



Város Polgármesterétől

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28) 500-666, Fax: (28) 400-575

e-mail: aszod.titkarsag@aszod.hu

Az előkészítésben közreműködött:

dr. Ballagó Katalin osztályvezető

Előterjesztés az Aranykapu Bölcsőde magasabb vezetői (intézményvezetői) pályázatának kiírásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Aranykapu Bölcsőde intézményvezetőjének, Berényi Baranyi Mártának magasabb vezetői megbízása 2018. augusztus 31-én lejár. A fentiekre tekintettel szükségessé válik a bölcsődevezetői állás meghirdetése, mellyel kapcsolatban az alábbiakban részletezett jogszabályi rendelkezéseket kell figyelembe venni:

Az intézményvezető kinevezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § az alábbi rendelkezéseket tartalmazza:

20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
- b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
- c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a

személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az *a)* pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az *a)*-*c)* pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az *a)* pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés *d)* pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

A Kjt. mellett a pályázat kiírásakor figyelembe kell venni a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet idevonatkozó rendelkezéseit is:

1/A. § (3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

c) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

3.§ (3) A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

3/A. § A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

A pályázati felhívás javasolt szövegét jelen előterjesztés melléklete tartalmazza.

Fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy döntsön a melléklet szerinti pályázati felhívás kiírásáról, és válassza meg az előkészítő bizottság tagjait.

Határozati javaslat

Aszód Város Képviselő-testületének .../2018. (IV. 19.) határozata az Aranykapu Bölcsőde magasabb vezetői (intézményvezetői) pályázatának kiírásáról

1. A Képviselő-testületé úgy dönt, hogy a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal kiírja az Aranykapu Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására irányuló pályázatot.

2. A Képviselő-testület az Aranykapu Bölcsőde (magasabb vezetői) beosztásának ellátására kiírt pályázat elbírálásának előkészítésére bizottságot hoz létre, Koncz István képviselőt bizottság elnökének, további tagjaiként Hegedűsné Végvári Katalint - a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnökét, dr. Ballagó Katalint – a Jegyzői Osztály vezetőjét bízva meg.

3. A Képviselő-testület felhívja a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás közzétételéről, valamint a pályázati határidő lejártát követően a véleményezési bizottság ülésének összehívásáról, és a meghallgatás lebonyolításáról.

Felelős: dr. Bóta Julianna jegyző a Jegyzői Osztály útján

Határidő: a pályázat megjelentetésre azonnal, a külső szakértő felkérésre értelem szerint.

Aszód, 2018. április 11.

Látta:

dr. Bóta Julianna
jegyző



Melléklet: pályázati kiírás

Aszód Város Önkormányzata

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. alapján

**pályázatot hirdet az
Aranykapu Bölcsőde
intézményvezető (magasabb vezető)
beosztás ellátására.**

A foglalkoztatás jellege: közalkalmazotti jogviszony

Munkaidő: teljes munkaidő.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

A közalkalmazotti munkakör: kisgyermeknevelő

A vezetői megbízás időtartama: A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól, 2018. szeptember 1-2023. augusztus 31.

A munkavégzés helye:

Pest megye, 2170 Aszód, Kossuth L. u. 78/A

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézményvezető a fenntartó felügyelete és ellenőrzése mellett, önállóan vezeti és képviseli az Aranykapu Bölcsődét, mint költségvetési szervet. Ennek keretében felelős az Aranykapu Bölcsőde által ellátott közfeladat (gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátása bölcsődei ellátás formájában) jogszabályban, alapító okiratban, belső szabályzatokban foglaltaknak megfelelő ellátásáért, valamint az Aranykapu Bölcsőde számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséért.

