

**ASZÓD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**



**HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA
(2019-2023)**

KÉSZÍTETTE:
Kissné Ruzsom Szilvia
esélyegyenlőségi referens

KÉZIRAT LEZÁRÁSA: 2018.november

Tartalom

Bevezetés.....	6
Összefoglaló.....	6
A település bemutatása.....	7
A 2013-18-as esélyegyenlőségi ciklus előrehaladása, legfontosabb eredményei... 9	
Esélymegerősítő projektek végrehajtása	9
Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.).....	13
Esélyegyenlőségi (horizontális) megjelenítés megvalósítása.....	19
Az Esélyegyenlőségi Program társadalmi dialógusa, transzparenciája.....	19
A városi lakosság érzékenyítése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában	20
A városi szakemberek érzékenyítése, képzése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában	20
Akadálymentesítéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásának monitorozása.....	21
Demográfia.....	23
Értékeink, küldetésünk.....	33
Célok.....	33
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	34
1. Jogsabályi háttér bemutatása.....	34
A helyi esélyegyenlőségi program jogi és szakmai alapjai	34
2. Stratégiai környezet bemutatása	35
Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	35
A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	38
A HEP városfejlesztési stratégiai dokumentumokból levezethető, általános céljai, alapelvei	39
A célok megvalósítása, illetve a problémák kezelése során a HEP alapelvei a következők	41
A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	42
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	43
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet	45
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	46
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	53
c) közfoglalkoztatás.....	57
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.).....	58
e) a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	59
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok).....	60
g) <i>mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása</i>	62
h) hátrányos <i>megkülönböztetés</i> a foglalkoztatás területén.....	62
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	63

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	67
a) bérlakás-állomány.....	68
b) szociális lakhatás.....	69
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	71
d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság	71
d) lakhatást segítő támogatások	72
e) eladósodottság.....	73
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása	75
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete	76
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	77
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés.....	78
b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés.....	85
c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés.....	85
d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése.....	86
e) sportprogramokhoz való hozzáférés.....	87
f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	88
g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor.....	91
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül	91
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	91
a) közösségi élet színterei, fórumai.....	91
b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük).....	93
c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)	93
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	94
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	98
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).....	98
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.....	98
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	100
c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya	102
d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya.....	102
e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya.....	103
4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	103
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	104
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).....	104
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)	107
c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok	108
d) gyermekjóléti alapellátás	112
e) gyermekvédelem.....	115
f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.....	117

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés 117	
h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv.....	118
i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei	121
j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül.....	121
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	122
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása.....	122
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.).....	125
c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs	130
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyágában mutatkozó eltérések	130
e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	134
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	135
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	137
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	137
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	138
b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban.....	143
b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei	144
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség).....	145
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	146
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	148
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak.....	150
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona).....	151
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben	152
5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	152
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	155
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	158
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	158
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	159
a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága.....	159
b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen).....	161
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.....	161
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	162
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	162
c) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	166

d) idősök informatikai jártassága	167
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	172
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	174
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	174
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)	174
b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.....	177
b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége	179
c) munkahelyek akadálymentesítettsége	179
d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége.....	179
e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.).....	180
f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).....	180
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	183
a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.).....	183
b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása.....	184
c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség.....	185
d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	186
e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége.....	186
f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.....	190
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	190
a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába.....	190
b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.	190
II. A HEP IT részletei.....	191
1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	191
2. A beavatkozások megvalósítói	191
3. Jövőképünk	192
4. Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	193
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	194
3. Megvalósítás.....	196
A megvalósítás előkészítése.....	196
A megvalósítás folyamata	196
Monitoring és visszacsatolás	197
Nyilvánosság	198
Érvényesülés, módosítás	199
4. Elfogadás módja és dátuma.....	200

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Aszód Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Összefoglaló

Az esélyegyenlőség területén 2011 óta megváltozott az önkormányzatok számára előírt feladatok tervezésének és végrehajtásának környezete. A végrehajtás alatt lévő és a tervezett pályázati kötelezettségek miatt szükséges elkészíteni a 2019-23 közötti időszakra vonatkozó települési helyi esélyegyenlőségi programját.

Jelen program részben az esélyegyenlőséggel foglalkozói uniós irányelvekre, és a nyomukban született hazai joganyagokra, részben Aszód Hosszú Távú Városfejlesztési Koncepciójára, valamint az Integrált Városfejlesztési Stratégia vonatkozó fejezeteire alapoz. A program elkészítésében a 2013-tól 2018. július 31-ig végrehajtott, előző helyi esélyegyenlőségi program szakmai alapjaira és eredményeire is támaszkodtunk.

Aszód helyi esélyegyenlőségi program (továbbiakban: HEP) készítésével a város célkitűzése, hogy Aszód rendelkezzen a vonatkozó, hatályos jogszabályoknak megfelelő aktuális, átfogó, a hosszú távú beavatkozási irányok meghatározását, továbbá a középtávú beavatkozási akciótervet tartalmazó, a kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportokra fókuszáló esélyegyenlőségi programmal, amely reflektál:

- a városi hátrányos helyzetű és védett tulajdonságú társadalmi csoportok helyzetére, szolgáltatásokhoz való hozzáférési esélyeikre,
- az egyes önkormányzati szakmai ágazatok fejlesztési terveire,
- a horizontális esélyegyenlőségi elvek érvényre juttatására a városi döntéshozatalban,
- a hatályos ITS tervében meghatározott javaslatokra és feladat-kijelölésre, illetve
 - azokra a konkrét szempontokra és előírásokra, amelyeket az Európai Unió pályázatok hatályos Esélyegyenlőségi Útmutatói tartalmaznak.

A program elkészítése során az esélyegyenlőségi referens foglalkozott a szakmai anyagok összegyűjtésével, szerkesztésével, és társadalmi egyeztetésre való előkészítésével. A fejezetek végső formája széles körű társadalmi egyeztetés eredménye, amely két ütemben zajlott. A helyzetfelmérés és problémafeltáró fejezetek egyeztetésére 2018 szeptemberében, míg a stratégiai részek egyeztetésére ugyanez év novemberében került sor. Az egyeztetésre az önkormányzat képviselő-testületének tagjai, a város vezetői,

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

intézményvezetői és megbízott munkatársai, a civil szervezetek és egyházak képviselői, helyi vállalkozók voltak hivatalosak, az egyeztetés során összegyűjtött vélemények beépítésre kerültek az anyagba.

Az így elkészült HEP három fő fejezetet tartalmaz. A *Bevezető* c. fejezet rámutat az esélyegyenlőségi program szükségességére és hasznára, számba veszi az anyag készítése során használt szakmai és jogszabályi alapokat, ezen belül részletesen kitér a hosszú távú városfejlesztési koncepcióból és a kapcsolódó középtávú stratégiából következő célokra és alapelvekre. E mellett a fejezet beszámol az előző időszak előrehaladásáról, legfontosabb eredményeiről, és jelen HEP készítésének folyamatáról is. A *Helyzetfelmérés és problémafókusz* c. fejezet két nagyobb egységből áll. Az aktuális HEP helyzetfelmérése az előző időszak hat veszélyeztetett célcsoportját elemzi, e mellett kitér a lakosság némely általános demográfiai és társadalomstatistikai mutatójának elemzésére is, így a népesedési, képzettségi, foglalkoztatási és egészségügyi mutatókra. A fejezet második fele a helyzetfeltárás alapján ragadja meg az ágazati és célcsoport szinten jelentkező legégetőbb problémákat. A *Stratégia* c. fejezet a célcsoportokat érintő, országosan általános és a városi problémagócokra egyaránt hangsúlyt helyez, ugyanakkor a beavatkozási irányok meghatározásakor Aszód Önkormányzati hatáskörbe tartozó fő problémákra fókuszál. A középtávú beavatkozási irányokból következő egyéves cselekvési program első, 2018-re vonatkozó tervét a 1. **számú** melléklet tartalmazza.

A település bemutatása

Aszód város a Közép-magyarországi régióban, Pest megyében, az aszódi kistérségben a Gödöllői dombság szélén a Galga-völgyében fekszik. Aszód 6129 (2016 évi lakónépesség száma az év végén TEIR) lakosú település. Állandó népesség: 6122 fő.(2016 év TeIR) Területe az őskor óta folyamatosan lakott hely volt. 1761-ben mezőváros címet kapott, 1912-től járási székhely volt, majd 1991-től várossá nyilvánították. A környező települések közt vezető szerepet tölt, amit többek között kiváló földrajzi fekvésének is köszönhet. Fontos kereskedelmi útvonal mentén helyezkedik el, ipari központi szerepét mutatja, hogy téglagyár, nyomda, kocsigyártó műhely, repülőgépgyár és több bank is volt a településen. 1884-ben Közép-Európában elsőként nyitottak javító-nevelő fiúnevelő intézetet.

2013. január 1.-től az Aszódi járás székhelyeként működik.

A kistérség területe 241 km². Lakossága a körülbelül 40 ezer fő, a kistérség területe a Galga-völgyére koncentrálódik, míg két település attól északra található. A kistérség településeiről 15 percen belül érhető el a kistérség központja Aszód. A kistérség közúthálózata megfelelő a kistérségi központ kedvező elérésének tekintetében. Aszód megközelítése közlekedés szempontjából igen jó, ami a munkába, intézményekbe bejárás szempontjából a várost vonzóvá teszi.

A jó közlekedés mellett Aszód és a kistérség egyéb adottságai is vonzzák a betelepülőket. A kedvező természeti viszonyok, a kistérség változatos domborzata jó feltételeket kínál a kerékpározás, kirándulás és a természetjárás számára. A kistérségben az országos átlagot meghaladó az erdőterület nagysága. A kistérség területén több természeti értékekben gazdag, védelem alatt álló terület van, melyek közül kiemelendő a Gödöllői Dombvidék Tájvédelmi Körzet (Domony, Domonyvölgy), illetve a Turai Legelő Természetvédelmi Terület. Jelentős potenciálokat magában rejtő turisztikai erőforrása a kistérségnek a termálvíz (Tura). Az Aszódi kistérség legjelentősebb turisztikai erőforrása az építészeti emlékekben való gazdagsága. Egyedülálló vonzerőt képviselnek a nagy számban fellelhető kastélyok (Aszód, Domony, Tura, Verseg) és kúriák, de a templomépítészeti értékek is jelentősek.

A kistérség történetét, hagyományait bemutató népművészeti, kultúrtörténeti értékeket, érdekességeket a múzeumok, illetve a helytörténeti gyűjtemények őrzik. A régiós és Pest megyei közigazgatási határok egybeesése miatt hasonlóan jellemezhető a település megyei szerepköre is. Aszód járásközpont azonban közvetlenül Nógrád megyével is határos, így

egyres funkciók tekintetében Pest megye határain túlnyúlóan, néhány közeli Nógrád megyei település szintén a vonzaskörzetébe tartozik.

Országos jelentőségű intézménye az Aszódi Javítóintézet, mely Közép-Európa első és 1996-tól az ország egyetlen javítóintézete, ahol a fiatalokú bűnelkövetők komplex és differenciált fejlesztése folyik. Az Intézet önálló általános iskolát, szakiskolát, speciális szakiskolát, mezőgazdasági részleget - tangazdaságot, tanmúhelyt működtet.

A településhálózati összefüggéseket vizsgálva a térség legnagyobb szervező ereje Budapest. A Budapesti agglomeráció határán fekszik, s a főváros mellett számottevő még néhány nagyobb város - Gödöllő és Hatvan - közeli fekvése is. Ezek a járás településeinek társadalmi-gazdasági fejlődését alapvetően meghatározzák, népességvonzó és térségszervező erejük jelentős. A kínált munkalehetőségek, valamint az elérhető szolgáltatások széles körén keresztül egyrészt kedvezően hatnak a térség lakónépességének foglalkoztatására, illetve az életminőségére, ugyanakkor a befektetések területén elszívó hatásuk érvényesül. A kedvező térségi kapcsolatoknak köszönhetően a városból sok ember veszi igénybe a főváros, illetve a már említett Gödöllő, Hatvan, illetve Vác szolgáltatásait, mind az egészségügy, az oktatás, vagy akár a kultúra, s egyéb intézményrendszerek tekintetében is.

A település közlekedési kapcsolatai kedvezőek, mely elősegíti a kedvezőbb térségi kapcsolatok kialakítását. Az M3 autópálya csomópontja a településtől 3 km-re található, s átlagosan a járás településeiről 15 percen belül érhető el Aszód. A járás tökevonzó képessége az autópályán való kedvező elérhetősége ellenére gyenge, mivel a közlekedési kapcsolatok megteremtésével a környező nagyobb városok, illetve a főváros elérhetősége is egyszerűvé vált a térségből.

Aszód vonzaskörzete tehát elsősorban az Aszódi járás. A járást 11 település alkotja, mely legnépesebb települése Tura. Ennek ellenére a központi szerepet a kisebb lélekszámú, azonban a funkciókat tekintve változatosabb, s a fejlettebb társadalmi-gazdasági mutatókkal jellemezhető Aszód tölti be.

A demográfiai mutatók a városban kedvezően alakulnak a járás többi településéhez viszonyítva. Az elöregedés, mint országos társadalmi probléma tekintetében is jobb helyzetben van Aszód, azonban már mérséklődött a korábban jellemző bevándorlás, mely a Budapesti agglomerációt és környező településeit célozza.

A közlekedés-földrajzi adottságoknak és az említett városok közelségének köszönhetően a járás foglalkoztatási viszonyai kedvezőek. A 15-64 éves népességen belül foglalkoztatottak aránya magas a járási, s a megyei átlagokhoz képest; a munkanélküliség pedig Aszódon a térségen belül az egyik legalacsonyabb értéket mutatja.

A naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya a településen számottevő, és 2001 óta folyamatosan nőtt, 45,8 %-ról 60,1%-ra, mely a környező nagyobb városok növekvő vonzerejét igazolja. Emellett a járásban is nagyon magas a naponta ingázó foglalkoztatottak száma (70%), - mely egy része Aszódot célozza - melyhez képest a járáson belül Aszódon a legnagyobb a helyben foglalkoztatottak aránya.

A munkaerőt elsősorban helyi kis- és középvállalkozások foglalkoztatják, s a regisztrált vállalkozások Aszód mellett a járásban még Tura és Kartal esetében mutatnak nagyobb létszámokat. A mezőgazdasági vállalkozások száma kevés, Aszód az ipari szektorban betöltött szerepe jelentősebb. Az ipari tevékenységek közül a gép-, járműipar, építőipar, illetve a fémipar foglalkoztatja a legtöbb embert, mely mellett a szolgáltatásokban regisztrált vállalkozások aránya a járásban itt a legmagasabb.

Kórház a településen nem található, így az egészségügy területén Aszód csak alapszolgáltatásokkal (Szakorvosi Rendelőintézet) látja el a környező, azonban sokszor kedvezőtlenebb ellátottsági viszonyokkal rendelkező kisebb falvak népességét.

A járásban a település számlálja a legtöbb általános iskolai tanulót (melyet Kartal és Tura tanulószáma követ), és a településről bejáró általános iskolai tanulók aránya magasabb a járási, a megyei járásközponti és az országos átlagnál is. Emellett a település oktatási szerepkörét erősíti a középfokú oktatás is, melyet a járásban egyedüli településként nyújt. A város 3 középiskolával rendelkezik, a bejáró középiskolai tanulók aránya igen jelentős (66%).(Forrás: **PEST-BUDAPEST KONZORCIUM** Aszód Város Önkormányzata HBHE - BFVT - HÉTFA - PESTTERV - Pro Régió - Városkutató Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)

A 2013-18-as esélyegyenlőségi ciklus előrehaladása, legfontosabb eredményei

Aszód Város Képviselő testülete a 106/2013 (VII.4.) számú határozatával fogadta el Aszód a 2013-tól 2018-ig időszakra Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A Program kidolgozását és végrehajtását a 2013-tól 2018-ig terjedő időszakban (egyéb feladatai mellett) az esélyegyenlőségi referens koordinálta.

A 2013-2017 közötti időszakban megvalósított, részben vagy egészében a város által finanszírozott, legfontosabb feladatokat és azok eredményeit a következő alfejezetek részletezik.

Esélymegerősítő projektek végrehajtása

KMOP-4.6.1-11-2012-0048 Az aszódi Napsugár Óvoda bővítése és felújítása 2013.06.28.-2014.05.15 között zajlott.

A beruházás során a Szent Imre utcában álló intézmény épülete a külső-belső felújítás mellett gyarapodott egy-egy új csoportszobával, vizesblokkal és öltözővel, fejlesztőhelyiségekkel (tornaszobával, logopédiai szobával és a sóterápiás szoba is megújult.



Főtér felújítása

Az aszódi adófizetők pénzéből, valamint 3,35 millió forint vállalkozók, állampolgárok által befizetett támogatási összegből-összesen 75 millió forintból megújult Aszód Város Főtere. Átadására 2016.09.24-n került sor.





A Főtér átadása óta évente visszatérő eseményként számos városi program méltó helyszíne volt pl.: Tézene-fesztivál, Zenepavilon koncertek, megemlékezések, karácsonyi, húsvéti vásárok.

Aszód egy másik új közösségi térrel is gazdagodott:





Tisztelt Igénybe vevő!



A Podmaniczky Pince szeretettel várja vendégeit,

céges, családi, baráti összejövetelekhez.
(Aszód, Mély u. 3.)
(maximális befogadóképesség 80 fő)

bérleti díj:

-első kettő óra 6.000.-+6.000.-Ft/óra
-harmadik órától 4.000.-Ft/óra

Bérleti díj tartalmazza:

- helyiséghasználatot
- melegentartó edényeket
- étkezési felszerelést
(tányérok, poharak, evőeszközök stb.)

Időpont egyeztetés :

06 30 659 4373



Vegye igénybe a Városi Pincét - kívánunk jó szórakozást!

Aszód Városért Alapítvány

Ünnepélyes keretek között 2017. november 8-án került átadásra a Kossuth Lajos utca 84. szám alatt található **Háziorvosi Rendelő és Védőnői Szolgálat felújított épülete.**



Az épület a felújítás előtt



Az épület a felújítás után

A rendkívül leromlott állapotú épület új tetőt, teljes külső hőszigetelést, új külső nyílászárókat kapott. Az üzemeltetési költségek további csökkentése érdekében napelemes áramtermelő berendezés került az új tetőre.

Az épület teljes akadálymentesítése is elkészült, eltűntek a régi lépcsők, helyükre könnyen járható rámpák kerültek kialakításra. A betegváróban új, akadálymentes mosdó épült. A belső terek is megújultak, teljes belső festés, részben új burkolás és új külső-belső világítás készült.

A felújítás több mint 53 millió Ft-os költségét Aszód város önkormányzata uniós forrásból, a KEHOP 5.2.9-16-2016-00101 azonosító számú pályázat keretében és önkormányzati önerőből finanszírozta.

Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

A **Podmaniczky Júlia Nőegylet** alapító okiratában szerepel a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében végzett tevékenység. Továbbá a hagyományos női szerepek vállalása, leányok, nők védelme, családok védelme.

Mediátor szervezeteik: MAOÉSZ (Magyar Asszonyok Érdekszövetsége)- ennek az országos ernyőszervezetnek tagszervezetei, valamint a NANA.

A nők munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

A Podmaniczky Júlia Nőegylet 2013 - 2018 között az alábbi programokat és tevékenységeket végezte önkéntes alapon, társadalmi hasznosság morális meggyőződésének elhivatottságából az aszódi civil lakosság számára.

2013. Halasi csipkeverés - hagyományőrzés – kiállítás az Aszódi Katolikus Hitéleti Központban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2014. Betlehemi Jászol készítése – Aszód Város Főtere – Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi, ünnepi időszakban

2015.aug. – Dulai Sándorné népi iparművész kiállítása az Aszódi Diákszalomban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunkaszeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2015. szept.26. Jótékonyági Koncert az Aszódi Szakrendelőért – Evangélikus Gimnázium.

Eredmény: Nőgyógyászati kolposzkóp – új méhnyakrákszűrő gép vásárlása az Aszódi szakrendelőben. Ezt az államilag támogatott intézményben az új, modern vizsgálóeszközzel igénybe vehető egészségügyi ellátást a mély szegénységben élő aszódiak, a roma származásúak is ingyenesen vehetik igénybe. Az eszköznek a megvásárlásához a Nőegylet

jótekonysági koncertjén összegyűlt pénzadomány is hozzájárult, ezt tartjuk az egyik legeredményesebb sikerünknek.

2015. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi időszakban.

2016. ápr.26. Hormonegyensúly c. előadás szervezése – A hormonháztartás karbantartása, az egészségmegőrzése és a prevenció(betegségmegelőzés) hangsúlyozása a fiataloktól az idős hölgyekig nagyon fontos. Eredmény: a részt vevők ingyenes képzésen vettek részt. Tudásgyarapodás, új ismeretek a hormonok hatásáról és működéséről.

2016. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: Keresztény vallási közösségi élmény a civil lakosság számára az adventi időszakban.

2017. április - Elsősegélynyújtás - Ingyenes oktatás, képzés, tudásgyarapítás. A váratlan közúti baleseteknél az újraélesztés új szabályai. Eredmény: Községi empátia, segítségnyújtás.

2017. december – Élelmiszerbank – szárazélelmiszer adománygyűjtés az aszódi hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő civilek számára. Eredmény: Az Aszódi Kistérségi Gondozó Központtal a partneri együttműködés keretében a Nőegylet által összegyűjtött élelmiszeradományokból a Gondozóközpont munkatársai 18 élelmiszercsomagot tudott készíteni és 9 kisgyermekes család, 6 egyedülálló és 3 hajléktalan személy részesült az élelmiszercsomagokból.

Közhasznú tevékenységünk másik jelentős sikerének, inkább eredményének, valójában mérhető társadalmi hasznosságának ezt az akciónkat tekintjük. Ti. a kötelező szociális alapellátás mellett civil szervezetünk bővíteni tudta a helyi társadalomban igényt tartó, rászoruló családoknak közvetítendő élelmiszertámogatások mennyiségét.

2017. december – Grace és Gloria c. ingyenes színházi kamara est (Pécsi Nemzeti Színház előadása) – Evangélikus Gimnáziummal partneri együttműködés keretében az intézmény térítésmentesen helyet biztosított egy színházi rendezvény megrendezéséhez. Ezzel támogatta a Nőegyletet egy jótékony akció, - egy pénzadománygyűjtés lehetőségére egy aszódi rászoruló nagycsalád részére. A színdarab megtekintése ingyenes volt, de a résztvevők számára lehetőség volt önkéntesen pénzadományt tenni egy aszódi család számára. Eredmény: Pénzadomány eljuttatása a Karácsonyi Ünnep előtt a gázolós balesetet elszenvedő munkaképtelen családanya (Horváth Zita) rehabilitációjára.

2018. június - Bababörze. Eredmény: fórumot biztosítottunk a kisgyermeket vállalók és nevelők számára, hogy olcsón, jutányos áron jussanak babaruhákhoz.

Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete tagjainak száma összesen 176 fő, ebből Aszódon 65 fő.

4 fő összekötő, ebből 2 fő aszódi. Segítenek a mozgáskorlátozott sorstársaik életvitelének megkönnyebbítésében: segédeszközök beszerzésében, rendkívüli nyugdíjmelés kérvényezésében, fogyatékosági támogatás kérelmében a gépkocsi-szerzési támogatások intézésében, közvetetten az akadálymentesítési támogatásban is. Betegeket látogatnak. Évente 4 alkalommal tartanak klubfoglalkozást, 40 fő részvételével. A fogyatékos munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

Az **Evangélikus Egyház, a Baptista Egyház** az idősek és a fogyatékkal élők célcsoportjait tekintve vállallak szerepet az esélyegyenlőségi program kidolgozásában.

Református Egyház beszámolója szerint

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	Gyülekezetükben nincs. Alkalmi gyűjtést végeznek a hozzájuk fordulók részére. 2018-ban eddig 1 család kért segítséget.	1 család
GYEREKEK	Nyári táborok szervezése minden évben, akár önállóan, csak gyermekek, akár családdal együtt. Napközis tábor minden évben Hévízgyörkön. Itt is részt vesznek aszódi gyermekek. „2017 évben is gyülekezetünk részt vett Aszódon meghirdetett „Cipős doboz akcióban.	10 család 15-20 fő
NŐK	Női kör, havonta	8-10 fő
IDŐSEK	Gyülekezet időseit, kérésükre autóval elviszik istentiszteletre, biblia órára stb. Betegeiket rendszeresen látogatják. A gyülekezet életéről tájékoztatják őket.	3-4 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	Jelenleg a gyülekezetben nincs fogyatékkal élő.	

Jelenleg működő csoportjaik: Házaspáros kör, Ifjúsági kör, Női kör

Baptista Egyház

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	1) Szociális étkeztetés 2) Tartós élelmiszer a Családsegítő Központnak 3) Cipősdoboz program	1) átlag: 95 fő/nap 2) 6000 Ft / hó értékben 3) 70-75 db
GYEREKEK	1) Vasárnapi iskolai foglalkozás (0-14 év) 2) Tini klub (10-14 év) 3) Karácsonyi ajándécsomagok	1) 12-15 fő 2) 6-8 fő 3) 35 csomag
NŐK	Csendesnap	50-60 fő
IDŐSEK	1) Karácsonyi műsor, ajándékozás (egyházi) 2) Anyáknapi műsorok – mandolin zenekar (Városi Nyugdíjas Klub)	1) 12-15 fő 2) 40-50 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK		

SZERETETMENÜ	igénylők száma	kiosztott adagok száma
2015.09-2016.01.31-IG (INGYENES)	180	6000
2016.02.01-2016.12.31.	80	18600
2017	87	21420
2018.01.01-06.30-IG	87	10836

Aszód Városi Nyugdijas Klub

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017. 03. 01.	Nőnap ünnepség a klubban.	52. fő.
2	2017. 04. 05.	Fiúk napi ünnepség.	49. fő.
3	2017. 04. 19.	Költészetnap megünneplése.	60. fő.
4	2017. 04. 22.	Tavaszköszöntő bál.	63. fő
5	2017. 05. 03.	Anyák napja a klubban.	48. fő
6	2017. 06. 1-8.	Együtt nyaraltunk Hajdúszoboszlón.	47. fő.
7	2017. 06. 21.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	50. fő.
8	2017. 07. 19.	Közös nyársalás.	55. fő.
9	2017. 09. 20-21-22.	Hajdúböszörmény. Testvérklubunk 10. évfordulója.	50. fő.
10	2017. 10. 04.	Idősek Világnapja a klubban.	51. fő.
11	2017. 11. 22.	Mindenki Névnepje. Zenés rendezvény.	60. fő.
12	2017. 12. 20.	Karácsonyi ünnepség	56.fő.
13	2018-ban	Minden kezdődött előlről. Nőnap, Fiúk n., Anyák. n Stb.	

Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 02. 17.	A Ceglédi gyógyfürdőbe kirándulás, gyógyulás.	55. fő
2	2018. 05. 17.	Kirándultunk Visegrádra busszal, onnan Esztergomba hajóval és mindkét helyen sokat gyalogoltunk	

Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 05. 3.	Orvosi előadás az egészséges életmódról és az akupunktúráról.	

Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete tagjaik számára számos programot szervez.

2005-ben megalakult Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével együttműködött az Önkormányzat már a 2013 évi HEP kidolgozásában is. Aktív szerepet vállaltak a helyi lakosság és a közintézményben dolgozók érzékenyítésében.

Sport programokhoz való hozzáférés lehetőségének bővítése

Street workout park került kialakítására.



2015.07.31. átadásra került a felújított Falujárók útja 5/11 épület mögötti közpark, mint lakótelepi pihenőpark.



Podmaniczky Pince felújítása újabb közösségi teret biztosít a lakosság számára.

Elkészült 2017 .07.12-től üzemel Aszód Város Önkormányzat akadálymentes honlapja. Bruttó 1.534.000 Ft. volt a költsége.

Aszód Város Önkormányzat az adat-, információ hiányok pótlására 2015 évben szociális térkép elkészítéséről döntött. A felmérés eredményeit a döntéshozók figyelembe vették.

2015 évtől évente visszatérően megrendezésre kerül a városi szűrőnap. A lakosság széles körének elérése érdekében.



ÁROP-3A.2-2013-2013-0051Az Aszódi Polgármesteri Hivatal szervezettefejlesztése projekt keretében elkészült az Aszód Város Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal munkahelyi esélyegyenlőségi terve.

Esélyegyenlőségi (horizontális) megjelenítés megvalósítása

Az Esélyegyenlőségi Program stratégiai célja volt, hogy az esélyegyenlőségi prioritásoknak a város egyéb ágazati stratégiai anyagaiban is meg kell jelenniük. A 2013-2018-s időszakban az egyenlő bánásmód, társadalmi integráció szempontjai bekerültek a különböző városi ágazatok által kidolgozott szakmai anyagokba, így a következőkbe: Gazdasági Program, Integrált Városfejlesztési Stratégia, Kistérségi Szociális Szolgáltatási Koncepció.

Az Esélyegyenlőségi Program társadalmi dialógusa, transzparenciája

A 2010-2015 közötti időszakban Aszód városa számos esélyegyenlőséget is figyelembevett rendezvényt szervezett. A városi rendezvények helyszíneinek kiválasztásánál az akadálymentesen megközelíthető helyszíneket részesítették előnyben. (Főtér, Szt. István park programjai.)

Minden évben megrendezésre kerül a HEP elfogadása óta visszatérő városi programként

- Generációk napja
- Húsvéti-és karácsonyi vásár
- Újszülöttek köszöntése
- Idősek köszöntése
- Városi szűrőnap
- Térzene fesztivál

Új szociális ellátási formák kerültek bevezetésre az esélyegyenlőségi célcsoportok igényeinek, nehézségeinek figyelembevételével:

- o gyermekétkeztetési kedvezmény

- iskolakezdési-, fogyatékos gyermek családjának nyújtott támogatás, nyári szünidei táborozási támogatás
- rendszeres gyógyszer támogatás
- gyógyszer-és gyógyászati segédeszköz kiadásokhoz, ápoláshoz nyújtott támogatás
- gyermek születéséhez kapcsolódó támogatás
- ünnepekhez kapcsolódó támogatás
- közlekedési támogatás munkába álláshoz

2015,2016,2017 évben Önkormányzati nyári táborok szervezésével segítette az Önkormányzat a gyermekek biztonságos nyári elhelyezését, és táboroztatási támogatás adásával segítette a városban élő gyermekes családokat.

Aszód Városért Alapítvány 2018 évben nem csak a gyermekek és az idősek támogatására, hanem célzottan fogyatékos gyermeket nevelő családok számára is biztosított pályázat benyújtására lehetőséget.

A pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló 10/2015(II.20.) Önkormányzati rendelet több ellátási formájánál alkalmazásra került a pozitív diszkrimináció- egyes támogatások esetén fogyatékoság fennállása esetén jövedelemhatárra tekintet nélkül megállapításra kerül az ellátás. Ugyanezen rendelet alapján a helyi esélyegyenlőség megteremtése érdekében a Polgármester települési támogatást állapíthat meg annak a fogyatékos gyermeket nevelő családnak, ahol a testi, érzékszervi, értelmi fogyatékos, vagy az autizmussal élő gyermek a tizenhét éves életévét nem töltötte be, korai fejlesztése, vagy Sajátos Nevelési Igénye integrált óvodai, iskolai vagy speciális, gyógypedagógiai intézményben valósul meg, melynek éves összege gyermekenként 150.000 Ft. lehet.

A város által szervezett és támogatott esélyegyenlőségi rendezvényekről, a 2013-2018- as időszakban közelítőleg 10 cikk jelent meg online vagy papíralapú lapokban.

(2.db. „Kattintsunk együtt” generációs programról, 1.db. Munkanélküliek elhelyezkedését segítő programokról, szolgáltatásokról, 3.db. Gyermekek biztonságos elhelyezésének lehetőségéről. 3.db. a helyi rendelet módosításáról, a támogatások igénylésének feltételeiről, 1.db. Idősek Klubjának szolgáltatásairól)

A városi lakosság érzékenyítése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában

A Város gimnáziumos pedagógusainak és tanulóinak bevonásával 2016-ban ingyenesen kétszer 10 alkalmas számítástechnikai és kommunikációs képzés indult az idős korosztályt és a hátrányos helyzetű réteget megcélozva „Kattintsunk együtt” program keretében, mindkét alkalommal 17 felnőtt vett részt a képzésen.

A városi szakemberek érzékenyítése, képzése az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában

2015 A kisgyermeküket nevelő munkavállalókat (családokat) segítő szolgáltatások fejlesztése témakörében Aszód Város Önkormányzata és a Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködési megállapodást kötött rugalmas munkahelyek, „Munkaerő-piaci integráció” címmel képzés tartására .A 30 órás gyakorlat orientált képzés ingyenesen került megszervezésre. Aszód Város Intézményeinek, Kistérségi Gondozási Központ munkatársainak és Vállalkozásainak került a jelentkezési lehetőség biztosításra. A képzés ideje: 2015.10.21., 10.22., 10.26.

2016.05.26. Aszódi Napsugár Óvoda nagycsoportosainak és szakembereinek érzékenyítése a HERMINA Vakok-és Gyengénlátók Egyesületének pedagógusai és látássérült gyermekek által.

2016.06.09-n a Polgármesteri Hivatal szakembereinek, az Intézmények vezetőinek és munkatársainak valamint a Szociális Kerekasztal jelenlévő képviselőinek érzékenyítése-Kontra Andrea rehabilitációs szakember előadásán keresztül.

2016.04.14. a Kistérségi Gondozási Központ szakembereinek érzékenyítése a HERMINA Vakok-és Gyengénlátók Egyesületének tagjai beszéltek a látássérülés fogalmáról , mit jelentenek a különböző sérültségi fokok úgy mint gyengénlátó, alig látó és vak. Rálátást adtak a különböző intézményekre akik a látássérültek mindennapjaiban részt vesznek, vehetnek illetve gyakorlati tanácsokat adtak arra, hogy hogyan lehet segíteni a látássérülteket a mindennapokban. Pl: Hogyan kommunikáljunk, hogyan tudunk biztonságosan segíteni, vezetni egy látássérültet, milyen segédeszközök könnyíthetik meg a hétköznapi életüket.

Az esélyegyenlőségi referens által szervezett esélyegyenlőségi képzések célcsoportjai elsősorban a városi fenntartású humán szolgáltató intézmények szakemberei voltak.

Az adott időszakban egy szociális szakembereknek, illetve ügyfelekkel dolgozóknak szóló háromnapos képzési program került megszervezésre (2015 Rugalmas munkahelyek, Munkaerőpiaci integráció), amelyek a szakemberek különböző kulcsképeségeinek fejlesztését célozzák, fejlesztve az esélyegyenlőségi célcsoportokkal kapcsolatos ismereteiket, bővítve segítői eszköztárukat.

Ezen kívül további 2 db. 1 napos érzékenyítés történt szakemberek meghívásával.

Akadálymentesítéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásának monitorozása

Aszód város Helyi esélyegyenlőségi programjában, a városban élő, vagy oda látogató fogyatékos emberek esélyegyenlőségének javítása érdekében meghatározott feladatok végrehajtásának elősegítése céljából az esélyegyenlőségi referens ellátta a fizikai és infokommunikációs akadálymentességi tevékenység, valamint a hajléktalan, időskorú, és fogyatékos emberek számára biztosított szolgáltatások véleményezését.

Az együttműködés keretében 2013-18 között került sor a főtér felújításnál, a rendelőintézet felújításánál, járdák, utak felújításánál az akadálymentességi szempontok érvényesítése.

Aszód város honlapjának akadálymentesítésére, a honlapot érintő, akadálymentességet elősegítő módosításokra is sor került.

127/2016.(VI.30.) ÖKT sz. határozattal a Képviselő testület döntött Aszód Város Önkormányzat honlap megújítás ajánlati felhívás beszerzéséről.

135/2016.(VII.19.) ÖKT sz. határozat az Aszód Város Önkormányzat honlap fejlesztésre érkezett ajánlatok elbírálásáról, szerződéskötésről.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak megfelelően Aszód Város honlapjának akadálymentesítése megtörtént, indulására 2017.07.12-n került sor., bekerülési költsége bruttó 1 534 000.- Ft volt.

E mellett a szakmai és konzultációs segítséget biztosított a város a kezelésében lévő közterületek és infrastruktúra akadálymentességi felülvizsgálatában, ahol lehetőség volt rá megtörtént a mozgáskorlátozott parkolók kijelölése is.

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testület 2015-2019 időszakra szóló gazdasági programjához esélyegyenlőségi szempontokkal való megfeleltetést fogalmazott meg.

Vidékfejlesztési Program Szabadidős tevékenységre és tömegsportra alkalmas fejlesztések, települést bemutató eszközök pályázati felhívás (Felhívás kódszáma: VP6-19.2.1.-36-3-17) Aszód, Falujárók útja 30. játszótér - Fenntartási és üzemeltetési tervhez a HEP-el való illeszkedést véleményezte.

MUNKANYELV

Az országosan jellemző népességcsökkenés Aszódon egészen a 2011-es évig nem volt tapasztalható. A '90-es évek közepétől a település lakosságát egyenletes lassú növekedés jellemezte, amelyet a fővároshoz való közelsége, az agglomerációs települések közvetlen szomszédsága indokol. 2012 években az előzőekhez képest alacsonyabb lakónépesség jellemzi a várost, a trend az egész Pest megyét jellemző adatokat tükrözi. A város lakónépessége 2011-ben 6414 fő, míg 2013-ban 6168 fő 2015-ben 6160 fő volt, ami 2009 évhez képest 1%-os csökkenést mutat. Az adat viszont „fals-nak mondható, ugyanis nagyon nagy mértékű az utóbbi években a városba történő beköltözés (új város részek épültek az utóbbi években), de tapasztalataink szerint mivel a lakcímkérendezése sok esetben nem történik meg, a számok ezt a változást nem mutatják, aminek következtében a város eszik számos lakosság-arányos támogatástól, ezzel együtt a lakcímkérendezők nem részesülhetnek támogatásokban. Ennek a jelenségnek a felszámolására számos figyelemfelhívás történt, idővel remélhetőleg a statisztikai számokban is tükröződni fog ennek az eredménye.

1. táblázat **Lakónépesség száma az év végén**

	Fő	Változás
2007	6199	
2008	6324	102%
2009	6393	101%
2010	6395	100%
2011	6414	100%
2012	6163	96%
2013	6168	100%
2014	6162	100%
2015	6160	100%
2016	6129	99%
2017		0%

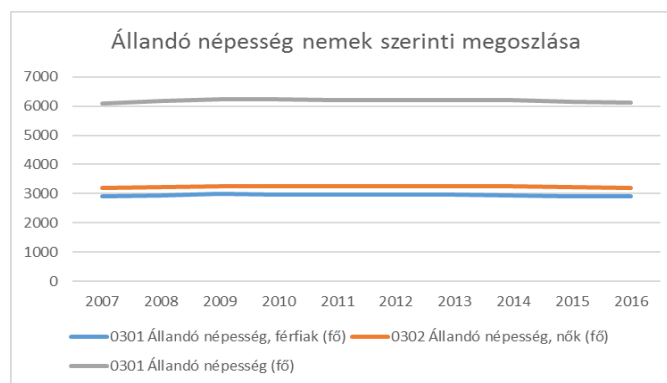
Forrás: TelR, KSH-TSTAR



Lakosság összetétele
2. táblázat – lakosság összetétele

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0301 Állandó népesség, férfiak (fő)	2899	2943	2992	2982	2962	2959	2963	2951	2923	2924
0302 Állandó népesség, nők (fő)	3189	3231	3249	3245	3248	3242	3249	3259	3228	3198
0301 Állandó népesség (fő)	6088	6174	6241	6227	6210	6201	6212	6210	6151	6122

Forrás: TeIR



2. ábra- Állandó népesség nemek szerinti megoszlása

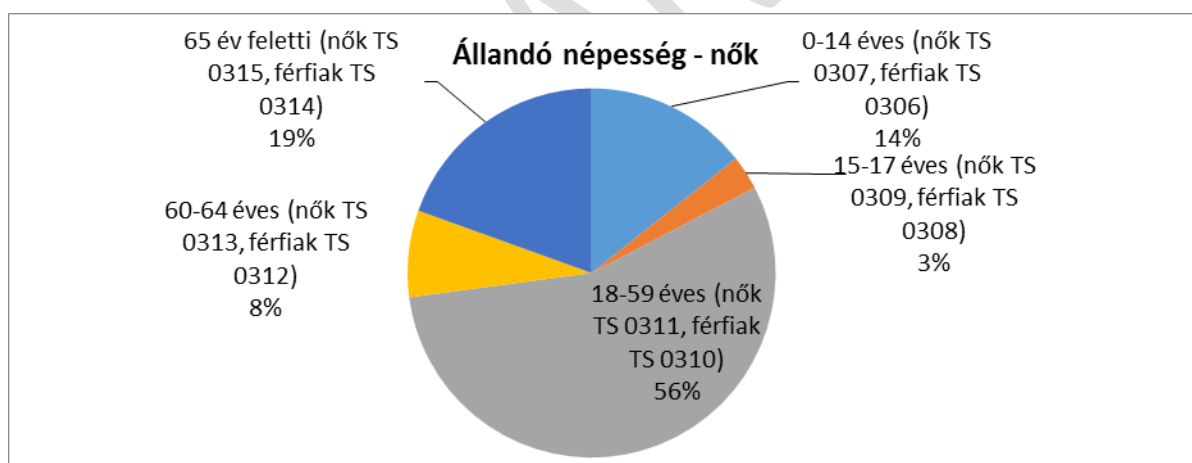
A lakosság nemek szerinti megoszlásában minimális változás figyelhető csak meg.

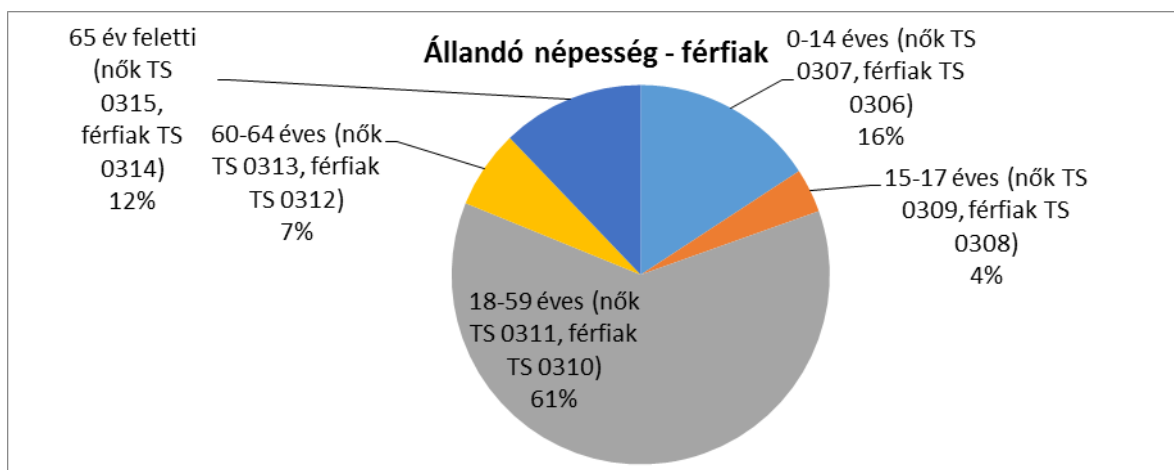
3. táblázat –

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	3 198	2 924	6 122	52,24%	47,76%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			171	2,79%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	459	462	921	7,50%	7,55%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	96	110	206	1,57%	1,80%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	1 776	1 801	3 577	29,01%	29,42%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	243	195	438	3,97%	3,19%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	624	356	980	10,19%	5,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

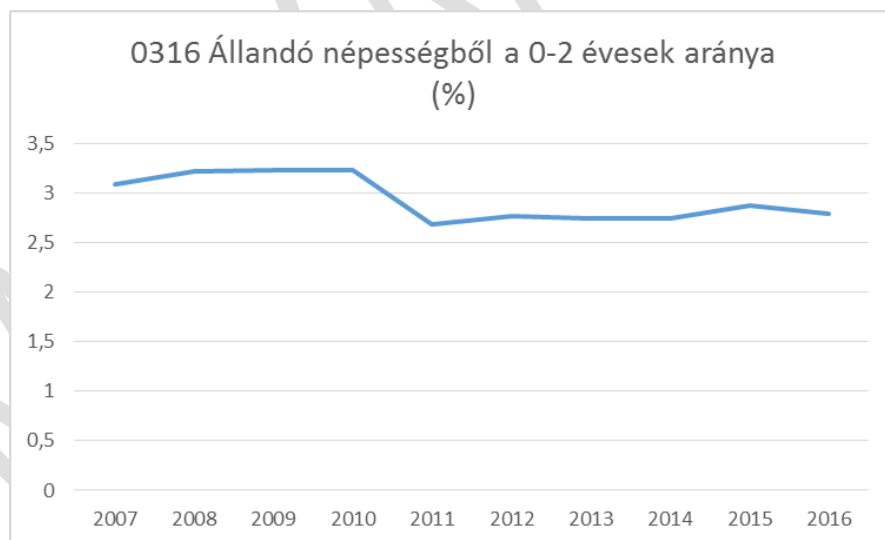
3. ábra – Állandó népességben belül nők





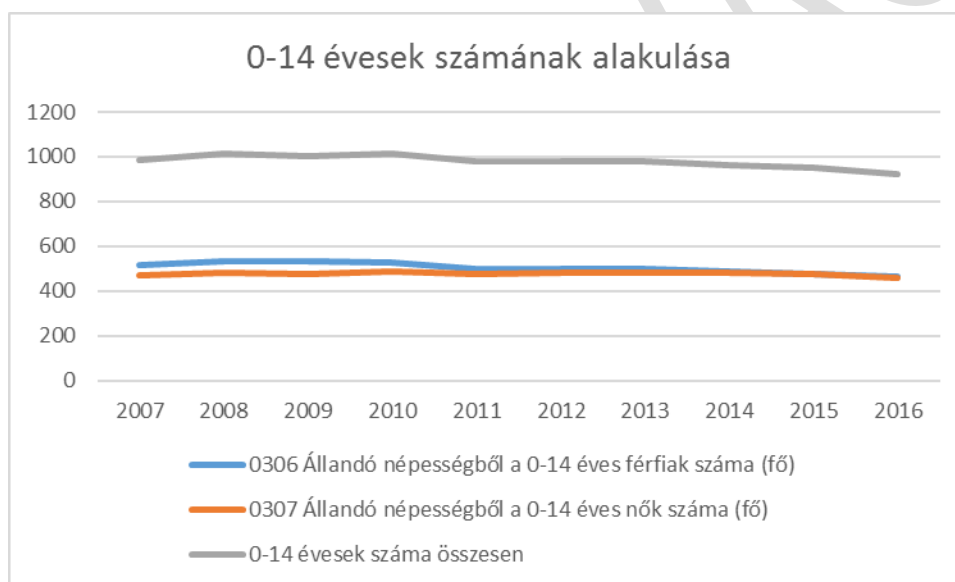
A település állandó népességén belül **a 0-2 évesek aránya száma** 2012-től- a 2015-ös minimális növekedéstől eltekintve- **lakosságon belüli arányszáma alig változott az elmúlt években.**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0316 Állandó népességből a 0-2 évesek aránya (%)	3,09	3,22	3,24	3,24	2,69	2,77	2,75	2,75	2,88	2,79



4. táblázat-Állandó népességből 0-14 évesek számának alakulása

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0306 Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma (fő)	513	530	530	528	500	499	498	486	478	462
0307 Állandó népességből a 0-14 éves nők száma (fő)	470	482	474	487	478	483	483	479	474	459
0-14 évesek száma összesen	983	1012	1004	1015	978	982	981	965	952	921



0-14 évesek száma 2010 óta **lassan csökkenő tendenciát** mutat. A trend folyamatosnak mondható, mindössze a 2008-as és 2010-es évek hoztak kiugrást. A Magyarország egészét jellemző arányoknál némileg fiatalabb képet mutat a település, azaz magasabb a 0-14 évesek aránya, ugyanígy az Aszódi Járás többi településeinél (Tura, Bag, Kartal, Domony, Galgahévíz, Galgamácsa, Hévízgyörk, Iklad, Vácegres, Verseg) is kevésbé jellemző Aszódon a fiatalok arányának csökkenése. Aszód tehát a Pest megyei járásközpontokra jellemző demográfiai trendet mutatja, ami egy fiatalabb lakónépességet jelent az országosan jellemző átlagokhoz képest.

5. táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

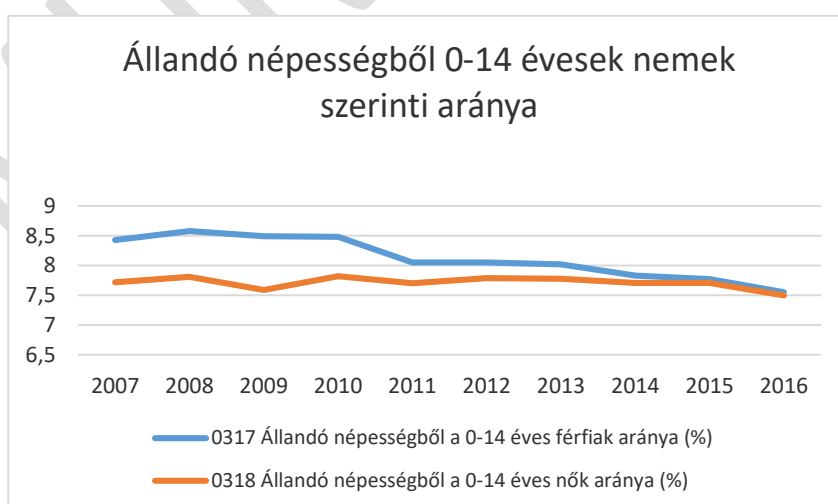
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	137	104	-33
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	168	125	-43
Összesen	305	229	-76

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A népszámlálási adatok állnak rendelkezésünkre a 16, 17 éves korosztály számának változását tekintve. Mindkét korosztályban jelentős csökkenés figyelhető meg a vizsgált időszakban.

