

Európa
a polgárokér

Aszód Város Önkormányzat

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

tel.:(06-28) 500-666, fax: (06-28) 400-575, e-mail: aszod.titkarsag@aszod.hu

MEGHÍVÓ

Aszód Város Önkormányzat Polgármestere az Európa a Polgárokért projekt keretében

2014. augusztus 15-én (PÉNTEK) 07:00 órakor

„Együtt a demokratikus Európáért” konferenciát tart,

melyre ezennel tisztelettel meghívom.

Az ülés helye:

Aszódi Evangélikus Gimnázium Aulája (2170 Aszód, Régész u. 34.)

N a p i r e n d:

.....

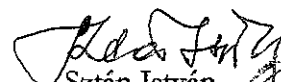
1./ A 2014-es EP választások helyi tapasztalatai és az EU jövőjére gyakorolt hatása

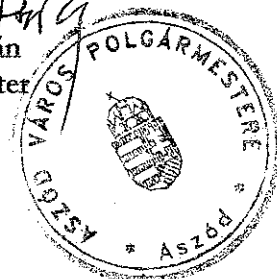
Előadó: Sztán István polgármester

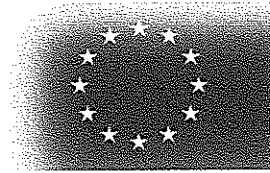
2./ „Legyünk érdekeltek...” Önkormányzatok, civil társadalmi szervezetek és állampolgárok együttműködése a demokratikus és társadalmi tevékenységekben történő aktívabb állampolgári részvétel érdekében.

Előadó: Sztán István polgármester

Aszód, 2014. augusztus 8.


Sztán István
polgármester





Európa
a polgárokért

Aszód Város Önkormányzat

2170 Aszód, Szabadság tér 9.

tel.:(06-28) 500-666, fax: (06-28) 400-575, e-mail: aszod.titkarsag@aszod.hu

R É S Z T V E V Ő K

**2014. augusztus 15-én (PÉNTEK) 07:00 óra
„Együtt a demokratikus Európáért” konferencia**

Az ülés helye:

Aszódi Evangélikus Gimnázium Aulája (2170 Aszód, Régész u. 34.)

1. Testvérvárosi delegáció	Tótmogyorós	50 fő
	Nyárádszereda	50 fő
2. Városi Nyugdíjas Klub		20 fő
3. Podmaniczky János Egyesület		10 fő
4. Aszód FC		12 fő
5. Testvérvárosi kapcsolatban résztvevő aszódi polgárok		15 fő

EGYÜTT A DEMOKRATIKUS EURÓPÁÉRT (Előadás)

Bevezető

1. Az Európai Unió

Az 1950-es évek óta az európai integráció terén jelentős előrelépés történt. Több évszázados ellentétek, háborúk, állandó határváltozások és népvándorlások után az „európai projektnek” köszönhetően sikerült békét, biztonságot, jólétet és szolidaritást teremteni, jóllehet még mindig nagyon sok a tennivaló.

Az egységes belsőpiac megteremtése és a közös valuta ezt követő bevezetése példátlan vállalkozás volt. Az elmúlt hét év során két bővítésre került sor, összesen tizenkét új taggal növelve az uniót. Több évnyi siker és kudarc után az Unió új szerződést fogadott el, amely megszilárdította a civil társadalom

szerepét, a Tanács élére állandó elnököt állított, a kül- és biztonságpolitikai ügyek ellátására pedig főképviselőt nevezett ki.

2. Az Európa előtt álló kihívások

Az elmúlt évek során a világ súlyos pénzügyi válságon ment keresztül. A kezdődő fellendülés még mindig bizonytalan, és szüntelenül a recesszióra, a visszaesés folytatódására és az elvetélt fellendülésre figyelmeztető jeleket kapunk. A munkanélküliség példátlan szintet ért el, bár az egyes országok és régiók között jelentős eltérések vannak.

A fiatalok körében különösen fájóan magas a munkanélküliség.

