



Város Polgármesterétől

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28) 500-666, Fax: (28) 400-575

email: aszod.titkarsag@aszod.hu

Az előkészítésben közreműködött:
dr. Ballagó Katalin osztályvezető

Előterjesztés

az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelet módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

1. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése értelmében tárgyévre kell megállapítani a köztisztviselők illetménykiegészítését. E rendelkezésnek eleget téve alkotta meg a képviselő-testület a jelenleg hatályban lévő, az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló, a 2015. évi illetménykiegészítésének megállapításáról is szóló (továbbiakban: Rendelet) 4/2015. (I. 23.) önkormányzati rendelet e kérdésre vonatkozó szabályait.

A tavalyi évhez hasonlóan idén is szükséges, hogy az Aszódi Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére 2019. évre vonatkozóan is rendeletben állapítsa meg az illetménykiegészítés mértékét.

Az illetménykiegészítések mértékében a 2018-as évhez képest nincs jogszabályi változás: ez a megyei és megyei jogú városnál legfeljebb 40%, községi önkormányzatnál legfeljebb 20%, míg a többi önkormányzatnál legfeljebb 30% lehet.

A jelenleg hatályos szabályozásunk szerint a felsőfokú végzettségűek alapilletményük 30 %-át, a középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők az alapilletményük 20%-át kitevő illetménykiegészítésben részesülnek.

A Kttv, 234. § (3)-(4) bekezdései alapján egységesen, valamennyi felsőfokú és középfokú végzettségű köztisztviselő részére az önkormányzat rendelete állapítja meg a tárgyévre adható illetménykiegészítés mértékét.

Ezen törvényi rendelkezésre figyelemmel a Képviselő-testületnek a rendeletben foglalt tárgykört 2019. évben is szabályoznia kell, ezért a tárgyévre a Rendelet módosítására teszünk javaslatot, mely tartalmilag megegyezik a 2018. évre vonatkozó rendeletben foglaltakkal. Javaslom azt a mértéket a 2019. évre is meghagyni, annál is inkább mert a köztisztviselői illetményalap immár 10. éve nem változik

2. Az önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 2/2018(II. 23.) önkormányzati rendelet

7. § (5) bekezdése rendelkezése értelmében Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59.§ (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Aszódi Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselőinek illetményalapját 2018. évben 50.000- Ft-ban állapítja meg. Az ebben a §-ban foglalt rendelkezéseket 2018. január 01–napjától 2018. december 31. napjáig kell alkalmazni.

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. A Kttv. 131. § (3) bekezdése alapján, az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A (4) bekezdés alapján, a garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg. A 132. § szerint, az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. *A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60. § (1) bekezdés rendelkezése szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2019. évben 38 650 forint.*

Kiemelendő, hogy a köztisztviselői illetményalap összege 2008. január 1-je óta nem emelkedett, így sok köztisztviselő esetében a garantált bérminimum emelés jelent és jelentett béremelést, illetve csak az úgynevezett „soros illetményemelés” jelent csekély mértékű illetmény emelkedést.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetében 2018. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 180.500.- forint, a 2019. január 1-től érvényes összeget még nem ismerjük.

Ugyanakkor a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az 1-17 számú fizetési fokozatok alapján a legmagasabb 17-es fizetési fokozatban megállapított illetmény egységesen 169.400,-Ft, - ennél magasabb összegű illetményt bértábla nem tartalmaz, tehát nem éri el 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint meghatározott garantált bérminimumot sem.

A Kttv. 242. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét – középfokú végzettség esetén 180.500 forintot-, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Ez bérfeszültséget okoz.

A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60. § (6) bekezdésének 2019. január 1-től hatályos alábbi rendelkezése továbbra is lehetőséget ad az illetményalap összegének önkormányzati megállapítására: a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2019. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai

Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Mint arra már utaltunk a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap a 2019. évben 38.650.- forint. Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60.§ (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Aszódi Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselőinek illetményalapját 2019. évben a legalább a 2018. évi szinten 50.00.- Ft-ban javasoljuk megállapítani a 2019. évi költségvetésében, mely rendelkezést 2019. január 01. napjától 2019. december 31. napjáig kell alkalmazni.