6. táblázat

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0317 Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya (%)	8,43	8,58	8,49	8,48	8,05	8,05	8,02	7,83	7,77	7,55
0318 Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya (%)	7,72	7,81	7,59	7,82	7,7	7,79	7,78	7,71	7,71	7,5



5. ábra

A 60 évesnél idősebb lakosok arányát vizsgálva is egy **átlagosnál fiatalabb település** képét látjuk. Az állandó népességen belül az idősek aránya mind az országos, mind a járás többi településéhez képest alacsonyabb, és akárcsak a fiatalok esetében, a Pest megyei járásközpontokra jellemző arányokat mutatja. Az idősek száma **folyamatos, lassú növekedést** mutat, **2013-ra** számuk elérte a **település lakosságának 21,4%-ot**, 2015 évben 22,55 %-ot. (7.tábla-Állandó népességen belül a 60-x évesek aránya (%))

Öregedés

7. táblázat

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0323 Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya (%)	2,35	2,48	2,32	2,44	2,54	2,61	2,85	3,08	3,02	3,19
0324 Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya (%)	2,96	3,37	3,12	3,28	3,4	3,43	3,35	3,7	3,84	3,97
0325 Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya (%)	5,04	5,09	5,19	5,04	5,1	5,48	5,46	5,49	5,71	5,82
0326 Állandó népességből a 65-X éves nők aránya (%)	8,82	8,83	8,94	9,11	9,11	9,32	9,76	9,81	9,98	10,19
0327 Állandó népességből a 0-14 évesek száma (fő)	983	1012	1004	1015	978	982	981	965	952	921
0328 Állandó népességből a 65-x évesek száma (fő)	844	859	882	881	883	918	945	950	965	980

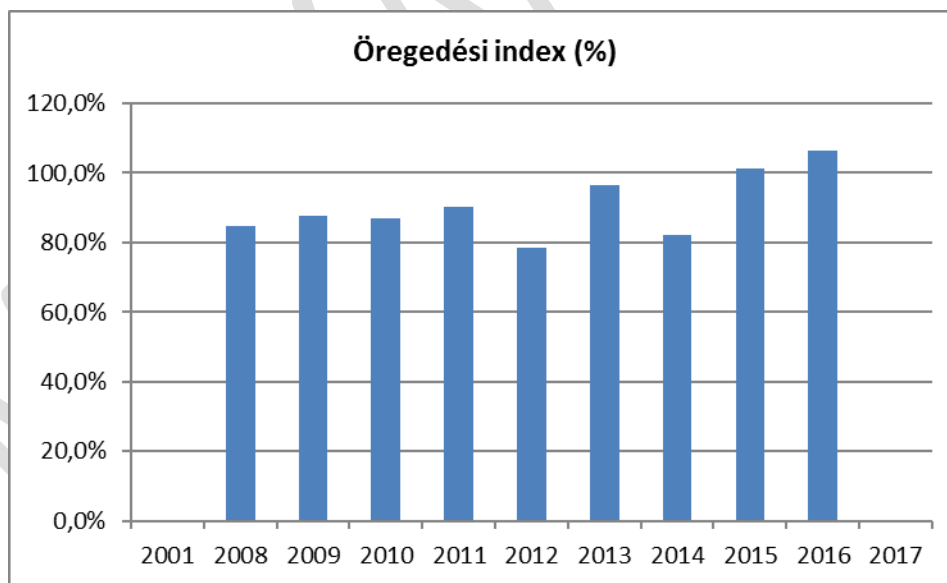
Forrás: TeIR, KSH-STAR

A fiatalok és idősök arányának változásából látszik, hogy Aszód város népessége az országos trendekkel összhangban **lassú elöregedést** mutat, öregségi mutatója (azaz száz 0-14 évesre jutó 60-x éves) 106,4, amely szintén folyamatosan emelkedett az elmúlt években (8. táblázat)

8. táblázat **Öregedési index**

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2007	844	983	85,9%
2008	859	1012	84,9%
2009	882	1004	87,8%
2010	881	1015	86,8%
2011	883	978	90,3%
2012	918	982	93,5%
2013	945	981	96,3%
2014	950	965	98,4%
2015	965	952	101,4%
2016	980	921	106,4%
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



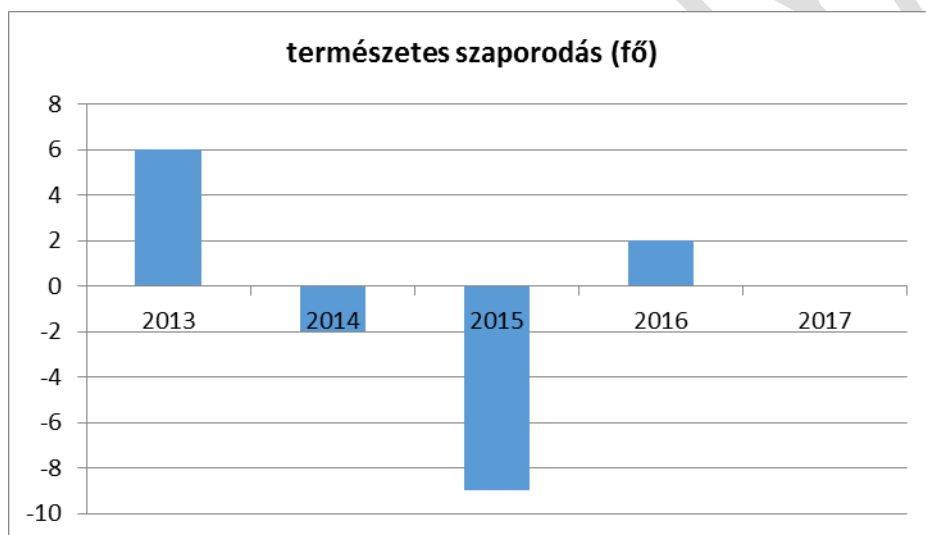
6. ábra-Öregedési Index

Természetes szaporodás

9. táblázat Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	73	67	6
2014	61	63	-2
2015	57	66	-9
2016	62	60	2
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



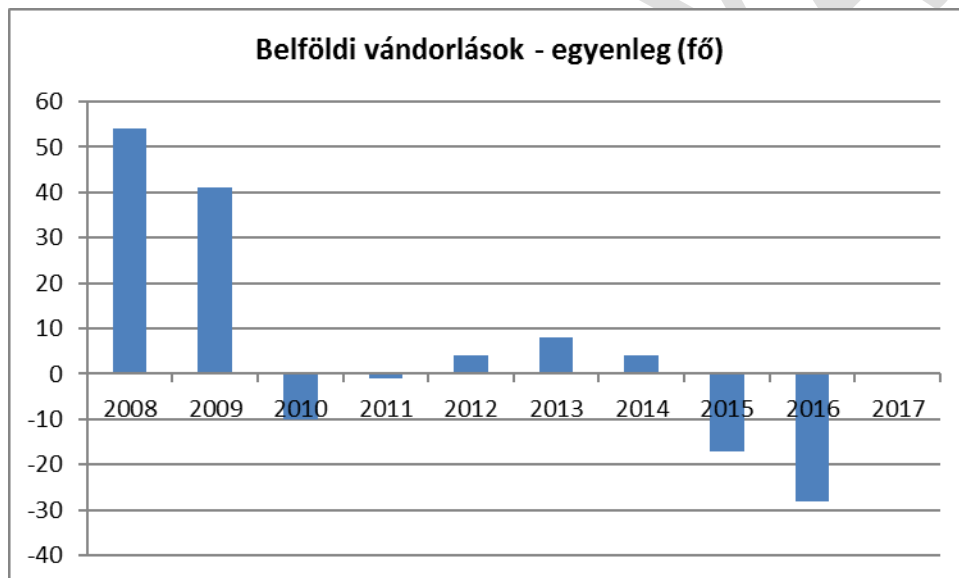
7. ábra

2009-2012 közötti negatív előjelű változás csupán 2013-ban, és 2016-ban vált pozitívvá.

10. táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	229	175	54
2009	169	128	41
2010	119	129	-10
2011	141	142	-1
2012	141	137	4
2013	123	115	8
2014	140	144	-4
2015	143	160	-17
2016	176	204	-28
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



8. ábra

Aszód település vonzereje az állandó jellegű odavándorlás adatait nézve az utóbbi két évben növekedni látszik, de az elvándorlás is növekszik, így az egyenleg negatív előjelű, tehát az elvándorlás a jellemző.

Értékeink, küldetésünk

Cél, hogy Aszód olyan településsé váljon, ahol senki sem tapasztalja a közvetlen vagy közvetett diszkriminációt vagy a hátrányos megkülönböztetést.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Aszód Város település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program jogi és szakmai alapjai

Jelen HEP készítésekor figyelembe vettük a készítéskor hatályos, helyi esélyegyenlőség szempontjából releváns jogszabályokat, így különösen Magyarország Alaptörvényét. Az Alaptörvény Szabadság és felelősség c. fejezetének XV. cikke szerint „... (1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes. (2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. (3) A nők és a férfiak egyenjogúak. (4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. (5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékosokkal élőket...”

HEP készítéséhez az Alaptörvény rendelkezéseivel összhangban megszületett, Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebtv.) ad útmutatót. Az Ebtv. 31. § (2) bekezdése szerint, „...a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során gondoskodni kell az esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.”

A HEP készítése és működtetése során figyelembe vett további kapcsolódó joganyagok:

Főbb uniós és nemzetközi irányelvek, joganyagok:

- Az Európa Tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról;
- Az Európa Tanács 2000/43/EK irányelve (2000. június 29.) a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról;
- Az Európa Tanács 2004/113/EK irányelve a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról;
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról;
- A Miniszteri Bizottság CM/Rec(2010)5. sz. ajánlása a tagállamok felé a szexuális irányultság, illetve nemi identitás alapján történő diszkrimináció leküzdését célzó intézkedésekről;
- Az Európa Tanács Helyi és Regionális Önkormányzatok Kongresszusa 380. sz. határozat (2015) A lesbikus, meleg, biszexuális és transznemű (LMBT) emberek jogainak biztosítása: az európai városok és régiók felelőssége;
- Az ENSZ Gyermekjogi egyezménye;

- A menekültek helyzetére vonatkozó 1951. évi július hó 28. napján elfogadott egyezmény valamint a menekültek helyzetére vonatkozóan az 1967. évi január hó 31. napján létrejött jegyzőkönyv;
- Az Európai Parlament és a Tanács 2011. december 13-i 2011/95/EU irányelve a harmadik országbeli állampolgárok és hontalan személyek nemzetközi védelemre jogosultként való elismerésére, az egységes menekült- vagy kiegészítő védelmet biztosító jogállásra, valamint a nyújtott védelem tartalmára vonatkozó szabályokról;
- Az Európai Parlament és a Tanács 2004/38/EK irányelve (2004. április 29.) az Unió polgárainak és családtagjaiknak a tagállamok területén történő szabad mozgáshoz és tartózkodáshoz való jogáról;
- Az ENSZ Fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló egyezménye.

Főbb hazai jogszabályok:

- 1969. évi 8. törvényerejű rendelet a faji megkülönböztetés valamennyi formájának kiküszöböléséről New Yorkban 1965. december 21-én elfogadott nemzetközi egyezmény kihirdetéséről;
- 1982. évi 10. törvényerejű rendelet a nőekkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról 1979. december 18-án New Yorkban elfogadott egyezmény kihirdetéséről;
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról;
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról;
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról;
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról;
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról;
- 2007. évi XCII. törvény A fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről;
- Az Alaptörvény Szabadság és felelősség c. fejezetének XV. cikke;
- A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet;
- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól;
- A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet;
- 2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről;
- 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról;
- A menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény;
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény;
- A szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi I. törvény.

2.Stratégiai környezet bemutatása

Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Jelen HEP kidolgozása során figyelembe vettük továbbá azokat a hatályos városi dokumentumokat, amelyeknek egyes fejezetei az esélyegyenlőséggel, illetve diszkrimináció

valamely formájának megelőzésével és kezelésével kapcsolatos helyzetképet, megállapításokat vagy javaslatokat tartalmaznak. Ezek az anyagok a hasonló témával foglalkozó országos koncepciókra építenek, illetve a fentebb hivatkozott joganyagok alapján készültek. Az anyagok egyes, vonatkozó fejezetei tartalmilag, szerkesztett formában az Esélyegyenlőségi Programba beépítésre kerültek, így a következők:

- 2015-2023 Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Gazdasági program 2015-2019
- Aszód Város Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója
- Aszód város Képviselő-testületének 30/2013. (XII.13.) önkormányzati rendelete a szociális és gyermekvédelmi személyes gondoskodásról
- A Pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló 10/2015.(II.20.) rendelet célja, hogy a település lakóinak szociális biztonsága érdekében meghatározza a helyi Önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátásokat.

Az Önkormányzat a következő támogatásokat állapítja meg:

- a) települési támogatást:
 - aa) lakásfenntartási támogatást,
 - ab) gyermekétkeztetési kedvezményt,
 - ac) iskolakezdési támogatást, fogyatékos gyermek családjának nyújtott támogatást, nyári szünidei táborozási támogatást,
 - ad) rendszeres gyógyszer-támogatást,
 - ae) gyermek születéséhez kapcsolódó támogatást,
 - af) ünnepekhez kapcsolódó támogatást.
- b) rendkívüli települési támogatást:
 - ba) létfenntartási támogatást,
 - bb) krízistámogatást,
 - bc) gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz kiadásokhoz, ápoláshoz nyújtott támogatás,
 - bd) közlekedési támogatás munkába álláshoz,
 - be) szociális célú tűzifa juttatást,
 - bf) temetési támogatást,
- c) köztemetést

állapít meg az Sztv.45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, valamint a rendeletben meghatározott feltételek szerint.

Az Önkormányzat a szociálisan rászoruló személyek **a személyes gondoskodást nyújtó, következő alapellátási formákat nyújtja:**

- lakosságszámtól függetlenül
 - az étkeztetést,
 - a házi segítségnyújtást,
- a lakosságszám nagyságából következően:
 - a családsegítést,
 - a nappali ellátást, valamint
- az előzőekben nem említett, egyéb szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást.

- Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (IX. 6.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletének és elidegenítésének szabályairól, a lakbérek, bérleti díjak mértékének megállapításáról

Az önkormányzat tulajdonában álló a hasznosításuk-jellegük szerint (szociális rászorultak elhelyezésére, nem szociális rászorultak elhelyezésére, helyi közérdekű célú lakások).

Az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások esetében a tulajdonosi jogokat a Képviselő-testület gyakorolja. A tulajdonosi hatáskör gyakorlásából a Képviselő-testület a polgármesternek átadta a (lakásba történő befogadás engedélyezését, a lakásbérlet

megszüntetése, közös megegyezéssel történő megszüntetésénél a megállapodás megkötését, lakáscsere esetén történő hozzájárulást, lakásbérleti jog folytatásának elbírálását, albérléthez történő hozzájárulást).

A lakások és helyiségek kezelésével kapcsolatos feladatokat Aszód Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatala végzi.

Az önkormányzat tulajdonában lévő megüresedett, vagy újonnan épült lakásokat alapellátási feladatokat szolgáló, közérdekű lakásigények kielégítésére, szociális helyzetük miatt rászorulóknak részére és a nem szociális bérlakásra pályázók részére kell fordítani.

• **A közművelődésről szóló 1/2010.(II.1.) rendeletében** Aszód Város Önkormányzata közművelődési intézmény és közösségi színtér működtetésével az alábbi kiemelt célok megvalósulását segíti elő:

1. A közösség művelődéséhez méltó, esztétikus környezet és infrastruktúra kiépítése.
2. A lakosság élet- és munkaképességének növelése, válságkezelési technikáinak fejlesztése.
3. A humán erőforrás fejlesztése, az iskolai képzést kiegészítő, képességfejlesztő lehetőségek biztosítása.
4. A lokálpatriotizmus, a helyi értékek védelmének erősítése (helytörténet, honismeret, hagyományőrző közösségek, stb.).
5. Az életkori közösségek segítése (ifjúság, idősek).
6. A rekreáció vonzó lehetőségeinek megteremtése, lehetőség biztosítása szórakozási és közösségi igényekhez.
7. A város környezeti, szellemi, művészeti értékeinek, hagyományainak feltárása, megismertetése, a helyi művelődési szokások gondozása, gazdagítása.
8. Az egyetemes, nemzeti és kisebbségi kultúra értékeinek megismertetése, az ünnepek kultúrájának gondozása, műkedvelő művészeti együttesek, alkotó művelődési közösségek, csoportok tevékenységének támogatása, művészeti rendezvények, kiállítások tartása, nagyrendezvények szervezése és lebonyolítása.
9. Ismeretterjesztés és iskolarendszeren kívüli, öntevékeny, önképző tanfolyamok, életminőséget javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek megteremtése.
10. A város ünnepeinek méltó megszervezése.
11. A kulturális és tudományos ismeretszerzés lehetőségeinek biztosítása.
12. A különböző művészeti ágak befogadására és művelésére alkalmak(folyamatok) szervezése.
13. A helyi nyilvánosság, tájékoztatás fejlesztése.
14. A város térségi szerepkörének kulturális erősítése.
15. kapcsolat a testvérvárosok kulturális szervezeteivel, a kulturális turizmus erősítése.

Az önkormányzat a közművelődési feladatokat önkormányzati fenntartású önállóan működő, több színterű intézmény működtetésével látja el. Az intézmény a Művelődés Házában működik a Városi Könyvtárral együtt itt nyert elhelyezést a művészeti iskola is. A feladat ellátásban közművelődési megállapodás alapján részt vehetnek egyéb fenntartású intézmények, civil szervezetek, jogi vagy magánszemélyek.

• **Aszód város képviselő testületének 6/2018. (III.23.) önkormányzati rendelete a bölcsődei ellátásról**

Aszód Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások keretében az 1-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása érdekében bölcsődét működtet.

A bölcsődei ellátás biztosítása az Önkormányzat által fenntartott Aranykapu Bölcsőde (2170 Aszód, Kossuth Lajos utca 78.) útján történik, melynek működési területe Aszód város közigazgatási területére terjed ki.

A bölcsőde alapellátásként ellátja a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.), valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek

szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendeletben meghatározott feladatokat.

A bölcsőde az alapellátáson túlmenően játszóházat, időszakos gyermekfelügyeletet működtet.

- **Aszód város képviselő testületének 3/2018 (II.23.) önkormányzati rendelete a településkép védelméről**
- **Aszód város képviselő testületének 11/2016 (VII.19.) önkormányzati rendelete a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos helyi közszolgáltatásról**
- **Aszód város képviselő testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete a pénzübeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról**
- **Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2014. (V.30.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról**
- **Város Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2013. (VII.5.) önkormányzati rendelete a civil szervezetek támogatásáról**
- **Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 24/2010. (XII.31.) önkormányzati rendelete a helyi környezet védelméről, a közterületek és az ingatlanok rendjéről, a település tisztaságáról, és a szervezett hulladékkezelési közszolgáltatás kötelező igénybevételéről**

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Aszód Város Kistérségi Szociális koncepciója

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása - az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl - az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.

Az Aszódi kistérség 9 települése együttesen, intézményfenntartó társulás keretében látja el a szociális alapszolgáltatási feladatokat, így jelen szolgáltatástervezési koncepció a kistérség valamennyi településének feladat-ellátását integrálja. Célunk, hogy a kistérség minden lakója számára legyenek elérhetők olyan ellátási formák, amelyek a szociális biztonságot garantálják, és minőségi ellátást biztosítanak.

A szociális szféra működése feleljen meg a szakmai kritériumoknak, személyre szólóan nyújtson szolgáltatásokat a klienseknek.

Az alkalmazott módszerek:

1. A kistérség statisztikai adatainak (elsősorban demográfiai, infrastrukturális, gazdasági, foglalkoztatottsági és munkanélküliségi adatok) feltárása, amelyek meghatározzák kistérség települései szociális feladat-ellátásának körülményeit
2. A Társulás és az önkormányzatok vonatkozó dokumentumainak áttekintése
3. Szociális szolgáltatások jelenlegi helyzetének áttekintése
4. A rendelkezésre álló települési koncepciók áttanulmányozása
5. A társult települések önkormányzatai által kitöltött - a szakterület jövőbeni fejlesztésére is vonatkozó - kérdőívek feldolgozása
6. Személyes konzultáció a feladat-ellátásban érintett intézménynek vezetőivel, az önkormányzatok szakembereivel.

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása. Az aszódi kistérséget alkotó települési önkormányzatok képviselő-testületei szándéka:

- A kistérség lakossága azonos eséllyel hozzájuthasson a helyi közszolgáltatási feladatkörbe tartozó gyermekjóléti és szociális alapellátás szolgáltatásaihoz
- A szolgáltatásokat a kistérség valamennyi települési önkormányzatára kiterjedően megszervezzék, integrált szervezeti keretek között azonos feltételek mellett biztosítsák a közigazgatási területükön élők számára

A HEP városfejlesztési stratégiai dokumentumokból levezethető, általános céljai, alapelvei

A HEP készítésével Aszód város célkitűzése, hogy Aszód rendelkezzen a vonatkozó, hatályos jogszabályoknak megfelelő aktuális, átfogó, a hosszú távú beavatkozási irányok meghatározását, továbbá a középtávú beavatkozási akciótervet tartalmazó, a kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportokra fókuszáló esélyegyenlőségi programmal, amely reflektál:

- a település hátrányos helyzetű és védett tulajdonságú társadalmi csoportok helyzetére, szolgáltatásokhoz való hozzáférési esélyeikre,
- az egyes önkormányzati szakmai ágazatok fejlesztési terveire,
- a horizontális esélyegyenlőségi elvek érvényre juttatására a települési döntéshozatalban, illetve
- azokra a konkrét szempontokra és előírásokra, amelyeket az Európai Unió pályázatok hatályos Esélyegyenlőségi Útmutatói tartalmaznak.

Aszód 2015-2023 Integrált Településfejlesztési Stratégia meghatározza a település jövőképét, átfogó és hosszú távú fejlesztési céljait.

Olyan városi jövőképek kialakítására van szükség, melyek egységes koordináció révén elősegítik, hogy a városok térségi és gazdasági szempontoknak is megfelelő integrált stratégiai szemléletet képviselhessenek, melyekben a térségalkotó, hasonló adottságokkal rendelkező települések egymás fejlesztési intézkedéseit nem kioltva, hanem összehangolt tervezésük és fejlesztéseik révén hatékonyabb és fenntarthatóbb rendszereket alakítanak ki, egyeztetve a helyi társadalom képviselőivel, a települést használó csoportok preferenciáival.

„Aszód településfejlesztési koncepciója 2003-ban került elfogadásra, és 2009 évben módosult, az akkor készülő a településrendezési eszközök átfogó felülvizsgálatát és módosítását megelőzően a módosítások megalapozásaként. A településfejlesztési koncepció (a továbbiakban: TFK) nem a jelenleg hatályos tartalmi követelmények alapján készült, így konkrét jövőképet és hosszú távú célokat nem határoz meg, a koncepció a fejlesztés lehetséges irányait rögzíti alapvetően településrendezési szempontok figyelembevételével. A stratégia megalkotása során a fejlesztési irányokból javasolt meghatározni a hosszú távú célokat, részcélokat.

Az önkormányzat képviselő testülete 2015. márciusában fogadta el Aszód Város Gazdasági Programját az elkövetkező 2015-2019 időszakra. A készülő stratégiának a programban rögzített célkitűzésekkel összhangban kell lennie.

Aszód hagyományosan térségközponti szerepet tölt be, a járások, mint közigazgatási egységek kialakítása óta járási központ. Központi szerepét nemcsak formális járásközponti címének köszönheti, Aszód térségében ténylegesen közigazgatási, közlekedési, oktatási és egészségügyi központ szerepét tölti be, ezzel összefüggésben a város lehetőségként kezeli a járási közigazgatási szint megerősítését célzó kormányzati célkitűzéseket.” (Forrás: Aszód ITS)

Pest Megye Területfejlesztési Koncepciójának átfogó célkitűzései

Társadalmi megújulás - testben és lélekben egészséges, önmaga sorsáért felelős egyén, együttműködés a közösségek, valamint az egyén és közösségek között

Gazdaság dinamizálása; az értékteremtő képesség növelése a térség adottságaira építve

Térszerkezet fejlesztése és kiegyensúlyozása; a lokális és makrotérségi érdekeket kiszolgáló tudó, fenntartható környezet

Aszód város gazdaságfejlesztési tevékenysége sokrétű. Egyrészt a település igyekszik a jó közlekedési kapcsolataira építve megfelelő üzleti infrastruktúrával a városba vonzani a beruházókat. A város befektetés támogatási politikáját elsődlegesen a képzett munkaerőre alapozza, igyekeztve komoly hangsúlyt fektetni a szakképzésre. Ezt támogatja a két

gépészeti profilú szakközépiskola jelenléte. Az önkormányzat kiemelten kezeli a befektetőkkel való kapcsolattartást, továbbá célja a szakképzés befektetői igényekhez igazítása.

Az önkormányzat foglalkoztatáspolitikai tevékenysége és elképzelései szoros kapcsolatot mutatnak gazdaságfejlesztési tevékenységével. Fontos szempont, hogy az aszódi lakosok végzettsége, képességei megfeleljenek a munkaadói elvárásoknak. Mindezek elérése szempontjából fontos a település életében a befektetés ösztönzés mellett a képzési együttműködések előmozdítása.

Az önkormányzat a lakásgazdálkodás alakításával érdemi befolyással nem tud lenni a település életére, de például a helyiséggazdálkodás a turisztikai célú fejlesztésekben muníciónal is szolgálhat azáltal, hogy szabadon felhasználható helyiségek bérlésére nyílik lehetőség az új potenciális befektetők számára.”

(Forrás: Aszód ITS)

A középtávú stratégiai célok² a koncepció átfogó céljai közül a város népességmegtartó erejének javítását emeli ki. Ennek érdekében kiemelt, horizontális célként jelenik meg a kezdeményező, együttműködő városfejlesztés, azaz *„a városfejlesztés kezdeményező szerepének erősítése, az együttműködésben, kooperációban rejlő lehetőségek hatékonyabb kihasználása, mely horizontális célként mind a tematikus, mind a területi célok alá tartozó kezdeményezésekben érvényesül”*. E mellett az esélyegyenlőség területéhez érintőlegesen kapcsolódik két tematikus cél:

- *„Intelligens városműködés: a városi, várostérségi közszolgáltatások hatékonyságának javítása a kooperáció, valamint a környezettudatos és innovatív megoldások alkalmazásával.*
- *élhetőbb, a társadalmi igényeknek megfelelő városi környezet feltételeinek kialakítása*

E célok különösen a közszolgáltatások hatékonyságának javítása, kooperáció, élhetőbb, társadalmi igényeknek megfelelőbb városi környezet, illetve társadalmi kohézió ösztönzésének rész céljain keresztül köthető esélyegyenlőségi vonatkozásokhoz. E mellett a helyi esélyegyenlőségi program kérdésköréhez erősen kapcsolódik az egyéni és közösségi öngondoskodás, felelősségvállalás.

Ez a stratégiai cél három alcélon (prioritáson) keresztül valósul meg:

Szociális célú infrastruktúrák megújítása, bővítése

„Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy a különleges figyelmet igénylő, vagy hátrányos helyzetű csoportokról (gyermekek, időskorúak, fogyatékos vagy egészségkárosodott emberek, szegénységben élők, hajléktalanok, stb.) a lehetőségeihez mérten gondoskodjon, ebben az ellátó intézményhálózati rendszerét fejlessze, modernizálja.”

Esélyegyenlőségi program

„A városi önkormányzat 2018-ban elkészíti 2019-2023 évekre szóló új esélyegyenlőségi programját, mely alapján elkészülnek a rövid távú akciótervek. A tervezés integrálja a megkezdett programokat, illetve az előkészített projekteket is. Az esélyegyenlőségi program célja, hogy hozzájáruljon a különböző társadalmi csoportok egyenlő esélyű városhasználatához, ezáltal a társadalmi integrációhoz. Ennek érdekében ösztönzi a társadalmi csoportok közötti párbeszéd kialakulását, támogatja egyes hátrányos helyzetű csoportok beilleszkedését.

Az alcél kiemelt területei, céljai:

- A hajléktalanság komplex kezelése az illetékes hatóságok, intézmények, civil és egyházi szervezetek bevonásával.

² Integrált Településfejlesztési Stratégia, idézetek

- Munkaerő-piaci szolgáltatások, foglalkoztatási esélyek javítását célzó integrált beavatkozások, munkáltatók, szolgáltatók, illetve a munkaerőpiac befogadó szemléletének erősítése.
 - Közszolgáltatási rendszerek integrált, összehangolt működése.
 - Városi területek, épített környezet fizikai megújítása.
 - Közösségek erősítése, közösségfejlesztés, bizalom erősítése.
 - Helyi gazdaságfejlesztés a foglalkoztatás bővítése érdekében.
 - Bűnmegelőzés, droprevenció, közbiztonság javítása.
 - Tolerancia, elfogadás erősítése, diszkrimináció csökkentése.
- E mellett folytatni kell a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítést a már meglévő intézmények, közterületek szolgáltatások és információs eszközök esetében. Ez horizontális célként minden beruházási tevékenység esetében is érvényesül.

A konkrét célok megfogalmazása során e mellett a HEP gondot fordít az Ebtv. vonatkozó rendelkezéseire³, így kiemelt figyelmet fordít:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A HEP-ben a fenti, hosszú- és középtávú városfejlesztési dokumentumokból következő célok ezért kiegészülnek a helyzetfelmérés által felvetett problémák megoldása érdekében megfogalmazott célokkal.

A célok megvalósítása, illetve a problémák kezelése során a HEP alapelvei a következők

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A város a szolgáltatások nyújtása során megelőzi és megakadályozza a szolgáltatást igénybe vevők hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a városi fenntartású szolgáltatások teljes körére. A hatályos jogszabályokkal összhangban a megkülönböztetés tilalma kiterjed bárminemű, különösen koruk, nemük, nemi identitásuk vagy szexuális orientációjuk, családi állapotuk, nemzeti vagy etnikai származásuk, fogyatékoságuk vagy egészségi állapotuk, vallásuk miatti diszkrimináció tilalmára.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A város a szolgáltatások nyújtása során tiszteletben tartja a szolgáltatást igénybe vevők emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A város szolgáltatóként, illetve szolgáltatás fenntartójaként saját és a szolgáltatást igénybe vevők érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan feltételeket, körülményeket alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak. Ez kiterjed a városi fenntartású szolgáltatások teljes körére.

Partneri kapcsolat, együttműködés

A város mint szolgáltató, illetve szolgáltatás fenntartója a szolgáltatás nyújtásának keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű biztosítását.

Társadalmi szolidaritás

³ A jogszabály 31. § (3) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani a felsorolt területekre.

A város számára egyik lakó sem értékesebb a másikinál. A városnak érdeke ezért a lakók közötti, illetve a lakók és intézmények/civil szervezetek, továbbá az intézmények és civil szervezetek közötti együttműködés és szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének érvényesülését.

Méltányos és rugalmas elbánás

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely a helyi társadalom tagjait érheti. A város ezért olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintettek esélyegyenlőségének javulását, megőrzését.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy a hiányzó adatokat beszerezzük. A 2017. év adatai hiányosak több területen (a TeIR-ből még nem gyűjthetők le), egyes elemzésekhez csupán a 2011-es statisztikai adatok állnak rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

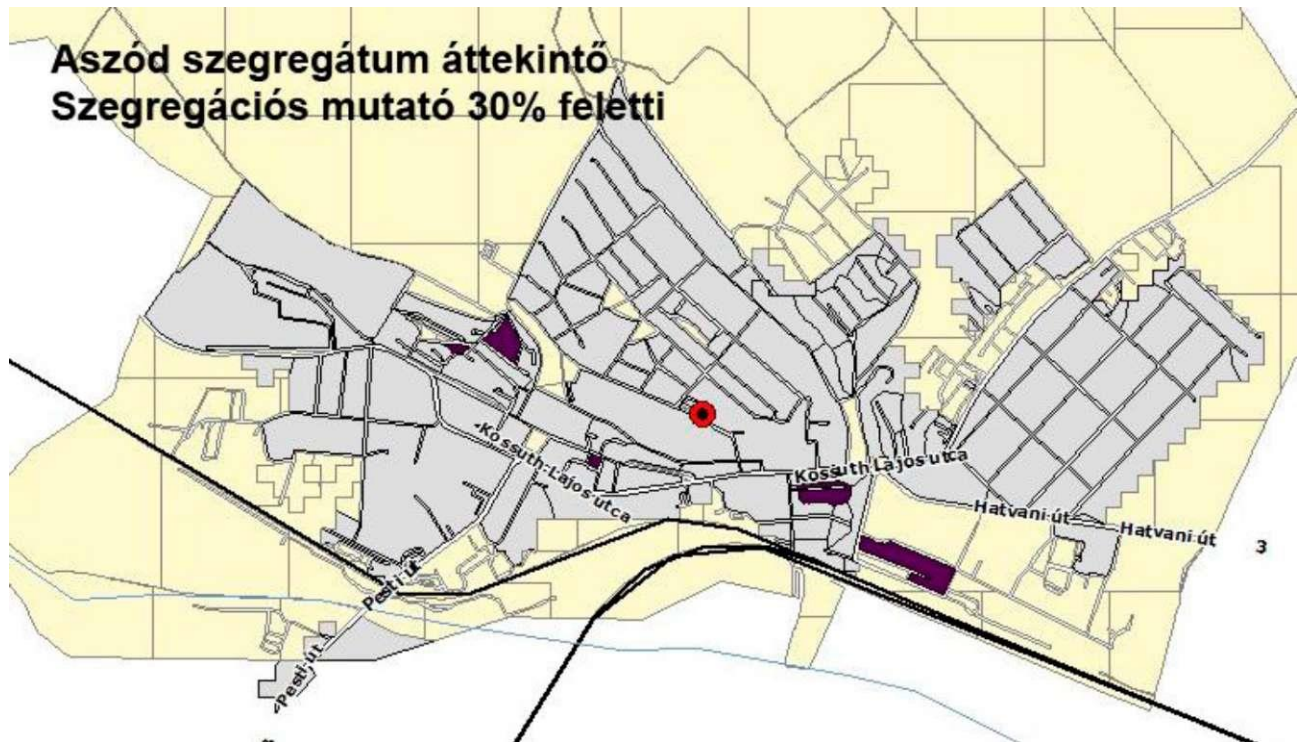
A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, köztük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

Aszódon a térbeli-társadalmi rétegződés viszonylag kedvező képet fest, a **településen nincs szegregátum**. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül sehol nem éri el a 30%-ot olyan területen, ahol a lakosság száma eléri legalább az 50 főt. Emellett azonban vannak olyan **kisebb területegységek, ahol a kedvezőtlen társadalmi-gazdasági helyzetű népesség koncentrálnak**, ám számuk nem éri el az 50 főt, vagy nagyobb szóródást mutatnak.

Ilyen szegregációval veszélyeztetett területek a Dózsa György út és Béke kert által határolt terület, a Dózsa György út - Béke utca - Miskolczi köz által zárt terület, melyek a hagyományos falusias jellegű, előregedő lakossággal jellemezhető Temető alja - Jónás falva területrészen találhatóak. A Petőfi Sándor utca - József Attila köz - Dobó Katalin köz által határolt rész a Főtér és környékének területére esik, melynek rehabilitációját Aszód 2008-as Integrált Városfejlesztési Stratégiája célként jelölt meg. Emellett szegregációval veszélyeztetett a Babits Mihály utca egy része (Piactér és környéke). Szintén szegregációval veszélyeztetett területként jelenik meg az Aszódi Javítóintézet területéhez tartozó, valójában intézményi és nem lakóterület. (9. ábra)



9. ábra Aszód szegregátum áttekintő
 Forrás: KSH adatszolgáltatás

Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata
 HBHE - BFVT - HÉTFA - PESTTERV - Pro Régió - Városkutatás Aszód Integrált
 Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat

Hajléktalan emberek

A 2018. évi Február Harmadika hajléktalan adatfelvétel megállapításai a következők:

„Európában is egyedülálló módon, immár a 20. alkalommal került sor 2018 február 3-án az országos hajléktalan adatfelvételre. A Február Harmadika munkacsoport szakértőinek becslése szerint egy téli napon legalább 14 ezer ember van hajléktalan helyzetben Magyarországon, közülük 10 ezer ember valamilyen hajléktalan szálláson, 4 ezer ember közterületen alszik. Döntő többségüknek a jelenlegitől teljesen eltérő segítségre lenne szüksége: 4000 főnek lakhatási támogatásra, 7000 főnek lakhatási és egyben szociális támogatásra lenne szüksége, s ezzel önállóan is képes lenne lakni, 700 ember ápolást-gondozást nyújtó intézményi ellátásra szorulna. A jelenlegi szociális szállásnyújtás valamilyen formája mintegy 2300 ember állapotának felel meg.

A jelenlegi hajléktalan ellátás mellett megfelelő lakhatási támogatásra, helyi mentális és szociális segítő hálózatra, az alkohol-, drogfüggőknek, pszichiátriai betegeknek rehabilitációs szolgáltatásokra, az értelmileg akadályozott, vagy testi fogyatékkal élő embereknek támogató szolgáltatásokra, a krízishelyzetbe kerülteknek kríziskezelő központokra lenne szükségük. A rászorultság és a szükségletek mértékét és módját vizsgáló szociális segítőik diagnózisa alapján **ezek a megoldások lennének indokoltak**, még akkor is, ha ez folyamatosan (nem egy időpillanatban) sokkal több embert érintene, és több költségvetési kiadást igényelne.

A kutatás azt is megmutatta, a hajléktalanok 43%-a – bevallása szerint – súlyos, krónikus beteg, a hajléktalan nők közül közel minden második valamilyen lelki/pszichiátriai problémával küzd, a hajléktalanok 39%-át egy éven belül kórházban kellett kezelni. Mindezek következtében a hajléktalan helyzetben lévők többsége önjelölt nem tudná kifizetni önálló lakhatása költségeit, csak valamilyen segítséggel, támogatással.

Minden ötödik hajléktalan állami gondozott volt valamikor, **minden második fiatal hajléktalan az állami gondozásból került ki.**

Aszódon a hajléktalanok száma 2018-ban helyi felmérés adatai szerint: 3 fő. (A hajléktalansággal veszélyeztetett emberek száma ennek többszöröse, igaz, konkrét adatok nem ismertek.)

Többnyire, valamely más településről/leginkább a fővárosból érkeznek a hajléktalan életmódot folytató emberek, akiknek az esetek többségében még rendelkeznek valahol fiktív lakcímmel. Őket nagyon rövid időn belül sikerül a szükségleteiknek megfelelő ellátáshoz hozzájuttatni, Aszódon csupán átmenetileg tartózkodnak.

Ellátásuk:

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Házával van az Önkormányzatnak támogatási és együttműködési megállapodása 2012.01.01-től, mely szerint évente 150000 Ft-t fizet az Önkormányzat az aszódi hajléktalan személye ellátásáért

2017 évben 1 fő, 2018 évben 2 fő ellátására kerül sor. Jelenleg 1 fő hajléktalan életmódot folytató Budapesti fiktív lakcímmel rendelkező személy ellátásáról gondoskodik településünk.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi elítélés jelenléte. Aszódon a 2001.-es népszámlálási adatok alapján 21-en, 2011-ben 48-an vallották magukat romának.

A TEIR-ből gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Aszódon az egy adózóra jutó átlag havi jövedelem 2011-ben 138 245 Ft volt, ami az országos átlagnál 10%- al magasabb. Ezzel szemben ez az átlag nem éri el a Pest megyei járászékhelyek, illetve az egész Pest megyében jellemző átlag havi jövedelmet.

11. táblázat Egy adózóra jutó átlag Az országos érték
havi jövedelem 2011 arányában (%)

Aszód	138 245	110,02
Pest megye járási székhelyek	144 650	115,1173
Pest megye	142 623	113,5047
Budapest	169 560	134,9417
Magyarország	125 654	100

12. táblázat Jövedelmi viszonyok (2011)
Forrás: NAVSZJA adatok 2011 alapján saját számítás

13. táblázat A 15-64 éves népesség gazdasági aktivitást kifejező fő összehasonlító mutatók értékei (2015)

	Munkanélküliségi ráta (%)	Foglalkoztatási ráta (%)
EU-28	10,3	64,9
Magyarország	7,8	61,8
Közép-Magyarország	6,2	66
Budapest	6	67,5

Forrás: Eurostat és KSH adatközlések, 2015

Aszódon a Sztratégosz Intézet által 2015 nyarán készített szociális térkép megállapítása szerint: „Aszódon elenyésző azoknak a háztartásoknak a száma, amelyek nem rendelkeznek rendszeres jövedelemmel valamilyen forrásból (munkavégzés, nyugdíj, stb.).

A KSH adatai szerint Pest megyében 2015. I. negyedévében a nettó átlagkereset 144.482 Ft volt. A jövedelmi kérdések válaszait általában magas válaszmegtagadási arány jellemzi — ezt a kérdést is csupán a kérdezettek 62 % - a válaszolta meg értékelhetően. A kérdésre adott válaszok alapján elmondható, hogy a településen élők többnyire a Pest megyei átlaghoz illeszkedő jövedelemmel rendelkeznek. A kérdésre adott válaszok alapján megállapítható, hogy a háztartások jövedelme 101 — 200 ezer Ft, illetve a 201 - 300 közötti kategóriák valamelyikébe tartozik. A megkérdezett háztartások közül ezen belül ritkán ugyan, de előfordul, hogy az egy főre eső jövedelem alig haladja meg a 20.000 Ft / hó összeget. „

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Aszódon **rendkívül kedvezőek a foglalkoztatottsági mutatók** mind az országos átlagokhoz képest, mind a járásszékhelyekhez és a járás többi településéhez hasonlítva. A **munkanélküli ráta alacsonyabb az országos átlagnál**, mindössze **8,8%-os**. Ez a Pest megyei járásszékhelyekre jellemző aránynál is kedvezőbb. Az **aktív korú, 15-64 éves** népesség körében **62,6%-os a foglalkoztatottság**, amely szintén meghaladja az országos átlagot, illetve a megyei járásszékhelyekre jellemző adatokat is. (15. táblázat) A 2001-es évhez képest javultak a település adatai, akkor ugyanis az aktív korúak csupán 57,6%-a volt foglalkoztatott.

A járás többi településén az aktív korúak foglalkoztatottsága hasonlóan kedvező, Aszódnál magasabb arányban Ikladon (63,9%) áll a foglalkoztatottsági mutató, legalacsonyabb a foglalkoztatottak aránya Vácegresen (46,3%) és Domonyban (51,2%).

Terület	Munkanélküliségi ráta	Foglalkoztatottak a 15-64 éves népesség arányában	
Aszód	8,8	68,6	62,6
Pest megyei járási székhelyek	10,7	68,3	61,0
Pest megye	11,1	67,5	60,0
Budapest	10,4	72,7	65,1
Magyarország	12,6	64,8	56,6

Foglalkoztatottak és munkanélküliek a 15-64 éves népesség arányában

14. táblázat: Gazdasági aktivitás alakulása (2011)

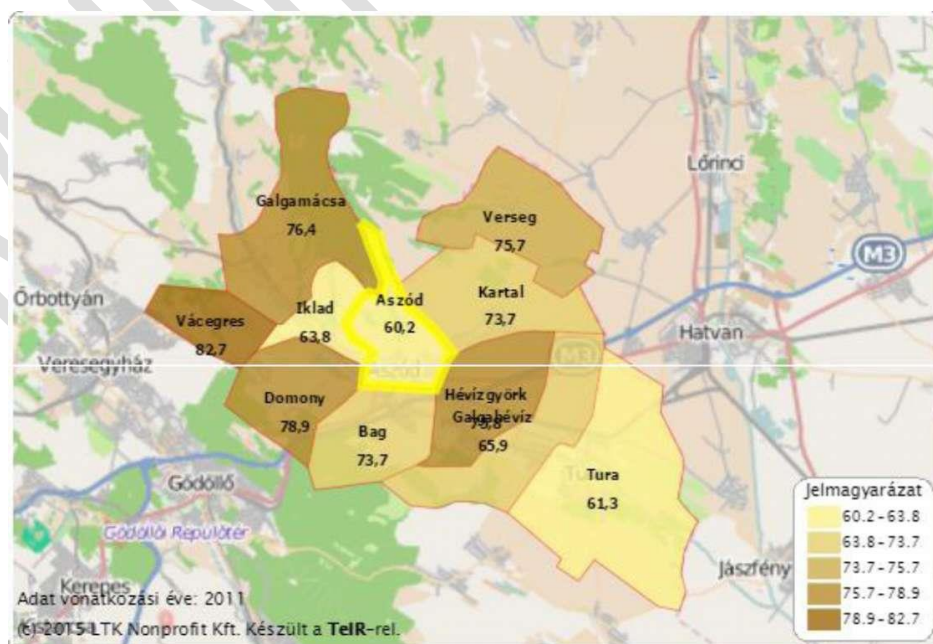
Forrás: Népszámlálás, 2011

Munkanélkülinek (állástalannak) hívunk minden olyan személyt, aki egy adott időpontban képes és akar is dolgozni, mégsem talál munkát. A közgazdaságtan megfogalmazása szerint a munkanélküliek és a foglalkoztatottak, vagyis a munkaerő piacán jelen lévők együttesen alkotják a munkaerő-állományt. A munkanélküliségi ráta nem más, mint a munkanélküliek számának és a munkaerő-állománynak a hányadosa, százalékos formában kifejezve.

Különbséget kell tennünk a regisztrált és a nem regisztrált munkanélküliek között. Előbbiek az illetékes állami hatóságnál – Magyarországon a lakóhelyükhöz tartozó munkaügyi hivatalnál – bejelentkezve, egyrészt az állam számára is figyelemmel kísérhetőek, másrészt jogosultak az úgynevezett munkanélküli ellátás (ok) igénybevételére. Utóbbiak ezzel szemben nem regisztráltatják magukat sehol, így támogatást sem vehetnek igénybe és

A **regisztrált munkanélküliek** száma Aszódon 2011-ben volt a legmagasabb, ekkor 167 főt tartottak számon munkanélküliként, ez a népesség **2013-ban 135 főre** csökkent. A regisztrált munkanélküliek száma a járás települései közül Turán (281 fő) és Kartalon (169 fő) a legmagasabb. Azonban a nyilvántartott álláskereső száma a munkaképes korú népesség százalékában Aszódon a legalacsonyabb (3%) a járás valamennyi települése közül. Ez mind az országos, mind a megyei járásszékhelyek között az átlagnál kedvezőbb mutató. A 2001-es 33,2%-os adathoz képest 2011-re **30,2%-ra** csökkent a **foglalkoztatott nélküli háztartások aránya**. A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált, azaz **tartós munkanélküli** (2013-ban **30,9%**) illetve a legfeljebb 8 általános iskolát végzetek aránya (2013-ban 27%) az összes munkanélküli arányában az országos és járási átlag alatti értéken áll, egyedül a 25 év alatti munkanélküliek 17,5%-os aránya, illetve a 45 év feletti munkanélküliek 42,2%-os aránya magasabb, mint az országos átlag.

A **település külső agglomerációs helyzetét** jól mutatja az ingázók magas aránya. 2001-ben a foglalkoztatottak 45,8%-a **naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatott** volt, 2011-re ez az arány **60,2%-ra** nőtt. Az ingázás Aszód városán túl a járás más településén mindenhol magasabb arányban van jelen, azaz Aszód még az a település, ahol a foglalkoztatottak legnagyobb arányban tudott a lakosság helyben munkához jutni. (8. ábra Napi ingázó (eljáró) foglalkoztatott aránya (%) - 2011)



10. ábra Napi ingázó (eljáró) foglalkoztatott aránya (%) - 2011
Forrás: Lechner Nonprofit Kft

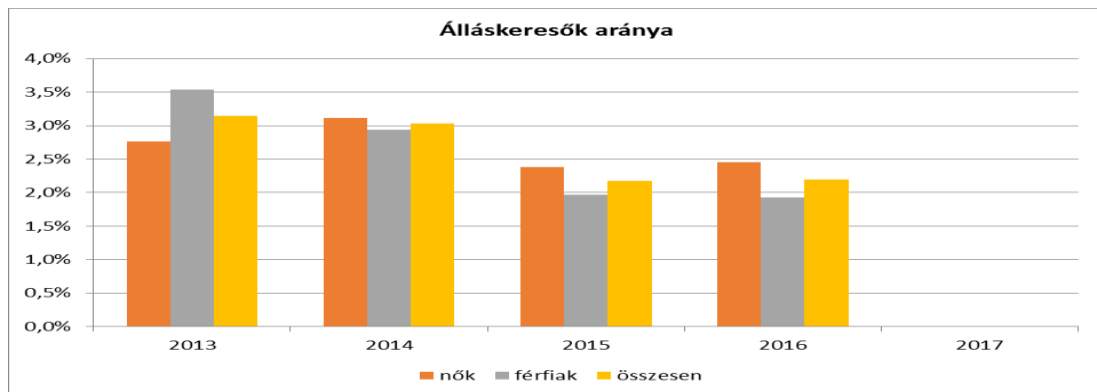
számuk sem határozható meg pontosan.