Ezen kívül a szegénységet sem sikerült törölni a legsúlyosabb európai problémák közül. A figyelem középpontjába a pénzügyi szektor katasztrofális problémái helyett a tagállamok államháztartási helyzete került. A jelentős államháztartási hiányok és ebből következő államadósságok óriási feszültséget teremtettek, mivel számos tagállamban a válság kezelésére kiadás- és bércsökkenési, valamint egyéb intézkedéseket hoztak.

3. A civil társadalom

Az új szerződés rendelkezik arról, hogy a civil társadalmat be kell vonni az Unió munkájába, jóllehet nyilvánvaló, hogy Európa lakossága messze nem érez valódi elkötelezettséget az európai együttműködés iránt.

A 27 tagállamnak a Tanácson belül közösen kell megoldást találnia és döntésre jutnia, és fennáll a veszélye, hogy a végeredményt pusztán a nemzeti érdekek határozzák majd meg. Az európai ügyek általában arról ismeretlenek meg, hogy szó sem esik róluk a nemzeti politikákban és választási kampányokban. Mind a tagállamokban, mind uniós szinten olyan politikai vezetésre van szükség, amely továbbra is politikai célkitűzésként tekint az európai integrációra. Olyan civil társadalomra van szükségünk, amely nyíltan ki tud állni az Unió értékei mellett, véleményt alkot Európa közös építéséről, és maga is aktívan részt vesz benne. Olyan jövőorientált és elkötelezett civil szervezetekre van szükségünk, amelyek a mindennapi élethez kapcsolódó kérdéseket vetnek fel, és kijárják, hogy azok felkerüljenek a politikai napirendre. Olyan emberekre

van szükségünk, akik hajlandóak tehetségükkel és szaktudásukkal, fáradságot nem kímélve, érdeklődéssel segíteni ezeknek a szervezeteknek a munkáját.

Az új szerződés

Az Európai Unióról szóló szerződés

II. cím

A demokratikus elvekre vonatkozó rendelkezések

11. cikk

- 1. Az intézmények a megfelelőeszközökkel biztosítják, hogy a polgárok és az érdekképviselői szervezetek az Unió bármely tevékenységéről véleményt nyilváníthassanak, és azokat nyilvánosan megvitathassák.*
- 2. Az intézmények az érdekképviselői szervezetekkel és a civil társadalommal nyílt, átlátható és rendszeres párbeszédet tartanak fenn.*
- 3. Az Európai Bizottság, annak érdekében, hogy biztosítsa az Unió fellépéseinek koherenciáját és átláthatóságát, az érintett felekkel széles körű előzetes konzultációkat folytat.*
- 4. Legalább egymillió uniós polgár, akik egyben a tagállamok egy jelentős számának állampolgárai, kezdeményezheti, hogy az Európai Bizottság hatáskörén belül – terjesszen elő megfelelő javaslatot azokban az ügyekben, amelyekben a polgárok megítélése szerint a Szerződések végrehajtásához uniós jogi aktus elfogadására van szükség.*

Az ilyen kezdeményezésekre alkalmazandó eljárások és feltételek meghatározására az Európai Unió működéséről szóló szerződés 24. cikke elő bekezdésének megfelelően kerül sor. A Lisszaboni Szerződés új lehetőségeket és szélesebb hatásköröket adott az EGSZB-nek. Most először az intézmények kötelesek lehetőséget adni a civil társadalomnak és az érdekképviselői szervezeteknek, hogy kinyilváníthassák a nézeteiket, továbbá nyílt, átlátható és rendszeres párbeszédet folytatni velük.

A párbeszéd nemcsak a saját nézeteink hangoztatását, hanem a másik fél meghallgatását is jelenti. Bár az EGSZB mindennapi munkája keretében mindig is lehetőség volt a párbeszédre és a véleménynyilvánításra, most a szerződés is arra ösztönzi bizottságunkat, hogy fejlessze ezt a szerepét és a többi intézménnyel fenntartott kapcsolatait. Elnökségem alatt az EGSZB mindent megtesz majd a szerződés végrehajtásáért. Az EGSZB-nek emellett a folyamatos és aktív kommunikáció stratégiáját kell folytatnia.