A Polgármesteri Hivatalnál dolgozó köztisztviselők 2019. évi illetménykiegészítéséhez, továbbá a megemelt illetményalaphoz a fedezet 2018. évi szinten a rendszeres személyi juttatás előirányzaton belül betervezésre került, így ehhez 2019. évre többletforrás biztosítására nincs szükség.

A 2019. évi éves költségvetési tervezésbe azonban ugyanúgy be kell építeni, mint 2018. évben. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 24. § (3) bekezdése szerint az önkormányzatok tárgyévi költségvetési rendeletének benyújtási határideje február 15-e, vagy - ha a központi költségvetésről szóló törvényt az Országgyűlés a naptári év kezdetéig nem fogadta el - a központi költségvetésről szóló törvény hatálybalépési követő negyvenötödik nap. A szabályozásból eredően ellentmondás keletkezett az illetmények megállapítására előírt tárgyév január 1-jei és az önkormányzati költségvetés elfogadására megállapított februári határidő között.

Amennyiben, a Kttv. szabályozásából adódó két hónapos átmeneti időszakot nem hidaljuk át, a köztisztviselők illetményét egy munkaügyi intézkedéssel kb. két hónapra - azaz, a költségvetési rendelet elfogadásáig - vissza kell állítani az alapilletménynek megfelelő szintre, majd a költségvetés elfogadását követően - visszamenőlegesen ismét meg kell emelni, az aktuális illetményalap és illetménykiegészítés hozzászámításával.

A fenti ellentmondás miatt az említett illetményelemekre biztosított fedezet január 1-jétől egész évre vonatkozóan még nem áll rendelkezésre, ha arra a Képviselő-testület előzetesen nem vállal kötelezettséget.

A Kttv. hatályos rendelkezései miatt szükséges, hogy a köztisztviselők részére megállapított egyes illetményelemek folyamatos és változatlan mértékű biztosítása érdekében a Képviselő-testület, a jelen előterjesztésben foglaltak szerinti előzetes kötelezettségvállalásról is döntsön.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, 2019. évi illetménykiegészítés tekintetében a módosító önkormányzati rendelet valamint a tervezéshez szükséges 2019. évi illetményalapra vonatkozó határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

**Aszód Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2018. (XI.15.) határozata az
Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló
köztisztviselők 2019. évre vonatkozó illetményalap és illetménykiegészítés
költségvetési tervezéséről**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők 2019. évre vonatkozó illetményalapját és illetménykiegészítését a 2018. évi mértékben szükséges tervezni.

Felkéri a polgármestert, hogy az Aszódi Polgármesteri Hivatal 2019. évi illetménykiegészítésének és 2019. évi illetményalapjának fedezete a 2019. évi költségvetésbe betervezésre kerüljön.

Határidő: értelem szerint


Felelős: Polgármester a Pénzügyi és Gazdasági Osztály útján

Aszód, 2018. november 8.


Sztán István
polgármester



Látta:


Dr. Bóta Julianna
jegyző



Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete
..../2018. (XI. 16.) rendelete

**az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló
köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló
4/2015. (I. 23.) rendelet módosításáról**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdésében, a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelete (továbbiakban: Rendelet) 3. §-a (2)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

*„3. § (2) A középiskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2019. évre a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.
(3) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2019. évre a köztisztviselő alapilletményének 30%-a.”*

2. §

Ez a rendelet 2019. január 1-jén lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Aszód, 2018. november 15

dr. Bóta Julianna
jegyző

Sztán István
polgármester

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL
(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §)

Rendelet-tervezet címe:	Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete/2018. (XI. 23.) rendelete az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelet módosításáról		
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen			
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:
A javaslatnak közvetlen társadalmi hatása nincs. A javaslatnak sem közvetlen, sem közvetett gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sem.	A rendelet-tervezetnek újabb költségvetési kihatása nincs, pénzügyi fedezete a 2019. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra. A 2019. évi költségvetésről szóló rendelet elfogadásáig terjedő időre szükséges fedezetet a Képviselő-testület előzetes kötelezettségvállalással biztosítja.	Nincsenek.	Nincs.
A rendelet megalkotása szükséges, mert:	A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a tárgyévve vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést. A rendelet megalkotásának elmaradása jogsértést eredményezne.		
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:			
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:			
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:
Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.