A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig az egész gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, ami ellen küzdeni kell, piaci és állami eszközökkel egyaránt.

15. táblázat - **Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	2 160	2 126	4 286	60	2,8%	75	3,5%	135	3,1%
2014	2 171	2 124	4 295	68	3,1%	63	2,9%	130	3,0%
2015	2 140	2 094	4 234	51	2,4%	41	2,0%	92	2,2%
2016	2 115	2 106	4 221	52	2,5%	41	1,9%	93	2,2%
2017			0	49	#####	37	#####	86	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



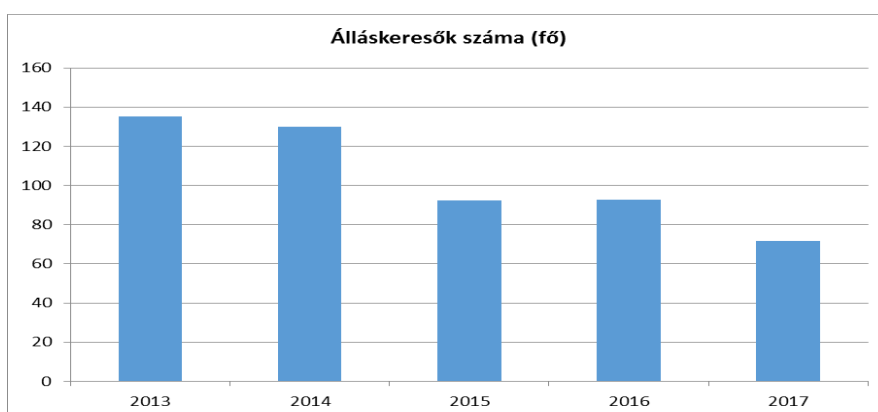
A **regisztrált munkanélküliek** száma Aszódon 2011-ben volt a legmagasabb, ekkor 167 főt tartottak számon munkanélküliként, ez **2013-ban 135 főre** csökkent, 2016-ban már csak 93 fő, azaz az aktív korúak 2,2 %-a, 2017 évben 86 fő- folyamatos csökkenés figyelhető meg.

A nyilvántartott álláskeresők aránya a munkaképes korú népesség százalékában Aszódon a legalacsonyabb (2,2%) a járás valamennyi települése közül. Ez mind az országos, mind a megyei járásszékhelyek között az átlagnál kedvezőbb mutató.

16. táblázat- **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		135	130	92,25	92,5	71,75
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	2	1	2	2
	%	1,7%	1,2%	1,4%	2,4%	3,1%
20-24 év (TS 1003)	Fő	20	15	11	9	4
	%	14,6%	11,7%	11,4%	9,2%	5,9%
25-29 év (TS 1004)	Fő	17	15	12	9	8
	%	12,4%	11,3%	12,5%	9,7%	10,8%
30-34 év (TS 1005)	Fő	15	10	7	10	6
	%	10,7%	7,5%	7,9%	10,8%	8,4%
35-39 év (TS 1006)	Fő	15	15	8	8	6
	%	11,3%	11,7%	8,9%	8,4%	8,0%
40-44 év (TS 1007)	Fő	13	19	12	13	8
	%	9,8%	14,4%	12,7%	13,5%	10,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	18	15	10	10	9
	%	13,5%	11,3%	11,1%	10,5%	12,5%
50-54 év (TS 1009)	Fő	11	10	7	7	5
	%	8,1%	7,3%	7,6%	7,8%	6,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	17	22	14	13	12
	%	12,8%	16,9%	14,9%	14,1%	16,4%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	7	9	11	13	13
	%	5,0%	6,5%	11,7%	13,5%	17,8%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

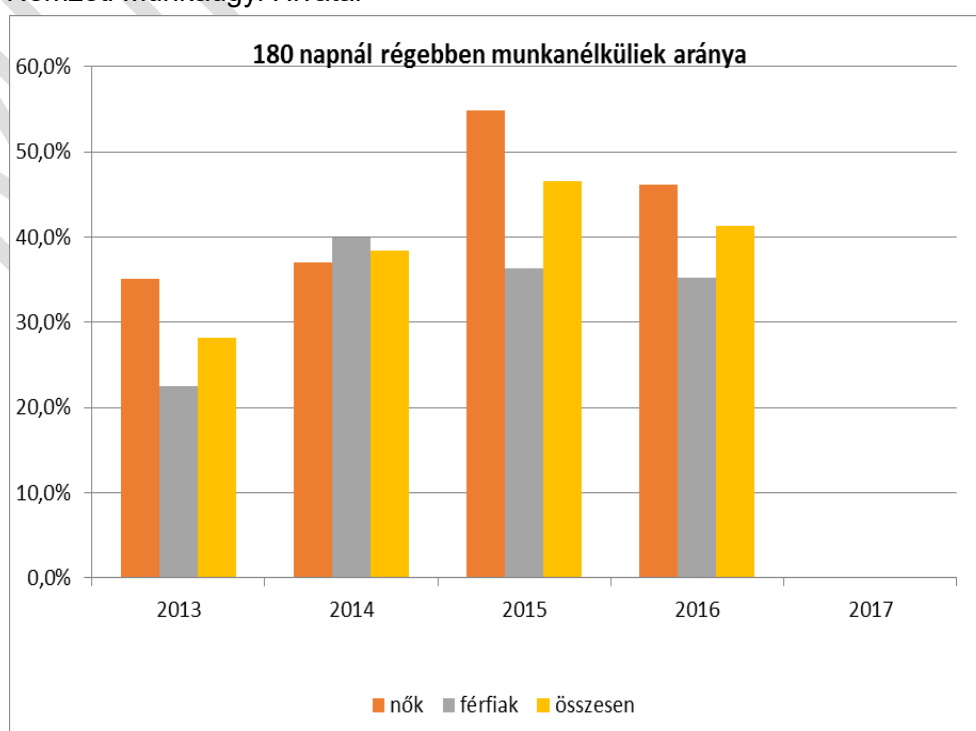


Az álláskeresők száma a fiatalabb 20 év alatti és a 25-29 év közöttiek között, valamint a 40-49, 59 év feletti korosztályban növekszik, a többi korosztályban csökken. 2013-hoz képest a regisztrált munkanélküliek száma 2017 évre 53%-kal csökkent.

17. táblázat - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	60	75	135	21	17	38	35,1%	22,6%	28,1%
2014	68	63	130	25	25	50	37,0%	40,0%	38,5%
2015	51	41	92	28	15	43	54,9%	36,4%	46,6%
2016	52	43	95	24	15	39	46,2%	35,3%	41,3%
2017	49	37	86			0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

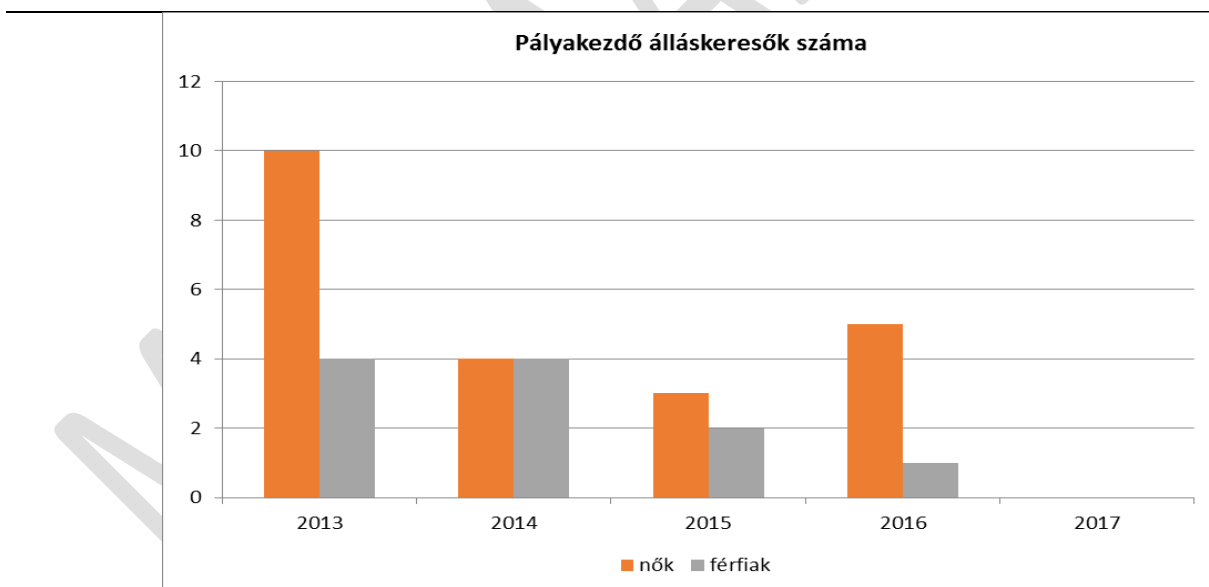


Miközben a regisztrált munkanélküliek száma folyamatosan csökken, a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma 2015 évben a nők körében 17,9%-os növekedést mutat, férfiak körében ugyan 3,6%-os csökkenés figyelhető meg, de összességében (mindkét nemet együttesen tekintve) is 8,1%-os az emelkedés az előző időszakhoz képest.

Oka lehet ennek az is, hogy az aktív korúak ellátásának feltétele, hogy a kérelem benyújtását megelőző 2 éven belül az ellátáshoz való hozzájárulás feltétele, hogy 1 év együttműködést igazolt legyen.

18. táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	574	449	1 023	10	1,7%	4	0,9%	14	1,4%
2014	463	469	932	4	0,9%	4	0,9%	8	0,9%
2015	454	466	920	3	0,7%	2	0,4%	5	0,5%
2016	419	468	887	5	1,2%	1	0,2%	6	0,7%
2017			0		#####		#####	0	#####

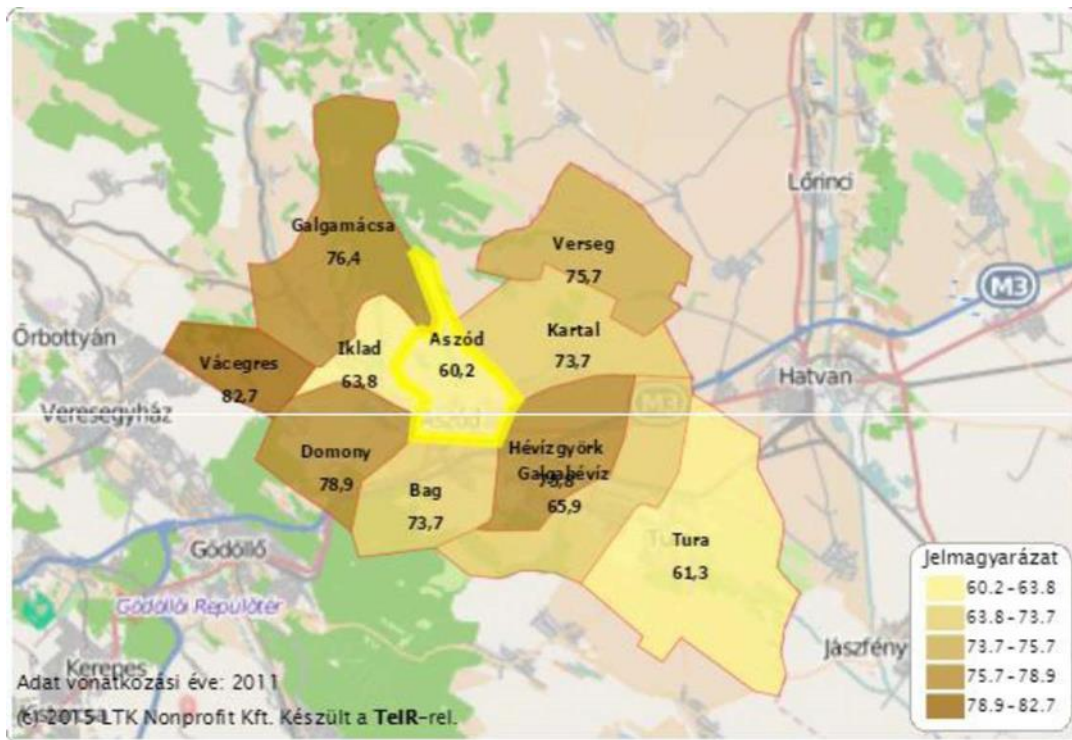


12. ábra

A pályakezdők száma 2013-tól 2015 időszakban folyamatos csökkenést mutat. 2014-ben a nemek közötti arány is azonosnak látszik. 2016-ban viszont míg a férfiak körében felére csökkent számuk, nők körében 0,5%-os emelkedés látható.

A település külső agglomerációs helyzetét jól mutatja az ingázók magas aránya. 2001-ben a foglalkoztatottak 45,8%-a **naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatott** volt, 2011-re ez az arány **60,2%-ra** nőtt. Az ingázás Aszód városán túl a járás más településen mindenhol magasabb arányban van jelen, azaz Aszód még az a település, ahol a foglalkoztatottak legnagyobb

arányban tudott a lakosság helyben munkához jutni. (11. ábra Napi ingázó (eljáró) foglalkoztatott aránya (%) - 2011)



13. ábra

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Aszód képzettségi mutatói mind az országos átlagnál, mind a Pest megyei adatoknál kedvezőbbek. A 18 évesnél idősebb lakosság 53%-a legalább érettségivel rendelkezik. Ugyanígy a 25 évesnél idősebb korosztályban egyetemi vagy főiskolai végzettséggel a lakosok 20,8%-a bír. (18. táblázat) Ezen adatok a Pest megyei járasszékhelyekre jellemző mutatóktól némileg elmaradnak, ám a különbség nem számottevő. Az iskoláskorúnál idősebb népesség körében az átlagosan elvégzett iskolai évfolyam 10,3 osztály. Aszódon a legfeljebb általános iskolai végzettségűek aránya az aktív korúakon belül (15-59 évesek) 2011-ben 13,3% volt, ami a 2001-es adatokhoz képest 4,6 százalékpontos javulást mutat. A járás más településeihez képest Aszódon a legalacsonyabb a legfeljebb általános iskola 8. osztályát elvégzettek aránya a 7 év feletti korosztályok között, illetve és a legmagasabb a felsőfokú végzettséggel bírók aránya a 25 évesnél idősebb népesség körében.

Terület Legalább érettségizett a 18- Egyetemi, főiskolai Átlag iskolai
 évfolyam, 7-x x népesség arányában oklevéllel rendelkezik a
 25- népre,
 2011

x népesség arányában

Aszód	53,0	20,8	10,3
Pest megyei járási székhelyek	55,1	21,9	10,05
Pest megye	51,5	19,8	10,2
Budapest	69,9	34,1	11,6
Magyarország	49,0	19,0	10,2

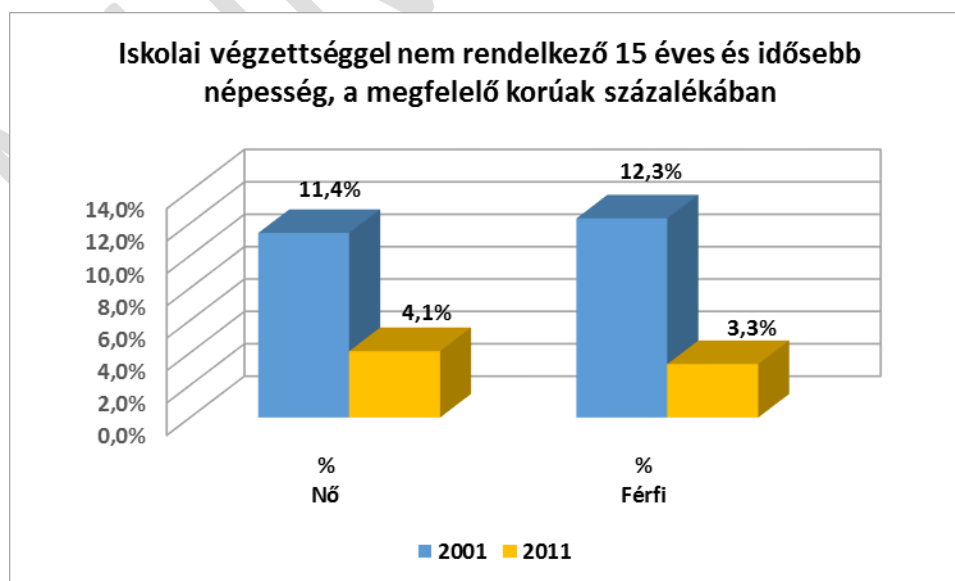
19. táblázat Iskolai végzettség alakulása (2011)

Forrás: Lechner Nonprofit Kft

20. táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	88,6%	87,7%	11,4%	12,3%
2011	95,9%	96,7%	4,1%	3,3%

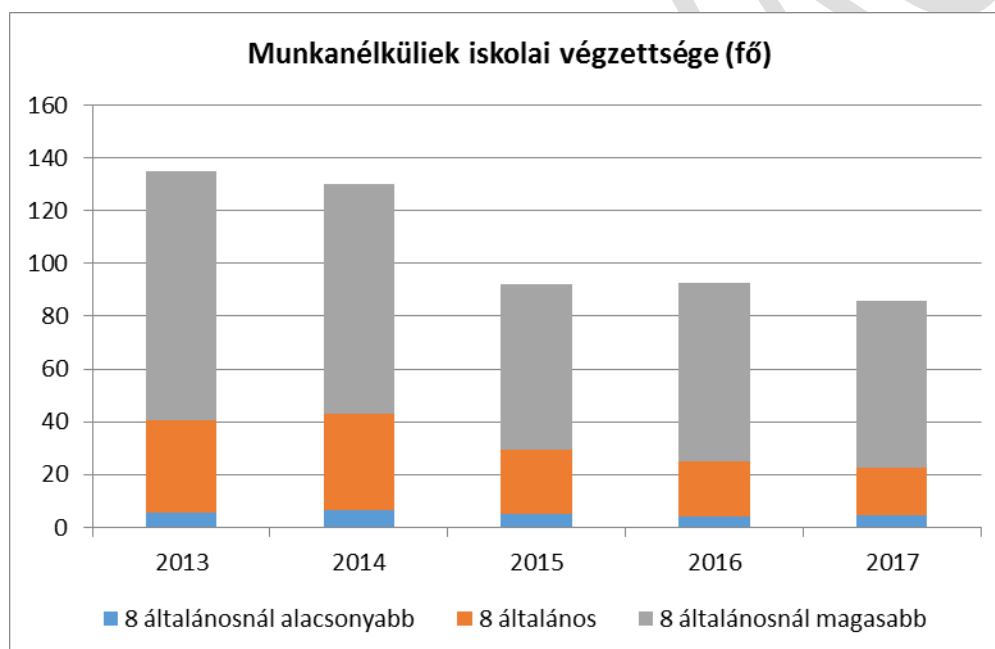
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



21. táblázat- Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	135	6	4,1%	35	26,1%	94	69,8%
2014	130	7	5,2%	36	27,9%	87	66,9%
2015	92	5	5,7%	24	26,0%	63	68,3%
2016	93	4	4,6%	21	22,7%	67	72,7%
2017	86	5	5,5%	18	20,9%	63	73,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



22. táblázat - **Felnőttoktatásban résztvevők**

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	125	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	138	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	114	1	1%
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A nyilvántartott álláskeresőknél 2017 évben 26,4%-a legfeljebb 8 osztállyal rendelkezik. Magasabb azok aránya -73,5 % - akik magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek. Vélhetően az alacsony iskolai végzettségűek bizonyos okokból nem regisztrálnak, így statisztikai szempontból nem láthatóak

A szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők számáról 2015 évtől eltekintve nincs adat. Középfokú tanulók száma a felnőttoktatásban minden évben 1-1 fő volt.

23. táblázat - **Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépfokú felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Fő
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2013	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	1
2014	#ÉRTÉK!	55	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	1
2015	#ÉRTÉK!	7	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	1
2016	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	1
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

24. táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2010	49	2%	12	n.a.
2011	31	1%	7	n.a.
2012	36	1%	7	n.a.
2013	42	1%	12	n.a.
2014	59		12	n.a.
2015	19	n.a.	n.a.	n.a.
2016	19	n.a.	n.a.	n.a.
2017	17	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzat adatai

A közfoglalkoztatottak száma az utóbbi 3 évben havonta átlag 15 fő.

(A statisztikai számokban nagyfokú különbség abból adódik, hogy korábbi években- míg az aktív korúak ellátásának elbírálása jegyzői hatáskör volt, rálátásunk volt arra, hogy hányan vettek részt (akár többször is egy évben-rövidebb, hosszabb időre) közfoglalkoztatásban-az utóbbi 3 évben ebben a táblában már csak az önkormányzatnál közfoglalkoztatásban lévők számát látjuk.)

2015 évben 15.,fő (9 férfi, 6 nő) ,2016-ban és 2017 évben 15 fő (6 férfi, 9 nő) folyamatos alkalmazására kerül sor.

Országos közfoglalkoztatásban havonta 27-30 fő vesz részt átlagosan.

Közfoglalkoztatás		
	2016.12.hó	2017.12.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásban részt vevők havi átlagos száma, összesen 2017. december(Település)	21	18,
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, belterületi közutak karbantartása 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, belvizelvezetés 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, bio- és megújuló energiafelhasználás 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, egyéb minta-program 2017. december(Település)	1	0

Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, illegális hulladéklerakók felszámolása 2017. december(Település)		0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, mezőgazdaság 2017. december(Település)	1	0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, mezőgazdasági földutak karbantartása 2017. december(Település)	1	0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatásban részt vevők havi átlagos száma, összesen 2017. december(Település)		0
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma, mindösszesen 2017. december(Település)	30	27
Országos közfoglalkoztatási program támogatásban részt vevők havi átlagos száma, összesen 2017. december(Település)	8	9

Forrás: Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének kimutatása

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az országoshoz képest viszonylag alacsony munkanélküliségi ráta, valószínűleg annak is köszönhető, hogy a közlekedési lehetőségek igen kedvezőek a munkahelyek, iskolák elérése tekintetében.

30 perces időhatáron belül esik Gödöllő, Hatvan, valamivel 30 perc fölött érhető el Vác, Pásztó, Gyöngyös, valamint Budapestnek az M3-as bevezető szakasza.

Vasúthálózatot tekintve a Budapest-Miskolc vasúti fővonal, illetve Galgamácsán keresztül Vác és Balassagyarmat irányába kapcsolatot teremtő vonal segíti a közlekedőket. A Volánbusz Rt. számos járással biztosítja az utazási kapcsolatot részben a főváros felé, részben a körzetközpontok és egyéb települések között. Egyes elővárosi vonalakon (például a Hatvan- Gödöllő- Budapest viszonylaton) a reggeli órákban akár 10-15 percnként indulnak járatok Budapestre.

Az ingázók szállításában fontos szerepet játszanak a térség nagyvállalatai által működtetett különjáratok is, melyek saját munkavállalóik utaztatását hivatottak biztosítani. Sajnos kerékpárutak hiányában hiába vannak a környékbeli települések viszonylag közel, a biztonságos megközelítés kerékpárral nem biztosított.

A város kedvező fekvése ellenére (Budapest és az autópálya közelsége) nagy multinacionális vállalat nem telepedett le a kiépült ipari parkban, így a munkaerőt elsősorban helyi kis- és középvállalkozások foglalkoztatják. Elegendő számú munkahely hiányában jelentős az ingázás a közeli városokba és Budapestre. Aszódon az ipari tevékenységek közül a gép-, jármű-, építői- illetve a fémipar jelentős.

A munkanélküliek segítése érdekében-a városi könyvtárban az ingyenes internethasználat biztosítva van, de csak saját készüléken. Ennek gyakorlatban a Wifi jelszó nyilvánossá tételével valósul meg. Ezt a hirdetőtáblánkon tesszük közzé. Bárkinek segítséget nyújtanak az információs eszközök használatába, illetve az elektronikus ügyintézésben, aki ezt igényli. A szolgáltatás térítésmentes.

Két korábban folyamatosan közmunkaprogramban részt vevő dolgozót vett fel állandó, munkaszerződéses jogviszonyba az önkormányzat. Mindkét dolgozó esetében az eddigi tevékenységükkel elégedettek voltak, az átvétellel példát mutattak a többieknek, hogy van értelme a rábízott feladatokat tisztességgel elvégezni.

e) a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

25. táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	van	Álláskereső klub
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	Álláskereső klub
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	van	Pályaválasztási tanácsadás, pályaorientációs képzések (oktatási intézményekben)
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	Pályaorientációs képzések

Forrás: helyi adatgyűjtés

Budapest, de leginkább Gödöllő vonzaskörzetében lévő településünk viszonylag kedvező helyzetben van képzés, továbbképzések elérhetőségének szempontjából. Gödöllőn a Szent István Egyetem, mint felsőfokú intézmény képzései, programjai, de Budapesten, Vácott számos képzési, továbbképzési lehetőség adott a fiatalok képzési/elhelyezkedési lehetőségeit segítve.

A Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni (pl: képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közfoglalkoztatás támogatása stb.).

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Működik a településen **Álláskereső klub**, amely lehetőséget biztosít a munkanélkülieknek álláskeresésre. A következő szolgáltatáselemeket biztosítják:

Álláskeresési technikák elsajátítása.

Különböző eszközök térítésmentes használata (telefon, internet, újságok és hirdetések).

Munkahelyek közvetítése.

Képzési lehetőségek közvetítése,

Segítséget nyújtanak az önéletrajz írásban, e-mail címszerkesztésben

Álláskeresési tanácsadás működik.

2016 évben 32 fő számára nyújtott a Családsegítő szolgálat az álláskereséshez segítséget. (2017 évben a megjelentek száma nem ismert.)

Az alábbi táblázat tartalmazza az aszódi munkanélküliek részére biztosított felnőttképzés lehetőségeket.

	Munkaügyi Központ által szervezett képzés megnevezés	nő	férfi
2013-2014	alapkompentencia képzés megnevezése	11	1
	motorfűrész-kezelő	0	1
	konyhai kisegítő	2	0
2015	zöldterületi kigép-kezelő	0	2
	bio- és zöldhulladék hasznosító	2	0
	bérügyintéző	1	0
2016	abc eladó EU-s forrás VEKOP 821	1	0
2017	angol Ker B2	1	0
	pénzügyi ügyintéző	1	0
	összesen 2013-2017 közötti időszakban	19	4
	Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal		
	Gödöllői Járási Hivatal		
	Foglalkoztatási Osztály		

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek		
	van/nincs	Felsorolás
		OKJ Centrum képzései Váci Szakképzési Centrum képzései
felnőttképző programok a településen	van	Aszódi Petőfi Gimnázium Általános Iskola és Kollégium
		Corvus Kft.: szakmai képzések, számítógépes tanfolyamok, nyelvtanfolyamok, euro nyelvvizsga, city and guilds nyelvvizsga. OKTAT60 kft.: több száz tanfolyam felnőttek részére. A Madách Imre Szakiskola Szakközépiskola és Kollégium: érettségi utáni szakmai képzések.
felnőttképző programok a vonzásközpontban	van	
egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a településen	nincs	
egyéb munkaerő piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	nincs	
Helyi foglalkoztatási programok a településen	nincs	
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	nincs információ	
Forrás: helyi adatgyűjtés		

Ezen programok által kínált képzések: könnyűgépkezelő, személy-és vagyonőr, élelmiszeripari-és vegyi áru eladói, szociális gondozó, ápoló, varrónő képzéseket adtak.

A tapasztalatok szerint a könnyű-és nehézgépkezelők könnyebben el tudtak helyezkedni, élelmiszeripari eladók, szinte 100 %-a, vegyi áru-eladók és szociálisgondozók kb. 50 %-a tudott elhelyezkedni. Varrónői és személy-és vagyonőr képzéssel csak néhányan találtak munkát.

Nagy hiány mutatkozik fémipari szakmunkások, CNC marós, CNC programozó szakmákban, ezekre sajnos a magas képzési költségek miatt nem indult Munkaügyi Központ által támogatott képzés, a fizetős képzések kifizetésére a munkavállalók nem képesek. A helyi, környékbeli gazdasági szereplők munkaerő keresletét ezen képzésekkel lehetne biztosítani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, e szerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élő, meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyonból származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal.

A KSH 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot.⁴ Az átlagjövedelmek emelkedésével emelkedett a szegénységi küszöb is. Ennek összege 2016-ban – az uniós módszertannak megfelelően – a középjövedelem 60 százalékának megfelelő összeg, 77 680 forint volt az egyszemélyes háztartásnál, míg két felnőtt, két gyermek esetében 163 ezer forintra rúgott. 2016-ban közel 1,3 millió ember élt ezen küszöb alatt, ami 105 ezerrel kevesebb, mint a 2015-ös szám. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme.

A 2015 évben Sztratégosz Intézet által elkészített szociális térkép megállapítása szerint „megállapítható, hogy a háztartások jövedelme 101 – 200 ezer Ft, illetve a 201 - 300 közötti kategóriák valamelyikébe tartozik.” A mélyszegénységben élők száma ugyan nem ismert, de a szociális térkép megállapítása szerint, nem túl nagy számban fordul elő az aszói lakosság körében.

A településen nem számottevő a roma lakosok aránya (a 2001 évi népszámlálás adatai állnak rendelkezésünkre jelenleg, akkor 21 fő vallotta magát romának, számuk azóta sem változott jelentősen) a mélyszegénységben élőkről jelenleg nincs pontos adat.

Nem tudjuk, hogy mekkora részt tesz ki a helyi foglalkoztatásból a mélyszegénységben élők, illetve a romák körében a foglalkoztatás. Nincs információ arról sem, hogy milyen arányban foglalkoztattak mélyszegénységben élőket, vagy romákat a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben az egyes években.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívok együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.⁵

„A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazják, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben. A munkaügyi

⁴ <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/laekindikator/laekindikator11.pdf>

⁵ http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/Foglalkozasi_Tardos_Katalin.pdf

diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közhasznú-, közcélú munkák keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) kizárólag nem romák dolgozhatnak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közhasznú foglalkoztatás során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között. Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja. Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.”⁶

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Jelenleg nincs információnk bármely foglalkoztatónál jelenlévő hátrányos megkülönböztetésről.

A támogatott közfoglalkoztatásban évek óta/ így jelenleg is (2018 évben) 15 fő 8 órás segédmunkás személy dolgozik. Az alacsony foglalkoztatási létszám mellett sajnos nincs arra lehetősége az Önkormányzatnak, hogy kommunális közmunkán kívül (iskolai végzettségtől függetlenül) más munkakörben ajánljon munkalehetőséget.

3.3.Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A nyugdíj előtti álláskeresői segély (továbbiakban: álláskeresői segély) megnevezésű ellátás folyósításának célja, hogy azok az álláskeresők, akik korábban (a törvényben meghatározott időtartamon belül) már részesültek álláskeresői járadékban, és az álláskeresői járadékuk folyósításának időtartama elérte a törvényben meghatározott időtartamot, az öregségi nyugdíjra való jogosultságuk időpontjának eléréséig ellátásban részesüljenek, ha addig már legfeljebb 5 évük van hátra. Az ellátás létjogosultságát az a körülmény adja, hogy az időskorú, nyugdíjhoz közel álló álláskeresők a munkaerő-piacon rendkívül hátrányos helyzetben vannak, elhelyezkedési esélyeik sokkal rosszabbak, mint a fiatalabb korú álláskeresőké. Az ellátás segítséget nyújt számukra a megélhetéshez addig az időpontig, amíg a nyugdíjjogosultságot el nem érik.

Megállapítható, hogy az aktív korú 15-64 év közötti lakosság arányában tekintve 0,2 % az abban az álláskeresői segélyre részesülő évek óta csupán 0,2 %, stagnál.

A nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált időszakban 38,5%-kal csökkent (135 főről-86 főre), közülük az álláskeresői járadékra jogosultak aránya viszont 2017-ben 2013-hoz

⁶ Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda, <http://www.neki.hu/kiadvanyok/valtozasok/diszkriminacioafoglalk.htm>

képezt 5%-os növekedés mutat. Növekedett tehát a nyilvántartott álláskeresők közül azoknak a száma, akik álláskeresési járadék megállapítására elegendő jogosultsági idővel rendelkeznek munkanélkülivé válásuk bekövetkezése előtt.

Az álláskeresési járadék passzív munkaerő-piaci eszköz, mely az álláskereső megélhetését segíti annak érdekében, hogy ameddig nem rendelkezik munkajövedelemmel, ideiglenesen és legalább részben kompenzálja az elszenvedett jövedelem-kiesést és ezáltal elősegítse az önálló álláskeresést és elhelyezkedést.

Az ellátás nem szociális alapon, hanem biztosítási elven jár abban az értelemben, hogy jogosultsági idő szükséges hozzá (munkaviszony vagy vállalkozói jogviszonyban töltött idő és járulékfizetés). Ahhoz, hogy az álláskereső álláskeresési járadékban részesülhessen, a törvényben meghatározott mértékű jogosultsági idővel kell rendelkeznie, amin azon munkaviszony, közfoglalkoztatási jogviszony, vagy egyéni illetőleg társas vállalkozói jogviszony tartamát értjük, amelyet az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt szerzett. Valamennyi jogviszony esetében legalább 360 nap jogosultsági idővel kell rendelkeznie az álláskeresőnek ahhoz, hogy az álláskeresési járadékra jogosult legyen.

Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama ennek megfelelően minimum 36, de legfeljebb 90 nap (10 nap jogosultsági idő felel meg 1 nap járadékfolyósítási időnek).

A Szociális törvényben meghatározott támogatásban- azaz egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban 2016 évben a 15-64 évesek 0,14%-a részesül csupán, foglalkoztatást helyettesítő támogatást a munkanélküliek 9,65 %-a kap (ez 4,65%-os emelkedés 2013 év adatához képest).

A növekedés háttérében szerepelhet annak eredménye, hogy egyre több szociális ellátás (így pl. egészségügyi szolgáltatásra jogosultság, települési támogatásnál is) igénylésénél a munkanélküliség igazolásaként a Munkaügyi Központtal történő együttműködés megtörténtét be kell mutatni.

A rendkívül alacsony szám mögött viszont a tapasztalat azt mutatja, hogy a szociális törvényben meghatározott alacsony jövedelemhatár (a kérelmező jövedelme, vagy családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíjminimum 90 %-át (2018.évben 25.650 Ft), valamint a vagyoni értékhatár miatt is elesnek az ellátástól, de vannak olyanok is, akik nem kívánják vállalni a rendkívül alacsony 22.800 Ft-os támogatásért cserébe a folyamatos együttműködést, a közfoglalkoztatásban való közvetítés lehetőségét.

Arra vonatkozóan nincs adatunk, hogy a Foglalkoztatást helyettesítő támogatás hány főnek szűnik meg azért, mert a min. 30 napos munkaviszony teljesítését az éves felülvizsgálat idejére nem sikerül bemutatnia. Arra vonatkozóan sincs ismert adatunk, hogy hány ellátás szűnik meg akkor, amikor a közfoglalkoztatásba történő kiközvetítést megtörténik, és azt a munkanélküli nem vállalja el.

Nagyon sok esetben az a helyi tapasztalatunk, hogy még a rendkívül alacsony 15 fős közfoglalkoztatotti létszámot sem tudja könnyedén feltölteni az önkormányzat egy-egy üresedés esetén.

26. táblázat **Álláskeresői segélyben részesülők száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	4 286	7	0,2%
2014	4 295	8	0,2%
2015	4 234	7	0,2%
2016	4 221	7	0,2%
2017		8	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

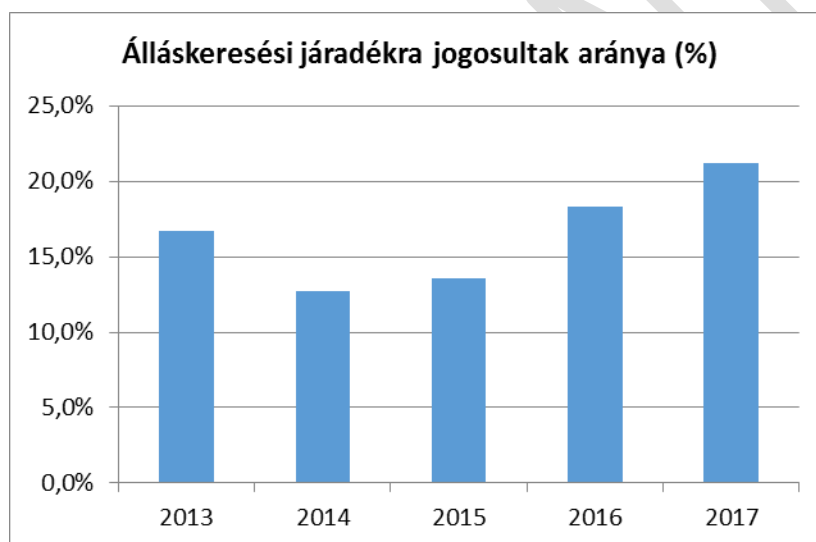


15. ábra

27. táblázat- Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	135,00	22,50	16,7%
2014	128,00	16,25	12,7%
2015	92,25	12,50	13,6%
2016	86,00	15,75	18,3%
2017	86,00	18,25	21,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

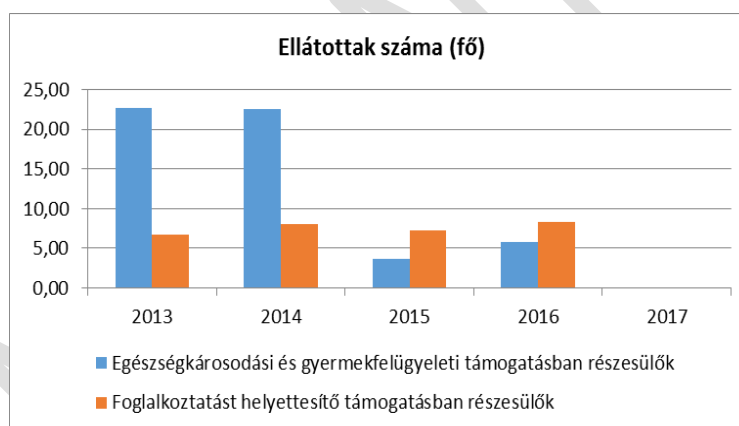


16. ábra

28. táblázat **Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	22,75	0,53%	6,75	5,00%
2014	22,50	0,52%	8,00	6,25%
2015	3,61	0,09%	7,25	7,86%
2016	5,75	0,14%	8,30	9,65%
2017		#ZÉRÓOSZTÓ!		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A település életminőségét alapvetően meghatározza a lakásállomány minősége és közművekkel való ellátottsága, ehhez hozzájárulnak az épített és természeti környezet jellemzői is. Aszód városának lakásállomány 2460 darab lakásból áll, így 1000 lakosra 398,3 darab lakás jut. Ez a mutató a magyar átlag alatt marad, azaz az országos átlagnál sűrűbben lakottak az Aszódon található lakások. Az éves lakásállomány százalékában kifejezett épített lakások aránya a 2007-es 3,65-ös kiugró érték után évről évre csökkent, 2013-ban ez az arány mindössze 0,04 volt. Az új építésű lakások aránya némileg elmarad az országos aránytól.

A lakásállomány a településen jó minőségű, a lakások több,mint 91% összkomfortos vagy komfortos. (Fenntarthatósági terv 2011) A lakásállomány minőségét jelző alacsony komfortfokozatú lakások - azaz félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakások - aránya 2011-ben **7,5%, 2013 évben 7,3 %** volt. Ez jelentős minőségjavulást jelez a 2001-es évhez képest, amikor ugyan ez a mutató 15,7% volt. Az **alacsony komfortfokozatú lakások** aránya Aszódon alacsonyabb, mint az országosan jellemző. Az alacsony komfortfokozatú lakások aránya a lakott lakásokon belüli **8,1%**, amely szintén alacsonyabb az országosan jellemző adatoknál. A járás települései között akad magasabb minőségű lakásállománnyal, rendelkező település - Iklad, Kartal -, ám a települések többsége inkább az aszódinál magasabb arányt mutat (Versegen 20,2%, Galgamácsán 12,7%, Vácegresen 15,4%). (8. ábra) Az **egyszobás lakások a lakott lakásokon belül** 2011-ben 9,3%-ot tettek ki, ami a korábbi népszámlálás adataihoz képest csökkenést mutat.

a) bérlakás-állomány

29. táblázat

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	2399	n.a.	80	10	24	0	0	0
2009	2427	n.a.	77	10	24	0	0	0
2010	2437	n.a.	77	10	24	0	0	0
2011	2455	n.a.	76	10	24	0	0	0
2012	2456	n.a.	75	10	24	0	0	0
2013	2457	n.a.	70	10	50	6	0	0
2014	2460		66	6	50	6	0	0
2015	2458		66	2	35	2	0	0
2016	2461		63	2	36	2	0	0
2017			58	13	43	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Aszódon a lakások száma folyamatosan nő, 2008-2016 között 62 lakás épült. Külterületi lakás összesen 2.db. van.

Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásokról kizárólag az önkormányzati lakások vonatkozásában van információnk, az összes lakásra vonatkozóan információnk nincs, erre vonatkozóan semmilyen felmérés nem történt.

A bérlakások száma (a szociális bérlakásokat is beleértve) a vizsgált időszakban 22 –vel csökkent 2008 évhez képest (értékesítés miatt).

b) szociális lakhatás

Az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletének és elidegenítésének szabályairól, a lakbérek, bérleti díjak mértékének megállapításáról Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (IX. 6.) önkormányzati rendelete szerint (2018.01.01-től hatályos) a szociális célú önkormányzati lakás bérletére jogosult az a nagykorú személy, aki

- a) kérelmének, vagy pályázatának előterjesztését megelőző 5 évben legalább 3 évi aszódi bejelentett lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel és tényleges helyben lakással, vagy kérelmének, vagy pályázatának előterjesztését megelőző 7 évben legalább 5 év aszódi munkaviszonnyal rendelkezik, kivéve, ha e rendelet másként rendelkezik,
- b) b) nem rendelkezik lakástulajdonnal, vagy lakás használatára feljogosító vagyoni értékű joggal,
- c) c) rendelkezik a b) pontban meghatározott tulajdonnal, illetve vagyoni értékű joggal, de ezen jogát tőle független okok miatt, vagy nem a saját, a használatot korlátozó döntése miatt - hitelt érdemlő módon igazoltan - gyakorolni nem tudja.

Szociális helyzet alapján történő bérbeadás esetén maximum 5 évre szóló szerződést kell kötni a bérlővel.

A rendkívüli szociális helyzetbe került Aszódon lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező igénylő – amennyiben lakhatását másképp megoldani nem tudja és megfelel a rendeletben foglalt feltételeknek – elhelyezése iránt kérelemmel fordulhat a polgármesterhez. Rendkívüli szociális krízishelyzet különösen, ha a kérelmező lakása - az önkormányzati bérlakásokat kivéve - elemi csapás, vagy más ok miatt lakhatásra alkalmatlanná vált és a kérelmező - önhibáján kívül - lakáshelyzetét más módon megoldani nem tudja.

A kérelemről és a lakásbérleti szerződés megkötéséről – 3 tagú bíráló munkacsoport javaslata alapján – a polgármester dönt. A lakásbérleti szerződés a rendkívüli szociális krízishelyzet fennállásáig, de legfeljebb 6 hónapos időtartamra köthető meg.

A munkacsoport tagjait a polgármester kéri fel a Képviselő-testület és a Polgármesteri Hivatal munkatársai közül.

A 28/2009 (XII.31.) ÖR rendelethez képest jelentős változásokat tartalmaz a 19/2013 (IX.6.) Önkormányzati rendelet. Változtak a jogosultsági feltételek, és az elbírálás szabályai is.

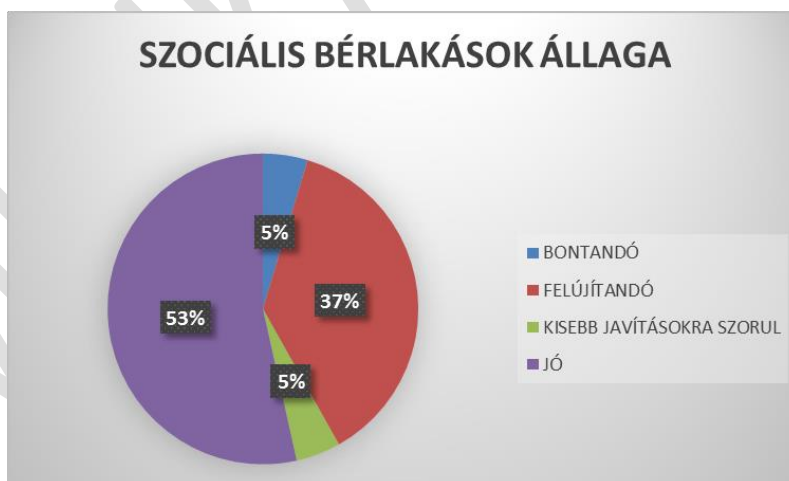
Az utóbbi években történő átminősítésnek köszönhetően az önkormányzati bérlakások 74%-a (58 önkormányzati bérlakásból 43 db.) szociális bérlakássá vált.

Szociális rászorultak elhelyezésére jelenleg 43 db. lakás szolgál, ezek 58 %-a (25.db.) összkomfortos lakás. Egyik 12 lakásos társasház 2001 évben épült, másik épület 1990-ben épült 2001 évben felújított.

Az önkormányzati bérlakásokból 10 piaci bérlakás, 2 db. szükséglakás, 3 szolgálati, 43 szociális bérlakás.

Bontandó 4.db. (9%) felújításra szoruló 18.db. (41,9%), 20 db. (46%) elégtelen lakhatási körülményeket biztosít.

Önkormányzati bérlakások megoszlása									
összes önkormányzati bérlakás		KOMFORT FOKOZAT				ÁLLAGA			
ebből		komfort nélkü	félkomfortos	komfortos	összkomfort	BONTANDÓ	FELÚJÍTANDÓ	KISEBB JAVÍTÁSOKRA SZORUL	JÓ
piaci	10	0	2	3	5	0	1	8	1
szolgálati	3	1	0	1	1	0	1	2	0
szükséglakás	2					2	0	0	0
szociális bérlakás	43	2	0	16	25	2	16	2	23
ÖSSZESEN	58	3	2	20	31	4	18	12	24
ÖSSZ.ÖNK.BÉRLAKÁS		7%	5%	47%	72%	9,3%	41,9%	28%	56%
elégtelen lakhatási körülmények						51,2%			



Alapellátási feladatok ellátása céljából közérdekű célra maradt lakások 3 .db. (szolgálati lakás.

Üresen álló lakások száma: 13.db. (ebből 11db. szociális bérlakás, melyből 9.db. bontandó, vagy felújítandó, 2.db. jó állapotban lévő, melyből 1.db. krízis helyzet megoldására fenntartva; 2db. értékesítésre meghirdetett üresen álló bérlakása van az önkormányzatnak.

A szociális bérlakásra várók száma jelenleg nem ismert, tekintettel arra, hogy pályázat az utóbbi időben nem került kiírásra.

2015 évben 2 rászorultnak utalt ki 1 lakást az önkormányzat, azóta erre nem volt szükség.

2017-2018-ban 8.db. kilakoltatására került sor felhalmozott közüzemi díjtarozás miatt.
Önkényes lakásfoglalás nem történt.

Három, korábban szükséglakásban lakó szociálisan rászorult család kapott lakáscserével összkomfortos, korszerű szociális bérlakást

Egy db szociális lakást üresen krízislakás céljára került kialakításra.

Két szociális bérlakás fűtési rendszerének (gázkazán, szellőzés) teljes korszerűsítése történt meg 2018-ban. A felújítással egy időben a belső gázvezeték hálózat bővítésére is sor került, a konyhai gázvételezést szintén elkészült ugyanebben a két lakásban.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A rendelkezésre álló adatbázisokból jelenleg nem nyerhető ki erre vonatkozóan adat, elemzés szempontjából irreleváns.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Veszélyeztetett lakhatási helyzetek nem kerültek feltárára, kivéve két esetet 2012 évben (egy családi ház tetőszerkezete beszakadt, további egy lakást minősített a Műszaki hatóság életveszélyesnek, tekintettel azonban, hogy konkrét statisztikai szám adatok nem ismertek, korrekt elemzéshez ezen adat nem elegendő).

30. táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

év	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2008	n.a.	3
2009	n.a.	7
2010	n.a.	9
2011	n.a.	8
2012	2	8
2013	1	6
2014	1	6
2015	1	4
2016	0	4
2017	0	4

Forrás: Helyi-Önkormányzati adatok

A hajléktalanok száma az utóbbi években lényegében nem változott. Az önkormányzati bérlakásból kilakoltatott személyek, családok elhelyezése más ingatlanban, Családok Átmeneti Otthonában, vagy egyéb formában (rokonnál) megoldódott.

Aszód Város Önkormányzat és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület (székhely: 1125 Budapest, Szarvas Gábor út 58-60)-**2012.01.01-től határozatlan időre megállapodást kötött.** Az **Önkormányzat támogatja az Egyesületet** a következő, a Szt. 65/F és 80 §- a alapján - az Önkormányzat kötelező feladatát nem képező – az ellátások megszervezésével és működtetésével:*hajléktalan személyek nappali ellátása, éjjeli menedékhely biztosítása.*

Az Egyesület a fent említett ellátások keretében az **Önkormányzat, Aszód illetékességi területén lakcímmel rendelkező és életvitelszerűen ott tartózkodó hajléktalan személyeket** látja el.