4. Sokszínűség és kultúra

Az EU még fiatal, és még fel kell nőnie, hogy sokszínűségét lehetőségként fogja fel, egyensúlyt kell teremtenie a különféle nemzeti jellegzetességek között, és valamennyi polgár javát szolgáló közös szabályokat kell alkotnia. Az európai civil társadalomban teljesebb körű egyenlőségre van szükség az egyes polgárok, a generációk, a férfiak és a nők, a különféle vallásgyakorlási formák és kultúrák

között egyaránt. E nélkül nem valósulhat meg az egyetemes szabadságon és a kölcsönös tiszteleten alapuló társadalmi kohézió. A kultúra valamennyi formájában a sokszínűséget tükrözi; perspektívát

nyújt, kérdéseket vet fel, kihívásokat támaszt, és segítségével magunkat és környezetünket is más szemmel láthatjuk. Európa sokszínűségét kultúrái tükrözik. A megannyi formában megjelenő zene például nem ismer nyelvi határokat.

5. Intelligens Európa 2020 stratégia

Az Európai Bizottság arra kérte az EGSZB-t, hogy játsszon aktív szerepet az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedésre vonatkozó Európa 2020 stratégiában, amely stratégia egyben a gazdasági fellendülést és a munkanélküliség csökkentését szolgálja. Az EGSZB mindent megtesz azért, hogy elérje az Európai Tanács által 2010. júniusában kitűzött öt átfogó célt. A civil szervezetek lehetőséget

kapnak majd arra, hogy új és innovatív módszereket javasoljanak, és keressék az egyetértést olyan kérdésekben, mint például a társadalmi és gazdasági kohézió, a fenntartható fejlődés, az innováció, a kutatás, az energiahatékonyság, a kkv-kban rejlő lehetőségek és a belső piac az új, globalizált világban.

A reformfolyamatban való részvételének erősítéseképpen az EGSZB a Lisszaboni Stratégia Megfigyelőközpontját „Európa 2020 irányítócsoporttá” alakította. Ez a testület folytatja majd a megfigyelőközpont által végzett sikeres munkát. Az irányítócsoport segíti a szekciók Európa 2020-szal kapcsolatos munkáinak összehangolását, és bővíti az együttműködést a tagállamokban működő országos gazdasági és szociális tanácsokkal, illetve a hasonló szervezetekkel. Ez elő

mozdítja a stratégia megvalósítását, és platformként szolgálhat a bevált gyakorlatok cseréjéhez, a teljesítményértékeléshez és a hálózatépítéshez valamennyi szereplő között.

6. A 2014 és 2020 közötti időszakra vonatkozó pénzügyi terv

A pénzügyi válság és utóhatásai megmutatták, hogy az uniós tagállamok gazdaságai szorosan összefonódnak. Ezért a közös problémákra nagymértékben közös megoldásokat kell találni. Ezen túlmenően több országban célzott intézkedésekre van szükség ahhoz, hogy az államadósságot társadalmi szempontból elfogadható módon csökkentsék. Európa komoly kihívások előtt áll. Ezek azonban akár meg is alapozhatják a növekedést, amely pedig kivezet minket a válságból. Az EU – ha befektet például az innovációba, az újtechnológiákba (különösen a környezetvédelmi és az energiaágazatban) és az infrastruktúrába, illetve megfelelő adóügyi ösztönzőket alkalmaz – hosszú távon megvalósíthatja a fenntartható fejlődést. Ez egyúttal jelentős sikereket hozhatna az EU számára a nemzetközi piacon. A következő pénzügyi terv vitája sok időt és energiát igényel majd mind a tagállamoktól, mind pedig a civil társadalomtól és ezen belül a szociális partnerektől.