Az intézményvezető ellátja különösen: az Aranykapu Bölcsőde szakszerű, törvényes, költséghatékony működtetését, a szakmai munka szervezését, biztosítja a költségvetésben jóváhagyott és megtervezett feladatok eredményes végrehajtását és gazdaságos megoldását, az intézmény szolgáltatásainak zavartalan, jogszabályi feltételek szerinti biztosítását; munkáltatói jogkört gyakorol az intézmény alkalmazottai felett, felel az intézmény használatába adott vagyon rendeltetészerű használatáért és hasznosításáért.

A beosztáshoz kapcsolódó illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a(z) illetve a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatában történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. sz. melléklet I. Rész I. Alapellátások 2. A) pontjában meghatározott felsőfokú végzettség és szakképzettség,
- magasabb vezetői megbízást azt kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- magasabb vezetői megbízás feltétele legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X.8.) EMMI rendelet szerinti vezetőképzés teljesítésére válik kötelezetté a magasabb vezetői beosztás betöltését követően. (Ha a vezetőképzésre vonatkozó kötelezettség az irányadó képzési időszakban nem kerül teljesítésre, magasabb vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható.),
- büntetlen előélet, cselekvőképesség
- magyar állampolgárság
- ne álljon a foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok ne álljon fenn,
- ne álljon a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt,
- vele szemben ne álljanak fenn a Kjt. (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- vezetői program, mely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő és a fenntartói stratégiai célok megvalósulását célzó fejlesztési elképzeléseket;
- szakmai önéletrajz;
- szakmai gyakorlat igazolása;
- iskolai végzettséget igazoló dokumentumok másolata;
- a 3 hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány, amely igazolja a büntetlen előéletet, továbbá igazolja, hogy nem áll a Kjt. (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, nem állnak fenn vele szemben a (2d) és a (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok;
- hozzájáruló nyilatkozat 3. személy betekintéséhez.
- Amennyiben a pályázó pályázatának zárt ülés keretében történő tárgyalását kéri, erre irányuló írásbeli nyilatkozata.
- Nyilatkozat, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben fennáll-e.
- Nyilatkozat, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez,
- Nyilatkozat, hogy a vagyonyilatkozat-tételi eljárást vállalja.

- Nyilatkozat, hogy áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.

Elvárt kompetenciák: szakma iránti elkötelezettség és magas szintű szakmai ismeret, kiváló irányító és döntési képesség, kiemelkedő együttműködési és tárgyalóképesség, empátia, menedzsment szemlélet.

A beosztás betölthetőségének időpontja: 2018. szeptember 1.

A pályázat benyújtásának határideje: KSZK honlapján történő megjelenéstől számított 30 nap.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Bóta Julianna nyújt, a 06-28-500-666/104 telefonszámon.

A pályázat benyújtásának módja: a pályázat személyesen vagy postai úton. Írásban, kettő azonos szövegű és mellékleté példányban, zárt borítékban (egy példányt nem kérünk összefűzni) nyújtható be.

- Postai úton, a pályázatnak Aszód Város Képviselő-testülete címére történő megküldésével (2170 Aszód, Szabadság tér 9.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: valamint a munkakör megnevezését: kisgyermeknevelő munkakörre épülő intézményvezetői megbízással. A pályázatnak a címre a beérkezési határidőn belül meg kell érkeznie.
- Személyesen: Sztán István polgármester, 2170 Aszód, Szabadság tér 9.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A beérkezett pályázati anyagokat egy a Képviselő-testület által létrehozott bizottság véleményezi, a pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül személyesen hallgatja meg. A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt elő kell terjeszteni a Képviselő-testület soron következő ülésére. A pályázatokat a Képviselő-testület bírálja el.

Közalkalmazotti munkakörbe kinevezés esetén a kinevezés kisgyermeknevelő munkakörre - a Kjt. 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 4 hónap próbaidő kikötésével történik.

A képviselő-testület fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának várható ideje: 2018. júniusi képviselő-testületi ülés

A pályázati kiírás közzétételének helye, ideje:

- a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (személyügyi központ) internetes oldala,
- Aszód Város honlapja – KSZK-n történő megjelenéssel egy időben