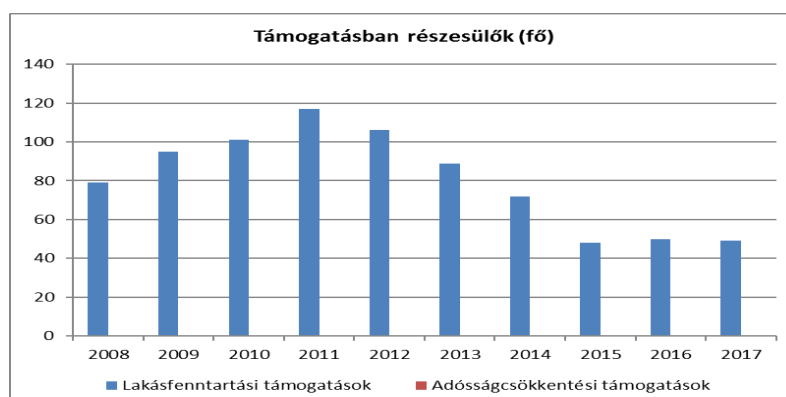
Az Egyesület ezeket a feladatokat a **következő ingatlanban** látja el: **3000 Hatvan Nagyteleki út 1/A**

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	79	0
2009	95	0
2010	101	0
2011	117	0
2012	106	0
2013	89	0
2014	72	0
2015	48	0
2016	50	0
2017	49	0

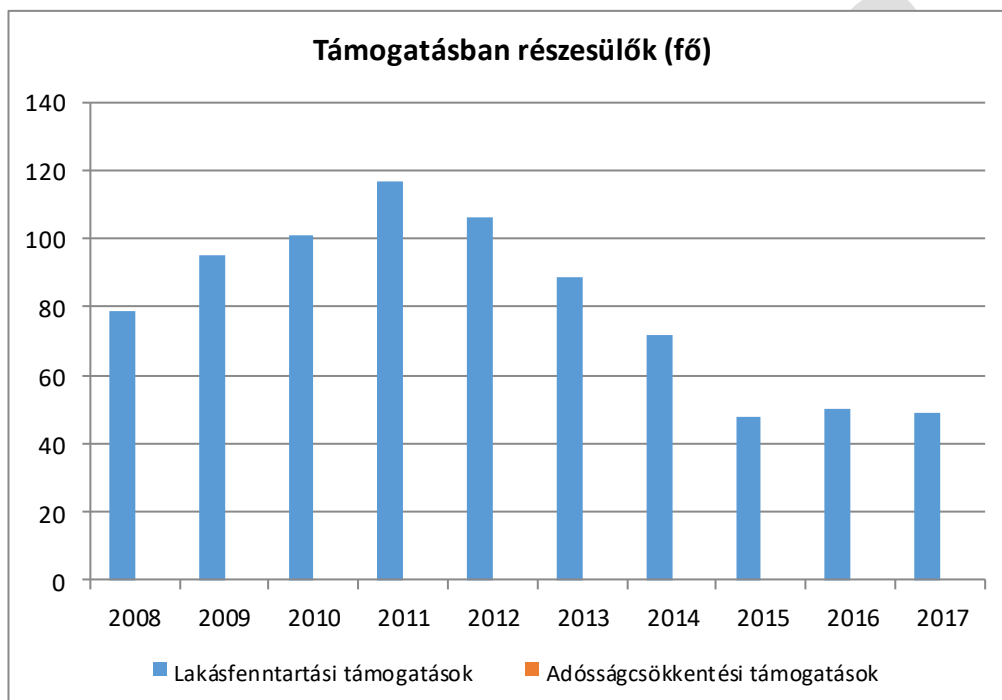
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma folyamatosan emelkedett 2011 évig. 2012-ben a jogszabályi változásnak köszönhetően, mely vagyoni értékhatárt (855.000 Ft) is megállapított jogosultsági feltételként, erőteljes csökkenés figyelhető meg, a korábbi évekhez képest. Tapasztalataink szerint sajnos sok számláját fizetni nem tudó, nehéz helyzetben lévő család marad ki az ellátásból, azért mert pl.örökség útján a vagyoni értékhatárt meghaladó hasznosítható vagyonnal rendelkezik vagy hitelfelvétellel terhelt a jövedelme.

2015 évtől az állami/normatív lakásfenntartási támogatás megszűnt.

Aszód Város Képviselő Testülete a 10/2015.(II.20.) Önkormányzati rendeletben szabályozta a települési lakásfenntartási támogatás adását. A települési lakásfenntartási támogatást igénylők köre, száma stagnál az utóbbi években.



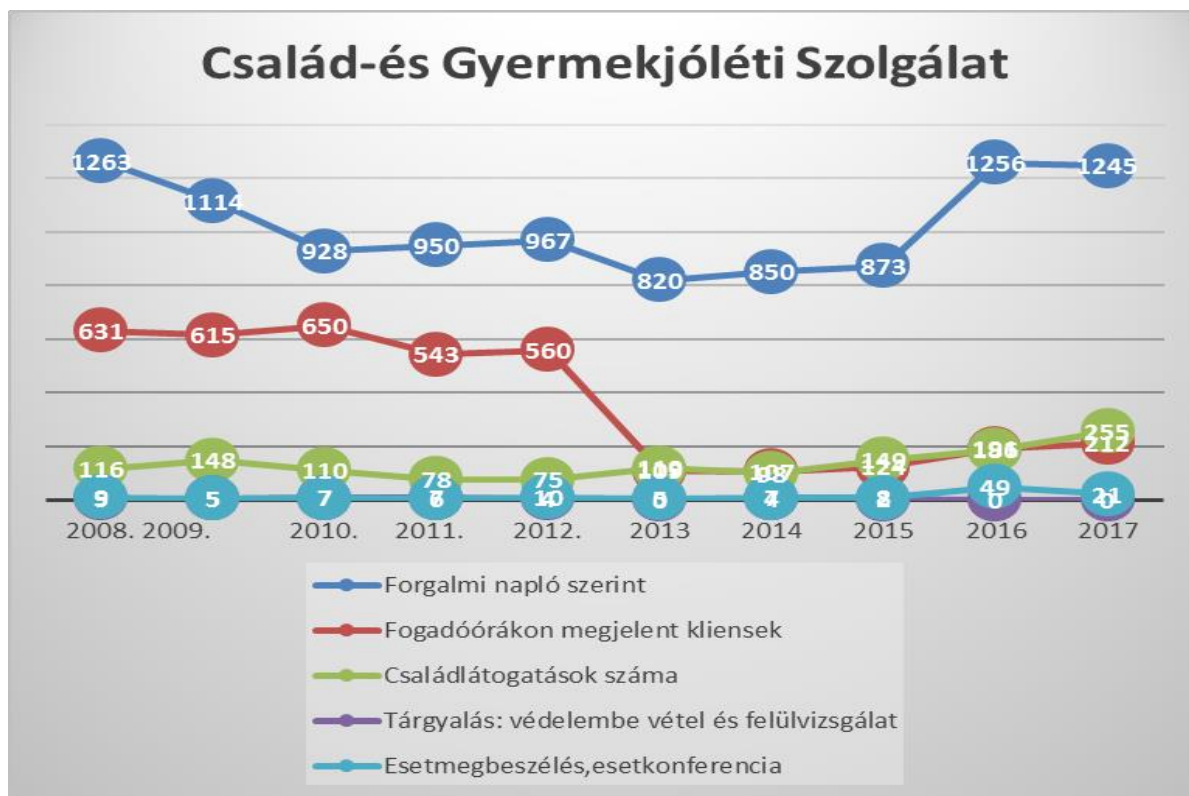
e) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családokat sújtja. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. A szociális ellátórendszer számos olyan élethelyzettel találkozik, ahol valamelyik közműszolgáltatást kikapcsolták, tényleges számukról azonban adatokkal nem rendelkezünk, nehéz lenne meghatározni, hogy hány fő, hány család és gyermek érintett.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása.

Ezen családoknak nagy segítség lehet a védendő fogyasztói státusz igénylése, az utóbbi időben az ezt kérelmezők száma nagymértékben lecsökkent, melynek oka pontosan nem ismert.

A Kistérségi Gondozási Központhoz fordulók közül elégtelen lakáskörülmények miatt 2, kilakoltatás veszélye miatt 1 család kért segítséget 2017 évben.



Az önkormányzati bérlakásokból az elmúlt években 8 család került kilakoltatásra jelentős hátralék felhalmozása miatt.

Védendő fogyasztók számának alakulása

év	védendő fogyasztók száma
2008	nincs ilyen kategória
2009	nincs ilyen kategória
2010	78
2011	41
2012	43
2013	31
2014	15

2015	11
2016	13
2017	7

Forrás: Helyi adatgyűjtés



Adósságcsökkentési támogatást az önkormányzat ez idáig (forráshiány miatt) nem vezette be, a szociális szférában dolgozók tapasztalatai szerint erre azonban igen nagy szükség lenne.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szilárd burkolatú utak borítják a város majdnem teljes úthálózatát. Kerékpárút a településen nem található, annak ellenére, hogy sokan használják napi szinten e közlekedési eszközt. A **közüzemi ivóvíz vezetékhálózatba** bekapcsolt lakások aránya Aszódon 88,2%, ami alacsonyabb mind az országos aránynál, mind a járási településekre jellemző arányoknál. A **közcsatornahálózatba kapcsolt lakások aránya** 2013-ban 88,2% volt, ami az országos aránynál magasabb ellátottságot jelez. 2000-ben csupán a lakások 42,5%-a volt közcsatornahálózatba kapcsolva. A közcsatornahálózatra kötött lakások számának növelése a város stratégiájának része volt, az ivóvízhálózatba kapcsolt valamennyi lakás 2013-ra közcsatornahálózatra lett kapcsolva. A **száz lakásra jutó gázfogyasztók** száma 2013-ban 32,7 fő volt, ez az ellátottság nagyjából megfelel az országos színvornak. Az 1980-as években kiépült gázellátás fejlesztésére 2007 óta nem került sor, ám erre nincs is szükség. **Rendszeres hulladékgyűjtésbe** a lakások 96,4%-a van bevonva, ami meghaladja az ország többi területén, többek között az Aszódi járás településein jellemző arány felett van. A szelektív hulladékgyűjtést a településen 2011-ben kezdték, a lakások 96,4%-át érik el, a lakosok pedig egyre növekvő arányban élnek a lehetőségekkel.

A közüzemi **vízálózatba** bekapcsolt lakások aránya szinte teljes, a **villamos energia** hálózat kiépítettsége szintén teljes körű. A Város egyik legégetőbb infrastrukturális feladata a burkolt **utak** arányának növelése, valamint egyes szakaszokon **járda** kiépítése a gyalogosok közlekedésbiztonsága érdekében. A város egyik legkritikusabb pontja a csúszásveszélyes területeken az utak mentén húzódó **partfalak** megtámasztása, az utak felületéről a **csapadékvizek elvezetése**, az utat és a közműveket tartó partfalak, támfalak védelme érdekében.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete fontosnak tartja a közúthálózat, a járda, a csatornahálózat, a vízvezetékrendszer, a szennyvízcsatorna rendszer, a villamos energia, a gáz, a közvilágítás, illetve egyéb telefon, internet, kábeltelevízió szolgáltatások biztosítását, fejlesztését.

Közmű- és út kiépítések azokon a területeken ahol még hiányoznak, így a teljes Béke kertben, iparterületen, vasúton túli területen.

Az energiaellátásban az önkormányzat szem előtt tartja az alternatív energiák felhasználásának lehetőségét is, figyelembe véve az e célra irányuló pályázati lehetőségeket is. (Forrás: Gazdasági program 2014-2019)

Kerékpárút hiány és szükségessége

A településen **kerékpározásra kijelölt út nincsen**. Így a kerékpárosok a gyalogos utat, és a közutakat is használják, mivel erre kényszerülnek. A szomszédos településen, Kartalon van kerékpárút, ami Aszódra érkezéssel megszűnik. Sok kerékpáros van a településen, és keresztül is sokan haladnak át Aszódon. A gyalogosok között a gyalogosokat, a közúton pedig az autósokat zavarhatják a kerékpárosok, valamint akadnak olyan területek, melyeknél csak a közúton haladhatnak, a nagy forgalom mellett.

A Pest Megyei Területfejlesztési Konceptióban (2014-2020) foglaltak szerint „Pest megyét több nemzetközi, vagy regionális kerékpárút hálózat is átszelné, ha a hálózat elemei összefüggően kerülnének megépítésre. Korábban ezek a beavatkozások nem kerültek összehangolásra, ezért pontszerűen történtek a fejlesztések. A 2014-2020 uniós ciklusban a kerékpárút hálózatok építését kifejezetten regionális összefogáshoz rögzítjük. További fontos szempont, hogy a kerékpárútnak a hivatásforgalomban is fontos szerepet kell játszania, tehát gazdaságfejlesztési szerepének kimutathatónak kell lennie. „

Aszódon csupán 2. db. külterületeken lévő lakás van.

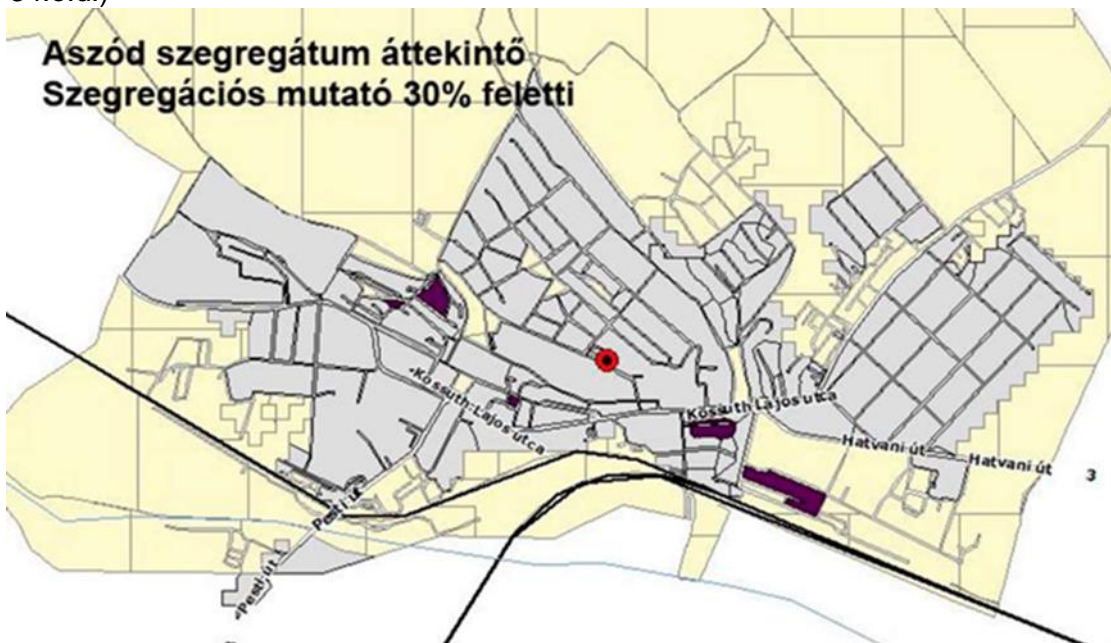
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Aszódon a térbeli-társadalmi rétegződés viszonylag kedvező képet fest, a **településen nincs szegregátum**. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül sehol nem éri el a 30%-ot olyan területen, ahol a lakosság száma eléri legalább az 50 főt. Emellett azonban vannak olyan **kisebb területegységek, ahol a kedvezőtlen társadalmi-gazdasági helyzetű népesség koncentráliódik**, ám számuk nem éri el az 50 főt, vagy nagyobb szóródást mutatnak.

Ilyen **szegregációval veszélyeztetett területek** a Dózsa György út és Béke kert által határolt terület, a Dózsa György út - Béke utca - Miskolczi köz által zárt terület, melyek a hagyományos falusias jellegű, előregedő lakossággal jellemezhető Temető alja - Jónás falva területrészen találhatóak. A Petőfi Sándor utca - József Attila köz - Dobó Katalin köz által határolt rész a Főtér és környékének területére esik, melynek rehabilitációját Aszód 2008-as Integrált Városfejlesztési Stratégiája célként jelölt meg. Emellett szegregációval veszélyeztetett a Babits Mihály utca egy része (Piactér és környéke). Szintén szegregációval veszélyeztetett területként jelenik meg az Aszódi Javítóintézet területéhez

tartozó, valójában intézményi és nem lakóterület. (Integrált Településfejlesztési Stratégia 34.o.d.)



3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A város kiépítette a jogszabályi előírásoknak megfelelően az egészségügyi alap- és szakellátást, amelyek ellátási körzete lefedi a település egészét. Szolgáltatásai valamennyi lakos számára hozzáférhetők.

Aszód város egészségügyi ellátása alapellátási és járóbeteg-szakellátási szinten is biztosított, az ellátási körzetek lefedik a város teljes területét. Aszodon **két felnőtt háziiorvosi szolgálat**, valamint **két házi gyermekorvosi szolgálat** biztosítja a járóbeteg-ellátást. A felnőtt házi orvos által ellátott személyek száma a 2008-as és 2012-es évek között nagyjából stagnált, 2012-ben összesen 29916 fő háziiorvosi ellátása valósult meg. Egy házi orvosra 2013-ban 1542 beteg jutott, az elmúlt években kis mértékben, de csökkent (11. ábra Egy házi- és házi gyermekorvosra jutó lakosok száma (fő) - 2011). A népességszám kis mértékű változása **nem indokolta a szolgáltatások kiterjesztését.**

31. táblázat – **Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	29065	16417	0
2009	0	30132	15323	0
2010	0	33240	15865	0
2011	0	32697	13950	0
2012	0	29916	14543	0
2013	0	29963	14561	0
2014	0	30466	14983	0
2015	0	30541	15468	0
2016	0	30469	15783	0
2017	0			

Forrás: TeIR



17. ábra

A városi **Szakorvosi Rendelőintézet** a következő szakellátásokat biztosítja: fogászat, belgyógyászat, bőrgyógyászat, fizioterápia, fül-orr-gégészeti szakrendelés, gyerek és felnőtt orthopédiai szakrendelés, gyógymasszázs, ideggyógyászati szakrendelés, mozgásterápia, nőgyógyászat, pszichiátria, reumatológia, sebészeti szakrendelés, gyermeksebészet, urológia. Emellett az intézményben található laboratórium és röntgen- és ultrahang diagnosztika, illetve a városban működik Tüdőbeteg-gondozó Intézet. (Aszód város honlapja) A rendelők felszereltsége megfelelő, a rendelőintézet épületének állaga pedig jónak mondható, akadálymentesítése megoldott. Sem Aszódon, sem a járás más településein nem működik kórház, a **fekvőbeteg-ellátás** Kistarcsán (Flór Ferenc Kórház), Hatvanban (Albert Schweitzer Kórház) és Budapesten elérhető. A központi **orvosi ügyeletet**, mely a felnőtt és gyermek ellátást is biztosítja, az Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft. szervezi.

A **védőnői szolgálat** két körzeti és két iskolai védőnővel működik.

Egy területi védőnőre jutó 0-14 éves gyermekek száma 2008-ban 506 gyermek volt, amely 2016-ra 460 főre csökkent, 46 fővel kevesebb a 0-14 éves korosztály száma, ez 9%-os csökkenés.

32. táblázat- Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	506
2009	2	502
2010	2	507,5
2011	2	489
2012	2	491
2013	2	490,5
14	2	482,5
2015	2	476
2016	2	460,5
2017	2	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

33. táblázat

Védőnői statisztika							
év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejje l táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma	fogyatékos gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2	2
2009	70	5	2099	1739	69	1	1
2010	51	3	1911	1273	68	0	0
2011	55	5	1679	1413	58	0	0
2012	70	7	1793	1140	48	0	0
2013	72	6	1911	1538	39	0	0
2014	94	8	1491	1580	36	2	0
2015	59	7	1486	1675	58	4	2
2016	56	8	1482	1766	54	4	2
2017	75	17	1698	1634	57	4	2



18. ábra Védőnői gondozás

Az iskolai védőnőkhöz fejenként 975 ellátandó gyermek jutott 2017 évben, ami stagnálni látszik.

34. táblázat – Iskola védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	968
2009	2	992
2010	2	990
2011	2	988
2012	2	994
2013	2	951
2014	2	915
2015	2	950
2016	2	975
2017	2	975

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

19. ábra



A területi védőnők célcsoportokkal kapcsolatos tevékenységei(beszámoló alapján)

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Az aszódi Katolikus Karitással együttműködve minőségi bébi ételek tartós élelmiszer, pelenka felajánlások eljuttatása a rászoruló családokhoz.

Cipősdoboz akcióban részvétel.

A gyermekek esélyegyenlősége

A hátrányos helyzetű gyermekek intézményi rendszerben való elhelyezése bölcsődében, óvodában és iskolában

Amennyiben a gyermek érdeke azt kívánja intézményi elhelyezés szükségességéről/módjáról tájékoztatjuk a családokat, szükség esetén felvesszük a kapcsolatot az intézmények vezetőivel.

2017. évben: 3 esetben

2018 évben: 1 esetben

Beiratkozás időpontjaira felhívjuk a szülők figyelmét.

Az intézményeken keresztül a gyermekvédelmi kedvezményről szülők tájékoztatása Családlátogatások alkalmával folyamatosan megtörténik.

Nyári programok szervezése

Szülők tájékoztatása-elérhető programokról megtörténik.

Táboroztatásban közreműködés és részvétel.

A diszfunkcionális családokban élő gyermekek-feltárt esetek száma, jelzések, veszélyeztetettség megszüntetése érdekében megtett intézkedések

2017: 3 eset

2018: 2 esetben történt jelzés a Gyermekjóléti Szolgálat felé, a hatályos jelzőlapon keresztül.

A nők esélyegyenlősége

Gyesen, gyeden lévők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése

A nők esélyegyenlőségének javítása szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel-témakörben a meghirdetett szűrések számáról, résztvevők számáról, rendezvények számáról, a a megszervezett prevenciót szolgáló előadásokról, cikkekről, szűrővizsgálatokról.

Méhnyakrák szűrés, megelőzés lehetőségei című plakát és a Széchenyi terv keretében készült tájékoztató, leporellók kihelyezése a tanácsadóban. 2018 októberében előadás ebben a témakörben a gimnazistalányoknak.

Elsősegélynyújtás és újraélesztés szervezése és segítése.

2018 szeptemberétől heti 1 alkalommal Baba-Mama klub indul a Református Egyház lelkészének segítségével.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Kapcsolatfelvétel Dr. Mellár Renáta a Vakok- és Gyengénlátók Szervezetének vezetőjével.

Az általa küldött tájékoztató plakát és névjegykártyák kihelyezése.

Szülők segítése ügyintézésben- pl. időpontkérés vizsgálatokra- ellátásokhoz való hozzájárásról tájékoztatás.

2017			2018			
MIKOR	TEVÉKENYSÉG	RÉSZTVEVŐK SZÁMA	MIKOR	TEVÉKENYSÉG	RÉSZTVEVŐK SZÁMA	
1 2017.03.17	Katolikus Karitas adomány pelenka, bébiétel	12	1 2018.01.11	Katolikus Karitas pelenka felajánlás	2	
2 2017.05.19	Katolikus Karitas bébiétel, tea, rizspép kiosztása	22	2 2018.02.05	Katolikus Karitas Bérescsepp kiosztás	4	
3 2017.05.19	Mellár szűrés,	40	3 2018.04.17	Dr. Mellár Renáta	.	

		önvizsgálat tájékoztató plakát és leporelló kihelyezése a tanácsadóban				szemészdoktornővel kapcsolatfelvétel	
4	2017.09.21	Katolikus Karitas babakocsi, bébiital, tea, ruha kiosztása	25	4	2018.05.11	Magánszemélytől etetőszék, babakocsi, 2db autóülés	4
5	2017.12.12	Cipősdoboz akció	14	5	2018.06.23	Elsősegélynyújtás és újraélesztés ea.	32
6	2017.12.12	120 darab pelenka kiosztása	4	6	2018.06.20	90 db pelenka	3
7	2017.12.12	Tartós élelmiszer magánszemélytől	5	7	2018.07.20	Táboroztatás	15
8				8	júl.18	Magánszemélytől etetőszék, hinta, játékok	1
9				9	szept.18	Baba-Mama klub indítása	.
10				10	okt.18	Méhnyakrák szűrés, megelőzés előadás	.
Összesen			122	Összesen			55

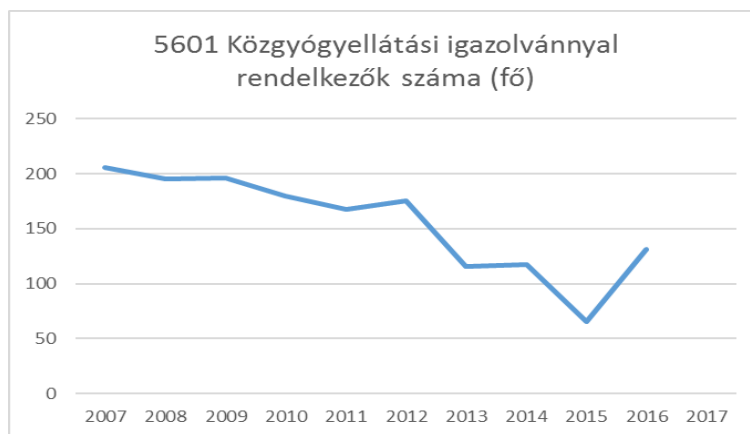
Helyi adatgyűjtés (Védőnői beszámoló)

A **gyermekorvosi ellátásba** kerülő gyermekek száma 2008 és 2012 között jelentősen csökkent, a 16 ezret meghaladó esetről alig 14 ezer esetre, 2015 és 2016 évben ismét 15 ezer feletti az ellátott gyermekek száma.

A **közgyógyellátási igazolvánnyal** rendelkező lakosok száma 2008 óta kis mértékben folyamatosan csökkent, 2012-ben 175 fő rendelkezett ilyen igazolvánnyal. A szociális törvény alanyi és normatív közgyógyellátása mellett az önkormányzati helyi rendelet szabályai szerint méltányosságból is megállapításra került közgyógyellátás, de a jogosultsági feltételek (Jövedelemhatár) évről-évre szűkült, így 2014-ben méltányossági jogcímen csupán 5 személy részesült közgyógyellátásban (a 117 főből). A későbbi években 2015-től a számadat már kizárólag a Járási Hivatal által megállapított közgyógyellátás számadatait tartalmazza.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
5601 Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (fő)	206	195	196	180	168	175	116	117	65	131	

Forrás: TeIR



Aszód Város Képviselő-testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete 2015.március elsejétől új támogatási formákat vezetett be- gyógyszer-gyógyászati segédeszköz, ápoláshoz nyújtott támogatás, rendszeres gyógyszertámogatás jogcímen. A bevezetése óta a támogatást kérők száma majd tízszeresére, a ráfordított pénzbeni ellátás közel 16-szorosára nőtt.

35. táblázat Települési gyógyszertámogatás

	2015	2016	2017
Gyógyszerkiadás támogatását kérők száma	2	14	19
Támogatási esetek száma	10	44	114
Gyógyszer kiadásokra fordított települési támogatás összege	59	563	934

Forrás: Helyi adatgyűjtés



20. ábra

A felnőtt lakosság számára elérhető **prevenációs- és szűrőprogramok** teljeskörűek. A gyermekek egészségügyi szűrése a védőnői hálózaton, illetve az óvodában és általános iskolában zajló szűrőprogramok keretében rendszeresek, a mellérendelt tanácsadással együtt elegendőek. A gyermekek testi és lelki egészségét, fejlődésének problémamentes voltát az egészségügyi és szociális ellátás komplex rendszere biztosítja, így a védőnői és gyermekorvosi hálózat mellett a Gyermejkölési Szolgálat és a jelzőrendszer más tagjai is részt vesznek.

Aszódon két **gyógyszertár** működik, melyek a város lakossága részéről felmerülő igényeknek eleget tesznek.(Forrás: Integrált Településfejlesztési Stratégia 36-37.oldal)

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozza.

Óvodai szűrés évente kétszer van, az iskolaorvosi ellátás keretében minden évben és osztályban végeznek szűrővizsgálatot, rendszeres – a testneveléshez, és sportversenyekhez kötődő – egészségügyi ellenőrzés is.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos látja el az oktatási intézmények keretein belül. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton. A gyermekorvos a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat. A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Előkészítik a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzik, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladatuk.

A prevenció és szűrőprogramok több éve tervszerű keretek közt folynak a városban, civil szervezetek, a közoktatási intézmények, a szociális szolgáltatások különböző területein. A programok az egészséget szolgáló egyéni magatartásminták kialakítását célozzák, a diákok, a speciális, és a magas kockázatú célcsoportokra és a lakosság körében egyaránt.

A közoktatási intézmények mindegyike az oktatás-nevelés folyamatába szervesen beépíti az egészséges életmódra nevelést, az egészséges életvitel, az egészségmegőrzés igényének kialakítását az intézménybe járó gyermekek, fiatalok sajátos igényeinek megfelelően. Az óvodai nevelés során, megfelelő szakemberek bevonásával – a szülővel, az óvodapedagógussal együttműködve - speciális gondozó, prevenció és korrekciós testi és lelki nevelési feladatok ellátására is sor kerül. Az általános iskolai és középiskolai egészségnevelési programok nagy hangsúlyt fektetnek a káros függőségekhez vezető szokások (dohányzás, alkoholfogyasztás, drogfogyasztás, helytelen táplálkozás), kialakulásának megelőzésében.

A prevenció és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű.

A HEP 2013-2018 tartó időszakában minden évben legalább egy alkalommal ingyenes szűrővizsgálatok megszervezésére kerül sor a Szakorvosi Rendelőintézet munkatársainak köszönhetően.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az orvos - egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz – a város lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzáférés.

A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi-, oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

Aszódon a Kistérségi Gondozási Központ keretében mind a gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák, mind pedig a felnőttek, családok életvitelében jelentkező – többek közt- mentális problémák feltárásért, megoldásáért jelzőrendszereket működtet, az ellátásokhoz való hozzájutást segíti az intézmény.

A fogyatékos gyermekek speciális fejlesztéséhez való hozzájárulásban- ahol a megfelelő fejlesztő szakember és/vagy intézményhálózat nem áll rendelkezésre- települési támogatásban segít a családoknak az Önkormányzat.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés ellátója Aszód Város Önkormányzat Gyermekeitkeztetési intézménye (2170 Aszód, Csengey u.30.).

A gyermekétkeztetési Intézmény Szervezeti Működési Szabályzatában megtalálhatóak az étellel, élelmiszerekkel kapcsolatos meghatározó jogszabályok, irányelvek. Ezek alapján készült el a helyi Étellelmezési Szabályzat, 2011-évből, mely a gyermekétellelmezés működésének szakmai alapját képezi. Az étrendet az étkezésben résztvevők összetételének, és korának megfelelő táplálkozás- ételtani szükségletekhez kell igazítani. Az egészséges étkezés alapelvei: szezonális, gazdaságosság, friss alapanyag, korszerű technikák, technológiák, életkori sajátosságok. A különböző tényezők összehangolását oly módon végzik, hogy érvényesüljenek a változatosság, az idényszerűség és a tápanyagszükséglet követelményei.

Az étrendek tartalmát alapvetően befolyásolja az étellelmezési üzem kapacitása, a gépesítés foka, a személyi állomány szakmai felkészültsége, valamint a nyersanyagnorma.

A tápanyagtartalmat az étlaptervezés során a Quadro Byte program számolja, ellenőrzik az előírások betartását. A PMKH Gödöllői Járás Hivatal Népegészségügyi Intézete időnként mintavételes analitikai vizsgálatot tart, a tápanyag összetétel a vizsgálat szerint megfelelő.

A Gyermekeitkeztetési Intézménybe kerülő nyersanyagok forrásai a termelő üzemek, nagykereskedelem, kiskereskedelem, mezőgazdasági őstermelő. Előnyben részesítik a környezetükben termelt friss élelmiszereket, illetve a biztos forrásból származó élelmiszereket.

Az étlapkészítés során törekednek a kiegyensúlyozott tápanyag-ellátásra. Ezen belül összehangolják a három fő étkezést. Az ételtet ízből, színből és megjelenési formában is harmonizálják egy étkezésen belül, és egész napra vonatkozóan egyaránt. Törekednek arra, hogy az egyes ételt két héten belül ne ismétlődjenek. A sokszínű, nem gyakran ismétlődő ételsorokat tartalmazó étrend komoly biztosítékot jelent arra, hogy a szükséges tápanyagokat megkapja az emberi szervezet.

A beteg gyermekek számára személyre szabott diétára lenne szükség. Évente 5-10 fő között mozog az egész intézményben a diétás étkezést igénylő gyermekek száma. Jelenleg a Gyermekeitkeztetési Intézmény a szülővel egyeztet étlapot, s amit a gyermeke nem ehett meg, ahelyett a szülő biztosít neki ételt vagy a mellőzendő ételtmíszert elhagyásával kap a gyermek ebédet.

A Gyermekeitkeztetési intézménynél diétás szakács végzettséggel egy szakács sem rendelkezik, a tárgyi feltételek sem adottak, elkülönített helyiséggel nem rendelkeznek erre a célra. A diétás étellelmezés emelt normával történik, 15-20 % -al magasabb norma szükséges a fedezéséhez. Nem biztos, hogy ezt maguk a családok is tudják vállalni. A beteg gyermek étkeztetése esetén tárgyi és személyi feltételek biztosítására lenne szükség, illetve új norma típus bevezetésére. (A hamarosan életbelépő jogszabályi kötelezésnek köszönhetően a beteg gyermekek diétás étkeztését kötelező lesz megoldania az intézménynek.)

Az ételtkészítésnél a hagyományos konyhatechnikára épülő vagy kevésbé ismert nyersanyagokkal megismertető konyhatechnikákat részesítik előnyben a kényelmi termékekkel szemben. Ez a technológia sokkal inkább munkaigényes, nagyfokú szervezettséget igényel (pl. levesek nem leves alaptól készülnek, hanem friss zöldségekből. Készítenek krémleveseket, a főzelékek mirelit termékekből és nem konzervekből készülnek,

a tartósítószer terhelést próbálják csökkenteni. Az ételkészítéshez kizárólag jódozott sót használnak, terítés során az asztalra nem kerül só. Kisétkeztetésnél az ellátottak teljes kiőrlésű gabonából készült pékárukat, félbarna kenyeret is kapnak. Nagyon sokféle házi krémet készítenek. Hetente egyszer gyümölcs, kétszer főzelék, a többi napokon egytálétel, rakott étel, főzelék szerepel. Figyelnek az étkezési hagyományokra, ünnepekre. Halat havonta egyszer-kétszer kapnak a gyerekek.

A Gyermekétkeztetési Intézmény tapasztalata szerint érzékelhető szociális szakadék van a gyerekek között. Vannak, akik hétfőn ötször repetáznak, mert olyan éhesek, a másik véglet, aki semmit sem kér.

Szempontjaik közé tartozik nyugodt körülményeket biztosítani az étteremben, mely szintén feltétele a egészséges étkezésnek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Aszód Város Önkormányzata a testnevelést, a szabadidő- és tömegsport tevékenységet a közszolgáltatásként működtetett humán-szolgáltatási rendszer részeként, annak többi elemével (oktatás, közművelődés, stb.) egyenrangú feladatának tekinti.

A testnevelés és sport átfogó rendszere fejlesztése tekintetében elsődleges szempont, hogy a fejlesztésben testet öltő értékek kedvező hatásai a lakosság valamennyi korosztályánál és minél szélesebb körben érvényesülhessenek, hozzájárulva ezáltal a helyi társadalom fizikai, szellemi és egészségi állapotának javításához, a szabadidő hasznos eltöltéséhez a jól működő kis közösségek kialakulásához.

Az önkormányzat a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseivel összhangban a közigazgatási területen belül a sporttevékenység rendszeres és széleskörű folytatása érdekében feladatának tekinti:

a) az egészséges, mozgás-gazdag életmód iránti igény felkeltését, a helyi lakosság ösztönzését

a sporttevékenység folytatására,

b) a szabadidősport, a gyermek- és ifjúsági sport helyi feltételeinek biztosítását és fejlesztését

a tömeges részvétellel zajló sportrendezvények lebonyolításának ösztönzését.

c) a mozgás-gazdag életmód iránti igény megalapozása érdekében az óvodai, iskolai testnevelés és sporttevékenység személyi, tárgyi és létesítményi feltételeinek megteremtését és fejlesztését.

d) az utánpótlás-nevelés támogatását, különös tekintettel a hagyománnyal bíró sportágakra,

e) a versenysport folytatása érdekében a létesítményi feltételek biztosítását,

f) fogyatékossgal élők sportjának támogatását, gyógytestnevelés

g) a hátrányos helyzetűek, a nők, továbbá a családok sportolási lehetőségének támogatását,

h) az önkormányzat tulajdonát képező sportlétesítmények, sportcélú ingatlanok rendeltetésszerű működtetését, állagmegóvását, és fejlesztését,

i) együttműködést a területi sportszövetségekkel és szakszövetségekkel sport szakemberképzés

és továbbképzés tekintetében,

j) a meghatározott állami sportstatisztikai adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását.

A tanórák keretébe több sporttevékenység beépített, a szervezett úszás-oktatás is megszervezésre került.

A városban több kisebb szervezetben folyik sporttevékenység. Pl. Diáksportok: labdarúgás, kézilabda, karate.

A sport jótékony hatásainak kihasználása, mint pl. az egészségi állapot fenntartása, a betegségek megelőzése, a szellemi-testi egyensúly támogatása, stb., a lakosság

hétköznapjaiban kevésbé van jelen, a tömegsport szélesítésével, a lakossági tudatformálással minden korosztályban nélkülözhetetlen. Ezt célozta a 2013-2018-as HEP azon megvalósult intézkedése is, melynek köszönhetően létrejött a Street Fitness park. Tovább törekvések fogalmazódtak meg újabb sportlétesítmények létrehozására is, hogy a különböző városrészek lakói számára egyaránt elérhető legyen a lehetőség.

Önkormányzatunk sikeresen pályázott az országos Sportpark pályázaton. A tervezett sportpark helyszíne kiválasztásra került, a támogatási szerződés megkötésre került. Jelenleg a kivitelezés folyamatban.

Ösztönözni szükséges az egészséges, mozgás-gazdag életmód kialakítását az ifjúság körében, melynek keretében szükséges a fizikai aktivitást lehetővé tevő környezet megteremtése. Támogatni kell az egészséges, mozgás-gazdag életmódot népszerűsítő kampányokat. A különféle sport programok szervezésében kiemelt szerepet játszanak a város különféle civil szervezetei, és programjai.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Kistérségi Gondozási Központ biztosítja a város minden állampolgára számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

Az intézmény a preventív és korrektív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújt az intézmény szolgáltatásait igénybevevők önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez, önkéntesek és segítő közösségek bevonásához, valamint ellátja a kliensek jogainak fokozott védelmét.

E tevékenységeket a következő szociális alapszolgáltatásokon keresztül biztosítja: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A családsegítő szolgáltatásainak igénybevétele önkéntes, azok az emberek veszik igénybe a szolgáltatást, akik valamilyen (szociális, lelki-mentális, munkanélküliség, anyagi, nevelési, családi-kapcsolati stb.) problémával kapcsolatban nem tudnak külső segítség nélkül megoldást találni. Az előző évhez képest a lelki-mentális, és a krízis helyzet, mint problémák száma csökkent, nőtt viszont az ügyintézés, foglalkoztatással kapcsolatos problémátípusok száma.

A családgyógyászati tevékenység nemcsak egyéni esetkezelésben jelenik meg, hanem a családok egészében, vagyis kiterjed a család összes tagjára.

A nappali ellátás jelenleg az időskorúakra terjed ki, azonban a Szoc. tv. nevesíti a pszichiátriai és szenvedélybetegek, a hajléktalanok, valamint a fogyatékos személyek nappali intézményeiben nyújtott ellátást is. Az Iklad székhellyel működő Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete érvényes működési engedéllyel rendelkezik fogyatékosok lakóotthoni és nappali ellátásra egyaránt. A férőhelyek száma: 10, jelenleg Aszód, Iklad, Kartal és Hévízgyörk területén élők vannak az ellátottak között.

Az Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Tanácsa ellátási szerződést kötött az Iklad székhelyű Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével az értelmi fogyatékosok ellátása érdekében. Jelenleg a, a nappali foglalkoztatóban 3 fő aszódi értelmi fogyatékos ellátott van.

SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK		
Szociális alapszolgáltatások	Szolgáltatást nyújtó intézmény neve, címe	Szolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója
Étkeztetés: - intézményi nappali ellátás keretén belül - szociális étkeztetés	Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézmény 2170 Aszód, Csengey u.30.	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Házi segítségnyújtás	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszói Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Időskorúak nappali ellátása (Idősek Klubja)	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszói Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Értelmi Sérültek Nappali ellátása; - támogató szolgáltatás (foglalkoztatás)	Közép-Magyarországi Támogató Szolgálat (Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete) ÉFOÉSZ Iklad	Aszói Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása, együttműködési megállapodással
Családsegítés	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszói Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekjóléti szolgáltatás	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszói Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekek napközbeni ellátása 0-3 év	Aranykapu Bölcsőde + étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekek napközbeni ellátása 3-7 év	Városi Óvoda + étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Gyermekek napközbeni ellátása 7-14 év	Csengey Gusztáv Általános iskola, napközi+ étkeztetés Gyermekétkeztetési Intézmény	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.
Családok átmeneti Otthona	Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9. Ellátási szerződéssel

év	60 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1220	46	4%
2009	1222	44	4%
2010	1237	40	3%
2011	1252	41	3%
2012	1293	46	4%
2013	1330	52	4%
2014	1371	48	4%
2015	1387	49	4%
2016	1418	51	4%
2017			

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

A nappali ellátásban részesülők aránya a 60 év feletti lakosságon belül 4 %-on stagnál.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Házi segítségnyújtásban részesülők száma	21	17	17	15	18	9	11			

Forrás: TeIR, KSH
Tstar, Helyi önkormányzati adatok

A szociális étkeztetés keretén belül azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetése történik, akik azt önmaguknak, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Jelenleg 83 főnek biztosít ebédet, melyet zömében személyesen visznek el az emberek, de a házi segítségnyújtás keretein belül a gondozó is szállítja azok részére, aki lakásukat nem tudják elhagyni.

Idősek Klubja

A csoport nagy része özvegy, egyedülálló ember. Van, aki családban él, de napközben egyedül lenne otthon, ezért a család számára megnyugtató, hogy a idős ember felügyelet és társaságban van napközben. Az alábbi foglalkoztatásokon vehetnek részt az idősek, állapotuktól, nemüktől, felekezeti hovatartozásuktól függetlenül, érdeklődési körüktől függően:

Vallásgyakorlás, rendszeres bibliaóra keretében, kézimunkázás, ének foglalkozás, Tv nézés, felolvasás, csoportjátékok, társasjátékok, aktuális ünnepre való felkészülés, rendszeres testmozgás, alkalmanként vendégelőadó meghívása, fellépés (előadó művész, óvoda, iskola, helyi asszonykórus) egészségnevelésről-, közbiztonságról előadás.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor, igénybevételekor hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan nem érkezett jelzés, erről nincs információnk. Az Aszódi Járásban elérhető ellátott jogi képviselő adatai minden helyben szokásos módon közzétéve, elérhetővé biztosított.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az Aszód Város képviselő testületének 10/2015 (II.20.) önkormányzati rendelete a pénzügyi és természetbeni ellátásokról és támogatásokról a települési támogatások jogosultsági feltételeinek meghatározásánál különös szempontként vette figyelembe a hátránnyal küzdő célcsoportok pozitív diszkriminációját (pl. fogyatékosok, tartósan beteg gyermeket nevelő családok, három vagy több gyermekesek, hajléktalanok, kritikus élethelyzetben lévő jövedelem nélküli személyek).

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az oktatási, szociális intézmények, a templomok, a civil szervezetek, a sportegyesületek, az azonos érdekekre, érdeklődésre létrejött szerveződések és folytathatnánk a sort.

Nagyon erős a civil szervezetek jelenléte, és az Ő általuk szervezett programok, rendezvények igen népszerűek. Ilyen például a Nyugdíjasklub, Podmaniczky Júlia Nőegylet, Hagyományőrző Csoport stb.

Közösségépítő, közösségszervező szerepe szintén jelentős a helyi egyházaknak.

A közösségi élet jelentős fórumai a városi rendezvények, a közmeghallgatások.

A városban a minden korcsoportot érintő közösségi életet legmeghatározóbb színtere az Aszódi Városi Kulturális Központ.

Aszód Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2012. november 29-én 207/2012 (XI.29.) ÖKT határozatával fogadta el az egységes szerkezetű Alapító Okiratot, ezzel megalapította és létrehozta Aszód Város Kulturális Központ néven a város *közgyűjteményeit* kezelő kulturális intézményt. Az intézmény jogszabályban meghatározott feladata: A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. tv. 37/A. §, 42.§, 46.§-a, valamint 55.§ (1) és a 65. § (2) illetve a 76 § alapján gondoskodik a városi nyilvános könyvtári ellátás biztosításáról, a kulturális javak meghatározott anyagának folyamatos gyűjtéséről, nyilvántartásáról, megőrzéséről és restaurálásáról, tudományos feldolgozásáról és publikálásáról, valamint kiállításokon és más módon történő bemutatásáról, a közművelődési és közgyűjteményi feladatok ellátásáról.

A költségvetési szerv felépítése a jelenleg érvényes Alapító Okirat alapján: Aszód Város Nyilvános Könyvtára Petőfi Közérdekű Muzeális Gyűjtemény Művelődési Ház

Az intézmény működési területe

Aszód Városi Kulturális Központ alapvető működési területe a város közigazgatási területe volt. Ez az állapot 2013. szeptember 30-án megváltozott. Ekkor az Emberi Erőforrások Minisztériuma a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a

közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 40. § (1) és (4) bekezdéseiben foglalt jogkörében a Petőfi Közérdekű Muzeális Gyűjtemény gyűjtőterületét 19 településre növelte. Így a továbbiakban az intézmény g)ájí tő területéhez, illetve szakmai felügyeletéhez tartozik: Acsa, Aszód, Bag, Dány, Domony, Galgagyörk, Galgahévíz, Galgamácsa, Hévízgyörk, Iklad, Kartal, Püspökhatvan, Tura, Valkó, Vácegres, Váckisújfalu, Vácszentlászló, Verseg, Zsámbok települések közigazgatási területe.

Aszód Városi Kulturális Központ törekszik arra, hogy vezető szerepet töltsön be a Galgavölgye művelődési és kulturális életében. Kiterjedt, széleskörű lehetőségeket kínáló információs szolgáltatásaival, szakmailag felkészült humánerőforrásával biztos támasza a felsőoktatásban tanuló fiataloknak, kutatóknak, a tudományos élet bármely szereplőjének és hozzájárul azok munkáinak, feladatainak sikeréhez. Helytörténeti gyűjteményének sokszínűsége és feldolgozottsága egyedülálló a könyvtárak között, múzeumi háttérével biztos szakmai kiindulópontot jelent azok számára, akik a Galgamenté kulturális örökségével szeretnének megismerkedni. A város közgyűjteményi múltja kötelezi az intézmény dolgozóit az értékmegőrzés és hagyományörzés állandó szem előtt tartására.

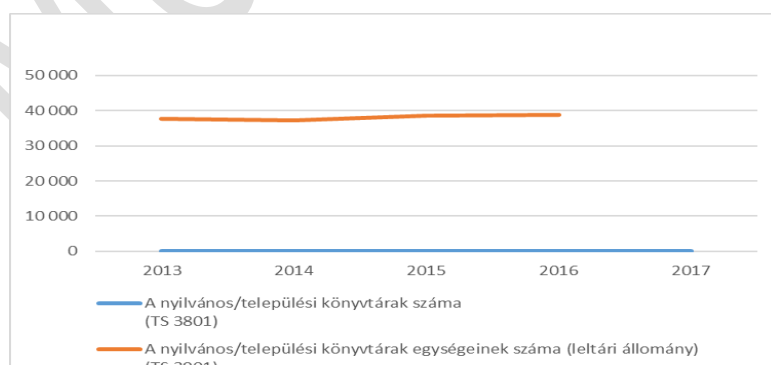
Megújult, kibővített épületegyüttesében célirányos programokkal tudja fogadni a különböző korosztályokat. A hagyományos közgyűjteményi szolgáltatásokon túlmutatva igyekeznek tartalmas elfoglaltságot nyújtani minden érdeklődőnek.

Kiemelt figyelmet fordít az élethosszig való tanulás segítségével, célzott programokkal, rendezvényekkel kíván segítséget nyújtani az idősebb korosztály számára.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (Ieltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	37 708	1	1
2014	1	37 235	1	1
2015	1	38 610	1	1
2016	1	38 793	1	1
2017	1		1	1

Forrás: TEIR



b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az emberek társadalmi együttélése azért lehetséges, mert a többség alkalmazkodik az adott társadalomban elfogadott normákhoz, viselkedési szabályokhoz. Sokféle normarendszer él egymás mellett a társadalomban, így Aszódon is. Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiéniai normák, stb., amelyeknek megszegését a társadalom tagja többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagjai részéről megnyilvánuló erősebb-enyhébb helytelenítés. Beszélhetünk egy-egy nemzeti kisebbség, vallási csoport, társadalmi réteg szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában szereplő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el, hogyan viselkedjen a számára elfogadhatatlan viselkedési normákat képviselőkkel szemben? A devianciához - az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedésekhez - pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-fogyasztó, lelki beteg, stb. polgártársainkhoz - történő viszonyulás komoly erőpróba a szűkebb és tágabb közösségek együttélésben.

