



# Város Polgármesterétől

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

Telefon: (28) 500-666, Fax: (28) 400-575

email: [aszod.titkarsag@aszod.hu](mailto:aszod.titkarsag@aszod.hu)

Az előkészítésben közreműködött:  
dr. Ballagó Katalin osztályvezető

## Előterjesztés

### az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelet módosítására

#### Tisztelt Képviselő-testület!

1. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése értelmében tárgyévre kell megállapítani a köztisztviselők illetménykiegészítését. E rendelkezésnek eleget téve alkotta meg a képviselő-testület a jelenleg hatályban lévő, az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló, a 2015. évi illetménykiegészítésének megállapításáról is szóló ( továbbiakban: Rendelet) 4/2015. (I. 23.) önkormányzati rendelet e kérdésre vonatkozó szabályait.

A tavalyi évhez hasonlóan idén is szükséges, hogy az Aszódi Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére 2018. évre vonatkozóan is rendeletben állapítsa meg az illetménykiegészítés mértékét.

Az illetménykiegészítések mértékében a 2017-es évhez képest nincs jogszabályi változás: ez a megyei és megyei jogú városnál legfeljebb 40%, községi önkormányzatnál legfeljebb 20%, míg a többi önkormányzatnál legfeljebb 30% lehet.

A jelenleg hatályos szabályozásunk szerint a felsőfokú végzettségűek alapilletményük 30 %-át, a középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők az alapilletményük 20%-át kitevő illetménykiegészítésben részesülnek.

A Kttv, 234. § (3)-(4) bekezdései alapján egységesen, valamennyi felsőfokú és középfokú végzettségű köztisztviselő részére az önkormányzat rendelete állapítja meg a tárgyévre adható illetménykiegészítés mértékét.

Ezen törvényi rendelkezésre figyelemmel a Képviselő-testületnek a rendeletben foglalt tárgykört 2018. évben is szabályoznia kell, ezért a tárgyévre a Rendelet módosítására teszünk javaslatot, mely tartalmilag megegyezik a 2017. évre vonatkozó rendeletben foglaltakkal. Javasolom azt a mértéket a 2018. évre is meghagyni, annál is inkább mert a köztisztviselői illetményalap immár 10. éve nem változik

2. Az önkormányzat 2017. évi költségvetéséről szóló 1/2017 (II. 24.) önkormányzati rendelet

7. § (5) bekezdése rendelkezése értelmében Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59.§ (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Aszódi Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselőinek illetményalapját 2017. évben 46.500.- Ft-ban állapította meg. Az ebben a §-ban foglalt rendelkezéseket 2017. január – napjától 2017. december 31. napjáig kell alkalmazni.

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. A Kttv. 131. § (3) bekezdése alapján, az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A (4) bekezdés alapján, a garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg. A 132. § szerint, az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. *A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (1) bekezdés rendelkezése szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap a 2018. évben 38.650.- forint.*

Kiemelendő, hogy a köztisztviselői illetményalap összege 2008. január 1-je óta nem emelkedett, így sok köztisztviselő esetében a garantált bérminimum emelés jelent és jelentett béremelést, illetve csak az úgynevezett „soros illetményemelés” jelent csekély mértékű illetmény emelkedést.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetében 2018. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 180.500.- forint,

Ugyanakkor a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az 1-17 számú fizetési fokozatok alapján a legmagasabb 17-es fizetési fokozatban megállapított illetmény egységesen 169.400,-Ft, - ennél magasabb összegű illetményt bértábla nem tartalmaz, tehát nem éri el 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint meghatározott garantált bérminimumot sem.

A Kttv. 242. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét – középfokú végzettség esetén 180.500 forintot-, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Ez bérfeszültséget okoz.

A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (6) bekezdésének 2018. január 1-től hatályos alábbi rendelkezése továbbra is lehetőséget ad az illetményalap összegének önkormányzati megállapítására: a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai



Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Mint arra már utaltunk a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap a 2018. évben 38.650.- forint. Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59.§ (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Aszódi Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselőinek illetményalapját 2018. évben 46.500.- Ft-ban javasoljuk megállapítani a 2018. évi költségvetésében, mely rendelkezést 2018. január 01. napjától 2018. december 31. napjáig kell alkalmazni.

A Polgármesteri Hivatalnál dolgozó köztisztviselők 2018. évi illetménykiegészítéséhez, továbbá a megemelt illetményalaphoz a fedezet 2017. évi szinten a rendszeres személyi juttatás előirányzaton belül betervezésre került, így ehhez 2018. évre többletforrás biztosítására nincs szükség.

