedélybeteg specális problémáival foglalkozó tanácsadói szolgálat, egyének és családjaik segítésére	A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők és családjaik segítségére szorulnak	A problémával küzdő személyek és családjaik segítséget kapnak a kialakult helyzet kezeléséhez			Kistérségi Gondozási Központ vezetője, Szakorvosi Rendelőintézet szakemberei	2023.12.31			
10	Fogyatékos személyek vizsgálatokra szállításának megszervezése	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott vagy egyéb fogyatékossgal küzdő személyek kevésbé	Ne jelentsen nehézséget a fogyatékossgal küzdők részére a vizsgálatokra való eljutás		Igény esetén szállítás megszervezése	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31			

		veszik igénybe. Eljutásuk biztosítása szükséges								
11	Pszichiátriai betegek otthonában biztosított személyes gondoskodás, pszichoszociális rehabilitáció megszervezése	Pszichiátriai betegek otthona iránti igény is egyre nő. Évekbe kerül, amíg egy otthonában már nem tartható beteg bentlakásos intézménybe kerülhet	Tartós bentlakásos elhelyezésének lehetősége megteremtődik a térségben	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Konceptió 2018	Pszichiátriai betegek otthonának létrehozása a kistérségben	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31	Személyes gondoskodásban részesülő pszichiátriai betegek száma	pénzügyi	
12	Támogatott lakhatás biztosítása	Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybeteg részére az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének	Fogyatékos, pszichiátriai és szenvedélybeteg részére, amely az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően, az ellátott önálló életvitelének fenntartása,	Kistérségi Szociális Szolgáltatási Konceptió 2018	Támogatott lakhatást biztosító intézmény hálózat kialakításának elősegítése, biztosítása	Kistérségi Gondozási Központ vezetője	2023.12.31	Igénybe vevők száma	pénzügyi humán	

		segítésére szorul	<p>illetve elősegítése érdekében biztosítja</p> <ul style="list-style-type: none"> • a lakhatási szolgáltatást, • az önálló életvitel fenntartása, segítése érdekében a mentálhigiénés, szociális munka körébe tartozó és egyéb támogató technikák alkalmazásával végzett esetvitelt, • a közszolgáltatások és a társadalmi életben való részvételt segítő más szolgáltatások igénybevételeiben való segítségnyújtás 							
--	--	----------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

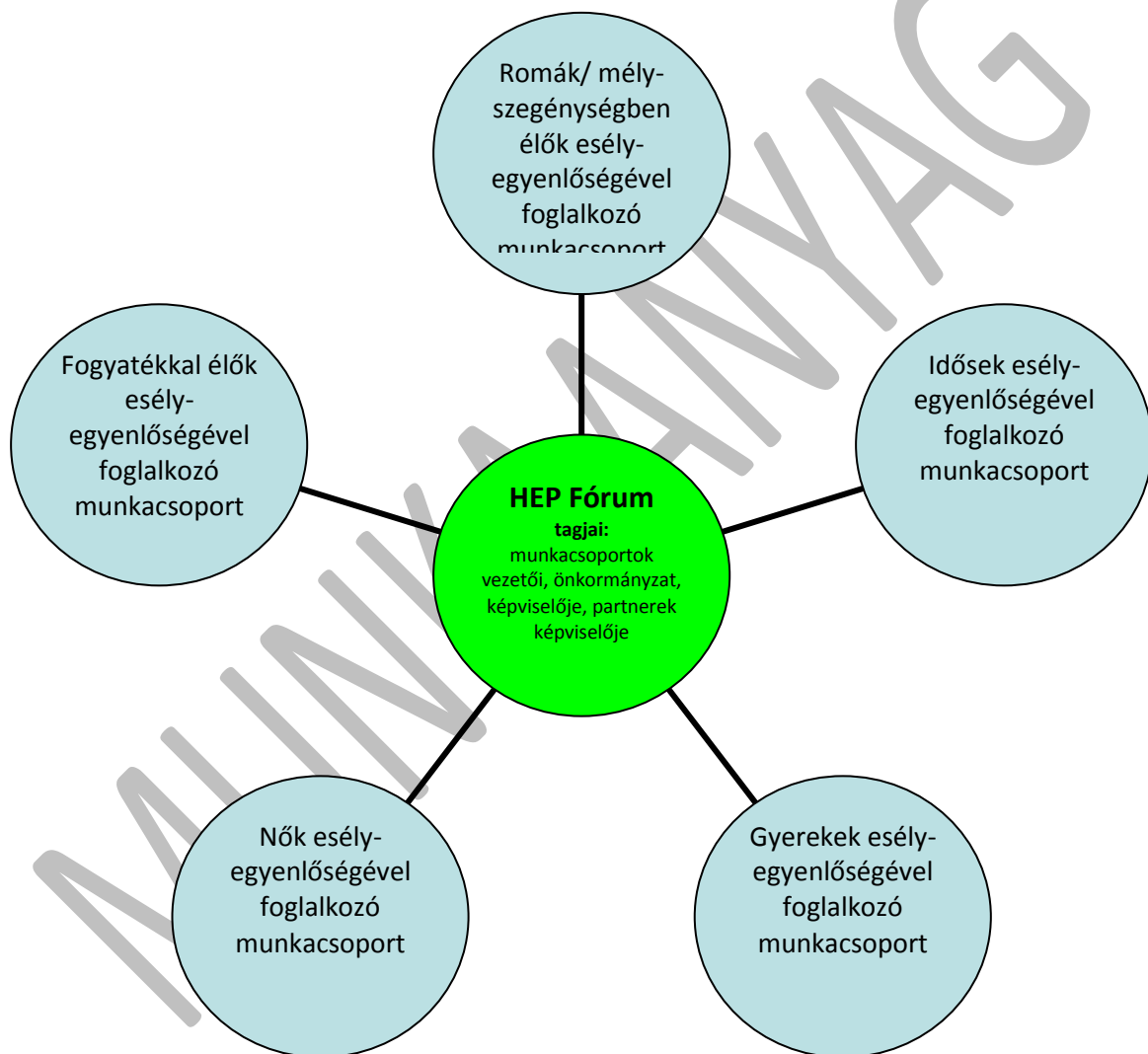
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről az esélyegyenlőségi referens felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-t, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Aszód város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Aszód város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

MUNKANYELV