A közösségi együttélés szabályainak áthágását figyelhetjük meg a bűnözési statisztikákban. A Gödöllői Rendőrkapitányság beszámolója alapján Aszód városban a bűnözés helyzetében a bűncselekmények közt a legmagasabb számban a vagyon elleni bűncselekmények vannak, de minden bűncselekmény vonatkozásában jelentős csökkenés figyelhető meg, a közbiztonság nagy mértékben nőtt az utóbbi években.

Bűncselekmény kategóriák		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Testi sértés		5	7	13	11	8	7	2
Kiskorú veszélyeztetése		5	0	0	0	0	1	n.a.
Garázdaság		1	2	4	4	5	4	1
Önbíraskodás		0	0	0	0	0	0	0
Visszaélés kábítószerrel		0	0	0	0	0	0	0
Lopás	összesen	162	158	85	61	47	48	40
	személygépkocsi lopás	3	3	0	3	1	0	0
	zárt gépjármű feltörés	15	10	6	5	4	4	3
	lakásbetörés	22	18	16	6	3	4	3
Rablás		1	1	2	2	0	4	0
Kifosztás		0	0	0	0	0	0	2
Zsarolás		0	1	2	0	1	0	0
Rongálás		9	9	1	4	5	5	3
Orgazdaság		0	0	0	0	0	0	0
Jármű önkényes elvétele		0	0	1	2	0	0	0

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Egy életképes társadalom nem mondhat le az öngondoskodásról, ugyanakkor szereplői nemcsak önmagukért, hanem nehezebb helyzetben lévő embertársaikért is felelősek.

Aszódon, mint az országban általában, karácsony környékén erősödik fel a szolidaritás és felelősség

érzete az emberekben, amikor alapítványok, egyházak az emberek tudatát rávilágítják e területre.

Az adományozásnak már hagyományai vannak a városban, melynek szervezésében az Egyházak, a Caritas Csoportjának helyi szervezete, a Magyar Vöröskereszt területi szervezete, a Kistérségi Gondozási Központ vállal nagy szerepet, az oktatási intézmények bevonásával.

A Kistérségi Gondozási Központ ellátottjai, főként a hajléktalanok, értelmi fogyatékosok többször kapnak ruha és meleg étel adományt.

A **Református Egyház** beszámolója alapján gyülekezetükben nincs mélyszegénységben élő. Alkalmi gyűjtést végeznek a hozzájuk fordulók részére. 2018-ban 1 család kért segítséget.

A **Baptista Egyház** beszámolója alapján a következő tevékenységeket végzi:

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	1) Szociális étkeztetés 2) Tartós élelmiszer a Családsegítő Központnak 3) Cipősdoboz program	1) átlag: 95 fő/nap 2) 6000 Ft / hó értékben 3) 70-75 db

A városban működő többi egyház vonatkozásában konkrét információ nem áll rendelkezésre, de a tapasztalatok szerint minden egyház segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Aszódon nincs roma nemzetiségi önkormányzat, a romák száma alacsony.

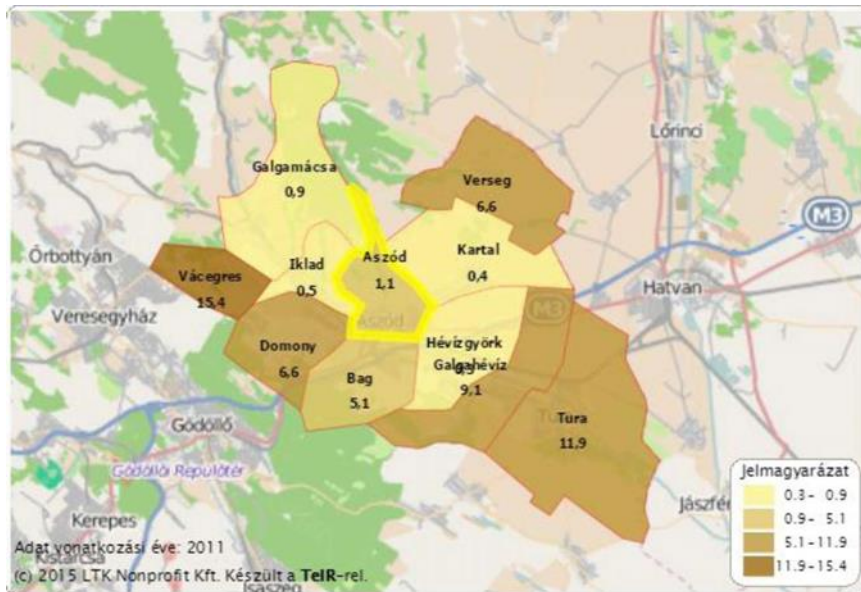
Aszód városában alacsony a különböző nemzetiségek jelenléte. Legnagyobb számban a magukat cigány nemzetiségűnek, anyanyelvűnek vallók, vagy a családban cigány nyelvet használók vannak jelen a városban, összesen **69 fő vallotta magát** ezen meghatározás szerint **cigánynak**, azaz a lakosság 1,1%-a. A 2001-es népszámlálás alkalmával a népesség 0,3%-át azonosították cigány (romani, beás) nemzetiségűként. A második legnagyobb kisebbség a német, 53 fővel (0,84%), majd 40 fő (0,63%) román. (... táblázat) A **kisebbségek aránya a 2001-es évhez képest növekedést mutat, jelenlegi 1,1%-os arányuk**, amikor 0,3% volt az arányuk a teljes lakosság körében - ez azonban jelentősen függ a statisztikai mérés és kérdezés technikájától.

Terület	Cigány	Német	Román	Szlovák	Orosz
Aszód	69	53	40	16	11
Pest megyei járási székhelyek	5835	9610	2028	1864	735
Pest megye	20719	30176	5649	7463	1833
Magyarország	31558	18569	3564	3520	1333
	3	6	1	8	7

36. táblázat Nemzetiség, anyanyelv, vagy családban használt nyelv

Forrás: Népszámlálás, 2011

A **kistérség települései** körében 5%-ot meghaladó cigány népesség Bagon, Turán, Galgahévízen, illetve Vácegresen élt 2001-ben. 2011-re a járás más településein is jellemző, az aszódi arányokhoz sokkal jelentősebb mértékű növekedés a cigányság létszámában, így valamennyi településen tovább nőtt az arányuk, Domony és Verseg településeken pedig jelentősebb, 5% körüli arányban nőtt a cigányság lélekszáma. (9. ábra A cigány (romani, beás) etnikai kisebbséghez tartozó népesség aránya (%) - 2011) **(Forrás: PEST-BUDAPEST KONZORCIUM Aszód Város Önkormányzata HBHE - BFVT - HÉTFA - PESTTERV - Pro Régió - Városkutatás Aszód Integrált Településfejlesztési Stratégia Megalapozó Vizsgálat)**



21. ábra A cigány (romani, beás) etnikai kisebbséghez tartozó népesség aránya (%) - 2011

Forrás: Lechner Nonprofit Kft

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön		
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
M1	A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése	Adatgyűjtés, feketemunka visszaszorítása. Közmunka Program
M2	Adatgyűjtés a mélyszegénységben élők munkanélküliségi arányáról	Munkaügyi Központ a helyi Szociális alapellátó, Polgármesteri Hivatal együttműködése. Információ, kommunikáció
M3	A munkába állás járulékos költségeinek megfizetése nehézséget okoz (munkába járás költsége)	A munkábaálláshoz települési támogatás adása továbbra is.
M4	A munka világában a hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Továbbképzések, szakképesítések.
M5	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
M6	A mélyszegénységben élő családok lakhatási problémával küzdenek	Szociális bérlakások kiutalási lehetőségének biztosítása
M7	A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz	Speciális szűrő nap rendezése, életmód változási tanács-adás
M8	A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.

M9	Hajléktalan személyek ellátása nem megoldott Aszódon	Hajléktalan átmeneti szállókban férőhely fenntartása Aszódiak számára
M10	Mélyszegénységben élők nehezen jutnak internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatához	internet, kommunikációs eszközök és könyvtár használatának biztosítása, programok szervezése, használat tanítása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A látens munkanélküliség (a nem regisztrált munkanélüliek) aránya nem ismert	A nem regisztrált munkanélüliek számának feltérképezése-Szociális térkép
Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők nehezen jutnak munkalehetőséghez	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása
A mélyszegénységben élők között gyakrabban fordul elő eladósodás, kilakoltatás	Eladósodás megelőzése, tudat-szemléletformálás, Lakhatási krízis megoldására történő felkészítés- krízislakás
A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotban vannak, nehezebben jutnak egészségügyi ellátáshoz	Speciális szűrő nap rendezése, életmód tanácsadás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

2016 évben Aszód állandó népességének 2,79 %-a 0-2 éves kor közötti, 0-14 éves kor közötti 15 %. (7,55 % férfi, 7,5 % nő), a 15-17 év közötti kiskorúak száma 3,37 %.

37. táblázat Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	3 198	2 924	6 122	52,24%	47,76%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			171	2,79%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	459	462	921	7,50%	7,55%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	96	110	206	1,57%	1,80%

38. táblázat- 15-17 éves gyermekek száma

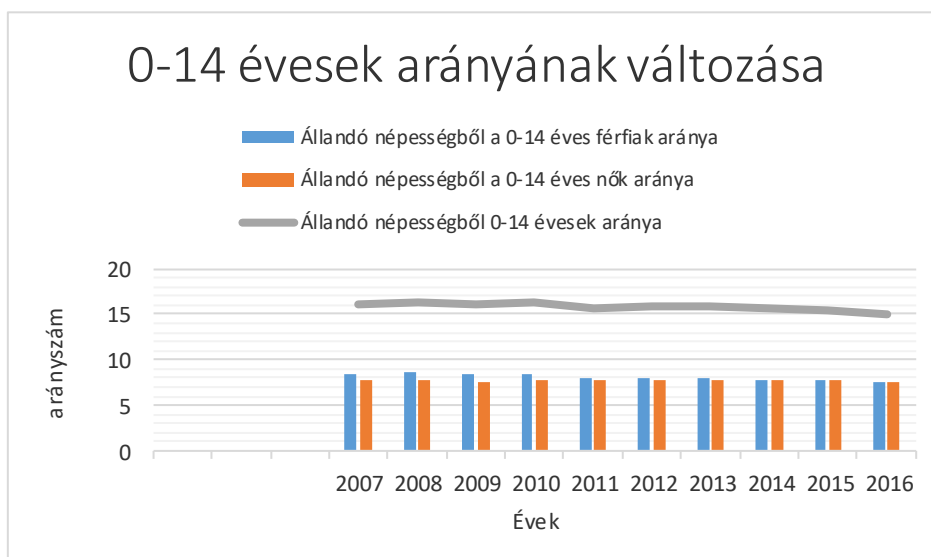
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	137	104	-33
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	168	125	-43
Összesen	305	229	-76

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A 15-17 éves gyermekek számának változásához kizárólag a népszámlálási adatok állnak rendelkezésünkre. A 15 évesek számszerű adatai nem gyűjthetők le. Mind a 16, mind a 17 éves korosztálynál 33 ill.43 fővel csökkent a létszám.

39. táblázat- Állandó népességből a 0-14 évesek aránya

Aszód település											
Éves adatok											
MUTATO	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya	8,43	8,58	8,49	8,48	8,05	8,05	8,02	7,83	7,77	7,55	
Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya	7,72	7,81	7,59	7,82	7,7	7,79	7,78	7,71	7,71	7,5	
Állandó népességből 0-14 évesek aránya	16,15	16,39	16,08	16,3	15,75	15,84	15,8	15,54	15,48	15,05	
Forrás:TeIR											



A 0-14 éves korosztály népességén belüli arányszámát tekintve is minimális a változás.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a vonatkozó jogszabályban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Aszódon gyermekek védelmét a következő pénzbeli és természetbeni ellátások segítik:

- települési iskolakezdési támogatás, fogyatékos gyermek családjának nyújtott támogatás, nyári szünidei táborozási támogatás
- gyermekétkeztetési kedvezmény
- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásának, illetve a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében települési krízistámogatás kerülhet megállapításra.

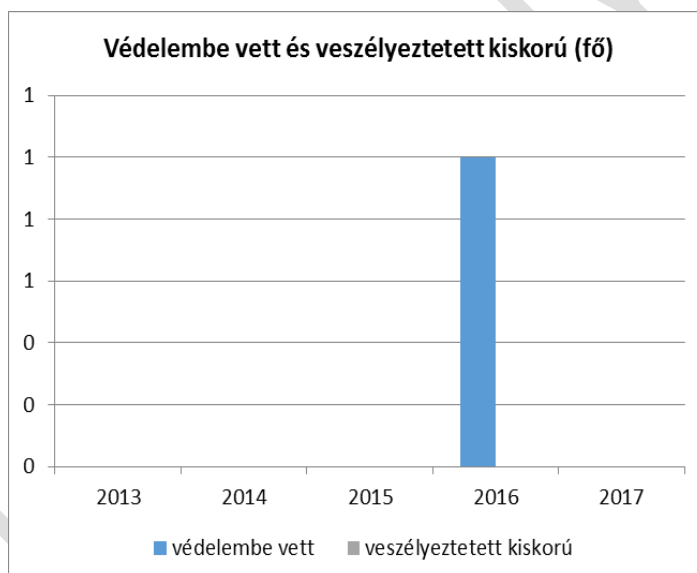
A személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgáltatás;
- gyermekek napközbeni ellátása;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	0	n.a.
2014	0	n.a.
2015	0	n.a.
2016	1	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

2008	138	n.a.	0	n.a.	357
2009	172	n.a.	0	n.a.	161
2010	197,67	n.a.	0	n.a.	179
2011	177,58	n.a.	0	n.a.	118
2012	150,5	n.a.	0	n.a.	116
2013	68	n.a.	0	n.a.	77
2014	136	n.a.	0	n.a.	82
2015	132	n.a.	0	n.a.	0
2016	121	n.a.	0	n.a.	0
2017	96	n.a.	0	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 45%-al csökkent az előző évhez képest, azt követő két évben emelkedés, majd a 2017 évben ismét csökkenés figyelhető meg.

Az ellátórendszer tapasztalata az, hogy a lakosság életkörülményei az utóbbi években növekedtek.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

2015. márciusától bővült a települési támogatások köre. A bevezetésre kerülő gyermekszületés-, iskolakezdési, gyermekétkeztetési, gyógyszer-támogatás lehetőséggel célzottan kapnak a családok arra vonatkozóan támogatást amire szükségük van, ezáltal jelentős emelkedett a családok támogatásának száma és összege, mivel a gyermekszületési támogatásban jövedelemhatár nélkül, minden életvitelszerűen élő család részesül.

EV	Gyermekek száma:	Felhasznált összeg év / E.Ft.
2013.	77	385
2014.	82	523
2015.	67	739
2016.	82	1424
2017.	131 -iskolakezdés, étkezés, újszülöt- tek-	1984

Nyári táborozás:

Önkormányzati nyári napközis került megszervezésre a szünidő 2 hetében. 2017- ben 24 gyermek vette igénybe ezt a lehetőséget. **2017. évben a nyári napközis tábor megszervezésére fordított összeg: 213.000.- Ft volt.**

Mindezen túl táboroztatási támogatás igénylésének a lehetősége nyílt meg, 2017 évtől.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az ingyenes étkezésben résztvevők száma a 2016-évi jogszabály változásnak köszönhetően- ahol elegendő a jövedelemről a szülőnek nyilatkoznia- több, mint kétszeresére nőtt a számuk, és a 2017-es évben további növekedés tapasztalható.

A Gyermekétkeztetési Intézmény biztosítja a városban saját központi konyhával. Ez napi háromszori étkezést jelent a gyermekeknek. A szünidei étkezést nem vagy csak nagyon kevesen (4-5 fő) veszi igénybe. A gyermekek étkeztetése a korábbi évekhez hasonlóan működik. 2015. évben bevezetésre került, hogy minden hónap 20.-ig fizetik következő hónapra a térítési díjat, ezáltal nem merül fel új tartozás. A helyi rendelet alapján a Gyvt-ben szabályozottakon túl az arra rászorulóknak további kedvezményt vehetnek igénybe.

40. táblázat– **Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	19	41	84	n.a.	nincs ilyen támogatás	n.a.
2009	22	73	74	186	n.a.	32
2010	24	77	68	188	1	36
2011	24	88	76	188	4	0
2012	21	84	82	201	5	0
2013	18	79	92		5	0
2014	14	72	92	343	3	0
2015	54	70	85			0
2016	117	69	83			0
2017	124	62	97			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs számszerű információnk arról, hogy hány olyan gyermek él a városban, aki magyar állampolgársággal nem rendelkezik.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyerekek léte a településen nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

41. táblázat

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	17	0	64
2009	18	0	55
2010	9	13	46
2011	2	16	33
2012	1	4	25
2013	0	0	n.a.
2014	0	3	n.a.
2015	0	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A települési önkormányzat által fenntartott körzeti védőnői szolgálat célja – az egészségügyi alapellátás részeként – a családok egészségének megőrzésére, segítségére irányuló preventív tevékenység, valamint a betegség kialakulásának, az egészségromlásnak a megelőzése érdekében végzett egészségnevelés. A védőnő gondozási tevékenységét azon családok körében végzi, ahol várandós és gyermekágyas anya, illetve 0–6 éves korú gyermek él.

A Védőnői Szolgálat feladatai:
Nővédelem,

Várandós anyák gondozása,
 Gyermekágyas anyák gondozása,
 0–6 éves korú gyermekek gondozása,
 Családgondozás.

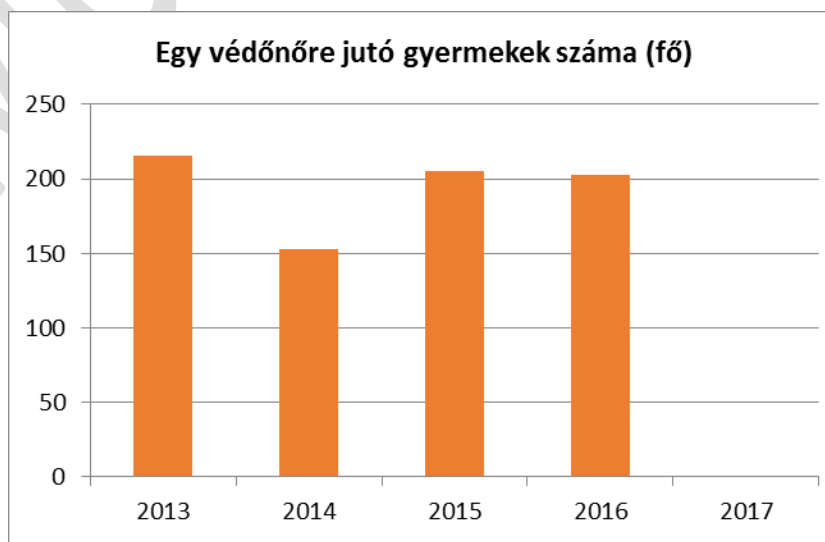
A védőnői szolgálat négy védőnővel működik, két körzeti és két iskolavédőnővel, nincsenek betöltetlen státuszok. A védőnőkhöz családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes családok fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az óvodáskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek. Az egy területi védőnőre jutó 0-6 éves gyermekek száma a 2014 évi visszaesést követően a megelőző két évben stagnál.

(A korrekt szám adatok érdekében külön értékelésre kerül a területi és az iskolavédőnői ellátás, tekintettel arra, hogy Aszód iskolaváros révén-nem csak aszódi gyerekek ellátásáról gondoskodik.)

42. táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	2	216
2014	2	153
2015	2	205
2016	2	203
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Védőnői statisztika

év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejjel táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2
2009	70	5	2099	1739	69	1
2010	51	3	1911	1273	68	0
2011	55	5	1679	1413	58	0
2012	70	7	1793	1140	48	0
2013	72	6	1911	1538	39	0
2014	94	8	1491	1580	36	2
2015	59	7	1486	1675	58	4
2016	56	8	1482	1766	54	4
2017	75	17	1698	1634	57	4

Forrás: Helyi adatgyűjtés



4.3.1. számú táblázat – Iskola védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	968
2009	2	992
2010	2	990
2011	2	988
2012	2	994
2013	2	951
2014	2	915
2015	2	950
2016	2	975
2017	2	975

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Amennyiben a gyermek érdeke azt kívánja intézményi elhelyezés szükségességéről/módjáról tájékoztatják a családokat, szükség esetén felveszik a kapcsolatot az intézmények vezetőivel.

2017. évben: 3 esetben

2018 évben: 1 esetben került erre sor.

A diszfunkcionális családokban élő gyermekek-feltárt esetek száma, jelzések, veszélyeztetettség megszüntetése érdekében megtett intézkedések 2017: 3 eset, 2018: 2 esetben történt jelzés a Gyermekjóléti Szolgálat felé, a hatályos jelzőlapon keresztül.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Aszódon biztosított, és betöltött mind a két felnőtt és két gyermek házi orvosi praxis is. Házi orvosok által ellátott személyek száma minden vizsgált évben jelentősen növekedett 2008 évhez képest, ugyanakkor a gyermekorvosok által ellátott gyermekek száma jelentős csökkenést mutat. Mivel a gyermekszám a látott mértékben azonban nem csökkent, feltételezhetően a gyermekek igen nagy számának ellátása -a szabad orvos választásnak köszönhetően- nem Aszódon történik. A szakellátáshoz való hozzájutás biztosított Aszód Szakorvosi Rendelőintézetében, Hatvan Albert Schweitzer Kórházban, vagy a Kistarcsai Flór Ferenc Kórházban, de Budapest közelsége miatt számos szakellátás igénybevétele történik meg Budapesti Kórházakban (melyről adat nem áll rendelkezésünkre).

Személyi feltételek: jogszabályi előírásoknak megfelelők

A rendelők felszereltsége jónak mondható, az előírásoknak, rendeleteknek megfelelő.

2017. november 8-án került átadásra a Kossuth Lajos utca 84. szám alatt található Házi orvosi Rendelő és Védőnői Szolgálat felújított épülete. A rendkívül leromlott állapotú épület új tetőt, teljes külső hőszigetelést, új külső nyílászárókat kapott. Az üzemeltetési költségek további csökkentése érdekében napelemes áramtermelő berendezés került az új tetőre.

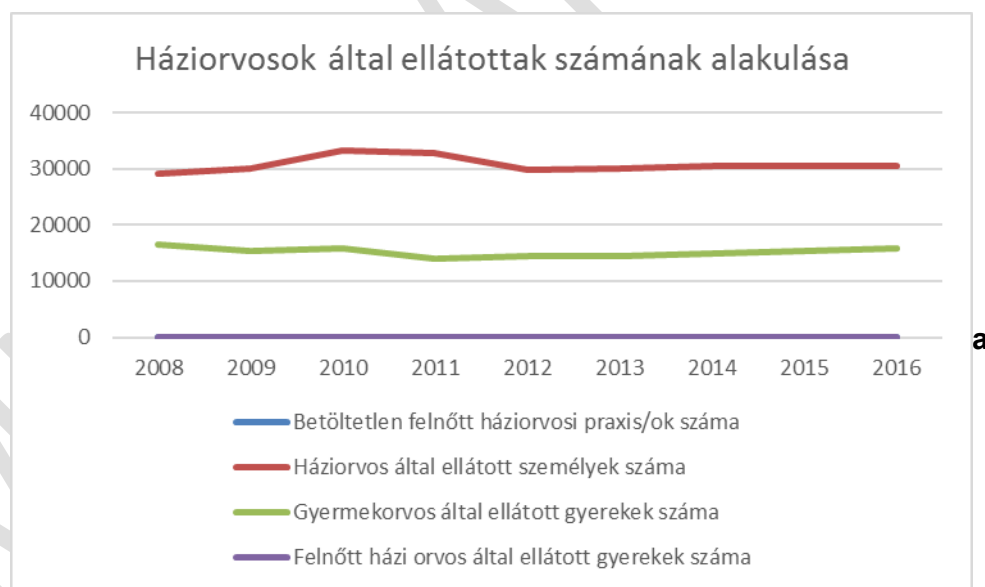
Az épület teljes akadálymentesítése is elkészült, eltűntek a régi lépcsők, helyükre könnyen járható rámpák kerültek kialakításra. A betegváróban új, akadálymentes mosdó épült. A belső terek is megújultak, teljes belső festés, részben új burkolás és új külső-belső világítás készült.

43. táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	29065	16417	0
2009	0	30132	15323	0
2010	0	33240	15865	0
2011	0	32697	13950	0
2012	0	29916	14543	0
2013	0	29963	14561	0
2014	0	30466	14983	0
2015	0	30541	15468	0
2016	0	30469	15783	0
2017	0	n.a.	n.a.	n.a.

A felújítás több mint 53 millió Ft-os költségét Aszód város önkormányzata uniós forrásból, a KEHOP 5.2.9-16-2016-00101 azonosító számú pályázat keretében és önkormányzati önerőből finanszírozta.

Megközelíthetősége: tömegközlekedési járműtől (busz) 100 méter.



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, ha nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekekről, nem lehet pontosan tudni az óvodáskorú gyermekek településközi ingázásának adatait. Ugyancsak nehezítik az ellátáshoz történő hozzáférés minőségének megítélését a már említett, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartásának hiányosságai. Sajnos nem megoldott a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatainak gyűjtése sem.

A súlyosan beteg, fogyatékos gyermekekről semelyik korosztályban nem rendelkezünk pontos információval.

Az integrált oktatás, különleges gondozás a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében van megszervezve.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató van az óvodában és dolgozik fejlesztő pedagógus is igény szerint az intézményben

Az iskolában dolgozó pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. Az iskolában 27 fő a tanítók létszáma és 18 fő a szaktanítást végző tanárok létszáma.

Iskolapszichológus munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagy igényük lenne a gyermek személyiségfejlesztése során. Prevenációs céllal, és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: intézményi pszichológus, védőnő, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi felelős. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelős fontos feladatot lát el a köznevelési intézményben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprenveniót, egészségnevelést illetően.

A segítő szakmák jelenléte a gyermekvédelmi munka eredményességét erősíti az intézményekben

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll.

Aszódon helyben biztosított a Pedagógiai Szakszolgálat igénybevétele.

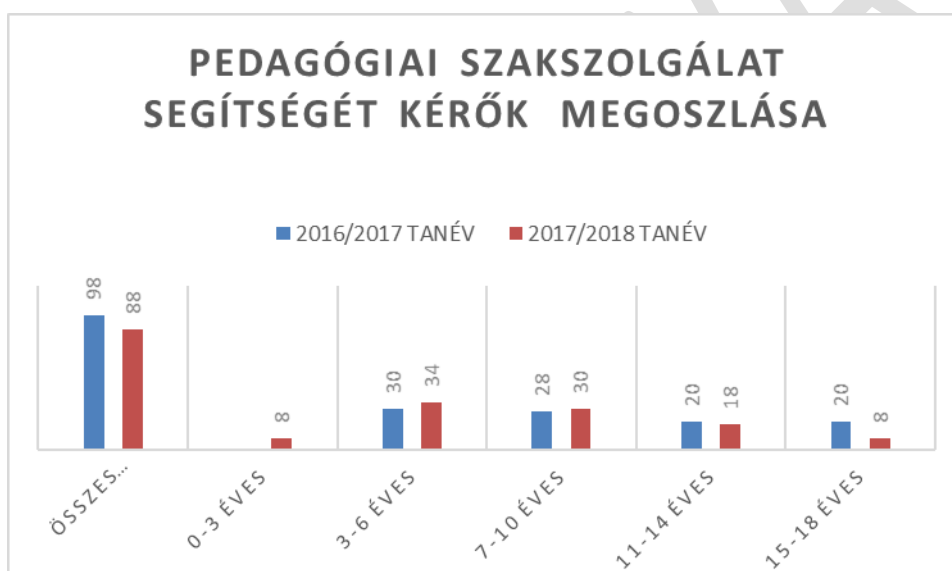
A Fenntartó a Ceglédi Tankerületi Központ, ám a járás összes iskolája, aki az ellátási körzetében van, a Dunakeszi Tankerülethez tartozik.

A Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Aszódi Tagintézményének ellátási körzete az Aszódi Járás 11 települése: 5499 gyermekkel és fiatal felnőttel.

44. táblázat-Pedagógiai Szakszolgálatnál megjelentek megoszlása

PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT ADATAI	TANÉV	
	2016/2017	2017/2018
	ÖSSZES BEJELENTKEZÉS	98
0-3 ÉVES		8
3-6 ÉVES	30	34
7-10 ÉVES	28	30
11-14 ÉVES	20	18
15-18 ÉVES	20	8
KI KÉRTE		
SZÜLŐ	50	33
ÓVODA	20	16
ISKOLA	25	29
CSALÁDSEGÍTŐ	2	0

FOGORVOS	1	2
VÉDŐNŐ	0	3
BÖLCSŐDE	0	6
MEGOSZLÁSA		
NEVELÉSI TANÁCSADÁS	55	33
SZAKÉRTŐI VIZSG.KÉRELEM	41	47
KORAI FEJLESZTÉS	2	6
LOGOPÉDIA	n.a.	2
Forrás: Helyi adatgyűjtés (Pedagógiai Szakszolgálat)		



25. ábra. Pedagógiai Szakszolgálaton segítségért kérés megvalósuló (2018.03.)

Aszód adatai:

Az utóbbi két év adatai állnak rendelkezésre összehasonlításra.

A Pedagógiai Szakszolgálatba került gyerekek száma 10 fővel csökkent. 8 gyermek csupán 0-3 éves korú volt, a 15-18 évesek száma 12 fővel csökkent az előző tanévhez képest.

A szakszolgálat betöltött szakalkalmazotti (pedagógus) státusz létszáma: 16,5 fő.

Ezeket 1 gyógytestnevelő, 1 főállású, 2 félállású pszichológus, 4 gyógypedagógus, 3 logopédus, 1 félállású konduktor, 1 félállású fejlesztő pedagógus tölti be. 2 fő GYES-en van, egyikük helyén 2 félállású pszichológus, 4 megbízási szerződéssel foglalkoztatott munkatárs segíti a logopédiai, szakértői bizottság tevékenységét, heti 34 órában.

2,5 betöltetlen álláshely van, amire gyógypedagógust, logopédust várnak.

Alkalmazotti státuszok: 1 szakszolgálati titkár, 1 ügyintéző, 0,5 takarító,

A Pedagógiai Szakszolgálat munkatársai az alábbiakban tudnak segíteni:

- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás 0-6 éves korú eltérő fejlődésű gyermekek és szüleik részére

- b. szakértői bizottsági tevékenység
- c. nevelési tanácsadás
- d. logopédiai ellátás
- e. konduktív pedagógiai ellátás
- f. gyógytestnevelés
- g. iskolapszichológus, óvodapszichológus koordináció
- h. kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása

A Pedagógiai Szakszolgálat a hatékony munkavégzés érdekében rendszeres kapcsolatot tart a bölcsődékkal, óvodákkal, iskolákkal, gondozási központtal, védőnői szolgálattal, gyámhivatallal, Járási hivatallal, önkormányzattal, más pedagógiai szakszolgálatokkal, szakértői bizottságokkal, a kapcsolatra a kölcsönös együttműködés, támogatás szakmai konzultáció a jellemző.

Továbbra sem megoldott a térségben a sérült, sajátos nevelési igényű gyermekek intézményes ellátása.

Nagyon hiányoznak a speciális iskolák, óvodák, integráló intézmények, speciális osztályok, óvodai csoportok.

Ez nagyon megnehezíti a korai fejlesztésben részt vevő és speciális ellátást igénylő gyermekek további ellátását.

Megnövekedett a terápiás igény mind a tanulási nehézség esetén, mind pszichoterápia esetében.

Amennyiben szükséges és igény van rá, kimennek az intézményekbe, segítenek a pedagógusoknak, konzultációs lehetőséget biztosítanak mindenkinek, aki az adott gyermekkel foglalkozik, és a szülőknek is.

A jelzések beérkezésétől számítva 1-2 hónapon belül tudnak időpontot adni.

A valamilyen fogyatékossgal küzdő gyermeket nevelő családok számára új települési támogatási forma került bevezetésre 2018.04.21-től, segítve a családokat abban, hogy a helyben nem biztosított fejlesztési lehetőséghez támogatással hozzájuthassanak. A települési támogatás összege évente 150.000 Ft.

A speciális fejlesztéshez a gyermekek- Iklad, Hatvan, Gödöllő, Budapest-intézményeiben jutnak .

d) gyermekjóléti alapellátás

Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Az alapellátás keretében Aszódon a gyermekek napközbeni ellátásának keretében biztosított a bölcsődei elhelyezés, férőhely hiányában elutasítani nem kellett senkit.

45. táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	45	n.a.	40
2009	1	55	n.a.	40
2010	1	56	4	52
2011	1	56	2	52
2012	1	52	5	52
2013	1	42	5	0
2014	1	47	4	52
2015	1	49	0	52
2016	1	40	0	52
2017	1	40	2	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

46. táblázat Kihasznátság- Aranykapu Bölcsőde

2013.év 2014.év 2015.év 2016.év 2017.év 2018.év
beíratott fő

Január	40	38	44	46	39	45
Február	45	40	45	46	43	43
Március	46	41	47	42	43	44
Április	46	41	47	42	42	48
Május	47	41	49	50	45	50
Június	49	41	49	47	44	50
Július	50	45	48	47	42	

Augusztus		47	50	52	44	
Szeptember		35	39	42	39	
Október		43	42	42	37	
November		45	46	41	41	
December		44	45	37	41	
Összesen		501	551	534	500	280
12*52felvehető gyerek		624	624	624	624	312
Kihasználtság %		80%	88%	85%	80%	89%

Nincs családi napközi, a családi gyermekfelügyelet, a házi gyermekfelügyelet, az alternatív napközbeni ellátás.

Az Aranykapu Bölcsődében két egységben négy gyermekcsoport működik. A csoportok létszáma 12-14 fő. Minden csoportban két kisgyermeknevelő gondozónő felügyeli, gondozza a gyermekeket 6-17 óráig. Ha a szülő váratlan okból eredően nem tud a zárásig gyermekéért menni a gyermek felügyeletét 17.30-ig biztosítják. Minden gondozónő szakképzett.

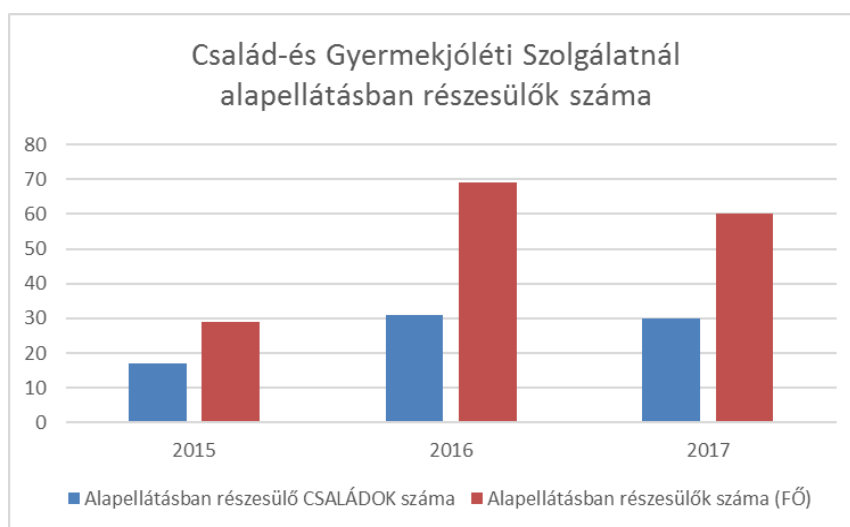
A Kistérségi Gondozási Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolata a jelzőrendszeri tagokkal jól működő, szoros az együttműködés, rendszeres a kapcsolatfelvétel, az esetmegbeszélések, konzultációk tartása.

Gyermekjóléti Szolgálat forgalma

ÉV	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.
Forgalmi napló szerint	1263	1114	928	950	967	820	850	873	1256	1245
Fogadóórákon megjelent kliensek	631	615	650	543	560	109	107	124	191	212
Családlátogatások száma	116	148	110	78	75	119	98	149	186	255
Tárgyalás: védelembe vétel és felülvizsgálat	5	5	7	7	4	0	4	2	0	0
Esetmegbeszélés,esetkonferencia	9	5	7	6	10	5	7	8	49	21

Helyi adatgyűjtés

	2015	2016	2017
Alapellátásban részesülő CSALÁDOK száma	17	31	30
Alapellátásban részesülők száma (FŐ)	29	69	60



GYERMEKEK VESZÉLYEZTETETTSÉGÉNEK OKAI			
	2015	2016	2017
ELHANYAGOLÁS	1	3	4
NEVELÉSI PROBLÉMA	3	2	2
CSALÁDI KONFLIKTUS	2	2	2
ELÉGTELEN LAKÁSKÖRÜLMÉNYEK	0	0	2
CSALÁDON BELÜLI BANTALMAZÁS	2	2	1
SZÜLŐK CSALÁDI ÉLETVITELE	12	3	2
KILAKOLTATÁS VESZÉLYE	0	1	1
GYERMEKEK INTÉZMÉNYBE VALÓ BEILLESZKEDÉSI NEHÉZSÉGE	2	2	1
SZENVEDÉLYBETEGSÉG, DROGFOGYASZTÁS	0	1	1
CSAVARGÁS	0	1	2
MAGATARTÁSI-VAGY TANULÁSI ZAVAR	1	4	2
VÁLSÁGHELYZETBEN LÉVŐ VÁRANDÓS ANYA GONDOZÁSA	0	0	0
CSALÁDJÁBÓL KIEMELT	0	2	1

Forrás: Család-és Gyermejkölési Szolgálat kimutatása

Továbbra is hangsúlyozni kell a jelzőrendszeri tagok számára a jelzés fontosságát. Nincs olyan jelzőrendszeri tag, akit ne lehetne bevonni probléma esetén. Felnőttek esetében, sokszor betegség vagy szenvedély betegség húzódik meg a jelzések tartalma mögött.

e) gyermekvédelem

A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

Gondot jelent, hogy településünkön még mindig nincs megfelelő jelentkező a helyettes szülői feladatok ellátására. Akkor okozna problémát, ha valamely szülő hosszabb időre kikerülne a családból (kórház, ágyhoz kötött betegség stb.).

MUNKANYAG

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	17	0	64
2009	18	0	55
2010	9	13	46
2011	2	16	33
2012	1	4	25
2013	0	0	n.a.
2014	0	3	n.a.
2015	0	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hátrányos helyzetű gyermekek miatt különösen fontos, hogy napi szintű, jó az együttműködés a gyermekekkel foglalkozó szakemberek között.

A Csengey Gusztáv Általános Iskola gyermekvédelmi felelősének beszámolója alapján a 2017/2018 tanévben összesen 13 – 3 HH-s és 10 HHH-s gyermek problémáit igyekezett megoldani, illetve a megoldást elősegíteni. Ettől a számtól jóval több családban és gyermekkel voltak problémák ebben a tanévben. (Forrás: Gyermekvédelmi beszámoló 2018). A nehéz helyzetben élő családok létszáma nem csökkent, de a hátrányos helyzet megállapítását nem kéri, vagy a jogszabályban megfogalmazott feltételek nem teljesülnek (legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező szülők, alacsony foglalkoztatottság feltételei, korlátozottan biztosított egészséges fejlődéshez szükséges lakókörnyezet, lakáskörülmények). A pedagógus szakma a hátrányos helyzet fogalmát még mindig más módon értelmezi, mint az a Gyermekvédelmi törvényben meghatározott.

Az iskola gyermekvédelmi felelőse számára nagyon sok problémát okoz az elvált szülők gyermekeinek a szülők közötti konfliktus.

2017-es évben 1 esetben küldött jelzést a aszódi Járási Hivatal felé. 10 órás hiányzás miatt, 1 gyermeket kellett Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság elé küldeni.

Folyamatosan tartják a kapcsolatot a Pedagógiai Szakszolgálattal- a BTM-es gyermekek száma meghaladta ebben a tanévben is a 70 főt. Jelenleg 28 órában végzik a fejlesztésüket. A rászoruló felsős gyerekek – maximum 5. osztályban- nem mindegyikének tudjuk biztosítani, a kisebbeknél is több osztály esetében csak a kiscsoportos foglalkozásra van lehetőség, holott az egyéni, maximum páros fejlesztés sokkal hatékonyabb lehetne. Ezzel együtt a gyerekek szívesen vesznek részt a foglalkozásokon, sikerélményük van, többen javítottak osztályzataikon.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Aszód Város Önkormányzata a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásának a megszervezésére, valamint működtetésére 2010. december 17-én ellátási szerződést kötött a SUPPORT Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvánnyal, melyet a képviselő-testület 332/2010.(XII.16.) ÖKT számú határozatával jóváhagyott.

A szolgáltatás a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. §-a alapján az önkormányzatok számára kötelező feladat.

Az Önkormányzat a szolgáltatás biztosításáért évi 420.000.- Ft. hozzájárulást ad. Az elmúlt 5 évben nem volt szükség elhelyezésre.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Évente megrendezésre kerül a Galgamenti Ifjúsági Nap, melyen 11 településről 120, köztük jelentős számú aszódi hátrányos helyzetű gyermek vesz részt.

Az Erzsébet program keretében minden évben részt vesznek a hátrányos helyzetű gyermekek táboroztatásban.

Civil szervezetekkel (Vöröskereszt, Nagycsaládosok Egyesülete, Hites Adakozók, Baptista Gyülekezet, Sport Egyesületek) történő együttműködés keretében a gyermekek érdekében adományok osztása, kirándulások, táborozások szabadidős és prevenciós programok szervezése történik.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az Óvodások körében ingyenes étkezésben míg 2008-ban csupán 19 gyerek részesült, 2017-ben 124 (de a 2015-évi adathoz képest is 2016-évben több, mint kétszer annyi gyermek részesült benne, mint megelőző évben) a jogszabályi változásnak köszönhetően (ui. elég a jövedelemről a szülőnek csupán nyilatkoznia, annak ellenőrzése nem történik meg).

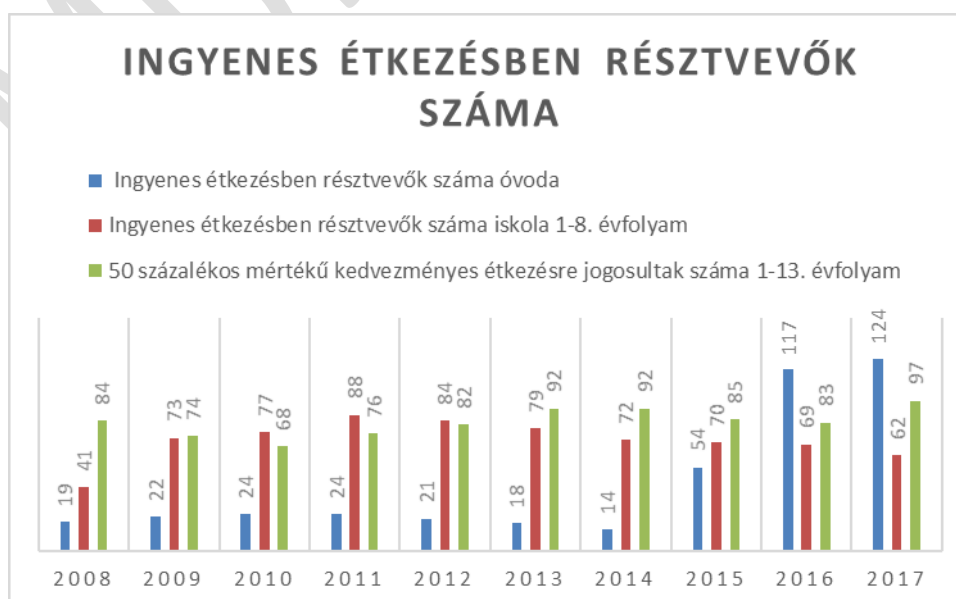
Az 1-8 évfolyamosok között az ingyenes étkezést igénybevevők száma 7 fővel csökkent.

50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyamon 14 fővel emelkedett 2016 évhez képest.

47. táblázat Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

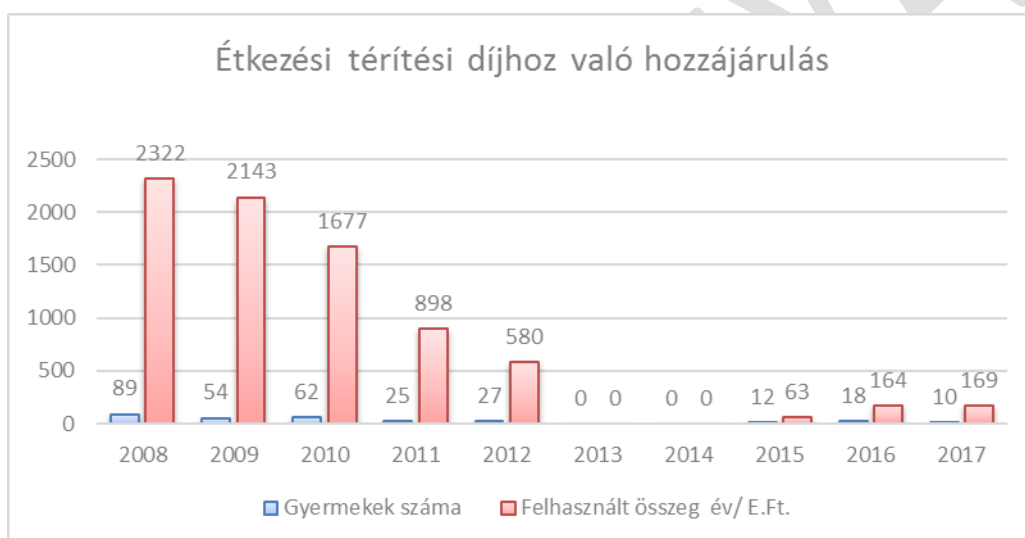
év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	19	41	84	n.a.	nincs ilyen támogatás	n.a.
2009	22	73	74	186	n.a.	32
2010	24	77	68	188	1	36
2011	24	88	76	188	4	0
2012	21	84	82	201	5	0
2013	18	79	92	n.a.	5	0
2014	14	72	92	343	3	0
2015	54	70	85	n.a.		0
2016	117	69	83	410		0
2017	124	62	97	467		0

26. ábra- Ingyenes étkezésben résztvevők száma



48. táblázat-Gyermekek jogán járó ellátásokra felhasznált összeg-étkezési térítési díj

ÉV	Gyermekek száma	Felhasznált összeg év/ E.Ft.
2008	89	2322
2009	54	2143
2010	62	1677
2011	25	898
2012	27	580
2013	0	0
2014	0	0
2015	12	63
2016	18	164
2017	10	169



27. ábra- Étkezési térítési díjhoz való hozzájárulás

A pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 10/2015 (II.20.) Önkormányzati rendelet szerint ismételt bevezetésre került az étkezési térítési díjhoz adott települési támogatás, amelyet az elmúlt évek viszonylatában egyre növekvő számban vesznek igénybe a családok.

A gyermekvédelmi kedvezményekről a szülőket a gyermekétkeztetési intézmény az alábbi módokon tájékoztatja:

- aszod.hu honlapon elérhető tájékoztató
- nyomtatott formában rendelkezésére bocsájták óvodai csoportoknak, elsős tanító néniknek, akik először találkoznak a szülőkkel
- személyes felvilágosítás lehetőségét biztosítják minden munkanapon munkaidőben

A szünidei étkeztetés megszervezése kapcsán az igénylést leadó szülőket írásban tájékoztatják minden részletről.

Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési Intézménye 2001. óta az étkeztetést, és az étkeztetéssel összefüggő feladatokat (kiszállítás, tálalás, mosogatás) az Aranykapu Bölcsődében, a Napsugár óvodában, a Napsugár óvoda Szivárvány tagóvodájában, a Csengey Gusztáv Általános Iskolában, a Csengey Gusztáv Általános Iskola Rákóczi úti tagiskolájában.

Adag 2017.1-12.hó	Ingyenes	50% kedvezmény es	Teljes áru	Összesen	Átlagos létszám
Aranykapu Bölcsőde 230 nap	4485	0	2373	6858	30
Napsugár óvoda 220 nap	27381	0	6455	33836	154
Csengey Gusztáv Általános Iskola 185 nap	11436	14461	28422	54319	294

Az Aranykapu Bölcsődében a gyermekek 65,3%-a ingyenes étkező, a Napsugár óvodában 80,9%-a ingyenes étkező, míg az iskolában 21% ingyenes, 26,6% kedvezményes étkező.

2017. 1-12.hó	ÖSSZESEN	0-2 éves Bölcsődés	3-5 éves Óvodás	6-13 éves Ált. iskolás	14-17 éves Szakközép iskolás Gimnazista
Rgyvk	56	6	8	33	9
HH	25	2	3	16	4
HHH	4	0	1	3	0
2 H+3H összesen	29	2	4	19	4

A Gyermekétkeztetési Intézmény Csengey úti főzőkonyhája (ahol a tervezett diétás konyha kialakítása, illetve energetikai felújítás a cél) a szünidei étkeztetésre kijelölt főzőkonyha, illetve az étel helyben történő elfogyasztását is itt biztosítjuk. Mivel a helyben fogyasztás miatt a szünidei étkeztetést nem vették igénybe a rászorulóknak, ezért biztosítjuk az elszállítást is. Az igénylések leadását követően tájékoztató levelet kaptak az igénylők, melyben részletes tájékoztatást kaptak az étkezés igénybevételének pontos időpontjáról, helyszínéről, elviteléről, lemondásról.

Nyári szünidei étkeztetésre 2018 évben 12 család 26 gyermeke volt jogosult. 3 család adta le az igénylést és jelenleg is 4 gyermek részesül nyári szünidei étkeztetésben.