A 2018. évi éves költségvetési tervezésbe azonban ugyanúgy be kell építeni, mint 2017. évben. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 24. § (3) bekezdése szerint az önkormányzatok tárgyévi költségvetési rendeletének benyújtási határideje február 15-e, vagy - ha a központi költségvetésről szóló törvényt az Országgyűlés a naptári év kezdetéig nem fogadta el - a központi költségvetésről szóló törvény hatálybalépéséi követő negyvenötödik nap. A szabályozásból eredően ellentmondás keletkezett az illetmények megállapítására előírt tárgyév január 1-jei és az önkormányzati költségvetés elfogadására megállapított februári határidő között.

Amennyiben, a Kttv. szabályozásából adódó két hónapos átmeneti időszakot nem hidaljuk át, a köztisztviselők illetményét egy munkaügyi intézkedéssel kb. két hónapra - azaz, a költségvetési rendelet elfogadásáig - vissza kell állítani az alapilletménynek megfelelő szintre, majd a költségvetés elfogadását követően - visszamenőlegesen ismét meg kell emelni, az aktuális illetményalap és illetménykiegészítés hozzászámításával.

A fenti ellentmondás miatt az említett illetményelemekre biztosított fedezet január 1-jétől egész évre vonatkozóan még nem áll rendelkezésre, ha arra a Képviselő-testület előzetesen nem vállal kötelezettséget.

A Kttv. hatályos rendelkezései miatt szükséges, hogy a köztisztviselők részére megállapított egyes illetményelemek folyamatos és változatlan mértékű biztosítása érdekében a Képviselő-testület, a jelen előterjesztésben foglaltak szerinti előzetes kötelezettségvállalásról is döntsön.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, 2018. évi illetménykiegészítés tekintetében a módosító önkormányzati rendelet valamint a tervezéshez szükséges 2018. évi illetményalapra vonatkozó határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

**Aszód Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
/2017. (XI.16.) határozata az  
Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló  
köztisztviselők 2018. évre vonatkozó illetményalap és illetménykiegészítés  
kölségvetési tervezéséről**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők 2018. évre vonatkozó illetményalapját és illetménykiegészítését a 2017. évi mértékben szükséges tervezni.

Felkéri a polgármestert, hogy az Aszódi Polgármesteri Hivatal 2018. évi illetménykiegészítésének és 2018. évi illetményalapjának fedezete a 2018. évi költségvetésbe betervezésre kerüljön.

Határidő: értelem szerint


Felelős: Polgármester a Pénzügyi és Gazdasági Osztály útján

Aszód, 2017. november 6.

  
Sztán István  
polgármester



Látta:

  
Dr. Bóta Julianna  
jegyző



**Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete**  
**.../2017. (XI. 17.) rendelete**  
**az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszerológati jogviszonyban álló**  
**köztisztviselők és közszerológati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló**  
**4/2015. (I. 23.) rendelet módosításáról**  
**(tervezet)**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszerológati tisztviselőről szóló 2011. évi CXCI. törvény ( továbbiakban: Kttv. ) 234. § (3) és (4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdésében, a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszerológati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszerológati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelete ( továbbiakban: Rendelet ) 3. §-a (2)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

*„3. § (2) A középiskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2018. évre a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.  
(3) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke 2018. évre a köztisztviselő alapilletményének 30 %-a.”*

**2. §**

Ez a rendelet 2018. január 1-jén lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Aszód, 2017. november 17.

Sztán István  
polgármester

Dr. Bóta Julianna  
jegyző



**TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL**  
(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §)

Rendelet-tervezet címe:	Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete .../2017. (XI. 17.) rendelete az Aszódi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 4/2015. (I. 23.) rendelet módosításáról		
<b>Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen</b>			
<b>Társadalmi, gazdasági hatás:</b>	<b>Költségvetési hatás:</b>	<b>Környezeti, egészségügyi következmények:</b>	<b>Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:</b>
A javaslatnak közvetlen társadalmi hatása nincs. A javaslatnak sem közvetlen, sem közvetett gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sem.	A rendelet-tervezetnek újabb költségvetési kihatása nincs, pénzügyi fedezete a 2018. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra. A 2018. évi költségvetésről szóló rendelet elfogadásáig terjedő időre szükséges fedezetet a Képviselő-testület előzetes kötelezettségvállalással biztosítja.	Nincsenek.	Nincs.
<b>A rendelet megalkotása szükséges, mert:</b>	A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a tárgyra vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést.		
<b>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:</b>	A rendelet megalkotásának elmaradása jogsértést eredményezne.		
<b>A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:</b>			
<b>Személyi:</b>	<b>Szervezeti:</b>	<b>Tárgyi:</b>	<b>Pénzügyi:</b>
Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.	Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.