Diétás étkeztetés ellátását is a Csengey úti főzőkonyha végzi. Jelenlegi diétás étkezők megoszlása, száma:

Bölcsőde: 3 fő tejmentes diéta

1 fő tej és tojásmentes diéta

Óvoda: 8 fő tejmentes diéta

1 fő tej, tojásmentes diéta

1 fő tej, tojás, szója, olajosmag mentes diéta

1 fő tej, tojás, szója mentes diéta

1 fő tej, tojás, banán mentes diéta

Iskola: 2 fő tejmentes diéta

1 fő tej, búzaszármarék diéta

A diétás étkeztetés felügyeletét dietetikus látja el.

Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők számára vonatkozóan nincs minden évhez pontos adat, viszont egyértelműen látszik, hogy folyamatos növekedés figyelhető meg, az utóbbi idők kormányzati intézkedéseinek köszönhetően.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről nincsenek információk, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll.

Az óvodai nevelésben lévő SNI -gyermekek integráltan neveltek.

Gyógypedagógusok- külön megbízással végzik az SNI gyermekek fejlesztését. (adott fogyatékoságnak megfelelő végzettséggel, szakvéleményben előírt óraszámban)

Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

A középiskolai oktatásban is integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhető, a törvény által szabályozott keretek között.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	234	
Óvodai csoportok száma	9	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30-17.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	0	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	19	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	18	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	9	0
Kisegítő személyzet	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

év	Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)
2008	na.	n.a.
2009	na.	n.a.
2010	na.	n.a.
2011	na.	n.a.
2012	8	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	211	9	209	2	213	0
2009	221	9	209	2	221	0
2010	232	9	209	2	232	0
2011	228	10	234	2	240	0
2012	262	10	234	2	222	0
2013	260	10	234	2	201	0
2014	248	11	249	2	195	0
2015	232	10	269	2	202	0
2016	234	9	269	2	201	0
2017		9	269	2	220	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 2018/2019 nevelési évben óvodaköteles, de nem aszódi óvodába beíratott gyermekek száma 13 fő.

	VÁROSI ÓVODA							
	2010.október	2011.október	2012.október	2013.október	2014.október	2015.október	2016.október	2017.október
	fő							
	232	240	225	214	206	200	201	220
SNI gyermekek száma/ fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5	3	4
BTM gyermekek száma/ fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	0
HH gyermekek száma /fő	65	41	25	26	26	9	2	4
HHH gyermekek száma/fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	3	1
VESZÉLYEZTETETT GYEREKEK	0	0	0	8	8	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Városi Óvoda statisztikája (Gyermekvédelmi beszámoló)

A fejlesztést gyógypedagógusok, külön megbízással teljesítették, a szakértői véleményekben meghatározott heti óraszámában. Egyéni fejlesztési terv alapján, az év során folyamatosan konzultáltak a gyermek fejlődéséről az óvodapedagógusokkal.

2017 évben további 1 fő óvodapedagógus szerzett szakvizsgát fejlesztő pedagógus szakirányú képzésben, így a székhelyen, illetve a tagintézményben 1-1 fő van jelenleg.

Fejlesztőszoba mindkét épületben rendelkezésre áll. Integrált fejlesztés, nevelés, egyéni bánásmód alkalmazása.

Az óvoda pedagógusai a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek segítése érdekében fokozottan nyomon követik ezen gyermekek folyamatos, rendszeres óvodába járását, amennyiben a szülő nem együttműködő, a szükséges intézkedéseket haladéktalanul megteszik, csak ritkán volt szükség igazolatlan hiányzás miatti felszólításra.

A Csengey Gusztáv Általános Iskola Gyermekvédelmi felelősének beszámolója alapján:

A 2017-es évben 1 esetben kellett jelzést küldeni a aszódi Járási Hivatal felé 10 órás hiányzás miatt.

A 2017-es évben 1 gyermeket kellett Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság elé küldeni.

Folyamatosan tartják a kapcsolatot a Pedagógiai Szakszolgálattal- a BTM-es gyermekek száma meghaladta ebben a tanévben is a 70 főt. Jelenleg 28 órában végzik a fejlesztésüket. A rászoruló felsős gyerekek – maximum 5. osztályban- nem mindegyikének tudják biztosítani, a kisebbeknél is több osztály esetében csak a kiscsoportos foglalkozásra van lehetőség, holott az egyéni, maximum páros fejlesztés sokkal hatékonyabb lehetne. Ezzel együtt a gyerekek szívesen vesznek részt a foglalkozásokon, sikerélményük van, többen javítottak osztályzataikon.

2 gyermeket kellett védelembe venni a család és gyermek kapcsolat valamint a gyermek és társas kapcsolatok miatt.

Prevenációs munka

Fontos, hogy a problémákkal küzdő családokat olyan élethelyzetbe hozzák, ami kiemeli őket a hátrányt okozó társadalmi körülményből és megszűnjön, az állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését gátolja. Ez lenne igazán a prevenció. Egyelőre nagyon sok esetben csak „tűzoltással” tudtak változtatni az adott krízishelyzeteken. Igazán akkor lehetne ez a tevékenység hatékony, ha a gyermekvédelmi felelős valójában több időt tölthetne a hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik problémáival.

Év	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Gyermeklétszám	504	506	514	521	517	n.a.	n.a.
Hátrányos helyzetű gyermekek	163	181	183	75	13	13	n.a.
Veszélyeztetett gyermekek	9	12	0	0	2	n.a.	n.a.
BTM	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	70	70

Forrás: Helyi adatgyűjtés- Csengey Gusztáv Általános Iskola-Gyermekvédelmi beszámoló

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az Óvodában nincs gyógypedagógus, nincs pszichológus., igény esetén külön megbízással biztosított.

Összesen 2 fő óvodapedagógus szerzett szakvizsgát fejlesztő pedagógus szakirányú képzésben, így a székhelyen, illetve a tagintézményben 1-1 fő van jelenleg.

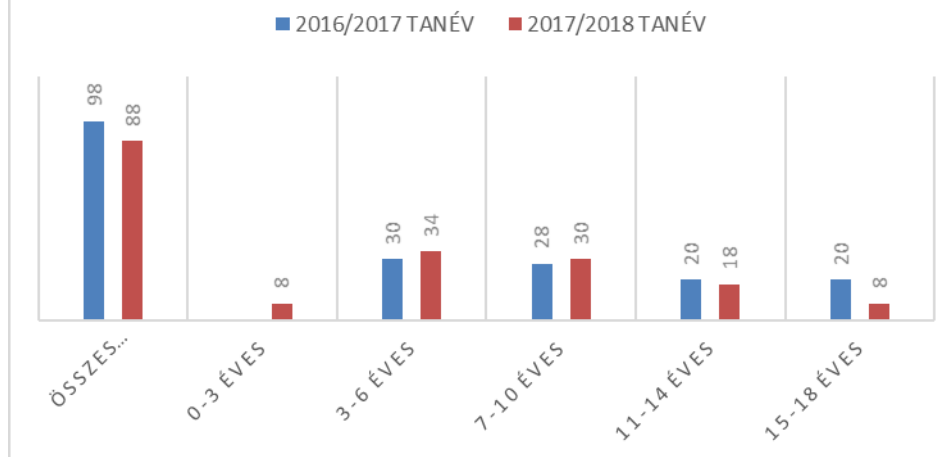
A Csengey Gusztáv Általános 2 főállású gyógypedagógus foglalkozik. A fejlesztésre szoruló gyerekek a szükséges segítséget az iskolában kapják meg.

Az aszódi Nevelési Tanácsadó a Galga mente települések gyermekeinek biztosítja szakszolgálati ellátását (3-18 éves korig). A pszichológusokból, gyógypedagógusokból, fejlesztő pedagógusokból álló szakértői gárda a tanulási és magatartási zavarok diagnosztizálása, kezelése mellett fogadja a pszichés, szociális problémákkal küzdő gyermekeket is. Az intézmény által ellátott gyermekek között nagyobb számban foglalnak helyet a veszélyeztetett gyermekek, hiszen a magatartási, pszichés és teljesítményzavarok között kiemelt, ha nem is kizárólagos szerepe van a gyermek fejlődését negatívan befolyásoló szociális illetve nevelési tényezőknek.

A Nevelési Tanácsadó minden esetben a szülők beleegyezésével, közreműködésével vehető igénybe, a terápia vagy fejlesztés eredményességében is szükség van a szülői támogatásra. Bizonyos esetekben a pszichoterápia elképzelhetetlen családterápia nélkül, hiszen- mint a gyermekvédelem egyéb területein is- a család tagjait eredményesen megtámogatni az egész család segítségével lehet.

PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT ADATAI					
	TANÉV				
	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
ÖSSZES BEJELENTKEZÉS				98	88
0-3 ÉVES					8
3-6 ÉVES				30	34
7-10 ÉVES				28	30
11-14 ÉVES				20	18
15-18 ÉVES				20	8
KI KÉRTE					
SZÜLŐ				50	33
ÓVODA				20	16
ISKOLA				25	29
CSALÁDSEGÍTŐ				2	0
FOGORVOS				1	2
VÉDŐNŐ				0	2
BÖLCSŐDE				0	6
MEGOSZLÁSA					
NEVELÉSI TANÁCSADÁS				55	33
SZAKÉRTŐI VIZSG.KÉRELEM			34	41	47
KORAI FEJLESZTÉS			2	2	6
LOGOPÉDIA			63	n.a.	2
TERÁPIA			10		
ÖSSZESEN			109	43	55
Forrás: Helyi adatgyűjtés (Pedagógiai Szakszolgálat)					

PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT SEGÍTSÉGÉT KÉRŐK MEGOSZTLÁSA

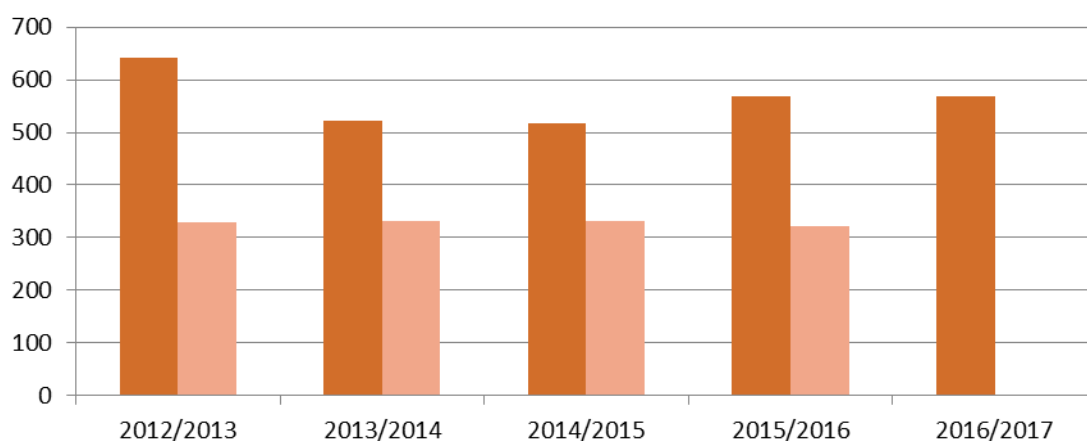


4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	310	334	642	308	51,4%
2013/2014	320	322	521	330	63,5%
2014/2015	308	213	518	331	64,1%
2015/2016	288	230	569	332	56,6%
2016/2017	313	256	569	322	56,6%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

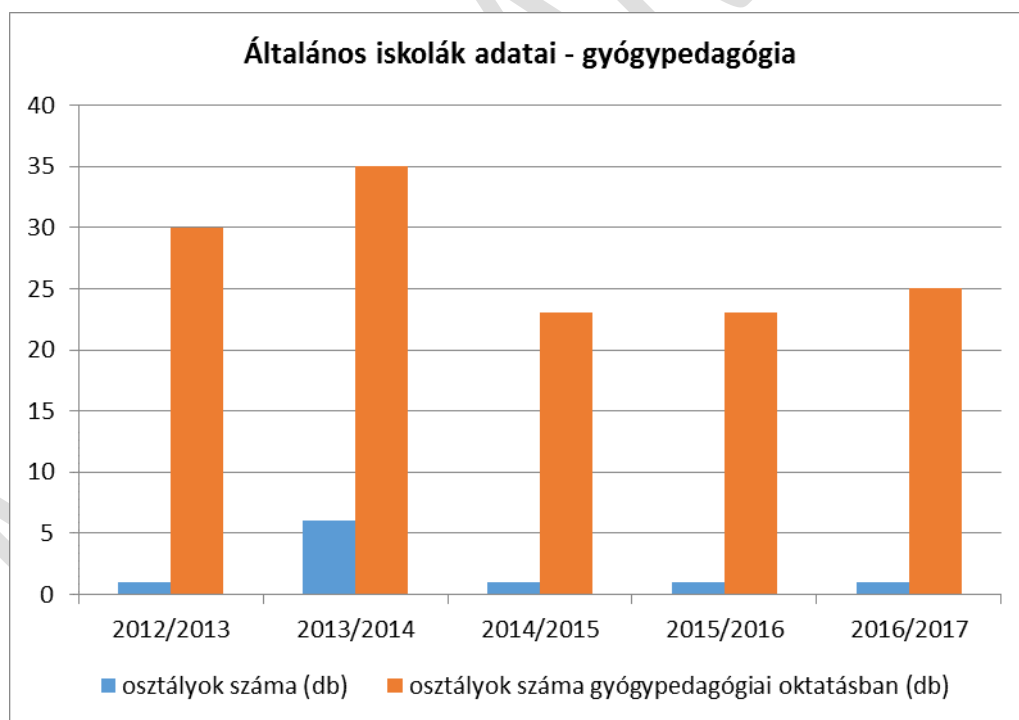
Általános iskolai tanulók (fő)



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	1	30	3
2013/2014	6	35	3
2014/2015	1	23	3
2015/2016	1	23	3
2016/2017	1	25	4

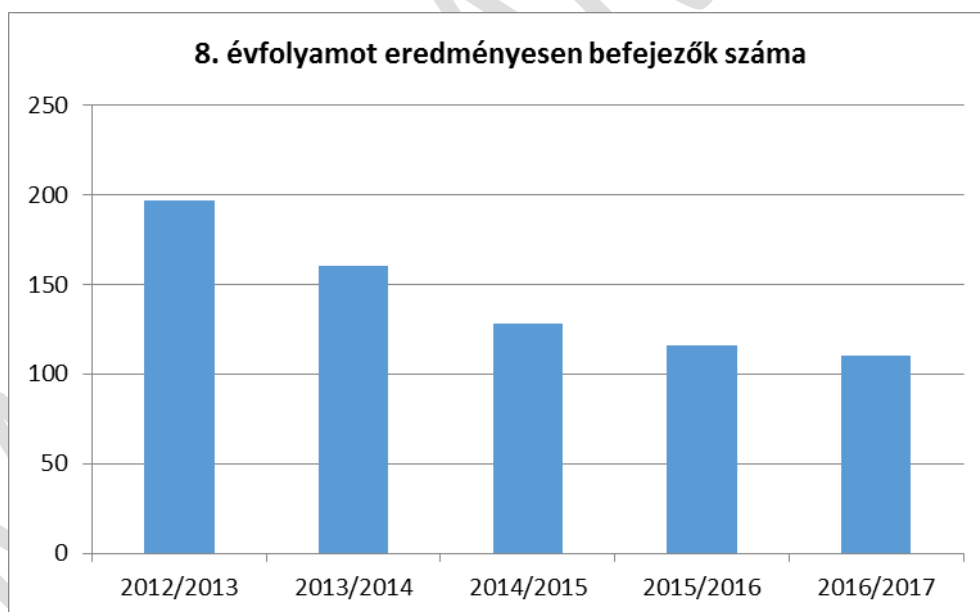
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	197
2013/2014	160
2014/2015	128
2015/2016	116
2016/2017	110

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Az általános iskolában tanulók létszáma növekedett, ami elsősorban annak köszönhető, hogy az Aszódi Evangélikus Petőfi Gimnázium, Általános Iskola és Kollégium 2 osztállyal általános iskolát is indított a 2017/2018-as tanévtől.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információink, a bölcsőde, óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. A szükséges esetekben a gyermekek és tanulók megkapják a szükséges szakmai támogatást, ám a középiskolai oktatásban előfordul, hogy a gyermekek nem mutatják be dokumentumaikat, így elmaradhat a fejlődésük szempontjából nélkülözhetetlen szakmai támogatás.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	160
2013/2014	128
2014/2015	116
2015/2016	110
2016/2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

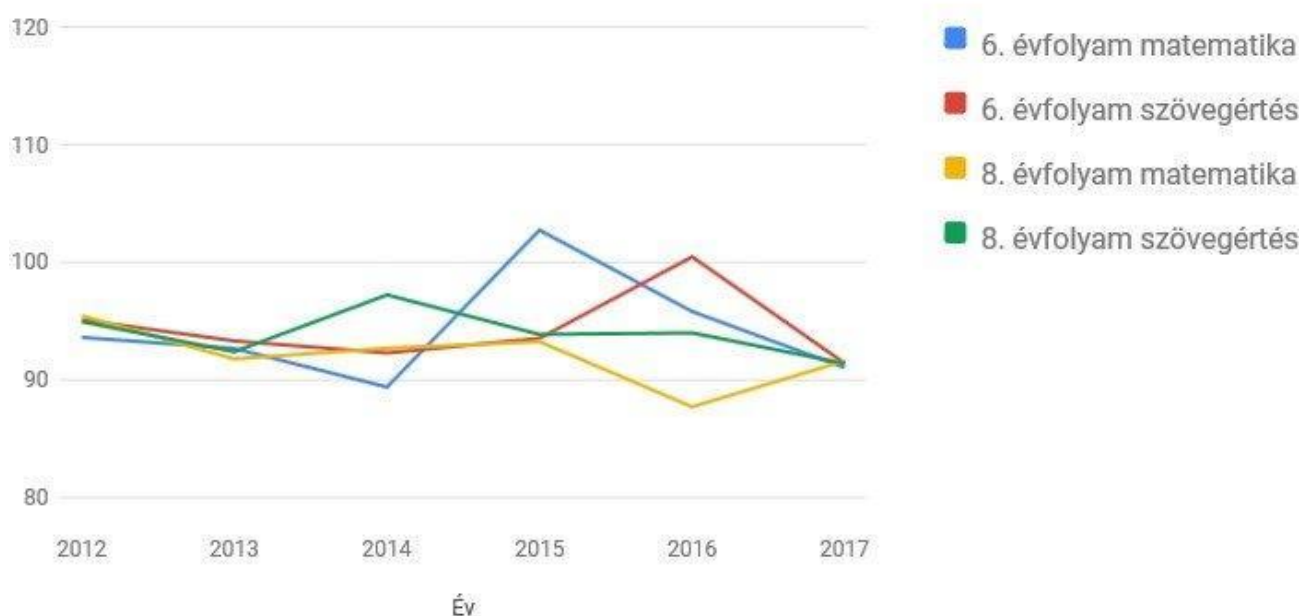
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézmény (ek)ben végzett pedagógiai munka hatékonyságát mérő országos vizsgálatok eredményei alapján az alábbi táblázatok ismertetik az intézmények között a tanulók eredményességét.

Csengey Gusztáv Általános Iskola adatai

Kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz képest (százalék)

Képzési forma: Általános iskola

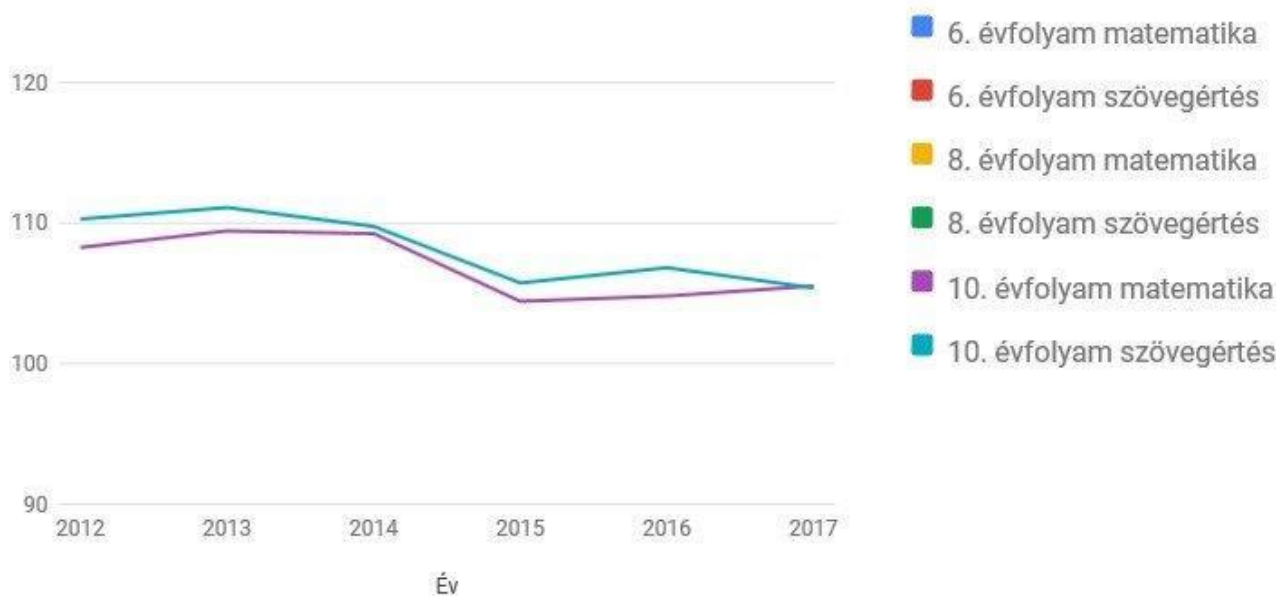


Adatok forrása: Oktatási Hivatal

Evangélikus Gimnázium 4 évfolyamos

Kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz képest (százalék)

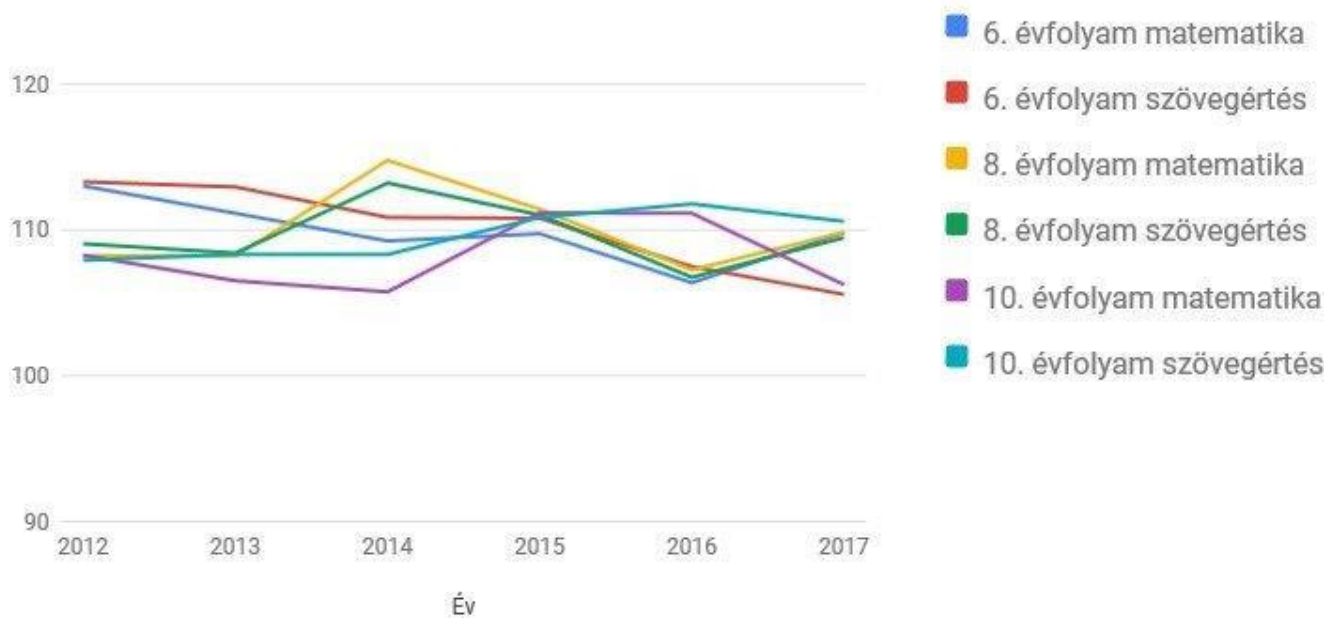
Képzési forma: 4 évfolyamos gimnázium



Evangélikus Gimnázium 8 évfolyamos Gimnázium

Kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz képest (százalék)

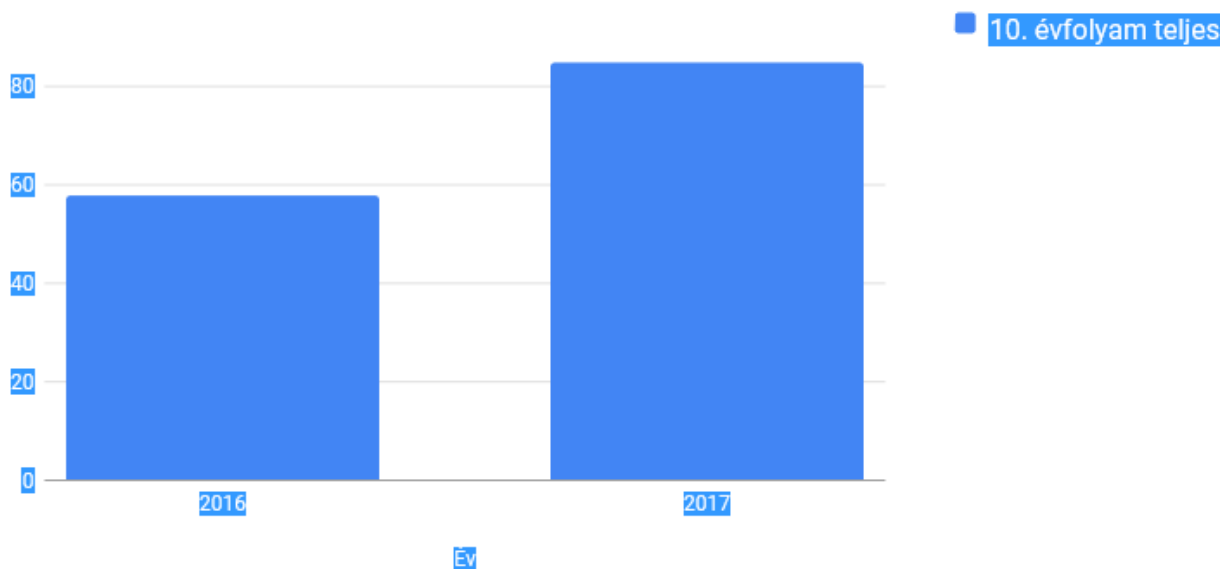
Képzési forma: 8 évfolyamos gimnázium



Váci SZC Petőfi Sándor Gimnáziuma, Gépészeti Szakgimnáziuma és Kollégiuma
Adatok forrása: Oktatási Hivatal

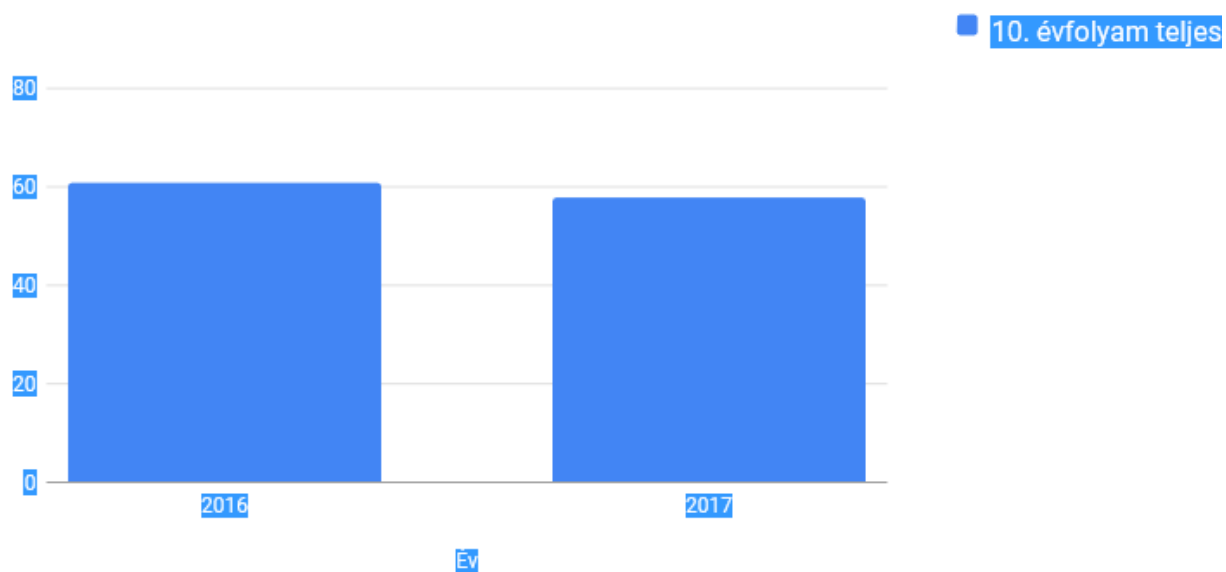
Kompetenciamérés évében az évfolyam létszáma

Képzési forma: 4 évfolyamos gimnázium



Kompetenciamérés évében az évfolyam létszáma

Képzési forma: Szakgimnázium



MUNKKAAANYV

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szülei szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll.

Az óvodai nevelésben lévő SNI -gyermekek integráltan neveltek. Gyógypedagógusok- külön megbízással végzik az SNI gyermekek fejlesztését. (adott fogyatékosoknak megfelelő végzettséggel, szaktevékenységben előírt óraszámban)

Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

A középiskolai oktatásban is integrált oktatás érhető el az SNI gyermekek számára.

Hátránykompenzáló juttatások tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhető, a törvény által szabályozott keretek között.

A valamely fogyatékossgal küzdő gyermekek és családjaik esetén az egyes települési támogatások igénylésekor pozitív diszkriminációs feltételek kerültek meghatározásra.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön		
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
GY1	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szemléletformáló előadások, klubfoglalkozások szervezése
GY2	Települési demográfiai mutatói alapján nő a 15-17 éves férfiak aránya.	Gyermeklétszámmal igazodó intézményhálózat működtetése.
GY3	Gyakorlati ismeretek hiánya az élet különböző területeiről.	Bűnmegelőzési ismeretek, közlekedési, és drogmegelőzési, katasztrófavédelmi ismeretek átadásának alkalmait növelni kell. Fejlődjenek, bővüljenek a városi fiatalok drogfogyasztóvá válását megelőző programok.
GY4	A fiatalok nem rendelkeznek megfelelő pályaeirányítási ismeretekkel.	Pályaeirányítással kapcsolatos ismeretek átadása
GY5	A nyári időszakban a gyermekek biztonságos elhelyezéséhez a családok segítségére szorulnak.	Az önkormányzat települési támogatás biztosításával továbbra is járuljon hozzá a táboroztatás biztosításához.
GY6	A hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, pályaválasztás segítése, továbbtanulásban segítség	Intézményi háttér megteremtése a hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek számára, lehetőségek felkutatása
GY7	A Kistérségi Gondozási Központ Gyermekjóléti Szolgálatának szerteágazó feladatai révén leterhelt.	A Gyermekjóléti szakemberek számának bővítése szükséges, a hatékony feladatellátás érdekében.

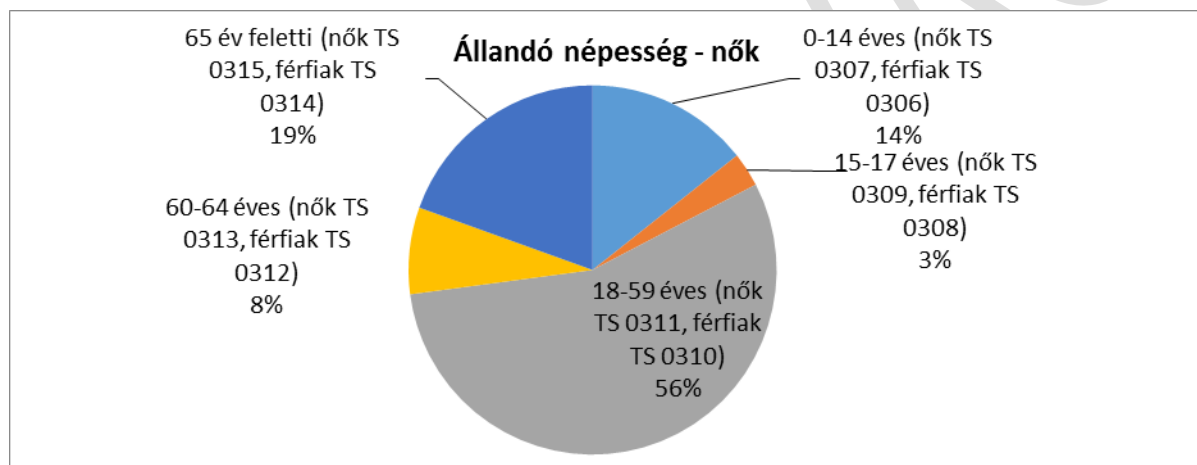
GY8	A tanítási időn túli iskolán kívüli programok, lehetőségek nem kielégítőek a településen.	Olyan közművelődési intézmény kialakítása, ahol a fiatalok számára célzott szórakozási lehetőségek, programok valósíthatók meg. Új közösségi tér-többfunkciós kulturális központ létrehozása indokolt.
GY9	A szegregációval veszélyeztetett területeken a gyermekek hátrányai az élet különböző területein nagyok.	A szegregáció által veszélyeztetett területen növekedjen a veszélyeztetett fiatalokat saját környezetükben elérő prevenciók szolgáltatások, segítségnyújtások kapacitása. A szolgáltatások terjedjenek ki az alapvető testi, egészségügyi, szexuális ismerethiányok pótlására, a szenvedélybetegségekkel kapcsolatos prevencióra és a kriminalizálódás megelőzésére. Bővüljenek és fejlődjenek a fiatalok számára célzottan biztosított felvilágosító utcai és közösségi városi programok

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a szempontok és problémák tekintetében.

A női népesség Aszód lakosságának 52%-át teszi ki (2016), és, a város népességnek öregedésével párhuzamosan, részarányuk folyamatos növekedése várható. A 20 évesnél idősebb lakosok körében-a 15-17 éves korosztályt kivéve- minden életkori csoportban a nők vannak többségben, kismértékű férfítöbblet csak a 20 év alatti lakosság körében tapasztalható. Különösen az 55 évnél idősebb népesség körében kiemelkedő a nőttöbblet, ennek az a magyarázata, hogy a női lakosság születéskori várható élettartama átlagosan országosan 5 évvel haladja meg a férfiakét.

A női lakosság megoszlása: 0-14 éves 14%., 15-17 éves 3%, 18-59 éves 56%, 60-64 éves 8%, 65 év feletti 19%.



28. ábra- Állandó népességben belül nők megoszlása (2016)

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, APEH vagy TEIR, stb – sem kérik kellő részletességgel).

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

Látni kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem erre érzékeny eszközökkel nyúlunk hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek.

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. A településen nincsenek szervezett programok, de a Gödöllői régióban az Ökomama Program és a Munka- Család- Egyensúly Program kifejezetten a Gyes-ről, Gyed-ről visszatérő kismamák munkaerőpiacra való visszatérésének megkönnyítésére, továbbképzésére szerveződött.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A 2016 év negyedévek átlag adatait vizsgálva:

a regisztrált munkanélküliek 56,2%-a nő, (52 fő) , 12 fővel több, mint a férfiak száma.

Annak ellenére, hogy a foglalkoztatottak száma a nők körében minimálisan ugyan, de csökken, a munkanélküliek száma nem nő ezzel egyenes arányban. A 2115 munkavállalási korú nőből 2063 foglalkoztatott, 52 munkanélkült tartanak nyilván (2,4%)

A munkaügyi kirendeltségnél regisztrált álláskeresők között a nők aránya hosszú évek óta jellemzően magasabb: a regisztrált álláskeresők 2016. év végi adatai szerint a nők aránya 52%. E mellett tetten érhető, hogy a tartósan állást keresők körében, a nők aránya az álláskeresés időtartamának elhúzódásával arányosan növekszik.

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25% különbség tapasztalható a férfiak javára.

Általában igaz, hogy minél magasabb pozícióban dolgozik egy nő, annál nagyobb lemaradásra számíthat a fizetésében a férfiakkal szemben. A gazdasági ágazatok tekintetében a legkisebb eltérés a közsférában, a legnagyobb a telekommunikáció valamint az értékesítés és kereskedelem területén figyelhető meg.

A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik, ezt nevezik "üvegplafon szindrómának". A Társadalmi Nem és Kultúrakutató Központ adatai szerint (2015) a nők aránya a piaci szektor felső vezetői pozícióiban alig 9%, a vezető pozíciók sorában hasonlóan tapasztalhatunk az állami szektorban is: felfelé haladva a nők aránya jelentősen csökken. Az üvegplafon jelenség a társadalmi részvétel terén is megmutatkozik: amíg a rendszerváltás előtt a jelenlegi uniós átlaghoz hasonló, egyharmad körüli volt a nők politikai részvétele, pl. a parlamentben, addig 1990 óta ez 7-11% között mozog, 2010 óta folyamatosan 10% alatti⁷. Ezek a jelenségek Aszód város szinten is tapasztalhatóak, pl. a testület összetételében. A városi intézmények felső vezetésében viszont nőket találunk.

A foglalkoztatási, jövedelmi és előmeneteli, illetve részvételbeli női hátrányra ugyanakkor nem ad magyarázatot az iskolai végzettség eltérése. Így feltételezhető, hogy a nők alacsonyabb foglalkoztatási, jövedelmi és előmeneteli szintje sokkal inkább a gyermekvállalással, illetve a nemi szerepek hazai megítélésével van összefüggésben. Az alulfoglalkoztatottság például jelentős mértékben a kisgyermekesek alacsony foglalkoztatási arányából fakad. Egy kisgyermeket nevelő nő esélye az elhelyezkedésre a statisztikai adatok szerint 9-10%-kal rosszabb, mint egy gyermektelen nő esetén, míg a férfiak elhelyezkedési esélyét a gyermekvállalás ugyanilyen mértékben javítja. A gyermekvállalás, a gyermeknevelés tehát a nők munkaerő-piaci esélyeit nagymértékben és negatívan befolyásolja⁸. A fogyatékossgal élő gyermeket nevelő nők munkaerő-piaci mutatói minden tekintetben még rosszabbak, mint az ép gyermeket nevelőké. Míg az országos átlag az 5 éven aluli gyermeket nevelő nők munkaerő-piaci visszatérésére vonatkozóan 26%, addig a sérült gyermeket nevelő nők esetén ez az arány mindössze 8,1%.

A nők és a kisgyermekesek foglalkoztatási helyzetének szoros együtt járását a magyarországi női-férfi szerepmoделlek hagyományos jellege okozza. A Népszégtudományi Kutató Intézet 2009-es felmérése szerint a nők kizárólagos otthoni szerepvállalásával még mindig több mint a társadalom fele (53%) egyetért. Ez az arány 7%-kal csökkent ugyan az előző, 2000-ben végzett adatfelvétel óta, ám az EU 27 tagországa közül így is csak Lengyelországban értenek egyet a hazainál többen (65% feletti mértékben) azzal, hogy a nők feladata a család ellátása, míg a férfiaké a pénzkeresés. Az emiatt kialakuló, nemek közötti egyenlőtlen feladatmegosztás a családi feladatok ellátásában mélyen gyökerező problémát jelent.

Valamennyi Uniós ország időmérleg-felmérései igazolják, hogy az európai nők még a kilencvenes évek végén is átlagosan napi 2-3 órával több háztartási munkát végeztek, mint a férfiak. A férfiaknak, bár munkaerő-piaci aktivitásuk nagyobb, több a szabadidejük. A 15-64 éves népességbe tartozók több mint negyede (26,6%-a) gondoskodik 15 évesnél fiatalabb gyermekről, míg ez az arány az azonos korú nők esetében 28,8%. Az ezirányú kutatás⁹ szerint a gondozási teendők érdemben csak a nők munkaerő-piaci jelenlétet befolyásolják, a gyermeket nevelő férfiaknak mindössze 2%-a jelezte, hogy a gyermeknevelés hatással volt munkaerő-piaci státusára, szemben a nőket jellemző közel 32%-os aránnyal. A nők 16,9%-át egyértelműen a gyermekek felügyeletével kapcsolatos nehézségek korlátozzák a munkavállalásban (15,8%-uk emiatt egyáltalán nem, a fennmaradó 1,1% pedig csak részmunkaidőben dolgozott). További 14,9% szintén a gyermeknevelés miatt, de saját döntése alapján nem, vagy csak erősen korlátozottan volt jelen a munkaerőpiacon.

A munkavállalást e mellett hátráltathatja a bölcsődei és óvodai férőhelyek elégtelen száma is. A gyesről, gyedről a munkába való visszatérés jelentős akadálya ugyanis, ha nem áll rendelkezésre megfelelő számú bölcsődei férőhely. Bár Magyarország nagy részén problémaként jelentkezik a bölcsődei férőhelyek számának elégtelensége, e tekintetben Aszód az országos viszonyokhoz

⁷ [8]: http://www.ksh.hu/statszemlearchive/2014/2014_06/2014_06_513.pdf alapján

⁸ [9] alapján

⁹ [9] alapján

képezt lényegesen kedvezőbb helyzetben van. Férőhely hiány miatt elutasítani nem kellett Aszódon élő gyereket.

A gyermekekkel kapcsolatos ellátások hiányossága a konzervatív családi feladatmegosztással együttesen azt okozza, hogy a női alkalmazottaknak nehézséget fog okozni a munka és magánélet összeegyeztetése, így pl. a munkahelyi képzéseken való részvétel vagy túlórák vállalása. Az ezzel kapcsolatos kutatások alátámasztják azt a feltételezést, miszerint a nők munkahelyi esélyegyenlőségének biztosításához szükség van a munkáltatók szemléletformálására, a családok szemléletformálására a családi szerepek praktikus átrendeződésének támogatásához, illetve az elhelyezkedést támogató gyermekellátó és egyéb rendszerek fejlesztésére is.

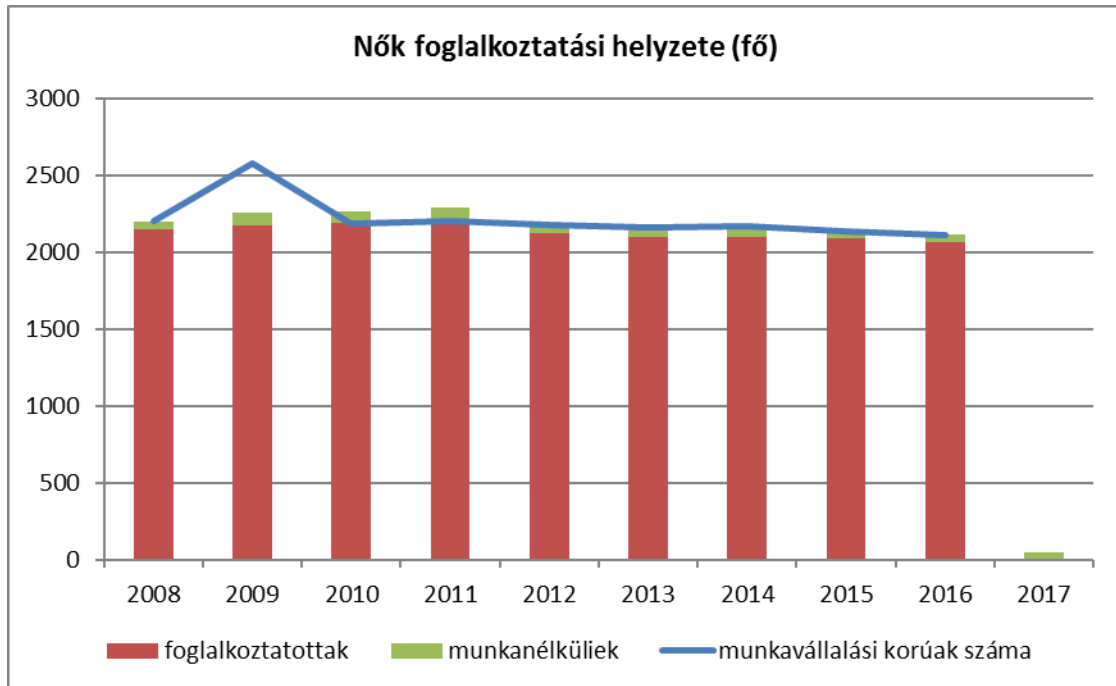
A nők munkavállalásának támogatását érvként némely, a szegénységgel kapcsolatos vizsgálat eredménye is alátámasztja. Több szociológiai kutatás rámutatott, hogy a szegénység által fokozottan veszélyeztetettek az egyszülős háztartások, amelyek döntő többségében az anya neveli egyedül a gyermekeket. Az egyszülős családok egyre növekvő arányára csak most kezd ráirányulni a figyelem: 2009-ben országos szinten a megkötött házasságok 45% bomlott fel a 7. év előtt, mely arány még drámaibb, 60-70%-os az élettársi kapcsolatoknál.

49. táblázat- Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

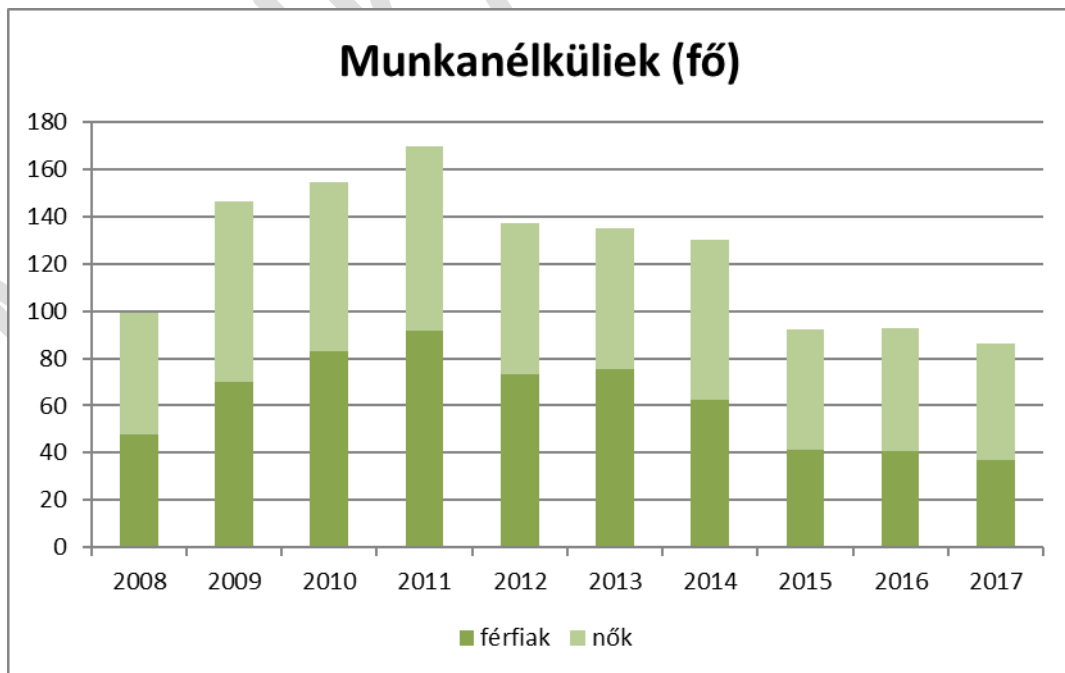
év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	2099	2204	2051	2152,5	48	51,5
2009	1772	2583	1701,75	2179	70,25	76,25
2010	2140	2191	2056,75	2194	83,25	71,25
2011	2145	2204	2053,25	2213	91,75	78
2012	2120	2181	2047	2124	73	64,25
2013	2126	2160	2050,75	2100,25	75,25	59,75
2014	2124	2171	2061,5	2103,5	62,5	67,5
2015	2094	2140	2052,75	2089	41,25	51
2016	2106	2115	2065,5	2063	40,5	52
2017					37	49

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

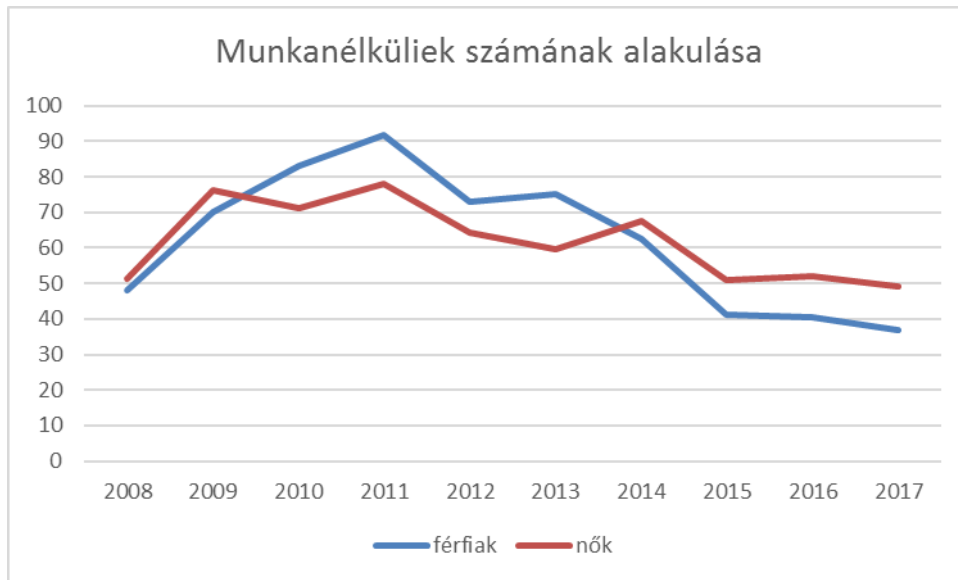
29. ábra



30. ábra Nők foglalkoztatási helyzete



31. ábra- Munkanélküliek nemek közötti megoszlása



32. ábra Munkanélküliség nemek közötti megoszlásának tendenciái

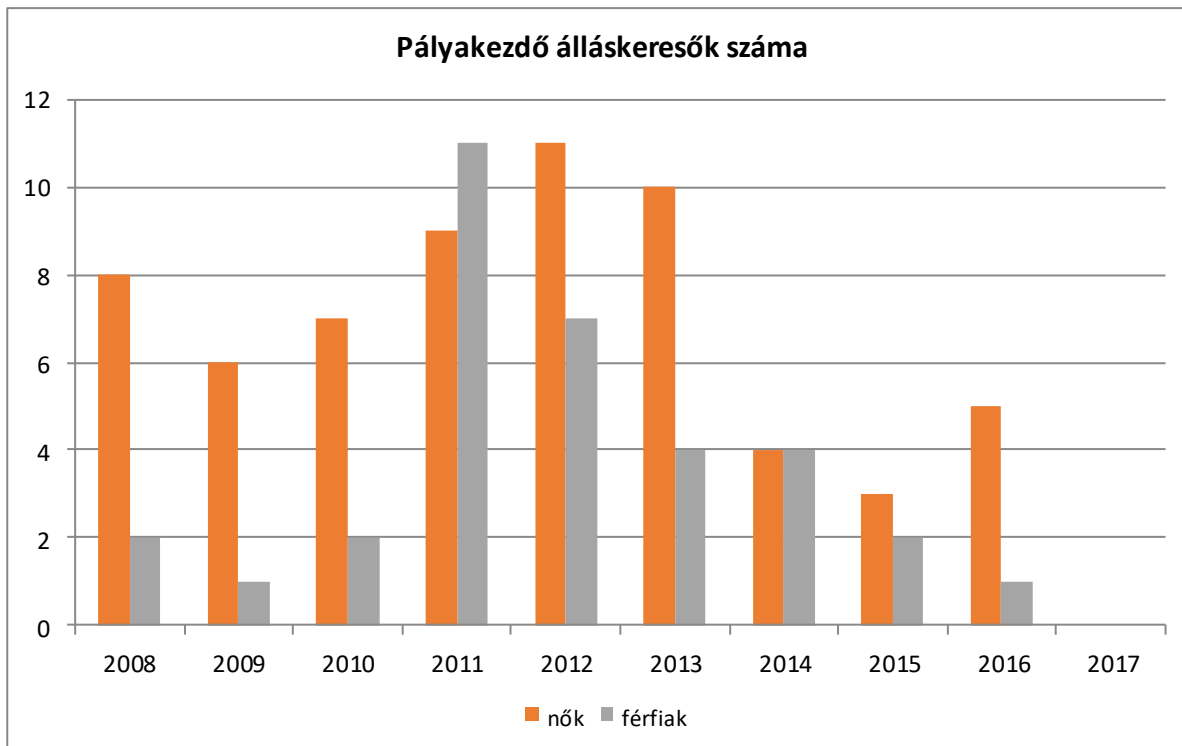
A 18-29 évesek tekintve a nők száma alacsonyabb (oka lehet a továbbtanulás, vagy családi szerep vállalása), ezzel fordított arányban áll a nyilvántartott pályakezdők száma, ami többszöröse a férfiak számának. (2012-től folyamatos csökkenés figyelhető meg, bár 2016 évben 0,5%-os a növekedés a nőket tekintve, de így is mindössze 5 fő nyilvántartott pályakezdő nőről beszélhetünk.)

50. táblázat

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresőik száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresőik száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	472	471	943	8	1,7%	2	0,4%	10	1,1%
2009	462	478	940	6	1,3%	1	0,2%	7	0,7%
2010	467	473	940	7	1,5%	2	0,4%	9	1,0%
2011	456	468	924	9	2,0%	11	2,4%	20	2,2%
2012	474	450	924	11	2,3%	7	1,6%	18	1,9%
2013	574	449	1023	10	1,7%	4	0,9%	14	1,4%
2014	463	469	932	4	0,9%	4	0,9%	8	0,9%
2015	454	466	920	3	0,7%	2	0,4%	5	0,5%
2016	419	468	887	5	1,2%	1	0,2%	6	0,7%
2017			0		#####		#####	0	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



33. ábra

51. táblázat

Nem pályakezdő álláskereső	87
Pályakezdő álláskereső	3

**Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal
Gödöllői Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály 2018/július**

2018 júliusi adatok szerint 90 fő regisztrált álláskereső van- ebből 41 férfi és 49 nő, 3 pályakezdő.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Munkaügyi Központ által szervezett képzés megnevezés		nő	férfi
2013-2014	alapképzettség megnevezése	11	1
	motorfűrészes-kezelő	0	1
	konyhai kiegészítő	2	0
2015	zöldterületi kisgépek-kezelő	0	2
	bio- és zöldhulladék hasznosító	2	0
	bérügyintéző	1	0
2016	abc eladó EU-s forrás VEKOP 821	1	0
2017	angol Ker B2	1	0
	penzügyi ügyintéző	1	0
összesen 2013-2017 közötti időszakban		19	4

**Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal
Gödöllői Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály**

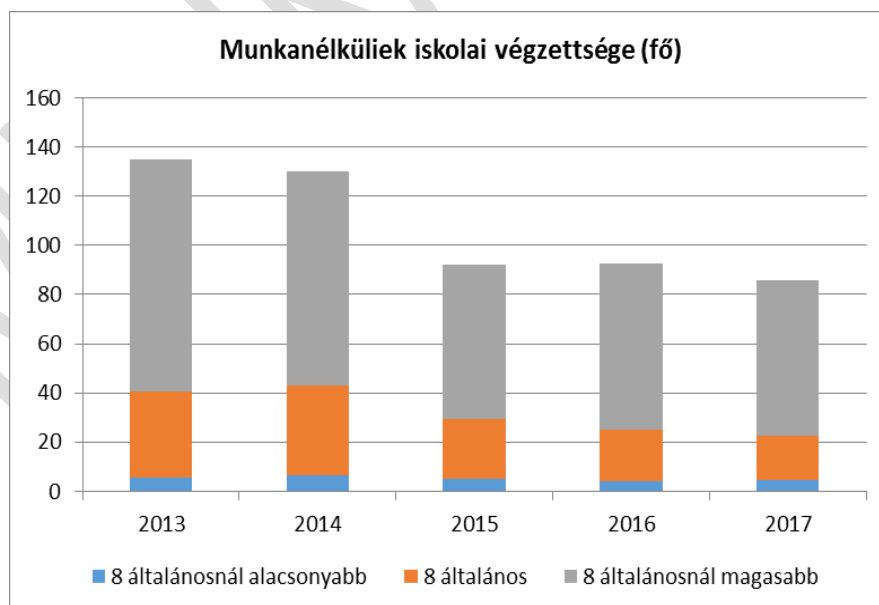
b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Arra vonatkozóan nincs hozzáférhető adat, hogy az nyilvántartott, regisztrált női munkanélküliek közül hogyan alakul az iskolai végzettség szerinti százalékos megoszlás, így az alábbi tábla a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlását tartalmazza. Valószínűleg ez az arány mindkét nemnél megfigyelhető. Eszerint a nyilvántartott álláskeresőek egyre nagyobb százaléka 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik (69,8/-ról 73,5 %-ra növekedett), de megelőző évhez képest 2017 évben növekedett azoknak a száma is, akik 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek, kizárólag a csak általános iskolai végzettséggel rendelkezők körében figyelhető meg folyamatos csökkenő tendencia. (Valószínűleg ebben szerepet játszik a kiterjedt közfoglalkoztatás a munkanélküliek körében).

52. táblázat – A nyilvántartott álláskeresőek megoszlása iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresőek megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	135	6	4,1%	35	26,1%	94	69,8%
2014	130	7	5,2%	36	27,9%	87	66,9%
2015	92	5	5,7%	24	26,0%	63	68,3%
2016	93	4	4,6%	21	22,7%	67	72,7%
2017	86	5	5,5%	18	20,9%	63	73,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



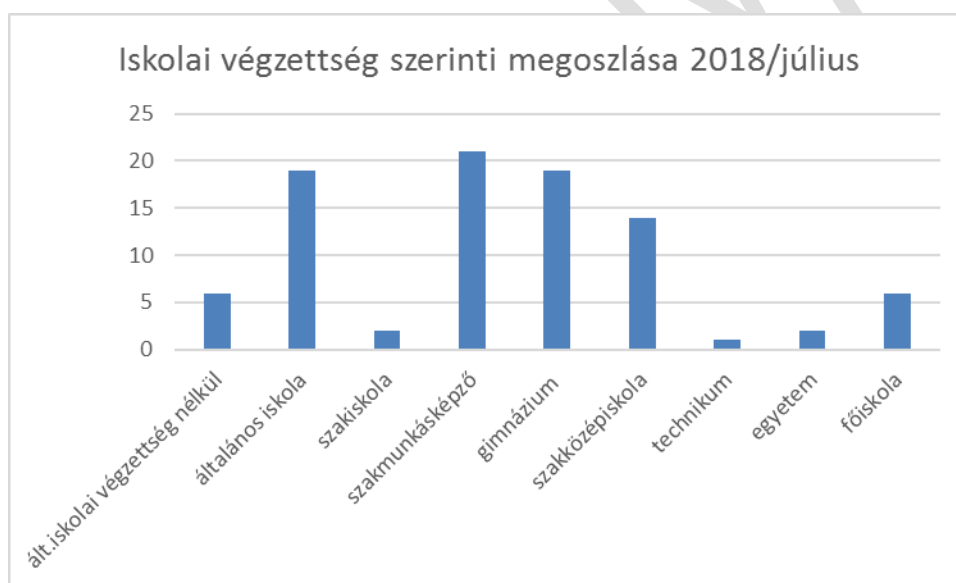
34. ábra A Munkanélküliek iskolai végzettsége

53. táblázat- Munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása **2018/Július**

ált.iskolai végzettség nélkül	6
általános iskola	19
szakiskola	2
szakmunkásképző	21
gimnázium	19
szakközépiskola	14
technikum	1
egyetem	2
főiskola	6

90

**Forrás: Pest Megyei Kormányhivatal
Gödöllői Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály 2018/Július**



35. ábra

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nehéz egyértelműen és hitelt érdemlően a hátrányos megkülönböztetést szignifikánsan kimutatni a bérezésben, mert tisztán értékelhető feltételek, teljesítmények nem igazán állnak rendelkezésre az összehasonlításhoz és ez, mint más előítélthez kapcsolódó megítélésben, itt is olyannyira szubjektívvé válhat, hogy eltorzíthatja a valóságot. Az ellátásban résztvevők között a férfiak és a nők megelőző átlagos keresete közel megegyezik, enyhe előnnyel a férfiak javára. Nyilvánvalóan ez a képzettségtől és a betöltött állásoktól nagymértékben függ, de mivelhogy a minimálbérré vannak leszorítva általában a dolgozók, így a különbség nem alakulhat ki. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek nem nem-specifikusak. Ugyanakkor a közfoglalkoztatásban nem igaz az országosan megfigyelhető számadat, hogy kevesebb nőt alkalmaznak, Aszódon kiegyenlített a nemek közötti arány. A szellemi munkák területén viszont a nők vannak túlsúlyban, a fizikai munkák pedig a férfiak sajátja.

Egyes közszolgáltatási ágazatokban (pl. közoktatás, szociális szolgáltatások), továbbá a szakképzésben nemi szegregáció érzékelhető a szakterületek, vezetői szintek tekintetében.

Az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint évenként nyomon követhető, az esetlegesen észrevételezhető hátrányos megkülönböztetés azonnal korrigálható.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, a geszen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, mivel általában túlnyomórészt ők látják el a gyerekeket és az időseket, sőt, magukat a dolgozó vagy nem dolgozó férfiakat is.

Aszódon a gyermekek elhelyezésre Bölcsődei ellátás keretében lehetőségük van a munkába álló nőknek, családoknak.

54. táblázat- Bölcsődébe beíratottak száma

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	45	n.a.	40
2009	1	55	n.a.	40
2010	1	56	4	52
2011	1	56	2	52
2012	1	52	5	52
2013	1	42	5	0
2014	1	47	4	52
2015	1	49	0	52
2016	1	40	0	52
2017	1	40	2	52
Forrás: TeIR, KSH Tstar				

A bölcsőde kihasználtsága 80-85 % körüli. (2017 év -80%-os csökkenés látszik 2016 évhez képest. A 2018 évet tekintve még csupán ½ évi adatai állnak rendelkezésre, mely alapján ismételten emelkedő tendencia látszik.

55. táblázat- Bölcsődei kihasználtság

Kihasználtság Aranykapu Bölcsőde						
		2014.év	2015.év	2016.év	2017.év	2018.év
Január	beíratott fő:	38	44	46	39	45
Február	beíratott fő	40	45	46	43	43
Március	beíratott fő	41	47	42	43	44
Április	beíratott fő	41	47	42	42	48
Május	beíratott fő	41	49	50	45	50
Június	beíratott fő	41	49	47	44	50
Július	beíratott fő	45	48	47	42	
Augusztus	beíratott fő	47	50	52	44	
Szeptember	beíratott fő	35	39	42	39	
Október	beíratott fő	43	42	42	37	
November	beíratott fő	45	46	41	41	
December	beíratott fő	44	45	37	41	
Összesen		501	551	534	500	280
12*52felvehető gyerek		624	624	624	624	312
Kihasználtság %		80%	88%	85%	80%	89%

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

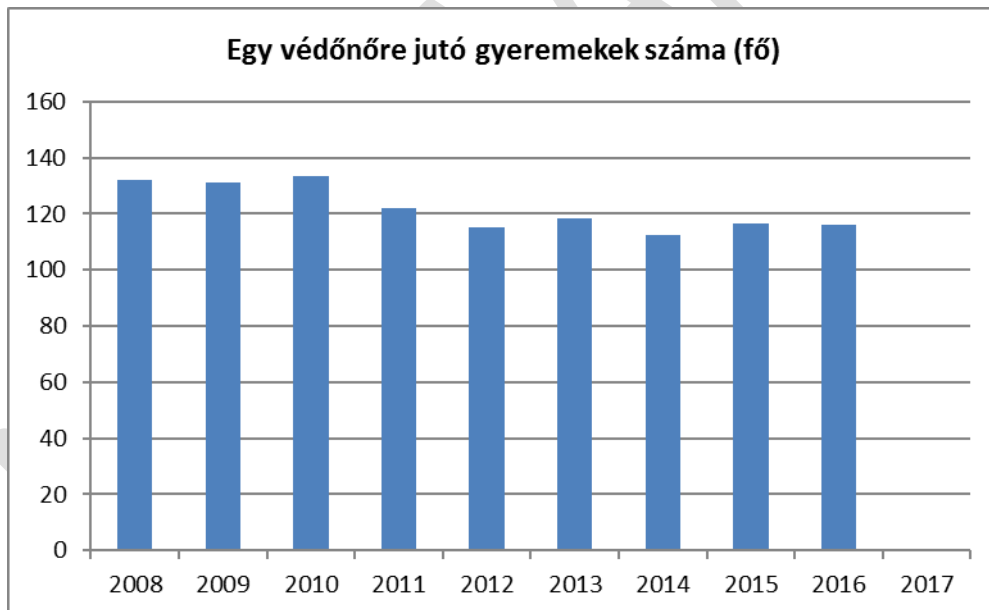
A gondozott várandós kismamák száma 2008-2011 közötti években csökkenés, 2013-2014 emelkedés, 2015-2016 csökkenés, 2017 évben ismét emelkedés figyelhető meg. 19-el több várandós kismamát gondoztak a védőnők, mint 2016 évben.

A családlátogatások száma 3 év viszonylagos stagnálást követően 2017 évben 216-val, azaz 14%-kal növekedett előző (2016) évhez képest.

56. táblázat Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermek szám	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	2	264	132
2009	2	262	131
2010	2	267	134
2011	2	244	122
2012	2	230	115
2013	2	237	119
2014	2	225	113
2015	2	233	117
2016	2	232	116
2017	2		0

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



36. ábra Egy védőnőre jutó gyermekek száma

57. táblázat-Védőnői statisztika

év	gondozott várandós kismamák száma	ebből fokozott gondozást igényel	családlátogatások száma	tanácsadáson megjelentek száma	anyatejje l táplált csecsemők száma	tartósan beteg gyermekek száma	fogyatékos gyermekek száma
2008	81	6	1535	1205	79	2	2
2009	70	5	2099	1739	69	1	1
2010	51	3	1911	1273	68	0	0
2011	55	5	1679	1413	58	0	0
2012	70	7	1793	1140	48	0	0
2013	72	6	1911	1538	39	0	0
2014	94	8	1491	1580	36	2	0
2015	59	7	1486	1675	58	4	2
2016	56	8	1482	1766	54	4	2
2017	75	17	1698	1634	57	4	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés



37. ábra-Védőnői gondozás

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

A bűncselekmények közt a nőket érő-, és a családon belüli erőszak a személy elleni bűncselekmények közt és a házasság, család, nemi erkölcs elleni bűncselekmények halmazában előforduló esetek reprezentálják.

58. táblázat- Rendőrség riasztása családi viszályhoz

év	Rendőrség riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2013	9	3	2
2014	10	2	2
2015	13	3	2
2016	12	3	2
2017	12	1	1

Aszód Rendőrség statisztikai adatai

A rendőrség statisztikai adatai alapján Aszód viszonylatában minden évben 10-12 riasztás történik családi viszályhoz. A tényleges feljelentések száma ehhez képest csak 1-3 közötti, mindez elgondolkodtató.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Aszódon nincs anyaothton, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény.

Aszód együttműködési megállapodás keretében biztosítja a krízishelyzetbe került családok elhelyezését.

Aszód Város Önkormányzat a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásának a megszervezésére, valamint működtetésére ellátási szerződést kötött 2010.december 17-én a SUPPORT Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvánnyal, melyet a képviselő-testület 332/2010.(XII.16.) ÖKT számú határozatával jóváhagyott.

A szolgáltatás a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. §- a alapján az önkormányzatok számára kötelező feladat.

Az Önkormányzat a szolgáltatás biztosításáért évi 400.000.- Ft. hozzájárulást ad.

A megelőző 5 évben család elhelyezésére nem került sor. Először 2018 évben volt 1 család elhelyezésére.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A Képviselő-testület tagjai zömében férfiak, évente csupán 1-2 nő vállal ilyen társadalmi szerepet. Az Önkormányzat egyes bizottságaiban, nem képviselői tagként 4 fő nő vesz részt.

38. ábra-Nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2009	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2010	7	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2011	7	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2012	7	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	8	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Aszód Városi Polgármesteri Hivatal dolgozói létszámát tekintve 29 fő nőt, és 12 fő férfit foglalkoztat. A Polgármestert és alpolgármestert kivéve vezetői tisztséget is női munkatársak látnak el.

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A Hivatal középvezetőinek 100%-a nő, a Hivatal dolgozóinak- a fizikai alkalmazottakat is beszámítva- 71 %-a nő. Ha az önkormányzati intézmény- hálózat felső vezetését vizsgáljuk, akkor 100 %-a nő.

A közszolgálati/mt. jogviszonyban állók összetétele életkor/nem szerint 2017. december 31-én:

Életkor	Közszolgálati jogviszonyban állók száma		Mtv. hatálya alá tartozó jogviszonyban állók száma	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi
21-25				
26-30	1	1		
31-35	3			1
36-40	6		1	
41-45	4		1	1
46-50	3	2	1	
51-55	3			2
56-60	3	1	1	1
61-65	1	1		2
70 felett			1	
Összesen	24	5	5	7
<i>Átlagéletkor</i>	45		54	

fő		
Összesen	Nők	Férfiak
41	29	12
	71%	29%

A településen egy olyan szervezet van, amely a nők érdekvédelmére alakult: ez a Podmaniczky Júlia Nőegylet.

A Podmaniczky Júlia Nőegylet 2013 - 2018 között az alábbi programokat és tevékenységeket végezte önkéntes alapon, társadalmi hasznosság morális meggyőződésének elhivatottságából az aszódi civil lakosság számára.

2013. Halasi csipkeverés - hagyományörzés – kiállítás az Aszódi Katolikus Hitéleti Központban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2014. Betlehemi Jászol készítése – Aszód Város Főtere – Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi, ünnepi időszakban

2015.aug. – Dulai Sándorné népi iparművész kiállítása az Aszódi Diákszalomban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősek kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2015. szept.26. Jótékonyági Koncert az Aszódi Szakrendelőért – Evangélikus Gimnázium. Részt vevők száma: 180-200 fő.

Eredmény: Nőgyógyászati kolposzkóp – új méhnyakrák szűrő gép vásárlása az Aszódi szakrendelőben. Ezt az államilag támogatott intézményben az új, modern vizsgálóeszközzel igénybe vehető egészségügyi ellátást a mély szegénységben élő aszódiak, a roma származásúak is ingyenesen vehetik igénybe. Az eszköznek a megvásárlásához a Nőegylet jótékonyági koncertjén összegyűlt pénzadomány is hozzájárult, ezt tartjuk az egyik legeredményesebb sikerünknek.

2015. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi időszakban.

2016. ápr.26. Hormonegyensúly c. előadás szervezése – A hormonháztartás karbantartása, az egészségmegőrzése és a prevenció(betegségmegelőzés) hangsúlyozása a fiatalkorúaktól az idős hölgyekig nagyon fontos. Eredmény: a részt vevők ingyenes képzésen vettek részt. Tudásgyarapodás, új ismeretek a hormonok hatásáról és működéséről.

2016. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: Keresztény vallási közösségi élmény a civil lakosság számára az adventi időszakban.

2017. április - Elsősegélynyújtás - Ingyenes oktatás, képzés, tudásgyarapítás. A váratlan közúti baleseteknél az újraélesztés új szabályai. Eredmény: Közösségi empátia, segítségnyújtás.

2017. december – Élelmiszerbank – szárazélelmiszer adománygyűjtés az aszódi hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő civilek számára. Eredmény: Az Aszódi Kistérségi Gondozó Központtal a partneri együttműködés keretében a Nőegylet által összegyűjtött élelmiszeradományokból a Gondozóközpont munkatársai 18 élelmiszercsomagot tudott készíteni és 9 kisgyermekes család, 6 egyedülálló és 3 hajléktalan személy részesült az élelmiszercsomagokból.

Közhasznú tevékenységük másik jelentős sikerének, inkább eredményének, valójában mérhető társadalmi hasznosságának ezt az akciót tekintik, ui. ti. a kötelező szociális alapellátás mellett a civil szervezet bővíteni tudta a helyi társadalomban igényt tartó, rászoruló családoknak közvetítendő élelmiszertámogatások mennyiségét.

2017. december – Grace és Gloria c. ingyenes színházi kamara est (Pécsi Nemzeti Színház előadása) – Evangélikus Gimnáziummal partneri együttműködés keretében az intézmény térítésmentesen helyet biztosított egy színházi rendezvény megrendezéséhez. Ezzel támogatta a Nőegyletet egy jótékony akció, - egy pénzadománygyűjtés lehetőségére egy aszódi rászoruló nagycsalád részére. A színdarab megtekintése ingyenes volt, de a résztvevők számára lehetőség

volt önkéntesen pénzadományt tenni egy aszódi család számára. Eredmény: Pénzadomány eljuttatása a Karácsonyi Ünnep előtt a gázolós balesetet elszenvedő munkaképtelen családanya rehabilitációjára. Részvevők száma: 100 fő.

2018. június - Bababörze. Eredmény: fórumot biztosítottunk a kisgyermeket vállalók és nevelők számára, hogy olcsón, jutányos áron jussanak babaruhákhoz.

A Védőnői Szolgálat

A nők esélyegyenlőségének javítása szűrések népszerűsítésével, a szűréseken való részvételre ösztönzéssel-témakörben a védőnői szolgálaton keresztül a következő tevékenység zajlik: Méhnyakrák szűrés, megelőzés lehetőségei című plakát és a Széchenyi terv keretében készült tájékoztató, leporellók kihelyezése a tanácsadóban. 2018 októberében előadás ebben a témakörben a gimnazista lányoknak.

Elsősegélynyújtás és újraélesztés szervezése és segítése.

2018 szeptemberétől heti 1 alkalommal Baba-Mama klub indul a Református Egyház lelkészének segítségével.

MUNKANYELVI

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

NŐK		
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
N1	Sok esetben hiányoznak a családi minták, mely családi működési zavarokhoz vezethet	Családi életre nevelés technikáinak, háztartás-vezetés, gazdálkodás, életvezetési ismereteknek átadása, ezt támogató programok szervezése
N2	A családon belüli erőszak rejtve marad	Információk nyújtása, figyelemfelhívás különféle technikáinak alkalmazása a családon belüli erőszak elkerülésére
N3	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok-elérése érdekében szükséges. információhoz való hozzájutás segítése.
N4	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kimelten kell kezelni a több gyermeket nevelő családokat. (folyamatos-meglévők fenntartása)
N5	A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése, igényekhez képest fejlesztése, bővítése
N6	A kisgyermeket nevelő családok esetén rugalmas munkaidőre lenne szükség.	A munkahelyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálata, rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása
N7	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása.

N8	A városban működő női szervezetek kevés helyen/alkalommal jelennek meg a város életében	A városban működő női szervezetek támogatása, megjelenésük segítése
N9	A nők munkahelyeiket, a gyermekintézményeket, közösségi élet színtereit nem tudják könnyedén megközelíteni babakocsival	Utak, járdák építése az akadálymentes közlekedés érdekében.
N10	A nők alacsony számban vesznek részt a városi közéletben	Nők számának növelése a közéletben Az Önkormányzat tegyen lépéseket annak érdekében, hogy a város tervezésével, fejlesztésével és működtetésével kapcsolatos döntések meghozatalában a nők lakosságbeli arányuknak megfelelő arányban képviselve legyenek.
N11	A családon belül a feladatmegosztás sok esetben hiányzik.	Munka-magánélet összehangolását támogató gondolkodásmód erősítése érdekében valósuljon meg a nemek közötti családi feladatmegosztást egyensúlyba hozó szemléletformáló kampányok szervezése, támogatása
N12	A városi terek, járdák mentén a közvilágítás nem mindenhol megoldott. A nők biztonsága érdekében fontos a megfelelő közvilágítás. Közösségi programok szervezése esetén több női mosdó biztosítása szükséges.	A városi terek, útvonalak kialakításakor az Önkormányzat vegye figyelembe nők térhasználati szokásait, szükségleteit. Jól megvilágított járdák, biztonságos parkolók, női mosdók megfelelő száma. Az Önkormányzat tegyen lépéseket a városi nők közéleti, tudományos, művészeti teljesítményének, eredményeinek láthatóvá tételére.
N13	Nincsenek megfelelő számban kijelölt családi parkolók.	Családi parkolók kijelölésére van szükség- új parkolóhelyek létrehozásánál.
N14	A gyermeknevelés miatt a	A gyermeknevelés miatt a munkavégzésből hosszabb időre kieső alkalmazottak és a

	munkavégzésből hosszabb időre kieső alkalmazottak visszatérése munkahelyeikre nehéz	munkáltatók érdemi kapcsolattartását, a munkahelyre való visszatérést támogató munkahelyi programok szervezését a városi munkaadók körében kedvezmények, támogatások ösztönözzék.
N15	Bizonyos, a nőket kiemelten veszélyeztető betegségek célzott szűrése alkalmoszerű, egyes hátrányos helyzetű területeken vagy csoportokban kevésbé elérhető.	Ingyenes szűrőprogramok megszervezése
N16	A regisztrált munkanélküliek száma nők körében magasabb, a nők családi szerepük miatt többnyire helyben kívánnak elhelyezkedni.	Új munkahelyek teremtése. Üzleti infrastruktúra fejlesztése
N17	A családi szerepek tradicionális értelmezéséből fakadó szemlélet és az ebből fakadó, nemeknél eltérő irányba mutató munka-magánéleti egyensúlytalanság mindkét nembeli családost érinti, ami válásokat, egyszülős háztartásokat eredményez.	A családi szerepek értelmezését formáló előadások, programok szervezése, pszichológiai előadások, párkapcsolatok erősítését célzó programok

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

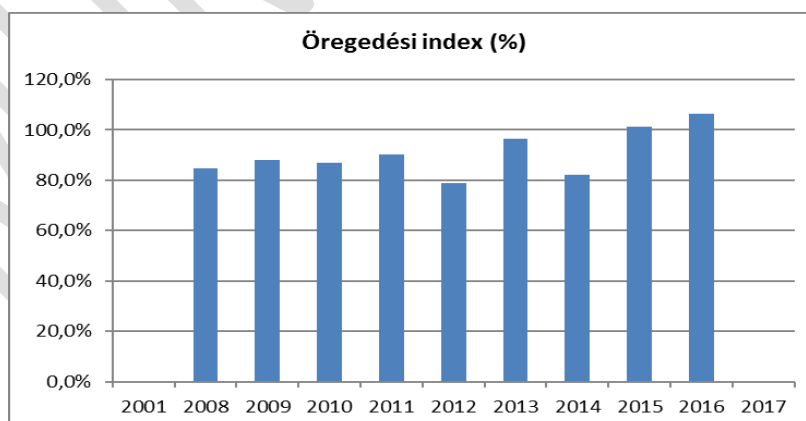
Magyarországon a 60 évesnél idősebb népesség aránya az utóbbi harminc évben folyamatosan növekedett. Népeségarányuk a népszámlálások időpontjában, 1980-ban 17,2%, 1990-ben 18,9%, 2001-ben 20,3%, 2011-ben 23,6% volt. A 60 év feletti életkori csoportban másfélszer annyi nő található, mint férfi, amely a férfiak átlagosan korábbi mortalitásával magyarázható.

59. táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001		1010	0,0%
2008	859	1012	84,9%
2009	882	1004	87,8%
2010	881	1015	86,8%
2011	883	978	90,3%
2012	752	956	78,7%
2013	945	981	96,3%
2014	851	1034	82,3%
2015	965	952	101,4%
2016	980	921	106,4%

Forrás: TeIR, KSH-
TSTAR

39. ábra-Öregedési index



Az elmúlt években az ország egészéhez hasonlóan Aszód népessége is öregedett. A 60 évesnél idősebb népesség népességaránya a 2007 évtől vizsgált időszakban is folyamatosan növekedett. Míg 2007-ben 19,17 %, 22,55 % volt, a nők arányszáma minden korosztályban lényegesen magasabb.

60. táblázat: 60 év felettek állandó népességen belüli aránya

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya	2,35	2,48	2,32	2,44	2,54	2,61	2,85	3,08	3,02
Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya	2,96	3,37	3,12	3,28	3,4	3,43	3,35	3,7	3,84
Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya	5,04	5,09	5,19	5,04	5,1	5,48	5,46	5,49	5,71
Állandó népességből a 65-X éves nők aránya	8,82	8,83	8,94	9,11	9,11	9,32	9,76	9,81	9,98
	19,17	19,77	19,57	19,87	20,15	20,84	21,42	22,08	22,55

Forrás: Teir

Aszódon 65 év feletti népesség aránya is férfiak körében 5 évre visszatekintve 5,04 %-ról 5,71%-ra, nők körében 9,11 %-ról 9,98%-ra emelkedett.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

Az 50-64 éves korosztály még az aktív korúak közé sorolható- az 50-59 között férfiak és nők száma is csökkent 2010-hez képest, a 60-64 éves korosztály viszont növekedett.

Helyzetükre jellemző, hogy a foglalkoztatottság tekintetében az életkor emelkedésével növekszik a távolság az EU és Magyarország paraméterei között. Az 50-64 éves népesség foglalkoztatási rátája az EU átlagában meghaladja az 55%-ot, míg Magyarországon ettől 8% százalékponttal elmarad (47,6%).

61. táblázat 50-64 éves korosztály megoszlása

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Állandó népességből a 50-59 éves férfiak száma 2010(Település)	401	398	374	349	339	331	325
Állandó népességből a 50-59 éves nők száma 2010(Település)	436	437	424	407	392	377	380
Állandó népességből a 60-64 éves férfiak száma 2010(Település)	152	158	162	177	191	186	195
Állandó népességből a 60-64 éves nők száma 2010(Település)	204	211	213	208	230	236	243

Összesen 1193 1204 1173 1141 1152 1130 1143

Forrás:(TeIR)|KSH-TSTAR

62. táblázat -Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	107	148	163	167	121	123	113	88	84
20 éves és fiatalabb	fő	10	3	5	9	4	7	6	2	2
	%	9,3%	2,0%	3,1%	5,4%	3,3%	5,7%	5,3%	2,3%	2,4%
21-25 év	fő	9	18	22	21	15	29	10	10	8
	%	8,4%	12,2%	13,5%	12,6%	12,4%	23,6%	8,8%	11,4%	9,5%
26-30 év	fő	16	18	23	26	18	8	9	14	10
	%	15,0%	12,2%	14,1%	15,6%	14,9%	6,5%	8,0%	15,9%	11,9%
31-35 év	fő	17	18	26	14	13	7	8	3	10
	%	15,9%	12,2%	16,0%	8,4%	10,7%	5,7%	7,1%	3,4%	11,9%
36-40 év	fő	12	20	17	27	15	16	13	3	6
	%	11,2%	13,5%	10,4%	16,2%	12,4%	13,0%	11,5%	3,4%	7,1%
41-45 év	fő	11	20	20	20	20	18	17	18	8
	%	10,3%	13,5%	12,3%	12,0%	16,5%	14,6%	15,0%	20,5%	9,5%
46-50 év	fő	9	17	16	19	10	12	13	11	8
	%	8,4%	11,5%	9,8%	11,4%	8,3%	9,8%	11,5%	12,5%	9,5%
51-55 év	fő	17	24	20	14	10	8	8	5	9
	%	15,9%	16,2%	12,3%	8,4%	8,3%	6,5%	7,1%	5,7%	10,7%
56-60 év	fő	6	10	14	16	16	13	22	14	12
	%	5,6%	6,8%	8,6%	9,6%	13,2%	10,6%	19,5%	15,9%	14,3%
61 év felett	fő	0	0	0	1	0	5	7	8	11
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	4,1%	6,2%	9,1%	13,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Miközben a regisztrált álláskeresők száma Aszódon az elmúlt években folyamatosan csökkent, az 50 év felettiek aránya évről évre folyamatosan növekszik, kivételt jelent ez alól a 2014 év, ahol kiugróan magas volt az 56-60 évesek aránya, ahhoz képest az utóbbi két évben csökkenés látható. (2014 év 19,5%, 2015-15,9%, 2016-14,3 %).

A városi regisztrált álláskeresők - 2016. év értékek szerint - 38%-a az 50 év feletti korosztályba tartozott. Az 55 év feletti korosztályba a városi regisztrált álláskeresők 14,3%-a tartozott.

A GKI Gazdaságkutató Zrt. Adler Judit kutató vezetésével vizsgálta a 45 éven felüliek foglalkoztatásával kapcsolatos munkaállítói attitűdöket. A kutatás megállapította, hogy a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazzák a munkaadók. Az idősödő munkavállalók hátrányos helyzete mind a felvételi eljárásoknál, mind az elbocsátásoknál megjelenik. A legtöbb vállalkozásnál kevésbé, vagy egyáltalán nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében. Miután idős korba lépnek a „Ratkó-évjáratok” és azok gyermekei is, ez a kettős hatás már mindenképpen a korcsoportok arányvesztését eredményezi majd. Az idősek aránya várhatóan az országban és a városban folyamatosan és jelentősen emelkedik a közeljövőben is.

A városban az idősek jelentős része nő és egyszemélyes háztartásban él. A 65 év felettiek nagy része egyedül él. Az egyedülálló időseket, különösen azokat, akiket nem látogatnak rendszeresen hozzátartozóik, fokozottan veszélyezteteti az izoláció, elmagányosodás. Esetükben a természetes támogató rendszerek hiánya komoly problémát jelent (pl. egy elhúzódó betegség esetén). Az idősek számára, a fogyatékos emberekhez hasonlóan, problémát jelent az

akadálymentes környezet hiánya is, hiszen az életkor növekedésével párhuzamosan az érzékszervi, mozgásszervi betegségek kockázata és penetrációja folyamatosan nő.

63. táblázat

Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

	2014	2015	2016
férfiak	599	581	554
nők	966	948	928
Összesen	1565	1529	1482

Nyugdíjban, ellátásban, járadékban részesülők száma Aszódon 2014-ben 1565 fő, 2016-évben 1482 főre csökkent, az ellátások igénybe vevőinek 62,6 %-a nő. Az öregségi nyugdíj átlagos mértéke körükben nem ismert. Szociális szempontból a nyugdíjasok csoportja nem homogén, városunkban is (bár statisztikai adataink a nyugdíjak megoszlásáról nincsenek) itt is megtalálhatóak a szegényebb és jobb helyzetben lévő háztartások.

Mivel a demográfiai trendek azt mutatják, hogy a város népességében a következő 20 évben az idősek aránya emelkedni fog, nőni fog az idősek szükségleteire épülő szolgáltatások potenciális igénybevevőinek száma, ezért fontos, hogy az ellátórendszer bővítéséhez megfelelő koncepcióval rendelkezzen az önkormányzat. A jelenlegi adatok egyelőre azt jelzik, hogy az intézményhálózat most sem elég széleskörű ahhoz, hogy a nyugdíjasok jelentős részét ki tudja szolgálni. Jelentős igény mutatkozik az idősek részéről a házi segítségnyújtást, valamint az átmeneti elhelyezést biztosító szolgáltatások iránt. A tartós bentlakást biztosító intézményi formák bővítésére lenne szükség országosan.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A törvényi szabályozás egyre inkább negatívan befolyásolja az idősek foglalkoztatásának esélyeit. A fiatalok értékes munkatapasztalattal nem, de sokkal inkább rendelkeznek piacképes tudással, így az idősek elhelyezkedése egyre nehezebb.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés esetleges előfordulására vonatkozóan információval nem rendelkezünk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít. Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is szerepet vállalnak.

Aszódon Idősek Otthona nincs.

Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi-és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított. A Kistérségi Gondozási Központon keresztül lehetőség van az érintettek széleskörű tájékoztatására is a szociális juttatásokról, szolgáltatásokról, valamint azok igénybevételének lehetőségeiről.

Az idősek egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférése az egészségügyi ellátórendszeren belül biztosított. A korcsoport igényeihez mért szolgáltatások keretében biztosított az idős, rászorult emberek folyamatos egészségügyi kontrollja, a szűrő-, és egyéb, az állapothoz igazodó szakorvosi ellátások igénybe vétele szervezett formában.

Nappali ellátásban a 64 év feletti lakosság csupán 4 %-a vesz részt évek óta.

év	60 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1220	46	4%
2009	1222	44	4%
2010	1237	40	3%
2011	1252	41	3%
2012	1293	46	4%
2013	1330	52	4%
2014	1371	48	4%
2015	1387	49	4%
2016	1418	51	4%
2017			

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Az idősek klubjában a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozását biztosítják. Az időskorúak mellett a 18. életévét betöltött személyeket, akik egészségi állapotuk miatt támogatásra szorulnak, szintén a klub tagja lehetnek. Az ellátottak körében állapotuknak megfelelő életritmust, biztosító szolgáltatásra kerül sor.

A szolgáltatás nyitott formában, családi légkör biztosításával az ellátotti kör és a lakosság számára egyaránt elérhető.

Hiányzó családi gondoskodás pótlása, főként az idős szociális helyzetének javítása, kulturált körülmények közé juttatása, egyedüllétének megszüntetése, a tétlenséggel járó káros öregség hatások megelőzése, valamint egészségi és higiénés viszonyainak javítása az elsődleges feladata a szolgáltatásnak.

SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK			
Szociális alapszolgáltatások	Szolgáltatást nyújtó intézmény neve, címe	Szolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója	
Étkeztetés: - intézményi nappali ellátás keretén belül - szociális étkeztetés	Aszód Város Önkormányzat Gyermekétkeztetési intézmény 2170 Aszód, Csengey u.30.	Aszód Város Önkormányzat 2170 Aszód, Szabadság tér 9.	
Házi segítségnyújtás	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.	
Időskorúak nappali ellátása (Idősek Klubja)	Kistérségi Gondozási Központ 2170 Aszód, Petőfi u.6.	Aszódi Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás 2170 Aszód, Szabadság tér 9.	
Értelmi Sérültek Nappali ellátása; - támogató szolgáltatás (foglalkoztatás)	Közép-Magyarországi Támogató Szolgálat (Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete) ÉFOÉSZ Iklad	Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása, együttműködési megállapodással	

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló

Hatályos 7/2014 (V.30.) önkormányzati rendelet A Kistérségi Gondozási Központ térítési díjakra vonatkozóan a következő szabályozást tartalmazza:

Nyugdíjak %-os aránya	Nyugdíj minimum 150%-a alatt	150-200%	225%	250%	275%	300%	325%	350%	375%	400%
Nyugdíjak összege	42 750 alatt	42 755-57 000	57 005-64 125	64 130-71 250	71 255-78 375	78 380-85 500	85 505-92 625	92 630-99 750	99 755-106 875	106 880-felett
Intézményi Térítés díj	Térítésm entes	20%-a	30%-a	40%-a	50%-a	60%-a	70%-a	80%-a	90%-a	100%-a
Házi segítségnyújtás személyi gondozás	Térítésm entes	Térítésm entes	110.-Ft	145.-Ft	180.-Ft	215.-Ft	250.- Ft	290.-Ft	325.-Ft	360.-Ft
Házi segítségnyújtás szociális segítség	Térítésm entes	Térítésm entes	110.-Ft	145.-Ft	180.-Ft	215.-Ft	250.-Ft	290.-FT	325.-Ft	360.-Ft
Étkezés (3x) tiszórai, ebéd, uzsonna	Térítésm entes	Térítésm entes	200.-Ft	265.-Ft	330.-Ft	395.-Ft	460.-Ft	530.-Ft	595.-Ft	660.-Ft

Étkezés (1x) ebéd	Térítésmentes	Térítésmentes	130.-Ft	175.-Ft	220.-Ft	265.-Ft	310.-Ft	350.-Ft	395.-Ft	440.-ft
Nappali ellátás	Térítésmentes	Térítésmentes	Térítésmentes	50.-Ft	60.-Ft	60.-Ft	60.-Ft	80.-Ft	80.-Ft	80.-Ft
Ebédszállítás	Térítésmentes	Térítésmentes	105.-Ft	140	175.-Ft	210.-Ft	245.-Ft	280.-Ft	315.-Ft	350.-Ft

A Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást 2007-től a Megmentő szolgáltatta. Ők hívták le a normatívát. 2009. január 1-től vette át az Önkormányzat 2009 december 31 -ig 205 főnek biztosította térségben, ebből 48 főnek Aszódon. A szolgáltatás kérelemre indult. A gondozónő kitöltötte az adatlapokat (Lakása bejutás, betegségek) Probléma esetén a jelzőgomb megnyomására 20percen belül a gondozó kiért az idős emberhez és megkezdte a segítségnyújtást. 2010.január 1-től megváltozott a normatív rendszer és a térítési díj bevezetése ellenére sem tudták az ellátást biztosítani, ezért megszüntették a szolgáltatást.

A szolgáltatást 2008 évben 69 fő, 2009 évben 26 fő vette igénybe. Megszűnése óta a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újraélesztése finanszírozási okokból nem sikerült.

A Kistérségi Gondozási Központ 2007.január 1-től látja el a szociális és gyermekjóléti feladatokat az aszódi kistérség 11 településén.

A Házi segítségnyújtás szakfeladaton 6 fő házi szakképzett gondozó dolgozik a településeken. Aszódon: 27 fő, 1 fő szorul gondozásra-öt az Aszódi gondozónő látja el.

A Gyermekjóléti szolgálat feladatait 9 fő, a családsegítő feladatokat 8 családgondozó látja el. Aszódon: 1 fő

Idősek Klubja működik a térségben. Kettő Aszódon. Minden klubban 2-2 fő gondozónő látja el az idősekkel kapcsolatos feladatokat.

A Szociális szolgáltatószervezés minőségi javítása az Aszódi kistérségben című pályázat keretében a szépen felújított épületeket birtokba vehették az ott dolgozó munkatársak és a segítségért forduló emberek. Ennek köszönhetően munkakörülmények jelentős javítására mellett lehetőség nyílik új szolgáltatások bevezetésére, a kapcsolatügyelet megszervezésére. A házak közösségi teret biztosítanak a civil szervezetek számára is, emellett állskereső klubnak, illetve az ehhez kapcsolódó képzéseknek is helyet adnak.

Az idősek védelmében a Házi segítségnyújtás segíti az időskorúakat, pszichiátriai betegeket, fogyatékokkal élőket, szenvedély betegeket és azokat, akik egészségi állapotuk miatt ellátást igényelnek.

2017-ben a házi segítségnyújtásra jellemző a gondozottak száma 17. A gondozottak hanyatló egészségük miatt egyre több segítségre szorulnak.

A házi gondozó gondozási feladatait az egyén igényeinek, rászorultságának megfelelően alakítja ki. Bevásárlás, gyógyszerírás, kiváltás, kiadagolás, ágyazás, ágynemű csere, mosdatás, öltöztetés, etetés, meleg étel biztosítása, takarítás, érdekvédelem, hivatalos ügyek intézése.

Nagy az igény mindezek mellett a pszichés gondozásra, hiszen ezek az emberek elszigetelve élnek a környezetüktől. A család, a szomszédok igen nagy segítséget tudnak nyújtani, de az ő megterhelésük is megnőtt.



Idősek Klubjában a csoport nagy része özvegy, egyedülálló ember. Van aki családban él, de napközben egyedül lenne otthon, ezért a család számára megnyugtató, hogy a idős ember felügyelet és társaságban van napközben. Az alábbi foglalkoztatásokon vehetnek részt az idősek, állapotuktól, nemüktől, felekezeti hovatartozásuktól függetlenül, érdeklődési körüktől függően:

Vallásgyakorlás, rendszeres bibliaóra keretében, kézimunkázás, ének foglalkozás, Tv nézés, felolvasás, csoportjátékok, társasjátékok, aktuális ünnepre való felkészülés, rendszeres testmozgás, alkalmanként vendéglőadó meghívása, fellépés (előadó művész, óvoda, iskola, helyi asszonykórus.

Egészségnevelésről-, közbiztonságról előadást szerveznek az idősek részére.

A szociális étkezést igénybe vevők száma a statisztikai adatokat tekintve 80-89 fő közötti a létszám, évente minimális eltéréssel (2017 évben 6 fővel több, mint 2008-ban, de 5 fővel kevesebb, mint a megelőző 2016 évben).

64. táblázat- Szociális étkezés biztosítása

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Szociális étkezés biztosítása	81	84	85	85	85	86	86	89	92	87

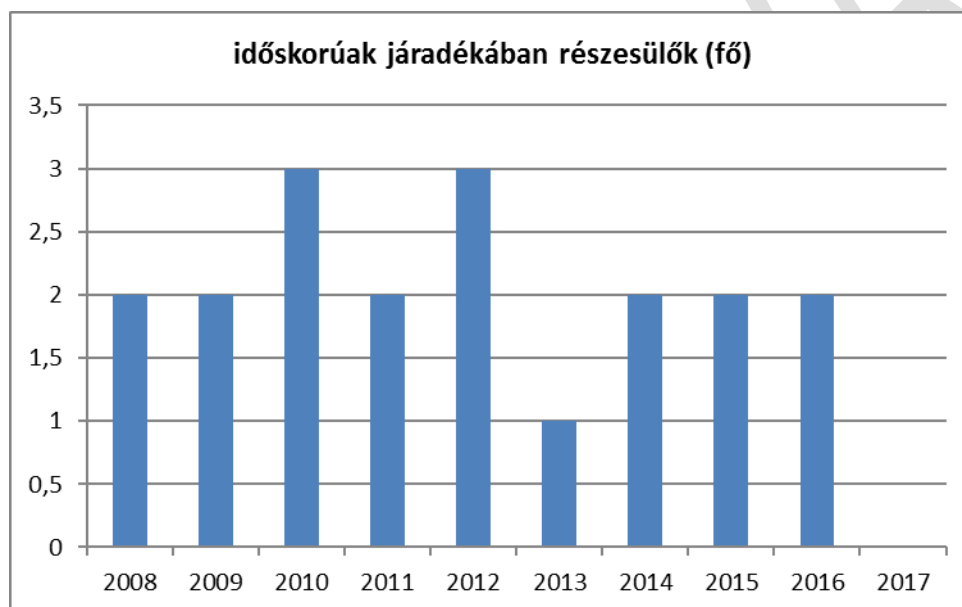
40. ábra- Szociális étkezés biztosítása



65. táblázat- Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	2
2009	2
2010	3
2011	2
2012	3
2013	1
2014	2
2015	2
2016	2
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



41. ábra- Időskorúak járadékában részesülők száma

Időskorúak járadékában a statisztikai adatok alapján évek óta csupán 2 fő részesül.

c) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nyugdíjas klub tagjai körében végzett felmérés alapján a megkérdezett idősök esetén látható, hogy a kulturális szolgáltatásokat évről-évre egyre kevesebben tudják látogatni. (Az utóbbi években ilyen felmérés nem történt.

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való eredményesebb hozzáférés érdekében nem kizárólag anyagi támogatásra van szükség, sokkal inkább az idősök hatékony motiválására.

66. táblázat- **Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	20	27	42		102	323	10
2009	16	25	37		98	326	11
2010	21	29	42		105	256	19
2011	6	22	39		111	289	12
2012	8	22	45		111	255	16
2013	8	17	29		109	215	11

Forrás: Helyi adatgyűjtés

d) idősek informatikai jártassága

A város gimnáziumos pedagógusainak és tanulóinak bevonásával 2016-ban ingyenesen kétszer 10 alkalmas számítástechnikai és kommunikációs képzés indult az idős korosztályt és a hátrányos helyzetű réteget megcélözva „Kattintsunk együtt” program keretében, mindkét alkalommal 17 felnőtt vett részt a képzésen. Ezen személyek a digitális technikák alkalmazásának elsajátításához segítséget kaptak, pontos számadataink azonban az idősek informatikai jártasságára vonatkozóan nincsenek. A tapasztalatok szerint azon idős személyek, akiket fiatalabb családtagok (felnőtt gyerekek, unokák) vesznek körül, a kapcsolattartásra szívesen használják a mai modern eszközöket, technikákat, amelyhez családon belül segítséget is kapnak.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését szolgáló programok legfőbb színtere az Idősek klubja, melynek a Kistérségi Gondozási Központ gyönyörűen felújított intézményei adnak otthont. Az idősek klubjában minden hétköznap 8-16 óráig van lehetőség a napközbeni tartózkodásra.

Társas kapcsolatok, barátságok ápolhatók, alkalmanként szabadidős programokat, egészség megőrző és egészséges életmódra nevelő előadásokat, szűrővizsgálatokat szerveznek, elősegítik az orvoshoz jutást, bevásárlást, lehetőség van a tisztálkodásra, illetve a mosásra is.

A másik idősek részére célzott programokat biztosító helyszín az Aszódi Városi Nyugdíjas Klub, mely 32 éve alakult. Jelenleg 93 tagja van. A klub munkáját 5 választott vezetőségi tag irányítja.

Tagja a Nyugdíjasok és idősek „Életet az Éveknek” Országos Szövetségének.

Évente megtervezett program szerint tevékenykednek. Havonta két alkalommal klubnapot tartanak, alkalmanként előadót hívnak meg más-más témában. A városi ünnepeken mindig nagy létszámmal vesznek részt. A városban zajló társadalmi munkákban és egyéb rendezvényeken is részt vesznek.

Minden évben megtartják a tavaszi rendezvényeinket: Nőnap, Fiúk napja, Anyák napja, Költészet napja.

Éves rendszeres programjaik: Unokás fürdés, Szalonnasütés az unokáinkkal. Minden évben egyszer távolabbra szerveznek kirándulást. 12 éve minden nyáron 40-50 fő együtt nyaral Cserkeszölön, ahol a gyógyfürdő vizében gyógyulnak és gyógykezelésben is részesülnek. Ezenkívül egy napos gyógyfürdésre is elmennek igény szerint.

Az Idősek Világnapját a klubban is megtartják, ahol a 75 éves kor felettieket virággal köszöntik. Mindenki névnapját egyszerre ünneplik meg, zenés est keretén belül.

Karácsonykor meghitt ünnepség keretén belül minden klubtag csekély ajándékot kap. Az Ó évet a városi ünnepségen közösen búcsúztatják a Szabadság téren.

A nyugdíjasklub keretein belül 20 éve a tagság kezdeményezése alapján létre jött egy hagyományőrző csoport. Kezdetben népdalokat énekeltek. Az idősebbek emlékezete alapján feldolgozták a paraszti élet szokásait: Aratási hálaünnep, Fonó, Tollfosztó, Galga menti lakodalmas. Tagjai az „Életet az Éveknek” Országos Szövetségének és a Vass Lajos Népzenei Szövetségnek.

Rendszeresen részt vesznek Aszódon a Kodály Zoltán Népzenei hangversenyen.

A városi ünnepségeken a meghívásnak mindig szívesen eleget tesznek.

Mindkét időseknek programokat kínáló klub nagy feladata (kihívása), hogy kimozdítsa azokat is, akik elmagányosodva, otthonukban töltik napjaikat.

1) **Időseknek programok és szolgáltatások szervezése 2017-Városi Nyugdíjas Klub**

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017. 03. 01.	Nőnap ünnepség a klubban.	52. fő.
2	2017. 04. 05.	Fiúk napi ünnepség.	49. fő.
3	2017. 04. 19.	Költészetnap megünneplése.	60. fő.
4	2017. 04. 22.	Tavaszköszöntő bál.	63. fő
5	2017. 05. 03.	Anyák napja a klubban.	48. fő
6	2017. 06. 1-8.	Együtt nyaraltunk Hajdúszoboszlón.	47. fő.
7	2017. 06. 21.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	50. fő.
8	2017. 07. 19.	Közös nyársalás.	55. fő.
9	2017. 09. 20-21-22.	Hajdúböszörmény. Testvérklubunk 10. évfordulója.	50. fő.
10	2017. 10. 04.	Idősek Világnapja a klubban.	51. fő.
11	2017. 11. 22.	Mindenki Névnepje. Zenés rendezvény.	60. fő.
12	2017. 12. 20.	Karácsonyi ünnepség	56.fő.
13	2018-ban	Nőnap, Fiúk n., Anyák. n Stb.	

2) Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 02. 17.	A Ceglédi gyógyfürdőbe kirándulás, gyógyulás.	55. fő
2	2018. 05. 17.	Kirándultunk Visegrádra busszal, onnan Esztergomba hajóval és mindkét helyen sokat gyalogoltunk	

3) Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 05. 3.	Orvosi előadás az egészséges életmódról és az akupunktúráról.	

4) Generációs programok

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 06. 18.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	

Minden program az idős klubtagokkal történik.

A Kistérségi Gondozási Központ időseknek szervezett programjai (Idősek Klubja)

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.01.06.	Újév köszöntő	37
2	2017.02.16.	Farsang	36
3	2017.03.08.	Nőnap	20
4	2017.03.15.	Az 1948-as forradalomra emlékeztünk	10
5	2017.03.16.	Névnap a klubban	19
6	2017.04.08.	Húsvéti vásár	12
7	2017.04.11.	. Izraeli élménybeszámoló	21

8	2017.04.12.	Húsvét előtti áhítat	24
9	2017.04.21.	Holokauszt emléknap-A Petőfi úti Klub emiéktálánál -	22
10	2017.08.22.	Augusztus 20-ról megemlékezés	26
11	2017.09.01.	Nagyszülők Világnapja	18
12	2017.09.28.	Idősek Világnapjáról megemlékezés	28
13	2017.10.16.	Kirándulás a Sissi Kastélyba	41
14	2017.10.26.	Névnap a klubban	16
15	2017.11.07.	Színházi előadás a Klubban	32
16	2017.11.08.	. Egy klubtagunk búcsúztatása	14
17	2017.12.01-08.	Kézzsülődés az Adventi Vásárra	68
18	2017.12.06.	Mikulás a Klubban	36
19	2017.12.09.	Adventi Vásár	22
	2017 ÉV	19 ALKALOM	átlag 26 fő

2018.01.01-2018.06.30.	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018.01.03.	Újév köszöntő	32
	2018.01.05.	Vízkereszt	32
	2018.01.18.	Januári névnapok	14
2	2018.02.20.	Farsang	55
3	2018.03.08.	Nőnap	35
	2018.03.14.	Névnap ünneplése	18
6	2018.03.19-23.	Húsvéti vásár	42
7	2018.04.09.	Miskolczi kapitányra emlékezés	18
8	2018.04.13.	Költészet napja	41

9	2018.04.19.	Holokauszt emléknapi-A Petőfi úti Klub emléktáblánál -	37
10	2018.05.04.	Anyák napja	33
11	2018.05.08.	Névnap a klubban	26
12	2018.05.18.	Pünkösöd	40
13	2018.06.07.	Névnap a klubban	17
14	2018.06.21.	Zene Világnapja	24
	2018.06.30-ig	14 ALKALOM	átlag 33 fő

Egészségügyi, sport szolgáltatások

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.08.08.	Szemészeti Szűrés	17
2	2018.06.07.	Szemészeti Szűrés	16

Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017.03.17.	Érszűkület Világnapja	18
2	2017.05.18.	Magas vérnyomásról előadás	19
3	2017.06.27.	Cukorbetegség Világnapja	18
4	2017.06.30.	. A magyar egészségügy napja	19
5	2018.01.10.	A magyaros étkezési szokásokról	33

A jelzések alapján minden egyedül élő felkeresnek és a házi segítségnyújtás keretében ellátnak. Amennyiben még annyira mobil, hogy segítséggel el tud jönni az Idősek Klubjába lehetőség van a kisbusszal történő beszállításra is. A családsegítésben részesülők, a házi segítségnyújtás és az Idősek Klubjának tagjait szükség esetén az intézmény 9 személyes busza rendszeresen eljuttatja: a rendelőintézetbe, igény esetén bentlakásos intézménybe, heti rendszerességgel Peny és temetői járat van.

Közösségi program keretében minden évben megrendezésre került a Kistérségi **Idősek Világnapja** Aszódon, 500 fővel. Az idősök körében nagy népszerűségnek örvend a rendezvény. Évről-évre egyre többen vesznek részt rajta.

Költészetnapja, Nőnap rendezvény, író-olvasó találkozó, Ismeretterjesztő előadások, Jótékonysági estek, Kézimunka kör, Kórustalálkozók, "Életet az éveknek" programjai, Hagyományörző csoport fellépései, Farsangi-karácsonyi ünnepek szintén színesítik az idősök életét.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön**

	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	Az idősebbek nehezebben jutnak munkához.	Induljanak szemléletformáló programok, kampányok annak érdekében, hogy a városi munkaadók az idősek alkalmazásnál a hangsúlyt az idős emberek tapasztalataira, az adott munkakörhöz szükséges kompetenciák meglétére helyezték.
	A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Számítástechnikai képzések, internet használat gondot okoz az idős emberek többségének.	Képzések, programok szervezése.
	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
	Az idős emberek nagy része nem mozdul ki otthonából.	Minél több, egyedül élő idős ember elérése, bevonása.
	Nehézséget okoz városon kívüli rendezvényekre eljutniuk.	Szerveződjenek helyi kulturális programok, jöjjenek létre új közösségi színterek, színpaddal is rendelkező művelődési ház, korosztálynak szóló programok szervezése.

	Egészségi állapotuk miatt nem tudnak a gyülekezet közösségébe eljutni	Kapcsolattartás a lelkészek bevonásával meglátogatásuk

MUNKANYAG

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A 2011. évi népszámlálás tartós betegsége, illetve fogyatékossgára vonatkozó kérdéseire nem volt kötelező a válaszadás, a kérdésre a megkérdezett lakosok többsége nem válaszolt.

Értékelhető elérhető adat többnyire helyi adatgyűjtésből származik, illetve az ellátásban részesülő megváltozott munkaképességű személyekről van.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 %-os, vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkezik. Az ellátás típusának meghatározása - mely lehet rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás - a komplex minősítés ismeretében történhet meg.

A komplex minősítés keretében megállapított rehabilitációs javaslatától függően: rehabilitációs ellátás, vagy rokkantsági ellátás kerülhet megállapításra.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátására, az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy jogosult, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki - a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át, 10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy 15 éven belül 3650 napon át biztosított volt, keresőtevékenységet nem végez, és rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Rokkantsági ellátásra az a megváltozott munkaképességű személy, a) akinek rehabilitációja nem javasolt, ezen belül - egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,-
- egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, - kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, vagy - egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes;
b) az a megváltozott munkaképességű személy, - akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy - aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg.

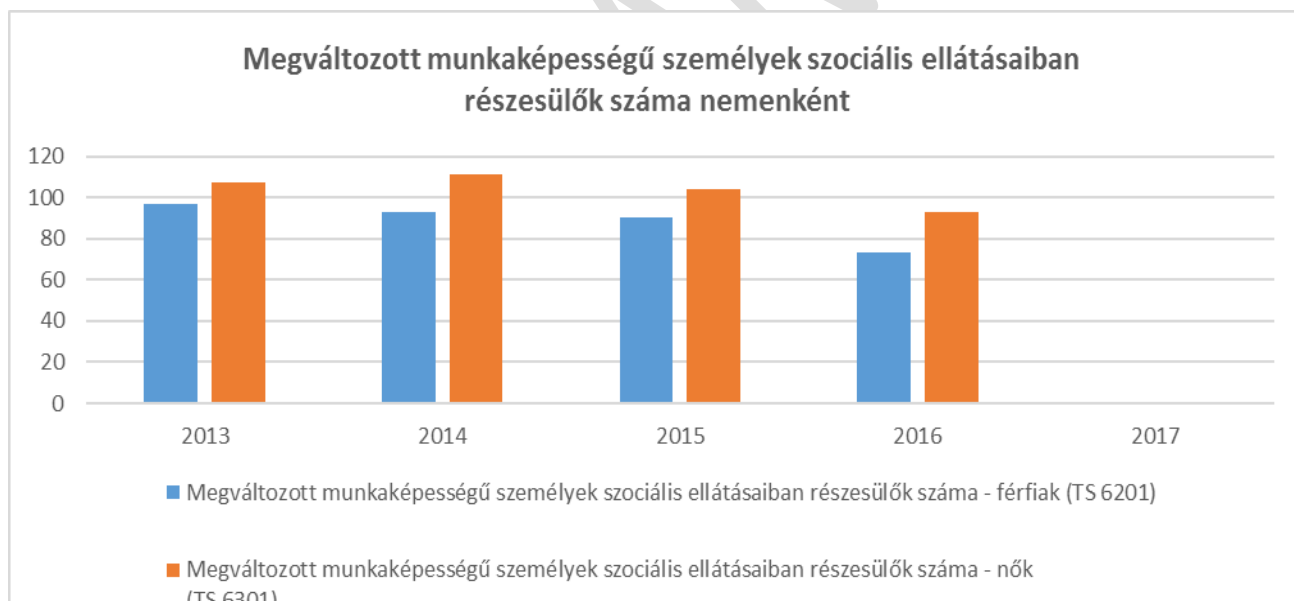
Az ellátottak száma 2016 évben 166 fő, mindkét nemben évről-évre csökkenés figyelhető meg. 2016-ban 73 férfi, 93 nő részesül ilyen ellátásban.

2016 évi 15 év feletti munkavállalási férfi lakosság 3%-a, női lakosság 4%-a. Mindkét nemben 1%-os csökkenés figyelhető meg megelőző évhez képest.

67. táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Munkavállalási korúak száma		Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)		Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	férfiak	%	nők	%
2013	2126	2 160	97	5%	107	5%
2014	2124	2 171	93	4%	111	5%
2015	2094	2 140	90	4%	104	5%
2016	2106	2 115	73	3%	93	4%
2017	0	0				

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



42. ábra- Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Számszerű -ifjúságot érintő -adatok az Oktatási Hivatal adatbázisa alapján elérhetőek.

	Országos	Aszód
Enyhén értelmi fogyatékos	12158	11
Középsúlyos értelmi fogyatékos	4835	0
Nagyothalló	308	0
Siket	209	0
Gyengénlátó	173	0

Vak	64	0	
Mozgásszervi fogyatékos	393	0	
Beszéd fogyatékos	1099	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és gyengénlátó	158	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és vak	59	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és nagyothalló	201	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és siket	19	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és mozgásszervi fogyatékos	254	0	
Enyhén értelmi fogyatékos és autizmus spektrum zavar	715	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és vak	80	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és siket	46	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és mozgásszervi fogyatékos	296	0	
Középsúlyos értelmi fogyatékos és autizmus spektrum zavar	846	0	
Siket-vak	9	0	
Autizmus spektrum zavar	1730	0	
Egyéb pszichés fejlődési zavar	Súlyos tanulási zavar	1169	0
	Súlyos figyelem zavar	196	0
	Súlyos magatartás-szabályozási zavar	216	0

Aszódon 11 enyhén értelmi fogyatékos gyermek tanul a Csengey Gusztáv Általános Iskolában. Az ennél súlyosabb fogyatékosok településen történő fejlesztése sajnos nem megoldott.

A 2011 évi népszámlálási adatok alapján Aszódon a 2011.évi 6258 fő lakónépességből (5998 állandó népességből) 280 fő vallotta magát valamilyen fogyatékossgal élőknek, azaz a lakónépesség 4.47 %-a.

A Magyar Államkincstár 2014 évi kimutatása szerint összesen 58 fő részesül fogyatékossgai támogatásban (ennél frissebb adat nem áll rendelkezésre).

Értelmi fogyatékos	7
Hallási fogyatékos	2
Látási fogyatékos	14
Mozgásszervi fogyatékos	34
Halmazottan fogyatékos	1

58

A fenti adatok alapján a 280 fő önmagát valamilyen fogyatékossgal élőknek tekintő személyből 20,7%-a részesül fogyatékossgai támogatásban.

A magukat mozgáskorlátozottak vallók közül 2014 -ben a Mozgáskorlátozottak Egyesületében tagsággal rendelkező aszódi lakos 46 fő- közülük is csupán 34-n részesülnek fogyatékossgai támogatásban, a többiek kizárólag öregségi nyugdíjat kapnak.

Az értelmi fogyatékosok közül a Szederfa Otthon Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete 2012-ben még 5 fő, 2016-ban már csak 3 fő számára biztosított ellátást.

5 súlyosan fogyatékos személyt kizárólag otthonában látnak el.

6 olyan fogyatékos személyről tudunk (ebből 5 fő kiskorú)-2016-ban végzett helyi felmérés alapján

akinek a fejlesztése más településen történik (Hatvan, Gödöllő, Budapest).

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyeknek az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2001. évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, amely 9%. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel.

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

Bár a népesség többségéhez hasonlóan az egészségkárosodott emberek körében is emelkedett az iskolai végzettség, az egészségkárosodott emberek iskolai végzettségének színvonala még így is némileg alacsonyabb azokénál, akik az egészségesek csoportjába tartoznak.

A tartósan egészségkárosodottak és a fogyatékosokkal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági nyugdíj vagy a rokkantsági járadék. A fogyatékos inaktív embereknek egy jelentős része folyamatosan ápolásra, gondozásra szorul, ami a családi körben élő fogyatékos ember esetében további családtagnak jelent állandó lekötöttséget. Az intézményekben élő fogyatékos személyek döntő része helyhez kötött, ugyanakkor helyben nincs lehetősége munkát végezni.

A Tárci 2011. évben publikált adatai alapján az egészségkárosodással élő népesség 27%-át érte már élete során a munkavállalás kapcsán hátrányos megkülönböztetés. Minden tizedik megkérdezett egészségkárosodott ember arról számolt be, hogy a munkavállalás területén gyakran vagy szinte mindig hátrányos megkülönböztetés áldozatává válik. A Fővárosi Esélyegyenlőség Módszertani Iroda országos felmérést végzett a munkahelyi esélyegyenlőség helyzetével és az esélyegyenlőségi tervek bevezetésével kapcsolatban. A válaszadó szervezeteknek mintegy 5%-a jelezte problémaként azt, hogy a „akadálymentesítés még nem történt meg” a munkahelyen. További nehézségként említették a válaszadók a „megfelelő munkakör megtalálását” és a fogyatékos munkavállalókkal szemben megnyilvánuló „előítéleteket”. A szervezetek töredéke jelezte, hogy a „megfelelő munkakör megtalálásához” és „egészségmegőrző programokban való részvételhez” segítséget nyújtanak a fogyatékosokkal élő alkalmazottaknak. A fogyatékosokkal élők foglalkoztatásában a szervezetek mintegy 11%-a nehézségként említette azt, hogy az akadálymentesítés még nem történt meg a szervezetben, további 5%-uk említette nehézségként a megfelelő munkakör megtalálását e speciális alkalmazotti csoport számára. Összegezve megállapítható, hogy az egészségkárosodottak munkavállalási esélyei az országosan, így Aszód városában is kedvezőtlenek. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel. A dolgozók döntő többsége nem piaci feltételek (és bérek) mellett foglalkoztatott.

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége a jelentős erőfeszítések ellenére sem megoldott. A legtöbb közszolgáltató intézmény nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy nem csak az intézmény belső terét, hanem annak közvetlen külső környezetét is akadálymentessé tegye, így a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége. Az autista embereket e mellett - a csoport kis láthatósága miatt - a fogyatékos személyeknek szóló szolgáltatások igénybe vételekor is külön hátrány érheti, hiszen pl. a nappali ellátások vagy a lakhatást kínáló lehetőségek jelenleg nincsenek felkészülve az autizmussal élő személyek speciális szükségleteire.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Aszódon a 10/2015. (II.20.) pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló önkormányzati rendelet számos ellátásnál tartalmaz pozitív diszkriminációt a fogyatékos- vagy tartósan beteg személyek részére Ilyen pl.:

- jövedelem határtól függetlenül hozzájutnak az iskolakezdési, nyári szünidei támogatáshoz,
- a fogyatékos gyermekek családja a fejlesztéshez évi 150.000 Ft. települési támogatásban részesülhet
- Akut megbetegedésből eredő gyógyszeresükségletének kielégítésére, gyógyászati segédeszköz beszerzésére, ápolására támogatásban részesíthető személyeknél a jogosultsági feltételnél ha a kérelmező fogyatékos személy, vagy a kérelmező családjában fogyatékos személy él, továbbá ha a kérelmező, vagy házastársa, illetve élettársa időskorúak járadékában részesül, a meghatározott jövedelemhatár a nyugdíjminimum 25%-ával megemelkedik.
- Jövedelemhatárra való tekintet nélkül átruházott hatáskörben a Polgármester kérelemre havi 15.000.-Ft rendszeres támogatást állapíthat meg a súlyos daganatos betegségben, autoimmun megbetegedésben vagy krónikus degeneratív megbetegedésben szenvedő, gyógyító ellátásban részesülő, vagy az abban már nem részesülő betegek számára, gyógyító ellátási költségeik fedezéséhez és az életminőségük javítására. (2016.04.01-től bevezetett támogatás).

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés jelenlegi állapotát az alábbi táblázat tartalmazza. Ezen a téren még sok a teendő.

68. táblázat-Akadálymentesítés

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nincs	nincs	nincs	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	középfok	nincs	nincs	nincs	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	felsőfok									
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás									
	járó beteg szakellátás	nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	alapellátás	nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
kulturális, művelődési intézmények		nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
szociális ellátást nyújtó intézmények		nincs	van	van	van	nincs	nincs	van	nincs	nincs

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége az erőfeszítések ellenére is csak részben megoldott.

Sajnos a település nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy az intézmény belső terét akadálymentessé tegye (külső megközelítése, közvetlen környezete a megelőző HEP időszakában akadálymentessé vált), így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is.

127/2016.(VI.30.) ÖKT sz. határozattal a Képviselő testület döntött Aszód Város Önkormányzat honlap megújítás ajánlati felhívás beszerzéséről.

A szerződésben foglaltak teljesítéséhez a fedezet az önkormányzat 2016. évi költségvetéséről szóló 3/2016. (II.19.) rendeletben, a Helyi Esélyegyenlőségi Program Aszód Város honlap akadálymentesítése címen elkülönítésre került. Költsége: bruttó 1 534.000.- Ft.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt feltétel az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A tömegközlekedési rendszerek akadálymentességét az önkormányzatnak a fenntartókkal közösen ajánlott felmérni és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő eszközöket, épületeket és szolgáltatásokat akadálymentesíteni szükséges.

A felmérés és az átalakítás során az akadálymentesség valamennyi, a korábbi pontokban tárgyalt aspektusát szükséges vizsgálni annak érdekében, hogy az ott megfogalmazott valamennyi követelménynek meg lehessen felelni.

Meg kell felelniük mind a fizikai, mind az info-kommunikációs akadálymentesség követelményeinek a járműveknek, a megállóknak és azok környékének, az egyéb utasforgalmi létesítményeknek (várótermek, pályaudvarok, jegyirodák, stb.), a szolgáltatás során történő bármilyen információközlésnek és kommunikációnak, valamint a szolgáltatás minden egyéb elemének.

A fogyatékos személyek közlekedéshez való hozzáférhetőségének javítása érdekében javasolt áttekinteni, a közösségi közlekedésre vonatkozó helyi szabályozást (menetrend, utazási kedvezmények, parkolás, stb.)

A közúti közlekedést kátyúk egyenetlen járdák, a járdáknál útpadkák jellemzik, nehezítik a kerékpárosok, motorosok, autósok, a város lakosságának közlekedését. A közlekedést tovább nehezíti a városra zúduló kamionforgalom.

A járdák, parkok akadálymentesítése nem mindenhol biztosított még.

Különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános alapelveként jelenjen meg – és ezáltal minden vonatkozásban érvényesüljön – az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere. Javasolt áttekinteni a helyi településrendezési-építésügyi szabályozást annak érdekében, hogy az akadálymentesség szempontjai minél biztosabban érvényesülhessenek. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	nem	nem	nem	igen(részben)	nem	nem	nem	nem	nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Vasútállomás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az Aszódi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása Tanácsa ellátási szerződést kötött az Iklad székhelyű Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesületével az értelmi fogyatékosok ellátása érdekében. Jelenleg aszódi értelmi fogyatékos ellátottak száma: 5 fő. (1 fő lakóotthonban, 4 fő nappali foglalkoztatásban vesz részt)

Az Iklad székhellyel működő Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete érvényes működési engedéllyel rendelkezik fogyatékosok lakóotthoni és nappali ellátásra egyaránt. A férőhelyek száma: 10, jelenleg Aszód, Iklad, Kartal és Hévízgyörk területén élők vannak az ellátottak között.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Szociális törvényben meghatározott támogatásokon felül az Önkormányzat számos, célzott- hátrányt kompenzáló juttatást vezetett be a fogyatékos személyek, és őket gondozó családok részére.

A pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról szóló 10/2015(II.20.) Önkormányzati rendelet több ellátási formájánál alkalmazásra került a pozitív diszkrimináció- egyes támogatások esetén fogyatékoság fennállása esetén jövedelemhatárra tekintet nélkül megállapításra kerül az ellátás, továbbá ugyanezen rendelet alapján a helyi esélyegyenlőség megteremtése érdekében a Polgármester települési támogatást állapíthat meg annak a fogyatékos gyermeket nevelő családnak, ahol a testi, érzékszervi, értelmi fogyatékos, vagy az autizmussal élő gyermek a tizennyolcadik életévét nem töltötte be, korai fejlesztése, vagy Sajátos Nevelési Igénye integrált óvodai, iskolai vagy speciális, gyógypedagógiai intézményben valósul meg, melynek éves összege gyermekenként 150.000 Ft.lehet.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
F1	Komplex akadálymentesítés nem megoldott a közintézmények nagy részében	Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése, pályázatok figyelése
F2	Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról.	A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről.
F3	Preventív és szűrővizsgálatok szervezése a magas előforduló megbetegedésekre	Egészségügyi szűrővizsgálatra való eljutás segítése
F4	Fogyatékos emberek személyre szabott szükségleteinek biztosítása	Fogyatékos személyek foglalkoztatását és életminőségét javító ellátások biztosítása
F5	Probléma a társadalom érzéketlensége és az információ hiánya a fogyatékosok problémáival kapcsolatban	Érzékenyítő tréningek szervezése
F6	Fogyatékosok szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	A közintézmények által szervezett programok akadálymentes környezetben való megrendezése
F7	Növekedjen azoknak a munkájuk során emberekkel foglalkozó önkormányzati vagy közintézményben dolgozó szakembereknek a száma, akik speciális képzéseken vesznek részt, amely a védett tulajdonságú csoportokba tartozó emberek speciális és összetett szükségleteivel, problémáival kapcsolatos ismereteket adnak.	Speciális továbbképzések biztosítása az önkormányzat és fenntartott intézményei dolgozóinak részére.

F8	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagok helyi eszközökkel segítése	Települési támogatási formák fenntartása a fogyatékkal élők számára, részükre az egyes települési támogatásoknál pozitív diszkrimináció alkalmazása a rendelet alkotásnál
F9	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentesített környezet aránya nem 100%-os	Akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs problémák megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló programok
F10	A pszichiátriai problémákkal küszködő és szenvedélybetegségben szenvedők száma egyre nő.	Az ellátásban részt vevők bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése
F11	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat és a szűrővizsgálatokat a mozgáskorlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Eljutásuk biztosítása szükséges.	A fogyatékkal élők is minél nagyobb arányban vegyenek részt a prevenciók és szűrővizsgálatokon, az eljutáshoz segítséget kell biztosítani.
F12	A fogyatékos személyek, családok problémáit nem ismeri a lakosság egésze.	Érzékenyítő, szemléletformáló programok, kampányok indítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Aszódon a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit, továbbá a 40/2018.(III.22.) ÖKT.sz. határozattal térítésmentes használatot biztosít a kérelmező civil szervezeteknek (Aszódi Városi Ul'ti Klub, Aszódi Városi Nyugdíjas Klub, Cukorbetegek Egyesülete)

Gödöllő és Térsége Látássérültjeinek Egyesülete, Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete, Mozgáskorlátozottak Egyesülete a fogyatékkal élőknek nyújtanak segítséget. Tevékenységükkel beintegrálják a különböző célcsoportokat a hétköznapi életbe, segítik mindennapjaikban.

A közfeladatok ellátásában 12 szervezet vesz részt:

- az oktatás-nevelés terén a közfeladatot ellátó szervezetek száma (Óvoda, Iskola) 4.
- az örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítése terén tevékenykedő szervezetek száma (Művelődési Ház) 1;
- a célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális jellegű szolgáltatásokat nyújtó szervezetek száma (Kistérségi Gondozási Kp: 1;
- közéletképzésben szervezetek száma: 1
- egészségügyi szolgáltatásokban szervezetek száma (védőnői szolg, háziiorvosi szolg.: 5.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

- Civil szervezetek listája
 - Alapítvány az Aszódi Evangélikus Fiatalokért
 - Alapítvány az Aszódi Óvodásokért
 - Aszód Evangélikus Iskolák Öregdiákjainak Egyesülete
 - Aszód Galga Polgárőr Egyesület
 - Aszód Ifjúságért Alapítvány
 - Aszód Városért Alapítvány
 - Aszódi Elektromos Gyűjtemény Alapítvány
 - Aszódi Evangélikus Gyülekezetért Alapítvány
 - Aszódi Futball Club
 - Aszódi Lokálpatrióta és Városvédő Közhasznú Egyesület
 - Aszódi Petőfi Sándor Gimnázium és Szakközépiskola Baráti Egyesülete
 - Aszódi Szabadidősport Egyesület
 - Aszódi Szentháromság Egyházközség Alapítványa
 - Aszódi Vállalkozói Ipartestület
 - Aszódi Városi Nyugdíjas Klub
 - Autóipari Munkavállalók Aszódi Szakszervezete
 - Bice-Bóca 2001. Aszód Egyesület
 - (bejegyzett, de évek óta nem működik-törlés akadályba ütközik)
 - Cukorbetegség Egyesülete
 - Galga Lövészklub
 - Galga Moped Klub Hagyományőrző Egyesület
 - Galga Tenisz Egyesület
 - Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete
 - Galga-völgye Sportjáért Alapítvány
 - Legyen az Ön szívügye is Alapítvány
 - Nagycsaládosok Aszódi Egyesülete
 - Osváth Gedeon Emlékére Létrehozott Múzeumi Alapítvány
 - Roki Boxer Teniszklub Egyesület
 - Szóda Lokálpatrióta Érdekvédelmi Egyesület
 - Tarr Gábor Oktatási és Kulturális Alapítvány
 - Vöröskereszt 6. sz. Területi Szervezet (Aszód és környéke)

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Aszód Város Önkormányzata Szociálpolitikai Kerekasztalt működtet a Polgármester, a Városi Bölcsőde, a Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ intézmények vezetői, a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója, a Nyugdíjas Klub vezetője részvételével.

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása.

Az aszódi kistérséget alkotó települési önkormányzatok képviselő-testületei szándéka:

A kistérség lakossága azonos eséllyel hozzájuthasson a helyi közszolgáltatási feladatkörbe tartozó gyermekjóléti és szociális alapellátás szolgáltatásaihoz.

A szolgáltatásokat a kistérség valamennyi települési önkormányzatára kiterjedően megszervezzék, integrált szervezeti keretek között azonos feltételek mellett biztosítsák a közigazgatási területükön élők számára.

Helyben működő egyházak: Római Katolikus Egyház, Református Egyház, Evangélikus Egyház, Baptista Gyülekezet. Az egyházak önkormányzati költségvetési támogatásban nem részesülnek.

Az Önkormányzat minden évben költségvetési keretéből támogatja anyagi segítséggel a civil szervezeteket.

69. táblázat- **Aszód Város Önkormányzat egyéb működési célú kiadásai**
Pénzeszköz átadások civil szervezeteknek (államháztartáson kívülre)

	2013	2014	2015	2016	2017
	ezer Ft.	ezer Ft.	ezer Ft.	ezer Ft.	ezer Ft.
Aszód FC működési támogatása	3900	3900	5400	3900	3900
Polgárőrség támogatása	800	400	300	300	0
Máltai Szeretet Szolgálat	150	150	150	150	150
Baptista Szeretet Szolgálat					250
Civil szervezetek, Egyesületek	500	640	705	630	400
Szabadidősport támogatása	250	250	250	250	250
Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány	420	420	420	420	420
Bursa Ösztöndíj pályázathoz támogatás (4000 Ft/hó/fő)	600	438	295	350	172
Háziorvosok működési kiadások támogatása				400	200
Pénzeszköz átadások összesen	6620	6198	7520	6400	5742

				2016	2017
	ezer Ft.	ezer Ft.	ezer Ft.	ezer Ft.	ezer Ft.
Civil szervezetek, egyesületek					
Aszód Városi Nyugdíjas Klub				150000	180000
Galgamenti Nyugállományú Honvédők Egyesülete				100000	120000
Cukorbetegség Egyesülete				80000	100000
Nagycsaládosok Egyesülete				50000	0
Podmaniczky Júlia Nőegylet				50000	0
Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezete				50000	0
Aszód Városért Alapítvány				50000	0
Aszódi Evangélikus Egyházközösség				50000	0
				580000	400000

Forrás: Helyi adatgyűjtés (Költségvetés végrehajtásáról szóló rendelet)

2017 évben csak a támogatott szervezetektől érkezett pályázat, a civil szervezetek mindegyikétől nem.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kisebbségi Önkormányzat nincs Aszódon.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Azon civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységéről jelenik meg itt információ, akik tevékenységükről beszámolót küldtek az Önkormányzatnak.

A **Podmaniczky Júlia Nőegylet** alapító okiratában szerepel a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében végzett tevékenység. Továbbá a hagyományos női szerepek vállalása, leányok, nők védelme, családok védelme.

Mediátor szervezeteik: MAOÉSZ (Magyar Asszonyok Érdekszövetsége)-ennek az országos ernyőszervezetnek tagszervezetei, valamint a NANA.

A nők munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

A Podmaniczky Júlia Nőegylet 2013 - 2018 között az alábbi programokat és tevékenységeket végezte önkéntes alapon, társadalmi hasznosság morális meggyőződésének elhivatottságából az aszódi civil lakosság számára.

2013. Halasi csipkeverés - hagyományőrzés – kiállítás az Aszódi Katolikus Hitéleti Központban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősök kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2014. Betlehemi Jászol készítése – Aszód Város Főtere – Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi, ünnepi időszakban

2015.aug. – Dulai Sándorné népi iparművész kiállítása az Aszódi Diákszalomban. Eredmény: generációs párbeszéd, fiatalok és idősök kézimunka szeretet, szabadidő hasznos eltöltése, tartós munkanélküliség esetén a kézimunka lelki gondozó erejének felismertetése, egyedi kézműves tudás, esztétikai nevelés.

2015. szept.26. Jótékonyági Koncert az Aszódi Szakrendelőért – Evangélikus Gimnázium. Eredmény: Nőgyógyászati kolposzkóp – új méhnyakrákszűrő gép vásárlása az Aszódi szakrendelőben. Ezt az államilag támogatott intézményben az új, modern vizsgálóeszközzel igénybe vehető egészségügyi ellátást a mély szegénységben élő aszódiak, a roma származásúak is ingyenesen vehetik igénybe. Az eszköznek a megvásárlásához a Nőegylet jótékonyági koncertjén összegyűlt pénzadomány is hozzájárult, ezt tartjuk az egyik legeredményesebb sikerünknek.

2015. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: helyi társadalom keresztény vallási és civil közösségi élménye az adventi időszakban.

2016. ápr.26. Hormonegyensúly c. előadás szervezése – A hormonháztartás karbantartása, az egészségmegőrzése és a prevenció(betegségmegelőzés) hangsúlyozása a fiatalkorúaktól az idős hölgyekig nagyon fontos. Eredmény: a részt vevők ingyenes képzésen vettek részt. Tudásgyarapodás, új ismeretek a hormonok hatásáról és működéséről.

2016. dec. Köztéri Betlehemi Jászol készítés és felállítása Aszód Város Főterén. Eredmény: Keresztény vallási közösségi élmény a civil lakosság számára az adventi időszakban.

2017. április - Elsősegélynyújtás - Ingyenes oktatás, képzés, tudásgyarapítás. A váratlan közúti baleseteknél az újraélesztés új szabályai. Eredmény: Közösségi empátia, segítségnyújtás.

2017. december – Élelmiszerbank – szárazélelmiszer adománygyűjtés az aszódi hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő civilek számára. Eredmény: Az Aszódi Kistérségi Gondozó Központtal a partneri együttműködés keretében a Nőegylet által összegyűjtött élelmiszeradományokból a Gondozóközpont munkatársai 18 élelmiszercsomagot tudott készíteni és 9 kisgyermekes család, 6 egyedülálló és 3 hajléktalan személy részesült az élelmiszercsomagokból.

Közhasznú tevékenységünk másik jelentős sikerének, inkább eredményének, valójában mérhető társadalmi hasznosságának ezt az akciónkat tekintjük. Ti. a kötelező szociális alapellátás mellett civil szervezetünk bővíteni tudta a helyi társadalomban igényt tartó, rászoruló családoknak közvetítendő élelmiszertámogatások mennyiségét.

2017. december – Grace és Gloria c. ingyenes színházi kamara est (Pécsi Nemzeti Színház előadása) – Evangélikus Gimnáziummal partneri együttműködés keretében az intézmény térítésmentesen helyet biztosított egy színházi rendezvény megrendezéséhez. Ezzel támogatta a Nőegyletet egy jótékony akció, - egy pénzadománygyűjtés lehetőségére egy aszódi rászoruló nagycsalád részére. A színdarab megtekintése ingyenes volt, de a résztvevők számára lehetőség volt önkéntesen pénzadományt tenni egy aszódi család számára. Eredmény: Pénzadomány eljuttatása a Karácsonyi Ünnep előtt a gázolós balesetet elszenvedő munkaképtelen családanya (Horváth Zita) rehabilitációjára.

2018. június - Bababörze. Eredmény: fórumot biztosítottunk a kisgyermeket vállalók és nevelők számára, hogy olcsón, jutányos áron jussanak babaruhákhoz.

Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete tagjainak száma összesen 176 fő, ebből Aszódon 65 fő.

4 fő összekötő, ebből 2 fő aszódi. Segítenek a mozgáskorlátozott sorstársaik életvitelének megkönnyebbítésében: segédeszközök beszerzésében, rendkívüli nyugdíjmelés kérvényezésében, fogyatékosági támogatás kérelmében a gépkocsi szerzési támogatások intézésében, közvetetten az akadálymentesítési támogatásban is. Betegeket látogatnak. Évente 4 alkalommal tartanak klubfoglalkozást, 40 fő részvételével. A fogyatékosok munkacsoportjában aktív szerepet vállaltak.

Az **Evangélikus Egyház** az idősek és a fogyatékkal élők célcsoportjait tekintve vállallak szerepet az esélyegyenlőségi program kidolgozásában.

Református Egyház beszámolója szerint

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	Gyülekezetünkben nincs. Alkalmi gyűjtést végzünk a hozzánk fordulóknak részére. 2018-ban eddig 1 család kért segítséget.	1 család
GYEREKEK	Nyári táborok szervezése minden évben, akár önállóan, csak gyermekek, akár családdal együtt. Napközis tábor minden évben Hévízgyörkön. Itt is részt vesznek aszódi gyermekek. „2017 évben is gyülekezetünk részt vett Aszódon meghirdetett „Cipős doboz akcióban.	10 család 15-20 fő
NŐK	Női kör, havonta	8-10 fő
IDŐSEK	Gyülekezet időseit, kérésükre autóval elvisszük istentiszteletre, biblia órára stb. Betegünket rendszeresen látogatjuk. A gyülekezet életéről tájékoztatjuk őket.	3-4 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	Jelenleg a gyülekezetünkben nincs fogyatékkal élő.	

Jelenleg működő csoportjaik: Házaspáros kör, Ifjúsági kör, Női kör

Baptista Egyház

CÉLCSOPORTOK	TEVÉKENYSÉGEK	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK	1) Szociális étkeztetés 2) Tartós élelmiszer a Családsegítő Központnak 3) Cipősdoboz program	1) átlag: 95 fő/nap 2) 6000 Ft / hó értékben 3) 70-75 db
GYEREKEK	1) Vasárnapi iskolai foglalkozás (0-14 év) 2) Tini klub (10-14 év) 3) Karácsonyi ajándécsomagok	1) 12-15 fő 2) 6-8 fő 3) 35 csomag
NŐK	Csendesnap	50-60 fő
IDŐSEK	1) Karácsonyi műsor, ajándékozás (egyházi) 2) Anyáknapi műsorok – mandolin zenekar (Városi Nyugdíjas Klub)	1) 12-15 fő 2) 40-50 fő
FOGYATÉKKAL ÉLŐK		

SZERETETMENÜ	igénylők száma	kiosztott adagok száma
2015.09-2016.01.31-IG (INGYENES)	180	6000

2016.02.01-2016.12.31.	80	18600
2017	87	21420
2018.01.01-06.30-IG	87	10836

Aszód Városi Nyugdíjas Klub

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2017. 03. 01.	Nőnap ünnepség a klubban.	52. fő.
2	2017. 04. 05.	Fiúk napi ünnepség.	49. fő.
3	2017. 04. 19.	Költészetnap megünneplése.	60. fő.
4	2017. 04. 22.	Tavaszköszöntő bál.	63. fő
5	2017. 05. 03.	Anyák napja a klubban.	48. fő
6	2017. 06. 1-8.	Együtt nyaraltunk Hajdúszoboszlón.	47. fő.
7	2017. 06. 21.	Unokás fürdés a Nagykátai strandon.	50. fő.
8	2017. 07. 19.	Közös nyársalás.	55. fő.
9	2017. 09. 20-21-22.	Hajdúböszörmény. Testvérklubunk 10. évfordulója.	50. fő.
10	2017. 10. 04.	Idősek Világnapja a klubban.	51. fő.
11	2017. 11. 22.	Mindenki Névnepje. Zenés rendezvény.	60. fő.
12	2017. 12. 20.	Karácsonyi ünnepség	56.fő.
13	2018-ban	Minden kezdődött előlről. Nőnap, Fiúk n., Anyák. n Stb.	

5) Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 02. 17.	A Ceglédi gyógyfürdőbe kirándulás, gyógyulás.	55. fő
2	2018. 05. 17.	Kirándultunk Visegrádra busszal, onnan Esztergomba hajóval és mindkét helyen sokat gyalogoltunk	

6) Életmód tanácsadás

	MIKOR	TEVÉKENYSÉG rövid megnevezése	RÉSZTVEVŐK SZÁMA
1	2018. 05. 3.	Orvosi előadás az egészséges életmódról és az akupunktúráról.	

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának

támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

Galgamenti Nyugállományú Honvédök Egyesülete szintén számos programot szervez tagjai számára.

2005-ben megalakult Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével együttműködött az Önkormányzat már a 2013 évi HEP kidolgozásában is. Aktív szerepet vállaltak a helyi lakosság és a közintézményben dolgozók érzékenyítésében.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szektor (piaci **szereplők**; kis- közép- és nagyvállalatok, vállalkozások elsődleges cél profitszerzés, profittermelés.

A for-profit szektor részvétele jelenleg nem jelenik meg. Részvétele érdekében a együttműködési megállapodások megkötésére is szükség lehet.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere HEP-esélyegyenlőségi Fórum megalakulása, munkacsoportok létrehozása, az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az Önkormányzat teljes körűen akadálymentesített honlapján, www.aszod.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nagyon fontos feladat annak segítése, hogy egyre több ember számára nyíljon meg a lehetőség arra, hogy csak a saját egyéni érdekeit és boldogulását szem előtt tartó fogyasztóból a döntéseiért, a környezetéért, és a közösségért felelősséget vállaló tudatos állampolgárrá váljon.

A személyes közreműködést igénylő kontrollmechanizmus mellett, a Komplex tanulmány a Város Önkormányzatának teljes körűen akadálymentesített honlapján közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

II. A HEP IT részletei

1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők		
Gyermekek		
Idősek		
Nők		
Fogyatékkal élők		

2. A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők		
Gyermekek		
Idősek		
Nők		
Fogyatékkal élők		

3. Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a helyi közösségbe beilleszkedve a közösségi normákat betartva képesek élni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők egymásba fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, védelmét, azt, hogy intézkedéseink eredménye csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit

Folyamatosan odafigyelünk az idősek körében az aktív életvitel biztosítására, a generáció közti távolság csökkentésére, a rászorulóknak mindennapjainak könnyítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén gazdasági és szociális szférában az egyenlő bánásmód érvényesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítására, hogy a szolgáltatásokat igénybe tudják venni

4. Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedés eléréni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										

IV. Az idők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										

MUNKAAANYAG

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

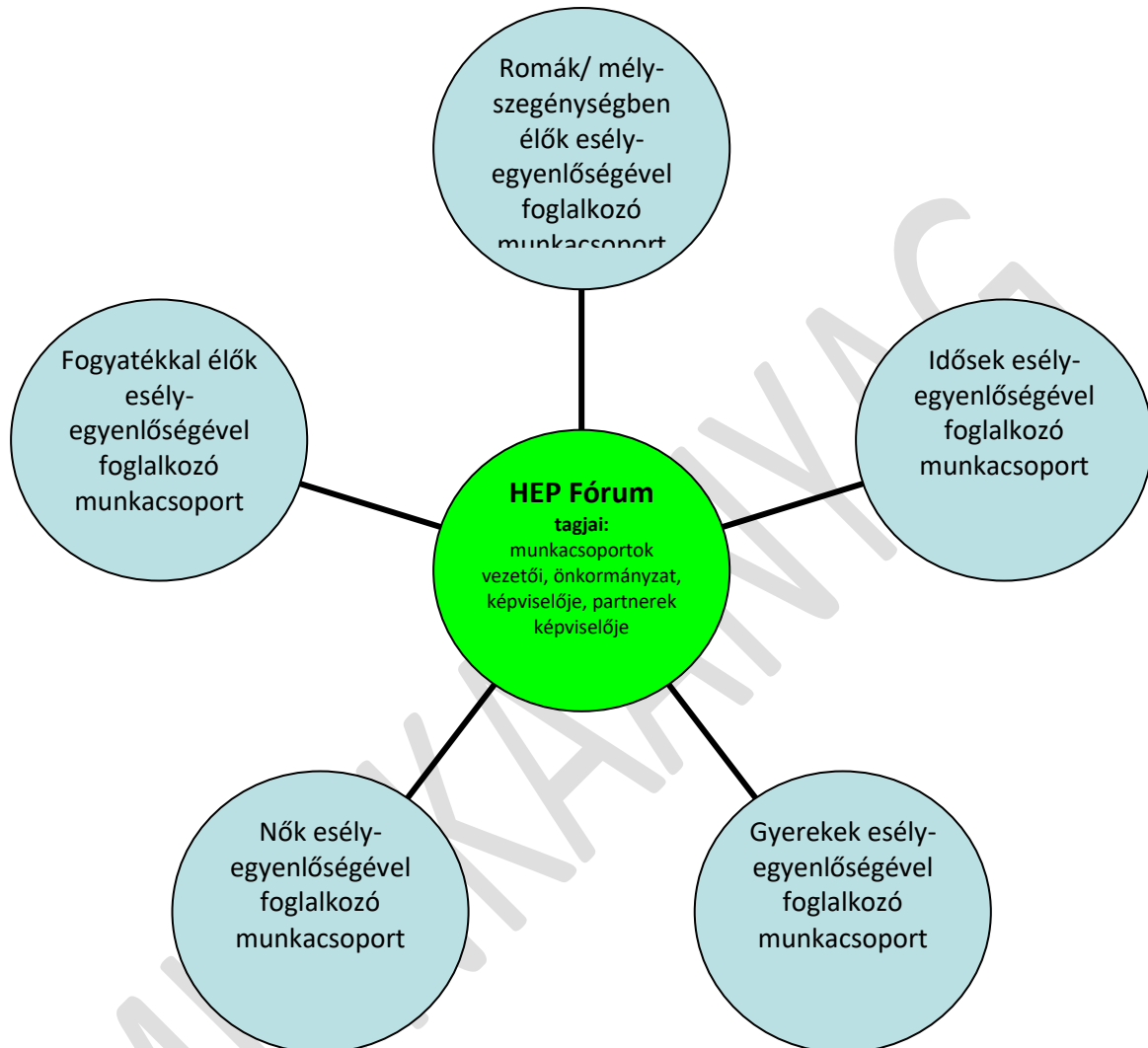
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az

Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről
..... felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

--

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

--

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

--

HEP elkészítési jegyzék¹⁰

NÉV ¹¹	HEP részei ¹²										Aláírás ¹³
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹⁰ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹¹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹² A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹³ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.